

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE MUNICIPAL

Núm. 2026A021000001
Tipus de sessió: Ordinària
Data: 19 de gener de 2026
Hora d'inici: 19:00 h
Hora d'acabament: 21:10 h
Lloc: Sala de Plens

Assistents

Cristina Alarcón Piedra, alcaldessa
Alexandre Barceló Llauger, regidor
Núria Heras Colomer, regidora
Antoni Vidal Sastre, regidor
Margarida Gallardo Palau, regidora
Juan Martin Puntada, regidor
Lovepreet Singh Kaur, regidor
Moisès Tomàs Alcobé, regidor
Soumaya Waez Bieto, regidora
Ivan Rodríguez Martín, regidor
Sergi Fabri Llaveró, regidor
Sergio Concepción Yañez, regidor
Cruz Riol Lazaro, regidor
Estefania Carabellido Bruns, regidora
Adrià Martin Lopez, regidor
Jordi Subils Ramos, regidor
Judit Dalmau Ribas, regidora
Alex Sarrado Molina, regidor
Roger Bigas Carpintero, regidor

Elisabet Abad Grabulós, secretària accidental
Anna Costejà Cros, interventora

Excusa la seva absència

Raquel Mercedes González Ortega, regidora

Desenvolupament de la sessió.

Sota cada punt de l'ordre del dia hi ha un enllaç que remet a l'instant de la videoacta on es tracta el punt.

Una vegada comprovada per la secretària l'existència del "quòrum" necessari, perquè la sessió pugui ser iniciada, es passen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

1r.- APROVAR L'ACTA DEL PLE EXTRAORDINARI DEL DIA 1 DE DESEMBRE DE 2025 13/2025, L'ACTA DEL PLE EXTRAORDINARI I URGENT DEL DIA 10 DE DESEMBRE DE 2025 (14/2025) I L'ACTA DEL PLE EXTRAORDINARI DEL DIA 13 DE DESEMBRE DE 2025 (16/2025)

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=1>

S'aprova l'acta del ple extraordinari del dia 1 de desembre de 2025 13/2025, l'acta del ple extraordinari i urgent del dia 10 de desembre de 2025 (14/2025) i l'acta del ple extraordinari del dia 13 de desembre de 2025 (16/2025).

2n.- DONAR COMPTE DE LA RELACIÓ DE DECRETS D'ALCALDIA I REGIDORIA DEL MES DE DESEMBRE DE 2025.

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=2>

Es dona compte de la relació de decrets d'Alcaldia i Regidoria del mes de desembre de 2025.

3r.- DONAR COMPTE DEL DECRET DE L'ALCALDIA-PRESIDÈNCIA NÚM. 2025LLDA004397 DE DATA 4 DE DESEMBRE DE 2025 D'APROVAR LA REGULARITZACIÓ COMPTABLE D'UN IMPORT PER SOSTRACCIÓ. EXP. 2025E039000013

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=3>

Es dona compte del decret de l'Alcaldia-Presidència núm. 2025LLDA004397 de data 4 de desembre de 2025 d'aprovar la regularització comptable d'un import per sostracció.

4t.- DONAR COMPTE DEL DECRET DE L'ALCALDIA-PRESIDÈNCIA NÚM. 2025LLDA004673 DE DATA 22 DE DESEMBRE DE 2025 DE DONACIÓ A L'ARXIU MUNICIPAL DE FOTOGRAFIES. EXP. 2025C036000002

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=4>

Es dona compte del decret de l'Alcaldia-Presidència núm. 2025LLDA004673 de data 22 de desembre de 2025 de donació a l'arxiu municipal de fotografies

5è.- RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE L'ACTIVITAT PROFESSIONAL PRIVADA DEL SR. ARNAU OLIVÉ VALLS, TÈCNIC DE SO, LLUM I AUDIOVISUALS. EXP. 2019D004000002

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=5>

"En data 10 de novembre de 2025, mitjançant Registre d'Entrada número E2025024350, el senyor Arnau Olivé Valls, tècnic de so, llum i audiovisuals d'aquest Ajuntament, va sol·licitar la declaració de compatibilitat per a la realització d'una

segona activitat en el sector privat, com autònom en l'àmbit de l'audiovisual, la publicitat i serveis digitals.

