

**PROGRAMA MUNICIPAL DE  
DIVERSITAT LGBTIQ+**

**2026**



**Ajuntament de Barberà del Vallès**



## ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ .....	4
2. MARC LEGAL .....	6
3. OBJECTIUS .....	8
OBJECTIUS GENERALS .....	8
OBJECTIUS ESPECÍFICS .....	8
4. EQUIP DE TREBALL .....	8
5. LÍNIES ESTRATÈGIQUES.....	9
5.1 – Compromís institucional.....	9
5.1.1 – Pla Local i Comissió de Seguiment. ....	10
5.1.2 – Transversalitat de la perspectiva LGBTIQ+. ....	11
5.1.3 – Formació i sensibilització al personal municipal.....	11
5.1.4 Criteris específics en matèria LGBTIQ+ a les licitacions públiques.....	12
5.1.5 – Inclusió de simbologia a la via pública. ....	13
5.1.6 – Revisió d’equipaments municipals.....	14
5.2 – ATENCIÓ A LA DIVERSITAT .....	15
5.2.1 Commemoració de diades internacionals. ....	15
5.2.1a Dia contra l’LGBTI-fòbia a l’esport.....	15
5.2.1b Barberà Orgullosa.....	16
5.2.2 Servei d’Atenció Integral (SAI LGBTIQ+).....	17
5.2.3 Recopilació i anàlisi de les atencions realitzades al SAI. ....	19
5.2.4 Perspectiva LGBTIQ+ als punts liles. ....	19
5.2.5 Espai Conversem. ....	20
5.2.6 Creació de canals de recollida d’informació.....	21
5.2.7 Impuls i acompanyament a l’associacionisme. ....	22
5.2.7a Atenció directa a les associacions LGBTIQ+ .....	22
5.2.7b Acompanyament a la creació de noves entitats .....	23
5.2.6c Convenis d’activitats amb entitats .....	23
5.3 – TRANSFORMACIÓ SOCIAL.....	24
5.3.1 Àmbit de la Coeducació.....	24



5.3.1a Calidoscopi .....	25
5.3.1b Creació de materials educatius sobre diversitat .....	26
5.3.2 Àmbit de la salut, drets sexuals i reproductius .....	27
5.3.2a Mirada LGBTIQ+ al Pla Local de Salut.....	27
5.3.3 Àmbit de l'ocupació i drets laborals .....	27
5.3.3a Difusió a la població trans* de noves polítiques laborals .....	27
5.3.4 Àmbit de Cultura.....	28
5.3.4a Any Lorca .....	28
5.3.4a Oferta cultural inclusiva .....	29
5.3.5 Àmbit de l'Esport .....	29
5.3.5a Fora de joc a l'LGBTI-fòbia.....	29
5.3.5b Conveni amb l'Associació Panteres Grogues .....	30
5.3.6 Àmbit de la Gent Gran.....	31
5.3.6a Programa "Converses diverses" .....	31
5.3.8 Àmbit de la Participació Ciutadana .....	32
5.3.8a Assessorament tècnic a entitats.....	32
6. RELACIONS INSTITUCIONALS .....	33
6.1 GENERALITAT DE CATALUNYA.....	33
6.2 DIPUTACIÓ DE BARCELONA.....	33
6.3 CONSELL COMARCAL VALLÈS OCCIDENTAL.....	34



## 1. PRESENTACIÓ

El Programa Municipal de diversitat afectiva, sexual, d'expressió i identitat de gènere, també anomenat Programa Municipal LGBTIQ+, és una eina de planificació adscrita a la Regidoria de Diversitat LGBTIQ+ de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, que recull les activitats i projectes que es duran a terme durant l'any 2026.

Es concep com un instrument estratègic per impulsar polítiques públiques orientades a l'abordatge de tres grans línies estratègiques: el compromís institucional, l'atenció a la diversitat i la transformació social.

A través de l'abordatge d'aquests àmbits, es pretén impulsar accions i projectes adreçats a la prevenció de l'LGBTI-fòbia; a la normalització i inclusió social de la diversitat sexual, de gènere i d'orientació sexo-afectiva; i a la transformació interna de l'administració local, amb l'objectiu de garantir una resposta adequada a les diverses realitats existents.

El Programa s'alinea amb el Pla Local de Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere, aprovat el mes d'octubre de 2024 el Ple Municipal, un document que defineix les polítiques públiques en matèria de diversitat sexual i de gènere al municipi de Barberà del Vallès, i que estableix el full de ruta que s'ha de seguir.

Els principis orientadors del Pla Local parteixen de la defensa dels drets humans i de la voluntat de garantir formes de relació equitatives i justes, especialment per a les persones LGBTIQ+ que es troben en situacions de vulnerabilitat o dificultat social. Alhora, el Pla adopta una mirada generalista i inclusiva, adreçant-se al conjunt de la ciutadania.

El Pla articula la seva acció a través de set eixos fonamentals:

- Eix 1. Compromís amb la diversitat sexual i de gènere
- Eix 2. Acció contra l'LGBTI-fòbia
- Eix 3. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- Eix 4. Salut, drets sexual i reproductius
- Eix 5. Ocupació i drets laborals
- Eix 6. Cultura i esports
- Eix 7. Espai públic, mobilitat i participació

Al llarg de l'any 2025 s'ha treballat per donar compliment a les accions prioritzades en el Pla. Així doncs el present document presenta un seguit d'actuacions que donen continuïtat a accions que s'han desenvolupat anteriorment a Barberà del Vallès, accions estipulades pel Pla Local i planificades per ser desenvolupades durant l'any 2026, i també accions o projectes que s'ha considerat adient incloure i treballar des del Programa Municipal de diversitat LGBTIQ+.

Per tal de facilitar la identificació de les activitats que provenen del Pla Local, el present document incorpora la següent imatge:





Tal com s'ha assenyalat anteriorment, i amb la voluntat de dotar el Programa Municipal de Diversitat LGBTIQ+ 2026 de més operativitat, les actuacions s'organitzen en tres línies estratègiques: el compromís institucional, l'atenció a la diversitat i la transformació social. Aquestes tres línies s'interrelacionen entre si, i les accions que se'n deriven poden estar connectades entre elles.

D'altra banda, tal com s'ha fet en els darrers anys, es continuarà donant suport i assessorament als projectes transversals impulsats des d'altres àrees i seccions municipals. Així mateix, es mantindran les relacions institucionals necessàries per garantir que el Programa es mantingui enxarxat al territori i alineat amb el context social actual.

El Programa Municipal LGBTIQ+ es concep com un recurs dinàmic i adaptable a les sinergies que es puguin generar al territori. En aquest sentit, en cas que durant el període d'execució s'identifiquin necessitats concretes o sorgeixin demandes específiques, el Programa podrà dissenyar i implementar actuacions addicionals amb l'objectiu de donar-hi una resposta adequada.

### ALINEACIÓ AMB EL PLA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL (PAM)

El Programa Municipal de Diversitat LGBTIQ+ dona resposta a les accions contemplades en el Pla d'Actuació Municipal (PAM) 2023-2027, aprovat pel Ple Municipal en sessió de 24 de juliol de 2024. En concret el repte "Barberà Educadora i Feminista" estableix en el seu Eix Estratègic 1: "Garantir una ciutat plenament igualitària i orgullosament diversa", i l'objectiu específic 2 delimita la necessitat de "garantir la protecció de la diversitat sexual i la defensa dels drets de les persones LGBTIQ+".

### ALINEACIÓ AMB L'AGENDA 2030 OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Tal com es recull a l'apartat 5 del PAM, aquesta actuació s'alinea amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), en particular:

- ODS 5: Igualtat de gènere.
- ODS 10: Reducció de les desigualtats.
- ODS 16: Pau, justícia i institucions sòlides.
- ODS 17: Aliances per assolir els objectius.





## 2. MARC LEGAL

En l'àmbit europeu han d'esmentar-se les resolucions del Parlament Europeu del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i \*gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia; la Directiva 2000/78/CE, del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en el lloc de treball i en l'ocupació; i la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, que consagra la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.

En relació amb l'àmbit de l'Estat, destaquem les principals iniciatives legislatives que afecten el col·lectiu LGBTIQ+: la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, que, entre altres aspectes, incorpora en el Codi Penal l'agreujant de responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima (art. 22); la Llei 62/2003, de 30 de desembre, que regula la igualtat de tracte i la no discriminació laboral per raó d'orientació sexual; la Llei 13/2005, d'1 de juliol, que va permetre el matrimoni entre persones del mateix sexe; la Llei 14/2006, de 26 de maig, que va regular els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida; la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe per a persones transsexuals.

En aquesta línia, l'article 40.8 de Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, estableix el següent: "Els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'erradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones"

En l'àmbit autonòmic, en data 29 de desembre de 2025 s'ha aprovat la Llei 13/2025, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, que recull i amplia el contingut de la, ja antiga, llei 11/2014.

D'acord a l'article 1, aquesta llei té per objecte:

- a) Garantir el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.
- b) Fer efectiu el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere i garantir el respecte a la diversitat en les característiques sexuals de les persones, en tots els àmbits de la vida.

Així mateix, l'article 2 de la llei estableix les següents finalitats:

- a) Abordar les arrels estructurals de l'LGBTI-fòbia.
- b) Establir les condicions per les quals els drets de les lesbianes, els gais i les persones bisexuals, trans o intersexuals (persones LGBTI) i els dels grups en què s'integren siguin reals i efectius, i garantir-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social.



