

# **Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere 2022**



**AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS**

# Índex

PROGRAMA MUNICIPAL DE POLÍTQUES PER A L'EQUITAT DE GÈNERE 2022	
1. PRESENTACIÓ.....	2
2. OBJECTIUS.....	4
2.1. OBJECTIUS GENERALS.....	5
2.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS.....	6
3. A QUI US PODEU ADREÇAR.....	8
4. ÀMBITS DE TREBALL I PROJECTES.....	12
4.1. IMPULS DE LES POLÍTQUES MUNICIPALS FEMINISTES.....	13
4.1.1. PLA INTERN PER A L'EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT.....	14
4.1.2. SEGUIMENT DE L'APLICACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA .....	16
4.1.3. PLA DE FORMACIÓ EN EQUITAT DE GÈNERE .....	18
4.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT PER A DONES .....	20
4.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD).....	21
4.2.2. TALLERS D'EMPODERAMENT PER A DONES.....	23
4.3. VIOLÈNCIA MASCLISTA.....	25
4.3.1. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CASOS D'A. SEXUAL A LA FEINA.....	26
4.3.2. PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VM.....	28
4.3.3. PROJECTE DE PUNTS D'ATENCIÓ A LES VM (PUNTS LILES) .....	30
4.3.4. PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VM .....	32
4.3.5. PROTOCOL DE DOL EN CAS DE FEMINICIDI.....	34
4.3.6. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA EN SITUACIONS DE VM.....	36
4.3.7. GRUP TERAPÈUTIC PER A DONES EN SITUACIÓ DE VM .....	38
4.3.8. SERVEI TELEFÒNIC ATENPRO.....	40
4.3.9. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS.....	42
4.3.10. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS .....	44
4.3.11. FORMACIÓ EN ANÀLISI DE CASOS DE VM PER A PROFESSIONALS....	46
4.3.12. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE.....	47
4.4. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE.....	48
4.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE.....	49
4.4.2. CLUB DE LECTURA FEMINISTA.....	51
4.4.3. FORMACIÓ EN LLENGUATGE NO SEXISTA.....	52
4.5. GÈNERE I PARTICIPACIÓ.....	54
4.5.1. PROMOCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES.....	55
4.5.2. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS .....	57
4.5.3. CESSIÓ D'ESP AIS PER A ENTITATS DE DONES.....	59
4.6. GÈNERE I COMUNICACIÓ.....	60
4.6.1. L'EQUITAT DE GÈNERE A LA PREMSA LOCAL.....	61
4.6.2. LA MEITAT DEL SABER.....	62
4.6.3. GUIA DE COMUNICACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU.....	63
4.7. COEDUCACIÓ.....	65
4.7.1. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA .....	66
4.7.2. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ .....	69
4.8. RELACIONS INSTITUCIONALS.....	71
4.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA.....	72
4.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.....	73
4.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA.....	74

# 1. Presentació



## 1. Presentació

El Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere per a l'any 2022 recull els projectes que l'Ajuntament desenvoluparà en aquesta matèria, seguint la mateixa línia que en els darrers dos anys.

El programa està dividit en 8 àmbits de treball: Impuls de les polítiques municipals feministes; Atenció i Assessorament per a Dones; Violència Masclista; Sensibilització vers l'Equitat de Gènere; Gènere i Participació; Gènere i Comunicació; Coeducació i Relacions Institucionals.

El compromís de l'Ajuntament amb el feminisme és ferm i volem impulsar el contingut del marc de "Barberà Ciutat Feminista" de manera transversal des de tots els àmbits del programa municipal d'equitat de gènere amb coordinació amb totes les regidories i amb la participació de les entitats de la ciutat.

El feminisme és un discurs polític que es basa en la justícia i fan de la pràctica feminista l'aplicació d'una ètica i una forma d'estar en el món. Aquesta ideologia critica el model social imperant, basat en el patriarcal i en una visió androcèntrica de la realitat, que ha definit i determinat la construcció de les modernes democràcies, a esqueses del 52% de la població, és a dir, les dones.

Aquesta visió ho impregna tot i, per tant, calen fer canvis estructurals per a transformar la societat i aconseguir una veritable democràcia. Això vol dir reconstruir les institucions, introduint polítiques feministes que treballin per a aplicar la transversalitat de gènere, que ha de ser present en totes les fases de qualsevol política pública municipal.

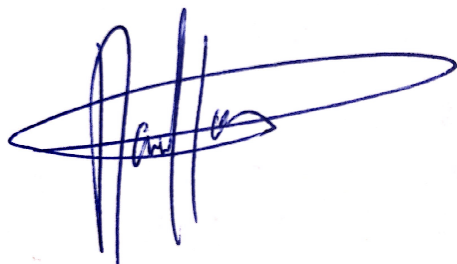
Des del Grup de Govern entenem que el feminisme ha de ser una política principal i transversal en el nostre Ajuntament, tant de forma interna, com a organització, com en les polítiques que s'adrecen directament a la ciutadania.

Som molt conscients que fer efectiva aquesta Declaració és un objectiu a llarg termini, en el que cal la complicitat i compromís d'entitats, institucions i ciutadania, perquè tothom faci seu el projecte de fer de Barberà un municipi referent en polítiques feministes i en accions coeducadores.

La crisi sanitària de la COVID19 ha posat de manifest, encara més, la necessitat de transformació dels valors i prioritats de la nostra societat i de les nostres institucions.

Per aquest motiu, el Programa és una eina per anar treballant en aquest objectiu, marcant línies d'actuació de forma anual, a través del desenvolupament de projectes que contribueixin a aconseguir aquesta fita.

Sumem-nos a fer de Barberà una ciutat millor, una Ciutat Feminista.



Daniel González Cabrera  
Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania

## 2. Objectius



## 2.1. Objectius generals

- Treballar amb la resta de departaments per tal d'anar incorporant a la cultura de treball de l'Ajuntament la transversalitat de gènere, que garanteixi la perspectiva feminista en totes les polítiques públiques municipals.
- Capacitar a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per aplicar aquesta transversalitat de gènere, segons les diferents funcions i perfils professionals, a través d'un Pla de formació en equitat de gènere.
- Avançar en el pressupost municipal, des d'una perspectiva de gènere, com un potent instrument per a la realització de polítiques públiques d'equitat.
- Identificar, canalitzar i donar suport a les demandes de les dones del municipi produïdes per situacions de desigualtat de gènere.
- Contribuir a l'eliminació dels estereotips sexistes.
- Possibilitar les vies de participació necessària perquè les dones de Barberà tinguin una presència activa en la vida de la ciutat.
- Fomentar i visibilitzar models de masculinitats alternatives que trenquin amb la masculinitat hegemònica encara imperant a l'actualitat.
- Sensibilitzar i fomentar la corresponsabilitat, donant valor i reconeixement social al treball reproductiu i posant l'ètica de la cura en el centre de les polítiques.
- Fer de Barberà una ciutat coeducadora, que sigui referent en aquesta matèria, impulsant i donant continuïtat a tots els projectes de coeducació que s'estan duent a terme en el municipi en els darrers anys, entenent la coeducació com una eina bàsica per a la prevenció de les desigualtats de gènere, de la violència masclista i del fracàs escolar.
- Fomentar la presència de les dones en els càrrecs de responsabilitat i presa de decisions a les associacions de la ciutat ja existents.
- Col·laborar i establir línies d'actuacions conjuntes amb altres administracions que treballen per a l'equitat de gènere.
- Orientar els programes i accions per a l'equitat de gènere en els següents eixos de treball:
  - Globalitat i transversalitat de les accions
  - Coordinació interdepartamental
  - Coordinació entre municipis
  - Participació social
  - Col·laboració entre diferents administracions
- Desenvolupar accions encaminades a la prevenció, detecció, atenció i recuperació davant qualsevol tipus de violència masclista.
- Treballar per anar fent efectiva la Declaració de Barberà com a "Ciutat Feminista" aprovada pel Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017, contribuint a que sigui un municipi referent en polítiques feministes.

## 2.2. Objectius específics

- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en la implementació del II Pla Intern per a l'Equitat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès 2022-2025, que va ser aprovat per unanimitat pel Ple de novembre de 2021.
- Iniciar els treballs per a elaborar conjuntament amb la Secció de Recursos Humans un Pla de Formació en Equitat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Mantenir el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), format per un equip multidisciplinar, com un servei especialitzat i referent en temes d'equitat de gènere per a les dones del municipi. Aquest Servei inclou atenció social, jurídica, psicològica i d'assessorament laboral a càrrec de professionals expertes en cadascuna d'aquesta disciplines amb una perspectiva feminista.
- Mantenir els tallers d'empoderament i els espais de reflexió adreçats a dones per treballar en el seu creixement personal, des d'una perspectiva feminista.
- Revisió i actualització del *Protocol per a l'abordatge integral de la violència masclista en l'àmbit de la parella*, aprovat a l'octubre de 2016 pel Ple Municipal.
- Aprovar el Protocol de dol en casos de Femicidis, en el que es va començar a treballar durant el 2021, per consensuar i establir els circuits d'intervenció ben definits per part dels diferents serveis que poden intervenir en casos d'assassinats per violència masclista al municipi.
- Afavorir el treball en equip d'intervenció professional multidisciplinar i assegurar un sistema de supervisió externa i formació continuada en anàlisis de casos per a les professionals que fan atenció directa en violència masclista, per a garantir la seva cura i sistematitzar i protocol·litzar les intervencions.
- Continuar amb al Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de la violència de gènere (ATENPRO), que la Secretaria d'Estat de Igualtat, adscrita al Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, ha conveniat amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).
- Reprendre la Comissió de Seguiment del *Protocol per unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes*, de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per anar implementant, de forma progressiva, el Protocol als espais d'oci i a les diferents festes que s'organitzen al municipi durant tot l'any, fent les oportunes adaptacions.
- Iniciar els treballs tècnics per a la licitació dels Punts d'Atenció a les Violències Masclistes (Punts Liles) en diferents contextos festius, d'oci i quotidians.
- Continuar oferint assessorament en matèria de coeducació als equips educatius de les llars d'infants públiques municipals i pel professorat de les escoles i instituts de Barberà del Vallès.
- Col·laborar, junt amb la Secció Municipal d'Educació, la implementació del projecte "Coeducació: La clau de l'èxit educatiu" a les escoles Elisa Badia, Can Llobet i Pablo Picasso durant el curs 2021-2022.
- Donar continuïtat, junt amb la Secció Municipal d'Educació, al projecte "Coeducació: La clau de l'èxit educatiu" a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra, que es va implementar en el curs 2018-2019.

