



Ramon Santandreu i Vila, secretari-interventor de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca, la Garrotxa

CERTIFICO:

Que l'alcalde d'aquest Ajuntament ha dictat la resolució 2023DECR000005, de 20 de gener de 2022, que literalment transcrita, diu així:

DECRET DE L'ALCALDIA

Antecedents

El 09-01-2023 per provisió de l'alcaldia es resol iniciar expedient per a l'aplicació al personal de l'Ajuntament i, si s'escau, als membres electes de la corporació, l'increment de retribucions previst en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023.

El 19-01-2023 el secretari-interventor emet informe de secretaria sobre la legislació aplicable, les consideracions jurídiques pertinents i el procediment a seguir.

El 19-01-2023 el secretari-interventor emet informe d'intervenció en compliment de l'esmentada provisió de l'alcaldia.

Fonaments de dret

L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023 (LPGE 2023), disposa que, a l'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat, sens perjudici dels increments previstos en l'apartat Dos.2 si es donen determinades circumstàncies.

Així mateix, estableix que les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment l'any 2023 respecte a les de 2022. Sobre això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball dut a terme la finalitat de les quals és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del personal esmentat al servei del sector públic.

L'apartat Quatre de l'esmentat article també disposa que la massa salarial del personal laboral, podrà incrementar-se en el percentatge màxim que preveu l'apartat Dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, i estarà



integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades pel personal esmentat l'any anterior.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi realitzat el treballador.

Sens perjudici del que s'estableix a l'apartat Dos d'aquest article, les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable del personal laboral es determinarà en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.

D'altra banda, l'apartat Nou del citat article disposa que les referències relatives a retribucions contingudes en aquesta Llei s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres, afegint l'apartat Onzè del mateix article, que aquest precepte té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució. A més, l'apartat Tres es dicta en aplicació del que disposa l'article 29 del TREBEP, que dona el caràcter de retribució diferida a les aportacions a plans de pensions.

L'article 23.Ú.C) de la LPGE 2023 determina les quanties, referides a dotze mensualitats, del complement de destí corresponent al lloc de treball desenvolupat, i l'apartat D) del citat precepte estableix que la quantia anual del complement específic assignat al lloc de treball s'incrementarà en el mateix percentatge previst en l'article 19.Dos, respecte de la vigent a 31 de desembre de 2022, sens perjudici d'allò disposat en l'apartat 19.Set de la present llei. El complement específic anual es percebrà en catorze pagues iguals, de les que dotze seran de percepció mensual i dos addicionals, del mateix import que una mensual, en els mesos de juny i desembre, respectivament.

Així mateix, l'article 41.1 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de menys de 20.000 habitants, adoptat pel Ple de l'Ajuntament en la sessió de data 24 de setembre de 2019, estableix que l'increment retributiu dels empleats públics als quals s'apliqui aquest Acord serà el fixat anualment per les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Respecte a les retribucions dels càrrecs electes, el Ple de l'Ajuntament, en la sessions de dates 27 de juny de 2019 i 21 d'octubre de 2021, va establir el règim de dedicacions, retribucions, assistències i indemnitzacions dels membres de la corporació, indicant que les retribucions fixades s'adequaran, a partir de l'1 de gener de 2020 de forma automàtica i sense necessitat d'acord exprés, en el mateix percentatge que s'apliqui al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca.



En tot cas, aquestes retribucions no podran superar els límits màxims establerts a la disposició addicional 27a de la LPGE 2023 (Dedicació parcial al 75%: 34.848,05 euros; Dedicació parcial al 25%: 17.424,64 euros).

L'apartat Dos de la disposició transitòria quarta de la PGE 2023 determina que els complements personals transitoris reconeguts al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de l'any anterior, essent absorbits per les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball. Inclús en el cas de que aquest canvi suposi una disminució de retribucions, es mantindrà el complement personal transitori fixat al produir-se l'aplicació del nou sistema i a la seva absorció s'imputaran les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.

D'altra banda, l'increment de retribucions de caràcter general establert en la LPGE 2023 tan sols s'imputarà a l'absorció del complement personal transitori el 50 per cent del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destí i l'específic.

En cap cas es consideraran els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

L'òrgan competent per a l'aplicació d'aquests increments retributius és la pròpia alcaldia, ja que tan sols es tracta d'aplicar unes disposicions que obliguen a l'Ajuntament i uns acords adoptats per Ple de l'Ajuntament i, d'altra banda, de conformitat amb el que estableixen els articles 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i 53.1.u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'alcalde totes aquelles competències que expressament li atribueixen les lleis i les que la legislació assigna al municipi i no atribueix a altres òrgans municipals.

D'acord amb els antecedents i fonaments de dret exposats,

RESOLC:

Primer.- Aplicar al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu del **2,5 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2023**, d'acord amb l'establert a la LPGE 2023.

Segon.- Aplicar als càrrecs electes de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca amb dedicació parcial l'increment retributiu del **2,5 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2023**, de conformitat amb els acords plenaris adoptats en les sessions de dates 27 de juny de 2019 i 21 d'octubre de 2021.



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

Tercer.- Actualitzar els complements personals transitoris dels empleats públics de la corporació d'acord amb la disposició transitòria quarta de la LPGE 2023.

Quart.- Condicionar l'eficàcia d'aquesta resolució a l'existència de consignació adequada i suficient a les corresponents aplicacions pressupostàries del pressupost municipal vigent.

Cinquè.- Publicar la present resolució al tauler d'edictes electrònic i donar-ne compte a la representació sindical i a la gestoria Castells.

I perquè així consti, expedixo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.

Signat electrònicament