- c) Garantir la remoció i la no-repetició de les estructures i pràctiques socials que originen i perpetuen les violències i discriminacions LGBTI-fòbiques.
- d) Contribuir a la superació dels prejudicis que afecten negativament la percepció social de les persones LGBTI i que naturalitzen les discriminacions i violències envers aquestes persones, i també envers les entitats i els col·lectius que en defensen els drets.
- e) Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de les violències i les discriminacions LGBTI-fòbiques, d'acord amb les competències atorgades a les administracions públiques.
- f) Reparar l'estigmatització, la patologització i la persecució que han patit històricament a Catalunya les persones LGBTI i donar visibilitat a la memòria democràtica dels moviments LGBTI a favor de la conquesta de drets i llibertats.

L'article 17 estableix que els poders públics, en l'àmbit de les seves competències, han de promoure campanyes de sensibilització i accions de comunicació que contribueixin a l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, al coneixement dels drets de les persones LGBTI i a la transformació dels imaginaris socials que reproduïxen estereotips, prejudicis i discriminacions o violències.

L'article 59 de la mateixa llei estableix la necessitat de vetllar per la incorporació de mesures per a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, entre altres en certàmens culturals, projectes relacionats amb la recuperació de la memòria democràtica i espectacles i produccions infantils i juvenils.

Encara en l'àmbit autonòmic, la llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació estableix com a objecte garantir el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació i erradicar qualsevol actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

La llei regula els drets i les obligacions de les persones físiques i de les persones jurídiques, tant públiques com privades, i estableix els principis d'actuació que han de regir les mesures dels poders públics destinades a prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació, directa o indirecta, tant en el sector públic com en l'àmbit privat.

En l'àmbit estatal, cal fer esment de la llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, que defineix les polítiques públiques que han de garantir els drets de les persones LGTBI i remou els obstacles que els impedeixen exercir plenament la seva ciutadania.

L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals (d'ara endavant, LGTBI) erradicant les situacions de discriminació, per assegurar que a Espanya es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.



### 3. OBJECTIUS

#### OBJECTIUS GENERALS

- Garantir el compliment del Pla Local per la Diversitat Afectiva-Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere 2023-2027, per tal d'assegurar la implementació efectiva de les accions previstes.
- Contribuir a la promoció i defensa del dret a la igualtat de les persones LGBTIQ+ i les seves famílies.
- Fomentar la naturalització de la diversitat sexual, de gènere, afectiva i familiar en tots els programes municipals mitjançant una visió transversal, en col·laboració amb altres departaments municipals.
- Garantir la formació adequada sobre diversitat familiar i LGBTIQ+ a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a sensibilitzar-lo i garantir que actui correctament en relació amb la igualtat i la no discriminació.
- Col·laborar amb altres institucions públiques i privades per a la creació d'accions conjuntes que promoguin la naturalització de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en la societat.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Donar suport a la diversitat d'identitats sexuals i de gènere, oferint informació, assessorament i acompanyament a les persones que ho necessitin, així com derivacions a serveis especialitzats quan sigui necessari.
- Gestionar les demandes de les persones LGBTIQ+ o les persones del seu entorn, oferint suport i recursos que s'adeqüin a les seves necessitats.
- Oferir recursos d'informació i assessorament a les persones en processos d'identitat sexual i de gènere, garantint una resposta ràpida i orientada a les seves necessitats i derivant-les als serveis especialitzats quan sigui necessari.
- Contribuir a l'eliminació dels estereotips LGBTI-fòbics mitjançant accions educatives i de sensibilització adreçades a la població en general.
- Donar suport als projectes de coeducació existents al municipi, vetllant perquè incorporin una perspectiva inclusiva i respectuosa amb els drets LGBTIQ+.
- Recollir i gestionar les demandes dels col·lectius LGBTIQ+ i associacions locals, oferint suport a les iniciatives i projectes que defensin els seus interessos i, sempre que sigui possible, garantir la seva viabilitat.

Tal com s'ha assenyalat a la part introductòria del present document, aquests objectius s'aconseguiran a través de l'execució d'aquest Programa Municipal, que presenta tres línies estratègiques i les seves respectives accions:

1. Compromís Institucional.
2. Transformació Social.
3. Atenció a la Diversitat.

### 4. EQUIP DE TREBALL



<b>Nom</b>	<b>Càrrec</b>	<b>Funció</b>	<b>Adreça</b>	<b>Telèfon</b>
Daniel González Cabrera	Regidor de Diversitat LGBTIQ+	Responsable polític del Programa Municipal de Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere	Pl. de la Vila, 1 baixos	93 729 71 71
Lluís Carol Andrés	Cap d'Àrea de Drets Civils i Ciutadania	Coordinació general de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.	Pl. de la Vila, 1 baixos	93 729 71 71
Anna Aurés i Pastor	Cap de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària	Coordinació general de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària	C/ Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
Carol Hernández Alarcón	Tècnica de gestió del Programa Municipal de Diversitat LGBTIQ+	Coordinació del Programa Municipal de Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere	C/ Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
Rosa Maria Bordils Mairal	Administrativa de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària	Administració del Programa Municipal de Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere	C/ Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71

## 5. LÍNIES ESTRATÈGIQUES

### 5.1 – Compromís institucional

Aquesta línia d'actuació engloba totes aquelles accions d'àmbit intern, és a dir, aquelles que han de ser desenvolupades dins de la institució. L'objectiu d'aquestes accions és garantir que tota la ciutadania que s'adreça a l'Ajuntament percebi l'espai com un lloc segur on podrà expressar-se lliurement.

Així mateix, aquesta línia estratègica té com a focus el municipi en el seu conjunt, incloent-hi l'espai públic. Es proposen accions que contribueixin a fer de Barberà del Vallès un municipi segur i inclusiu, on es visibilitzin i naturalitzin les diverses identitats sexuals i de gènere.



Per assolir aquests objectius, aquesta línia estratègica estableix les següents accions:

- Pla Local i Comissió de seguiment.
- Transversalitat de la perspectiva LGBTIQ+.
- Formació i sensibilització del personal municipal.
- Establiment de criteris específics en la contractació pública.
- Inclusió de simbologia a la via pública.
- Revisió d'equipaments municipals.

### 5.1.1 – Pla Local i Comissió de Seguiment.



#### DESCRIPCIÓ

La comissió de seguiment és un òrgan administratiu que té la funció de vetllar per l'assoliment dels objectius del Pla Local de diversitat afectiva, sexual, d'expressió i identitat de gènere, i fer el seguiment del nivell d'execució de les actuacions previstes a l'assenyalat document.

La Comissió presentarà anualment un informe-memòria del seu estat de desenvolupament a la Junta de Govern Local. Per tal d'elaborar l'informe memòria anual, la Comissió de seguiment podrà fer consultes i recollir aportacions dels agents socials que han participat en la seva elaboració.

D'acord a l'expedient d'aprovació del Pla Local LGBTIQ+ al Ple Municipal celebrat en sessió ordinària del dia 23 d'octubre de 2024, i tal com queda assenyalat al segon punt de la resolució, l'esmentada Comissió està formada pels següents membres:

- Regidor delegat en matèria de Polítiques de Diversitat LGBTIQ+.
- Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania
- Cap de la Secció de Cultura i Joventut
- Cap de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària
- Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere
- Tècnica referent del Programa de Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere.

#### OBJECTIUS

- Vetllar per la correcta execució del Primer Pla Local per a la Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere 2024-2027.
- Avaluar el grau del compliment de les mesures previstes en el Pla Local.
- Elaborar una memòria anual.

#### ACTIVITATS

- La Comissió presentarà anualment un informe-memòria de l'estat de desenvolupament del Pla Local a la Junta de Govern Local. Per tal d'elaborar l'informe memòria anual, la Comissió de seguiment podrà fer consultes i recollir aportacions dels agents socials que han participat en la seva elaboració.

#### ADREÇAT A

Personal municipal.



## 5.1.2 – Transversalitat de la perspectiva LGBTIQ+.

### DESCRIPCIÓ

La transversalitat de la mirada de diversitat de gènere i orientació sexual en tots els àmbits de les polítiques públiques és un dels objectius clau del Programa Municipal LGBTIQ+, ja que es considera que l'organització ha de tenir la capacitat d'incloure totes les mirades que poden afectar la vida de les persones quan desenvolupa accions.

En aquest sentit, l'estructura administrativa clàssica no resol dues situacions cada cop més prioritàries en l'acció pública: L'aparició de demandes socials o polítiques públiques que no depenen d'una sola part de la corporació, i la necessitat de tenir una visió integrada d'alguns segments de la població.

Treballar de manera conjunta esdevé cabdal i necessari per garantir una mirada àmplia en les polítiques que es desenvolupin en el municipi de Barberà del Vallès.

### OBJECTIUS

- Proporcionar el marc explicatiu de les desigualtats i discriminacions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere: la construcció social del gènere i sistema sexe-gènere.
- Introduir el marc legal de la Llei 13/2025 i les responsabilitats dels ajuntaments en la garantia dels drets de persones dels col·lectius LGTBIQ+
- Proporcionar eines per la identificació de prejudicis, gestió de conflictes i acompanyament en les situacions de discriminació LGTBIQ+ en la intervenció.
- Posar de manifest experiències i bones pràctiques en el desplegament de polítiques LGTBIQ+ en els diferents àmbits de l'acció local.