L'interessat manifesta en els seus escrits que l'activitat privada que pretén exercir, no afecta als deures inherents a la seva condició d'empleat/da públic/a, no afecta al compliment de les tasques ni l'horari del lloc de treball que desenvolupa en aquesta Corporació i no es compromet la seva imparcialitat i independència.

L'article 145 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local, disposa que el règim jurídic d'incompatibilitats dels funcionaris de l'Administració Local és el que s'estableix amb caràcter general per la funció pública a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

L'exercici de l'activitat privada es troba subjecte a les condicions i limitacions establertes a l'article 11 i següents de la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i els serveis prestats en el segon lloc o activitat que hom autoritzi no es poden computar a efectes de triennis, de drets passius o de pensió per la Seguretat Social, i es poden suspendre o adequar-ne la cotització a l'efecte de drets passius o de pensió de la Seguretat Social.

La compatibilitat no pot modificar la jornada i l'horari de la persona interessada, quedant automàticament sense efecte en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic.

Correspon al Ple de la Corporació la declaració de compatibilitat, en virtut de l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

Vista la Declaració d'activitats presentada per l'interessat mitjançant la sol·licitud de la declaració de compatibilitat.

Vist l'informe número 259/2025 emès per la cap d'organització i gestió de persones que consta a l'expedient en el qual s'informa favorablement a la petició de l'interessat.

De conformitat amb el que disposa la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

El Ple acorda per unanimitat dels 19 membres presents,

Primer. Reconèixer al senyor Arnau Olivé Valls la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada, com autònom en l'àmbit de l'audiovisual, la publicitat i serveis digitals, durant una jornada de 8 hores laborals setmanals.

Segon. L'exercici de l'activitat privada estarà subjecte a les condicions i limitacions establertes als articles 11, 12, 13, 14 i 21 de la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Tercer. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

Quart. Ordenar la publicació al Portal de Transparència d'aquesta resolució de reconeixement de compatibilitat, mitjançant la prèvia dissociació de les dades de caràcter personal de conformitat amb allò previst a l'article 8.1 g) de la Llei 19/2013, de

9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG)

Cinquè. Notificar el present acord de Ple a la persona interessada als efectes oportuns.”

6è.- RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE L'ACTIVITAT PROFESSIONAL PÚBLICA DEL SR. XAVIER XARBAU ADROBAU, TÈCNIC MITJÀ D'ACOLLIDA I CIUTADANIA. EXP. 2017D047000022

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=6>

“En data 4 de desembre de 2025, mitjançant registre d'entrada número E2025026809, el senyor Xavier Xarbau Adrobau, tècnic mitjà d'acollida i ciutadania d'aquest Ajuntament, va sol·licitar la declaració de compatibilitat per a la realització d'una segona activitat com a personal docent i investigador en la categoria d'associat a la Universitat de Vic.

L'interessat manifesta en els seus escrits que l'activitat que pretén exercir, no afecta als deures inherents a la seva condició d'empleat/da públic/a, no afecta al compliment de les tasques ni l'horari del lloc de treball que desenvolupa en aquesta Corporació i no es compromet la seva imparcialitat i independència.

L'article 145 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local, disposa que el règim jurídic d'incompatibilitats dels funcionaris de l'Administració Local és el que s'estableix amb caràcter general per la funció pública a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

L'exercici de l'activitat pública es troba subjecte a les condicions i limitacions establertes a l'article 4 i següents de la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i els serveis prestats en el segon lloc o activitat que hom autoritzi no es poden computar a efectes de triennis, de drets passius o de pensió per la Seguretat Social, i es poden suspendre o adequar-ne la cotització a l'efecte de drets passius o de pensió de la Seguretat Social.

La compatibilitat no pot modificar la jornada i l'horari de la persona interessada, quedant automàticament sense efecte en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic.

Correspon al Ple de la Corporació la declaració de compatibilitat, en virtut de l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

Vista la Declaració d'activitats presentada per l'interessat mitjançant la sol·licitud de la declaració de compatibilitat.

Vist l'informe número 260/2025 emès per la cap d'organització i gestió de persones que consta a l'expedient en el qual s'informa favorablement a la petició de l'interessat.

De conformitat amb el que disposa la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

El Ple acorda per unanimitat dels 19 membres presents,

Primer. Reconèixer al senyor Xavier Xarbau Adrobau la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat com a personal docent i investigador en la categoria d'associat a la Universitat de Vic, durant una jornada de 6 hores laborals setmanals, distribuïdes en dues tardes a la setmana.

