

**Pla de Polítiques LGBTI  
del Consell Comarcal del Garraf,  
Ajuntament d'Olivella i Ajuntament de  
Canyelles  
2021-2025**





CSV: d7141559-c710-4e01-b929-5e28e04d1a71  
Aquest document és document electrònic segons l'article 27 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre. La seva autenticitat pot ser comprovada a l'adreça <https://seu-e.cat/web/ccgarraf>

**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

**ÍNDIX**

<b>1. Presentació</b>	5
<b>2. Introducció</b>	7
<b>3. Marc Teòric</b>	8
<b>4. Marc Normatiu</b>	11
<b>5. Descripció i presentació del projecte</b>	13
5.1. Context territorial i demogràfic	13
5.1.1. La manca d'associacionisme	20
5.2. Trajectòria del Consell Comarcal, Ajuntament de Canyelles i Ajuntament d'Olivella en el desplegament de polítiques d'igualtat	21
5.3. Metodologia	22
<b>6. Diagnosi de la situació de les persones LGBTI a la comarca del Garraf</b>	24
6.1. Àmbit institucional	25
6.1.1. Identificació d'actuacions que s'estan desenvolupant en el Consell Comarcal del Garraf i en els municipis de Canyelles i d'Olivella, amb l'objectiu de fomentar i aconseguir la igualtat de les persones LGBTI	25
6.1.2. Transversalitat de les polítiques LGBTI	28
6.1.3. Formació del personal	31
6.1.4. Revisió de la documentació	33
6.1.5. Conclusions	33
6.2. Àmbit social	34
6.2.1. Àmbit de la salut	34
6.2.2. Àmbit de l'educació	36
6.2.3. Àmbit laboral	38
6.2.4. Espai públic, oci i cultura	39
6.2.5. Àmbit esportiu	41
6.3. Conclusions	42
<b>7. Programa d'actuació del Pla de Polítiques Públiques LGBTI</b>	42
7.1. Organització i Compromís envers les polítiques LGBTI	43
7.2. Espai públic. Visibilitat de la diversitat sexual i de gènere i de la LGBTIfòbia	45
7.3. Coeducació i diversitat sexual i de gènere	46
7.4. Participació i acció social	47
7.5. Drets laborals	48
7.6. Salut	49
7.7. Cultura, festes i esports	50
<b>8. Planificació de l'avaluació</b>	51
<b>9. Mecanismes de difusió del Pla</b>	52
<b>10. Annexes</b>	53
Qüestionari al personal laboral	53
Qüestionari a la ciutadania	55
<b>11. Bibliografia</b>	59





CSV: d7141559-c710-4e01-b929-5e28e04d1a71  
Aquest document és document electrònic segons l'article 27 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre. La seva autenticitat pot ser comprovada a l'adreça <https://seu-e.cat/web/ccgarraf>

---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

---

### 1. Presentació

---

Em plau presentar-vos el Pla de Polítiques LGBTI del Consell Comarcal del Garraf i els Ajuntaments de Canyelles i Olivella. Un pla que pretén donar continuïtat a la feina que, des de fa anys, venim realitzant dins de la fita d'aconseguir el reconeixement de la diversitat sexual i afectiva de les persones, i així garantir, dins les nostres competències, un futur en què no hi hagin discriminacions, violències o vulneracions dels drets de les persones LGBTI en tots els àmbits de la seva vida.

Tot i que el principi d'igualtat està en la base de les nostres societats democràtiques, malgrat els progressos legislatius realitzats i haver assolit la igualtat formal, la realitat ens mostra que encara persisteixen una visió androcèntrica i heterosexual que incideix en la desigualtat d'oportunitats. Per tant, segueix sent necessari continuar planificant i desenvolupant actuacions i polítiques encaminades a transformar aquests comportaments socials i garantir la igualtat.

Amb aquest pla, volem disposar d'un document viu que contribueixi a transformar en clau de gènere la nostra societat, definint els projectes i actuacions a desenvolupar que avancin cap a la igualtat. Es per això, que aquest pla està fet des de la diagnosi de la situació de les persones LGBTI als nostres municipis, escoltant la seva veu mitjançant qüestionaris i entrevistes i amb la col·laboració d'Alcaldia, Regidories d'Igualtat i el personal laboral de les nostres institucions. A més hem pogut contar amb les aportacions del Pla per la diversitat sexual i de gènere de l'Ajuntament de Cubelles, que va realitzar l'any 2019 i amb el que treballem de forma coordinada.

Aquest Pla comarcal serà aprovat en el Ple del Consell Comarcal, com a òrgan competent, i es traslladarà als respectius Ajuntaments perquè així puguin adherir-se i sigui el document municipal de referència en compliment de la Llei 11/2014 de 10 d'octubre per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

La realització del mateix es va iniciar al gener de 2020 a través del SAI del Consell Comarcal i volem agrair la col·laboració de totes les persones que han contribuït al llarg d'aquest procés amb les seves aportacions. Estem convençuts i convençudes que, per a les nostres Institucions, serà una eina útil amb la qual dibuixar el camí a seguir en matèria de polítiques LGBTI.

Sr. Nelson Araujo Ozuna  
Conseller Gent Gran, Igualtat, Feminisme i LGTBI





CSV: d7141559-c710-4e01-b929-5e28e04d1a71  
Aquest document és document electrònic segons l'article 27 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre. La seva autenticitat pot ser comprovada a l'adreça <https://seu-e.cat/web/ccgarraf>

---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### 2. Introducció

---

Aquest document parteix de l'encàrrec que té l'administració pública, a partir de la llei 11/2014 de 10 d'octubre per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, d'implementar mesures efectives contra les discriminacions de les persones LGBTI. Aquest encàrrec, que té l'objectiu de promoure el respecte per la diversitat afectiva i de gènere, incidint en aquesta situació i treballant per preservar els drets de tota la ciutadania, es porta a terme mitjançant el disseny d'un Pla LGBTI. El Pla, doncs, s'esdevé un instrument clau per garantir els drets de les persones LGBTI i erradicar les discriminacions que pateixen, i la diagnosi és l'element clau per a dissenyar el Pla d'accions.

A nivell teòric, es nodreix d'una perspectiva de gènere i feminista, que ofereix una mirada més global del gènere i de la sexualitat. Perspectiva en la que s'entenen les discriminacions que viuen les persones LGBTI des de la posició que suscita el patriarcat, on al centre està l'home heterosexual, i la dona i aquelles persones que no segueixen la norma estan en una posició subordinada i, per tant, patint importants vulneracions dels seus drets i rebent el pes de la violència i la discriminació.

Tenir una perspectiva més ampla, que reconeix la diversitat sexual i afectiva dels éssers humans, obre la porta al reconeixement dels drets de totes les persones, independentment de la categoria o etiqueta en que quedi emmarcada. I sobretot obre la porta per transitar un camí esperançador i transformador de visibilització i reconeixement, que ajudarà a moltes persones que pateixen rebuig i així construir una societat més igualitària.

Partint de la diagnosi realitzada, aquest Pla de polítiques LGBTI planteja set línies estratègiques que emmarquen les actuacions transversals a desenvolupar. Aquestes línies són:

Línia 1: Organització i compromís envers les polítiques LGBTI

Línia 2: Espai públic. Visibilitat de la diversitat sexual i de gènere i de la lgtbifòbia

Línia 3: Coeducació i diversitat sexual i de gènere

Línia 4: Participació i acció social

Línia 5: Drets laborals

Línia 6: Salut

Línia 7: Cultura, festes i esports



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

---

### 3. Marc teòric

---

En aquest apartat farem una aproximació teòrica sobre les persones que s'inclouen sota les sigles LGBTI, sobre el concepte de la diversitat sexual i de gènere i unes breus pinzellades sobre allò que ens aporta la perspectiva feminista per la comprensió de la situació de les discriminacions i violències a aquestes persones.

En primer lloc, mirem què s'inclou dins de l'acrònim LGBTI, ja que s'engloben realitats ben diferents i necessitats diverses ;

- Les persones homosexuals (**L**esbianes i **G**ais) son aquelles que es senten atretes emocionalment i/o sexualment per persones del mateix sexe. Les persones bisexual (**B**) són aquelles que es senten atretes emocionalment i/o sexualment per persones dels dos sexes. Tal i com planteja Coll-Planas i Missé (2009), les lesbianes, els gais i els bisexuals mostren que l'orientació vers les persones del sexe contrari no és natural, sinó que l'orientació del desig sexual pot prendre altres direccions.
- Les persones Trans (**T**) són persones que no s'identifiquen amb el gènere atribuït al néixer en funció del seu sexe i poden portar a terme canvis corporals (quirúrgics, hormonals, etc.) per adequar-se a la imatge corporal socialment establerta en funció del seu gènere sentit. Les persones Trans contribueixen a mostrar que el sexe no determina el gènere. En aquest cas, del fet que biològicament siguin mascles o femelles, no se'n deriva que se sentin homes i dones respectivament (Coll-Planas i Missé, 2009)
- Les persones intersexuals (**I**) son aquelles que presenten al néixer característiques sexuals masculines i femenines alhora i que mèdicament no poden determinar el seu sexe, ja que les definicions mèdiques actuals que classifiquen les persones en funció dels seus òrgans genitals, cromosomes, gònades, hormones i aparell reproductor intern, no són suficientment fiables. Les persones intersexuals, i la traumàtica assignació de sexe que se'ls imposa just acabats de néixer, mostren que el binarisme sexual mascle/femella no és tan clar. Alhora, a falta de proves clares per dictaminar si el nadó ha de ser considerat nena o nen, el que dona forma al cos és el gènere assignat per l'equip mèdic. (Coll-Planas i Missé, 2009)

Totes aquestes persones viuen realitats molt diferents i tenen diferents visibilitats dins de cada grup. En aquest sentit, tal i com diuen aquests autors, quan treballem amb persones LGBTI cal tenir en compte que es tracta d'un grup social altament disgregat per diferents motius. Les persones lesbianes, gais, bisexuals, transexuals i intersexuals viuen realitats diferents tant pel que fa a la



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

visibilització i invisibilització, com al reconeixement o no reconeixement del col·lectiu que engloba cada lletra.

Ara bé, hi ha una realitat que sí comparteixen i és que les persones LGBTI han patit i encara continuen patint discriminacions per raó de la seva identitat de gènere, de la seva orientació sexual i de l'expressió de gènere. I aquestes discriminacions i violències provenen de no ajustar-se a la norma imperant, al ordre que imposa el sistema social en el que vivim a on només pots ser home o dona, i mostrar-te i comportar-te dins dels rols i estereotips que imperen dins d'aquest sistema binari.

El concepte de gènere és segons Butler (2004) el mecanisme a través del qual es produeixen i es naturalitzen les nocions de allò masculí i allò femení i per tant, el que ens fa homes i dones és sotmetre'ns a les regles de gènere. Des d'aquesta perspectiva ens quedem en una visió binària del gènere que segons ella "performa una operació reguladora que naturalitza el cas hegemònic i redueix la possibilitat de pensar en la seva alteració"(2004:70). Però afegeix també que, de la mateixa manera que el gènere construeix el masculí i el femení, també pot deconstruir-ho i desnaturalitzar-ho. És a dir, cal superar el sistema sexe/gènere, ja que obeeix a un sistema dualista basat en la diferència sexual, com imperatiu biològic.

La perspectiva de la diversitat afectiva–sexual, amplia la mirada entorn aquest ordre imposat, al posar l'accent en les quatre dimensions que fan visible el fet que hagi moltes persones que no s'identifiquen amb un sistema de divisió dels sexes de caràcter binari.

Per entendre aquesta realitat de la diversitat sexual i afectiva, cal revisar aquestes quatre dimensions (Coll-Planas, 2013)

- El sexe que defineix les característiques biològiques del cos (òrgans genitals, cromosomes, càrrega hormonal i les característiques sexuals secundàries). Tradicionalment s'ha contemplat el sexe des d'una concepció binària, mascle i femella i, per tant, deixant fora les persones intersexuals, persones que presenten diferències en el desenvolupament sexual.
- La identitat de gènere fa referència al procés d'identificació après culturalment i socialment dins d'un marc normatiu, en el que s'estableix el que significa ser dona i ser home. Tradicionalment, des de la lògica binària del sexe, el mascle s'identifica amb l'home i la femella amb la dona (la identitat Cisgènere), deixant fora les persones que no s'identifiquen amb el seu propi cos i desitgen canviar la seva identitat per la de l'altre gènere, adaptant la seva vida i esperant ser acceptada pel sexe al que volen pertànyer (Transsexual). Es deixen fora també, a aquelles persones que s'identifiquen i desitgen pertànyer a l'altre sexe però no s'han sotmès a una reassignació de sexe (Transgènere) i a totes aquelles persones que no s'identifiquen com a dones ni dones (les persones Trans).



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

- L'expressió de gènere és la forma en la que les persones expressem el nostre gènere, tan amb el comportament, els rols, la roba, la gestualitat. És, com diu Missé (2018), un "concepte descriptiu que ens parla de l'expressió externa i superficial d'una persona... es purament descriptiu, observacional, no estableix cap categoria, no s'espera que l'expressió sigui permanent i estàtica tota la vida, no jutja més enllà d'assenyalar una expressió de gènere concreta" (2018:63-64). Tradicionalment s'espera que s'ajusti el sexe i la identitat seguint el model binari i, per tant, parlem de la feminitat de la dona i de la masculinitat de l'home, exclouent les dones masculinitzades i els homes efeminats.
- L'orientació sexual es relaciona amb l'objecte de desig de les persones, que tradicionalment té un mandat heterosexual i exclou les orientacions homosexual i bisexuals.

Des d'aquest marc, existeixen múltiples realitats afectives i sexuals, que superen el marc normatiu binari i que configuren la realitat de totes les persones. Una realitat diversa però malauradament no exempta de violències dins del nostre sistema social establert.

