

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
1436/2026	El ple	30/04/2026

Cristina Altés Juárez

EN QUALITAT DE SECRETARI/A D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

EXPEDIENT 1436/2026. REONEIXEMENT DE COMPATIBILITAT PER A L'EXERCICI D'UNA ACTIVITAT PRIVADA DEL SR. OSCAR E.G.-

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

1. En data 20 de febrer de 2026, el Sr. Oscar EG, personal laboral fix, adscrit al departament de comunicació, va presentar instància número 2026-E-RE-705, mitjançant la qual sol·licita el reconeixement de compatibilitat per exercir una segona activitat al sector privat com a administrador d'una empresa dedicada a l'hostaleria (Veritas Food SL).

2. En data 10 de març de 2026 l'interessat, mitjançant instància número 2026-E-RE-983 va presentar declaració responsable identificant la forma jurídica de l'empresa i la denominació social, el càrrec que desenvolupa, les funcions, el règim retributiu i la resta d'informació requerida en data 9 de març de 2026.

3. Consta a l'expedient informe favorable relatiu a la procedència del reconeixement de compatibilitat sol·licitat.

Legislació aplicable

- Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat per Reial Decret 5/2015, de 30 d'octubre.
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, sobre incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de l'Estat, de la seguretat social i dels ens, organismes i empreses dependents.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.



- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d' Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l' Administració de la Generalitat.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Encara que l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, atribueix a l'Alcalde l'acompliment de la prefectura superior de tot el personal, l'article 41.14 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, especifica que són «totes les atribucions en matèria de personal que no siguin de la competència del Ple...», i l'article 50.9 del citat Reial decret, expressament atribueix aquesta competència al Ple de la Corporació, en el mateix sentit l'article 22.3 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

A la vista dels anteriors antecedents i tenint en compte la normativa d'aplicació i la doctrina exposades, sobre la base de l'Informe Jurídic obrant en l'expedient, es considera que la següent proposta de resolució s'adequa a la legislació aplicable, es proposa al Ple de la corporació, previ dictamen de la Comissió informativa corresponent l'adopció dels següents acords:

Vista la proposta de resolució PR/2026/1142 de 13 / d'abril / 2026.

RESOLUCIÓ

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Oscar EG amb DNI9637W, personal laboral fix d'aquest Ajuntament, que ocupa el lloc de treball de tècnic auxiliar de comunicació, per a l'exercici d'una activitat privada com a administrador d'una empresa dedicada a l'hostaleria (Veritas Food SL) per entendre que es compleixen els requisits requerits per la Llei 21/1987, 26 de novembre, d'incompatibilitat del personal al servei de la Generalitat.

Segon.- Establir que l'exercici d'aquesta activitat privada resta subjecte al compliment de les condicions següents:

- a) No utilitzar informació ni recursos públics en benefici de l'activitat privada.
- b) Desenvolupar l'activitat privada fora de l'horari laboral.
- c) Comunicar qualsevol modificació de les circumstàncies declarades.

Tercer.- Establir que, en cap cas l'autorització suposarà modificació de la jornada de treball ni de l'horari de la persona interessada.



Així mateix, l'acompliment del segon lloc de treball no podrà menyscar, en cap cas, el compliment de les funcions públiques ni afectar l'assistència al lloc de treball, ni suposar endarreriment, negligència o manca de diligència en el seu exercici.

Quart.- Advertir que l'incompliment de les condicions establertes podrà donar lloc a la revocació del reconeixement de compatibilitat, sens perjudici de les responsabilitats que se'n puguin derivar.

Cinquè.- Inscriure l'Acord del Ple pel qual es reconeix aquesta compatibilitat per exercir activitats privades en el corresponent Registre de personal

Sisè.- Donar compliment a les obligacions de publicitat activa, d'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada amb indicació dels recursos que siguin procedents.

I perquè així consti i produeixi els efectes que corresponguin a l'expedient que l'ha motivat, signo aquest certificat amb l'avertiment a que es refereix l'article 150 del Reglament Orgànic municipal de Roda de Berà, d'ordre i amb el vist i plau de l'alcalde.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