Segon. L'exercici d'una segona activitat estarà subjecte a les condicions i limitacions establertes als articles 4 i següents de la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Tercer. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

Quart. Ordenar la publicació al Portal de Transparència d'aquesta resolució de reconeixement de compatibilitat, mitjançant la prèvia dissociació de les dades de caràcter personal de conformitat amb allò previst a l'article 8.1 g) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG).

Cinquè. Notificar el present acord de Ple a la persona interessada als efectes oportuns.”

7è.- APROVAR LA MODIFICACIÓ DEL CONVENI/ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SALT (FUNCIONARIS). EXP. 2024D031000001

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=7>

“En data 17 de desembre de 2018, el Ple de la Corporació va aprovar el Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Girona número 17, de data 24 de gener de 2019.

En data 14 de novembre de 2025, la Mesa general de negociació, entre d'altres, va acordar l'aprovació de la modificació del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt. Concretament, va acordar la modificació del redactat de l'article 45, relatiu al fons social, així com l'article 2 de l'annex de la Policia Local de Salt, relatiu a les condicions generals dels horaris, apartat primer, que afecta al règim horari de la unitat de seguretat ciutadana.

Vist l'informe 240/2025 emès per la cap d'organització i gestió de persones i la nota de conformitat de la secretària.

D'acord amb l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal pel Ple de la Corporació.

Vist el que disposa el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions públiques

El Ple acorda per 16 vots a favor (ERC-AM, JxS-CM, PSC-CP i IPS-CUP) i 3 abstencions (VOX),

Primer. Aprovar la modificació de l'article 45 del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, quedant redactat de conformitat amb l'annex I d'aquest acord.

Segon. Aprovar la modificació de l'article 2.1 de l'Annex de Policia Local de Salt del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, quedant redactat de conformitat amb l'annex II d'aquest acord.

Tercer. El present acord serà efectiu des del dia 1 de febrer de 2026.

Quart. Publicar el present acord a la seu electrònica de la Corporació i al Butlletí Oficial de la Província de Girona, donada l'aplicació del Conveni/Acord al personal funcionari de la Corporació, de conformitat amb l'article 38.6 TREBEP.

Cinquè. Remetre el present acord al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya pel seu registre i publicació, d'acord amb l'article 38.6 TREBEP

Annex I

Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt

Article 45. FONS SOCIAL

Els empleats d'aquest Ajuntament seran beneficiats pels següents ajuts de caràcter social, que hauran de ser degudament justificats i tindran la consideració d'extra-salarial.

Podran ser beneficiaris de les ajudes socials els treballadors/es que acreditin una antiguitat mínima consecutiva d'un any a l'Ajuntament de Salt, en el moment de presentar la sol·licitud.

En el cas d'extinció de la relació laboral, comissions de serveis i excedència, abans de la finalització de l'any natural, l'import es determinarà de manera proporcional al temps efectivament treballat durant l'any corresponent, excepte en el cas de jubilació, declaració d'invalidesa o excedències per conciliació de la vida laboral i familiar.

Annex II

Annex de Policia Local de Salt del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt

Article 2. Condicions generals dels horaris

2.1. Règim horaris de Seguretat Ciutadana

El règim horari del servei de Seguretat Ciutadana es distribueix en cicles de treball rotatius i ininterromputs al llarg de tot l'any, amb l'objectiu de garantir la cobertura permanent del servei les 24 hores del dia.

La prestació del servei s'efectua en torns rotatius d'horari continuat, distribuïts de la manera següent:

- Torn de matí: de 06:00 a 14:00 hores, caps de setmana de 06:00 a 18:00 hores.*
- Torn de tarda: de 14.00 a 22:00 hores.*
- Torn de nit: de 22:00 a 06:00 hores, caps de setmana de 18:00 a 06:000 hores.*

La plantilla operativa s'organitza en cinc grups de treball. Cada grup segueix un cicle de treball de cinc setmanes de durada, que es repeteix de manera continuada. En finalitzar el diumenge de la cinquena setmana, el quadrant torna a iniciar-se des de primer dia, garantint així la rotació completa entre els torns de matí, tarda i nit.