És en aquest punt a on pensem que coincideixen les polítiques LGBTI i les polítiques de dones. Totes dues comparteixen el mateix objectiu, erradicar les violències i les desigualtats que venen derivades del sistema sexe-gènere. Un sistema que afecta a les dones pel fet de ser dones, però també a totes aquelles persones que tenen una sexualitat o una identitat sexual no normativa, es a dir, no heterosexual. La perspectiva de gènere és el mètode d'anàlisi de la realitat que permet diagnosticar la posició social que ocupen homes i dones, que permet visibilitzar la desigualtat i desenvolupar estratègies encaminades a reduir els desequilibris trobats (Serrano Gallardo, 2012)

La violència contra les dones (generada per la desigualtat estructural entre dones i homes) i la violència contra les persones LGBTI (generada per una estructura de gènere normatiu i el seu binarisme) haurien ser enteses com una crida a l'ordre perquè tot segueixi igual i sense resistències a la subordinació d'un ordre patriarcal (González Pérez, 2014)

Les normes correctes per estar en aquest món, allò que s'espera de cadascú de nosaltres, ve marcat pel mandat del nostre gènere, l'ordre de gènere, el qual també ens marca les relacions que podem establir. Tal i com senyalen Solà i García, "tenim l'obligació d'assumir rols, actituds i comportaments estereotipats, desiguals i discriminatoris definits dins d'un sistema binari, en què només hi ha dues maneres possibles d'habitar el món: ser home i ser dona. Com a resultat d'aquest sistema normatiu de gènere, les persones que no s'ajusten o que es resisteixen a aquestes normes són castigades socialment" (2019:25)

La societat patriarcal és una organització social que, sota la falsa premissa de la complementarietat, atorga a la feminitat un paper d'inferioritat. Està inspirada en un repartiment de categories



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

dicotòmiques, on les dones són naturalesa i els homes són cultura. Les dones són emocionals i els homes són racionals, les dones són reproducció i els homes són producció. Sobre la base de les consideracions anteriors, es pot entendre que les relacions socials queden reduïdes a comportaments biològics.

Dins d'aquest sistema patriarcal, tal i com ja va manifestar Monique Wittig (1992), es dona una supremacia de l'orientació heterosexual, situant-se en una posició superior a la piràmide de les relacions sexo-afectives humanes. La sexualitat "bona, normal i natural" seria idealment heterosexual, marital, monògama, reproductiva i no comercial. Seria en parelles, dins de la mateixa generació i es donaria a les llars. Qualsevol sexe que violi aquestes regles és "dolent, anormal o antinatural". El sexe dolent és l'homosexual, promiscu, no procreador, comercial o el situat fora de el matrimoni.

Aquest sistema, per tant, no afecta només a les persones LGBTI, sino que afecta totes les persones que no segueixen aquestes normes.

---

## 4. Marc normatiu

L'any 2006, es van redactar els Principis de Yogyakarta, sobre l'aplicació del dret internacional dels drets humans a les qüestions relacionades amb l'orientació o opció sexual i la identitat de gènere. Aquests principis marquen els estàndards bàsics perquè les Nacions Unides i els estats avancin en la garantia dels drets humans de les persones LGBTI.

L'Organització de les Nacions Unides va declarar, en la Resolució 17/19 del Consell de Drets Humans del 2011, que impliquen el dret a la igualtat de tracte davant de la llei i el dret a ser protegit contra la discriminació per diversos motius, entre els quals hi ha l'orientació sexual i la identitat de gènere.

**A Catalunya** hi ha tota una sèrie de lleis, desenvolupades en els darrers anys, que despleguen el dret a la no-discriminació i el reconeixement a la ciutadania plena sense discriminació per orientació sexual o identitat de gènere:

- La Llei 3/2005, del 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998, del Codi de Família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de Successions per causa de mort en el Dret Civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela estableix el dret a l'adopció per part de persones homosexuals.
- La Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni.



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya (2006), ja estableix un concepte expressament ampli de família esmentant, entre d'altres, les famílies constituïdes per persones LGBTI, al seu article 40.2. A més, en el seu article 40.8., s'estableix que els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones i promoure l'eradicació de qualsevol expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.
- La Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida.
- La Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.
- Al 2014, tota aquesta trajectòria de drets reconeguts es consolida amb l'aprovació al Parlament de Catalunya de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

En relació a **l'àmbit de l'Estat espanyol** es destaquen les següents iniciatives legislatives:

- la Llei Orgànica 10/1995, del 23 de novembre, que entre d'altres aspectes incorpora al Codi penal l'agreujant de responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima (article 22).
- la Llei 62/2003, del 30 de desembre, que regula la igualtat de tracte i la no discriminació laboral per raó d'orientació sexual;
- la Llei 13/2005, de l'1 de juliol, que va permetre el matrimoni entre persones del mateix sexe; la Llei 14/2006, del 26 de maig, que va regular els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida;
- la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe per a persones transsexuals

Finalment en **l'àmbit europeu** les resolucions del Parlament Europeu en què bàsicament es prohibeix tota discriminació:

- Tractat d'Amsterdam del 1997, en què l'article 19 (antic article 13) recull que es combati la discriminació per raó de sexe i orientació sexual.
- Resolució A-0028/94 del Parlament Europeu, de 8 de febrer de 1994 sobre el principi d'igualtat de tracte amb independència de l'orientació sexual.
- Resolució del Parlament Europeu contra l'homofòbia, de 18 de gener de 2006.
- Resolució del Parlament Europeu de 24 de maig de 2012 relativa a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia a Europa.
- Directives 2000/78/CE, d'igualtat de tracte al mercat laboral, de compliment obligatori, que prohibeix la discriminació directa o indirecta per orientació sexual



## 5. Descripció i presentació del projecte

Aquest apartat recull la diagnosi de la situació de les persones LGBTI del municipi de Canyelles i d'Olivella en diferents àmbits socials, així com el grau d'implicació de l'Administració pública (Consell Comarcal, Ajuntament de Canyelles i Ajuntament d'Olivella) amb aquestes persones. Iniciem aquesta diagnosi amb una descriptiva dels municipis de Canyelles i d'Olivella, ja que cal tenir en compte les característiques específiques d'aquests municipis dins de la comarca del Garraf, les dificultats per l'associacionisme al municipi i la trajectòria en polítiques d'igualtat tant del Consell Comarcal com dels Ajuntaments.

Explicarem també la metodologia realitzada així com els perfils de les persones que han participat en aquesta diagnosi. Per últim, senyalar també, que aquest document servirà per poder realitzar en la fase posterior, un pla d'acció pels nostres territoris.

### 5.1 Context territorial i demogràfic



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

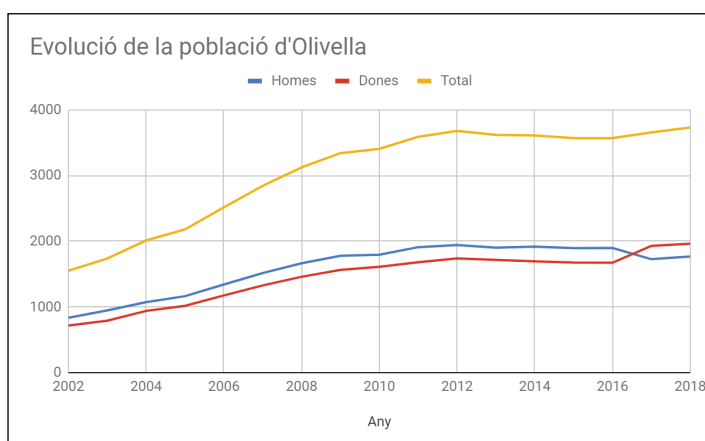
### Olivella

El municipi d'Olivella, situat a la comarca del Garraf, és el municipi més petit de la comarca del Garraf, formada per sis municipis força diferents: Vilanova i la Geltrú, Sitges, Sant Pere de Ribes, Cubelles, Canyelles i Olivella.

A Olivella havia una població de 115 persones fins l'any 1980 i, a partir de la dècada dels 80, la població pateix un gran augment degut que les segones residències aviat van passar a ser primeres. El creixement de la població d'Olivella ha estat molt important, i segueix la pauta de creixement de molts pobles de la segona corona i fins la tercera corona metropolitana: creix la població, bàsicament per transvasament d'altres ciutats més grans i denses, i aquest fet acaba significat importants transformacions en l'estructura general, com és el fet de que s'ha produït una transició de municipi de segones residències a municipi amb habitatges principals.

Taula 1: Evolució de la població d'Olivella

Any	Homes	Dones	Total
2002	835	717	1.552
2003	947	790	1.737
2004	1.072	939	2.011
2005	1.163	1.016	2.179
2006	1.341	1.174	2.515
2007	1.515	1.327	2.842
2008	1.664	1.459	3.123
2009	1.778	1.562	3.340
2010	1.794	1.611	3.405
2011	1.909	1.680	3.589
2012	1.941	1.737	3.678
2013	1.902	1.715	3.617
2014	1.917	1.692	3.609
2015	1.895	1.674	3.569
2016	1.897	1.672	3.569
2017	1726	1929	3655
2018	1767	1962	3729

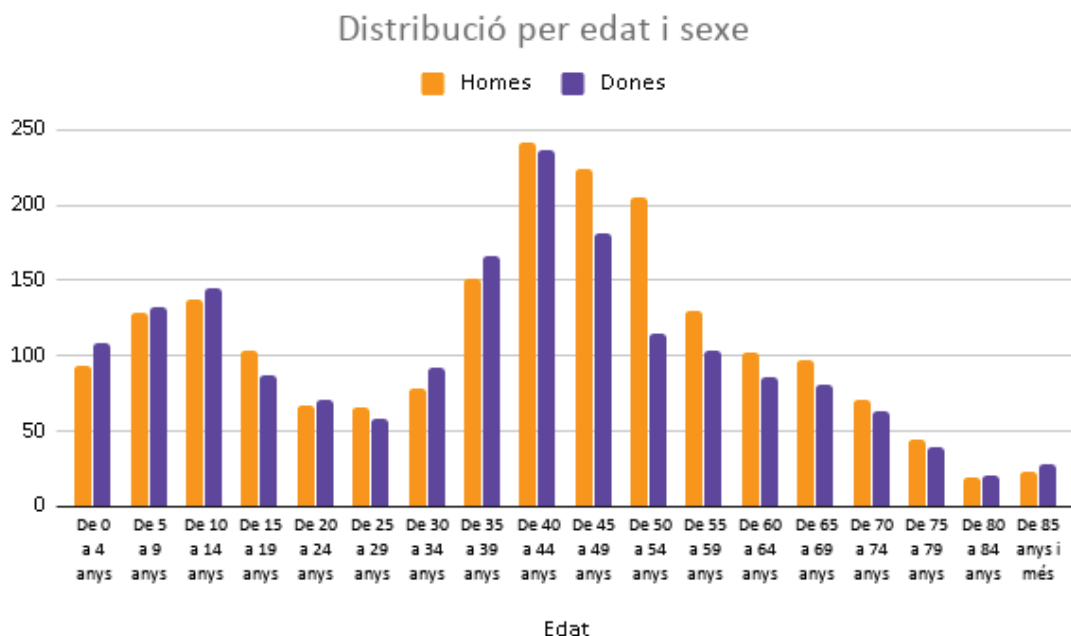


Font: Dades Idescat 2019



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Si fem una distribució per franges d'edat edats, la població que hi havia al 2019 és:



Font: Hermes (Web INE, Padró continu, Idescat, 2019)

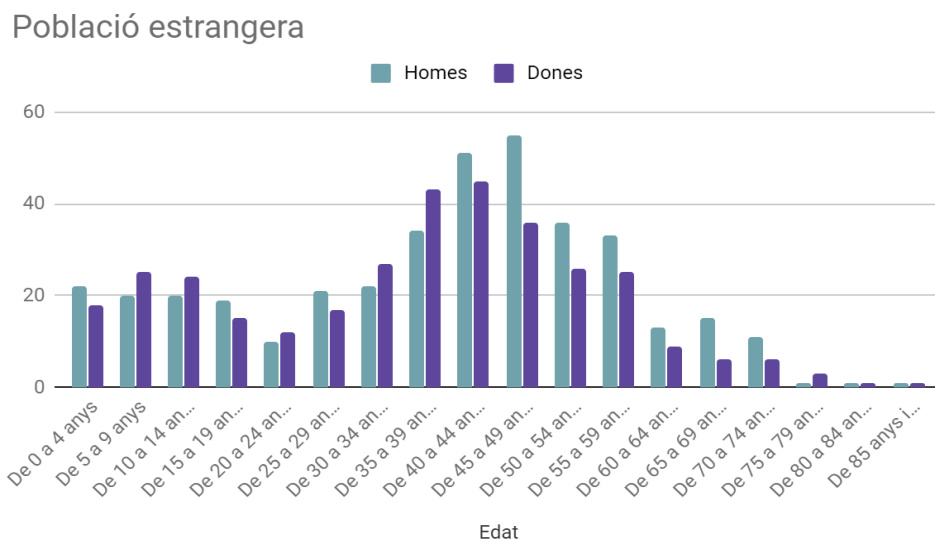
L'arribada de població aquests anys ha estat tant significativa que s'identifica clarament en l'estructura de la població, en els grups quinquennals des de 35 anys fins a 50, i els seus fills, de 0 a 14 anys. La franja de la població jove està infrarepresentada, igual que la de persones de més de 60 anys.

Del total de població d'Olivella, un 20% és de procedència estrangera. Aquesta proporció de població d'origen estranger és una mica superior a la de la comarca del Garraf i la demarcació de Barcelona. Destaca el grup de població provinent de l'Europa comunitària, on hi ha una població important de persones amb alt nivell adquisitiu.



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Gràfic: Distribució de la població estrangera per edat i sexe



Font: Hermes (Web INE, Padró continu, Idescat, 2019)

La població es distribueix entre el casc antic, un important nombre de masies (moltes deshabitades, entre elles Jafra) i sis urbanitzacions: Mas Mestre, Mas Milà, Can Milà, Les Colines i Can Surià que es toquen entre elles i La Plana Novella que queda al bell mig del Parc del Garraf. Segons Ezpeleta (2016) en l'estudi realitzat sobre les urbanitzacions del Garraf, a Olivella el 91% de la població viu a urbanitzacions (25 persones viuen al poble i 3.328 viuen en les urbanitzacions)

La població és més masculinitzada que en altres municipis, sent les dones el 47% de la població total. La situació socioeconòmica de les famílies que viuen en les urbanitzacions és en general d'ingressos mitjans-baixos.

Existeix una manca d'informació quantitativa i qualitativa que permeti conèixer en profunditat les persones que viuen a les urbanitzacions i les seves necessitats particulars. Però tal i com es destaca a l'estudi hi ha llars amb persones grans soles i famílies més joves, amb fills i filles petits o adolescents, que estan en una forta situació de dependència degut a la necessitat de transport privat, doncs el transport públic es molt deficitari.

