



Ajuntament
d'Argentona

Avaluació

III Pla Justícia de Gènere

2022-2025

AJUNTAMENT D'ARGENTONA

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBI. Ajuntament d'Argentona

Nina González García, referent d'Igualtat, feminismes i LGTBIQ+

Ajuntament d'Argentona novembre de 2025





Index

1. Introducció	4
2. Context.....	4
3 Metodologia.....	6
3. Avaluació de la implementació.....	6
3.1. Dedicació i recursos humans	7
3.2. Pressupost i fonts de finançament	9
4 Marc teòric.....	11
4.1 Polítiques d'igualtat de gènere	11
4.2 Perspectiva interseccional en la política pública	13
4.3 Perspectiva LGTBI en la política pública	14
5. Eines disponibles per desplegar els plans.....	15
5.1 Oportunitats per incloure la perspectiva LGTBI	16
6. Avaluació dels resultats i valoració de les accions desenvolupades	17
6.1 Avaluació de l'Àrea d'Alcaldia.....	18
6.2 Avaluació de l'Àrea d'Igualtat, feminismes i LGTBIQ+	21
6.3 Avaluació de l'Àrea Recursos Humans.....	25
6.3 avaluació àmbit de comunicació	27
6.4 Avaluació mitjans de comunicació.....	29
6.5 Avaluació de l'àmbit de medi àmbit i sostenibilitat	32
6.6 Avaluació de l'àmbit de Promoció econòmica.....	33
6.7 Avaluació de l'àmbit de Serveis Socials	36
6.8 Avaluació del Pla de Barri	37
6.9 Avaluació de l'àmbit de joventut.....	39
6.10 Avaluació de l'àmbit de cultura	41
6.11 Avaluació àmbit Biblioteca Municipal.....	43
6.12 Avaluació àmbit educació.....	45
6.13 Avaluació àmbit Policia Local.....	47
7.1. Accions preventives i de sensibilització a la ciutadania.....	48
7.2 Accions de commemoració del 8M (Dia Internacional de les Dones) Anàlisi de la diversitat i enfocament estratègic.....	48
7.3 Accions de commemoració del Dia Internacional d'acció per a la salut de les dones)	49

Gran, 59 – 08310 Argentona - T. 937974900 - / oac@argentona.cat / www.argentona.cat





7.4 Accions reivindicatives del Dia Internacional pels Drets del col·lectiu LGTBI.....	50
7.5 Accions del 25N (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones).....	51
7.6 Actuacions a l'espai públic i corresponsabilitat.....	53
El Protocol per a l'abordatge del sexisme i les violències sexuals.....	53
Principis generals d'actuació del Protocol:.....	53
Accions específiques en festes majors i espais públics:	53
8.Síntesis dels resultats i conclusions	55

Avaluació del III Pla de Justícia de Gènere d'Argentona 2022-2025





1. Introducció

El present document té com a finalitat avaluar la implementació i els resultats obtinguts pel III Pla de Justícia de Gènere d'Argentona durant el període 2022-2025. Aquest pla, concebut com l'instrument polític-tècnic vertebrador de les polítiques per a la Igualtat de gènere i LGTBI a l'Ajuntament d'Argentona, serveix de marc de referència per orientar les actuacions des d'una perspectiva feminista, interpellant a una realització transversal del treball des de les diferents regidories per incorporar la interseccionalitat en les accions que millorin les vides de les veïnes i veïns del municipi.

El Pla s'estructura en dos eixos estratègics principals:

- **Eix I: Incidir en l'Organització Institucional**, amb l'objectiu de promoure un canvi en les pràctiques i la cultura organitzativa i en el treball intern de la institució.
- **Eix II: Donar visibilitat i valoritzar la diversitat sexual i de gènere**, per combatre les desigualtats i violències masclistes treballant de forma transversal a totes les àrees.

L'objectiu d'aquesta avaluació és analitzar el grau d'implementació del Pla, la dedicació de recursos (humans i pressupostaris), l'evolució de les polítiques públiques en el marc del Pla i valorar els resultats de les accions desenvolupades. La metodologia emprada per a l'elaboració d'aquest informe es basa en l'anàlisi documental dels informes d'activitat i documents de planificació.

El document s'estructura en les següents seccions: Avaluació de la Implementació, Avaluació dels Resultats i Valoració de les Accions Desenvolupades, i Conclusions i Recomanacions

2. Context

Argentona és un municipi d'uns 12.295 habitants, situat a la part central de la comarca del Maresme, a Catalunya. L'any 1999, per voluntat política l'Ajuntament d'Argentona incorpora dins l'agenda municipal les polítiques d'igualtat de gènere amb el suport de la Diputació de Barcelona, moment en què s'elabora el I Pla d'Igualtat de gènere enfocat a incorporar mesures d'acció positiva¹. El problema de la desigualtat de gènere, en un primer moment, s'entén com un problema d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i per això les accions de discriminació positiva eren temporals i anaven adreçades exclusivament a les dones. S'inicia en aquell període, el servei d'assessoria Jurídica per a les Dones i el Punt

¹ Segons el Comitè Per a La Igualtat Entre Homes I Dones del Consell d'Europa és tracta d'una estratègia i d'un instrument per corregir discriminacions i desigualtats socials





d'Assessorament sobre Igualtat d'Oportunitats. Les polítiques d'igualtat estaven vinculades a la Regidoria de Joventut, ja que no existia una Regidoria específica.

Posteriorment, les polítiques d'igualtat passen a dependre de la Regidoria de Benestar Social. S'elabora el II Pla d'Igualtat 2012-2016 i les seves pròrrogues, inclou l'estratègia per incorporar el *mainstreaming*² i la transversalitat amb l'objectiu d'introduir la perspectiva de gènere en totes les àrees municipals, i fer incidència tant en l'àmbit intern, com en les diferents regidories. Per exemple, a l'hora de realitzar polítiques públiques que tinguin en compte la utilització de l'espai públic, la participació, l'accés a la informació i la presa de decisions, l'àmbit laboral, el cultural, l'esportiu, el social, l'educatiu, en la salut, etc. Aquesta estratègia canvia la mirada per entendre les desigualtats com a estructurals i impulsa accions per aconseguir un canvi social en les estructures que generen aquestes desigualtats.

En aquest període, concretament el 2014 s'elabora el Protocol per a l'abordatge integral de la violència de gènere adreçat a la ciutadania i es crea la Comissió Tècnica composta pels professionals de la xarxa de detecció, prevenció, atenció i recuperació de les violències masclistes incloses les LGTBIfòbiques.

Tanmateix, III Pla de justícia de gènere 2022-2025, aposta per continuar avançant en la incorporació de la transversalitat de gènere a les diferents àrees i incorpora la mirada de la diversitat sexual i de gènere. Aquesta nova mirada reforça la idea que el sexisme i l'LGTBIfòbia³ responen a una mateixa arrel. El Pla vol avançar cap a una Argentona més plural, més diversa, més justa i més respectuosa amb la diversitat sexual i de gènere. Incorporant també la mirada interseccional per entendre la diversitat sexual i de gènere amb altres eixos de desigualtat i com aquests s'entrellacen amb la classe social, l'origen o la diversitat funcional, entre altres eixos d'opressió que provoquen desigualtats entre les mateixes dones i les persones LGTBI. El marc del Pla parteix de l'acceptació de la configuració d'una matriu en la qual es constitueixen individus en diferents i canviants posicions de poder (Collins, 1991).

Com a estratègia contempla incidir en l'organització institucional per promoure un canvi en les pràctiques i la cultura organitzativa per incorporar el treball transversal i incloure la

² Segons Bustelo, 2002, la traducció de mainstreaming amb 'transversalitat' es incompleta atès que omet la necessitat d'introduir la perspectiva de gènere en les polítiques i una aplicació horitzontal de la perspectiva de gènere a totes les àrees

³ Segons Termcat és una aversió irracional contra les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals.





interseccionalitat⁴, per tal de garantir la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en el treball intern de la institució. A més a més, és una de les eines clau per incidir en la visibilitat i valorització de la diversitat sexual i de gènere i per combatre les desigualtats i violències derivades de l'orientació sexual, la identitat de gènere i les diferències en el desenvolupament sexual.

3 Metodologia

En aquesta avaluació s'opta per la metodologia mixta per recollir informació. La metodologia qualitativa d'anàlisi de continguts de la documentació corporativa i dels diferents procediments de gestió. Entre ells trobem: Plans en vigor, Protocols abordatge violència de gènere i sexisme i LGTBIfòbia, actes de reunions, Protocol assetjament laboral, Informes interns i informació pública penjada a la web corporativa. D'una banda, les dades quantitatives obtingudes mitjançant enquestes i l'entrevista semiestructurada.

Pel que fa a les **Enquestes** realitzades al personal de l'Ajuntament d'Argentona voldria facilitar la següent informació

- La primera sota el títol "**Argentona és diversa**" és va realitzar en el marc del procés de diagnosi per l'elaboració el III Pla de Justícia de Gènere 2022-2025 per conèixer la realitat de cadascuna de les àrees de l'Ajuntament en referència a poder dissenyar accions en matèria de diversitat afectiva sexual i de gènere des de cadascuna de les àrees.
- La segona, en el marc de l'elaboració del **Protocol d'assetjament laboral per adaptar-lo a la normativa LGTBI**. L'objectiu de l'enquesta és recopilar informació sobre les percepcions, experiències i necessitats del personal de l'ajuntament en relació amb l'assetjament laboral, amb un enfocament especial en la inclusió i protecció de les persones LGTBI.

3. Avaluació de la implementació

Aquesta secció analitza com s'ha executat el III Pla de Justícia de Gènere, els recursos humans i econòmics dedicats, i l'evolució del marc normatiu i les polítiques públiques dins de l'Ajuntament d'Argentona.

⁴ Segons el Termcat (Centre de terminologia de Generalitat de Catalunya) Teoria que sosté que l'experiència de desigualtat i discriminació, o de privilegi, es configura a partir de la interrelació entre diverses categories socials, com el gènere, l'ètnia, la classe social, l'orientació sexual o l'edat. Entre d'altres eixos de desigualtat.





3.1. Dedicació i recursos humans

La implementació del Pla ha estat impulsada principalment per la **Regidoria d'Igualtat i LGTBI** i la **referent d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+**.

L'Ajuntament ha fet un esforç per situar la transversalitat de les accions al centre de les polítiques públiques, recollint els canvis jurídics en l'enfocament de les qüestions de gènere. Aquest fet implica canvis conceptuals i organitzatius per abordar les polítiques d'igualtat, feminismes i LGTBIQ+ no només des d'un àmbit concret, sinó com un element imprescindible present en totes les àrees.

Pel que fa a la **participació ciutadana**, el III Pla de Justícia de Gènere subratlla la importància de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les dones, donar-los suport i impulsar-ne la participació en les polítiques públiques, en línia amb l'article 18.1 de la Llei 17/2015, de 15 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. La **Taula d'Igualtat**, creada l'any 2022, i la **Taula Inclusiva** del Barri del Cros han estat creades per actuar com a espai de governança, facilitant la participació i el diàleg amb la ciutadania i les entitats per abordar la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere.

També hi ha establert la **Comissió Transversalitat de Gènere** com a òrgan intern regulat pel Reglament de Polítiques d'Igualtat i LGTBI del propi ajuntament.

Tot i això, la implementació de la transversalitat no representa un procés neutre ni directe, ni depèn d'una mera execució tècnica de les decisions polítiques (Anderson, 2003). Incorporar les polítiques de gènere a les polítiques públiques, en el cas concret de l'Ajuntament d'Argentona, implica fer-ho a través de l'estructura creada, la **Comissió de transversalitat de gènere**, regulada al Reglament de Polítiques d'Igualtat i LGTBI del mateix Ajuntament d'Argentona. Sabem que el compromís polític per la incorporació de la perspectiva de gènere i la transversalitat de gènere, és una condició necessària per desenvolupar aquest enfocament en les polítiques públiques. En aquest sentit, en l'àmbit de l'Ajuntament d'Argentona l'estructura creada es reflecteix amb les dades de la següent taula, que ens indica l'estructura de la unitat en diferents períodes i governs polítics, on la voluntat política ha anat determinant la capacitat de l'estructura per implantar accions transversals i la consolidació de les comissions inter i intradepartamentals per incorporar la interseccionalitat de gènere en les polítiques de l'Ajuntament d'Argentona.

