

APROVAT PER LA JUNTA
DE GOVERN LOCAL

DE 30 GEN. 2019

EL SECRETARI ACORDA



Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere 2019



AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

Índex

PROGRAMA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES PER A L'EQUITAT DE GÈNERE 2019	
1. OBJECTIUS.....	2
1.1. OBJECTIUS GENERALS.....	3
1.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS.....	4
2. A QUI US PODEU ADREÇAR.....	6
3. ÀMBITS DE TREBALL I PROJECTES.....	10
3.1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE.....	11
3.1.1. BARBERÀ, CIUTAT FEMINISTA	12
3.1.2. APLICACIÓ DE LLENGUATGE ADMINISTRATIU NO SEXISTA	14
3.1.3. PLA INTERN PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE	16
3.1.4. PLA DE FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT.....	18
3.1.5. DISTINTIU PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE.....	20
3.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT PER A DONES	22
3.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD).....	23
3.2.2. SERVEI JURÍDIC.....	25
3.2.3. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA.....	27
3.2.4. TALLER: <i>SIGUEM LLIURES: DIR NO SENSE CULPA</i>	29
3.2.5. TALLER: <i>REINVENTA'T I TRANSFORMA LA TEVA VIDA</i>	31
3.2.6. TALLER: <i>AUTOCONEIXEMENT FEMINISTA</i>	33
3.2.7. TALLER: <i>TRENQUEM AMB L'AMOR ROMÀNTIC</i>	35
3.2.8. TALLER: <i>SUPERANT FERIDES EMOCIONALS</i>	37
3.2.9. TALLER: <i>EINES PER GESTIONAR LES EMOCIONS</i>	39
3.2.10. ESPAIS DE REFLEXIÓ.....	41
3.2.11. ASSESSORAMENT LABORAL.....	43
3.3. VIOLÈNCIA MASCLISTA.....	44
3.3.1. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CASOS D'A. SEXUAL A LA FEINA	45
3.3.2. PROTOCOL PER UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE V.M.....	47
3.3.3. PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VM EN PARELLA ..	49
3.3.4. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A DONES.....	51
3.3.5. TERÀPIA DE GRUP PER A DONES EN SITUACIÓ DE VM	52
3.3.6. SERVEI TELEFÒNIC ATENPRO.....	54
3.3.7. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS.....	56
3.3.8. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS	58
3.3.9. SUPERVISIÓ PER L'EQUIP DE PROFESSIONALS.....	60
3.3.10. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE.....	62
3.4. SENSIBILITZACIÓ VERS LA IGUALTAT.....	63
3.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS LA IGUALTAT.....	64
3.5. GÈNERE I PARTICIPACIÓ.....	66
3.5.1. PROMOCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES A LA CIUTAT.....	67
3.5.2. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS	69
3.5.3. CESSIÓ D'ESPAIS PER A ENTITATS DE DONES.....	71
3.5.4. FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE GÈNERE PER A LES ENTITATS.....	72
3.6. GÈNERE I COMUNICACIÓ.....	73
3.6.1. LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA PREMSA LOCAL.....	74
3.6.2. PARLEM D'EQUITAT DE GÈNERE A RÀDIO BARBERÀ.....	75
3.7. COEDUCACIÓ.....	77
3.7.1. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ.....	78
3.7.2. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA.....	80
3.8. RELACIONS INSTITUCIONALS.....	83
3.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA.....	84
3.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.....	85
3.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA.....	86



1. Objectius



1.1. Objectius generals

- Identificar, canalitzar i donar suport a les demandes de les dones del municipi produïdes per situacions de desigualtat de gènere.
- Treballar de forma transversal amb la resta de departaments, assegurant una coordinació periòdica i l'establiment d'objectius comuns.
- Contribuir a l'eliminació dels estereotips sexistes.
- Coordinar i articular les diferents accions que des de l'àmbit local es desenvolupen per promoure la igualtat real i efectiva en dones i homes.
- Possibilitar les vies de participació necessària perquè les dones de Barberà tinguin una presència activa en la vida ciutadana.
- Fomentar i visibilitzar models de masculinitat que trenquin amb la masculinitat hegemònica encara imperant a l'actualitat.
- Sensibilitzar i fomentar la coresponsabilitat, visibilitzant la importància de les tasques de cura i posant l'ètica de la cura en el centre de les polítiques.
- Fer de Barberà una ciutat coeducadora, impulsant i donant continuïtat a tots els projectes de coeducació que s'estan duent a terme en el municipi en els darrers anys.
- Fomentar la presència de les dones en els llocs de responsabilitat i presa de decisions a les associacions de la ciutat ja existents.
- Col·laborar i establir línies d'actuacions conjuntes amb altres administracions que realitzen tasques en pro de la igualtat.
- Orientar els programes i accions per a la igualtat en els següents eixos de treball:
 - Globalitat i transversalitat de les accions
 - Coordinació interdepartamental
 - Coordinació entre municipis
 - Participació social
 - Col·laboració entre diferents administracions
- Afavorir accions positives per aconseguir la igualtat real en els àmbits laboral i social.
- Desenvolupar accions encaminades a evitar i donar mecanismes de suport en qualsevol tipus de violència masclista.

1.2. Objectius específics



- Crear un òrgan amb la major representació possible a nivell institucional, polític, social i econòmic de la ciutat que impulsi un "Pacte Local pel Feminisme" i que suposi establir acords d'incloure la perspectiva feminista en tots els àmbits de la vida de la ciutat: Educació, Comunicació i Publicitat, ús dels espais i equipaments públics, polítiques de mobilitat i habitatge, la participació ciutadana, la cultura, els esports i el lleure, la salut i els drets sexuals, el treball productiu, la formació, l'acció social, la reorganització dels usos dels temps i la corresponsabilitat en els àmbits familiar, econòmic i social.
- Revisar el nomenclàtor dels carrers, equipaments i espais públics de la ciutat, per visibilitzar l'aportació que al llarg de la història les dones han fet en tots els àmbits de la vida i la societat i pal·liar la desproporció existent fins a l'actualitat, treballant per a la consecució d'una necessària i justa paritat en els noms dels espais del municipi.
- Revisió dels equipaments i espais públics municipals, amb perspectiva de gènere.
- Avaluació del I Pla Intern per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, finalitzat al 2018 i elaboració del II Pla per a la seva aprovació durant el 2019.
- Començar a treballar amb la Secció de Recursos Humans en un Pla de Formació en equitat de gènere annex al Pla de Formació general de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per tota la plantilla municipal.
- Organitzar formacions específiques per les diferents àrees i/o seccions, tenint en compte la seva especificitat.
- Sol·licitar l'avaluació per obtenir, mitjançant un procés de certificació, el distintiu municipal per a la igualtat de gènere en el que ha col·laborat i donat suport l'Institut Català de les Dones i que gestiona l'entitat Forgender Seal, com un primer segell de qualificació i reconeixement públic a favor de la igualtat de gènere en l'àmbit municipal.
- Mantenir el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), com un servei especialitzat i referent en temes d'equitat de gènere per a les dones del municipi, atès per una professional especialitzada en el tema.
- Mantenir el Servei Jurídic amb una advocada especialitzada en matèria civil i penal, amb perspectiva de gènere.
- Mantenir el Servei d'Atenció Psicològica Individual que dona suport a dones que estan en un procés de separació i de forma més continuada, per dones que han estat o estiguin en situacions de violència masclista.
- Mantenir els tallers de creixement personal i els espais de reflexió adreçats a dones per treballar en el seu apoderament, des d'una perspectiva feminista.
- Continuar amb el Grup de Treball Tècnic i la Comissió de Seguiment del *Protocol per a l'abordatge integral de la violència masclista en l'àmbit de la parella*, per garantir la seva aplicació, així com les millores que es considerin oportunes.
- Continuar amb al Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de la violència de gènere (ATENPRO), que la Secretaria d'Estat de Igualtat, adscrita al Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, ha conveniat amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).
- Afavorir el treball en equip d'intervenció professional multidisciplinar i assegurar un sistema de supervisió externa i formació continuada per les professionals que fan atenció directa en violència masclista.



- Continuar amb la Comissió de Seguiment del *Protocol per unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes*, de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per anar implementant el Protocol a les diferents festes que s'organitzen al municipi durant tot l'any, així com als espais d'oci, fent l'oportuna adaptació del protocol a cada realitat.
- Mantenir la supervisió en matèria de coeducació als equips educatius de les llars d'infants públiques municipals.
- Continuar oferint assessorament pel professorat de les escoles i instituts de Barberà del Vallès, en matèria de coeducació.
- Implementar el projecte "Coeducació: La clau de l'èxit educatiu" a les escoles Elisa Badia, Can Llobet i Pablo Picasso durant el curs 2018-2019.
- Donar continuïtat al projecte "Coeducació: La clau de l'èxit educatiu" a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra, que es va implementar en el curs 2018-2019.
- Implementar el projecte coeducatiu "Cada persona és única i irrepetible" a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra durant el curs 2018-2019, atès que ja van fer el primer projecte coeducatiu al 2017-2018 i també en els tres instituts del municipi.
- Continuar treballant de forma conjunta amb els departaments municipals de Benestar Social i amb la Fundació Barberà Promoció, en accions d'orientació, formació i inserció laboral per les dones del municipi.
- Mantenir la programació d'activitats dirigides a sensibilitzar a la població en aspectes d'equitat de gènere.
- Seguir fomentant la creació de grups i associacions de dones i mantenir els convenis de col·laboració amb les existents. En aquest sentit, donar a conèixer els objectius i les activitats d'aquestes associacions a la població de Barberà.
- Fomentar la participació de les dones en totes les associacions del municipi.
- Organitzar formació en perspectiva de gènere a totes les entitats del municipi.
- Continuar treballant per incorporar la perspectiva de gènere en tots els mitjans de comunicació municipal.
- Mantenir la participació i l'intercanvi amb d'altres municipis a través de la participació en les trobades de l'Institut Català de les Dones, de la Generalitat de Catalunya, l'Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona i les comissions de treball de la Federació de Municipis de Catalunya.
- Mantenir els contactes amb l'Institut Català de les Dones i la Diputació de Barcelona per afavorir la coordinació interinstitucional i la realització de programes i accions conjuntes.