Això pot generar casos d'aïllament i de manca d'autonomia a persones que no poden conduir per salut o perquè no tenen carnet de conduir, com és el cas de moltes dones i molts joves que necessiten dels adults per tot. (Ezpeleta, 2016)



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Pel que fa als serveis públics, cal destacar que hi ha una de les urbanitzacions, Can Milà, on s'ha desenvolupat un petit centre amb espais i equipaments públics (escola, CAP de salut, serveis socials, pista poliesportiva) i algun comerç. Hi ha també un casal de gent gran i tres casals recreatius en tres urbanitzacions diferents. Els alumnes de secundària estudien a Sant Pere de Ribes i també el servei de pediatria és a Sant Pere de Ribes. Els bars que hi han son de funcionament diürn i no hi ha cap teatre, sala d'espectacles ni sales d'oci nocturn.

Davant d'aquesta realitat a les urbanitzacions, les persones estan obligades a desplaçar-se fora de l'àmbit més proper per realitzar qualsevol tipus d'activitat quotidiana. Fan molta vida laboral, social, lúdica i cultural fora del municipi i acostumen a anar als municipis de proximitat, com son Sitges, Vilanova i la Geltrú, Sant Pere de Ribes i Vilafranca del Penedès.

Pel que fa als municipis de referència per les persones LGBTI està Vilanova i la Geltrú i Sitges, considerat com una de les ciutats gay-friendly, i un dels municipis amb més visibilitat per les persones LGTB. La vida allí està força vinculada amb el mon del turisme, platges, bars, festes i compres de moda.

Aquesta manca d'espais i infraestructures fan que la gestió de la vida quotidiana sigui més complicada que en altres entorns amb més serveis, i que es necessiti major programació del temps. Alhora, com veurem al següent apartat, també l'associacionisme es fa més complicat.

### **Canyelles**

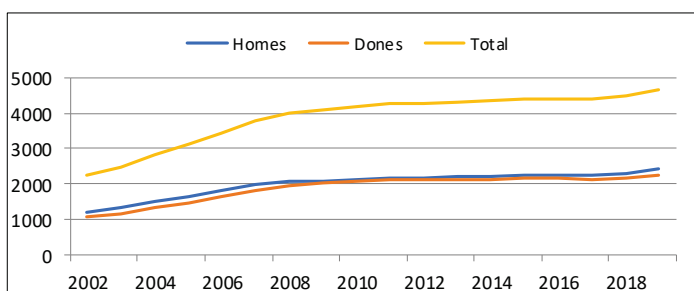
Canyelles també va viure un gran augment de la població degut que les segones residències aviat van passar a ser primeres. El creixement de la població de Canyelles segueix la pauta de creixement de molts pobles de la segona corona i fins la tercera corona metropolitana: creix la població, bàsicament per transvasament d'altres ciutats més grans i denses, i aquest fet acaba significat importants transformacions en l'estructura general, com és el fet de que s'ha produït una transició de municipi de segones residències a municipi amb habitatges principals.



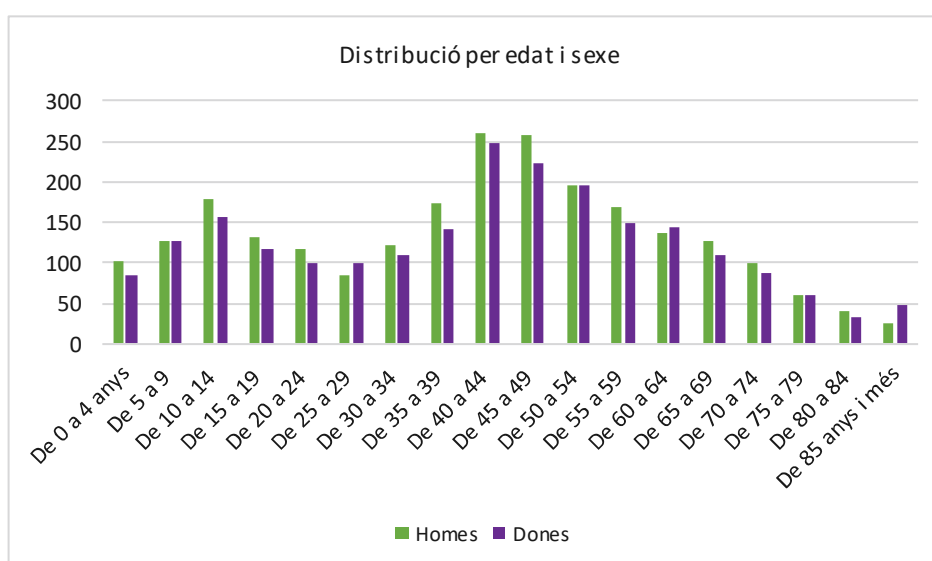
## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Taula 1: Evolució de la població de Canyelles

Any	Homes	Dones	Total
2002	1214	1054	2268
2003	1327	1158	2485
2004	1488	1320	2808
2005	1650	1477	3127
2006	1794	1646	3440
2007	1963	1820	3783
2008	2060	1945	4005
2009	2093	2011	4104
2010	2135	2061	4196
2011	2177	2105	4282
2012	2175	2100	4275
2013	2200	2119	4319
2014	2217	2128	4345
2015	2235	2140	4375
2016	2246	2161	4407
2017	2251	2137	4388
2018	2310	2171	4481
2019	2414	2233	4647



Si fem una distribució per franges d'edat edats, la població que hi havia al 2019 és:

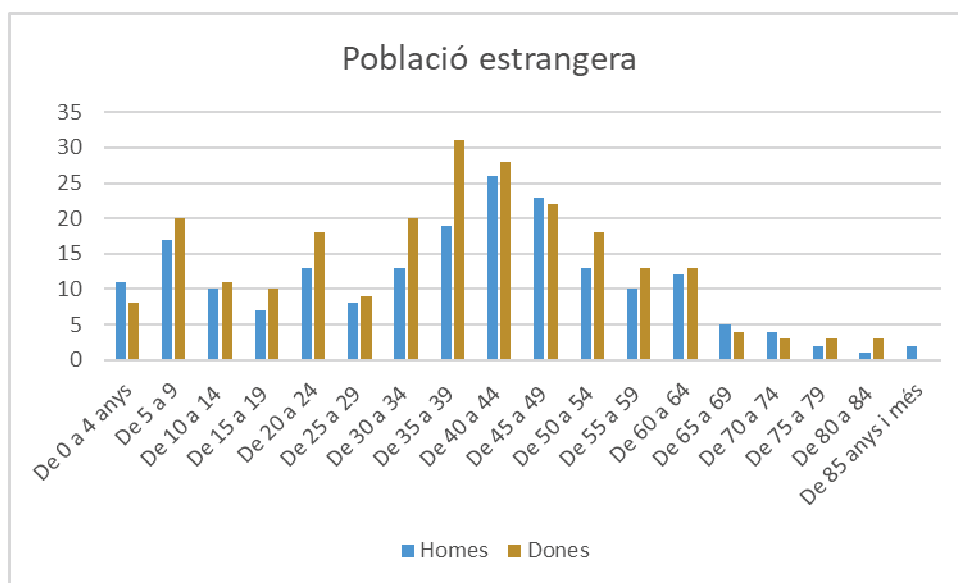


Font: Hermes (Web INE, Padró continu, Idescat, 2019)



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Gràfic: Distribució de la població estrangera per edat i sexe



La població es distribueix entre el nucli del poble i les urbanitzacions, com ara Califòrnia, Can Roca, Cogullada, Daltmar, Les Palmeres, Vora-Sitges. Les urbanitzacions que acumulen més població són Califòrnia/Nou Canyelles, amb el 33% de població total del municipi i Les Palmeres amb el 23% de la població total del municipi. A Califòrnia les dones representen el 49% de la població i a Les Palmeres el 51%. De la població de Canyelles que viu en un urbanitzacions, el 49% són dones.

La situació socioeconòmica de les famílies que viuen en les urbanitzacions és en general d'ingressos mitjans-baixos. Hi ha llars amb persones grans soles i famílies més joves, amb fills i filles petits o adolescents, que estan en una forta situació de dependència degut a la necessitat de transport privat, doncs el transport públic es molt deficitari. Això pot generar casos d'aïllament i de manca d'autonomia, com és el cas de molts joves (Ezpeleta, 2016)

Pel que fa als serveis públics, al nucli de poble s'ha desenvolupat el teixit comercial i els equipaments públics (escola, institut, CAP de salut, serveis socials, poliesportiu, centre cívic). Els bars que hi han son de funcionament diürn i no hi ha cap teatre, sala d'espectacles ni sales d'oci nocturn.

Davant d'aquesta realitat a les urbanitzacions, les persones estan obligades a desplaçar-se fora de l'àmbit més proper per realitzar qualsevol tipus d'activitat quotidiana. Fan molta vida laboral, social, lúdica i cultural fora del municipi i acostumen a anar als municipis de proximitat, com son Sitges, Vilanova i la Geltrú, Sant Pere de Ribes i Vilafranca del Penedès.

Pel que fa als municipis de referència per les persones LGBTI està Vilanova i la Geltrú i Sitges, considerat com una de les ciutats gay-friendly, i un dels municipis amb més visibilitat per les persones



---

## PLA POLÍTICQUES LGBTI 2021-2025

LGTB. La vida allí està força vinculada amb el món del turisme, platges, bars, festes i compres de moda.

Aquesta manca d'espais i infraestructures fan que la gestió de la vida quotidiana sigui més complicada que en altres entorns amb més serveis, i que es necessiti major programació del temps. Alhora, com veurem al següent apartat, també l'associacionisme es fa més complicat.

### **5.1.1 La manca d'associacionisme**

Ezpeleta (2016) descriu com moltes de les persones que viuen a les urbanitzacions no tenen autonomia per desplaçar-se, en tant no poden conduir pels seus propis mitjans (perquè no tenen carnet o perquè no tenen cotxe). Si, a més, afegim l'estat deficitari del transport públic, podem dir que aquestes persones pateixen més l'aïllament, que alhora dificulta la socialització.

Segons ella, aquest aïllament que s'identifica amb la individualitat, fa que no hagi cohesió social. A més, la manca d'espais per trobar-se és també un dels motius que provoca que es coneguin només els veïns i veïnes més propers, però que no es generin relacions de confiança. En aquest sentit, aquests dos municipis, tot i tenir algunes associacions de veïns i veïnes, són poc actives o tenen poca representabilitat (Ezpeleta, 2016)

Això explicaria per una banda la falta d'associacionisme als municipis d'Olivella i Canyelles, però també, els informants claus diuen que en aquests pobles, la gent va a dormir però que no hi fan vida i que és el funcionament típic de les urbanitzacions. Expliquen que les persones que viuen allà ho fan justament perquè busquen la tranquil·litat i no busquen moviments participatius, ni de LGBTI ni d'altres situacions, en paraules d'un participant del qüestionari:

*"Creo que precisamente por el entorno en el que nos encontramos, las características del municipio, es un lugar donde las personas LGBTI se sienten cómodas. Tienen más libertad de vivir en igualdad"(Participant del qüestionari)*

De l'estudi realitzat hem vist que només hi ha una associació de dones "Suma en femení" i fa una tasca fonamentalment de voluntariat per ajudar a persones del municipi amb dificultats. La resta són associacions vinculades amb tradicions populars o a algun esport.



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### 5.2 Trajectòria del Consell Comarcal, Ajuntament d'Olivella i Ajuntament de Canyelles en el desplegament de polítiques d'igualtat

Tal i com hem assenyalat al marc teòric, no podem obviar l'existència de connexions estretes entre les polítiques d'igualtat de gènere i les de diversitat sexual i afectiva de les persones LGBTI. Tant l'una com l'altre, tenen per objectiu principal promoure i garantir la igualtat i els drets de totes les persones, independentment del sexe i l'orientació sexual i/o identitat de gènere.

Es tracta de polítiques adreçades a col·lectius de persones que han patit històricament discriminacions, en un context social heteronormatiu i patriarcal. Des d'aquest enfocament de partida, podem considerar que la trajectòria Comarcal i municipal en el desplegament de polítiques d'igualtat de gènere també pot reforçar les accions i el compromís institucional en el futur pla LGBTI.

Respecte la trajectòria en polítiques d'igualtat de gènere, el Consell Comarcal té actualment vigent el Pla d'igualtat de Gènere aprovat el 2017 i amb una vigència fins al 2020, un Pla Intern d'Igualtat vigent també fins el 2020 i un Pla d'Assetjament sexual per raó de sexe i orientació sexual. A més;

- Compta amb un SIAD (Servei d'informació i Atenció a la dona), que dona informació, orientació i assessorament psicològic i jurídic a les dones d'Olivella, Canyelles i Cubelles i especialment a les dones que pateixen violència masclista.
- Existeix el protocol d'actuació davant la violència masclista en el que participen diferents agents i professionals dels Ajuntaments d'Olivella, Canyelles i Cubelles.
- Realitza tallers de sensibilització a infants i adolescents en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de les violències masclistes.
- Gestiona temes de formació del personal del Consell en matèria de perspectiva de gènere.

La trajectòria desenvolupada des del Consell Comarcal del Garraf en temes de LGBTI, podem dir que comença amb la creació del SAI Garraf, moment en què es desenvolupa una campanya de difusió juntament amb accions formatives adreçades als menors en edat escolar.

En quant la trajectòria en polítiques d'igualtat de gènere, l'Ajuntament d'Olivella té actualment vigent el Pla d'igualtat de Gènere aprovat el 2018 i amb una vigència fins al 2021. També compta amb el SIAD Garraf, que dona informació, orientació i assessorament psicològic i jurídic a les dones del municipi i especialment a les dones que pateixen violència masclista. Així mateix, existeix en l'àmbit Comarcal el protocol d'actuació davant la violència masclista en el que participen diferents agents i professionals de l'Ajuntament.

Pel que fa a la trajectòria en polítiques d'igualtat de gènere a l'Ajuntament de Canyelles, des l'actual legislatura existeix la regidoria polítiques de la dona i LGTBI. És una àrea de nova creació en la qual



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

està previst fer diferents accions en coordinació amb diferents àrees de l'Ajuntament i sota la coordinació de la tècnica d'ensenyament. També compta amb el SIAD Garraf, que dona informació, orientació i assessorament psicològic i jurídic a les dones del municipi i especialment a les dones que pateixen violència masclista. Així mateix, existeix en l'àmbit Comarcal el protocol d'actuació davant la violència masclista en el que participen diferents agents i professionals de l'Ajuntament.

