



Paeria de Balaguer

Antonio Ropero Vilaró, Secretari de la Paeria de Balaguer,

CERTIFICO

Que segons les dades que consten en aquesta Secretaria al meu càrrec i, en particular, a l'expedient 37/2021, el Ple de la Paeria de Balaguer, en la seva sessió de data 25 de març de 2021, va adoptar, entre altres, el següent acord:

“

8. Expedient 37/2021. Autorització de compatibilitat d'un empleat públic

Resultat: Acord aprovat

Votació: Ordinària

Vots a favor: 13

Grup Municipal d'ER-AM, senyors/es Jordi Ignasi Vidal Giné, Ester Guarné Tanyà, Gemma Vilarasau Cinca, Gerard Torres Viola, Kevin Bruque Domínguez, Arnau Torrente Capdevila i Laura Corsà Forcat.

Grup Municipal de JPB, senyor/es Laia Vilardell Garcia, Guifré Ricart Real i Mireya Planes Camprodon.

Grup Municipal Socialista, senyor/es Carlos García Gómez i Miguel Mateos Cascales.

Grup Municipal de BAS, senyor Joan Pla Cubedo.

Vots en contra: 0

Abstencions: 1

Grup Municipal d'ER-AM, senyor Xavier Castellà Collado.

Absents: 1

Grup Municipal Socialista, senyora Lorena González Dios.

Observacions: el senyor Francesc Xavier Castellà Collado s'absté de participar en aquest assumpte atès la concurrència d'una causa legal d'abstenció.

RESOLUCIÓ

1. Antecedents

1.1 La senyora Carme Alòs Trepà, proveïda amb número de DNI ****9888M i sol·licitant la notificació mitjançant mitjans electrònics, és treballadora, personal laboral, de l'Institut Municipal Progrés i Cultura de la Paeria de Balaguer des del dia 20 de febrer de 1995, actualment ocupa el lloc de directora - conservadora del Museu de La Noguera. El seu horari és de jornada completa de 8:00 a 15:00 hores i la seva categoria professional Grup A1.

1.2 La senyora Alòs ha presentat una instància que ha tingut entrada al Registre General de la





Paeria de Balaguer

Paeria de Balaguer, amb número d'inscripció 2021-E-RC-1216, de 16 de febrer, en la qual exposa *“que sóc treballadora laboral fixa de l'Institut Municipal Progrés i Cultura, a l'Àrea de Museu de la Noguera, ocupant el lloc de directora - conservadora d'aquesta institució. Que he rebut una oferta de la Universitat Oberta de Catalunya per tal d'exercir de Professora col·laboradora en els estudis de grau de Geografia, Història i Història de l'Art, en l'assignatura de “Museologia i espais expositius”. Que el compromís amb la OUC m'obligarà a una connexió diària de dues hores, més o menys, amb la plataforma digital de la Universitat però sense un horari establert.”* En cap cas la realització d'aquesta segona activitat es durà a terme dins de la jornada laboral.

1.3 En data 4 de març de 2021, la Secretaria de l'Ajuntament de Balaguer ha emès el corresponent informe – proposta de resolució, en els termes que consten a l'expedient.

2. Fonaments jurídics

2.1 Normativa aplicable

2.1.1 Articles 2.1.c), 11 a 15, 19 i la disposició final primera, de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

2.1.2 Articles 1.2.d) i 4 de la Llei catalana 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

2.1.3 Articles 321 a 344 del Decret català 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2.1.4 Article 50.9 del Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

2.2 Consideracions jurídiques

A. En primer lloc, pel que fa a la competència, de conformitat amb el que preveu l'article 50.9 del Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals i l'article 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, correspon al Ple de la corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitats o incompatibilitats, d'ofici o a instància de la part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin a col·lectius determinats.

B. El desenvolupament d'un lloc de treball en l'Administració Local serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat pública o privada que pugui impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat i o independència.

C. Els articles 329 i 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regulen la declaració d'incompatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en diferents supòsits, incloses les de caràcter professional.

D. De conformitat amb allò que estableix l'article 11 de la Llei 53/1984, el personal al servei de l'Administració local no podrà exercir, per si, o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, que es relacionen directament amb les que desenvolupa l'Entitat on estigüés destinada, exceptuant-se aquelles que, en l'exercici d'algun dret legalment reconegut, realitzin per sí mateix els directament interessats.





Paeria de Balaguer

E. Expressament, l'article 12 de la Llei 53/1984, prohibeix les següents activitats:

- a) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, en assumptes en què estigui intervenint o hagi intervingut en els darrers dos anys, o hagi d'intervenir per raó del lloc públic (SSTS de 15 d'octubre de 1994 i de 13 de novembre de 2001).
- b) Pertànyer al Consell d'Administració en Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes, estigui directament relacionada amb les que gestioni l'Entitat on presti els seus serveis el personal afectat.
- c) L'exercici de càrrecs en empreses concessionàries o contractistes d'obres, serveis o subministraments.
- d) La participació superior al 10% en el capital de les empreses a què es refereix l'apartat anterior.

