

II PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE

FEM FEMINISME,
CONSTRUÏM IGUALTAT

SUBIRATS (2025-2029)



DOBLEVIA
COOPERATIVA



AJUNTAMENT DE
Subirats

Document elaborat amb el suport tècnic de Doble Via Cooperativa.

Redacció: Griselda Ballester Tataret, tècnica de Gènere i Feminismes.

Supervisió: Èrika Domínguez Antillano, directora de l'Àrea d'Acció Social, Gènere i Feminismes i Núria Garcia Garcia, tècnica de Gènere i Feminismes.

Agraïments a Lara Balagué Augé, regidora de Feminismes de l'Ajuntament de Subirats, i Elisabet Soler Tres, membre de l'entitat Ordalencament.

Ajuntament de Subirats, setembre 2025.

DOBLE VIA
COOPERATIVA



AJUNTAMENT DE
Subirats

ÍNDEX

Introducció	1
Marc normatiu	2
Marc conceptual	3
Marc metodològic	4
Diagnosi de gènere del municipi de Subirats	7
Context sociodemogràfic	7
Enquesta per a la ciutadania	11
Eix 1. Polítiques d'igualtat de gènere.....	13
Avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Subirats.....	13
Pla d'Igualtat de Gènere de l'Alt Penedès i Pla Comarcal LGTBI	15
Ús del llenguatge inclusiu, no sexista, androcèntric, LGTBIAQ+-fòbic ni estigmatitzant	16
Eix 2. Violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques	17
Eix 3. Drets i qualitat de vida: salut, cultura i participació comunitària.....	20
Estat de salut de les dones de Subirats	20
Diagnòstic i pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats....	22
Accés a la cultura i participació comunitària.....	24
Eix 4. La perspectiva de gènere i de la diversitat de gènere, sexual i afectiva a les accions educatives	26
Eix 5. Urbanisme feminista: mobilitat i seguretat a l'espai públic	29
Eix 6. Impacte de gènere en les esferes productives i reproductives del treball.....	31
Representació de les dones en els sectors productius del municipi	31
Democratització de les cures i el treball reproductiu i domèstic.....	33
Conclusions: anàlisi DAFO	34
Pla d'accions.....	36
Eix 1. Compromís amb la transformació social per a la justícia de gènere	36
Eix 2. Abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques	39
Eix 3. Drets i qualitat de vida: salut, cultura i participació comunitària.....	42
Eix 4. La perspectiva de gènere i de la diversitat de gènere,sexual i afectiva a les accions educatives	45
Eix 5. Urbanisme feminista: per un espai públic per a tothom.....	47
Eix 6. Economia per a la sostenibilitat de la vida	48
Seguiment i avaluació del Pla	50
Annexos.....	51
Pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats	51
Calendari de les accions.....	55
Relació de persones participants a la Comissió d'Igualtat	59
Relació de gràfics, taules i imatges	60
Documentació consultada i bibliografia.....	61
Glossari.....	63

Introducció

Aquest document recull el II Pla local d'igualtat de gènere de Subirats, el qual serà vigent entre l'octubre de 2025 i el juny de 2029. Subirats compta amb una trajectòria de compromís i implicació amb la transformació social cap a un futur més feminista i amb aquest document, l'Ajuntament de Subirats es proposa reafirmar, consolidar i projectar aquest compromís per tal de continuar treballant per a un municipi per i de tothom.

L'Ajuntament de Subirats ja va elaborar un pla previ, que estigué vigent entre el 2018 i el 2021. Finalment, el 2024 es va dur a terme l'avaluació d'aquest primer pla i es va considerar idoni elaborar-ne un de nou, ja que tant el context social post pandèmia com el canvi de govern al consistori suposaren un canvi d'escenari en el municipi.

El Pla s'estructura en dues parts principals: una diagnosi de gènere i un pla d'accions proposades a assolir durant el període de vigència del Pla. Prèviament, s'ofereix una pinzellada del marc legal, conceptual i metodològic emprat pel desenvolupament d'aquest document. A continuació, es presenta l'anàlisi de la diagnosi de gènere del municipi de Subirats, la qual culmina en una anàlisi DAFO que resumeix les principals qüestions detectades en la investigació. A través d'un pla d'accions estructurat, s'espera poder donar resposta a aquestes necessitats i facilitar un full de ruta en el qual es puguin implicar les diferents regidories de l'Ajuntament de Subirats. El Pla d'accions parteix dels eixos d'anàlisi de la diagnosi (polítiques d'igualtat de gènere, violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques, drets i qualitat de vida: salut, cultura i participació comunitària, perspectiva de gènere i de la diversitat de gènere, sexual i afectiva a les accions educatives, urbanisme feminista: mobilitat i seguretat a l'espai públic i impacte de gènere en les esferes productives i reproductives del treball) i els concreta en 16 línies estratègiques per donar-hi respostes específiques. El pla d'accions detalla els objectius generals i específics de cada eix, a més de concretar les accions a desenvolupar, la regidoria que assumeix la responsabilitat de cada acció, quines regidories participen de la implementació de cada acció, la data màxima d'implementació, la temporalitat de l'acció –és a dir, si aquesta és puntual o s'implementa de manera continuada al llarg de tot el període de vigència– i els indicadors de seguiment i avaluació per a cada una de les accions. Per acabar, i en aquest darrer aspecte, també es precisen quines són les funcions que la Comissió de Seguiment i Avaluació ha de desenvolupar per a garantir una implementació amb èxit del Pla.

Marc normatiu

Aquest apartat repassa les principals lleis i normatives en l'àmbit de la igualtat de gènere, d'aplicació nacional, autonòmica i local. Les lleis i normatives espanyoles i catalanes s'emmarquen en el context de la Unió Europea, com a òrgan polític supranacional: documents com l'**Estratègia per la Igualtat de Gènere 2020-2025** estableixen quines són les accions a les quals es compromet la Unió Europea per tal de transformar la igualtat entre dones i homes en una realitat.

A escala espanyola, la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones**, estableix el marc normatiu, institucional i de polítiques públiques per garantir el dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les dones a l'estat espanyol. El text de la llei explicita l'obligatorietat dels poders públics a adoptar les mesures necessàries per erradicar qualsevol discriminació per raó de sexe i reconeix que la igualtat formal cal ser reforçada amb mesures preventives i amb polítiques públiques que promoguin activament la igualtat de gènere. La **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, estableix les mesures que han d'adoptar les administracions per fer front i prevenir la violència dins l'àmbit de la parella. Aquesta llei fou actualitzada fa tres anys, amb la **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual**, la qual introdueix una nova tipificació de les violències masclistes, basada en la manca de consentiment lliure i explícit.

Finalment, la **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI** incorpora el requeriment que les administracions també facin els esforços necessaris per a combatre la discriminació contra les persones del col·lectiu LGTBI, i especialment les situacions de violència i discriminació que pateixen les persones trans.

Pel que fa a la legislació en l'àmbit autonòmic, la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones**, estableix la necessitat d'articular polítiques públiques des de la transversalitat de la perspectiva de gènere, és a dir, elaborar plans d'igualtat per a la ciutadania, tal com conclou l'article 14.4 de la mateixa llei. A més, aquest article explicita que "l'elaboració d'aquests plans ha de comptar amb la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats, associacions i col·lectius de defensa dels drets de les dones en l'àmbit territorial corresponent". La violència de gènere també està regulada en la llei catalana, a través dels textos de la **Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**, i del de la consegüent modificació en la Llei 17/2020, de 22 de desembre.

D'altra banda, la **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, estableix que els ens locals tenen l'obligació d'implementar les mesures necessàries per promoure el reconeixement de la diversitat sexo afectiva i d'identitat de gènere i per erradicar tota forma de violència vers el col·lectiu LGTBIQ+.

Per acabar, s'ofereix un repàs de la legislació vigent en l'àmbit local relativa a la promoció de la igualtat de gènere des de les administracions de Catalunya. La Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, estableix que, pel que fa a les competències dels ens locals, els municipis poden realitzar activitats complementàries a les seves pròpies, i en destaca aquelles que es vinculin a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient. El Decret legislatiu 2/2003, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya dona suport a aquesta possibilitat. La Llei 26/1985, de serveis socials de Catalunya també atorga a les administracions locals la responsabilitat d'actuar per prevenir i eliminar qualsevol discriminació per sexe, raça o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Marc conceptual

Les demandes del moviment feminista són un eix central pel disseny i desenvolupament de polítiques públiques amb perspectiva de gènere i han inspirat tot un cos epistemològic que justifica i evidencia la necessitat d'elaborar eines com els plans d'igualtat locals. Aquest cos epistemològic se sustenta en una anàlisi crítica de la realitat que permet explicitar les desigualtats, violències i discriminacions del sistema patriarcal; aquesta mirada específica és el que s'anomena perspectiva de gènere.

Anomenem patriarcat a aquell sistema social, econòmic, històric i polític basat en la superioritat i dominació de l'home; per tant, el patriarcat és una estructura de poder, que genera desigualtat i dinàmiques d'opressió versus privilegi. En aquest context, realitats com la bretxa salarial de gènere, la feminització de la pobresa, les violències masclistes o la infravaloració dels treballs de cures es normalitzen i legitimen. Des del feminisme es denuncia aquesta situació i s'exigeix un canvi cap a la igualtat de gènere, de tal manera que es garanteixin els drets de les dones i altres identitats dissidents.

A finals del segle XX, teòriques feministes com Kimberlé Crenshaw i Patricia Hill Collins introdueixen la perspectiva interseccional, que emfatitza l'existència de diferents eixos d'opressió i privilegi que afecten les persones de formes molt variades. D'aquesta manera, el concepte d'interseccionalitat permet comprendre les formes d'organització imperants des d'una òptica crítica i transversal, entenent que aquestes s'entrecruzen i creen un mapa d'identitats i relacions socials complex. Així doncs, l'anàlisi des de la perspectiva feminista i

de gènere identifica la desarticulació del patriarcat com a objectiu, però no deixa de banda com altres sistemes –el racisme, el capacitisme, l'edatisme, l'LGTBIfòbia, entre d'altres– tenen un impacte a les oportunitats, recursos i desenvolupament vital de les persones.

Marc metodològic

L'elaboració del II Pla local d'Igualtat de Gènere de Subirats s'ha dut a terme des d'una metodologia feminista, interseccional i participativa. La perspectiva feminista parteix de la necessitat d'analitzar la realitat social des d'un prisma de gènere, per tal d'evidenciar les violències, discriminacions i desigualtats vigents del sistema patriarcal. Així doncs, la perspectiva feminista ens convida a qüestionar els mandats del patriarcat des d'una perspectiva de drets àmplia i diversa, incloent-hi les diferents categories que conformen el sistema sexe-gènere-sexualitat. En aquesta línia, l'actual Pla incorpora la reivindicació i defensa dels drets de la comunitat LGTBI. La perspectiva interseccional ens ofereix un marc conceptual i analític d'aterratge dels sistemes privilegi-opressió imperants: per tant, ens permet ampliar l'enfocament més enllà del patriarcat i incloure altres sistemes d'opressió, com poden ser el racisme, el capacitisme, el classisme, l'edatisme, l'LGTBI-fòbia i la xenofòbia. La implementació d'una perspectiva interseccional no només implica el reconeixement dels diferents eixos de privilegi-opressió sinó un esforç col·lectiu per impulsar canvis cap a la justícia social. Finalment, l'aplicació d'una metodologia participativa ha suposat la implicació de diferents agents al llarg del procés: l'equip de govern i l'oposició, personal tècnic de l'Ajuntament i la ciutadania de Subirats, que s'ha implicat tant en la participació en grups focals, com en respondre l'enquesta.

