



Ajuntament
de Santa Eulàlia de Ronçana

PROPOSTA D'ACORD PLE

Àrea: SECRETARIA

Assumpte: Moció per incentivar l'assoliment d'un salari mínim de referència de 1000 euros pels treballadors i treballadores contractats per l'ajuntament.

Atès que la crisi dels darrers anys ha impactat negativament en la vida de moltes persones a Catalunya, Espanya i Europa.

Atès que la reforma laboral aprovada pel Partit Popular, amb el suport de Convergència (Partit demòcrata Català) i Unió, ha incrementat la taxa d'atur alhora que ha augmentat la precarietat laboral de molts treballadors i treballadores a l'Estat espanyol, els quals han vist reduir els seus salaris fins el 30-40%.

Atès que al nostre municipi, amb un índex d'atur del 12,43% (381 persones aturades, ***dades del juny de 2016 del Departament d'Empresa i Ocupació***), ha disminuït el poder adquisitiu dels ciutadans i ciutadanes, alhora que s'han vist incrementades les situacions de vulnerabilitat i/o inequitat social.

Atès que diferents experts i expertes del món acadèmic i sindical asseguren que el salari de referència s'hauria de situar entorn el 60% del sou mig (24.254 €), el que significaria una retribució anual de com a mínim 15.000 € (amb un salari mensual de 1.071,4 € i 14 pagues).

Ateses algunes iniciatives importants en aquest mateix sentit com la posada en marxa per la Plataforma ciutadana ANEM A MIL que té com a objectiu aconseguir un salari digne i que estableix un salari mínim referencial de 1.000 euros, que comportarà un increment dels ingressos públics en concepte de rendes del treball i de cotitzacions al sistema de seguretat social que han de servir per a incentivar l'ocupació i el seu manteniment via bonificacions a la contractació per a microempreses i Pimes.

Cal treballar en la generació d'incentius per la formació i en la millora de la productivitat dels treballadors i treballadores. Amb un salari mínim referencial més alt augmentarà la capacitat de consum i l'activitat econòmica. Així, s'assolirà una distribució de la renda més justa i una societat més cohesionada.

A més, aquest salari impulsarà un canvi de model laboral i productiu sobre la base de salaris dignes per a tothom. Un impuls que iniciem ja des de l'acció dels governs municipals.

Atès que des del Grup Municipal Socialista creiem fermament que un salari de referència facilitaria, a més d'assegurar les necessitats bàsiques, una major estabilitat a les plantilles i als mercats locals, alhora que milloraria l'eficiència, la productivitat i la qualitat, incrementaria el consum i faria del nostre municipi més competitiu, inclusiu i cohesionat.

Atès tot l'esmentat anteriorment, proposem al Ple de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana els acords següents:



Ajuntament
de Santa Eulàlia de Ronçana

PROPOSTA D'ACORD PLE

1. Avançar cap a l'objectiu d'assegurar que els salaris del personal al servei de l'Ajuntament no siguin inferiors als 1.000 euros bruts mensuals en 14 pagues durant aquest mandat.
2. L'Ajuntament informará de les mesures adoptades per fer possibles aquests objectius i treballarà amb les empreses del municipi i les empreses que presentin a licitacions públiques per tal de millorar les condicions salarials dels treballadors i treballadores amb sous més baixos per rendir al mínim de 1.000 euros. En aquest sentit, estudiar i si s'escau adoptar les mesures normatives que incentivin les empreses subcontractades o receptores de recursos municipals a adoptar el salari de referència de 1.000 euros entre el seu personal contractat, sempre que sigui compatible amb altres mesures socials.
3. Participar activament en la creació d'un espai territorial de diàleg i debat amb els sindicats, les patronals, la resta d'administracions i forces polítiques entorn el Salari Mínim de Referència.
4. Instar la Generalitat de Catalunya que promogui i apliqui un acord sobre el salari de referència i aprovar els pressupostos adequats per fer-hi front als contractes públics i als delegats en altres administracions locals i comarcals.
5. Instar a les diferents administracions supramunicipals a què promoguin l'ús de clàusules socials en general, i l'aplicació del salari de referència en particular, a la contractació pública.
6. Traslladar aquests acords al Parlament de Catalunya, a la consellera de Treball, Afers Socials i Famílies, al conseller d'Empresa i Coneixement, i al conseller d'Economia i Hisenda, al Consell Comarcal del Vallés Oriental, a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació Catalana de Municipis, a l'Associació Anem A Mil, i a **TOTES** les entitats del nostre municipi.

Santa Eulàlia de Ronçana, 18 de juliol de 2016