La jornada diària es distribueix de la manera següent:

- De dilluns a divendres: 8 hores per dia.*
- Dissabte i diumenge: 12 hores per dia.*

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg						
8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12						
							8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12							8	8	8	8	8	12	12
8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8	12	12						
8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8	12	12							8	8	8	8	8		
							8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8			8	8	8	8	12	12

El quadrant de servei és caràcter permanent i rotatiu. Per a cada exercici anual, la rutina establerta en aquest quadrant s'ha de traslladar al calendari laboral corresponent.

Un cop incorporat, s'haurà d'efectuar el recompte total d'hores anuals per cada grup, ajustant si escau els dies de treball o descans per tal de garantir la correspondència amb la jornada anual establerta."

8è.- APROVAR LA MODIFICACIÓ DEL CONVENI/ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SALT (LABORALS). EXP. 2024D031000001

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=8>

“En data 17 de desembre de 2018, el Ple de la Corporació va aprovar el Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Girona número 17, de data 24 de gener de 2019.

En data 14 de novembre de 2025, la Mesa general de negociació, entre d'altres, va acordar l'aprovació de la modificació del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt. Concretament, va acordar la modificació del redactat de l'article 45, relatiu al fons social, així com l'article 2 de l'annex de la Policia Local de Salt, relatiu a les condicions generals dels horaris, apartat primer, que afecta al règim horari de la unitat de seguretat ciutadana.

Vist l'informe 240/2025 emès per la cap d'organització i gestió de persones i la nota de conformitat de la secretària.

D'acord amb l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal pel Ple de la Corporació.

Vist el que disposa el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions públiques.

Vist el que disposa el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

El Ple acorda per 16 vots a favor (ERC-AM, JxS-CM, PSC-CP i IPS-CUP) i 3 abstencions (VOX),

Primer. Aprovar la modificació de l'article 45 del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, quedant redactat de conformitat amb l'annex I d'aquest acord.

Segon. Aprovar la modificació de l'article 2.1 de l'Annex de Policia Local de Salt del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, quedant redactat de conformitat amb l'annex II d'aquest acord.

Tercer. El present acord serà efectiu des del dia 1 de febrer de 2026.

Quart. Publicar el present acord a la seu electrònica de la Corporació i al Butlletí Oficial de la Província de Girona, donada l'aplicació del Conveni/Acord al personal laboral de la Corporació, de conformitat amb l'article 90 del TRLET.

Cinquè. Remetre el present acord a l'autoritat laboral competent pel seu registre i dipòsit, en virtut de l'article 90.2 TRLET i del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Annex I

Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt

Article 45. FONS SOCIAL

Els empleats d'aquest Ajuntament seran beneficiats pels següents ajuts de caràcter social, que hauran de ser degudament justificats i tindran la consideració d'extra-salarial.

Podran ser beneficiaris de les ajudes socials els treballadors/es que acreditin una antiguitat mínima consecutiva d'un any a l'Ajuntament de Salt, en el moment de presentar la sol·licitud.

En el cas d'extinció de la relació laboral, comissions de serveis i excedència, abans de la finalització de l'any natural, l'import es determinarà de manera proporcional al temps efectivament treballat durant l'any corresponent, excepte en el cas de jubilació, declaració d'invalidesa o excedències per conciliació de la vida laboral i familiar.

Annex II

Annex de Policia Local de Salt del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt

Article 2. Condicions generals dels horaris

2.1. Règim horaris de Seguretat Ciutadana

El règim horari del servei de Seguretat Ciutadana es distribueix en cicles de treball rotatius i ininterromputs al llarg de tot l'any, amb l'objectiu de garantir la cobertura permanent del servei les 24 hores del dia.

La prestació del servei s'efectua en torns rotatius d'horari continuat, distribuïts de la manera següent:

- Torn de matí: de 06:00 a 14:00 hores, caps de setmana de 06:00 a 18:00 hores.*
- Torn de tarda: de 14.00 a 22:00 hores.*
- Torn de nit: de 22:00 a 06:00 hores, caps de setmana de 18:00 a 06:00 hores.*

La plantilla operativa s'organitza en cinc grups de treball. Cada grup segueix un cicle de treball de cinc setmanes de durada, que es repeteix de manera continuada. En finalitzar el diumenge de la cinquena setmana, el quadrant torna a iniciar-se des de primer dia, garantint així la rotació completa entre els torns de matí, tarda i nit.