El disseny del Pla s'ha impulsat des de la Comissió d'Igualtat, conformada per càrrecs electes i personal tècnic de l'Ajuntament de Subirats. Aquesta Comissió es va reunir mensualment entre el mes de gener i el mes de juny de 2025 i ha estat liderada per la regidora de Feminismes, Promoció Econòmica i Turisme i Administració electrònica, la regidora d'Esports, Gent Gran i Habitatge, l'alcalde i regidor d'Urbanisme, Hisenda i Serveis i manteniment, el regidor d'Educació, Cultura, Joventut i Cooperació, la regidora de Participació ciutadana, Acció Climàtica i agricultura, Transparència i Comunicació, la regidora de Cohesió Social, Mobilitat i Salut i consum i dos membres de la oposició. Aquesta Comissió també va comptar amb el suport tècnic i assessorament especialitzat d'una tècnica de l'àrea de Gènere i Feminismes de la cooperativa Doble Via.

El projecte s'ha dut a terme en 4 fases:

1. Elaboració de la diagnosi de gènere. Durant aquesta fase s'han dut a terme les següents accions:
 - Revisió i valoració dels plans, programes i documents anteriors, vinculats a la matèria, per tal d'identificar i analitzar les polítiques públiques en igualtat de gènere que s'hagin impulsat en els últims anys.
 - Revisió de l'avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Subirats, especialment les propostes de millora.
 - Recopilació d'informació quantitativa i qualitativa mitjançant:
 - Anàlisi de dades estadístiques sobre el municipi, recollides per l'Institut d'Estadística de Catalunya, l'Institut Nacional d'Estadística, el programa Hermes de la Diputació de Barcelona,
 - Entrevistes als següents informants clau: la regidora de Cohesió Social, el guàrdia municipal, la tècnica de referència del SIAD del Consell Comarcal de l'Alt Penedès i el i la tècnica de referència de Serveis Socials municipals.
 - Grups focals amb diferents temàtiques.
 - Enquesta digital i en paper dirigida a tota la ciutadania.
 - Realització d'una anàlisi DAFO amb les conclusions extretes a partir de les dades recollides.
2. Disseny del pla d'accions. Aquest pla s'ha elaborat a partir de les necessitats i conclusions extretes a partir de la diagnosi. La Comissió d'Igualtat l'ha validat i treballat en les sessions de treball. També ha estat validat per la ciutadania, a través de l'òrgan de participació ciutadana, el Cercle d'Acció Feminista de Subirats.
3. Validació del II Pla local d'igualtat de gènere de Subirats.
4. Aprovació i socialització del document.

Com a part de les eines metodològiques emprades per l'elaboració de la diagnosi de gènere, es van organitzar 5 grups focals oberts a la ciutadania de Subirats: un grup amb la comunitat educativa del municipi, un grup mixt –tot i que no es va aconseguir una participació diversa pel que fa al gènere–, un grup en el qual es va buscar incloure específicament la perspectiva interseccional, un grup de joves –aquest grup, tot i que es va convocar dues vegades, no es va poder fer, a causa de la falta de quòrum– i, finalment, un grup convocat des del Cercle d'Acció Feminista. A continuació s'especifica qui foren els participants de cada grup focal:

- Grup focal amb la comunitat educativa. En aquesta trobada hi va participar representació de l'escola El Montcau, la direcció del CRAE Llar Raventós i representació de les famílies de l'escola Sant Jordi.

Diagnosi de gènere del municipi de Subirats

Context sociodemogràfic

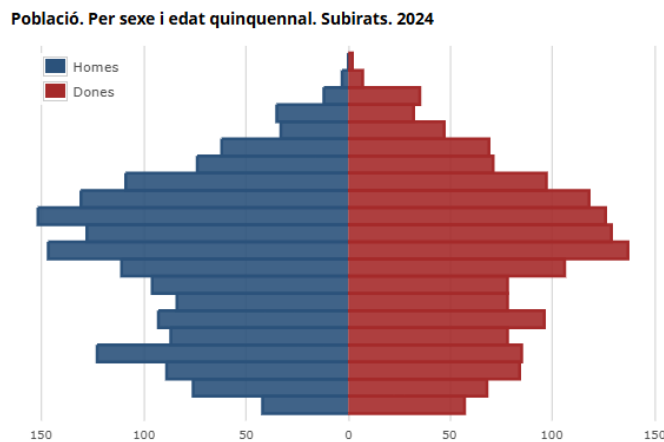
Subirats és un municipi de la comarca de l'Alt Penedès, el més extens de la comarca, amb una extensió territorial de 55,92 km². El municipi delimita amb els nuclis urbans de Sant Sadurní d'Anoia, Santa Fe del Penedès, Sant Sebastià dels Gorgs i Martivell, i comprèn part de les muntanyes d'Ordal, també conegudes com a serra d'Ordal. El municipi el conformen quinze nuclis: Sant Pau d'Ordal, Ordal, la urbanització Casablanca, Lavern, la urbanització Can Rossell, Can Cartró, la urbanització Muntanya Rodona, Cantallops, Ca l'Avi, Can Rossell, Can Batista, Els Casots, barri de Sant Joan, El Pago, Can Bas. Sant Pau d'Ordal, Ordal, Casablanca i Lavern són els nuclis més poblats, amb una població de 560 habitants de mitjana. A gairebé tots els nuclis hi ha més homes que dones, tret de la urbanització Can Rossell i Lavern.

Nucli	Total	Dones	Homes
Sant Pau d'Ordal	615	306	309
Ordal	689	332	357
Urb. Casablanca	479	222	257
Lavern	460	234	226
Urb. Can Rossell	180	95	85
Can Cartró	176	87	89
Urb. Muntanya Rodona	115	55	60
Cantallops	107	46	61
Ca l'Avi	101	50	51
Can Rossell	82	41	41
Can Batista	81	36	45
Els Casots	74	37	37
Barri de Sant Joan	70	33	37
El Pago	65	29	36
Can Bas	46	23	23

Taula 1: Població per gènere i entitats de població de Subirats.
Elaboració pròpia amb dades del padró d'habitants de l'Ajuntament de Subirats

L'any 2024 hi havia censada una població de 3.287 habitants, dels quals 1.687 són homes i 1.600 són dones. Com es pot observar en el següent gràfic, la majoria de persones que viuen a Subirats tenen entre 45 i 65 anys, tant dones com homes. Destaca la franja de nois d'entre 15 i 19 anys, a la qual hi ha un increment sobtat, i la franja d'homes entre 50 i 54 anys, en la

qual hi ha un descens que no s'observa en la població de dones. Cal destacar també la població de 90+ anys, la qual és predominantment femenina.



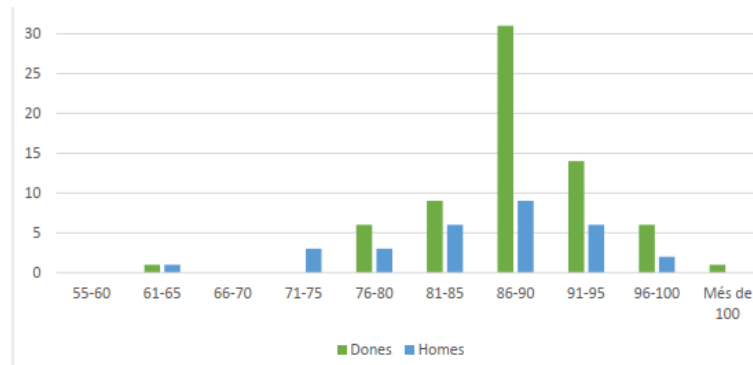
Gràfic 1: Població de Subirats per gènere i edat. Font: Idescat.

L'índex d'envelliment de Subirats l'any 2024 se situa a 152,89 (Hermes, 2024), per sobre de la mitjana de la comarca de l'Alt Penedès, la qual se situa a 123 (Idescat, 2024), i la de Catalunya, a 142,6 (Idescat, 2024). Aquest indicador ens mostra que la població de Subirats es troba particularment envellida, és a dir, hi ha més població major de 65 anys que menor de 15 anys. A més, l'índex d'envelliment dels homes (140,77) és considerablement menor que el de les dones (165,9), el qual evidencia que la població amb necessitat de cures a causa de l'edat avançada, és majoritàriament femenina (Hermes, 2024). Aquest valor el podem articular amb l'índex de dependència de la gent gran, que ens indica la població major de 65 anys per cada 100 habitants de 15 a 64 anys. En el cas de Subirats, l'any 2024, aquest valor és de 31,5, mentre que la mitjana de l'Alt Penedès és de 27,9 i la de Catalunya se situa a 29,3 (Idescat, 2024). Així doncs, la necessitat de cures de la població de major edat no és proporcional a la població en edat de cuidar i sostenir, el qual evidencia una necessitat de desplegar polítiques públiques adreçades a la gent gran o a les persones cuidadores. Cal remarcar que, en el cas de Subirats, ambdós indicadors han augmentat en els darrers anys: l'envelliment de la població està en procés de creixement.

De la població resident a Subirats, el 6% és d'origen estranger: de 195 persones, 105 són homes i 95, dones (Idescat, 2024). Subirats és dels municipis amb menys població migrant de la comarca; la manca de comerços i oferta laboral al mateix municipi en pot ser una causa. La majoria d'aquestes persones tenen entre 30 i 50 anys, tot i que hi ha presència de persones d'edats variades, des d'infants fins a gent gran.

