



## **AJUNTAMENT D'HORTA DE SANT JOAN**

Plaça de l'Església, 3 43596 Horta de Sant Joan  
Tel: 977 43 50 05 Fax: 977 43 54 07

Elvira Alonso i Clúa, secretària de l'Ajuntament d'Horta de Sant Joan (Terra Alta)

### **CERTIFICO:**

Que el PLE de l'Ajuntament d'Horta de Sant Joan, en sessió ordinària celebrada el dia 11 d'abril de 2019, va adoptar entre d'altres, el següent acord provisional, que literalment es transcriu:

**"2. APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS.**

En data 19 de maig de 2017 el delegat de personal del col·lectiu de treballadores i treballadors de l'Ajuntament registren escrit on sol·liciten diverses pretensions que van des de la valoració dels llocs de treball, el compliment de diferents peticions quan a determinats llocs de treball i l'adhesió a l'Acord comú de condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

Des de la data l'Ajuntament en primer lloc va encarregar l'assistència de redacció de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Horta de Sant Joan al Servei d'Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona, que a dia d'avui encara s'està executant. A més a més també s'han mantingut diverses reunions amb el delegat de personal, el Sr. Leonart assessorat pel Sr. Fabra en qualitat d'assessor de la representació dels empleats públics pel sindicat de la Unió General de Treballadors (UGT) en les quals s'ha manifestat que l'Ajuntament valora positivament el fet de l'adhesió a l'acord comú esmentat.

Malgrat les qüestions retributives no podran ser discutides fins que no s'aprovi definitivament la Relació de llocs de Treball del personal de l'Ajuntament per part de l'Alcalde es vol fer constar que es important que les treballadores i treballadors tinguin ben definits els drets laborals que puguin gaudir així com altres preceptes que la regulació inclou.

En data 27 de març de 2019 es constitueixen la Mesa general de negociació dels empleats públics de la corporació amb els següents representants:

En representació de l'ajuntament d'Horta de Sant Joan  
Sr. Joaquim Ferràs Prats, Alcalde de la Corporació  
Sr.- Jordi Martín Cuello, Regidor  
Sr.- José Sabaté Capafons, Regidor

En representació dels empleats públics  
Sr.- Carlos Leonart Sebastià.

Actua com a secretària de la Mesa, la Sra. Elvira Alonso Clúa, Secretària de la Corporació.

En data 11 d'abril de 2019, es signa l'acta final on les parts manifesten la voluntat d'adherir-se a l' Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017), que s'annexa a l'expedient per a la seva aprovació.

En la negociació d'aquest acord s'han respectat els drets de l'article 15 b) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de l'article 4.1.c) del Real decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i s'ha complert amb els requisits previstos al Capítol IV de la Llei 7/2007, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i el Títol II del RDL 1/1995.

S'han emès els informes corresponents per part de la secretaria i de la intervenció i per part del servei de Recursos humans que consten a l'expedient d'aprovació.

### **Fonaments de dret**

1. L'article 8 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els òrgans de representació que s'estableixin en les Administracions públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.
2. Per la seva banda, l'article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.
3. L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.
4. L'article 33 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical i, també, d'acord amb el que estableix el capítol IV del títol III de l'EBEP.
5. Per dur a terme la negociació de les condicions de treball es constituïran Meses de Negociació en què estaran legitimats per ser-hi presents, per una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent i, per l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de Comunitat Autònoma, així com els sindicats que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a delegats i Juntes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució.
6. Ara bé, en el cas que aquí ens ocupa s'ha procedit a la negociació i fixació de les condicions comunes d'ocupació dels empleats públics de l'Ajuntament de .... per mitjà de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017), acordat per l'Associació Catalana de Municipis de Catalunya, la Federació de Municipis de Catalunya, per Comissions Obreres de Catalunya i per la Unió General de Treballadors de Catalunya el 19 de desembre de 2014. Tal i com permet l'article 34.2 de l'EBEP. Doncs, aquest article reconeix la legitimació negocial de les associacions de municipis per tal què puguin negociar col·lectivament acords de condicions de funcionaris públics, als quals puguin adherir-se els municipis amb caràcter previ o de forma successiva a la seva negociació.

7. L'article 37 de l'EBEP fixa les matèries objecte de negociació, amb el límit corresponent a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. Aquest precepte fixa també les matèries excloses de l'obligatorietat de la negociació en el seu apartat segon.
8. L'article 38 de l'EBEP estableix que en el si de les Meses de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar Pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions.  
Aquest article també determina que els Pactes es duren a terme sobre matèries que corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i, s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent. Que els Acords es duren a terme sobre matèries competencials dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quant aquests Acords hagin estat ratificats i afectin a temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquests serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sens perjudici que, a efectes formals, es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.
9. En el cas que aquí ens ocupa, l'abast i el contingut de les matèries objecte de negociació impliquen que la seva aprovació estigui supeditada a l'acord exprés del Ple municipal, per la qual cosa l'Acord concertat requerirà de la seva aprovació expressa per tal que adquireixi plena validesa i eficàcia.
10. El contingut de l'Acord respecta els límits establerts legalment en matèria de negociació de les condicions de treball dels empleats públics.
11. L'acord d'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2019) un cop aprovat i signat, s'ha de remetre a l'oficina pública a què fa referència la LOLS i serà immediatament publicat en el diari oficial corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 1 del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball. Per tant, caldrà trametre a la Delegació territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el text de l'acord d'adhesió per a la seva posterior publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
12. Es fa constar que a dia d'avui s'està elaborant la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Horta de Sant Joan, per part del Servei d'Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona, una vegada aprovada per l'òrgan competent l'Acord regulador de condicions de treball pot ser plenament efectiu quan al sistema retributiu que es fixarà d'acord amb les fitxes descriptives de cada lloc de treball.

Tenint en compte que la competència per aprovar l'adhesió a l'Acord comú per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2019) és del Ple de la Corporació, aquest per UNANIMITAT dels set (7) membres presents dels nou (9) de dret que el componen, els senyors Joaquim Ferràs Prats (PDeCAT), Rosanna Rel Aguilar (PDeCAT), Jordi Antolí Andreu (PDeCAT), Ricard Grau Rallo (PDeCAT), Mercè Mulet Griell (PDeCAT), José Sabaté Capafons (PP) i Jordi Martín Cuello (Més Orta – Acord Municipal), ACORDA:

**Primer.** Aprovar l'adhesió a l' Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2019), conforme es manifesta en l'acta final de la Mesa general de negociació dels empleats públics del dia 11 d'abril de 2019.

**Segon.** Indicar que aquest acord d'adhesió entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament d'Horta de Sant Joan, amb independència de les adequacions organitzatives i singulars que sigui necessari establir per fer efectiu el seu contingut.

**Tercer.** Trametre còpia d'aquest acord així com de tota la documentació complementària al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva inscripció i publicació, i a la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord comú per a què tingui seu coneixement de l'adhesió en compliment de l'establert a l'article 4 de l'Acord comú.

**Quart.** Notificar aquest acord als representants sindicals.

**Cinquè.** Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general.”

I perquè així consti i tingui els efectes oportuns, feta la reserva prevista a l'article 206 del Reial Decret 2568/96 de 28 de novembre, respecte de l'aprovació de l'acta corresponent, s'expedeix la present certificació, d'Ordre i amb el vistiplau de l'alcalde – president, l'Il·lm. Sr Joaquim Ferràs Prats, a Horta de Sant Joan, essent el dimarts, 16 d'abril de 2019.

Vist i plau  
L'alcalde