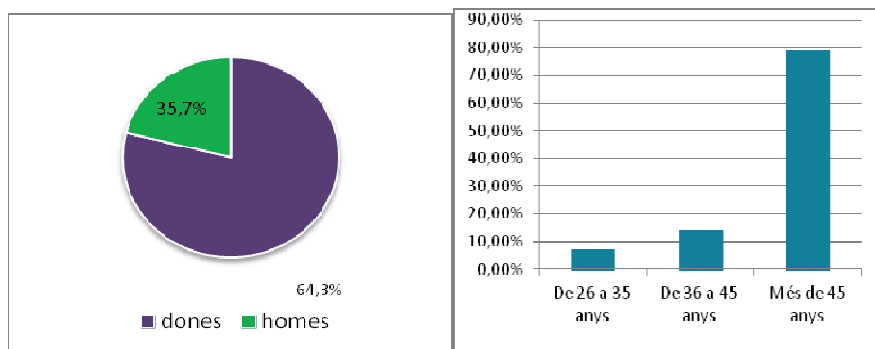
### 5.3 Metodologia

En aquest apartat descriurem la metodologia que hem fet servir per a la realització de la diagnosi i les tècniques emprades. L'objectiu és tractar de fer una fotografia que reflecteixi tan l'anàlisi de les actuacions i els reptes de les institucions públiques, com el de les problemàtiques i necessitats expressades per la ciutadania envers les persones LGBTI.

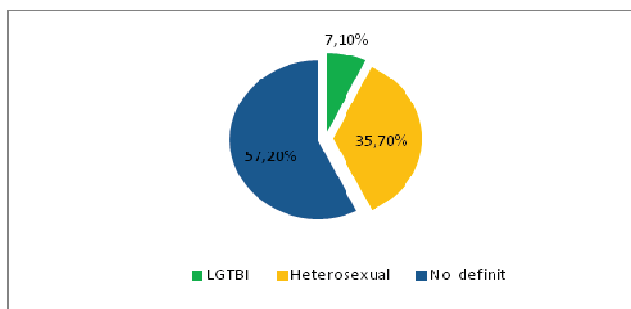
Per tant, hem recollit informació en dos àmbits: l'àmbit institucional i l'àmbit social, mitjançant dos qüestionaris i entrevistes a persones claus i persones LGBTI.

- El primer qüestionari es destina a recollir la percepció de la ciutadania en relació a les persones LGBTI, amb els espais i serveis disponibles al municipi, i observar si el municipi és un espai lliure de discriminacions LGBTIfòbiques. Aquest qüestionari on-line s'ha enviat per whatsapp des de l'oficina d'atenció a la ciutadania i també ha quedat penjat a la pàgina web de l'Ajuntament d'Olivella i de Canyelles. Aquest qüestionari recull informació sobre la visibilitat de les persones LGBTI, situacions de discriminacions i violències viscudes a l'àmbit laboral, de salut, de l'espai públic i de l'esport, i el grau d'acceptació dels persones LGBTI al municipi (Veure Annex 1)

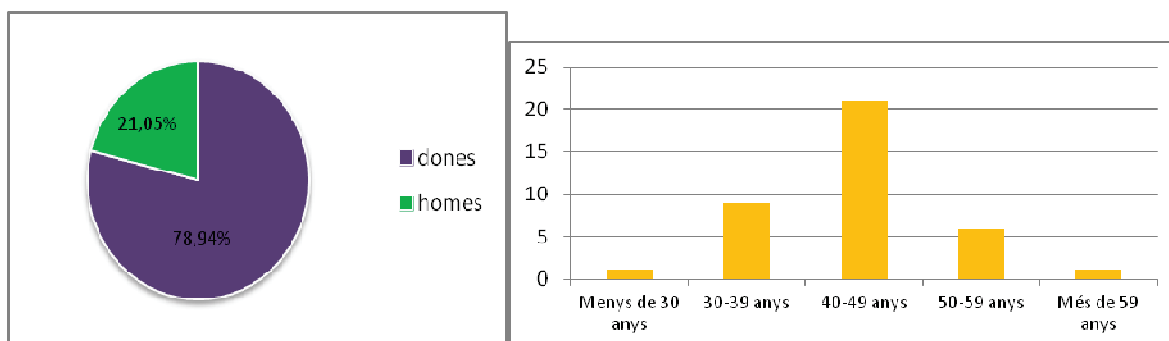
Han hagut 18 respostes. El perfil de les persones que han respost és:



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025



- El segon qüestionari es realitza al personal de l'Ajuntament d'Olivella, de l'Ajuntament de Canyelles i del Consell Comarcal i pretén recollir les accions realitzades en clau LGBTI i la formació que disposa la plantilla municipal en relació a la diversitat sexual i de gènere. Aquest ha estat enviat via mail des dels departaments de Recursos Humans tan del Consell com de l'Ajuntament. Han hagut un total de 38 respostes per part del personal laboral (25 persones del Consell Comarcal del Garraf, 13 de l'Ajuntament d'Olivella i 19 de l'Ajuntament de Canyelles). El perfil de les persones que han respost és:



- Entrevistes a informants claus per la seva activitat professional i persones LGBTI. Hem realitzat un total de 14 entrevistes. A continuació detallem el perfil de les persones entrevistades:

Informants clau	Representant polític
	Representant de l'Associació de mares i pares de gais i lesbianes. AMPGIL
	Treballadora de Serveis Socials
	Agent vigilant municipal, referent dona i LGBTI
	Tècnic cultura, esport i educació



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

	Directora escola primària
	Tècnic joventut.
	Administrativa de l'OAC
Persones	3 dones lesbianes
LGBTI	2 homes gais
	1 mare d'un menor Trans

- Conscients de que és una mostra petita per treure molta informació, hem recopilat també informació clau del Pla de local per la diversitat sexual, afectiva i de gènere de Vilanova, ja que les persones residents a Olivella, acostumen a realitzar la gran part de les seves activitats fora del municipi, i aquesta població és lloc de referència.

## 6. Diagnosi de les persones LGBTI a la comarca del Garraf

Tal i com ja s'ha referit, l'administració pública té l'encàrrec de promoure el respecte per la diversitat afectiva i de gènere incidint en aquesta situació i treballant per preservar els drets de tota la ciutadania. Per a realitzar aquesta tasca, el Pla LGBTI s'esdevé un instrument clau per erradicar discriminacions i garantir els drets de les persones LGBTI, i la diagnosi l'element clau per poder dissenyar les accions que es duran a terme. Per aquest motiu explicarem ara el resultat obtingut en la diagnosi realitzada, per tal de poder obtenir una imatge d'on partim i que cal fer per arribar a una societat més igualitària.

Aquesta diagnosi està dividida en dos grans àmbits: l'àmbit institucional i l'àmbit social. En l'àmbit institucional identificarem les actuacions que ja s'han desenvolupat per aconseguir la igualtat de les persones LGBTI, el grau de formació del personal en matèria de diversitat afectiva sexual i de gènere i l'ús d'una comunicació inclusiva de les administracions.

En l'àmbit social, analitzarem les necessitats en els àmbits de la salut, l'educació, laboral, espai públic i esportiu.



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### 6.1 Àmbit Institucional

#### ***6.1.1 Identificació d'actuacions que s'estan desenvolupant en el Consell Comarcal del Garraf i en els municipis d' Olivella i de Canyelles, amb l'objectiu de fomentar i aconseguir la igualtat de les persones LGBTI***

En aquest apartat volem fer menció al compromís del Consell Comarcal del Garraf, de l'Ajuntament d'Olivella i de l'Ajuntament de Canyelles respecte les polítiques LGBTI, partint de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Per recollir aquestes dades hem fet servir el qüestionari realitzat al personal laboral i documentació interna.

#### **Al Consell Comarcal:**

Existeix la Conselleria delegada de Gent Gran, Igualtat, Feminisme i LGBTI que depèn de l'Àrea de Serveis a les Persones. Pel que fa a la dotació de personal tècnic per l'organització de les accions relatives a les polítiques relacionades amb la diversitat sexual i de gènere junt amb la igualtat efectiva entre dones i homes, es disposa d'una persona tècnica, la qual desenvolupa el gruix de la seva jornada laboral en l'atenció psicològica en el SIAD i 5 hores a l'atenció a persones LGBTI en el SAI Garraf. I pel que fa a l'àmbit de recursos personals, hi ha una persona referent en el Pla d'Igualtat intern i el Pla d'Assetjament per raó de sexe i orientació sexual.

Les accions realitzades al llarg dels últims anys son:

- Posada en marxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) Garraf, gestionat des del Consell Comarcal del Garraf i que dona serveis als municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella des del novembre de 2018. El SAI és un servei de sensibilització i informació dirigit a les persones i les entitats, per atendre, assessorar i donar visibilitat a la diversitat sexual i de gènere, així com acompanyar a víctimes de LGBTIfòbia. Actualment disposa d'una tècnica que fa 5 hores setmanals per Olivella, Canyelles i Cubelles.
- Campanya "Jo miro la festa amb respecte": campanya on es recull la diversitat sexual i reclama festes lliures d'agressions per motiu de gènere i opció sexual (febrer del 2019).
- "Dia de l'orgull LGBTI": es penja la bandera de l'arc de Sant Martí a l'entrada del Consell Comarcal en les seves dues seus.
- S'han fet dos cursos de formació de sensibilització LGBTI pel personal del Consell Comarcal l'any 2019
- Arran de la Llei 11/2014 sobre l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, la Generalitat va desenvolupar el "Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

que treballen a les administracions públiques de Catalunya, per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya", s'ha difós el circuit i les actuacions que l'administració pública ha desenvolupar en relació al deure d'intervenció per tot el personal del Consell Comarcal, i segons les dades del qüestionari realitzat, un 72% del personal és coneixedor.

- S'ha fet una xerrada dirigida a famílies d'adolescents LGBTI, joves i professionals, anomenada "Com acompanyar els nostres fills i filles en el desenvolupament de la seva orientació sexual i afectiva", l'any 2019
- S'han realitzat acompanyaments individuals a persones LGTB i a una escola en tema de menors trans.
- S'han realitzat 3 tallers de sensibilització LGBTI en l'escola d'Olivella als menors de 4art, 5è i 6è de Educació primària.

### Al municipi d'Olivella:

Existeix l'àrea d'Acció Social, Comunitària i Igualtat, dins de l'Àrea d'atenció a les persones i Dinamització Comunitària, i disposen de personal tècnic pel tema d'igualtat, amb una dedicació de 5 hores setmanals, dins del gruix de la seva tasca com a educadora de serveis socials.

Les principals accions realitzades per l'Ajuntament d'Olivella s'enumeren a continuació:

- "Dia de l'orgull LGBTI": es penja la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana de l'Ajuntament.
- A més, des de TRACA, un servei d'informació i opinió sobre el consum de drogues, la sexualitat i afectivitat que té competència Comarcal a Cubelles, Canyelles i Olivella, s'han realitzat diverses accions vers les persones LGBTI, a les quals es pot accedir a través de l'Espai Jove d'Olivella. Entre aquestes destaquen:
  - Campanya "Jo miro la festa amb respecte, i tu?": consta de cartells informatius i polseres (2019)
  - Fulletó sobre "Gènere, afectivitat i festa (amb o sense drogues)" (2018)
  - Campanya "Jo miro la festa amb respecte": consta de cartells informatius i bosses de tela (2017)
  - Campanya Vanos sobre respecte (2017)
  - Fulletó sobre "Sexualitat i afectivitat" (2016)
- Pel que fa al "Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya, per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya", del qüestionari realitzat al personal de l'Ajuntament, un 53'8% no ho coneix. Així doncs, **es recomana de cara a les accions del present Pla la realització d'accions comunicatives dirigides a aquesta plantilla, per tal de garantir**



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

**el coneixement d'aquest protocol, i actuar seguint les seves pautes, en cas de necessitat.**

- Pel que fa la coneixement que té el personal dels drets laborals de les persones víctimes d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere, destaca que el 100% de les persones que han respost el qüestionari no tenen cap coneixement. Per tant, **es recomana el disseny d'un Pla d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere i accions de comunicació dirigides a la plantilla per tal de que coneguin aquests drets.**

### Al municipi de Canyelles:

Des de l'actual legislatura existeix la regidoria polítiques de la dona i LGTBI. És una àrea de nova creació en la qual està previst fer diferents accions en coordinació amb diferents àrees de l'Ajuntament i sota la coordinació de la tècnica d'ensenyament.

Les principals accions realitzades per l'Ajuntament d'Olivella s'enumeren a continuació:

- "Dia de l'orgull LGBTI": es penja la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana de l'Ajuntament.
- A més, des de TRACA, un servei d'informació i opinió sobre el consum de drogues, la sexualitat i afectivitat que té competència Comarcal a Cubelles, Canyelles i Olivella, s'han realitzat diverses accions vers les persones LGBTI. Entre aquestes destaquen:
  - Campanya "Jo miro la festa amb respecte, i tu?": consta de cartells informatius i polseres (2019)
  - Fulletó sobre "Gènere, afectivitat i festa (amb o sense drogues)" (2018)
  - Campanya "Jo miro la festa amb respecte": consta de cartells informatius i bosses de tela (2017)
  - Campanya Vanos sobre respecte (2017)
  - Fulletó sobre "Sexualitat i afectivitat" (2016)
- Pel que fa al "Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya, per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya", del qüestionari realitzat al personal de l'Ajuntament, un 47'3% no ho coneix. Així doncs, **es recomana de cara a les accions del present Pla la realització d'accions comunicatives dirigides a aquesta plantilla, per tal de garantir el coneixement d'aquest protocol, i actuar seguint les seves pautes, en cas de necessitat.**
- Pel que fa la coneixement que té el personal dels drets laborals de les persones víctimes d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere, destaca que el 78% de les persones que han respost el qüestionari no tenen cap coneixement. Per tant, **es recomana el disseny**



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

**d'un Pla d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere i accions de comunicació dirigides a la plantilla per tal de que coneguin aquests drets.**

### **6.1.2 Transversalitat de les polítiques LGBTI**

A la Guia d'indicadors clau per a polítiques públiques LGBTI als ens local, Pineda (2019) senyala que cal treballar de manera paral·lela, la transversalització a l'institució municipal en clau interna i en clau externalitzada. En paraules de l'autora, *"d'una banda, el canvi institucional necessari que transformi el mar de les polítiques d'igualtat, les pràctiques administratives, i la cultura de treball i organització... i de l'altra, la transversalització de les polítiques cap a la ciutadania, que té com a objectiu incidir, generar un entramat de polítiques que facin efectius aquests drets"* (2019:32)

La informació recollida sobre l'aplicació de la transversalitat de les polítiques està basada en les dades extretes del qüestionari administrat al personal tant del Consell Comarcal com de tots dos Ajuntaments.