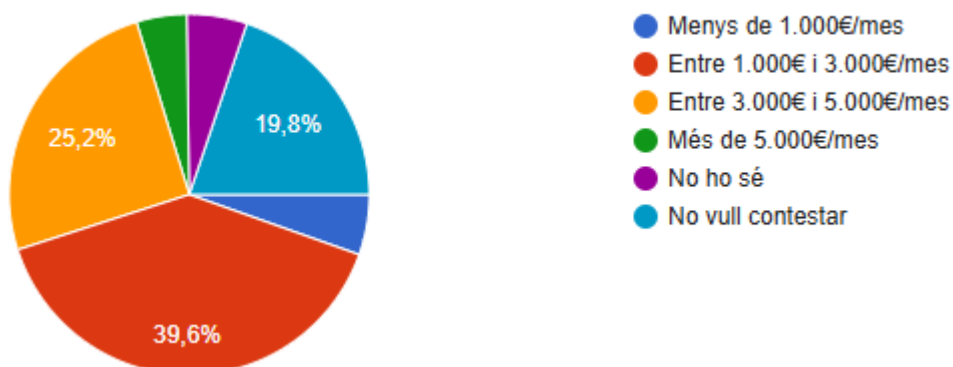
Pel que fa a la tipologia de les llars, la majoria de persones resideixen en una unitat familiar, amb parella i descendència. S'observa un desequilibri en les llars monoparentals, en les quals hi ha una major presència de llars encapçalades per una dona (105) que per un home (51)

(Idescat, 2021). Pel que fa a les persones grans que viuen soles, també s'observa un desequilibri de gènere: l'any 2021 hi havia censades 72 dones de 65 anys o més vivint soles, i 48 homes. Amb relació a aquestes dades, i pel que fa a les persones residents en habitatges col·lectius¹, l'any 2023 n'hi havia 128: a la residència per a persones grans hi residien majoritàriament dones, com s'observa en el següent gràfic, especialment en les franges d'edat de 80 anys en amunt.



Gràfic 2: Població a la residència El Cenacle per edat i gènere. Extret de la memòria social de la Fundació Mossèn Josep Raventós, 2023.

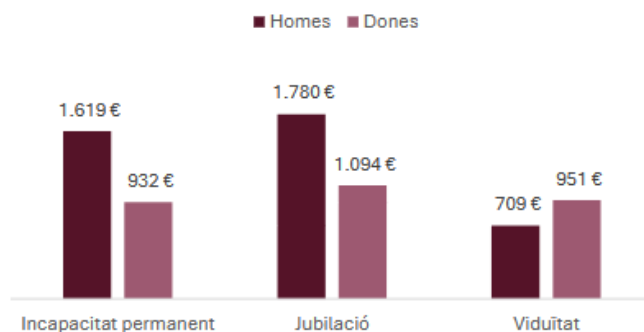
Segons dades de la Secretaria d'Habitatge de la Generalitat (2021), la majoria d'habitatges de Subirats són de propietat (83,5%), tot i que aquestes dades no estan disponibles desgregades per gèneres. Així doncs, el nombre de contractes de lloguer ha anat a la baixa; tot i això, l'esforç econòmic del lloguer, l'any 2021, era del 42,93 %: és a dir, que de mitjana, la població de Subirats dedicava aquest percentatge a l'arrendament de l'habitatge, del total de la renda de la llar; el 2021 aquesta se situava als 3.640 €/mensuals de mitjana. Ara bé, pel que fa a la població que va respondre l'enquesta per a la ciutadania, gairebé un 40% d'aquestes afirmava que la renda de la unitat familiar se situava entre els 1.000 € i 3.000 €.



Gràfic 3: Resposta a la pregunta "Com diries que és la renda de la teva unitat familiar?", Enquesta per a la ciutadania de Subirats. Elaborat amb Google Forms.

¹ A Subirats hi ha una residència per gent gran, la Casa Família El Cenacle, ubicada al nucli d'Ordal, i una residència per a persones amb discapacitats, la residència FontSanta, prop del castell de Subirats.

Pel que fa a la població jubilada, s'identifica una desigualtat de gènere pel que fa a les pensions per incapacitat i jubilació.

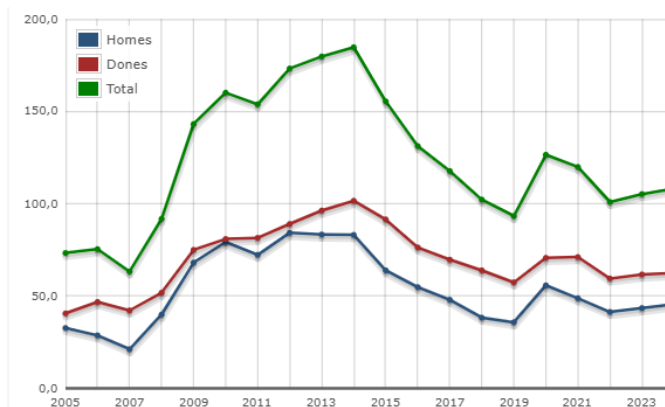


Font: Programa Hermes de Diputació de Barcelona

Gràfic 4: Pensions mitjanes per gènere. Extret del "Perfil de salut de Subirats", D-CAS.

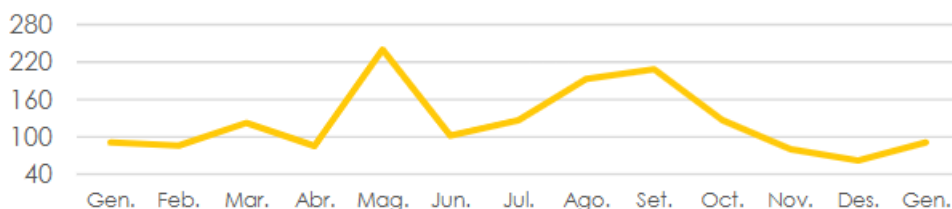
Actualment, a Subirats hi ha 5 habitatges dotacionals/de lloguer social: dos a Ordal, un a Can Rossell, un a Can Batista i un darrer a Sant Pau. No es detecta una necessitat no coberta d'aquest tipus d'habitatge; entre els anys 2015 i 2022, a Subirats es van tramitar 6 sol·licituds de la mesa d'emergència d'habitatge del Consell Comarcal de l'Alt Penedès (Plana et al., 2022). A les convocatòries dels habitatges de Can Batista i de Sant Pau, convocades el 2024 i el 2025, respectivament, es va aplicar una mirada de gènere, ja que entre els barems de puntuació es va incloure tenir infants menors o amb discapacitat a càrrec, ser una dona atesa als serveis socials per violència masclista i ser família monoparental.

Si ens fixem en l'àmbit del treball, la taxa d'atur de les dones s'ha mantingut constantment superior a la dels homes els darrers 20 anys. L'any 2024, es van comptabilitzar 108 persones aturades de mitjana, de les quals el 58% eren dones i el 42% eren homes; aquests eren els mateixos percentatges l'any 2023 (Servei d'Iniciatives Econòmiques, Mancomunitat Penedès-Garraf).



Gràfic 5: Evolució de l'atur registrat per gènere, 2005-2024. Font: Departament d'Empresa i Treball.

La taxa de contractació a gener de 2024 d'homes era més alta que la de dones, una tendència que es manté en la majoria d'informes sobre el mercat de treball de l'any 2024 elaborats pel Servei d'Iniciatives Econòmiques de la mancomunitat Penedès-Garraf. Si ens fixem en l'evolució anual de la contractació, s'identifiquen dos pics: el maig de 2024 i el setembre 2024. En ambdós casos, la contractació d'homes supera a la de dones: a maig de 2024, el percentatge de dones és més elevat que el del setembre, a causa de la proximitat de la temporada alta, ja que el sector de serveis es troba altament feminitzat.



Gràfic 6: Evolució de la contractació, any 2024. Extret de l'informe sobre el mercat de treball elaborat pel Servei d'Iniciatives Econòmiques, Mancomunitat Penedès-Garraf.

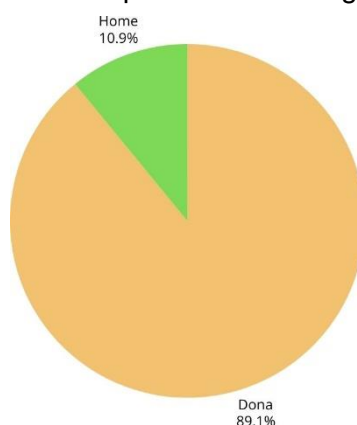
Cal especificar que, segons dades del Departament d'Empresa i Educació, des de finals de 2024, s'identifica un canvi en aquesta tendència, ja que el nombre de dones contractades ha augmentat exponencialment.

	HOMES	DONES	
2024, Novembre	64	55	119
2024, Desembre	50	70	120
2025, Gener	45	64	109
2025, Febrer	17	92	109

Taula 2: Evolució de la contractació per gènere, any 2024-2025. Font: Departament d'Empresa i

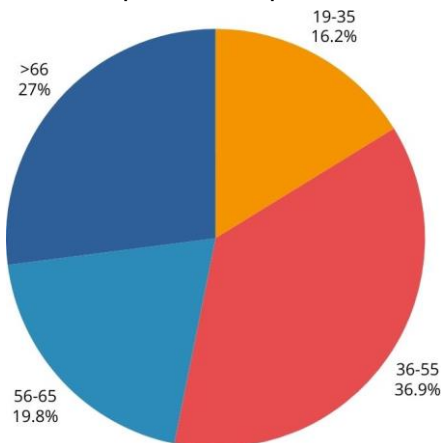
Enquesta per a la ciutadania

Entre el març i l'abril de 2025 es va socialitzar una enquesta, en format digital i en paper, amb l'objectiu de recollir les veus, opinions i experiències de la ciutadania de Subirats. Es van recollir 112 respostes, amb una participació majoritàriament femenina tal i com s'observa al gràfic; no hi va haver representació de cap dissidència de gènere.



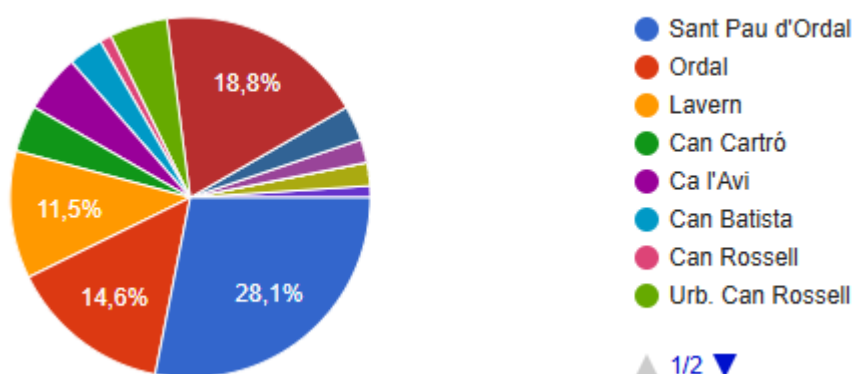
Gràfic 7. Participació a l'enquesta per a la ciutadania, per gènere. Elaborat amb Canva.

Pel que fa a les edats de les persones enquestades, hi va haver una àmplia participació de persones entre 36 i 55 anys, i també persones en edat de jubilació (més de 66 anys). El col·lectiu de persones joves (19 a 35 anys) fou el que participà amb menor mesura. Pel que fa a la participació de les persones joves, es va poder determinar, gràcies a la iniciativa d'una membre de l'associació juvenil Ordalencament, que aquesta sembla trobar-se afectada majoritàriament per una qüestió de disponibilitat i prioritats.



Gràfic 8. Participació a l'enquesta per a la ciutadania, per franges d'edat. Elaborat amb Canva.

També hi hagué representació de tots els nuclis del municipi, tret del nucli de Cantallops. Els nuclis amb més participació van ser Sant Pau, Casablanca i Ordal. No totes les persones enquestades van identificar-se amb un nucli concret: algunes van identificar Subirats com al "nucli de residència".



