



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

Ramon Santandreu i Vila, secretari-interventor de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca, la Garrotxa

C E R T I F I C O

Que l'alcalde d'aquest Ajuntament ha dictat la resolució 2020DECR000010, de 13 de febrer de 2020, que literalment transcrita, diu així:

“DECRET DE L'ALCALDIA

Antecedents

El 12-02-2020 per provisió de l'alcaldia es resolts iniciar expedient per a l'aplicació al personal de l'Ajuntament i, si s'escau, als membres electes de la corporació, l'increment de retribucions previst en el Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2010, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

El 13-02-2020 el secretari-interventor emet informe de secretaria sobre la legislació aplicable, les consideracions jurídiques pertinents i el procediment a seguir.

El 13-02-2020 el secretari-interventor emet informe d'intervenció de fiscalització prèvia de l'expedient.

Fonaments de dret

L'article 3.Dos del Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener, disposa que, a l'any 2020, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat. Als efectes esmentats, en les retribucions de 2019 l'increment del 0,25 per cent vinculat a l'evolució del PIB es considerarà, en còmput anual.

Així mateix, estableix que les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment l'any 2020 respecte a les de 2019. Sobre això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball dut a terme la finalitat de les quals és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del personal esmentat al servei del sector públic.

A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants el 2019 arribés o superés el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 1 per cent d'increment salarial. Per un increment inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre aquest 2,5 per cent, de manera que els increments globals resultants serien els següents:

PIB igual a 2,1: 2,20%
PIB igual a 2,2: 2,40%
PIB igual a 2,3: 2,60%
PIB igual a 2,4: 2,80%

Aquest increment s'ha d'aprovar, si s'escau, mitjançant acord del Consell de Ministres.

A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,30 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

L'apartat Quatre de l'esmentat article estableix, així mateix, que la massa salarial del personal laboral, podrà incrementar-se en el percentatge màxim que preveu l'apartat Dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, i estarà integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades pel personal esmentat l'any anterior, tenint en compte, en còmput anual, l'increment vinculat a l'evolució del PIB autoritzat el 2019.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi realitzat el treballador.

D'altra banda, l'apartat Nou del citat article disposa que les referències relatives a retribucions contingudes en aquesta Llei s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres, afegint l'apartat Onzè del mateix article, que aquest precepte té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució. A més, l'apartat Tres es dicta en aplicació del que disposa l'article 29 del TREBEP, que dona el caràcter de retribució diferida a les aportacions a plans de pensions.

Així mateix, l'article 41.1 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de menys de 20.000 habitants, adoptat pel Ple de l'Ajuntament en la sessió de data 24 de setembre de 2019, estableix que l'increment retributiu dels empleats públics als quals s'apliqui aquest Acord serà el fixat anualment per les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.



Respecte a les retribucions dels càrrecs electes, el Ple de l'Ajuntament, en la sessió de data 27 de juny de 2019, va establir el règim de dedicacions, retribucions, assistències i indemnitzacions dels membres de la corporació, indicant que les retribucions fixades s'adequaran, a partir de l'1 de gener de 2020 de forma automàtica i sense necessitat d'acord exprés, en el mateix percentatge que s'apliqui al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca.

En tot cas, aquestes retribucions no podran superar els límits màxims establerts a l'article 18 Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener (Dedicació parcial al 75%: 32.555,41 euros; Dedicació parcial al 25%: 16.278,27 euros).

L'òrgan competent per a l'aplicació d'aquests increments retributius és la pròpia alcaldia, ja que tan sols es tracta d'aplicar unes disposicions que obliguen a l'Ajuntament i uns acords adoptats pel Ple de l'Ajuntament i, d'altra banda, de conformitat amb el que estableixen els articles 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i 53.1.u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'alcalde totes aquelles competències que expressament li atribueixen les lleis i les que la legislació assigna al municipi i no atribueix a altres òrgans municipals.

D'acord amb els antecedents i fonaments de dret exposats,

RESOLC:

Primer.- Aplicar al personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu del **2,00 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2020**, d'acord amb l'establert al Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

Segon.- Aplicar al personal laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca l'increment retributiu del **2,00 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2020**, segons el Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

Tercer.- Aplicar als càrrecs electes de l'Ajuntament de Sant Jaume de Llierca amb dedicació parcial l'increment retributiu del **2.00 per cent**, a partir de l'**1 de gener de 2020**, de conformitat amb l'acord plenari adoptat en la sessió de data 27 de juny de 2019.

Quart.- Realitzar la petició de la corresponent modificació de crèdit, per tal de transferir els crèdits del Fons de contingència a les aplicacions pressupostàries del capítol 1, per atendre els anteriors increments retributius.



Ajuntament de
Sant Jaume de Llierca

Cinquè.- Publicar la present resolució a la seu electrònica i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i donar-ne compte a la gestoria Castells.”

I perquè així consti, expedixo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.

Signat electrònicament