### **Al Consell Comarcal**

En relació a la pregunta de si s'han dut a terme accions dins la seva àrea que incloguin la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva o de gènere o s'han fet accions específiques, un 60% de les persones enquestades diuen haver fet accions des de la seva àrea davant un 40% que no han dut a terme cap acció. Un 32%, tot i no haver-ne dut a terme, expressen interès per integrar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere dins la seva àrea. Només un 8% no els sembla interessant o prioritari integrar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere. Destaca com el 44% de les persones que voldrien integrar la perspectiva de la diversitat no saben com fer-ho. Aquest desconeixement va lligat a la necessitat de formació que expressen la majoria de professionals i que s'analitzarà en els següents punts.

Les accions dutes a terme que relaten les persones professionals que han respost al qüestionari són:

- ✓ Taller per a nens de sensibilització LGBTI
- ✓ M'agradaria que dins de la nostra institució hi hagués un espai segur per a persones del col·lectiu. Fent actes, xerrades,... També per les persones LGBTI+ racialitzades, que encara pateixen més opressió i quasi mai troben en les institucions un lloc segur.
- ✓ Plans per promoure la igualtat efectiva en relació al col·lectiu LGBTI
- ✓ es va fer una formació



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

- ✓ s'ha fet formació recentment per a incorporar llenguatge amb perspectiva de gènere, es va fer jornades sobre joves, LGBTI i drogues fa uns 4 anys.
- ✓ campanyes, fullets informatius, de manera transversal en les xerrades i casos que s'atenen
- ✓ formació als professionals
- ✓ Formació a treballadores i formació a les escoles en LGBTI
- ✓ S'ha creat el servei SAI

### A l'Ajuntament d'Olivella

En relació a la pregunta de si s'han dut a terme accions dins la seva àrea que incloguin la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva o de gènere o s'han fet accions específiques, un 23% de les persones enquestades diuen haver fet accions des de la seva àrea davant un 77% que no han dut a terme cap acció. Un 46%, tot i no haver-ne dut a terme, expressen interès per integrar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere dins la seva àrea, tot i que un 23% no sabrien com fer-ho. I un 23% no els sembla interessant o prioritari integrar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

El 100% desconeix si existeix algun protocol de l'Ajuntament que incorpori la perspectiva LGBTI.

Les accions dutes a terme que relaten les persones professionals que han respost al qüestionari son

- ✓ *Cap*
- ✓ *S'ha penjat bandera el dia LGBTI*
- ✓ *Penjar bandera el dia del orgull LGBTI i pancartes*
- ✓ *Atenció personalitzada*

Analitzant les dades de l'enquesta es detecta que el 22% del total enquestat exposa que s'han dut a terme actuacions en relació a les persones LGBTI, o estan programades. Cal destacar que malgrat ser una xifra positiva és encara molt residual, de manera que **caldrà incorporar en el pla d'accions la possibilitat d'afegir actuacions en aquest àmbit.**

També es destaca positivament l'elevat percentatge de persones que afirma que seria interessant integrar aquesta perspectiva, però desconeix com fer-ho. Concretament ho afirma el 59% del total enquestat. **Aquest elevat percentatge fa palesa la necessitat d'incorporar accions formatives sobre la incorporació transversal de la perspectiva LGBTI a totes les àrees de l'Ajuntament, per tal de disposar de les eines que permetin la incorporació de la diversitat**



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

**sexual i de gènere en el disseny de totes les polítiques municipals. Seria recomanable que aquestes formacions fossin amb caràcter obligatori.**

Es destaca també que un 19% del total enquestat exposa que no li sembla necessària la incorporació de la perspectiva LGBTI a la seva àrea de treball. Mancaria aprofundir sobre si aquest fet és degut al desconeixement de la diversitat sexual i de gènere o degut a la realització de tasques que no permetin el desenvolupament en aquest àmbit.

### A l'Ajuntament de Canyelles

En relació a la pregunta de si s'han dut a terme accions dins la seva àrea que incloguin la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva o de gènere o s'han fet accions específiques, un 20% de les persones enquestades diuen haver fet accions des de la seva àrea davant un 80% que no han dut a terme cap acció. Un 33%, tot i no haver-ne dut a terme, expressen interès per integrar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere dins la seva àrea, tot i que no sabrien com fer-ho. I un 20% no els sembla interessant o prioritari integrar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

El 100% desconeix si existeix algun protocol de l'Ajuntament que incorpori la perspectiva LGBTI.

Les accions dutes a terme que relaten les persones professionals que han respost al qüestionari son

- ✓ *S'ha penjat bandera el dia LGBTI*

Analitzant les dades de l'enquesta es detecta que el 20% del total enquestat exposa que s'han dut a terme actuacions en relació a les persones LGBTI, o estan programades. Cal destacar que malgrat ser una xifra positiva és encara molt residual, de manera que **caldrà incorporar en el pla d'accions la possibilitat d'afegir actuacions en aquest àmbit.**

També es destaca positivament l'elevat percentatge de persones que afirma que seria interessant integrar aquesta perspectiva, però desconeix com fer-ho. Concretament ho afirma el 47% del total enquestat. **Aquest elevat percentatge fa palesa la necessitat d'incorporar accions formatives sobre la incorporació transversal de la perspectiva LGBTI a totes les àrees de l'Ajuntament, per tal de disposar de les eines que permetin la incorporació de la diversitat sexual i de gènere en el disseny de totes les polítiques municipals. Seria recomanable que aquestes formacions fossin amb caràcter obligatori.**

Es destaca també que un 20% del total enquestat exposa que no li sembla necessària la incorporació de la perspectiva LGBTI a la seva àrea de treball. Mancaria aprofundir sobre si aquest fet és degut al



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

desconeixement de la diversitat sexual i de gènere o degut a la realització de tasques que no permetin el desenvolupament en aquest àmbit.

### **6.1.3 Formació del personal**

#### **Al Consell Comarcal**

En relació a la formació del personal que ha respost el qüestionari, la majoria de les persones enquestades (79%) afirmen tenir formació per la diversitat sexual i de gènere i el 21% no tenen, però volen realitzar-ne.

Dels que tenen formació, un 46% volen seguir-hi aprofundint i el 25,76% no en té, però hi ha interès en tenir-ne. Un 33% de les persones enquestades no voldrien més formació, perquè consideren que ja en tenen suficient. Només un 6,3% de les persones enquestades no tenen cap tipus de formació i no en voldrien tenir.

#### **A l'Ajuntament d'Olivella**

En relació a la formació del personal que ha respost el qüestionari, només el 23% afirmen tenir formació per la diversitat sexual i de gènere i el 61% no en tenen, però volen realitzar-ne. Del 23% que tenen formació, el 15% voldrien aprofundir.

Destaca el 15% de les persones enquestades que no tenen cap tipus de formació i no en voldrien tenir.

Així doncs, s'extreu que en total un **75% d'ambdues plantilles enquestades volen rebre formació sobre la diversitat sexual i de gènere, tant per a aprofundir com per a iniciar la seva formació. Aquesta demanda caldrà que es reflecteixi en accions al Pla.**

#### **A l'Ajuntament de Canyelles**

En relació a la formació del personal que ha respost el qüestionari, el 31% afirmen tenir formació per la diversitat sexual i de gènere i un 56% no en tenen, però volen realitzar-ne. Del 31% que tenen formació, el 25% voldrien aprofundir.

Destaca el 12% de les persones enquestades que no tenen cap tipus de formació i no en voldrien tenir.



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Així doncs, s'extreu que en total un **75% de les plantilles enquestades volen rebre formació sobre la diversitat sexual i de gènere, tant per a aprofundir com per a iniciar la seva formació. Aquesta demanda caldrà que es reflecteixi en accions al Pla.**

### ***6.1.4 Revisió de la documentació de l'Ajuntament d'Olivella, de l'Ajuntament de Canyelles i del Consell Comarcal***

Per tal de poder completar la fase de diagnòstic amb la major informació possible sobre l'estat de les polítiques LGBTI i la realitat dels municipis en relació als drets de les persones LGBTI i el respecte i la sensibilització vers la diversitat sexual, afectiva i de gènere es fa necessari recollir i analitzar la documentació de registre que es fa servir i la informació que es publica. Aquesta acció quedaria proposada per fer-la dins del Pla.

### ***6.1.5 Conclusions***

Des del Consell Comarcal del Garraf, l'Ajuntament d'Olivella i l'Ajuntament de Canyelles hi ha un compromís de realitzar accions per donar visibilitat a les polítiques LGBTI, però **manca una dotació de recursos econòmics i tècnics** que permetin el correcte desenvolupament i impuls d'accions en matèria de diversitat sexual i de gènere.

La plantilla enquestada expressa la voluntat d'integrar la perspectiva LGBTI però prop del 60% reconeix no saber com fer-ho, una xifra similar a les persones que estan interessades en rebre formació sobre diversitat sexual i de gènere i no n'han rebut. S'hauria, per tant, de **planificar accions formatives per tal de disposar d'eines que permetin la incorporació de la perspectiva LGTBI en el disseny de totes les polítiques i accions municipals, amb caràcter obligatori.**

**Caldrà abordar accions comunicatives per tal que la totalitat de la plantilla de l'Ajuntament d'Olivella i de l'Ajuntament de Canyelles tingui coneixement** tant del "Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya, per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya" com del deure de vetllar per la no-discriminació derivat de l'article 5.1 de la Llei 11/2014 i les sancions associades, obligatoris per a totes les persones que formen part dels equips de l'Ajuntament.



## PLA POLÍTICQUES LGBTI 2021-2025

Caldrà també **revisar tota la documentació** que es fa servir tant en el Consell Comarcal com a tots dos Ajuntaments per tal de que aquesta sigui inclusiva.

Serà necessària la **creació i difusió de tots els protocols propis que incorporin la perspectiva LGBTI** així com de les campanyes de sensibilització específiques per prevenir la LGBTIfòbia.

### 6.2 Àmbit Social

En aquest apartat ens centrarem en les informacions obtingudes de la ciutadania d'Olivella i de Canyelles, les persones informants claus i les persones LGTBI entrevistades. Mitjançant el qüestionari i les entrevistes individuals, hem tractat de donar respostes a la situació de les persones LGBTI als municipis d'Olivella i de Canyelles. Les àrees tractades han estat les dificultats i les necessitats als espais de salut, educació, a la feina, a l'espai públic, als espais d'oci i cultura i a l'esportiu.

En primer lloc cal destacar que la informació que hem obtingut no és representativa de la realitat que hi ha a aquests municipis, doncs han respost únicament 18 persones i d'aquestes només 3 persones s'han identificat com a LGBTI i hem fet 14 entrevistes. Es per això, que hem cregut necessari recollit informació de la diagnosi realitzada a Vilanova i la Geltrú.

El procediment descriptiu que seguirem serà partir de les indicacions bàsiques que aporta la Guia per a l'elaboració de plans locals LGBTI (2017), incorporar les aportacions d'altres autors i del treball de camp realitzat, per tal de aproximar-nos a descriure la realitat que poden viure les persones LGBTI al municipi d'Olivella.

#### 6.2.1 Àmbit de la salut

La Guia per l'elaboració de plans locals de la Diputació de Barcelona (2017), indica que els reptes a què les persones LGBTI s'enfronten es poden dividir en dos grans blocs: els que tenen a veure amb el desconeixement i la discriminació de les persones LGBTI en l'àmbit de l'atenció sanitària i, els que tenen a veure amb les necessitats específiques en salut que presenten els grups específics LGBTI.

A més, senyala que la problemàtica central és que la majoria de professionals de la salut pressuposen l'heterosexualitat de les persones usuàries dels serveis de salut, i que les persones estan identificades amb el gènere atribuït en néixer en funció del seu sexe. Aquesta mirada heterosexista va des dels formularis fins al tracte personal, que fa que algunes persones se sentin incòmodes. A aquest fet se suma que moltes persones LGBTI no se senten prou segures per



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

expressar la seva orientació sexual o identitat de gènere a les persones professionals de la salut.

A aquesta realitat, nosaltres li hem d'afegir que al territori d'Olivella només hi ha un metge de capçalera i dos al de Canyelles i, per la realització de qualsevol tipus de visites especialitzades, proves o visites d'urgències cal anar a Sant Pere de Ribes o a Vilanova. Tampoc hi ha servei de pediatria al municipi i tenen també com a referent l'ABS de Sant Pere de Ribes.

El 100% de les persones que han respost el qüestionari manifesten no haver tingut mai cap problema al CAP, tot i que un 37,5 % manifesta que no es contempla la diversitat de gènere en el CAP. Destacar per això que algunes de les persones LGBTI entrevistades per aquest estudi han manifestat que no es senten còmodes i s'han canviat també de CAP de referència.

En una coordinació realitzada amb l'equip de salut es va evidenciar que hi ha una manca de formació i un desconeixement generalitzat sobre la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, sobre l'atenció a la salut de les persones LGBTI i els recursos existents, i sobre la llei 11/2014 i el nou model d'atenció sanitària a persones transsexuals i transgènere a nivell català. Per tant, també s'apunta cap a incloure accions de **formació en diversitat sexual, afectiva i de gènere pel personal sanitari**.