- Col·laborar en la implementació del projecte coeducatiu "Cada persona és única i irrepètible" a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra durant el curs 2021-2022, atès que ja van fer el primer projecte coeducatiu al 2017-2018 i també en els tres instituts del municipi.
- Continuant treballant, junt amb la Secció Municipal d'Educació, en el "Pacte Local per a la Coeducació" per tal de consolidar un projecte coeducatiu en el que participen les entitats, ciutadania, institucions, professionals, agents socials, etc, que tinguin interès en fer de Barberà una ciutat referent en aquesta matèria.
- Mantenir la programació d'activitats dirigides a sensibilitzar a la població en aspectes d'equitat de gènere.
- Seguir fomentant la creació de grups i associacions de dones i mantenir els convenis de col·laboració amb les existents. En aquest sentit, donar a conèixer els objectius i les activitats d'aquestes associacions a la població de Barberà.
- Organitzar formació en igualtat de gènere, llenguatge inclusiu i violència masclista a les entitats i comerços del municipi, adaptant la formació a les necessitats específiques de cada col·lectiu.
- Continuar treballant per a incorporar la perspectiva feminista en tots els mitjans de comunicació municipal.
- Col·laborar junt amb el Gabinet de Comunicació Corporativa l'elaboració d'una Guia de Comunicació i Llenguatge amb perspectiva de gènere, que apliqui tot el personal de l'Ajuntament.
- Mantenir la participació i l'intercanvi amb d'altres municipis a través de la participació en les trobades de l'Institut Català de les Dones, de la Generalitat de Catalunya, l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona i les comissions de treball de la Federació de Municipis de Catalunya.
- Mantenir els contactes amb l'Institut Català de les Dones, de la Generalitat de Catalunya, i la Diputació de Barcelona per afavorir la coordinació interinstitucional i la realització de programes i accions conjuntes.

El format o la realització dels diferents projectes i actuacions proposades en el següent Programa resta condicionat a les indicacions de les autoritats sanitàries vigents en relació a la COVID19 en el moment del seu desenvolupament.

Tots els projectes que, finalment, s'executin es duran a terme amb el compliment dels protocols específics de prevenció i higiene, i el seguiment de totes les mesures generals, organitzatives, tècniques i de protecció vigents.



### **3. A qui us podeu adreçar?**



CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
<b>Ajuntament – Oficina de Polítiques de Gènere (OPG)</b>				
Regidor	Daniel González Cabrera	Responsable polític de l'OPG	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Cap de l'Oficina	Marisol Caro Zambudio	Coordinació i gestió tècnica de l'OPG	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Suport administratiu	Joana Oliva Torres	Gestió administrativa de l'OPG	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Treballadora Social	Elena Peñarrubia García	Responsable del SIAD i dels projectes de violència masclista	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga del Servei d'Atenció Psicològica	M <sup>a</sup> José Chinchilla Martínez	Atenció psicològica individual Tallers d'empoderament	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Advocada del Servei Jurídic	Isolda Fortuny i López. ADJ	Assessorament jurídic	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga Formadora i Supervisora	Montse Plaza Aleu	Supervisora de l'equip d'atenció directa del SIAD	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Graduada Social	Olga Rodríguez Cuadra	Assessorament laboral per a dones	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga infantil	Carla Cabo Ventura	Atenció psicològica a infants i adolescents	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Àrea de Drets Civils i Ciutadania</b>				
Cap de l'Àrea	Lluís Carol Andrés	Coordinació de l'Àrea	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Recursos Humans</b>				
Tècnic	Aarón Peña	Participació en l'àmbit: Impuls de les Polítiques Municipals Feministes	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Gabinet de Comunicació Corporativa</b>				
Cap del Gabinet	Josep Robert i Ferrer	Participació en l'àmbit: Gènere i comunicació	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Secció d'Educació, 1a Infància i Família</b>				
Cap de la Secció	Cristina Bernabé Pérez	Participació en els àmbits: Coeducació i Violència Masclista	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Secció d'Activitat Física i Esport</b>				
Cap de la Secció	Marta Juanes Ridao	Participació en els àmbits: Sensibilització vers l'Equitat de Gènere	Pg. Doctor Moragas, 268-270	93 729 71 71

CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
<b>Ajuntament – Secció de Serveis Socials i Salut</b>				
Cap de la Secció	Blai Fernández Calvo	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Ronda Santa Maria, 211	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Oficina de Convivència i Participació Ciutadana</b>				
Cap de l'Oficina	Anna Aurés Pastor	Participació en l'àmbit: Gènere i Participació	c/Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Secció de Col·lectius Socials i Cultura</b>				
Cap de la Secció	Jordi Freixas Garcia	Participació en l'àmbit: Sensibilització vers l'equitat de gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
<b>Ajuntament – Referents en Equitat de Gènere de diferents àrees i/o seccions</b>				
Tècnica (Territori i M.Ambient)	Susana Alcaraz Pérez	Referent en Equitat de Gènere	c/Circumval·lació, 14	93 729 71 71
S.Administratiu (Gabinet de Comunicació Corporativa)	Núria Cabrera Sancho	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Directora Biblioteca Esteve Paluzie	Berta Cama Sánchez	Referent en Equitat de Gènere	Plaça de la Constitució s/n	93 718 68 66
S. Administratiu (P. Ciutadana)	Núria Celma Pérez	Referent en Equitat de Gènere	c/Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
S. Administratiu (OAC)	Montse Domínguez Traverso	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
S.Administratiu (SSJJ i Contractació)	Leonor Fuentes Domingo	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Tècnic de Infraestructures (Cultura)	Joaquín García Guerrero	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
S. Administratiu (SSEE)	Conchi Guerrero Rodríguez	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Sotsinspector (Policia Local)	José Hervás Pérez	Referent en Equitat de Gènere	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Tècnica (Secció Educació)	Laura Ibars Boronat	Referent en Equitat de Gènere	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Tècnica (Secció d'AF i Esport)	Cíntia Arregui Mostazo	Referent en Equitat de Gènere	Dr. Moragas, 268	93 729 19 27
S. Administratiu (NNTT)	Rita López Guasch	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
S. Administratiu (Secció d'AF i Esport)	M <sup>a</sup> José Melero Sanz	Referent en Equitat de Gènere	Dr. Moragas, 268	93 729 19 27
S. Administratiu (OPG)	Joana Oliva Torres	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Tècnica Joventut	Maria Roig Elías	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Educadora Social (Serveis Socials)	Carolina Solé Guerrero	Referent en Equitat de Gènere	Ronda Santa Maria, 211	93 729 71 71
Cap Brigada Municipal	Fran Romero Chacón	Referent en Equitat de Gènere	c/Circumval·lació, 14	93 729 71 71

CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
<b>Ajuntament – Policia Local</b>				
Cap	Ramón Galán Sánchez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Responsable de l'OAC	Francisco López Motos	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Oficina d'Atenció a la Víctima	José Cayero Rodríguez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
<b>Ajuntament – FBP</b>				
Tècnica d'Orientació Sociolaboral	Bea Candanedo Fernández	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Torre de'n Gorgs, 40	93 719 28 37
<b>Diputació de Barcelona - Oficina de Polítiques d'Igualtat</b>				
Tècnica Referent	Berta Sánchez Farràs	Secció de Polítiques Municipals	c/Sant Pere Més Baix, 7-9 08003 Barcelona	93 404 93 02
<b>Generalitat de Catalunya - Departament d'Igualtat i Feminismes - ICD</b>				
Tècnica	Marc Baeza Delgado	Referent municipal	Pl. Pere Corominas, 1 08001 Barcelona	93 495 16 00
<b>Generalitat de Catalunya - ICS</b>				
Directora de l'Equip d'Atenció Primària	Eva Acerboni Flores	Participació en l'àmbit: Atenció i Ass. i VM	Av. Verge de l'Assumpció, 37	93 719 25 40
Adjunta a la Direcció de l'EAP	Eva Madurell Vera	Participació en l'àmbit: Atenció i Ass. i VM	Av. Verge de l'Assumpció, 37	93 719 25 40
Coordinadora ASSIR	Montse Martínez Rodríguez	Participació en l'àmbit: Atenció i Ass. i VM	DAP Cerdanyola-Ripollet	93 594 21 99
<b>Generalitat de Catalunya – Mossos/es d'Esquadra</b>				
Sotsinspector Cap de la CD Barberà del Vallès	Robert Perea Velasco	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Estoril, 2	93 734 61 00
Responsable Oficina d'Atenció a la Víctima	Rosalía Fernández Álvarez	Participació en l'àmbit: Violència Masclista	c/Estoril, 2	93 729 95 17
<b>Associació de Dones Braç a Braç</b>				
Vicepresidenta	Manoli Arriaga Aznar	Participació en l'àmbit: Participació de les dones a la ciutat	Av. Generalitat, 31, baixos	651 831 282
<b>Assemblea Feminista de Barberà</b>				
Referent	Assemblea Feminista de Barberà	Participació en l'àmbit: Participació de les dones a la ciutat		vagafeministab dv@gmail.com
<b>Kol·lectiu de Dones de Barberà (Ateneu de Barberà)</b>				
Referent	Noelia Pueyo Ramos	Participació en l'àmbit: Participació de les dones a la ciutat	c/Sant Pere, 4	652 428 808

## 4. Àmbits de treball i projectes



## **4.1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES**



## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 4.1.1. II PLA INTERN PER A L'EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

#### DESCRIPCIÓ:

Els Plans Interns per a la Igualtat de Gènere són una estratègia per assolir la igualtat real entre dones i homes en les polítiques internes dels ajuntaments per tal d'eliminar els estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir a professions i llocs de treball en igualtat de condicions que els homes.

Tot i que el marc de l'administració pública és percebut com un dels àmbits on no existeixen discriminacions, una anàlisi més acurada ens reafirma que la situació de les dones en l'administració pública no és tan dispar a la resta de les organitzacions o empreses: dones amb nivells de formació elevats en categories laborals inferiors, la bretxa salarial, les mesures de conciliació tenen nom de dones, i la segregació horitzontal i vertical, etc.

Per tant, la finalitat dels plans és fer una anàlisi de quin és el nivell d'incorporació del principi d'equitat de gènere en la gestió interna de l'Ajuntament com a organització que s'evidencia en la política de recursos humans i en la planificació estratègica de les polítiques locals.

A l'any 2020 es va fer una avaluació del I Pla Intern per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. Al 2021 es va treballar en l'elaboració del nou Pla a partir dels resultats d'aquesta avaluació i diagnòstic de la situació actual del consistori en aquesta matèria. El II Pla Intern per a l'Equitat de Gènere 2022-2025 es va aprovar pel Ple Municipal per unanimitat al novembre de 2021 i es començarà a implementar al 2022.

#### OBJECTIUS:

- Continuar amb el compromís polític des de l'Ajuntament per avançar en matèria de polítiques feministes.
- Continuar incorporant el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna de l'Ajuntament.
- Identificar els elements formals i informals, propis de l'organització de l'Ajuntament, que obstaculitzin i dificultin l'equitat entre els homes i les dones que treballen al consistori.
- Potenciar el talent femení de la pròpia organització.
- Enfortir la credibilitat i compromís de l'Ajuntament en les polítiques de gènere a través de la coherència entre el discurs i la pràctica interna.
- Promoure la conciliació de la vida familiar i laboral dins del personal de la plantilla municipal.
- Incorporar mecanismes de seguiment i avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere.
- Implementar el II Pla Intern per a l'Equitat de Gènere.

