



Assumpte: Mesures de contenció del coronavirus SARS-CoV-2 a Castelló d'Empúries.

RESOLUCIÓ

L'Ajuntament de Castelló d'Empúries estableix tot un seguit de **mesures preventives en relació amb el personal municipal**, i tenint present la situació del coronavirus a Catalunya i les indicacions donades des dels diversos departaments de la Generalitat de Catalunya i de diferents estaments de l'Estat Espanyol.

Les mesures queden recollides en 3 àmbits concrets:

A. MESURES PREVENTIVES D'HIGIENE GENÈRIQUES

B. MESURES PER FACILITAR LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

C. MESURES ORGANITZATIVES

Aquestes mesures s'han consensuat entre l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, el Comitè de Salut i Riscos Laborals i els representants dels 3 sindicats amb representació i entren en vigor a partir d'aquest mateix divendres 13 i fins al divendres 27 de març de 2020, sense perjudici de les recomanacions i/o prohibicions que es dictin des del CECAT i els departaments de la Generalitat de Catalunya i de l'Estat Espanyol.

Per tot el que s'ha exposat, **RESOLC:**

- 1. ACORDAR** que les mesures preventives, de conciliació de la vida familiar i laboral i les mesures organitzatives es compleixin des del mateix divendres 13 i fins el divendres 27 de març de 2020, prorrogables segons instruccions que vagin sorgint mentre no contradiguin noves ordres que arribin per part dels diferents departaments de la Generalitat de Catalunya o de l'Estat Espanyol.
- 2. DETERMINAR** les **MESURES PREVENTIVES D'HIGIENE GENÈRIQUES** a seguir de protecció individual enfront de malalties respiratòries:
 - a. Rentar-se les mans sovint** amb aigua i **sabó** o bé amb **solucions alcohòliques**, especialment després del contacte directe amb persones malaltes o el seu entorn.
 - b. Evitar el contacte estret** amb persones que mostrin signes d'afecció respiratòria, com ara tos seca o esternuts.
 - c. Mantenir una distància mínima d'1 metre** aproximadament entre persones, i respectar les línies vermelles de separació marcades al terra d'algunes dependències municipals.





- d. **Tapar-se la boca i el nas amb mocadors** d'un sol ús o amb la cara interna del colze en el moment de tossir o esternudar i rentar-se les mans de seguida.
- e. **Evitar de compartir menjar o estris** (coberts, gots, tovallons, mocadors, etc.) i altres objectes sense netejar-los degudament.
- f. Cal **netejar regularment determinades superfícies** -per assecar o fer desaparèixer les **gotetes de Flügge** de tots aquests virus- com els escriptoris dels llocs de treball o a la cuina.

3. DETERMINAR com a MESURES PER FACILITAR LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL del conjunt de treballadores i treballadors les que seguidament es detallen:

Es prohibeix al personal municipal l'**assistència a cursos, jornades o congressos fora de l'àmbit municipal**.

- a. Queda **prohibit el treball presencial** a les treballadores i treballadors **que tinguin problemes de salut**, o formin part d'un **col·lectiu considerat de risc**:
 - Les persones de més de 65 anys.
 - Les dones gestants.
 - Les dones en situació d'al·letament natural.
 - Les persones amb una infecció respiratòria no deguda al coronavirus.
 - Les persones que presenten malalties prèvies. Com a exemple (l·listat no exhaustiu):
 - Malaltia respiratòria crònica: bronquitis crònica, emfisema pulmonar, asma bronquial i altres.
 - Malalties metabòliques: diabetis mellitus i altres.
 - Malaltia cardiovascular: insuficiència cardíaca, angina de pit, infart de miocardi, fibril·lació auricular, hipertensió arterial moderada/greu i altres.
 - Malaltia neurològica: accident vascular cerebral (ictus), malaltia neuromuscular degenerativa i altres.
 - Malaltia renal: insuficiència renal i altres.
 - Malaltia hepàtica crònica: hepatitis ...
 - Immunodeficiències: càncer (tumor sòlid), leucèmia, limfoma, trasplantats, persones que segueixen tractament amb quimioteràpia o amb corticoides, infectats pel virus de la immunodeficiència humana i altres situacions que provoquen immunodeficiència.
 - Convalescents de cirurgia o postpart (fins a 6 setmanes).