La jornada diària es distribueix de la manera següent:

- De dilluns a divendres: 8 hores per dia.*
- Dissabte i diumenge: 12 hores per dia.*

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12							
							8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8	12	12
8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8	12	12							
8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8		
							8	8	8	8	8	12	12								8	8	8	8	8			8	8	8	8	8	12	12

El quadrant de servei és caràcter permanent i rotatiu. Per a cada exercici anual, la rutina establerta en aquest quadrant s'ha de traslladar al calendari laboral corresponent.

Un cop incorporat, s'haurà d'efectuar el recompte total d'hores anuals per cada grup, ajustant si escau els dies de treball o descans per tal de garantir la correspondència amb la jornada anual establerta. “

9è.- APROVACIÓ DE L'INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI I DE LA MASSA SALARIAL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SALT EN UN 1,5% AMB EFECTES ECONÒMICS DE L'1 DE GENER DE 2026. EXP. 2026D078000001

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=9>

“El Reial Decret Legislatiu 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, preveu en els articles 2.1 que en l'any 2026, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2025, inclòs en aquestes darreres l'increment retributiu aprovat en aquest reial decret llei. Aquest increment retributiu es considerarà en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa als efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

Així mateix, a l'article 2.2 preveu que amb efectes des de l'1 de gener de 2026, s'aplicarà, si escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025, inclòs en aquestes darreres l'increment retributiu aprovat en aquest reial decret llei, si la variació de l'IPC l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent, que s'abonarà durant el primer trimestre de 2027. La massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst a l'article 2.1 de l'esmentat decret.

En data 3 de desembre de 2025, s'ha publicat al Butlletí Oficial de l'Estat el Reial Decret Legislatiu 14/2025, de 2 de desembre, entrant en vigor el mateix dia de la seva publicació.

Respecte el personal funcionari, l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant LRBRL), determina que les retribucions bàsiques tindran la mateixa estructura i idèntica quantia que l'establerta amb caràcter general per tota la funció pública. No obstant això, les retribucions complementaries dependran de l'estructura i de la valoració objectiva de la resta de funcionaris públics, havent-se de fixar la quantia global pel Ple de la Corporació, dins els límits màxims i mínims establerts per l'Estat.

Pel que fa al personal laboral, l'article 103 bis LRBRL, disposa que les Corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic

local, de conformitat amb els límits i les condicions establerts amb caràcter bàsic per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

En consonància, l'article 21 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), estableix que les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementaries, tant dels funcionaris com de la massa salarial del personal laboral, s'hauran de contemplar per a cada exercici pressupostari a la Llei de Pressupostos General de l'Estat corresponent, sense que es puguin acordar increments retributius que suposin sobrepassar els límits fixats anualment per aquesta.

Tanmateix, l'article 27 TREBEP, indica que les retribucions del personal laboral es determinaran d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu d'aplicació i el contracte de treball, respectant en tot cas els límits fixats anualment per la Llei de Pressupostos General de l'estat, de conformitat amb l'article 21 anteriorment esmentat. En el mateix sentit es pronuncia l'article 29 del Conveni/Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Salt, que determina que l'increment de retribucions durant la vigència del Conveni/Acord, serà el màxim que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i que s'aplicarà a tots els conceptes econòmics.

Vist l'informe número 3/2026 emès per la secretària.

El Ple acorda per unanimitat dels 19 membres presents,
Primer. Aprovar l'increment de les retribucions del personal funcionari i de la massa salarial del personal laboral de l'Ajuntament de Salt en un 1,5% amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

Segon. Distribuir el referit increment, quedant modificats els conceptes retributius (salari i complements) inclosos en les taules salarials aplicables als grups professionals vigents.

Tercer. Notificar el contingut d'aquesta resolució al Comitè d'empresa i a la Junta de personal de l'Ajuntament de Salt i efectuar-ne la difusió corresponent.

Quart. Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica de la Corporació, als efectes pertinents.”

10è.- APROVAR DEFINITIVAMENT EL PRESSUPOST DE LA CORPORACIÓ PER A L'EXERCICI 2026. EXP. 2025E007000005

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=10>

Aquest proposta es retira de l'ordre del dia.

