

## **ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE MUNICIPAL**

Núm. 2025A021000013

Tipus de sessió: Extraordinària

Data: 1 de desembre de 2025

Hora d'inici: 19:01 h

Hora d'acabament: 20:24 h

Lloc: Sala de Plens

### **Assistents**

Jordi Viñas i Xifra, alcalde  
Cristina Alarcón Piedra, regidora  
Alexandre Barceló Llauger, regidor  
Núria Heras Colomer, regidora  
Antoni Vidal Sastre, regidor  
Margarida Gallardo Palau, regidora  
Juan Martin Puntada, regidor  
Lovepreet Singh Kaur, regidor  
Moisès Tomàs Alcobé, regidor  
Soumaya Waez Bieto, regidora  
Ivan Rodríguez Martín, regidor  
Sergi Fabri Llaveró, regidor  
Sergio Concepción Yañez, regidor  
Cruz Riol Lazaro, regidor  
Raquel Mercedes González Ortega, regidora  
Estefania Carabellido Bruns, regidora  
Adrià Martin Lopez, regidor  
Jordi Subils Ramos, regidor  
Judit Dalmau Ribas, regidora  
Alex Sarrado Molina, regidor  
Roger Bigas Carpintero, regidor

Marta Felip Torres, secretària  
Anna Costejà Cros, interventora

### **Desenvolupament de la sessió.**

Sota cada punt de l'ordre del dia hi ha un enllaç que remet a l'instant de la videoacta on es tracta el punt.

Una vegada comprovada per la secretària l'existència del "quòrum" necessari, perquè la sessió pugui ser iniciada, es passen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

**1r.- APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A L'ANY 2026. EXP. 2025D014000002**

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20251201&punto=1>

D'acord amb el que disposen els articles 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), 15.1 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública i 29 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, es preveu modificar l'actual relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Salt, per tal d'actualitzar i adequar el seu contingut a les necessitats actuals de la Corporació.

Concretament, es preveu incrementar els efectius d'alguns llocs de treball ja existents, així com crear-ne de nous, atesa les necessitats de les àrees o la prestació de nous serveis, a efectes de disposar dels llocs de treball necessaris i prioritaris pel bon funcionament dels serveis públics que ofereix l'Ajuntament de Salt. Es tracta de realitzar les modificacions i actualitzacions oportunes de les fitxes per tal que siguin plenament operatives.

De conformitat amb el que disposa l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, la competència per a l'aprovació de la relació de llocs de treball correspon al ple i requereix prèvia negociació amb els representats dels empleats.

L'article 37 TREBEP determina que són objecte de negociació col·lectiva, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les matèries següents:

*(...) c) Les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans. (...)*

En aquest sentit, s'exigeix una negociació col·lectiva efectiva mitjançant la Mesa de negociació, a fi d'obtenir l'opinió de la representació dels empleats públics per a l'elaboració o modificació de la RLT. De manera que no resulta suficient el tràmit de simple informe o consulta als representants dels funcionaris, sinó que cal debatre en el si de la Mesa de Negociació amb les organitzacions sindicals.

Així doncs, els membres integrants de la Mesa General de Negociació, han negociat i consensuat diferents modificacions de la RLT per l'any 2026 sent acordades per la Mesa General de Negociació en data 14 de novembre de 2025.

Concretament es proposaran al Ple per la seva aprovació les modificacions que es fan constar a l'annex I d'aquest acord.

Vist l'informe número 238/2025 emès per la cap d'organització i gestió de persones i la nota de conformitat de la Secretària general.

Vist el contingut de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en el qual es disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la relació de llocs de treball.

El Ple acorda per 15 vots a favor (ERC-AM, JxS-CM i PSC-CP), 4 vots en contra (VOX) i 2 abstencions (IPS-CUP),

Primer. Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball per l'any 2026, que conté les modificacions acordades en Mesa General de Negociació i que afecten els següents llocs de treball: 4.111 (Administratiu/va Habitatge), 5.453 (Tècnic/a d'equipaments escènics), 5.454 (Coordinador/a tècnic/a d'equipaments escènics), 6.004 (Agent de Policia), 6.009 (Tècnic de gestió – Policia Local), de conformitat amb l'annex I d'aquest acord.