Gràfic 9. Participació a l'enquesta per a la ciutadania, per nucli de residència. Elaborat amb Google Forms.

Eix 1. Polítiques d'igualtat de gènere

El compromís de Subirats amb la igualtat de gènere ha estat ferm des de l'aprovació de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes, any en què es va crear la regidoria d'Igualtat i Ciutadania; aquesta regidoria canvià de nom a regidoria de Feminismes l'any 2023, a causa del canvi de lideratge en el govern local. L'any 2016 Subirats es va adherir al Pla comarcal d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal de l'Alt Penedès i el 2018 l'Ajuntament de Subirats va aprovar el I Pla d'Igualtat de Gènere del municipi; a partir d'aquest any, la regidoria d'Igualtat i Ciutadania, actualment de Feminismes, compta amb un pressupost de 9.000 €, dividit en dues partides: 5.000 € de la partida per activitats de la regidoria i 4.000 € pel desplegament del pla d'igualtat municipal.

Avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Subirats

A finals de l'any 2024 la regidoria de Feminismes de l'Ajuntament de Subirats va encarregar un informe d'avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere del municipi; aquest va ser entregat per la cooperativa Doble Via amb data de desembre de 2024. Aquest informe analitzava la implementació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Subirats, un document elaborat l'any 2017 i amb període de vigència 2018-2021.

L'avaluació del pla d'accions va determinar que més de la meitat (56%) de les accions proposades no s'havien assolit. De les accions restants, la meitat d'aquestes estaven en procés d'assoliment i l'altra meitat es van considerar assolides.

L'entitat consultora va detectar punts febles en el disseny del Pla que podrien explicar els resultats obtinguts i el grau d'implementació de les accions: d'una banda, la manca de metodologies participatives que permetessin incloure el conjunt de la ciutadania en el procés de creació de polítiques públiques i, d'altra, la necessitat d'un procés de comprensió i apropiació del projecte i del pla d'accions per part del personal responsable de la seva execució.

El document d'avaluació també inclou la observació que, arran de la dedicació al projecte de la diagnosi i pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere, el desenvolupament del pla d'accions del Pla d'Igualtat de Gènere va quedar en un segon pla.

Durant el període d'implementació del Pla, l'Ajuntament va impulsar activitats de sensibilització i prevenció de les violències masclistes, en format de tallers i xerrades, a més de la provisió de Punts Liles a les festes majors d'Ordal i Lavern i la creació d'una campanya, fruit d'un procés participatiu, contra les agressions masclistes en espais públics d'oci nocturn.

Des de l'Ajuntament també es van impulsar accions de promoció i divulgació de la coeducació, tant de cara als centres educatius, com a les famílies. L'any 2022 es va encarregar una diagnosi i pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats, elaborada per la consultoria Moon; en aquesta línia, i des del 2019, pel 8 de març, Dia de les Dones, se celebra la cursa de la dona, un esdeveniment anual que agrupa participants de tots els nuclis del municipi, i algunes persones de localitats properes i altres metròpolis. També s'han organitzat diverses activitats dirigides a la gent jove, des d'una perspectiva de gènere i de promoció dels valors del feminisme.

Tot i que, fins a la data, l'Ajuntament de Subirats no ha aprovat un pla intern d'igualtat de gènere, sí que s'han ofert formacions al personal, en temàtiques com el llenguatge inclusiu i la diversitat sexual i afectiva, a través del servei d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.

L'any 2023 hi hagué un relleu al consistori. La visió d'aquest nou govern, recollida al Pla d'Actuació de Mandat pels anys 2023-2027, és "construir conjuntament un municipi més cohesionat, actiu i feminista on ningú es quedi enrere, referent en sostenibilitat i en la prestació de serveis públics de qualitat" (Ajuntament de Subirats, 2023). La referència explícita ens comunica un compromís ferm amb el feminisme, com a ideologia que parteix de la voluntat d'erradicar les desigualtats que deriven del sistema patriarcal, i té com a objectiu promoure una transformació cap a una societat més justa, equitativa i lliure de violències. Aquest posicionament es concreta amb els objectius específics (1) d'augmentar els noms de carrers de dones en el nomenclàtor i (2) d'actualitzar i implementar les accions del Pla extern d'Igualtat Local.

En aquests dos anys de mandat, l'actual govern ha promogut una sèrie d'accions per treballar activament per la igualtat de gènere al municipi: l'estiu del 2024 es van oferir dues edicions d'una formació bàsica en intervenció davant les violències masclistes en espais d'oci nocturn per les entitats del municipi, una formació oferta des del servei d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Penedès. L'objectiu era capacitar a les entitats per tal que poguessin autogestionar Punts Liles en els seus esdeveniments festius, i és per això que l'Ajuntament va adquirir una carpa de color violeta, per posar-la a disposició de les entitats. En aquesta línia, l'Ajuntament ha introduït una clàusula en les bases de les subvencions a les entitats locals que exigeix que, com a mínim dos membres o una tercera part de l'òrgan de direcció acreditin haver rebut formació en punt lila, violències masclistes, sensibilització LGTBIAQ+, promoció i foment de les dones i les nenes o promoció de l'ocupació de les dones. També s'ha introduït una clàusula específica per les subvencions per entitats esportives que incentiva i recompensa la promoció i fomentació de l'esport femení i la participació de les dones en la pràctica esportiva.

Una iniciativa a destacar és la dinamització de la participació de les dones a través del Cercle d'Acció Feminista, un òrgan de participació ciutadana que té l'objectiu de promoure la cocreació de polítiques públiques d'igualtat de gènere. El primer cercle es va organitzar el juliol de 2024 i amb data d'abril de 2025, se n'han celebrat 4 edicions. Hi ha participat dones d'edats diverses i residents en diversos nuclis, principalment els nuclis de Sant Pau, Lavern i Ordal.

Aquest 2025 s'ha treballat la transversalització de la perspectiva de gènere en l'àmbit de la cultura, per tal d'assegurar una programació paritària dels diferents festivals artístics que acull el municipi: el *Sona Bé*, el festival *En Veu Alta* (EVA) i el festival *Música a les Vinyes*. En aquest aspecte, cal indicar que la metodologia de treball de l'equip de govern és molt favorable per l'aplicació de la perspectiva de gènere de forma transversal a les diferents àrees de l'Ajuntament: l'equip es reuneix setmanalment per compartir els avenços de cada una de les regidories. Aquest espai s'articula des de la voluntat de dissenyar polítiques públiques conjuntament, a partir de la implicació de totes les regidores en les iniciatives, activitats i projectes promoguts des del consistori. A més, el març del 2025, es va oferir una formació, subvencionada per la Diputació de Barcelona, en perspectiva i transversalització de gènere per a tot el personal de l'Ajuntament.

Pla d'Igualtat de Gènere de l'Alt Penedès i Pla Comarcal LGTBI

El Pla d'Igualtat de Gènere de l'Alt Penedès (2020-2024, prorrogat pel 2025-2026) recull els objectius i accions a les quals es compromet el Consell Comarcal per tal de promoure la igualtat de gènere a la comarca de l'Alt Penedès. Com el present Pla, el document del Pla Comarcal inclou una diagnosi de situació, en la qual no s'especifica quins municipis van participar de l'enquesta —tot i que es matisa que van ser 13 dels 27 que constitueixen la comarca de l'Alt Penedès—; en qualsevol cas, els resultats obtinguts són de rellevància per comprendre el marc geopolític actual. Pel que fa als punts febles detectats, destaquen la manca de figures tècniques en les regidories d'igualtat, la necessitat d'elaborar plans interns dels Ajuntaments, la necessitat de treballar la consciència social envers la igualtat de gènere i les violències masclistes, el repte d'implicar el teixit associatiu i la ciutadania, i en aquesta qüestió, la proposta de revisar el discurs i els canals de comunicació cap a la ciutadania sobre les polítiques d'igualtat, i la urgència d'adoptar la transversalitat de gènere com a metodologia de treball, amb la implicació de les entitats i col·lectius com a agents actius. També es fa menció de la manca d'accions locals de seguiment i recuperació de dones víctimes de violència masclista, el requisit d'incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques per la gent gran i la necessitat de valorar les diferències de gènere pel que fa a la mobilitat, sent les dones les que realitzen més desplaçaments a peu.

El Pla planteja 22 objectius, dels quals deriven resultats esperats concrets i accions específiques per tal de complir-los. Aquest s'articula conjuntament amb el Pla Comarcal LGTBI, elaborat pels anys 2018-2021 i prorrogat dues vegades, actualment vigent fins al 2027. Aquest Pla pretén, sobretot, consolidar el Servei d'Atenció Integral i formar a les regidories d'Educació i Joventut en la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere. Pel que fa a aquestes àrees de treball concretes, destaquen les accions realitzades des del Consell Comarcal com els tallers de la campanya de sensibilització "Talla amb els mals rotllos" i els Punts Mòbils de Salut. De les sessions participatives organitzades en el marc de l'elaboració del Pla LGTBI, se n'extreuen les següents conclusions: no es detecten agressions LGTBI-fòbiques, però sí comportaments i comentaris que alimenten una violència LGTBI-fòbica més normalitzada i invisibilitzada. En els municipis més petits, on s'acostumen a produir dinàmiques de control social, les persones es troben més condicionades a mostrar obertament la seva identitat de gènere, sexual o afectiva. També es destaca la necessitat de promoure programes d'ocupació destinats a les persones LGTBI.

Ús del llenguatge inclusiu, no sexista, androcèntric, LGTBIAQ+-fòbic ni estigmatitzant

Pel que fa a la comunicació escrita, les xarxes socials de l'Ajuntament de Subirats i en el butlletí municipal "Tot Subirats", es fa ús de les fórmules de desdoblament (veïns i veïnes), amb una tendència a l'ús del masculí en primer lloc, i termes genèrics (infants, ciutadania, alumnat). Tot i això, no es detecta un criteri homogeni, ja que es continua fent ús del masculí genèric, sobretot en les bases de les convocatòries de processos selectius i altres documents oficials públics. Des del canvi de govern, l'any 2023, l'Ajuntament fa un ús més habitual de les xarxes socials, especialment d'Instagram. En els darrers dos anys hi ha hagut una propensió a barrejar diverses fórmules de llenguatge inclusiu, el qual demostra aquesta falta d'una pauta comuna o una estratègia comunicativa única. Un exemple d'aquest popurri lingüístic seria el següent post, de l'edició 2024 del festival Subirats Tasta'l, en el qual es fa ús del masculí genèric (productors, pintors), el femení genèric (escriptores, totes) i les formes dobles (treballadors/es):

Avui hem celebrat el 19è Subirats Tasta'!! Una ocasió perfecta per compartir el talent dels productors de Subirats. Cellers, oli, restaurants, forns, embotits, mel, artesanía, escriptores, pintors... Quin luxe!

Gràcies a totes les que heu vingut, al Xavi Roig per la inauguració, i en especial als treballadors/es de l'Ajuntament que sempre ens ajuden a fer-ho possible!

