



Ramon Santandreu i Vila, secretari-interventor de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca, la Garrotxa,

CERTIFICO:

Que el **PLE**, en la **SESSIÓ ORDINÀRIA** celebrada el dia 2 de maig de 2024, ha aprovat la proposta d'acord següent, que transcrita literalment diu:

3.1.- Convalidació del decret de l'alcaldia 2023DECR000125, d'aprovació i aplicació al personal de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu addicional del 0,5 per cent aprovat per acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023

Vist el Decret d'alcaldia 2023DECR000125, de data 16 d'octubre de 2023, d'aprovació i aplicació al personal de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca de l'increment retributiu addicional del 0,5 per cent previst a l'article 19.Dos.2.a) de la LPGE 2023, aprovat per Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023, i que es transcriu literalment a continuació:

“DECRET DE L'ALCALDIA

Antecedents

L'11-10-2023 per provisió de l'alcaldia es resol iniciar expedient per a l'aplicació al personal de l'Ajuntament l'increment addicional de retribucions previst en l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023.

El secretari-interventor ha emès els corresponents informes de secretaria i intervenció.

Fonaments de dret

1. Segons l'article 19.Dos.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023 (LPGE 2023), en l'any 2023 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la antiguitat del mateix.

D'altra banda, l'article 19.Dos.2 de la LPGE 2023 preveu l'aplicació d'uns increments retributius addicionals vinculats a l'evolució de l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat (IPCH) i del Producte Interior Brut (PIB).

Així, addicionalment en l'any 2023, si la suma de la variació de l'IPCH de l'any 2022 i del IPCH avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional màxim del 0,5 per cent.



Una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCH avançat del mes de setembre de 2023, l'aplicació d'aquest increment s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

Segons l'Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent en les retribucions del personal al servei del sector públic en aplicació del que es preveu en l'article 19.Dos.2a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023, publicat en el BOE núm. 238, del dia 5 d'octubre de 2023, la variació de l'IPCH de l'any 2022 es va situar en el 5,5%, d'acord amb la informació publicada per l'INE amb data 13 de gener de 2023.

D'altra banda, l'INE, en data 28 de setembre de 2023, ha certificat que l'IPCH avançat del mes de setembre de 2023 s'ha situat en el 3,2%.

En conseqüència, la suma de l'IPCH de l'any 2022 i de l'IPCH avançat de setembre de 2023 supera el 6 per cent de la suma dels increments retributius fixes de 2022 i 2023, de manera que procedeix aplicar l'increment retributiu addicional màxim del 0,5%, previst en el citat article 19. Dos.2.a).

Aquest increment addicional de l'any 2023, té caràcter consolidable, s'aplicarà respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022, tindrà efectes des de l'1 de gener de 2023 i s'abonarà en el mes d'octubre de 2023.

2. El personal d'aquesta Corporació està integrat per funcionaris de carrera i contractats en règim laboral, d'acord amb allò que estableix l'article 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, l'article 10 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en Text únic dels preceptes legals de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i l'article 282 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local estableix que les retribucions bàsiques dels funcionaris locals han de tenir la mateixa estructura i quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública. Tanmateix, l'estructura i criteris de valoració de les retribucions complementàries han de ser idèntiques que les de la resta de funcionaris públics, si bé la seva quantia global serà fixada pel Ple.

Pel que fa al règim de les retribucions del personal laboral al servei dels ens locals, la seva regulació es troba a l'article 27 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, segons el qual les retribucions del personal es determinen d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui aplicable i el contracte de treball respectant en tot cas el que estableix l'article 21 de l'esmentat Estatut.

L'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, al qual aquest Ajuntament hi està adherit, estableix l'aplicació al personal laboral del mateix règim retributiu, imports i conceptes que al personal funcionari. També prescriu que l'increment retributiu dels empleats públics als quals se'ls apliqui aquest Acord serà el fixat anualment per les respectives lleis de pressupostos generals de l'estat.



3. D'altra banda, la disposició transitòria quarta de la LPGE 2023 regula els complements personals transitoris i estableix que aquests complements es regiran per la seva normativa específica i pel que disposi aquesta Llei. En el seu apartat segon disposa que aquells complements personals i transitoris reconeguts en compliment del que disposa l'article 13 de la Llei 50/1984, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 1985, al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de l'any anterior, sent absorbits per les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.

A l'efecte de l'absorció prevista en els paràgrafs anteriors, l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en aquesta Llei només es computarà en el 50 per cent del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destí i l'específic. En cap cas es consideraran els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

4. La competència per a l'aprovació d'aquest expedient, al afectar-se la quantia de les retribucions complementàries fixes, correspon al Ple de la Corporació, d'acord amb que disposa l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 52.2.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Atesa la necessitat de materialitzar l'esmentat increment en la nòmina del mes d'octubre de 2023 i abonar els endarreriments corresponents als mesos de gener a setembre d'aquest any.

RESOLC:

Primer.- *Aprovar i aplicar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'Ajuntament, personal funcionari i laboral, l'increment addicional del 0,5 per cent, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022, amb efectes d'1 de gener de 2023, que es preveu a l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023, i a l'Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023, publicat en el BOE de 5 d'octubre de 2023.*

Segon.- *Els complements personals transitoris reconeguts al personal d'aquest Ajuntament es regiran per la seva normativa específica i per allò que disposa la disposició transitòria quarta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.*

Tercer.- *Fer efectiu l'increment individual del 0,5 per cent de les retribucions amb efectes d'1 de gener de 2023, de conformitat amb els punts dispositius anteriors, en la propera nòmina d'octubre, si es dona la situació de consignació pressupostària suficient, abonant-se com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a setembre d'aquest any.*

Quart.- *Sotmetre la present resolució a la condició suspensiva d'existència de consignació pressupostària adequada i suficient per al seu pagament.*

Cinquè.- *Publicar aquesta resolució al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i donar-ne compte a la representació sindical i a la gestoria que gestiona les nòmines.*



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

Sisè.- *Donar compte d'aquesta resolució al Ple de l'Ajuntament als efectes de la seva ratificació.*"

Atès que aquesta resolució ha de ser ratificada pel Ple municipal, es proposa l'adopció del següent

ACORD:

Únic.- Convalidar el Decret de l'alcaldia 2023DECR000125, de data 16 d'octubre de 2023, d'aprovació i aplicació al personal de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca de l'increment retributiu addicional del 0,5 per cent previst a l'article 19.Dos.2.a) de la LPGE 2023, aprovat per Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023.

I perquè així consti, expedixo aquest certificat, sens perjudici de la redacció que resulti de l'aprovació definitiva de l'acta, amb el vistiplau de l'alcalde.

Signat electrònicament.