



José A. Andrés Hernández, Secretari de l'Ajuntament de Castelldefels (Baix Llobregat),

C E R T I F I C O :

Que el Ple en sessió del dia 26 de setembre de 2019, va adoptar, entre altres, l'acord següent:

**PUNT 10è.- 2019/11297
MODIFICACIÓ PARCIAL DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

Atès el que disposa l'article 283.4 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que el Ple de l'Ajuntament té la facultat d'aprovar, modificar i publicar la Relació de Llocs de Treball (en endavant RLLT), realitzant prèviament el tràmit de negociació sindical als efectes del que disposa l'art. 37.1.c) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

Atès l'art 9.1.d) de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern pel que es disposa la publicació de l'actualització de la Relació de Llocs de Treball al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Castelldefels així com al portal de transparència de l'ajuntament de Castelldefels.

Vist l'article 10.1.c) del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova la Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, modificat per la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de Racionalització del Sector Públic i d'altres mesures de reforma administrativa, on es preveu la figura del funcionari interí, i en el seu apartat 6, més concretament del funcionari interí per programa de caràcter temporal, amb una durada de tres anys, amb possibilitats de pròrroga d'1 any si així es determina, i condicionat a l'existència de dotació pressupostària.

Atès que el Ple en data 20 de desembre de 2018 es va aprovar el pressupost general de la Corporació per a l'exercici 2019 així com la plantilla de personal de la Corporació, que comprèn tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i personal eventual, segons la relació detallada que s'incorpora a l'expedient d'aprovació del Pressupost, així com l'acord de modificació de crèdits efectuada pel Ple Municipal de data 28 de març de 2019.

Vistes les actes de les reunions de data 11 i 26 de març, 2 i 16 d'abril i 13 i 16 de setembre de 2019 a través de les quals s'ha efectuat el procés de negociació de les RLLT amb la representació sindical, en compliment del que estableix l'art. 37.1.c) del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Vistos els informes de data 16 d'abril i de 13 de setembre de 2019 emès per la Direcció de Règim Interior i Desenvolupament Organitzatiu, amb les modificacions que es presenten a les Rllt en els supòsits següents:

- a) Modificacions de l'estructura organitzativa : a.1) Amortitzar el lloc de treball de TS Coordinador de Sistemes codi 1.23.00.00.01 i crear 2 dos llocs de Cap d'Unitat Bàsica de Sistemes informació (1.23.00.40 / 1.23.00.50). a.2) Requalificació Tècnic Auxiliar C1 (11.20.00.00.03) a Tècnic Mig A2 de Promoció Econòmica (11.20.00.00.01). a.3) Requalificació de A2 a A1 Cap Unitat Intermèdia d'Espais Públics (3.322.32). a.4) Requalificar l'estructura de Règim Interior (1.00.30) amb el lloc de Cap Secció de Serveis Generals i DO (projectes estratègics) (1.25). a.5) Requalificar de E a C2 el lloc d' Agent Cívic (3.322.31.00.02). a.6) Requalificar l'estructura de la Secció Edificis i Obres amb la creació del lloc de Responsable gestió integral magatzem i logística (3.323.30.40.04), amb actualització del nombre d'efectius de la secció i unitat, reduint un lloc d'oficial primera a la Brigada (3.323.30.40.01) i l'actualització numèrica de la fitxa del lloc de treball (3.323.30.00.02), passant de 1 a 2 llocs. a.7) Requalificació de A2 a A1 Cap Unitat Intermèdia Medi ambient i Serveis Urbans d'Espais Públics (3.322.31).
- b) Incorporació a l'estructura organitzativa municipal del lloc de treball : b.1) Cap de Secció d'Edificis i Obres (3.323).
- c) Ampliació de jornada: c.1) Tècnic Auxiliar de joventut (8.20.30.00.04) de 30 a 35 hores. c.2) Suport Operatiu aux. de serveis de l'Escola de Dansa (8.20.00.40.07) de 32 a 35 hores.
- d) Redenominació de lloc: d.1) TM Pau i Solidaritat a Tècnic Mig Pau i Solidaritat i Cooperació (7.20.32.00.03).
- e) Creació de nous llocs de treball amb caràcter estable i conjuntural: e.1) Tècnic superior a la secció de personal (1.20.00.00.03). e.2) Tècnic superior secció econòmica (2.230.00.00.02) interí per programes. e.3) Arquitecte

(3.321.00.00.04) interí per programes i arquitecte tècnic a Planejament i Urbanisme (3.321.00.00.02) interí per programes.

f) Actualització del nombre de personal eventual de confiança (9.00) segons l'acord de Ple.

g) Creació del nou lloc de treball de Gerència (9.0).

h) Creació del nou lloc de Cap de Gabinet d'Alcaldia (9.0.20).

L'aprovació dels llocs de treball poden suposar canvis de codificació alfanumèrica en la resta de llocs de treball de la RLLT que es troben sota la seva dependència pel que s'aplicarà automàticament la corresponent relació numèrica.

Atès que les modificacions proposades en l'actualització parcial de les rllt, amb el desglossament econòmic tenen disponibilitat pressupostària en el capítol 1 del pressupost municipal,

Vist l'informe de la intervenció municipal de data 17/09/2019.

ATÈS el dictamen favorable de la Comissió Informativa de l'Àrea d'Innovació i Qualitat Democràtica del dia 19 de setembre de 2019.

