

# **Programa Municipal de Polítiques Feministes 2025**



**AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS**

# Índex

PROGRAMA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES FEMINISTES 2025	
1. FINALITATS DEL PROGRAMA.....	2
2. ÀMBITS DE TREBALL I PROJECTES.....	4
2.1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES.....	5
2.1.1. II PLA INTERN PER A L'EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT.....	6
2.1.2. GUIA D'ESTIL DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA .....	8
2.1.3. PLA DE FORMACIÓ FEMINISTA .....	10
2.1.4. NOMENCLÀTOR DE BARBERÀ DEL VALLÈS .....	12
2.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT PER A DONES .....	14
2.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD).....	15
2.2.2. TALLERS D'EMPODERAMENT PER A DONES.....	17
2.3. VIOLÈNCIES MASCLISTES.....	19
2.3.1. PROTOCOL DE PREVENCIÓ D'ABORDATGE D'A. SEXUAL A LA FEINA....	20
2.3.2. PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VM .....	22
2.3.3. PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES VM (PUNTS LILA) .....	24
2.3.4. PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VM .....	26
2.3.5. PROTOCOL DE DOL PER FEMINICIDI.....	28
2.3.6. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA EN SITUACIONS DE VM.....	30
2.3.7. SERVEI TELEFÒNIC ATENPRO.....	32
2.3.8. SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS....	34
2.3.9. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS .....	36
2.3.10. FORMACIÓ EN ANÀLISI DE CASOS DE VM PER A PROFESSIONALS....	38
2.3.11. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE.....	39
2.3.12. FORMACIÓ EN VIOLÈNCIES MASCLISTES.....	41
2.4. SENSIBILITZACIÓ VERS ELS FEMINISMES .....	43
2.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS ELS FEMINISMES.....	44
2.4.2. FORMACIÓ EN FEMINISMES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA.....	46
2.5. PARTICIPACIÓ FEMINISTA .....	48
2.5.1. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS .....	49
2.6. COMUNICACIÓ FEMINISTA.....	51
2.6.1. LA PERSPECTIVA FEMINISTA ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ LOCAL..	52
2.6.2. FEMINISMES PER AVANÇAR.....	54
2.7. COEDUCACIÓ.....	56
2.7.1. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA .....	57
2.7.2. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ .....	60
2.8. RELACIONS INSTITUCIONALS.....	62
2.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA.....	63
2.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.....	64
2.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA.....	65

# 1. Finalitats



## 1.1. Finalitats del Programa

- Treballar amb la resta de departaments per tal d'anar incorporant a la cultura de treball de l'Ajuntament la transversalitat de gènere, que garanteixi la perspectiva feminista en totes les polítiques públiques municipals.
- Capacitar a tot el personal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès en matèria de feminismes, segons les diferents funcions i perfils professionals, a través d'un Pla de formació específic.
- Identificar, canalitzar i donar suport a les demandes de les dones del municipi produïdes per situacions de desigualtat de gènere.
- Contribuir a l'eliminació dels estereotips sexistes.
- Fomentar i visibilitzar models de masculinitats alternatives que trenquin amb la masculinitat hegemònica encara imperant a l'actualitat.
- Sensibilitzar i fomentar la corresponsabilitat, donant valor i reconeixement social al treball reproductiu i posant l'ètica de la cura en el centre de les polítiques.
- Vetllar perquè Barberà sigui una ciutat coeducadora, referent en aquesta matèria, impulsant i donant continuïtat a tots els projectes de coeducació que s'estan duent a terme en el municipi en els darrers anys.
- Col·laborar i establir línies d'actuacions conjuntes amb altres institucions públiques o privades que treballen pel feminisme.
- Desenvolupar accions que s'ajustin als diferents nivells d'intervenció recollits en la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista i que amb les darreres modificacions s'han agrupat en dos únics nivells: prevenció i recuperació.
- Avançar en el procés de fer efectiva la Declaració de Barberà com a "Ciutat Feminista", contribuint a que sigui un municipi referent en polítiques feministes.

Totes aquestes finalitats s'aconseguiran a través de l'execució dels projectes recollits en aquest Programa, que estan dividits en 8 àmbits de treball: Impuls de les Polítiques Municipals Feministes; Atenció i Assessorament per a Dones; Violència Masclista; Sensibilització vers els Feminismes; Participació Feminista; Comunicació Feminista; Coeducació i Relacions Institucionals.



## 2. Àmbits de treball i projectes



## **2.1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES**



## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 2.1.1. II PLA INTERN PER A L'EQUITAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

#### DESCRIPCIÓ:

Els Plans Interns per a la Igualtat de Gènere són una estratègia per assolir la igualtat real entre dones i homes en les polítiques internes dels ajuntaments per tal d'eliminar els estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir a professions i llocs de treball en igualtat de condicions que els homes.

Tot i que el marc de l'administració pública és percebut com un dels àmbits on no existeixen discriminacions, una anàlisi més acurada ens reafirma que la situació de les dones en l'administració pública no és tan dispar a la resta de les organitzacions o empreses: dones amb nivells de formació elevats en categories laborals inferiors, la bretxa salarial, les mesures de conciliació tenen nom de dones, i la segregació horitzontal i vertical, etc.

Per tant, la finalitat dels plans és fer una anàlisi de quin és el nivell d'incorporació del principi d'equitat de gènere en la gestió interna de l'Ajuntament com a organització que s'evidencia en la política de recursos humans i en la planificació estratègica de les polítiques locals.

A l'any 2020 es va fer una avaluació del I Pla Intern per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. Al 2021 es va treballar en l'elaboració del nou Pla a partir dels resultats d'aquesta avaluació i diagnòstic de la situació actual del consistori en aquesta matèria. El II Pla Intern per a l'Equitat de Gènere 2022-2025 es va aprovar pel Ple Municipal per unanimitat al novembre de 2021.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes dins de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Enfortir el compromís polític des de l'Ajuntament per avançar en matèria de polítiques feministes i propiciar coherència entre el discurs i la pràctica interna.
- Continuar incorporant el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna de l'Ajuntament.
- Identificar els elements formals i informals, propis de l'organització de l'Ajuntament, que obstaculitzin i dificultin l'equitat entre els homes i les dones que treballen al consistori.
- Potenciar el talent femení de la pròpia organització.
- Promoure la conciliació de la vida familiar i laboral dins del personal de la plantilla municipal.
- Incorporar mecanismes de seguiment i avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere.



**ACCIONS:**

- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans per a planificar la implementació del Pla d'Accions previst per a l'any 2025.
- Elaboració d'informe anual de seguiment de la implementació del Pla a l'any 2024.

**DESTINAT A:**

- Personal de la plantilla municipal i polític de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

**QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?**

Des de la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions necessàries per a la implementació de les accions previstes per a l'any 2025.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Ester Alcázar Porto.  
Representant del personal municipal.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Lluís Carol Andrés.  
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

M<sup>a</sup> Eugènia Sánchez Pérez.  
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Xavier Santos Marín.  
Cap de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Secció de Recursos Humans.  
Consultoria MIT.

## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 2.1.2. GUIA D'ESTIL DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA

#### DESCRIPCIÓ:

El llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge no està exempt de la influència del sexisme. Per aquest motiu cal que l'Administració Local, com a institució més propera a la ciutadania, treballi donant exemple utilitzant un llenguatge no discriminatori i lliure d'estereotips sexistes, per tal d'aconseguir una societat més justa.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès acumula un llarg recorregut en la implementació de polítiques feministes en la ciutat i, concretament, en tema de comunicació inclusiva i no sexista.

En aquest sentit cal tenir present els antecedents, atès que ja a l'any 1997 la Junta de Govern Local va aprovar el document *Criteris d'ús del llenguatge no sexista*, unes recomanacions que van ser ampliades i actualitzades a l'any 2012 i que eren d'obligat compliment per a tot el personal de l'Ajuntament.

Al llarg dels anys s'ha anat formant, progressivament, a tota la plantilla municipal per sensibilitzar en aquesta matèria i dotar d'eines pràctiques per aplicar aquests Criteris.

Tot i això, el Ple Municipal de l'Ajuntament va aprovar al juliol de 2022 Guia d'Estil de Comunicació Inclusiva, que va més enllà i contempla una perspectiva inclusiva i interseccional, d'obligat compliment per a tot el personal de l'Ajuntament, òrgans de govern local, patronats, empreses i fundacions dependents de l'Ajuntament, entitats i associacions que reben subvencions municipals i empreses adjudicatàries de contractes.

En l'elaboració de la Guia, liderada pel Gabinet de Comunicació Corporativa i l'Oficina de Polítiques de Gènere, es va comptar amb la participació de les diferents àrees de l'Ajuntament, a través del Grup de Referents en Feminisme, amb personal del Programa Municipal de Diversitat Afectiva Sexual, d'expressió i identitat de gènere i el Programa Municipal d'Acollida de Població Nouvinguda i Cohesió Social i també s'ha tingut l'assessorament d'expertes en comunicació en perspectiva intercultural i LGTBI+.