### ACTIVITATS

- Participació a les diverses comissions existents al municipi en les quals sigui necessari tenir en compte la perspectiva de la diversitat LGBTIQ+:
  - Participació al grup de treball de Coeducació i Diversitat, de la Secció d'Educació, Primera infància i Família.
  - Participació al Pacte Local per la Coeducació, de la Secció d'Educació, Primera infància i Família.
  - Participació a la Comissió sociolaboral, de la Fundació Barberà Promoció.
  - Participació a la Comissió d'Orientació i Transicions educatives, de la Fundació Barberà Promoció.

### ADREÇAT A

Personal municipal.

## 5.1.3 – Formació i sensibilització al personal municipal.

### DESCRIPCIÓ

La Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, estableix el context pel desenvolupament de les polítiques públiques de diversitat sexual i de gènere en l'àmbit municipal. En concret l'article 21 defineix, entre les





funcions dels ens locals, establir les condicions de formació i capacitat del personal al servei dels ens locals en drets LGBTI i en igualtat de tracte i no-discriminació.

En aquest sentit esdevé fonamental que el personal de l'Ajuntament de Barberà estigui format, sensibilitzat i actualitzat en matèria LGBTIQ+ per tal de garantir que l'atenció i els serveis adreçats a la ciutadania, contemplin totes les formes d'expressió de la identitat i l'orientació sexual de la població de Barberà del Vallès; aquesta acció també té l'objectiu de promocionar que a l'hora de dissenyar accions i programes específics tot el personal municipal tingui la perspectiva de diversitat LGBTIQ+ present.

#### **OBJECTIUS**

---

- Proporcionar el marc explicatiu de les desigualtats i discriminacions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere: la construcció social del gènere i sistema sexe-gènere.
- Introduir el marc legal de la Llei 13/2025 i les responsabilitats dels ajuntaments en la garantia dels drets de persones dels col·lectius LGTBIQ+
- Proporcionar eines per la identificació de prejudicis, gestió de conflictes i acompanyament en les situacions de discriminació LGTBIQ+ en la intervenció.
- Posar de manifest experiències i bones pràctiques en el desplegament de polítiques LGTBIQ+ en els diferents àmbits de l'acció local.

#### **ACTIVITATS**

---

- Accions formatives adreçades a diferents seccions, de diverses modalitats en funció de l'objecte de treball de cada secció.

#### **ADREÇAT A**

---

Personal municipal.

### **5.1.4 Criteris específics en matèria LGBTIQ+ a les licitacions públiques**



#### **DESCRIPCIÓ**

---

El Pla Local LGBTIQ+ contempla entre els seus objectius en l'àmbit d'ocupació i drets laborals, el de vetllar perquè la contractació pública garanteixi el principi de no-discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere, en concret l'objectiu 5.2 del document assenyalava la necessitat d'assegurar que les empreses contractades pel consistori garanteixin aquest objectiu.

A tal efecte l'acció 5.2.1.1, establiment de criteris específics en matèria LGBTIQ+ a les institucions públiques, insta a que aquelles empreses que es contractin per part de l'Ajuntament tinguin una "guia per elaborar protocols de transició de gènere al lloc de treball" i altres protocols existents. Així mateix, aquesta acció contempla requerir que els plans formatius de l'empresa a contractar incloguin alguna formació sobre perspectiva de la diversitat sexual i de gènere.

#### **OBJECTIUS**

---

- Vetllar perquè la contractació pública garanteixi el principi de no-discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere



## ACTIVITATS

---

- Establir criteris de clàusules socials conjuntament amb la Secció de Contractació.
- Proporcionar a la plantilla municipal models de clàusules socials que poden tenir en compte a l'hora d'elaborar els Plecs de Prescripcions Tècniques necessaris per l'elaboració de licitacions públiques.

## ADREÇAT A

---

Ciutadania en general.

### 5.1.5 – Inclusió de simbologia a la via pública.



## DESCRIPCIÓ

---

Introduir elements de visibilització de la diversitat afectiva-sexual, d'expressió i identitat de gènere és una manera de sensibilitzar a la població i d'emetre un missatge a les persones de la comunitat LGBTIQ+ de que es troben en una ciutat que els mira i que lluita per la igualtat de totes les persones independent de la seva orientació sexual o identitat de gènere. Constitueix en definitiva, un posicionament cabdal en qualsevol espai públic.

Per aquesta raó des del Programa de diversitat afectiva-sexual, d'expressió i identitat de gènere, s'aposta per introduir a la via pública elements que ofereixin espais de seguretat a la comunitat LGBTIQ+ que siguin compartits amb la població, contribuint així a normalitzar allò que no hauria de ser un element diferenciador ni discriminatori en cap societat.

Aquesta acció queda contemplada al punt 7.1.13 del Pla Local LGBTIQ+, que delimita la prioritat de incloure simbologia a diversos punts de la ciutat per tal que la diversitat de gènere i sexual tingui l'espai que li pertoca a la societat.

## OBJECTIUS

---

- Augmentar el reconeixement i la visibilitat de la diversitat sexual i de gènere a l'espai públic.
- Assegurar un espai a la ciutat per a la diversitat sexual-afectiva, d'expressió i identitat de gènere.
- Donar un missatge a la ciutadania d'inclusió i de seguretat per a les persones del col·lectiu LGBTIQ+.

## ACTIVITATS

---

- Pintar pilones al Parc Europa.
- Realitzar accions als centres educatius, que vulguin participar-hi, de pintada de murs, bancs o altres elements a determinar.
- Visibilitzar l'espai de la plaça Garcia Lorca, amb elements que permetin reivindicar l'espai a través de la figura de Federico Garcia Lorca.
- Introduir altres elements a la via pública

## ADREÇAT A

---

La ciutadania en general.



## 5.1.6 – Revisió d'equipaments municipals.



### DESCRIPCIÓ

---

Aquesta acció s'emmarca dins de l'estipulat en el punt 6.1.1.1 del Pla Local LGBTIQ+, que preveu "l'adequació de vestuaris i lavabos de les instal·lacions esportives (de nova creació) segons criteris inclusius en matèria LGBTIQ+". Així mateix, el document també assenyala en el punt 7.1.1.1 l'adequació de vestuaris i lavabos en instal·lacions municipals, en col·laboració amb l'Oficina de Polítiques de Gènere.

D'acord a l'exposat, la primera acció fa referència a les instal·lacions esportives, mentre que la segona afecta a altres equipaments municipals. Tot i això, ambdues accions comparteixen els mateixos objectius, per la qual cosa es considera que es poden abordar conjuntament, unificant l'àmbit d'actuació.

Cal destacar que es tracta d'una acció complexa, que implica altres seccions municipals i que no es preveu completar en el termini d'un any. S'espera iniciar les intervencions en aquells espais on ja estiguin previstes modificacions estructurals o en aquells en què es duguin a terme noves construccions.

### OBJECTIUS

---

- Garantir instal·lacions públiques inclusives.
- Promoure entorns segurs i amables per a les persones LGBTIQ+.

### ACTIVITATS

---

- Transversalitzar els objectius d'aquesta acció a altres seccions municipals, que hauran de tenir en compte aquesta perspectiva en projectes d'obra o construcció de nous espais municipals.
- Realització d'un anàlisi de les instal·lacions municipals.
- Determinar, en cadascuna, quines opcions estructurals hi ha a l'hora de fer adequacions i quines modificacions comporten.

### ADREÇAT A

---

La ciutadania en general.



## 5.2 – ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

Aquesta línia d'actuació agrupa les accions adreçades específicament a les persones del col·lectiu LGBTIQ+, als seus familiars, a les persones del seu entorn i als professionals que les acompanyen. L'objectiu és proporcionar espais segurs on les persones del col·lectiu puguin expressar les seves inquietuds i rebre el suport necessari.

Així mateix, aquesta línia inclou el suport i l'acompanyament a l'entitat local existent, així com a la creació i consolidació de noves entitats que es puguin constituir durant l'any 2026.

Per assolir aquests objectius, s'estableixen les següents accions:

- Commemoració de diades internacionals:
  - Dia contra l'LGBTI-fòbia a l'esport
  - Dia Contra l'LGBTI-fòbia i Orgull, sota el paraigües del projecte "Barberà Orgullosa".
- Servei d'Atenció Integral (SAI).
- Recopilació i anàlisi de les atencions realitzades al SAI.
- Perspectiva LGBTIQ+ als Punts Liles.
- Espai Conversem.
- Creació d'eines de recollida d'informació.
- Impuls i acompanyament a l'associacionisme

### 5.2.1 Commemoració de diades internacionals.



Els dies internacionals són dates delimitades que ens permeten commemorar una causa concreta per una lluita i/o reivindicació. Aquestes diades serveixen per posar a disposició del públic en general informació sobre qüestions d'interès, mobilitzar l'opinió pública i la voluntat política, i sensibilitzar a la ciutadania sobre els drets i/o la situació d'un col·lectiu determinat.

Tot i tractar-se d'activitats obertes a la ciutadania, són accions pensades per al col·lectiu, que pretenen cercar la reivindicació, l'orgull i la defensa dels drets humans.

Per l'any 2026 es pretén donar visibilitat a tres jornades específiques:

- Dia contra l'LGBTI-fòbia a l'esport.
- Dia contra l'LGBTI-fòbia i Dia de l'Orgull que es celebren sota el paraigües del projecte "Barberà Orgullosa".