#### ACCIONS:

- Presentació pública del II Pla Intern per a l'Equitat de Gènere.
- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans amb el Departament de RRHH per a col·laborar en la planificació de la implementació del Pla d'Accions previst per a l'any 2022.



## DESTINAT A:

- Personal tècnic i polític de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions per organitzar tant la presentació pública com la implementació del II Pla.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Lluís Carol Andrés.  
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Xavier Santos Marín.  
Cap de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Aaron Peña.  
Tècnic de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Ester Alcázar Porto.  
Representant del personal municipal.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.  
Consultoria MIT.



## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 4.1.2. SEGUIMENT DE L'APLICACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA

#### DESCRIPCIÓ:

El llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge no està exempt de la influència del sexisme. Per aquest motiu cal que l'Administració Local, com a institució més propera a la ciutadania, treballi donant exemple utilitzant un llenguatge no discriminatori i lliure d'estereotips sexistes, per tal d'aconseguir una societat més justa.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès va crear uns criteris i normes referents a l'eliminació del sexisme en el llenguatge administratiu que van ser aprovat en Junta de Govern Local a l'any 1997.

Al juny de 2012 es va aprovar la revisió i actualització d'aquests criteris que han de complir tots els departaments de l'Ajuntament, empreses municipals i patronats que depenguin d'aquest, amb l'objectiu de facilitar al personal de l'Administració una eina pràctica per fomentar l'aplicació d'un llenguatge no sexista.

#### OBJECTIUS:

- Aconseguir una real aplicació d'un llenguatge inclusiu i no discriminatori a totes les àrees de l'Ajuntament.
- Sensibilitzar i conscienciar a totes les àrees de l'Ajuntament, que el llenguatge sexista és una forma d'invisibilitzar a les dones des de la pròpia Administració.

#### ACCIONS:

- Revisió de documents realitzats per l'Ajuntament, assegurant l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.
- Enviament de circulars adreçades a les diferents àrees que recordin la normativa aprovada per Junta de Govern Local.
- Organitzar formació específica "Comunicació no sexista, llenguatge inclusiu" per a tota la plantilla, que estigui inclosa en el Pla de Formació específic en perspectiva de gènere de l'Ajuntament.

#### DESTINAT A:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Nuria Cabrera Sancho. Referent en equitat de gènere del Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

Aaron Peña. Tècnic de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 4.1.3. PLA DE FORMACIÓ EN EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

#### DESCRIPCIÓ:

El dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a una veritable democràcia que vulgui eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista que encara impera a la nostra societat.

Per aquest motiu cal fer canvis estructurals que s'han d'aplicar en tots els àmbits de la vida política, econòmica, social i cultural.

Això vol dir que cal integrar la dimensió del gènere en totes les activitats i en totes les polítiques, en els mètodes i els instruments que afecten la vida quotidiana de la ciutadania.

L'administració local és un escenari clau per aplicar les polítiques de gènere tant vers la ciutadania com a nivell intern de l'organització.

La llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recull a l'apartat e) del seu article 6 que els ens locals establiran les condicions de formació i capacitat del personal a llur servei en perspectiva de gènere.

Precisament, una de les necessitats que es van evidenciar en la implementació del I Pla Intern, i que està també recollit en el Pla d'Accions del II Pla Intern és la de fer formació en perspectiva de gènere a la plantilla municipal.

Per tant, és imprescindible elaborar un Pla de Formació específic en Perspectiva de Gènere dins del Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per a garantir que aquesta perspectiva s'integri en totes les fases de les polítiques públiques municipals que serà aprovat per l'òrgan competent.

#### OBJECTIUS:

- Formar en perspectiva de gènere a tota la plantilla municipal, tenint en compte els seus càrrecs i funcions a desenvolupar.
- Canviar la cultura de treball del consistori a través de la formació com a eina de transformació i contribuir d'aquesta manera a incorporar el principi d'equitat de gènere i la perspectiva feminista en l'organització interna de l'Ajuntament.
- Que l'Ajuntament de Barberà del Vallès sigui exemplaritzant com a entitat pública per a donar eines a la seva plantilla municipal que els hi permeti dissenyar i aplicar polítiques amb perspectiva feminista que, en definitiva, garanteixen oferir serveis i recursos de forma més equitativa a la ciutadania.

#### ACCIONS:

- Reunions amb la Secció de Recursos Humans per col·laborar en l'elaboració d'un Pla de Formació específic en equitat de gènere, dins del Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

#### DESTINAT A:

A tota la plantilla municipal.



## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions per a treballar en l'elaboració del Pla de Formació.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Aaron Peña.  
Tècnic de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.



## **4.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT**



## ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

### 4.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD)

#### DESCRIPCIÓ:

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) és un espai de referència, format per un equip multidisciplinar, amb perspectiva feminista, que ofereix informació i assessorament a les dones en relació amb l'exercici dels seus drets en tots els àmbits de la seva vida: personal, familiar, social i laboral i, especialment, a les dones en situació de violència masclista i a les seves filles i fills.

De fet aquest Servei és de competència municipal, i està recollit dins dels Serveis que formen la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situacions de violència masclista, que recull la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Està format per:

- Servei d'Atenció Social.
- Servei Jurídic.
- Servei d'Atenció Psicològica per a Dones.
- Servei d'Atenció Psicològica per a Infants i Adolescents.
- Servei d'Assessorament Laboral.

El Servei d'Atenció Social és el servei de referència que fa l'acollida i acompanyament a la dona durant tot el seu procés personal. Des d'aquest servei troncal es derivarà a la resta de serveis especialitzats.

#### OBJECTIUS:

- Crear un espai de referència que proporcioni un suport a la identitat de les dones i als seus problemes específics.
- Proporcionar atenció, orientació i informació especialitzada sobre els drets i deures que tenen les dones com a ciutadanes de ple dret.
- Recollir, sistematitzar i canalitzar demandes i inquietuds de les dones del municipi.
- Concretar entrevistes de seguiment, en els casos que sigui necessari, per fer un acompanyament durant tot el procés.
- Recerca de nous recursos.
- Difusió dels recursos existents a la ciutat (culturals, laborals, associatius, lúdics...).

#### ACCIONS:

- Organitzar i oferir els serveis en diferents horaris d'atenció per a arribar al màxim de dones de Barberà del Vallès i a través de diferents modalitats (presencial, telefònica i de forma virtual).
- Seguiment de les dones ateses, orientades i derivades.
- Derivació assistida, quan les necessitats de la dona requereixin l'actuació d'una especialista.
- Treball en xarxa per a fer una intervenció holística i integral.



**DESTINAT A:**

Dones interessades en conèixer els seus drets i que vulguin rebre informació i/o assessorament específic i especialitzat.

**ACCÉS AL SERVEI:**

Concertar dia i hora d'entrevista a través dels següents mitjans:

- Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis.
- Per telèfon: 93 729 71 71, ext. 221
- Per email: a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.
- Per whatsapp: 670 063 736.

Horari de visites: dimarts, dimecres i dijous de 10h a 14h i dimarts de 16h a 18h.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Institut Català de les Dones (ICD). Generalitat de Catalunya.  
Secció de Serveis Socials i Salut.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.  
Fiscalia de Sabadell.  
Jutjats de Cerdanyola.  
Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.



## ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

### 4.2.2. TALLERS D'EMPODERAMENT PER A DONES

#### DESCRIPCIÓ:

Els tallers d'empoderament són espais de creixement personal adreçat a aquelles dones que estiguin interessades en aprofundir o potenciar les seves habilitats i recursos personals des d'una perspectiva feminista.

Les temàtiques dels tallers es determinen en funció de les demandes de les pròpies dones i de les necessitats detectades per a l'equip professional de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

En aquests tallers es treballen qüestions vitals com són l'autoestima, l'assertivitat i habilitats socials, l'autoconeixement, l'establiment de relacions sanes i no tòxiques, la prevenció de la violència masclista, el trencament amb el mite de l'amor romàntic, etc.

Es tracta de crear espais constructius i de reflexió on es fomenti l'autoconsciència i l'autoconeixement des d'una perspectiva feminista, el poder personal i l'autorresponsabilitat per a potenciar la rectoria de les pròpies vides.

#### OBJECTIUS:

- Millorar el benestar físic i emocional i dotar d'eines d'empoderament per tenir la rectoria de la pròpia vida.
- Donar estratègies per a reforçar i millorar l'autoestima i l'autoconfiança.
- Facilitar eines per a la gestió de les emocions.
- Conèixer la influència de la socialització de gènere per entendre els obstacles que impedeixen el desenvolupament del potencial de les dones.
- Dotar a les dones d'estratègies feministes per a iniciar un procés d'apoderament individual i col·lectiu.
- Contribuir a la construcció d'un projecte propi de vida.
- Fomentar valors feministes com la sororitat, el bon tracte, el respecte a la diversitat, la sostenibilitat, etc., posant l'ètica de la cura al centre de la vida.

#### ACCIONS:

- Tallers monogràfics, vivencials i pràctics, adreçats a dones majors de 18 anys, que s'organitzaran cada trimestre, fent l'oportuna difusió dels mateixos a través dels mitjans de comunicació local (xarxes socials, web, ràdio, revista i agenda municipal).

#### DESTINAT A:

Dones que vulguin desenvolupar o potenciar els seus recursos i habilitats personals.



## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD i indicar el taller al que es vol participar a través dels següents mitjans:

- Personalment, al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis, de dilluns a divendres de 8 a 14h.
- Per telèfon: 93 729 71 71, ext. 221
- Per email: a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.
- Per whatsapp: 670 063 736.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

M<sup>a</sup> José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials i Salut.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.



## **4.3. VIOLÈNCIA MASCLISTA**



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.1. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CASOS D'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE A LA FEINA

#### DESCRIPCIÓ:

L'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral atenta contra la dignitat personal i professional de les dones, i és un tipus de violència masclista.

Les conductes constitutives d'assetjament no només perjudiquen les persones directament afectades sinó que repercuteixen igualment en el seu entorn més immediat i en el conjunt de l'organització.

Per aquest motiu, l'Ajuntament de Barberà del Vallès, juntament amb la representació del personal municipal, de conformitat amb el compromís contingut als vigents Acord de Condicions de treball/Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, durant l'any 2013 va elaborar un protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, amb l'objectiu de prevenir, corregir i sancionar aquest tipus de conductes d'assetjament, en compliment del que disposa el marc normatiu vigent.

Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal de l'Ajuntament de 31 de juliol de 2013.