Aquest document és, doncs, una eina de consulta per a tot el personal municipal.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Vetllar perquè la comunicació emesa des de l'Ajuntament, interna i externa, es faci des d'una perspectiva inclusiva i interseccional, marcant directrius a l'hora de comunicar, ja sigui a nivell escrit, oral, audiovisual, gràfic i llenguatge no verbal.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Tenir una eina pràctica i de consulta per tot el personal de l'Ajuntament amb la finalitat de què tota la comunicació emesa des del consistori, interna i externa, es faci des d'una perspectiva inclusiva i interseccional.
- Formar al personal municipal en comunicació inclusiva.
- Difondre la Guia per propiciar el seu ús.



**ACCIONS:**

- Revisió de tots els documents realitzats per l'Ajuntament, assegurant l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.
- Assessorament a la resta de departaments en l'aplicació de la Guia.
- Enviament de circulars adreçades a tot l'Ajuntament recordant l'aplicació de la Guia d'Estil de Comunicació Inclusiva aprovada pel Ple Municipal.
- Organització de formació específica "Comunicació no sexista, llenguatge inclusiu" per a tota la plantilla, que estigui inclosa en el Pla de Formació específic en perspectiva de gènere de l'Ajuntament.

**DESTINAT A:**

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, òrgans de govern local, patronats, empreses i fundacions dependents de l'Ajuntament, així com entitats i associacions que reben subvencions municipals i empreses adjudicatàries de contractes.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Cristina Morte Muñoz.  
Tècnica del Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

M<sup>a</sup> Eugènia Sánchez Pérez.  
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Totes les àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 2.1.3. PLA DE FORMACIÓ FEMINISTA DE L'AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

#### DESCRIPCIÓ:

El dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a una veritable democràcia que vulgui erradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista que encara impera a la nostra societat.

Per aquest motiu cal fer canvis estructurals que s'han d'aplicar en tots els àmbits de la vida política, econòmica, social i cultural.

Això vol dir que cal integrar la dimensió del gènere en totes les activitats i en totes les polítiques, en els mètodes i els instruments que afecten la vida quotidiana de la ciutadania.

L'administració local és un escenari clau per aplicar polítiques feministes, tant vers la ciutadania com a nivell intern de l'organització.

La llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recull a l'apartat e) del seu article 6 que els ens locals establiran les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei en perspectiva de gènere.

Precisament, una de les necessitats que es van evidenciar en la implementació del I Pla Intern, i que està també recollit en el Pla d'Accions del II Pla Intern és la de fer formació en perspectiva de gènere a la plantilla municipal.

Per tant, és imprescindible elaborar un Pla de Formació per a garantir que aquesta perspectiva s'integri en totes les fases de les polítiques públiques municipals, que serà aprovat per l'òrgan competent.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Elaborar un Pla de Formació específic en perspectiva feminista dins del Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès,

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Formar en perspectiva feminista a tota la plantilla municipal, tenint en compte els càrrecs i funcions a desenvolupar.
- Contribuir a incorporar el principi d'equitat en homes i dones i la perspectiva feminista en l'organització interna de l'Ajuntament.

#### ACCIONS:

- Reunions amb la Secció de Recursos Humans per col·laborar en l'elaboració del Pla de Formació específic en perspectiva feminista, dins del Pla de Formació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

#### DESTINAT A:

A tota la plantilla municipal.

## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció de Recursos Humans es convocaran les reunions per a treballar en l'elaboració del Pla de Formació.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

M<sup>a</sup> Eugènia Sánchez Pérez.  
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Recursos Humans.



## IMPULS DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS FEMINISTES

### 2.1.4. NOMENCLÀTOR DE BARBERÀ DEL VALLÈS

#### DESCRIPCIÓ:

El nomenclàtor de les vies urbanes i els espais públics d'un municipi és un patrimoni col·lectiu que reflecteix els valors històrics, socials i culturals d'una ciutat, que ha de tenir incorporada una perspectiva inclusiva, equitativa i diversa.

Fins fa poc temps a totes les ciutats hi ha hagut una discriminació històrica a l'hora de nomenar els espais públics (carrers, places, equipaments, etc.), atès que s'ha fet des de la mirada androcèntrica i, per tant, hi ha un desequilibri en la visibilització de les aportacions que homes i dones han fet en tots els àmbits de la humanitat.

Al març de 2023 la revista "Sàpiens" va dur a terme la campanya "S'ho mereixen. Elles també haurien de tenir un carrer". En aquesta campanya van visibilitzar que només un 4% dels carrers censats al conjunt de municipis de Catalunya tenen nom de dones. D'aquests noms, la majoria estan relacionats amb figures del cristianisme, com santes, verges o Mares de Déu. En aquest estudi la revista també destaca que a més els carrers destinats a elles acostumen a ser més curts i desconeguts. És a dir, carrers secundaris.

Barberà del Vallès no fuig d'aquesta realitat i cal prendre accions per modificar el nomenclàtor per una qüestió de justícia, per trencar amb una història patriarcal que ha visibilitzat només als homes, deixant invisibles a les dones una vegada més.

La Generalitat de Catalunya ha elaborat un nomenclàtor de noms de dones que visibilitza a dones que han fet aportacions a la societat i vol incentivar que els ens locals vagin incrementant el nom d'espais públics dedicats a dones, que continua sent molt baix.

A Barberà del Vallès no existeix actualment cap reglament que reguli el nomenclàtor de la ciutat requisit previ, i necessari per assegurar, en el futur, que els criteris pels quals s'estableixen els noms dels carrers, places, espais públics i equipaments de la ciutat atenen a una mirada més igualitària. En aquest sentit, l'Ajuntament té previst iniciar els propers mesos, un procediment per l'elaboració del reglament.

Durant l'any 2025 s'iniciaran els treballs necessaris per la creació d'una comissió nomenclàtor que s'encarregui de fer totes les actuacions necessàries per a l'elaboració d'aquesta normativa i així anar feminitzant els espais públics, ja que encara queda molt per tenir un nomenclàtor equitatiu.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Crear una Comissió d'Estudi Transversal de Nomenclàtor a la ciutat, amb perspectiva feminista, que determini el full de ruta en el procés d'elaboració de la normativa.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Participar en la Comissió Nomenclàtor per garantir la perspectiva feminista en la seva definició i funcionament

#### DESTINAT A:

Programa de participació transversal intern de l'organització municipal.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Participació interna en l'organització municipal.



**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Altres seccions i oficines de l'Ajuntament.  
Entitats del municipi.



## 2.2. ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

ATENCIÓ I ASSESSORAMENT



AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

*Programa Municipal de Polítiques Feministes 2025*

## 2.2.1. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD)

### DESCRIPCIÓ:

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) és un espai de referència, format per un equip multidisciplinari, amb perspectiva feminista, que ofereix informació i assessorament a les dones en relació amb l'exercici dels seus drets en tots els àmbits de la seva vida: personal, familiar, social i laboral i, especialment, a les dones en situació de violència masclista i a les seves filles i fills.

De fet aquest Servei és de competència municipal, i està recollit dins dels Serveis que formen la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situacions de violència masclista, que recull la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Està format per:

- Servei d'Atenció Social.
- Servei Jurídic.
- Servei d'Atenció Psicològica per a Dones.
- Servei d'Atenció Psicològica per a Infants i Adolescents.
- Servei d'Assessorament Laboral.

El Servei d'Atenció Social és el servei de referència que fa l'acollida i acompanyament a la dona durant tot el seu procés personal. Des d'aquest servei troncal es derivarà als que són especialitzats.

### OBJECTIU GENERAL:

- Oferir atenció i informació a les dones majors de 16 anys de Barberà del Vallès en relació a l'exercici dels seus drets en tots els àmbits de la seva vida, especialment en situacions de violència masclista.

### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Oferir un servei especialitzat amb perspectiva feminista d'atenció social i primera acollida.
- Mantenir uns serveis específics: jurídic, psicològic i laboral, amb perspectiva feminista.
- Difondre els diversos serveis tant als equips professionals de la xarxa, com a la ciutadania.

### ACCIONS:

- Organitzar i oferir els serveis en diferents horaris d'atenció per a arribar al màxim de dones de Barberà del Vallès i a través de diferents modalitats (presencial, telefònica i de forma virtual).
- Fer entrevistes de seguiment de les dones ateses, orientades i derivades.
- Derivar amb l'acompanyament adequat, quan les necessitats de les dones requereixin l'actuació d'una especialista en un àmbit en concret.
- Treballar en xarxa per a fer una intervenció holística i integral.



**DESTINAT A:**

Dones interessades en conèixer els seus drets i que vulguin rebre informació i/o assessorament específic i especialitzat i, especialment, a dones en situació de violència masclista.

**ACCÉS AL SERVEI:**

Concertar dia i hora d'entrevista a través dels següents mitjans:

- Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis.
- Per telèfon: 93 729 71 71, ext. 4714
- Per email: a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte.
- Per whatsapp: 670 063 736.

Horari de visites: dimarts, dimecres i dijous de 10h a 14h i dimarts de 15:30h a 18:30h.

**A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García.  
Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:**

Institut Català de les Dones (ICD). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.  
Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes. Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya  
Secció de Serveis Socials.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.  
Fiscalia de Sabadell.  
Jutjats de Cerdanyola.  
Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.



## ATENCIÓ I ASSESSORAMENT

### 2.2.2. TALLERS D'EMPODERAMENT PER A DONES

#### DESCRIPCIÓ:

Els tallers d'empoderament són espais de creixement personal adreçat a aquelles dones que estiguin interessades en aprofundir o potenciar les seves habilitats i recursos personals des d'una perspectiva feminista.

