



Assumpte: Al·legacions contra l'admissió a tràmit de la demanda formulada pel Sr. XXX XXXXXX en proced. Ordinari 718/2022, del Jutjat social 1 de Figueres

RESOLUCIÓ

En data 28 de desembre de 2022 es notifica a l'Ajuntament de Castelló d'Empúries el següent:

- Mitjançant diligència d'ordenació del Lletrat de l'Administració de justícia del Jutjat Social núm. 1 de Figueres de 20 de desembre de 2022 es fa constar que l'advocat XXXXXXXXXXXXXXXX, en representació de XXXXXXXXXXXXXXXX, ha presentat escrit de demanda sobre Ordinari, reconeixement de dret, contra Ajuntament de Castelló d'Empúries, tramitant-se la demanda amb el número 718/2022
- Atès que en la demanda s'exerciten accions de nul·litat, reconeixement de dret i reclamació de quantitat, s'estima una possible falta de competència per raó de la matèria de l'acció de nul·litat respecte a l'acord de la Junta de govern local de 27/06/2022, per la qual cosa concedeix un termini de quatre dies perquè les parts i el Ministeri Fiscal facin les oportunes al·legacions.

Vist l'informe emès per la Secretària General de 30 de desembre de 2022, relatiu al tràmit d'al·legacions per admissió a tràmit de la citada demanda, **RESOLC:**

FORMULAR les següents al·legacions contra l'admissió a tràmit de la demanda formulada pel Sr. XXXXXXXXXXXX en proced. Ordinari 718/2022, del Jutjat social 1 de Figueres, d'acord amb l'informe de la Secretària General de data 30 de desembre de 2022:

- El ple de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, en sessió de 10 de març de 2022, acordà :

"1. **INICIAR** el procediment de revisió dels articles 22 i 39 del Conveni de condicions econòmic-laborals del personal laboral i de l'Acord de condicions del treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries relatius als premis d'antiguitat i al premi per jubilació anticipada per considerar que es troben incurs en causa de nul·litat de ple dret recollida a l'article 47.2 de la llei 39/2015, de 1 d'octubre, de procediment administratiu comú.
2. **SUSPENDRE** l'aplicació dels preceptes que són objecte de revisió, d'acord amb l'article 108 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de procediment administratiu comú."
- El Conveni de condicions econòmic-laborals del personal laboral de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries vigent en l'actualitat (aprobat pel Ple de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries de 28 de desembre de 2000), amb

Signatura 1 de 1
SALVI GUELL I BOHIGAS
01/01/2023
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	885967e216ca4f5a8d9379213fea1a0b001	
Uri de validació	https://valida.castello.cat/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Altres Núm. Resolució: 2023/1 - Data Resolució: 01/01/2023	



successives modificacions, conté l'Annex relatiu a l'"Acord de condicions de treball dels funcionaris municipals de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries"

Dit Annex conté el següent redactat literal:

"Acabades les negociacions portades a terme en la mesa negociadora, integrada per representants del Comitè d'Empresa, Junta de personal i representants de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, per a l'elaboració i aprovació del Conveni de Condicions de treball del personal laboral i Acord de personal funcionari, corresponent a l'exercici 2001, s'ha obtingut els acords corresponents per a la signatura de l'esmentat conveni i posterior aprovació pel Ple municipal

Atès que la voluntat de la negociació és aconseguir que el conveni sigui d'aplicació tant al col·lectiu laboral com al funcionari i tenint en compte les prescripcions legals que regeixen la negociació dels funcionaris, s'estén el present document, en forma d'acord, amb les següents finalitats:

1. Els funcionaris municipals de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, estableixen mitjançant el present acord que és signat pels membres de la mesa representants de la Junta de personal, l'acceptació de totes i cadascuna de les clàusules del Conveni de condicions de treball del personal laboral per a l'any 2021 (...)"

Per tant, el clausulat contingut en el document aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries de 28 de desembre de 2001, sota la denominació "Conveni de condicions econòmico-laborals del personal laboral de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries" gaudeix també de la naturalesa d'Acord de condicions de treball dels funcionaris municipals de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries.

- Els articles 22 i 39 del Conveni del personal laboral i Acord de condicions de treball de personal funcionari, que regulen els premis d'antiguitat i els premis per jubilació avançada

La Jurisprudència dels Tribunals superiors de justícia de les Comunitats autònomes i del Tribunal suprem (Sentència del Tribunal Suprem de 20 de març de 2018) ve posant de manifest la naturalesa retributiva de les esmentades quantitats en concepte de premi de jubilació i premi d'antiguitat tant per al personal funcionari com per al personal laboral, i en cap cas la naturalesa de prestació d'atenció social, i a tal efecte, el seu reconeixement i abonament per part de l'Ajuntament incompliria allò establert anualment en la Llei de pressupostos generals de l'Estat que fixa el límit a l'increment de les retribucions de tot el personal al servei de les administracions públiques ja sigui personal funcionari, laboral o eventual.

