



Ajuntament de  
**Sant Jaume de Llierca**

Ramon Santandreu i Vila, secretari-interventor de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca, la Garrotxa

## **CERTIFICO:**

Que l'alcalde d'aquest Ajuntament ha dictat la resolució 2021DECR000006, de 25 de gener de 2021, que literalment transcrita, diu així:

### **“DECRET DE L'ALCALDIA**

#### **Antecedents**

El 22-01-2021 per provisió de l'alcaldia es resolts iniciar expedient per a l'aplicació al personal de l'Ajuntament i, si s'escau, als membres electes de la corporació, l'increment de retribucions previst en la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2021.

El 25-01-2021 el secretari-interventor emet informe de secretaria sobre la legislació aplicable, les consideracions jurídiques pertinents i el procediment a seguir.

El 25-01-2021 el secretari-interventor emet informe d'intervenció de fiscalització prèvia de l'expedient.

#### **Fonaments de dret**

L'article 18.Dos de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, disposa que, a l'any 2021, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 0,9 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2020, en termes d'homogeneïtat<sup>1</sup> per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat.

Així mateix, estableix que les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment l'any 2021 respecte a les de 2020. Sobre això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball dut a terme la finalitat de les quals és satisfer determinades

---

<sup>1</sup> La comparació retributiva i salarial entre un exercici pressupostari i el següent es fa sempre en termes d'homogeneïtat, per tant no impedeix que es puguin dotar més places a la plantilla de personal, o que aquella es pugui reduir. L'homogeneïtat ho és respecte als efectius de personal i la seva antiguitat. La LPGE no determina amb caràcter global si el pressupost del Capítol 1 ha de ser inferior o superior al de l'exercici anterior, el que sí que fixa és si les retribucions del personal seran més o menys elevades i en quina mesura. En altres paraules, no limita la plantilla de personal, limita la nòmina del personal. EVA COMELLAS BATET, Coordinadora de Recursos Humans de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. *La incidència de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat en el dimensionament de les plantilles Locals. Taxes de reposició i processos d'estabilització. VI Seminari d'Actualització Jurídica i Dret Local. Girona, 29 de juny de 2018.*

necessitats conseqüència de circumstàncies personals del personal esmentat al servei del sector públic.

L'apartat Quatre de l'esmentat article estableix, així mateix, que la massa salarial del personal laboral, podrà incrementar-se en el percentatge màxim que preveu l'apartat Dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, i estarà integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meridades pel personal esmentat l'any anterior.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi realitzat el treballador.

Segons l'apartat Set del referit precepte, l'establert en els apartats anteriors, s'entén sens perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut del lloc de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix.

D'altra banda, l'apartat Nou del citat article disposa que les referències relatives a retribucions contingudes en aquesta Llei s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres, afegint l'apartat Onzè del mateix article, que aquest precepte té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució. A més, l'apartat Tres es dicta en aplicació del que disposa l'article 29 del TREBEP, que dona el caràcter de retribució diferida a les aportacions a plans de pensions.

Així mateix, l'article 41.1 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de menys de 20.000 habitants, adoptat pel Ple de l'Ajuntament en la sessió de data 24 de setembre de 2019, estableix que l'increment retributiu dels empleats públics als quals s'apliqui aquest Acord serà el fixat anualment per les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Respecte a les retribucions dels càrrecs electes, el Ple de l'Ajuntament, en la sessió de data 27 de juny de 2019, va establir el règim de dedicacions, retribucions, assistències i indemnitzacions dels membres de la corporació, indicant que les retribucions fixades s'adequaran, a partir de l'1 de gener de 2020 de forma automàtica i sense necessitat d'acord exprés, en el mateix percentatge que s'apliqui al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca.



Ajuntament de  
**Sant Jaume de Llierca**

En tot cas, aquestes retribucions no podran superar els límits màxims establerts a la disposició addicional 29a de la Llei 11/2020, de 30 de desembre (Dedicació parcial al 75%: 32.848,41 euros; Dedicació parcial al 25%: 16.424,78 euros).

L'òrgan competent per a l'aplicació d'aquests increments retributius és la pròpia alcaldia, ja que tan sols es tracta d'aplicar unes disposicions que obliguen a l'Ajuntament i uns acords adoptats pel Ple de l'Ajuntament i, d'altra banda, de conformitat amb el que estableixen els articles 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i 53.1.u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'alcalde totes aquelles competències que expressament li atribueixen les lleis i les que la legislació assigna al municipi i no atribueix a altres òrgans municipals.

D'acord amb els antecedents i fonaments de dret exposats,

#### **RESOLC:**

**Primer.-** Aplicar al personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu del **0,9 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2021**, d'acord amb l'establert a la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2021.

**Segon.-** Aplicar al personal laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu del **0,9 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2021**, segons la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2021.

**Tercer.-** Aplicar als càrrecs electes de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca amb dedicació parcial l'increment retributiu del **0,9 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2021**, de conformitat amb l'acord plenari adoptat en la sessió de data 27 de juny de 2019.

**Quart.-** Realitzar la petició de la corresponent modificació de crèdit, per tal de transferir els crèdits del Fons de contingència a les aplicacions pressupostàries del capítol 1, per atendre els anteriors increments retributius.

**Cinquè.-** Publicar la present resolució a la seu electrònica i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i donar-ne compte a la gestoria Castells."

I perquè així consti, expedeixo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.

Signat electrònicament