Amb tot a consideració política-tècnica o per proposta ciutadana, es poden celebrar altres efemèrides.

#### 5.2.1a Dia contra l'LGBTI-fòbia a l'esport.



## DESCRIPCIÓ

Anualment, el Programa Municipal LGBTIQ+ organitza accions de sensibilització adreçades a entitats esportives i esportistes, amb l'objectiu de denunciar la presència de l'LGBTI-fòbia que sovint es manifesta en el món de l'esport.

Per a l'any 2026, es preveu la celebració d'una jornada esportiva, en col·laboració amb les entitats esportives locals, que seran convidades a participar en les accions de sensibilització. Aquesta jornada comptarà amb la col·laboració de Panteres Grogues, un club esportiu LGTBI+ & Friends de Barcelona, obert a totes les persones interessades en practicar activitats esportives, culturals i de benestar en un ambient lliure de discriminació.

La commemoració d'aquesta jornada té com a objectiu establir una línia de treball continuada amb les entitats esportives locals, amb les quals es realitzen activitats anuals de sensibilització, promovent que se sentin incloses i partícips d'aquesta perspectiva. De manera transversal, en totes les accions esportives es farà referència al SAI, com a servei de suport en cas de situacions de discriminació per LGBTI-fòbia en aquest àmbit.

## OBJECTIUS

- Visibilitzar la situació d'assetjament en que es troben alguns/es esportistes per la seva orientació i/o expressió sexual i afectiva i la discriminació que encara es dona en l'àmbit esportiu.
- Visibilitzar i sensibilitzar en relació amb la diversitat afectiva sexual, d'identitat i d'expressió de gènere a l'esport i al futbol concretament.
- Denunciar la discriminació que pateixen les persones LGBTIQ+ al futbol i a l'esport en general.

## ACTIVITATS

- Formació a les entitats esportives sobre inclusió de la perspectiva de diversitat de gènere i orientació sexo-afectiva a l'àmbit esportiu.
- Creació d'un decàleg de bones pràctiques a l'àmbit esportiu.
- Aprovació del manifest pel dia contra l'LGBTI-fòbia a l'àmbit esportiu.
- Acte d'adhesió al manifest i lliurament del decàleg a les entitats esportives, en el context d'una jornada esportiva entre les Panteres Grogues i el Club de Voleibol de Barberà del Vallès.
- Penjar la bandera irisada als pavellons esportius municipals durant la setmana del 16 al 22 de febrer.
- Lliurament de marxandatge de sensibilització i pancartes a les entitats esportives locals.

## ADREÇAT A

Entitats esportives, esportistes de Barberà del Vallès, ciutadania en general.

### 5.2.1b Barberà Orgullosa

## DESCRIPCIÓ

El cicle Barberà Orgullosa engloba accions de sensibilització en el marc del 17 de maig, dia contra l'LGBTI-fòbia, i el 28 de juny, dia de l'Orgull o alliberament LGBTIQ+.



El tret de sortida del projecte “Barberà Orgullosa” serà pel 17 de maig i durant cinc setmanes, fins el 28 de juny, es realitzaran diverses accions de sensibilització, adreçades a les persones del col·lectiu i a totes aquelles persones que hi vulguin participar, també a la ciutadania en general.

Com cada any es preveu l'aprovació al Ple Municipal del manifest institucional del dia de l'Orgull, i la corresponent lectura pública el dia 28 de juny. Així mateix la bandera irisiada i la pancarta institucional lluiran a la façana de l'Ajuntament, en la mateixa línia durant tres nits s'il·luminarà la façana de l'ens local.

## **OBJECTIUS**

---

- Visibilitzar el dia contra l'LGBTI-fòbia i el dia de l'Orgull.
- Visibilitzar i sensibilitzar en relació amb la diversitat afectiva sexual, d'identitat i d'expressió de gènere.
- Denunciar les agressions i les discriminacions que pateixen les persones LGBTIQ+.

## **ACTIVITATS**

---

- Accions de sensibilització i visibilització.
- Accions adreçades a la comunitat educativa en el marc del projecte calidoscopi.
- Accions adreçades a adolescents i jovent, en el marc del projecte conversesem.
- Accions adreçades a la ciutadania en general.
- Aprovació del manifest del dia de l'Orgull.
- Distribució de marxandatge i material de sensibilització.
- Col·locació de punts d'informació als mercats municipals.
- Accions culturals, festives i reivindicatives a l'espai públic.

## **ADREÇAT A**

---

Persones del col·lectiu LGBTIQ+ i ciutadania en general.

### **5.2.2 Servei d'Atenció Integral (SAI LGBTIQ+).**



## **DESCRIPCIÓ**

---

El SAI LGBTIQ+ és un servei integral per informar, acompanyar i sensibilitzar a persones i entitats sobre l'orientació sexual, l'expressió i la identitat de gènere i per prevenir la LGBTI-fòbia. Atén tant a persones LGBTIQ+ com al seu entorn i a professionals que treballen en àmbits sensibles.

Així mateix és un punt d'atenció i acompanyament per a persones que han patit, estan patint o es troben en risc de patir violència per la seva identitat, expressió de gènere o per la seva orientació sexual o afectiva. A més, fa sensibilització i prevenció contra l'homofòbia, la bifòbia, la transfòbia i totes les formes d'odi per raons d'Orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.

El SAI treballa per donar resposta a les necessitats del col·lectiu LGBTIQ+ i defensa els drets de totes les persones a estimar i a viure la seva sexualitat, expressió i identitat de gènere amb igualtat d'oportunitats.



A banda dels seus recursos específics, el SAI també s'encarrega de derivar als diferents serveis d'àmbit local o autonòmic que la persona pugui necessitar i d'actuar de manera transversal i coordinada amb ells perquè ofereixin una atenció adaptada a les necessitats específiques de les persones LGBTIQ+.

Totes les accions que s'organitzen des del Programa LGBTIQ+ estan vinculades al SAI en tant en quant que totes tenen la finalitat de radiografiar la situació del municipi en quant a diversitat de gènere i d'orientació sexual, tot mirant de normalitzar les diversitats i erradicar tot signe d'LGBTI-fòbia a la ciutat.

A Barberà del Vallès el SAI es va crear l'any 2019 i des de la seva constitució, s'ha mantingut actiu, any rere any es mira d'arribar a més persones, de fer difusió de la seva finalitat per tal de garantir que totes les persones de la ciutat saben com accedir al servei. Aquesta acció es correspon amb el punt 2.2.1 del Pla Local LGBTIQ+ sobre l'establiment del SAI com el servei de referència per l'atenció, l'assessorament i l'acompanyament de persones de la comunitat LGBTIQ+ o les seves famílies.

## **OBJECTIUS**

---

- Donar informació a les persones LGBTIQ+ i a la població en general que es dirigeixi sobre recursos de les diferents administracions i entitats.
- Atendre les incidències sobre els drets de les persones LGBTIQ+, fer mediació i resoldre els conflictes plantejats.
- Atendre possibles casos de discriminació, acollint i acompanyant a les víctimes a la interposició de la denúncia, a les vies i procediments existents.
- Sensibilitzar, visibilitzar i informar a les persones i entitats, per mostrar la diversitat afectiva, sexual, d'expressió i identitat de gènere per prevenir la LGBTI-fòbia.
- Afavorir la no discriminació per orientació sexual, d'expressió i d'identitat de gènere.
- Promoure i difondre els drets de les persones LGBTIQ+.
- Dur a terme el desplegament, implementació i avaluació de les accions que es desprenguin del Pla Local LGBTIQ+.

## **ACTIVITATS**

---

- Primera acollida i acompanyament: Es tracta d'un espai de seguretat i confidencial per a la persona que s'adreça al servei.
- Donar l'atenció i acompanyament, informació diversa, canvi de nom de targeta sanitària, informació jurídica, informació psicològica, informació relativa a afers socials, assistència social del SAI LGBTIQ+ i si és el cas, amb coordinació amb els serveis competents de l'ens local o amb el SAI territorial.
- Derivacions a recursos especialitzats atenent a l'especificitat de cada cas.
- Atenció integral i gestió d'incidències i denúncies per LGBTI-fòbia.
- Activitats de sensibilització i prevenció adreçades a la ciutadania (Formació, tallers educatius, commemoracions, actes de visibilitat).
- Creació de grups per tal de potenciar la intervenció comunitària quan es detecti la necessitat o un grup de persones interessades en compartir experiències.
- Divulgació del servei i dels recursos que ofereix a tota la ciutadania.

## **ADREÇAT A**

---

Persones del col·lectiu LGBTIQ+ i ciutadania en general.



### 5.2.3 Recopilació i anàlisi de les atencions realitzades al SAI.



#### DESCRIPCIÓ

La recollida de dades sistemàtica constitueix una metodologia adreçada a l'anàlisi de la realitat. Fruit de l'elaboració del Pla Local, en el context del Procés Participatiu que es va realitzar amb la ciutadania i entitats locals, es va observar la necessitat de sistematitzar la recollida d'informació, aquesta acció es recull a al punt 2.2.1.4.

Val a dir que aquesta línia es veu àmpliament reforçada per la Generalitat de Catalunya que, en el marc del conveni IFE, sol·licita aquestes dades anualment, compartint la visió de la importància de sistematitzar la recollida de dades i analitzar-les, amb l'objectiu de millorar el servei any rere any.