#### OBJECTIUS:

- L'objectiu general del protocol és definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat explícita de prevenir i erradicar aquest tipus de conducta a l'Ajuntament de Barberà del Vallès. Per tant, pretén ser una guia per a la prevenció, detecció, actuació i resolució d'aquests casos.
- L'objectiu específic pel 2022 és revisar i actualitzar el Protocol.

#### ACCIONS:

- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en la planificació d'accions per tal de continuar fent difusió del Protocol de Prevenció, Actuació i Resolució de situacions d'Assetjament Sexual i per Raó de sexe a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en l'organització de formació específica en assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en el seguiment de l'aplicació del protocol i elaboració del corresponent informe anual per part de la Comissió de prevenció i actuació en situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina.
- Crear un Grup de Treball per actualitzar el Protocol al llarg de l'any 2022.

**DESTINAT A:**

Personal municipal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

**QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?**

Les reunions es convocaran des de la Secció de Recursos Humans.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Lluís Carol i Andrés.  
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Xavier Santos Marín.  
Cap de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Aaron Peña.  
Tècnic de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Ester Alcázar Porto.  
Representant del personal municipal.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Comitè Unitari d'Empresa.  
Secció de Recursos Humans.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.2 SEGUIMENT DEL PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

#### DESCRIPCIÓ:

Les violències masclistes són una greu vulneració dels Drets Humans, basada en la desigualtat, la discriminació i la relació de poder dels homes sobre les dones.

Aquestes violències mostren l'entramat de conductes explícites i implícites, missatges normalitzats i símbols que configuren la nostra societat i que, per tant, tenen un caràcter estructural, atès que la pateixen les dones en tots els àmbits de les seves vides i és conseqüència del masclisme i del sistema heteropatriarcal imperant en la nostra societat.

La violència sexual és una de les manifestacions masclistes que més afectació té en la vida de les dones, tal i com demostren les enquestes de victimització.

Cal una veritable transformació social atès que com a problema estructural, la violència masclista, requereix que la societat s'impliqui tant en la seva prevenció per evitar-la així com en el rebuig contundent i massiu a totes les agressions masclistes que puguin donar-se. Aquests canvis s'han d'estendre també als espais d'oci i festa de les ciutats.

El feminisme ha posat en relleu com homes i dones fan un ús diferenciat de l'espai públic. En el cas de les dones aquest ús es troba condicionat per la socialització en la por de ser víctima d'abusos i agressions sexuals.

En el context d'oci es troben normalitzats comportaments d'assetjament i d'abús sexual que, moltes vegades, passen desapercebuts, queden minimitzats o justificats en la desinhibició i alegria de les festes.

La denúncia pública a través dels mitjans de comunicació de casos molt greus d'agressions sexuals en festes populars de tot l'Estat Espanyol ha portat als ajuntaments a impulsar campanyes i protocols de prevenció d'agressions masclistes en aquest context.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès des de finals de 2017 i durant l'any 2018 va fer tot un procés participatiu per elaborar el *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de violències masclistes*, que va ser aprovat pel Ple Municipal de 27 de juny de 2018 per unanimitat i que es va aplicar a la Festa Major d'aquell mateix any.

Des d'aleshores s'ha anat implementant aquest protocol, de forma gradual, a totes les festes i espais d'oci, amb l'objectiu de sensibilitzar i prevenir aquestes agressions sexuals en el municipi fins al març de 2020, que es va aturar degut a la pandèmia de la COVID19. Per a l'any 2022 es vol reprendre l'aplicació d'aquest Protocol, sempre que la situació sanitària ho permeti.

#### OBJECTIUS:

- Aconseguir que els espais festius i d'oci estiguin lliures de violències masclistes.
- Oferir un espai de seguretat per a les dones agredides i atendre-les per donar resposta immediata i evitar la victimització secundària.
- Reduir la impunitat de situacions de violència masclista.
- Sensibilitzar i donar eines per a la detecció i actuació.



- Fer seguiment del funcionament del protocol per garantir la seva aplicació de forma coordinada i eficaç i establir els mecanismes necessaris per a la seva revisió, actualització i avaluació.
- Organitzar la formació necessària a les persones professionals de les diferents àrees de l'Ajuntament i entitats que participen en l'organització d'actes festius i/o d'oci, per tenir més elements a l'hora d'abordar aquestes situacions i activar el circuit d'atenció, tal i com està estipulat en el mateix protocol.

#### ACCIONS:

- Reprendre la Comissió de Seguiment del Protocol per valorar la seva implementació i aplicació en les festes i espais d'oci del municipi.
- Crear les subcomissions o grups de treball necessaris per tal d'aconseguir els objectius plantejats.

#### DESTINAT A:

Professionals que formen part de la Comissió de Seguiment del *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de violències masclistes*.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions de la Comissió de Seguiment del Protocol es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.  
Secció de Col·lectius Socials i Cultura.  
Totes les entitats del municipi i, especialment, les que participen a la Festa Major.  
Gabinet Alcaldia i Comunicació.  
Àrea de Territori i Medi Ambient.  
Secció d'Activitat Física i Esport.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.3 PROGRAMA DE PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES (PUNTS LILES)

#### DESCRIPCIÓ:

Els Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Liles) són un espai d'informació, identificació, visibilització i actuació contra les violències masclistes que pateixen les dones i persones del col·lectiu LGTBI en els espais festius i d'oci.

Tenen una clara funció de prevenir les violències masclistes, especialment la violència sexual, sobretot entre la població jove en contextos de festa, on sovint són més normalitzades i invisibilitzades.

Aquesta és una actuació que se'n deriva del Protocol per a unes Festes i Espais d'Oci lliures de Violències Masclistes, atès que la Comissió que fa el seguiment d'aquest Protocol, va considerar-la com una acció imprescindible que calia implementar, en funció de les característiques de la festivitat.

El Punt Lila està format per un estand d'informació, ubicat en un punt fix on es fa sensibilització però també atenció en cas d'una agressió, i una parella itinerant que es mou per les zones més transitades per joves.

La parella itinerant és un enllaç permanent entre l'espai per on es mou el jovent (zona de concerts, espai al voltant dels concerts i locals d'oci nocturn, parcs, places, etc.) i l'estand, així com una eina molt important de prevenció, sensibilització i informació sobre violències masclistes, especialment pel seu potencial d'interactuar amb moltes persones i perquè informen de l'existència del Punt Lila.

Per aquest motiu la Comissió de Seguiment del Protocol treballarà en un Programa de Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Liles), per implementar en totes les festes i espais d'oci que consideri oportunes per a l'any 2022.

#### OBJECTIUS:

- Abordar les violències masclistes des dels àmbits de la prevenció, la detecció, l'atenció i recuperació en contextos festius i/o d'oci.
- Sensibilitzar a la població sobre Violències Masclistes.
- Fer prevenció de qualsevol tipus de violència masclista i, especialment, de la violència sexual.
- Atendre casos d'agressions en un espai protegit i segur.
- Formar a les persones professionals de l'Ajuntament i de les entitats que hi participin en les diferents festes i/o espais d'oci, perquè tinguin coneixements bàsics sobre violències masclistes en contextos festius per tal de tenir més elements per a fer una millor detecció i intervenció.

#### ACCIONS:

- Elaborar un programa de Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Liles) en el que es reculli descripció, objectius i calendaris de les festes i contextos d'oci en les que s'executarien els Punts Liles.
- Implementar els Punts Liles a totes les festes i espais d'oci que s'hagi determinat en el programa.



**DESTINAT A:**

- Població general.
- Persones professionals i d'entitats que participen en l'organització de les festes i/o espais d'oci.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Maria Roig Elías. Tècnica de Joventut.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Col·lectius Socials i Cultura.

Entitats del municipi que hi participen en l'organització de les festes.



## VIOLENCIA MASCLISTA

### 4.3.4 SEGUIMENT DEL PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VIOLENCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA

#### DESCRIPCIÓ:

Un Grup de Treball Tècnic, sota la direcció d'una Comissió d'Estudi, es va encarregar de fer el protocol d'actuació en casos de violència masclista en l'àmbit de la parella, per tal d'unificar criteris i establir línies d'actuació coordinades, creant una cultura de treball en xarxa entre les persones professionals que poden intervenir en aquestes situacions, i d'aquesta manera evitar una victimització secundària de les dones.

Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal a l'octubre de 2016. El Grup de Treball Tècnic i la Comissió de Seguiment s'encarregaran de vetllar per l'aplicació del Protocol.

Al 2021 es va iniciar una revisió i actualització del Protocol, amb el suport de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona. Durant el 2022 es continuarà treballant en aquesta actualització en la cal introduir els canvis necessaris, no només a nivell legislatiu sinó també segons les realitats i necessitats detectades al llarg de l'aplicació del mateix des de la seva aprovació.

#### OBJECTIUS:

- Fer seguiment del funcionament del circuit d'actuació comú que permeti una assistència a les dones en situació de violència masclista coordinada, integral i eficaç. Aquest seguiment el farà el Grup de Treball Tècnic i la Comissió de Seguiment del Protocol.
- Organitzar la formació necessària per a les persones professionals que formen part del circuit per tal de garantir un llenguatge comú i una correcta actuació professional davant d'aquesta realitat.
- Evitar la victimització secundària de les dones.
- Actualitzar i revisar el Protocol.
- Crear les subcomissions o grups de treball necessaris per a establir accions concretes que permetin abordar els 4 àmbits d'intervenció existents: prevenció, detecció, atenció i recuperació.

#### ACCIONS:

- Reunions del Grup de Treball Tècnic on s'analitzarà el funcionament del Protocol i detectaran les dificultats i/o limitacions sorgits en el marc de la seva aplicació per a adequar les possibles respostes. Aquesta mateix Grup s'encarregarà de treballar en la revisió i actualització del document.
- Elaboració d'un informe anual que reculli totes les accions dutes a terme pel Grup de Treball Tècnic que serà ratificat per la Comissió de Seguiment i aprovat per l'òrgan competent.



**DESTINAT A:**

Professionals que formen part del Grup de Treball Tècnic i de la Comissió de Seguiment del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'Àmbit de la Parella.

**QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?**

Les reunions es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Hospital de Sabadell. Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.

Secció de Serveis Socials i Salut.

Fundació Barberà Promoció.

Programa de Joventut.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.

Oficina de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.

## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.5 PROTOCOL DE DOL EN CAS DE FEMINICIDI

#### DESCRIPCIÓ:

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es lidera l'elaboració d'un Protocol de Dol en casos de feminiciu per violència masclista al municipi, per tal d'establir circuits i criteris d'actuació de cadascun dels serveis que hi poden intervenir, amb el suport de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona.

A l'any 2021 es va crear un grup de treball tècnic en el que hi participen professionals dels diferents serveis i/o institucions que hi poden intervenir en un cas de feminiciu amb l'objectiu d'establir tant la resposta externa com interna que cal donar. És a dir, les actuacions i coordinacions que es faran amb la família i/o entorn proper de la víctima i la ciutadania, així com les internes dels equips professionals dels serveis implicats.