Breument, podem observar els instruments elaborats tècnicament per desenvolupar les polítiques d'igualtat de gènere i per introduir la transversalitat a Argentona. Aquesta taula parteixen de sis variables:





ANY	INSTRUMENT	TIPUS INSTRUMENT
1999	I Pla d'igualtat d'oportunitats Home-dona	Planificació
	8 hores/setmanals dedicació tècnica Joventut	Estructura
2009	Avaluació I Pla d'igualtat 1999- 2008	Avaluació
	II Pla d'igualtat 2009-2011 i pròrrogues	Planificació
	20 hores Dedicació tècnica Benestar social	Estructura
2014	Protocol per a l'abordatge integral de la violència de gènere .	Coneixement
2015	Comissió Tècnica del Protocol per a l'abordatge integral de la violència de gènere.	Coneixement i Participació
	Implementació de la formació especialitzada a professionals de la xarxa de detecció, prevenció, atenció i recuperació	Coneixement i participació
	Implementació prevenció Pla docent i accions de coeducació	Coneixement
	10 hores Dedicació tècnica Benestar social	Estructura
2016	Creació de la Regidoria d'Igualtat	Estructura
	Protocol assetjament en l'àmbit laboral.	Coneixement
	Actuacions contra les agressions sexistes	Coneixement
	Formació especialitzada a agents implicats	Coneixement i participació
2017	Protocol per l'abordatge del sexisme i les violències sexuals als espais públics.	Coneixement i participació
	Coresponsabilitat envers les conductes sexistes.	Coneixement i participació
	Tallers preventius "El sexisme també surt de Festa" "Fes-la Rodar	Coneixement i participació
	Diagnòstic espais segurs. Marxes exploratòries	Coneixement i participació
2018	Grup- Motor Argentona Lliure de Sexisme.	Participació
2019	Comissió d'Investigació per assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina.	Coneixement
	Protocol d'actuacions de Dol en violències masclistes	Coneixement
	Reglament de les Polítiques Municipals d'Igualtat i LGTBI	Planificació
	Protocols entitats: "Violències sexuals, dinàmiques de poder i cura organitzacional"	Coneixement
	Suport Col·lectiu feminista de la Vila "Truges Rebels	Participació
	20 hores de la tècnica Benestar Social	Estructura
2020	Avaluació del II Pla d'igualtat	Avaluació
	Adhesió a la Xarxa de Municipis LGTBI*	participació
	Diagnòstic I Pla Intern d'igualtat	Coneixement i participació
	Diagnòstic III Pla de justícia de gènere	Coneixement i participació
2021-22	Aprovació III Pla de Justícia de Gènere 2022-2025.	Planificació
	Creació de la Comissió de Transversalitat de gènere	Estructura
	I Pla Intern d'igualtat	Planificació
	Jornada completa de la Tècnica de Benestar social	Estructura
2023-2025	Comissió d'Igualtat del I Pla intern d'Igualtat 2022-2025 Comissió negociadora del II Pla Intern d'igualtat 2026-2030	Estructura

Taula 1: Evolució de les polítiques públiques LGTBI. Font: Elaboració pròpia



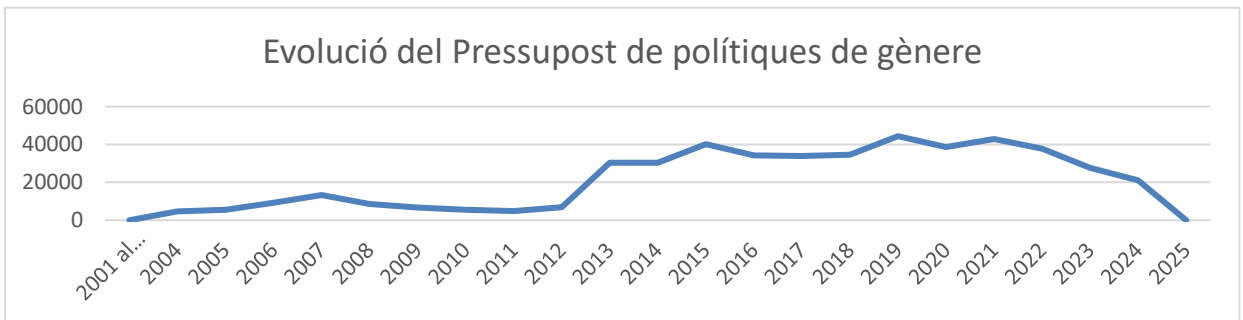


3.2. Pressupost i fonts de finançament

L'eficiència en l'avaluació de la implementació del Pla es reflecteix en l'augment progressiu dels recursos econòmics de l'àrea, procedents de diverses fonts de finançament.

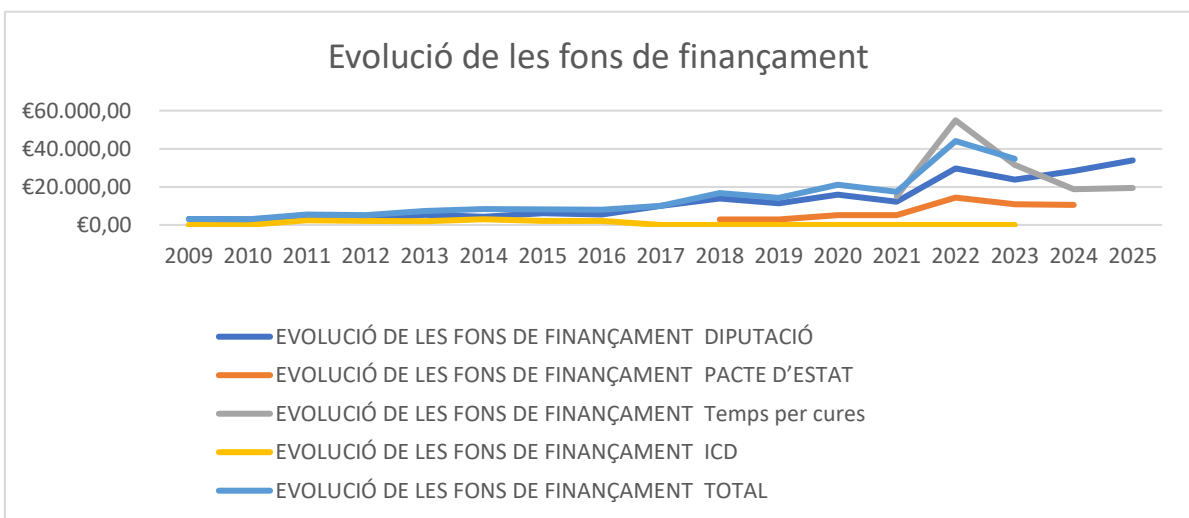
En aquest gràfic es pot veure l'evolució del pressupost des de l'inici de la creació de les accions a la Regidoria d'Igualtat. Podem observar que en els últims anys, hi ha una davallada, fet que provoca que acabi sent insuficient per les polítiques que es volen portar a terme. El pressupost insuficient i limitat del que es disposa la regidoria s'intenta pal·liar amb altres fonts de finançament que arriben d'altres administracions públiques i que permeten desenvolupar les accions plantejades.

Gràfic 2: Dades del pressupost. Elaboració pròpia



Gràfic 2: Dades del pressupost. Elaboració pròpia

Tanmateix, les fonts de finançament, han anat augmentant de forma significativa.



Gràfic 3 Font: Dades de les fonts de finançament. Elaboració pròpia





**Ajuntament
d'Argentona**

Cal destacar el **Programa Temps per Cures**, finançat per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere (Ministeri d'Igualtat), que ha permès desplegar serveis de cura a la infància (0-16 anys) per facilitar la conciliació de les famílies. Aquest programa contribueix a democratitzar la provisió i recepció de les cures i reduir les desigualtats en la qualitat i gestió del temps.

Des de l'any 2021, s'ha treballat coordinadament liderant la gestió integral interdepartamental amb diverses àrees com Pla de Barri i cohesió, educació, Serveis Socials, esports per a la implementació de serveis. La planificació i creació de serveis propis de l'ajuntament, ha estat una constant per donar resposta a les necessitats de la ciutadania, fent possible serveis com ara la Ludoteca, el transport pel casal d'estiu, els patis oberts i les activitats del casal de joves, així com la possibilitat d'oferir el servei d'acollida matinal a les escoles.





4 Marc teòric

4.1 Polítiques d'igualtat de gènere

Segons Bustelo (2002), les Polítiques d'Igualtat de gènere es poden definir com un conjunt de decisions i mesures adoptades per les institucions públiques en relació amb el foment de la igualtat entre homes i dones i la millora de la situació social i econòmica, política i cultural. Aquestes polítiques d'Igualtat, actualment amb un cert recorregut, es van iniciar a Europa durant l'anomenada "primera onada del feminisme", i es van centrar a corregir les desigualtats sobretot en el reconeixement dels drets formals de les dones mitjançant un canvi de les lleis discriminatòries i a través de polítiques d'acció positiva amb els Plans d'Igualtat enfocats amb mesures sectorials.

Va ser durant la segona onada, que es va fer palès la insuficiència d'aquest enfocament per abordar un fenomen estructural i multidimensional com és el de les desigualtats de gènere. Per això, durant la quarta Conferència Mundial de l'ONU pels drets humans celebrada a Beijing el 1995 es va incorporar la transversalitat o *gender mainstreaming* com a nou enfocament per superar les discriminacions socials de gènere i, com a estratègia per aconseguir la igualtat.

Aquest nou enfocament implica fer transformacions en el si de les institucions per orientar les polítiques públiques i incorporar la transversalitat. Arran del Tractat d'Amsterdam, l'any 1997, es va fer un canvi d'estratègia per orientar totes les polítiques públiques i els marcs normatius a aquest nou enfocament. Aquesta estratègia que té implicacions en l'àmbit internacional en la gestió de les organitzacions públiques, considera a les mateixes institucions públiques com a objecte d'intervenció per incorporar la transversalitat de gènere en el seu si, i a totes les polítiques públiques. Incorporant una transformació tant de les pràctiques institucionals, com de la cultura organitzativa. Des de la teoria feminista, es va fer aflorar al debat les desigualtats socials i la seva relació amb les relacions de poder.

Incloure la transversalitat, implica segons Bustelo, (2002) acceptar una noció més àmplia del concepte d'igualtat formal per passar a la igualtat de facto. Requereix l'aplicació d'una varietat d'estratègies que van des de la igualtat d'oportunitats, les accions positives, la transversalitat i altres instruments. A més exigeix l'aplicació de la perspectiva de gènere, no només des d'un enfocament limitat als problemes de les dones, sinó tenint en compte les relacions entre els gèneres i la influència en la vida dels altres. Aquesta estratègia necessita un enfocament més global per combatre explícitament el sistema patriarcal, centrant-se en les causes múltiples i entreteixides que creen relacions de desigualtat entre els gèneres en diferents àmbits (família, treball remunerat, política, sexualitat, cultura, violència masclista), incorporant la perspectiva de gènere a l'agenda política. Així com incloure la participació de les dones en les institucions i els processos de presa de decisions. Donant prioritat a les polítiques d'igualtat de gènere i les que tenen rellevància per les dones (polítiques de cures, polítiques socials i familiars), amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat substancial. Tanmateix,

Gran, 59 – 08310 Argentona - T. 937974900 - / oac@argentona.cat / www.argentona.cat





requereix un canvi dels actors (persones expertes en igualtat, la societat civil, representants de les persones treballadores, etc.). En aquest sentit, i per a la posada en pràctica del *gender mainstreaming*, es considera necessària, tant l'obertura de nous canals de consulta de cooperació amb actors de la societat civil, com el reforçament dels canals existents.

Així mateix, els canvis en la cultura institucional i organitzativa de les administracions públiques impliquen un canvi en el procés polític, tal com expliquen el **Grup d'expertes del Consell d'Europa, que s'ha de materialitzar o bé a través del personal polític amb formació per incorporar la perspectiva de gènere; o bé a través d'una persona experta, en aquest sentint incloent la competència de gènere o expertesa "com a requeriment" abans de prendre decisions.** Aquest canvi en les eines polítiques, també requereix treballar al mateix nivell, o sigui de forma cooperativa i horitzontal entre totes les àrees i, a diferents nivells de responsabilitat (tècnics i polítics). A més a més, és necessària una bona coordinació interdepartamental; utilitzar eines i tècniques adequades per integrar la variable de gènere a totes les polítiques, fer un correcte seguiment i finalment fer una avaluació de les polítiques des de la perspectiva de gènere.

Els Plans d'igualtat han estat l'eina utilitzada a Catalunya des que el 1989 es crea l'Institut de la Dona per fer la planificació de les Polítiques Públiques als Ajuntaments, i representen un conjunt ordenant d'objectius i mesures preses i aprovades per un govern i que han de dur a terme els diferents departaments per un període concret de temps (Bustelo, 2002) per introduir la perspectiva de gènere de forma horitzontal a totes les àrees de l'ens local.

En l'àmbit Municipal, segons Sampedro (1992) l'existència de la regidoria, com a responsable institucional del Pla d'Igualtat, representa un avantatge per a la realització de les polítiques d'igualtat, atès que la persona responsable política, en estar dintre de l'equip de govern, pot defensar millor i en primera persona les mesures que s'han de prendre en l'àmbit de la igualtat (Valiente, 1998/1999). Conforme amb Sampedro (1992), les polítiques d'igualtat de gènere locals deixen de ser mesures enfocades només a l'atenció individual i, obren la mirada per desenvolupar estratègicament accions preventives al conjunt de la ciutadania, a través del treball intradepartamental entre les diferents àrees municipals. I de forma interdepartamental amb la resta d'entitats i serveis del territori (Salut, Centres Educatius, Hospital de referència, etc.) (Equip d'Anàlisi Política, 2000).

Així, podem veure, d'acord amb Bustelo (2002), com els Plans d'igualtat municipals són un dels millors instruments per posar en pràctica la transversalitat en l'àmbit municipal, ja que impliquen una assumpció de responsabilitat política del mateix govern local, la qual és indispensable per acomplir la tasca de la Regidoria d'Igualtat. A més, per poder realitzar una política que contempli la interseccionalitat, és necessària la implicació dels diferents departaments i àrees que han de venir marcades per la direcció i l'articulació de l'equip de govern per evitar accions descoordinades i afavorir la coordinació intradepartamental. És només des d'aquesta forma de treballar que el Pla de justícia de Gènere, pot facilitar





L'adopció de la perspectiva de gènere horitzontalment a totes les àrees per desenvolupar accions transversals. Tot i això, a la pràctica, hi ha dificultats de coordinació per la cultura i la gestió institucional que dificulten l'execució i la implementació de les mesures en algunes regidories (Valiente, 1998/1999).

4.2 Perspectiva interseccional en la política pública

La perspectiva interseccional, té en compte els diferents eixos de desigualtat entrecruats per comprendre millor com afecten a les persones les relacions de poder existents en la societat. La perspectiva interseccional planteja aplicar la transversalitat a l'entrecruament d'aquestes desigualtats per donar una resposta integral i adequada a cada territori. Segons Crenshaw, (1989), la interseccionalitat fa referència a un sistema complex d'estructures que causen múltiples discriminacions de forma simultània. Per això és oportú entendre les causes de les desigualtats des d'un abordatge interseccional i no com una suma de desigualtats, atès que la intersecció entre varis factors de desigualtat dona lloc a discriminacions específiques diferents que a la suma d'elles. Això permet dissenyar polítiques i intervencions més efectives per a combatre la discriminació, tenint en compte la complexitat de les experiències individuals, tal i com assenyala Lucas Platero (2012).