En aquests tallers es treballen qüestions vitals com són l'autoestima, l'assertivitat i habilitats socials, l'autoconeixement, l'establiment de relacions sanes i no tòxiques, la prevenció de les violències masclistes, el trencament amb el mite de l'amor romàntic, etc.

Es tracta de crear espais constructius i de reflexió on es fomenti l'autoconsciència i l'autoconeixement des d'una perspectiva feminista, el poder personal i l'autoresponsabilitat per a potenciar la rectoria de les pròpies vides.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Crear espais d'empoderament i creixement personal, des d'una perspectiva feminista, per a les dones de Barberà del Vallès.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Millorar el benestar físic i emocional i dotar d'eines d'empoderament per tenir la rectoria de la pròpia vida.
- Donar estratègies feministes per a iniciar un procés d'empoderament individual i col·lectiu que reforci i millori l'autoestima i l'autoconfiança.
- Facilitar eines per a la gestió de les emocions.
- Reflexionar sobre la influència de la socialització de gènere per entendre els obstacles que impedeixen el desenvolupament del potencial de les dones.
- Fomentar valors feministes com la sororitat, el bon tracte, el respecte a la diversitat, la sostenibilitat, la gestió d'emocions, etc., posant l'ètica de la cura al centre de la vida.

#### ACCIONS:

Tallers monogràfics, vivencials i pràctics, adreçats a dones majors de 16 anys, que s'organitzaran cada trimestre, fent l'oportuna difusió dels mateixos a través dels mitjans de comunicació local (xarxes socials, web, ràdio, revista i agenda municipal). La temàtica dels tallers dependrà de la pròpia demanda de les dones o necessitats detectades per l'equip de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### DESTINAT A:

Dones que vulguin desenvolupar o potenciar els seus recursos i habilitats personals.



## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al SIAD, indicant nom i cognoms, telèfon de contacte i el taller al que es vol participar a través dels següents mitjans:

- Personalment, al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis, de dilluns a divendres de 8 a 14h.
- Per telèfon: 93 729 71 71, ext. 4714
- Per email: a l'adreça electrònica siad@bdv.cat
- Per whatsapp: 670 063 736.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

M<sup>a</sup> José Chinchilla Martínez.  
Psicòloga del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García.  
Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.



## **2.3. VIOLÈNCIES MASCLISTES**



## VIOLENCIES MASCLISTES

### 2.3.1. PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE A LA FEINA

#### DESCRIPCIÓ:

L'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral atenta contra la dignitat personal i professional de les dones, i és un tipus de violència masclista.

Les conductes constitutives d'assetjament no només perjudiquen les persones directament afectades, sinó que repercuteixen igualment en el seu entorn més immediat i en el conjunt de l'organització.

Per aquest motiu, l'Ajuntament de Barberà del Vallès, juntament amb la representació del personal municipal, de conformitat amb el compromís contingut als vigents Acord de Condicions de treball/Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, durant l'any 2013 va elaborar un protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina,

Aquest protocol va ser aprovat per unanimitat pel Ple Municipal de l'Ajuntament de 31 de juliol de 2013.

A l'any 2023 es van sol·licitar a la Diputació de Barcelona un recurs tècnic per tal d'actualitzar el contingut d'aquest Protocol d'Actuació per tal d'incloure les reformes legislatives dels darrers anys, així com la prevenció i abordatge d'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere. El treball de revisió del document es va iniciar al novembre de 2022 i va finalitzar al 2023. Està pendent la seva aprovació.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en l'elaboració del Protocol d'Assetjament Sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per prevenir, corregir i sancionar aquest tipus de conductes d'assetjament, en compliment del que disposa el marc normatiu vigent.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Definir el marc d'actuació en relació amb aquests casos d'assetjament, per tal de tenir una guia per a la prevenció, detecció, actuació i resolució d'aquests casos.
- Participar i col·laborar amb la Secció de Recursos Humans en la revisió i elaboració del nou Protocol.

#### ACCIONS:

- Aprovar el Protocol per l'òrgan competent al 2025.

#### DESTINAT A:

Personal municipal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.



## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de la Secció de Recursos Humans.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Ester Alcázar Porto.  
Representant del personal municipal.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Lluís Carol i Andrés.  
Cap de l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

M<sup>a</sup> Eugènia Sánchez Pérez.  
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Xavier Santos Marín.  
Cap de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Comitè Unitari d'Empresa.  
Secció de Recursos Humans.  
Servei de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.



## VIOLENCIES MASCLISTES

### 2.3.2 PROTOCOL PER A UNES FESTES I ESPAIS D'OCI LLIURES DE VIOLENCIES MASCLISTES

#### DESCRIPCIÓ:

Les violències masclistes són una greu vulneració dels Drets Humans, basada en la desigualtat, la discriminació i la relació de poder dels homes sobre les dones.

Aquestes violències mostren l'entramat de conductes explícites i implícites, missatges normalitzats i símbols que configuren la nostra societat i que, per tant, tenen un caràcter estructural, atès que la pateixen les dones en tots els àmbits de les seves vides i és conseqüència del masclisme i del sistema heteropatriarcal imperant en la nostra societat.

La violència sexual és una de les manifestacions masclistes que més afectació té en la vida de les dones, tal i com demostren les enquestes de victimització.

Cal una veritable transformació social atès que com a problema estructural, la violència masclista, requereix que la societat s'impliqui tant en la seva prevenció per evitar-la així com en el rebuig contundent i massiu a totes les agressions masclistes que puguin donar-se.

Aquests canvis s'han d'estendre també als espais d'oci i festa de les ciutats.

El feminisme ha posat en relleu com homes i dones fan un ús diferenciat de l'espai públic. En el cas de les dones aquest ús es troba condicionat per la socialització en la por de ser víctima d'abusos i agressions sexuals.

En el context d'oci es troben normalitzats comportaments d'assetjament i d'abús sexual que, moltes vegades, passen desapercebuts, queden minimitzats o justificats en la desinhibició i alegria de les festes.

La denúncia pública a través dels mitjans de comunicació de casos molt greus d'agressions sexuals en festes populars de tot l'Estat Espanyol ha portat als ajuntaments a impulsar campanyes i protocols de prevenció d'agressions masclistes en aquest context.

L'Ajuntament de Barberà del Vallès des de finals de 2017 i durant l'any 2018 va fer tot un procés participatiu per elaborar el *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes*, que va ser aprovat pel Ple Municipal de 27 de juny de 2018 per unanimitat i que es va aplicar a la Festa Major d'aquell mateix any.

Per a l'any 2025 es programarà l'aplicació del Protocol en totes les festes municipals que sigui possible.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Continuar la Comissió de Seguiment del *Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes*, de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per anar implementant, de forma progressiva, el Protocol als espais d'oci i a les diferents festes que s'organitzen al municipi durant tot l'any, fent les oportunes adaptacions.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Oferir un espai de seguretat per a les dones agredides i atendre-les per donar resposta immediata i evitar la victimització secundària.
- Contribuir a la reducció de la impunitat de situacions de violència masclista.
- Fer seguiment del funcionament del protocol per garantir la seva aplicació de forma coordinada i eficaç i establir els mecanismes necessaris per a la seva revisió, actualització i avaluació.
- Organitzar la formació necessària a les persones professionals de les diferents àrees de l'Ajuntament i entitats que participen en l'organització d'actes festius i/o d'oci, per tenir més elements a l'hora d'abordar aquestes situacions i activar el circuit d'atenció, tal i com està estipulat en el mateix protocol.

## ACCIONS:

- Convocar a la Comissió de Seguiment del Protocol per valorar la implementació i aplicació del Protocol en les diferents festes.
- Crear les subcomissions o grups de treball necessaris per tal d'aconseguir els objectius plantejats.
- Planificar els Punts Lila que s'oferiran al llarg de l'any en contextos festius i d'oci.

## DESTINAT A:

Professionals i representants d'entitats que formen part de la Comissió de Seguiment del Protocol per a unes festes i espais d'oci lliures de Violències Masclistes.

## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions de la Comissió de Seguiment del Protocol es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.  
Secció de Cultura i Polítiques de Joventut.  
Totes les entitats del municipi i, especialment, les que participen en les festes de la ciutat.  
Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Àrea de Territori i Medi Ambient.

## VIOLENCIES MASCLISTES

### 2.3.3 PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES (PUNTS LILA)

#### DESCRIPCIÓ:

Els Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Lila) són un espai d'informació, identificació, visibilització i actuació contra les violències masclistes que pateixen les dones i persones del col·lectiu LGTBI en els espais festius i d'oci, però també en espais quotidians..

Tenen una clara funció de prevenir les violències masclistes, especialment la violència sexual, sobretot entre la població jove en contextos de festa, on sovint són més normalitzades i invisibilitzades.

Aquesta és una actuació que se'n deriva del Protocol per a unes Festes i Espais d'Oci Lliures de Violències Masclistes, atès que la Comissió que fa el seguiment d'aquest Protocol, va considerar-la com una acció imprescindible que calia implementar, en funció de les característiques de la festivitat.