El grup de treball està format per professionals que ja són membres del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'àmbit de la parella, atès que s'entén que, tot i ser un protocol específic, ha d'estar incorporat dins del marc d'actuació d'aquest Protocol.

Al 2022 es continuarà amb el treball d'elaboració iniciat al 2021.

#### OBJECTIUS:

- Definir de forma clara i sistematitzada les actuacions tan internes com externes davant d'un feminiciu, per fer i garantir una correcta i adequada actuació davant d'aquestes situacions.

#### ACCIONS:

- Continuar amb el treball d'elaboració del document que va iniciar el Grup de Treball Tècnic al 2021.
- Aprovar el Protocol de Dol per Feminiciu al Ple Municipal.

#### DESTINAT A:

Professionals de diferents serveis i/o institucions que poden intervenir en una situació de feminiciu i entitats de dones del municipi.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet d'Alcaldia i Comunicació.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Serveis Socials i Salut.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció en Crisis Greus. Institut Català de les Dones. Generalitat de Catalunya.

Entitats de dones del municipi.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.

Oficina de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.6 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

#### DESCRIPCIÓ:

La violència masclista és un problema social molt greu, tant per la seva magnitud com per les seves conseqüències en la salut física i mental de les dones, que requereix una immediata intervenció des de tots els àmbits. Per tant, la necessitat de recursos específics per aquesta problemàtica és òbvia.

Per aquest motiu s'ofereix aquest Servei especialitzat d'atenció individual que té com a finalitat orientar i donar suport a nivell psicològic a dones en situació de violència masclista, durant un temps limitat.

#### OBJECTIUS:

- Oferir atenció psicològica a dones del municipi que estigui en una situació de violència masclista.

#### ACCIONS:

- Visites d'atenció psicològica individuals a càrrec d'una psicòloga, experta en violència masclista i amb perspectiva feminista en la seva praxis professional, per acompanyar a la dona en el procés.
- Fer una orientació diagnòstica en cada cas de la situació de violència masclista.
- Valoració del tractament més adient a seguir.
- Coordinació amb la resta de Serveis de la Xarxa d'Atenció.
- Derivació a recursos més específics i/o especialitzats quan sigui necessari.

#### DESTINAT A:

Dones en situació de violència masclista.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221 o enviar email a l'adreça electrònica [siad@bdv.cat](mailto:siad@bdv.cat), indicant nom, cognoms i telèfon de contacte. Cal concertar dia i hora d'entrevista, que serà presencial o telemàtica, en funció de cada cas.



### A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.  
Casal de Cultura, c/ Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials i Salut.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva  
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.7 GRUP TERAPÈUTIC PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA

#### DESCRIPCIÓ:

A part de l'atenció individual un recurs molt adient per a les dones en situació de violència masclista és la intervenció grupal. La teràpia grupal és un model d'intervenció eficaç per a afrontar aquest greu problema social, atès que suposa altres avantatges respecte al tractament individual, ja que és un element d'empoderament entre les pròpies dones, dóna veu i valida les experiències viscudes i ofereix suport social entre iguals i contribueix a trencar amb l'aïllament que moltes d'elles viuen.

#### OBJECTIUS:

- Oferir una eina d'ajuda mútua entre dones que hagin patit algun tipus de maltractament o l'estiguin patint a l'actualitat, per tal de pal·liar les conseqüències que es deriven del mateix.
- Oferir un recurs complementari al tractament psicològic individual, de tipus social i personal, que reforci el procés de recuperació de la pròpia identitat de les dones.
- Ampliar la xarxa social de les dones, per trencar l'aïllament que hi ha en aquesta situació.
- Oferir informació sobre les causes, conseqüències i procés de la violència masclista.
- Donar a conèixer la influència dels mites i estereotips culturals en el procés de la violència masclista en l'àmbit de la parella.
- Donar estratègies i recursos per fomentar el procés de recuperació de les dones.
- Oferir els recursos per garantir al màxim la seguretat de les dones.

#### ACCIONS:

- Creació d'un grup, amb sessions de freqüència setmanal de dues hores, conduït per una psicòloga especialitzada en violència masclista i amb perspectiva feminista, durant un període de 6 mesos (temps imprescindible per poder assegurar un mínim de recuperació).

#### DESTINAT A:

Dones que hagin estat o estiguin a l'actualitat en una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella o les conseqüències de la violència.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221 o enviar email a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte. Cal concertar dia i hora d'entrevista, que serà presencial o telemàtica, en funció de cada cas.



### A QUI US PODEU ADREÇAR?

M<sup>a</sup> José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials i Salut.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva  
(ASSIR) - Institut Català de la Salut.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.8 SERVEI TELEFÒNIC D'ATENCIÓ I PROTECCIÓ PER A LES VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE (ATENPRO)

#### DESCRIPCIÓ:

El Consell de Ministres va aprovar, el 7 de maig de 2004, un Pla de Mesures Urgents per a la Prevenció de la Violència de Gènere. Una de les mesures incloses en aquest Pla era la cobertura d'un servei de teleassistència per les víctimes d'aquesta violència, que des de l'any 2010 ha passat a denominar-se 'Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de la violència de gènere' (ATENPRO), que la Secretaria d'Estat de Igualtat, adscrita al Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, ha conveniat amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).

L'Ajuntament de Barberà del Vallès es va adherir a aquest servei a l'any 2005 per oferir-lo a les dones del municipi que el puguin necessitar.

#### OBJECTIUS:

- Garantir una atenció immediata i adequada davant de situacions d'emergència, a través de personal especialitzat.
- Proporcionar seguretat i tranquil·litat a les usuàries del servei i a les famílies que depenen d'elles, oferint suport, informació i assessorament i garantint la comunicació interpersonal amb elles, davant de qualsevol necessitat, les 24 hores del dia.
- Potenciar l'autoestima i qualitat de vida de les usuàries del servei, contribuint a crear una xarxa social de suport en el seu entorn habitual.

#### ACCIONS:

El servei es basa en la utilització de tecnologies de comunicació de telefonia mòbil i de tele-localització, facilitant un terminal a les dones que ho puguin necessitar.

#### DESTINAT A:

Dones que estiguin o hagin estat en una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella. Cal complir els següents requisits:

- No conviure amb l'agressor.
- Participar en programes d'atenció especialitzada per a víctimes de violència masclista.
- Des de juny de 2011 el servei s'ha ampliat per a les dones que no tenen ordre de protecció o mesures d'allunyament vigents.
- Acceptar les normes de funcionament del servei.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis, o a l'Oficina de Serveis Socials, ronda Santa Maria, 211, o trucar al telèfon 93 729 71 71 ext. 221 o 325.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls. 35, 2n.

Equip Bàsic d'Atenció Social.  
Ronda Santa Maria, 211.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).  
Secretaria d'Estat de Igualtat. Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat.  
Creu Roja.  
Secció de Serveis Socials i Salut.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.9 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

#### DESCRIPCIÓ:

La violència masclista té efectes en les dones a tots nivells i, per aquest motiu, en els darrers anys, s'han posat en marxa serveis per atendre-les i ajudar-les en la seva recuperació. Però la violència també afecta de forma directa a les filles i els fills, que poden patir conseqüències conductuals, físiques, emocionals, cognitives i socials de les que s'han de recuperar.

El procés amb les mares i amb les seves filles i fills està íntimament relacionat i vinculat ja que la mare és una referent vital bàsica per a aquests infants i amb qui tenen el vincle més profund. Les filles i els fills necessiten poder recuperar la confiança en sí mateixes, en les seves figures de protecció (les mares), en el seu entorn immediat i en el món.

Per aquest motiu és fonamental i necessari oferir un servei especialitzat en violència masclista i amb perspectiva de gènere per a aquests infants que treballi, paral·lelament i de forma conjunta, amb el servei d'atenció psicològica ja existent per les dones. D'aquesta manera es garanteix un objectiu que és prioritari i fonamental: reforçar o reparar el vincle matern-filial.

El Servei d'Atenció Psicològica per a Infants i Adolescents (SAPIA) en situació de violència masclista es va posar en funcionament al juny de 2017 i es coordina de manera conjunta entre Serveis Socials i l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A l'any 2018 es va ampliar aquest Servei per a les noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.

El Servei, actualment, té una dedicació de 12 hores setmanals.

#### OBJECTIUS:

- Atendre individualment a infants i adolescents entre 3 i 18 anys que visquin o hagin viscut situacions de violència masclista en la seva família, així com a les noies adolescents que estiguin en una relació de violència masclista en la parella.
- Recuperar i reforçar el rol matern, mitjançant l'atenció grupal a les mares dels infants i adolescents.
- Acompanyar a les mares i a les seves filles i fills per a que reforcin o recuperin el seu vincle matern-filial.
- Treballar de manera coordinada i transversal amb les professionals que deriven als infants i adolescents al servei i amb la resta de recursos i professionals de la xarxa.

#### ACCIONS:

- Atenció psicològica individual per infants i adolescents entre 3 i 18 anys, tant d'acollida per a fer una valoració diagnòstica com sessions terapèutiques un cop feta l'avaluació de la situació.
- Atenció psicològica individual per a noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.

- Crear un espai grupal, sempre que sigui possible, per a les mares perquè puguin assolir els objectius marcats i treballar aquells aspectes relacionats amb la violència viscuda i el vincle matern-filial.
- Crear un espai grupal, sempre que sigui possible, per a infants i un altra per a adolescents en la que es treballi paral·lelament en la recuperació emocional de les filles i fills de les dones en situació de violència masclista.

#### DESTINAT A:

Filles i fills de dones en situació de violència masclista que són ateses des del SIAD i/o Serveis Socials.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Cal estar fent l'oportú seguiment des dels serveis específics d'atenció: Serveis Socials i SIAD, que valoraran la derivació dels infants.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Carla Cabo Ventura. Psicòloga infanto-juvenil.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Equip Bàsic d'Atenció Social.  
Ronda Santa Maria, 211.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials i Salut.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut.

## VIOLENCIA MASCLISTA

### 4.3.10. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS

#### DESCRIPCIÓ:

Oferir un servei d'atenció psicosocial permanent en situacions d'urgència per a donar resposta a les necessitats de les dones en situació de violència masclista, i els seus fills i/o filles, que s'han vist obligades a marxar de casa seva a causa de la situació de maltractaments, així com proporcionar el suport psicològic i l'acompanyament necessari.

El servei s'ofereix a través d'un conveni de col·laboració amb el Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona (CUESB).

#### OBJECTIUS:

- Donar resposta urgent a la dona, que no tingui un altra recurs, si han de marxar del domicili.
- Tenir un lloc d'estada digne i amb seguiment professional, fins que es resol la tornada de la dona i els seus fills o filles a casa seva, de forma judicial o es fa l'oportuna tramitació a una casa d'acollida, quan el cas ho requereixi.
- Proporcionar suport psicològic i acompanyament a les dones fins que es fa la corresponent derivació a Serveis Socials i/o SIAD.