2. A qui us podeu adreçar?

CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
Ajuntament – Oficina de Polítiques de Gènere				
Regidora de Programes per a col·lectius socials	Mireia Sánchez Pi	Responsable política de l'Oficina de Polítiques de Gènere	Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Cap de l'Oficina	Marisol Caro Zambudio	Coordinació i gestió tècnica de l'Oficina de Polítiques de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Suport administratiu	Joana Oliva Torres	Gestió administrativa del Programa	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Treballadora Social	Elena Peñarrubia García	Responsable del SIAD i dels projectes de violència masclista	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga del Servei d'Atenció Psicològica per a Dones	M ^a José Chinchilla Martínez	Atenció psicològica individual Tallers de creixement personal	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Advocada del Servei Jurídic	Esther Susín Carrasco	Assessorament jurídic per a dones	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga Supervisora	Leonor M. Cantera Espinosa	Supervisora de l'equip d'atenció directa en violència masclista	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Graduada Social	Olga Rodríguez Cuadra	Assessorament laboral per a dones	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Ajuntament – Àrea de Drets Civils i Ciutadania				
Cap de l'Àrea	Lluís Carol Andrés	Coordinació de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Ajuntament – Recursos Humans				
Tècnica	M ^a Eugènia Sánchez Pérez	Participació en l'àmbit: Impuls de les Polítiques Municipals de Gènere	Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Ajuntament – Gabinet d'Alcaldia i Comunicació				
Cap del Gabinet	M ^a José Velázquez Contreras	Participació en l'àmbit: Gènere i comunicació	Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Ajuntament – Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família				
Cap de la Secció	Cristina Bernabé Pérez	Participació en l'àmbit: Coeducació	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Tècnica	Laura Ibars Boronat	Participació en l'àmbit: Violència Masclista i Coeducació	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71



CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
Ajuntament – Secció de Serveis Socials i Salut				
Cap de la Secció	Blai Fernández Calvo	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Bosc, 21	93 729 71 71
Ajuntament – Oficina de Convivència i Participació Ciutadana				
Cap de l'Oficina	Anna Aurés Pastor	Participació en l'àmbit: Gènere i Participació	c/Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
Ajuntament – Secció de Col·lectius Socials i Cultura				
Cap de la Secció	Jordi Freixas Garcia	Participació en l'àmbit: Sensibilització vers la igualtat	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Ajuntament – Referents en Equitat de Gènere de diferents àrees i/o seccions				
Tècnica de Territori i M.Ambient	Susana Alcaraz Pérez	Referent en Equitat de Gènere	c/Circumval·lació, 14	93 729 71 71
Educadora Social (Serveis Socials)	Mònica Belmonte Expósito	Referent en Equitat de Gènere	c/Bosc, 21	93 729 71 71
S.Administratiu (Alcaldia i Comunicació)	Núria Cabrera Alonso	Referent en Equitat de Gènere	Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Directora de la Biblioteca	Berta Cama Sánchez	Referent en Equitat de Gènere	Plaça de la Constitució s/n	93 718 68 66
S. Administratiu (P. Ciutadana)	Núria Celma Pérez	Referent en Equitat de Gènere	c/Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
Suport administratiu (OAC)	Montse Domínguez Traverso	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
S.Administratiu (SJ i Contractació)	Leonor Fuentes Domingo	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Tècnic de Infraestructures	Joaquín García Guerrero	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
S. Administratiu (Serveis Econòmics)	Contxi Guerrero Rodríguez	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Sotsinspector (Policia Local)	José Hervás Pérez	Referent en Equitat de Gènere	Av. Verge Montserrat, 60	93 719 00 90
Tècnica d'Educació	Laura Ibars Boronat	Referent en Equitat de Gènere	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Aux. Tècnica (Secció d'AF i Esports)	Marta Juanes Ridao	Referent en Equitat de Gènere	Dr. Moragas, 268	93 729 19 27
S. Administratiu (Noves Tecnologies)	Rita López Guasch	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
S. Administratiu (Secció d'AF i Esports)	Mª José Melero Sanz	Referent en Equitat de Gènere	Dr. Moragas, 268	93 729 19 27
S. Administratiu (OPG)	Joana Oliva Torres	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Aux. Tècnic (Recursos Humans)	Aaron Peña	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Tècnica Joventut	Maria Roig Elías	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Cap Brigada Municipal	Fran Romero Chacón	Referent en Equitat de Gènere	c/Circumval·lació, 14	93 729 71 71

CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
Ajuntament – Policia Local				
Cap	Ramón Galán Sánchez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Av. Verge de Montserrat, 60	93 719 00 90
Responsable de l'OAC	Francisco López Motos	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Av. Verge de Montserrat, 60	93 719 00 90
Oficina d'Atenció a la Victima	José Cayero Rodríguez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Av. Verge de Montserrat, 60	93 719 00 90
Ajuntament – FBP				
Tècnica d'Orientació Sociolaboral	Bea Candanedo Fernández	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Torre de'n Gorgs, 40	93 719 28 37
Diputació de Barcelona - Oficina de les Dones i LGTBI				
Tècnica Referent	Berta Sánchez Farràs	Secció de Polítiques Municipals	c/Sant Pere Més Baix, 7-9 08003 Barcelona	93 404 93 02
Generalitat de Catalunya - ICD				
Tècnica	Rosario Moreno Orejuela	Referent municipal	Pl. Pere Corominas, 1 08001 Barcelona	93 495 16 00
Generalitat de Catalunya - ICS				
Directora de l'Equip d'Atenció Primària	Irene García Sánchez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Av. Verge de l'Assumpció, 37	93 719 25 40
Adjunta a Infermeria	Olga Sánchez Cuervo	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Av. Verge de l'Assumpció, 37	93 719 25 40
Coordinadora ASSIR	Montse Martínez Rodríguez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	DAP Cerdanyola-Ripollet	93 594 21 99
Generalitat de Catalunya – Mossos/es d'Esquadra				
Sotsinspector Mossos/es d'Esquadra	Marc Pla Simón	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Estoril, 2	93 734 61 00
Responsable Oficina d'Atenció a la Victima	Rosalía Fernández Álvarez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Estoril, 2	93 729 95 17
Associació de Dones Braç a Braç				
Presidenta	Mari Flor Álvarez Rodríguez	Participació en l'àmbit: Participació de les dones a la ciutat	Av. Generalitat, 31, baixos	620 396 488
Associació per a la Igualtat Dones.com				
Presidenta	Alícia Pasano Pipó	Participació en l'àmbit: Participació de les dones a la ciutat	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	696 830 853
Kol·lectiu de Dones de Barberà (Ateneu de Barberà)				
Referent	Noelia Pueyo Ramos	Participació en l'àmbit: Participació de les dones a la ciutat	c/Sant Pere, 4	652 428 808



3. Àmbits de treball i projectes



3.1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE



IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE

3.1.1. BARBERÀ CIUTAT FEMINISTA

DESCRIPCIÓ:

Victòria Sau va definir el feminisme com *un moviment social i polític que s'inicia formalment a finals del s.XVIII i que suposa la presa de consciència de les dones, com a grup o col·lectiu humà, de l'opressió, dominació i explotació de la que han estat i són objecte per part del col·lectiu d'homes en el sí del patriarcat, cosa que les mou a l'acció per a l'alliberació del seu sexe amb totes les transformacions de la societat que aquella requereixi.*

El feminisme, en tota la seva diversitat, és un discurs polític que es basa en la justícia i fan de la pràctica feminista l'aplicació d'una ètica i una forma d'estar en el món.

Aquesta ideologia critica el model social imperant, basat en el patriarcat i en una visió androcèntrica de la realitat, que ha definit i determinat la construcció de les modernes "democràcies", a esqueses del 52% de la població, és a dir, les dones.

Aquesta visió ho impregna tot i, per tant, calen fer canvis estructurals per transformar la societat i aconseguir una veritable democràcia vital, és a dir, una reconstrucció de les institucions androcèntriques i patriarcals, introduint polítiques feministes que treballin per la consecució de l'equitat de gènere en la nostra societat i, en conseqüència, a la nostra ciutat.

Cal introduir la transversalitat de gènere en les institucions per aconseguir aquesta transformació de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes des de l'inici de les mateixes.

Els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere, reconeixent el valor que aporten dones i homes, i fer els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives de dones i homes.

A l'any 2017 l'Ajuntament va crear l'Oficina de Polítiques de Gènere, com una major aposta encara, a tot el que ha anat desenvolupant en aquesta matèria en els darrers 20 anys que pretén potenciar i prioritzar la implementació real de la transversalitat de gènere, com a eix vertebrador, amb l'objectiu d'aconseguir que totes les polítiques desenvolupades pel consistori tinguin una perspectiva feminista.

Tot aquest ferm compromís fa de Barberà un municipi referent en polítiques de gènere i per aquest motiu el Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017 va aprovar la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista".

OBJECTIUS:

- Crear un òrgan de participació amb la major representació possible a nivell institucional, polític, social i econòmic de la ciutat, que vetlli per garantir els principis que defineixen l'equitat de gènere i impulsi un pacte per la seva consecució.
- Iniciar els treballs per a l'elaboració del "Pacte Local pel Feminisme", que haurà d'incloure acord en els àmbits de l'Educació, la Comunicació i Publicitat, l'ús dels espais i equipaments públics, les polítiques de mobilitat i habitatge, la participació ciutadana, la cultura, els esports i el lleure, la salut i els drets sexuals, el treball i l'ocupació, l'acció social, la reorganització dels usos del temps i la corresponsabilitat en els àmbits familiars, econòmics i socials.
- Revisar el nomenclàtor dels carrers, equipaments i espais públics de la ciutat, per visibilitzar l'aportació història de les dones en tots els àmbits de la vida i la societat.
- Fer visible i difondre tot el projecte, al llarg del temps, informant a la ciutadania de tota la creació i desenvolupament del projecte.



ACTIVITATS:

- Es convocaran les oportunes reunions des de l'Oficina de Polítiques de Gènere per anar desenvolupament i implementant el projecte de manera progressiva.

DIRIGIT A:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura.
C/Nemesi Valls, 35, 2n

M^aJosé Velázquez Contreras. Cap del Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.
Ajuntament.
Av. Generalitat, 70

Núria Cabrera Sancho. Referent en equitat de gènere del Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.
Ajuntament.
Av. Generalitat, 70

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE

3.1.2. SEGUIMENT DE L'APLICACIÓ DE LLENGUATGE ADMINISTRATIU NO SEXISTA



DESCRIPCIÓ:

El llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge no està exempt de la influència del sexisme. Per aquest motiu cal que l'Administració Local, com a institució més propera a la ciutadania, treballi donant exemple utilitzant un llenguatge no discriminatori i lliure d'estereotips sexistes, per tal d'aconseguir una societat més justa.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès va crear uns criteris i normes referents a l'eliminació del sexisme en el llenguatge administratiu que van ser aprovat en Junta de Govern Local a l'any 1997.

En el mes de juny de 2012 es va aprovar la revisió i actualització d'aquests criteris que hauran de complir tots els departaments de l'Ajuntament, empreses municipals i patronats que depenguin d'aquest, amb l'objectiu de facilitar al personal de l'Administració una eina pràctica per fomentar l'aplicació d'un llenguatge no sexista.

OBJECTIUS:

- Aconseguir una real aplicació d'un llenguatge no discriminatori a totes les àrees de l'Ajuntament.
- Sensibilitzar i conscienciar a totes les àrees de l'Ajuntament, que el llenguatge sexista és una forma d'invisibilitzar a les dones des de la pròpia Administració.

ACTIVITATS:

- Revisió de documents realitzats per l'Ajuntament, assegurant l'ús d'un llenguatge administratiu no sexista.
- Enviament de circulars adreçades a les diferents àrees que recordin la normativa aprovada per Junta de Govern Local.
- Organitzar formació específica "Comunicació no sexista, llenguatge inclusiu" per a tot el personal de l'Ajuntament, que es va fent de forma progressiva.

DIRIGIT A:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Núria Cabrera Sancho. Referent en equitat de gènere del Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.
Av. Generalitat, 70

M^a Eugènia Sánchez Pérez. Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Av. Generalitat, 70

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE

3.1.3. PLA INTERN PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS



DESCRIPCIÓ:

Els Plans Interns per a la Igualtat de Gènere són una estratègia per assolir la igualtat real entre dones i homes en les polítiques internes dels ajuntaments per tal d'eliminar els estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir a professions i llocs de treball en igualtat de condicions que els homes.

