

Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere 2023



AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

Índex

PROGRAMA MUNICIPAL DE POLÍTQUES PER A L'EQUITAT DE GÈNERE 2023	
1. PRESENTACIÓ.....	3
2. FINALITATS DEL PROGRAMA.....	4
3. A QUI US PODEU ADREÇAR.....	6
4. ÀMBITS DE TREBALL I PROJECTES.....	10
4.1. IMPULS DE LES POLÍTQUES MUNICIPALS FEMINISTES.....	11
4.1.1. II PLA INTERN PER A L'EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT.....	12
4.1.2. GUIA D'ESTIL DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA	14
4.1.3. PLA DE FORMACIÓ EN EQUITAT DE GÈNERE	16
4.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT PER A DONES	18
4.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD).....	19
4.2.2. TALLERS D'EMPODERAMENT PER A DONES.....	21
4.3. VIOLÈNCIES MASCLISTES.....	23
4.3.1. PROTOCOL DE PREVENCIÓ D'ABORDATGE D'A. SEXUAL A LA FEINA....	24
4.3.2. PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VM	26
4.3.3. PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES VM (PUNTS LILA)	28
4.3.4. PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VM	30
4.3.5. PROTOCOL DE DOL EN CAS DE FEMINICIDI.....	32
4.3.6. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA EN SITUACIONS DE VM.....	34
4.3.7. GRUP TERAPÈUTIC PER A DONES EN SITUACIÓ DE VM	36
4.3.8. SERVEI TELEFÒNIC ATENPRO.....	38
4.3.9. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS....	40
4.3.10. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS	42
4.3.11. FORMACIÓ EN ANÀLISI DE CASOS DE VM PER A PROFESSIONALS....	44
4.3.12. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE.....	45
4.4. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE.....	47
4.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE.....	48
4.4.2. SEMINARI SOBRE FEMINISMES.....	50
4.4.3. FORMACIÓ EN GÈNERE I COMUNICACIÓ NO SEXISTA.....	51
4.5. GÈNERE I PARTICIPACIÓ.....	53
4.5.1. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS	54
4.6. GÈNERE I COMUNICACIÓ.....	56
4.6.1. L'EQUITAT DE GÈNERE A LA PREMSA LOCAL.....	57
4.6.2. LA MEITAT DEL SABER.....	58
4.7. COEDUCACIÓ.....	60
4.7.1. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA	61
4.7.2. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ	64
4.8. RELACIONS INSTITUCIONALS.....	66
4.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA.....	67
4.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.....	68
4.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA.....	69

1. Presentació



1. Presentació

El Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere per a l'any 2023 recull els projectes que l'Ajuntament desenvoluparà en aquesta matèria, seguint la mateixa línia que en els darrers tres anys.

El compromís de l'Ajuntament amb el feminisme és ferm i volem continuar omplint de contingut el marc de "Barberà Ciutat Feminista" de manera transversal des de tots els àmbits del Programa Municipal de Polítiques per a l'Equitat de Gènere amb coordinació amb totes les regidories i amb la participació de les entitats de la ciutat.

El feminisme és un discurs i moviment polític que es basa en la justícia i fan de la pràctica feminista l'aplicació d'una ètica i una forma d'estar en el món. Aquesta ideologia critica el model social imperant, basat en el patriarcal i en una visió androcèntrica de la realitat, que ha definit i determinat la construcció de les modernes democràcies, a esqueses del 52% de la població, és a dir, les dones.

Aquesta visió ho impregna tot i, per tant, calen fer canvis estructurals per a transformar la societat i aconseguir una veritable democràcia. Això vol dir desconstruir maneres de fer, d'organitzar-se, etc., és a dir, de fer política i reconstruir les institucions, introduint polítiques feministes que treballin per a aplicar la transversalitat de gènere, que ha d'estar present en totes les fases de qualsevol política pública municipal.

Des del Grup de Govern entenem que el feminisme ha de ser una política principal i transversal en el nostre Ajuntament, tant de forma interna, com a organització, com en les polítiques que s'adrecen directament a la ciutadania.

Som molt conscients que fer efectiva aquesta Declaració és una finalitat a llarg termini, en el que cal la complicitat i compromís d'entitats, institucions i ciutadania, perquè tothom faci seu el projecte de fer de Barberà un municipi referent en polítiques feministes.

Per aquest motiu, el Programa és una eina per anar treballant en aquest objectiu, marcant línies d'actuació de forma anual, a través del desenvolupament de projectes que contribueixin a aconseguir aquesta fita.

Sumem-nos a fer de Barberà una ciutat millor, una Ciutat Feminista.



Mònica Sempere Creus
Regidora de Polítiques d'Equitat de Gènere

2. Finalitats



2.1. Finalitats del Programa

- Treballar amb la resta de departaments per tal d'anar incorporant a la cultura de treball de l'Ajuntament la transversalitat de gènere, que garanteixi la perspectiva feminista en totes les polítiques públiques municipals.
- Capacitar a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès en matèria d'equitat de gènere, segons les diferents funcions i perfils professionals, a través d'un Pla de formació específic.
- Identificar, canalitzar i donar suport a les demandes de les dones del municipi produïdes per situacions de desigualtat de gènere.
- Contribuir a l'eliminació dels estereotips sexistes.
- Fomentar i visibilitzar models de masculinitats alternatives que trenquin amb la masculinitat hegemònica encara imperant a l'actualitat.
- Sensibilitzar i fomentar la corresponsabilitat, donant valor i reconeixement social al treball reproductiu i posant l'ètica de la cura en el centre de les polítiques.
- Vetllar perquè Barberà sigui una ciutat coeducadora, referent en aquesta matèria, impulsant i donant continuïtat a tots els projectes de coeducació que s'estan duent a terme en el municipi en els darrers anys.
- Col·laborar i establir línies d'actuacions conjuntes amb altres institucions públiques o privades que treballen per a l'equitat de gènere.
- Desenvolupar accions que s'ajustin als diferents nivells d'intervenció recollits en la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista: prevenció, detecció, atenció i recuperació.
- Avançar en el procés de fer efectiva la Declaració de Barberà com a "Ciutat Feminista" aprovada pel Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017, contribuint a que sigui un municipi referent en polítiques feministes.

Totes aquestes finalitats s'aconseguiran a través de l'execució dels projectes recollits en aquest Programa, que estan dividits en 8 àmbits de treball: Impuls de les polítiques municipals feministes; Atenció i Assessorament per a Dones; Violència Masclista; Sensibilització vers l'Equitat de Gènere; Gènere i Participació; Gènere i Comunicació; Coeducació i Relacions Institucionals.

3. A qui us podeu adreçar?



CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
Ajuntament – Oficina de Polítiques de Gènere (OPG)				
Regidora d'Equitat de Gènere	Mònica Sempere Creus	Responsable política de l'OPG	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere	Marisol Caro Zambudio	Coordinació i gestió tècnica de l'OPG	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Suport administratiu	Joana Oliva Torres	Gestió administrativa de l'OPG	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Treballadora Social	Elena Peñarrubia García	Treballadora Social del SIAD i tècnica dels projectes de Violència Masclista	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga del Servei d'Atenció Psicològica	M ^a José Chinchilla Martínez	Atenció psicològica individual i grupal.	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga infantil	Carla Cabo Ventura	Atenció psicològica a infants i adolescents en VM	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Advocada del Servei Jurídic	Isolda Fortuny i López. ADJ	Assessorament jurídic	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Psicòloga Formadora i Supervisora	Montse Plaza Aleu	Supervisora de l'equip d'atenció directa del SIAD	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Graduada Social	Olga Rodríguez Cuadra	Assessorament laboral per a dones	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35, 2n	93 729 71 71
Ajuntament – Àrea de Drets Civils i Ciutadania				
Cap de l'Àrea	Lluís Carol Andrés	Coordinació de l'Àrea	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Ajuntament – Recursos Humans				
Tècnica	M ^a Eugènia Sánchez Pérez	Participació en l'àmbit: "Impuls de les Polítiques Municipals Feministes"	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Ajuntament – Gabinet de Comunicació Corporativa				
Cap del Gabinet	Àlex Garcia Cañadas	Participació en l'àmbit: "Gènere i comunicació"	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Ajuntament – Secció d'Educació, 1a Infància i Família				
Cap de la Secció	Cristina Bernabé Pérez	Participació en els àmbits "Coeducació i Violència Masclista"	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Ajuntament – Secció d'Activitat Física i Esport				
Cap de la Secció	Marta Juanes Ridao	Participació en l'àmbit "Sensibilització vers l'Equitat de Gènere"	Pg. Doctor Moragas, 268-270	93 729 71 71

CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
Ajuntament – Secció de Serveis Socials				
Cap de la Secció	Blai Fernández Calvo	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	Ronda Santa Maria, 211	93 729 71 71
Ajuntament – Secció de Convivència, Participació i Acció Ciutadana				
Cap de la Secció	Anna Aurés Pastor	Participació en l'àmbit: "Gènere i Participació"	c/Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
Ajuntament – Secció de Cultura i Polítiques de Joventut				
Cap de la Secció	Jordi Freixas Garcia	Participació en l'àmbit: "Sensibilització vers l'equitat de gènere"	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Ajuntament – Referents en Equitat de Gènere de diferents àrees i/o seccions				
Tresorera (SSEE)	Lidia Aguilar Fabregat	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Cap Oficina d'Atenció a l'Empresa	Susana Alcaraz Pérez	Referent en Equitat de Gènere	c/Circumval·lació , 14	93 729 71 71
S.Administratiu (Gabinet de Comunicació Corporativa)	Nuria Cabrera Sancho	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av. Generalitat, 70	93 729 71 71
Directora Biblioteca Esteve Paluzie	Berta Cama Sánchez	Referent en Equitat de Gènere	Plaça de la Constitució s/n	93 718 68 66
S. Administratiu (Secció CPIAC)	Núria Celma Pérez	Referent en Equitat de Gènere	c/Marquesos de Barberà, 125	93 729 71 71
S. Administratiu (OAC)	Montse Domínguez Traverso	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
S.Administratiu (SSJJ i Contractació)	Leonor Fuentes Domingo	Referent en Equitat de Gènere	Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
Tècnic de Infraestructures (Cultura)	Joaquín García Guerrero	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Agent (Policia Local)	Jennifer Sanz Higuero	Referent en Equitat de Gènere	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Adjunta (Secció Educació)	Laura Ibars Boronat	Referent en Equitat de Gènere	Plaça de la Vila, 1, baixos dreta	93 729 71 71
Tècnica (Secció d'AF i Esport)	Cíntia Arregui Mostazo	Referent en Equitat de Gènere	Dr. Moragas, 268	93 729 19 27
S. Administratiu (NNTT)	Rita López Guasch	Referent en Equitat de Gènere	Ajuntament Av, Generalitat, 70	93 729 71 71
S. Administratiu (Secció d'AF i Esport)	M ^{ra} José Melero Sanz	Referent en Equitat de Gènere	Dr. Moragas, 268	93 729 19 27
S. Administratiu (OPG)	Joana Oliva Torres	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Tècnica Joventut	Maria Roig Elías	Referent en Equitat de Gènere	Casal de Cultura c/Nemesi Valls, 35	93 729 71 71
Educadora Social (Serveis Socials)	Carolina Solé Guerrero	Referent en Equitat de Gènere	Ronda Santa Maria, 211	93 729 71 71
Cap Brigada Municipal (Secció TiMA)	Fran Romero Chacón	Referent en Equitat de Gènere	c/Circumval·lació , 14	93 729 71 71

CÀRREC	NOM I COGNOMS	FUNCIÓ	ADREÇA	TELÈFON
Ajuntament – Policia Local				
Inspector-Cap	Ramón Galán Sánchez	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Sots-Inspector	Josep Antoni Hervàs Pérez	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Oficina d'Atenció a la Víctima	José Cayero Rodríguez	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	Pg. Doctor Moragas, 2	93 719 00 90
Ajuntament – FBP				
Tècnica d'Orientació Sociolaboral	Bea Candanedo Fernández	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	c/Torre de'n Gorgs, 40	93 719 28 37
Diputació de Barcelona - Oficina de Polítiques d'Igualtat				
Tècnica Referent	Berta Sánchez Farràs	Secció de Polítiques Municipals	c/Sant Pere Més Baix, 7-9 08003 Barcelona	93 404 93 02
Generalitat de Catalunya - Departament d'Igualtat i Feminismes - ICD				
Tècniques	Alba García Illarena Júlia de Andrés Aguayo	Referents municipals	Pl. Pere Corominas, 1 08001 Barcelona	93 495 16 00
Generalitat de Catalunya - ICS				
Directora de l'Equip d'Atenció Primària	Eva Acerboni Flores	Participació en l'àmbit: "Atenció i Ass. i VM"	Av. Verge de l'Assumpció, 37	93 719 25 40
Adjunta a la Direcció de l'EAP	Pendent de designació	Participació en l'àmbit: "Atenció i Ass. i VM"	Av. Verge de l'Assumpció, 37	93 719 25 40
Coordinadora ASSIR	Montse Martínez Rodríguez	Participació en l'àmbit: "Atenció i Ass. i VM"	DAP Cerdanyola-Ripollet	93 594 21 99
Generalitat de Catalunya – Mossos/es d'Esquadra				
Responsable Oficina d'Atenció a la Víctima	Rosalía Fernández Álvarez	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	c/Estoril, 2	93 729 95 17
Sotsinspector Cap de la CD Barberà del Vallès	Robert Perea Velasco	Participació en l'àmbit: "Violència Masclista"	c/Estoril, 2	93 734 61 00
Associació de Dones Braç a Braç				
Vicepresidenta	Manoli Arriaga Aznar	Participació en l'àmbit: "Participació de les dones a la ciutat"	Av. Generalitat, 31, baixos	651 831 282
Assemblea Feminista de Barberà				
Referent	Assemblea Feminista de Barberà	Participació en l'àmbit: "Participació de les dones a la ciutat"		vagafeministabdv@gmail.com
Kol·lectiu de Dones de Barberà (Ateneu de Barberà)				
Referent	Noelia Pueyo Ramos	Participació en l'àmbit: "Participació de les dones a la ciutat"	c/Sant Pere, 4	652 428 808

4. Àmbits de treball i projectes



4.1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES



IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

4.1.1. II PLA INTERN PER A L'EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

DESCRIPCIÓ:

Els Plans Interns per a la Igualtat de Gènere són una estratègia per assolir la igualtat real entre dones i homes en les polítiques internes dels ajuntaments per tal d'eliminar els estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir a professions i llocs de treball en igualtat de condicions que els homes.

Tot i que el marc de l'administració pública és percebut com un dels àmbits on no existeixen discriminacions, una anàlisi més acurada ens reafirma que la situació de les dones en l'administració pública no és tan dispar a la resta de les organitzacions o empreses: dones amb nivells de formació elevats en categories laborals inferiors, la bretxa salarial, les mesures de conciliació tenen nom de dones, i la segregació horitzontal i vertical, etc.

Per tant, la finalitat dels plans és fer una anàlisi de quin és el nivell d'incorporació del principi d'equitat de gènere en la gestió interna de l'Ajuntament com a organització que s'evidencia en la política de recursos humans i en la planificació estratègica de les polítiques locals.

A l'any 2020 es va fer una avaluació del I Pla Intern per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. Al 2021 es va treballar en l'elaboració del nou Pla a partir dels resultats d'aquesta avaluació i diagnòstic de la situació actual del consistori en aquesta matèria. El II Pla Intern per a l'Equitat de Gènere 2022-2025 es va aprovar pel Ple Municipal per unanimitat al novembre de 2021.

OBJECTIU GENERAL:

- Afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes dins de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Enfortir el compromís polític des de l'Ajuntament per avançar en matèria de polítiques feministes i propiciar coherència entre el discurs i la pràctica interna.
- Continuar incorporant el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna de l'Ajuntament.
- Identificar els elements formals i informals, propis de l'organització de l'Ajuntament, que obstaculitzin i dificultin l'equitat entre els homes i les dones que treballen al consistori.
- Potenciar el talent femení de la pròpia organització.
- Promoure la conciliació de la vida familiar i laboral dins del personal de la plantilla municipal.
- Incorporar mecanismes de seguiment i avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere.



ACCIONS:

- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans per a planificar la implementació del Pla d'Accions previst per a l'any 2023.

DESTINAT A:

- Personal de la plantilla municipal i polític de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions necessàries per a la implementació de les accions previstes per a l'any 2023.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Ester Alcázar Porto.
Representant del personal municipal.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Lluís Carol Andrés.
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

M^a Eugènia Sánchez Pérez.
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Xavier Santos Marín.
Cap de la Secció de Recursos Humans.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.
Consultoria MIT.



IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

4.1.2. GUIA D'ESTIL DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA

DESCRIPCIÓ:

El llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge no està exempt de la influència del sexisme. Per aquest motiu cal que l'Administració Local, com a institució més propera a la ciutadania, treballi donant exemple utilitzant un llenguatge no discriminatori i lliure d'estereotips sexistes, per tal d'aconseguir una societat més justa.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès acumula un llarg recorregut en la implementació de polítiques feministes en la ciutat i, concretament, en tema de comunicació inclusiva i no sexista.

En aquest sentit cal tenir present els antecedents, atès que ja a l'any 1997 la Junta de Govern Local va aprovar el document *Criteris d'ús del llenguatge no sexista*, unes recomanacions que van ser ampliades i actualitzades a l'any 2012 i que eren d'obligat compliment per a tot el personal de l'Ajuntament.

Al llarg dels anys s'ha anat formant, progressivament, a tota la plantilla municipal per sensibilitzar en aquesta matèria i dotar d'eines pràctiques per aplicar aquests Criteris.

Tot i això, el Ple Municipal de l'Ajuntament va aprovar al juliol de 2022 Guia d'Estil de Comunicació Inclusiva, que va més enllà i contempla una perspectiva inclusiva i interseccional, d'obligat compliment per a tot el personal de l'Ajuntament, òrgans de govern local, patronats, empreses i fundacions dependents de l'Ajuntament, entitats i associacions que reben subvencions municipals i empreses adjudicatàries de contractes.

En l'elaboració de la Guia, liderada pel Gabinet de Comunicació Corporativa i l'Oficina de Polítiques de Gènere, es va comptar amb la participació de les diferents àrees de l'Ajuntament, a través del Grup de Referents en Equitat de Gènere, amb personal del Programa Municipal de Diversitat Afectiva Sexual, d'expressió i identitat de gènere i el Programa Municipal d'Acollida de Població Nouvinguda i Cohesió Social i també s'ha tingut l'assessorament d'expertes en comunicació en perspectiva intercultural i LGTBI+.

Aquest document és, doncs, una eina de consulta per a tot el personal municipal.