Fins l'any que ve!

A la comunicació escrita en les xarxes socials de les entitats del poble tampoc es detecta que s'hagi establert un criteri, ja que s'observa certa varietat en les formes utilitzades. Per exemple, hi ha una tendència generalitzada a fer ús de formes dobles per referir-se als socis

i sòcies dels ateneus, centres culturals i entitats, però també s'observa un ús freqüent del masculí genèric; el gènere femení per referir-se a les persones només s'utilitza quan es fa referència a un col·lectiu on participen dones exclusivament o majoritàriament, com l'equip de futbol femení de la Unió Esportiva Subirats o les tabaleres dels Diables de Sant Pau d'Ordal. En alguna ocasió s'utilitza la forma femenina primer (totes i tots), encara que és més comú trobar el masculí davant; cal especificar que la fórmula desdoblada (monitors/es) no ofereix la possibilitat d'invertir l'ordre.

Ni en la comunicació externa de l'Ajuntament ni a les publicacions de les entitats de Subirats es fa ús del llenguatge neutre i no binari.

Pel que fa a l'ús del llenguatge visual, s'observa una àmplia representació de dones en diferents contextos, a més d'un esforç per trencar amb estereotips de gènere, com per exemple en la convocatòria de peons de la brigada municipal. Aquest esforç no només es dirigeix a les dones, convidant-les a sentir-se incloses en aquells rols tradicionalment masculins, sinó que també es dirigeix als homes, incloent en la representació de la masculinitat tasques de cura, com per exemple en el camp de l'educació. En les darreres publicacions d'Instagram es detecta una presència majoritàriament femenina, amb poca representació masculina, tot i que aquesta no és una tendència que es reproduïxi en el butlletí municipal "Tot Subirats". Cal remarcar que als últims números del butlletí, les notícies de temàtica feminista apareixen a l'inici de la publicació, fet que demostra el compromís explícit amb l'equitat de gènere per part del consistori.

Ara bé, des d'una perspectiva interseccional, les imatges no mostren una representació diversa: hi manquen persones amb cossos no normatius, persones amb discapacitat, persones no blanques, entre altres col·lectius invisibilitzats. Els perfils vinculats a la gent jove, com l'Instagram del Servei de Joventut o el dels esplais del municipi, inclouen una representació visual més diversa, però tampoc prou significativa.

Eix 2. Violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques

Subirats no disposa d'un protocol municipal d'abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques propi tot i que l'Ajuntament té un protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere, vigent des del 2017. Des del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, l'any 2016 es va publicar un protocol per a l'abordatge de la violència masclista i el 2021 el protocol comarcal sobre violències sexuals i LGTBIAQ+fòbiques a l'espai públic i contextos d'oci. El protocol del 2016 inclou un circuit d'atenció i intervenció en xarxa, amb la participació d'agents com serveis socials, el servei d'atenció a les dones (SIAD), els jutjats, els serveis sanitaris i els cossos de seguretat, entre d'altres. El protocol del 2021 inclou quatre circuits adaptats a diferents agents

d'atenció i pautes específiques per a la intervenció en casos de violència sexual, a més de recomanacions sobre els recursos, les formacions a agents clau, les accions de sensibilització i altres elements destacats per l'organització d'esdeveniments festius i d'oci nocturn.

L'Ajuntament de Subirats compta amb la figura del guàrdia municipal, que s'encarrega del manteniment de l'ordre públic. Actualment, hi ha una persona en aquest càrrec, des de fa 28 anys, que fa torns de matins. Es valora positivament el rol d'aquesta figura, ja que es desenvolupa com un agent públic proper i de confiança, al cas de les necessitats de les veïnes i veïns dels diferents nuclis. Tenint en compte aquests aspectes positius, es coincideix amb la idoneïtat d'incorporar una altra agent al personal d'aquest cos, per tal d'assegurar que hi ha una persona de guàrdia i disponible al llarg del dia i que es compleixen els objectius de paritat i d'igualtat de gènere.

L'associació juvenil d'Ordal, Ordalencament, va elaborar un protocol propi d'actuació davant agressions masclistes i LGTBIAQ+fòbiques. El document recull un marc conceptual, pel que fa a la identificació i pautes d'actuació davant les agressions masclistes i LGTBIAQ+fòbiques en espais d'oci nocturn. Aquestes pautes inclouen tot el circuit, des del moment de notificació, fins a la resposta per part de l'entitat, i contempnen les possibles casuístiques, com per exemple, que l'agressió es produeixi internament. També es concreten les accions necessàries durant el procés d'organització, com demanar una carpa a l'Ajuntament pel Punt Lila o assegurar-se que la falca està gravada i disponible. L'entitat també compta amb imatge pròpia, com el circuit esquematitzat i informació sobre el protocol per les zones dels lavabos. L'enfocament de l'entitat parteix d'una mirada activista feminista, des de la qual s'encoratja l'autodefensa, tot i que també preveu l'atenció i intervenció des del Punt Lila. Per tal de capacitar a totes les sòcies de l'entitat per a poder desenvolupar el rol d'agents del Punt Lila, totes les persones que s'incorporen a l'entitat reben una formació específica del protocol. A més, l'entitat compta amb una comissió específica de gènere, la Femissió, la qual es valora molt positivament per part dels i les membres de l'associació.

El juliol de 2024, l'Ajuntament de Subirats, conjuntament amb el servei d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, va organitzar dues edicions d'una formació dirigida a entitats per adquirir coneixements bàsics d'atenció i prevenció de les violències sexuals i masclistes. Hi van participar aproximadament 25 persones, de diferents entitats i nuclis, tant de caràcter cultural, com educatiu i de lleure; va mancar la participació de les entitats esportives i també hi va participar personal de la brigada i el guàrdia municipal.

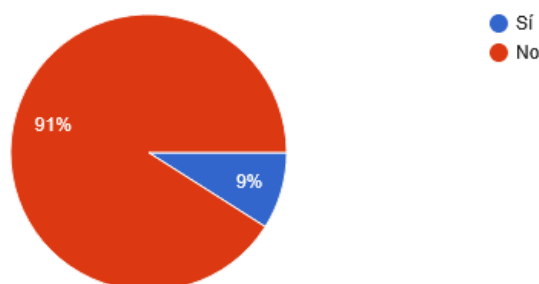
A la memòria d'activitats de l'any 2024 de l'àrea de serveis a les persones i igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Penedès no s'especifica el municipi de residència de les persones ateses, tot i que s'indiquen un total de 1.550 actuacions des del SIAD i 27 visites al servei del SAI. La

tècnica de referència del SIAD entrevistada en el marc d'aquest pla confirma que en el 2024 no es va atendre cap veïna de Subirats. Tot i això, aquestes dades es contradiuen amb els resultats de l'enquesta compartida amb la ciutadania del municipi, ja que un 9% de les persones enquestades afirmen haver viscut algun tipus de violència masclista a Subirats.

Has viscut algun tipus de violència masclista a Subirats?

(Violència masclista: qualsevol acte vers les dones/nenes que tingui com a conseqüència un dany físic, psicològic, sexual o econòmic i que es produeixi tant a l'àmbit públic com en el privat).

111 respostes



Gràfic 10: Resposta a la pregunta: "Has viscut algun tipus de violència a Subirats?", Enquesta per a la ciutadania. Elaborat amb Google Forms.

La majoria de persones que afirmen haver tingut aquesta vivència tenen entre 19 i 35 anys i són totes dones. Aquelles que han explicat el lloc, destaquen la via pública, la llar i un equipament municipal, sent la via pública l'espai més comú. Introduint la perspectiva interseccional a l'anàlisi, ressalta el factor de l'edat com a element generador de desigualtat. Dues de les persones tenen una segona residència a Subirats i la meitat d'elles resideixen al nucli de Sant Pau d'Ordal. En el grup focal mixt, en el qual només van assistir dones, s'identifica l'àmbit laboral com una esfera de la vida en la qual la presència i acceptació del masclisme continua molt normalitzada. No consta informació sobre violències LGTBIAQ+fòbiques, tot i que dues persones que han respost l'enquesta per a la ciutadania afirmen que la desigualtat per orientacióosexual les afecta en el seu dia a dia i des del grup focal mixt, es valora que, tot i que cada vegada hi ha més acceptació de la diversitat de gènere, sexual i afectiva, continuen havent-hi comentaris LGTBIAQ+fòbics en petit comitè, de manera que no es produeixen en públic ni obertament, però que demostren que els prejudicis i el rebuig cap a la comunitat LGTBIAQ+ continuen presents.

El gener del 2024 es va produir una agressió sexual al nucli de Sant Pau; les dones participants en el Cercle d'Acció Feminista, a la primera edició del juliol de 2024, van mostrar la seva intolerància cap als fets ocorreguts i es van mostrar decebudes per no haver-hi donat resposta de forma comunitària. Tot i que la informació va arribar a Serveis Socials, no es va fer cap intervenció des dels serveis públics de l'Ajuntament: el personal tècnic es va posar en

contacte amb la persona afectada però aquesta va decidir rebre assessorament i suport per mitjans privats. El setembre del 2024, integrants de l'Assemblea Feminista de Subirats, van proposar recaptar fons pel cas a la jornada de Fem Punk, organitzada pel Centre Agrícola de Sant Pau, Ordalencament i la colla de Diables de Sant Pau d'Ordal.

Entre les respostes recollides a la pregunta oberta de l'enquesta "Tens alguna proposta de millora, preocupació o qüestió que consideris que és important considerar a l'hora de dissenyar un Pla Local d'Igualtat de Gènere?", s'inclou una que expressa la seva preocupació pel poc soroll que hi va haver respecte a una presumpta violació a Sant Pau. Així doncs, la qüestió continua generant un malestar, el qual no sembla haver-se pogut abordar. D'altra banda, també es coneix un cas a Can Rossell de violència sexual intrafamiliar; Serveis Socials va derivar al cas al SIE Garraf-Penedès, on actualment està en seguiment.



Imatge 2: Cartell festa FEM PUNK. Text lateral: Jornada solidària amb casos de violència masculista i abusos sexuals.