Aquesta acció es correspon amb el punt 2.2.1.4 del Pla Local LGBTIQ+.

#### OBJECTIUS

- Vetllar per la correcta execució del Primer Pla Local per a la Diversitat Afectiva, Sexual, d'Expressió i Identitat de Gènere 2024-2027.
- Avaluar el grau del compliment de les mesures previstes en el Pla Local.
- Radiografiar la situació del municipi quant a situacions de discriminació per LGBTI-fòbia.
- Crear un marc de reflexió pel disseny de polítiques públiques en l'àmbit de la diversitat de gènere, sexual i orientació sexo-afectiva.

#### ACTIVITATS

Recopilar i analitzar les dades extretes de les atencions realitzades pel SAI per tal de situar i radiografiar la realitat del municipi en quant a violències LGBTI-fòbiques.

#### ADREÇAT A

Persones usuàries del SAI.

### 5.2.4 Perspectiva LGBTIQ+ als punts liles.



#### DESCRIPCIÓ

Els Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes i LGBTI-fòbiques (Punts Lila) són un espai d'informació, identificació, visibilització i actuació contra les violències masclistes que pateixen les dones i les persones del col·lectiu LGBTIQ+ en els espais festius i d'oci. Es tracta d'una acció impulsada per l'Oficina de polítiques d'Igualtat de Gènere.

Tenen una clara funció de prevenir les violències masclistes, especialment la violència sexual, sobretot entre la població jove en contextos de festa, on sovint són més normalitzades i invisibilitzades.

El Punt Lila està format per un estand d'informació, ubicat en un punt de la ciutat on es fa sensibilització però també atenció en cas d'una agressió, i una parella itinerant que es mou per les zones més transitades per joves. La parella itinerant és un enllaç permanent entre l'espai per on es mou el jovent (zona de concerts i espai al voltant dels mateixos, locals



d'oci nocturn, parcs, places, etc.) i l'estand, així com una eina molt important de prevenció, sensibilització i informació sobre violències masclistes i LGBTI-fòbiques, especialment pel seu potencial d'interactuar amb moltes persones i perquè informen de l'existència del Punt Lila.

Per aquest motiu es continuarà la implementació de Punts Lila en les següents festes i espais de la ciutat durant el 2026, sempre que sigui possible: Carnestoltes, Festa Major, Concerts de la Nau, Cicle d'Estiu de Joventut i Espais Quotidians.

## **OBJECTIUS**

---

- Oferir Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes i LGBTI-fòbiques en diferents contextos: festius i d'oci i també quotidians de Barberà del Vallès.
- Facilitar informació que contribueixi a la sensibilització i prevenció de les violències masclistes i contra el col·lectiu LGBTIQ+.
- Donar atenció directa en els casos detectats de violències masclistes i contra el col·lectiu LGBTIQ+, especialment d'agressions sexuals, en un espai protegit i segur.
- Abordar les violències masclistes i contra el col·lectiu LGBTIQ+ des dels àmbits de la prevenció, la detecció i l'atenció en diferents contextos.

## **ACTIVITATS**

---

- Donar suport en la implementació dels Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes i LGBTI-fòbiques (Punts Lila).
- Recopilar i analitzar les dades resultants dels Punts Lila per tal de situar i radiografiar la realitat del municipi en els espais d'oci, amb l'objectiu d'ajustar les polítiques del municipi pel que fa a la diversitat afectiva, sexual, d'expressió i d'identitat de gènere.

## **ADREÇAT A**

---

Persones del col·lectiu LGBTIQ+, acompanyants, familiars, amistats, i altres.

### **5.2.5 Espai Conversem**



## **DESCRIPCIÓ**

---

El "conversem" és un espai adreçat a adolescents que pertanyen al col·lectiu LGBTIQ+ o que tenen inquietuds respecte la seva orientació o identitat de gènere i/o sexual, que vulguin compartir i expressar-se oberta i lliurement. Es tracta de generar un grup cohesionat i amb capacitat de crear dinàmiques de suport mutu.

Es pretén oferir un espai de reunió de les persones participants per tal que puguin debatre i reflexionar sobre aspectes que afecten la seva quotidianitat, mirant de trobar maneres de millorar les possibles problemàtiques que els afectin tant a sí mateixes com a altres persones de la comunitat LGBTIQ+.

Les sessions de treball d'aquest espai són conduïdes per les educadores de l'espai socioeducatiu del Racó, acompanyades de l'Agent de Salut i es realitzen un cop al mes a l'espai jove el Racó.

El conversem és un projecte contemplat a l'acció 2.2.1.3 del Pla Local LGBTIQ+, que es va crear l'any 2024 i el qual es vol consolidar al municipi de Barberà del Vallès.



## **OBJECTIUS**

---

- Crear un espai de reflexió al voltant d'inquietuds, curiositats i preocupacions en relació al col·lectiu LGBTIQ+.
- Apoderar a les persones participants i al col·lectiu, tant per al seu dia a dia, com per a dur a terme accions relacionades amb l'alliberament, la igualtat de les persones LGBTIQ+ i contra la LGBTI-fòbia.
- Donar resposta a les necessitats que es detectin en el grup sempre que sigui possible, amb accions concretes tant individual com col·lectivament.
- Detectar possibles casos o situacions de discriminació per LGBTI-fòbia i activar els mecanismes necessaris per afrontar-los.
- Promoure i difondre els drets de les persones LGBTIQ+.

## **ACTIVITATS**

---

Realització d'activitats amb el grup, un cop al mes. Les sessions són obertes i dinàmiques, és a dir, el propi grup pot exposar i decidir quins temes es volen tractar o quines accions es volen realitzar. Així mateix, si el grup ho desitja, es contempla la possibilitat d'organitzar accions concretes tant a nivell intern com adreçades a la ciutadania i entitats municipals.

## **ADREÇAT A**

---

Adolescents i jovent del col·lectiu LGBTIQ+, aliades, o persones que manifesten inquietuds respecte a la seva orientació o identitat de gènere.

### **5.2.6 Creació de canals de recollida d'informació.**

## **DESCRIPCIÓ**

---

Creació i posada en funcionament de diversos canals accessibles, segurs i confidencials per a la recollida d'informació relacionada amb les necessitats, vivències, demandes, incidències i situacions de discriminació o violència que afecten les persones LGBTIQ+ del municipi.

Aquests canals poden incloure formularis en línia, bústies físiques o virtuals, espais d'atenció directa, així com mecanismes de participació comunitària, garantint en tot moment la protecció de dades personals, l'anonimat quan sigui necessari i una perspectiva interseccional.

La informació recollida servirà per orientar el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques municipals que es desenvoluparan a curt, mig i llarg termini, així com per detectar necessitats emergents i millorar la resposta institucional.

## **OBJECTIUS**

---

- Establir mecanismes de recollida d'informació sobre la situació, necessitats i demandes de les persones LGBTIQ+ del municipi.
- Facilitar la detecció precoç de situacions de discriminació, assetjament o violència per motius d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, assegurant canals accessibles, confidencials i segurs.
- Generar dades que permetin l'anàlisi amb perspectiva de diversitat sexual, de gènere i interseccional, garantint el compliment de la normativa de protecció de dades.



- Proporcionar informació rellevant per al disseny, la planificació, el seguiment i l'avaluació de les polítiques i serveis municipals en matèria LGBTIQ+.
- Fomentar la participació activa i continuada de les persones LGBTIQ+ en la definició i millora de les actuacions municipals, reforçant la governança participativa i la corresponsabilitat institucional.

#### **ACTIVITATS**

---

- Disseny de canals de recollida d'informació.
- Disseny de formularis que permetin la recollida de dades, garantint el dret de protecció de dades de caràcter personal.
- Disseny i implementació de bústies físiques o formularis accessibles amb codi QR per diversos equipaments municipals.

#### **ADREÇAT A**

---

Persones del col·lectiu LGBTIQ+, acompanyants, familiars, amats, i altres.

### **5.2.7 Impuls i acompanyament a l'associacionisme.**

#### **5.2.7a Atenció directa a les associacions LGBTIQ+**



#### **DESCRIPCIÓ**

---

Donar suport a les entitats del col·lectiu LGBTIQ+ sempre que sigui possible, recolzant les seves activitats i fomentar la seva participació en altres àmbits de participació municipal.

En aquest sentit l'objectiu del Pla Local LGBTIQ+ 7.2.2 estableix la idoneïtat de donar suport a l'associacionisme existent, l'acció que desenvolupa aquest objectiu, la 7.2.2.1, delimita la facilitació d'espais municipals per a col·lectius i entitats que ho necessitin que incloguin la perspectiva LGBTIQ+.

La present acció amplia aquesta mirada tot oferint acompanyament en els diversos aspectes que pot necessitar una entitat, comprenent la cessió d'espais municipals.

#### **OBJECTIUS**

---

- Recolzar i proporcionar assessorament a les entitats LGBTIQ+ del Municipi.
- Fomentar la participació de les entitats LGBTIQ+ en altres àmbits de participació.
- Afavorir el moviment associatiu amb perspectiva LGBTIQ+.
- Proporcionar espais municipals sempre que sigui possible.

#### **ACTIVITATS**

---

- Donar resposta a les sol·licituds formulades per les entitats.
- Col·laborar en accions organitzades per l'entitat, si s'escau.
- Comptar amb la seva opinió en algunes accions concretes.
- Facilitació d'espais municipals.

#### **ADREÇAT A**

---

Entitats registrades en l'àmbit de diversitat LGBTIQ+.