Segon. Publicar la modificació en el portal de transparència de l'Ajuntament, al BOP i al DOGC i trametre'n còpia al Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya.

Tercer. Notificar el present acord a la Junta de personal i al Comitè d'empresa de l'Ajuntament de Salt.

## Annex

### Fitxa 4.111 – ADMINISTRATIU/VA HABITATGE

Es dota d'un efectiu més passant de 3 a 4 efectius, atesa la necessitat de disposar de més personal en estructura.

### Fitxa 5.453 – TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS ESCÈNICS

Es crea un lloc nou denominat tècnic/a d'equipaments escènics, subgrup A1, CD 24, derivat de la gestió directa del Teatre de Salt.

Factors i subfactors		Graus					
		1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Especial dificultat tècnica</b>						
1.1.	Complexitat tècnica	23	47	70	93	117	140
1.2.	Polivalència funcional	21	51	81	110	140	
<b>2.</b>	<b>Dedicació</b>						
2.1.	Major dedicació	0	7	13	20		
2.2.	Flexibilitat	0	10	20			
2.3.	Disponibilitat	0	30				
2.4.	Jornada Partida	0	7	13	20		
2.5.	Torns	0	10	20			
2.6.	Nocturnitat	0	7	13	20		
2.7.	Festivitat	0	7	13	20		
<b>3.</b>	<b>Responsabilitat</b>						
3.1.	Autonomia	18	36	54	72	90	
3.2.	Supervisió directa de personal	0	9	18	26	35	
3.3.	Supervisió indirecta de personal	0	9	18	27	36	45
3.4.	Impacte sobre els resultats	20	40	60	80	100	120
3.5.	Atenció al públic	7	13	20	27	33	40
3.6.	Custòdia de valors i/o recursos materials	6	12	18	24	30	
3.7.	Gestió econòmica	7	13	20	27	33	40
<b>4.</b>	<b>Incompatibilitat</b>						
4.1.	Incompatibilitat	0	50				
<b>5.</b>	<b>Perillositat</b>						
5.1.	Perillositat	0	15	30	45	60	
<b>6.</b>	<b>Penositat</b>						
6.1.	Ambient de treball	0	8	15	23	30	
6.2.	Esforç físic	0	8	15	23	30	
<b>TOTAL PUNTS</b>		<b>398</b>					

	<b>PROPOSTA</b>
Puntuació total	398
Complement específic	17.152,69€

### Fitxa 5.454 – COORDINADOR/A TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS ESCÈNICS

Es crea un lloc nou denominat Coordinador/a tècnic/a d'equipaments escènics, subgrup A2, CD 22, derivat de la gestió directa del Teatre de Salt.

Factors i subfactors		Graus					
		1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Especial dificultat tècnica</b>						
1.1.	Complexitat tècnica	23	47	70	93	117	140
1.2.	Polivalència funcional	21	51	81	110	140	
<b>2.</b>	<b>Dedicació</b>						
2.1.	Major dedicació	0	7	13	20		
2.2.	Flexibilitat	0	10	20			
2.3.	Disponibilitat	0	30				
2.4.	Jornada Partida	0	7	13	20		
2.5.	Torns	0	10	20			
2.6.	Nocturnitat	0	7	13	20		
2.7.	Festivitat	0	7	13	20		
<b>3.</b>	<b>Responsabilitat</b>						
3.1.	Autonomia	18	36	54	72	90	
3.2.	Supervisió directa de personal	0	9	18	26	35	
3.3.	Supervisió indirecta de personal	0	9	18	27	36	45
3.4.	Impacte sobre els resultats	20	40	60	80	100	120
3.5.	Atenció al públic	7	13	20	27	33	40
3.6.	Custòdia de valors i/o recursos materials	6	12	18	24	30	
3.7.	Gestió econòmica	7	13	20	27	33	40
<b>4.</b>	<b>Incompatibilitat</b>						
4.1.	Incompatibilitat	0	50				
<b>5.</b>	<b>Perillositat</b>						
5.1.	Perillositat	0	15	30	45	60	
<b>6.</b>	<b>Penositat</b>						
6.1.	Ambient de treball	0	8	15	23	30	
6.2.	Esforç físic	0	8	15	23	30	
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>		<b>315</b>					

