Ajuntament de la Sénia

Proposta del departament de Personal
Expedient núm.: 4304450006-2025-0003132
Procediment: Aprovació de la Plantilla de Personal 2026

PROPOSTA DEL DEPARTAMENT DE PERSONAL

D'acord amb l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, d'acord amb allò establert en els articles 169 a 175 Real Decret-Legislatiu 781/86, de 18 d'abril.

És per aquest motiu que revisades les places de personal funcionari, laboral i eventual d'aquest Ajuntament i dotades pressupostàriament, des del departament de Personal es proposa les següents modificacions a la Plantilla de l'exercici 2026:

PERSONAL FUNCIONARI

Incloure 3 places d'administratiu/va de gestió.

Actualment i com a conseqüència de la revisió de la Relació de Llocs de treball que es va dur a terme l'any 2023 (Acord de Ple de 25 de maig de 2023), mitjançant resolució d'alcaldia número 2023-590 de 2 de juny de 2023, es va assignar un complement de tasques de categoria superior a tres funcionàries que actualment ocupen la plaça d'auxiliar de gestió administrativa.

A la vista d'això i amb la finalitat d'eliminar complements retributius i fomentar la carrera professional del personal de la corporació, es proposa incloure a la Plantilla de personal de l'exercici 2026 tres places d'administratiu/va de gestió a cobrir mitjançant promoció interna.

Així mateix es proposa fer constar en la mateixa Plantilla 2026 que finalitzades les esmentades promocions internes, les tres places d'auxiliar de gestió administrativa que es preveu que quedin vacants siguin amortitzades.

En la plantilla de personal només s'hauran de comptar 3 de les places, atès que quan es cobriran unes desapareixeran les altres, cal deixar clar que no conviuran duplicant el número de places.

Modificar una plaça d'administratiu de gestió de jornada parcial a jornada sencera

A la Plantilla de personal dels últims anys existia una plaça d'administratiu de gestió a jornada parcial, ocupada per una persona que prestava serveis al departament d'Hisenda i Intervenció.

Atès que l'esmentada persona ja no forma part del personal de la corporació i atès que com a conseqüència de la imminent jubilació de la cap del Departament d'Hisenda una de les persones del Departament de Recursos Humans la substituirà, aquest departament veurà disminuït el personal assignat a la meitat, és a dir, passarà de dues persones a una.

Atès que el departament de Personal no és pot gestionar amb una única treballadora, es proposa, incrementar la jornada parcial de la plaça d'administratiu a jornada sencera amb la finalitat d'assignar una persona al departament de Personal per tal de poder continuar prestant el servei amb normalitat.

Aquesta modificació no incrementarà el número de places d'administratiu/va de gestió, atès que aquesta plaça ja existeix en la plantilla de Personal des de l'exercici 2018.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de la Sénia. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE B986024B66204A7EA06E941A97B2EE77 i data d'emissió 27/01/2026 a les 10:31:35

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
MARIA LOURDES BASCO VIVES - DNI ** (TCAT) el dia 05/01/2026 a les 08:17:24

Ajuntament de la Sénia

Incloure una plaça de Tècnic/a d'Administració General (A1)

Es proposa incloure una plaça de Tècnic/a d'Administració General a cobrir mitjançant promoció interna.

La plaça que quedarà vacant de Tècnic Mig de Gestió Administrativa (A2), quedarà pendent de cobertura, havent-se d'estudiar per a posteriors exercicis si la seva cobertura s'haurà de fer mitjançant promoció interna o si la taxa de reposició ho permet, mitjançant procés de selecció lliure.

Per aquest motiu es proposa que en el recompte del personal funcionari de la Plantilla del 2026 es tingui en compte només una d'aquestes dues places, atès que per a aquest exercici s'ha pressupostat 6 mesos la plaça de TMGA i 6 mesos la plaça de TAG.

Amb totes aquestes modificacions el número de places de personal funcionari de la Plantilla per a l'exercici 2026 serà de 33 pel que no es veu incrementat respecte a la Plantilla de l'exercici anterior.

PERSONAL LABORAL

Pel que fa al personal laboral les modificacions que es poden apreciar en la Plantilla del 2026 és que les places de Personal de manteniment i de Peó de brigada – Suport addicional que en l'exercici 2025 es trobaven vacants, a l'exercici 2026 apareixen com a ocupades.

Aquesta modificació és fruit de la cobertura de les esmentades places d'acord amb les ofertes d'ocupació dels exercicis 2022 (DOGC 8665 d'11.05.2022) i 2023 (DOGC 8919 de 12.05.2023).

Així mateix apareix com a vacant la plaça de responsable de neteja la qual es preveu que sigui coberta per promoció interna.

El número de places de personal de la Plantilla 2026 serà de 35, exactament igual que a la plantilla de l'exercici anterior.

PERSONAL EVENTUAL

No hi ha cap modificació en el personal eventual.

A la vista de tot l'anterior es proposa aprovar la Plantilla de personal annexa per a l'exercici 2026, juntament amb els Pressupostos de la corporació tal com s'estableix en L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Departament de Personal
Administrativa
Lourdes Basco Vives
(Signatura electrònica i data al marge)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de la Sénia. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE B986024B66204A7EA06E941A97B2EE77 i data d'emissió 27/01/2026 a les 10:31:35

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
MARIA LOURDES BASCO VIVES - DNI ** (TCAT) el dia 05/01/2026 a les 08:17:24