



## Índex

---

Índex .....	1
Introducció .....	3
Preceptes que guien les polítiques de Joventut del municipi de Calafell.....	5
Missió, visió i valors .....	5
Actualització al marc normatiu: Llei de polítiques de Joventut, Pla Nacional de Joventut i el PLJ Calafell 2016-19 .....	9
Metodologia.....	12
Esquema procés diagnòstic del PLJ.....	13
Anàlisi de la realitat Juvenil (ARJ).....	15
Calafell en un cop d'ull.....	15
El jovent en xifres .....	17
Treball i ocupació .....	20
Les polítiques actives d'ocupació a Calafell .....	21
Habitatge .....	24
Educació i formació.....	26
Salut jove.....	31
Cohesió social i interculturalitat.....	33
Participació i associacionisme.....	35
Avaluació PLJ 2012/15 .....	36
Qualitat.....	36
Transformació.....	36
Participació Juvenil .....	37
Dimensió Integral .....	37
Tallers Participatius amb els Joves, tècnics i associacions .....	39
Graella participació Joves .....	40
Graella participació tècnics/ques.....	43
Anàlisi de Polítiques de Joventut (APJ) .....	46
Recursos de la Regidoria de Joventut.....	46
Equipaments .....	46
Recursos humans la Regidoria de Joventut.....	46
Recursos econòmics de la Regidoria de Joventut.....	47
Recursos en TIC .....	48
Línies polítiques de la Regidoria de Joventut.....	50
Anàlisi DAFO.....	50
Informe de la diagnosi del Pla Local de Joventut .....	52
Conclusions i orientació per al disseny del PLJ.....	58
Pla Local de Joventut 2016/19.....	66
Eix 1: Suport a l'emancipació .....	67
1.1 Formació .....	67
1.2 Garantia Juvenil .....	67
1.3 Servei d'Orientació .....	68
Eix 2: Promoció de l'educació i l'oci alternatiu en el temps de lleure .....	70
2.1 Casal Jove .....	70
2.2 Casal Jove Segur .....	71
2.3 Tallers al Casal Jove .....	71
2.4 Dimarts Joves .....	72
2.5 Aula d'Estudi .....	73

2.6 Divendres al Casal.....	74
2.7 Recrea't a l'estiu .....	74
2.8 Graffart.....	75
Eix 3: Promoció de la salut .....	77
3.1 Celebració de Dies Mundials de promoció de la Salut.....	77
3.2 Exposicions, xerrades i tallers de prevenció.....	77
3.3 Nits amb Cap .....	78
3.4 Tarda Salut Jove .....	79
3.5 Alternatives a les sancions administratives (ASA) .....	79
Eix 4: Cohesió i interculturalitat .....	81
4.1 Projecte Convivim.com.....	81
Eix 5: Foment de la Participació .....	82
5.1 Suport associatiu.....	82
5.2 Consell Municipal de Joves .....	82
5.3 Trobades de delegats .....	83
Eix 6: Informació i comunicació .....	85
6.1 Punt d'Informació Juvenil.....	85
6.2 Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària ( PIJCES )	86
6.3 Infojove .....	86
6.4 Web i Xarxes Socials (facebook, twitter i instagram) .....	87
Implementació i avaluació .....	88
Execució i pressupost .....	88
Avaluació.....	90
Bibliografia .....	91
Webgrafia .....	91

## Introducció

---

El present Pla Local de Joventut de Calafell vol esdevenir l'eina de referència pel que fa a la gestió i execució de les polítiques de joventut a la nostra ciutat. En aquest PLJ hem volgut donar un impuls a totes aquelles polítiques adreçades a acompanyar els i les joves en el seu procés de transició a la vida adulta, fent especial incidència en aspectes com la formació, l'educació en el lleure, la participació o la prevenció en l'àmbit de la salut.

El nou Pla Local de Joventut parteix d'una òptica altament realista. No hem volgut caure en grans plantejaments que no podrem complir, sinó que amb la prudència que l'actual context ens obliga, vetllar per no perdre qualitat en el nostre servei. Així, hem procurat de fixar-nos objectius que suposin un estímul i una millora del progrés dels joves mitjançant la facilitació de la seva emancipació i el foment de la participació.

L'elaboració d'aquest nou Pla s'ha completat amb un procés participatiu adreçat a agents del municipi a través d'una trobada tècnica amb els agents municipals que tenen vinculació directa amb els joves (ensenyament, sanitat, benestar social, UEC, PTT, treball, formació, Instituts) i de diverses trobades amb joves del municipi. En aquestes trobades hi ha intervingut un total de 114 persones.

La implicació d'aquests i aquestes en el disseny de les polítiques locals de joventut ha estat cabdal per incorporar la seva visió al PLJ 2016/19.

Tot amb l'objectiu de comptar amb un Pla Local de Joventut adaptat a les demandes i els interessos del jovent que faci de Calafell una vila de futur. Esperem doncs que el nou Pla Local de Joventut esdevingui un estímul positiu per als nostres joves.

L'aproximació a la realitat dels nostres joves és una eina imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les seves necessitats reals.

L'Ajuntament de Calafell, a través de la seva Regidoria de Joventut, ha volgut, amb aquest document, conèixer com viuen els joves de la seva ciutat i saber quines necessitats i problemàtiques són les que més els afecten.

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut per a la realització de Plans Locals de Joventut, hem fet una primera aproximació a les dades referents a la població juvenil del municipi, una visualització de les polítiques de joventut que s'estan duent a terme en diversos àmbits i aquells elements que hem pogut extreure dels tallers participatius que vam realitzar amb joves. La conjunció d'aquests elements ens serveix per marcar els objectius del Pla Local de Joventut.

L'anàlisi de la realitat juvenil ha estat realitzat utilitzant tècniques quantitatives i qualitatives en el seu contingut. Totes dues tècniques són necessàries per a fer una aproximació a la realitat canviant dels joves. Si bé la primera permet veure a través de l'estudi de les dades quina és la situació dels joves d'un municipi, no n'hi ha

prou per poder conèixer en profunditat la seva realitat. D'aquesta manera hem emprat tant dades estadístiques, com enquestes pròpies als alumnes dels instituts, informació rellevant d'altres Departaments, les memòries i avaluacions de les actuacions realitzades fins ara i, finalment, els tallers participatius amb joves. Així, hem volgut sintetitzar i visualitzar les necessitats i problemàtiques dels i les joves en cadascun dels àmbits sobre els que hem treballat, per tal reflexionar sobre els aspectes d'especial interès a abordar en les polítiques de joventut, les necessitats, mancances i interessos que tenen els joves del municipi.

La combinació dels diversos elements ens ha permès definir millor l'anàlisi de la realitat i de les polítiques adreçades als joves per tal de fixar millor els objectius a assolir en el futur pla local.

Finalment, hem anat estructurant sobre els eixos sobre els quals volem incidir, diversos projectes que es detallen al final del document i que orientaran els propers anys el treball de la Regidoria de Joventut:

- Eix 1: Suport a l'emancipació
- Eix 2: Promoció de l'educació i l'oci alternatiu en el temps de lleure
- Eix 3: Promoció de la salut
- Eix 4: Cohesió social i interculturalitat
- Eix 5: Foment de la Participació
- Eix 6: Informació i comunicació

## Preceptes que guien les polítiques de Joventut del municipi de Calafell

---

### Missió, visió i valors

Els darrers anys han estat ple de canvis, econòmics, socials, culturals a partir dels quals l'Administració ha hagut de reinventar-se en moltes ocasions, o si més no, adaptar-se a la nova realitat.

La regidoria de Joventut, amb la finalitat d'avançar-se a aquest nou present, presenta unes línies estratègiques on recauen les bases per la tasca a realitzar. Aquestes es concretaran definint la missió, la visió i els valors.

En parlar de missió fem referència a quina és la finalitat que pretén acomplir el Pla Local de Joventut. Es tracta, doncs, d'establir els seus aspectes fonamentals, que han de servir de guia per al desenvolupament de les polítiques de joventut dels propers anys.

La visió correspondria amb el futur desitjable, cap a on dirigir les actuacions, i els valors com les actituds de les persones que faran possible assolir les fites marcades.

### Missió

La missió del Pla Local de Joventut de Calafell és la d'establir una guia de polítiques de joventut tenint en compte els diferents visions dels agents que intervenen (joves, associacions, tècnics i polítics).

### Visió

La visió del Pla Local de Joventut és la de ser un referent dins el municipi de Calafell en matèria de programes, projectes i activitats per i per als joves de la localitat, incorporant de forma activa i eficient qualsevol iniciativa que fomenti o incorpori el benestar i la qualitat dels joves.

### Valors

Els valors corporatius de la regidoria de Joventut són:

- Treball en equip, interdisciplinari, interprofessionals
- Creativitat
- Excel·lència i rigorositat
- Respecte

D'acord amb això, hi ha dos objectius clars dins el nou PLJ 2016 dins les polítiques de joventut del municipi els propers anys:

- Desenvolupar en el marc de les competències i recursos de l'Ajuntament de Calafell les eines que facilitin la realització del projecte de vida de les persones joves atenent la seva diversitat i diferències socials; tot garantint les condicions de vida i trencant les dinàmiques que dificulten els processos de transició a la vida adulta en igualtat d'oportunitats.

- Apoderar el jovent calafellenc com a agent actiu i informat en el seu procés de transició a la vida adulta i en el seu rol d'agent cívic i social; impulsant el seu coneixement dels recursos que té a l'abast i el seu paper actiu com a ciutadà en el conjunt de la societat, oferint espais per a la seva participació, així com oportunitats per donar rellevància a la seva visió del món.

Com desenvolupa la Llei de Polítiques de Joventut, els principis rectors de les polítiques de Joventut es contemplaran dins el PLJ2016-19, que són:

- La **integralitat**. Les polítiques de joventut han de respondre a una perspectiva integral que interrelacioni els diversos àmbits de la vida de les persones joves, i que s'articuli sobre la base de plantejaments de xarxa i coordinació transversal.
- La **transversalitat**. El treball en el desenvolupament de les polítiques de joventut ha d'incorporar les diverses òptiques de treball sectorial i les diverses dinàmiques associatives i comunitàries pròpies de les persones joves, tenint en compte l'articulació en els diversos nivells territorials. Els departaments, les institucions, les entitats i els agents que correspongui han de treballar coordinadament en cada intervenció sobre les polítiques de joventut.
- La **territorialitat**. Les polítiques de joventut han d'incorporar un punt de vista territorial. Totes les actuacions necessàries en benefici de les persones joves s'han de dur a terme tenint en compte les diferents realitats territorials.

En el següent quadre, es desenvolupen els principis que han de regir les polítiques locals de joventut segons el Pla Nacional de Joventut 2010-20, que complementen les descrites anteriorment.

Els principis rectors de les polítiques de joventut		
<b>Qualitat</b>	<b>Adequació a la realitat</b>	Les polítiques de joventut s'han d'adequar a la realitat social per tal de respondre a les necessitats i projectes de la gent jove. Per això és indispensable que es facin sobre el coneixement constant de la realitat juvenil i de l'entorn social.
Aquest principi rector fa referència als aspectes que han de contribuir a que el desenvolupament de les polítiques de joventut es facin sobre una rigorosa "voluntat de fer-ho bé", incorporant criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.	<b>Proximitat</b>	Ajustar-se a les necessitats de cada col·lectiu i de cada territori concret desenvolupant les polítiques de joventut sota el principi de subsidiarietat.
	<b>Innovació i creativitat</b>	Cal que les polítiques de joventut siguin capdavanteres en la construcció d'accions innovadores, de respostes creatives a les problemàtiques, que es nodreixin de l'estudi comparat amb altres experiències nacionals i/o internacionals i que siguin prou flexibles per adequar-se a una realitat canviant.

	<b>Avaluació</b>	Les polítiques de joventut han d'incorporar, des del disseny, una mirada d'avaluació que contribueixi a generar coneixements i aprenentatges respecte la nostra acció.
<b>Participació</b>	<b>Governança democràtica</b>	Parteix de la idea de que les administracions no han de jugar un paper jeràrquic, sinó que han de coordinar i facilitar l'acció dels diferents agents implicats en les polítiques de joventut.
La política de joventut no pot estar allunyada de les persones joves i el moviment juvenil organitzat, així com d'altres agents que poden intervenir en el desenvolupament de la política i en la realitat juvenil: centres educatius, entitats que treballen per a joves, etc.	<b>Corresponsabilitat</b>	Els agents han de ser corresponsables, jugant un paper concret i estratègic i cal establir els mecanismes i espais compartits per fer-ho possible.
	<b>Formes de democràcia directa i semidirecta</b>	Les polítiques de joventut hauran de desenvolupar-se incorporant els mecanismes que facin possible articular la veu i l'acció dels agents en les diferents fases de la política de joventut.
<b>Transformació</b>	<b>Inclusió (perspectiva inclusiva)</b>	Les polítiques de joventut han de generar oportunitats socials pel desenvolupament personal i col·lectiu dels i les joves, establint els mecanismes polítics i socials necessaris per generar noves dinàmiques d'inclusió.
Les polítiques de joventut han de tenir una funció transformadora per tal de contribuir a la missió del PNJCat. Per tant, caldrà que tinguin un impacte positiu en la realitat juvenil i en l'entorn: - Transformant les condicions de vida per millorar-les i facilitar que totes les persones puguin desenvolupar plenament el seu propi projecte de vida. - Fent possible un entorn-societat que ho permeti	<b>Universalisme</b>	Dissenyar accions i programes garantint que arribin a totes les persones joves tenint en compte la diversitat i atenent a les necessitats diferencials i especificitats que puguin existir. Cal treballar per a que aquesta diversitat no esdevingui desigualtat.
	<b>Lluita contra les desigualtats socials</b>	Existeixen uns factors com són el sexe, l'edat, l'origen, el territori, la classe social o les discapacitats que generen desigualtat social de manera estructural. Les polítiques de joventut han de desenvolupar accions que permetin disminuir els efectes diferencials d'aquests factors per possibilitar que totes les persones joves puguin desenvolupar el seu propi projecte vital en plenitud i igualtat.
<b>Integralitat</b>	<b>Transversalitat</b>	Treballar de manera transversal implica incorporar la perspectiva juvenil en les diferents àrees i en les accions que desenvolupen, de manera que aquestes integrin les necessitats i problemàtiques de les persones joves en la política pública. Cal, per tant, treballar des de la interdepartamentalitat.
Les diferents esferes en la vida de les persones estan interconnectades. Aquesta interconnexió implica treballar les polítiques de joventut		

des d'una perspectiva integral, tenint en compte la multicausalitat de les problemàtiques, la multiplicitat dels agents implicats i els diferents processos (transicions) juvenils.	<b>Govern multinivell</b>	És necessari disposar d'objectius i formes de treball compartides des de les diferents administracions que permetin optimitzar els nostres recursos . Es tracta doncs d'aplicar la interinstitucionalitat com a mecanisme per a la coordinació.
	<b>Treball en xarxa</b>	Implica l'establiment de mecanismes estables de coordinació i treball conjunt entre els diferents agents socials i institucions implicats en les polítiques de joventut. Està directament lligat al concepte de corresponsabilitat

## Actualització al marc normatiu: Llei de polítiques de Joventut, Pla Nacional de Joventut i el PLJ Calafell 2016-19

A Catalunya existeixen dos documents que marquen la ruta del que han de ser i com s'han de desplegar les polítiques de joventut. Aquests dos documents són la Llei 33/2010, de Polítiques de Joventut de Catalunya, i el Pla Nacional de Catalunya 2010-2020 (PNJCat).

A l'hora d'elaborar i desenvolupar els plans locals de joventut, cal tenir especialment en compte el PNJCat com a document de partida que ha d'ajudar a formular els seus continguts estratègics i metodològics. El PNJCat defineix el concepte de joventut, la missió de les polítiques de joventut, els principis rectors i els reptes a què es vol donar resposta en el període 2010-2020.

A nivell metodològic, és d'especial rellevància tenir presents els principis rectors definits en el PNJCat i la Llei de Polítiques de Joventut. A la disposició primera de la Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya s'enumeren els objectius, principis i criteris d'actuació que han de regir les polítiques de Joventut:

### *Article 3*

#### *Promoció de les polítiques de joventut*

1. *La Generalitat ha de promoure polítiques públiques per a **afavorir la construcció dels projectes de vida de les persones joves**, facilitar les condicions que els permetin assolir la plena ciutadania i fomentar llur participació social, amb una cura especial entre els joves amb problemes d'adaptació, amb discapacitat i en situació o risc d'exclusió social.*

2. *Els poders públics de Catalunya han de **promoure actuacions que afavoreixin l'emancipació** de les persones joves, facilitant-los formació i accés al món laboral llur projecte de vida i participar en igualtat de drets i deures en la vida social i cultural.*

3. *Els poders públics, en matèria de joventut, han de:*

a) ***Facilitar l'emancipació juvenil.***

b) ***Promoure, en la formació dels joves, llur orientació, accés i mobilitat dins i fora del sistema educatiu, fent possible l'establiment de xarxes i mecanismes de coordinació entre els diferents agents socioeducatius.***

c) ***Garantir una educació de qualitat, creant les condicions necessàries perquè sigui accessible a les persones joves, en el marc de les lleis.***

d) ***Establir mecanismes per a afavorir una ocupació i unes condicions de treball de qualitat, i potenciar mecanismes d'orientació i inserció laborals, especialment pel que fa al coneixement dels drets laborals.***

e) ***Orientar i assessorar les persones joves per a facilitar l'autoocupació i l'emprenedoria entre aquest col·lectiu, i fomentar la cultura emprenedora.***

f) ***Facilitar a les persones joves l'accés en condicions d'igualtat a les polítiques d'habitatge.***

g) ***Garantir a les persones joves els canals i els accessos a la informació i a les tecnologies de la informació i la comunicació.***

h) ***Desenvolupar accions centrades en la promoció de la salut i dels hàbits saludables, la pràctica de l'esport, la prevenció de malalties i de conductes de risc i***

*la reducció dels danys, per mitjà d'intervencions comunitàries i d'apropament a les persones joves, també en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.*

*i) Dur a terme actuacions encaminades a **evitar les relacions abusives**.*

*j) **Facilitar l'accés de les persones joves a la cultura**.*

*k) promoure, fomentar i garantir entre les persones joves les mesures necessàries per a la defensa i el **foment de la llengua i la cultura catalanes**, i de les occitanes a l'Aran.*

*l) **Promoure la creació i la producció cultural** de les persones joves, especialment en llengua catalana i en l'occitana a l'Aran, i facilitar-ne la promoció i la difusió, i també promoure espais de creació i exhibició per a l'activitat artística dels joves.*

*m) **Fomentar la llengua i la cultura catalanes, i les occitanes a l'Aran, com a eina d'integració** de les persones joves nouvingudes.*

*n) **Afavorir la integració social i laboral de les persones joves amb discapacitats i dels col·lectius amb risc d'exclusió social**.*

*o) **Fomentar la mobilitat** de les persones joves, especialment per Europa, l'arc mediterrani, els territoris de parla catalana i les comunitats catalanes a l'exterior.*

*p) Promoure les condicions per a la participació lliure i eficaç de les persones joves en el desenvolupament polític, social, econòmic i cultural.*

*q) Fomentar, **promoure i articular instruments de suport a l'associacionisme** entre les persones joves i garantir la capacitat d'interlocució dels joves, ja sigui individualment o per mitjà d'associacions.*

*r) Atendre d'una manera específica les persones joves que resideixin en el medi rural.*

*S) Tenir la joventut com un dels objectius prioritaris de la política de cooperació internacional de Catalunya.*

## Article 5

### Principis rectors

*Els principis rectors de les polítiques de joventut són els següents:*

*a) La **integralitat**. Les polítiques de joventut han de respondre a una perspectiva integral que interrelacioni els diversos àmbits de la vida de les persones joves, i que s'articuli sobre la base de plantejaments de xarxa i coordinació transversal.*

*b) La **transversalitat**. El treball en el desenvolupament de les polítiques de joventut ha d'incorporar les diverses òptiques de treball sectorial i les diverses dinàmiques associatives i comunitàries pròpies de les persones joves, tenint en compte l'articulació en els diversos nivells territorials. Els departaments, les institucions, les entitats i els agents que correspongui han de treballar coordinadament en cada intervenció sobre les polítiques de joventut.*

*c) La **territorialitat**. Les polítiques de joventut han d'incorporar un punt de vista territorial. Totes les actuacions necessàries en benefici de les persones joves s'han de dur a terme tenint en compte les diferents realitats territorials.*

Pel que fa al nou Pla Nacional de Joventut, que defineix les línies estratègiques de les actuacions adreçades a la joventut els propers 10 anys, s'estructura a partir dels 7 reptes:

- Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves.
- Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves.
- Aconseguir l'èxit en transició domiciliària de les persones joves.

- Promoure una vida saludable de la joventut.
- Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu de les persones joves.
- Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors.
- Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en els formes d'organització col·lectiva.

Els objectius que es desprenguin del nou Pla Local de Joventut de Calafell 2016-19, adaptats a la realitat local seguint el criteri de territorialitat, hauran de contemplar els objectius i criteris que es desprenen tant de la Llei de Polítiques de Joventut com del Pla Nacional de Joventut 2010-20. Amb tot, des de la Regidoria de Joventut fem nostra la voluntat expressada tant en la Llei de Polítiques de Joventut com en el Pla Nacional de Joventut d'aprofundir en les polítiques d'emancipació juvenil.

## Metodologia

---

Entenem mètode com l'explicació, o la comprensió coherent i sistemàtica d'un estudi determinat.

Dins els diferents mètodes existents treballarem sobre el mètode científic, entenent-lo com el conjunt de passos successius per a la consecució d'un fi determinat de forma sistemàtica i que procedeix racionalment.

En l'estudi del diagnòstic del Pla Local de Joventut (PLJ) utilitzarem unes metodologies ben diferenciades. Per un costat la utilització d'una metodologia quantitativa, que es basarà en dades objectives (padró, IDESCAT, ESCA, ejoventut, etc.), a partir de les quals podrem obtenir una fotografia de l'estat actual de la població jove de Calafell, així com les tendències i evolucions que ens permetrà conèixer quin és el nostre punt de partida i, alhora, preveure cap a on anirà el seu futur.

Principalment utilitzarem aquesta metodologia en l'Anàlisi de la Realitat Juvenil (ARJ).