	<b>PROPOSTA</b>
Puntuació total	315
Complement específic	10.393,41€

### Fitxa 6.004 – AGENT DE POLICIA

Es dota de 3 efectius més passant de 47 a 50 efectius, atesa la necessitat de disposar de més personal en estructura.

Així mateix, es modifica la titulació derivada de la disposició transitòria setena, per la qual s'exigeix el títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.

## Fitxa 6.009 – TÈCNIC/A DE GESTIÓ POLICIA LOCAL

Es crea un nou lloc de tècnic de gestió a l'àrea de la Policia Local, dotada d'un efectiu, del subgrup A2, CD 21.

Factors i subfactors		Graus					
		1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Especial dificultat tècnica</b>						
1.1.	Complexitat tècnica	23	47	70	93	117	140
1.2.	Polivalència funcional	21	51	81	110	140	
<b>2.</b>	<b>Dedicació</b>						
2.1.	Major dedicació	0	7	13	20		
2.2.	Flexibilitat	0	10	20			
2.3.	Disponibilitat	0	30				
2.4.	Jornada Partida	0	7	13	20		
2.5.	Torns	0	10	20			
2.6.	Nocturnitat	0	7	13	20		
2.7.	Festivitat	0	7	13	20		
<b>3.</b>	<b>Responsabilitat</b>						
3.1.	Autonomia	18	36	54	72	90	
3.2.	Supervisió directa de personal	0	9	18	26	35	
3.3.	Supervisió indirecta de personal	0	9	18	27	36	45
3.4.	Impacte sobre els resultats	20	40	60	80	100	120
3.5.	Atenció al públic	7	13	20	27	33	40
3.6.	Custòdia de valors i/o recursos materials	6	12	18	24	30	
3.7.	Gestió econòmica	7	13	20	27	33	40
<b>4.</b>	<b>Incompatibilitat</b>						
4.1.	Incompatibilitat	0	50				
<b>5.</b>	<b>Perillositat</b>						
5.1.	Perillositat	0	15	30	45	60	
<b>6.</b>	<b>Penositat</b>						
6.1.	Ambient de treball	0	8	15	23	30	
6.2.	Esforç físic	0	8	15	23	30	
<b>TOTAL PUNTS</b>		<b>326</b>					

	<b>PROPOSTA</b>
Puntuació total	326
Complement específic	11.144,35€

### **2n.- APROVAR INICIALMENT EL PRESSUPOST I LA PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'EXERCICI 2026. EXP. 2025E007000005**

<http://videoacta.salt.cat?pleno=20251201&punto=2>

“Vist i estudiat el projecte de Pressupost General per a l'exercici 2026, integrat pel pressupost de l'Ajuntament de Salt i la previsió d'ingressos i despeses de la societat municipal Gestora Urbanística Nou Salt SLU, les bases d'execució i altra documentació complementària annexa que consten a l'expedient de administratiu.

D'acord amb el que disposen els articles 162 i següents del Reial decret legislatiu 2/2004, 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.

A la vista de l'exposat a l'informe d'intervenció de data 21 de novembre de 2025 i número 120/2025

El Ple acorda per 10 vots a favor (ERC-AM i JxS-CM), 6 vots en contra (VOX i IPS-CUP) i 5 abstencions (PSC-CP),

Primer.- APROVAR inicialment el Pressupost general consolidat per a l'exercici 2026, amb un import anivellat a l'estat d'ingressos i despeses a nivell consolidat de 43.591.750,01€, les bases d'execució, la plantilla de personal i la resta de documentació enumerada als articles 166 i 168 del RDL 2/2004, 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.