- Aquesta reiterada jurisprudència motivà la incoació d'expedient de revisió d'ofici, per nul·litat de pel dret de l'article 22 i l'article 39 de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari el Conveni de condicions econòmico-laboral del personal laboral de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, per acord de Ple de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries de 10 de març de 2022, així com la suspensió de la vigència de les esmentades clàusules del

Signatura 1 de 1
SALVI GUELL I BOHIGAS
01/01/2023
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 885967e216ca4f5a8d9379213fea1a0b001

Data document: 30/12/2022

Uri de validació <https://valida.castello.cat/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres Núm. Resolució: 2023/1 - Data Resolució: 01/01/2023





Conveni, en tant no es pronunciï sobre la seva legalitat el dictamen de la Comissió jurídica assessora segons exigeix el procediment establert en l'article 106.1 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre de procediment administratiu comú.

- I en aquest sentit es va respondre a la sol·licitud efectuada pel Sr. XXXXXXXXXXXX, mitjançant acord de Junta de govern local de 27/06/22. Acord de Junta de Govern que en cap cas suposa una denegació de la percepció del premi de jubilació sol·licitat sinó l'execució de l'acord de Ple que inicia el procediment de revisió d'ofici dels articles del Conveni col·lectiu i Acord de condicions de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, sinó la suspensió de la seva vigència en tant no es pronunciï al respecte la Comissió jurídica assessora de Catalunya.
- L'article 2 de la Llei 36/2011, de la jurisdicció social estableix:

"Àmbit de l'ordre jurisdiccional social

Els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social, per aplicació del que estableix l'article anterior, coneixen de les qüestions litigioses que es promoguin: (...)

*h) Sobre impugnació de convenis col·lectius i acords, sigui quina sigui la seva eficàcia, inclosos els concertats per les administracions públiques **quan siguin d'aplicació exclusiva a personal laboral**; així com sobre impugnació de laudes arbitrals de naturalesa social, inclosos els dictats en substitució de la negociació col·lectiva, en conflictes col·lectius, en procediments de resolució de controvèrsies i en procediments de consulta en mobilitat geogràfica, modificacions col·lectives de condicions de treball i acomiadaments col·lectius, així com en suspensions i reduccions temporals de jornada. Si s'han dictat respecte de les administracions públiques, **quan els laudes afectin en exclusiva el personal laboral**".*

L'article 3 de la Llei 36/2011, de la jurisdicció social estableix:

"Matèries excloses

No coneixen els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social:

e) Dels pactes o acords concertats per les administracions públiques de conformitat amb el que preveu la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que siguin aplicables al personal funcionari o estatutari dels serveis de salut, ja sigui de manera exclusiva o conjunta amb el personal laboral; i sobre la composició de les meses de negociació sobre les condicions de treball comunes al personal de relació administrativa i laboral".

Dels anteriors Antecedents i consideracions jurídiques es desprenen les següents **CONCLUSIONS**:

- No és competència de l'ordre jurisdiccional social conèixer de les pretensions relatives a la suspensió de l'aplicació de dos articles de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i el Conveni de condicions econòmico-laborals del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries per inici d'expedient de revisió d'ofici per nul·litat dels esmentats articles.

Signatura 1 de 1
SALVI GUELL I BOHIGAS
01/01/2023
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 885967e216ca4f5a8d9379213fea1a0b001

Data document: 30/12/2022

Uri de validació <https://valida.castello.cat/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres Núm. Resolució: 2023/1 - Data Resolució: 01/01/2023





**AJUNTAMENT DE
CASTELLÓ D'EMPÚRIES**

Pl. Joc de la Pilota, 1
17486 Castelló d'Empúries

Tel. 972 250 426
ajuntament@castello.cat

www.castello.cat
NIF P-1705200 B

ÀREA DE SERVEIS INTERNS
Departament de Recursos Humans
GSD/
Expedient: 2022/2672

- És procedent que l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, a través del seu legal representant, l'Alcalde i per motius d'urgència, formuli al·legacions oposant-se a l'admissió a tràmit de la demanada formulada pel Sr. XXXXXXXXXXXX en proced. ordinari 718/2022, del Jutjat social 1 de Figueres.

Ho mano i signo digitalment a la comtal vila de Castelló d'Empúries.

Signatura 1 de 1
SALVI GUELL I BOHIGAS
01/01/2023
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 885967e216ca4f5a8d9379213fea1a0b001

Data document: 30/12/2022

Uri de validació <https://valida.castello.cat/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Altres Núm. Resolució: 2023/1 - Data Resolució: 01/01/2023