Eix 3. Drets i qualitat de vida: salut, cultura i participació comunitària

Estat de salut de les dones de Subirats

A finals del 2024, l'Ajuntament de Subirats va encarregar a D-CAS Col·lectiu d'Analistes Socials un *Perfil de salut de Subirats*². El document recull una anàlisi exhaustiva de l'estat de salut de la població de Subirats, contemplant factors com l'entorn urbà i natural del municipi, els estils de vida de la població i l'atenció sanitària, entre d'altres. L'estudi destaca algunes diferències de gènere: la majoria de les persones grans que viuen soles són dones, un patró influenciat per una esperança de vida més elevada. En contraposició, les pensions mitjanes de les dones són més baixes que les dels homes (en excepció de les pensions de viudetat). Les dones tenen hàbits de consum més saludables, consumeixen més fruita i verdura, especialment a la franja d'edat de majors de 60 anys, i menys refrescos i alcohol. Les dones afirmen tenir més suport social que els homes, sobretot les dones més joves i la diferència s'accentua quan se'ls pregunta pel suport emocional i veïnal; en aquest aspecte, tot i les dones tenir una percepció més positiva pel que fa a tenir persones de confiança a prop i poder comptar amb les veïnes en cas de necessitat, també responen amb més freqüència des de l'altre extrem, sentint-se més soles i aïllades. Les dones també fan més ús dels consultoris locals, és a dir, s'hi visiten amb més freqüència. En aquesta línia, les dones de Subirats

² Prèviament l'Ajuntament també havia encarregat un estudi previ, el Pla Estratègic de Salut Urbana per al municipi de Subirats, el qual vinculava l'entorn urbà amb l'estat de salut de la població del municipi. Aquest estudi no aplicava la perspectiva de gènere, pel qual no s'ha incorporat com a font de dades per aquesta diagnosi.

manifesten tenir més malalties cròniques. Finalment, les dones reben prescripcions d'antidepressius amb major mesura i comuniquen un major consum de fàrmacs (Samper, 2024).

Pel que fa a l'estil de vida de la població i l'accés a la pràctica esportiva per part de les dones de Subirats, l'estudi detecta un menor percentatge de dones que fan activitats físiques intenses, i aquest només s'incrementa a partir dels 60 anys. Tot i això, la majoria de dones que han respost l'enquesta realitzada en el marc d'aquest pla, inclouen l'esport com a activitat d'oci personal, i destaquen activitats com caminar, ioga i les sessions de gimnàstica per a la gent gran. Des del Cercle d'Acció Feminista, es va identificar la necessitat d'augmentar l'oferta esportiva, la qual està actualment molt centrada en esports més clàssics com el futbol i el bàsquet. També es va mencionar la necessitat d'augmentar el nombre de vestidors disponibles.

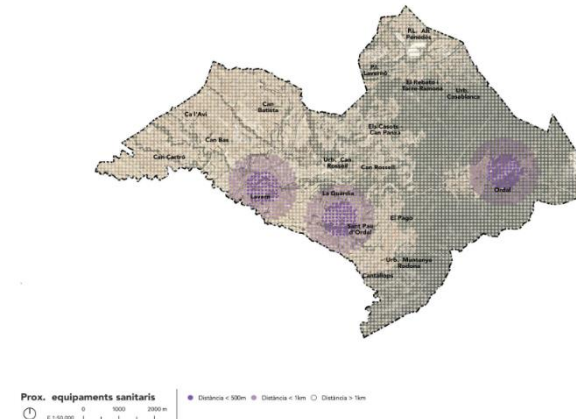
A continuació s'ofereix una taula-resum de les propostes d'actuació derivades de l'estudi que poden ser de rellevància pel disseny d'un pla local d'igualtat de gènere.

EIX ESTRATÈGIC	LÍNIES D'ACCIÓ
<i>Estils de vida</i>	Ampliar les activitats de gimnàstica i memòria dirigides a la gent gran.
	Reforçar les activitats físiques vinculades a l'entorn, com les marxes nòrdiques.
<i>Suport social i participació comunitària</i>	Reforçar els vincles entre juntes dels diferents nuclis per estimular el suport entre elles i la compartició d'idees, coneixements i recursos.
	Facilitar recursos per al desenvolupament de noves activitats als locals socials menys actius, com clubs de lectura, costura, habilitats digitals.
	Fomentar programes contra la solitud (ex. acompanyament, horts comunitaris, servei de transport per sortir de casa, introducció d'eines digitals...).
<i>Atenció sanitària</i>	Fer activitats amb el personal sanitari i social per conèixer el poble i els seus referents comunitaris.
	Donar suport a la residència del Cenacle per obrir-se a la comunitat.
	Renovar el Consultori de Sant Pau.
<i>Estat i percepció de la salut de la població</i>	Reforçar programes d'acompanyament a la gent gran i augmentar-ne la visibilitat.
	Fomentar el voluntariat per a l'acompanyament de persones grans.
	Millorar la formació i l'atenció a persones cuidadores, dotant-les de més recursos i suport.

Taula 3. Resum de les propostes de línies d'acció del Perfil de salut de Subirats. Extret del Perfil de Salut de Subirats (2025), D-CAS.

L'estudi de D-CAS no inclou la salut sexual i reproductiva, tot i que des del Cercle d'Acció Feminista es van poder detectar necessitats específiques en aquesta qüestió. Subirats

compta amb 3 consultoris locals³, als nuclis amb major població (Ordal, Sant Pau i Lavern), oberts dues vegades per setmana –en els nuclis de Lavern i Ordal són els mateixos dies–, de 8 a 15 h; fora d'aquests horaris, els centres d'atenció mèdica són el CAP Vilafranca Nord i l'Hospital Comarcal de l'Alt Penedès, ambdós a Vilafranca del Penedès.



Imatge 3. Proximitat dels equipaments sanitaris. Gràfic extret del Pla Estratègic de Salut Urbana (2024).

El consultori local no ofereix atenció de serveis especialitzats i és per això que les dones del CAF van destacar la necessitat de poder disposar d'atenció ginecològica i més serveis de salut mental. També van emfatitzar la necessitat d'ampliar el coneixement, individual i social, sobre processos i estats biològics com el climateri i la cura del sòl pelvià, i condicions de la salut sexual i reproductiva com l'endometriosi o la síndrome d'ovaris poliquístics.

Diagnòstic i pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats

El juny del 2022 es va publicar el diagnòstic i pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats, encarregat per la Regidoria d'Esports i la Regidoria d'Igualtat a la consultoria Moon (Nogués & Comino, 2022). L'estudi identifica i analitza les polítiques esportives locals, amb l'objectiu d'incurbaorporar la perspectiva de gènere en el disseny i implementació d'aquestes. Com a principals resultats de la diagnosi, les autores destaquen que l'oferta existent està molt centrada a la població masculina, sent el futbol i, en segon terme, el bàsquet, els principals esports oferts. De les quatre entitats esportives del municipi, només una d'elles té un equip femení, la Unió Esportiva Subirats. Des de la temporada 2023-2024, el club Futbol Sala Ordal també compta amb un equip femení. Per tant, es detecta una clara mancança d'oferta pública per a dones d'entre 25 i 40 anys que realitzen més freqüentment una pràctica esportiva solitària i lliure i per a famílies, afectant també dones d'aquesta mateixa franja d'edat. En aquesta línia, la mateixa ciutadania detecta que existeixen iniciatives privades que podrien respondre a la demanda, i reclamen a l'Ajuntament que faci més ressò d'aquestes, per tal que puguin assabentar-se persones de tots els nuclis. La

³ Veure imatge per la proximitat dels equipaments sanitaris per a cada un dels nuclis.

majoria de personal tècnic, entrenadors/es i membres de les juntes esportives són homes i les entitats no disposen de registres sistematitzats de les dades disgregades per gènere ni tampoc de protocols de detecció i abordatge de les violències masclistes. L'estudi no detecta la presència de persones trans en cap dels clubs esportius i les mateixes entitats detecten la necessitat de disposar de millors infraestructures i recursos per a poder incloure persones amb discapacitats.

Pel que fa a la pràctica esportiva no reglada, es detecta a partir de la franja d'edat 41-60, en la qual les persones participen més a activitats dirigides en centres culturals i ateneus; també s'identifica un equip de futbol de veterans a Can Cartró. Tot i això, la major part de la pràctica esportiva la realitzen de forma individual i fora del municipi. Les persones de 61 anys cap amunt participen de les activitats fisicoesportives organitzades des de l'Ajuntament, és a dir, la gimnàstica de manteniment i les sortides de marxa nòrdica, i són majoritàriament dones.

Es detecta una problemàtica pel que fa a les conductes discriminatòries en els partits, la qual continua present actualment, sobretot en els partits de futbol. En aquesta pràctica esportiva continuen produint-se discriminacions i desigualtats de gènere: les jugadores de l'equip de futbol femení van denunciar, recentment, com s'havia modificat un entrenament i s'havia decidit fer-lo no mixt amb el pretext que "les noies no corren igual de ràpid (que els nois)".

A partir de l'anàlisi dels eixos estudiats a la diagnosi, se'n deriva un pla d'accions –disponible a l'annex (p. 50)–, estructurat en 6 eixos:

- 1) Enfocament i estratègia política
- 2) Accés i gestió dels recursos esportius
- 3) Foment i promoció de l'activitat fisicoesportiva no reglada
- 4) Suport a les entitats esportives pel foment de l'equitat de gènere
- 5) Foment de la participació ciutadana en l'àmbit esportiu
- 6) Finançament públic amb perspectiva de gènere.

Cal especificar que, tot i que la diagnosi inclou la perspectiva interseccional, sobretot pel que fa a l'ús dels espais compartits –com vestuaris i lavabos–, no s'inclouen necessitats específiques de les persones amb discapacitats ni de les dones d'origen estranger o que pertanyen a una cultura minoritària. Aquesta mancança es trasllada al pla d'accions, el qual s'enfoca particularment des d'una perspectiva de gènere, però no incorpora la perspectiva interseccional i, per tant, no contempla les desigualtats i discriminacions per accedir a la pràctica esportiva i a l'espai públic que puguin estar experimentant les dones de Subirats per raó del seu origen o nacionalitat, la seva orientació sexual, per tenir o no una discapacitat, dels seus recursos econòmics o de l'encaix entre la seva aparença física i els cànons de bellesa i de corporalitat normativa. Així doncs, tot i que algunes de les accions proposades

s'inclouen com a tal en aquest pla, es prioritzarà adaptar les propostes per tal que incorporin aquesta mirada i donin resposta a les necessitats heterogènies i variades de la població de Subirats.

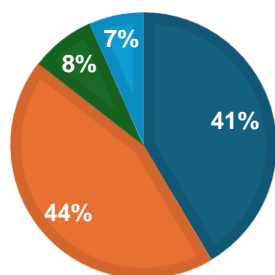
Accés a la cultura i participació comunitària

A Subirats hi ha més de 40 entitats, una entitat per cada 100 habitants, des d'entitats esportives, a associacions juvenils i entitats de cultura popular. Per tant, és un municipi que destaca per la seva activitat social i els espais de participació comunitària.

A més de les entitats incloses a la taula que es pot consultar a l'annex, a Subirats hi ha 9 centres culturals/ateneus, a diferents nuclis: el Centre Cultural i Recreatiu de Ca l'Avi, el Centre Cultural i Recreatiu de Can Cartró, Centre Recreatiu de Can Rossell, el Patronat familiar de Subirats –ubicat a Els Casots–, l'Ateneu Agrícola de Lavern, Ateneu Ordalenc, el Local Social de Casablanca-barri de Sant Joan i Centre Agrícola de Sant Pau d'Ordal i l'Associació d'Amigues i Amics de Can Batista. Aquests espais s'utilitzen per a l'organització d'esdeveniments i activitats comunitàries, com tallers, classes de ioga, d'idiomes i de dansa, entre d'altres. Tots els locals participen en el festival de música Sonabé, una iniciativa de l'Ajuntament de Subirats per promocionar els ateneus i centres culturals del municipi, de manera transversal, i encoratjar la mobilitat entre nuclis.