Tot i que el marc de l'administració pública és percebut com un dels àmbits on no existeixen discriminacions, una anàlisi més acurada ens reafirma que la situació de les dones en l'administració pública no és tan dispar a la resta de les organitzacions o empreses: dones amb nivells de formació elevats en categories laborals inferiors, la bretxa salarial, les mesures de conciliació tenen nom de dones, i la segregació horitzontal i vertical....

Per tant, la finalitat dels plans és fer una anàlisi de quin és el nivell d'incorporació del principi d'igualtat en la gestió interna de l'Ajuntament com a organització que s'evidencia en la política de recursos humans i en la planificació estratègica de les polítiques locals.

El Pla Intern per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès 2015-2018 va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal de 25 de febrer de 2015. El Pla que tenia una vigència de 4 anys va finalitzar a l'any 2018.

Per aquest motiu, es farà l'oportuna avaluació d'aquest Pla i es començarà a treballar en el II Pla Intern per a la seva aprovació durant l'any 2019.

OBJECTIUS:

- Assolir el compromís polític des de l'Ajuntament per avançar en matèria de polítiques de gènere.
- Incorporar el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna de l'Ajuntament.
- Identificar els elements formals i informals, propis de l'organització de l'Ajuntament, que obstaculitzin i dificultin l'equitat entre els homes i les dones que treballen al consistori.
- Potenciar el talent femení de la pròpia organització de l'Ajuntament.
- Enfortir la credibilitat i compromís de l'Ajuntament en les polítiques de gènere a través de la coherència entre el discurs i la pràctica interna.

ACTIVITATS:

- Fer una avaluació final de l'execució del Pla per començar a treballar en el disseny del II Pla.
- Elaborar la proposta del II Pla Intern per a la Igualtat de gènere perquè s'aprovi pel Ple Municipal durant l'any 2019.

DIRIGIT A:

Personal tècnic i polític de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere i la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions necessàries per l'avaluació del I Pla i l'elaboració i implementació del II Pla.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Lluís Carol Andrés.
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Xavier Santos Marín.
Cap de la Secció de Recursos Humans.
Av. Generalitat, 70.

M^a Eugènia Sánchez Pérez.
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.
Consultoria MIT.





IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE

3.1.4. PLA DE FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

DESCRIPCIÓ:

El dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a una veritable democràcia que vulgui eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista que encara impera a la nostra societat.

Per aquest motiu cal fer canvis estructurals que s'han d'aplicar en tots els àmbits de la vida: política, econòmica social i cultural.

Això vol dir que cal integrar la dimensió del gènere en totes les activitats i en totes les polítiques, en els mètodes i els instruments que afecten la vida quotidiana de la ciutadania.

L'administració local és un escenari clau per aplicar les polítiques de gènere tant vers la ciutadania com a nivell intern de l'organització.

La llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recull a l'apartat e) del seu article 6 que els ens locals establiran les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei en perspectiva de gènere.

Precisament, una de les necessitats que s'han evidenciat al llarg de la implementació del Pla Intern per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament 2015-2018 és la de fer formació en perspectiva de gènere a la plantilla municipal.

Per tant, és imprescindible crear un Pla de Formació en Perspectiva de Gènere annex al Pla de Formació a l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per garantir que el gènere s'integri en totes les fases de les polítiques públiques municipals.

OBJECTIUS:

- Formar en perspectiva de gènere a tota la plantilla municipal, tenint en compte els seus càrrecs i funcions a desenvolupar.
- Incorporar el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna de l'Ajuntament.
- Que l'Ajuntament de Barberà del Vallès sigui exemplaritzant com a entitat pública per donar eines a la seva plantilla municipal que permeti dissenyar i aplicar polítiques amb perspectiva de gènere que, en definitiva, garanteixen oferir serveis i recursos de forma més equitativa a la ciutadania.

ACTIVITATS:

- Crear un Pla de Formació annex al Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès en Equitat de Gènere.

DIRIGIT A:

A tota la plantilla municipal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere i la Secció de Recursos Humans es treballarà en l'elaboració del Pla de Formació.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a Eugènia Sánchez Pérez.
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.



IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS DE GÈNERE

3.1.5. DISTINTIU PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE

DESCRIPCIÓ:

La Norma SG CITY 50-50 és la primera Normal d'àmbit internacional que permet implantar un sistema de gestió per avaluar i certificar el compromís dels governs municipals a favor de la igualtat de gènere. A més, impulsa, promou i posa a la disposició dels municipis una eina que afavoreix la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques i actuacions de l'administració local.

La Norma, elaborada per l'Associació FORGENDER SEAL i que ha comptat amb el suport de l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya, s'ha dissenyat d'acord amb les competències municipals, la normativa nacional i els mandats i tractats internacionals en relació als drets humans de les dones, el desenvolupament humà, les ciutats i el canvi climàtic.

Mitjançant un procés de certificació el municipi obté el Distintiu per la Igualtat de Gènere, reforçant el seu lideratge i compromís polític i estratègic a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes. A més, participa d'un procés de millora continua que li permet un avanç constant i progressiu cap a la igualtat a través dels compromisos que proposa la Norma i que són triats i acceptats pel propi municipi.

OBJECTIUS:

- Atorgar reconeixement públic al govern municipal.
- Millorar les competències de gestió municipal i potenciar les capacitats tècniques i polítiques cap a la igualtat.
- Afavorir la transparència i la rendició de comptes.
- Contribuir a revertir les desigualtats de gènere i promoure el desenvolupament humà i sostenible.
- Facilitar la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.
- Reconèixer el lideratge i la voluntat política del municipi a favor de la igualtat de gènere.

ACTIVITATS:

- Sol·licitar l'avaluació necessària i dur a terme el procés per tenir la certificació pel Distintiu per la Igualtat de Gènere SG CITY 50-50.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es farà la sol·licitud a l'entitat certificadora del Distintiu.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.





3.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD)

DESCRIPCIÓ:

Servei d'atenció especialitzat amb la finalitat d'oferir assessorament i informació a les dones del municipi que per raons de gènere presenten una situació de discriminació.

OBJECTIUS:

- Crear un espai de referència que proporcioni un suport a la identitat de les dones i als seus problemes específics.
- Proporcionar atenció, orientació i informació especialitzada respecte a la situació social de les dones.
- Recollir, sistematitzar i canalitzar demandes i inquietuds de les dones del municipi.
- Coordinació amb altres serveis quan sigui necessari.
- Concretar entrevistes de seguiment, en els casos que sigui necessari, per fer un acompanyament durant tot el procés.
- Recerca de nous recursos.
- Difusió dels recursos existents a la ciutat (culturals, laborals, associatius, lúdics...).
- Assessorament sobre aspectes d'interès per les dones.

ACTIVITATS:

- Acol·lida i atenció directa de les demandes i inquietuds de les dones de Barberà del Vallès.
- Informació i assessorament sobre els drets, deures i possibilitats d'exercir-los com a dones i com a ciutadanes.
- Orientació caps als recursos existents a la població o a la zona. Com accedir-hi i com utilitzar-los (culturals, laborals, lúdics, assistencials...).
- Derivació assistida quan les necessitats requereixin l'actuació d'una especialista.
- Seguiment de les dones ateses, orientades i derivades.
- Coordinació amb altres departaments del mateix Ajuntament o d'altres institucions on s'han derivat usuàries.

DIRIGIT A:

Dones interessades en rebre informació i/o assessorament específic.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.



Horari de visites: dimarts de 10 h a 14 h i de 16 h a 18 h, dimecres de 10 a 12h i dijous de 10 h a 14 h.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària – Institut Català de la Salut.

Fiscalia de Sabadell.

Jutjats de Cerdanyola.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi Oficial d'Advocacia de Sabadell.

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.2. SERVEI JURÍDIC

DESCRIPCIÓ:

El servei ofereix a les dones assessorament jurídic tant de dret civil (separacions, divorcis, responsabilitat civil, contractes de lloguer, hipoteques, successions i herències, processos executius, indemnitzacions, menors quanties...) com de dret penal (judicis de faltes, mesures cautelars, agressions sexuals, delictes de fet, mesures provisionals, agressions físiques, abús psicològic...).

OBJECTIUS:

- Assessorar i informar legalment i jurídicament a les dones del municipi.
- Fer el seguiment dels passos fets per les dones un cop assessorades.
- Derivar a serveis especialitzats.

ACTIVITATS:

- Atenció individualitzada mitjançant una primera entrevista per valorar la situació i, posteriorment, orientar i assessorar d'acord amb cada situació concreta.
- Assessorament jurídic a càrrec d'una advocada experta.
- Entrevistes de seguiment, quan sigui necessari, per fer el corresponent acompanyant a la dona en el seu procés.

DIRIGIT A:

Dones que vulguin rebre assessorament jurídic.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

Horari de visites: dijous de 9'30 a 11'30 h.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Esther Susín Carrasco. Advocada del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Associació Dones Juristes.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.

Jutjats de Cerdanyola.

Àrea Bàsica de Salut - Centre d'Atenció Primària - Institut Català de la Salut.



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.3. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA

DESCRIPCIÓ:

Servei especialitzat d'atenció individual que té com a finalitat fer una orientació diagnòstica psicològica per valorar la compatibilitat d'assistir a tallers de creixement personal i/o la necessitat de tractament individual.

Es fa un acompanyament psicològic individual, limitada en el temps, a dones en situació de violència masclista i en processos de separació i/o divorci, durant un temps limitat.

Quan no hagi cap incompatibilitat es derivarà a la dona al taller més adient, segons el cas, per reforçar el treball individual.

OBJECTIUS:

- Fer una orientació diagnòstica en cada cas.
- Valoració del tractament més adient a seguir.
- Derivació a recursos més específics i/o especialitzats quan sigui necessari.

ACTIVITATS:

El servei constarà d'una dedicació de 22 hores setmanals per part d'una psicòloga, experta en violència masclista i que incorpora la perspectiva de gènere en la seva praxis professional. Les hores es repartiran de la següent manera: primeres entrevistes individuals per fer una valoració-diagnòstica de la situació; visites de seguiment per a dones en situació de violència masclista, i sessions dels tallers de creixement personal que es descriuen en les següents fitxes de projectes.

DIRIGIT A:

Dones interessades en gaudir d'un major equilibri personal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

Horaris de visita: dilluns de 15 a 21 h, dimarts de 9'30 a 14'30 h i de 16 a 20 h, dimecres de 10 a 12 h i dijous de 9 a 14 h.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/ Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.4. Taller **SIGUEM LLIURES: DIR NO SENSE CULPA**

DESCRIPCIÓ:

L'assertivitat és la fermesa, la seguretat personal i la confiança en una mateixa. Inclou la capacitat de poder expressar els propis pensaments, opinions i emocions de forma còmoda, sense sentir ansietat i sense realitzar cap tipus de comportament agressiu envers les altres persones. Ser capaç de dir "sí" quan decidim dir sí, i dir "no" quan volem dir no. És la llibertat, en definitiva, de decidir per una mateixa i forma part de les habilitats socials de les persones.