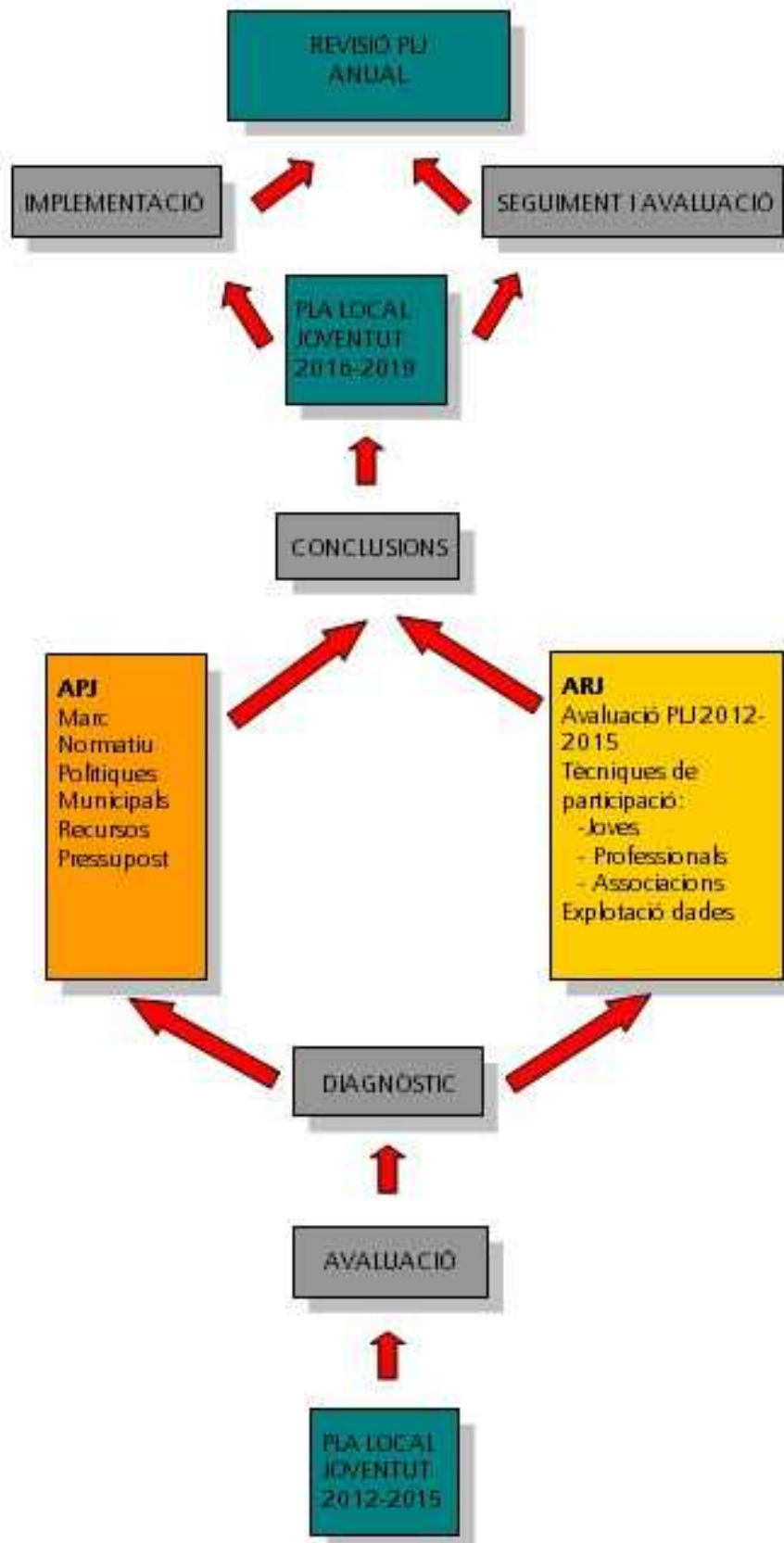
La vessant més quantitativa l'orientarem cap el canvi i la presa de decisions. Dins les diferents investigacions en centrarem en:

- Investigació-acció, com enfocament que busca la plena participació de la comunitat d'anàlisi de la realitat pròpia, a fi de promoure la transformació en benefici dels participants en la investigació (parlem dels agents que intervenen com dels propis joves), principalment amb els grups de discussió creats per aquest diagnòstic – joves, tècnics/ques i associacions –.
- Investigació avaluativa, entenent que l'objecte al qual s'ha de realitzar el judici és el propi Pla Local de Joventut. L'avaluació del PLJ, partint d'aquest enfocament pretén, sobretot, comprendre la complexitat del Pla en un context particular, mirant de millorar els aspectes que hi ha en joc. En aquest apartat entrarien l'avaluació del PLJ 2012-2015, així com les línies polítiques marcades des del propi Ajuntament.

És per aquest motiu que el nostre estudi introdueix les dues vessants, ja que entenem que són complementàries, donada la realitat complexa, on cap de les dues donaria, per si sola, una resposta vàlida i fiable a l'estudi en que ens trobem.

A continuació s'exposarà l'esquema que s'ha seguit pel procés diagnòstic del PLJ:

## Esquema procés diagnòstic del PLJ



Tal i com es pot veure en l'esquema anterior iniciarem el pla local de joventut 2016-19 amb un diagnòstic de la situació actual des de dues vessants:

- Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ). S'inclou l'avaluació del PLJ 2012-15, tècniques de participació (joves, professionals i associacions), així com l'explotació de dades significatives.
- Anàlisi de les polítiques de Joventut (APJ). En aquest apartat inclourem el marc normatiu, les polítiques municipals, els recursos i el pressupost, entre d'altres.

## Anàlisi de la realitat Juvenil (ARJ)

---

### Calafell en un cop d'ull

El municipi de Calafell limita a l'est amb Cunit, al nord amb Castellet i la Gornal, al nord-oest amb Bellvei, a l'oest amb el Vendrell, i al sud amb la mar Mediterrània.

Els ancestres més remots fins ara descoberts a Calafell tenen 22.000 anys d'antiguitat. Una cova prehistòrica, la Balma de la Graiera, va acollir una petita comunitat humana que caçava i pescava al torrent de la Cobertera.

Al municipi es poden trobar alguns vestigis neolítics, però el monument antic més important és la Ciutadella Ibèrica, una fortalesa del segle VI aC, que ha estat reconstruïda i que és un indret per conèixer i experimentar la civilització dels ibers. La Ciutadella va caure sota la conquesta romana. D'aquesta època es conserva un important jaciment arqueològic a la zona del Vilarenc.

Tal com avui es coneix, Calafell s'origina a l'Edat Mitjana, al turó on s'aixeca el Castell. La fortalesa apareix documentada per primer cop al segle XI. El primitiu nucli habitat es va expandir sota el turó fins a formar l'actual nucli del Poble. A finals del segle XVIII, de la seva banda, van començar a assentar-se vora mar alguns pescadors, tot donant origen al nucli de la Platja. La pesca va ser-hi substituïda pel turisme arran del "boom" dels anys seixanta del segle XX.

L'any 1947 va néixer el nucli de Segur de Calafell. A l'enorme finca coneguda com Quadra de Sant Miquel de Segur es va començar a bastir una gran urbanització de vacances. La creació d'una estació de tren va donar l'empenta a aquest projecte de ciutat jardí, en una època en què no tothom tenia cotxe.

Mig segle i escaig després, Segur de Calafell té un perfil molt més residencial, en haver-s'hi arrelat molts propietaris de segones residències i en haver absorbit bona part del creixement demogràfic experimentat pel municipi en els darrers anys. En l'actualitat, Segur de Calafell és el nucli més poblat dels tres, amb aproximadament el 50% de la població total del municipi. La població de Calafell, l'any 2015, era de 24.256 segons estadístiques de l'Idescat.

Evolució de la població	
Font: Idescat	
Any	Habitants
1717	138
1787	523
1887	1.169
1900	1.257
1950	1.932
1970	3.359
1981	4.646
1991	7.061
2001	13.327
2011	24.984
2015	24.256

La demanda de segones residències, primer, i el fort augment de població, després, no han fet créixer únicament aquests tres nuclis, sinó que han fet aparèixer una trentena d'urbanitzacions escampades per tot el terme municipal.

Calafell, amb un terme municipal de 20 km<sup>2</sup>, forma part de la comarca del Baix Penedès, la qual pertany a la província de Tarragona. Tot i formar part de Tarragona, la comarca és frontera amb la província de Barcelona.

El municipi de Calafell es divideix, actualment, en tres nuclis i 28 urbanitzacions. Aquesta divisió territorial ha evolucionat amb el temps, però s'ha convertit en una fractura molt important en la política del municipi. Abans que Segur de Calafell nasqués com la urbanització més gran d'Europa (actualment ja desbancada), el municipi de Calafell es dividia entre Poble i Platja.

La gent del Poble eren anomenats "terrossos" i els de la Platja "pops"; però al voltant dels anys quaranta aparegué el tercer nucli: Segur de Calafell. A mesura que aquest creixia, els pseudònims desapareixeran i la divisió s'ha convertit entre: gent de Segur, gent del Poble o gent de la Platja. A més, en els darrers anys la proliferació d'urbanitzacions i els seves reclamacions de millores d'infraestructures han convertit les urbanitzacions en el que podríem anomenar quart nucli.

El principal motor econòmic de Calafell és el turisme, la temporada estival s'allarga des de Setmana Santa fins a principis d'octubre, tot i que en els darrers anys aquesta temporada s'ha vist reduïda als mesos de juliol i agost.

A més, les urbanitzacions i Segur de Calafell són els nuclis on es troben la majoria de segones residències, en canvi, els hotels es troben al nucli de la Platja. El fet de ser un destinació de Turisme Familiar proporciona a Calafell un turisme menys estacional, reforçant així el turisme com a principal motor econòmic.

A més, a Calafell s'ha posat en marxa la construcció d'un Parc Empresarial i s'ha acabat la remodelació del Port de Segur de Calafell, on a part de la vessant turística també s'intenta retornar la flota arraconada a Vilanova i la Geltrú i recuperar l'activitat comercial al voltant de la pesca.

## El jovent en xifres

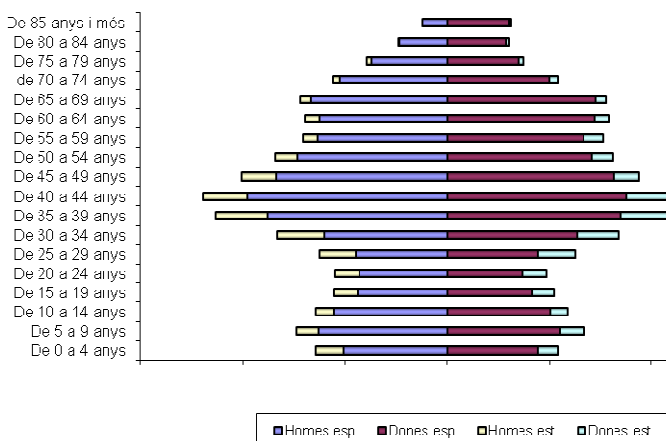
La població de Calafell ha crescut molt els darrers anys. D'uns 7000 habitants el 1991 passa a 13000 el 2001 i a de 24.250 el 2015. El creixement poblacional s'explica per la millora de les comunicacions, la irrupció de la bombolla immobiliària, la bonança econòmica fins entrat el 2009 i els processos migratoris.

Cal remarcar, però, que en els darrers anys el municipi ha sofert una disminució en la seva població estable, en uns 700 habitants. Existeixen dos motius fonamentals, per un costat la recerca de lloguers més econòmics a l'interior de la comarca del Baix Penedès, i per l'altre, la mobilitat de persones d'origen estranger cap a països de la Unió Europea, principalment joves, amb destins com Londres, Bèlgica i Alemanya.

És notable l'impacte que ha tingut aquest creixement en la població jove i sobretot en edat de treballar.

### Piràmide d'edats de la població 2015.

Població per sexe i edat. Quinquenal. Segons procedència ( esp.=espanyol, est.=estranger )  
Elaboració pròpia  
Font: Idescat.



### Població per sexe i edat. Quinquenal

Calafell. Any 2015  
Font Idescat

Edat	Sexe		Total
	Homes	Dones	
De 0 a 4 anys	644	546	1190
De 5 a 9 anys	737	670	1407
De 10 a 14 anys	646	588	1234
De 15 a 19 anys	554	525	1079
De 20 a 24 anys	549	483	1032
De 25 a 29 anys	625	625	1250
De 30 a 34 anys	832	839	1671
De 35 a 39 anys	1133	1087	2220
De 40 a 44 anys	1194	1085	2279
De 45 a 49 anys	1007	936	1943
De 50 a 54 anys	839	807	1646
De 55 a 59 anys	703	764	1467
De 60 a 64 anys	695	791	1486
De 65 a 69 anys	719	778	1497
De 70 a 74 anys	557	545	1102
De 75 a 79 anys	395	377	772
De 80 a 84 anys	238	303	541
De 85 anys i més	124	310	434
Total	12191	12059	24250

Un repàs als principals índexs de dependència ens mostra com l'estructura de la població de Calafell no difereix a grans trets de la comarcal o la nacional.

Així, tant a nivell local com comarcal es visualitza un menor pes proporcional de la població de més de 65 anys. Això

### Població. Per grups d'edat. 2015.

Font: Idescat. Padró continu.

	Calafell	Baix Penedès	Catalunya
De 0 a 14 anys	3.831	17.026	1.182.716
De 15 a 64 anys	16.079	65.227	4.963.773
De 65 a 84 anys	3.912	15.642	1.149.403
De 85 anys i més	434	2.039	212.214
Total	24.256	99.934	7.508.106

s'explica per l'arribada els darrers anys de població en edat de treballar, principalment, fet que ha rejuenit l'estructura de població.

Índexs de població. 2015.				
Elaboració pròpia amb les dades de l'Idescat				
	Habitants 2015	Índex de dependència juvenil	Índex d'envelliment	Índex de dependència global
Calafell	24.256	23,826	113,443	50,855
Baix Penedès	99.934	26,102	103,847	53,209
Catalunya	7.508.106	23,827	115,126	51,258

La immigració es presenta, com veiem en la propera taula, com un fenomen eminentment laboral i juvenil, en el sentit en què la majoria de persones que vénen d'altres països ho fan en edat jove i de treballar. Les línies contínues mostren el pes de la immigració per a cada contingent d'edat determinada. En edats dels 25 als 29 anys on més pes representa (34,89%) en el cas dels homes, i dels 20 als 24 en el cas de les dones (35,78%) el 2010.

Població segons nacionalitat. Recomptes.								
Calafell. Sèrie temporal.								
Font: Idescat.								
Any	Nacionalitat							Total
	Espanyola	Resta UE	Resta Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	
2015	20398	1024	270	1434	177	757	196	24256
2014	20252	1005	243	1579	198	862	194	24333
2013	20299	1006	200	1669	207	986	196	24563
2012	20188	1066	191	1703	191	1127	206	24672
2011	20121	1241	202	1804	181	1252	183	24984
2010	19814	1170	182	1692	178	1243	144	24423
2009	19483	1223	182	1685	174	1378	140	24265
2008	18735	1071	162	1369	152	1344	106	22939
2007	18146	886	149	1241	133	1230	86	21871
2005	16154	559	174	995	80	860	83	18905
2003	14061	382	144	737	58	421	80	15883
2001	12325	258	83	483	24	111	43	13327
2000	11582	188	63	301	13	50	22	12219

Per procedència, les persones nouvingudes arribades al municipi vénen en primer lloc, d'Àfrica (sobretot Marroc), d'Amèrica del Sud (Equador,...) i la resta de la Unió Europea. L'evolució des de l'any 2000 ha estat constant i especialment important fins al 2009, any a partir del qual alenteix el seu creixement per l'emergència de la crisi econòmica tot iniciant-se una disminució, passant del 20% l'any 2010 al 16% l'any 2015.

## Evolució població estrangera al municipi

Font: Padró d'habitants Calafell 15/01/2015

Any	Població Espanyola	Població Estrangera	Població Total	% Població Estrangera
2015	20.522	3.911	24.433	16%
2014	20.280	4.122	24.402	16,90%
2013	20.298	4.265	24.563	17,37%
2012	20.151	4.537	24.688	18,40%
2011	20.151	4.537	24.688	18,4%
2010	20.306	5.064	25.370	20%
2009	19.930	4.886	24.816	19,7%
2008	20.315	4.364	24.676	17,7%
2007	18.854	4.603	23.457	19,6%
2006	18.397	4.116	22.513	18,3%
2005	17.129	3.460	20.589	16,8%
2004	16.249	2.731	18.980	14,4%
2003	15.110	2.136	17.246	12,4%
2002	14.105	1.784	15.889	11,2%
2001	12.996	1.266	14.262	8,8%

## Treball i ocupació

L'ocupació per sectors ens mostra un mercat de treball fortament terciaritzat; el 2016 un 87% dels afiliats a la Seguretat Social estava treballant en el sector serveis. Aquest fet s'explica pel pes del sector turístic i el comerç al municipi. L'atur registrat per sexes mostra una forta incidència de l'atur juvenil. Dels 30 als 39 anys és on major nombre d'aturats hi ha. Pel que fa al creuament entre atur-edat-sexe, veiem com fins als 50 anys, el nombre d'aturats homes és major que el de dones, fet que s'inverteix a partir dels 55 anys. Podem dir que es mantenen les dades en aquests darrers 8 anys.

Afiliats al règim general de la Seguretat Social.

Per sectors. Juny 2016.

Font: Idescat.

Sector	Calafell	Catalunya
Agricultura	0	8.906
Indústria	183	414.740
Construcció	247	115.041
Serveis	2.876	1.985.356
Total	3.306	2.524.043

Atur registrat. Per sexe i edat. Calafell. Any 2010-2014 i 2015.

Unitats: Mitjanes anuals.

Font: Idescat.

Edat	2010			2014			2015		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
De 16 a 19 anys	32,3	16,8	<b>49,2</b>	18,4	13,2	<b>31,6</b>	18,7	12,6	<b>31,3</b>
De 20 a 24 anys	91,2	70,4	<b>161,7</b>	72,0	58,3	<b>130,3</b>	65,7	53,3	<b>119,0</b>
De 25 a 29 anys	150,7	124,4	<b>275,1</b>	87,3	100,8	<b>188,0</b>	77,0	97,8	<b>174,8</b>
De 30 a 34 anys	187,7	147,2	<b>334,9</b>	130,6	131,1	<b>261,7</b>	95,8	120,1	<b>215,8</b>
De 35 a 39 anys	182,5	155,1	<b>337,6</b>	166,5	165,7	<b>332,2</b>	128,0	149,5	<b>277,5</b>
De 40 a 44 anys	161,9	140,8	<b>302,8</b>	181,3	170,8	<b>352,1</b>	154,3	164,0	<b>318,3</b>
De 45 a 49 anys	124,1	112,2	<b>236,3</b>	184,3	160,3	<b>344,6</b>	164,6	156,6	<b>321,2</b>
De 50 a 54 anys	117,7	111,7	<b>229,3</b>	163,5	149,3	<b>312,8</b>	152,4	141,3	<b>293,8</b>
De 55 a 59 anys	90,8	123,7	<b>214,5</b>	151,0	170,4	<b>321,4</b>	136,7	172,4	<b>309,1</b>
De 60 anys i més	69,6	69,8	<b>139,3</b>	84,2	111,6	<b>195,8</b>	99,1	124,6	<b>223,7</b>
Total	1208,5	1072,2	<b>2280,7</b>	1239,1	1231,2	<b>2470,3</b>	1.092,2	1.192,2	<b>2.284,3</b>

Atur registrat. Per sexe.

Calafell. Sèrie temporal.

Unitats: Mitjanes anuals 2015.

Font: Idescat

Any	Sexe		
	Homes	Dones	Total
2015	1.092,2	1.192,2	2.284,3
2014	1239,1	1231,2	2470,3
2013	1338,9	1268,0	2606,9
2012	1327,9	1242,0	2569,9
2011	1259,8	1177,3	2437,2
2010	1208,5	1072,2	2280,7
2009	1067,6	917	1984,6
2008	637,1	680,6	1317,7
2007	369,2	530,6	899,8
2006	344,8	491,2	836
2005	326,3	450,3	776,7

L'evolució de l'atur els darrers anys ens mostra la cruesa de l'actual context socioeconòmic, especialment a partir de 2008 moment en què esclata la crisi. De 2007 a 2013 s'ha multiplicat per 4 el nombre de persones aturades, i mostra també un canvi en el perfil de la persona aturada ja que els sectors amb més crisi, com la construcció, estaven fortament masculinitzats. En els darrers dos anys s'ha

pogut comprovar que les dades s'han mantingut amb una petita tendència a la baixa, fet que dóna una petita esperança de recuperació.

D'aquesta manera, veiem com el nombre d'aturats que provenen del sector de la construcció representa una setena part del total d'aturats. Un nombre molt major que el pes que tenen els treballadors de la construcció respecte el total de treballadors. Comparativament, respecte el nivell català veiem com la pèrdua de llocs de treball en la construcció ha estat especialment cruenta al municipi i comarca.

Amb tot, no es pot menystenir la importància de l'atur en el sector serveis i l'impacte que ha tingut la crisi en el turisme al municipi, així parlem no tan sols del sector d'hostaleria i restauració, sinó del comerç i dels serveis en general. Nogensmenys, és el principal sector d'on provenen els aturats al municipi que representa el 71 % de l'atur al municipi l'any 2015.

Atur registrat. Per sectors. 2015.			
Font: Idescat			
Unitats: Mitjanes anuals			
Sector	Calafell	Baix Penedès	Catalunya
Agricultura	30,2	353,9	13.662,6
Indústria	206,3	1.009,5	70.768,3
Construcció	306,1	1.288,2	60.257,3
Serveis	1.628,0	6.734,4	357.101,3
Sense ocupació anterior	113,8	576,2	32.668,9
Total	2.284,3	9.962,2	534.458,5

## Les polítiques actives d'ocupació a Calafell

La Regidoria de Treball desenvolupa diferents actuacions per tal de promoure l'ocupació:

### Formació ocupacional

Col·lectiu: persones aturades (excepcionalment algun treballador/a)

Sexe: homes i dones

Edat: laboral (majors de 16 anys)

Descripció breu: formació professionalitzadora subvencionada. Pot incloure pràctiques en empresa.

### Joves per l'Ocupació

Col·lectiu: aturats, amb o sense titulació d'ESO

Sexe: homes i dones

Edat: 16 a 24 anys

Descripció: Formació professionalitzadora, matriculació de l'alumnat a l'IOC o escola d'Adults (en cas dels alumnes sense titulació d'ESO), pràctiques en empresa, possibilitat de contractació en empresa mitjançant contracte de formació (amb subvenció per les empreses). Tutorització i acompanyament continu durant tot el programa

### Formació en línia

Col·lectiu: Aturats i treballadors

Sexe: homes i dones

Edat: laboral (majors de 16 anys)

### Casa d'Oficis

Col·lectiu: aturats

Sexe: homes i dones

Edat: joves 16-24 anys

Descripció breu: durada d'un any (6 mesos formació teoricopràctica / 6 mesos contractació laboral a càrrec de l'Ajuntament de Calafell)

### Calafell Empresa

És un servei que pretén impulsar la creació i consolidació de les empreses del municipi a través d'oferir assessorament i formació tan als emprenedors que volen obrir el seu negoci com als empresaris que ja en tenen un. A Calafell Empresa hi podem trobar:

- Assessorament a persones emprenedores - seminaris i tallers.
- Assessorament i consolidació empresarial - servei d'assessorament, acompanyament i formació en el procés de creació d'una empresa.
- Assessorament en TIC i Innovació - servei d'assessorament en l'aplicació de les noves Tecnologies de la Informació i Comunicació, així com també la Innovació, com a palanca de diferenciació i creixement dels negocis.
- Punt de l'emprenedoria - una sèrie de serveis per facilitar la redacció del pla d'empresa.
- Formació empresarial - seminaris i cursos adreçats a emprenedors i relacionats amb finançament, fiscalitat, màrqueting i formes jurídiques, entre d'altres.

Resum serveis departament de treball 2015:

Departament de Treball	
<b>OCUPACIÓ</b>	Servei orientació laboral
	Servei borsa de treball
	Acredita't
	Plans ocupació
<b>FORMACIÓ</b>	Formació online
	Formació presencial
	Formació ocupacional
	Joves per l'ocupació
<b>EMPRESA</b>	Assessorament empresarial
	Borsa de treball-empreses
	Foment de l'emprenedoria
	Formació per empresa
	Servei de selecció de personal

## **El Punt de la Feina**

Des del 2011 fins a finals del 2015 el Punt de la Feina s'havia consolidat de manera important al Casal Jove. Des de l'1 de gener han canviat la seva ubicació, per a traslladar-se a la masia del Vilarenc, al Passeig de la Unió s/n.