Aquest enfocament és necessari per trobar noves formes per planificar i donar respostes més ajustades a les noves necessitats i problemàtiques que emergeixen en cada territori. L'abordatge intersectorial posa en evidència les limitacions que presenta l'abordatge sectorial de les desigualtats. Per això, cal tenir en compte tota la complexitat de la realitat social i la multiplicitat de factors i eixos de desigualtat que comporten diferents vulnerabilitats en les persones, sobretot en els grups d'especial vulnerabilitat com son les dones, les persones del col·lectiu LGTBIQ+, persones amb discapacitat, entre d'altres.





4.3 Perspectiva LGTBI en la política pública

La perspectiva LGTBI a la política pública parteix d'un enfocament de drets humans i diferencial pel reconeixent de les persones LGTBI amb l'objectiu de construir una societat més justa, igualitària i respectuosa amb la diversitat sexual i de gènere. Aquest enfocament garanteix la promoció i la defensa dels drets fonamentals tant en l'àmbit individual com col·lectiu; a més de reconèixer les condicions de desigualtat social i exclusió que pateixen les persones del col·lectiu LGTBI. La perspectiva interseccional, tal i com hem comentat anteriorment, recull els diferent eixos d'opressió que necessiten d'un abordatge integral per contemplar aquesta multidimensionalitat a les polítiques públiques.

Tanmateix, l'enfocament d'orientació sexual i de gènere facilita el reconeixement de diverses formes de identitat i de sexualitat fora de la hetorenormativitat imperant per treballar pel canvi estructural. Per això, no és suficient desenvolupar normatives amb la perspectiva LGTBI i programes específics per al col·lectiu, sinó garantir que totes les polítiques i els serveis públics siguin inclusius i respectin els seus drets i tinguin en compte les seves necessitats.

Tal i com refereix Pineda (2019), la transversalitat de gènere ha de partir d'un model organitzatiu horitzontal per integrar la coordinació i la comunicació interdepartamental a través d'uns objectius generals treballats des de la perspectiva interseccional i, que s'han d'assumir per totes les parts i els sectors de l'organització en l'àmbit inter-institucional.

Per això, les polítiques públiques adreçades a promoure la diversitat sexual, de gènere i familiar passen per posar en evidència la construcció social i cultural del gènere, per qüestionar el binarisme de gènere construït des del patriarcat i, per donar cabuda a la construcció d'una gran diversitat d'identitats efectives i sexuals. Interpel·lant i posant en evidència les limitacions i restriccions del sistema sexe-gènere construïdes des de la heteronormativitat, les quals comporten discriminacions i estereotips de gènere que vulneren els seus drets humans per una negació i estigmatització d'aquesta diversitat d'experiències de gènere.



Internament, l'Ajuntament d'Argentona disposa de diversos instruments per incorporar la perspectiva de gènere i la no discriminació:

- **Reglament de Polítiques de Gènere:** Actua com a eix estratègic i eina política-tècnica per a la incorporació de la perspectiva de gènere i la no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en les diferents àrees de l'Ajuntament.
- **III Pla de Justícia de Gènere:** Com a eina fonamental per impulsar polítiques que posin les persones i les cures al centre, incorporant accions transversals des de totes les àrees cap a la ciutadania.

El III Pla cerca recollir els canvis jurídics en l'enfocament de les qüestions de gènere i situar la transversalitat de les accions al centre de les polítiques públiques. Aquesta transversalitat ha de ser un element imprescindible present en totes les àrees municipals.

Un avenç significatiu en l'organització institucional ha estat el desenvolupament del **Protocol d'assetjament laboral**. Aquest document integra l'assetjament laboral i el per raó d'orientació sexual i de gènere.

El **I Pla Intern d'Igualtat** d'Argentona ha estat una fita important que ha permès iniciar el camí cap a una organització més igualitària. S'han fet alguns avenços significatius.

5. Eines disponibles per desplegar els plans

Es valora positivament l'experiència adquirida per portar a terme un treball transversal en la Comissió de transversalitat de gènere i de la Comissió tècnica del Protocol per l'abordatge de les violències masclistes; tant la formació continuada i sostinguda, com les accions implementades a tot el territori de cara a la ciutadania.

De l'anàlisi documental es desprèn que Argentona té implementat el treball transversal des de l'any 2015 quan es va constituir la Comissió tècnica del Protocol de violències masclistes. La bona pràctica d'Argentona, va ser recollida en la jornada tècnica de recursos en violència de gènere i en el II Congrés de Serveis socials "Violències en els escenaris actuals".

L'aprovació del Reglament d'igualtat i LGTBI l'any 2019, incorpora la perspectiva de gènere i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere com a eix estratègic de les polítiques de l'Ajuntament d'Argentona.





En la mateixa línia, la creació de la **Comissió de transversalitat de Gènere** com a òrgan de coordinació interna en matèria d'igualtat i LGTBI, queda recollit a l'acta de l'any 2022 i la directriu d'alcaldia a totes les regidories per implementar la transversalitat i, per desplegar el III Pla de Justícia de Gènere a través del treball transversal i interseccional.

La **Taula d'Igualtat**, creada l'any 2022, la **Taula inclusiva al Cros** que li dona continuïtat apareix com a espai per exercir la governança, facilita la participació i el diàleg amb la ciutadania i les entitats per promoure la igualtat de gènere i per abordar les desigualtats i discriminacions que pateixen les dones i les persones LGTBI. Les actes recullen la tasca per visibilitzar espais on es pateixen agressions.

5.1 Oportunitats per incloure la perspectiva LGTBI

De l'anàlisi documental realitzat es desprèn que s'han aprovat tres eines importants que inclouen la perspectiva LGTBI (el reglament, el III Pla de Justícia i el I Pla intern). El procés de diagnosi realitzar amb la participació de la ciutadania i del personal de l'Ajuntament del III Pla de justícia de gènere. I el posterior acompanyament especialitzat amb Sam Fernández⁵ a cada àrea per aterrar els coneixements adquirits i, ajudar a definir les accions concretes demostra la voluntat política per incorporar la transversalitat i integrar la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI en les intervencions municipals.

Per la seva banda, d'acord amb les dades quantitatives obtingudes mitjançant les enquestes realitzades, trobem la manifestació explícita del personal de la necessitat d'aplicar la transversalitat a tot l'ajuntament i des de totes les àrees, a més de la necessitat de fer formació continuada en l'àmbit de diversitat sexual i de gènere. Així contesta una de les persones a una pregunta oberta de l'enquesta:

"Considero que el tema de la diversitat seria important cuidar-lo en l'àmbit de tot l'ajuntament donat que som un mirall i hem d'anar al capdavant d'aquestes polítiques, per exemple, es podria fer una mena de comissió Interdepartamental per millorar en aquest aspecte en la comunicació i relació amb el ciutadà, en cuidar els textos i els missatges que enviem als ciutadans". (Enquesta1).

El procés de revisió del Protocol d'assetjament Laboral per incloure l'assetjament per violències masclistes i LGTBI fòbiques realitzat durant tot l'any 2023, va incloure també cinc sessions de formació en la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere adreçada a totes les persones de la Comissió d'investigació.

⁵ Investigadora i formadora en gènere i diversitat. Activista



Les entrevistes realitzades a les persones clau ens han fet servir per entendre que les àrees de serveis personals han treballat transversalment amb la Regidoria d'Igualtat, feminismes i LGTBI per anar implementant les accions acordades i, tenen integrada la perspectiva de gènere i LGTBI:

“Realment, la mirada feminista i LGTBI és necessària i s’ha tingut des de l’inici. Imagina’t, crec que era molt nou, era molt incipient. Hem introduït la perspectiva de gènere a la formació. I també..., hem modificat els formularis per adaptar-los a les diferents identitats de gènere i al nom sentit, sí, sí, ..., sempre donem molta prioritat a la perspectiva de gènere i LGTBI” (P1)

Realment, la mirada feminista i LGTBI és necessària i s’ha tingut des de l’inici. Imagina’t, jo crec que era molt nou, era molt incipient. Tu eres moderna, saps el que et vull dir al principi? (P1)

Nosaltres hem integrat aquestes polítiques. Ens agrada molt, és un tema que crec que hem d’intervenir i, ens el creiem. No?, per això treballem transversalment. (P2)

El personal tècnic veu necessàries les polítiques d’igualtat i, també considera que cal integrar-les a tot l’ajuntament. Pel que fa a la Taula d’Igualtat, es va desplegar també al barri del Cros:

Mira per exemple, tenim la xxx que està en un moment de trànsit, però clar amb els seus cinquanta anys..., fa anys que està aquí al barri i hem passat a tenir-la ara visibilitzada perquè va decidir no amagar-se quan l’havien tingut assenyalada i estigmatitzada”. “...un tracte amable que ha facilitat que pugui desplegar la seva identitat d’una manera tranquil·la i relaxada. Aquestes petites coses, no parem de fer que aquest sigui un barri més inclusiu. Visibilitzar aquestes realitats i la diversitat del barri és una de les tasques que tenim pendents (P1).

Just en aquest punt cal recordar que Pineda (2019), recolza la necessitat d’integrar la coordinació i la comunicació interdepartamental a través d’objectius treballats des de la perspectiva interseccional i, assumits per totes les àrees de l’Ajuntament per fer possible la incorporació de les polítiques amb perspectiva de gènere i LGTBI.

6. Avaluació dels resultats i valoració de les accions desenvolupades

Aquesta secció presenta els resultats obtinguts i avalua l’impacte de les diverses accions implementades en el marc del III Pla de Justícia de Gènere 2022-2025 des de la Regidoria d’Igualtat.





6.1 Avaluació de l'Àrea d'Alcaldia

ALCALDIA		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
<p>Objectiu. Vetllar perquè la transversalització de la perspectiva de gènere arribi al conjunt de les polítiques públiques. Reforçar el paper de la Comissió de Transversalitat de Gènere del Reglament de polítiques per la igualtat de gènere i LGTBI a Argentona mitjançant el seguiment de la implementació de les accions.</p>		
Accions	Indicador	Anàlisi- execució
<p>Participar a la Comissió de Transversalitat de gènere. Donar Suport en el seguiment de les accions dels diferents departaments (Nombre d'accions. Informes d'avaluació)</p> <p>Instrument de Valoració del PAM i Agenda 2030 Municipal pels ODS (objectius de desenvolupament sostenible).</p>	<p>Nombre de reunions de la Comissió de Transversalitat participa Alcaldia. Nombre de documents aportats per Alcaldia pel seguiment i avaluació de la implementació de la transversalitat</p>	<p>3 reunions, per treballar la transversalitat a les àrees de serveis personals (realitzades durant el mandat 2019-2023)</p> <p>En el mandant actual no s'han realitzat</p>
<p>Fer el seguiment de la implementació de l'ús d'un llenguatge no heterosexista en tots els equipaments municipals, a través de la Comissió de Transversalitat de gènere Comissió de Transversalitat de Gènere, mitjançant la presentació d'informes anuals.</p>	<p>Informes elaborats per Alcaldia.</p>	<p>No s'ha treballat en l'anterior mandat 2019-23.</p> <p>L'actual mandat es trasllada aquesta acció a treballar-la des de comunicació i igualtat</p>
<p>Consolidar la participació de les entitats i la ciutadania a la Comissió de transversalitat de Gènere com un espai d'intercanvi, potenciant-ne la metodologia participativa i la seva autonomia</p>	<p>Nombre de trobades de la Comissió. Persones participants. Nombre d'entitats participants . Nombre d'accions realitzades per la Comissió.</p>	<p>En l'anterior mandat 2019-2022 es van realitzar 3 reunions per treballar espais públics lliures de sexisme</p> <p>En l'actual mandat no s'ha fet. Es trasllada aquesta acció a l'àrea d'Igualtat.</p>
<p>Crear un grup de treball format per personal Àrea Igualtat, Comunicació i Informàtica. Establir una estratègia municipal per tal de garantir</p>	<p>Nombre de reunions per a establir l'estratègia municipal. Nombre de reunions de difusió de l'estratègia dintre</p>	<p>No s'ha treballat en l'anterior mandat 2019-23.</p> <p>L'actual mandat es trasllada aquesta acció a treballar-la</p>





l'adaptació dels formularis i tota la documentació municipal a la realitat LGTBI, en termes de diversitat sexual, diversitat de models familiars, pluralitat d'identitats de gènere i diversitat intersex. Assegurar la seva implementació i el seu seguiment.	de l'Ajuntament. Informes de seguiment al final del procés	des de comunicació, informativa i igualtat
Impuls per a l'elaboració de criteris en la contractació pública per tal de promocionar clausules socials amb perspectiva de gènere.	Nombre de reunions per a definir els criteris.	No s'ha treballat des d'alcaldia. Es trasllada aquesta acció a treballar-la des de secretaria.
Impulsar un document per donar resposta a les violències LGTBIfòbiques a nivell institucional de forma conjunta amb els agents socials	Nombre de reunions per a la definició. Nombre d'entitats i agents socials assistents	No s'ha treballat des d'alcaldia. Es trasllada a treballar l'acció des d'Igualtat i comunicació.
Impulsar l'elaboració i implementació, conjuntament amb la Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBI, d'un instrument municipal per a fer efectiva la prohibició de la publicitat sexista i discriminatòria a l'espai públic.	Nombre de reunions per a l'elaboració de l'instrument. Nombre d'accions dirigides a donar a conèixer l'instrument	No s'ha fet.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Reforçar el paper d'Alcaldia per donar suport institucional a les actuacions en matèria de igualtat de gènere i diversitat.		
Consolidar les actuacions de Dol del Protocol de Violències Masclistes	Nombre d'accions internes i externes Nombre de comunicats emesos. Mostres de rebuig a les xarxes socials.	Es trasllada aquesta acció a l'àrea d'igualtat i comunicació (minuts de silenci al Ple, comunicats a XXSS)
Oferir suport institucional a tots els actes de diades reivindicatives pels drets de les dones	Nombre d'actes de diades relacionats amb els drets de	Es trasllada aquesta acció a l'àrea d'igualtat





	les dones que reben suport institucional d'Alcaldia	8M, 12 M, 28 M, 150, 25N
Oferir suport institucional a tots els actes de diades reivindicatives pels drets LGTB. Col·locació de material per visibilitat les diades en tots els equipaments Municipals	Nombre d'actes de diades relacionats amb els drets LGTBI que reben suport institucional d'Alcaldia.	Es trasllada aquesta acció a l'àrea d'Igualtat 28 J
Difusió i visualització del Pla de justícia de gènere	Presentació Equip de govern	Es va presentar en la seva aprovació al Ple.
Destinar pressupost a la promoció de les polítiques Igualtat, feminismes i LGTBI	Increment % de la partida pressupostària	No s'ha pogut incrementar el pressupost, aquest s'ha reduït el 40, 60%



