



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

Ramon Santandreu i Vila, secretari-interventor de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca, la Garrotxa

C E R T I F I C O

Que l'alcalde d'aquest Ajuntament ha dictat la resolució 2019DECR000128, de 23 setembre de 2019, que literalment transcrita, diu així:

“DECRET DE L'ALCALDIA

Antecedents

El 14-02-2019 per decret de l'alcaldia 2019DECR000022 es va resoldre aplicar l'increment previst en el Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic a les retribucions del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament, així com a les dels càrrecs electes amb dedicació exclusiva o parcial, corresponents al 2,25 per cent, amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

El 21-06-2019 el Consell de Ministres va aprovar l'increment addicional del 0,25 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic, amb efectes d'1 de juliol de 2019, en compliment dels compromisos pactats amb els representants dels empleats públics, atès que l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants del 2018 ha superat el 2,5 per cent, situant-se en el 2,58 per cent. Aquest increment s'afegirà al 2,25 per cent aprovat pel Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre.

El 22-09-2019 per provisió de l'alcaldia es resol iniciar expedient per a l'aplicació al personal de l'Ajuntament dels increments de retribucions previstos en els paràgrafs 2n i 4t de l'article 3.Dos del Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, aplicant l'increment retributiu del 0,3 o del 0,25 per cent, segons s'escaigui, de la massa salarial del personal de l'Ajuntament per a la revisió de complements específics i per a incentivar la millora de la productivitat i l'eficiència del personal de l'Ajuntament, d'acord amb els criteris aprovats pel Ple de l'Ajuntament, en la sessió de data 23 de novembre de 2017.

El 23-09-2019 el secretari emet informe sobre legislació aplicable, les consideracions jurídiques pertinents i el procediment a seguir.

El 23-09-2019 l'interventor emet informe sobre l'existència de crèdit pressupostari adequat i suficient per fer front a la despesa, atesa la previsió del corresponent increment retributiu a l'aplicació pressupostària del Fons de contingència, i sobre la situació de superàvit pressupostari de l'Ajuntament en l'exercici 2018.



Fonaments de dret

L'article 3.Dos del Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, disposa que, a l'any 2019, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat i sense considerar a aquests efectes les despeses d'acció social que, en termes globals, no poden experimentar cap increment l'any 2019 respecte a les de 2018.

A més de l'anterior, també s'estableix que si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants el 2018 arribés o superés el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 0,25 per cent d'increment salarial. Cal que el Consell de Ministres acordi la seva aprovació (aprovació feta el 21 de juny de 2019).

A més, segons disposa el referit article 3.Dos, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,25 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions. A les administracions i la resta d'entitats del sector públic definit en aquest article en situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2018, aquest increment addicional podrà arribar al 0,3 per cent.

L'apartat Quatre de l'esmentat article estableix, així mateix, que la massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat Dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, i estarà integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal en l'any anterior, tenint en compte l'increment anual consolidat de l'1,75 per cent autoritzat per a 2018.

D'altra banda, l'apartat Nou del citat article disposa que les referències relatives a retribucions contingudes en aquesta Llei s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres, afegint l'apartat Onzè del mateix article, que aquest precepte té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució.

L'òrgan competent per determinar l'aplicació de les retribucions establertes per Llei és la pròpia alcaldia, ja que es tracta d'aplicar una disposició legal que obliga a l'Ajuntament i, d'altra banda, de conformitat amb el que estableixen els articles 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i 53.1.u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'alcalde totes aquelles competències que expressament li atribueixen les lleis i les que la legislació assigna al municipi i no atribueix a altres òrgans municipals.



D'acord amb els antecedents i fonaments de dret exposats,

RESOLC:

Primer.- Aplicar l'increment del 0,25 per cent previst en el Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, a les retribucions bàsiques i complementàries del personal funcionari i a les retribucions del personal laboral de l'Ajuntament, amb efectes des de l'1 de juliol de 2019.

Aquest increment s'aplicarà a partir de la nòmina del mes de setembre, amb la qual s'abonaran, a més a més, els endarreriments meritats des de l'1 de juliol fins al 31 d'agost de 2019.

Segon.- Aplicar un increment addicional del 0,30 per cent com a màxim de la massa salarial del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament, d'acord amb el que preveu el Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, destinat a la revisió de complements específics i a incentivar la millora de la productivitat i l'eficiència del personal de l'Ajuntament, d'acord amb els criteris aprovats pel Ple de l'Ajuntament, en la sessió de data 23 de novembre de 2017, amb l'assignació individualitzada següent:

Lloc de treball	€/mes	€/any
Secretaria-Intervenció-Tresoreria	12,72	178,08
Aux. adm. admó. gral	6,04	84,56
Aux. adm. reforç ajuntament	2,06	28,84
Aux. adm. espai jove i sala lectura	4,52	63,28
Oficial jardineria i manteniment	5,70	79,80
Netejadora edificis	3,50	49,00

Aquest increment s'aplicarà a partir de la nòmina del mes de setembre de 2019, amb els endarreriments corresponents.

Tercer.- Realitzar la modificació de crèdit corresponent per tal de suplementar les aplicacions pressupostàries del capítol I per atendre els anteriors increments retributius, amb càrrec al Fons de contingència.

Quart.- Publicar la present resolució a la seu electrònica i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i donar-ne compte a la gestoria Castells."

I perquè així consti, expedeixo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

Signat electrònicament