F. De lo anteriorment exposat es dedueix que totes les activitats privades que no es trobin en algun d'aquells supòsits poden ser objecte de reconeixement de compatibilitat.

G. Existeixen determinades activitats que es troben excloses de l'aplicació del règim d'incompatibilitats i poden realitzar-se lliurement sense necessitat d'autorització o reconeixement de compatibilitat. En concret, les assenyalades a l'article 19 de la Llei 53/1984, (les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar; la direcció de seminaris; la participació en Tribunals qualificadors de proves selectives per ingressar a l'Administració pública; la producció i creació literària; l'impartir cursos en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, quan no tinguin caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores l'any, etc).

H. En cap cas es pot donar el supòsit de l'article 329.2 del Decret 214/1990, quan al fet que la suma de les dues jornades no excedeixi la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local incrementada en un 50%.

I. El procediment per reconèixer la compatibilitat és el següent:

- a) L'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les Administracions Públiques requerirà, el previ reconeixement de compatibilitat per part del Ple.
- b) No podrà modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball.
- c) El personal afectat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública en l'exercici d'activitats mercantils, industrials o professionals.
- d) Es tracta d'un acte reglat, sempre que no concorrin els supòsits de prohibició i s'acompleixi allò que disposa la llei reguladora.
- e) La resolució motivada reconeixent la compatibilitat s'haurà de dictar en el termini de dos mesos.
- f) Quant als efectes del silenci administratiu s'ha d'estar a allò que estableix l'article 24 de la Llei 39/2015, és a dir, s'entendrà com a positiu.
- g) Totes les resolucions de compatibilitat per exercir activitats privades s'inscriuran al registre





Paeria de Balaguer

del personal corresponent.

h) L'incompliment de la normativa en matèria d'incompatibilitats serà, segons l'article 20 de la Llei 53/1984, sancionat conforme al règim disciplinari aplicable com a falta molt greu.

J. D'acord amb el que estableix l'article 5 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de la Generalitat, les remuneracions totals que el treballador podrà percebre com a conseqüència de les autoritzacions, no podrà superar la retribució que li correspon per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada amb un 30% pel que fa als funcionaris del grup A o personal del nivell equivalent. En el supòsit objecte d'informe, la senyora Carme Alòs Trepà pertany al grup A, subgrup A1.

Considerant que la compatibilitat sol·licitada per la senyora Alòs és d'una segona activitat que desenvoluparà mitjançant la col·laboració com a professora de la Universitat Oberta de Catalunya impartint l'assignatura Museologia i espais expositius, no es pot incloure en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos als articles 11 a 15 de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

3. Part dispositiva

Primer. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la senyora Carme Alòs Trepà, amb DNI ****9888M, entre la seva activitat municipal com a personal laboral fixe al lloc de treball de directora – conservadora del Museu de la Noguera, de l'organisme autònom local Institut Municipal Progrés i Cultura, de l'Ajuntament de Balaguer, i l'activitat docent com a professora col·laboradora de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), en els estudis de grau de Geografia, Història i Història de l'Art, en l'assignatura de "Museologia i espais expositius". La dedicació a la docència universitària serà a temps parcial i haurà de desenvolupar-se en horari no coincident amb el municipal, i atenent a les limitacions salarials previstes en la normativa d'aplicació. La present autorització resta condicionada a l'estricta compliment dels deures públics, a les prohibicions i altres previsions que es contenen en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i d'altra normativa aplicable.

Segon. Aquesta autorització perdrà vigència per canvi de lloc de treball municipal o per variació de les circumstàncies relatives al mateix. En el cas que hagués variacions en l'activitat o en totes o en alguna de les circumstàncies que han donat a aquesta autorització, la interessada haurà de sol·licitar de nou la compatibilitat de les activitats.

Tercer. Publicar aquesta autorització de compatibilitat en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Balaguer.

Quart. Notificar aquest resolució a la persona interessada.

Cinquè. Peu de recurs. Contra la present resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant el Ple de l'Ajuntament de Balaguer, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació. Alternativament, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós Administratiu de Lleida, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació."

La qual cosa certifico, als efectes legals adients i a reserva de l'aprovació definitiva de l'acta en la propera sessió ordinària que se celebri ex article 206 del Reial decret 2568/1986, de 28 de





Paeria de Balaguer

novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, signant *infra* amb el vistiplau del Paer en cap de la Paeria de Balaguer.

Balaguer, a la data de la signatura electrònica.
El Secretari

Vist i Plau
Paer en cap,