6.2 Avaluació de l'Àrea d'Igualtat, feminismes i LGTBIQ+

ÀREA IGUALTAT, FEMINISMES I LGTBI		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
<p>Objectiu. Transversalitzar la perspectiva de gènere i diversitat com a estratègia per a que el conjunt de les polítiques públiques facin efectiva la igualtat de gènere i la diversitat sexual, corporal i de gènere al municipi. Assolir la correponsabilització del conjunt dels departaments i àrees de l'Ajuntament en la defensa dels drets de les dones i les persones LGTBI.</p>		
Accions	Indicadors	Anàlisi Execució
Formació interna al personal en perspectiva de gènere i diversitat. Incloure a totes les accions de formació.	Número de formacions desenvolupades. Numero de hores totals. Percentatge de personal participant respecte al total.	Formació Protocol Laboral. Formació espais Festius Lliures de Sexisme.
Mentories a les àrees per a coordinar i implementar les accions del Pla. Consolidació de la definició dels objectius d'àrea.	Numero de sessions Numero de personal que assisteix per perfil professionals Enquesta de valoració	4 sessions anuals Tècniques de Joventut, Educació, esport, Serveis Socials, Pla de Barri, Biblioteca, cultura Promoció econòmica
Treball coordinat amb les àrees per a valorar i planificar altres accions de transversalització.	Entrevistes realitzades Numero d'accions desenvolupades	Treball continuat amb Joventut, Educació, esport, Serveis Socials, Pla de Barri, Biblioteca, cultura Promoció econòmica
Consolidació d'una figura referent en transversalitat de gènere al conjunt de l'Ajuntament	Existència d'un nomenament de caràcter operatiu que reculli les funcions específiques i la dedicació de la figura referent en transversalitat de gènere. Consultes rebudes per la figura referent en transversalitat per part d'altres serveis	Pendent
Impuls per a l'elaboració de criteris en la contractació pública per tal de promocionar clàusules socials amb perspectiva de gènere.	Nombre de reunions per a definir els criteris.	S'ha treballat amb la Cap de negociat i caldria fer-ho amb secretària.
Impulsar un document per donar resposta a les violències LGTBIfòbiques a	Nombre de reunions per a la definició. Nombre d'entitats i agents socials assistents	S'ha treballat amb Comunicació





nivell institucional de forma conjunta amb els agents socials		
Impulsar l'elaboració i implementació, conjuntament amb Alcaldia, d'un instrument municipal per a fer efectiva la prohibició de la publicitat sexista i discriminatòria a l'espai públic.	Nombre de reunions per a l'elaboració de l'instrument. Nombre d'accions dirigides a donar a conèixer l'instrument	Pendent
Consolidar la Comissió de transversalitat de Gènere com un espai d'intercanvi i de participació de les entitats i la ciutadania i fomentar la implicació d'altres sectors de la societat	Nombre de reunions Contingut de les reunions, temes tractats, acords, compromisos Entitats i agents que participen	S'han fet 8 reunions 3 al nucli i 5 al veïnat del Cros
Establir, implementar i coordinar una estratègia per a estendre l'ús d'un llenguatge no sexista a totes les àrees de l'Ajuntament d'Argentona	Numero de reunions de coordinació i implementació de l'estratègia. Protocol de llenguatge no sexista	2 Reunions amb comunicació, encara no tenim el document.
Coordinació conjuntament amb Recursos Humans i l'empresa externa en elaboració del Pla Intern d'igualtat.	Reunions per l'elaboració del document. Taula de treball per la diagnosi. Línies d'acció. Aprovació seguiment i avaluació	S'ha aprovat el Pla Intern S'han treballat les línies d'acció. s'ha fet l'avaluació
Reglament de Polítiques per la igualtat de gènere i LGTBI	Visualització interna i externa del document. Nombre de reunions de la Comissió de transversalitat de Gènere i acords plantejades.	El Reglament és va aprovar al 2019. La Comissió de transversalitat s'ha reunit 3 vegades (anterior mandat). Durant el 2024 i 2025 pendent.
Modificació Ordenances de convivència Municipals per garantir espais públics i d'oci lliures de violències i de discriminació	Modificacions incloses a les ordenances. Aprovació del document	Està previst la modificació aquest 2025, de forma conjunta amb el Pla de Barri. Farem la revisió.
Participar en la comissió per l'adaptació dels	Nombre de fitxes i formularis adaptades a la diversitat	pendent





formularis i tota la documentació municipal a la realitat LGTBI, en termes de diversitat de models familiars i pluralitat d'identitats de gènere	sexual i de gènere. Nombre de fitxes i formularis adaptades a la diversitat de models familiars.	
Consolidar el circuit d'abordatge de les violències masclistes. Ampliant per a donar resposta a una major diversitat d'àmbits de les violències	Nombre de sessions realitzades. Actes (temes tractats) Nombre de professionals que assisteixen	Del 2022 al 2023 és van realitzar 4 sessions. Durant el 2024-2025 pendent.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Promoure el canvi de les situacions de desigualtat i discriminació masclista i LGTBIfòbiques mitjançant l'impuls de la participació, el coneixement, la comunicació i la lluita contra les violències basades en el gènere així com la redistribució dels recursos cap als grups socialment vulnerabilitats		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Vetllar per la difusió i visualització del Pla de Justícia de Gènere entre la ciutadania d'Argentona i el personal municipal	Nombre de presentacions internes i a la ciutadania, entitats i col·lectius. Assistència. Nombre de notícies xarxes socials i comunicacions interns	Es va comunicar en el moment de l'aprovació.
Vetllar per la implementació del Programa Coeduca't conjuntament amb Educació	Nombre de professionals formats Grau d'implementació de les accions a l'aula, activitats extraescolars i envers les famílies	Es van formar l'equip de l'Institut, B. Riudameia i l'Escola de Sant Miquel del Cros.
Vetllar per establir un finançament propi per a la Regidoria Igualtat, Feminismes i LGTBI que permeti enfortir les polítiques de gènere i LGTBI.	Reunions CCM per establiment d'un Conveni que reguli el finançament de l'Àrea. conveni	Durant aquest 2025 s'han fet els tràmits pel conveni.
Aconseguir una consolidació i augment del pressupost municipal per a la promoció de les polítiques d'igualtat de gènere	Percentatge d'increment de la partida pressupostària anual de l'Ajuntament destinada a impulsar les polítiques d'igualtat de gènere	El pressupost a anat baixant de forma considerable fins a un - 60%





Ampliació del treball de sensibilització, prevenció, detecció i abordatge de formes de violència comunitària (mutilació genital femenina, matrimonis forçats, etc.), augmentant la coordinació amb els agents implicats	Nombre d'accions de prevenció i sensibilització realitzades davant les violències masclistes comunitàries	pendent
Consolidar i ampliar l'abordatge de violències masclistes i LGTBIfòbiques en espais d'oci	Nombre de sessions per abordar la realitat del col·lectiu. Actes (temes tractats). Nombre de professionals que assisteixen	S'han treballat dintre dels actes del 28J de forma coordinada.
Reforç de la prevenció i la sensibilització a la ciutadania sobre les violències sexuals en espais d'oci i festius de la Festa Major per incorporar totes les expressions de gènere	Nombre d'accions de prevenció i sensibilització realitzades	S'ha treballat coordinadament per un espai festiu lliure de violències amb accions concretes, Veure relació accions
Cartells de reconeixement als comerços locals que s'adhereixen a rebutjar la LGTBIfòbia	Nombre d'accions de visibilització de les desigualtats i violències específiques que pateixen les dones lesbianes, bisexuals i trans*	La Campanya Argentona es diversa realitza accions anuals per la visibilització i prevenció
Promoure la visualització de les persones LGTBI i els models familiars inclusius en les imatges i continguts	Nombre de materials canviats o de nova elaboració que inclouen referents LGTBI i/o de models familiars inclusius	pendent
Suport i impuls a la creació i consolidació de grups de dones, entitats feministes i entitats LGTBI a Argentona	Nombre de grups de dones, entitats feministes i entitats LGTBI Nombre accions realitzades amb el suport de las regidoria	Suport a grups de dones que pateixen fibromiàlgia. Accions de sensibilització





6.3 Avaluació de l'Àrea Recursos Humans

RECURSOS HUMANOS		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu.. Aconseguir un entorn laboral segur per a tothom. Per garantir la igualtat d'oportunitats i el drets de les persones LGBTI		
Accions	Indicadors	Anàlisi- Execució
Establir i vetllar per la implementació d'un protocol d'atenció ciutadania amb perspectiva de gènere i LGTBI adreçat al personal de l'administració/ entitats	Elaboració del Protocol. Nombre de reunions de comunicació/difusió del protocol.	No s'ha fet
Elaborar criteris interns per a donar preferència en les convocatòries de processos de selecció als col·lectius menys representat per tal d'aconseguir certa paritat. I criteris d'incorporació de persones trans*.	Document amb criteris interns elaborat. Variació del percentatge de selecció de col·lectius menys representats en les convocatòries respecte al mateix període anterior. Millora de l'equitat en la contractació pública	En el cas de la policia local la DA vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives estableix una reserva del 40% per a dones sempre que se'n convoquin com a mínim tres. Per la resta de places aquesta acció ha de venir regulada per una norma en rang de llei, del contrari es veurien vulnerats els principis d'accés a l'administració pública.
Revisar a través del Pla Intern la valoració dels llocs de treball per tal de donar valorar i donar rellevància a feines socialment feminitzades i desvaloritzades.	Revisió del document de la valoració dels llocs de treball. Pla intern. Indicadors de seguiment i avaluació propis del Pla intern.	El registre salarial elaborat per Diputació corresponent a l'exercici 2024 (exp. 2024/2241) conclou que, les diferències salarials de gènere existents a l'ajuntament és un indicador positiu que la diferència entre els salaris dels homes i





		les dones no sigui molt significativa, en el seu conjunt. A més, aquesta diferència és clarament atribuïble a que els llocs singulars, que son els que tenen una major retribució, estan ocupats només per dones. Així mateix manifesta una evolució positiva en relació a estudis anteriors.
--	--	---

Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ

Objectiu Promoció del treball coordinat, transversal i l'intercanvi d'experiències sobre la perspectiva de gènere i la temàtica LGBTI.

Accions	Indicadors	Anàlisi- execució
Informar a les persones nouvingudes de les polítiques d'igualtat que s'estan duent a terme mitjançant l'elaboració d'un manual d'acollida	Manual d'acollida i percepció de l'acollida	S'ha creat el document, però cal incloure les polítiques d'igualtat
Incentivar i promoure, mitjançant acord de conveni, l'ús paritari dels permisos de conciliació	Variació en el percentatge de dones/homes que fan ús dels permisos de conciliació respecte al mateix període anterior.	L'acord regulador així com la normativa aplicable concedeix els mateixos permisos de conciliació sense distingir el gènere de qui els sol·licita, pel que es concedeixen sempre i quan en tinguin dret d'acord amb l'objecte en qüestió.
Impulsar accions de formació específiques en aquesta matèria	Nombre d'accions que es fomenten. Nombre de personal que se'n beneficia	Veure avaluació I Pla Intern
Desplegar les eines preventives del Protocol per la prevenció de l'assetjament laboral.	Nombre de mesures de les que marca el protocol implementades	Pendent. S'està negociant un nou protocol per a la prevenció de l'assetjament. Així mateix hi ha unes formacions organitzades pel mes d'octubre dirigides a tot el personal.