OBJECTIU GENERAL:

- Vetllar perquè la comunicació emesa des de l'Ajuntament, interna i externa, es faci des d'una perspectiva inclusiva i interseccional, marcant directrius a l'hora de comunicar, ja sigui a nivell escrit, oral, audiovisual, gràfic i llenguatge no verbal.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Tenir una eina pràctica i de consulta per tot el personal de l'Ajuntament amb la finalitat de què tota la comunicació emesa des del consistori, interna i externa, es faci des d'una perspectiva inclusiva i interseccional.
- Formar al personal municipal en comunicació inclusiva.
- Difondre la Guia per propiciar el seu ús.



ACCIONS:

- Revisió de tots els documents realitzats per l'Ajuntament, assegurant l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.
- Assessorament a la resta de departaments en l'aplicació de la Guia.
- Enviament de circulars adreçades a tot l'Ajuntament recordant l'aplicació de la Guia d'Estil de Comunicació Inclusiva aprovada pel Ple Municipal.
- Organització de formació específica "Comunicació no sexista, llenguatge inclusiu" per a tota la plantilla, que estigui inclosa en el Pla de Formació específic en perspectiva de gènere de l'Ajuntament.

DESTINAT A:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, òrgans de govern local, patronats, empreses i fundacions dependents de l'Ajuntament, així com entitats i associacions que reben subvencions municipals i empreses adjudicatàries de contractes.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Nuria Cabrera Sancho. Referent en equitat de gènere del Gabinet de Comunicació Corporativa.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

M^a Eugènia Sánchez Pérez. Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

4.1.3. PLA DE FORMACIÓ EN EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

DESCRIPCIÓ:

El dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a una veritable democràcia que vulgui erradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista que encara impera a la nostra societat.

Per aquest motiu cal fer canvis estructurals que s'han d'aplicar en tots els àmbits de la vida política, econòmica, social i cultural.

Això vol dir que cal integrar la dimensió del gènere en totes les activitats i en totes les polítiques, en els mètodes i els instruments que afecten la vida quotidiana de la ciutadania.

L'administració local és un escenari clau per aplicar les polítiques de gènere, tant vers la ciutadania com a nivell intern de l'organització.

La llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recull a l'apartat e) del seu article 6 que els ens locals establiran les condicions de formació i capacitat del personal a llur servei en perspectiva de gènere.

Precisament, una de les necessitats que es van evidenciar en la implementació del I Pla Intern, i que està també recollit en el Pla d'Accions del II Pla Intern és la de fer formació en perspectiva de gènere a la plantilla municipal.

Per tant, és imprescindible elaborar un Pla de Formació per a garantir que aquesta perspectiva s'integri en totes les fases de les polítiques públiques municipals, que serà aprovat per l'òrgan competent.

OBJECTIU GENERAL:

- Elaborar un Pla de Formació específic en Perspectiva de Gènere dins del Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès,

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Formar en perspectiva de gènere a tota la plantilla municipal, tenint en compte els seus càrrecs i funcions a desenvolupar.
- Contribuir a incorporar el principi d'equitat de gènere i la perspectiva feminista en l'organització interna de l'Ajuntament.

ACCIONS:

- Reunions amb la Secció de Recursos Humans per col·laborar en l'elaboració del Pla de Formació específic en equitat de gènere, dins del Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

DESTINAT A:

A tota la plantilla municipal.



QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions per a treballar en l'elaboració del Pla de Formació.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

M^a Eugènia Sánchez Pérez.
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.



4.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

4.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD)

DESCRIPCIÓ:

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) és un espai de referència, format per un equip multidisciplinari, amb perspectiva feminista, que ofereix informació i assessorament a les dones en relació amb l'exercici dels seus drets en tots els àmbits de la seva vida: personal, familiar, social i laboral i, especialment, a les dones en situació de violència masclista i a les seves filles i fills.

De fet aquest Servei és de competència municipal, i està recollit dins dels Serveis que formen la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situacions de violència masclista, que recull la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Està format per:

- Servei d'Atenció Social.
- Servei Jurídic.
- Servei d'Atenció Psicològica per a Dones.
- Servei d'Atenció Psicològica per a Infants i Adolescents.
- Servei d'Assessorament Laboral.

El Servei d'Atenció Social és el servei de referència que fa l'acollida i acompanyament a la dona durant tot el seu procés personal. Des d'aquest servei troncal es derivarà a la resta de serveis especialitzats.

OBJECTIU GENERAL:

- Oferir atenció i informació a les dones majors de 18 anys de Barberà del Vallès en l'any 2023 en relació a l'exercici dels seus drets en tots els àmbits de la seva vida, especialment en situacions de violència masclista.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Proporcionar i mantenir un Servei de referència en atenció social i primera acollida, i serveis específics: jurídic, psicològic i laboral.
- Visibilitzar els diversos serveis tant als equips professionals de la xarxa, com a la ciutadania.
- Oferir un servei especialitzat amb perspectiva feminista d'atenció social i primera acollida.

ACCIONS:

- Organitzar i oferir els serveis en diferents horaris d'atenció per a arribar al màxim de dones de Barberà del Vallès i a través de diferents modalitats (presencial, telefònica i de forma virtual).
- Fer entrevistes de seguiment de les dones ateses, orientades i derivades.
- Derivar amb l'acompanyament adequat, quan les necessitats de la dona requereixin l'actuació d'una especialista.
- Treballar en xarxa per a fer una intervenció holística i integral.



DESTINAT A:

Dones interessades en conèixer els seus drets i que vulguin rebre informació i/o assessorament específic i especialitzat i, especialment, a dones en situació de violència masclista.

ACCÉS AL SERVEI:

Concertar dia i hora d'entrevista a través dels següents mitjans:

- Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis.
- Per telèfon: 93 729 71 71, ext. 221
- Per email: a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.
- Per whatsapp: 670 063 736.

Horari de visites: dimarts, dimecres i dijous de 10h a 14h i dimarts de 16h a 18h.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Institut Català de les Dones (ICD). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.
Secció de Serveis Socials.
Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.
Fiscalia de Sabadell.
Jutjats de Cerdanyola.
Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

4.2.2. TALLERS D'EMPODERAMENT PER A DONES

DESCRIPCIÓ:

Els tallers d'empoderament són espais de creixement personal adreçat a aquelles dones que estiguin interessades en aprofundir o potenciar les seves habilitats i recursos personals des d'una perspectiva feminista.

En aquests tallers es treballen qüestions vitals com són l'autoestima, l'assertivitat i habilitats socials, l'autoconeixement, l'establiment de relacions sanes i no tòxiques, la prevenció de la violència masclista, el trencament amb el mite de l'amor romàntic, etc.

Es tracta de crear espais constructius i de reflexió on es fomenti l'autoconsciència i l'autoconeixement des d'una perspectiva feminista, el poder personal i l'autoresponsabilitat per a potenciar la rectoria de les pròpies vides.

OBJECTIU GENERAL:

- Crear espais d'empoderament i creixement personal, des d'una perspectiva feminista, per a les dones de Barberà del Vallès.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Millorar el benestar físic i emocional i dotar d'eines d'empoderament per tenir la rectoria de la pròpia vida.
- Donar estratègies feministes per a iniciar un procés d'empoderament individual i col·lectiu que reforci i millori l'autoestima i l'autoconfiança.
- Facilitar eines per a la gestió de les emocions.
- Reflexionar sobre la influència de la socialització de gènere per entendre els obstacles que impedeixen el desenvolupament del potencial de les dones.
- Fomentar valors feministes com la sororitat, el bon tracte, el respecte a la diversitat, la sostenibilitat, la gestió d'emocions, etc., posant l'ètica de la cura al centre de la vida.

ACCIONS:

Tallers monogràfics, vivencials i pràctics, adreçats a dones majors de 18 anys, que s'organitzaran cada trimestre, fent l'oportuna difusió dels mateixos a través dels mitjans de comunicació local (xarxes socials, web, ràdio, revista i agenda municipal). La temàtica dels tallers dependrà de la pròpia demanda de les dones o necessitats detectades per l'equip de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

DESTINAT A:

Dones que vulguin desenvolupar o potenciar els seus recursos i habilitats personals.



QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD, indicant nom i cognoms, telèfon de contacte i el taller al que es vol participar a través dels següents mitjans:

- Personalment, al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis, de dilluns a divendres de 8 a 14h.
- Per telèfon: 93 729 71 71, ext. 221
- Per email: a l'adreça electrònica siad@bdv.cat
- Per whatsapp: 670 063 736.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.



4.3. VIOLÈNCIES MASCLISTES



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.1. PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE A LA FEINA

DESCRIPCIÓ:

L'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral atenta contra la dignitat personal i professional de les dones, i és un tipus de violència masclista.

Les conductes constitutives d'assetjament no només perjudiquen les persones directament afectades, sinó que repercuteixen igualment en el seu entorn més immediat i en el conjunt de l'organització.

Per aquest motiu, l'Ajuntament de Barberà del Vallès, juntament amb la representació del personal municipal, de conformitat amb el compromís contingut als vigents Acord de Condicions de treball/Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, durant l'any 2013 va elaborar un protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina,

Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal de l'Ajuntament de 31 de juliol de 2013.

A l'any 2022 es va sol·licitar a la Diputació de Barcelona un recurs tècnic per tal d'actualitzar el contingut d'aquest Protocol d'Actuació per tal d'incloure les reformes legislatives dels darrers anys, així com la prevenció i abordatge d'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere. El treball de revisió del document es va iniciar al novembre de 2022.