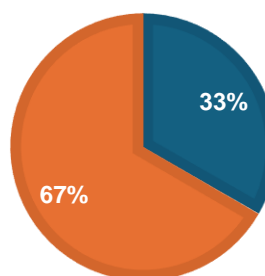
S'han pogut recollir dades dels següents ateneus i centres culturals respecte a la configuració de les entitats:

■ Dones ■ Homes ■ Nenes ■ Nens



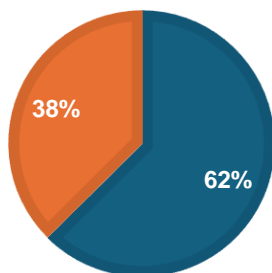
Gràfic 11. Socios/es de l'Ateneu Agrícola de Lavern, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



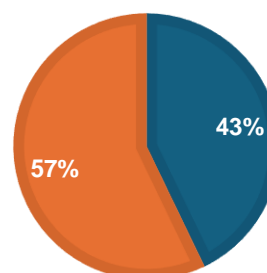
Gràfic 12. Membres de la junta de l'Ateneu Agrícola de Lavern, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



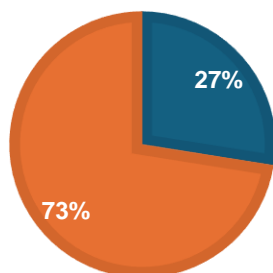
Gràfic 13. Membres de la junta del Centre Agrícola de Sant Pau d'Ordal, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



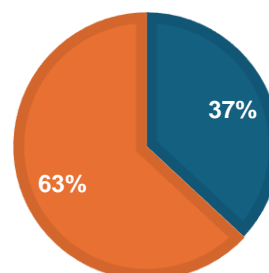
Gràfic 14. Membres de la junta del Centre Cultural de Can Cartró, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



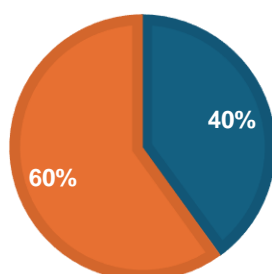
Gràfic 15. Socios/es del Patronat Familiar de Subirats, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



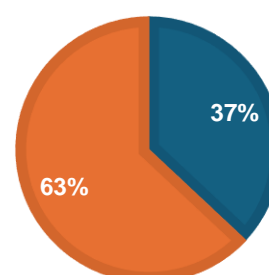
Gràfic 16. Membres de la junta del Patronat Familiar de Subirats, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



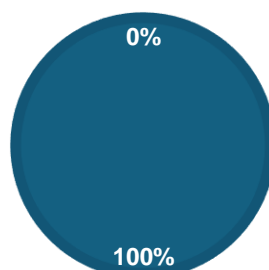
Gràfic 17. Socios/es del Local social de Casablanca- barri de Sant Joan, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



Gràfic 18. Membres de la junta de Local social de Casablanca- barri de Sant Joan, per gènere. Elaboració pròpia.

■ Dones ■ Homes



Gràfic 19. Membres de la junta de l'Associació d'amigues i amics de Can Batista, per gènere. Elaboració pròpia.

Dels 6 ateneus/centres culturals dels quals s'ha pogut obtenir informació⁴, el Centre Agrícola de Sant Pau i l'Associació d'Amigues i Amics de Can Batista tenen actualment una junta amb una majoria de dones i 4 de les 6 entitats tenen una dona en el càrrec de presidència. Dos dels ateneus han pogut facilitar les dades del nombre de socis/es desagregades per gènere; els altres dos han comentat que no disposaven d'aquesta informació.

⁴ L'associació d'amigues i amics de Can Batista s'acaba de constituir i en aquests moments encara no compta amb persones sòcies.

Pel que fa a la participació en les activitats de caràcter social organitzades des de l'Ajuntament, com són els tallers d'estimulació cognitiva, popularment coneguts com a tallers de memòria, els quals s'organitzen a 7 nuclis diferents, o les sortides mensuals de marxa nòrdica, destaca l'àmplia implicació de les dones; també a les activitats puntuals, com tallers i xerrades. Així i tot, des del Cercle d'Acció Feminista, es reclamen més activitats per a dones, o que puguin ser d'interès per a les dones, com per exemple, tallers de manualitats. També es demana que l'Ajuntament difongui les activitats que es realitzen en altres nuclis i en municipis propers, i se suggereix incloure una oferta d'activitats que permeti la participació intergeneracional.

Eix 4. La perspectiva de gènere i de la diversitat de gènere, sexual i afectiva a les accions educatives

A Subirats hi ha 7 centres educatius d'infantil i primària. L'escola El Montcau (Ordal) i l'escola El Serral (Lavern) configuren conjuntament la zona escolar rural (ZER) Subirats, que també agrupa la llar d'infants Els Pardals (Ordal) i la llar d'infants Els Cargols (Lavern). A Sant Pau hi ha l'escola Sant Jordi i la llar d'infants L'Esquirol. En el terme municipal també hi ha una escola Montessori, però cap infant resident del municipi hi assisteix.

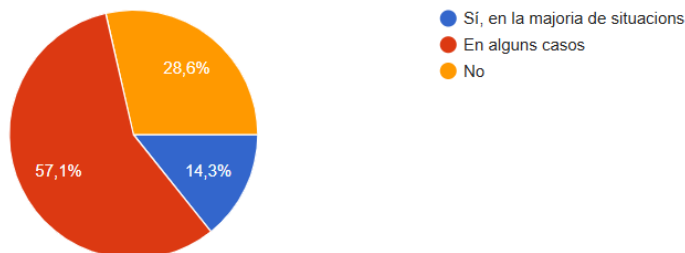
Des del 2022, al nucli d'Ordal, s'hi ubica un CRAE, un Centre Residencial d'Acció Educativa, gestionat per la cooperativa ACTUA. El CRAE depèn de la Direcció General d'Infància i Adolescència (DGAIA) i és un recurs de protecció per a infants i adolescents d'entre 0 i 18 anys en situació de risc social greu. Actualment, hi resideixen uns 12 infants i adolescents, entre 2 i 17 anys.

En el marc de les iniciatives del Cercle d'Acció Feminista, es van promoure dues enquestes per a la ciutadania: una per als centres educatius i una altra per a les famílies. A la primera enquesta hi van participar gairebé tots els centres educatius del municipi, tret de les llars d'infants de Els Cargols i Els Pardals. L'enquesta també es va facilitar, a més dels centres educatius en el terme municipal, a l'institut Intermunicipal de Penedès, ubicat a Sant Sadurní d'Anoia, ja que gran part dels adolescents i joves del municipi assisteixen allà. L'enquesta va permetre recollir dades sobre l'opinió dels i les professionals i les seves necessitats per treballar la coeducació. Entre els temes que es consideraven més necessaris de tractar amb infants i adolescents destaca la prevenció de les violències masclistes i el respecte a la diversitat sexual i de gènere. L'institut Intermunicipal del Penedès i l'escola El Montcau foren els centres que pitjor valoraren la disponibilitat de recursos en el seu centre per treballar la igualtat de gènere. Pel que fa als tipus de recursos que es consideren més necessaris per poder treballar la temàtica, destaquen els tallers per l'alumnat i la formació pel professorat, sobretot els tallers pràctics i la formació individualitzada per a cada grup classe. La majoria

dels centres enquestats no se senten capacitats per prevenir i actuar davant de qualsevol cas de violència masclista i consideren que les estratègies de detecció precoç, el suport emocional i psicològic per l'alumnat i recursos per a les famílies són les eines que necessiten per a poder fer front a la prevenció de les violències masclistes.

Consideres que el vostre centre té les eines necessàries per prevenir i actuar davant situacions de violència masclista?

7 respostes



Gràfic 20. Resposta a la pregunta "Consideres que el vostre centre té les eines necessàries per prevenir i actuar davant situacions de violència masclista?", Enquesta per als centres educatius sobre necessitats educatives en coeducació i igualtat de gènere. Elaborat amb Google Forms.

Amb l'enquesta per a famílies es van recollir 27 respostes, i de les persones participants, 26 tenien infants a primària, dues, infants a la llar d'infants i 3, adolescents a secundària. Entre les persones enquestades hi ha un clar interès que des del centre educatiu es treballi la coeducació i la igualtat de gènere, especialment estratègies de resolució de conflictes des de la perspectiva de la cultura de la pau i la prevenció de l'assetjament escolar, el ciberassetjament i les violències masclistes. Consideren que els tallers per a famílies i les xerrades amb persones expertes en igualtat de gènere són els recursos que podrien ser més útils per poder treballar la coeducació des de casa i que la promoció del respecte i la igualtat des de petits és el més important per abordar la violència masclista des de l'educació. També destaquen treballar des de la interculturalitat, l'educació sexual integral i adreçar-se als joves amb ponents expertes que connectin amb les seves experiències; en aquest aspecte, una de les persones enquestades suggereix figures com la Marina Marroquí, autora del llibre "Això no és sexe" o la Pamela Palenciano, autora de "No solo duelen los golpes".

En el grup focal amb membres de la comunitat educativa, en el qual es va comptar amb la participació de personal del centre educatiu de El Montcau, membres de l'AFA de l'escola Sant Jordi i la directora del CRAE, es va destacar la tasca coeducadora duta a terme des dels centres escolars, sobretot de cara a la diversificació del joc i la celebració de la diversitat de gènere, afectiva i sexual. Es detecta una necessitat de treballar la perspectiva coeducativa des de casa: des de l'exemple i el canvi de rols de gènere, fins a la incorporació d'una mirada més oberta a la diversitat i lliure de prejudicis i estereotips. Una de les mares afirma: "el

masclisme està a casa, no al carrer. Qui deixa de treballar per portar els fills al metge? Qui va a totes les reunions escolars? Qui hi ha a les AMPES?” Tot i això, també es detecta un biaix islamofòbic en la identificació de barreres per a la igualtat de gènere amb el treball amb les famílies, ja que s’identifica com a col·lectiu objectiu, i es vinculen les actituds masclistes a una qüestió cultural.