El Punt Lila està format per un estand d'informació, ubicat en un punt fix on es fa sensibilització però també atenció en cas d'una agressió, i una parella itinerant que es mou per les zones més transitades per joves.

La parella itinerant és un enllaç permanent entre l'espai per on es mou el jovent (zona de concerts i espai al voltant dels mateixos, locals d'oci nocturn, parcs, places, etc.) i l'estand, així com una eina molt important de prevenció, sensibilització i informació sobre violències masclistes, especialment pel seu potencial d'interactuar amb moltes persones i perquè informen de l'existència del Punt Lila.

Per aquest motiu es continuarà la implementació de Punts Lila en contextos festius i d'oci de la ciutat durant el 2025, com Carnestoltes, Festa Major, Concerts de la Nau, Cicle d'Estiu de Joventut, etc.

També s'organitzaran Punts Lila en espais quotidians al llarg de l'any per fer prevenció i visibilitzar que les violències masclistes es donen en qualsevol espai en qualsevol moment, com per exemple el Mercat Municipal 11S, els Centres d'Atenció Primària, Mercadet de dilluns, etc.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Oferir Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Lila) en diferents contextos: festius, d'oci i també quotidians de Barberà del Vallès.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar informació que contribueixi a la sensibilització i prevenció de les violències masclistes.
- Donar atenció directa en els casos detectats de violències masclistes, i, especialment, d'agressions sexuals, en un espai protegit i segur.
- Abordar les violències masclistes des dels àmbits de la prevenció, la detecció i l'atenció en diferents contextos.



## ACCIONS:

- Implementar els Punts d'Informació i Atenció a les Violències Masclistes (Punts Lila) recollits en la corresponent licitació, en la que es recull descripció, objectius i calendaris dels contextos en els que s'implementaran.

## DESTINAT A:

- Població general.
- Professionals i entitats que participen en l'organització de festes, espais d'oci i quotidians de la ciutat.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Maria Roig Elías.  
Tècnica de Joventut.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Ferran Pérez Jiménez.  
Tècnic de Joventut.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

José Núñez Sevilla.  
Suport Tècnic de Mercats i Comerç.  
Av. Generalitat, 70.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.  
Secció de Cultura i Polítiques de Joventut.  
Entitats del municipi que hi participen en l'organització de les festes de la ciutat.  
Mercat 11 de Setembre.  
Regidoria de Comerç, Mercat i Mercadet.



## VIOLÈNCIES MASCLISTES

### 2.3.4 PROTOCOL PER A L'ABORDATGE INTEGRAL DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA

#### DESCRIPCIÓ:

Un Grup de Treball Tècnic, sota la direcció d'una Comissió d'Estudi, es va encarregar de fer el protocol d'actuació en casos de violència masclista en l'àmbit de la parella. L'objectiu era unificar criteris i establir línies d'actuació coordinades, creant una cultura de treball en xarxa entre les persones professionals que poden intervenir en aquestes situacions, i d'aquesta manera evitar una victimització secundària de les dones.

A finals de l'any 2023 la Comissió tècnica va començar a treballar en l'actualització del Protocol, per tal d'introduir els canvis necessaris, no només a nivell legislatiu i conceptual, sinó també en base el Protocol Marc de la Generalitat de Catalunya. Tanmateix s'incorporaran actuacions derivades de les necessitats detectades al llarg de l'aplicació d'aquest Protocol des de la seva aprovació.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Analitzar, revisar i actualitzar el *Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'àmbit de la Parella*, per tal que permeti abordar qualsevol tipus de violència masclista en qualsevol àmbit.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Revisar i actualitzar els circuits d'atenció de cadascun dels Serveis de la Xarxa.
- Facilitar la participació a les entitats feministes del municipi per presentar l'esborrany.
- Facilitar un procés participatiu, a través de la plataforma DECIDIM, per recollir aportacions de la ciutadania a l'esborrany del document.
- Aprovació del document per l'òrgan competent.

#### ACCIONS:

- Reunions de treball amb la Comissió Tècnica, la Comissió Tècnica-Política i entitats implicades en la Xarxa d'Atenció, per aconseguir els objectius plantejats.

#### DESTINAT A:

Professionals que formen part de la Comissió Tècnica i els grups de treball del Protocol.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?



Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

M<sup>a</sup>José Chinchilla Martínez.  
Psicòloga del SIAD  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García.  
Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Policia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Hospital de Sabadell. Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.

Secció d'Activitat Física i Esports.

Secció de Serveis Socials.

Fundació Barberà Promoció.

Programa de Joventut.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.



## VIOLÈNCIES MASCLISTES

### 2.3.5 PROTOCOL DE DOL PER FEMINICIDI

#### DESCRIPCIÓ:

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es va liderar l'elaboració d'un Protocol de Dol per Feminicidi, per tal d'establir circuits i criteris d'actuació de cadascun dels serveis que hi poden intervenir, amb el suport de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona.

A l'any 2021 es va crear un grup de treball tècnic en el que hi participen professionals dels diferents serveis i/o institucions que hi poden intervenir en un cas de feminicidi amb l'objectiu d'establir tant la resposta externa com interna que cal donar. És a dir, les actuacions i coordinacions que es faran amb la família i/o entorn proper de la víctima i la ciutadania, així com les internes dels equips professionals dels serveis implicats.

El grup de treball estava format per professionals que ja són membres del Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista en l'àmbit de la parella, atès que s'entén que, tot i ser un protocol específic, ha d'estar incorporat dins del marc d'actuació d'aquest Protocol.

El Ple Municipal de l'Ajuntament va aprovar aquest Protocol al novembre de 2022.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Fer el seguiment de les accions recollides en el Protocol de Dol en cas de Feminicidi.

#### OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Crear la comissió que s'encarregui de fer el seguiment del Protocol.

#### ACCIONS:

- Convocar a la Comissió de Seguiment del Protocol.

#### DESTINAT A:

Professionals de diferents serveis i/o institucions que poden intervenir en una situació de feminicidi i entitats de dones del municipi.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Les reunions es convocaran des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García.  
Triballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet d'Alcaldia.

Gabinet de Comunicació Corporativa.

Polícia Local.

Mossos/es d'Esquadra.

Secció de Serveis Socials.

Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Servei d'Intervenció en Crisis Greus. Institut Català de les Dones. Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

Entitats de dones del municipi.

Jutjats de Cerdanyola del Vallès.

Fiscalia.

Delegació de Cerdanyola del Col·legi d'Advocacia de Sabadell.



## VIOLENCIES MASCLISTES

### 2.3.6 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

#### DESCRIPCIÓ:

La violència masclista és un problema social molt greu, tant per la seva magnitud com per les seves conseqüències diferents àmbits de la vida de les dones, com la salut física i mental, l'economia, etc. Per tant, la necessitat de recursos específics per aquesta problemàtica és imprescindible.

Per aquest motiu s'ofereix aquest Servei especialitzat d'atenció individual a dones en situació de violència masclista, des de l'any 2000.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Proporcionar acompanyament psicològic a les dones del municipi que estiguin en una situació de violència masclista.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Oferir atenció psicològica individual especialitzada, amb perspectiva feminista.
- Establir un treball en xarxa que faciliti l'acompanyament psicològic de les dones.
- Detectar necessitats específiques per poder fer l'oportuna derivació.

#### ACCIONS:

- Visites d'atenció psicològica individuals a càrrec d'una psicòloga, experta en violència masclista i amb perspectiva feminista en la seva praxis professional, per acompanyar a les dones en el seu procés.
- Coordinació amb la resta de Serveis de la Xarxa d'Atenció.
- Derivació a recursos més específics i/o especialitzats quan sigui necessari.

#### DESTINAT A:

Dones en situació de violència masclista.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se al SIAD, ubicat al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n pis o trucar per telèfon al 93 729 71 71, ext. 4714 o enviar e-mail a l'adreça electrònica siad@bdv.cat, indicant nom, cognoms i telèfon de contacte. Cal concertar dia i hora d'entrevista, que serà presencial o telemàtica, en funció de cada cas.



## A QUI US PODEU ADREÇAR?

M. José Chinchilla Martínez.  
Psicòloga del SIAD.  
Casal de Cultura, c/ Nemesi Valls, 35, 2n.

Elena Peñarrubia García.  
Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.  
Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.



## VIOLÈNCIES MASCLISTES

### 2.3.7 SERVEI TELEFÒNIC D'ATENCIÓ I PROTECCIÓ PER A LES VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE (ATENPRO)

#### DESCRIPCIÓ:

El Consell de Ministres va aprovar, el 7 de maig de 2004, un Pla de Mesures Urgents per a la Prevenció de la Violència de Gènere. Una de les mesures incloses en aquest Pla era la cobertura d'un servei de teleassistència per les víctimes d'aquesta violència, que des de l'any 2010 ha passat a denominar-se 'Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de la violència de gènere' (ATENPRO), que la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat ha convingut amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).

L'Ajuntament de Barberà del Vallès es va adherir a aquest servei a l'any 2005, per oferir-lo a les dones del municipi que el poguessin necessitar.

Amb el fi primordial de protegir els drets de les dones i donar compliment al Conveni d'Istanbul, a les mesures i eixos establerts a l'Estratègia Estatal per a combatre les Violències Masclistes 2022-2025, i a la resta de disposicions normatives nacionals i internacionals, així com a la demanda social i a l'adaptació de les necessitats reals de les dones, el Servei Atenpro ha ampliat el seu àmbit operatiu per prestar servei a les víctimes de tot tipus de violències contra les dones, regint-se pel nou Protocol d'Actuació aprovat pel Ministeri d'Igualtat i la FEMP el 23 d'octubre de 2023.