OBJECTIU GENERAL:

- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en l'elaboració del Protocol d'Assetjament Sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per prevenir, corregir i sancionar aquest tipus de conductes d'assetjament, en compliment del que disposa el marc normatiu vigent.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Definir el marc d'actuació en relació amb aquests casos d'assetjament, per tal de tenir una guia per a la prevenció, detecció, actuació i resolució d'aquests casos.
- Participar i col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en la revisió i elaboració del nou Protocol.

ACCIONS:

- Actualitzar el Protocol a través del Grup de Treball, creat per aquesta finalitat, al llarg de 2023.

DESTINAT A:

Personal municipal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de la Secció de Recursos Humans.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a Eugènia Sánchez Pérez.
Tècnic de la Secció de Recursos Humans.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Xavier Santos Marín.
Cap de la Secció de Recursos Humans.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Ester Alcázar Porto.
Representant del personal municipal.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Lluís Carol i Andrés.
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Comitè Unitari d'Empresa.
Secció de Recursos Humans.
Oficina de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.
Consultoria MIT.



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.2 PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

DESCRIPCIÓ:

Les violències masclistes són una greu vulneració dels Drets Humans, basada en la desigualtat, la discriminació i la relació de poder dels homes sobre les dones.

Aquestes violències mostren l'entramat de conductes explícites i implícites, missatges normalitzats i símbols que configuren la nostra societat i que, per tant, tenen un caràcter estructural, atès que la pateixen les dones en tots els àmbits de les seves vides i és conseqüència del masclisme i del sistema heteropatriarcal imperant en la nostra societat.

La violència sexual és una de les manifestacions masclistes que més afectació té en la vida de les dones, tal i com demostren les enquestes de victimització.

Cal una veritable transformació social atès que com a problema estructural, la violència masclista, requereix que la societat s'impliqui tant en la seva prevenció per evitar-la així com en el rebuig contundent i massiu a totes les agressions masclistes que puguin donar-se. Aquests canvis s'han d'estendre també als espais d'oci i festa de les ciutats.

El feminisme ha posat en relleu com homes i dones fan un ús diferenciat de l'espai públic. En el cas de les dones aquest ús es troba condicionat per la socialització en la por de ser víctima d'abusos i agressions sexuals.

En el context d'oci es troben normalitzats comportaments d'assetjament i d'abús sexual que, moltes vegades, passen desapercebuts, queden minimitzats o justificats en la desinhibició i alegria de les festes.

La denúncia pública a través dels mitjans de comunicació de casos molt greus d'agressions sexuals en festes populars de tot l'Estat Espanyol ha portat als ajuntaments a impulsar campanyes i protocols de prevenció d'agressions masclistes en aquest context.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès des de finals de 2017 i durant l'any 2018 va fer tot un procés participatiu per elaborar el *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes*, que va ser aprovat pel Ple Municipal de 27 de juny de 2018 per unanimitat i que es va aplicar a la Festa Major d'aquell mateix any.

Des d'aleshores s'ha anat implementant aquest protocol, de forma gradual, a totes les festes i espais d'oci, amb l'objectiu de sensibilitzar i prevenir aquestes agressions sexuals en el municipi fins al març de 2020, que es va aturar degut a la pandèmia de la COVID19. Per a l'any 2023 es programarà l'aplicació d'aquest Protocol en les següents festes municipals: Carnestoltes, Festa Major, Concerts de la Nau, Cicle d'Estiu de Joventut i Punts Lila Quotidians.

OBJECTIU GENERAL:

- Continuar la Comissió de Seguiment del *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes*, de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per anar implementant, de forma progressiva, el Protocol als espais d'oci i a les diferents festes que s'organitzen al municipi durant tot l'any, fent les oportunes adaptacions.



OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Oferir un espai de seguretat per a les dones agredides i atendre-les per donar resposta immediata i evitar la victimització secundària.
- Contribuir a la reducció de la impunitat de situacions de violència masclista.
- Fer seguiment del funcionament del protocol per garantir la seva aplicació de forma coordinada i eficaç i establir els mecanismes necessaris per a la seva revisió, actualització i avaluació.
- Organitzar la formació necessària a les persones professionals de les diferents àrees de l'Ajuntament i entitats que participen en l'organització d'actes festius i/o d'oci, per tenir més elements a l'hora d'abordar aquestes situacions i activar el circuit d'atenció, tal i com està estipulat en el mateix protocol.

ACCIONS:

- Convocar a la Comissió de Seguiment del Protocol per valorar la implementació i aplicació del Protocol en les diferents festes.
- Crear les subcomissions o grups de treball necessaris per tal d'aconseguir els objectius plantejats.
- Planificar els Punts Lila que s'oferiran al llarg de de l'any en contextos festius i d'oci,

DESTINAT A:

Professionals i representants d'entitats que formen part de la Comissió de Seguiment del Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions de la Comissió de Seguiment del Protocol es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.
Secció de Cultura i Polítiques de Joventut.
Totes les entitats del municipi i, especialment, les que participen en les festes de la ciutat.
Gabinet de Comunicació Corporativa.
Àrea de Territori i Medi Ambient.



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.3 PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES (PUNTS LILA)

DESCRIPCIÓ:

Els Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Lila) són un espai d'informació, identificació, visibilització i actuació contra les violències masclistes que pateixen les dones i persones del col·lectiu LGTBI en els espais festius i d'oci.

Tenen una clara funció de prevenir les violències masclistes, especialment la violència sexual, sobretot entre la població jove en contextos de festa, on sovint són més normalitzades i invisibilitzades.

Aquesta és una actuació que se'n deriva del Protocol per a unes Festes i Espais d'Oci lliures de Violències Masclistes, atès que la Comissió que fa el seguiment d'aquest Protocol, va considerar-la com una acció imprescindible que calia implementar, en funció de les característiques de la festivitat.

El Punt Lila està format per un estand d'informació, ubicat en un punt fix on es fa sensibilització però també atenció en cas d'una agressió, i una parella itinerant que es mou per les zones més transitades per joves.

La parella itinerant és un enllaç permanent entre l'espai per on es mou el jovent (zona de concerts i espai al voltant dels mateixos, locals d'oci nocturn, parcs, places, etc.) i l'estand, així com una eina molt important de prevenció, sensibilització i informació sobre violències masclistes, especialment pel seu potencial d'interactuar amb moltes persones i perquè informen de l'existència del Punt Lila.

Per aquest motiu es continuarà la implementació de Punts Lila en les següents festes i espais de la ciutat durant el 2023, sempre que sigui possible: Carnestoltes, Festa Major, Concerts de la Nau, Cicle d'Estiu de Joventut i Espais Quotidians.

OBJECTIU GENERAL:

- Oferir Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Lila) en diferents contextos: festius i d'oci i també quotidians de Barberà del Vallès.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar informació que contribueixi a la sensibilització i prevenció de les violències masclistes.
- Donar atenció directa en els casos detectats de violències masclistes, i, especialment, d'agressions sexuals, en un espai protegit i segur.
- Abordar les violències masclistes des dels àmbits de la prevenció, la detecció i l'atenció en diferents contextos.

ACCIONS:

- Implementar els Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Lila) recollits en la corresponent licitació, en la que es recull descripció, objectius i calendaris dels contextos en els que s'implementaran.



DESTINAT A:

- Població general.
- Professionals i entitats que participen en l'organització de festes, espais d'oci i quotidians de la ciutat.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Maria Roig Elías. Tècnica de Joventut.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Cultura i Polítiques de Joventut.

Entitats del municipi que hi participen en l'organització de les festes de la ciutat.

Mercat 11 de Setembre.



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.4 PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA

DESCRIPCIÓ:

Un Grup de Treball Tècnic, sota la direcció d'una Comissió d'Estudi, es va encarregar de fer el protocol d'actuació en casos de violència masclista en l'àmbit de la parella. L'objectiu era unificar criteris i establir línies d'actuació coordinades, creant una cultura de treball en xarxa entre les persones professionals que poden intervenir en aquestes situacions, i d'aquesta manera evitar una victimització secundària de les dones.

Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal a l'octubre de 2016. El Grup de Treball Tècnic i la Comissió de Seguiment s'encarregaran de vetllar per l'aplicació del Protocol.

A l'any 2023 es sol·licitarà a la Diputació de Barcelona, el recurs tècnic necessari per a treballar en l'actualització del Protocol, per tal d'introduir els canvis necessaris, no només a nivell legislatiu sinó també segons les realitats i necessitats detectades al llarg de l'aplicació del mateix des de la seva aprovació.

OBJECTIU GENERAL:

- Analitzar, revisar i actualitzar el *Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'àmbit de la Parella*.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Convocar a la Comissió Tècnica de Seguiment del Protocol, per fer la revisió de cada circuit d'atenció de cadascun dels Serveis de la Xarxa.

ACCIONS:

- Sol·licitar el recurs tècnic necessari a la Diputació de Barcelona per aconseguir els objectius plantejats.

DESTINAT A:

Professionals que formen part del Grup de Treball Tècnic i de la Comissió de Seguiment del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'Àmbit de la Parella.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Hospital de Sabadell. Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.

Secció de Serveis Socials.

Fundació Barberà Promoció.

Programa de Joventut.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.

Oficina de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.5 PROTOCOL DE DOL PER FEMINICIDI

DESCRIPCIÓ:

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es va liderar l'elaboració d'un Protocol de Dol per Feminicidi, per tal d'establir circuits i criteris d'actuació de cadascun dels serveis que hi poden intervenir, amb el suport de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona.