## **5.2.7b Acompanyament a la creació de noves entitats**



### **DESCRIPCIÓ**

Aquesta acció té com a objectiu proporcionar suport tècnic, legal i logístic a les persones i grups que desitgen crear noves entitats LGBTIQ+ al municipi, amb la finalitat de fomentar la diversitat, la inclusió i la representativitat del col·lectiu en la vida ciutadana.

En el marc del Programa Municipal LGBTIQ+ i conjuntament amb el Programa de Participació Ciutadana, s'ofereix un servei d'acompanyament personalitzat per a l'assessorament en tots els passos necessaris per constituir una nova entitat LGBTIQ+.

Aquesta acció es correspon amb la 7.2.2.2 del pla Local, de facilitació i suport en el procés de creació de noves entitats i associacions amb la perspectiva LGBTIQ+.

### **OBJECTIUS**

- Fomentar la creació de grups socials que vetllin per la inclusió de la perspectiva LGBTIQ+ a la societat.

### **ACTIVITATS**

- Recolzar i proporcionar assessorament especialitzat.
- Facilitar els espais municipals que puguin necessitar les entitats per dur a terme el seu programa d'activitats, amb prèvia demanda i segons el protocol establerts des de l'Ajuntament.
- Derivacions oportunes per suport jurídic i fiscal adreçat a entitats de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a on es pot oferir, entre d'altres, suport en la tramitació de documentació i per a la resolució de dubtes.

### **ADREÇAT A**

Grups socials.

## **5.2.6c Convenis d'activitats amb entitats**

### **DESCRIPCIÓ**

Aquesta acció posa a disposició de les entitats locals i/o aquelles entitats activistes pels drets de les persones LGBTIQ+ del territori, la possibilitat d'establir convenis de col·laboració amb l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a la realització d'activitats dins el marc de la igualtat real i efectiva entre totes les persones de la societat, sigui quina sigui la seva identitat i/o orientació afectivosexual i de gènere.

### **OBJECTIUS**

- Impulsar i mantenir els convenis de col·laboració amb les entitats que realitzin activitats que promoguin la igualtat real i efectiva entre dones, homes, no binaris i totes les formes d'expressió d'identitat sexual, així com l'eliminació d'estereotips sexistes.
- Prestar suport econòmic a les associacions del col·lectiu LGBTIQ+.
- Afavorir i facilitar la participació de les persones LGBTIQ+ en la vida social, cultural i lúdica del municipi.



## ACTIVITATS

---

- L'Ajuntament elaborarà unes bases i establirà convenis amb les diferents associacions del municipi durant el període d'un any natural. Cal consultar les bases de subvencions en règim de concurrència competitiva per a la promoció de Programes d'Activitats en el municipi de Barberà del Vallès realitzats per a entitats sense finalitat de lucre.

## ADREÇAT A

---

Entitats del municipi.

## 5.3 – TRANSFORMACIÓ SOCIAL

Aquesta línia estratègica té com a objectiu dur a terme accions de visibilització i sensibilització en diversos àmbits de la societat, integrant la perspectiva de la diversitat de gènere i d'orientació sexo-afectiva. Es tracta de promoure que la diversitat de gènere ocupi el lloc que li correspon a la societat, contribuint a la seva gradual naturalització i a la comprensió que el gènere és ampli i plural, i que va més enllà dels rols i estereotips de gènere, històricament imposats.

Per a l'any 2025, es preveu dur a terme un conjunt de projectes, alguns de nova creació i altres ja consolidats al municipi o en fase d'ampliació. Aquests es desplegaran en diversos àmbits que reflecteixen els eixos definits al Pla Local, garantint així la coherència amb les polítiques municipals vigents.

A més, s'incorporen al Programa dos àmbits addicionals, que no estan contemplats al Pla Local, el de Gent Gran i el de Participació Ciutadana, amb la finalitat de respondre a necessitats socials detectades en els darrers mesos i d'impulsar iniciatives desenvolupades conjuntament amb altres programes i serveis de l'Ajuntament. Aquesta adaptació permet que la línia estratègica sigui flexible i sensible a les demandes reals de la comunitat, mantenint un enfocament integrador i coordinat amb la resta de polítiques públiques del municipi.

A continuació s'exposen les accions que es realitzaran segons els següents àmbits:

- Coeducació - Calidoscopi
- Salut, drets, sexual i reproductius
- Ocupació i drets laborals
- Cultura i esports
- Gent Gran
- Participació Ciutadana

### 5.3.1 Àmbit de la Coeducació

En el context educatiu actual, la promoció de la coeducació i la naturalització de les diverses realitats identitàries i familiars esdevé una necessitat urgent per garantir el desenvolupament integral de tots els infants i adolescents. Malgrat els avenços socials i legislatius en matèria d'igualtat de gènere i de drets de les persones LGBTIQ+, encara persisteixen situacions de discriminació, estigmatització i violència, fruit d'estereotips de



gènere, actituds LGBTI-fòbiques i de la manca de referents positius relacionats amb la diversitat sexual, afectiva i familiar.

A Barberà del Vallès existeix el Pacte Local per la Coeducació, coordinat conjuntament per la Secció d'Educació, 1a Infància i Família, i per l'Oficina de Feminismes de l'Ajuntament. Aquest Pacte disposa d'un decàleg amb deu punts que defineixen les principals accions a desenvolupar, entre els quals destaquen dos especialment rellevants pel Programa Municipal LGBTIQ+:

- Respectar i visibilitzar el col·lectiu LGBTIQ+.
- Adoptar mesures per a la prevenció i l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

Cal destacar que, des del Programa Municipal LGBTIQ+, es col·labora activament a la Comissió del Pla Local de Coeducació. A més, s'ha desenvolupat un projecte propi, el Calidoscopi, que treballa específicament els punts assenyalats al decàleg del Pacte Local per la Coeducació, reforçant així la visibilitat i la protecció de les diversitats en l'àmbit educatiu.

### **5.3.1a Calidoscopi**

#### **DESCRIPCIÓ**

El mes de desembre de l'any 2024, es va aprovar el projecte "Calidoscopi BDV . Educant en la diversitat", una proposta adreçada a la comunitat educativa de la ciutat de Barberà del Vallès. Es tracta d'una sèrie d'activitats i formacions que pretenen sensibilitzar tant a les famílies com al professorat i l'alumnat entorn a la diversitat familiar, de gènere, d'orientació sexual i afectiva.

Aquest projecte té la finalitat de proposar una sèrie d'accions adreçades a les AFA i les escoles de primària de Barberà del Vallès. Es té la pretensió d'incidir en la conscienciació de les famílies entorn a la diversitat familiar, de gènere i afectiva, la idea és que la comunitat educativa acabi integrant elements naturalitzadors entorn les diversitats que els ajudin a transmetre-ho als seus infants.

Amb aquestes accions sensibilitzadores es pretén reduir la reproducció d'estereotips, disminuint d'aquesta manera futurs casos d'LGBTI-fòbia.

Aquest projecte es mou sota el paraigües del pacte local per la coeducació, un projecte impulsat per la Secció d'Educació, Primera Infància i Família de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, adreçat a promoure la coeducació a través d'activitats formatives i de sensibilització, tant per agents de l'àmbit educatiu com per a l'alumnat i les seves famílies.

#### **OBJECTIUS**

- Promoure la coeducació com a eix transversal de les polítiques educatives.
- Generar una metodologia de treball, transversal i coordinada, entre el programa d'educació i el programa de diversitat afectiva, sexual, d'expressió i identitat de gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Fer partícips a famílies, AFA, equips directius i claustre de professorat en la implementació d'activitats educatives inclusives.
- Facilitar eines a la societat per a la transformació social.



- Oferir elements de prevenció de les discriminacions i la reproducció d'estereotips i pràctiques sexistes i LGBTI-fòbiques a tota la comunitat educativa.

#### **ACTIVITATS**

---

- Formació per al professorat: Es tracta d'una formació sobre diversitat de gènere que dona eines al professorat per l'aplicació d'una pedagogia inclusiva que fomenti el respecte per la diversitat de gènere i d'orientació sexual entre l'alumnat.
- Xerrades per a famílies: Es tracta d'una formació sobre diversitat de gènere que dona eines a les famílies per l'acompanyament dels infants i adolescents durant els seus processos identitaris independentment de la seva orientació sexual, afectiva o identitat de gènere.
- Tallers adreçats a l'alumnat: Es tracta de realitzar accions de sensibilització adreçades a l'alumnat tant de primària, com de secundària i de PFI.

#### **ADREÇAT A**

---

Ciutadania en general.

### **5.3.1b Creació de materials educatius sobre diversitat**



#### **DESCRIPCIÓ**

---

L'acció consisteix en el disseny i elaboració de materials educatius adaptats a diferents edats i contextos. Aquests materials poden incloure guies pedagògiques, dossiers didàctics, contes infantils, recursos audiovisuals i materials digitals que expliquin de manera clara i accessible conceptes clau com la diversitat familiar, les identitats de gènere, les orientacions sexuals, el respecte a la diferència i la prevenció de l'LGBTI-fòbia.

El procés de creació es farà en col·laboració amb professionals de l'educació, entitats LGBTIQ+ i persones expertes en diversitat, per garantir un enfocament rigorós, inclusiu i alineat amb els valors de drets humans. Un cop elaborats, els materials es distribuïran als centres educatius i equipaments municipals, i s'oferiran com a recursos de suport per a accions formatives i de sensibilització.