6.3 avaluació àmbit de comunicació

COMUNICACIÓ		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Reforçar la difusió interna i externa dels serveis, recursos i accions de promoció de la igualtat de gènere i LGTBI. Oferir una comunicació inclusiva a nivell intern i extern que visibilitzi la diversitat de les dones i la diversitat LGTBI.		
Accions	Indicadors	Anàlisi- execució
Establiment d'un espai de trobada amb Mitjans de comunicació per a implementar els objectius del III Pla de Justícia de Gènere pel que respecta a les accions que tenen repercussió a nivell dels mitjans.	Nombre de reunions. Nombre de mitjans assistents. Nombre d'accions que es comuniquen	Pendent
Elaborar un protocol de llenguatge no sexista per a tota l'administració de l'Ajuntament d'Argentona i adaptar-ho a l'Àrea de Comunicació. Garantir la difusió i el coneixement intern del Protocol.	Protocol. Nombre de reunions/sessions de difusió del protocol.	Pendent
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Reforçar el paper de Comunicació per donar suport institucional a les actuacions en matèria de igualtat de gènere i diversitat.		
Accions	Indicadors	Anàlisi- execució
Accions de difusió a nivell intern per a visualitzar el treball de la Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBI	Nombre d'accions de difusió interna	Totes les activitats que es fan a nivell extern també s'envien per correu electrònic a tot el personal
Elaborar i difondre una marca pròpia per a visualitzar	Marca comunicativa en què mostra el	Hi ha una marca creada que s'utilitza per a totes les dates





Argentona Feminista i compromesa amb l'eradicació de les desigualtats de gènere i de les violències masclistes	compromís amb el feminisme i diversitat sexual i de gènere. Criteris d'accés. Nombre d'accions comunicatives. Nombre d'entitats adherides.	reivindicatives com el 8M, 28J i 25N. També s'utilitza per a la prevenció en les festes majors
Promoció de la visibilitat de la diversitat de les dones en les accions de comunicació de l'Ajuntament	Marca comunicativa en què es mostra el compromís amb el feminisme i diversitat sexual i de gènere	Pendent
Millora la visibilitat de la realitat i les violències que pateixen les dones lesbianes, bisexuals i trans* per LGTBIfòbia a Argentona	Nombre de material comunicatiu en què es mostra la diversitat de les dones	Durant totes les diades i accions de l'àrea.
Promoció de la visibilitat de la diversitat sexual i de gènere, en les accions de comunicació de l'Ajuntament	Nombre de material comunicatiu en què es mostra la diversitat sexual i de gènere	En totes les accions que donen suport a l'àrea.
Millorar la visibilitat de la realitat i les violències que pateixen les dones lesbianes, bisexuals i trans* per LGTBIfòbia a Argentona	Nombre d'accions de visibilització de les desigualtats i violències específiques que pateixen les dones lesbianes, bisexuals i trans	Anualment i durant les campanyes.





6.4 Avaluació mitjans de comunicació

MITJANS DE COMUNICACIÓ		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu.. Incrementar el nivell formatiu del personal de l'Àrea de Mitjans de Comunicació al voltant del periodisme feminista i els drets LGTBI. Incloure el llenguatge no sexista a la pràctica professional de l'Àrea		
Accions	Indicadors	Anàlisi-execució
Formació específica sobre periodisme feminista i drets LGTBI als mitjans de comunicació (cooperativa Almena)	Nombre de hores de formació. Nombre de personal assistent	Hem realitzat els cursos: Comunicació i premsa amb perspectiva de gènere. (Només direcció) Acompanyament a les comissions dels protocols d'abordatge de violències masclistes (Només direcció) Càpsula Protocol i prevenció de l'assetjament laboral (Tot l'equip de l'emissora)
Participar en elaboració d' un protocol de llenguatge no sexista per a tota l'administració de l'Ajuntament d'Argentona i adaptar-ho a Radio Argentona.	Nombre de reunions Radio Argentona dedicades a treballar l'ús d'un llenguatge no sexista	S'han realitzat reunions de treball amb l'equip per fer extensiu els materials del curs "Comunicació i premsa amb perspectiva de gènere". Així mateix, tot el personal té a la seva disposició les recomanacions del Col·legi de Periodistes de Catalunya en aquesta matèria per poder-ho consultar.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Esdevenir mitjans de comunicació que dona visibilitat als drets LGTBI i promou la igualtat de gènere.		





Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Elaborar campanyes publicitàries pròpies per promoure la igualtat de gènere i adherir-nos a altres ja existents.	Nombre de campanyes pròpies impulsades per promoure la igualtat de gènere. Nombre de campanyes d'altres organismes a les quals s'ha adherit.	L'emissora fa notícies, entrevistes i agendes d'activitats en relació amb les diades: <ul style="list-style-type: none"> ○ 25 N ○ 8 de març ○ 28 de juny L'emissora s'adhereix i difon les campanyes informatives que fan administracions supramunicipals com la Generalitat, l'Estat, la Diputació o el Consell Comarcal del Maresme.
Elaborar campanyes publicitàries pròpies per promoure els drets LGTBI i adherir-nos a altres ja existents	Nombre de campanyes pròpies impulsades per promoure la igualtat de gènere. Nombre de campanyes d'altres organismes a les quals s'ha adherit com a àrea.	L'emissora s'adhereix i difon les campanyes informatives que fan administracions supramunicipals com la Generalitat, l'Estat, la Diputació o el Consell Comarcal del Maresme.
Elaborar continguts periodístics sobre igualtat de la igualtat dins i fora de les dates claus de celebració (8 de març, 25 de novembre, etc...)	Nombre de continguts periodístics vinculats a dates claus. Nombre de continguts periodístics no vinculats a dates claus.	L'emissora fa notícies, entrevistes i agendes d'activitats en relació amb les diades: <ul style="list-style-type: none"> ○ 25 N ○ 8 de març ○ 28 de juny
Elaborar continguts periodístics sobre els drets LGTBI més enllà del dia de l'orgull.	Nombre de continguts periodístics vinculats a dates claus. Nombre de continguts periodístics no vinculats a dates claus.	L'emissora fa notícies, entrevistes i agendes d'activitats en relació amb les diades: <ul style="list-style-type: none"> ○ 25 N ○ 8 de març





		○ 28 de juny
Realitzar un programa de ràdio que mostri exemples d'accions o experiències encaminades a l'assoliment de la igualtat de gènere en diferents àmbits	Programa de ràdio dedicat a visibilitzar experiències en igualtat de gènere	Actualment tenim a la graella el programa "Col·lectius en xarxa". El programa té com a objectiu mostrar la realitat dels col·lectius LGTBI. Així, en plural, perquè existeixen realitats diverses i les etiquetes no són la manera més correcta de referir-se a qualsevol persona que mostra lliurement la seva condició sexual. Partint d'aquesta premissa, cada setmana difon les notícies relacionades amb aquests col·lectius i conversarem amb protagonistes que construeixen, dia a dia, el seu espai comú.





6.5 Avaluació de l'àmbit de medi ambient i sostenibilitat

MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Diagnosticar i Identificar, dins el funcionament i tasques de la Regidoria, les millores i els canvis necessaris per tal d'incloure la interseccionalitat i la perspectiva de gènere.		
Accions	Indicadors	Anàlisi- execució
Reunions internes (MA), amb el suport de la tècnica d'Igualtat, per a definir un Pla de incorporació de la perspectiva de gènere i diversitat.	Nombre de reunions. Nombre d'accions identificades	No s'ha portat a terme
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Posar en marxa actuacions en matèria de gènere i diversitat dins del funcionament de la Regidoria de Medi Ambient i Sostenibilitat		
Accions	calendari	Anàlisi -execució
Implementació de les accions definides al Pla	Nombre d'accions implementades.	No s'ha portat a terme





6.6 Avaluació de l'àmbit de Promoció econòmica

PROMOCIÓ ECONÒMICA		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Promoure la formació del personal de Promoció Econòmica en matèria de interseccionalitat. Vincular al servei a les xarxes públiques locals que desenvolupen plans i accions al voltant de la diversitat sexual i de gènere		
Accions	Indicadors	Anàlisi- Execució
Formació en interseccionalitat, gènere i diversitat per a aplicar-la a la tasca del servei	Nombre de hores de formació. Nombre de personal assistent	pendent
Coneixement de la xarxa local de Catalunya i els serveis que hi treballen amb diversitat sexual i de gènere a l'àmbit laboral. Establir una estratègia pel foment de l'ocupabilitat de persones trans* i no binàries al municipi d'Argentona	Nombre de reunions amb altres serveis. Nombre de reunions internes per a establir l'estratègia pel foment de l'ocupabilitat de persones trans* i no binàries	Pendent
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Fomentar l'ocupabilitat de les dones i les persones LGTBI del municipi d'Argentona amb criteris de interseccionalitat i atenent especialment a les professions amb menys representació. Fomentar la sensibilització i les bones pràctiques dintre de les empreses que hi treballen al territori		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Mentories i acompanyament a empreses en la concreció de nous projectes per la incorporació de la perspectiva de gènere i de diversitat sexual i de gènere	Nombre de mentories i accions d'acompanyament . Nombre de persones que se'n beneficien	S'ha treballat la incorporació de la perspectiva de gènere en el sector de la construcció a través del programa TTT.





	<p>Nombre de professionals assessorats</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents</p>	
<p>Foment de l'accés a programes d'ocupació a dones en situació d'especial vulnerabilitat, principalment, dones majors de 45 anys i dones que han patit violència masclista</p>	<p>Nombre d'accions desenvolupades.</p> <p>Nombre dones que accedeixen a programes ocupacionals</p>	<p>S'ha realitzat el programa Treball, Talent i Tecnologia, enfocat a fomentar la inserció laboral de dones en el sector de la construcció amb l'aplicació de les noves tecnologies.</p>
<p>Foment del Comerç de Proximitat, amb presència majoritària de dones, i dels projectes d'economia social i solidària</p>	<p>Nombre d'accions desenvolupades</p>	<p>S'han realitzat campanyes de promoció del comerç local anuals, on el 90% de les propietàries</p>
<p>Foment de la Inserció laboral de dones a través de diferents projectes d'acompanyament: borsa de treball local, orientació professional, formació, plans d'ocupació, assessorament per l'emprenedoria</p>	<p>Variació al nombre de dones participants als projectes d'inserció laboral després de la implementació del Pla respecte al mateix període abans de la implementació</p>	<p>Les dones són un col·lectiu prioritari d'atenció i acompanyament a la inserció. No es disposen dades per veure evolució.</p>
<p>Jornada de visibilització de dones/homes amb ocupacions amb subrepresentació i de persones trans* al món laboral</p>	<p>Nombre de persones assistents a les jornades. Nombre de notícies als mitjans de comunicació.</p>	<p>Pendent.</p>
<p>Sensibilitzar a les empreses sobre la importància d'aplicar la perspectiva de gènere i LGTBI. Informar dels beneficis fiscals als quals poden acollir-se</p>	<p>Nombre d'accions realitzades a les empreses sobre la importància d'aplicar la perspectiva de gènere i LGTBIq+. Nombre</p>	<p>Pendent. Aquest any s'inicia la prospecció empresarial i es podrà introduir.</p>





	d'empres beneficiàries. Beneficis fiscals aplicats	
Establir uns criteris que contemplin la interseccionalitat a les subvencions i a la contractació " d'Argentona Impuls" per valorar l'emprenedoria de les dones i les persones LGTBI	Variació al nombre de dones contractades a càrrec de subvencions per l'emprenedoria i Contractació després de la implementació del Pla respecte al mateix període abans de la implementació	Pendent. Les subvencions d'Argentona Impuls contemplaven més barem de puntuació en el cas de ser dona, i en funció de la situació de vulnerabilitat (llarga durada i major de 45 anys). Però aquestes subvencions s'han deixat d'oferir degut a les dificultats d'encaix a nivell jurídic i competencial.





6.7 Avaluació de l'àmbit de Serveis Socials

SERVEIS SOCIALS BÀSICS		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Avançar en la incorporació de la perspectiva LGTBI a la planificació de les actuacions del Pla de Serveis Socials.		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Definir un objectiu i un conjunt d'accions en matèria de diversitat per a incloure a la planificació de Serveis Socials un cop desenvolupades les formacions d'aquest Pla a les quals participarà l'equip de Serveis Socials.	Nombre de reunions	Les formacions prèvies necessàries per a implementar l'acció no s'han realitzat
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Implementar actuacions educatives per a escoles i famílies a l'àmbit de les cures i la prevenció de les violències travessades pel gènere. Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere en el treball de les entitats del municipi. Implementar el Pla de Acció en matèria LGTBI		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Reunions amb entitats i serveis comunitaris per incorporar la interseccionalitat de les desigualtats	Nombre de reunions. Nombre d'entitat i serveis assistents.	Les reunions amb entitats socials aborden desigualtats socials, no d'impuls de la perspectiva de gènere.
Establir els criteris de puntuació concrets per les Subvencions a entitats que tenen present en els seus programes i activitats la perspectiva de gènere i LGTBI	Nombre d'entitats que inclouen la perspectiva de gènere. Document per a definir els criteris interns perspectiva de gènere als seus projectes.	En la convocatòria de subvencions es dona puntuació per criteris de gènere. 2023: Només 2 entitats de les 4 ha obtingut aquesta puntuació. 2024: Només 1 entitat de les 4 ha obtingut aquesta puntuació. 2025: El 2025 està pendent de convocatòria.
Grups d'ajuda mútua per a familiars cuidadors i cuidadores.	Nombre de sessions del grup. Nombre d'assistents per gènere.	S'ha organitzat un GSAM (10 sessions/2h) per any amb el suport de Diputació. 2023: 1 GSAM per a familiars cuidadors d'infants amb TEA. 14 assistents dones. 2024: 1 GSAM per a familiars cuidadors d'infants amb discapacitat. 8 assistents: 6 dones i 2 homes. 2025: S'ha fet un GSAM per a familiars cuidadors de gent gran amb 13 assistents: 10 dones i 3 homes.
Tallers als centres escolars per prevenció d'abusos sexuals infantils amb perspectiva de gènere.	Nombre de hores de tallers. Nombre d'alumnat que ha rebut els tallers.	2022 i 2023: no s'ha fet 2024: Actuacions a varis nivells: -Mestres: 3 sessions / 4 hores en total -Famílies: 3 xerrades /6 h en total -Alumnes IES: 2 tallers batxillerat / 3 h -comunitari: 1 intervenció a la ràdio 2025: es faran tallers per alumnes de primària i mestres en coordinació amb regidoria educació (projecte transversal)