11è.- APROVAR EL CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB EL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ I L'AJUNTAMENT DE SALT, EN MATÈRIA D'ACTIVITATS CÍVIQUES I COMUNITÀRIES. EXP. 2025Z009000030

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=11>

“Vist que els equipaments cívics i comunitaris del Departament de Drets Socials i Inclusió són espais públics de participació i convivència oberts a tothom, amb la missió

principal de vertebrar la comunitat per afavorir la cohesió social, l'equitat, l'arrelament i el sentiment de pertinença al país i promoure la transmissió de valors cívics i comunitaris que permetin la millora de la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes mitjançant un conjunt de serveis i recursos a l'abast de tota la comunitat. Tenen per objecte l'apoderament de les persones i les entitats a través del desenvolupament personal, cívic, comunitari, social, cultural i de lleure i el foment de l'associacionisme, la cultura del voluntariat i la participació ciutadana com a elements que afavoreixen la convivència, el civisme i la inclusió social. Fonamenten la seva actuació en dos pilars bàsics: la consideració de la persona des d'una vessant global - personal, familiar, social i comunitària- i la proximitat a les persones i al territori amb la participació de tots els agents implicats en el disseny de possibles actuacions.

Tenint en compte que l'Ajuntament de Salt en l'exercici de les seves competències, desenvolupa activitats de dinamització i d'acció comunitària en la xarxa d'equipaments de titularitat municipal.

Donat que amb la Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social i l'Ajuntament de Salt expressen la voluntat de signar un acord amb l'objectiu de garantir una millor resposta a les necessitats actuals i futures de la ciutadania. Aquest acord pretén establir un marc de col·laboració en l'àmbit de les actuacions cíviques, comunitàries i de foment del voluntariat. També busca iniciar una coordinació adequada de les activitats que es duen a terme als equipaments cívics de titularitat de les dues institucions, reforçar les col·laboracions en diversos programes impulsats per la Direcció General i, alhora, obrir la porta a possibles vies de cooperació en el futur.

Considerant que l'objecte d'aquest conveni és establir un marc de col·laboració estable i permanent entre el Departament de Drets Socials i Inclusió, a través de la Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social, i l'Ajuntament de Salt, per coordinar la programació de les activitats de caràcter cívic i comunitari que les dues administracions realitzen en els seus equipaments, col·laboracions en diferents programes de la de la Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social i el plantejament i l'execució de possibles projectes conjunts d'àmbit comunitari orientats a millorar la cohesió social del municipi que es puguin dur a terme, vinculats amb els equipaments, o gestionats des dels equipaments cívics i comunitaris.

En aquest sentit, la signatura del conveni representa una oportunitat estratègica per avançar en un model de treball més integrat i eficient entre les dues administracions, especialment en un municipi com Salt, caracteritzat per una elevada diversitat cultural, una forta dinàmica associativa i la presència de reptes socials específics. La coordinació estreta entre els serveis i equipaments de la Generalitat i de l'Ajuntament és d'interès per poder donar respostes comunitàries més coherents, accessibles i adaptades a la realitat del territori.

El conveni preveu una durada de 4 anys, des de la data de la seva signatura, prorrogable per 4 anys més.

El conveni no comporta l'assumpció de compromisos econòmics per cap de les dues parts.

Vist l'informe de la tècnica d'Acció Social, de data 1 de desembre de 2025.

Vist que el conveni compleix amb el contingut mínim de l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

De conformitat amb els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, així com la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de la Bases de Règim Local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vist que l'òrgan competent per a l'aprovació del conveni és el Ple de la Corporació, atès que el conveni preveu una durada de 4 anys més possibles pròrrogues fins a un màxim de 4 anys més.

El Ple acorda per 14 vots a favor (ERC-AM, JxS-CM i PSC-CP), 3 vots en contra (VOX) i 2 abstencions (IPS-CUP),

1r.- APROVAR el text del conveni de col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Inclusió i l'Ajuntament de Salt en matèria d'activitats cíviques i comunitàries.

2n.- PUBLICAR el conveni al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Salt a través del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableixen els articles 8.1.f) i 14.3 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

3r.- FACULTAR a l'alcalde de l'Ajuntament de Salt per a subscriure l'esmentat conveni i per dur a terme tants actes i gestions com calguin per executar aquest acord.

4t.- NOTIFICAR el present acord a les parts interessades."