#### ACCIONS:

El servei consisteix en donar una resposta immediata en situacions d'urgència o crisi social, proporcionant una atenció integral que tingui en compte la cobertura de les necessitats bàsiques i alhora emocionals de les dones en situació de violència masclista i els seus fills i/o filles.

#### DESTINAT A:

Dones que estiguin en una situació de violència masclista i que necessitin una intervenció psicosocial urgent.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se a Policia Local, Mossos d'Esquadra, Serveis Socials o el SIAD.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Policia Local. Pg. Doctor Moragas, 2.

Mossos/es d'Esquadra. C/Estoril, 2.

Oficina de Serveis Socials. Ronda Santa Maria, 211.

SIAD. Oficina de Polítiques de Gènere. Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Fiscalia de Sabadell.

Jutjats de Cerdanyola.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Serveis Socials i Salut.

CUESB (Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona).



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.11. FORMACIÓ EN ANÀLISI DE CASOS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA PER A PROFESSIONALS

#### DESCRIPCIÓ:

Creació d'un espai de cura per a les professionals que formen part de l'equip del SIAD que fa atenció directa a dones en situació de violència per a treballar en la sistematització de les intervencions i, per tant, millorar la praxis professional, així com en les emocions, angoixes i sentiments que es poden generar i que poden interferir, afectant a l'abordatge en cadascun dels casos.

#### OBJECTIUS:

- Crear un espai d'assessorament i formació per a les professionals per canalitzar dubtes, inseguretats i sentiments que poden arribar a bloquejar i a influir tant a nivell personal com en l'actuació professional.
- Crear un espai protegit de cura i de bon tracte cap a les professionals del SIAD per a prevenir el burn-out professional.
- Evitar la victimització secundària de les dones.
- Aconseguir una major cohesió de l'equip de treball, tant en la seva coordinació com en les seves actuacions.
- Visibilitzar les dificultats i limitacions existents per a consensuar possibles estratègies de millora.

#### ACCIONS:

Una supervisió mensual d'equip amb una durada de 2 hores i 4 supervisions individuals d'una hora per a les professionals del SIAD que fan atenció directa. L'objectiu és treballar casuística i possibles línies d'abordatge, així com de tenir un espai de cura per a aquestes professionals, per tal de prevenir l'esgotament emocional i l'estrès que suposa l'atenció directa en casos de violència masclista. Les supervisions, amb una dedicació total de 6 hores mensuals, aniran a càrrec d'una psicòloga experta en violència masclista així com en supervisió clínica.

#### DESTINAT A:

Equip del SIAD.

#### QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Les supervisions es convoquen directament des de la Direcció de l'Oficina de Polítiques de Gènere, segons un calendari establert.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.



## VIOLÈNCIA MASCLISTA

### 4.3.12. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE

#### DESCRIPCIÓ:

Al desembre de 1999, la 54a Sessió de l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la resolució 54/134 en la que declarava el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.

L'Ajuntament i les entitats del municipi que vulguin organitzaran un programa d'activitats per a commemorar aquest dia, del que es farà l'oportuna difusió.

#### OBJECTIUS:

- Commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.
- Implicar a tota la ciutadania en aquesta commemoració.
- Contribuir a la sensibilització, prevenció i erradicació de qualsevol tipus de violència masclista.

#### ACCIONS:

Es durà a terme un programa d'activitats per a commemorar el 25 de novembre, coordinat i en conjunt amb les entitats de la ciutat que hi vulguin participar.

#### ADREÇAT A:

Població general.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al lloc on es farà l'activitat a l'hora prevista, segons la indicació en el programa d'activitats que es publicarà, o bé a l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament ubicada al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats del municipi.  
Secció de Col·lectius Socials i Cultura.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.



## **4.4. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE**



## SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

### 4.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

#### DESCRIPCIÓ:

Al llarg de l'any s'organitzaran diferents activitats per a sensibilitzar sobre la necessitat de treballar per a la consecució d'una igualtat efectiva i real en dones i homes, visibilitzar la realitat de les dones i les discriminacions encara existents a l'actualitat, fomentar models alternatius a la masculinitat hegemònica imperant, posar l'ètica de la cura i a les persones en el centre de la vida, etc.

#### OBJECTIUS:

- Difondre el concepte d'igualtat efectiva i real en dones i homes.
- Analitzar els processos de socialització de gènere.
- Contribuir a l'eliminació d'estereotips sexistes que perpetuen les desigualtats.
- Sensibilitzar sobre la discriminació que existeix encara sobre les dones arreu el món.
- Commemorar diferents dies internacionals per continuar vindicant els drets de les dones (Dia Internacional de les Dones, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones...).
- Sensibilitzar de la necessitat d'implicació de tota la societat per a transformar les estructures, comportaments i actituds que dificulten la consecució d'una igualtat real en dones i homes i que posin l'ètica de la cura en el centre de qualsevol política pública.
- Visibilitzar i fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb la masculinitat hegemònica, encara imperant a la nostra societat, que danya tant a dones com a homes.

#### ACCIONS:

Organització d'activitats: formació, cinefòrums, conferències, exposicions, taules rodones, tallers, presentació de llibres, etc., per aconseguir els objectius descrits.

El programa d'activitats s'organitzarà de forma coordinada i conjunta amb les entitats del municipi i altres departaments de l'Ajuntament que hi vulguin participar.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es farà la difusió del programa d'activitats.



#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Altres departaments de l'Ajuntament.  
Entitats del municipi.



## SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

### 4.4.2. CLUB DE LECTURA FEMINISTA

#### DESCRIPCIÓ:

El Club de Lectura Feminista (CLF) vol ser un espai referent on compartir i conèixer la Teoria Feminista, a través de textos i lectures, tant clàssiques com actuals. És un espai en el que es compartiran experiències i reflexions de les persones participants i veure com els temes tractats estan presents en la vida quotidiana.

Aquest Club és un espai-reflexió teòric, però pràctic i vivencial a la vegada.

Les sessions del CLF tindran dues parts: una per a comentar el llibre o text triat, tant a partir del que desperta el propi text com de les experiències viscudes, i una altra en el que es treballaran conceptes feministes bàsics per anar entre totes les persones participants construint un diccionari feminista propi.

#### OBJECTIUS:

- Facilitar el coneixement de la genealogia feminista.
- Compartir conceptes feministes bàsics.
- Propiciar un espai de reflexió sobre Teoria Feminista, a través d'una metodologia vivencial.
- Analitzar els temes tractats en les lectures a partir de les experiències de la vida quotidiana de les persones participants.

#### ACCIONS:

Crear el Club de Lectura Feminista, que funcionarà des d'octubre de 2022 a juny de 2023, i que es reunirà un dissabte al mes d'11 a 12'30h en la Biblioteca Esteve Paluzie. A cada sessió es treballarà un llibre que s'haurà facilitat a la sessió anterior.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere i la Biblioteca Esteve Paluzie es farà l'oportuna difusió del CLF.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Berta Sánchez Cama. Directora de la Biblioteca Esteve Paluzie.  
Plaça Constitució, s/n

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Biblioteca Esteve Paluzie.



## SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

### 4.4.3. FORMACIÓ EN LLENGUATGE NO SEXISTA

#### DESCRIPCIÓ:

Tal i com s'ha descrit a l'àmbit de *d'Impuls de les Polítiques Municipals Feministes*, el llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge, que no està exempt de la influència del sexisme i crea realitat.

L'Oficina de Polítiques de Gènere va fer uns criteris per a un ús no sexista del llenguatge que s'aplica a tots els departaments de l'Ajuntament i que, junt amb el Gabinet de Comunicació Corporativa, vetlla per a la seva aplicació.

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere s'assessora sobre llenguatge no sexista, no només a la resta de departaments de l'Ajuntament sinó també a entitats i comerços que han tingut interès i sensibilitat per avançar i millorar en aquest àmbit.

Per aquest motiu cal formar a les entitats i comerços per tal de, per una banda, sensibilitzar de la necessitat de utilitzar un llenguatge no sexista i, per una altra, donar eines i recursos que els ajudin a redactar de forma inclusiva les seves publicacions.

#### OBJECTIUS:

Sensibilitzar de la importància de fer ús d'un llenguatge no discriminatori, per tal de prendre consciència de que el llenguatge sexista és una forma d'invisibilitzar i discriminar a les dones.

#### ACCIONS:

- Organitzar una formació de 4 hores per als comerços del municipi, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.
- Organitzar una formació de 4 hores per a les entitats del municipi, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.

#### DESTINAT A:

- Comerços i entitats del municipi.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere, l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana i la Secció de Comerç es farà l'oportuna difusió de la formació per tal que es puguin inscriure les persones interessades de les diferents entitats i comerços.



## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Alejandro Mangas Solé. Tècnic de Comerç.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

Anna Aurés Pastor. Cap de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Comerç.  
Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.



## 4.5. GÈNERE I PARTICIPACIÓ



## GÈNERE I PARTICIPACIÓ

### 4.5.1. PROMOCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

#### DESCRIPCIÓ:

Ajudar i facilitar que dones que tinguin uns interessos comuns s'ajuntin i es constitueixin en associacions legals, per tal que es desenvolupin en l'àmbit social, cultural, etc. com a grup i com a persones integrants d'una societat.

També es tracta de fomentar la presència de les dones en les juntes directives de les associacions ja existents en el municipi.

#### OBJECTIUS:

- Fomentar la presència de les dones en les associacions existents al municipi.
- Sensibilitzar a les associacions ja creades per promocionar la presència de les dones en llocs de responsabilitat i presa de decisions.
- Facilitar suport tècnic i assessorament per a la constitució legal d'associacions de dones.
- Facilitar la relació amb altres estaments per aconseguir subvencions i convenis per a la realització d'activitats i infraestructura de les associacions de dones del municipi.
- Fomentar la participació cultural i la relació amb l'entorn mitjançant una vida activa.
- Potenciar el sentit de grup, la participació, la convivència i la cooperació.
- Facilitar l'organització d'activitats i recursos que permetin la lliure iniciativa.
- Potenciar el treball per a la promoció de les dones des de les mateixes associacions de dones.

#### ACCIONS:

- Assessorament en la realització dels estatuts i passos legals per a la constitució legal de l'associació.
- Establir un programa marc de relacions amb les associacions de dones del municipi.
- Subvenció d'activitats determinades que potenciïn la igualtat real i efectiva en dones i homes.
- Dinamització de les activitats que s'organitzin des de les associacions.
- Informació de les associacions ja existents per tal de potenciar la presència de les dones dins d'elles.

#### DESTINAT A:

Grups i entitats de dones del municipi.



**ACCÉS AL SERVEI:**

Adreçar-se al Programa de Participació Ciutadana.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Anna Aurés Pastor. Cap de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Núria Celma Pérez. Suport Administratiu de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.  
c/Marquesos de Barberà. 125.