6.8 Avaluació del Pla de Barri

PLA DE BARRI		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Aprofundir en la incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de Barris		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Fer formació dins l'equip sobre drets LGTBI amb perspectiva comunitària i interseccional	Nombre de hores de formació. Nombre de personal assistent	Curs realitzat per la mentora laboral i la integradora social de 32 hores.
Introduir la perspectiva de gènere a les formacions que es fan des del Pla de Barris.	Nombre de formacions afectades per a la revisió dels continguts en clau de gènere. Nombre de hores de formació específiques introduïdes.	Curs d'agents de protecció mediambiental (12 hores).
Modificar els formularis i documents per incorporar les diferents identitats de gènere	Nombre de formularis i documents canviats.	No se n'ha hagut de canviar cap.
Incloure accions positives en els tallers que depenguin del Pla de Barris per a afavorir la incorporació de dones i persones LGTBI.	Nombre de requisits dels tallers modificats. Nombre de tallers afectats per les modificacions.	No hem inclòs cap acció positiva en concret però a una de les formacions hem hagut de gestionar un conflicte homòfob a l'aula.
Elaborar una planificació pressupostària que doni recolzament a les accions previstes a aquest Pla.	Nou pressupost elaborat.	No se n'ha elaborat cap.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Incloure la perspectiva de gènere en el disseny del barri i el territori. Visibilitzar les diversitats LGTBI i combatre les discriminacions. Acostar la realitat i la diversitat a les accions properes a la ciutadania del barri		





Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Elaborar campanyes pròpies per promoure la igualtat de gènere mostrant la realitat del barri del Cros i adherir-nos a d'altres ja existents. Incorporar en aquestes campanyes les persones del barri i la seva realitat i diversitat	Nombre de campanyes pròpies desenvolupades. Nombre d'agents socials participants. Nombre de campanyes existents a les quals s'adhereix el Pla de Barris.	S'ha realitzat una campanya de sensibilització del consum d'alcohol i masclisme durant la festa major del Cros.
Elaborar campanyes publicitàries pròpies per promoure els drets LGTBI i adherir-nos a d'altres ja existents. Incorporar en aquestes campanyes les persones del barri i la seva realitat i diversitat.	Nombre de campanyes pròpies desenvolupades. Nombre d'agents socials participants. Nombre de campanyes existents a les quals s'adhereix el Pla de Barris.	No es pot valorar
Desenvolupar accions a les festes del Barri relacionades amb la igualtat de gènere, adaptades a la seva realitat i idiosincràsia	Nombre d'accions desenvolupades a les festes del Barri	Campanya de sensibilització entorn les violències masclistes.
Desenvolupar accions a les festes del Barri relacionades amb els drets LGTBI adaptades a la seva realitat i idiosincràsia	Nombre d'accions desenvolupades a les festes del Barri	Campanya de sensibilització entorn les violències masclistes.





6.9 Avaluació de l'àmbit de joventut

JOVENTUT		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Aprofundir en la incorporació de la perspectiva de gènere i diversitat com enfocament teòric i metodològic en el nou Pla Local Joventut (PLJ) 2022-2026.		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Formació en perspectiva de gènere aplicada a contextos, activitats i usos que es deriven de la intervenció amb joves per a l'equip de joventut i persones professionals relacionades	Nombre de hores de formació. Nombre de personal assistent	No s'ha fet
Adequació i revisió dels equipaments de joventut per a evitar situacions de desigualtat basades en el gènere. Adequació i revisió del servei de mentoria de l'aula d'estudi	Nombre d'espais i equipaments revisats i afectats per la revisió. Informe de l'espai i de les actuacions portades a terme	Es va demanar un suport tècnic a la diputació per tal de poder modificar i revisar els equipaments municipals de Joventut
Adaptació del protocol de llenguatge no sexista a la feina de l'Àrea de Joventut. Revisió de documents i materials	Nombre de reunions per adaptar el protocol. Nombre de documents i materials afectats per la revisió	Nosaltres fa molts anys que utilitzem el llenguatge no sexista a l'àrea de Joventut
Elaboració d'un protocol intern per abordar les violències masclistes en el marc de les entitats juvenils (Garrinada i Cau)	Protocols dissenyats i aprovats	Garrinada va fer una formació per poder elaborar el protocol intern però encara està pendent. El cau encara ho té pendent.
Generar un espai intern de reflexió i millora de les nostres intervencions en quant a llenguatge, actituds i propostes. Incorporar a les usuàries i usuaris a aquest espai	Nombre de reunions de l'Espai Intern. Nombre de propostes recollides i desenvolupades	A les reunions setmanals que fem a Joventut fem les reflexions necessàries per les nostres intervencions
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Incloure la promoció dels drets LGTBI en el disseny del PLJ 2022-2026. Sensibilitzar i prevenir violències contra els drets LGTB. Respondre a les propostes participatives dels i les joves respecte als drets LGTBI		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Revisió de la dinamització de patis des d'una perspectiva de gènere i diversitat	Nombre d'activitats que s'han dut	1 cop a la setmana els dinamitzadors/es van a l'institut i fan activitat on totes estan relacionades amb la perspectiva de gènere i diversitat
Exposicions anuals a l'institut sobre violències masclistes	Nombre d'exposicions desenvolupades.	No s'han realitzat
Exposicions anuals a l'institut sobre sexualitats diverses, identitats de gènere diverses i intersexualitats.	Nombre d'exposicions desenvolupades.	No s'han realitzat
Campanyes de sensibilització a les xarxes socials de Joventut (a més d'Instagram, l'any vinent es vol afegir <i>facebook</i> i <i>twitter</i> a la difusió del Casal de joves)	Anàlisi de dades d'activitat a instagram	S'ha realitzat campanyes en cada diada significativa





Campanya 8 de març i d'altres accions que pugin sorgir derivades de la programació del Casal de joves .	Nombre de campanyes i accions que se han dut a terme. Anàlisi de dades de difusió de les activitats a les xarxes socials.	Es fan activitats directament a l'INS per arribar als joves i fer accions de sensibilització i prevenció amb dinàmiques concretes.
Campanyes a les xarxes vers els drets LGTBI (Durant el mes de Maig i d'altres accions que pugin sorgir derivades de la programació del casal de joves i de l'espai Jove del Cros)	Anàlisi de dades d'activitat a instagram	Estem dintre de la campanya de sensibilització que realitza l'ajuntament i promovent accions a través de xxss
Tallers mites amor romàntic (dues sessions d'una hora a cada grup classe de 3r d'ESO)	Nombre de sessions. Nombre de participants. Nombre de grups/classe. Buidatge de les enquestes participants	Cada any es fan 2 sessions per aula i son 6 grup de 3r. Participen un promig de 180 alumnes
Taller sobre afectivitat i sexualitats a 4T d'ESO (dues sessions d'una hora a cada grup classe de 4t d'ESO).	Nombre de sessions. Nombre de participants. Nombre de grups/classe. Buidatge de les enquestes participant.	No s'ha pogut realitzar
Taller la corda (1 sessió per cada grup classe de 4t d'ESO)	Nombre de sessions. Nombre de participants. Nombre de grups/classe.	Cada any es fa 1 sessió per aula Son 6 cursos de 4t Participen un promig de 180 alumnes
Desenvolupar el Repte LGTBI al pati de l'institut (al llarg d'una setmana del curs escolar de l'institut d'Argentona, coincidint amb el 17 de Maig).	Memòria de l'activitat	Es va fer l'any 2022 i 2023 després no s'ha pogut realitzar per manca de recursos.





6.10 Avaluació de l'àmbit de cultura

CULTURA		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Reforçar la formació de l'Àrea de Cultura en prevenció de violències masclistes i LGTBI-fòbiques i afavorir el funcionament inclusiu a les seves funcions.		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Formació del personal de l'Àrea i les empreses contractades en la prevenció de les violències sexuals amb els agents implicats a la festa major, per tal de millorar la prevenció, detecció i abordatge de les agressions masclistes i LGTBI-fòbiques als espais públics	Nombre de formacions realitzades. Hores realitzades	Des de l'àrea no s'han promogut ni realitzat accions formatives adreçades tant al personal tècnic com a les empreses col·laboradores vinculades a esdeveniments culturals.
Vetllar perquè el llenguatge, les imatges i els continguts de les comunicacions de l'àrea (publicacions, comunicació digital, publicitat, xarxes socials, etc.) siguin inclusives des de la perspectiva feminista i de la diversitat sexual i de gènere.	Eines i directrius per a aplicar la perspectiva de gènere en les comunicacions	S'han revisat materials de difusió i canals de comunicació de l'àrea per adequar-los a criteris inclusius i no sexistes.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Afavorir el foment d'una política cultural que promogui la perspectiva de gènere i LGTBI. Consolidar l'abordatge de violències masclistes i LGTBI-fòbiques en espais públics o festius.		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI en els espais de participació cultural a nivell institucional a través de la incorporació de entitats al Consell Municipal	Nombre de sessions Nombre d'entitats participants al consell Nombre i tipus d'accions realitzades	S'han fet reunions per afavorir la participació d'entitats feministes i LGTBI al Consell Municipal de Cultura. Aquesta incorporació ha permès enriquir el debat i introduir noves propostes que impulsen una mirada més diversa i inclusiva dins la política cultural local.
Potenciar la perspectiva de gènere i LGTBI en la programació cultural	Nombre d'accions realitzades Nombre d'actes en què es dona visibilitat a la diversitat sexual i de gènere	S'ha seguit incloent activitats i espectacles que donin visibilitat a la diversitat sexual i de gènere dins la programació anual.
Adequació dels criteris de subvencions a entitats culturals per a promoure esdeveniments culturals que impulsin la igualtat de gènere i els drets de les dones.	Establiment de criteris per afavorir els esdeveniments a les subvencions a entitats. Nombre d'actuacions beneficiàries	S'han revisat les bases de subvencions per incorporar-hi criteris d'igualtat de gènere i promoció dels drets de les dones. Les entitats beneficiàries han mostrat interès en adaptar les seves activitats a aquests nous





		críteris, tot i que es recomana oferir assessorament per part d'Igualtat per facilitar-ne la implementació.
Col·laboració en les campanyes de prevenció i sensibilització a la ciutadania envers les violències masclistes i LGTBIfòbiques en espais públics o festius de la Festa Major i altres actes culturals	Nombre de reunions per a preparació de la campanya de Festa major. Nombre d'accions de difusió i mitjans on apareixen. Informes d'avaluació	L'àrea ha participat activament en la preparació i difusió de campanyes contra les violències masclistes i LGTBIfòbiques durant la Festa Major i altres esdeveniments. S'han fet reunions de coordinació amb altres departaments i s'ha incrementat la presència del missatge en diversos canals de comunicació.
Afavorir l'accessibilitat de les Activitats culturals per reduir el biaix de classe i procedència	Nombre de mesures per afavorir l'accessibilitat	Cal avançar en la detecció de barreres i en la difusió de l'oferta a col·lectius amb menor accés habitual a la cultura.
Afavorir les estades per la creació i pel desenvolupament de projectes artístics liderats per dones o persones LGTBI.	Nombre d'estades realitzades	S'han fet col·laboracions de residència artística de projectes liderats per dones o persones LGTBI.



6.11 Avaluació àmbit Biblioteca Municipal

BIBLIOTECA MUNICIPAL Joan Fontcuberta i Gel		
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
<p>Objectiu. Generar espais específics a la biblioteca en matèria d'igualtat i diversitat, reforçant els fons disponibles. Contribuir a millorar el coneixement de la població usuària de la biblioteca sobre igualtat de gènere i diversitat. Reforçar la presència de publicacions de dones en el fons bibliogràfic, atenent a les àrees menys representades.</p>		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Creació d'un espai específic sobre igualtat de gènere a la Sala General i Infantil.	Espai específic de la biblioteca	En haver-hi una manca d'espai, s'ha optat per l'ús d'aparadors culturals eventuals, i integrar un pictograma específic sobre igualtat de gènere pels documents en l'espai específic de contes que fomenten valors de convivència
Creació d'un espai específic sobre diversitat sexual, corporal i de gènere a la Sala General i Infantil.	Espai específic de la biblioteca	En haver-hi una manca d'espai, s'ha optat per l'ús d'aparadors culturals eventuals, i integrar un pictograma específic sobre diversitat de gènere pels documents en l'espai específic de contes que fomenten valors de convivència
Adquisició de documents amb perspectiva de gènere	Nombre de documents adquirits amb perspectiva de gènere	40
Adquisició de documents relacionats amb la diversitat sexual i de gènere i els drets LGTBI	Nombre de documents adquirits	30
Adquisició de documents relacionats amb les intersexualitats.	Nombre de documents adquirits	5
Foment d'un fons bibliogràfic més paritari en relació al gènere	Variació del volum de documents amb autoria de dones. Variació de volum de documents amb autoria de dones en les àrees de coneixement més estereotípicament masculinitzades.	117 exemplars escrits de dones de 350 en total
Llançament de campanyes publicitàries (punts de llibre relacionades amb la literatura amb perspectiva de gènere)	Numero de punts de llibre relacionats amb literatura amb perspectiva de gènere.	No s'han desenvolupat
Programació d'actes culturals i exposicions relacionades amb la literatura amb perspectiva de gènere, tant per públic adult com familiar.	Numero d'actes culturals organitzats. Numero de persones assistents.	<ul style="list-style-type: none"> •10 exposicions anuals entorn dones escriptores i artistes. (Les exposicions es veuen des del carrer i és difícil calcular l'impacte). •19 presentacions de llibres escrits per dones (475 participants). •7 hores del conte (325 participants) •6 sessions del club de literatura A l'atzar. Club de lectura diversa (90 participants).