A l'any 2021 es va crear un grup de treball tècnic en el que hi participen professionals dels diferents serveis i/o institucions que hi poden intervenir en un cas de feminicidi amb l'objectiu d'establir tant la resposta externa com interna que cal donar. És a dir, les actuacions i coordinacions que es faran amb la família i/o entorn proper de la víctima i la ciutadania, així com les internes dels equips professionals dels serveis implicats.

El grup de treball estava format per professionals que ja són membres del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'àmbit de la parella, atès que s'entén que, tot i ser un protocol específic, ha d'estar incorporat dins del marc d'actuació d'aquest Protocol.

El Ple Municipal de l'Ajuntament va aprovar aquest Protocol al novembre de 2022.

OBJECTIU GENERAL:

- Fer el seguiment de les accions recollides en el Protocol de Dol en cas de Feminicidi.

OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Crear la comissió que s'encarregui de fer el seguiment del Protocol.

ACCIONS:

- Convocar al grup de professionals que formaran part de la Comissió de Seguiment del Protocol.

DESTINAT A:

Professionals de diferents serveis i/o institucions que poden intervenir en una situació de feminicidi i entitats de dones del municipi.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet d'Alcaldia.

Gabinet de Comunicació Corporativa.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Serveis Socials.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció en Crisis Greus. Institut Català de les Dones. Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Entitats de dones del municipi.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.



VIOLENCIES MASCLISTES

4.3.6 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

DESCRIPCIÓ:

La violència masclista és un problema social molt greu, tant per la seva magnitud com per les seves conseqüències diferents àmbits de la vida de les dones, com la salut física i mental, l'economia, etc. Per tant, la necessitat de recursos específics per aquesta problemàtica és imprescindible.

Per aquest motiu s'ofereix aquest Servei especialitzat d'atenció individual a dones en situació de violència masclista.

OBJECTIU GENERAL:

- Proporcionar acompanyament psicològic a les dones del municipi que estiguin en una situació de violència masclista.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Oferir atenció psicològica individual especialitzada, amb perspectiva feminista.
- Establir un treball en xarxa que faciliti l'acompanyament psicològic de les dones.
- Detectar necessitats específiques per poder fer l'oportuna derivació.

ACCIONS:

- Visites d'atenció psicològica individuals a càrrec d'una psicòloga, experta en violència masclista i amb perspectiva feminista en la seva praxis professional, per acompanyar a les dones en el seu procés.
- Coordinació amb la resta de Serveis de la Xarxa d'Atenció.
- Derivació a recursos més específics i/o especialitzats quan sigui necessari.

DESTINAT A:

Dones en situació de violència masclista.

ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221 o enviar e-mail a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte. Cal concertar dia i hora d'entrevista, que serà presencial o telemàtica, en funció de cada cas.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/ Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.



VIOLENCIES MASCLISTES

4.3.7 GRUP TERAPÈUTIC PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA

DESCRIPCIÓ:

L'atenció grupal és un model d'intervenció eficaç que té varis beneficis, entre els que destaquen: oferir una xarxa de suport, permet l'autoconeixement a través de la comunicació entre iguals, potencia el procés de recuperació, atès que ajuda a trencar amb les creences socials disfuncionals incorporades i permet adoptar altres punts de vista. A més, possibilita tenir referents i motiva el propi procés de recuperació i transformació, al ser un espai protegit on poder mostrar les vulnerabilitats personals.

Es tracta doncs d'una eina que té una funció psicoeducativa per a les dones participants.

OBJECTIU GENERAL:

- Oferir una eina d'ajuda mútua entre dones que hagin patit algun tipus de violència masclista o l'estiguin patint a l'actualitat, per tal de pal·liar les conseqüències que es deriven de la mateixa.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer difusió d'aquest recurs a la ciutadania.
- Preparar els continguts de les sessions del grup psicoeducatiu.
- Donar estratègies i eines per fomentar el procés de recuperació de les dones.
- Garantir els recursos per desenvolupar el grup de manera segura.

ACCIONS:

- Creació d'un grup psicoeducatiu, sempre que sigui possible, amb sessions de freqüència setmanal de dues hores, conduït per una psicòloga especialitzada en violència masclista i amb perspectiva feminista, durant un període de 6 mesos, temps imprescindible per poder assegurar un mínim de recuperació.

DESTINAT A:

Dones que hagin estat o estiguin a l'actualitat en una situació de violència masclista o les seves conseqüències.

ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 221 o enviar e-mail a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte. Cal concertar dia i hora d'entrevista, que serà presencial o telemàtica, en funció de cada cas.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

M^a José Chinchilla Martínez. Psicòloga del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
(ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.



VIOLENCIES MASCLISTES

4.3.8 SERVEI TELEFÒNIC D'ATENCIÓ I PROTECCIÓ PER A LES VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE (ATENPRO)

DESCRIPCIÓ:

El Consell de Ministres va aprovar, el 7 de maig de 2004, un Pla de Mesures Urgents per a la Prevenció de la Violència de Gènere. Una de les mesures incloses en aquest Pla era la cobertura d'un servei de teleassistència per les víctimes d'aquesta violència, que des de l'any 2010 ha passat a denominar-se 'Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de la violència de gènere' (ATENPRO), que la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat ha convingut amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).

L'Ajuntament de Barberà del Vallès es va adherir a aquest servei a l'any 2005, per oferir-lo a les dones del municipi que el poguessin necessitar.

OBJECTIU GENERAL:

- Garantir una atenció immediata i adequada davant de situacions d'emergència per Violència Masclista, a través de personal especialitzat.

OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Proporcionar seguretat i tranquil·litat a les usuàries del Servei i a les famílies que depenen d'elles.

ACCIONS:

- El Servei es basa en la utilització de tecnologies de comunicació de telefonia mòbil i de telelocalització, facilitant un terminal a les dones que ho puguin necessitar.
- Oferir suport, informació i assessorament, garantint la comunicació interpersonal amb les dones, davant de qualsevol necessitat durant les 24 hores del dia de tot l'any.

DESTINAT A:

Dones que estiguin o hagin estat en una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella. Cal complir els següents requisits:

- No conviure amb l'agressor.
- Participar en programes d'atenció especialitzada per a víctimes de violència masclista.
- Des de juny de 2011 el Servei s'ha ampliat per a les dones que no tenen ordre de protecció o mesures d'allunyament vigents.
- Acceptar les normes de funcionament del Servei.

ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis, o a l'Oficina de Serveis Socials, ubicada a Ronda Santa Maria, 211, o trucar al telèfon 93 729 71 71 ext. 221 ó 325.

¿A QUI US PODEU ADREÇAR?

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls. 35, 2n.

Equip Bàsic d'Atenció Social.
Ronda Santa Maria, 211.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB

Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).
Delegació del Govern contra la Violència de Gènere. Ministeri d'Igualtat. Govern d'Espanya.
Creu Roja.
Secció de Serveis Socials.
Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.9 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA (SAPIA)

DESCRIPCIÓ:

La violència masclista té efectes en les dones a tots nivells i, per aquest motiu, en els darrers anys, s'han posat en marxa serveis per atendre-les i ajudar-les en la seva recuperació. Però aquesta violència també afecta de forma directa a les filles i els fills, que poden patir conseqüències conductuals, físiques, emocionals, cognitives i socials de les que s'han de recuperar.

El procés de recuperació de les dones està íntimament relacionat amb la de les filles i els fills, atès que les mares són referents vitals bàsiques per a aquests infants i adolescents i amb qui acostumen a tenir el vincle més profund. Les filles i els fills necessiten poder recuperar la confiança en sí mateixes, en les seves figures de protecció (les mares), en el seu entorn immediat i en el món.

Per aquest motiu, és fonamental i necessari oferir un servei especialitzat en violència masclista i amb perspectiva de gènere per a aquests infants i adolescents que treballi, paral·lelament i de forma conjunta, amb el servei d'atenció psicològica ja existent per a les dones. D'aquesta manera es garanteix un objectiu que és prioritari i fonamental: reforçar o reparar el vincle matern-filial.

El Servei d'Atenció Psicològica per a Infants i Adolescents (SAPIA) en situació de violència masclista es va posar en funcionament al juny de 2017 i es coordina de manera conjunta entre Serveis Socials i l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A l'any 2018 es va ampliar aquest Servei per a les noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.

El Servei, actualment, té una dedicació de 12 hores setmanals.

OBJECTIU GENERAL:

- Oferir atenció individual a infants i adolescents entre 3 i 18 anys que visquin o hagin viscut situacions de violència masclista en la seva família, així com a les noies adolescents que estiguin en una relació de violència masclista en la parella, paral·lelament al treball que es fa amb les mares, per facilitar la seva recuperació psicològica i emocional.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Reforçar el rol matern, mitjançant atenció individual i/o grupal amb les mares.
- Acompanyar a les mares i a les seves filles i fills per a que reforcin o recuperin el vincle matern-filial.
- Treballar de manera coordinada i transversal amb les professionals que deriven als infants i adolescents al servei i amb la resta de recursos de la xarxa.



ACCIONS:

- Atenció psicològica individual per a infants i adolescents entre 3 i 18 anys, tant d'acollida com d'acompanyament al llarg del procés.
- Atenció psicològica individual per a noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.
- Crear un espai grupal, sempre que sigui possible, per a les mares perquè puguin assolir els objectius marcats i treballar aquells aspectes relacionats amb la violència viscuda i el vincle matern-filial.
- Crear un espai grupal, sempre que sigui possible, per a infants i un altra per a adolescents en la que es treballi paral·lelament en la seva recuperació emocional.