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Oficina de Participació Ciutadana.



## GÈNERE I PARTICIPACIÓ

### 4.5.2. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS

#### DESCRIPCIÓ:

Aquest projecte estableix les bases dels convenis amb les entitats de Barberà del Vallès per a la realització d'activitats dins el marc de la igualtat real i efectiva en dones i homes.

#### OBJECTIUS:

- Afavorir la realització d'activitats que promoguin la igualtat en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.
- Prestar suport econòmic a les associacions de dones, per tal que puguin organitzar activitats de promoció de la igualtat en dones i homes.
- Afavorir la participació de les dones en la vida social, cultural i lúdica del municipi.
- Implicar les associacions de dones en les activitats que s'organitzen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### ACCIONS:

L'Ajuntament elaborarà unes bases i establirà convenis amb les diferents associacions del municipi amb els criteris generals següents:

- Durada: un any natural.
- Activitats en conveni: activitats que afavoreixin la igualtat real i efectiva en dones i homes, l'eliminació d'estereotips sexistes, prevenció de les violències masclistes, foment de la coeducació, etc.
- Tipus de subvenció: en funció del projecte presentat per les entitats.

#### DESTINAT A:

Entitats del municipi.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

- Presentar sol·licitud, segons les bases elaborades per l'Ajuntament per a la concessió d'ajuts econòmics a entitats sense finalitat de lucre.
- Redactar i signar el conveni amb l'Ajuntament.
- Presentar a la finalització del conveni una memòria de les activitats desenvolupades i un certificat de la secretaria de l'associació on especifiqui que l'ajuda rebuda s'ha destinat a les activitats especificades en el programa.



## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor. Cap de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Núria Celma Pérez. Suport administratiu de l'Oficina de Convivència i Participació Ciutadana.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Joana Oliva Torres. Suport Administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats de la ciutat.



## GÈNERE I PARTICIPACIÓ

### 4.5.3. CESSIÓ D'ESP AIS PER A ENTITATS DE DONES

#### DESCRIPCIÓ:

Espai físic que es cedirà a associacions de dones que treballin o organitzin alguna activitat amb l'objectiu de fomentar la igualtat real i efectiva en dones i homes, i que requereixin d'un lloc per dur-la a terme.

#### OBJECTIUS:

- Proporcionar un espai de trobada als grups de dones amb uns interessos comuns.
- Fomentar la presència i la participació de les associacions i grups de dones en la xarxa associativa del municipi.
- Promocionar la formació dins les mateixes associacions i grups de dones.

#### ACCIONS:

Cessió d'una sala a les associacions o grups de dones que ho sol·licitin, per a l'organització d'activitats formatives, culturals, o bé reunions.

#### DESTINAT A:

Entitats o grups de dones del municipi.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se a l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats de dones de la ciutat.



## **4.6. GÈNERE I COMUNICACIÓ**



## GÈNERE I COMUNICACIÓ

### 4.6.1. L'EQUITAT DE GÈNERE A LA PREMSA LOCAL

#### DESCRIPCIÓ:

Articles dedicats a la igualtat real i efectiva en dones i homes, així com l'anunci de totes aquelles activitats que es duuin a terme en el municipi adreçades a treballar en aquest objectiu, impulsades tant per l'Ajuntament com per altres institucions o entitats del municipi.

#### OBJECTIUS:

- Tractar temes que promoguin la igualtat en drets en homes i dones, per tal de treballar per a aconseguir una igualtat efectiva i real i donar a conèixer les actuacions que es desenvolupen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
- Conscienciar a la població de les situacions que malauradament encara discriminen a les dones i vulneren els seus drets com a ciutadanes de ple dret.
- Promoure la participació dels homes en activitats a favor de la igualtat efectiva en dones i homes, que beneficia a tota la societat.

#### ACCIONS:

Es dedicarà un espai de la revista d'informació municipal on s'informarà de les activitats organitzades per l'Oficina de Polítiques de Gènere i es tractaran temes que promoguin l'equitat de gènere.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Nuria Cabrera Sancho.

Referent en equitat de gènere del Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Joana Oliva Torres.

Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio.

Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.

## GÈNERE I COMUNICACIÓ

### 4.6.2. LA MEITAT DEL SABER

#### DESCRIPCIÓ:

Programa radiofònic "La Meitat del Saber" que s'emet de forma quinzenal a l'emissora local, excepte al març i al novembre que es farà setmanalment, on es tractaran temes sobre la igualtat real i efectiva en dones i homes i com incorporar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la societat per a treballar en la consecució d'una societat més justa i igualitària, que permeti la construcció d'una veritable democràcia.

#### OBJECTIUS:

- Potenciar que la imatge de les dones en els mitjans de comunicació sigui positiva i no discriminatòria, sexista i estereotipada.
- Parlar de la situació de les dones en la societat actual.
- Donar a conèixer a la ciutadania bones pràctiques d'iniciatives i experiències que promoguin una igualtat real i efectiva.
- Visibilitzar l'aportació de les dones en els diferents àmbits de la societat, per trencar amb la invisibilitat que han tingut històricament i fer visible la seva autoria i talent.
- Fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb l'hegemònica, encara imperant a la nostra societat, donant a conèixer homes feministes, que treballen per l'equitat de gènere des del seu àmbit, ja sigui a nivell professional o personal, i contribuir d'aquesta manera a una societat més justa, equitativa i solidària.

#### ACCIONS:

Programa radiofònic de 45 minuts de durada, que s'emetrà, per Ràdio Barberà, els dimarts de 10'15h a 10'45h, on es parlarà de temes d'interès relacionat amb l'equitat de gènere.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Òscar Blanco Acuña.  
Tècnic de Ràdio Barberà.  
c/Manuel de Falla, 14.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ràdio Barberà.



## GÈNERE I COMUNICACIÓ

### 4.6.3. GUIA DE COMUNICACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU

#### DESCRIPCIÓ:

L'Ajuntament de Barberà del Vallès acumula un llarg recorregut de treball pel que fa a la promoció de la igualtat de gènere i, específicament, de la comunicació inclusiva i no sexista.

Ja a l'any 1997 es va aprovar el document *Criteris d'ús del llenguatge no sexista*, unes recomanacions que van ser ampliadades i actualitzades el 2012, tal com es recull a la corresponent fitxa inclosa en l'àmbit de treball *Impuls de les polítiques municipals feministes*, concretament en el projecte *Seguiment de l'aplicació d'un llenguatge no sexista*.

Aquestes recomanacions, aprovades per la junta de govern local, són d'obligat compliment per a tot el personal del consistori, que ha anat rebent, progressivament, la formació pertinent per poder-les aplicar correctament.

En els darrers anys, des del Gabinet de Comunicació Corporativa i l'Oficina de Polítiques de Gènere, s'ha detectat la necessitat d'aportar una visió més global de la comunicació, i de tenir en compte elements com la comunicació visual, oral, a través de les xarxes socials, etc., així com d'incorporar altres qüestions terminològiques que no havien estat abordades en els Criteris.

Per aquest motiu, a l'any 2021 els dos departaments van crear un Grup de Treball format per professionals d'aquests dos àmbits per començar a treballar en una Guia de Comunicació i Llenguatge inclusiu, des d'una perspectiva de gènere i interseccional, on es recullin tots aquests nous elements que no estaven contemplats en el document que s'aplica actualment.

En el procés d'elaboració d'aquesta nova Guia hi participen també les persones referents en equitat de gènere dels diferents departaments, personal tècnic del Programa LGTBI i Població Nouvinguda i es compta amb l'assessorament d'expertes en aquestes dues temàtiques per garantir la perspectiva interseccional en el document.

Durant el 2022 s'acabarà d'elaborar el document, que es proposarà perquè sigui aprovat per l'òrgan competent.

#### OBJECTIUS:

- Definir de forma clara la comunicació institucional sigui oral, escrita o visual, per tal de tenir unificació de criteris i, per tant, una mateixa línia d'estil per part de tots els departaments de l'Ajuntament.

#### ACCIONS:

- Continuar amb el treball d'elaboració del document que va iniciar el Grup de Treball Tècnic al 2021, amb el consens per part de tot el personal que participa en el procés.
- Aprovar el document al Ple Municipal, òrgan competent.

#### DESTINAT A:

Personal Municipal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Esther Notario Fernández. Tècnica del Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

Nuria Cabrera Sancho.  
Suport administratiu del Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Almena Corporativa Femnista.



## 4.7. COEDUCACIÓ



## COEDUCACIÓ

### 4.7.1. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA

#### DESCRIPCIÓ:

La Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, en els seus articles 2.1.m i 43.1.d estableix la coeducació com un dels principis rectors del sistema educatiu i ordenadors de la prestació del Servei d'educació de Catalunya.

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a la secció segona del seu capítol IV estableix les garanties per a assegurar una formació educativa basada en la coeducació i s'estableix al seu article 21 que per fer efectius el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre homes i dones que es recull a la Llei d'Educació, s'ha d'incorporar la coeducació a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i androcèntrics i evitar tota discriminació associada al sexe.

El Pla Estratègic de polítiques de igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya es desenvolupa en sis eixos d'acció. No és casualitat que el primer eix sigui el de *Coeducació i promoció de valors i models igualitaris*, atès que actualment la coeducació es considera un dels temes transversals fonamentals que cal incloure en qualsevol pla de polítiques d'igualtat de gènere, per la seva capacitat d'actuar de forma directa en l'arrel de la formació del sexisme a la nostra societat.

La coeducació és la resposta per erradicar el sexisme, ja que significa educar en la igualtat des de la diferència. Només així es podrà aconseguir una construcció social comuna i no enfrontada de les feminitats i de les masculinitats, integrant amb igual valor les aportacions i experiències de les dones i els homes.

Projecte adreçat a promoure la coeducació a través d'activitats formatives i de sensibilització, tant per agents de l'àmbit educatiu com per a l'alumnat i les seves famílies. És a dir, es treballarà de forma global amb l'alumnat valors relacionats amb la intel·ligència emocional i social, l'autonomia personal, la cultura de la pau, el respecte a la diversitat en un sentit ampli (cultural, familiar, d'identitat o d'orientació sexual...), per tal que visquin plenament de manera responsable i feliç, posant l'ètica de la cura en el centre de les seves vides.

Aquest projecte s'emmarca dins de la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista" aprovada pel Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017.

#### OBJECTIUS:

- Treballar la igualtat en relació a la criança de les filles i fills.
- Identificar i donar a conèixer a la població amb infants les desigualtats de gènere que es continuen fent en el seu tracte.
- Identificar els estereotips en el camp educatiu que perpetuen els rols tradicionals sexistes en homes i dones.
- Treballar la intel·ligència emocional a través del reconeixement de les emocions i sentiments propis i aliens.
- Educar per a una relació respectuosa envers les altres persones i la seva diversitat, identificant estereotips i prejudicis.