Aquesta acció està contemplada al punt 3.2.1.2 del Pla Local LGBTIQ+, i encara que està prevista per l'any 2027, es durà a terme durant el 2026 coincidint amb la Licitació pública que tenim des del Programa Municipal LGBTIQ+ de disseny i impressió de material publicitari.

#### **OBJECTIUS**

---

- Promoure la inclusió, la visibilització i naturalització de la diversitat afectiva, sexual i de gènere entre la ciutadania, amb especial èmfasi en infants, joves i comunitats educatives.
- Contribuir a generar entorns més segurs i inclusius, fomentant una educació basada en la diversitat i la convivència.

#### **ACTIVITATS**

---

Difusió del material pels equipaments municipals.



## ADREÇAT A

---

Ciutadania en general.

### 5.3.2 Àmbit de la salut, drets sexuals i reproductius

#### 5.3.2a Mirada LGBTIQ+ al Pla Local de Salut



##### DESCRIPCIÓ

---

L'acció consisteix en la revisió integral, conjuntament amb l'Oficina de Salut, Alimentació i Benestar Animal, del Pla Local de Salut per identificar possibles mancances, biaixos o absències relacionades amb la realitat de les persones LGBTIQ+ en l'àmbit de la salut.

La finalitat d'aquesta acció és incorporar de manera transversal la perspectiva de diversitat d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere en el Pla Local de Salut, garantint que les polítiques i accions que se'n deriven siguin inclusives, equitatives i respectuoses amb la pluralitat de la ciutadania.

Aquesta acció es correspon amb el punt 4.2.1.1 del Pla Local LGBTIQ+, sota el títol, "revisió i modificació del Pla Local de Salut per assegurar la inclusió de la perspectiva LGBTIQ+, incloent si escau, noves accions.

##### OBJECTIUS

---

- Garantir la perspectiva de gènere en totes les accions de disciplines especialitzades de l'àmbit de la salut, tot incorporant les diverses realitats que es troben les persones de la comunitat LGBTIQ+ i erradicant pràctiques basades en l'heteronormativitat.

##### ACTIVITATS

---

- Establir espais de trobada entre els dos programes, LGBTIQ+ i salut.
- Revisió conjunta del document i elaboració de propostes quan es detectin punts que no tenen en compte la perspectiva LGBTIQ+.

## ADREÇAT A

---

Ciutadania en general.

### 5.3.3 Àmbit de l'ocupació i drets laborals

#### 5.3.3a Difusió a la població trans\* de noves polítiques laborals

##### DESCRIPCIÓ

---

Des de la Fundació Barberà Promoció es treballa de manera quotidiana per la inserció laboral de les persones i especialment, per la inserció d'aquelles persones que tenen especials dificultats d'inserció al mercat laboral.

Algunes persones trans\*, per la seva identitat de gènere, es poden trobar amb dificultats per accedir al mercat laboral.



## **OBJECTIUS**

---

- Desenvolupar estratègies per combatre la transfòbia i la discriminació de les persones trans\* al mercat de treball.
- Promoure campanyes divulgatives, d'inserció laboral, de les persones transgènere.

## **ACTIVITATS**

---

- Donar publicitat a campanyes específiques.
- Vehicular tota la informació i les campanyes específiques que sorgeixin d'altres administracions en relació a la inserció laboral de persones trans.

## **ADREÇAT A**

---

Població trans\* de Barberà del Vallès.

### **5.3.4 Àmbit de Cultura**

#### **5.3.4a Any Lorca**

##### **DESCRIPCIÓ**

---

Federico García Lorca (1898-1936) va ser un poeta i dramaturg granadí que va pertànyer a la Generació del 27; fou una de les veus més influents de la literatura del segle XX. Va destacar pel seu compromís amb apropar la Cultura a tots els pobles i per una obra que uneix la tradició i l'avantguarda, que dona veu als oprimits i inspirada en la tradició, la natura, la mort, el destí i l'amor.

Fou assassinat pels franquistes per la seva condició d'homosexual i pel seu posicionament a favor de la transformació social, esdevenint un símbol universal de llibertat creativa.

Enguany fa 90 anys de la seva mort, per aquesta raó l'Ajuntament de Barberà del Vallès vol commemorar la seva vida, el seu llegat i la seva reivindicació, organitzant un seguit d'actuacions durant tot l'any que fomentin la recuperació de la memòria històrica en primera instància, recordant la història recent del nostre país.

Des de l'Ajuntament es proposen diverses accions de manera transversal i des de diferents programes. Aquest projecte es vol desenvolupar amb la col·laboració de les entitats locals, preveient-se per això, la creació d'una comissió dedicada a l'Any Lorca.

##### **OBJECTIUS**

---

- Recordar els valors de la narrativa de Lorca, a través de la seva obra i des de diferents disciplines artístiques.
- Donar a conèixer creativitats i narratives diverses i inclusives.
- Sensibilitzar la ciutadania a través de la figura de Lorca, posant èmfasi en la memòria històrica d'aquest país i en els valors de la democràcia.
- Visibilitzar la repressió històrica viscuda en el col·lectiu LGBTIQ+ i la situació d'LGBTI-fòbia que encara es dona en l'actualitat.



## **ACTIVITATS**

---

- Inauguració de l'any Lorca amb la col·locació d'un banc commemoratiu a la plaça Garcia Lorca
- Sant Jordi: Lectura poètica a "micro obert".
- Jornada Garcia Lorca, a càrrec del kolektivo Bdv
- "Un pensament, una flor", amb la col·laboració del jardí agroecològic
- Juny, 128 anys del naixement de l'autor a Fuentebaqueros
- Representació teatral
- Exposició artística.

## **ADREÇAT A**

---

Ciutadania en general.

### **5.3.4a Oferta cultural inclusiva**



## **DESCRIPCIÓ**

---

Aquesta acció té una línia clarament transversal. Consisteix en impulsar, al llarg de l'any, una programació cultural inclusiva que incorpori la perspectiva LGBTIQ+, col·laborant amb la Secció de Cultura i Joventut sempre que sigui necessari, o amb propostes concretes.

Aquesta acció queda contemplada al punt 6.2.2.1, "proporcionar a la ciutadania una oferta cultural inclusiva".

## **OBJECTIUS**

---

- Consolidar de manera transversal la perspectiva de diversitat de gènere, sexual i orientació sexo-afectiva, a la programació cultural municipal.
- Visibilitzar creativitats i narratives diverses i inclusives.
- Sensibilitzar la ciutadania a través de la cultura com a eina de transformació social.
- Fomentar espais culturals segurs, inclusius i lliures de LGBTI-fòbia.

## **ACTIVITATS**

---

- Organitzar exposicions culturals
- Programar propostes teatrals LGBTIQ+
- Generar espais d'homenatge a les persones LGBTIQ+ repressaliades històricament.

## **ADREÇAT A**

---

Ciutadania en general.

### **5.3.5 Àmbit de l'Esport**

#### **5.3.5a Fora de joc a l'LGBTI-fòbia**

## **DESCRIPCIÓ**

---

Consisteix en una proposta d'accions que tenen l'objectiu d'introduir la perspectiva de la diversitat de gènere i d'orientació sexo-afectiva en l'àmbit de l'esport del municipi de Barberà del Vallès.



El punt de partida és que l'esport integra un conjunt de pràctiques socials creades per al nostre ús, gaudi i autorealització. Totes les persones, independentment de la seva orientació afectiva i sexual, identitat o expressió de gènere i característiques sexuals, haurien de poder beneficiar-se de la pràctica esportiva. Per aquest motiu, les pràctiques i els entorns esportius han d'adaptar-se per a permetre i afavorir la inclusió de les persones LGBTIQ+.

Aquest projecte mira de proposar diverses accions durant l'any, de manera que engloba les accions que es duen a terme el dia contra l'LGBTI-fòbia a l'esport.

### **OBJECTIUS**

---

- Contribuir a la promoció del dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans\*, bisexuals i intersexuals de Barberà del Vallès, així com de les seves famílies i a l'eliminació d'esterotips LGBTI-fòbics en el món de l'esport.
- Oferir accions de sensibilització a la ciutadania que promoguin la naturalització de les dissidències de gènere i de la diversitat sexo-afectiva en l'esport.

### **ACTIVITATS**

---

- Creació i divulgació d'un decàleg de bones pràctiques en l'àmbit esportiu.
- Creació d'eines de recollida de dades de situacions d'LGBTI-fòbia a l'esport.
- Col·locació de Punts d'Informació LGBTIQ+
- Desenvolupament de la jornada del dia contra l'LGBTI-fòbia a l'esport
- Acompanyament personalitzat a les entitats esportives locals que vulguin realitzar accions amb perspectiva de diversitat de gènere i orientació sexo-afectiva.
- Acompanyament a les entitats esportives per tal de promocionar que elaborin protocols individuals d'actuació davant situacions d'LGBTI-fòbia a l'esport i de prevenció de conductes discriminatòries.

### **ADREÇAT A**

---

Entitats esportives locals, esportistes, ciutadania en general.

## **5.3.5b Conveni amb l'Associació Panteres Grogues**

### **DESCRIPCIÓ**

---

Panteres Grogues és un club esportiu sense ànim de lucre, que té com a objectiu donar a conèixer a la societat un model de pràctica d'oci, en especial d'esport no discriminatori; promoure i potenciar la utilització de l'esport com a eina de naturalització social de la diversitat LGBTIQ+; fomentar la pràctica de l'esport partint de principis no discriminatoris de cap tipus, i oferir un marc de desenvolupament personal a través de l'esport basat en els principis de respecte i de no discriminació.