Com a conseqüència deixen d'utilitzar diversos espais municipals per a unificar, en un sol punt, la regidoria, a excepció de la Casa d'Oficis que es mantindrà ubicada a la regidoria de Joventut.

Tot i el canvi d'ubicació es manté la relació entre les dues regidories per tal de treballar plegats polítiques de joventut.

Serveis que s'ofereixen al Punt de la Feina:

- Ofertes laborals de la Borsa de treball de l'Ajuntament de Calafell.
- Ofertes de feina de les empreses de treball temporal de la comarca.
- Ofertes públiques d'ocupació (BOP, DOGC,...).
- Premsa comarcal i provincial.
- Ordinador amb accés a Internet.
- Servei de telèfon i fax.
- Models de currículums i cartes de presentació.
- Orientació sobre com afrontar el procés de selecció de les empreses amb èxit (entrevista i proves psicotècniques).
- Informació sobre contractació laboral: tipus de contractes i models.
- Altra informació i documents que facilitin la recerca de feina en general: sol·licituds, adreces d'empreses, etc.

## **Vilarenc Zenit**

El passat 17 de març de 2016 va obrir les portes un nou projecte anomenat Vilarenc Zenit, amb l'objectiu de ser el punt de referència empresarial de Calafell. Té la finalitat de ser un gran espai empresarial per impulsar l'emprenedoria i la creació de nous llocs de treball a Calafell.

Aquest equipament vol facilitar un espai a les empreses que inicien la seva activitat empresarial, i creà un entorn propici on, tant emprenedors com empresaris, puguin establir sinèrgies, col·laboracions empresarials i fomentar la innovació de l'empresa. En aquest sentit, hi haurà un servei de lloguer de despatxos i una zona de coworking amb espai per a 46 llocs de treball.

També es fomentarà la transferència de coneixements i es potenciarà la creació de nous projectes a través de l'espai de networking, dirigit per tècnics de la Regidoria de Treball. I és que, de fet, Vilarenc Zenit és la continuació de [www.zonazenit.cat](http://www.zonazenit.cat), la plataforma de networking online, que impulsa l'Ajuntament de Calafell.

Vilarenc Zenit també oferirà un servei d'informació, formació i assessorament a les empreses, tant aquelles que es posen en marxa, com aquelles empreses del municipi que volen millorar alguns aspectes de la seva activitat. Vilarenc Zenit restarà obert les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any.

A Vilarenc Zenit també hi haurà Borsa de Treball i Servei d'orientació laboral, amb entrevistes individualitzades, tutories, seguiments personalitzats, i sessions grupals.

## Habitatge

Les estadístiques d'habitatge ens mostren de manera clara com s'ha desenvolupat el mercat els darrers anys, amb un increment de preus de l'habitatge d'obra nova, que quasi es triplica en el període de 2000 a 2010, i un increment associat als preus dels habitatges de lloguer que gairebé es duplica, en el mateix període. Aquest increment s'ha vist reduït des de l'any 2011 baixant els preus tant de l'habitatge d'obra nova com de lloguer a quanties similars a les del 2003. Tot i no tenir dades quantitatives actualitzades, es percep, durant l'any 2015, un petit increment en la creació de nous habitatges.

### Preu dels habitatges de nova oferta. Euros per metre quadrat 2015

Evolució temporal  
Font: SIJove

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Catalunya	1.354,7	1.616,9	1.921,0	2.106,4	2.653,3	3.279,6	3.895,7	3.853,6	3.573,7	3.307,1	3.286,6	2.953,7	2.708,3	2.354,3	2.164,4
Barcelona	2.165,3	2.499,7	2.931,0	3.476,0	4.193,0	5.082,0	5.791,0	5.952,0	5.918,2	5.441,6					
Resta de Catalunya	1.083,0	1.257,7	1.393,1	1.677,1	2.112,1	2.687,4	3.176,0	3.167,3	2.937,2	2.920,3					
Camp de Tarragona										2.642,2	2.248,9				

### Preus dels habitatges de lloguer. Euros

Evolució temporal  
Font: SIJove

	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2015
Catalunya	421,9	597,6	649,8	817,9	908,5	810,9	566,5	551,1	572,4
Barcelona ciutat	467,9	619,3	723,2	929,8	1.081,3	1.023,5	718,0	705,7	753,7
Resta Catalunya	280,9	366,0	421,5	564,0	652,7	551,1	427,0	411,0	416,6

Aquestes xifres contrasten amb la taxa d'emancipació domiciliar, que en el període 2000-2007 va créixer sostingudament. Les causes que explicarien aquest creixement, en contrast amb l'evolució creixent de preus, anirien lligades a la major ocupació i renda disponible dels joves, així com la major fluïdesa del crèdit.

Aspectes que a partir de 2008 amb l'emergència de l'actual context de crisi, han anat en remissió, amb una tendència decreixent a partir del 2008 i fins a l'actualitat on trobem la taxa en un 25%.

### Taxa d'emancipació domiciliar. 16-29 anys.

Evolució temporal. 2015  
Font: SIJove

		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Població 16-29 anys		20,2	21,4	24,3	25,4	29,1	29,4	30,9	32,6	31,6	29,8	27,7	28,9	28,6	26,8	25,0
Sexe	Homes	15,7	16,8	19,3	19,8	23,0	23,2	26,2	27,5	26,5	24,1	20,4				
	Dones	25,0	26,2	27,7	29,4	35,0	35,2	36,4	38,8	38,6	36,7	33,7				

Per tal de facilitar que els joves poguessin accedir a l'habitatge es van desenvolupar diverses mesures que han tingut impacte en el territori, com són la Borsa d'Habitatge i la ja desapareguda Renda Bàsica d'Emancipació. Existeixen també diverses ajudes per al lloguer d'habitatges promogudes des de la Generalitat de Catalunya, que es tramiten des de la Borsa d'Habitatge.

## La Borsa Jove d'Habitatge

La Borsa Jove d'Habitatge del Baix Penedès està ubicada al Centre cívic l'Estació del Vendrell i comparteix instal·lacions amb la del municipi, a partir d'un acord entre l'Ajuntament del Vendrell i el Consell Comarcal del Baix Penedès. Ofereix serveis als joves que busquen un habitatge de lloguer i als propietaris que volen llogar el seu habitatge.

Aquest servei s'ofereix a partir del conveni entre el Consell Comarcal del Baix Penedès, la Direcció General de Joventut i Adigsa. Per tal d'apropar el servei de la Borsa al territori, als Punts d'Informació Juvenil de la comarca s'ofereix la informació bàsica i la derivació corresponent. Aquesta descentralització és possible a partir del treball conjunt entre les àrees d'Habitatge i de Joventut del Consell Comarcal del Baix Penedès, que permet un treball en xarxa amb els municipis de la comarca.

Els Serveis de la Borsa són:

- Informació i assessorament jurídic gratuït a arrendadors i arrendataris, en qualsevol aspecte relacionat amb l'allotjament.
- Captació i incorporació dels arrendataris, segons criteris del programa i demanda.
- Tramitació i execució gratuïta del contracte (la durada del contracte serà d'un any, segons la LAU, prorrogable a cinc anys sense la necessitat de fer pròrrogues anuals).
- Seguiment i intermediació davant de qualsevol conflicte: impagament, desperfectes, incidències amb la comunitat, desacords, etc.
- Presència en la resolució del contracte (es prepararà tota la documentació per retornar la fiança i es farà una visita prèvia al pis per comprovar l'estat de l'habitatge).

Les dades de la Borsa mostren com, malgrat haver de desplaçar-se, els calafellencs en fan un ús important, respecte d'altres municipis.

Tràmits Borsa d'habitatge Baix Penedès 2015	
Font: Borsa Habitatge Baix Penedès	
Joves atesos	422
Adults atesos	1.281
Sol·licituds d'ajuts al lloguer (joves)	245
Sol·licituds d'ajuts urgents per impagament de lloguer/hipoteca/desnonats	16
Pisos amb contracte de lloguer vigent a Calafell	15
Total de tràmits realitzats	1.979

## Educació i formació

### La formació dels joves calafellencs

Malauradament no tenim dades actualitzades dels nivells de formació dels joves calafellencs. Les dades es remunten a l'anterior cens de població de 2011.

Amb tot, i amb dades del 2011, la població de Calafell tenia respecte Catalunya uns percentatges de formació lleugerament majors en titulacions de segon grau, però menors en titulacions universitàries. La resta de dades són similars.

Població de 16 anys i més. Per nivell d'instrucció. 2011 Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.				
	Calafell	Percentatge	Catalunya	Percentatge
Sense titulació	2.153	10,7%	623.324	10,00%
Primer grau	2.667	13,25%	837.313	13,5%
Segon grau	12.408	61,65%	3.498.064	56,2%
Ensenyament universitari	2.897	14,4%	1.264.747.	20,3%
Total	20.126	100%	6.223.448	100%

Amb tot, i tenint present diverses taxes ofertes pel Sistema d'Indicadors sobre la Joventut de Catalunya, i en l'àmbit nacional, podem exposar com els darrers anys han millorat les taxes de graduació a l'ESO o l'abandonament prematur dels estudis.

És ressenyable com pel que fa a l'abandonament dels estudis hi ha un menor percentatge de joves, homes, que abandonen els estudis en els darrers anys. Amb tot, les xifres es mantenen molt elevades, al 22% per al 2014, per un 34% el 2004. Així, la taxa d'escolarització als 17 anys és del 86,5 % el 2012-13. A la inversa, significa que un 13,5% dels joves de 17 anys no estudien.

El cas de les dones es manté estable en el temps, amb resultats inferiors que els seus companys de classe, per la qual cosa inferim com les dones joves veuen en la formació un recurs per a desenvolupar-se en el món adult, mentre que els homes joves, i en un context de crisi, tendeixen a adoptar la mateixa estratègia.

### Abandonament prematur dels estudis Evolució temporal. 2014

Percentatge  
Font: SIJove

		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Població 18-24 anys		29,1	30,3	31,3	34,3	34,1	33,2	28,5	31,2	32,9	31,9	28,9	26,2	24,2	24,7	22,2
Sexe	Homes	34,6	35,1	36,3	42,0	41,1	41,2	34,6	37,2	39,8	38,4	34,8	31,1	28,5	30,5	26,7
	Dones	23,3	25,4	26,0	26,2	26,6	24,7	22,2	25,0	25,7	25,1	22,8	21,1	19,8	18,6	17,5

Les taxes de graduació a l'ESO ens orienten cap a la mateixa direcció.

### Taxa de graduació a l'ESO

#### Evolució temporal

Percentatge  
Font: SIJove

	Curs	2.001	2.002	2.003	2.004	2.005	2.006	2.007	2.008	2009	2010	2011	2012
		2.002	2.003	2.004	2.005	2.006	2.007	2.008	2.009	2010	2011	2012	2013
Població 17 anys	Total	72,8	73,2	72,6	73,1	77,7	79,0	79,8	81,9	81,8	82,3	84,9	86,5
Sexe	Homes	68,4	68,5	68,3	69,0	74,4	75,8	76,9	78,7	78,6	79,2	81,9	83,9
	Dones	77,3	78,0	77,0	77,2	81,0	82,2	82,7	85,1	85,0	85,4	88,0	89,3

El fracàs escolar és ressenyable, com es desprèn dels indicadors de graduació i idoneïtat. 3 de cada 10 alumnes de 4t d'ESO havien repetit algun curs, 2 de cada 10 no es graduaven a l'ESO o al Batxillerat – els que el cursaven –, 5 de cada 10 alumnes de CFGM o 3 de cada 10 dels CFGS no es graduaven.

Per altra banda, pel que fa a l'ensenyament universitari, 3 de cada 10 no finalitzava els estudis iniciats, fet que contrasta amb les xifres anteriors.

Cal destacar la importància que amb el temps estan jugant els ensenyaments professionals, amb un creixement constant els darrers anys. Així, en el conjunt català la taxa d'alumnes matriculats a ensenyaments professionals és del 36,7% del curs 2001-02 i es produeix un creixement fins al 55,2% el curs 2013-14, especialment rellevant en el cas del creixement que ha tingut en relació a les dones, tot i que en el curs 2009-10 les dades van ser similars, actualment es manté un increment de les matricules dels homes.

### Taxa d'alumnes matriculats a ensenyaments professionals

#### Evolució temporal

Percentatge  
Font: SIJove

	2.001	2.002	2.003	2.004	2.005	2.006	2.007	2.008	2.009	2010	2011	2012	2013
	2.002	2.003	2.004	2.005	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010	2011	2012	2013	2014
Població 16 - 29 anys	36,7	39,1	41,4	42,8	44,3	45,7	47,4	49,0	51,1	52,8	54,4	55,2	55,2
Homes	42,6	44,9	46,8	48,0	49,4	50,8	52,1	53,5	50,6	57,3	58,6	59,7	60,1
Dones	30,3	32,4	34,9	36,6	39,0	40,5	42,6	44,4	49,4	48,2	50,0	50,3	49,8
Camp de Tarragona	42,1	44,8	47,5	48,3	49,1	50,4	53,5	54,4	55,2	55,6	56,9	58,3	60,2

En general, i en una anàlisi que cal aprofundir, es reproduïx en els itineraris formatius la dualització ulterior del mercat laboral. Un ampli sector del jovent opta per itineraris formatius curts, amb molta incidència del fracàs escolar, amb un rendiment força baix; mentre per l'altra banda, un escàs nombre de joves opten per itineraris llargs, amb major èxit en la seva trajectòria formativa.

### Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya. Educació

Diverses taxes

Font: SIJove

Taxa d'escolarització 16-29 anys	32,2%	2014
Taxa d'escolarització als 17 anys	85,5 %	2013-14
Taxa de graduació a l'ESO	86,5%	2012-13
Taxa d'idoneïtat a 4t d'ESO	74,9%	2013-14
Taxa d'alumnes matriculats a ensenyaments professionals	55,2%	2013-14
Taxa de graduació al Batxillerat	83,6%	2012-13
Taxa de no repetició acumulada a 2n de Batxillerat	60,6%	2013-14

Taxa de graduació als CFGM	54,8%	2008-09
Taxa de graduació als CFGS	69,0%	2008-09
Taxa de no repetició acumulada a 1r de CFGM	16,5%	2009-10
Alumnat estranger a l'ensenyament secundari	13,2%	2013-14
Finalització dels estudis universitaris iniciats	73,5%	2012
Abandonament prematur dels estudis	22,2%	2014

## Recursos educatius del municipi

El municipi de Calafell disposa d'una xarxa de centres públics d'ensenyament que permeten cursar des del parvulari al batxillerat al municipi.

A continuació es descriuen els diferents recursos formatius presents al municipi.

### Escoles Bressol

- Llar d'infants El Petit Trenet
- Llar d'infants El Rasclat
- Llar d'infants Els Terrossets

### Escoles

- Escola Castell de Calafell
- Escola Vilamar
- Escola La Ginesta
- Escola Mossèn Jacint Verdaguer
- Escola Santa Creu de Calafell

### Instituts

- Institut Camí de Mar  
Educació secundària obligatòria  
Batxillerat  
Batxillerat de ciències i tecnologia  
Batxillerat d'humanitats i ciències socials  
Cicles formatius de formació professional específica de grau mitjà  
Gestió administrativa  
Sistemes microinformàtics i xarxes (SMX)  
Cicles formatius de formació professional específica de grau superior  
Desenvolupament d'aplicacions web (DAW)
- Institut La Talaia  
Educació secundària obligatòria  
Pel curs 2016/17 s'oferirà per primera vegada dues modalitats de batxillerat:  
Batxillerat d'Arts  
Batxillerat Humanístic i Ciències socials  
Cicles formatius de formació professional específica de grau mitjà  
Jardineria i floristeria

## Recursos en l'educació complementària i informal

### Programa de Qualificació Professional Inicial - Pla de Transició al Treball (PTI)

El PTI és una modalitat de Programa de Formació i Inserció (PFI adreçat a nois i noies d'entre 16 i 21 anys, que no tenen el GESO (Graduat en Educació Secundària Obligatoria) i que, a curt termini, volen formar-se en una.

Especialitats:

- Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic.
- Auxiliar en muntatges d'instal·lacions elèctriques i d'aigua i gas.
- Auxiliar en establiments hotelers i de restauració

### Unitat d'Escolarització Compartida (UEC) de Calafell

La Unitat d'Escolarització Compartida (UEC) és un recurs educatiu extern adreçat als alumnes matriculats als instituts que, tot i les estratègies d'adaptació curricular, presenten de forma reiterada i contínua desajustaments de conducta greus, absentisme injustificat o fort rebuig escolar (joves amb risc de marginació, amb trets d'inadaptació social, amb conductes agressives, etc.), de manera que impossibiliten la convivència en els centres de secundària del municipi (Institut Camí de Mar de Calafell i Institut La Talaia de Segur de Calafell).

El recurs pot atendre simultàniament fins a 12 alumnes que prèviament són derivats, segons normativa vigent, pels respectius instituts de procedència i dura tot el curs escolar. Com a requisit per a la seva derivació cal que tinguin entre 14 i 16 anys.

### Cursos de Català

S'ofereixen dels de l'Oficina de Català de Calafell diversos nivells de català per a adults del Consorci per a la Normalització Lingüística. Actualment:

- Per aprendre a parlar català  
Bàsic 1, 2 i 3
- Per aprendre a escriure el català  
Intermedi  
Suficiència
- Per aprendre des de casa  
Elemental  
Intermedi  
Suficiència
- Per repassar  
Redacció de cartes i correus electrònics  
Suficiència
- Per repassar  
Recursos lingüístics a Internet
- Per perdre la vergonya a parlar català
- Grups de conversa
- Voluntariat per la llengua (VxL)
- Visites al patrimoni i activitats culturals

- Pràctiques als establiments col·laboradors
- Videoconferències

## **Cursos de la Regidoria de Cultura "Activitats de Cal Bolavà"**

En el marc de l'educació no formal, s'organitzen des de la Regidoria de Cultura diversos cursos i tallers al llarg de l'any.

### **Tallers al Casal Jove**

Aquests tallers es complementen amb les activitats de la Regidoria de Joventut.

### **Formació!**

Cursos, tallers i càpsules formatives amb l'objectiu de promoure l'accés al món laboral dels joves del municipi.

### **Servei d'orientació Juvenil**

S'ofereix el servei d'orientació juvenil tots els dimarts 11 a 13 hores, i els dimecres de 17.30 a 19.30 hores.

### **Sessions informatives Garantia Juvenil**

Tots els tercers dimecres de cada mes s'ofereix una sessió informativa als joves del municipi. La sessió es conduïda per un tècnic de joventut, una tècnica de treball i la tècnica impulsora de Garantia Juvenil de la comarca del Baix Penedès.

La proposta és poder oferir informació, i puguin sortir de la sessió donats d'alta.

### **Cursos organitzats per entitats**

Des del món associatiu i el Tercer Sector es realitzen tallers vinculats al desenvolupament de l'activitat que els és pròpia, des de sevillanes, puntes de coixí, timbals i gralles, sardanes,...

També és rellevant destacar els cursos de la Creu Roja relacionats amb la branca d'atenció sanitària (socorrisme, socorrisme aquàtic, transport mèdic,...) .

## Salut jove

Els joves són un col·lectiu que gaudeix d'una bona salut general, tal i com reflecteixen les enquestes de població. Amb tot, específicament, tenen especial incidència i rellevància social en els joves diverses patologies associades a conductes de risc en els consums vinculats en el temps d'oci, la mala adquisició de pautes alimentàries i el desenvolupament de conductes de risc en l'àmbit de la sexualitat.

Taules indicadors:

### Indicadors Globals de Natalitat. Evolució 2002-2014. Catalunya

Font: ESCA, SIJove i Idescat

	2002	2004	2006	2007	2008	2012	2013	2014	Variació 2013-2014
Interrupcions vo-luntàries de l'em-baràs (IVE) idescat	15.436	15.927	20.123	21.862	25.260	21.956	22.083	19.130	-13,4%
Taxa d'IVE. Salut	10,8	10,8	13,2	14,2	16,2	13,67		12,5	50,1%
IVE en adolescents	693	824	916	1.041	972				40,3%
Taxa d'IVE en adolescents	5,7	6,8	7,5	8,4	7,7	12,1	10		36,2%
Nombre mig de fills per dona	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,33	1,37	n/a
Edat mitjana a la maternitat	30,9	30,8	30,9	30,8	30,8	30,4	31,6	31,7	n/a

### Taxa d'embarassos adolescents. Embarassos per 1000 dones

Font: Indicadors de salut maternoinfantil a Catalunya (Departament de Salut).

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Dones 14 - 17 Anys	7,9	8,4	9	9,8	10,3	10,7	11,3	12,3	11,7	11,8	-	10,9	10,3	10
Dones 15 - 49 Anys	48	48	50,9	51,4	53,2	54,3	56,6	58,2	62,4	59,7	-	56,7	54,9	52,2

### Taxa de mortalitat específica segons accidents de trànsit

#### Defuncions per 100.000 habitants

Font: Registre de Mortalitat de Catalunya, Servei d'Informació i Estudis. Departament de Salut.

		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2014
Població 15 - 29 anys		22,8	19,72	18,11	16,77	12,14	12,05	9,62	7,34	6,73	5,75	15,3
Sexe	Homes	35,41	31,93	28,11	26,67	19,02	26,51	16,54	12,64	11,16	8,51	7,73
	Dones	9,6	6,85	7,5	6,26	4,79	5,38	2,2	1,68	2,01	2,84	7,56
Grups d'edat juvenil	15 - 19	23,78	23,75	15,7	21,86	14,79	17,53	8,33	10,3	9,58	6,87	4,52
	20 - 24	24,81	24,48	24,63	17,19	13,14	12,07	12,38	6,67	6,49	6,16	4,88
	25 - 29	19,18	13,1	12,8	12,12	9,95	7,87	8,37	6,17	5,28	4,8	5,89

Des de la Regidoria de Joventut en col·laboració amb d'altres departaments municipals i Administracions, s'informa i s'assessora els joves per promoure hàbits saludables i per prevenir conductes de risc.

Considerem que cal fer un treball educatiu i preventiu continuat i des d'una visió positiva, ja que cada dia hi ha nous i noves joves que s'incorporen a aquest col·lectiu i necessiten ser informats/des. A més, s'ha constatat que quan el flux d'informació i intervenció en l'àmbit de la salut disminueix, les conductes de risc (embarassos no desitjats, malalties de transmissió sexual, consum de drogues, etc.) augmenten.

El programa de Salut Jove es consolida en aquests darrers anys amb campanyes com:

- **Nits amb Cap a l'estiu**
- **PIJCES** (Punt d'Informació Juvenil als Centres d'Educació Secundària)
- **Taller d'habilitats preventives personals** (tallers: sexualitat, VIH, diversitat sexual, drogues, alimentació saludable, m'estimes jo més). S'ofereixen als INS, GESO, Joves per l'ocupació, Casa d'oficis,...)
- **Tarda de salut jove**. S'incorpora aquest nou servei, el darrer trimestre de 2015, les tardes de dilluns al Casal Jove de Calafell.