		•Exposicions documentals i foment lector en dates de reivindicació
Programació d'actes culturals i exposicions relacionades amb la literatura sobre diversitat sexual i diversitat de gènere.	Numero d'actes culturals organitzats. Numero de persones assistents.	4 sessions anuals del club de literatura <i>A l'atzar. Club de lectura diversa (90 participants)</i> . 5 hores del conte (210 participants)
Programació d'actes culturals i exposicions relacionades amb la literatura relacionada amb les intersexualitats	Numero d'actes culturals organitzats. Numero de persones assistents.	No s'han desenvolupat
Accions temàtiques entorn la coeducació, (lots temàtics i activitats culturals) enfocats per potenciar el canvi de rol masculí i el model de masculinitat hegemònica.	Numero d'accions temàtiques organitzades. Numero de persones assistents.	No s'han desenvolupat
Elaboració consultiva de guies de recursos i aparadors temàtics entorn la diversitat sexual, de gènere, intersexual i els drets LGTBI. NOTA: Valoreu possibilitat d'obrir-ho a la ciutadania i que tothom pugui proposar.	Nombre de reunions per a l'elaboració de la guia. Nombre de organitzacions LGTB consultades. Nombre d'organitzacions intersex /DSD consultades.	Exposicions documentals i foment lector en dates de reivindicació
Accions entorn la diversitat de gènere i drets LGTBI que visibilitzen referents d'altres cultures, procedències, classes socials. etc..	Nombre d'accions realitzades	3 sessions del club de literatura <i>A l'atzar a l'any Club de lectura diversa (45 participants/any)</i> . 1 presentació de llibre (20 persones any)





6.12 Avaluació àmbit educació

EDUCACIÓ		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Generar un Pla d'Actuació per l'Àrea de Educació en matèria de igualtat i diversitat. Ampliar el coneixement de l'Àrea sobre les actuacions de les escoles en matèria de coeducació. Adequar la documentació de les escoles i de l'Àrea a la diversitat de gènere		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Mapeig de identificació dels projectes coeducatius i accions transversals de tots els centres educatius del municipi.	Nombre de projectes identificats a cada escola i/o centre educatiu	Tots els PE dels centres preveuen la coeducació mitjançant el projecte de Convivència. També a les bressol que són centres municipals Accions transversals organitzades per l'Ajuntament com ara el Fem Dansa, Cantània, Lego League, Clika preveuen la coeducació, llenguatge inclusiu i la diversitat
Adequar, revisar i esmenar la documentació per adaptar-la al reconeixement de gènere i a la diversitat familiar de les persones que es relacionen amb la comunitat educativa.	Nombre de documents adaptats	S'ha revisat la documentació institucional de l'Àrea d'Educació i s'han adaptat formularis i comunicacions per incloure llenguatge inclusiu i reconeixement de la diversitat familiar. Exemple: sol·licitud de preinscripció i matrícula de les escoles bressol municipals.
Ampliar les actuacions a l'àmbit de diversitat sexual, diversitat de gènere i intersexualitats a rail de la participació del personal de l'Àrea d'Educació a la formació transversal que promou l'Àrea d'Igualtat	Nombre de reunions per a definir un Pla d'Acció en matèria de diversitat sexual, de gènere i intersexualitats	A dia d'avui no ha estat possible fer-ne cap, però es preveu fer-ho a futur.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Donar suport i visibilitat a les accions de les escoles del municipi d'Argentona en matèria de igualtat i diversitat		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Col·laborar amb l'Àrea d'Igualtat, Feminismes i LGTBI per a la implementació del projecte Coeduca't a tots els centres educatius a través de la Comissió tècnica	Nombre de sessions de valoració Informes de seguiment del projecte Coeduca't. Mesures implementades al Centre a nivell d'aula, activitats extraescolars i a nivell de famílies.	Cap No en tinc coneixement. En fa dins el mateix centre educatiu amb personal propi. No en tinc coneixement





	Nombre de professionals que reben la formació	
Visualitzar la tasca que es realitza al Consells escolar. Afavorir la difusió de publicacions i accions del centres educatius del municipi.	Nombre de comunicacions realitzades.	Actualment no s'està duent a terme
Visualitzar les accions coeducatives dirigides a combatre les LGTBI-fòbies que duen a terme els centres educatius del municipi.	Nombre de comunicacions realitzades	No en tinc coneixement
Suport tècnic i econòmic als projectes que afavoreixen la convivència, la diversitat i els drets LGTBI.	Nombre de projectes valorats i subvencionats.	L'Ajuntament atorga anualment a tots els centres educatius i a les AFA's subvencions que entre els seus criteris es valora donant més suport econòmic a tots aquells projectes que afavoreixen la convivència, diversitat i coeducació
Implementació de les accions recollides al Pla d'Acció que elabori l'Àrea.	Nombre d'actuacions previstes al Pla que s'han dut a terme	No en tinc coneixement





6.13 Avaluació àmbit Policia Local

POLICIA LOCAL		
Eix 1. CANVI A LA CULTURA ORGANITZACIONAL		
Objectiu. Establir i consolidar una estratègia de canvi i actuació de la Policia Local d'Argentona en matèria de gènere i diversitat. Reforçar el seguiment coordinat dels casos.		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Establir i consolidar una estratègia de canvi i actuació de la Policia Local d'Argentona en matèria de gènere i diversitat. Reforçar el seguiment coordinat dels casos.	Nombre de hores de formació. Nombre de personal assistent. Nombre de reunions dirigides a establir l'estratègia	S'ha assistit a formació amb perspectiva de gènere i violències masclistes per part dels agents. Les reunions s'han emmarcat en la Comissió del Protocol de violències masclistes.
Reforçar el seguiment coordinat dels casos.	Nombre d'actuacions recollides al Pla que s'han dut a terme.	S'han coordinat tot els casos amb serveis socials i s'ha destinat un comandament dedicat a les tasques de coordinació, atenció i seguiment.
Eix 2. VISIBILITZACIÓ I REDISTRIBUCIÓ		
Objectiu. Millorar la actuació informativa de la Policia Local d'Argentona en matèria de violències masclistes i LGTBI-fòbiques		
Accions	Indicadors	Anàlisi execució
Posar a disposició material informatiu sobre la realitat del masclisme i els recursos d'atenció	Material informatiu disposat i dels espais per a la seva difusió. Nivell d'ajustament entre el material i les atencions derivades de situacions masclistes.	Hi ha material informatiu a l'entrada de les dependències
Posar a disposició material informatiu sobre la realitat de les LGTBI-fòbies i els recursos d'atenció	Qualitat del material informatiu disposat i dels espais per a la seva difusió. Nivell d'ajustament entre el material i les atencions derivades de violències LGTBI-fòbiques.	Hi ha material informatiu a l'entrada de les dependències
Participar en la Comissió tècnica del Protocol de Violències masclistes	Nombre de reunions de la Comissió tècnica del Protocol de Violències masclistes a la qual ha participat Policia Local.	Durant el 2022 s'ha assistit 7 sessions: a dues sessions al març, abril i maig, dues sessions a l'octubre i una de novembre per l'abordatge de les violències de gènere i promoció de la transversalitat de gènere. Durant el 2023 s'ha assistit a 3 sessions de la Comissió amb la Coordinadora de l'Equip d'Assessorament Tècnic Penal de Barcelona i l'equip Tècnic Penal de l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte de Departament de Justícia.





7.1. Accions preventives i de sensibilització a la ciutadania

Les dades de participació en accions de formació i sensibilització sobre igualtat de gènere mostren un increment significatiu entre 2022 i 2025:

7.2 Accions de commemoració del 8M (Dia Internacional de les Dones) Anàlisi de la diversitat i enfocament estratègic

La Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBI+, amb el suport de diverses entitats i el teixit social municipal, ha dissenyat una programació integral i diversificada al voltant del Dia Internacional de les Dones (8M) anualment. Aquesta estratègia reflecteix un compromís amb la **sensibilització profunda i la reivindicació continuada** dels drets feministes, anant més enllà de la simple commemoració per esdevenir un motor de transformació social.

La programació del 8M a Argentona es caracteritza per:

- **Transversalitat i visibilitat política:** Les activitats han tingut la participació ió d'alumnat de l'IES, entitats locals i la pròpia ciutadania. Aquest acte central subratlla la importància institucional i la voluntat política de fer del 8M una data de reivindicació col·lectiva i de governança compartida. La retransmissió per ràdio local (Ràdio Argentona) amplia l'abast del missatge.
- **Educació i sensibilització intergeneracional:** Hi ha un ferm compromís amb l'educació des de la primera infància fins a l'adolescència i el públic adult. Programes com els **contacontes participatius** aborden la igualtat i la no discriminació des de les edats més primerenques. Per als joves, tallers com el de "**consentiment sexual**" i **assetjament digitals** a l'Institut Argentona són crucials per fomentar relacions sanes i conscients, mentre que els **tallers de creació de pancartes** promouen l'expressió reivindicativa i el pensament crític.
- **Anàlisi i transformació de l'espai públic:** Les **marxes exploratòries**, realitzades són una eina participativa que permet a la ciutadania (especialment dones) identificar i diagnosticar les zones del municipi que generen inseguretats. Aquesta acció no només sensibilitza sobre la violència en l'espai públic, sinó que també informa les polítiques urbanístiques futures, amb l'objectiu de dissenyar un entorn més segur i inclusiu.
- **Foment de la cultura i el debat feminista:** Iniciatives com el "**Club de lectura diversa**" ("A l'atzar"), que proposa lectures amb rerefons feminista i de diversitat sexual, o conferències sobre "**Dones científiques i premis Nobel**" i "**discapacitat i feminisme**", enriqueixen el debat públic i visibilitzen referents femenins i la interseccionalitat de les lluites. Les exposicions "**artístiques i reivindicativa feminista**" al carrer o la creació de **murals col·lectius**, transformen l'art en una eina de conscienciació permanent.





- **Abordatge de cures i béns comuns:** La inauguració d'un "nou espai de dol perinatal, gestacional o neonatal" (2023) posa en relleu la sensibilitat municipal envers temàtiques de cures i salut sovint invisibilitzades, reconeixent la necessitat de suport comunitari en moments de vulnerabilitat.
- **Prevenió de violències i apoderament:** Els **tallers d'autodefensa feminista** representen un pas endavant en l'apoderament de les dones i altres col·lectius, oferint eines pràctiques per afrontar situacions de risc i promovent la seguretat personal. La coordinació amb la **Comissió tècnica del Protocol de violències masclistes** amb organismes com l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte reforça la xarxa de prevenció i resposta.

En conjunt, la programació del 8M a Argentona no es limita a una celebració simbòlica, sinó que es planteja com un **conjunt d'accions coherents i estratègiques** que busquen transformar la realitat del municipi des de múltiples fronts: educatiu, cultural, urbanístic i de salut, sempre amb la participació ciutadana com a eix central. La diversitat dels formats (lectures de manifestos, tallers, exposicions, caminades, murals, conferències, etc.) assegura un abast ampli i una adaptació a diferents públics i necessitats.

7.3 Accions de commemoració del Dia Internacional d'acció per a la salut de les dones)

Abordant les afectacions de salut amb Perspectiva de Gènere

Des de l'Àrea d'Igualtat es promou activament la sensibilització i l'abordatge de les afectacions en la salut des d'una perspectiva de gènere, reconeixent les diferències en la prevalença, el diagnòstic i el tractament de certes malalties en dones. La commemoració del **Dia Internacional d'acció per a la salut de les dones**, amb activitats enfocades en la Fibromiàlgia i les Síndromes de la Sensibilització Central, n'és un clar exemple.

Aquesta iniciativa és fonamental per diversos motius:

- **Visibilització d'una malaltia amb major prevalença femenina:** La Regidoria d'Igualtat, feminismes i LGTBIQ+ al promoure aquesta jornada, contribueix a la **despatologització del sofriment femení**.

La programació inclou una **tertúlia a Ràdio Argentona** amb la participació de persones afectades i professionals. Aquest format és crucial per donar veu a les experiències en primera persona, combatre l'estigma i oferir un espai de suport mutu. La inclusió de professionals assegura una informació rigorosa i la promoció d'un diàleg obert. Seguida d'una **petita caminada**, emfatitza la importància de l'autocura i les estratègies de gestió del dolor. . Aquestes activitats promouen l'empoderament a través del moviment i la connexió comunitària.





7.4 Accions reivindicatives del Dia Internacional pels Drets del col·lectiu LGTBI. Un impuls a la diversitat i la no discriminació

La commemoració del Dia Internacional pels Drets del Col·lectiu LGTBI (28 de juny) a Argentona, es configura com un espai anual de **sensibilització, visibilització i reivindicació activa** dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGTBI+). Les accions programades reflecteixen una aproximació multidimensional per fomentar la igualtat jurídica i social, la tolerància i la lliure expressió de la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

- **Visibilització simbòlica:**
 - **Penjada de banderes LGTBI+** (inclusiva) al balcó de l'Ajuntament i altres seus públiques, juntament amb **accions comunicatives** a la web municipal i difusió del manifest a través de mitjans locals i xarxes socials.
 - **Lectura del manifest** al Ple de l'Ajuntament i/o davant la Plaça, sovint amb la participació de col·lectius locals com "Truges Rebels" i acompanyament festiu (ex: Somsò batucada), convertint l'acte en una efemèride pública i festiva.
 - La **repintada del pas de zebra de vianants de la plaça nova amb els colors LGTBIQ+** és una acció simbòlica integrada en l'espai urbà per recordar diàriament els drets del col·lectiu i visibilitzar la diversitat.
- **Educació i conscienciació en l'àmbit del jovent i educatiu:**
 - **Tallers sobre "El sexisme també surt de festa"** a l'Institut d'Argentona, realitzats per entitats especialitzades com Noctambul@as, amb l'objectiu de revisar prejudicis sobre la diversitat sexual i de gènere, la LGTBIfòbia i el sexisme.
 - **Accions "Fes-la Rodar"** a l'Institut, on el jovent format com a agents d'igualtat reforçant la prevenció entre iguals.
 - **Tallers de convivència i ètica digital** per a l'alumnat de primària per reconèixer deepfakes, riscos i perills de ciberassetjament, un abordatge proactiu de les noves formes de discriminació digitals.
 - **Contacontes inclusius** adreçats a infants i famílies, envers la importància de la diversitat de forma lúdica i respectuosa.
- **Espais de reflexió, cultura i oci Inclusiu:**
 - **Masterclass "pels drets LGBTI+"** obertes a tota la ciutadania.
 - **PD's TransFem**, aportant una dimensió festiva i cultural a la jornada.
 - **"Cremem l'armari per viure de forma lliure l'expressió de gènere!"** (23 de juny, Sant Joan), acció simbòlica de cremar un armari vell per expressar la superació de prejudicis i fomentar la llibertat individual. **"A l'atzar, Club de lectura diversa"**, propostes literàries amb rerefons





- feminista i de diversitat sexual (ex: "Per què ser feliç quan podries ser normal?" "Els grans optimistes").
- **Caminades reivindicatives** ("pels drets LGBTI") "Si Sortim Millorem", combinant l'activitat física amb la reivindicació pública.
- **Matí de ràdio del dia de l'Orgull** amb tertúlies amb veïns i veïnes del col·lectiu LGTBI+, creant un espai de diàleg i visibilitat mediàtica.
- **Projecció de documentals o pel·lícules** com "Lesbofòbia: un documental y deu respostes" o "T'estic estimant bojament", seguides de debat, per analitzar les violències masclistes i la lluita històrica del col·lectiu LGTBI des d'una perspectiva cultural i reflexiva.
- **Activitat artística "de/construïm el gènere!"**, que a través de tècniques teatrals fomenta una visió lliure d'estereotips.