Les dones tenen més mancances en aquest tipus d'habilitats pels mandats que ha imposat la socialització de gènere: no ser "egoista" i sempre tenir primer present les necessitats de les altres persones per davant de les pròpies; estar disponible per les demandes externes sense posar límits; silenciar la pròpia veu per evitar conflictes....

Per aquest motiu, aquest taller afavoreix la confiança i seguretat de les dones, reforçant la seva autoestima i assertivitat i, per tant, contribuint al seu apoderament.

OBJECTIUS:

- Reforçar la pròpia autoestima com a base per treballar l'assertivitat.
- Aprendre, practicar i automatitzar repertoris de comportament assertiu per fer front als problemes que es presenten a la vida quotidiana i que permeten manifestar i defensar els propis drets.
- Aprendre a posar límits, tenint la capacitat de dir NO, sense sentiment de culpa.
- Desenvolupar i/o potenciar les habilitats socials per aconseguir una comunicació tant verbal com no verbal més satisfactòria a l'hora de relacionar-se amb altres persones.
- Possibilitar un espai que potencii la confiança que permeti treballar no solament la pròpia història sinó amb tot allò comú i diferent que cada dona té amb altres dones.
- Generar les actituds necessàries per augmentar l'autovaloració i autoconfiança de les dones.

ACTIVITATS:

Taller pràctic i vivencial de 4 sessions de durada, conduït per una psicòloga. Es realitzarà una sessió setmanal amb una durada de dues hores. Es farà al llarg de l'any en funció de la demanda.

DIRIGIT A:

Dones que vulguin desenvolupar o potenciar la seva assertivitat.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.5. Taller *REINVENTA'T I TRANSFORMA LA TEVA VIDA*

DESCRIPCIÓ:

Tenir una bona autoestima és imprescindible per garantir l'equilibri i el benestar psicològic de qualsevol persona. El taller consisteix en potenciar i treballar els elements que afavoreixen que les dones es permetin ser elles mateixes, arribant a descobrir la seva veritable identitat, per tal que siguin les rectores de les seves vides.

El taller incorpora la perspectiva de gènere per visibilitzar la influència que el context sociocultural té en la construcció de la identitat i en l'autoestima de les dones.

OBJECTIUS:

- Aprendre i practicar estratègies bàsiques per treballar tots els components de l'autoestima.
- Analitzar la pròpia història de vida per comprendre el nivell d'autoestima actual.
- Aprendre i practicar estratègies per treballar els diferents factors que configuren l'autoestima.
- Desenvolupar la pròpia identitat com a dones.
- Aprendre a connectar amb el propi cos i les emocions.
- Identificació i respecte de les pròpies necessitats.
- Estratègies per establir objectius i metes pròpies i com passar a l'acció.
- Potenciar la capacitat de gaudir de la vida.

ACTIVITATS:

Taller pràctic i vivencial de 4 sessions de durada, conduït per una psicòloga. Es realitzarà una sessió setmanalment amb una durada dues hores. Es farà al llarg de l'any en funció de la demanda.

DIRIGIT A:

Dones que vulguin millorar o potenciar la seva autoestima.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) de l'Institut Català de la Salut.

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.6. Taller **AUTOCONeixEMENT FEMINISTA: LA MILLOR EINA D'APODERAMENT**

DESCRIPCIÓ:

Crear un espai on les dones puguin aprofundir en el seu coneixement, arribant a identificar les causes que provoquen un estancament en el procés de creixement personal i que limiten el desenvolupament del propi potencial.

Al llarg de les sessions es farà visible com el patriarcat fomenta que les dones es boicotegin en la seva evolució emocional i es facilitaran eines per trencar amb aquesta realitat, des d'una perspectiva i metodologia feminista per aconseguir fer un pacte de bontracte i amor amb una mateixa.

OBJECTIUS:

- Consolidació de l'espai personal d'una mateixa.
- Anàlisi de sentiments i creences inadaptades, com la culpabilitat, l'autoexigència, la infravaloració personal..., per arribar a conèixer els seus orígens, per tal d'aprendre a canalitzar-los adequadament.
- Coneixement de la influència social i cultural en actituds i conductes que impedeixen desenvolupar el potencial de les dones.
- Dotar a les dones d'estratègies feministes per iniciar un procés d'apoderament individual i col·lectiu.
- Transformar el diàleg intern per fomentar el bontracte en la relació amb una mateixa.
- Construir el propi projecte de vida.

ACTIVITATS:

Taller pràctic i vivencial format per 4 sessions, conduït per una psicòloga. Es realitzarà una sessió setmanalment amb una durada de dues hores. Es farà al llarg de l'any en funció de la demanda.

DIRIGIT A:

Dones que estiguin interessades en potenciar o aprofundir en elles mateixes per tal de gaudir d'un major equilibri personal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.7. Taller **TRENQUEM AMB L'AMOR ROMÀNTIC: SI FA MAL NO ÉS AMOR**"

DESCRIPCIÓ:

Amb aquest taller es pretén crear un espai on les dones puguin conèixer i identificar els patrons socials i culturals en el model d'identitat femenina i com influeix en la nostra manera d'entendre les relacions de parella, per anar deconstruint els mites de l'amor romàntic.

OBJECTIUS:

- Conèixer la socialització de gènere.
- Revisar les creences sobre una mateixa i com aquestes afecten la pròpia vida.
- L'amor romàntic: concepte, idees associades, influència en les relacions de parella.
- Conèixer els límits de l'amor. Quan les relacions ens fan mal.
- Com estimar d'una manera sana.
- Desenvolupar estratègies per ser una mateixa:
 - L'autocura com a expressió d'amor.
 - Reconeixement i expressió de necessitats, desitjos, emocions i sentiments.
 - Superar la por a estar sola.
 - Aprendre a posar límits.
 - Importància de la sororitat.
 - Dosificar les xarxes socials.

ACTIVITATS:

Taller pràctic i vivencial format per 4 sessions, conduït per una psicòloga. Es realitzarà una sessió setmanalment amb una durada de dues hores. Es farà al llarg de l'any, en funció de la demanda.

DIRIGIT A:

Dones que estiguin interessades en potenciar o aprofundir en elles mateixes per tal de gaudir d'un major equilibri personal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarribia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.8. Taller *SUPERANT FERIDES EMOCIONALS*

DESCRIPCIÓ:

En la nostra societat no se'ns ensenya a elaborar els dols. Les pèrdues que tenim a la vida i el dol que comporten formen part de la vida, en la que tot és un continu canvi i on tot té un principi i un final. Per tant, les pèrdues ens acompanyen al llarg de tot el cicle vital.

Ens han educat per viure d'esquenes a aquesta realitat i això provoca que no transitem pels dols de forma adequada, apareixent sentiments de frustració e impotència, que a més van minvant les nostres estratègies d'afrontament i recuperació.

Es treballarà per aprendre a afrontar les pèrdues i els dols des de la serenor i la pau interior, des d'una perspectiva de gènere.

OBJECTIUS:

- Identificar les pèrdues, els canvis i les frustracions com una realitat de la vida.
- Donar eines i elements per ajudar a afrontar i acceptar els canvis que tenim o podem tenir a la vida.
- Conèixer el procés del canvi i les seves fases.
- Reflexionar sobre les emocions implicades en el procés de canvi.
- Afrontar els canvis que comporten les diferents etapes del cicle vital.
- Aprendre a desprendre's de les coses.
- Ser conscients de la impermanència de les coses i situacions de la vida.
- Treballar per connectar amb la vida des de la consciència.

ACTIVITATS:

Taller pràctic format per 4 sessions, conduït per una psicòloga. Es realitzarà una sessió setmanalment amb una durada de dues hores. Es farà el taller al llarg de l'any, en funció de la demanda.

DIRIGIT A:

Dones que estiguin interessades en potenciar o aprofundir en elles mateixes per tal de gaudir d'un major equilibri personal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.9. Taller *EINES PER GESTIONAR LES EMOCIONS*

DESCRIPCIÓ:

Fins fa poc, en la nostra societat, la part emocional de les persones no es valorava ni es reconeixia. Més aviat era un signe de debilitat i feblesa, associat al gènere femení. Actualment, sabem que les persones amb habilitats emocionals ben desenvolupades tenen més probabilitats de sentir-se satisfetes i ser eficaces en els diferents àmbits de la seva vida. La intel·ligència emocional és una forma d'interactuar amb el món, que té molt en compte els sentiments, sobretot la seva detecció i gestió. També inclou habilitats l'autoconsciència, la motivació, l'entusiasme, la perseverança, l'empatia, etc.

En aquest taller es treballarà, des d'una perspectiva feminista, com connectar amb les emocions, com gestionar-les, per augmentar el nostre benestar i aconseguir un major equilibri personal.

OBJECTIUS:

- Coneixement de les emocions. Les facetes de la intel·ligència emocional.
- La connexió amb el propi cos: començant pel principi.
- Aprendre a detectar, acceptar, expressar i gestionar les emocions.
- La motivació: com motivar-se a una mateixa.
- Reconeixement dels estats d'ànims. Estratègies per afrontar l'ansietat i les preocupacions.
- Desenvolupament de l'empatia.
- El poder del pensament positiu.
- Socialització de gènere: Diferències entre dones i homes en l'expressió d'emocions.

ACTIVITATS:

Taller pràctic format per 4 sessions, conduït per una psicòloga. Les sessions tindran una freqüència setmanal de dues hores de durada. Es farà el taller al llarg de l'any en funció de la demanda.

DIRIGIT A:

Dones que estiguin interessades en potenciar o aprofundir en elles mateixes per tal de gaudir d'un major equilibri personal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones):
 Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.10. ESPAIS DE REFLEXIÓ

DESCRIPCIÓ:

La nostra societat està regida pel patriarcat, que es caracteritza per ser un sistema d'organització social que dóna més valor als homes que a les dones. Aquesta discriminació ens porta a una desigualtat que té repercussions en la vida de les dones i en la societat en general. Per tant, cal crear recursos en els que es qüestionin determinats valors socials i s'ofereixin estratègies per viure amb una major qualitat de vida, partint d'un model més igualitari.

Els espais de reflexió pretenen afavorir la formació i sensibilització de les dones en temes concrets, desmuntant aspectes de la cultura patriarcal que assigna un paper secundari i subordinat a les dones, a més de l'intercanvi d'opinions i experiències.

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es proposaran diferents temes que poden ser d'interès per les dones, tenint en compte les seves demandes i necessitats.

OBJECTIUS:

- Formació i sensibilització en matèries que influeixen directament en el benestar de les dones.
- Fomentar la millora de les habilitats personals de les participants a través de l'intercanvi d'opinions i experiències.
- Oferir un espai perquè les participants desenvolupin un esperit crític i el qüestionament del model social imperant, tot revisant com aquest incideix en la pròpia vida.
- Facilitar l'autoconsciència i l'autoconeixement.
- Crear un espai constructiu i lúdic a la vegada on s'afavoreixi que les dones connectin amb el seu poder personal i la seva autoresponsabilitat, per potenciar la rectoria de les seves vides.
- Crear un espai que afavoreixi recuperar i/o mantenir el sentit de la pròpia vida.

ACTIVITATS:

Cada espai de reflexió consta de 2 ó 3 sessions, depenen de la temàtica, de dues hores de durada, a càrrec d'una psicòloga clínica, amb perspectiva de gènere.