Al municipi, a més, intervenen altres agents que desenvolupen una labor de prevenció i intervenció en l'àmbit de la Salut. Especialment rellevant és la tasca de prevenció que juguen les infermeres del programa Salut i Escola als instituts, l'atenció que es realitza a nivell ambulatori i a través dels metges de capçalera i la tasca de la Regidoria de Benestar, conjuntament amb altres recursos com el Centre Especial Salut Mental Infantil i Juvenil de Vendrell, on atenen usuaris amb problemes de dependència a tòxics a través de derivacions mèdiques.

## Cohesió social i interculturalitat

El context socioeconòmic actual està creant diverses tensions i evidenciant diverses ruptures en l'univers familiar i educatiu de molts joves i adolescents del nostre entorn. La situació de crisi econòmica unida a tendències com el creixent abandonament escolar, la ruptura del model tradicional de família, l'acostament de molts dels nostres joves a conductes i hàbits de risc, les escasses sortides laborals,... estan configurant una situació en què molts joves es "despenen" del sistema educatiu i del mercat de treball en un carreró sense sortida.

Al nostre municipi no estem exempts d'aquestes dinàmiques juvenils i incideixen, entre altres factors com:

- Els centres educatius no poden vetllar ni cobrir molts dels dèficits socioeducatius dels alumnes més complexos que es troben en situacions límit.
- Un nombre creixent de famílies estan caient en espirals d'exclusió social a causa de la manca de recursos constant.
- Es produeixen cada cop més processos migratoris sense resolució: "famílies i joves sense papers".
- La xarxa de recursos socials no sempre poden donar l'abast amb el nombre creixent de demandes.

D'aquesta manera ens trobem en la nostra tasca diària com diversos grups de joves estan caient en una espiral que els dificulta el pas normalitzat i autònom a la vida adulta en una equació variable de:

- Dèficits familiars i afectius.
- Manca de seguretat i infraestructura a diferents nivells.
- Fracàs escolar.
- Atur juvenil.
- Frustració i manca d'orientació cap a un futur "positiu" envers la pròpia vida.
- Manca de referents positius i manca de límits en la seva conducta.
- Consums i conductes de risc en la salut i en la sexualitat.
- Actituds incíviques i desvalorització dels valors i l'ètica pública.

Amb tot, si alguna cosa és constant i caracteritza molts d'aquests joves és que el seu espai de convivència i recreació és el carrer. I és en aquest punt on el carrer esdevé el nucli de desenvolupament social i educatiu del jove amb totes les connotacions i riscos que això comporta.

En cap cas parlem de joves al carrer, sinó de joves que experimenten aquelles coses que creuen importants al carrer i entre els seus iguals: estar amb els amics, gaudir sense gairebé recursos econòmics, fugir dels espais institucionalitzats (com seria l'escola, el treball, la família), etc., fent-se seus espais públics com els parcs, l'skate park, pistes de futbol i bàsquet, la platja, passeig de la unió, esplanada de Loui Vega, estacions de tren, entorn biblioteques, Casal Jove, ...

Tot i així, no podem afirmar que el carrer esdevé un espai on tots els joves que hi són pateixen risc d'exclusió, però sí que és el seu medi social més rellevant. És important destacar que la vida al carrer no és patrimoni exclusiu dels joves en risc d'exclusió. Això ens permet, a més, treballar dinàmiques inclusives en medi obert acostant-nos a tots els joves, sense distincions, i intervenir específicament en aquells grups que presenten majors dificultats sense fer de la nostra tasca una tasca exclusivament assistencial, sinó preventiva.

Cal tenir en compte que determinats espais amb una presència juvenil important esdevenen punts on conflueixen diversos elements sobre els que cal intervenir:

- Presència de grups de joves en risc d'exclusió.
- Lideratges juvenils dels grups i persones amb conductes més negatives.
- Presència de consums de tòxics de manera normalitzada.
- Conductes incíviques.

Per altra banda, dins l'àmbit de la **Immigració**, el Pla Local d'Acollida de la Regidoria de Benestar Social desenvolupa les polítiques en matèria d'estrangeria i acollida de la població nouvinguda. Els projectes i serveis que es treballen actualment des del Pla Local d'Acollida són els següents:

- **Serveis d'atenció personalitzada** (Servei d'Assessorament en Matèria d'Estrangeria, Informe d'arrelament social, Servei de traducció a les entrevistes amb professionals dels recursos públics.
- **Projectes d'acció comunitària:**
  - Curs d'Habilitats Socials adreçat a dones immigrades estrangeres
  - Programa adreçat a població nouvinguda de la Llei de Barris
  - Projecte Un pas endavant!.
  - Projecte Coneix i Avança
- **Acolliment Lingüístic:** cursos de català inicial adreçats a persones estrangeres, conjuntament en col·laboració amb el Consorci de Normalització.
- **Sensibilització** per fomentar la participació i el coneixement mutu entre la ciutadania: Accions de formació per a professionals de l'Ajuntament. Observatori del creixement de la població.

## Participació i associacionisme

Calafell compta amb un teixit associatiu viu, amb un centenar d'entitats en diversos graus de formalització. D'aquestes, la majoria són entitats esportives i culturals, amb molta implantació en la vida cívica i social del municipi.

D'aquestes, aquelles entitats que podem considerar juvenils són:

- Globus Roig
- Ball de Diables Guaite'ls
- Inquietud

Amb tot, en alguns casos, entitats que es consideren juvenils estan formades per joves-adults que no necessàriament s'identifiquen amb el qualificatiu d'entitat juvenil i alhora, hi ha entitats que no són considerades juvenils però que, en canvi, tenen una representació important del col·lectiu de joves.

Per altra banda, s'ha incidit en el suport associatiu, cedint espais a diverses entitats, recolzant diversos actes associatius i resolent dubtes i assessorant sobre el projecte associatiu de cadascuna. Destacar, però, que en aquests darrers anys, algunes iniciatives juvenils han desaparegut.

## Avaluació PLJ 2012/15

Per tal de contextualitzar l'avaluació del PLJ 2012/15 incorporarem tres aspectes claus, que ens aproximarà a aquells aspectes que entenem cal valorar en aquest punt. Finalitzarem amb un DAFO, on es incorporarem aquells aspectes que caldrà mantenir i consolidar, i aquells aspectes de millora, que haurem de tenir en compte en e PLJ 2016/2019.

Els aspectes claus que defineix el PLJ 2012/15 són:

- Qualitat
- Transformació
- Participació juvenil
- Dimensió integral

### Qualitat

L'aposta decidida per la qualitat es produeix en diferents fases de l'activitat que duem a terme. En primer lloc, la programació d'actuacions que s'adeqüin a la realitat, vetllant per donar la major eficiència als recursos que posem a l'abast del jovent.

D'aquesta manera, tant l'esforç que suposa l'elaboració del Pla Local de Joventut com la tasca prèvia de disseny i concreció dels projectes es recolza en el coneixement de la realitat que envolta els joves, amb la interlocució amb diferents agents, en enquestes i valoracions,...

Amb el temps, els projectes i programacions milloren en la seva execució i disseny a través de la tasca d'avaluació dels projectes que hem anat incorporant. D'aquesta manera, sempre fem una avaluació tècnica en finalitzar un projecte i incorporem enquestes de valoració en aquelles activitats que ho permeten – sobretot en el cas de cursos i tallers – i quan no, realitzem una avaluació amb les persones que han participat en els actes i esdeveniments.

Per altra banda, la proximitat i la innovació esdevenen cabdals a l'hora de programar activitats que tinguin una resposta positiva en els joves, no només per ajustar-se a les diferents necessitats dels diferents col·lectius juvenils, sinó per tenir èxit en les propostes. D'aquesta manera, habitualment cerquem propostes innovadores i exitoses de referents i entitats afins, cerquem la proximitat amb els nostres usuaris per tal d'adaptar-nos millor a les seves necessitats i preferències,

### Transformació

Els projectes que s'inclouen en el Pla Local de Joventut tenen la funció d'esdevenir elements transformadors de la realitat, que millorin el procés d'emancipació, autonomia i apoderament del jovent.

Tots ells volen incidir en diferents problemàtiques detectades en la diagnosi, i pretenen generar oportunitats socials pel desenvolupament personal i col·lectiu dels i les joves, establint els mecanismes polítics i socials per crear dinàmiques d'inclusió.

D'aquesta manera, i en la mesura de la possibilitats que ens ofereixen els recursos disponibles, els projectes que desenvolupem pretenen transformar les condicions de vida per millorar-les i facilitar que totes les persones puguin desenvolupar plenament el seu propi projecte de vida, fent possible un entorn que ho permeti

Per altra banda, i sense menystenir les singularitats dels diferents col·lectius que conformen la joventut, els projectes tenen una perspectiva universal. Així, pretenem arribar a totes les persones joves tenint en compte la diversitat i atenent a les necessitats diferencials i especificitats que puguin existir.

## **Participació Juvenil**

Des de la Regidoria de Joventut es vol potenciar la participació del col·lectiu juvenil per tal que les polítiques de joventut siguin coherents amb les seves necessitats. Així, entenem la participació des de diferents elements i models de participació, tenint present la seva diversitat, el grau d'organització i comunicació.

Actualment el Consell Municipal de Joves de Calafell (CJC en endavant) està aturat, tot i que es preveu recuperar-ho en un futur pròxim, com un òrgan de participació i interlocució juvenil. Amb el CJC es pretén fer un seguiment i avaluació de les polítiques de joventut, i especialment d'aquelles actuacions adreçades a dinamitzar les entitats juvenils calafellenques.

Així, és especialment important la participació de les entitats juvenils de Calafell en tot allò que les afecta, com el que es descriu en la línia d'actuació de Dinamització Associativa, però també en aquells aspectes referits a les actuacions de la Regidoria, ja que les seves aportacions són d'especial interès pel que fa a la programació d'activitats de lleure, per tal de conèixer les demandes dels joves.

És important destacar que des de la Regidoria de Joventut hem començat a emprar enquestes per tal de valorar les necessitats dels joves i l'adequació dels nostres projectes i programacions a les seves demandes. Així, les programacions d'activitats de lleure van estretament vinculades als resultats de les enquestes.

Per altra banda, en les avaluacions que es realitzen, comptem amb la informació obtinguda de qüestionaris d'avaluació dels usuaris, que ens permeten conèixer quina és la seva valoració i recollir noves propostes.

## **Dimensió Integral**

El treball interdepartamental continua en línia ascendent pel que fa als serveis adreçats als joves. No només en aquelles actuacions que s'inicien des de la Regidoria, sinó que creix el nivell d'implicació de la resta de departaments

municipals, que tendeixen a tenir en compte les necessitats específiques del col·lectiu jove.

Malgrat això, cal continuar aprofundint en l'estratègia de treball transversal mitjançant la sistematització de les meses de treball on ens trobem. Així, actualment formem part de la Comissió Tècnica del Pla de Barris de Calafell i de la Taula de Prevenció Juvenil, amb els instituts, les Regidories de Benestar Social, Ensenyament i la Policia Local.

D'aquesta manera, i a un nivell inicial, se'ns demana que fem difusió de les activitats adreçades al Jovent en els diferents serveis, ja que veuen l'oportunitat de fer ús dels recursos de Joventut per treballar, sobretot, aspectes relacionats amb la inclusió social de joves en risc d'exclusió.

Pel que fa al desenvolupament d'activitats formatives i de lleure, cal destacar que el projecte s'incardina amb d'altres regidories de l'Ajuntament, com Benestar Social, de la mateixa manera que amb el Pla Local d'Acollida i Immigració, que deriven usuaris al Casal Jove; la Regidoria d'Ensenyament, els centres d'educació secundària, etc. També es treballa de manera propera amb la Regidoria de Cultura, planificant de manera coordinada activitats formatives, per no duplicar propostes i tenir una visió global de l'oferta de lleure formatiu.

Finalment, amb la Regidoria de Treball hi ha una estreta col·laboració, que parteix de la utilització conjunta d'espais. En el darrer any amb la Casa d'Oficis.

De mica en mica, la tasca de la Regidoria de Joventut està tenint major impacte, no sols en el Jovent sinó en el teixit de recursos socials del municipi, per la qual cosa està augmentant el grau d'implicació i treball en xarxa en aquells afers relacionats amb el jovent i ajuda a incrementar la visualització de les polítiques de joventut al municipi.

Per altra banda, el treball interinstitucional és un element clau per tal de desenvolupar el principi d'integralitat de les polítiques de joventut. Durant els darrers anys s'ha anat millorant i incrementant la col·laboració amb diverses institucions. No tan sols amb l'objectiu de millorar i compartir coneixements i experiències, sinó per desenvolupar recursos i actuacions en l'àmbit de les polítiques de joventut.

D'aquesta manera, es col·labora habitualment amb altres institucions com:

- Consell Comarcal del Baix Penedès.
- Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.
- Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.
- Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya.
- Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.
- Taula de Salut Jove del Baix Penedès.
- Regidories de Joventut d'ajuntaments propers del Baix Penedès en la programació d'actes, difusió d'activitats, seguiment d'usuaris i projectes,...

## Tallers Participatius amb els Joves, tècnics i associacions

Amb els tallers participatius s'ha volgut:

- Per un costat, corroborar la informació fins ara descrita
- Per l'altra, aprofundir en aspectes específics que puguin ajudar a millorar la proposta del PLJ 2016-19

Per tal de realitzar el diagnòstic per al nou Pla Local de Joventut s'han realitzat un seguit de sessions per accedir a la opinió dels joves del municipi de Calafell.

En aquest cas, i ha diferència de la metodologia utilitzada en el diagnòstic del passat PLJ 2012/15, s'han realitzat 7 sessions amb joves d'edats compreses entre els 12 i els 25 anys, dos sessions amb associacions del municipi, i 1 sessió amb professionals que intervenen en l'àmbit de joventut.

SESSIÓ	DATA	PARTICIPANTS
1	10/02/2016	14 TÈCNICS: CAR (1), INS Camí de Mar (1), INS La Talaia (1), Justícia (1), Ensenyament (1), PFI (1), Benestar Social (2), Treball (2), UEC (1), Joventut (3). S'excusen 1 membre d'ensenyament i 1 policia.
2	12/02/2016	27 joves de l'INS La Talaia
3	18/02/2016	10 joves de la Casa d'Oficis
4	18/02/2016	5 joves de la UEC
5	22/02/2016	13 joves del PTT (PFI) – Lampisteria i Comerç -
6	23/02/2016	8 joves del curs de Graduat en ESO
7	25/02/2016	31 joves de l'INS Camí de Mar
8	26/02/2016	6 joves del PTT - Hosteleria -
9		Globus Roig (s'excusen)
10		Diablers Guaite'ls (s'excusen)

De les diferents sessions treballades s'ha pogut treballar amb 100 joves i 14 tècnics.

Pel que fa a les sessions amb **joves** s'ha treballat tres aspectes claus com a regidoria:

- Quin tipus d'activitats/formació es podrien impulsar des de la regidoria de Joventut
- Com millorarien la difusió de les activitats que es realitzen des de la regidoria
- Falten espais per als joves?

Pel que fa a la sessió amb els **tècnics** del municipi es va plantejar en tres parts:

- Explicació de les propostes d'actuació que actualment s'està portant a terme des de la regidoria de Joventut.
- Aspectes (des del seu àmbit de treball) caldria incidir amb els joves, amb l'objectiu de detectar necessitats.
- Quin plantejament tenen sobre com incidir en les necessitats detectades en el punt anterior, des de la regidoria de Joventut.

Pel que fa a les associacions ha estat força complicat poder contactar i quedar amb les associacions del municipi. L'associació Globus Roig té un volum important dels seus membres estudiants, la majoria d'ells fora del territori. Aquest fet a dificultat realitzar una trobada. Pel que fa a l'associació Diables Guate'ls queda pendent realitzar una trobada. Queda aplaçada fins passat l'estiu del 2016. Tot i les dificultats es pretén poder realitzar les trobades més endavant.

### Graella participació Joves

La graella que s'exposa a continuació és un resum dels aspectes que han sortit en les diferents sessions de treball amb els joves, a nivell tècnic i d'associacions:

Eixos	Joves	Recursos proposats per gestionar des de Joventut
<b>Activitats</b>	<p><b>Formació</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cursos (barman, monitor esportiu i d'aventures, cuina, html i javascript, operari de fàbrica, operari manteniment, fotografia, idiomes, monitor lleure, recerca de feina, ensinistrament gossos, mecànica, música –piano -, informàtica, primers auxilis, cocteleria)</li> <li>-Casa d'oficis (allargar el contracte, incorporació al món laboral una vegada finalitzada la formació)</li> <li>-Ajudes per a joves sense experiència en l'àmbit laboral (pràctiques en empreses)</li> <li>-Xerrades (formació i orientació al món laboral,</li> </ul> <p><b>Activitats/tallers/oci</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Activitats (futbolí, PS4, ping-pong, badmington, futbol, billar, golf, beisbol, circket, hockey, Zumba, rock, bachata, Break dance, arts marcial, boxa, teatre, gastronomia, gimcana, torneig, graffiti –murs legals per a poder pintar-, "pulsos", Just Dance, Jerck, DJ's, personalitza la teva roba, fusteria, estètica, karaoke, loga i gimnàsia, patinatge, jocs de taula, taller "Cambiame", llenguatge no verbal, fer una pel·lícula, pentinats, manualitats, "postureo", carreres d'Ornis, repetir "Eternal Running", trobada d'Airsoft, Tunel del terror (nit del terror), meditació, psicologia, robòtica, fotografia, kitesurf, Gharradan bucling, lliga comarcal futbol, cambrer amb patins)</li> <li>-Festivals/Concerts (batalla de galls, Rap, música electrònica,</li> <li>-Marató cinema (sagas)</li> <li>-Club de lectura</li> <li>-Excursions (Andorra-Naturalandia)</li> <li>-Sortides (kars, paintbal, teatre, catamarà, kayak, bicicleta, tirolines, buceig, banana)</li> <li>-Més activitats esportives a Segur</li> <li>-Grups d'acampada/Acampada educativa</li> <li>-Parkour</li> <li>-Teatre (monòlegs)</li> <li>-Concurs d'arts</li> <li>-Ampliar el Carnaval i el Carnaval d'estiu (fer carrossa</li> </ul>	<p>La regidoria de Joventut tindrà en compte les propostes realitzades per tal de incorporar-les en futures programacions.</p> <p>La regidoria de Joventut tindrà en compte les propostes realitzades per tal de incorporar-les en futures programacions. Caldrà aprofundir una mica més en les temàtiques proposades per tal de poder-ne prioritzar, i alhora establir si es poden convertir en tallers, o activitats pròpies dels Divendres al Casal.</p>

	<p>del Casal Jove) -Perfomance de joves</p> <p><b>Socials</b> -Activitats esportives low-cost (preu reduït gimnàs municipal) -Barres. Gimnàs a l'aire lliure. Gimnàs al carrer (els mateixos joves farien de monitors els que saben menys). -Igualtat de gènere en els cursos -Ajudes als joves que volen treure's el carnet de conduir i no s'ho poden permetre. -Treballs voluntaris amb recompensa -Col·laboradors Casal Jove (fer acompanyament de persones que puguin sol·licitar informació, informar sobre l'espai jove,...) -Canal Youtube per a fer tutorials i d'altres entre els propis joves</p>	<p>La majoria de temàtiques presentades s'escapen de les competències pròpies de la regidoria de Joventut. Caldrà, però, tenir-les en compte i poder traslladar als departaments corresponents de l'Ajuntament de Calafell.</p>
<b>Difusió</b>	<p>-Xarxes Socials (Instagram, Snapchat, email, facebook, twitter, web) -SMS -Boca orella (la gent que ha fet cursos que ho comentin) -Crear comptes de "quedada" juvenil -Aprofitar esdeveniments i actes per a fer publicitat -Repartir flyers (pub, insti, Vip's, cotxes, gimnàs, parcs, Bar el Faro, Mercat, Col·legis, platja, ...) -Fer cursos interessants (crearà expectació entre els joves) que obrin portes a l'àmbit laboral -Anuncis ràdio (Calafell i El Vendrell), televisió, autocars, diaris i revistes -Xerrades -Cartells (institut, camps de futbol, Vilarenc, pistes de bàsquet, biblioteques, Cal Bolavà, supermercats, Mercadona, parades autobús, Mc Donalds, passeig marítim, CAP, c. Vilamar i Monturiol, trens, botigues -roba, chuches- -Pancartes -Enviament publicitat per correu ordinari -Publicitat més atractiva -Des de l'escola/INS els professors haurien d'informar de les activitats a classe i com apuntar-s'hi -Joves voluntaris per a repartir la informació als INS -GrupsWhatsapps -Promoure que els joves s'agreguin als perfils de Casal Jove. -Stands informatius a la platja -Publicitar la informació als restaurants -Fer samarretes amb la publicitat -Portar famosos per anunciar les activitats -Reunions periòdiques amb joves</p>	<p>Moltes de les propostes que han proposat els joves del municipi ja s'estan portant a terme. Caldrà tenir en compte l'augment significatiu de nous aplicatius dins les xarxes socials, com pot ser l'Instagram, per tal d'adaptar-se als nous usos dels joves, i facilitar l'accés a la informació.</p> <p>Un altre tema a tenir en compte és la possibilitat de crear grups de whatsapp en funció de la informació i interessos dels joves.</p> <p>Altres aspectes com buscar referents entre els joves que puguin facilitar la informació entre el seu grup d'iguals, seria una proposta interessant a treballar.</p>
<b>Espais</b>	<p><b>Casal Jove</b> -Millores a l'espai jove: pissarra, taules, cadires, ordinadors,...) -Millorar els ordinadors i comprar-ne més -Màquina de cafè i menjar</p>	<p>Pel que fa al Casal Jove de Calafell prenem nota per intentar incorporar les millores que siguin possible.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>-És petit. Cal ampliació</li> <li>-Falta música</li> <li>-Ampliar les activitats diàries al Casal Jove</li> <li>-Ampliar horari del Casal Jove i promoure activitats de cap de setmana</li> <li>-Canviar ambient del Casal Jove (no és racisme)</li> <li>-Casal Jove a Segur</li> <li>-Espais per provar consoles</li> </ul> <p><b>Al municipi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Faltes espais juvenils a Segur de Calafell: Casal Jove Segur</li> <li>-Pistes futbol i bàsquet a la platja</li> <li>-Pistes esportives d'atletisme. Aprofitar les pistes de les escoles/INS</li> <li>-Gimnàs</li> <li>-Ampliació barres al passeig</li> <li>-Carpes de tarda</li> <li>-Pista de patinatge i pista de gel</li> <li>-Skate park a Segur</li> <li>-Piscina municipal</li> <li>-Millores biblioteca (llibres en totes les llengües, és ordinadors, aules separades per edats,</li> <li>-Espais per a festes</li> <li>-Centres comercials</li> <li>-Centre cívic a Segur</li> <li>-Bowling</li> <li>-Parc atraccions, parc aquàtic</li> <li>-Espais per a que els joves es puguin relacionar. Espais oberts on puguin entrar animals.</li> <li>-Associació + 16 ("fumadero" per a joves)</li> <li>-Port Segur (potenciar activitats)</li> <li>-Recreatius</li> <li>-Parc de la Sínia (donar-hi més ús pels joves)</li> <li>-Espais per animals (molts joves es trobarien al passejar al seu gos)</li> <li>-Espais per estar tranquils els joves &lt; de 16 anys</li> <li>-Renovar places amb fonts per a beure aigua</li> <li>-Antic Mercat (pensar en donar més ús per als joves. Fer gimnàs per a joves gratuït)</li> <li>-Rocòdrom</li> <li>-Espai per a practicar Parkour</li> <li>-Millorar els entorns del Mercadona on es troben molts joves</li> <li>-Obrir Instituts a la tarda</li> <li>-Obrir punts wifi oberts en espais de trobada, amb endolls per a mòbils</li> <li>-Reobrir Louie Vega</li> </ul>	<p>Per altra banda es sol·licitarà a nivell polític la possibilitat d'ampliar amb un nou Casal Jove a Segur de Calafell. La dificultat no serà tant en trobar una bona ubicació d'aquest espai, sinó els recursos personals que aquesta nova obertura implicaria.</p> <p>Pel que fa a les propostes realitzades en el municipi de Calafell, traslladarem les peticions al departaments corresponents de l'Ajuntament de Calafell.</p>
--	--	---

