



Ramon Santandreu i Vila, secretari-interventor de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca, la Garrotxa,

CERTIFICO:

Que el **PLE**, en la **SESSIÓ ORDINÀRIA** celebrada el dia 9 d'octubre de 2025 ha aprovat la proposta d'acord següent, que transcrita literalment diu:

2.1.- Convalidació decret de l'alcaldia 2025DECR0000134, de data 24 de setembre de 2025, d'aprovació i aplicació a les retribucions del personal i dels càrrecs electes de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu del 0,5 per cent IPCH previst en el Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny

Vist el Decret d'alcaldia 2025DECR000134, de data 24 de setembre de 2025, d'aprovació i aplicació al personal i als càrrecs electes de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca de l'increment retributiu del 0,5 per cent previst en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, i que es transcriu literalment a continuació:

“DECRET DE L'ALCALDIA

Antecedents

En data 19 de setembre de 2025 per provisió de l'alcaldia es resol iniciar expedient per a l'aplicació al personal de l'Ajuntament i, si s'escau, als membres electes de la corporació, l'increment addicional de retribucions previst en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny.

El secretari-interventor ha emès els corresponents informes de secretaria i intervenció.

Fonaments de dret

1. L'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, en relació a l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024, estableix que, a banda de l'increment global màxim del 2 per cent no condicionat, amb efectes des de l'1 de gener de 2024, s'aplicarà, si s'escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat (IPCH) dels anys 2022, 2023 i 2024 fos superior a l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.



Una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCH de l'any 2024, l'aplicació d'aquest increment s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

En a quest sentit, l'INE, en data 15 de gener de 2025, ha certificat que la suma de la variació de l'IPCH dels anys 2022, 2023 i 2024 és del 12 per cent.

Per la seva part, l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024 és del 8 per cent.

Per tant, atès que es compleixen les condicions establertes en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, el Consell de Ministres, en la reunió del dia 1 de juliol de 2025, va acordar aprovar l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic previst en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, publicant-se aquest acord en el BOE núm. 158, del dia 2 de juliol de 2025.

Aquest increment addicional té caràcter consolidable, s'aplicarà respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, i tindrà efectes des de l'1 de gener de 2024.

2. El personal d'aquesta Corporació està integrat per funcionaris de carrera i contractats en règim laboral, d'acord amb allò que estableix l'article 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, l'article 10 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en Text únic dels preceptes legals de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i l'article 282 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local estableix que les retribucions bàsiques dels funcionaris locals han de tenir la mateixa estructura i quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública. Tanmateix, l'estructura i criteris de valoració de les retribucions complementàries han de ser idèntiques que les de la resta de funcionaris públics, si bé la seva quantia global serà fixada pel Ple.

Pel que fa al règim de les retribucions del personal laboral al servei dels ens locals, la seva regulació es troba a l'article 27 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, segons el qual les retribucions del personal es determinen d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui aplicable i el contracte de treball respectant en tot cas el que estableix l'article 21 de l'esmentat Estatut.

L'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, al qual aquest Ajuntament hi està adherit, estableix l'aplicació al personal laboral del mateix règim retributiu, imports i conceptes que al personal funcionari. També prescriu que l'increment retributiu dels empleats públics als quals se'ls apliqui aquest Acord serà el fixat anualment per les respectives lleis de pressupostos generals de l'estat.

L'article 6.5 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, determina que la massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en els apartats 1 a 4 d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació. Això



sens perjudici de les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable del personal laboral, que es determinarà en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.

3. Així mateix, la disposició transitòria quarta de la LPGE 2023 regula els complements personals transitoris i estableix que aquests complements es regiran per la seva normativa específica i pel que disposi aquesta Llei. En el seu apartat segon disposa que els complements personals i transitoris reconeguts en compliment del que disposa l'article 13 de la Llei 50/1984, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 1985, al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de l'any anterior, sent absorbits per les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.

A l'efecte de l'absorció prevista en els paràgrafs anteriors, l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en aquesta Llei només es computarà en el 50 per cent del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destí i l'específic. En cap cas es consideraran els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

4. Respecte a les retribucions dels càrrecs electes, el Ple de l'Ajuntament, en la sessió de data 30 de juny de 2023, va establir el règim de dedicacions, retribucions, assistències i indemnitzacions dels membres de la corporació, indicant que les retribucions fixades s'adequaran, a partir de l'1 de gener de 2024 de forma automàtica i sense necessitat d'acord exprés, en el mateix percentatge que s'apliqui al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca.

En tot cas, aquestes retribucions no podran superar els límits màxims establerts a la disposició addicional 27a de la LPGE 2023, actualitzats per l'apartat setè de l'article 6 del Reial decret llei 4/2024, amb efectes d'1 de gener de 2024 (Dedicació parcial al 75%: 35.719,25 euros; Dedicació parcial al 25%: 17.860,25 euros).

5. La competència per a l'aprovació d'aquest expedient, al afectar-se la quantia de les retribucions complementàries fixes, correspon al Ple de la Corporació, d'acord amb que disposa l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 52.2.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Tanmateix, atesa la necessitat de materialitzar l'esmentat increment i abonar els endarreriments corresponents en la nòmina del mes de setembre,

RESOLC:

Primer.- *Aprovar i aplicar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'Ajuntament, personal funcionari i laboral, l'increment addicional del 0,5 per cent, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, amb efectes d'1 de gener de 2024, que es preveu a l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.*



Segon.- *Els complements personals transitoris reconeguts al personal d'aquest Ajuntament es regiran per la seva normativa específica i per allò que disposa la disposició transitòria quarta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.*

Tercer.- *Aplicar als càrrecs electes de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca amb dedicació parcial l'increment retributiu del 0,5 per cent, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, amb efectes a partir de l'1 de gener de 2024, de conformitat amb l'acord plenari de 30 de juny de 2023.*

Quart.- *Fer efectiu l'increment individual del 0,5 per cent de les retribucions amb efectes d'1 de gener de 2024, de conformitat amb els punts dispositius anteriors, en la propera nòmina de setembre, abonant-se com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a desembre de 2024 i de gener a agost de 2024.*

Cinquè.- *Publicar aquesta resolució al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i donar-ne compte a la gestoria que confecciona les nòmines.*

Sisè.- *Donar compte d'aquesta resolució al Ple de l'Ajuntament als efectes de la seva ratificació."*

Atès que aquesta resolució ha de ser ratificada pel Ple municipal, es proposa l'adopció del següent

ACORD:

Únic.- *Convalidar el Decret de l'alcaldia 2025DECR000134, de data 24 de setembre de 2025, d'aprovació i aplicació a les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca i als càrrecs electes corporatius, l'increment del 0,5 per cent IPCH previst en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny.*

I perquè així consti, expedixo aquest certificat, sens perjudici de la redacció que resulti de l'aprovació definitiva de l'acta, amb el vistiplau de l'alcalde.

Signat electrònicament.