Es faran diferents espais de reflexió al llarg de l'any que podran coincidir amb el programa d'activitats del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, el 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones o el 25 de novembre, Dia Internacional contra la violència vers les dones.

DIRIGIT A:

Dones, majors de 18 anys, que estiguin interessades en treballar i aprofundir sobre una matèria concreta amb l'objectiu de canviar i/o millorar aspectes d'elles mateixes per tenir un major equilibri personal.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per fer la inscripció a l'espai-reflexió o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.





A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^aJosé Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

3.2.11. ASSESSORAMENT LABORAL

DESCRIPCIÓ:

El servei ofereix assessorament especialitzat per qualsevol dona que estigui interessada en conèixer els seus drets a l'àmbit laboral (contractes, salari, convenis col·lectius, descans per maternitat/paternitat, jubilació, excedència, indemnitzacions, liquidacions, pagues, assetjament sexual a la feina...).

OBJECTIUS:

- Assessorar i informar a les dones dels seus drets a l'àmbit laboral.
- Fer el seguiment dels passos fets per les dones un cop assessorades, sempre que sigui necessari.

ACTIVITATS:

- Atenció individualitzada mitjançant una primera entrevista per valorar la situació i, posteriorment, orientar i assessorar d'acord amb cada situació concreta.
- Assessorament laboral a càrrec d'una graduada social experta.
- Entrevistes de seguiment, quan sigui necessari, per fer l'oportú acompanyament a les dones en el seu procés.

DIRIGIT A:

Dones que vulguin rebre assessorament laboral.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

Horari de visites: dimecres de 19 a 21 h.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Olga Rodríguez Cuadra. Graduada Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Fundació Barberà Promoció.
Àrea Bàsica de Salut- Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.



3.3. VIOLÈNCIA MASCLISTA

VIOLENCIA MASCLISTA

3.3.1. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CASOS D'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE A LA FEINA

DESCRIPCIÓ:

L'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral atenta contra la dignitat personal i professional de les dones, i és un tipus de violència masclista.

Les conductes constitutives d'assetjament no només perjudiquen les persones directament afectades sinó que repercuteixen igualment en el seu entorn més immediat i en el conjunt de l'organització.

Per aquest motiu, l'Ajuntament de Barberà del Vallès, juntament amb la representació de les treballadores i treballadors municipals, de conformitat amb el compromís contingut als vigents Acord de Condicions de treball/Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, durant l'any 2013 va elaborar un protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, amb l'objectiu de prevenir, corregir i sancionar aquest tipus de conductes d'assetjament, en compliment del que disposa el marc normatiu vigent.

Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal de l'Ajuntament de 31 de juliol de 2013.

OBJECTIUS:

L'objectiu general del protocol és definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat explícita de prevenir i eradicar aquest tipus de conducta a l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

Per tant, pretén ser una guia per a la prevenció, detecció, actuació i resolució d'aquests casos.

ACTIVITATS:

- Planificació d'accions per tal de continuar fent difusió del Protocol de Prevenció, Actuació i Resolució de situacions d'Assetjament Sexual i per Raó de sexe a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Organització de formació específica en assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Seguiment de l'aplicació del protocol i elaboració del corresponent informe anual per part de la Comissió de prevenció i actuació en situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina.

DIRIGIT A:

Personal municipal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Les reunions de seguiment del protocol estan contemplades i pautades dins del propi protocol.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

Lluís Carol i Andrés.
Cap de l'Àrea de Serveis Personals.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Xavier Santos Marín.
Cap de la Secció de Recursos Humans.
Av. Generalitat, 70.

M^a Eugènia Sánchez Pérez.
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Av. Generalitat, 70.

Marina Caldera Calveras.
Membre dels òrgans de representació del personal municipal.
Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Comitè Unitari d'Empresa.
Secció de Recursos Humans.

VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.2 PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

DESCRIPCIÓ:

Les violències masclistes són una greu vulneració dels Drets Humans, basada en la desigualtat, la discriminació i la relació de poder dels homes sobre les dones.

La violència masclista mostra l'entramat de conductes explícites i implícites, missatges normalitzats i símbols que configuren la nostra societat i que, per tant, tenen un caràcter estructural, atès que la pateixen les dones en tots els àmbits de les seves vides i és conseqüència del masclisme i del sistema heteropatriarcal imperant en la nostra societat.

La violència sexual és una de les manifestacions masclistes que més afectació té en la vida de les dones, tal i com demostren les enquestes de victimització.

Cal una veritable transformació social atès que com a problema estructural, la violència masclista, requereix que la societat s'impliqui tant en la seva prevenció per evitar-la així com en el rebuig contundent i massiu a totes les agressions masclistes que puguin donar-se. Aquests canvis s'han d'estendre també als espais d'oci i festa de les ciutats.

El feminisme ha posat en relleu com homes i dones fan un ús diferenciat de l'espai públic. En el cas de les dones aquest ús es troba condicionat per la socialització en la por de ser víctima d'abusos i agressions sexuals.

En el context d'oci es troben normalitzats comportaments d'assetjament i d'abús sexual que, moltes vegades, passen desapercebuts, queden minimitzats o justificats en la desinhibició i alegria de les festes.

La denúncia pública a través dels mitjans de comunicació de casos molt greus d'agressions sexuals en festes populars de tot l'Estat Espanyol ha portat als ajuntaments a impulsar campanyes i protocols de prevenció d'agressions masclistes en el context de les seves festes populars.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès des de finals de 2017 i durant l'any 2018 va fer tot un procés participatiu per elaborar el *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de violències masclistes*, que va ser aprovat pel Ple Municipal del 27 de juny de 2018 per unanimitat i que es va aplicar a la Festa Major de 2018.

Durant l'any 2019 s'aplicarà de manera gradual aquest protocol a totes les festes i espais d'oci del municipi, amb l'objectiu de sensibilitzar i prevenir aquestes agressions sexuals en el municipi.

OBJECTIUS:

- Aconseguir que els espais festius i d'oci estiguin lliures de violències masclistes.
- Oferir un espai de seguretat per a les dones agredides i atendre a les dones per donar resposta immediata i evitar la victimització secundària.
- Reduir la impunitat de situacions de violència.
- Sensibilització i eines per la detecció i actuació.



- Fer seguiment del funcionament del protocol per garantir la seva aplicació de forma coordinada i eficaç i establir els mecanismes necessaris per a la seva revisió, actualització i avaluació.
- Organitzar la formació necessària a les persones professionals de les diferents àrees de l'Ajuntament i entitats que participen en l'organització d'actes festius i/o d'oci, per tenir més elements a l'hora d'abordar aquestes situacions i activar el circuit d'atenció, tal i com està estipulat en el mateix protocol.

ACTIVITATS:

- Crear una comissió de seguiment del protocol per valorar la seva implementació i aplicació en les festes i espais d'oci del municipi.
- Crear les subcomissions o grups de treball necessaris per tal d'aconseguir els objectius plantejats.

DIRIGIT A:

Professionals que formen part de la Comissió de Seguiment del *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de violències masclistes*.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Les reunions de la comissió de seguiment del protocol es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.
Secció de Col·lectius Socials i Cultura.
Totes les entitats del municipi i, especialment, les que participen a la Festa Major.
Gabinet Alcaldia i Comunicació.
Àrea de Territori i Medi Ambient.
Oficina de les Dones i LGTBI.
Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears (APFCiB).

VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.3 PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA

DESCRIPCIÓ:

Un grup de treball tècnic, sota la direcció d'una Comissió d'Estudi, es va encarregar de fer el protocol d'actuació en casos de violència masclista en l'àmbit de la parella, per tal d'unificar criteris i establir línies d'actuació coordinades, creant una cultura de treball en xarxa entre les persones professionals que poden intervenir en aquestes situacions, i d'aquesta manera evitar una victimització secundària de les dones. Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal a l'octubre de 2016. El grup de treball tècnic i la Comissió de Seguiment s'encarregaran de vetllar per l'aplicació del Protocol.

OBJECTIUS:

- Fer seguiment del funcionament del circuit d'actuació comú que permeti una assistència a les dones en situació de violència masclista coordinada, integral i eficaç. Aquest seguiment el farà la Comissió de seguiment del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'àmbit de la Parella.
- Organitzar la formació necessària per les persones professionals que formen part del circuit per tal de garantir un llenguatge comú i una correcta actuació professional davant d'aquesta realitat.
- Evitar la victimització secundària de les dones.
- Establir mecanismes per garantir el seguiment, revisió, actualització i avaluació del Protocol.
- Crear les subcomissions o grups de treball necessaris per tal d'establir accions concretes que permetin abordar els 4 àmbits d'intervenció existents: prevenció, detecció, atenció i recuperació.

ACTIVITATS:

- Reunions del Grup de Treball Tècnic per tal de fer el seguiment del funcionament del protocol i detectar les dificultats i/o limitacions, que puguin sorgir en el marc de la seva aplicació, per tal d'adequar les possibles respostes.
- Elaboració d'un informe anual que reculli totes les accions dutes a terme pel Grup de Treball Tècnic que serà aprovat per la Comissió de Seguiment i per la Junta de Govern Local.

DIRIGIT A:

Professionals que formen part del Grup de Treball Tècnic i de la Comissió de Seguiment del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'Àmbit de la Parella.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Les reunions de la comissió de seguiment del protocol es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.

Hospital de Sabadell.

Secció Municipal d'Educació.

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.

Fundació Barberà Promoció.

Programa Municipal de Joventut.

Entitats de dones del municipi.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.

VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.4 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

DESCRIPCIÓ:

Servei especialitzat d'atenció individual que té com a finalitat orientar i donar suport a nivell psicològic a dones en situació de violència masclista, durant un temps limitat.

Quan no hi hagi cap incompatibilitat es pot derivar a la dona als tallers de creixement personal, descrits anteriorment, a l'àmbit d'atenció i assessorament, per tal de reforçar el treball individual.

OBJECTIUS:

- Fer una orientació diagnòstica en cada cas.
- Valoració del tractament més adient a seguir.
- Derivació a recursos més específics i/o especialitzats quan sigui necessari.

ACTIVITATS:

Visites d'atenció psicològica individuals que aniran a càrrec d'una psicòloga, experta en violència masclista i que incorpora la perspectiva de gènere en la seva praxis professional, que acompanyarà a la dona en tot el seu procés per tal de donar-li eines i estratègies a nivell psicològic perquè pugui apoderar-se, recuperar el control de la seva vida i prendre les decisions que consideri oportunes.

DIRIGIT A:

Dones en situació de violència masclista.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones): Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/ Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.

VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.5 TERÀPIA DE GRUP PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA



DESCRIPCIÓ:

La violència contra les dones és un problema social molt greu, tant per la seva magnitud com per les seves conseqüències en la salut física i mental de les dones, que requereix una immediata intervenció des de tots els àmbits.

Per tant, la necessitat de recursos específics per aquesta problemàtica és òbvia. Per això es crea un grup de teràpia per dones que han estat o estan en una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.

OBJECTIUS:

- Oferir una eina d'ajuda mútua entre dones que hagin patit algun tipus de maltractament o l'estiguin patint a l'actualitat, per tal de pal·liar les conseqüències que es deriven del mateix.
- Oferir un recurs complementari al tractament psicològic individual, de tipus social i personal, que reforci el procés de recuperació de la pròpia identitat de les dones.
- Ampliar la xarxa social de les dones, per trencar l'aïllament que hi ha en aquesta situació.
- Oferir informació sobre les causes, conseqüències i procés de la violència masclista.
- Donar a conèixer la influència dels mites i estereotips culturals en el procés de la violència masclista en l'àmbit de la parella.
- Donar estratègies i recursos per fomentar el procés de recuperació de les dones.
- Oferir els recursos per garantir al màxim la seguretat de les dones.

