

**ACTA**

**Assumpte: Constitució d'una borsa de treball per seleccionar les persones que han d'ocupar una plaça de socorriste o monitor de piscina en règim laboral temporal i per poder cobrir futures i eventuais necessitats de personal d'aquesta categoria professional.**

A l'Ajuntament de Masdenverge, a les 12.30 hores del dia 20 de juny de 2019, es reuneix el tribunal qualificador per a valorar els mèrits i realitzar l'entrevista per seleccionar una persona que ha d'ocupar una plaça de socorriste en règim laboral temporal i per poder cobrir futures i eventuais necessitats de personal d'aquesta categoria professional.

- Sra. Carme Torta Ferré, Secretària Acctal.
- Sr. Eduardo Roldán Ventura, Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.
- José Juan Farnós, funcionari d'administració pública de l'Ajuntament de Masdenverge.

Vistos els documents presentats acreditatius dels mèrits i l'experiència, es procedeix a efectuar la seva valoració d'acord amb els següents paràmetres:

**A. Mèrits computables (màxim 7 punts)**

1. Experiència professional: per serveis prestats en funcions anàlogues a les tasques pròpies de la plaça a cobrir, que es valoraran amb l'aportació del currículum vitae i de la documentació acreditativa dels mateixos fins un màxim de 4 punts:

- En empresa privada: 0,10 punts per mes treballat
- En empresa pública: 0,20 punts per mes treballat

Pel fet de necessitar suport extraordinari durant la temporada d'estiu a la piscina municipal, també es valorarà l'experiència en piscines:

- En piscina privada: 0,10 punts
- En piscina pública: 0,20

2. Per la realització de cursos, jornades i seminaris relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball, fins un màxim de 3 punts.

- Fins a 9 hores: 0,05 punts
- De 10 a 19 hores: 0,15 punts
- De 20 a 39 hores: 0,25 punts
- De 40 hores o més: 0,35 punts

**B. Entrevista personal (màxim 3 punts)**

1. Disponibilitat (màxim 1,00 punts):

- Matí (0,25 punts)
- Tarda (0,25 punts)
- Caps de setmana (0,25 punts)
- Indiferent (0,25 punts)

2. Polivalència: carnets i titulacions específiques (màxim 1,00 punts)

- Carnet tractament i manipulació de fitosanitaris (0,25 punts)



- Altres carnets i/o titulacions de manipulació de productes químics (0,25 punts)
- Altres titulacions i/o carnets de naturalesa anàloga (0,25 punts)

3. Altres aspectes (màxim 1,00 punts)
- Motivacions (0,20 punts)
  - Atenció al públic (0,20 punts)
  - Treball en equip (0,20 punts)
  - Resolució de conflictes (0,20 punts)
  - Habilitats complementàries (0,20 punts)

Realitzada l'entrevista personal i valorats els mèrits, el resultat obtingut ha estat el següent:

**1) ... 213-W: 7 punts**

A. Mèrits computables:

1. Experiència professional:
- En piscina privada: 1,00 punts
  - En piscina pública: 0,00 punts
  - En empresa privada: 0,00 punts
  - En empresa pública: 1,00 punts

TOTAL..... 2 punts

2. Formació (cursos, jornades i seminaris):

TOTAL..... 3 punts

3. Entrevista:

- a) Disponibilitat
- Matí: 0,25 punts
  - Tarda: 0,25 punts
  - Caps de setmana: 0,25 punts
  - Indiferent: 0,25 punts

b) Polivalència: carnets i titulacions específiques

- Carnet tractament i manipulació de fitosanitaris: 0, punts
- Altres carnets i/o titulacions de manipulació de productes químics: 0,00 punts
- Altres titulacions i/o carnets de naturalesa anàloga: 0,00 punts

c) Altres aspectes

- Motivacions: 0,20 punts
- Atenció al públic: 0,20 punts
- Treball en equip: 0,20 punts
- Resolució de conflictes: 0,20 punts
- Habilitats complementàries: 0,20 punts



TOTAL..... 2 punts

**2) ... 255-C: 8 punts**A. Mèrits computables:

## 1. Experiència professional:

- En piscina privada: 0,00 punts
- En piscina pública: 0,0 punts
- En empresa privada: 0,00 punts
- En empresa pública: 2 punts

TOTAL..... 2 punts

## 2. Formació (cursos, jornades i seminaris):

TOTAL..... 3 punts

## 3. Entrevista:

## a) Disponibilitat

- Matí: 0,25 punts
- Tarda: 0,25 punts
- Caps de setmana: 0,25 punts
- Indiferent: 0,25 punts

## b) Polivalència: carnets i titulacions específiques

- Carnet tractament i manipulació de fitosanitaris: 0,50 punts
- Altres carnets i/o titulacions de manipulació de productes químics: 0,50 punts

## c) Altres aspectes

- Motivacions: 0,20 punts
- Atenció al públic: 0,20 punts
- Treball en equip: 0,20 punts
- Resolució de conflictes: 0,20 punts
- Habilitats complementàries: 0,20 punts

TOTAL..... 3,00 punts

**3) ... 057H: 7 punts**A. Mèrits computables:

## 1. Experiència professional:

- En piscina privada: 2 punts
- En piscina pública: 0,0 punts
- En empresa privada: 0,00 punts