DESTINAT A:

Filles i fills de dones en situació de violència masclista que són ateses des del SIAD i/o Serveis Socials i noies en situació de violència masclista en la parella.

ACCÉS AL SERVEI:

Des dels serveis específics d'atenció (SIAD i Serveis Socials) es farà la pertinent derivació.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Equip Bàsic d'Atenció Social.
Ronda Santa Maria, 211.

Carla Cabo Ventura. Psicòloga infanto-juvenil.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García. Treballadora Social del SIAD.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.



VIOLENCIES MASCLISTES

4.3.10. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS

DESCRIPCIÓ:

Oferir un servei d'atenció psicosocial permanent en situacions d'urgència per a donar resposta a les necessitats de les dones en situació de violència masclista, i els seus fills i/o filles, que s'han vist obligades a marxar de casa seva a causa de la situació de maltractaments, així com proporcionar el suport psicològic i l'acompanyament necessari.

El servei s'ofereix a través d'un conveni de col·laboració amb el Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona (CUESB).

OBJECTIU GENERAL:

- Donar resposta urgent a les dones, en situació de Violència Masclista, que no tinguin un altra recurs, si han de marxar del domicili.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar un lloc d'estada digne i amb seguiment professional, fins que es resol la tornada de la dona i els seus fills o filles a casa seva, de forma judicial.
- Proporcionar suport psicològic i acompanyament a les dones fins que es fa la corresponent atenció en els horaris habituals des del SIAD i/o Serveis Socials.
- Tramitar el recurs d'estada pertinent, en el cas que la dona no pugui tornar al domicili.

ACCIONS:

- El servei consisteix en donar una resposta immediata en situacions d'urgència o crisi social, proporcionant una atenció integral que tingui en compte la cobertura de les necessitats bàsiques i alhora emocionals de les dones en situació de violència masclista i els seus fills i/o filles.

DESTINAT A:

Dones que estiguin en una situació de violència masclista i que necessitin una intervenció psicosocial urgent.

ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se a Policia Local, Mossos d'Esquadra, Serveis Socials o el SIAD.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Policia Local. Pg. Doctor Moragas, 2.
 Mossos/es d'Esquadra. C/Estoril, 2.
 Oficina de Serveis Socials. Ronda Santa Maria, 211.
 SIAD. Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.



RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Fiscalia de Sabadell.

Jutjats de Cerdanyola.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Serveis Socials.

CUESB (Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona). Ajuntament de Barcelona.



VIOLENCIES MASCLISTES

4.3.11. FORMACIÓ EN ANÀLISI DE CASOS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA PER A PROFESSIONALS DEL SIAD

DESCRIPCIÓ:

Creació d'un espai de cura per a les professionals que formen part de l'equip del SIAD que fa atenció directa a dones en situació de violència masclista, per a treballar en la sistematització de les actuacions, així com per gestionar les emocions, angoixes i sentiments que es generen i que poden interferir en les intervencions professionals.

OBJECTIU GENERAL:

- Crear un espai d'assessorament i formació per a les professionals per donar eines d'intervenció, canalitzar dubtes, inseguretats i sentiments que poden arribar a bloquejar i a influir tant a nivell personal com en l'actuació professional.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar un espai protegit de cura i de bon tracte cap a les professionals del SIAD per prevenir l'esgotament emocional de les professionals.
- Aconseguir una major cohesió de l'equip de treball, tant en la seva coordinació com en les seves actuacions.
- Visibilitzar les dificultats i limitacions existents per a consensuar possibles estratègies de millora.

ACCIONS:

- Supervisions d'equip i individuals amb una durada total de 5 hores mensuals a les professionals del SIAD que fan atenció directa, que aniran a càrrec d'una psicòloga experta en violència masclista, amb perspectiva feminista, i amb experiència en atenció a dones i a infants i adolescents en situació de violència masclista.

DESTINAT A:

Equip del SIAD.

QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

Les supervisions es convoquen directament des de la Direcció de l'Oficina de Polítiques de Gènere, segons un calendari establert.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.



VIOLÈNCIES MASCLISTES

4.3.12. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE

DESCRIPCIÓ:

Al desembre de 1999, la 54a Sessió de l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la resolució 54/134 en la que declarava el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.

L'Ajuntament, i les entitats del municipi que vulguin, organitzaran un programa d'activitats per a commemorar aquest dia, del que es farà l'oportuna difusió.

OBJECTIU GENERAL:

- Commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Organitzar un programa d'activitats per a commemorar el 25 de novembre, coordinat i en conjunt amb les entitats de la ciutat i altres departaments de l'Ajuntament que hi vulguin participar.
- Facilitar la implicació de tota la ciutadania en aquesta commemoració.
- Contribuir a la sensibilització, prevenció i erradicació de qualsevol tipus de violència masclista.

ACCIONS:

- Difusió del programa d'activitats que es duran a terme al municipi al llarg del mes de novembre.
- Realització de les activitats recollides en el programa en col·laboració amb les entitats del municipi sense ànim de lucre que vulguin participar i altres departaments de l'Ajuntament.

ADREÇAT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al lloc on es farà l'activitat a l'hora prevista, segons la indicació en el programa d'activitats que s'editarà des de l'Ajuntament, o bé informar-se a l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament, ubicada al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats del municipi.
Secció de Cultura i Polítiques de Joventut.
Policia Local.
Mossos/es d'Esquadra.



4.4. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE



SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

4.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

DESCRIPCIÓ:

Al llarg de l'any s'organitzaran diferents activitats per a sensibilitzar sobre la necessitat de treballar per a la consecució d'una igualtat efectiva i real en dones i homes, visibilitzar la realitat de les dones i les discriminacions encara existents a l'actualitat, fomentar models alternatius a la masculinitat hegemònica imperant, posar l'ètica de la cura i a les persones en el centre de la vida, etc.

OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la programació d'activitats dirigides a sensibilitzar a la població en equitat de gènere.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Difondre el concepte d'igualtat efectiva i real en dones i homes.
- Analitzar els processos de socialització de gènere.
- Contribuir a l'eliminació d'estereotips sexistes que perpetuen les desigualtats.
- Propiciar la sensibilització sobre la discriminació que existeix encara sobre les dones arreu el món.
- Commemorar diferents dies internacionals per continuar vindicant i reivindicant els drets de les dones (Dia Internacional de les Dones, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, etc.).
- Visibilitzar la necessitat de tota la societat per transformar les estructures, comportaments i actituds que dificulten la consecució d'una igualtat real en dones i homes.
- Fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb la masculinitat hegemònica, encara imperant a la nostra societat, que danya tant a dones com a homes.

ACCIONS:

- Organització d'activitats: formació, cinefòrums, conferències, exposicions, taules rodones, tallers, presentació de llibres, etc., per aconseguir els objectius descrits. El programa d'activitats s'organitzarà de forma coordinada i conjunta amb les entitats del municipi i altres departaments de l'Ajuntament que hi vulguin participar.

DESTINAT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es farà la difusió del programa d'activitats.



A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres. Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Altres departaments de l'Ajuntament.
Entitats del municipi.



SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

4.4.2. SEMINARI SOBRE FEMINISMES

DESCRIPCIÓ:

Crear un espai formatiu on compartir i conèixer la Teoria Feminista, a través de textos i lectures, tant clàssiques com actuals, en el que es compartiran experiències i reflexions de les persones participants i veure com els temes tractats estan presents en la vida quotidiana.

És una formació teòrica però també pràctica i vivencial a la vegada.

Cada sessió del Seminari tindrà dues parts: una per a comentar el text triat, tant a partir del que desperta el propi text com de les experiències viscudes, i una altra en el que es treballaran conceptes teòrics per anar coneixent el cos teòric dels feminismes i establir un marc conceptual comú.

OBJECTIU GENERAL:

- Propiciar un espai de reflexió sobre Feminismes, a través d'una metodologia teòrica-pràctica i vivencial.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar el coneixement de la genealogia feminista.
- Compartir conceptes feministes bàsics.
- Analitzar els temes tractats en les lectures a partir de les experiències de la vida quotidiana de les persones participants.

ACCIONS:

- Organitzar el Seminari sobre Feminismes que funcionarà des de març fins al desembre de 2023, excepte els mesos de juliol i agost. Les sessions del seminari tindran lloc un dissabte al mes d'11 a 12'30h en la Biblioteca Esteve Paluzie. A cada sessió es treballarà un tema a partir de textos que s'haurà facilitat a la sessió anterior.

DESTINAT A:

Població general.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere i la Biblioteca Esteve Paluzie es farà l'oportuna difusió del Seminari.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Berta Sánchez Cama. Directora de la Biblioteca Esteve Paluzie.
Plaça Constitució, s/n

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Biblioteca Esteve Paluzie.



SENSIBILITZACIÓ VERS L'EQUITAT DE GÈNERE

4.4.3. FORMACIÓ EN GÈNERE I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

DESCRIPCIÓ:

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es valora que és imprescindible formar a les entitats i comerços del municipi que tinguin interès, en la incorporació de la perspectiva de gènere en el seu funcionament quotidià.

Per aquest motiu s'organitzen dues formacions: una per incorporar aquesta perspectiva facilitant eines i estratègies concretes i una altra en comunicació inclusiva i no sexista.