ACTIVITATS:

- Creació d'un grup, amb sessions de freqüència setmanal de dues hores, conduït per una psicòloga, durant un període de 6 mesos (temps imprescindible per poder assegurar un mínim de recuperació).
- Visites de seguiment per aquells casos que no poden seguir el grup de forma òptima, o per empitjorament de la situació personal.

DIRIGIT A:

Dones que hagin estat o estiguin a l'actualitat en una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella o les conseqüències del mateix.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones):

Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221, per concertar dia i hora d'entrevista o enviar email a siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.

Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.

Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.

Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.



VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.6 SERVEI TELEFÒNIC D'ATENCIÓ I PROTECCIÓ PER A LES VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE (ATENPRO)



DESCRIPCIÓ:

El Consell de Ministres va aprovar, el 7 de maig de 2.004, un Pla de Mesures Urgents per a la Prevenció de la Violència de Gènere. Una de les mesures incloses en aquest Pla era la cobertura d'un servei de teleassistència per les víctimes d'aquesta violència, que des de l'any 2010 ha passat a denominar-se 'Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de la violència de gènere' (ATENPRO), que la Secretaria d'Estat de Igualtat, adscrita al Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, ha conveniat amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).

L'Ajuntament de Barberà del Vallès es va adherir a aquest servei a l'any 2005 per oferir-lo a les dones de Barberà que el puguin necessitar.

OBJECTIUS:

- Garantir una atenció immediata i adequada davant de situacions d'emergència, a través de personal especialitzat.
- Proporcionar seguretat i tranquil·litat a les usuàries del servei i als familiars que depenen directament d'elles, oferint suport, informació i assessorament i garantint la comunicació interpersonal amb elles, davant de qualsevol necessitat, les 24 hores del dia.
- Potenciar l'autoestima i qualitat de vida de les usuàries del servei, contribuint a crear una xarxa social de suport en el seu entorn habitual.

ACTIVITATS:

El servei es basa en la utilització de tecnologies de comunicació de telefonia mòbil i de telelocalització, facilitant-se des de Serveis Socials o el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) un terminal a les dones que ho puguin necessitar.

DIRIGIT A:

Dones que estiguin o hagin estat en una situació de violència. Per accedir al servei s'han de complir els següents requisits:

- No conviure amb l'agressor.
- Participar en programes d'atenció especialitzada per víctimes de violència masclista.
- Des del juny de 2011 el servei s'ha ampliat per les dones que no tenen ordre de protecció o mesures d'allunyament vigents.
- Acceptar les normes de funcionament del servei.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones, Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n) o a l'oficina de Serveis Socials (c/Bosc, 21) o trucar al telèfon 93 729 71 71 Ext. 221 o 325.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls. 35, 2n.

Equip Bàsic d'Atenció Social.
c/Bosc, 21

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).
Secretaria d'Estat de Igualtat. Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat.
Creu Roja.
Secció Municipal de Serveis Socials.
Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.





VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.7 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

DESCRIPCIÓ:

La violència masclista té efectes en les dones que la viuen a tots nivells i per aquest motiu, en els darrers anys, s'han posat en marxa serveis per atendre i ajudar a les dones en aquesta situació. Però la violència també afecta de forma directa a les filles i els fills, que poden patir conseqüències conductuals, físiques, emocionals, cognitives i socials de les que s'han de recuperar.

El procés amb les mares i amb les seves filles i fills està íntimament relacionat i vinculat ja que la mare és una referent vital bàsica per aquests infants i amb qui tenen el vincle més profund. Les filles i els fills necessiten poder recuperar la confiança en sí mateixes i mateixos, en les seves figures de protecció (les mares), amb el seu entorn immediat i amb el món.

Per aquest motiu és fonamental i necessari oferir un servei especialitzat en violència masclista i amb perspectiva de gènere per aquests infants que treballi paral·lelament i de forma conjunta amb el servei d'atenció psicològica ja existent per les dones. D'aquesta manera es garanteix un objectiu que és prioritari i fonamental: reforçar o reparar el vincle matern-filial.

Aquest servei es va posar en funcionament al juny de 2017 i es coordina de manera conjunta entre Serveis Socials i l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A l'any 2018 es va ampliar aquest servei per a les noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.

El Servei actualment té una dedicació de 12h setmanals.

OBJECTIUS:

- Atendre individualment a infants i adolescents entre 3 i 18 anys que visquin o hagin viscut situacions de violència masclista en la seva família, així com a les noies adolescents que estiguin en una relació de violència masclista en la parella.
- Recuperar i reforçar el rol matern, mitjançant l'atenció grupal a les mares dels infants i adolescents.
- Acompanyar a les mares i a les seves filles i fills per a que reforcin o recuperin el seu vincle matern-filial.
- Treballar de manera coordinada i transversal amb les professionals que deriven als infants i adolescents al servei i amb la resta de recursos i professionals de la xarxa.

ACTIVITATS:

- Atenció psicològica individual per infants i adolescents entre 3 i 18 anys, tant d'acollida per ver valoració diagnòstica com sessions terapèutiques un cop feta l'avaluació de la situació.
- Atenció psicològica individual per a noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.
- Crear un espai grupal per a les mares perquè puguin assolir els objectius marcats i treballar aquells aspectes relacionats amb la violència viscuda i el vincle matern-filial.



DIRIGIT A:

Filles i fills de dones en situació de violència masclista que són ateses des del SIAD.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Per accedir a aquest servei cal que la dona estigui fent l'oportú seguiment des dels serveis específics d'atenció: Serveis Socials i SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones), que valoraran la derivació dels infants.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Equip Bàsic d'Atenció Social.
c/Bosc, 21

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.





VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.8. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS

DESCRIPCIÓ:

Oferir un servei d'atenció psicosocial permanent en situacions d'urgència per donar resposta a les necessitats de les dones en situació de violència masclista, i els seus fills i/o filles, que s'han vist obligades a marxar de casa seva a causa de la situació de maltractaments, així com proporcionar el suport psicològic i l'acompanyament necessari.

El servei s'ofereix a través d'un conveni de col·laboració amb el Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona (CUESB).

OBJECTIUS:

- Donar resposta urgent a la dona, que no tingui un altra recurs, si han de marxar del domicili.
- Tenir un lloc d'estada digne i amb seguiment professional, fins que es resol la tornada de la dona i els seus fills o filles a casa seva, de forma judicial o es fa l'oportuna tramitació a una casa d'acollida, quan el cas ho requereixi.
- Proporcionar suport psicològic i acompanyament a les dones fins que es fa la corresponent derivació a Benestar Social i/o SIAD.

ACTIVITATS:

El servei consisteix en donar una resposta immediata en situacions d'urgència o crisi social, proporcionant una atenció integral que tingui en compte la cobertura de les necessitats bàsiques i alhora emocionals de les dones en situació de violència masclista i els seus fills i/o filles.

DIRIGIT A:

Dones que estiguin en una situació de violència masclista i que la situació requereixi fer una intervenció psicosocial urgent.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se a Policia Local, Mossos d'Esquadra, Serveis Socials o el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones).

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Policia Local. Av. Verge Montserrat, 60.

Mossos/es d'Esquadra. C/Estoril, 2.

Oficina de Serveis Socials. C/Bosc, 21.

SIAD. Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Fiscalia de Sabadell.

Jutjats de Cerdanyola.

Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció Municipal de Serveis Socials i Salut.

CUESB (Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona).





VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.9. SUPERVISIÓ D'EQUIP DE PROFESSIONALS

DESCRIPCIÓ:

Creació d'un espai de cura per les professionals que formen part de l'equip que fa atenció directa a dones en situació de violència per treballar emocions, angoixes i sentiments que es poden generar i que poden interferir en la pràctica professional, afectant a la intervenció i/o abordatge en cadascun dels casos.

OBJECTIUS:

- Crear un espai d'assessorament i formació per les professionals per canalitzar dubtes, inseguretats i sentiments que poden arribar a bloquejar i a influir tant a nivell personal com en l'actuació professional.
- Evitar la victimització secundària de les dones.
- Aconseguir una major cohesió de l'equip de treball, tant la seva coordinació com la seva actuació.
- Visibilitzar les dificultats i limitacions existents per consensuar possibles estratègies de millora.

ACTIVITATS:

- Tres sessions de supervisió individual d'1 hora cadascuna, amb una freqüència mensual, per les professionals de l'equip que fan atenció directa, a càrrec d'una psicòloga especialista en violència masclista i experta en supervisió d'equips de treball.
- Una sessió de supervisió a tot l'equip de 2 hores, sobre casuística i possibles línies d'abordatge, amb una periodicitat mensual, a càrrec d'una psicòloga especialista en violència masclista i experta en supervisió d'equips de treball.

DIRIGIT A:

Equip del SIAD.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Les supervisions es convoquen directament des del Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Equip del SIAD.



VIOLÈNCIA MASCLISTA

3.3.10. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE



DESCRIPCIÓ:

Al desembre de 1999, la 54a Sessió de l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la resolució 54/134 en la que declarava el 25 de novembre Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència vers les Dones.

S'organitzarà un programa d'activitats durant el mes de novembre, amb l'objectiu de commemorar aquest dia.

S'editarà un díptic informatiu on es farà difusió de totes les activitats que tant l'Ajuntament com les entitats del municipi, que vulguin, organitzin relacionades amb la temàtica.

OBJECTIUS:

- Commemorar el Dia Internacional contra la Violència vers les Dones.
- Implicar a tota la ciutadania en la commemoració del Dia Internacional contra la Violència vers les Dones.
- Contribuir a la sensibilització, prevenció i eradicació de qualsevol tipus de violència masclista.

ACTIVITATS:

Es durà a terme un programa d'activitats per commemorar el 25 de novembre, coordinat i en conjunt amb les entitats de la ciutat que hi vulguin participar.

DIRIGIT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al lloc on es farà l'activitat a l'hora prevista, segons la indicació en el programa d'activitats que es distribuirà, o bé a l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès (Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n).

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats del municipi.
Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.



3.4. SENSIBILITZACIÓ VERS LA IGUALTAT





SENSIBILITZACIÓ VERS LA IGUALTAT

3.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS LA IGUALTAT

DESCRIPCIÓ:

Al llarg de l'any s'organitzaran diferents activitats per sensibilitzar sobre la necessitat de treballar per la consecució d'una igualtat efectiva i real en dones i homes, visibilitzar la realitat de les dones i les discriminacions encara existents a l'actualitat i fomentar models alternatius a la masculinitat hegemònica imperant.

OBJECTIUS:

- Difondre el concepte d'igualtat efectiva i real en dones i homes.
- Analitzar els processos de socialització de gènere.
- Contribuir a l'eliminació d'estereotips sexistes que perpetuen les desigualtats.
- Sensibilitzar sobre la discriminació que existeix encara sobre les dones arreu el món.
- Commemorar diferents dies internacionals per continuar vindicant els drets de les dones (Dia Internacional de les Dones, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones...).
- Sensibilitzar de la necessitat d'implicació de tota la societat per transformar les estructures, comportaments i actituds que dificulten la consecució d'una igualtat real en dones i homes.
- Visibilitzar i fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb la masculinitat hegemònica, encara imperant a la nostra societat, que danya tant a dones com a homes.