CONTROL DE L'ACTIVITAT DE GOVERN

12è.- MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL IPS-CUP DE CONDEMNÀ DE LA INGERÈNCIA IMPERIALISTA DELS EUA A VENEÇUELA I EN DEFENSA DE LA SOBIRANIA DEL SEU POBLE. EXP. 2026A034000001

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=12>

"Després de mesos d'escalada política, militar i econòmica, amb segrest d'embarcacions, bloquejos econòmics i operacions de desestabilització orientades a imposar governs afins als interessos dels Estats Units d'Amèrica a la regió del Carib, el segrest del president de la República Bolivariana de Veneçuela, Nicolás Maduro, i de Cília Flores, així com les morts provocades pels atacs en territori veneçolà del dia 3 de gener, constitueixen una greu vulneració del dret internacional, un acte d'ingerència militar i un cop d'estat de facto contra un estat sobirà.

Aquesta ingerència nord-americana s'ha construït sobre una campanya sistemàtica de desinformació basada en acusacions mai demostrades de col·laboració del govern veneçolà amb el narcotràfic. Lluny de voler garantir suposats marcs de democràcia, pau o llibertat, aquestes actuacions tenen com a objectiu explícit, tal com ha reconegut la mateixa administració nord-americana, provocar un canvi de govern que faciliti el control, l'extracció i el comerç de les reserves petrolíferes veneçolanes i d'altres recursos naturals estratègics abundants al país. Unes reserves que, igual que les institucions, el futur i la llibertat de Veneçuela, són propietat única i exclusiva del seu poble sobirà.

Els atacs dels darrers mesos, amb centenars de víctimes mortals, i especialment els del dia 3 de gener, s'emmarquen en una dinàmica reaccionària global que no dubta a recórrer a la força per imposar interessos geopolítics i econòmics, erosionant encara més uns mecanismes de governança internacional ja de per si febles, sorgits després de la Segona Guerra Mundial i basats en el respecte a la sobirania dels pobles, la no ingerència i la resolució pacífica dels conflictes.

Institucions com la Unió Europea, l'OTAN i el govern de l'Estat espanyol, que històricament no han impedit —i sovint han tolerat o legitimat— cops d'estat i ingerències contra governs de l'Amèrica Llatina quan aquests responien als interessos dels seus pobles i no als dels Estats Units, avui actuen de manera directament còmplice, contribuint a justificar aquestes agressions i a erosionar les mínimes garanties de pau, dret internacional i convivència entre pobles.

Els ajuntaments, com a institucions de proximitat, democràtiques i expressió directa de la voluntat popular, i en coherència amb la tradició municipalista de defensa de la pau, la cooperació internacional i la solidaritat entre pobles, no poden restar impassibles davant d'agressions que vulneren els drets humans, el dret internacional i la sobirania dels pobles.

El Ple **rebutja** la proposta per 12 vots en contra (JxS-CM, PSC-CP i VOX), 2 vots a favor (IPS-CUP) i 5 abstencions (ERC-AM),

1. Condemnar fermament la ingerència militar i política dels Estats Units d'Amèrica a Veneçuela i expressar la solidaritat amb el poble veneçolà davant d'aquesta agressió.
2. Exigir l'alliberament immediat del president Nicolás Maduro i de Cília Flores, així com la retirada dels falsos càrrecs de narcoterrorisme formulats contra ells.
3. Denunciar les ingerències dels Estats Units al conjunt dels pobles del Carib i defensar el dret dels pobles a la sobirania i a l'autodeterminació.
4. Rebutjar el paper còmplice de la Unió Europea, de l'OTAN i de l'Estat espanyol, i exigir que no es faciliti cap mena de suport polític, logístic o militar a aquestes agressions.
5. Instar el Govern de la Generalitat de Catalunya a posicionar-se públicament en condemna d'aquesta ingerència i a traslladar aquesta posició a les instàncies estatals i internacionals corresponents.
6. Donar suport a les mobilitzacions populars i a les iniciatives solidàries que es convoquin en defensa de la pau, d'una sortida democràtica i sobirana per al poble veneçolà, i contra l'imperialisme.
7. Traslladar aquest acord al Parlament de Catalunya, al Govern de la Generalitat, al Govern de l'Estat espanyol, als grups parlamentaris corresponents, així com als consolatats de la República Bolivariana de Veneçuela i dels Estats Units d'Amèrica.”