- Educar per a la pau, la resolució de conflictes a través del diàleg, l'aprenentatge cooperatiu i estratègies de mediació.
- Promoure l'autonomia i la iniciativa personal, l'autoconeixement, l'autoestima i la mirada crítica.
- Afavorir la planificació d'intervencions que permetin una educació no sexista.
- Prevenir les situacions de discriminació entre iguals, les violències masclistes i el fracàs escolar.
- Potenciar hàbits de conducta responsable amb identificació de les conseqüències dels propis actes, dels reptes i de les limitacions personals.
- Potenciar actituds de consum responsable i cura del medi ambient per viure d'una manera sostenible.
- Promoure sentiments de pertinença i actituds de servei i compromís social i comunitari a l'entorn proper.
- Desenvolupar valors com la cooperació i la participació democràtica en el funcionament de l'aula, l'escola i la ciutat.

#### ACCIONS:

- Reunions d'assessorament en coeducació dirigides als equips directius de les llars amb l'objectiu de fer una revisió del Projecte Curricular dels centres, per garantir la perspectiva coeducadora en tots ells. Aquesta acció dona continuïtat i és el resultat de tot el treball dut a terme en el projecte de coeducació que es va iniciar a l'any 2010 i que va fer possible crear la xarxa coeducadora de les llars d'infants públiques municipals.
- Implementar el projecte "La coeducació com a clau per a l'èxit educatiu" a les escoles Elisa Badia, i Pablo Picasso i a l'institut escola Can Llobet, amb l'objectiu de treballar l'equitat de gènere amb professorat, alumnat i famílies. Aquest és un projecte integral de formació i intervenció en coeducació amb l'objectiu de generar estratègies d'anàlisi i revisió de les pròpies pràctiques educatives, per tal de construir alternatives i anar transformant els centres educatius en espais lliures de sexisme i en veritables escoles coeducatives. D'aquesta manera es podrà oferir als infants uns models no estereotipat i el màxim de lliures i justos. En el projecte s'utilitzen dinàmiques vivencials i participatives, utilitzant el grup i l'experiència com a eina d'aprenentatge i la metodologia de la investigació-acció participativa, que permet treballar a partir de l'observació de la pròpia realitat i possibilita la sensibilització per a la posterior intervenció. Amb aquesta acció finalitzarà la implementació d'aquest projecte a totes les escoles del municipi, que l'hauran desenvolupat i que permetrà poder definir a Barberà com a ciutat coeducadora, que és l'objectiu final.
- Donar continuïtat al projecte "La coeducació com a clau per a l'èxit educatiu", a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra, amb l'objectiu de consolidar la pràctica coeducativa en el centre, reforçant el canvi de mirada i perspectiva en la quotidianitat professional. Aquesta continuïtat ja es va dur a terme a les escoles que ja havien implementat el projecte en cursos anteriors.
- Implementar el projecte "Cada persona és única i irrepensible" a les escoles Miquel Martí i Pol i Can Serra, que ja tenen en marxa un projecte de coeducació, i als tres instituts de la ciutat. Aquest projecte té un fil conductor amb l'anterior, centrant-se en la intervenció amb l'alumnat de forma més directa i de forma preventiva. L'objectiu és desenvolupar la sensibilitat i la consciència sobre les dinàmiques de discriminació i com



estan vinculades amb sistemes de creences opressius que impregnen tota la societat, inclòs el marc escolar. Aquesta és la base d'una ciutadania conscient i crítica que lluiti pel respecte, contra les múltiples formes de violència (bullying, homofòbia, lesbofòbia....) i qualsevol forma de discriminació cap a qualsevol persona, que tenen com a base la ideologia heteropatriarcal. Es tracta doncs amb el treball amb l'alumnat i professorat de promoure escoles coeducadores que generin un ambient de comunitat, de seguretat i confiança per a les persones que conviuen als centres educatius.

- Realitzar activitats concretes de sensibilització i prevenció de la violència masclista per la commemoració de diferents dies internacionals al llarg de l'any (8 de març, 25 de novembre.....).
- Dur a terme formació específica per a professionals de l'àmbit educatiu, tant en coeducació com en violència masclista, per dotar de més eines de cara a la prevenció, detecció i intervenció.

#### DESTINAT A:

Professionals i famílies de les llars d'infants públiques municipals i dels centres educatius d'infantil, primària i secundària.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

El desenvolupament del projecte es durà a terme directament a les llars d'infants públiques municipals i a les escoles.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.  
Cap de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Laura Ibars Boronat.  
Tècnica de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Llars d'infants públiques municipals.  
Escola Del Bosc.  
Escola Marta Mata.  
Escola Miquel Martí i Pol.  
Escola Can Serra.  
Institut Bitàcola.  
Institut Can Planas.  
Institut La Romànica.  
AMPA/AFA.  
Consell Municipal d'Educació.  
Comissió de Coordinació Pedagògica del CME.

## COEDUCACIÓ

### 4.7.2. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ

#### DESCRIPCIÓ:

La coeducació es basa en el principi bàsic del dret a la igualtat d'oportunitats, independentment de l'origen, gènere, creença o qualsevol altra condició o circumstància social o personal. És a dir, coeducar significa educar conjuntament a nenes i nens afirmant que hi ha diferents mirades i visions del món, diferents experiències i aportacions fetes per dones i homes que conformen la realitat col·lectiva, sense les quals no es pot interpretar ni conèixer el món. Coeducar significa, doncs, educar en la igualtat des de la diferència.

A Barberà del Vallès, des de la convicció de que la coeducació és la resposta per evitar discriminacions de gènere i contribuir a una societat més equitativa i respectuosa, es treballa des de fa anys per reconèixer les potencialitats i individualitats dels seus infants, independentment del seu sexe, per així formar a la seva ciutadania en la llibertat, responsabilitat, autonomia i solidaritat perquè tinguin la capacitat de trencar models sexistes i estereotipats, que limiten la vida de les persones.

De fet el projecte coeducador a la nostra ciutat es va iniciar a totes les Llars d'Infants Públiques Municipals a l'any 2010, amb l'objectiu de convertir-les en coeducadores. Des d'aleshores el projecte ha anat creixent i estenent-se fins arribar a escoles d'infantil i primària.

Aquest projecte va suposar un canvi en la mirada de les persones que hi van participar i ha constatat que el gènere és un element estructurador de la societat, amb una potencialitat transformadora determinant.

Els canvis en les dinàmiques socials dels darrers anys han posat de manifest la necessitat de sumar sinergies i complicitats a l'hora d'abordar qualsevol problemàtica que afecta a la vida quotidiana de les persones.

És, per tant, imprescindible que totes les persones professionals, entitats, ciutadania, institucions, etc., es comprometin a treballar conjuntament per un **PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ**, que faci de Barberà una ciutat referent en la matèria.

Aquest projecte s'emmarca dins de la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista" aprovada pel Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017.

#### OBJECTIUS:

- Treballar conjuntament institucions i societat civil per a fer de Barberà una ciutat coeducadora.
- Aconseguir el compromís de la ciutadania, entitats, institucions i agents en el pacte.
- Potenciar el treball en xarxa que afavoreixi l'intercanvi d'experiències coeducadores.
- Desenvolupar progressivament el Pacte Local per la Coeducació, a partir dels documents elaborats pel Grup de Treball de Coeducació durant el curs 2019-2020.

## ACCIONS:

- Organitzar la campanya d'adhesió al Pacte Local per la Coeducació pel curs 2021-2022.
- Seguiment per part del Grup de Treball de Coeducació i Diversitat de les adhesions i de les estratègies de consolidació i millora, així com de les experiències coeducatives que s'estiguin duent a terme en el municipi.
- Organització de Jornades Coeducatives per impulsar i difondre bones praxis desenvolupades dins del municipi.

## DESTINAT A:

Centres educatius de la ciutat, entitats, institucions i representants dels grups polítics.

## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família i l'Oficina de Polítiques de Gènere es convocarà al Grup de Treball de Coeducació.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.  
Cap de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Laura Ibars Boronat.  
Tècnica de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Llars d'Infants Públiques Municipals.  
Escoles i Instituts.  
Entitats.  
Comerços.  
Generalitat de Catalunya.  
Diputació de Barcelona.



## 4.8. RELACIONS INSTITUCIONALS



## RELACIONS INSTITUCIONALS

### 4.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA

#### DESCRIPCIÓ:

Des de l'Institut Català de les Dones (ICD) s'organitzen jornades, grups de treball i sessions informatives d'interès pels municipis en temes d'igualtat en dones i homes i en matèria de violència masclista.

#### OBJECTIUS:

- Col·laborar per potenciar la coordinació interinstitucional en temes d'igualtat de gènere i violència masclista, per tal de millorar l'eficàcia en les actuacions i/o programes que es puguin dissenyar i elaborar.

#### ACCIONS:

- Participació en els diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de l'ICD.
- Sol·licitar les subvencions per a ens locals de Catalunya, que des de l'ICD es convoquin pel desenvolupament de programes i d'accions per treballar la igualtat en dones i homes i la violència masclista.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Institut Català de les Dones. Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.



## RELACIONS INSTITUCIONALS

### 4.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

#### DESCRIPCIÓ:

L'Oficina de Polítiques d'Igualtat que depèn de la Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania de l'Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social de la Diputació de Barcelona té una relació constant amb el personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport i reforçar les actuacions que s'estan duent a terme en el municipi en matèria d'equitat de gènere.

#### OBJECTIUS:

- Col·laborar per potenciar la coordinació interinstitucional en temes d'igualtat de gènere i violència masclista, per tal de millorar l'eficàcia en les actuacions i/o programes que es puguin dissenyar i elaborar en la província de Barcelona.

#### ACCIONS:

- Participació en les jornades tècniques, grups de treball i reunions que s'organitzin des de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat.
- Sol·licitud de cursos de formació sobre la temàtica en qüestió.
- Sol·licitud de suport econòmic i tècnic per l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament, segons les bases de subvenció elaborades per la Diputació de Barcelona.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Oficina de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.

## RELACIONS INSTITUCIONALS

### 4.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

#### DESCRIPCIÓ:

La Federació de Municipis és un òrgan de representació dels ajuntaments de Catalunya i que té com un dels seus objectius el foment i defensa dels ens locals, facilitant l'intercanvi d'informació sobre temàtiques locals.

Una de les Comissions creades per aquesta institució és la Comissió de Polítiques per a la Igualtat on s'intercanvia informació sobre la temàtica.

#### OBJECTIUS:

- Participació en les accions impulsades des de la Federació de Municipis en matèria d'igualtat en dones i homes.
- Participació en les reunions i grups de treball organitzades des de la Comissió de Polítiques per a la Igualtat.

#### ACCIONS:

- Participació en les jornades tècniques, grups de treball i reunions que s'organitzin des de la Federació de Municipis de Catalunya.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Comissió de Polítiques per a la Igualtat. Federació de Municipis de Catalunya.