ACTIVITATS:

Organització d'activitats: formació, cinefòrums, conferències, exposicions, taules rodones, tallers, presentació de llibres, etc., per aconseguir els objectius descrits. El programa d'activitats s'organitzarà de forma coordinada i conjunta amb les entitats del municipi que hi vulguin participar.

DIRIGIT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es farà la difusió del programa d'activitats, indicant dia, horari i lloc on es duran a terme les activitats.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Amb la resta de departaments de l'Ajuntament.
Entitats del municipi.





3.5. GÈNERE I PARTICIPACIÓ

GÈNERE I PARTICIPACIÓ

3.5.1. PROMOCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES A LA CIUTAT

DESCRIPCIÓ:

Ajudar i facilitar que dones que tinguin uns interessos comuns s'ajuntin i es constitueixin en associacions legals, per tal que es desenvolupin en l'àmbit social, cultural, etc. com a grup i com a persones integrants d'una societat.

També es tracta de fomentar la presència de les dones en les juntes directives de les associacions ja existents en el municipi.

OBJECTIUS:

- Fomentar la presència de les dones en les associacions existents al municipi.
- Sensibilitzar a les associacions ja creades per promocionar la presència de les dones en llocs de responsabilitat i presa de decisions.
- Facilitar suport tècnic i assessorament per a la constitució legal d'associacions de dones.
- Facilitar la relació amb altres estaments per aconseguir subvencions i convenis per a la realització d'activitats i infraestructura de les associacions de dones del municipi.
- Fomentar la participació cultural i la relació amb l'entorn mitjançant una vida activa.
- Potenciar el sentit de grup, la participació, la convivència i la cooperació.
- Facilitar l'organització d'activitats i recursos que permetin la lliure iniciativa.
- Potenciar el treball per a la promoció de les dones des de les mateixes associacions de dones.

ACTIVITATS:

- Assessorament en la realització dels estatuts i passos legals per a la constitució legal de l'associació.
- Establir un programa marc de relacions amb les associacions de dones del municipi.
- Subvenció d'activitats determinades que potenciïn la igualtat real i efectiva en dones i homes.
- Dinamització de les activitats que s'organitzin des de les associacions.
- Informació de les associacions ja existents per tal de potenciar la presència de les dones dins d'elles.





QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al Programa de Participació Ciutadana.
c/Marquesos de Barberà, 125.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor. Cap de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.

GÈNERE I PARTICIPACIÓ

3.5.2. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS

DESCRIPCIÓ:

Aquest projecte estableix les bases dels convenis amb les entitats de Barberà del Vallès per a la realització d'activitats dins el marc de la igualtat real i efectiva en dones i homes.

OBJECTIUS:

- Afavorir la realització d'activitats que promocionin la igualtat en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.
- Prestar suport econòmic a les associacions de dones, per tal que puguin organitzar activitats de promoció de la igualtat en dones i homes.
- Afavorir la participació de les dones en la vida social, cultural i lúdica de Barberà del Vallès.
- Implicar les associacions de dones en les activitats que s'organitzen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

ACTIVITATS:

L'Ajuntament de Barberà del Vallès elaborarà unes bases i establirà convenis amb les diferents associacions del municipi amb els criteris generals següents:

- Durada: un any natural.
- Activitats en conveni: activitats que afavoreixin la igualtat real i efectiva en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.
- Tipus de subvenció: en funció del projecte presentat per les entitats.

DIRIGIT A:

Associacions del municipi.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

- Presentar sol·licitud, segons les bases elaborades per l'Ajuntament per a la concessió d'ajuts econòmics a entitats sense finalitat de lucre.
- Redactar i signar el conveni amb l'Ajuntament.
- Presentar a la finalització del conveni una memòria de les activitats desenvolupades i un certificat de la secretaria de l'associació on especifiqui que l'ajuda rebuda s'ha destinat a les activitats especificades en el programa.





A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor. Cap de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Núria Celma Pérez. Auxiliar Administrativa.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Joana Oliva Torres. Suport Administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats de la ciutat.

GÈNERE I PARTICIPACIÓ

3.5.3. CESSIÓ D'ESP AIS PER A ENTITATS DE DONES

DESCRIPCIÓ:

Espai físic que es cedirà a associacions de dones que treballin o facin alguna activitat amb l'objectiu de treballar i fomentar la igualtat real i efectiva en dones i homes, i que requereixin d'un lloc per dur-la a terme.

OBJECTIUS:

- Proporcionar un espai de trobada als grups de dones amb uns interessos comuns.
- Fomentar la presència i la participació de les associacions i grups de dones en la xarxa associativa del municipi.
- Promocionar la formació dins les mateixes associacions i grups de dones.

ACTIVITATS:

Cessió d'una sala a les associacions o grups de dones que ho sol·licitin, per a l'organització d'activitats formatives, culturals, o bé reunions.

DIRIGIT A:

Associacions o grups de dones del municipi.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se a l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats de dones de la ciutat.





GÈNERE I PARTICIPACIÓ

3.5.4. FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE GÈNERE PER A LES ENTITATS

DESCRIPCIÓ:

Organització de formació en perspectiva de gènere per a les entitats del municipi.

OBJECTIUS:

- Conèixer què significa la perspectiva de gènere en les entitats municipals.
- Fomentar l'aplicació de l'equitat de gènere, tant a nivell intern (juntres i organització de l'entitat) com a nivell extern (activitats, projectes...).
- Sensibilitzar sobre els beneficis d'impulsar l'equitat de gènere en el seu funcionament i les seves actuacions.

ACTIVITATS:

Curs de formació en el que s'utilitzarà una metodologia basada en la combinació de tècniques de participació ciutadana amb l'exposició de conceptes claus per integrar la perspectiva de gènere.

DIRIGIT A:

Entitats del municipi.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana i l'Oficina de Polítiques de Gènere es farà l'oportuna difusió de la formació per tal que es puguin inscriure les persones interessades de les diferents entitats.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor.
Cap de l'Oficina de Participació Ciutadana.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats del municipi.
Consultoria MIT.

3.6. GÈNERE I COMUNICACIÓ



GÈNERE I COMUNICACIÓ

3.6.1. LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA PREMSA LOCAL

DESCRIPCIÓ:

Espai monogràfic dedicat a la igualtat real i efectiva en dones i homes, així com l'anunci de totes aquelles activitats que es duiguin a terme en el nostre municipi adreçades a treballar la consecució d'aquesta igualtat efectiva que impulsi tant l'Ajuntament com altres institucions o entitats del municipi.

OBJECTIUS:

- Tractar temes que promoguin la igualtat en drets en homes i dones, per tal de treballar per aconseguir una igualtat efectiva i real i donar a conèixer les actuacions que es desenvolupen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
- Conscienciar a la població de les situacions que malauradament encara discriminen a les dones i vulneren els seus drets com a ciutadanes de ple dret.
- Promoure la participació dels homes en activitats a favor de la igualtat efectiva en dones i homes, que permeti una complicitat en pro de la igualtat, que, en definitiva, beneficia a tota la societat.

ACTIVITATS:

Es dedicarà un espai de la revista d'informació municipal on s'informarà de les activitats organitzades per l'Oficina de Polítiques de Gènere i es tractaran temes amb l'objectiu de promoure l'equitat de gènere.

DIRIGIT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

La publicació es farà directament al butlletí municipal.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Núria Cabrera Sancho.
Referent en igualtat de gènere del Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.
Av. Generalitat, 70.

Joana Oliva Torres.
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:
Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.

GÈNERE I COMUNICACIÓ

3.6.2. PARLEM D'EQUITAT DE GÈNERE A RÀDIO BARBERÀ

DESCRIPCIÓ:

Programa radiofònic "La meitat del saber" que s'emet de forma mensual a l'emissora local, on es tractaran temes sobre la igualtat real i efectiva en dones i homes i com incorporar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la societat per treballar en la consecució d'una societat més justa i igualitària, que permeti la construcció d'una veritable democràcia.

OBJECTIUS:

- Fomentar la presència de les dones als mitjans de comunicació.
- Potenciar que la imatge de les dones en els mitjans de comunicació sigui positiva i no discriminatòria ni sexista.
- Parlar de la situació de les dones en la societat actual.
- Donar a conèixer a tota la població bones pràctiques, amb iniciatives i treballs que promoguin una igualtat real i efectiva.
- Visibilitzar l'aportació de les dones en els diferents àmbits de la societat, per trencar amb la invisibilitat que han tingut històricament i fer visible la seva autoria i talent.
- Fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb l'hegemònica, encara imperant a la nostra societat, donant a conèixer homes feministes, que treballen per l'equitat de gènere des del seu àmbit, ja sigui a nivell professional o personal, i contribuir d'aquesta manera a una societat més justa, equitativa i solidària.

ACTIVITATS:

Programa radiofònic de 45 minuts de durada, que s'emetrà per Ràdio Barberà de forma setmanal, on es parlarà de temes d'interès relacionat amb l'equitat de gènere.

DIRIGIT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se a Ràdio Barberà.
c/ Manuel de Falla, 16.
Telèfon 93 729 44 71.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Núria Cabrera Sancho.
Referent en igualtat de gènere del Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.
Av. Generalitat, 70.

Joana Oliva Torres.
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.
Ràdio Barberà.



3.7. COEDUCACIÓ



COEDUCACIÓ

3.7.1. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ

DESCRIPCIÓ:

La coeducació es basa en el principi bàsic del dret a la igualtat d'oportunitats, independentment de l'origen, gènere, creença o qualsevol altra condició o circumstància social o personal. És a dir, coeducar significa educar conjuntament a nenes i nens afirmant que hi ha diferents mirades i visions del món, diferents experiències i aportacions fetes per dones i homes que conformen la realitat col·lectiva, sense les quals no es pot interpretar ni conèixer el món. Coeducar significa, doncs, educar en la igualtat des de la diferència.

A Barberà del Vallès, des de la convicció de què la coeducació és la resposta per evitar discriminacions de gènere i contribuir a una societat més equitativa i respectuosa, es treballa des de fa anys per reconèixer les potencialitats i individualitats dels seus infants, independentment del seu sexe. Formar a la seva ciutadania en la llibertat, responsabilitat, autonomia i solidaritat perquè tingui la capacitat de trencar models sexistes i estereotipats, que limiten la vida de les persones.

De fet el projecte coeducador a la nostra ciutat es va iniciar a totes les Llars d'Infants Públiques Municipals a l'any 2010, amb l'objectiu de convertir-les en coeducadores. Des d'aleshores el projecte ha anat creixent i estenen-se fins arribar a escoles d'infantil i primària.

Aquest projecte ha suposat un canvi en la mirada de les persones que hi han participat i ha constatat que el gènere és un element estructurador de la societat, amb una potencialitat transformadora determinant.

Els canvis en les dinàmiques socials dels darrers anys han posat de manifest la necessitat de sumar sinergies i complicitats a l'hora d'abordar qualsevol problemàtica que afecta a la vida quotidiana de les persones.