Resum del pressupost consolidat per capítols:

<b>PRESSUPOST CONSOLIDAT 2026. RESUM PER CAPÍTOLS</b>						
<b>PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>						
C.	DESCRIPCIÓ	Import Aj.	Import SL	TOTAL	Ajust consolidació	CONSOLIDAT
1	IMPOSTOS DIRECTES	9.877.472,39	0,00	9.877.472,39	-19.290,27	9.858.182,12
2	IMPOSTOS INDIRECTES	350.000,00	0,00	350.000,00		350.000,00
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	10.265.417,41	81.844,50	10.347.261,91	-124.689,12	10.222.572,79
4	TRANSFERÈNCIA CORRENTS	16.235.994,56	254.670,00	16.490.664,56	-170.000,00	16.320.664,56
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	202.878,88	545.963,31	748.842,19	-29.507,04	719.335,15
	<b>Total ingressos de corrent</b>	<b>36.931.763,24</b>	<b>882.477,81</b>	<b>37.814.241,05</b>	<b>-343.486,43</b>	<b>37.470.754,62</b>
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS.	0,00	0,00	0,00		0,00
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	354.500,00	56.717,10	411.217,10	0,00	411.217,10
8	ACTIUS FINANCERS.	18.000,00	0,00	18.000,00		18.000,00
9	PASSIUS FINANCERS.	5.319.644,19	372.134,10	5.691.778,29		5.691.778,29
	<b>Total ingressos de capital</b>	<b>5.692.144,19</b>	<b>428.851,20</b>	<b>6.120.995,39</b>	<b>0,00</b>	<b>6.120.995,39</b>
	<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>42.623.907,43</b>	<b>1.311.329,01</b>	<b>43.935.236,44</b>	<b>-343.486,43</b>	<b>43.591.750,01</b>
<b>PRESSUPOST DE DESPESES</b>						
C.	DESCRIPCIÓ	Import Aj.	Import SL	TOTAL	Ajust consolidació	CONSOLIDAT
1	DESPESES DE PERSONAL.	13.376.230,66	177.429,77	13.553.660,43		13.553.660,43
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS.	15.993.725,51	291.437,63	16.285.163,14	-173.486,43	16.111.676,71
3	DESPESES FINANCERES.	472.798,45	48.057,05	520.855,50		520.855,50
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS.	4.262.711,10	0,00	4.262.711,10	-170.000,00	4.092.711,10
5	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	685.000,00	0,00	685.000,00		685.000,00
	<b>Total despesa de corrent</b>	<b>34.790.465,72</b>	<b>516.924,45</b>	<b>35.307.390,17</b>	<b>-343.486,43</b>	<b>34.963.903,74</b>
6	INVERSIONS REALS.	6.162.722,77	632.707,22	6.795.429,99		6.795.429,99
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL.	220.001,00	0,00	220.001,00	0,00	220.001,00
8	ACTIUS FINANCERS.	25.000,00	0,00	25.000,00		25.000,00
9	PASSIUS FINANCERS.	1.425.717,94	161.697,34	1.587.415,28		1.587.415,28
	<b>Total despesa de capital</b>	<b>7.833.441,71</b>	<b>794.404,56</b>	<b>8.627.846,27</b>	<b>0,00</b>	<b>8.627.846,27</b>
	<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>42.623.907,43</b>	<b>1.311.329,01</b>	<b>43.935.236,44</b>	<b>-343.486,43</b>	<b>43.591.750,01</b>

Segon.- EXPOSAR al públic els presents acords tal i com preveu l'article 169 del RDL 2/2004 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals, per un termini de 15 dies hàbils durant el qual, si s'escau, els interessats podran examinar l'expedient i presentar-hi les reclamacions i els suggeriments que creguin oportuns.

Tercer.- El pressupost municipal s'entendrà definitivament aprovat si durant el termini d'exposició pública no es presentin al·legacions o reclamacions.”

I no havent-hi més assumptes a tractar el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

Signat electrònicament