En tant que els serveis mèdics especialitzats d'aquests municipis estan a Vilanova i la Geltrú i a Sant Pere de Ribes, hem fet una extrapolació de la diagnosi feta a Vilanova, i podem dir pel que fa a les necessitats específiques en salut de les persones LGBTI del municipi d'Olivella:

Hi ha molt desconeixement i invisibilització de la intersexualitat. No obstant, caldria poder promoure un acompanyament mèdic des d'una perspectiva no patologitzant, que reconguin la diversitat de cossos i identitats com a part de la diversitat humana i que respectin la pluralitat de trajectòries possibles

En relació amb les persones transexuals i transgènere, l'objectiu és desmedicalitzar i despatologitzar aquesta realitat. Es proposa entendre l'experiència trans des d'un model d'atenció integral que diferenciï el seguiment mèdic de l'acompanyament al procés de transició enfocat des d'una perspectiva social i comunitària. En aquest sentit, s'apunta a **la necessitat d'una major sensibilització i formació de les persones professionals de referència, i accions d'acompanyament en els processos de trànsit o d'auto acceptació de la pròpia orientació sexual**

Pel que fa a les dones lesbianes i bisexuals és central la promoció de la salut sexual i reproductiva. En aquest àmbit, les problemàtiques principals són els estereotips i mites que envolten la sexualitat entre dones i **la manca de campanyes preventives específiques que les alertin del risc de**



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

**contraure ITS o de patir malalties com el càncer de mama o de coll d'úter.** Una de les dones entrevistades em va explicar:

*"Hi ha coses que cal canviar, perquè recordo que vaig a anar a ginecologia i em van dir que no calia tornar pel fet de ser lesbiana. Sembla que deia que ni teníem sexualitat ni res".(Dona lesbiana)*

En relació amb els homes gais i bisexuals, el principal repte que es planteja és la promoció de la salut sexual. S'apunta doncs, a la **creació de campanyes de prevenció vers homes gais i bisexuals.**

Per últim, anomenar que pel que fa a les persones LGBTI grans, cal tenir en compte també tot allò relacionat amb la salut mental, ja que han patit situacions d'assetjament i invisibilitat al llarg de la seva vida que produeix dany i patiment i seria interessant realitzar algunes activitats de reconeixement per la història viscuda dins d'activitats de memòria històrica.

### 6.2.2 Àmbit de l'educació

La Guia per l'elaboració de plans locals LGBTI de la Diputació de Barcelona (2017), senyala que cal introduir la diversitat sexual i de gènere al currículum escolar, ja que diversos estudis mostren que a les aules es produeix una invisibilització de la realitat de les persones LGBTI, dels models de famílies no heteronormatives i de referents que trenquin amb els rols de gènere tradicionals.

Com senyalen Coll-Planas, Bustamente i Missé (2009), cal desplaçar la mirada heterosexual i cisgènere en els centres escolars, que fa que la majoria de joves LGBTI relatin que mai van sentir a parlar de les seves realitats a l'escola o l'institut, i els pocs moments dedicats a tractar la sexualitat, com els tallers d'educació sexual, estaven íntegrament enfocats des d'una lògica heterosexual i cisgènere. Aquesta invisibilitat té un fort impacte en l'autoestima i dificulta l'autoacceptació de la pròpia sexualitat o la identitat de gènere (Coll-Planas, Bustamente i Missé, 2009, citat a la Guia per a l'elaboració de plans locals LGBTI).

En la entrevista realitzada amb una representant d'AMPGIL ens transmetia la idea fonamental de que

*"hem de treballar amb la infància el tema de relativitzar el gènere, partint també de qüestionar l'hegemonia de la heterosexualitat. Els nens i nenes podrien anar cada dia vestits amb falces o pantalons, el que vulgui i això no comportaria cap problema a nens o*



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

*enes que tenen desitjos de vestir-se d'una altre forma... Més que treballar amb les persones LGBTI potser cal treballar amb els heterosexuales per tal de que ens replantegem els nostres privilegis i així tindrà cabuda tothom" (Representant AMPGYL)*

Per tant, **calen fer tallers, xerrades i grups de discussió per iniciar un qüestionament sobre el nostre gènere** i poder relativitzar-lo. Tallers dirigits tant a nivell d'educació primària com de secundària.

En l'entrevista amb personal docent i direcció de l'escola d'Olivella es va manifestar la **necessitat del professorat de tenir més informació sobre la situació dels menors trans** i van valorar com molt necessari treballar els temes de sensibilització i prevenció amb tots els alumnes de l'escola. (L'any 2019 ja es va iniciar aquesta experiència de tallers amb alumnes de 4art, 5è i 6è). També es va valorar la importància de revisar la documentació que fan servir per tal de donar visibilitat als diferents models familiar que hi ha. Des de l'escola no es considerava que es donessin situacions de LGBTIfòbia entre l'alumnat, tot i que la mare d'un menor amb expressió de gènere femení sí que va manifestar que el seu fill havia patit situacions de discriminació per ser diferent. En aquest sentit, ens deia:

*"...el meu fill sempre havia anat feliç a l'escola, tothom el coneix i sap que li agraden coses de noies, però aquest últim any em deia que no volia anar perquè reien d'ell. Ha sigut molt dur veure'l patir." (Mare menor trans)*

L'assetjament escolar apareix als primers anys de l'escolarització però es fa més greu a l'adolescència. I com senyalen Coll-Planas i Herrero (2016) aquest assetjament s'acostuma activar no per raó de la sexualitat sinó per l'expressió de gènere. Expliquen els autos com a l'adolescència es donen sovint agressions homofòbiques com una forma de reforçar les identitats de gènere, sobretot, pels nois. La masculinitat o feminitat es construeix en base a negar a totes aquelles persones que surten de la norma, de tal forma que les persones que es consideren LGBTI van ocultant la seva orientació o identitat. Aquesta situació els condueix a un estat d'angoixa, depressió i desesperança. Per tant, cal que els centres escolars tinguin una posició ferma i actuïn sempre que es donin agressions de qualsevol tipus a les persones LGBTI. Cal continuar treballant en **tallers de diversitat sexual dins dels instituts tan a nivell d'alumnat com de formació al professorat per saber gestionar aquestes situacions.**

A través del SAI Garraf, també s'ha pogut observar que hi ha molt patiment en les famílies quan els seus fills i filles fan pública la seva orientació afectiva sexual i/o identitat de gènere. En aquest sentit, cal continuar oferint des del SAI un **acompanyament a les famílies de menors LGBTI** per poder dotar de coneixement i de contenció en aquestes situacions.



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

Pel que fa als models de famílies caldria també dissenyar activitats amb l'objectiu de **fomentar la visibilitat i normalització de les diferents realitats familiar**, per poder ser treballada tan a nivell escolar com a nivell de les activitats que desenvolupen les AMPAs. La representant d'AMPGIL ens deia:

*"Les parelles homosexuals amb fills s'ho passen fatal i pateixen molt, perquè senten que ho han de fer doblament bé per no ser criticats o qüestionats i tenen molta angoixa pels seus fills...tot això es degut a la pressió de que el model predominant és l'heterosexual. Si es rebaixa aquest model ells i elles deixarien de patir tant i els fills també. A l'igual que l'adolescent que també pateix moltíssim per la seva homosexualitat, perquè no és el que s'espera d'ell, no és el model que predomina". (Representant AMPGIL)*

### 6.2.3 Àmbit laboral

Segons la Guia per l'elaboració de plans locals LGBTI de la Diputació de Barcelona (2017), s'han detectat tres grans problemàtiques en relació amb l'àmbit laboral: les dificultats d'accés al mercat de treball de les dones trans, la discriminació per LGBTIfòbia en el lloc de treball i les condicions en què moltes dones i homes trans exerceixen el treball sexual.

A nivell legal, tal com s'exposa en la Guia per l'elaboració de plans locals LGBTI de la Diputació de Barcelona (2017), la Llei 11/2014 obliga a que les administracions públiques han de tenir en compte el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i adoptar mesures per evitar la discriminació laboral a les empreses.

En matèria d'ocupació, la llei 11/2014 estableix que cal impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no discriminació a les empreses, com ara: adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics; incorporar noves convocatòries de subvenció amb criteris d'igualtat d'oportunitats; incentivar les forces sindicals i empresarials a fer campanyes divulgatives; promoure en els espais de diàleg social, impulsar mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries i impulsar l'adopció en les empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les persones LGBTI.

Per últim, la llei exposa que cal fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGBTI en el sector públic i el sector privat i crear un distintiu per reconèixer les empreses que destaquen per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

discriminació. També proposa desplegar estratègies per la inserció laboral de les persones trans, i impulsar noves formes d'organització, de gestió del temps de treball i de conciliació de les diferents esferes de la vida de les persones que tinguin en compte la diversitat familiar.

Recollim dades del nostre estudi observem que les persones que han respost el qüestionari un 17,6% ha patit alguna discriminació al lloc de treball i un 26,7% no se senten en plena llibertat per parlar de la seva orientació o sexualitat a la feina. En aquest sentit és positiu que la majoria de les persones sentin que tenen un entorn laboral en el que es pugui parlar tranquil·lament. Un dels homes entrevistats ens deia:

*"jo a la meua feina m'expresso com vull i com que tot el poble em coneix des de petit, almenys a la cara mai m'han dit res" (Home gai)*

Tot i això, també les dades fan pensar que cal continuar **desenvolupant accions i campanyes de prevenció per a la no discriminació per raó d'orientació sexual en el mon laboral** i tenir actualitzats els protocols d'assetjament. En el cas de l'Ajuntament d'Olivella, degut a que no el tenen, **caldrà realitzar un Pla d'assetjament sexual per raó de sexe i orientació sexual.**

En les entrevistes realitzades ens expliquen també, que dins del mon laboral existeix més discriminació per aquelles persones que manifesten comportaments més transgressors, tal i com deia un professional :

*"aquells que tenen més ploma tenen més números per rebre discriminacions o violències en l'àmbit laboral" (Tècnic entrevistat)*

Les entrevistes fetes més en profunditat ens han dit que la realitat laboral a Olivella és que gairebé no hi ha un teixit empresarial: un parell de bars, una farmàcia, una ferreteria, una perruqueria, una entitat de rutes guiades pel Garraf. Això fa que la majoria de la ciutadania treballa fora del municipi ja que aquest no pot oferir gairebé cap oferta laboral.

Destacar també que tot i ser difícil incidir a nivell laboral per aquest manca de teixit, potser seria important pensar a nivell Comarcal en un **disseny de polítiques d'inserció laboral a persones trans**, ja que tal i com ens han explicat:

*"Les dones trans tenen difícil l'accés al món laboral, si a més no tenen el canvi del nom al DNI pitjor encara. Jo durant un temps vaig haver d'ajudar a moltes d'elles a BCN, que van acabar dedicant-se a la prostitució" (Dona trans)*



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### 6.2.4 Espai públic, oci i cultura

A l'àmbit català, tal com se senyala a la Guia per l'elaboració de plans locals LGBTI de la Diputació de Barcelona (2017), l'espai públic és encara avui un espai per conquerir en termes de visibilitat en la majoria de municipis. La premissa que no és necessari mostrar la pròpia orientació sexual públicament és un argument comú en molts contextos. Aquesta perspectiva s'anomena homofòbia liberal, i és una actitud de tolerància cap a les persones homosexuals sempre i quan no es visibilitzin, es despolititzen i retornin a l'espai privat, mantenint així l'esfera pública com a heterosexual (Mira, 2004, citat a Osona, una comarca amb tots els colors. Pla marc per la Igualtat per orientació sexual i identitat de gènere a Osona). En canvi, ningú qüestiona que les parelles heterosexuals s'agafin de la mà o mostrin afecte al carrer.

L'expressió de la diversitat afectiva-sexual a l'espai públic no és només saludable, sinó que és fonamental per trencar amb la lògica heterosexista que impera a l'espai públic i que condueix a la invisibilització (Coll-Planas i Herrero, 2016).

Les persones que han respost el qüestionari, el 85,7% han manifestat que mai han tingut cap problema a les places i carrers d'aquests municipis i un 94% mai han rebut insults. Ara bé, la mostra de persones LGBTI és tan poc representativa, que crida l'atenció el 6% que sí ha rebut insults o agressions per expressar la seva identitat o identitat de gènere, i el 17% que ha manifestat que a vegades no se sent amb suficient llibertat per expressar la seva orientació sexual. Aquestes respostes es correlacionen amb les persones que s'han identificat com a LGBTI, i que són aquelles que sí estan vivint situacions de discriminació o violència al municipi.

Als municipis d'Olivella i Canyelles l'espai d'oci està vinculat a les festes populars i els centres cívics i, tal i com hem referit anteriorment, al municipi s'està fent sensibilització en els espais de festa des de TRACA amb les campanyes de "Jo miro la festa amb respecte". I podem dir que no s'ha donat cap situació d'agressió en l'espai públic a cap persona per la seva orientació.

En les entrevistes realitzades les persones LGBTI ens deien,

*"Aquí la gent en general és molt tolerant. No hi ha cap problema a les festes"(Home gai)*

*"Jo no crec que es doni discriminació en aquest poble, però segueixo pensant que pateixen molt les persones LGBTI perquè poden rebre insults i no es poden mostrar amb la mateixa llibertat que els heterosexuals"(Tècnica)*

Per tant, no podem parlar de pobles a on hi hagi discriminació evident, ara bé, si que les persones manifesten que no s'atreveixen a fer públics comportaments afectuosos amb les seves parelles en els



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

actes populars. Una dona ens explicava que és conscient de que si bé es coneguda la seva homosexualitat, internament seguia sentint una prohibició de mostrar en públic mostres d'afecte amb la seva parella. Per tant, continuen sent necessàries **campanyes que visibilitzin la diversitat sexual**.

Una de les demandes que han coincidit les persones entrevistades és la manca **d'un espai de trobada per persones LGBTI al municipi**. Un d'ells explicava que ell

*"quan era jove em vaig sentir molt poc acompanyat en el meu procés personal de reconèixer la meva orientació i m'hagués agradat poder parlar amb algú sobre coses que em feien patir. Fa falta un espai que puguis anar i trobar a gent com jo per fer relacions que no sigui a Sitges. Allí és més per sortir de festa, però amb dificultats per establir un altre tipus de relació". (Home gai)*

Un altra dona també explicava:

*"trobo a faltar algun espai per poder fer xerrades, trobades literàries o cineforums amb temàtica LGTB, i així no haver de marxar del municipi. Jo tinc amics aquí, però no podem parlar de cine lèsbic perquè no els hi interessa"(Dona lesbiana)*

Caldria doncs treballar per tal de que hi hagin espais que permetin que tothom se senti inclòs. Tal i com diu Coll-Planas (2016) el fet de que les persones LGTB fossin molt més visibles permetria mostrar-ne la diversitat, trencar estereotips i prejudicis, alhora que oferiria models i referents positius a les persones que encara no han acceptat la seva orientació sexual o identitat de gènere.