És, per tant, imprescindible que totes les persones professionals, entitats, ciutadania, institucions, etc., es comprometin a treballar conjuntament per un **PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ**, que faci de Barberà una ciutat referent en la matèria.

OBJECTIUS:

- Fer que Barberà sigui ciutat coeducadora.
- Aconseguir el compromís de la ciutadania, entitats, institucions i agents en el pacte.
- Potenciar el treball en xarxa que afavoreixi l'intercanvi d'experiències coeducadores.
- Elaborar el document del Pacte Local per la Coeducació, amb el compromís de totes les parts implicades.

ACTIVITATS:

- Desenvolupament, per part del Grup de Treball de Diversitat del Consell Municipal d'Educació, del document de bases que reculli les línies estratègiques per l'impuls del Pacte Local per la Coeducació.
- Constitució de la Comissió que impulsarà el procés per a l'elaboració del Pacte Local per la Coeducació i que proposarà al Ple Municipal l'aprovació del document definitiu.

- Creació dels grups de treball necessaris per dur a terme l'elaboració del document, garantint la màxima complicitat i participació d'agents de la ciutat.
- Elaboració del document a partir de les conclusions dels diferents grups de treball.

DIRIGIT A:

Centres educatius de la ciutat, entitats, institucions i representants dels grups polítics.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família i l'Oficina de Polítiques de Gènere es duran a terme les accions necessàries per la constitució de la Comissió Impulsora.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.

Cap de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.

Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Laura Ibars Boronat.

Tècnica de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.

Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.

Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.

Llars d'Infants Públiques Municipals.

Escoles i Instituts.

Entitats.

Generalitat de Catalunya.

Diputació de Barcelona.

Partits polítics.

COEDUCACIÓ

3.7.2. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA

DESCRIPCIÓ:

La Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, en els seus articles 2.1.m i 43.1.d estableix la coeducació com un dels principis rectors del sistema educatiu i ordenadors de la prestació del Servei d'educació de Catalunya.

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a la secció segona del seu capítol IV estableix les garanties per a assegurar una formació educativa basada en la coeducació i s'estableix al seu article 21 que per fer efectius el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre homes i dones que s'estableix a la Llei d'Educació, s'ha d'incorporar la coeducació a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i androcèntrics i evitar tota discriminació associada al sexe.

La coeducació és la resposta per erradicar el sexisme, ja que significa educar en la igualtat des de la diferència. Només així es podrà aconseguir una construcció social comuna i no enfrontada de les feminitats i de les masculinitats, integrant amb igual valor les aportacions i experiències de les dones i els homes.

Projecte adreçat a promoure la coeducació a través d'activitats formatives i de sensibilització, tant per agents de l'àmbit educatiu com per a l'alumnat i les seves famílies. És a dir, es treballarà de forma global amb l'alumnat valors relacionats amb la intel·ligència emocional i social, l'autonomia personal la cultura de la pau, el respecte a la diversitat en un sentit ampli (cultural, familiar, d'identitat o d'orientació sexual...), per tal que visquin plenament de manera responsable i feliç, posant l'ètica de la cura en el centre de les seves vides.

OBJECTIUS:

- Treballar la igualtat en relació a la criança de les filles i fills.
- Identificar i donar a conèixer a la població amb infants petits les desigualtats de gènere que es continuen fent en el seu tracte.
- Identificar els estereotips en el camp educatiu que perpetuen els rols tradicionals sexistes en homes i dones.
- Treballar la intel·ligència emocional a través del reconeixement de les emocions i sentiments propis i de les altres persones (empatia).
- Educar per a una relació respectuosa envers les altres persones i la seva diversitat (cultural, ètnica, d'identitat i d'orientació sexual, ideològica, religiosa...) identificant els propis prejudicis i estereotips.
- Educar per a la pau, la resolució de conflictes a través del diàleg, l'aprenentatge cooperatiu i estratègies de mediació.
- Promoure l'autonomia i la iniciativa personal, l'autoconeixement, l'autoestima i la mirada crítica.
- Afavorir la planificació d'intervencions que permetin una educació no sexista.
- Prevenir les situacions de discriminació entre iguals, les violències masclistes i el fracàs escolar.

- Potenciar hàbits de conducta responsable amb identificació de les conseqüències dels propis actes, dels reptes i de les limitacions personals.
- Potenciar actituds de consum responsable i cura del medi ambient per viure d'una manera sostenible.
- Promoure sentiments de pertinença i actituds de servei i compromís social i comunitari a l'entorn proper.
- Desenvolupar valors com la cooperació i la participació democràtica en el funcionament de l'aula, l'escola i la ciutat.

ACTIVITATS:

- Reunions d'assessorament en coeducació dirigides als equips directius de les llars amb l'objectiu de fer una revisió del Projecte Curricular dels centres, per garantir la perspectiva coeducadora en tots ells. Aquesta acció dóna continuïtat i és el resultat de tot el treball dut a terme en el projecte de coeducació que es va iniciar a l'any 2010 i que va fer possible crear la xarxa coeducadora de les llars d'infants públiques municipals.
- Implementar el projecte "La coeducació com a clau per a l'èxit educatiu" a les escoles Elisa Badia, Can Llobet i Pablo Picasso, amb l'objectiu de treballar l'equitat de gènere amb professorat, alumnat i famílies. Aquest és un projecte integral de formació i intervenció en coeducació amb l'objectiu de generar estratègies d'anàlisi i revisió de les pròpies pràctiques educatives, per tal de construir alternatives i anar transformant els centres educatius en espais lliures de sexisme i en veritables escoles coeducatives. D'aquesta manera es podrà oferir als infants uns models no estereotipat i el màxim de lliures i justos. En el projecte s'utilitzen dinàmiques vivencials i participatives, utilitzant el grup i l'experiència com a eina d'aprenentatge i la metodologia de la investigació-acció participativa, que permet treballar a partir de l'observació de la pròpia realitat i possibilita la sensibilització per a la posterior intervenció. Amb aquesta acció finalitzarà la implementació d'aquest projecte a totes les escoles del municipi hauran desenvolupat aquest projecte, que permetrà poder definir a Barberà com a ciutat coeducadora, que és l'objectiu final.
- Donar continuïtat al projecte "La coeducació com a clau per a l'èxit educatiu", a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra, amb l'objectiu de consolidar la pràctica coeducativa en el centre, reforçant el canvi de mirada i perspectiva en la quotidianitat professional. Aquesta continuïtat ja es va dur a terme l'any passat a les escoles que ja havien implementat el projecte en cursos anteriors.
- Implementar el projecte "Cada persona és única i irrepètible" a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra, que ja tenen en marxa un projecte de coeducació, i als tres instituts de la ciutat. Aquest projecte té un fil conductor amb l'anterior, centrant-se en la intervenció amb l'alumnat de forma més directa i de forma preventiva. L'objectiu és desenvolupar la sensibilitat i la consciència sobre les dinàmiques de discriminació i com estan vinculades amb sistemes de creences opressius que impregnen tota la societat, inclòs el marc escolar. Aquesta és la base d'una ciutadania conscient i crítica que lluiti pel respecte, contra les múltiples formes de violència (bullying, homofòbia, lesbofòbia....) i qualsevol forma de discriminació cap a qualsevol persona, que tenen com a base la ideologia heteropatriarcal. Es tracta doncs amb el treball amb l'alumnat i professorat de promoure escoles coeducadores que generin un ambient de comunitat, de seguretat i confiança per a les persones que conviuen als centres educatius.
- Realitzar activitats concretes de sensibilització i prevenció de la violència masclista per la commemoració de diferents dies internacionals al llarg de l'any (8 de març, 25 de novembre.....).

- Dur a terme formació específica per a professionals de l'àmbit educatiu, tant en coeducació com en violència masclista, per dotar de més eines de cara a la prevenció, detecció i intervenció.

DIRIGIT A:

Professionals i famílies de les llars d'infants públiques municipals i dels centres educatius d'infantil, primària i secundària.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

El desenvolupament del projecte es durà a terme directament a les llars d'infants públiques municipals i a les escoles.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.
Cap de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Laura Ibars Boronat.
Tècnica d'Educació, 1a Infància i Família.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.
Llars d'infants públiques municipals.
Escola Del Bosc.
Escola Marta Mata.
Escola Miquel Martí i Pol.
Escola Can Serra.
Institut Bitàcola.
Institut Can Planas.
Institut La Romànica.
AMPA/AFA.
Consell Municipal d'Educació.
Associació CoeducAcció.

3.8. RELACIONS INSTITUCIONALS



RELACIONS INSTITUCIONALS

3.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA

DESCRIPCIÓ:

Des de l'Institut Català de les Dones s'organitzen jornades, grups de treball i sessions informatives d'interès pels municipis en temes d'igualtat en dones i homes i en matèria de violència masclista.

OBJECTIUS:

- Col·laborar per potenciar la coordinació interinstitucional en temes d'igualtat en homes i dones i violència masclista, per tal de millorar l'eficàcia en les actuacions i/o programes que es puguin dissenyar i elaborar.

ACTIVITATS:

- Participació en els diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de l'Institut Català de les Dones.
- Sol·licitar les subvencions per a ens locals de Catalunya, que des de l'Institut Català de les Dones es convoquin pel desenvolupament de programes i d'accions per treballar la igualtat en dones i homes i la violència masclista.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

El personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere assistirà a les reunions convocades des de l'ICD.

RELACIONS INSTITUCIONALS

3.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

DESCRIPCIÓ:

L'Oficina de les Dones i LGTBI que depèn de la Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania de l'Àrea d'Atenció a les Persones de la Diputació de Barcelona té una relació constant amb el personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport i reforçar les actuacions que s'estan duent a terme en el municipi en matèria d'equitat de gènere.

OBJECTIUS:

- Col·laborar per potenciar la coordinació interinstitucional en temes d'igualtat de gènere en homes i dones i violència masclista, per tal de millorar l'eficàcia en les actuacions i/o programes que es puguin dissenyar i elaborar en la província de Barcelona.

ACTIVITATS:

- Participació en les jornades tècniques, grups de treball i reunions que s'organitzin des de l'Oficina de les Dones i LGTBI.
- Sol·licitud de cursos de formació sobre la temàtica en qüestió.
- Sol·licitud de suport econòmic i tècnic per l'Oficina de Polítiques de Gènere, segons les bases de subvenció elaborades per la Diputació de Barcelona.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

El personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere assistirà a les reunions convocades des de la Diputació de Barcelona.

RELACIONS INSTITUCIONALS

3.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

DESCRIPCIÓ:

La Federació de Municipis és un òrgan de representació dels ajuntaments de Catalunya i que té com un dels seus objectius el foment i defensa dels ens locals, facilitant l'intercanvi d'informació sobre temàtiques locals.

Una de les Comissions creades per aquesta institució és la Comissió de Polítiques per a la Igualtat on s'intercanvia informació sobre la temàtica.

OBJECTIUS:

- Participació en les accions impulsades des de la Federació de Municipis en matèria d'igualtat en dones i homes.
- Participació en les reunions i grups de treball organitzades des de la Comissió de Polítiques per a la Igualtat.

ACTIVITATS:

- Participació en les jornades tècniques, grups de treball i reunions que s'organitzin des de la Federació de Municipis de Catalunya.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

El personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere assistirà a les reunions convocades des de la Federació de Municipis de Catalunya.