La FEMP encarrega a Creu Roja a que continuï amb la prestació del Servei Atenpro en base a aquest nou Protocol d'Actuació, ampliant les formes de violència que atén, per garantir la cobertura integral i continuïtat del Servei fins la propera licitació.

Aquesta ampliació es va començar a executar al gener de 2024.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Garantir una atenció immediata i adequada davant de situacions d'emergència per Violència Masclista, a través de personal especialitzat.

#### OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Proporcionar seguretat i tranquil·litat a les usuàries del Servei i a les famílies que depenen d'elles.

#### ACCIONS:

- El Servei es basa en la utilització de tecnologies de comunicació de telefonia mòbil i de telelocalització, facilitant un terminal a les dones que ho puguin necessitar.
- Oferir suport, informació i assessorament, garantint la comunicació interpersonal amb les dones, davant de qualsevol necessitat durant les 24 hores del dia de tot l'any.



**DESTINAT A:**

Dones que estiguin o hagin estat en una situació de qualsevol tipus de violència masclista.  
Cal complir els següents requisits:

- No conviure amb l'agressor.
- Participar en programes d'atenció especialitzada per a víctimes de violència masclista.
- Des de juny de 2011 el Servei s'ha ampliat per a les dones que no tenen ordre de protecció o mesures d'allunyament vigents.
- Des del 16 de gener de 2024 s'amplia a dones víctimes de qualsevol tipus de violència contra les dones.
- Acceptar les normes de funcionament del Servei.

**ACCÉS AL SERVEI:**

Adreçar-se al:

- SIAD.  
c/Nemesi Valls, 35, 2n pis.  
Telèfon 93 729 71 71 Ext. 4714
- Serveis Socials.  
Ronda Santa Maria, 211  
Telèfon 93 729 71 71 Ext. 4200

**¿A QUI US PODEU ADREÇAR?**

Elena Peñarrubia García.  
Triballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls. 35, 2n.

Equip Bàsic d'Atenció Social.  
Ronda Santa Maria, 211.

**RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB**

Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP).  
Delegació del Govern contra la Violència de Gènere. Ministeri d'Igualtat. Govern d'Espanya.  
Creu Roja.  
Secció de Serveis Socials.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.



## VIOLENCIES MASCLISTES

### 2.3.8 SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A INFANTS I ADOLESCENTS EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA (SAPIA)

#### DESCRIPCIÓ:

La violència masclista té efectes en les dones a tots nivells i, per aquest motiu, en els darrers anys, s'han posat en marxa serveis per atendre-les i ajudar-les en la seva recuperació.

Però aquesta violència també afecta de forma directa a les filles i els fills, que poden patir conseqüències conductuals, físiques, emocionals, cognitives i socials de les que s'han de recuperar.

El procés de recuperació de les dones està íntimament relacionat amb la de les filles i els fills, atès que les mares són referents vitals bàsiques per a aquests infants i adolescents i amb qui acostumen a tenir el vincle més profund. Les filles i els fills necessiten poder recuperar la confiança en sí mateixes, en les seves figures de protecció (les mares), en el seu entorn immediat i en el món.

Per aquest motiu, és fonamental i necessari oferir un servei especialitzat en violència masclista i amb perspectiva de gènere per a aquests infants i adolescents que treballi, paral·lelament i de forma conjunta, amb el servei d'atenció psicològica ja existent per a les dones. D'aquesta manera es garanteix un objectiu que és prioritari i fonamental: reforçar o reparar el vincle matern-filial.

El Servei d'Atenció Psicològica per a Infants i Adolescents (SAPIA) en situació de violència masclista es va posar en funcionament al juny de 2017 i es coordina de manera conjunta entre Serveis Socials i l'Oficina de Polítiques de Gènere.

A l'any 2018 es va ampliar aquest Servei per a les noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.

A l'any 2025 es farà la corresponent licitació per oferir el Servei i s'ampliarà el seu horari passant de 12 a 16 hores setmanals.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Oferir atenció individual a infants i adolescents entre 3 i 18 anys que visquin o hagin viscut situacions de violència masclista en la seva família, així com a les noies adolescents que estiguin en una relació de violència masclista en la parella, paral·lelament al treball que es fa amb les mares, per facilitar la seva recuperació psicològica i emocional.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Reforçar el rol matern, mitjançant atenció individual i/o grupal amb les mares.
- Acompanyar a les mares i a les seves filles i fills per a que reforcin o recuperin el vincle matern-filial.
- Treballar de manera coordinada i transversal amb les professionals que deriven als infants i adolescents al servei i amb la resta de recursos de la xarxa.



## ACCIONS:

- Atenció psicològica individual per a infants i adolescents entre 3 i 18 anys, tant d'acollida com d'acompanyament al llarg del procés.
- Atenció psicològica individual per a noies adolescents en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.
- Crear un espai grupal, sempre que sigui possible, per a les mares perquè puguin assolir els objectius marcats i treballar aquells aspectes relacionats amb la violència viscuda i el vincle matern-filial.
- Crear un espai grupal, sempre que sigui possible, per a infants i un altra per a adolescents en la que es treballi paral·lelament en la seva recuperació emocional.

## DESTINAT A:

Filles i fills de dones en situació de violència masclista que són ateses des del SIAD i/o Serveis Socials i noies en situació de violència masclista en la parella.

## ACCÉS AL SERVEI:

Des dels serveis específics d'atenció (SIAD i Serveis Socials) es farà la pertinent derivació.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Equip Bàsic d'Atenció Social.  
Ronda Santa Maria, 211.

Elena Peñarrubia García.  
Treballadora Social del SIAD.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Serveis Socials.  
Àrea Bàsica de Salut – Centre d'Atenció Primària - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) - Institut Català de la Salut. Generalitat de Catalunya.



## VIOLENCIES MASCLISTES

### 2.3.9. SERVEI D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES SOCIALS

#### DESCRIPCIÓ:

Oferir un servei d'atenció psicosocial permanent en situacions d'urgència per a donar resposta a les necessitats de les dones en situació de violència masclista, i els seus fills i/o filles, que s'han vist obligades a marxar de casa seva a causa de la situació de violència masclista, així com proporcionar el suport psicològic i l'acompanyament necessari.

El Servei s'ofereix a través d'un conveni de col·laboració amb el Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona (CUESB), des de l'any 2016.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Donar resposta urgent a les dones, en situació de Violència Masclista, que no tinguin un altra recurs, si han de marxar del domicili.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar un lloc d'estada digne i amb seguiment professional, fins que es resol la tornada de la dona i els seus fills o filles a casa seva, de forma judicial.
- Proporcionar suport psicològic i acompanyament a les dones fins que es fa la corresponent atenció en els horaris habituals des del SIAD i/o Serveis Socials.
- Tramitar el recurs d'estada pertinent, en el cas que la dona no pugui tornar al domicili.

#### ACCIONS:

- El servei consisteix en donar una resposta immediata en situacions d'urgència o crisi social, proporcionant una atenció integral que tingui en compte la cobertura de les necessitats bàsiques i alhora emocionals de les dones en situació de violència masclista i les seves filles i/o fills.

#### DESTINAT A:

Dones que estiguin en una situació de violència masclista i que necessitin una intervenció psicosocial urgent.

#### ACCÉS AL SERVEI:

Adreçar-se a Policia Local, Mossos d'Esquadra, Serveis Socials o el SIAD.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Policia Local.  
Pg. Doctor Moragas, 2.

Mossos/es d'Esquadra.  
C/Estoril, 2.

Serveis Socials.  
Ronda Santa Maria, 211.



SIAD. Casal de Cultura.  
C/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Fiscalia de Sabadell.  
Jutjats de Cerdanyola.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.  
Secció de Serveis Socials.  
CUESB (Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona). Ajuntament de Barcelona.



## VIOLÈNCIES MASCLISTES

### 2.3.10. FORMACIÓ EN ANÀLISI DE CASOS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA PER A PROFESSIONALS DEL SIAD

#### DESCRIPCIÓ:

Creació d'un espai de cura per a les professionals que formen part de l'equip del SIAD que fa atenció directa a dones en situació de violència masclista, per a treballar en la sistematització de les actuacions, així com per gestionar les emocions, angoixes i sentiments que es generen i que poden interferir en les intervencions professionals. Aquest espai de cura i de formació continuada es dona des de l'any 2004.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Crear un espai d'assessorament i formació per a les professionals per donar eines d'intervenció, canalitzar dubtes, inseguretats i sentiments que poden arribar a bloquejar i a influir tant a nivell personal com en l'actuació professional.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Facilitar un espai protegit de cura i de bon tracte cap a les professionals del SIAD per prevenir l'esgotament emocional de les professionals.
- Aconseguir una major cohesió de l'equip de treball, tant en la seva coordinació com en les seves actuacions.
- Visibilitzar les dificultats i limitacions existents per a consensuar possibles estratègies de millora.