13è.- MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL PSC-CP PER UNA EXPOSICIÓ TEMPORAL DEL MUSEU DE L'AIGUA. EXP. 2026A034000002

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=13>

“El Museu de l’Aigua de Salt és un equipament municipal de difusió cultural i educativa que té com a objectiu divulgar la importància de l’aigua, tant des del punt de vista de les seves característiques físiques i químiques com del seu paper fonamental en el medi ambient i en el desenvolupament de la civilització. Aquesta tasca es duu a terme posant en valor la vinculació històrica, geogràfica i social del municipi de Salt i el seu territori amb l’aigua, així com les seves derivacions etnogràfiques, tecnològiques i artístiques.

Enguany es compleixen 45 anys de l’aprovació, per part de l’Ajuntament de Girona, de la compra de l’edifici del Mas Llorens, a petició del Consell Municipal de Salt, en un moment en què el municipi encara no disposava d’independència municipal. Segons consta a les actes del ple de l’Ajuntament de Girona, la voluntat del Consell Municipal era destinar aquest edifici a usos culturals, com el trasllat de l’Escola Municipal de Belles Arts. Aquell mateix any 1981, el Consell Municipal hauria aprovat per unanimitat que el Mas Llorens, edifici noble de propietat municipal, acollís un futur museu tèxtil conjuntament amb un museu de la pagesia.

Un cop recuperada la independència municipal, l’Ajuntament de Salt va impulsar la rehabilitació del Mas Llorens i, l’abril de 1991 —aviat farà 35 anys—, s’hi va inaugurar la primera exposició del que aleshores s’anomenava Museu de Recursos Hidràulics. Posteriorment, el desembre de 1996, farà 30 anys de la inauguració de l’exposició permanent al Mas Llorens ja sota el nom de Museu de l’Aigua. Finalment, aquest mes de març es compleixen 15 anys de la inauguració de les noves instal·lacions del Museu a la Coma Cros, després del tancament de les del Mas Llorens l’any 2006.

Malgrat aquesta trajectòria i el valor patrimonial, històric i educatiu de l’equipament, el Museu de l’Aigua de Salt continua sent poc conegut per una part significativa de la població del municipi. El Museu disposa, a més, d’un fons de peces i objectes d’interès que no estan exposats de manera permanent i que constitueixen un patrimoni municipal que cal posar en valor.

En aquest context, la realització d’una exposició temporal permetria donar a conèixer millor el Museu, reforçar la seva funció cultural i educativa i apropar-lo a la ciutadania, tot fent ús de recursos i fons ja existents, sense necessitat de noves inversions rellevants.

Per tot l’exposat, el grup municipal del PSC a l’Ajuntament de Salt proposa al Ple l’adopció dels següents acords, el qual acorda per 17 vots a favor (ERC-AM, JxS-CM, PSC-CP i VOX) i 2 abstencions (IPS-CUP),

PRIMER.- Encarregar als Serveis tècnics de cultura de l’Ajuntament de Salt, en coordinació amb la regidoria competent, l’organització i exhibició, a l’espai del Museu de l’Aigua destinat a exposicions temporals, d’una mostra formada per objectes i peces del fons del Museu que actualment no estan exposades al públic, així com d’aquelles peces d’interès que es troben dipositades en altres dependències municipals o que, tot i ser de propietat municipal, estiguin dipositades en altres institucions.

SEGON.- Que aquesta exposició temporal s’inauguri preferentment el dia 18 de maig de 2026, coincidint amb la celebració del Dia Internacional dels Museus.

TERCER.- Promoure, durant el període de l’exposició, activitats complementàries de caràcter divulgatiu, educatiu o participatiu, com ara visites guiades o activitats adreçades a centres educatius, amb la finalitat d’ampliar-ne l’impacte social i cultural.

QUART.- Donar trasllat de la present moció a les associacions de veïns del municipi, així com a les associacions i federacions de comerciants, amb l'objectiu de garantir-ne la màxima difusió i promoure la implicació dels diferents sectors de la societat saltenca en la vida cultural i cívica del municipi.”

14è.- PRECS I PREGUNTES

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20260119&punto=14>

I no havent-hi més assumptes a tractar el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

Signat electrònicament