## Graella participació tècnics/ques

Eixos	Problemàtiques detectades	Recursos proposats per gestionar des de Joventut
<b>Suport emancipació</b>	<p>-Família (Manca de comunicació pares/fill, manca de informació i formació en famílies no desestructurades, violència intrafamiliar, aïllament social, manca d'entorn favorable i de recursos per a recolzar-los)</p> <p>-Competències personals (Manca de motivació i pla de vida, joves que no arriben als circuits ordinaris, desmotivació i manca d'esforç dels joves, manca de límits, manca compromís dels joves, educació emocional des de primària, competències psicosocials, escola de pares).</p> <p>-Formació (la crisi dificulta la mobilitat per a formar-se, només es busquen recursos dins el municipi, Dèficit d'oferta formativa, Manca escola d'adults.</p>	<p>-Promoure activitats d'interacció intergeneracional</p> <p>- Mentoring/modelatge</p> <p>-Crear escoles de Pares (AMPAS o des de la comunitat)</p> <p>-Mantenir/potenciar la intervenció a secundària (costos educatius).</p>
<b>Promoció de l'educació i l'oci alternatiu en el temps de lleure</b>	<p>-Recursos (Manca de recursos per a joves a Segur)</p> <p>-Esport (Oferta esportiva)</p>	<p>-Obertura instal·lacions públiques a la comunitat / obrir espais públics per a usos juvenils</p> <p>-Casal Jove a Segur.</p> <p>-Tardes a La Talaia</p> <p>-Demandar educadors/es de carrer</p> <p>-Mailing per enviar informació a professionals de tot el que es fa des de Joventut (o Ajuntament)</p>
<b>Promoció de la salut</b>	<p>-Conductes de risc (consum normalitzat, trastorns mentals, drogues, alcohol, addiccions noves tecnologies, cultura prevenció.</p> <p>-Violència (Assetjament extraescolar. No controlat fora de l'escola)</p>	<p>-Servei d'atenció/prevenció/intervenció a les addiccions.</p> <p>-Taula de treball per a la intervenció i prevenció.</p>
<b>Cohesió social i interculturalitat</b>	<p>Competències socials (Manca xarxa social a Segur)</p>	<p>-Voluntariat amb feedback</p> <p>-Intercanvi casal jove/casal gent gran/casal dones</p>
<b>Foment de la Participació</b>	<p>-Socialització (socialització cívica)</p> <p>-Cohesió participativa (Cultura participativa, Associacionisme i cohesió social)</p>	<p>-Crear activitats per promoure l'associacionisme (sortides, activitats esportives,...)</p> <p>-Donar oferta per promoure d'associacionisme</p>
<b>Informació i Comunicació</b>	<p>-Coordinació (Manca de coherència en les intervencions, coordinacions entre serveis)</p> <p>-Esport (no arriba la informació sobre l'oferta esportiva)</p>	<p>-Coordinació salut i escola</p> <p>-Mailing per enviar informació a professionals de tot el que es fa des de Joventut (o Ajuntament)</p>

L'**Anàlisi DAFO** és un mètode de planificació estratègica per a avaluar les **Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats** del Pla Local de Joventut.

Entenem la tècnica com l'anàlisi que diferencia entre els **factors interns** (fortaleses i debilitats) i els **factors externs** d'aquesta (oportunitats i amenaces).

Tractarem, doncs, d'identificar els factors interns i externs que són favorables i els desfavorables per assolir els objectius pretesos.

- Fortaleses: característiques del PLA (i el seu equip) que li donen un avantatge per a assolir els objectius.
- Debilitats (o limitacions): són característiques que situen el PLA (i el seu equip) en un desavantatge per assolir els objectius.
- Oportunitats: oportunitats del medi, externes a l'equip que desenvolupa el PLA, que posen en avantatge l'equip per a assolir el seu l'objectiu, com millorar el rendiment o obtenir majors guanys.
- Amenaces: elements del medi, externs a l'equip que desenvolupa el PLA, que podrien causar problemes per a assolir l'objectiu.

Sota aquesta concepció, utilitzarem el DAFO com una eina essencial per al procés de planificació.

DAFO	
DEBILITATS	AMENACES
-Entorn complex: alt nivell d'atur i manca d'oportunitats, formació postobligatòria deficitària en l'entorn proper. -Registre deficitari dels joves atesos -Vies d'accés a la informació pels joves -Limitacions pressupostàries -Distribució dels joves en 3 nuclis ben diferenciats al municipi -Promoure i activar el Consell Municipal de Joves de Calafell -Millorar els canals per fer arribar la informació als joves, principalment amb noves TIC -Millorar el maquinari informàtic i xarxa wifi als espais de joventut. -Manca d'espais juvenils a Segur -Ampliar els col·lectius que accedeixen al Casal Jove -Reducció del 6,7% en la taxa d'emancipació domiciliària en els darrers dos anys -Disminució d'un 88% de joves atesos des de la borsa d'habitatge	-No tenir els recursos suficients per vincular certs col·lectius de joves a activitats o serveis concrets -Disminució de l'associacionisme juvenil -Mobilitat dels joves entre poblacions properes a Calafell, que provoca pot arrelament al municipi. Des del 2014 hi ha una tendència d'increment del preu del lloguer d'habitatges (4%), dificultant l'emancipació dels joves.d

<ul style="list-style-type: none"> <li>-Increment en un 166% de la taxa de mortalitat per accidents de tràfic entre joves de 15-29 anys.</li> <li>-Canvis constants de la Junta d'algunes de les associacions juvenil del municipi</li> <li>-Poca participació dels joves en les entitats juvenils, provocant que els seus membres siguin, majoritàriament, de fora del municipi.</li> </ul>	
<b>FORTALESES</b>	<b>OPORTUNITATS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Programació innovadora</li> <li>-Treball interdepartamental i interinstitucional</li> <li>-Increment d'activitats preventives</li> <li>-Motivació personal regidoria</li> <li>-Consolidació activitats i serveis</li> <li>-Adequar les actuacions del PLJ a la realitat dels joves del municipi</li> <li>-Eficiència dels recursos utilitzats</li> <li>-Coneixement de la realitat juvenil</li> <li>-Consolidar la participació juvenil</li> <li>-Promoure activitats per a joves a partir de demandes explícites</li> <li>-Promoure el treball transversal entre els diferents agents educatius del municipi (activitats, coordinacions, derivacions, etc.)</li> <li>-Consolidació de les polítiques actives d'ocupació per joves (F.O., Joves per l'Ocupació, Casa d'Oficis,...)</li> <li>-Disminució en un 23,2% d'abandonament prematur dels estudis en els darrers 5 anys.</li> <li>-Increment de la taxa de graduació a l'ESO en un 5.75% en els darrers 4 anys.</li> <li>-Increment de formació postobligatòria (una nova especialitat de PFI) per alumnes sense GESO.</li> <li>-Nova formació postobligatòria des de l'INS La Talaia (batxillerat artístic i CFGM de Jardineria i floristeria).</li> <li>-Disminució del 8,26% dels embarassos adolescents</li> <li>-Consolidació del programa de Salut Jove de la regidoria de Joventut.</li> <li>-Consolidació dels projectes del Pla Local d'Acollida.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Utilitzar noves tecnologies per arribar als joves</li> <li>-Creació d'un nou espai jove a Segur</li> <li>-Ampliar polítiques d'emancipació, principalment en joves en risc d'exclusió social.</li> <li>-Potenciar activitats formatives</li> <li>-Consolidar el treball interdepartamental i interinstitucional</li> <li>-Projectes des d'una vessant transformadora per millorar el procés d'emancipació, autonomia i apoderament del jovent.</li> <li>-Promoure el mentorisme entre els joves</li> <li>-L'atur tendeix a disminuir en els darrers anys (un 34.13% respecte el 2010, i un 11,6% respecte el 2011)</li> <li>-Nova ubicació de l'INS La Talaia, amb un centre nou ple d'oportunitats.</li> </ul>

## Anàlisi de Polítiques de Joventut (APJ)

### Recursos de la Regidoria de Joventut

#### Equipaments

La Regidoria de Joventut disposa de diferents espais que donen servei i cobertura als joves calafellencs:

**Casal Jove de Calafell.** El Casal Jove, ubicat a la plaça Alcalde Romeu s/n, és un espai de dinamització juvenil que consta de:

- Punt d'Informació Juvenil – Casal Jove amb 7 ordinadors amb connexió, espai de jocs i lectura i informació adreçada als joves.
- Pati exterior amb escenari i espai recreatiu exterior amb un petit hort de terrassa.
- Aula polivalent. Es fan tallers de lleure i formació. Els caps de setmana és l'espai de trobada de l'esplai Globus Roig.
- Aula de formació. Està ubicat a la primera planta, compta amb espai per a 30-35 persones .
- Oficines del personal de Joventut i dels programes de la Regidoria de Treball adreçats a joves dins el programa de Casa d'Ofici .

**Casal Jove de Segur de Calafell.** El Casal Jove de Segur, provisionalment ubicat al carrer Dinamarca, 8, bxs és un espai de dinamització juvenil que consta de:

- Punt d'Informació Juvenil – Casal Jove amb 5 ordinadors amb connexió, espai de jocs i lectura i informació adreçada als joves.
- Pati exterior tancat.

#### Espai Jove.

Ubicat al carrer Marquès de Samà, 8, de Calafell Poble. Consta d'una aula d'ús polivalent. Està a disposició tant de diversos serveis adreçats a Joves (UEC, Casa d'Oficis,...) com a usos formatius i associatius, ja que es destina com a espai de reunió i d'assaig de diverses entitats (Associació de Diables Guaites, Cor Orfeo,...).

### Recursos humans la Regidoria de Joventut

La Regidoria de Joventut compta actualment amb un equip de 4 persones a temps complet. Un tècnic de joventut, un educador social, un informador juvenil i una auxiliar de joventut. A continuació es detallen les seves atribucions:

#### Tècnic/a de joventut

- Coordinar i executar les directrius de la Regidoria de Joventut.
- Seguiment i supervisió de les tasques del personal de la regidoria.
- Planificació i control del pressupost de l'àrea.

- Coordinació i relació amb altres regidories
- Gestió dels espais del servei.
- Coordinació de la publicitat i de la comunicació de l'àrea.
- Relació amb les entitats juvenils
- Recerca de programes, subvencions i actuacions possibles.
- Elaboració, execució, seguiment i avaluació del Pla Local de Joventut.
- Projecte de dinamització comarcal JOVE BAIX PENEDÈS.

### **Educador/a social**

- Elaborar projectes
- Implementar projectes
- Atendre el servei d'orientació
- Realitzar seguiment i acompanyament de joves en risc social
- Participar en la planificació i realització dels projectes i actes de joventut
- Donar suport a les tasques consolidades i incorporar-ne de noves que complementin les que es porten a terme

### **Informador/a juvenil**

- Informar i assessorar als joves que s'adrecen al PIJ.
- Cercar, organitzar i gestionar la informació que arriba a les seves mans, posant-la a l'abast del jove de forma creativa, atractiva i eficient.
- Dinamitzar el Casal Jove.
- Vetllar pel manteniment del material i de les instal·lacions del PIJ.

### **Auxiliar de joventut**

- Informació i atenció al públic.
- Suport administratiu (preinscripció activitats, recull de documentació,...)
- Gestió i justificació de la bestreta de caixa i dels pagaments a justificar del departament de joventut.
- Sol·licitud de les propostes de despeses del departament de joventut.
- Realització de decrets del departament de joventut.
- Propostes i tràmits per la Junta de Govern Local del departament de joventut.
- Seguiment i control de les factures i dels proveïdors.

## **Recursos econòmics de la Regidoria de Joventut**

La Regidoria de Joventut ha vist com a conseqüència de l'actual context socioeconòmic, els seus recursos han anat minvant els darrers anys.

En la següent taula es mostra l'evolució del pressupost de la Regidoria de Joventut en els pressupostos municipals, tant pel que fa al capítol de despesa com de personal, així com el seu pes relatiu en el total del pressupost de la corporació.

	Despeses	Personal	Pressupost municipal	Percentatge
2009	171.800	117.868	42.593.902	0,68%
2010	129.606	125.906,00	41.464.405,62	0,62%
2011	107.606,00	104.868,09	37.173.929,65	0,57%
2012	51.900	102.672	36.807.124,05	0,42%
2013	51.900	116.000,06	38.813.984,66	0,43%
2014	52.729,44	115.294,60	41.418.296,58	0,40%
2015	52.740,68	129.170,92	39.318.452,97	0,46%
2016	52.700,00	145.268,51	38.794.349,28	0,51%

Malgrat que s'evidencia una pèrdua rellevant del total definitiu, el fet que la Regidoria de Joventut no lideri actualment activitats adreçades a la infància com són els Casals d'Estiu i el Parc Nadalenc (anys 2009-11), que suposaven més del 50% de la despesa de la Regidoria, suposa una tendència al manteniment *de facto* del pressupost adreçat a desenvolupar les activitats pròpies de la Regidoria. Amb tot, els percentatges del pressupost de la Regidoria respecte el total municipal es mantenen, en general, amb una tendència a la baixa, especialment significativa el 2009, en què es va fer una important tasca d'inversió en l'equipament i d'ençà el 2012 en què es deixa de fer el Parc Nadalenc.

Respecte el pressupost, és important destacar el paper rellevant que han jugat les aportacions de la Direcció General de Joventut, en el suport a les activitats de la Regidoria, amb una aportació els anys 2010-11 de 45.510 euros i de 42.095 euros en el període 2008-2009, 15000 € per l'any 2015 i de 12875 anuals en el contracte programa de 2016-19.

A més, en el marc del Projecte d'Intervenció Integral al Nucli Antic de Calafell que es va aprovar el 2010, una de les línies subvencionades recau al departament de Joventut per tal de realitzar accions de suport a l'emancipació per a joves. El pressupost previst per aquests propers anys és de 6000 euros l'any.

## Recursos en TIC

Des de la regidoria de Joventut donem molta importància a les noves tecnologies de la informació i la comunicació, tecnologies utilitzades per la gran majoria de joves del municipi.

Actualment els sistemes de comunicació que utilitza la Regidoria de Joventut:

- Facebook
- Twitter
- Aplicatiu d'enviaments massius de correus electrònics
- Aplicatiu d'enviaments massius d'SMS
- Revista InfoJove
- Cartelleria
- Flyers
- Calafell Ràdio

En les darreres activitats participatives amb joves, s'ha detectat canvis en la utilització d'aplicatius que s'inclourien dins les xarxes socials dels joves. Es detecta un menor increment del Facebook, i un augment significatiu d'aplicatius com l'Instagram.

## Línies polítiques de la Regidoria de Joventut

Una de les línies polítiques a destacar és el reforçament de l'autonomia dels joves en els sistemes de protecció així com en programes específics d'emancipació.

Per aquest motiu es veu la necessitat d'aproximar un espai juvenil al nucli de Segur de Calafell, com a prioritat, per tal d'oferir promoure i consolidar activitats al joves.

Un altre aspecte clau és la formació al joves. En aquest cas hi ha una aposta forta en formacions en les que es puguin aconseguir titulacions homologades que puguin facilitar l'accés al món laboral.

Tot i dirigir-se a tota la població, de 12 a 35 anys, es tindrà especialment cura amb aquell col·lectiu que, per les seves característiques, difícilment arriarien a les propostes realitzades des de la regidoria, així com aquells joves en risc d'exclusió social.

Des de la regidoria es fomentarà la participació i l'associacionisme juvenil per tal de donar veu als joves des de dues vessants:

- Fer-los partíceps de les polítiques municipals.
- Vincular les necessitats o demandes a les activitats, tallers, formació, etc., que es faci al municipi.

En cap cas, sense ser un aspecte menor, es mantindrà i innovarà en les tasques desenvolupades a nivell de prevenció i d'oci.

## Anàlisi DAFO

Una nova eina a utilitzar per al diagnòstic de la situació actual, així com per a la realització de futures propostes pel PLJ 2016/19 ha estat realitzar un anàlisi DAFO. La importància d'aquesta informació es permetrà reflexionar sobre els punts forts a tenir en compte, així com els punts febles que caldrà millorar o incorporar en un futur.

A continuació s'exposa la taula amb els continguts rellevants en cada un dels punts treballat:

DAFO polítiques de Joventut	
DEBILITATS	AMENACES
-Desconeixement de la lògica dels canvis -Recursos econòmics minvants -Manca de personal per nous projectes -Cal fomentar la participació i l'associacionisme juvenil	-Poca consciència de la importància de treballar de manera interdisciplinària. -Pressupostos poc consolidats -Disminució del pressupost municipal i l'aportació de la Direcció General de Joventut

<b>FORTALESES</b>	<b>OPORTUNITATS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Incorporació nou professional a l'equip de Joventut</li> <li>-Contactes externs amb bon vincle professional</li> <li>-Marca Joventut Calafell</li> <li>-Equip multidisciplinari i cohesionat</li> <li>-Espais propis que afavoreixen la realització d'activitat, serveis, formació, etc.</li> <li>-Promoure l'autonomia dels joves</li> <li>-Consolidar i augmentar les formacions homologades pels joves</li> <li>-Promoure línies d'actuacions a joves en risc d'exclusió social</li> <li>-Promoure la participació i l'associacionisme juvenil en les polítiques municipals i en les accions a desenvolupar.</li> <li>-Consolidar i augmentar les actuacions preventives en el municipi</li> <li>-Subvencionar les activitats de joventut, en la mesura que sigui possible.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Voluntat polític-tècnic d'obrir un nou espai jove a Segur de Calafell</li> <li>-Ampliar àmbits d'atenció amb els joves</li> <li>-Oferir serveis de qualitat</li> <li>-Potenciar accions a joves en risc d'exclusió social</li> </ul>

## Informe de la diagnosi del Pla Local de Joventut

### Plantejament

La regidoria de Joventut ha complert la seva majoria d'edat, i des dels seus inicis l'evolució ha estat prou significativa. De ser un punt d'informació per als joves, ha passat a ser un referent, no només per aquest col·lectiu, sinó per la resta de departaments de l'Ajuntament que veuen com ha evolucionat a un ritme vertiginós per tal de posar-se al dia amb les demandes del municipi.

Per altra banda, cal tenir en compte els eixos prioritaris a treballar en qualsevol PLJ que venen donats per la Direcció General de Joventut.

Aquest Pla Local de Joventut és la culminació de les dues premisses comentades anteriorment, juntament amb les possibilitats reals d'iniciar o consolidar iniciatives per els joves del nostre municipi.

Per altra banda, es vol donar resposta a quines són les necessitats i problemàtiques reals dels joves del municipi vinculant-les amb els recursos que disposa la regidoria i les línies marcades a nivell polític i tècnic.

### L'anàlisi

Com s'ha plantejat la diagnosi, treballarem des de dues vessants. Per un costat realitzar un anàlisi de les polítiques de joventut (APJ), i per l'altre analitzar la realitat juvenil (ARJ).

Dels resultats d'ambdós anàlisi, així com de les prioritats establertes sorgirà el nou Pla Local de Joventut pel 2016/19.

<b>Anàlisi de la Realitat Juvenil (ARJ)</b>	
<b>Plantejament</b>	Dins aquest apartat hem volgut plantejar tres objectius prioritaris: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veure l'evolució dels joves del municipi, així com la tendència actual</li> <li>- Aproximar als joves al PLJ, així com als diferents agents socials del municipi</li> <li>- Promoure la participació i fer-los visibles en la detecció de necessitats.</li> </ul>
<b>Presentació de resultats</b>	Diferenciar dos tipus de dades treballades: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dades quantitatives. La finalitat és poder explicar la realitat de col·lectiu i del municipi des d'una vessant estadística, sistematitzada, per tal de posar de manifest la realitat i poder-ne treure deduccions de les dades. Les fonts utilitzades han estat: IDESCAT, Padró, INE, Departament Ensenyament, Observatori empresa i ocupació, Departament de Territori i Sostenibilitat.</li> <li>- Dades qualitatives. La finalitat és la de descriure i comprendre aquesta realitat des d'una vessant</li> </ul>

interpretativa, intencional i de construcció social. La finalitat es acostar-se a l'objecte d'estudi amb una metodologia flexible: Tècniques de participació a diferents nivells: joves, polítics agents naturals

**A nivell quantitatiu:**

-Es manté la població en el municipi sense destacar canvis significatius en la població jove.

-Es mantenen les taxes d'atur, tot i que es veu una petita millora pel que fa al nombre d'aturats.

-Per sectors d'ocupació es manté en una primera posició el sector serveis amb un 69,3%, en segon lloc la construcció amb un 16%, i el sector indústria amb un 9,4%.

-L'edat d'emancipació ha anat disminuint en els darrers anys a Catalunya. Podem intuir, però, que no correspon amb les dades del municipi. Destacar que des del PIJ són poques les demandes rebudes sobre habitatge, i les poques que han arribat han estat resoltes per la Borsa Jove d'Habitatge del Baix Penedès.

-Pel que fa a la formació dels joves de Calafell, comentar que les dades més actualitzades són del 2011. Destaquem el 20% de persones que no treuen el graduat en ESO, o el 50% d'alumnes que no finalitzen o superen un CFGM. Els joves que cursen estudis superiors, universitaris, no finalitzen en un 30%.

-Els recursos educatius son suficients pel territori. Destacaríem l'ampliació de dos nous batxillerats que ofertarà l'INS La Talaia pel nou curs 2016/17 (Batx. Humanístic i Ciències Socials, i Batx. d'Arts).

-Pel que fa a la salut jove es manté un percentatge alt de joves fumadors (a partir de 15 anys), així com un 5% de joves que fa un consum de risc d'alcohol.

-La regidoria de Joventut dóna suport a les accions que promou el Pla Local d'Acollida, des d'on es desenvolupen diferents línies d'actuació (acollida, igualtat d'oportunitats, acomodació de la diversitat, etc.).

-En relació a la participació i associacionisme, s'ha detectat una forta davallada d'entitats i associacions juvenils a municipi

**A nivell qualitatiu:**

S'han realitzat diferents accions:

**JOVES**

-Any 2014. Es passen **enquestes** a 499 joves del municipi

escolaritzats a: ESO, CFGM, CFGS i PFI.

Els aspectes més importants que podem extreure d'aquestes enquestes són:

- La principal franja d'edat que han respòs les enquestes són joves d'entre 12 i 18 anys.
- Al voltant del 50% dels joves sap ubicar a la regidoria de Joventut i el Casal Jove.
- El 35% ha vingut alguna vegada al Casal Jove. D'aquests només un 3% en fas ús de manera habitual
- Els joves són poc coneixedors de la revista InfoJove i de la pàgina web de Joventut.
- El 30% de les persones enquestades són seguidors de Facebook.
- Les formes més habituals per assabentar-se de la informació/activitats que ofereix la regidoria són:
  - Boca-orella
  - Cartells i flyers
  - Facebook
- A la pregunta sobre el que els agradaria que potenciéssim com activitats, hem distribuït les respostes en set grans àmbits (música, idiomes, arts plàstiques, informàtica, salut i benestar, ball i activitats de lleure).
- Els temes que més interessin als joves són:
  - Inserció i orientació laboral.
  - Itineraris formatius i orientació acadèmica
  - Drogues
  - Sexualitat i conductes de risc

---

La segona acció amb joves s'ha realitzat a començaments de l'any 2016.

