

Expedient: 4308460009-2022-0000590
Referència: DECRET NOMENAMENT PEÓ
Òrgan competent: Alcaldia

DECRET

DECRET NOMENAMENT PEÓ

Fets

Per acord de la Junta de Govern Local de data 16/12/2022 es va aprovar les bases i la convocatòria que han de regir la selecció, mitjançant concurs de mèrits de la plaça de peó, amb caràcter de personal laboral fix de l'Ajuntament de Miravet, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal, vacant a la plantilla de personal d'aquest Ajuntament, torn lliure.

La convocatòria i el text íntegre de les bases han estat publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 22/12/2022 i a la seu electrònica.

L'anunci de la convocatòria s'ha publicat en el DOGC núm. 9221, de data 07/08 /2024.

Realitzat el procés selectiu i havent-se observat tots els tràmits legals, el Tribunal qualificador ha realitzat proposta de contractació com a personal laboral fix a favor la següent persona aspirant que ha obtingut major puntuació:

Plaça Peó – codi 02.01.01: Sr. Said Bouali Bouali

Fonaments de dret

Informe emès d'acord amb l'art. 172 en relació amb el contingut de l'art. 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

La legislació i normativa aplicable és:

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Llei 20/2021)
- Els articles 10, 11, 55 a 62 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. (TREBEP)
- El Reial decret-legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Els articles 133, 134 i 167 i següents del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. (RD 781/1986)
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (L39/2015)
- Llei 26/2010, de règim jurídic i de procediment administratiu comú (L26 /2010)
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local, llevat els arts. 8 i 9. (RD 896/1991)
- El Reial decret 456/1986, de 10 de febrer, pel que es fixen les retribucions dels funcionaris en pràctiques.
- El Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. (DL 1/1997)
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals. (D 214/1990)
- Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. (L19/2013)
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. (L19/2014)
- Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública. (D8/2021)

Pel personal laboral fix, l'art. 93 del D 214/1990 preveu que l'òrgan competent al qual s'ha elevat la proposta de persones candidates ha de procedir a la formalització per escrit dels contractes en el termini d'un mes. Fins que no es formalitzin els contractes, les persones aspirants no tindran dret a cap percepció econòmica. Abans de la formalització dels contractes s'han de

justificar els requisits o les condicions exigits a la convocatòria. Transcorregut el període de prova que es determini a cada convocatòria, el personal que el superi satisfactòriament adquirirà la condició de personal laboral fix.

És competència de l'alcaldia exercir la prefectura superior de tot el personal i acordar el seu nomenament i contractació, d'acord amb els arts. 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 53.1.i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

En conseqüència, RESOLC:

Primer.- Contractar el Sr. Said Bouali Bouali com a peó, en règim laboral fix de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Miravet, grup professional AP, amb jornada (codi de plantilla 02.01.01).

Segon.- Adscriure definitivament el Sr. Said Bouali Bouali al lloc de treball de peó (codi de plantilla 02.01.01).

Tercer.- Establir que pels seus serveis el Sr. Said Bouali Bouali percebrà la retribució corresponent a l'esmentat lloc de treball, grup AP (plaça de peó, codi de plantilla 02.01.01) pels imports fixats al Pressupost General Municipal.

Quart.- Formalitzar per escrit el contracte com a laboral fix en el termini d'un mes establert en l'art. 93 del D 214/1990.

Cinquè.- Publicar el present Decret a la Seu Electrònica i el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Miravet.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

L'Alcalde,

Miguel Morales Gutiérrez