El Ple de l'Ajuntament, per setze vots a favor emesos pels regidors i per les regidores dels grups municipals de PSC-CP, MOVEM-ECP-ECG, ERC-AM, JUNTS i Cs i set abstencions emeses pels regidors i les regidores del grup municipal de PP,

A C O R D A :

Primer.- Aprovar la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball (RLLT) en el sentit exposat en els apartats des de a) fins a h) del cos d'aquest Acord i adequar en conseqüència les següents fitxes de la RLLT:

- ELIMINAR EL LLOC 1.23.00.00.01 I CREAR 2 CAPS UB SISTEMES INFORMACIÓ – SISTEMES- PROJECTES	- 1.23.00.40 - 1.23.00.50
- 1 LLOC TÈCNIC AUX A TÈCNIC C1 a A2 MIG PROMOCIÓ ECONÒMICA	- 11.20.00.00.03 (TÈCNIC AUX) - 11.20.00.00.01 (TÈCNIC MIG, HAN PASSAT DE 4 A 5 LLOCS I DISMINUEIX UN TECNIC AUXILIAR)
- CREACIÓ LLOC TÈCNIC SUPERIOR A1 PERSONAL –JURISTA-	- 1.20.00.00.03
- CAP UNITAT INTERMEDIA TM A2 A CAP UI TÈCNIC SUPERIOR A1 –ESPAI PÚBLIC-	- 3.322.32
- PLANEJAMENT I URBANISME: DOS LLOCS INTERINS PER PROGRAMES ARQUITECTE I ARQUITECTE TÈCNIC (PER PROGRAMES)	- 3.321.00.00.04 (ARQUITECTE HA PASSAT DE 1 A 2) UN LLOC INTERÍ PER PROGRAMES. - 3.321.00.00.02 (ARQUITECTE TÈCNIC HA PASSAT DE 1 A 2) UN LLOC INTERÍ PER PROGRAMES.
- CREACIÓ LLOC SERVEIS ECONÒMICS TÈCNIC SUPERIOR A1 (PER PROGRAMES) ECONOMISTA	- 2.230.00.00.02 ECONOMISTA (A1) INTERÍ PER PROGRAMES.
- TÈCNIC AUX. JOVENTUT (JORNADA COMPLETA) - SUPORT OP. AUX DE SERVEIS ESCOLA DANSA (JORNADA COMPLETA)	- 8.20.30.00.04 - 8.20.00.40.07
- ASSESSORS ADEQUACIÓ DEL NOMBRE DE LLOCS DE TREBALL	- 9.00 (11 llocs)
- CAP UNITAT INTERMEDIA MEDI A2 AMBIENT REQUALIFICACIÓ DEL LLOC DE TM A2 A TS A1	- 3.322.31
- RECONVERSIÓ LLOC CAP UI DE SECCIÓ DE SERVEIS GENERALS I DO (PROJECTES ESTRATEGICS)A CAP DE SECCIÓ	- 1.00.30/1.25
- REDENOMINACIÓ DEL LLOC TM DE PAU I SOLIDARITAT I COOPERACIÓ.	- 7.20.32.00.03
- RECONVERSIÓ LLOC GRUP E A C2 AGENT CÍVIC	- 3.322.31.00.02
- CREACIÓ LLOC GERENCIA	- 9.0
- CREACIÓ LLOC CAP GABINET ALCALDIA	- 9.0.20
- CAP DE SECCIÓ D'EDIFICIS I OBRES PASSA A SER UN LLOC ESTRUCTURAL	- 3.323
Reclassificació funcions C1 de la Secció Edificis i Obres a Responsable gestió integral magatzem i logística (3.323.30.40.04), amb actualització del nombre d'efectius de la secció i unitat, reduint un lloc d'oficial primera a la Brigada (3.323.30.40.01) per a la requalificació de la figura del Responsable de Magatzem (3.323.30.40.01) i l'actualització numèrica de la fitxa del lloc de treball (3.323.30.00.02), passant d' 1 a 2 llocs.	
CODIFICACIÓ DE TOTS ELS LLOCS DE TREBALL QUE ESTAN PER SOTA D'AQUESTS CANVIS I ADEQUACIONS DE LA RELACIÓ DE PLANTILLA	

Segon.- Ordenar que les properes modificacions de les Rllt que suposin un canvi en el nombre de llocs de treball en concordança amb la plantilla municipal i altres acords plenaris i/o altres qüestions que no afectin a les condicions substancials de treball, en exercici de la potestat organitzativa s'aprovaran a través del Ple municipal donant compte a la representació sindical atorgant celeritat a la reordenació dels instruments de gestió de l'àmbit de personal i organització. El canvis dels codis de correspondència alfanumèrics, de les RLLT s'actualitzaran automàticament un cop aprovada la fitxa principal del lloc de treball, de que en depenen.

Tercer.- Ordenar l'adequació dels instruments de gestió corresponents (plantilla, nòmina, etc..) en execució dels acords aprovats, efectuant-se les publicacions i comunicacions oficials corresponents.

Quart.- Publicar l'actualització de la Relació de Llocs de Treball al BOP i al DOGC, i al Portal de Transparència de l'Ajuntament, en compliment del que disposen l'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i l'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals i art. 9.1. d) de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i Bon Govern i notificar-la al personal municipal.

Cinquè.- Traslladar el present Acord a la Secció de Personal, Direcció de Règim Interior, Intervenció municipal, i la Junta de Personal i Comitè d'Empresa, responsables d'àrea/secció d'aplicació dels canvis organitzatius i a les persones adscrites als llocs de treball objecte del present acord plenari.

I perquè així consti i tingui els efectes que correspongui, amb reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, de conformitat amb el que estableix l'article 206 del

Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprovà el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, expedeix aquest certificat.