#### ACCIONS:

- Formació en gestió emocional en casos de violència masclista per evitar el burn-out professional, a les professionals del SIAD que fan atenció directa, que aniran a càrrec d'una psicòloga o psicòleg especialista en aquesta matèria, amb perspectiva feminista, i amb experiència en atenció a dones i a infants i adolescents en situació de violència masclista.

#### DESTINAT A:

Equip del SIAD.

#### QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

La formació s'organitzarà des de la Direcció de l'Oficina de Polítiques de Gènere, segons un calendari establert.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

## VIOLÈNCIES MASCLISTES

### 2.3.11. JORNADES DEL 25 DE NOVEMBRE

#### DESCRIPCIÓ:

Al desembre de 1999, la 54a Sessió de l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la resolució 54/134 en la que declarava el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.

L'Ajuntament, i les entitats del municipi que vulguin, organitzaran un programa d'activitats per a commemorar aquest dia, del que es farà l'oportuna difusió.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Organitzar un programa d'activitats per a commemorar el 25 de novembre, coordinat i en conjunt amb les entitats de la ciutat i altres departaments de l'Ajuntament que hi vulguin participar.
- Facilitar la implicació de tota la ciutadania en aquesta commemoració.
- Contribuir a la sensibilització, prevenció i erradicació de qualsevol tipus de violència masclista.

#### ACCIONS:

- Difusió del programa d'activitats que es duran a terme al municipi al llarg del mes de novembre.
- Realització de les activitats recollides en el programa en col·laboració amb les entitats del municipi sense ànim de lucre que vulguin participar i altres departaments de l'Ajuntament.
- Il·luminació de la façana de l'Ajuntament de color lila diversos dies al voltant del 25N.
- Col·locació de la pancarta del 25N al balcó de l'Ajuntament per mostrar el seu compromís per a l'erradicació de les Violències Masclistes.
- Baixada de les banderes institucionals a mig pal, en senyal de dol i respecte cap a les víctimes de les Violències Masclistes.

#### ADREÇAT A:

Població general.

## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Adreçar-se al lloc on es farà l'activitat a l'hora prevista, segons la indicació en el programa d'activitats que s'editarà des de l'Ajuntament, o bé informar-se a l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament, ubicada al Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats del municipi.  
Secció de Cultura i Polítiques de Joventut.  
Policia Local.  
Mossos/es d'Esquadra.



## VIOLÈNCIES MASCLISTES

### 2.3.12. FORMACIÓ EN VIOLÈNCIES MASCLISTES

#### DESCRIPCIÓ:

La violència masclista és una de les problemàtiques socials més greus que tenim actualment a la nostra societat i que, per tant, afecta a tota la ciutadania i no només a les dones que la pateixen i les seves famílies.

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es valora que és imprescindible organitzar formacions per sensibilitzar sobre les violències masclistes, i donar eines per fer una major i més ràpida detecció i la corresponent intervenció, no només al personal de l'Ajuntament que ofereix serveis a la ciutadania, sinó també a entitats i comerços del municipi que tinguin interès en tenir un mínim de coneixements en aquesta matèria, per tal de contribuir així a la prevenció d'aquesta xacra social.

Per aquest motiu, durant el 2025 s'organitzaran diferents formacions, adaptades a les necessitats de cada col·lectiu.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Oferir formació sobre violències masclistes al personal de l'Ajuntament, a les entitats i comerços del municipi, amb la finalitat de tenir eines i coneixement en aquesta matèria i contribuir a la prevenció i erradicació d'aquesta xacra social.

#### OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Prendre consciència de la responsabilitat compartida que tota la societat té en la prevenció i erradicació de les violències masclistes.

#### ACCIONS:

- Organitzar formacions de 4 hores per als comerços i entitats del municipi que tinguin interès en formar-se en aquest àmbit, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.
- Organitzar formacions de 4 hores pel personal municipal de l'Ajuntament, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.

#### DESTINAT A:

- Comerços i entitats del municipi.
- Personal de l'Ajuntament.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere, Comerç, la Secció de Convivència, Participació i la Secció de Recursos Humans es farà l'oportuna difusió de les diferents accions formatives.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor.  
Cap de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Sergio Murillo García.  
Dinamitzador Comercial.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

M<sup>a</sup> Eugènia Sánchez Pérez.  
Tècnica de la Secció de Recursos Humans.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Promoció Econòmica.  
Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària.  
Secció de Recursos Humans.



## **2.4. SENSIBILITZACIÓ VERS ELS FEMINISMES**



## SENSIBILITZACIÓ VERS ELS FEMINISMES

### 2.4.1. SENSIBILITZACIÓ VERS ELS FEMINISMES

#### DESCRIPCIÓ:

Al llarg de l'any s'organitzaran diferents activitats per a sensibilitzar sobre la necessitat de treballar per a la consecució d'una igualtat efectiva i real en dones i homes, visibilitzar la realitat de les dones i les discriminacions encara existents a l'actualitat, fomentar models alternatius a la masculinitat hegemònica imperant, posar l'ètica de la cura i a les persones en el centre de la vida, etc.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la programació d'activitats dirigides a sensibilitzar a la població en feminismes.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Difondre el concepte d'igualtat efectiva i real en dones i homes.
- Analitzar els processos de socialització de gènere.
- Contribuir a l'eliminació d'estereotips sexistes que perpetuen les desigualtats.
- Propiciar la sensibilització sobre la discriminació que existeix encara sobre les dones arreu el món.
- Commemorar diferents dies internacionals per continuar vindicant i reivindicant els drets de les dones (Dia Internacional de les Dones, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, etc.).
- Visibilitzar la necessitat de tota la societat per transformar les estructures, comportaments i actituds que dificulten la consecució d'una igualtat real en dones i homes.
- Fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb la masculinitat hegemònica, encara imperant a la nostra societat, que danya tant a dones com a homes.

#### ACCIONS:

- Organització d'activitats: formació, cinefòrums, conferències, exposicions, taules rodones, tallers, presentació de llibres, etc., per aconseguir els objectius descrits. El programa d'activitats s'organitzarà de forma coordinada i conjunta amb les entitats del municipi i altres departaments de l'Ajuntament que hi vulguin participar.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es farà la difusió del programa d'activitats.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?



Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Altres departaments de l'Ajuntament.  
Entitats del municipi.



## SENSIBILITZACIÓ VERS ELS FEMINISMES

### 2.4.2. FORMACIÓ EN FEMINISMES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

#### DESCRIPCIÓ:

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere es valora que és imprescindible formar a les entitats i comerços del municipi que tinguin interès, en la incorporació de la perspectiva de gènere en el seu funcionament quotidià.

Per aquest motiu s'organitzen dues formacions: una per incorporar aquesta perspectiva facilitant eines i estratègies concretes i una altra en comunicació inclusiva i no sexista.

Tal i com s'ha descrit a l'àmbit de *d'Impuls de les Polítiques Municipals Feministes*, el llenguatge és un vehicle de comunicació creat pels éssers humans que respon a la realitat i al context de la societat que l'utilitza, i, en aquest sentit, és un mirall d'aquesta. Per tant, és una eina arbitrària que ha d'anar canviant per adaptar-se als canvis que la societat va experimentant al llarg del temps.

El llenguatge no està exempt de la influència del sexisme i l'androcentrisme.

Des de l'Oficina s'assessora sobre comunicació inclusiva i no sexista, no només a la resta de departaments de l'Ajuntament sinó també a entitats i comerços que han tingut interès i sensibilitat per avançar i millorar en aquest àmbit.

Per aquest motiu cal formar a les entitats i comerços per tal de, per una banda, sensibilitzar de la necessitat de utilitzar un llenguatge no sexista i, per una altra, donar eines i recursos que els ajudi a redactar de forma inclusiva les seves publicacions.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Oferir formació amb contingut d'equitat de gènere i comunicació inclusiva i no sexista a les entitats i comerços del municipi, amb la finalitat de tenir eines i coneixement en aquesta matèria i sumar-se a la Declaració de Barberà com a Ciutat Feminista.

#### OBJECTIU ESPECÍFIC:

- Visibilitzar la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el funcionament quotidià i de fer ús d'una comunicació inclusiva i no sexista.

#### ACCIONS:

- Organitzar dues formacions de 4 hores per als comerços del municipi, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.
- Organitzar dues formacions de 4 hores per a les entitats del municipi, tenint en compte la seva especificitat i necessitats.

#### DESTINAT A:

- Comerços i entitats del municipi.



## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de l'Oficina de Polítiques de Gènere, Comerç i la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària es farà l'oportuna difusió per tal que es puguin inscriure les persones de les diferents entitats i comerços, que tinguin interès en rebre aquesta formació.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor.

Cap de la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Marisol Caro Zambudio.

Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Sergio Murillo García.

Dinamitzador Comercial.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció de Promoció Econòmica.

Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària.