Tal i com s'ha descrit a l'àmbit de *d'Impuls de les Polítiques Municipals Feministes*, el llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge no està exempt de la influència del sexisme i l'androcentrisme.

Des de l'Oficina s'assessora sobre comunicació inclusiva i no sexista, no només a la resta de departaments de l'Ajuntament sinó també a entitats i comerços que han tingut interès i sensibilitat per avançar i millorar en aquest àmbit.

Per aquest motiu cal formar a les entitats i comerços per tal de, per una banda, sensibilitzar de la necessitat de utilitzar un llenguatge no sexista i, per una altra, donar eines i recursos que els ajudi a redactar de forma inclusiva les seves publicacions.

OBJECTIU GENERAL:

- Oferir formació amb contingut d'equitat de gènere i comunicació inclusiva i no sexista a les entitats i comerços del municipi, amb la finalitat de tenir eines i coneixement en aquesta matèria i sumar-se a la Declaració de Barberà com a Ciutat Feminista.

OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Visibilitzar la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el funcionament quotidià i de fer ús d'una comunicació inclusiva i no sexista.

ACCIONS:

- Organitzar dues formacions de 4 hores per als comerços del municipi, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.
- Organitzar dues formació de 4 hores per a les entitats del municipi, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.

DESTINAT A:

- Comerços i entitats del municipi.



QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere, Comerç i la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària es farà l'oportuna difusió per tal que es puguin inscriure les persones de les diferents entitats i comerços, que tinguin interès en rebre aquesta formació.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor. Cap de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Marisol Caro Zambudio. Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Alejandro Mangas Solé. Tècnic de Comerç.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Comerç.
Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària.



4.5. GÈNERE I PARTICIPACIÓ



GÈNERE I PARTICIPACIÓ

4.5.1. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS

DESCRIPCIÓ:

Aquest projecte estableix les bases dels convenis amb les entitats de Barberà del Vallès per a la realització d'activitats dins el marc de la igualtat real i efectiva en dones i homes.

OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir els convenis de col·laboració amb les entitats que realitzin activitats que promoguin la igualtat real i efectiva en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Afavorir la realització d'activitats que promoguin la igualtat en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.
- Oferir assessorament a les entitats en matèria d'equitat de gènere.
- Prestar suport econòmic a les associacions de dones, per tal que puguin organitzar activitats de promoció de la igualtat en dones i homes.
- Facilitar la participació de les dones en la vida social, cultural i lúdica del municipi.
- Implicar les associacions de dones en les activitats que s'organitzen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

ACCIONS:

L'Ajuntament elaborarà unes bases i establirà convenis amb les diferents associacions del municipi amb els criteris generals següents:

- Durada: un any natural.
- Activitats en conveni: activitats que afavoreixin la igualtat real i efectiva en dones i homes, l'eliminació d'estereotips sexistes, prevenció de les violències masclistes, foment de la coeducació, visibilització de les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat, etc.
- Tipus de subvenció: en funció del projecte presentat per les entitats.
- Facilitar els espais municipals que puguin necessitar per dur a terme el seu programa d'activitats, amb prèvia demanda i segons el protocol establerts des de l'Ajuntament.

DESTINAT A:

Entitats del municipi.



QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

- Presentar sol·licitud, segons les bases elaborades per l'Ajuntament per a la concessió de subvencions a entitats sense finalitat de lucre.
- Redactar i signar el conveni amb l'Ajuntament.
- Presentar a la finalització del conveni una memòria de les activitats desenvolupades i la corresponent justificació econòmica.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor. Cap de la Secció de Convivència, Participació Ciutadana i Acció Comunitària.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Núria Celma Pérez. Suport administratiu de Secció de Convivència, Participació Ciutadana i Acció Comunitària.
c/Marquesos de Barberà, 125.

Joana Oliva Torres. Suport Administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats de la ciutat.



4.6. GÈNERE I COMUNICACIÓ



GÈNERE I COMUNICACIÓ

4.6.1. L'EQUITAT DE GÈNERE A LA PREMSA LOCAL

DESCRIPCIÓ:

Articles dedicats a la igualtat real i efectiva en dones i homes, així com l'anunci de totes aquelles activitats que es duuin a terme en el municipi adreçades a treballar en aquest objectiu, impulsades tant per l'Ajuntament com per altres institucions o entitats del municipi.

OBJECTIU GENERAL:

- Visibilitzar tot el treball en matèria d'equitat de gènere que es fa des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, a través de l'Oficina de Polítiques de Gènere, de forma individual o conjunta amb altres departaments del consistori.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Tractar temes que promoguin la igualtat en drets en homes i dones, per tal de treballar per a aconseguir una igualtat efectiva i real i donar a conèixer les actuacions que es desenvolupen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
- Fomentar la consciència de la ciutadania de les situacions de discriminació que continuen existint vers les dones, que vulneren els seus drets com a ciutadanes de ple dret.
- Promoure la participació dels homes en activitats a favor de la igualtat efectiva en dones i homes, que beneficia a tota la societat.

ACCIONS:

- Es dedicarà un espai en la revista d'informació, en el web i les xarxes socials de l'Ajuntament on s'informarà de les activitats organitzades per l'Oficina de Polítiques de Gènere i es tractaran temes que promoguin l'equitat de gènere.

DESTINAT A:

Població general.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Nuria Cabrera Sancho.

Referent en equitat de gènere del Gabinet de Comunicació Corporativa.
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.

Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres.

Support administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.



GÈNERE I COMUNICACIÓ

4.6.2. LA MEITAT DEL SABER

DESCRIPCIÓ:

Programa radiofònic "La Meitat del Saber" que s'emet de forma quinzenal a l'emissora local, excepte al març i al novembre que es farà setmanalment, on es tractaran específicament temes sobre la igualtat real i efectiva en dones i homes i com incorporar la perspectiva feminista en tots els àmbits de la societat per a treballar en la consecució d'una societat més justa i igualitària, que permeti la construcció d'una veritable democràcia.

OBJECTIU GENERAL:

- Continuar col·laborant amb la Ràdio Municipal per visibilitzar i transmetre a la ciutadania la rellevància de la perspectiva feminista en tots els àmbits de la societat.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Treballar per donar eines i estratègies per incorporar la perspectiva feminista en la Ràdio Municipal.
- Potenciar que la imatge de les dones en els mitjans de comunicació sigui positiva i no discriminatòria, sexista i estereotipada.
- Parlar de la situació de les dones en l'actualitat.
- Donar a conèixer a la ciutadania bones pràctiques d'iniciatives i experiències que promoguin una igualtat real i efectiva.
- Visibilitzar l'aportació de les dones en els diferents àmbits de la societat, per trencar amb la invisibilitat que han tingut històricament i fer visible la seva autoria i talent.
- Fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb l'hegemònica, encara imperant a la nostra societat.

ACCIONS:

Programa radiofònic de 30 minuts de durada, que s'emetrà, per Ràdio Barberà, els dimarts de 10'15h a 10'45h, on es parlarà de temes d'interès relacionat amb l'equitat de gènere.

DESTINAT A:

Població general.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Òscar Blanco Acuña.
Tècnic de Ràdio Barberà.
c/Manuel de Falla, 14.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



Joana Oliva Torres.
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.
Ràdio Barberà.



4.7. COEDUCACIÓ



COEDUCACIÓ

4.7.1. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA

DESCRIPCIÓ:

La Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, en els seus articles 2.1.m i 43.1.d estableix la coeducació com un dels principis rectors del sistema educatiu i ordenadors de la prestació del Servei d'Educació de Catalunya.

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a la secció segona del seu capítol IV estableix les garanties per a assegurar una formació educativa basada en la coeducació i s'estableix al seu article 21 que per fer efectius el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre homes i dones que es recull a la Llei d'Educació, s'ha d'incorporar la coeducació a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i androcèntrics i evitar tota discriminació associada al sexe.

El Pla Estratègic de polítiques de igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya es desenvolupa en sis eixos d'acció. No és casualitat que el primer eix sigui el de *Coeducació i promoció de valors i models igualitaris*, atès que actualment la coeducació es considera un dels temes transversals fonamentals que cal incloure en qualsevol pla de polítiques d'igualtat de gènere, per la seva capacitat d'actuar de forma directa en l'arrel de la formació del sexisme a la nostra societat.

La coeducació és la resposta per erradicar el sexisme, ja que significa educar en la igualtat des de la diferència. Només així es podrà aconseguir una construcció social comuna i no enfrontada de les feminitats i de les masculinitats, integrant amb igual valor les aportacions i experiències de les dones i els homes.

És un projecte adreçat a promoure la coeducació a través d'activitats formatives i de sensibilització, tant per agents de l'àmbit educatiu com per a l'alumnat i les seves famílies. És a dir, es treballarà de forma global amb l'alumnat valors relacionats amb la intel·ligència emocional i social, l'autonomia personal, la cultura de la pau, el respecte a la diversitat en un sentit ampli (cultural, familiar, d'identitat o d'orientació sexual, etc.), per tal que visquin plenament de manera responsable i feliç, posant l'ètica de la cura en el centre de les seves vides.

Aquest projecte s'emmarca dins de la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista" aprovada pel Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017.

OBJECTIU GENERAL:

- Continuar oferint assessorament en matèria de coeducació als equips educatius de les llars d'infants públiques municipals i pel professorat de les escoles i instituts de Barberà del Vallès.
- Donar continuïtat, junt amb la Secció Municipal d'Educació, 1a infància i família, al projecte "Coeducació. La Clau del èxit educatiu" a totes les escoles del municipi durant el curs 2022-2023.



OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Treballar la igualtat en relació a la criança de les filles i fills.
- Identificar i donar a conèixer a la població amb infants les desigualtats de gènere que es continuen fent en el seu tracte.
- Visibilitzar els estereotips en el camp educatiu que perpetuen els rols tradicionals sexistes en homes i dones.
- Facilitar el treball sobre intel·ligència emocional a través del reconeixement de les emocions i sentiments propis i aliens.
- Educar per a una relació respectuosa envers les altres persones i la seva diversitat, identificant estereotips i prejudicis.
- Fomentar la cultura de la pau, la resolució de conflictes a través del diàleg, l'aprenentatge cooperatiu i estratègies de mediació.
- Promoure l'autonomia i la iniciativa personal, l'autoconeixement, l'autoestima i la mirada crítica.
- Afavorir la planificació d'intervencions que permetin una educació no sexista.
- Prevenir les situacions de discriminació entre iguals, les violències masclistes i el fracàs escolar.
- Potenciar hàbits de conducta responsable amb identificació de les conseqüències dels propis actes, dels reptes i de les limitacions personals.
- Incentivar actituds de consum responsable i cura del medi ambient per viure d'una manera sostenible.
- Despertar sentiments de pertinença i actituds de servei i compromís social i comunitari a l'entorn proper.
- Desenvolupar valors com la cooperació i la participació democràtica en el funcionament de l'aula, l'escola i la ciutat.

ACCIONS:

- Reunions d'assessorament en coeducació dirigides als equips directius de les llars amb l'objectiu de fer una revisió del Projecte Curricular dels centres, per garantir la perspectiva coeducadora en tots ells. Aquesta acció dona continuïtat i és el resultat de tot el treball dut a terme en el projecte de coeducació que es va iniciar a l'any 2010 i que va fer possible crear la xarxa coeducadora de les llars d'infants públiques municipals.
- Implementar el projecte "La coeducació com a clau per a l'èxit educatiu", a l'escola Pablo Picasso i a l'Institut Escola Can Llobet, amb l'objectiu de propiciar la pràctica coeducativa en el centre, reforçant el canvi de mirada i perspectiva en la quotidianitat professional. Aquesta continuïtat ja s'ha dut a terme a les escoles que ja havien implementat el projecte en cursos anteriors.
- Realitzar activitats concretes de sensibilització i prevenció de la violència masclista per la commemoració de diferents dies internacionals al llarg de l'any (8 de març, 25 de novembre.....).



- Dur a terme formació específica per a professionals de l'àmbit educatiu, tant en coeducació com en violència masclista, per dotar de més eines de cara a la prevenció, detecció i intervenció.

DESTINAT A:

Professionals i famílies de les llars d'infants públiques municipals i dels centres educatius d'infantil, primària i secundària.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

El desenvolupament del projecte es durà a terme directament a les llars d'infants públiques municipals i a les escoles.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.
Cap de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Laura Ibars Boronat.
Tècnica de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.
Llars d'infants públiques municipals.
Escola Del Bosc.
Escola Marta Mata.
Escola Miquel Martí i Pol.
Escola Can Serra.
Institut Escola Can Llobet.
Institut Bitàcola.
Institut Can Planas.
Institut La Romànica.
AMPA/AFA.
Consell Municipal d'Educació.
Comissió de Coordinació Pedagògica del CME.



COEDUCACIÓ

4.7.2. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ

DESCRIPCIÓ:

La coeducació es basa en el principi bàsic del dret a la igualtat d'oportunitats, independentment de l'origen, gènere, creença o qualsevol altra condició o circumstància social o personal. És a dir, coeducar significa educar conjuntament a nenes i nens afirmant que hi ha diferents mirades i visions del món, diferents experiències i aportacions fetes per dones i homes que conformen la realitat col·lectiva, sense les quals no es pot interpretar ni conèixer el món. Coeducar significa, doncs, educar en la igualtat des de la diferència.

A Barberà del Vallès, des de la convicció de que la coeducació és la resposta per evitar discriminacions de gènere i contribuir a una societat més equitativa i respectuosa, es treballa des de fa anys per reconèixer les potencialitats i individualitats dels seus infants, independentment del seu sexe, per així formar a la seva ciutadania en la llibertat, responsabilitat, autonomia i solidaritat perquè tinguin la capacitat de trencar models sexistes i estereotipats, que limiten la vida de les persones.

De fet el projecte coeducador a la nostra ciutat es va iniciar a totes les Llars d'Infants Públiques Municipals a l'any 2010, amb l'objectiu de convertir-les en coeducadores. Des d'aleshores el projecte ha anat creixent i estenent-se fins arribar a escoles d'infantil i primària.

Aquesta experiència va suposar un canvi en la mirada de les persones que hi van participar i va constatar que el gènere és un element estructurador de la societat, amb una potencialitat transformadora determinant.

Els canvis en les dinàmiques socials dels darrers anys han posat de manifest la necessitat de sumar sinergies i complicitats a l'hora d'abordar qualsevol problemàtica que afecta a la vida quotidiana de les persones.

És, per tant, imprescindible que totes les persones professionals, entitats, ciutadania, institucions, etc., es comprometin a treballar conjuntament per un **PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ**, que faci de Barberà una ciutat referent en la matèria.

Aquest projecte s'emmarca dins de la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista" aprovada pel Ple Municipal de 25 d'octubre de 2017.

OBJECTIU GENERAL:

- Treballar conjuntament institucions i societat civil per fer de Barberà una Ciutat Coeducadora.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Aconseguir el compromís de la ciutadania, entitats, institucions i agents en el Pacte.
- Potenciar el treball en xarxa que afavoreixi l'intercanvi d'experiències coeducadores.
- Desenvolupar progressivament el Pacte Local per la Coeducació, a partir dels documents elaborats pel Grup de Treball de Coeducació i Diversitat durant el curs 2019-2020.



ACCIONS:

- Organitzar la campanya d'adhesió al Pacte Local per la Coeducació pel curs 2022-2023.
- Seguiment per part del Grup de Treball de Coeducació i Diversitat de les adhesions i de les estratègies de consolidació i millora, així com de les experiències coeducatives que s'estiguin duent a terme en el municipi.
- Organització de Jornades Coeducatives per impulsar i difondre bones praxis desenvolupades a la ciutat.

DESTINAT A:

Centres educatius de la ciutat, entitats, comerços, persones a títol individual i institucions del municipi.

QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família i l'Oficina de Polítiques de Gènere es convocarà al Grup de Treball de Coeducació.

A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.
Cap de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Laura Ibars Boronat.
Tècnica de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.
Llars d'Infants Públiques Municipals.
Escoles i Instituts.
Entitats.
Comerços.
Generalitat de Catalunya.
Diputació de Barcelona.



4.8. RELACIONS INSTITUCIONALS



RELACIONS INSTITUCIONALS

4.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA

DESCRIPCIÓ:

Des de l'Institut Català de les Dones (ICD) s'organitzen jornades, grups de treball i sessions informatives d'interès pels municipis en temes d'igualtat en dones i homes i en matèria de violència masclista.

OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la participació, col·laboració i intercanvi per treballar de manera conjunta amb l'Institut Català de les Dones, adscrit al Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, amb la finalitat de potenciar projectes propis i comuns.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer reunions amb les tècniques referents de l'ICD per desenvolupar, col·laborar i/o fer el seguiment oportú als projectes vigents conjunts.

ACCIONS:

- Participar en les diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de l'ICD.
- Sol·licitar les subvencions per a ens locals de Catalunya, que des de l'ICD es convoquin pel desenvolupament de programes i d'accions per treballar la igualtat en dones i homes i la violència masclista.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Institut Català de les Dones. Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.



RELACIONS INSTITUCIONALS

4.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

DESCRIPCIÓ:

L'Oficina de Polítiques d'Igualtat que depèn de la Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania de l'Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social de la Diputació de Barcelona té una relació constant amb el personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport i reforçar les actuacions que s'estan duent a terme en el municipi en matèria d'equitat de gènere.

OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la participació, col·laboració i intercanvi per treballar de manera conjunta amb l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona, amb la finalitat de potenciar projectes propis i comuns.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer reunions amb les tècniques referents territorials de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona per desenvolupar, col·laborar i/o fer el seguiment oportú als projectes vigents conjunts.

ACCIONS:

- Participar en les diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona.
- Sol·licitar finançament econòmic i els recursos tècnics, que siguin d'interès, recollits en el Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona, per poder dur a terme els diferents projectes planificats.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Oficina de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.

RELACIONS INSTITUCIONALS

4.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

DESCRIPCIÓ:

La Federació de Municipis és un òrgan de representació dels ajuntaments de Catalunya i que té com un dels seus objectius el foment i defensa dels ens locals, facilitant l'intercanvi d'informació sobre temàtiques locals.

Una de les Comissions creades per aquesta institució és la Comissió de Polítiques per a la Igualtat on s'intercanvia informació sobre la temàtica.

OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la participació, col·laboració i intercanvi per treballar de manera conjunta amb la Federació de Municipis de Catalunya, amb la finalitat de potenciar projectes propis i comuns.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer reunions amb el personal tècnic referent de la Federació de Municipis de Catalunya per desenvolupar, col·laborar i/o fer el seguiment oportú als projectes vigents conjunts.

ACCIONS:

- Participar en les diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de la Federació de Municipis de Catalunya.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Federació de Municipis de Catalunya.