Atesa la complementarietat de les finalitats de l'Associació Panteres Grogues i els objectius municipals en relació a l'àmbit d'esports, per l'any 2026 es considera oportú subscriure un conveni de col·laboració per garantir la continuïtat i consolidació del projecte "Fora de joc a l'LGBTI-fòbia" de la ciutat de Barberà del Vallès.



## **OBJECTIUS**

---

- Impulsar la inclusió i la participació igualitària de les persones LGBTIQ+ en totes les activitats i espais esportius municipals.
- Prevenir, detectar i combatre la LGBTI-fòbia en l'àmbit esportiu local, mitjançant accions estructurades de sensibilització, formació i transformació cultural.
- Promoure el respecte a la diversitat sexual i de gènere entre professionals, entitats i clubs esportius, fomentant pràctiques i relacions basades en els valors de la convivència i els drets humans.
- Dotar els agents esportius (tècnics, monitors, directius, voluntaris i altres professionals) d'eines i coneixements per garantir entorns segurs i lliures de discriminació.
- Promoure la visibilització positiva de les persones LGBTIQ+ en l'esport, combatent estereotips i afavorint referents inclusius.

## **ACTIVITATS**

---

- Acompanyament i assessorament a les entitats esportives locals.
- Formació específica a demanda de les entitats, o a proposta dels serveis tècnics municipals.
- Manteniment d'activitats esportistes puntuals que fomentin la visibilització dels drets de les persones LGBTIQ+.

## **ADREÇAT A**

---

Entitats esportives locals, esportistes, ciutadania en general.

### **5.3.6 Àmbit de la Gent Gran**

#### **5.3.6a Programa "Converses diverses"**

##### **DESCRIPCIÓ**

---

Els darrers anys el Programa Municipal LGBTIQ+ i el Programa Municipal de Gent Gran han realitzat algunes accions puntuals conjuntament. Aquesta dinàmica s'ha valorat, per part dels serveis tècnics, molt positivament doncs s'ha fet pal·lès que en l'àmbit de la Gent Gran s'invisibilitza totalment a les persones del col·lectiu.

Fer accions adreçades a visibilitzar la situació d'aquestes persones quan es fan grans, ha constituït una necessitat per als dos programes.

Per aquesta raó, de cara a l'any 2026, es pretén consolidar i formalitzar la dinàmica dels darrers anys proposant una sèrie d'accions que es desenvoluparan trimestralment.

##### **OBJECTIUS**

---

- Visibilitzar la situació de les persones grans que són del col·lectiu LGBTIQ+.
- Proporcionar espais ens els que es pugui naturalitzar la diversitat de gènere, sexual i d'orientació sexo-afectiva en l'àmbit de la gent gran, fugint d'estereotips edatistes al respecte.
- Sensibilitzar a les persones participants entorn la diversitat.



## ACTIVITATS

---

- Participació a la Setmana Gran proposant activitats adreçades a naturalitzar la diversitat de gènere, sexual i d'orientació sexo-afectiva en les persones grans.
- Emissió i col·loqui del documental "La generació silenciosa".
- Intercanvi intergeneracional entre joves i persones usuàries dels espais grans sobre sexualitat i diversitat.

## ADREÇAT A

---

Persones usuàries dels espais grans de la ciutat.

### 5.3.8 Àmbit de la Participació Ciutadana

#### 5.3.8a Assessorament tècnic a entitats

##### DESCRIPCIÓ

---

La Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, estableix en el seu article 21 que els ens locals han de "*donar suport als col·lectius i a les entitats de defensa dels drets de les persones LGBTI, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'aplicació, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques locals LGBTI*". Així doncs posa de manifest la importància que el món local s'impliqui en la promoció de societats més igualitàries i respectuoses amb la diversitat i la llibertat de les persones, atès que ocupa un lloc d'acció política privilegiada per la seva proximitat a la ciutadania.

En aquest sentit esdevé fonamental que les associacions de Barberà del Vallès estiguin sensibilitzades i actualitzades en matèria LGBTIQ+ per tal de garantir que l'atenció i els serveis adreçats a la ciutadania, contemplin totes les formes d'expressió de la identitat i l'orientació sexual de la població de Barberà del Vallès.

Així doncs, el Programa Municipal posa a disposició de totes les entitats locals un servei d'assessorament i acompanyament pel desenvolupament de les seves accions, amb una mirada inclusiva que fomenti la naturalització de les dissidències.

##### OBJECTIUS

---

- Proporcionar el marc explicatiu de les desigualtats i discriminacions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere: la construcció social del gènere i sistema sexe-gènere.
- Introduir el marc legal de la Llei 13/2025 i les responsabilitats dels ajuntaments en la garantia dels drets de persones dels col·lectius LGTBIQ+
- Proporcionar eines per la identificació de prejudicis, gestió de conflictes i acompanyament en les situacions de discriminació LGTBIQ+ en la intervenció.
- Posar de manifest experiències i bones pràctiques en el desplegament de polítiques LGTBIQ+ en els diferents àmbits de l'acció local.

## ACTIVITATS

---

- Accions formatives adreçades a diferents associacions locals.



## ADREÇAT A

Entitats del municipi.

## 6. RELACIONS INSTITUCIONALS

### 6.1 GENERALITAT DE CATALUNYA

#### DESCRIPCIÓ

La Direcció general de Polítiques Públiques LGBTIQ+ és referent per als municipis de Catalunya, ja que té les competències en el desenvolupament del Xarxa SAI i es qui desenvolupa la llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.

Les relacions es basen en una coordinació dels diferents casos que puguin esdevenir en el SAI LGBTIQ+ de Barberà del Vallès i en un seguit de serveis a disposició del municipi (Informació, Assessorament, finançament, etc.). Així mateix des de la Direcció General es proposen jornades formatives adreçades a les administracions locals en perspectiva LGBTIQ+ i es proporciona assessorament en el desenvolupament de les polítiques locals.

#### OBJECTIUS

- Donar sortida a aquelles necessitats en matèria de LGBTIQ+, la competència de les quals recau en la Generalitat de Catalunya
- Aprofitar els recursos existents en matèria de joventut a nivell autonòmic (assessorament, informació, finançament).
- Compartir les dades i casos que es puguin atendre al SAI LGBTIQ+ i col·laborar en les dades de l'observatori contra la LGBTI-fòbia.

#### ACTIVITATS

- Mantenir una comunicació fluida amb la Direcció General LGBTIQ+.
- Elaboració i presentació del Pla Local LGBTIQ+.

### 6.2 DIPUTACIÓ DE BARCELONA

#### DESCRIPCIÓ

El Servei de Polítiques d'Igualtat de l'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació de Barcelona té una relació constant amb el personal tècnic del Programa Municipal LGBTIQ+ de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport i reforçar les actuacions que s'estan duent a terme en el municipi en matèria de diversitat de gènere i orientació sexual.



Des de la Diputació de Barcelona s'ofereix un catàleg de recursos anualment, el qual les entitats locals tenim la potestat de sol·licitar quan els recursos proposats s'ajusten a les nostres necessitats. L'any 2023 l'Ajuntament de Barberà va obtenir, a través d'aquest catàleg de recursos, finançament per l'elaboració del Pla Local LGBTIQ+, que s'ha aprovat el mes d'octubre de 2024.

#### **OBJECTIUS**

---

- Donar sortida a necessitats específiques en matèria LGBTIQ+.
- Aprofitar els recursos existents en matèria LGBTIQ+ a nivell provincial (assessorament, informació, finançament).
- Dotar de eines i recursos a les polítiques municipals de LGBTIQ+.

#### **ACTIVITATS**

---

- Mantenir una comunicació fluida amb l'oficina de les dones i LGBTIQ+ de la Diputació de Barcelona la Direcció General LGBTIQ+.
- Elaboració del Pla Local LGBTIQ+.
- Programa anual de projecte i activitats de diversitat Afectiva sexual, d'expressió i identitat de gènere.

## **6.3 CONSELL COMARCAL VALLÈS OCCIDENTAL**

#### **DESCRIPCIÓ**

---

El Consell Comarcal del Vallès Occidental, disposa d'un SAI comarcal que, a banda de realitzar atencions individualitzades a persones d'alguns municipis de menys 20.000 habitants, ofereix assessorament a tots els municipis de la resta de la comarca.

A més l'any 2024 s'ha creat la comissió tècnica LGBTIQ+, un espai adreçat a professionals a on es poden compartir experiències professionals, necessitats i aspectes a millorar mirant de treballar-los des d'una mirada integral i de territori.

#### **OBJECTIUS**

---

- Donar sortida a aquelles necessitats en matèria de LGBTIQ+.
- Aprofitar els recursos existents en matèria de LGBTIQ+ a nivell comarcal (assessorament, informació, finançament).
- Dotar d'eines i recursos a les polítiques municipals de LGBTIQ+.

#### **ACTIVITATS**

---

- Mantenir una comunicació fluida amb l'oficina LGBTIQ+ del Consell comarcal del Vallès Occidental.
- Elaboració del Pla Local LGBTIQ+.
- Programa anual de projecte i activitats de diversitat Afectiva sexual, d'expressió i identitat de gènere.