## 2.5. PARTICIPACIÓ FEMINISTA



## PARTICIPACIÓ FEMINISTA

### 2.5.1. CONVENI D'ACTIVITATS AMB ENTITATS

#### DESCRIPCIÓ:

Aquest projecte estableix les bases dels convenis amb les entitats de Barberà del Vallès per a la realització d'activitats dins el marc de la igualtat real i efectiva en dones i homes.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir els convenis de col·laboració amb les entitats que realitzin activitats que promoguin la igualtat real i efectiva en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Afavorir la realització d'activitats que promoguin la igualtat en dones i homes i l'eliminació d'estereotips sexistes.
- Oferir assessorament a les entitats en matèria de feminisme.
- Prestar suport econòmic a les associacions de dones, per tal que puguin organitzar activitats de promoció de la igualtat en dones i homes.
- Facilitar la participació de les dones en la vida social, cultural i lúdica del municipi.
- Implicar les associacions de dones en les activitats que s'organitzen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### ACCIONS:

L'Ajuntament elaborarà unes bases i establirà convenis amb les diferents associacions del municipi amb els criteris generals següents:

- Durada: un any natural.
- Activitats en conveni: activitats que afavoreixin la igualtat real i efectiva en dones i homes, l'eliminació d'estereotips sexistes, prevenció de les violències masclistes, foment de la coeducació, visibilització de les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat, etc.
- Tipus de subvenció: en funció del projecte presentat per les entitats.
- Facilitar els espais municipals que puguis necessitar per dur a terme el seu programa d'activitats, amb prèvia demanda i segons el protocol establerts des de l'Ajuntament.

#### DESTINAT A:

Entitats del municipi.

#### QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

- Presentar sol·licitud, segons les bases elaborades per l'Ajuntament per a la concessió de subvencions a entitats sense finalitat de lucre.
- Redactar i signar el conveni amb l'Ajuntament.
- Presentar a la finalització del conveni una memòria de les activitats desenvolupades i la corresponent justificació econòmica.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Anna Aurés Pastor.

Cap de la Secció de Convivència, Participació Ciutadana i Acció Comunitària.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Rosa Sala Garcia.

Suport Administratiu de Secció de Convivència, Participació Ciutadana i Acció Comunitària.  
c/Marquesos de Barberà, 125.

Joana Oliva Torres.

Suport Administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. C/Nemesi Valls, 35, 2n.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Entitats de la ciutat.



## 2.6. COMUNICACIÓ FEMINISTA



## COMUNICACIÓ FEMINISTA

### 2.6.1. LA PERSPECTIVA FEMINISTA ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ INSTITUCIONALS

#### DESCRIPCIÓ:

Treballar per garantir que la comunicació institucional, ja sigui escrita, oral o visual, tingui la perspectiva feminista.

També es difondran les accions i notícies relacionades amb els feminismes, per part dels mitjans de comunicació institucionals, que es duiguin a terme en el municipi adreçades a treballar en aquest objectiu, impulsades tant per l'Ajuntament com per altres institucions o entitats del municipi.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Visibilitzar tot el treball en matèria de feminismes que es fa des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, a través de l'Oficina de Polítiques de Gènere, de forma individual o transversal amb altres departaments del consistori.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Tractar temes que promoguin la perspectiva feminista.
- Donar a conèixer les actuacions que es desenvolupen des de l'Oficina de Polítiques de Gènere.
- Fomentar la consciència ciutadana de les situacions de discriminació que continuen existint vers les dones, en tots els àmbits, que vulneren els seus drets com a ciutadanes de ple dret.
- Promoure models de masculinitat feministes.
- Incentivar participació dels homes en activitats a favor de la igualtat efectiva en dones i homes, que beneficia a tota la societat.

#### ACCIONS:

- Es dedicarà un espai en la revista d'informació, en el web i les xarxes socials de l'Ajuntament on s'informarà de les activitats organitzades per l'Oficina de Polítiques de Gènere i es tractaran temes que promoguin el feminisme.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Morte Muñoz.  
Tècnica del Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ajuntament. Av. Generalitat, 70.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.



## COMUNICACIÓ FEMINISTA

### 2.6.2. FEMINISMES PER AVANÇAR

#### DESCRIPCIÓ:

Programa radiofònic "Feminismes per avançar" que s'emet de forma quinzenal a l'emissora local, excepte al març i al novembre que es farà setmanalment, on es tractaran específicament temes sobre la igualtat real i efectiva en dones i homes i com incorporar la perspectiva feminista en tots els àmbits de la societat per a treballar en la consecució d'una societat més justa i igualitària, que permeti la construcció d'una veritable democràcia.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Continuar col·laborant amb la Ràdio Municipal per visibilitzar i transmetre a la ciutadania la rellevància de la perspectiva feminista en tots els àmbits de la societat.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Treballar per donar eines i estratègies per incorporar la perspectiva feminista en la Ràdio Municipal.
- Potenciar que la imatge de les dones en els mitjans de comunicació sigui positiva i no discriminatòria, sexista i estereotipada.
- Parlar de la situació de les dones en l'actualitat.
- Donar a conèixer a la ciutadania bones pràctiques d'iniciatives i experiències que promoguin una igualtat real i efectiva.
- Visibilitzar l'aportació de les dones en els diferents àmbits de la societat, per trencar amb la invisibilitat que han tingut històricament i fer visible la seva autoria i talent.
- Fomentar models alternatius de masculinitat que trenquin amb l'hegemònica, encara imperant a la nostra societat.

#### ACCIONS:

Programa radiofònic de 30 minuts de durada, que s'emetrà, per Ràdio Barberà, els dimecres de 10'15h a 10'45h, on es parlarà de feminismes.

Els temes es decidiran conjuntament entre Ràdio Barberà i l'Oficina de Polítiques de Gènere.

#### DESTINAT A:

Població general.

#### A QUI US PODEU ADREÇAR?

Òscar Blanco Acuña.  
Tècnic de Ràdio Barberà.  
c/Manuel de Falla, 14.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.



Joana Oliva Torres.  
Suport administratiu de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n.

RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Gabinet de Comunicació Corporativa.  
Ràdio Barberà.



## 2.7. COEDUCACIÓ



## COEDUCACIÓ

### 2.7.1. BARBERÀ, CIUTAT COEDUCADORA

#### DESCRIPCIÓ:

La Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, en els seus articles 2.1.m i 43.1.d estableix la coeducació com un dels principis rectors del sistema educatiu i ordenadors de la prestació del Servei d'educació de Catalunya.

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a la secció segona del seu capítol IV estableix les garanties per a assegurar una formació educativa basada en la coeducació. Així mateix, a l'article 21 estableix que per fer efectius els principis de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre homes i dones que disposa la Llei d'Educació, s'ha d'incorporar la coeducació a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i androcèntrics i evitar tota discriminació associada al sexe.

El Pla Estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya es desenvolupa en sis eixos d'acció. No és casualitat que el primer eix sigui el de *Coeducació i promoció de valors i models igualitaris*, atès que actualment la coeducació es considera un dels temes transversals fonamentals que cal incloure en qualsevol pla de polítiques d'igualtat de gènere, per la seva capacitat d'actuar de forma directa en l'arrel de la formació del sexisme a la nostra societat.

La coeducació és la resposta per erradicar el sexisme, ja que significa educar en la igualtat des de la diferència. Només així es podrà aconseguir una construcció social comuna i no enfrontada de les feminitats i de les masculinitats, integrant amb igual valor les aportacions i experiències de les dones i els homes.

Projecte adreçat a promoure la coeducació a través d'activitats formatives i de sensibilització, tant per agents de l'àmbit educatiu com per a l'alumnat i les seves famílies. És a dir, es treballarà de forma global amb l'alumnat valors relacionats amb la intel·ligència emocional i social, l'autonomia personal la cultura de la pau, el respecte a la diversitat en un sentit ampli (cultural, familiar, d'identitat o d'orientació sexual...), per tal que visquin plenament de manera responsable i feliç, posant l'ètica de la cura en el centre de les seves vides.

Aquest projecte s'emmarca dins de la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista".

#### OBJECTIUS:

- Treballar la igualtat en relació a la criança de les filles i fills.
- Identificar i donar a conèixer a la població amb infants petits les desigualtats de gènere que es continuen fent en el seu tracte.
- Identificar els estereotips en el camp educatiu que perpetuen els rols tradicionals sexistes en homes i dones.
- Treballar la intel·ligència emocional a través del reconeixement de les emocions i sentiments propis i aliens.
- Educar per a una relació respectuosa envers les altres persones i la seva diversitat, identificant estereotips i prejudicis.
- Educar per a la pau, la resolució de conflictes a través del diàleg, l'aprenentatge cooperatiu i estratègies de mediació.
- Promoure l'autonomia i la iniciativa personal, l'autoconeixement, l'autoestima i la mirada crítica.



- Afavorir la planificació d'intervencions que permetin una educació no sexista.
- Prevenir les situacions de discriminació entre iguals, les violències masclistes i el fracàs escolar.
- Potenciar hàbits de conducta responsable amb identificació de les conseqüències dels propis actes, dels reptes i de les limitacions personals.
- Potenciar actituds de consum responsable i cura del medi ambient per viure d'una manera sostenible.
- Promoure sentiments de pertinença i actituds de servei i compromís social i comunitari a l'entorn proper.
- Desenvolupar valors com la cooperació i la participació democràtica en el funcionament de l'aula, l'escola i la ciutat.

