



Administració
Oberta de
Catalunya



Localret

Immaculada Puigmulé, secretària de la Comissió Executiva del Consorci AOC

CERTIFICO

Que a la sessió de la Comissió Executiva del Consorci AOC del dia 4 de maig de 2026 s'ha adoptat el següent acord d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de 2026.

Primer.- Aprovar l'oferta pública d'ocupació de 2026.

I, per a que així consti, als efectes oportuns i sens perjudici de l'aprovació ulterior de l'acta previst a l'article 20.3 de la Llei 26/2010 del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, signo aquest certificat.



Administració
Oberta de
Catalunya

Annex



Localret

Informe Oferta Ocupació Pública 2026

Objectiu de l'informe

L'objectiu d'aquest informe és justificar l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2026, per donar compliment a l'article 70 de l'EBEP: "L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent."

Justificació

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023, prorrogada per al 2025, preveu una taxa de reposició d'empleats públics del 110%. En aquest sentit, a l'exercici 2025 es va produir dues baixes sense reserva de lloc segons els supòsits actualment regulats per l'article 20.Tres.1 segon paràgraf, de la Llei de pressupostos generals de l'Estat. Per tant, la taxa ordinària del Consorci AOC per l'exercici 2026 seria de dues places, no obstant una de elles es va proveir amb personal procedent de les administracions consorciades del Consorci AOC, per tant, la taxa neta de reposició per l'exercici 2026 és d'una plaça.

Per altra banda, tal i com disposa la disposició final trigèsima tercera, Ú, que modifica la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023: "El personal al servei dels consorcis podrà ser funcionari o laboral i haurà de procedir de les administracions participants. Excepcionalment, quan no resulti possible comptar amb personal procedent de les administracions participants al consorci en atenció a la singularitat de les funcions a exercir o quan, després d'un anunci públic de convocatòria per a la cobertura d'un lloc de treball restringida a les administracions consorciades, no fos possible cobrir aquest lloc, el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, o òrgan competent de l'Administració a què s'adscriu el consorci, podrà autoritzar la contractació de personal per part del consorci per a l'exercici d'aquestes funcions, en els termes previstos a la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat". És a dir, els processos de selecció del personal laboral, fix o temporal, s'han d'adreçar exclusivament a personal amb vinculació de caràcter fix de les administracions consorciades (en el cas del Consorci AOC la convocatòria s'adreçaria al personal fix de la Generalitat de Catalunya i del Consorci Localret).

En data 28 d'abril de 2022 la Direcció Gerència del Consorci AOC va sol·licitar a la Direcció General de Funció Pública l'autorització de la contractació de personal extern a les administracions que conformen el Consorci AOC de tres places, incloent la plaça de Cap de servei de dinamització, per la singularitat de les funcions a exercir.

Un cop examinat l'expedient de la Direcció General de Funció Pública, i la memòria justificativa, es va valorar que aquests llocs requereixen uns coneixements i experiència molt específiques en relació a serveis i aplicacions informàtiques, l'administració electrònica, la innovació digital i la implantació de serveis digitals, i en data 20 de maig de 2022, la Direcció General de Funció Pública va autoritzar la contractació de personal extern a les administracions consorciades per a la cobertura dels llocs de treball de Tècnic/a de dinamització; Cap de servei de dinamització; Tècnic/a de suport tècnic; Tècnic/a d'innovació.

Referent a la competència de l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, l'article 70.2 de l'EBEP preveu que s'ha d'aprovar anualment pels òrgans de govern, així doncs, l'article 10 dels Estatuts de l'AOC regula que el Consorci és governat i administrat pel Consell General, la Comissió Executiva, la presidència i la direcció gerent. L'aprovació de l'oferta pública en concret, no està atribuïda expressament a cap dels òrgans de govern esmentats, no obstant a la Comissió Executiva, d'acord amb l'article 12.7, lletra l, li correspon exercir les altres funcions que no estiguin assignades expressament per



aquests estatus a altres òrgans del Consorci i les que li delegui el Consell General, tal i com és el cas de l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública anual.

Per tot l'exposat, al disposar de l'autorització per proveir de personal no procedent de les administracions consorciades de la plaça de Cap de servei de dinamització, i amb una taxa ordinària d'una plaça per l'exercici 2026, el Subdirector d'Organització havent informat al Comitè d'Empresa proposa a la Direcció del Consorci AOC que proposi a la propera sessió de la Comissió Executiva del Consorci AOC l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2026, i la seva publicació posterior al DOGC, amb l'objectiu de poder iniciar els concursos corresponent per poder donar cobertura definitiva a la plaça de Cap de servei de dinamització.

Ignasi
Albors Rey
35081469Y
(TCAT)

Firmado
digitalmente por
Ignasi Albors Rey
35081469Y (TCAT)
Fecha: 2026.04.24
18:19:53 +02'00'

Ignasi Albors
Subdirector d'Organització