En síntesi, la programació del 28J a Argentona es consolida com un exemple de **política pública proactiva en matèria de gènere i diversitat sexual**. Les accions no només pretenen commemorar una data, sinó que es despleguen al llarg del mes de juny amb un **enfocament integral**, que va des de la sensibilització institucional i la participació ciutadana en l'espai públic, fins a la formació en àmbits educatius i la promoció de la cultura i el debat crític. Aquesta diversitat d'enfocaments assegura que el missatge de respecte, igualtat i lliure expressió arribi a la ciutadania des de múltiples canals i perspectives.

7.5 Accions del 25N (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones)

Un compromís integral contra les violències masclistes

La programació al voltant del 25 de novembre a Argentona, demostra un **compromís ferm i transversal en la lluita contra les violències masclistes**. Aquesta commemoració busca implicar la ciutadania en la prevenció, la sensibilització i la reflexió profunda sobre les causes i conseqüències d'aquestes violències, apostant per una transformació social que posi fi a totes les discriminacions que afecten dones, nenes i persones no binàries.

La diversitat d'activitats del 25N reflecteix un enfocament integral, que inclou:

- **Visibilització i denúncia pública:**
 - La **Lectura institucional del manifest contra la violència envers les dones** (sovint des del Ple de l'Ajuntament i/o la porta de l'Ajuntament, és l'acte central que situa la violència masclista com un problema de primer ordre en l'agenda política local.
 - Les diverses accions de **performance** representen accions visuals visibilitzant la magnitud d'aquestes violències. La "performance





- participativa al carrer ANTENES · EN TENS" cerca interpel·lar l'imaginari col·lectiu sobre les violències silenciades.
- La presència de **Punt Lila** en espais estratègics com l'Institut o el Mercat Municipal per oferir sensibilització, informació i prevenció envers les violències masclistes i LGTBfòbiques.
 - **Educació i formació per a la prevenció:**
 - **Tallers de reflexió, suport i corresponsabilització entorn de les cures**, que aborden la importància de la cura per afrontar els reptes socials.
 - **Taller "autodefensa digital feminista" i tallers de prevenció de les violències digitals** a l'Institut d'Argentona, crucials per identificar i actuar davant el ciberassetjament i les ciberviolències masclistes, racistes o LGTBfòbiques.
 - **Tallers de pancartes reivindicatives amb el jovent** una activitat que fomenta l'expressió artística i el pensament crític.
 - **Foment de la cultura feminista i el debat crític:**
 - El **Club de lectura diversa "A l'atzar"** aporta propostes que conviden a la reflexió sobre el consentiment, la vida de dones compromeses ("dona al punt zero") o la qüestió del patriarcat ("musclos per sopar), enriquant el debat amb veus femenines i feministes.
 - **Converses amb editores** (Maria Bohigas i Antònia Carré-Pons sobre Virginia Woolf), que ofereixen un espai per aprofundir en la literatura i el pensament feminista.
 - **Presentacions de llibres i xerrades amb autores** com "I ara, què? Sobreviure a l'abus" de Noemí López Prats, que ofereixen testimonis reals i eines de supervivència.
 - **Projecció de cinema amb posterior debat**, com "Sóc Nevenka" per abordar casos concrets de violència institucional i la manca de suport social, obrint espais de reflexió sobre la justícia i la resiliència.
 - **Sensibilització a través de l'art i el lleure:**
 - **Exposicions com "Lliures i sense por"** sobre violències sexuals, "Geologia en Femení" per visibilitzar dones científiques, i "Itineraris de vida. Dones compromeses a Catalunya", que utilitzen l'art i la història per educar i inspirar.
 - **L'Hora del conte especial 25N** ("Orelles de Papallona", "Ep! Això no!", "Jo no tinc sirí!") adaptant missatges d'igualtat, respecte, consentiment i diversitat a un públic infantil de manera lúdica i coeducativa.
 - **Foment de la participació i la governança inclusiva:**
 - La **Taula Inclusiva** al Cros amb el suport de cooperatives com Candela i col·lectius de Circ Social (Crispeta), és un exemple de procés pràctic i reflexiu que cerca la implicació activa de la ciutadania per abordar temes comunitaris des d'una visió inclusiva i enfocada a les cures.





En conjunt, la programació del 25N a Argentona des dels anys 2022 fins al 2025 mostra una **evolució constant i un enriquiment de les propostes**, consolidant-se com un referent en l'abordatge de les violències masclistes. Es destaca l'aposta per la **interseccionalitat**, reconeixent que les violències afecten de manera diferent segons l'origen, la classe social, la raça, la diversitat funcional, l'edat o l'expressió de gènere. La integració d'activitats en l'àmbit educatiu, cultural i comunitari subratlla el compromís de transformar els valors i models de relació per construir un municipi més just i lliure de violències per a tothom.

7.6 Actuacions a l'espai públic i corresponsabilitat

El Protocol per a l'abordatge del sexisme i les violències sexuals

L'Ajuntament d'Argentona, ha desenvolupat i implementat el "**Protocol per a l'abordatge del sexisme i les violències sexuals d'Argentona**", una eina fonamental per garantir espais públics i festius segurs, lliures de sexisme i violències. Aquest protocol, busca incidir en les múltiples manifestacions de violència, des de les més subtils fins a les agressions més greus, amb una perspectiva de tolerància zero.

Principis generals d'actuació del Protocol:

El protocol es basa en la **tolerància zero** davant les actituds masclistes i actua des d'una perspectiva de drets humans, amb els següents principis:

- **Facilitar respostes conjuntes:** Mitjançant la visibilització del rebuig a les agressions amb cartells i punts de suport.
- **Evitar la improvisació:** Definint persones de referència formades a les barres de festa, senyalitzant els punts de suport lila i establint pautes d'actuació clares per a tots els agents implicats.
- **Garantir l'atenció, protecció i suport a la persona agredida:** Prioritzant la voluntat de la persona agredida, evitant la victimització secundària, no qüestionant el seu relat i recollint informació objectiva.

Accions específiques en festes majors i espais públics:

La implementació del protocol es materialitza en accions concretes durant les Festes Majors i en l'espai públic general, amb un focus en la prevenció, detecció, atenció i recuperació:

- **Materials comunicatius i campanyes de sensibilització:**





- **Cartells d'adhesió i campanya "Argentona combatem el sexisme i el consum abusiu per festes majors i durant tot l'any"**: Visiten comerços i bars per penjar cartells i donar orientacions.
- **Tòtems de carrer**: Amb la imatge de campanya en llocs visibles.
- **Cartells preventius i de sensibilització**: Distribuïts per les zones d'afluència amb missatges com "Només un sí és un sí", " Fem pinya contra els masclistes". Aquests cartells busquen mostrar públicament el rebuig a les actituds masclistes i apoderar la ciutadania.
- **Material de sensibilització**: Inclou lanyards, samarretes, vanos, xapes, braçalets, díptics, mocadors, bosses i adhesius, amb missatges que identifiquen les violències sexuals, apoderen dones i persones LGTBIQ+, i apel·len a la responsabilitat de l'agressor.
- **Falques entre concerts**: Gravació i difusió de missatges preventius als espais de concerts.
- **Campanyes comunicatives a xarxes socials i ràdio**: Difusió de les accions a la web municipal, Instagram, Twitter i Ràdio Argentona.
- **Comunicats institucionals de rebuig en cas d'agressió**.
- **Punts Liles (espais de prevenció, detecció i atenció)**:
 - **Ubicació i accessibilitat**: Espais visibles i ben senyalitzats, situats estratègicament amb informació diversa i inclusiva. Parelles d'agents itinerants per fer tasques de detecció i prevenció *in situ*.
- **Incidència en urbanisme i seguretat dels espais**:
 - **Diagnòstic territorial i marxes exploratòries**: Eina clau per conèixer la realitat dels espais públics i la percepció de seguretat. Es donen pautes per millorar la il·luminació, mantenir la neteja de rieres, millorar accessos, etc.

En síntesi, el Protocol per a l'abordatge del sexisme i les violències sexuals d'Argentona representa una **política pública proactiva i en constant evolució** per garantir la seguretat i la llibertat en els espais públics i festius. Es van adaptant les accions a les necessitats reals de la ciutadania. La presència dels Punts Lila, malgrat Gran, 59 – 08310 Argentona - T. 937974900 - / oac@argentona.cat / www.argentona.cat





els reptes logístics, s'ha consolidat com un pilar en la prevenció i atenció directa. Els informes de Festa Major evidencien un esforç continuat en la sensibilització i la coordinació amb els agents implicats, alhora que assenyalen àrees de millora per a una implementació més efectiva i integral de la perspectiva de gènere en l'espai públic.

8. Síntesis dels resultats i conclusions

L'Ajuntament d'Argentona disposa d'eines per desplegar el III Pla de Justícia de gènere partint d'una experiència prèvia en aplicar el treball transversal. Disposava de:

- Reglament de polítiques d'Igualtat i LGTBI que contempla una Comissió de Transversalitat per desplegar les polítiques. La Taula d'Igualtat com a l'espai per donar veu a la ciutadania i exercir la governança.
- Té constituïda una Comissió d'Igualtat per desplegar el I Pla intern d'Igualtat.
- Disposava d'una Comissió d'assetjament laboral.

Aquestes eines apliquen la perspectiva de gènere i LGTBI a les polítiques públiques. El III Pla de Justícia de Gènere té com a objectiu principal avançar cap a una Argentona més plural, més diversa, més justa i més respectuosa amb la diversitat sexual i de gènere per permetre un canvi en les pràctiques i en la cultura de treball.

Troblem que les **principals oportunitats** que té el Pla per introduir la perspectiva LGTBI i dur a terme accions amb aquesta perspectiva es basen en l'experiència prèvia que té el personal de l'Ajuntament en l'aplicació de la transversalitat a les polítiques públiques i la perspectiva LGTBI. A més, la manifestació del propi personal demanant més formació per introduir la perspectiva i per aplicar la transversalitat, és un fet que demostra la necessitat expressada pel propi personal i la predisposició per treballar-les.

Els elements que poden suposar un **obstacle** per desplegar el Pla i per dur a terme accions amb perspectiva LGTBI i perspectiva interseccional, poden ser les deficiències en l'estructura que no permeten liderar les accions i compromisos adquirits.

Els resultats indiquen que hi ha implementades polítiques públiques de gènere a l'Ajuntament d'Argentona i que aquestes han servit per ampliar i construir el marc de compressió pel que a fa introduir la perspectiva LGTBI, la transversalitat i la interseccional a la política pública. Tot i l'aprovació dels Plans, segons Bustelo (2002) impliquen una responsabilitat i compromís polític del govern per implementar la perspectiva de gènere i LGTBI a nivell local; la realitat ens diu que tenim uns nous reptes per endavant per poder consolidar la inclusió de la perspectiva LGTBI a

Gran, 59 – 08310 Argentona - T. 937974900 - / oac@argentona.cat / www.argentona.cat





l'Ajuntament d'Argentona. Aquests reptes passen, tal i com es confirma també des del marc teòric, per la necessitat que els càrrecs electes disposin d'una formació necessària perquè pugin fer els canvis que es necessiten a nivell intern en la cultura institucional i organitzativa i, per facilitar l'aplicació de la transversalitat. A nivell tècnic, es necessita consolidar una estructura necessària per realitzar el treball horitzontal amb totes les àrees.

Repasant el que ens diu Pineda (2019), incorporar la perspectiva LGTBI implica un canvi de paradigma. Aquest ha de passar per aplicar a totes les polítiques públiques la perspectiva LGTBI i, integrar les relacions de gènere amb les del conjunt de la ciutadania. D'aquesta forma s'aconsegueix, un canvi més estructural. Pel que respecta a la perspectiva intersectorial, és necessita focalitzar més concretament els àmbits a treballar per entrecreuar-los amb la perspectiva LGTBI i les seves vulnerabilitats i problemàtiques en el context social actual d'Argentona. Per aplicar aquesta perspectiva, és necessari aplicar també la transversalitat disposar de recursos, formació i espais comuns amb tots els agents implicats per entendre l'abordatge des d'aquest enfocament que intersecciona la complexitat de les problemàtiques en el disseny accions i, posteriorment abordar-ho des d'aquesta perspectiva i, des de tots els àmbits.