-Durant el mes de febrer de 2016 es realitzen set sessions amb joves dels dos INS, Casa d'Oficis, UEC, PFI, graduat en ESO. El total de joves participants ha estat 100. En les diferents sessions se'ls demanava que reflexionessin sobre tres grans àmbits: Activitats (que els agradaria fer, o que trobaven a faltar), Difusió (per quins canals reben la informació de la regidoria, o per on els voldrien rebre), Espais (existeixen espais per als joves, quins troben a faltar, que demanarien)

Els aspectes més importants que podem extreure d'aquestes sessions són:

- Activitats: De les respostes rebudes es podrien diferenciar tres grans blocs. Formació (cursos de curta durada per a una especialització concreta, cursos de llarga durada tipus Casa d'Oficis, PFI; i xerrades). Oci: principalment activitats esportives, tot i que s'ha concretat un llistat força ampli d'activitats. Socials: vinculats a aspectes socialitzadors i de prevenció a l'exclusió social dels joves
- Difusió: Del volum de propostes realitzades, al voltant del 70%

	<p>ja s'estan portant a terme. Com a novetat ens proposen utilitzar noves aplicacions, dins les xarxes socials, com pot ser l'Instagram o l'Snapchat, que actualment s'utilitzen més que d'altres com Twitter o Facebook.</p> <p>De la resta de propostes caldrà valorar la seva viabilitat i eficiència.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Espais: La principal demanda es poder crear un nou espai jove a Segur de Calafell, facilitar i/o crear pistes esportives al municipi (o bé facilitar l'accés a les que ja existeixen com poden ser les escoles o els INS)</li> </ul> <p><b>TÈCNICS</b></p> <p>A nivell tècnic s'ha realitzat una sessió amb catorze tècnics vinculats al municipi, de diferents àmbits d'actuació amb joves (ensenyament, benestar social, treball, justícia i joventut). A diferència d'altres sessions realitzades es va dividir en dos parts, una primera on es va treballar les problemàtiques detectades des dels diferents àmbits, les quals es van ubicar en els diferents eixos proposats (emancipació, oci, salut, cohesió social, participació i informació). En la segona part se'ls va demanar que explicitessin quines accions, o recursos, es podien endegar des de la regidoria de Joventut en funció de les problemàtiques detectades.</p> <p>En les diferents sessions treballades van emergir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Les percepcions que els joves i els agents socials tenen sobre el col·lectiu juvenil, dels quals podem extreure o deduir mancances o necessitats (expressades o no).</li> <li>-Les expectatives que tenen vers la regidoria de Joventut</li> </ul> <p>Per finalitzar aquest bloc s'ha realitzat, a nivell intern, un DAFO per tal de fer visibles els aspectes positius (fortaleses i oportunitats) com els negatius (debilitats i amenaces). La valoració de les sessions i d'aquesta última tècnica utilitzada ens ajudarà a fer els canvis pertinents al nou PLJ</p>
<p><b>Conclusions</b></p>	<p>Els dos objectius plantejats dins l'ARJ s'han assolit amb les diferents accions realitzades.</p> <p>Amb el buidatge de les dades obtingudes ens facilitarà establir les necessitats, i alhora marcar les prioritats a treballar en aquests propers anys.</p>

<b>Anàlisi de les Polítiques de Joventut (APJ)</b>	
<b>Plantejament</b>	<p>Dins aquest apartat hem volgut plantejar els continguts bàsics per poder analitzar les polítiques de joventut dins el municipi de Calafell. Destaquem la següent informació:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipaments</li> <li>- Recursos Humans</li> <li>- Recursos en TIC</li> <li>- Actuacions que es realitzen</li> <li>- Política municipal</li> </ul>
<b>Presentació de resultats</b>	<p>-Les directrius polítiques tenen diverses vessants concretes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoure el treball interdepartamental i interinstitucional.</li> <li>• Consolidar els projectes iniciats en l'anterior PLJ, així com iniciar-ne de nous en funció de les noves necessitats detectades.</li> <li>• Ampliar el servei del Casal Jove a Segur de Calafell.</li> </ul> <p>-Mantenir els espais joves actuals (Casal Jove, Sala de formació, Aula Polivalent). L'edifici on es troba l'Espai Jove s'ha de rehabilitar amb l'objectiu de reconvertir-se en la nova ubicació de la Biblioteca de Calafell. Aquest fet farà que es perdi la gestió d'aquest espai durant l'any 2016.</p> <p>-Per motius de reorganització d'alguns treballadors de l'ajuntament, la regidoria de Joventut ha sofert canvis des de finals de 2015. El dinamitzador juvenil es trasllada a una nova regidoria, i s'incorpora la figura de l'educador social a l'equip de Joventut. Amb aquest nou perfil professional es plantegen alguns canvis dins les dinàmiques de la regidoria, tot mantenint-se el que s'estava realitzant i incorporant nous projectes.</p> <p>-Els recursos econòmics s'han mantingut relativament estables, fet que valorem positivament tenint en compte les retallades que han sofert d'altres departaments de l'ajuntament en els darrers anys.</p> <p>-Recursos TIC. Les principals fonts de comunicació que s'utilitzen, tot valorant la seva eficàcia, són:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facebook</li> <li>• Aplicatiu d'enviament massiu de SMSs i correus electrònics.</li> <li>• Es valora la possibilitat d'utilitzar Instagram com a mitjà de comunicació.</li> </ul> <p>Altres fonts de comunicació que es mantenen són:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revista InfoJove</li> <li>• Cartelleria</li> <li>• Flyers</li> <li>• Calafell Ràdio</li> </ul> <p>-En l'últim apartat d'aquest document es relacionaran les</p>

	<p>actuacions que es portaran a terme en els propers anys. D'aquestes destacariem com a novetats:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des de començaments de 2016 s'afegeix com a servei, dins el Casal Jove, la Tarda de Salut Jove, en col·laboració amb el CAR-Calafell. S'obre els dilluns de 18.00 a 19.00 h aquest espai amb l'objectiu d'informar, orientar i donar resposta a les consultes dels joves en aspectes com les pràctiques de risc, primeres relacions sexuals, embaràs, mètodes anticonceptius,...</li> <li>• Formacció! Promoure la formació, com a mesura d'emancipació, tot oferint-los una formació que s'adeqüi a la realitat i necessitats laborals de la comarca o limitrofs.</li> <li>• Garantia Juvenil. Mantenir les sessions formatives mensuals realitzades entre el departament de treball, la tècnica impulsora de Garantia Juvenil del CCBP, i el departament de Joventut. L'objectiu pel 2016/17 és sol·licitar ser oficina SIJ amb Garantia Juvenil.</li> <li>• Promoure tallers de prevenció. Durant el 2016 s'ha iniciat un sobre la prevenció en relacions abusives de parella.</li> <li>• Durant el primer any del PLJ es volen iniciar els tràmits per a participar en el protocol de prevenció sobre drogues (ASA – Alternativa a la Sanció Administrativa -).</li> <li>• Servei d'orientació juvenil. S'inicia a finals de 2015 amb la finalitat de donar informació, suport i acompanyament individualitzat per a l'elaboració d'un itinerari acadèmic i professional. Dins d'aquest servei d'orientació també s'acompanyarà al jove en el seu creixement personal.</li> <li>• Taller d'hàbits i tècniques d'estudi – Aprendre a aprendre -. Dirigit a alumnes de la ESO que vulguin millorar el seu procés d'aprenentatge.</li> <li>• Ampliació d'un espai de referència per als joves de Segur de Calafell. D'un costat consolidar les activitats promogudes a l'estiu pels joves de Segur i Calafell, i per l'altre proposar l'obertura d'un nou Casal Jove a Segur (finals del 2016 o començaments del 2017).</li> </ul>
<p><b>Conclusions</b></p>	<p>Destacariem l'esforç que està realitzant la regidoria de Joventut en adaptar-se a la nova realitat promoguda pels canvis professionals dins el propi ajuntament, així com les novetats plantejades amb la finalitat d'oferir un servei de qualitat que s'adapti a les necessitats dels joves.</p> <p>Per concloure destacar la voluntat política per endegar un nou espai jove a Segur de Calafell en un futur proper.</p>

## Conclusions i orientació per al disseny del PLJ

---

Vincular l'ARJ i l'APJ ha estat una tasca força complicada pels diferents punts de vista que aporten cada un d'ells.

L'ARJ, ens aporta una fotografia actual dels joves del nostre municipi tant a nivell quantitatiu com qualitatiu, mentre que l'APJ ens aporta, principalment, els recursos dels que disposem, el pressupost, així com les línies polítiques iniciades.

En l'elaboració de les conclusions distingir diferents fases fins arribar al resultat final, per un costat s'ha realitzat el buidatge dels diferents tallers participatius, incorporant-hi les dades més objectives de la realitat del municipi i del nostre jovent. Paral·lelament es va realitzar un DAFO amb aquestes informacions que ens ajudaran a establir els punts forts i febles, així com les oportunitats i amenaces per a endegar, mantenir o consolidar línies de treball.

Un pas més, ha estat vincular aquest darrer punt als diferents eixos a treballar des de la regidoria, i que ens venen marcats des de la Generalitat. D'aquesta manera podem establir aspectes a tenir en compte en les polítiques de joventut.

Una vegada finalitzada la fase de diagnòstic podem extreure les següents conclusions, alhora que ens facilitarà el disseny del nou PLJ 2016-19.

A nivell de **regidoria de Joventut** podem establir que les necessitats són similars amb les plantejades en l'anterior PLJ tot i que caldria tenir en compte les següents consideracions per a l'elaboració del nou disseny del PLJ:

- Seguir una seqüència lògica i coherent amb l'estructura plantejada
- Seguir amb els eixos descrits en l'anterior PLJ.
- Dins de cada eix s'establiran les activitats o projectes a desenvolupar, així com la informació bàsica per a la seva implementació (objectius, pressupost, destinataris, avaluació,...).
- Tenint en compte les necessitats expressades pels joves i tècnics, i valorant les consultes rebudes des del PIJ establir prioritats en les accions a realitzar:
  - Potenciar serveis de qualitat
  - Fomentar accions formatives per a l'accés al món laboral
  - Afavorir la creació d'un espai jove a Segur de Calafell
- Valorar els serveis que ofereixen altres departaments de l'ajuntament, o serveis comarcals. Per un costat no hi haurà duplicitat de serveis, i per l'altre es podrà destinar recursos humans, logístics, econòmics i en d'altres projectes on caldrà intensificar esforços.
- En els darrers anys s'ha treballat per aconseguir una eficàcia i eficiència dels recursos ofertats, és a dir, aconseguir les metes i objectius proposats utilitzant els recursos mínims per a aconseguir-los.
- Aquest darrer factor fa que s'hagi aconseguit consolidar activitats i serveis promoguts per la regidoria.
- És important destacar la motivació del personal de la regidoria i les propostes innovadores en la programació anual.
- En els darrers anys s'ha anat incorporant, com a metodologia, el treball interdepartamental i interinstitucional. Entenem que les actuacions plantejades no s'han de realitzar des d'una vessant única, sinó que cal unificar esforços per tal d'aconseguir i millorar la tasca feta amb els joves.

Tot i el bagatge dels darrers anys, i els aspectes positius que comporta, comentar que hi ha algun departament que, a data d'avui, presenta reticències a incorporar-se.

- Les línies polítiques que afavoreixen les actuacions amb els joves. Destaquem:
  - Subvencionar, el màxim que sigui possible, les activitats realitzades amb els joves, d'aquesta manera garantim que cap jove es quedi fora del circuit proposat.
  - Espais propis que afavoreix la realització d'activitats diverses (tallers, formació, serveis,...).
  - Incorporació d'un nou perfil professional dins la regidoria de Joventut, amb el qual es podran iniciar noves línies d'actuació. Des del nostre punt de vista, valorem positivament la formació de cada un dels professionals que formen part de l'equip de Joventut, des d'una vessant multidisciplinària. En aquest darrer any s'ha aconseguit cohesionar.
  - Per finalitzar, comentar que la percepció que es té des d'altres departaments, i pels propis joves del municipi, és la marca Joventut, entesa com un valor afegit, tant per la qualitat com per la seva innovació.
- En general els projectes elaborats tenen una vessant transformadora amb la finalitat de millorar el procés d'emancipació, autonomia i apoderament del col·lectiu jove de Calafell.
- En qualsevol cas, ens basem en serveis, activitats i projectes de qualitat per davant del seu volum, tenint en compte l'ampliació dels àmbits d'atenció amb els joves.
- Cal tenir present que la regidoria presenta algunes debilitats que caldrà tenir en compte en la proposta del nou PLJ, i que caldrà treballar per a reduir-les.
- Un aspecte detectat és el registre deficitari que fan els professionals de la regidoria sobre les actuacions realitzades, principalment de les persones ateses presencialment. Aquest fet fa que no es visualitzi la tasca realitzada.
- La crisi econòmica dels darrers anys ha provocat que els pressupostos municipals hagin quedat limitats, amb una lleugera tendència a disminuir-los. Aquest fet si ho vinculem a la nova realitat dels joves, és a dir, amb noves problemàtiques i necessitats, farà que difícilment es puguin cobrir al 100%.
- Iniciar nous projectes implica, en alguns casos, l'increment de pressupost i personal. Aquest fet, juntament amb propostes noves que puguin sorgir, siguin tècniques o polítiques, fa que en alguns moments ens haguem d'aturar a pensar, avaluar i decidir, per tal que els canvis siguin lògics i viables.
- La regidoria de Joventut, a banda dels anteriors debilitats expressades, ha de ser conscient de les limitacions que poden implicar no arribar a certs col·lectius de joves a activitats o serveis en concret.
- La disminució del pressupost municipal (pressupost poc consolidat), i de l'aportació de la Direcció General de Joventut, fa que puguin trontollar algunes de les accions a gestionar.

A nivell **polític** les orientacions per al desenvolupament del nou Pla Local de Joventut de l'actual equip de Govern, veient l'evolució actual del context socioeconòmic juvenil i atenent diverses demandes de la ciutadania, ha apostat per enfortir les polítiques de joventut en l'àmbit local en els següents àmbits:

- Foment de la formació adreçada a millorar les habilitats i competències dels joves en el mercat laboral
- Aproximació als recursos i activitats als joves de manera més directa, així com intervenir en aquells espais on desenvolupen llur activitat
- Creació d'un nou Casal Jove a Segur de Calafell
- Atendre i tenir una especial atenció vers aquells joves que pateixen situacions de risc d'exclusió social
- Foment de la participació i l'associacionisme juvenil Línies polítiques de la Regidoria de Joventut
- Una de les línies polítiques a destacar és el reforçament de l'autonomia dels joves en els sistemes de protecció i justícia juvenil, així com en programes específics d'emancipació.
- Per aquest motiu es veu la necessitat d'aproximar un espai juvenil al nucli de Segur de Calafell, com a prioritat, per tal d'oferir promoure i consolidar activitats al joves.
- Un altre aspecte clau és la formació al joves. En aquest cas hi ha una aposta forta en formacions en les que es puguin aconseguir titulacions homologades que puguin facilitar l'accés al món laboral.
- Tot i dirigir-se a tota la població, de 12 a 35 anys, es tindrà especialment cura amb aquell col·lectiu que, per les seves característiques, difícilment arriarien a les propostes realitzades des de la regidoria, així com aquells joves en risc d'exclusió social.
- Des de la regidoria es fomentarà la participació i l'associacionisme juvenil per tal de donar veu als joves des de dues vessants:  
Fer-los partíceps de les polítiques municipals.  
Vincular les necessitats o demandes a les activitats, tallers, formació, etc., que es faci al municipi.
- Es mantindrà i innovarà en les tasques desenvolupades a nivell de prevenció i d'oci.
- Es facilitarà la participació en les activitats de Joventut a través de la subvenció del cost de les activitats, en la mesura del possible.

En aquest darrer punt s'incorporarà la informació obtinguda en l'ARJ i l'APJ vinculant-la amb els diferents eixos a treballar en el nou PLJ 2016/19.

### **1. Eix 1. Suport a l'emancipació**

Tot i la tendència de la disminució de l'atur en els darrers anys, el col·lectiu jove és un dels més afectats, i dels que costa més inserir al món laboral. Per altra banda, el tipus de contractació i la precarietat laboral no afavoreix la durada de la contractació sent la temporalitat i la dificultat d'aconseguir una nova feina, una de les característiques pròpies d'aquestes contractacions.

Les polítiques actives d'ocupació per a joves gestionades des del departament de Treball estan força consolidades (Formació Ocupacional, Joves per l'Ocupació, Casa d'Oficis,...), tot i que s'ha detectat:

- o Joves entre 17-19 anys que han finalitzat l'ESO, normalment sense el graduat, que es troben sense feina, no han aprofitat aquest període per a formar-se, i no saben ben bé que fer per aconseguir una feina.
- o Joves entre 25 i 30 anys que amb la formació que tenen i el seu bagatge professional no troben feina i s'han de "reinventar".

Entorn del municipi de Calafell té un entorn força complex si tenim en compte l'alt índex d'atur, la manca d'oportunitats laborals, i una formació postobligatòria deficitària en un entorn proper (CFGM, CFGS).

S'ha detectat una disminució dels joves atesos des de la borsa d'habitatge. Dir, però les dades obtingudes poden estar desvirtuades, ja que en el moment de rebre-les no es va tenir accés a totes les fonts d'informació. Destacar, però, la reducció en la taxa d'emancipació domiciliària en els darrers dos anys (6,7%), així com una tendència en l'increment del preu del lloguer en els darrers anys (4%).

Des d'aquest punt de vista cal dirigir les accions d'aquest eix a potenciar activitats formatives i de creixement personal per tal de prevenir que els joves del municipi formin part del col·lectiu de risc d'exclusió social.

Per altra banda, les polítiques de l'Ajuntament de Calafell en matèria de joventut es dirigeixen en promoure línies d'actuació a joves en risc d'exclusió social, i potenciar les formacions homologades per a joves.

Conclusions a tenir en compte en el PLJ 2016/19:

- o Promoure accions de formació homologada, en un període de temps relativament curt, que els faciliti la inserció al món laboral.
- o Promoure iniciatives preventives i d'orientació per a joves del municipi
- o Aproximar la Garantia Juvenil als joves de Calafell.
- o La regidoria de Joventut rep molt poques consultes sobre habitatge, lloguer, ajuts, etc, per aquest motiu, es proposa no iniciar cap tipus d'acció en aquest sentit. Caldrà, però, fer una bona derivació i informació del recurs comarcal que pugui atendre aquestes demandes (Oficina Local d'Habitatge del Consell Comarcal del Baix Penedès)
- o Informar i assessorar dels recursos disponibles

## **2. Eix 2. Promoció de l'educació i oci alternatiu en el temps de lleure.**

Hi ha dues dades que creiem son importants a destacar en aquest apartat, per un costat l'increment de la taxa de graduació a l'ESO en un 5,75% en els darrers 4 anys, i la disminució en un 23,2% d'abandonament prematur dels estudis obligatoris en els darrers 5 anys.

Destacar la creació d'un centre nou per l'INS La Talaia pel curs 2016/17, espais que afavoreix noves oportunitats com a regidoria de Joventut.

En l'anterior eix plantejàvem una mancança de formació postobligatòria. Aquest INS ha pogut endegar un nou cicle formatiu de jardineria i floristeria el curs 2015/16, i pel curs 2016/17 iniciar el batxillerat humanístic i artístic.

Pel curs 2016/17 s'ha incrementat amb una nova especialitat de PFI (Programes de Formació i Inserció – antics PTT) per alumnes sense ESO.

Tant els joves del municipi com a nivell tècnic troben a faltar una escola d'adults municipal, on s'ampliessin el nombre de places ofertades i els facilités l'aprovació de les assignatures cursades durant el curs sense haver de presentar-se a una prova final.

Pel que fa als espais d'oci i temps lliure, es troben a faltar espais juvenils a Segur de Calafell. En aquest darrer període s'està plantejant poder obrir un Casal Jove a Segur, però a data d'avui no es pot garantir.

Per altra banda, es veu necessari poder ampliar els col·lectius que participen del Casal Jove, i poder arribar a un ventall més gran.

Conclusions a tenir en compte en el PLJ 2016/19:

- o Un dels principals objectius del proper PLJ seria donar cobertura als joves de Segur amb l'obertura d'un nou Casal Jove a Segur de Calafell.
- o Vist la necessitat formativa dels joves, i per tal de promoure la taxa de graduació de l'ESO, caldrà potenciar espais d'estudi, així com d'acompanyament.
- o Per tal de promoure l'accés dels joves que no utilitzen el Casal Jove de manera habitual, caldria potenciar activitats alternatives que facilitin el coneixement de l'espai amb l'objectiu de ser un referent per a ells

### **3. Eix 3. Promoció de la salut.**

La regidoria de Joventut parteix de la necessitat de realitzar activitats preventives amb els joves. És per aquest motiu que cal continuar treballant en la línia iniciada en els darrers anys, consolidant algunes de les accions que es porten a terme i incorporant-ne de noves.

Una dada que cal destacar és la disminució dels embarassos en adolescents (-8,26%).

Un aspecte negatiu és l'increment en un 166% de la taxa de mortalitat per accidents de tràfic entre joves de 15-29 anys.

En el darrer any s'ha obert, juntament amb el CAR de Calafell la tarda de Salut Jove que es porta a terme dins el Casal Jove. L'avaluació que es fa d'aquest primer any és que cal donar a conèixer el servei per tal que el jove en faci ús.

Conclusions a tenir en compte en el PLJ 2016/19:

- o Com es comentava anteriorment cal consolidar i incrementar espais i tallers preventius, tant des dels centres escolars, Casal Jove i al carrer.
- o Campanyes com Nits amb Cap han estat tot un èxit els darrers anys. Modificar el dia d'atenció, de dissabtes a divendres, no ha reduït l'apropament amb els joves, fet que farà valorar el canvi de dates en futures edicions.
- o Per finals del 2016 o començaments del 2017 es té previst iniciar un nou projecte preventiu sobre el consum de drogues, que s'anomena Alternatives a la Sanció Administrativa (ASA) per consum o tinença d'estupefaents.
- o Caldrà fer accions que provoquin o facilitin l'accés, d'els joves, a la Tarda de Salut Jove.

#### **4. Cohesió i interculturalitat**

En els darrers anys s'han portat a terme diverses accions entre el Pla Local d'Acollida i la regidoria de Joventut, de manera continuada, consolidant cada una de les activitats o projectes realitzats.

Paral·lelament s'han realitzat cessions d'espais a diverses activitats del Pla Local d'acollida, tot i no participar de forma activa.

Per altra banda, destacar la disminució de la població estrangera en els darrers anys, passant d'un 20% a un 16%. L'origen es manté en les mateixes proporcions, sent les persones del nord d'Àfrica i d'Amèrica del sud els col·lectius més representatius dins el municipi.

Un aspecte que tal tenir en compte és que el municipi de Calafell és un clar receptor de famílies que provenen, principalment, de les rodalies de Barcelona, buscant lloguers més econòmics. Per altra banda, persones que s'han instal·lat fa un temps en el municipi, busquen lloguers encara més econòmics a l'interior de la comarca del Baix Penedès.