### 6.2.5 Àmbit esportiu

Segons la Guia per l'elaboració de plans locals LGBTI de la Diputació de Barcelona (2017), una dificultat en aquest àmbit és la lògica binària imperant, tant en les competicions (barems, composició dels equips, divisió de competicions d'homes i dones, vestimenta, etc.) com en les instal·lacions esportives, que es plantegen de forma binària separant molt clarament els espais de dones i d'homes.

A nivell legal, la Llei 11/2014 estableix en l'article 14 que les administracions públiques han de garantir, juntament amb les federacions esportives, la lliure participació de les persones LGBTI en les competicions, el tracte correcte d'aquestes persones en les instal·lacions esportives i l'aplicació de mesures per evitar actes de violència i discriminació contra persones LGBTI en espectacles i



## PLA POLÍTIC LGBTI 2021-2025

activitats esportives.

A l'esport impera la lògica binària en molts aspectes, separació d'espais homes i dones, vestimentes esportives diferenciades per homes i dones, sexualització dels cossos de les dones, etc. A més, es veuen molt clarament els estereotips imperants als esports d'homes i als de dones amb les característiques de masculinitat i feminitat associades. D'aquesta manera les persones que volen practicar esports que socialment no corresponen al seu sexe poden viure situacions de violència i discriminació, sentint sovint comentaris homofòbics.

L'àmbit esportiu és un àmbit especialment difícil per les persones LGBTI, tant l'esport escolar, com el de lleure o el federatiu, i calen accions per transformar-lo i fer-lo més inclusiu. Degut a això, caldrien **accions de sensibilització contra la violència i la discriminació a les agrupacions esportives**. A més, caldria mirar si els equipaments esportius contempen espais inclusius per a tota la ciutadania.

### 6.3 Conclusions

Les conclusions que es presenten a continuació inicien un camí per a aproximar-se a la realitat que viuen les persones LGBTI als nostres municipis; camí que caldrà continuar al llarg del desenvolupament del Pla d'acció tractant de copsar amb més precisió la situació que realment tenen.

Hem de recordar que partim de l'absència d'estudis i investigacions sobre el que viuen les persones LGTBI al municipi d'Olivella i de Canyelles i de la manca d'associacions que puguin explicar a l'Administració pública quines son les seves necessitats, les seves demandes. Així doncs, serà necessari seguir treballant per analitzar el context municipal en els diferents àmbits que hem tractat i realitzar accions més adaptades al municipi.

D'aquesta aproximació diagnòstica realitzada, les principals conclusions que hem obtingut són:

Caldrà reafirmar-se en el compromís polític e institucional en garantir els drets de les persones LGBTI, proporcionant recursos tècnics i econòmics per a desenvolupar un Pla d'accions.

Es fa necessari fer i, aprendre a fer, polítiques que integrin la diversitat sexual, afectiva i de gènere en el disseny de totes les polítiques públiques.

Esdevé necessari trencar amb la presumpció d'heterosexualitat i cisgenerisme en els àmbits educatius, de salut, d'esport, etc., començant per la nostra administració i continuar amb el teixit associatiu que



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

hi ha al municipi. Cal vetllar perquè la nostra administració i el municipi sigui realment un espai inclusiu.

Per tot això, la formació esdevé fonamental. És important incidir en la formació de tot el personal de l'administració, sobretot tenint en compte que el mateix personal fa aquesta demanda.

I per últim, i no menys important, hem de treballar per eliminar les discriminacions i les violències i vulneracions que viuen les persones LGBTI en tots els àmbits de la seva vida. De tal forma que totes les persones, independentment de la nostra orientació o identitat sexual podem viure lliures i segurs.

## **7. Programa d'actuació del Pla de polítiques Públiques LGBTI**

---

### **LÍNIES ESTRATÈGIQUES**

Per tal de dotar de coherència tota l'activitat del Consell Comarcal del Garraf, l'Ajuntament d'Olivella i l'Ajuntament de Canyelles en matèria LGBTI, els diferents programes que es desenvolupin respondran a unes línies d'actuació que alhora s'emmarcaran en una de les següent línies estratègiques:

**Línia 1:** ORGANITZACIÓ I COMPROMÍS ENVERS LES POLÍTQUES LGBTI

**Línia 2:** ESPAI PÚBLIC. VISIBILITAT DE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE I DE LA LGTBIFÒBIA

**Línia 3:** COEDUCACIÓ I DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE

**Línia 4:** PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL

**Línia 5:** DRETS LABORALS

**Línia 6:** SALUT

**Línia 7:** CULTURA, FESTES I ESPORTS



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNEA 1 ORGANITZACIÓ I COMPROMÍS ENVERS LES POLÍTQUES LGTBI</b>			
<b>Objectiu:</b> Garantir el compromís de l'Ajuntament envers les polítiques dedicades a la diversitat sexual i de gènere, garantint així els drets de les persones LGTBI			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Incorporar la diversitat sexual i de gènere com a àmbit estratègic de les polítiques municipals	Equip de Govern	2020-24	Pla d'Acció Municipal
Dotar d'un equip tècnic i de recursos econòmics per impulsar les polítiques LGTBI	Equip de Govern	2020	Organigrama . Pressupost municipal amb partides pel Pla.
Creació d'una comissió de seguiment del Pla per la diversitat sexual i de gènere amb reunions periòdiques	Igualtat	2020	Acta o acord de creació
Realitzar accions de comunicació i formació per assegurar el coneixement de tota la plantilla del Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya.	Comissió de Seguiment RRHH. Comunicació	2020	Resum d'accions de comunicació Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
Adherir l'Ajuntament de Olivella i l'Ajuntament de Canyelles a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya	Comissió Seguiment	2020	Document d'adhesió signat
Crear en Olivella i en Canyelles el protocol sobre la prevenció i actuació de l'assetjament sexual i per raó de sexe incorporant l'assetjament per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.	RRHH	2021	Redacció del protocol
Comunicar a tot el personal les vies d'actuació en cas d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o identitat de gènere, a través del protocol.	RRHH	2021	Informe de comunicació
Realitzar una formació sobre la diversitat sexual i de gènere a l'equip de govern	Igualtat Comissió Seguiment	2021	Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
Realitzar formacions específiques i obligatòries a la plantilla laboral sobre diversitat sexual i de gènere.	Comissió Seguiment RRHH	2022	Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
Assegurar la revisió i aprovació del departament de Comunicació de tot el material de l'Ajuntament d'Olivella, de l'Ajuntament de Canyelles i del CCG dirigit a la ciutadania, per garantir la no	Comunicació	2022	Memòria de Comunicació



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

discriminació a les persones LGTBI			
Crear un manual d'estil que vetlli per la no discriminació a la diversitat sexual i de gènere i sigui la referència en les comunicacions a la ciutadania.	Comunicació Comissió Seguiment	2023	Creació del manual d'estil Difusió i presentació del manual d'estil
Realitzar una avaluació final del Pla per la diversitat sexual i de gènere	Comissió Seguiment	2024	Document de l'avaluació



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNEA 2 ESPAI PÚBLIC. VISIBILITAT DE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE I DE LA LGTBIFÒBIA</b>			
<b>Objectiu:</b> Donar visibilitat a la diversitat sexual i de gènere a l'espai públic i vetllar per la lluita contra la LGTBIfòbia			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Fer difusió del SAI de manera efectiva i constant, per al personal i la ciutadania	Comunicació	2020-24	Informe de comunicació
Facilitar a la ciutadania les vies de denúncia, assessorament i assistència disponibles davant una agressió LGTBIfòbica	Comissió Seguiment Comunicació	2020-24	Informe de la comunicació
Introducció de lavabos inclusius als equipaments municipals.	Igualtat Obres i Serveis	2021	Canvis realitzats
Realitzar planificacions anuals de les accions de visibilitat, sensibilització i prevenció, més enllà de les jornades específiques.	Comissió Seguiment	2020-24	Planificació d'accions i activitats Memòria d'Igualtat
Organització d'activitats i accions específiques en les dates assenyalades	Comissió Seguiment	2020-24	Planificació d'accions i activitats. Memòria d'Igualtat
Incloure en les bases de les subvencions a associacions la no discriminació a les persones LGTBTI i la formació sobre diversitat sexual i de gènere.	Serveis Jurídics	2020-24	Bases publicades
Incloure en les bases d'organització d'activitats l'obligatorietat de complir amb el protocol d'assetjament en espais d'oci, que inclou la no discriminació a les persones LGTBTI	Serveis Jurídics	2020-24	Bases publicades
Garantir el canvi de nom a les persones transgènere, en tota la documentació no oficial que s'emet des dels Ajuntaments, tot i no disposar del canvi de nom legal.	Comissió Seguiment Oficina d'atenció a la ciutadana	2020-24	Protocol intern que ho garanteixi



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNIA 3 COEDUCACIÓ I DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE</b>			
<b>Objectiu:</b> Garantir la incorporació de la diversitat sexual i de gènere als centres educatius d'Olivella i visibilitzar la diversitat de les famílies			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Coordinar les propostes formatives i de sensibilització que treballin la diversitat sexual i de gènere per al professorat dels centres educatius amb el centre de recursos pedagògics, per a incorporar-les al seu catàleg	Educació Comissió Seguiment	2021	Catàleg amb les propostes incorporades
Garantir que la documentació que fa referència a les famílies incorpori les famílies homoparentals/homomarentals.	Educació	2021	Revisió del contingut de la documentació
Fomentar la constitució d'una comissió de coeducació, polítiques de gènere i d'igualtat d'oportunitats a cada un dels centres educatius	Educació	2021	Acta de creació
Dotar, a través del SAI, als centres educatius de material didàctic que treballi la diversitat sexual i de gènere, adequat a les edats corresponents.	SAI	2021	Llistat del material didàctic Difusió del material didàctic
Difondre el Protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament escolar a persones LGBTI entre el col·lectiu docent i alumnat.	Comissió Seguiment Educació	2021	Informe de difusió del Protocol
Dur a terme actes i/o programes d'informació que divulguin les diverses tipologies de famílies.	Educació	2021-24	Planificació d'accions i activitats
Vetllar per a que els centres educatius conjuntament amb el SAI segueixin el Protocol per a l'atenció i acompanyament de l'alumnat transgènere en els centres educatius	Educació Salut	2022	Difusió del Protocol
Dissenyar projectes que treballin la diversitat sexual i de gènere de manera transversal al llarg dels cursos del cicle escolar, als centres educatius del municipi.	Educació SAI	2023	Catàleg amb les propostes educatives



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNIA 4 PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL</b>			
<b>Objectiu:</b> Fomentar la participació i acció social de les persones LGBTI per enfortir els vincles i les relacions de les persones LGBTI dels municipis			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Garantir el suport a les persones joves i adolescents LGBTI que es trobin en situació de vulnerabilitat o aïllament social	SAI Joventut	2021	Memòria del SAI Memòria de Joventut
Facilitar espais i eines per a la creació i desenvolupament de grups de trobada on les persones LGBTI es sentin amb total llibertat d'expressar-se i relacionar-se.	Comissió Seguiment	2021	Planificació d'accions i activitats
Crear espai d'assessoria de salut per a joves que tinguin dubtes o qüestions relatives a la diversitat sexual o de gènere	SAI Joventut	2021	Número de casos atesos
Dur a terme accions formatives per a les entitats i associacions del municipi sobre la diversitat sexual i de gènere	Comissió Seguiment Igualtat	2022	Planificació d'accions i activitats



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNIA 5 DRETS LABORALS</b>			
<b>Objectiu:</b> Vetllar per la no discriminació de les persones LGBTI en l'àmbit laboral			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Realitzar accions formatives per a les persones treballadores responsables de selecció i orientació laboral de l'Ajuntament sobre la diversitat sexual i de gènere, emfatitzant en les necessitats de les persones trans.	RRHH	2022	Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
Assessorament per a la incorporació de clàusules de contractació responsable que incorporin la diversitat sexual i de gènere.	Promoció Econòmica	2021	Informe de sessions d'assessorament
Fomentar la comunicació de l'assessorament jurídic en drets laborals que ofereix el SAI.	SAI	2020	Memòria de Comunicació



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNIA 6 SALUT</b>			
<b>Objectiu:</b> Garantir el respecte a la diversitat sexual i de gènere als centres de salut d'Olivella i assegurar una atenció nopatològitzant a les persones trans			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Crear un espai de col·laboració entre el CAP, Igualtat i el SAI.	SAI Comissió Seguiment	2021	Acta de creació de l'espai
Impulsar formació sobre el tractament no patològic de la diversitat de gènere, a partir del Model d'atenció a la salut de les persones trans.	Comissió Seguiment	2021	Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
Distribució i creació, si és necessari, de material informatiu sobre les unitats de Trànsit territorials de referència	Comissió Seguiment SAI	2022	Material creat Material distribuït
Fomentar a través de l'espai de col·laboració l'especial atenció de la salut sexual i reproductiva de les dones lesbianes, bisexuals i trans.	Comissió Seguiment Salut	2022	Informe de l'espai de col·laboració
Realitzar activitats periòdiques de prevenció, sensibilització i suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual	Comissió Seguiment Salut	2021-24	Número d'activitats realitzades



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

<b>LÍNIA 7 CULTURA, FESTES I ESPORTS</b>			
<b>Objectiu:</b> Incorporar la diversitat sexual i de gènere en les activitats culturals, les festes i l'àmbit esportiu.			
<b>Accions</b>	<b>Responsable</b>	<b>Any</b>	<b>Indicadors</b>
Realitzar una auditoria de les instal·lacions esportives municipals en base a les Recomanacions de la Generalitat de Catalunya respecte a la diversitat sexual i de gènere als espais esportius.	SAI Esports	2021	Informe de l'auditoria
Divulgar el rebuig a la LGTBIfòbia en els actes esportius, culturals i festius.	Comunicació Esports Cultura	2020-24	Declaració de rebuig
Comunicar als establiments l'obligació d'impedir-hi l'accés a persones que exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la violència, discriminació o LGTBIfòbia.	Vigilants municipals Comunicació	2021	Informe de la comunicació
Garantir atenció i suport a les persones LGBTI dins el punt lila instal·lat en festes populars.	Cultura Igualtat	2021	Proposta d'actuació del punt lila
Incorporar activitats per a la no-discriminació als esdeveniments culturals del municipi, més enllà de les diades específiques.	Cultura	2021	Memòria de Cultura
Impartir formació específica en diversitat sexual i de gènere i prevenció d'agressions LGTBIfòbiques a les persones organitzadores de les festes populars	Cultura	2021	Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
Protocol festes lliures de LGTBIfòbia	Cultura	2021	Protocol



**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

**8. Planificació de l'avaluació**

El sistema d'avaluació de les mesures que integren el Pla de polítiques LGBTI que farem servir, serà una fitxa de seguiment i avaluació per cada una de les accions. Aquestes fitxes permetran que les persones responsables de cada una de les accions puguin disposar d'orientacions relatives al seu seguiment i avaluació.