- En empresa pública:	0,00 punts
TOTAL.....	0,00 punts
2. Formació (cursos, jornades i seminaris):	
TOTAL.....	3 punts
3. Entrevista:	
a) Disponibilitat	
- Matí:	0,25 punts
- Tarda	0,25 punts
- Caps de setmana	0,25 punts
- Indiferent	0,25 punts
b) Polivalència: carnets i titulacions específiques	
- Carnet tractament i manipulació de fitosanitaris	0,00 punts
- Altres carnets i/o titulacions de manipulació de productes químics	0,00 punts
- Altres titulacions i/o carnets de naturalesa anàloga	0,00 punts
c) Altres aspectes	
- Motivacions	0,20 punts
- Atenció al públic	0,20 punts
- Treball en equip	0,20 punts
- Resolució de conflictes	0,20 punts
- Habilitats complementàries	0,20 punts
TOTAL.....	2,00 punts

**4) ... 226-T 7,50 punts**A. Mèrits computables:

1. Experiència professional:	
- En piscina privada:	0,00 punts
- En piscina pública:	2,00 punts
- En empresa privada:	0,00 punts
- En empresa pública:	0,00 punts
TOTAL.....	2 punts
2. Formació (cursos, jornades i seminaris):	
TOTAL.....	3 punts
3. Entrevista:	
a) Disponibilitat	



- Matí:	0,00 punts
- Tarda	0,00 punts
- Caps de setmana	0,25 punts
- Indiferent	0,25 punts

## b) Polivalència: carnets i titulacions específiques

- Carnet tractament i manipulació de fitosanitaris	1,00 punts
- Altres carnets i/o titulacions de manipulació de productes químics	100 punts
- Altres titulacions i/o carnets de naturalesa anàloga	0,00 punts

## c) Altres aspectes

- Motivacions	0,20 punts
- Atenció al públic	0,20 punts
- Treball en equip	0,20 punts
- Resolució de conflictes	0,20 punts
- Habilitats complementàries	0,20 punts

TOTAL..... 2,00 punts

**5) ... 963-K:5 punts**A. Mèrits computables: 0,00 punts

## 1. Experiència professional:

- En piscina privada:	0,00 punts
- En piscina pública:	0,00 punts
- En empresa privada:	0,00 punts
- En empresa pública:	0,00 punts

TOTAL..... 0,00 punts

## 2. Formació (cursos, jornades i seminaris):

TOTAL..... 3,00 punts

## 3. Entrevista:

## a) Disponibilitat

- Matí:	0,25 punts
- Tarda	0,25 punts
- Caps de setmana	0,25 punts
- Indiferent	0,25 punts

## b) Polivalència: carnets i titulacions específiques

- Carnet tractament i manipulació de fitosanitaris	0,00 punts
- Altres carnets i/o titulacions de manipulació de productes químics	0,00 punts
- Altres titulacions i/o carnets de naturalesa anàloga	0,00 punts



## c) Altres aspectes

- Motivacions	0,20 punts
- Atenció al públic	0,20 punts
- Treball en equip	0,20 punts
- Resolució de conflictes	0,20 punts
- Habilitats complementàries	0,20 punts

TOTAL..... 2,00 punts

Seguidament, es procedeix a sumar els punts dels aspirants, obtenint el resultat següent:

	Valoració mèrits	Entrevista	TOTAL	Posició borsa
<b>1. .. 213-W</b>	5 punts	2 punts	<b>7 punts</b>	<b>3-S</b>
<b>2. ... 255-C</b>	6 punts	2 punts	<b>8 punts</b>	<b>1-S</b>
<b>3. 057-H</b>	5 punts	2 punts	<b>7 punts</b>	<b>3-S</b>
<b>4) ... 226-T</b>	5,50 punts	2 punts	<b>7,50 punts</b>	<b>2-S</b>
<b>5. ... 963-K</b>	3 punts	2 punts	<b>5 punts</b>	<b>1 -m</b>

Atès el resultat de la selecció, aquest tribunal proposa la contractació de l'aspirant que ha quedat en primer lloc, el Sr. Cristian Arasa Tena amb DNI núm. ... **255-C** per realitzar les funcions socorrista.

Es necessari per a poder realitzar els cursos de natació contractar dos socorristes més a jornada parcial, i es contracten el Sr. Estanis Serrano 213-W i el Sr. Daniel Bel 057-H, ja que el Sr. Llibert Querol treballa i ha decidit renunciar al lloc de treball.

La Sra. Andrea Temprado, es queda primera a la Borsa de monitora de natació.

Els candidats/es que hagin superat totes les proves del procés de selecció i hagin quedat per darrera de la persona seleccionada un cop comptabilitzats mèrits i entrevista, passaran a ser suplents per ordre de puntuació obtinguda en el procés de selecció, per cobrir possibles renunciacions o situacions d'incapacitats temporals de les persones inicialment contractades.

Igualment, la persona proposada en primer lloc per cobrir el lloc de treball i que ha renunciat voluntàriament al lloc de treball, passa a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

El Tribunal dona per acabada la seva actuació reglamentària i es dissol, sent les 12:00 hores del dia 20 de juny de 2019.

De la qual cosa, com a Secretària, estenc aquesta acta.

Carme Torta Ferré

.Secretària Acctal.

Eduard Roldán Ventura

Agent d'Ocupació i  
Desenvolupament Local

José Juan Farnós Barberà

Funcionari d'administració pública