Aquest fet fa que, tot i mantenir la població empadronada en el municipi, fa que hi hagi una gran mobilitat de persones que entren i marxen constantment. Una conseqüència és el poc arrelament, d'un nombre significatiu de persones, al municipi.

Conclusions a tenir en compte en el PLJ 2016/19:

- o Creiem necessari continuar treballant plegats a nivell interdepartamental per donar continuïtat i consolidar les accions realitzades conjuntament.

- Com a regidoria caldria pensar en activitats que promoguin la relació entre persones d'origen cultural diferent, ja que el coneixement i el vincle que es pot formar entre els joves és la millor eina per la cohesió.
- Volem destacar que enguany hi ha un membre de l'equip de la regidoria de Joventut que ha sol·licitat diverses formacions en matèria d'immigració, amb l'objectiu de poder iniciar nous projectes dins aquest camp d'actuació.

## 5. Foment de la participació

De les dades extretes del diagnòstic del PLJ hi ha dues idees que entenem son clau en aquest eix.

Per un costat, la regidoria realitza accions constants per conèixer la realitat juvenil per tal d'adequar les seves línies d'accions. En molts casos les demandes són de joves a nivell particular, o bé en petits grups, que ens fan arribar propostes o inquietuds, les quals es valoren i, si és veu viable, es programen.

Per altra banda, s'ha detectat una disminució de l'associacionisme juvenil en el municipi. En els darrers anys algunes de les associacions han desaparegut, i les que queden tenen dificultats per mantindre-les actives. En alguns casos són joves de fora del municipi qui les mantenen per manca de joves del municipi.

Una dificultat afegida és la distribució dels joves en els tres grans nuclis del municipi (platja, poble i Segur de Calafell), sense tenir en compte les urbanitzacions (al voltant d'una trentena). La distància entre aquests nuclis dificulta la mobilitat dins el propi territori.

Conclusions a tenir en compte en el PLJ 2016/19:

- Una de les prioritats polític-tècnic és vincular la participació dels joves, fent-los protagonistes de les accions a desenvolupar, amb l'associacionisme juvenil.
- Una de les propostes per aquests quatre anys seria la de promoure i activar el Consell Municipal de Joves de Calafell.
- Caldria fomentar la participació i l'associacionisme juvenil, sent la regidoria de Joventut un punt de referència per al suport i l'acompanyament de l'associacionisme.
- Consolidar accions com el projecte "Trobada de delegats" als INS com a eina per facilitar la participació dels joves.

## 6. Informació i comunicació

Aquest darrer eix és força important per tal de fer visible totes les accions que des de la regidoria es porten a terme.

Destacar dues vies, la presencial, que s'ofereix des del Punt d'Informació Juvenil, PIJCES; el format escrit amb Cartells, revista InfoJove, i l'ús de les TIC.

En el diagnòstic hem detectat que, tot i la varietat de canals utilitzats per difondre la informació, hi ha joves i professionals vinculats amb la joventut del municipi, que desconeixen part de la tasca realitzada des de la regidoria. Entenem que és un punt a millorar en el proper PLJ.

L'ús de les noves tecnologies de la informació i la comunicació fa que els joves modifiquin els seus hàbits en la seva utilització. Ens hem adonat que darrerament els joves han deixat d'utilitzar el facebook, o si més s'ha detectat una disminució en el seu ús, incorporant altres aplicatius com twitter o instagram com a via d'accés a la informació entre el grup d'iguals i per accedir a la informació. És per aquest motiu, que la regidoria de Joventut s'ha creat com usuari d'aquest per tal que els joves puguin accedir amb més facilitat a la informació. Tot i ser una prova pilot caldrà millorar l'ús que se'n faci i veure les potencialitats que ens poden aportar cada una d'ells.

Pel que fa a nivell tècnic, és a dir, aquells agents que treballen amb el col·lectiu jove del municipi, caldria millorar la comunicació (bidireccional) amb la regidoria de Joventut. En aquest punt s'inclourien les activitats, coordinacions, derivacions, etc.

Conclusions a tenir en compte en el PLJ 2016/19:

- o Mantenir el Punt d'Informació Juvenil com a espai referent pels joves.
- o Consolidar les vies d'accés a la informació tradicionals com és la presència als INS (PIJCES), i la revista InfoJove que poden trobar en els centres educatius, i diferents departaments de l'Ajuntament (SAC, Turisme, Centre Cívic, Joventut,...).
- o Potenciar les xarxes socials amb la incorporació de nous programes com són twitter i instagram (principalment per a joves de 12 a 25 anys), i el facebook (principalment per a joves de 20 a 35 anys, i fins i tot pels pares dels joves).

## Pla Local de Joventut 2016/19

El nou Pla Local de Joventut prioritzarà les següents accions i projectes en cada un dels eixos proposats:

Eix	Objectius	Projectes
<b>Suport a l'emancipació</b>	<p>Ampliar l'oferta formativa per capacitar els joves en el procés d'inserció i desenvolupament professional.</p> <p>Informar i assessorar els joves de l'oferta i recursos que tenen a l'abast.</p> <p>Acompanyar en els processos de decisions.</p>	<p>Formació!</p> <p>Garantia Juvenil</p> <p>Servei d'orientació</p>
<b>Promoció de l'educació i l'oci alternatiu en el temps de lleure</b>	<p>Obrir espais de lleure educatiu que ofereixin una programació estable d'activitats adreçades al jovent.</p> <p>Reforçar les programacions culturals i artístiques del municipi per oferir alternatives de lleure.</p> <p>Consolidar les trajectòries educatives incidint en el reforçament de les tasques escolars i les sinèrgies amb els centres educatius.</p>	<p>Casal Jove</p> <p>Casal Jove Segur</p> <p>Tallers al Casal Jove</p> <p>Dimarts joves</p> <p>Aula d'estudi</p> <p>Divendres al Casal</p> <p>Recrea't a l'estiu</p> <p>Graffart</p>
<b>Promoció de la salut</b>	<p>Informar, prevenir i orientar els joves en la disminució dels hàbits i conductes de risc per a la salut, apropant-nos en els espais on es produeixen i on desenvolupen llur activitat.</p>	<p>Celebració Dies Mundials de de la Salut</p> <p>Exposicions, xerrades i tallers de prevenció</p> <p>Nits amb Cap Tarda Salut Jove</p>
<b>Cohesió social i interculturalitat</b>	<p>Atendre la diversitat i diferències socials dels joves fent especial incidència en trencar les dinàmiques que dificulten els processos de transició a la vida adulta amb igualtat d'oportunitats.</p>	<p>Suport a les iniciatives promogudes pel Pla Local d'Acollida</p>
<b>Foment de la Participació</b>	<p>Promoure la participació i l'associacionisme juvenil.</p>	<p>Suport associatiu</p> <p>Trobades de delegats</p> <p>Consell Municipal de Joves</p>
<b>Informació comunicació</b>	<p>Apropar als joves la informació d'interès juvenil amb criteris de qualitat i proximitat.</p>	<p>Punt d'Informació Juvenil</p> <p>PIJCES</p> <p>Infojove</p> <p>Web, Facebook, Twitter i Instagram</p>

## Eix 1: Suport a l'emancipació

### 1.1 Formació

#### Objectius específics

- Oferir una oferta formativa adaptada a les necessitats de l'entorn que millori les competències dels joves a l'hora de trobar feina
- Oferir una oferta complementària a la formació formal a través de cursos de durada mitja i curta

#### Metodologia

La pròpia regidoria de Joventut impulsarà formació pensada en l'ocupabilitat dels joves dins el territori.

En aquells cursos que acreditin coneixements i competències claus, es cercarà que les acreditacions obtingudes en els cursos siguin reconegudes pels organismes reguladors per a l'exercici de la tasca (monitors de lleure, ASI II, manipulador d'aliments,...), de manera que la realització del curs esdevingui un salt qualitatiu en l'ocupabilitat de l'usuari.

En aquest projecte també s'hi inclou la tasca que realitzem conjuntament amb el Jove Baix Penedès en la programació de cursos de formació en el lleure, que tenen un ampli ressò a la comarca. Així, s'ofereixen diversos cursos de director i monitor de lleure, monitors de menjador i transport escolar, monogràfics de formació complementària en el món del lleure, cursos de premonitor,... Alguns d'aquests els acollim a Calafell i altres s'acullen en altres municipis de la comarca, però les persones usuàries del municipi tenen la possibilitat d'inscriure's al PIJ de Calafell.

#### Destinatari

Joves de 16 a 35 anys

#### Avaluació

Nombre usuaris

Valoració dels cursos

Valoració tècnica

#### Pressupost anual

20000 euros (en funció del nombre de cursos).

### 1.2 Garantia Juvenil

#### Objectius específics

- Garantir que tots els joves menors de 30 anys rebin una oferta concreta (de feina, de formació o de període de pràctiques) en un període de 4 mesos.
- Reduir l'atur juvenil i escorçar els períodes d'inactivitat
- Incrementar la formació i experiència professional entre els joves
- Prevenir la exclusió social entre els joves
- Encoratjar la participació de la gent jove en la societat
- Ajudar al creixement, independència i gestió del futur personal i

professional entre els joves

- Trobar un lloc de treball en el mercat laboral

### **Metodologia**

La regidoria de Joventut, i més concretament des del punt d'informació juvenil, ofereix informació als joves del municipi sobre el programa, els requisits, itineraris que s'ofereixen (Orientació laboral i suport a la cerca de feina, Reforç de la teva formació i experiència, i Posar en marxa la teva idea de negoci).

Paral·lelament i amb el suport de la regidoria de treball de l'Ajuntament de Calafell, i la tècnica de Garantia Juvenil de l'Oficina Jove del Baix Penedès (OJBP), s'ofereix el tercer dimecres de cada mes una xerrada informativa, on a banda de rebre la informació poden realitzar la sol·licitud en el mateix moment la tècnica de l'OJBP activar-los-hi.

De cara a futures convocatòries, es sol·licitarà ser servei d'informació juvenil (SIJ) amb un nivell superior al que actualment tenim, és a dir, a banda de poder donar la informació poder ser un servei on donar d'alta les sol·licituds presentades pel joves, facilitant-los la gestió al joves.

### **Destinataris**

Joves de 16 a 30 anys

### **Avaluació**

Nombre d'usuaris i consultes

### **Pressupost anual**

0 euros. Recursos humans propis de la Regidoria de Joventut.

## **1.3 Servei d'Orientació**

### **Objectius específics**

- Oferir un acompanyament individualitzat
- Assessorar en el procés de decisió
- Dissenyar el propi itinerari acadèmic i/o laboral
- Informar dels recursos més propers
- Oferir recursos diagnòstics (interessos professionals i aptitudinals) als joves.

### **Metodologia**

El servei d'orientació és un servei creat a finals del 2015 amb la finalitat de poder donar suport a les persones joves del municipi. Una de les mancances i/o necessitats detectades des de la regidoria és la dificultat per a prendre decisions sobre el seu futur acadèmic i professional, així com tenir informació actualitzada dels cursos, centres, etc, on s'ofereixen la formació.

Durant el 2015 s'ha reservat un espai setmanal per atendre a les persones interessades en el servei. La horari establert és:

- Dimarts d'11.00 a 13.00 h
- Dimecres de 17.30 a 19.30 h

A banda d'aquest horari la regidoria s'adapta a les diferents casuístiques que poden presentar les persones i adaptem els horaris a la seva realitat.

**Destinatari**

Joves de 16 a 35 anys

**Avaluació**

Nombre d'usuaris i consultes

**Pressupost anual**

300 euros. Recursos humans propis de la Regidoria de Joventut. Puntualment es podrà adquirir algun instrument diagnòstic.

## Eix 2: Promoció de l'educació i l'oci alternatiu en el temps de lleure

### 2.1 Casal Jove

#### Objectius específics

- Obrir espais de relació juvenil en un entorn de lleure educatiu.
- Consolidar el Casal Jove com a espai cultural i cívic de referència entre el jovent.
- Oferir espais a grups de joves tan formals com informals on desenvolupar llurs activitats.

#### Metodologia

El Casal Jove està ubicat a les antigues escoles de Calafell, en un espai molt concorregut del municipi, prop del passeig marítim. El Casal disposa de 2 sales d'usos polivalents, una sala de formació amb ordinadors i un pati adaptat per a realitzar-hi diverses activitats.

Al Casal s'hi ubica el Punt d'Informació Juvenil i a les tardes, de les 16.00 a les 20.00h joves de diverses edats s'hi apropen per passar estones de lleure, ja sigui amb la consola, el futbolí, els jocs de taula, el ping pong, Internet, participar dels Tallers i la formació que s'hi ofereix, acostar-se al Punt de la Feina, trobar-se a les sales polivalents,...

Dins aquest horari podem establir tres franges ben diferenciades:

- De 16.00 a 17.00 hores. Espai per a que els joves majors de 12 anys puguin realitzar els deures amb suport.
- De 17.00 a 19.00 hores per a joves de 12 a 16 anys.
- De 19.00 a 20.00 hores per a joves majors de 16 anys

Bona part dels usuaris que vénen habitualment a les instal·lacions són adolescents –sovint de famílies en risc d'exclusió- que troben en el Casal Jove un espai de lleure educatiu fora de l'àmbit escolar, en el qual s'incideix molt en l'educació en el lleure i en valors a través de la tasca de l'informador juvenil. A més, les instal·lacions del Casal s'utilitzen en diferent horari del Punt de la Feina, fet que genera moltes sinèrgies entre els usuaris d'un i altre servei.

Els dissabtes, a més, el Casal es cedeix a l'Esplai Globus Roig, i prop d'uns 60 infants i adolescents participen de les activitats del grup d'Esplai que hi té el seu espai.

#### Destinatari

Joves de 16 a 35 anys

#### Avaluació

Nombre usuaris

#### Pressupost anual

500 euros material fungible.

El cost del personal va a càrrec del personal de la regidoria (veure recursos humans).

## 2.2 Casal Jove Segur

### Objectius específics

- Obrir espais de relació juvenil en un entorn de lleure educatiu.
- Creació i promoció del Casal Jove de Segur com a espai cultural i cívic de referència entre el jovent.
- Oferir espais a grups de joves tan formals com informals on desenvolupar llurs activitats.

### Metodologia

El Casal Jove a Segur està ubicat a la planta baixa de la biblioteca Casa Nova de Segur de Calafell (carrer Dinamarca, 8), espai molt conegut dins el municipi, prop del pavelló esportiu Jaume Vilamajó. El Casal disposa d'1 sala on hi trobarem ordinadors, espai de jocs i adaptada per a realitzar-hi diverses activitats.

El Casal Jove de Segur promourà tres tipus d'activitats en el darrer trimestre de l'any 2016:

- Taller de teatre: Convivim.com que es realitzarà els dimecres de 16.30 a 18.30 h, del 19 d'octubre al 7 de desembre.
- Aula d'estudi, els dimarts de 16.30 a 18.30 hores.
- Activitats d'oci juvenil: tallers, jocs, i tot allò que els joves ens puguin demanar.

Pel 2017 la proposta es poder obrir les tardes de dilluns a dijous de 16.00 a 20.00 h, amb la mateixa proposta que el Casal Jove de Calafell:

- De 16.00 a 17.00 hores. Espai per a que els joves majors de 12 anys puguin realitzar els deures amb suport.
- De 17.00 a 19.00 hores per a joves de 12 a 16 anys.
- De 19.00 a 20.00 hores per a joves majors de 16 anys

### Destinatari

Joves de 16 a 35 anys

### Avaluació

Nombre usuaris

### Pressupost anual

1.500 euros pel 2016

Sense aplicació pressupostaria pel 2017.

## 2.3 Tallers al Casal Jove

### Objectius específics

- Oferir un ventall d'activitats i tallers de lleure educatiu que permeti adquirir habilitats i actituds positives en el temps d'oci i educatiu.
- Consolidar una programació d'activitats referent entre el jovent de Calafell.
- Consolidar el Casal Jove com a espai cultural i cívic de referència entre el jovent.

### **Metodologia**

Trimestralment es realitza una programació de tallers de lleure. La majoria d'activitats proposades pretenen crear una afició en l'usuari que es perllongui en el temps. A l'estiu, la programació de Tallers es converteix en monogràfica, per adequar-se al cicle del municipi, esdevenint el que anomenem Dimarts Joves! que es detallen posteriorment.

Així, determinats tallers tenen una durada trimestral, mentre d'altres perduren en el temps sempre i que hi hagi un nombre suficient d'inscrits. Hi ha Tallers que ja porten diversos anys a la nostra programació, com el de Fotografia, el taller variable de Disseny Gràfic (que cada any es va variant per oferir formacions en diversos programes informàtics d'aquest àmbit) i el de Guitarra, que ha arribat a tenir 3 nivells diferenciats amb alumnes que s'apunten un any rere l'altre.

Les activitats són de pagament, fet que garanteix l'assistència al llarg dels cursos i fa que l'usuari valori molt més l'oferta. Actualment, els tallers tenen un preu fix subvencionat de 30 euros. Amb tot, i sempre vetllant per la qualitat dels cursos, els usuaris en general valoren positivament el preu que es proposa.

Com a novetat, i per tal de facilitar els tràmits, a partir del 2012 es realitzen les inscripcions o bé per via telemàtica o bé a través de les diferents oficines del Servei d'Atenció al Ciutadà.

### **Destinatari**

Joves de 16 a 35 anys

### **Avaluació**

Nombre de participants

Valoració dels participants

Nombre de tallers

### **Pressupost anual**

8000 euros.

## **2.4 Dimarts Joves**

### **Objectius específics**

- Oferir una oferta de lleure juvenil alternatiu a l'estiu, quan incrementen notablement els hàbits de risc en el temps de lleure en el municipi.
- Oferir una programació cultural i de lleure al turisme familiar que visita la població a l'estiu.

### **Metodologia**

Tots els dimarts de juliol i agost tenen lloc a diversos indrets del municipi una sèrie d'activitats de lleure. El format són activitats obertes i gratuïtes, d'una hora i mitja de durada.

Als **Dimarts Joves** es realitzen diverses activitats diferents:

**Zumba:** A la platja, a prop del Port de Segur, s'organitza, de forma lliure i sense inscripció.

**Tallers Monogràfics:** Cada dimarts s'ofereix al Casal Jove, i a altres indrets del municipi, un taller gratuït. Les activitats varien cada dia, i pretenen ser un tast d'activitats de lleure que es poden fer de manera continuada, per tal de promoure l'adquisició de pautes de lleure actives: sortides fotogràfiques, tallers de cuina, salsa o manualitats en general (feltre, fimo, malabars,...).

**Cinema Jove:** A la nit, a partir de les 22:30h, es projecta cada dimarts una pel·lícula a la plaça del Casal Jove. Cada any l'eix central és un cicle dedicat a un cineasta o tema.

#### **Destinatari**

Joves de 16 a 35 anys

#### **Avaluació**

Nombre de participants

Valoració dels participants

#### **Pressupost anual**

3900 euros.

## **2.5 Aula d'Estudi**

### **Objectius específics**

- Millorar les condicions en què els joves desenvolupen la seva trajectòria acadèmica obrint espais on l'estudi sigui una activitat normalitzada i reforçada positivament.
- Donar recolzament a aquells alumnes amb dèficits en l'aprenentatge i/o aquells en què el seu entorn els dificulta realitzar el reforç escolar necessari al domicili.

### **Metodologia**

Des del Casal jove s'impulsa el plaer per l'estudi, tot motivant als joves, així com per anar incorporant hàbits d'estudis.

Els dilluns de les 18.00 a les 19.30 hores s'habilita l'aula polivalent del Casal Jove com a espai de suport a l'estudi. L'aula compta amb un professor que fa seguiment dels usuaris i respon els seus dubtes. Actualment s'ha contractat els serveis de "La Acadèmia" per a la gestió del personal.

Paral·lelament, la regidoria de Joventut, oferirà trimestralment un taller d'hàbits i tècniques d'estudi amb una durada de set sessions

### **Destinatari**

Joves estudiants de l'ESO de 12 a 16 anys

### Avaluació

Nombre usuaris

Nombre de derivacions d'alumnes dels instituts

### Pressupost anual

4000 euros.

## 2.6 Divendres al Casal

### Objectius específics

- Oferir espais a grups de joves tan formals com informals on desenvolupar llurs activitats.
- Oferir un ventall d'activitats i tallers de lleure educatiu que permeti adquirir habilitats i actituds positives en el temps d'oci.

### Metodologia

A iniciativa dels joves amb els quals tenim contacte s'organitzen periòdicament al Casal Jove esdeveniments destinats a trencar la rutina i promoure el lleure alternatiu. Així, intentem que siguin els mateixos joves els que organitzin l'activitat amb el suport de la Regidoria en aquells aspectes que ho necessitin. Altrament, mirem d'organitzar aquelles activitats que ens demanen i que poden tenir bona acollida.

Enguany els Divendres al Casal han experimentat un augment notable, en quant a programació i usuaris/es, ampliant així la oferta d'activitats recreatives i de lleure educatiu adreçades a joves del municipi.

### Destinatari

Joves estudiants de l'ESO de 12 a 16 anys

### Avaluació

Nombre usuaris

### Pressupost anual

2000 euros.

## 2.7 Recrea't a l'estiu

### Objectius específics

- Oferir un ventall d'activitats i tallers de lleure educatiu que permeti adquirir habilitats i actituds positives en el temps d'oci.
- Oferir una oferta de lleure juvenil alternatiu a l'estiu, quan incrementen notablement els hàbits de risc en el temps de lleure en el municipi.
- Acompanyar els i les joves en el procés d'aprenentatge, facilitant l'adquisició d'hàbits diaris d'estudi i reforç de la tasca escolar.
- Reduir el fracàs escolar en els joves en edat escolar, especialment en edat d'Educació Secundària Obligatòria.

### **Metodologia**

El projecte Recrea't a l'estiu! és una iniciativa organitzada per la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Calafell, per promoure el lleure educatiu entre els joves adolescents, de 12 a 16 anys. El projecte pretén desenvolupar el lleure educatiu i el manteniment dels hàbits d'estudi i el reforç escolar durant l'estiu. Totes les activitats són gratuïtes i adreçades a joves de 12 a 16 anys.

Recrea't a l'estiu desenvolupa tres línies de projecte:

1. Repàs escolar de secundària
2. Activitats de lleure educatiu (Jocs, Manualitats...)
3. Activitats de lleure alternatiu. Els divendres al Casal Jove

### **Destinatari**

Joves estudiants de l'ESO de 12 a 16 anys

### **Avaluació**

Nombre usuaris

**Pressupost anual:** 4.000 euros

## **2.8 Graffart**

### **Objectius específics**

- Donar suport als grups de joves grafiters que entenen el graffiti com un art, respectant la normativa i imatge de l'entorn.
- Modificar la imatge d'expressions de cultura urbana com el graffiti, obrint espais regularitzats on desenvolupar el graffiti que millorin la imatge del municipi.
- Millorar la imatge d'algunes zones del poble que estan degradades a causa de pintades sense sentit.

### **Metodologia**

L'Ajuntament identifica les parets i els espais susceptibles de formar part d'aquesta iniciativa. Demana els permisos i les llicències corresponents per a la seva utilització i els ofereix a tots els joves interessats.

La temàtica és lliure, però bé que són denegades aquelles obres que fomentin, propiciïn o legitimin la violència, qualsevol tipus de discriminació o que resultin ofensives a la sensibilitat.