## ACTIVITATS

- Reunions d'assessorament en coeducació dirigides als equips directius de les llars amb l'objectiu de fer una revisió del Projecte Curricular dels centres, per garantir la perspectiva coeducadora en tots ells. Aquesta acció dóna continuïtat i és el resultat de tot el treball dut a terme en el projecte de coeducació que es va iniciar a l'any 2010 i que va fer possible crear la xarxa coeducadora de les llars d'infants públiques municipals.
- Realitzar activitats formatives per als centres educatius de la ciutat. El curs 2022-2023 va finalitzar la implementació del projecte "La coeducació com a clau per a l'èxit educatiu" a les sis escoles i l'institut escola de la ciutat. Per tant, amb l'objectiu de continuar consolidant la pràctica coeducativa en els centres, reforçant el canvi de mirada i perspectiva en la quotidianitat professional, es proposa realitzar activitats formatives per continuar treballant en feminismes amb professorat, alumnat i famílies. Un format en el qual es puguin continuar generant estratègies d'anàlisi, de revisió de les pròpies pràctiques educatives, per continuar construint alternatives i anar transformant els centres educatius en espais lliures de sexisme i en veritables centres educatius coeducatius, que ofereixin als infants uns models no estereotipats i el màxim de lliures i justos.
- Realitzar activitats concretes de sensibilització i prevenció de la violència masclista per la commemoració de diferents dies internacionals al llarg de l'any (8 de març, 11 de febrer, 25 de novembre.....).
- Dur a terme formacions específiques per a professionals de l'àmbit educatiu, tant en coeducació com en violència masclista, per dotar de més eines de cara a la prevenció, detecció i intervenció.

## DESTINAT A:

Professionals i famílies de les llars d'infants públiques municipals i dels centres educatius d'infantil, primària i secundària.

## QUÈ CAL FER PER PARTICIPAR-HI?

El desenvolupament del projecte es durà a terme directament a les llars d'infants públiques municipals, a les escoles i als instituts.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.  
 Cap de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.  
 Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.



Laura Ibars Boronat.  
Adjunta a la Cap de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura. Carrer Nemesi Valls, 35, 2n pis.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Oficina de Polítiques de Gènere  
Llars d'infants públiques municipals  
Escola Del Bosc  
Escola Marta Mata  
Escola Miquel Martí i Pol  
Escola Can Serra  
Escola Elisa Badia  
Escola Pablo Picasso  
Institut Escola Can Llobet  
Institut Bitàcola  
Institut Can Planas  
Institut La Romànica  
AMPA/AFA  
Consell Municipal d'Educació  
Comissió de Coordinació Pedagògica del CME

## COEDUCACIÓ

### 2.7.2. PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ

#### DESCRIPCIÓ:

La coeducació es basa en el principi bàsic del dret a la igualtat d'oportunitats, independentment de l'origen, gènere, creença o qualsevol altra condició o circumstància social o personal. És a dir, coeducar significa educar conjuntament a nenes i nens afirmant que hi ha diferents mirades i visions del món, diferents experiències i aportacions fetes per dones i homes que conformen la realitat col·lectiva, sense les quals no es pot interpretar ni conèixer el món. Coeducar significa, doncs, educar en la igualtat des de la diferència.

A Barberà del Vallès, des de la convicció de què la coeducació és la resposta per evitar discriminacions de gènere i contribuir a una societat més equitativa i respectuosa, es treballa des de fa anys per reconèixer les potencialitats i individualitats dels seus infants, independentment del seu sexe. Formar a la seva ciutadania en la llibertat, responsabilitat, autonomia i solidaritat perquè tingui la capacitat de trencar models sexistes i estereotipats, que limiten la vida de les persones.

De fet el projecte coeducador a la nostra ciutat es va iniciar a totes les Llars d'Infants Públiques Municipals l'any 2010, amb l'objectiu de convertir-les en coeducadores. Des d'aleshores el projecte ha anat creixent i estenent-se fins a arribar a escoles d'infantil i primària.

Aquest projecte ha suposat un canvi en la mirada de les persones que hi han participat i ha constatat que el gènere és un element estructurador de la societat, amb una potencialitat transformadora determinant.

Els canvis en les dinàmiques socials dels darrers anys han posat de manifest la necessitat de sumar sinergies i complicitats a l'hora d'abordar qualsevol problemàtica que afecta la vida quotidiana de les persones.

És, per tant, imprescindible que totes les persones professionals, entitats, ciutadania, institucions, etc., es comprometin a treballar conjuntament per un **PACTE LOCAL PER LA COEDUCACIÓ**, que faci de Barberà una ciutat referent en la matèria.

Aquest projecte s'emmarca dins de la Declaració de Barberà del Vallès com a "Ciutat Feminista".

#### OBJECTIU GENERAL:

- Treballar conjuntament institucions i societat civil per fer de Barberà una Ciutat Coeducadora.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Aconseguir el compromís de la ciutadania, entitats, institucions i agents en la incorporació de la perspectiva coeducadora en les seves actuacions.
- Potenciar el treball en xarxa que afavoreixi l'intercanvi d'experiències coeducadores.
- Desenvolupar accions d'assessorament coeducatiu i feminista.



## ACCIONS:

- Reformulació per part del Grup de Treball de la metodologia utilitzada per continuar fent efectiu el compromís de fer de Barberà una Ciutat Coeducadora a través del Pacte.
- Seguiment i visibilització de les accions coeducatives que s'organitzin per part de centres educatius, entitats i comerços de la ciutat.
- Organització de Jornades Coeducatives per impulsar i difondre bones praxis desenvolupades a la ciutat.

## DESTINAT A:

Centres educatius de la ciutat, entitats, comerços, persones a títol individual i institucions del municipi.

## QUÈ CAL FER PER A PARTICIPAR-HI?

Des de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família i l'Oficina de Polítiques de Gènere es convocarà al Grup de Treball de Coeducació.

## A QUI US PODEU ADREÇAR?

Cristina Bernabé Pérez.  
Cap de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

Marisol Caro Zambudio.  
Cap de l'Oficina de Polítiques de Gènere.  
Casal de Cultura, c/Nemesi Valls, 35, 2n

Laura Ibars Boronat.  
Adjunta a la Cap de la Secció Municipal d'Educació, 1a Infància i Família.  
Plaça de la Vila, 1, baixos dreta.

## RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Secció d'Educació, 1a Infància i Família.  
Llars d'Infants Públiques Municipals.  
Escoles i Instituts.  
Entitats.  
Comerços.  
Generalitat de Catalunya.  
Diputació de Barcelona.



## 2.8. RELACIONS INSTITUCIONALS



## RELACIONS INSTITUCIONALS

### 2.8.1. RELACIONS AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA

#### DESCRIPCIÓ:

Des de l'Institut Català de les Dones (ICD) s'organitzen jornades, grups de treball i sessions informatives d'interès pels municipis en temes d'igualtat en dones i homes i en matèria de violència masclista.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la participació, col·laboració i intercanvi per treballar de manera conjunta amb l'Institut Català de les Dones, adscrit al Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, amb la finalitat de potenciar projectes propis i comuns.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer reunions amb les tècniques referents de l'ICD per desenvolupar, col·laborar i/o fer el seguiment oportú als projectes vigents conjunts.

#### ACCIONS:

- Participar en les diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de l'ICD.
- Sol·licitar les subvencions per a ens locals de Catalunya, que des de l'ICD es convoquin pel desenvolupament de programes i d'accions per treballar la igualtat en dones i homes i la violència masclista.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Institut Català de les Dones. Departament d'Igualtat i Feminismes. Generalitat de Catalunya.

## RELACIONS INSTITUCIONALS

### 2.8.2. RELACIONS AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

#### DESCRIPCIÓ:

El Servei de Polítiques d'Igualtat de l'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació de Barcelona té una relació constant amb el personal tècnic de l'Oficina de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport i reforçar les actuacions que s'estan duent a terme en el municipi en matèria de feminismes.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la participació, col·laboració i intercanvi per treballar de manera conjunta amb el Servei de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona, amb la finalitat de potenciar projectes propis i comuns.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer reunions amb les tècniques referents territorials del Servei de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona per desenvolupar, col·laborar i/o fer el seguiment oportú als projectes vigents conjunts.

#### ACCIONS:

- Participar en les diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de Servei de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona.
- Sol·licitar finançament econòmic i els recursos tècnics, que siguin d'interès, recollits en el Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona, per poder dur a terme els diferents projectes planificats.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Servei de Polítiques d'Igualtat. Diputació de Barcelona.

## RELACIONS INSTITUCIONALS

### 2.8.3. RELACIONS AMB LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

#### DESCRIPCIÓ:

La Federació de Municipis és un òrgan de representació dels ajuntaments de Catalunya i que té com un dels seus objectius el foment i defensa dels ens locals, facilitant l'intercanvi d'informació sobre temàtiques locals.

Una de les Comissions creades per aquesta institució és la Comissió de Polítiques per a la Igualtat on s'intercanvia informació sobre la temàtica.

#### OBJECTIU GENERAL:

- Mantenir la participació, col·laboració i intercanvi per treballar de manera conjunta amb la Federació de Municipis de Catalunya, amb la finalitat de potenciar projectes propis i comuns.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fer reunions amb el personal tècnic referent de la Federació de Municipis de Catalunya per desenvolupar, col·laborar i/o fer el seguiment oportú als projectes vigents conjunts.

#### ACCIONS:

- Participar en les diferents accions formatives, jornades i reunions que s'organitzin des de la Federació de Municipis de Catalunya.

#### RELACIONS DE COORDINACIÓ AMB:

Federació de Municipis de Catalunya.