Línia estratègica			
Objectiu específic			
ACCIÓ:			
Realització de l'acció	SI	NO	
Àrees implicades			
Valoració de l'acció	Bona	Regular	Dolenta
Any d'inici			
Durada de l'acció			
Es mantindrà l'acció?	SI	NO	
Observacions:			

**Fitxa d'avaluació de les accions realitzades**



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

---

### 9. Mecanismes de difusió del Pla

---

El principal mecanisme que s'utilitzarà per fer pública la seva existència consistirà bàsicament en fer una campanya interna de comunicació mitjançant la qual tot el personal del Consell, de l'Ajuntament d'Olivella, de l'Ajuntament de Canyelles i les persones externes que hi col·laboren de forma quotidiana coneguin el Pla, assimilïn els seus continguts, i l'apliquin en el seu treball diari.

Un cop el Pla hagi estat aprovat pel Ple del Consell Comarcal, s'elaborarà una nota de premsa o notícia al web del Consell Comarcal perquè la ciutadania conegui que el Consell disposa d'un Pla de Polítiques LGBTI.

En una segona fase, que coincidirà amb el moment en que es comencin a desenvolupar projectes concrets a l'empara del marc d'aquest Pla, sí es planificaran campanyes de comunicació específiques per a cada projecte que es realitzi.

Aquestes campanyes de comunicació determinaran els recursos necessaris, els mitjans de comunicació en els quals se'n farà ressò, el material gràfic requerit, el públic objectiu al qual s'adreçaran les campanyes, etc. i seran gestionades i supervisades des de l'Àrea de Participació, Comunicació i Cooperació del propi Consell Comarcal.



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### ANNEXES

#### **ANNEX I. Qüestionari Diagnosi LGTBI Personal de l'Ajuntament d'Olivella i de Canyelles**

##### Introducció

##### **1. Indiqueu-nos si ets o et sents:**

- Dona
- Home
- No binari

##### **2. Quina és la vostra edat?**

- Menys de 30 anys
- 30-39 anys
- 40-49 anys
- 50-59 anys
- Més de 59 anys

##### **3. Àrea en què treballes:**

- Alcaldia
- Participació
- Igualtat
- Ensenyament
- Cultura
- Esports
- Joventut
- Benestar social
- Economia i hisenda
- Urbanisme
- Seguretat ciutadana
- Promoció econòmica
- Medi Ambient
- Serveis personals
- Salut pública
- Consum
- Serveis territorials
- Habitatge
- Altres \_\_\_\_\_

##### **Valoració de la implementació de la diversitat afectiva-sexual a l'Ajuntament**

##### **1. Des de la teva àrea de treball, en relació al col·lectiu LGTBI:**

- S'han dut a terme actuacions en relació al col·lectiu LGTBI o estan programades
- Penso que es podrien dur a terme actuacions inclusives amb el col·lectiu LGTBI, però no s'han fet mai.
- Seria interessant integrar la perspectiva LGTBI, però no se com es podria fer.
- No em sembla prioritari o necessari integrar la perspectiva LGTBI a la meva àrea de treball.

##### **2. Quines accions s'han dut a terme, teniu pensat dur a terme o consideres importants realitzar a Olivella/Canyelles?**

##### **3. Hi ha accions que es podrien realitzar transversalment amb altres àrees de l'Ajuntament?**



---

**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

**Coneixement polítiques LGTBI a l'Ajuntament d'Olivella/Canyelles**

**4. Coneixes la Llei 11/2014?**

**5. Coneixes algun protocol del qual disposi l'Ajuntament que incorpori la perspectiva LGTBI?**

**6. Has conegut algun cas de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a l'Ajuntament d'Olivella/Canyelles?**

**7. Coneixes els drets laborals del personal municipal víctima d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere?**

**8. Has rebut formació sobre la diversitat-sexual i de gènere?**

- Sí i considero que ja en tinc prou.
- Sí, però hi voldria aprofundir.
- No, però m'interessaria tenir-ne.
- No i no m'interessa.

**9. Coneixes campanyes de sensibilització específiques per prevenir la LGTBIfòbia?**

**Assetjament per orientació sexual o identitat de gènere**

**10. T'has trobat amb algun cas d'assetjament sexual per orientació sexual o identitat de gènere a l'Ajuntament d'Olivella/Canyelles?**

**11. Sabries que fer davant d'un cas d'assetjament sexual per orientació sexual o identitat de gènere a l'Ajuntament d'Olivella/Canyelles?**

**12. Si vols afegir algun comentari o proposta aquest és el teu espai.**



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### **ANNEX II. Qüestionari a la ciutadania**

#### **Introducció**

#### **1. Com et defineixes? (pots marcar més d'una opció)**

- Dona
- Home
- Gènere no binari
- Dona transsexual
- Home transsexual
- Intersexual
- Heterosexual
- Homosexual
- Bisexual
- Asexual
- Altres \_\_\_\_\_

#### **2. Quina edat tens?**

- Menys de 18 anys
- De 18 a 25 anys
- De 26 a 35 anys
- De 36 a 45 anys
- Més de 45 anys

#### **3. Quina relació tens amb Olivella/Canyelles?**

- Hi he nascut
- Hi visc
- Hi estudio
- Hi treballo
- Altres \_\_\_\_\_

#### **4. Quin és el teu nivell d'estudis acabats?**

- Primària incompleta
- Estudis obligatoris o fins als 16 anys (EGB, ESO, FP1, PGS...)
- Estudis secundaris postobligatoris a partir dels 16 anys (FP2, batxillerat, CFGM, BUP i COU)
- Estudis superiors (CFGS, diplomatura, llicenciatura, doctorat)

#### **Visibilitat del col·lectiu**

#### **5. Si una amistat t'expliqués que és gai/lesbiana, bisexual o transsexual, que faries?**

- Ho entendria
- Em costaria però m'informaria
- Em distanciaria
- No ho acceptaria
- Ns/Nc

#### **6. Coneixement de persones LGBTI: (marca tantes com vulguis)**

- Conec personatges històrics
- Conec professors LGBTI
- No conec ningú del col·lectiu LGBTI
- Tinc amistat/s properes LGBTI
- Tinc companys/es LGBTI
- Tinc familiars LGBTI
- Sóc LGBTI



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### 7. Creus que perduren els estereotips vers el col·lectiu LGTBI?

- Sí
- No
- Ns/Nc

### A l'espai públic

### 8. Algun cop has tingut algun problema en passejar pels carrers de Olivella/Canyelles, estar en una plaça o un parc o en viatjar en transport públic per la teva orientació sexual o identitat de gènere?

- Sempre
- A vegades
- Mai

### 9. Algun cop has rebut insults o agressions per expressar la teva afectivitat o identitat de gènere per Olivella/Canyelles?

- Sempre
- A vegades
- Mai

### 10. En cas de rebre insults o agressions a l'espai públic per expressar la teva afectivitat o identitat de gènere sabries com actuar a on acudir?

- Sí
- No

### 11. Et sents amb llibertat d'expressar la teva afectivitat o identitat de gènere a Olivella/Canyelles?

- Sempre
- A vegades
- Només quan estic amb les meves amistats o familiars
- Mai

### 12. Veus bé que parelles del mateix sexe facin mostres públiques d'afecte?

- Sí
- Donar-se la mà sí, però fer-se petons no
- No

### 13. Creus que una persona LGTBI ha d'amagar a la societat la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere?

- Sí, perquè són coses que es deixen per la intimitat
- Sí, perquè pot provocar malestar a les altres persones
- No, tothom té dret a viure la seva sexualitat i expressar la seva identitat lliurement.

### 14. Si veiéssiu una agressió cap a alguna persona d'aquest col·lectiu, que faries?

- Actuaria per intentar resoldre el problema i si no ho aconseguixo avisaria a la policia o un adult
- Avisaria a una persona adulta per demanar ajuda
- Els ajudaria, defensaria
- Aniria a barallar-me
- Miraria, observaria
- Marxaria, no és el meu problema
- Trucaria als mossos d'esquadra
- No sabria que fer



## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### A la feina

**15. Has viscut alguna discriminació al teu lloc de treball per la teva orientació sexual o identitat de gènere?**

- Molts cops
- Alguna vegada
- Mai

**16. En cas de patir alguna discriminació o agressió per orientació sexual o identitat de gènere a la feina sabries a qui adreçar-te?**

- Sí
- No

**17. Has tingut problemes per trobar feina a Olivella/Canyelles relacionats amb la teva orientació sexual o identitat de gènere?**

- Molts cops
- Alguna vegada
- Mai

**18. Pots comentar amb naturalitat aspectes de la teva sexualitat o identitat de gènere a l'entorn laboral?**

- Sí, amb tot l'equip
- Sí, però només amb aquells companys i companyes més properes a mi
- No

### A les relacions interpersonals (família, amistats...)

**19. En cas d'haver fet pública la teva orientació sexual o identitat de gènere, han canviat les teves relacions des que ho has explicat?**

- No han canviat en cap àmbit
- Han canviat en l'àmbit familiar
- Han canviat la relació amb les meves amistats
- Ha canviat en tots els àmbits
- No l'he fet pública
- No sóc LGBTI

**20. Creus que si fessis pública la teva orientació sexual o identitat de gènere canviaria la teva relació amb la família o amistats?**

- No canviaria en cap àmbit
- Canviaria en l'àmbit familiar
- Canviaria la relació amb les meves amistats
- Canviaria en tots els àmbits

### Als espais d'oci

**21. Has tingut a Olivella/Canyelles algun problema en activitats culturals, bars, festes majors, carnestoltes, etc?**

- Sí, molts cops
- En alguna ocasió
- No

**22. Has tingut algun problema degut a la teva identitat de gènere o orientació sexual a l'àmbit esportiu d'Olivella/Canyelles?**

- Sí, molts cops



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

- En alguna ocasió
- No

### **23. Coneixes algun punt de trobada o visibilitat del col·lectiu LGBTI a Olivella/Canyelles?**

- Se que hi ha un punt de trobada
- Hi ha més d'un punt de trobada
- Se que hi ha algun punt de trobada però no se on està
- No hi ha cap punt de trobada

### **24. Creus que és necessari un espai de trobada a Olivella/Canyelles pel col·lectiu LGBTI?**

- Crec que ja està bé amb el que hi ha
- No hi ha d'haver cap espai a Olivella/Canyelles
- Ha d'haver-hi tots els que faci falta

### **Als centres sanitaris i espais de l'administració pública**

### **25. Has tingut algun problema al centre d'atenció primària (CAP) d'Olivella/Canyelles, a urgències, a una sala d'espera, a una farmàcia degut a la teva orientació sexual o identitat de gènere?**

- Mai
- Algun cop
- Molts cops
- Sempre

### **26. Creus que al CAP d'Olivella/Canyelles contempla la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere?**

- Totes les àrees la contemplen
- Només alguns serveis
- Cap àrea del CAP la contempla

### **27. En alguna ocasió t'has sentit discriminat/da als centres cívics, oficines d'atenció ciutadana, serveis socials d'Olivella/Canyelles?**

- Mai
- Algun cop
- Molts cops
- Sempre

### **28. Per últim, si ho desitges, pots afegir qualsevol comentari o observació que creguis convenient. La teva aportació ens ajudarà a millorar.**



---

## PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025

### Bibliografia

Butler, Judith (2004). *Deshacer el género*. Paidós

Coll-Planas, Gerard i Missé, Miquel (2009). *Diagnòstic de les realitats de la població LGTB de Barcelona*. Grup de Recerca Grup de Recerca. Institut de Govern i Polítiques Públiques. Bellaterra.

Coll-Planas, Gerard, Bustamante, Gemma i Missé, Miquel (2009). *Transitant per les fronteres del gènere. Estratègies, trajectòries i aportacions de joves trans, lesbianes i gais*. Generalitat de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania

Coll-Planas, Gerard (2013). *Dibuixant el gènere*. Edicions 96

Coll-Planas, Gerard i Herrero, Belén (2016). *Osona, una comarca amb tots els colors. Pla marc per la Igualtat per orientació sexual i identitat de gènere a Osona*. Vic: Consell Comarcal d'Osona, Ajuntament de Vic, Ajuntament de Manlleu, Ajuntament de Torelló, Mancomunitat la Plana, Tal com som, 2016.

Ezpeleta García, Isabel (2016). *Estudi sobre la problemàtica residencial a les urbanitzacions de baixa densitat a la comarca del Garraf*. Col·lectiu Punt 6, SCCL. Diputació de Barcelona

González Pérez, Josué(2016). *Hablemos sobre las violencias machistas*. VIENTO SUR, Número 146

*Guia per a l'elaboració de plans locals LGBTI (2017)*. Col·lecció eines. Diputació de Barcelona

Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Col·lecció Quaderns de Legislació, 100. Generalitat de Catalunya

Missé, Miquel (2018). *A la conquista del cuerpo equivocado*. Ed. EGALES, SL

Pineda Lozano, Montserrat (2019). *Indicant el camí. Guia d'indicadors clau per a les polítiques públiques LGBTI als ens locals*. Generalitat de Catalunya,. Col·lecció Indicadors, 10.



---

**PLA POLÍTQUES LGBTI 2021-2025**

Pla Local per la diversitat sexual, afectiva i de gènere (2018-2021). Ajuntament de Vilanova i la Geltrú

Serrano Gallardo, Pilar (2012). La perspectiva de género como una apertura conceptual y metodológica en salud pública. Revista Cubana de Salud Pública, 38(5), 811-822

Solà, Míriam i García, Nagore (2019). Ampliar la mirada sobre les violències de gènere. Cap a un model d'atenció a persones LGBTI. Fundació Surt

Wittig, Monique (1992). El pensamiento heterosexual y otros ensayos. Editorial EGALES, S.L. 2006

A Vilanova i la Geltrú, 23 de novembre de 2020





CSV: d7141559-c710-4e01-b929-5e28e04d1a71  
Aquest document és document electrònic segons l'article 27 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre. La seva autenticitat pot ser comprovada a l'adreça <https://seu-e.cat/web/ccgarraf>