Un cop identificat l'espai i recollides les sol·licituds es queda amb les persones interessades un dia per realitzar l'actuació amb la supervisió del personal de la Regidoria de Joventut, per tal que les obres s'adeqüin als esbossos presentats.

### **Destinatari**

Joves creadors

### **Avaluació**

Nombre de sol·licituds rebudes

Nombre de graffitis i trobades realitzades

Valoració dels participants

<p>Pressupost anual 0 euros.</p>
--------------------------------------

## Eix 3: Promoció de la salut

### 3.1 Celebració de Dies Mundials de promoció de la Salut

#### Objectius específics

- Informar, prevenir i assessorar els joves de les conductes i hàbits de risc.
- Reforçar els actes de commemoració dels dies internacionals de les Nacions Unides
- Reforçar l'acció tutorial dels professors de secundària.

#### Metodologia

Per tal d'aprofitar el marc i la plataforma comunicativa dels dies Internacionals de les Nacions Unides, es realitzaran activitats de promoció de la Salut, sobretot en els centres de secundària, els dies següents:

- Dia Sense Fum
- Dia Mundial de l'Alimentació
- Dia Mundial sense alcohol
- Dia de la lluita vers el SIDA

#### Destinataris

Joves estudiants de l'ESO, cicles formatius i batxillerat

#### Avaluació

Nombre d'activitats realitzades

Nombre d'usuaris que recullen informació

Nombre d'usuaris que participen en les activitats

#### Pressupost anual

1000 euros.

### 3.2 Exposicions, xerrades i tallers de prevenció

#### Objectius específics

- Donar informació per prevenir conductes de risc relacionades amb els consums de tòxics, alimentació, sexualitat,...

#### Metodologia

Es realitzaran diferents tallers i activitats adreçats a públics diversos:

Alumnes de secundària

Alumnes de formació ocupacional i formació no formal

Famílies i públic en general

Es concerten amb els centres educatius de Secundària, Plans de Transició al Treball i AMPA diferents actuacions consistents en xerrades, tallers de prevenció, obres de teatre de prevenció, xerrades per a famílies, exposicions, etc.

Es cercaran els recursos, propis o d'altres organismes, per tal de poder donar cobertura a les demandes sempre que siguin assolibles. Així, es treballa coordinadament amb els Instituts del municipi, la Regidoria d'Ensenyament,

l'Agent de Salut Jove Comarcal, el projecte Jove Baix Penedès, la Direcció General de Joventut, el Departament de Salut... per tal de donar resposta a les demandes expressades pels diferents agents educatius.

#### **Destinatari**

Joves de 16 a 35 anys  
Famílies de joves adolescents  
Centres d'educació

#### **Avaluació**

Nombre d'activitats realitzades  
Nombre d'usuaris

#### **Pressupost anual**

4000 euros.

### **3.3 Nits amb Cap**

#### **Objectius específics**

- Sensibilitzar el jove sobre els riscos derivats dels consums i les conductes de risc en les sortides nocturnes: abús de substàncies tòxiques, conducció sota els efectes de l'alcohol o el cansament, sexualitat de risc,...
- Promoure conductes cíviques en els espais d'oci nocturn per tal de disminuir el soroll ambient, les actituds incíviques vers el mobiliari urbà, les deposicions al carrer,...

#### **Metodologia**

A través de diferents elements de difusió que s'ubicaran en pubs, hotels i discoteques es vol incidir a la població que habitualment freqüenta els espais d'oci nocturn, ja sigui població establerta com "flotant". Així, es distribueixen als locals: Expositors amb la imatge de campanya.

Materials de sensibilització (fullets de campanya i d'altres).

Sotagots amb la imatge de la campanya per als establiments col·laboradors.

Cartelleria de la campanya.

També es realitza una intervenció quinzenal a través del programa "Nits segures" del Departament de Salut, de promoció d'hàbits saludables i disminució de riscos derivats dels consums. Durant les intervencions es distribueixen preservatius als usuaris que ho sol·licitin al punt d'informació de la Creu Roja.

#### **Destinatari**

Joves de 16 a 35 anys

#### **Avaluació**

Establiments adherits.

Nombre de consultes ateses.

Valoració de la campanya de l'Associació Calafell Nit, que agrupa els empresaris de l'oci nocturn de Calafell.

#### **Pressupost anual**

1000 euros.

### 3.4 Tarda Salut Jove

#### Objectius específics

- Sensibilitzar el jovent sobre els riscos derivats dels consums i les conductes de risc
- Donar resposta a aquelles temàtiques més freqüents entre els joves
- Potenciar conductes saludables

#### Metodologia

La tarda de Salut Jove és un espai de consulta sobre temes específics de salut juvenil. Personal especialitzat de l'àrea de Salut-CAR Calafell us atindrà en un espai de trobada privat, on els joves poden resoldre qualsevol dubte relacionat amb la salut personal.

A la Tarda de Salut Jove es tractaran temes com:

- Pràctiques de risc
- Les primeres relacions sexuals
- Autoconeixement del cos
- Cicle menstrual
- El test d'embaràs
- La píndola de l'endemà
- Mètodes anticonceptius
- Interrupció voluntària de l'embaràs
- Infeccions de transmissió sexual

#### Destinataris

Joves de 16 a 35 anys

#### Avaluació

Nombre de consultes ateses.

#### Pressupost anual

0 euros.

### 3.5 Alternatives a les sancions administratives (ASA)

#### Objectius específics

- Detectar situacions de risc i fer la derivació a altres recursos de la xarxa sociosanitària
- Orientar en relació amb les necessitats personals detectades en el menor objecte de la denúncia
- Assessorar a la família en relació amb el consum de drogues i altres riscos associats.
- Vetllar perquè la mesura educativa es compleixi satisfactòriament.
- Garantir una òptima coordinació entre tots els agents implicats
- Garantir la qualitat del servei

### **Metodologia**

El projecte s'inicia amb els cossos de seguretat que informen al jove, i als seus pares, de la infracció i la possibilitat d'acollir-se al programa educatiu Alternativa a la Sanció Administrativa (ASA).

Si la família està d'acord han de demanar hora per concertar visita a la regidoria de Joventut.

En l'entrevista s'informa en què consisteix el programa educatiu, i en cas d'estar d'acord signen el full de compromís per a l'adhesió al programa, i s'acorda la data de la primera sessió d'intervenció educativa. En aquesta primera sessió, i en funció de les particularitats de cada cas, es marcaran les següents sessions i els continguts educatius a treballar. El nombre màxim de sessions serà de vuit.

En la darrera sessió ens tornarem a trobar amb el jove i els seus pares per tal de realitzar l'informe de tancament (valoració satisfactòria o no satisfactòria), per tal de suspendre definitivament la sanció, o bé donar-hi continuïtat al procediment sancionador.

### **Destinataris**

Joves de 14 a 17 anys empadronats al municipi

### **Avaluació**

L'avaluació del projecte es realitzarà en funció dels objectius específics plantejats i els seus indicadors. Veure projecte ASA (pàg. 29)

### **Pressupost anual**

0 euros. Personal propi de la regidoria

## Eix 4: Cohesió i interculturalitat

### 4.1 Projecte Convivim.com

#### Objectius específics

- Conèixer i treballar el concepte de la diversitat cultural d'una forma vivencial
- Experimentar els possibles conflictes davant la diversitat
- Vivenciar i defensar assertivament les argumentacions en els conflictes

#### Metodologia

El projecte consisteix en la formació de joves sobre els principis de la convivència en un entorn de diversitat complexa com l'actual (cultural, de classe social, de gènere, etc.) propi de les nostres societats; a través de la metodologia del Teatre Social es formen joves amb l'objectiu de vivenciar el procés, així com consolidar un grup de joves actius, disposats a fer accions relacionades amb la convivència i la interculturalitat.

L'actuació té una durada de 28 hores, de les quals 7 hores corresponen a la presentació del projecte (captació de participants), i 16 hores es destinen al taller formatiu de joves

Posteriorment al taller es fa una presentació final en forma de Teatre Fòrum, fent participar al públic (alumnes, pares, professors, personal municipal, etc.).

#### Destinataris

Joves interessats en formar-se en l'àmbit de la interculturalitat, la convivència i de la resolució de conflictes a través del Teatre Social. Alumnes de l'INS La Talaia.

#### Avaluació

Nombre d'alumnes

Valoració dels participants i la Companyia La Xixa Teatre de BCN.

#### Pressupost

Finançat per el Pla Local d'Acollida

## Eix 5: Foment de la Participació

### 5.1 Suport associatiu

#### Objectius específics

- Donar suport a les entitats a través de recursos i assessorament per tal de facilitar la tasca que desenvolupen.
- Promoure activitats en les quals tinguin cabuda entitats juvenils de Calafell.

#### Metodologia

Es dona suport material i logístic per al desenvolupament d'activitats engegades per les entitats i grups de joves calafellencs oferint-los els recursos propis de la Regidoria (projector, espais, pantalla de projecció, material divulgatiu, difusió,...), així com l'assessorament dels professionals del Departament en aspectes com la producció cultural, la gestió associativa, el disseny gràfic,...

També s'implica les entitats en la realització d'activitats cíviques i socials de Calafell com les activitats de Nadal, la Festa Calafell Tot un Món, les festes majors,... facilitant que puguin tenir un estand propi o espai per a fer actuacions i donar-se a conèixer.

#### Destinatari

Entitats juvenils  
Joves en iniciatives no formals

#### Avaluació

Nombre d'actuacions realitzades  
Valoració de les entitats

#### Pressupost anual

Recursos propis de la Regidoria de Joventut.

### 5.2 Consell Municipal de Joves

#### Objectius específics

- Establir canals de comunicació estables entre l'Ajuntament i els joves, que permetin conèixer i treballar millor les necessitats i inquietuds del col·lectiu.
- Desenvolupar mecanismes de participació en la definició dels projectes de la ciutat, en especial en aquells d'interès per als joves.
- Incrementar el nivell de participació dels i de les joves en la presa de decisions, a través d'espais de reflexió i debat, que permetin influir en la definició dels problemes i necessitats, i en la prioritització dels recursos existents.

Apropar la gestió municipal a la joventut tot millorant-ne l'eficàcia.

#### Metodologia

Actualment és un projecte que està aturat, tot i que es té previst tornar-ho a impulsar en aquest nou Pla Local de Joventut.

Es preveu realitzar trobades trimestrals del Consell Municipal de Joves de Calafell.

A les reunions del Consell s'hi convocaran les entitats juvenils del municipi, i aquelles que, sense ser estrictament juvenils quant a l'activitat, tinguin una presència important de joves entre els seus membres. Amb el consens del Consell, es poden incorporar joves no associats que tinguin especial interès a formar-hi part, per tal de recollir les iniciatives dels grups de joves no associats.

A les reunions es valoraran les diferents propostes de treball de la Regidoria de Joventut i aquells elements proposats per les entitats, per tal d'adaptar les programacions a les necessitats expressades pels joves.

#### **Destinatari**

Entitats juvenils  
Joves en iniciatives no formals

#### **Avaluació**

Nombre de reunions del Consell  
Valoració de les entitats

#### **Pressupost anual**

Recursos propis de la Regidoria de Joventut.

### **5.3 Trobades de delegats**

#### **Objectius específics**

- Facilitar la participació activa de l'alumnat en la vida de l'institut i del municipi.
- Potenciar la responsabilització de l'alumnat en l'organització i dinamització d'activitats juvenils, tant dins com fora del centre.

#### **Metodologia**

Es promourà que als Instituts de Calafell es creï un Consell de Delegats que desenvolupi, entre d'altres:

Participació en l'organització d'activitats lúdiques i culturals, com: Castanyada, Nadal, Carnestoltes, Sant Jordi.

Viatges de final de curs.

Trobades amb delegats d'altres centres.

Col·laboració en l'elaboració, difusió i aplicació de mesures i normes que millorin la convivència i la vida en el centre.

Assessorament i suport als representants dels alumnes del consell escolar, als quals faran arribar la problemàtica específica de cadascun dels cursos.

Realització de propostes a l'equip directiu sobre temes relatius a l'Institut.

Canalització de la informació rebuda i explicació a la resta de l'alumnat.

Participació en la valoració que es fa a classe al final de cada avaluació sobre el funcionament del grup en les diferents matèries i recollir-ne les valoracions de professors/es i alumnes.

#### **Destinatari**

Joves estudiants d'ESO  
Centres de Secundària

**Avaluació**

Nombre de reunions

Valoració dels participants i els centres

**Pressupost anual**

2000 €

## Eix 6: Informació i comunicació

### 6.1 Punt d'Informació Juvenil

#### Objectius específics

- Elaborar i posar a l'abast de la gent jove informació per facilitar una presa de decisions meditada, orientant i assessorant les seves consultes.
- Ser un referent per als joves respecte a les accions que les institucions, les entitats i altres organismes duen a terme i que van dirigides a aquest col·lectiu.

#### Metodologia

El Punt d'Informació Juvenil és un servei gratuït d'informació juvenil. És un espai on consultar informació pensada especialment per satisfer les seves necessitats i on consultar als professionals, els quals orienten i assessoren en tot allò que sigui d'interès juvenil.

El PIJ està ubicat al Casal Jove de Calafell i té un horari d'obertura al públic de 09 a 14 hores i de les 16:00 a les 20:00 hores.

EL PIJ comparteix espai amb el Casal Jove, on hi ha a més, un espai de lleure amb jocs de taula, aula d'estudi, espais cedits a entitats, ping pong, futbolí, consoles, tallers,...

Al PIJ hi ha informació actualitzada sobre:

Treball: ofertes laborals, borses de treball, com fer un currículum i una carta de presentació...

Formació acadèmica: estudis universitaris, accés per a majors de 25 anys, màsters, postgraus, cicles formatius, batxillerat...

Cursos i tallers: sobre teatre, dansa, música, dibuix, disseny gràfic, informàtica, idiomes, turisme, cuina, fotografia...

Associacionisme i participació: formar part d'una associació, conèixer les entitats, les ONG, on fer de voluntari o de cooperant...

Salut: informació sobre els serveis d'urgència, assessorament per a joves sobre sexualitat, sobre drogues, sobre trastorns alimentaris...

Oci i cultura: informació sobre concerts, espectacles, activitats juvenils i esportives,...

Habitatge: com compartir pis, com demanar ajuts al lloguer, què has de tenir en compte per comprar-te un habitatge.

#### Destinataris

Joves de 16 a 35 anys

#### Avaluació

Nombre de consultes ateses

#### Pressupost anual

Recursos propis de la Regidoria de Joventut.

## 6.2 Punt d'Informació Juvenil als Centres Educatius de Secundària ( PIJCES )

### Objectius específics

- Millorar la incidència dels serveis adreçats a la joventut, als adolescents de 12 a 18 anys.
- Apropar els recursos i la informació adreçada als joves, als alumnes de Secundària.
- Millorar les relacions amb els centres de secundària aprofitant les sinèrgies del recurs.

### Metodologia

Dos dies al mes en cada institut de Calafell, a l'hora d'esbarjo, els dinamitzadors munten una taula al pati de cada institut on porten informació de Salut Jove i d'aquelles activitats properes al dia de la intervenció. En molts dels casos, els joves tenen poc coneixement de les activitats que s'organitzen al municipi, així com dels recursos que disposen (com per exemple, el Casal Jove).

Els tècnics es centren, sobretot, a donar a conèixer els canals de comunicació que ens faran entrar en contacte amb els usuaris de forma continuada: la revista INFOJOVE, el Facebook del Casal Jove i el web de Joventut.

Per altra banda, aquest servei intenta ajudar en les inquietuds dels joves amb els quals interactuen, de la mateixa manera que ho faria un PIJ. Es disposa de material relacionat amb temes de salut jove i s'adreça els joves a altres serveis de l'administració adequats a les seves consultes.

### Destinatari

Joves de 12 a 18 anys

### Avaluació

Actuacions realitzades  
Nombre de consultes ateses

### Pressupost anual

Recursos propis de la Regidoria de Joventut.

## 6.3 Infojove

### Objectius específics

- Unificar en una sola publicació totes les nostres comunicacions escrites, facilitant l'accés a la informació i reduint costos.
- Arribar a aquells joves que no accedeixen a les nostres publicacions online ni a les nostres oficines, tot disposant la nostra revista als comerços del municipi.

### **Metodologia**

El volum d'activitats que oferim requereixen una gran despesa en publicitat si es volen anunciar amb opuscles. En algunes activitats, a més, és necessària alguna publicació per a donar als usuaris quan s'adrecen a nosaltres, com en el cas dels nostres Tallers.

La proposta és que trimestralment s'ofereixi la publicació amb totes aquelles activitats, tallers, cursos, que s'ofereixen des de la regidoria de Joventut.

### **Destinataris**

Joves de 16 a 35 anys

### **Avaluació**

Nombre d'exemplars

Coneixement de la revista i els seus continguts

### **Pressupost anual**

1000 euros.

## **6.4 Web i Xarxes Socials (facebook, twitter i instagram)**

### **Objectius específics**

- Millorar la presència de la nostra regidoria a les xarxes socials (Facebook i Twitter principalment).
- Mantenir un web, atractiu i actualitzat, que serveixi de referència per els nostres usuaris.

### **Metodologia**

Des que es va començar a gestionar la nostra difusió en línia la participació a les nostres activitats a millorat exponencialment, gràcies als més de 3000 amics de Facebook. En l'actualitat és vital mantenir una comunicació molt activa amb els joves a les xarxes socials. En els propers anys s'ha de potenciar cada vegada més la nostra presència a les xarxes socials, oferint nous serveis i facilitant els tràmits als nostres usuaris.

### **Destinataris**

Joves de 16 a 35 anys

### **Avaluació**

Nombre de visites al web

Nombre de seguidors a les xarxes de Facebook, Twitter i Instagram

### **Pressupost anual**

Recursos propis de la Regidoria de Joventut.

## Implementació i avaluació

### Execució i pressupost

En la descripció dels projectes continguts en el Pla Local de Joventut s'ha realitzat una primera aproximació a la despesa que suposaria quant a recursos econòmics en un desplegament mitjà del projecte.

Cal tenir present que, per exemple, quant a oferta formativa, es poden oferir un major nombre de cursos o incidir més en la comunicació, elements que indubtablement incrementen el pressupost. Això evidencia que el desenvolupament dels projectes continguts en el Pla local de Joventut està molt lligat a la disponibilitat tant de recursos humans com materials i econòmics.




Actualment l'Ajuntament de Calafell disposa d'un departament de comunicació des d'on es realitzen els dissenys de cartells, flyers, revistes,... D'aquesta manera, es redueixen costos en l'execució dels projectes a través d'una utilització intensiva i optimitzada dels recursos propis.

Amb tot, i fora dels projectes previstos en el Pla Local de Joventut, s'incorporen altres despeses transversals del Departament, com el conveni amb el projecte Jove Baix Penedès del Consell Comarcal, que ens permet accedir als recursos que ofereixen de manera mancomunada o les despeses pròpies de manteniment i funcionament de les instal·lacions, materials fungibles diversos,...

Finalment, hem volgut incorporar alguns projectes que pensem que cal executar, però que no tenim actualment el finançament per fer-ho, per la qual cosa cerquem els recursos per tal de poder tirar-los endavant a través de diferents subvencions.

Eix	Projecte	Pressupost PLJ 2016-19
Suport a l'emancipació	Formació	20000
	Garantia Juvenil	Recursos propis
	Servei d'orientació	300
Promoció de l'educació i l'oci alternatiu en el temps de lleure	Casal Jove	500
	Casal Jove Segur	45000
	Tallers al Casal Jove	8000
	Dimarts joves	3900
	Aula d'estudi	4000
	Divendres al Casal	2000
	Recrea't a l'estiu	4000
	Graffart	Recursos propis
	Promoció de la salut	Celebració Dies Mundials
Xerrades i tallers de prevenció		4000
Nits amb Cap		1000
Tarda Salut Jove		CAR-Calafell
Alternativa sanció administrativa		Recursos propis
Cohesió social i interculturalitat	Convivim.com	Recursos propis i subvencions
Foment de la Participació	Suport associatiu	Recursos propis

	Consell Municipal de Joves	Recursos propis
	Trobades de delegats	2000
Informació i comunicació	Punt d'Informació Juvenil	Recursos propis
	PIJCES	Recursos propis
	Infojove	1000
	Xarxes socials	Recursos propis
Altres	Conveni Jove Baix Penedès	4600
	Manteniment equipament	1000
	Despeses de funcionament	2000

-  Execució prevista
-  Execució pendent de pressupost
-  Pendent aprovació conveni

## Avaluació

L'avaluació és una eina indispensable per a la millora de la qualitat dels serveis en termes d'eficàcia i eficiència, ja que ens permet conèixer el grau d'acceptació de les nostres actuacions, i més enllà de l'actuació immediata, l'acompliment dels objectius plantejats.

L'avaluació ha de servir als responsables, tant polítics com tècnics, de les polítiques públiques per obtenir les eines que els capaciti suficientment per millorar les seves actuacions, de les seves pràctiques professionals i, també, per a la millora dels processos de presa de decisions al voltant de les intervencions que desenvolupen i com es desenvolupen.

Amb tot, l'avaluació cal sistematitzar-la per tal que esdevingui un autèntic procés d'aprenentatge organitzatiu. Així, podem definir diferents fases del procés, qui avaluarà, com i quan ho farà en funció dels continguts i el tipus d'avaluació.

Què	Qui	Com	Quan
Valoració servei	Usuaris	Qüestionaris valoració	Finalització activitats
Avaluació de necessitats	Estudiants ESO	Qüestionaris alumnes IES	Anual
Valoració projecte	Entitats /institucions col·laboradores	Reunions d'avaluació de procés	Finalització projectes conjunts
Avaluació de projecte	Equip de la Regidoria	Indicadors Valoracions usuaris	Finalització projecte
Avaluació de necessitats	Entitats Juvenils	Detecció de necessitats	Trimestral
Avaluació d'impacte	Tallers participatius	Valoració de projectes	
Avaluació d'impacte	Junta de Govern	Valoració d'impacte global	Finalització del Pla Local Joventut

## Bibliografia

---

*Guia per elaborar la diagnosi del Pla Local de Joventut* (2011). Generalitat de Catalunya: Agència Catalana de la Joventut.

*Orientacions per a l'elaboració d'un Pla Local de Joventut* (2011). Generalitat de Catalunya. Direcció General de Joventut – Observatori Català de la Joventut –

Guia breu de tècniques i eines d'anàlisi per a les polítiques de joventut (2011). Generalitat de Catalunya. Agència Catalana de la Joventut.

Llei 33/2010, de l'1 d'octubre de polítiques de joventut

Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020 (2013). Generalitat de Catalunya. Departament de Benestar Social i Família. Direcció General de Joventut.

## Webgrafia

Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT). [www.idescat.cat](http://www.idescat.cat)

Institut Nacional de Estadística (INE). [www.ine.es](http://www.ine.es)

Ajuntament de Calafell. [www.calafell.cat](http://www.calafell.cat)

Enquesta de salut de Catalunya (ESCA)

[http://canalsalut.gencat.cat/ca/home\\_ciutadania/participacio/esca/](http://canalsalut.gencat.cat/ca/home_ciutadania/participacio/esca/)

Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya.

[http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits\\_tematicos/joventut/observatori\\_catala\\_de\\_la\\_joventut/estadistiques/sistema\\_d\\_indicadors\\_sobre\\_la\\_joventut\\_a\\_catalunya/](http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/joventut/observatori_catala_de_la_joventut/estadistiques/sistema_d_indicadors_sobre_la_joventut_a_catalunya/)