En el cas que es presentin problemes de salut o es consideri que una treballadora o treballador municipal forma part d'un col·lectiu de risc **caldrà comunicar-ho explícitament a l'Ajuntament de Castelló d'Empúries**.

- b. De la mateixa manera, qualsevol persona que tingui **febres, tos seca, sensació de falta d'aire i malestar general**, tampoc **no podrà comparèixer al seu lloc**

Signatura 1 de 1
SALVI GUELL I BOHIGAS
13/03/2020
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	04e6ac4e8fd94aa6961493d7c2dbf4d8001	Data document: 13/03/2020
Url de validació	http://valida.castello.cat/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Altres Núm. Resolució: 2020/159 - Data Resolució: 13/03/2020	





de feina. Resta obligada a comunicar-ho al seu o la seva cap d'Àrea, o al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries.

c. **Flexibilitat horària.**

Es facilitarà la flexibilitat horària només a les treballadores i treballadors que es trobin en els següents supòsits:

- Tenir a càrrec infants en edat d'educació infantil i educació obligatòria (primària i secundària).
- Tenir a càrrec gent gran o familiar amb discapacitat i/o dependència.

La flexibilitat horària consistirà en habilitar mesures de reorganització interna com ara l'establiment d'un règim de torns, horaris especials, borsa d'hores a retornar, etc. Totes aquestes mesures es marcaran des del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries.

Aquestes mesures han de combinar-se de tal manera que els serveis que es presten no quedin en cap moment al descobert.

4. IMPULSAR tota una sèrie de **MESURES ORGANITZATIVES** en referència a les treballadores i treballadors:

a. **OMAC (Oficina Municipal d'Atenció al Ciutadà) i atenció al públic:**

Es recomana que els tràmits formals es facin de forma electrònica i els tràmits informals telefònicament, electrònicament o a través de xarxes socials.

Es recomanarà a la població que post-posin les consultes o visites presencials a les oficines de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries, a no ser que siguin molt urgents. Qualsevol gestió municipal que es faci presencialment haurà de seguir les recomanacions previstes en el primer apartat d'aquest Decret

b. **Accessos a les dependències municipals:**

Les dependències que no fan atenció al públic quedaran restringides exclusivament a l'ús de les treballadores i treballadors municipals.

c. **Personal municipal vinculat a la docència:**

El personal municipal relacionat amb la docència podran abstenir-se d'anar al seu centre de treball ja que aquests romandran tancats durant el període estipulat restant a disposició de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries per si son cridats en qualsevol moment per reincorporar-se als seus llocs de treball.

Aquests centres de treball i el personal adscrit a aquests son:

Signatura 1 de 1
SALVI GUELL I BOHIGAS
13/03/2020
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	04e6ac4e8fd94aa6961493d7c2dbf4d8001	Data document: 13/03/2020
Url de validació	http://valida.castello.cat/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Altres Núm. Resolució: 2020/159 - Data Resolució: 13/03/2020	





- Escola Infantil Municipal "Passeig de les Oques".
- Ecomuseu-Farina.
- Biblioteca Municipal Ramon Bordas i Estragués.
- Escola Municipal de Música "Antoni Agramont"

d. **Estudiants en pràctiques:**

Els estudiants que han signat qualsevol tipus de conveni de pràctiques amb l'Ajuntament de Castelló d'Empúries queden exempts de realitzar aquest període de pràctiques fins a nova instrucció.

5. **FER UNA CRIDA**, des de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries a la calma, la tranquil·litat i a la prudència.

Us seguirem informant de totes les novetats respecte a aquest tema per mitjà dels canals oficials habitualment utilitzats per l'Ajuntament Castelló d'Empúries.

6. **NOTIFICAR** el present acord via e-mail als treballadors municipals i **DONAR-NE COMPTE** al Comitè de Salut i Riscos Laborals i els representants dels 3 sindicats amb representació a l'Ajuntament per tal que facin extensiu aquest acord als treballadors i **PUBLICAR-HO AL WEB** i els diversos canals de comunicació per general coneixement

Ho mano i signo digitalment a la comtal vila de Castelló d'Empúries.