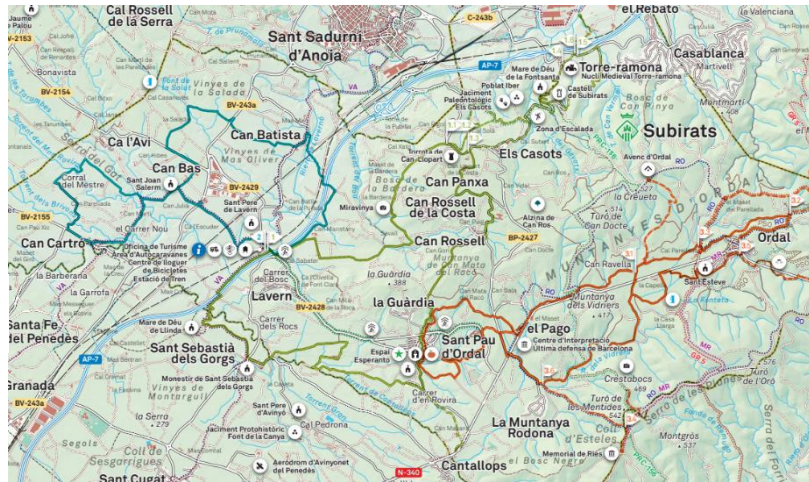
Al Montcau i a l’escola Sant Jordi s’han dut a terme tallers sobre educació sexual integral, i tallers per a famílies des d’una perspectiva coeducativa; els primers van generar cert rebuig per part d’algunes famílies, pel fet que es considerava que eren infants massa petits (7 anys). Al CRAE treballen activament per trencar amb estereotips i rols apresos als entorns familiars previs a l’arribada al CRAE: per exemple, destaquen la necessitat de canviar prejudicis sobre les professions, el qual pot resultar tot un repte quan les treballadores del mateix CRAE són majoritàriament dones.

L’educació sexual i afectiva es considera un tema clau a tractar, tant amb infants com en adolescents. A l’institut Intermunicipal del Penedès, al qual assisteixen gran part dels adolescents de Subirats, hi va haver un cas de suplantació d’identitat d’unes alumnes de primer, de les quals es van utilitzar imatges dels seus rostres i, amb el suport de la intel·ligència artificial, es van incorporar a imatges de caràcter pornogràfic. En aquest aspecte, es detecta una amenaça pel que fa a la digitalització de les relacions sexoafectives i l’accés precoç a la pornografia.

Finalment, quant a l’acceptació de la diversitat sexual i afectiva, a l’escola El Montcau tenen una experiència molt positiva amb un infant trans*, tant amb l’alumnat, com el personal educatiu i la mateixa família de l’infant; en aquest punt, l’escola destaca la importància del suport familiar com a factor determinant per un desenvolupament exitós del cas. Al CRAE també hi ha un adolescent que s’identifica com a persona no binària: les educadores afirmen que, pels altres infants i adolescents residents al centre, conèixer un cas de prop ha facilitat la comprensió, acceptació i normalització de la diversitat de gènere.

Eix 5. Urbanisme feminista: mobilitat i seguretat a l'espai públic

El terme municipal de Subirats és el més gran de la comarca i engloba 15 nuclis d'entre 600 i 45 habitants. El paisatge urbà el configuren els camps de vinyes i altres cultius i les muntanyes d'Ordal.



Imatge 4. Mapa de Subirats. Extret del web turismesubirats.cat

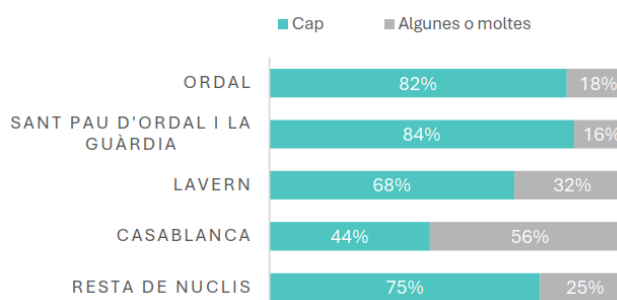
El municipi està envoltat per la carretera AP-7, que segueix el recorregut del tren regional de Rodalies i que connecta els nuclis del nord del municipi amb Sant Sadurní d'Anoia, Gelida i Martorell, i la nacional N-340, que arriba a Barcelona, passant per Vallirana i més endavant, Molins de Rei. D'aquesta manera, tant els nuclis del nord del municipi com els del sud tenen una connexió per carretera amb municipis més grans; ambdues carreteres arriben a Vilafranca del Penedès.

Pel que fa al transport públic, la línia R4 del servei de Rodalies Catalunya-RENFE fa parada a l'estació de Lavern-Subirats, al nucli de Lavern. Les línies L57 i L50 de bus, que connecten amb Barcelona, també fan parada a Subirats, més concretament a El Pago, i fan 3 i 4 viatges diaris respectivament. Finalment, també existeixen 3 línies interurbanes que connecten els nuclis de Subirats amb Sant Sadurní i Vilafranca, les quals fan entre 3 i 4 viatges al dia. Tant des de diagnòstics prèvies, com en el Pla Estratègic de Salut Urbana, com des del Cercle d'Acció Feminista, i els espais de recollida de dades qualitatives per elaborar aquesta diagnòstic, s'ha exposat clarament que el transport públic actual és insuficient i, per tant, hi ha una clara manca de serveis de transport públic que s'adapti a les necessitats de mobilitat de la població subiratenca. En aquesta línia, l'Ajuntament de Subirats, des de la regidoria de Mobilitat, ha proposat implementar un sistema de "taxi a demanda", a un preu assequible; es preveu que entri en funcionament a finals del 2025.

Els nuclis de Lavern i Sant Pau estan connectats per un carril de vianants, paral·lel a la carretera, el qual també hi circulen bicicletes. Entre nuclis és possible el desplaçament per camins i senders, però aquests no són accessibles per a persones amb mobilitat reduïda o dificultat de mobilitat en mitjanes i llargues distàncies. Es promou el desplaçament en bicicleta per raons d'oci turístic, però no és gaire accessible per al desplaçament quotidià, a causa del relleu del sòl urbà; a la següent imatge es poden observar les corbes de nivell del nucli de Casablanca, per exemple, el qual es va identificar com el nucli que ofereix major dificultat per desplaçar-se a peu.



Imatge 5. Mapa topogràfic de Casablanca. Font: Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya.



Gràfic 21. Resposta a la pregunta "Tens dificultats per desplaçar-te dins del teu poble?", Enquesta de salut de Subirats (2024). Extret del Perfil de salut de Subirats, D-CAS.

A la primera sessió del Cercle d'Acció Feminista, es detectaren les següents necessitats en l'àmbit d'urbanisme: (1) millorar la il·luminació del camí entre Sant Pau i Lavern. Tal com s'ha indicat, aquest és el camí més accessible a peu o amb bicicleta, però hi ha una àmplia separació entre fanals, i la il·luminació resulta insuficient. En la darrera sessió del Cercle es va afegir que el camí que va a l'escola Sant Jordi necessita una barana. El mateix Cercle va suggerir organitzar una marxa exploratòria⁵, amb l'objectiu d'identificar altres punts conflictius o insegurs. També es va especificar la necessitat de mantenir i fomentar l'ús i la cura dels espais verds (2). En aquesta línia, les participants del Cercle van manifestar la voluntat de promoure l'autogestió d'aquests espais, per exemple a través d'unes jornades autogestionades de cura de l'espai natural: es va proposar inspirar-se amb la celebració de la "festa de l'arbre", plantejar una activitat com la construcció de murs de pedra, per la seva significació patrimonial o organitzar unes jornades de recollida de residus o amb les Escoles Verdes. Aquesta necessitat es vincula als resultats de la diagnosi del Pla Estratègic de Salut Urbana, en el qual en els espais de participació ciutadana es van mencionar en diverses ocasions els espais verds urbans, com a llocs d'interès i els quals calia preservar, com és el cas del bosc de la urbanització de Can Rosell o el parc d'Ordal (Rofin et al, 2024: 38-43).

⁵ Les marxes exploratòries són passejos conjunts per un entorn concret, amb un grup reduït de dones i persones d'identitats dissidents, que tenen l'objectiu de detectar i analitzar l'entorn urbà amb clau feminista, és a dir, fixar-se amb la sensació de seguretat compartida, com es relacionen les participants amb l'espai (si aquest és habitable o no), com s'hi desplacen, i quines dificultats troben en el seu dia a dia al municipi.

Una altra necessitat més vinculada a les infraestructures és la de disposar de banys públics, amb canviador per a bebès (3). Es coincideix que l'espai més adequat seria a la plaça principal, sobretot la dels nuclis més grans: Sant Pau, Lavern, Ordal i Casablanca. Una altra necessitat detectada és sobre l'accés a l'habitatge (4): els preus del lloguer són abusius, i per això es proposa promoure l'oferta d'habitatge compartit o cohabitatge. La inaccessibilitat de l'habitatge afecta especialment les persones joves, i per tal d'evitar que aquestes hagin de marxar del municipi, se suggereix que l'Ajuntament promogui l'intercanvi d'informació entre veïnes pel que fa a habitatge a lloguer o venda disponible i que es promogui i faciliti l'accés a l'habitatge rural per aquest col·lectiu. En aquest aspecte també es proposa identificar les cases buides, per exemple, creant-ne un llistat; aquesta proposta ja s'ha posat en funcionament. Finalment, també es detecten necessitats específiques pel que fa a la mobilitat, relacionades amb la freqüència dels autobusos i la manca de servei públic per desplaçar-se entre nuclis (5). En un dels grups focals organitzats en el marc de l'elaboració de la present diagnosi va sorgir la proposta d'adaptar més els espais públics per tal d'ocupar-los i fer-ne ús, com per exemple, instal·lant taules de pícnic o de ping-pong a les places o parcs dels diferents pobles.

Eix 6. Impacte de gènere en les esferes productives i reproductives del treball

Representació de les dones en els sectors productius del municipi

Subirats és terra de vinya i préssecs, i, per tant, gran part de l'activitat econòmica del municipi es desenvolupa en el sector agrícola i, de retruc, en el sector turístic. Pel que fa a la producció de préssec, en destaca la varietat de préssec d'Ordal, que es cultiva entre els municipis de Subirats i Avinyonet del Penedès. Actualment, l'Associació de Productors de Préssec de l'Ordal la constitueixen 9 membres, dels quals 7 participen en l'edició d'aquest any 2025 del mercat del préssec d'Ordal, el qual se celebra anualment, a Sant Pau d'Ordal, entre els mesos de juny i agost. D'aquests 7 productors, 6 són negocis encapçalats per homes: l'única excepció n'és Ca la Marieta, que des de 2021 la coordina la cooperativa Coopera, especialitzada en el relleu agrari des del cooperativisme de gestió agrícola.

La situació és similar en els cellers de Subirats: en el municipi hi ha 24 cellers i caves, dels quals 6 compten amb dones en posicions de comandament⁶, però en només 3 –Casa Ravella, Finca Batllori i Enlaire Vins–, aquestes dones estan al capdavant, exclusivament, o com a figura de referència principal. A Subirats, al nucli de Torre Ramona, també hi ha la seu de la Confraria del Cava Sant Sadurní, enfocada a la difusió de la denominació CAVA. La junta de

⁶ Aquesta informació s'ha recollit a partir de les dades disponibles en el directori de la pàgina einforma.com/empresas.

l'associació la conformen 9 membres, entre els quals només hi ha dues dones; els càrrecs de presidència, vicepresidència, secretària i tresoreria estan tots ocupats per homes.



Imatge 6. Segona generació del celler Carol Vallès. Font: cellercarol.com

Tot i que les dones no ocupen majoritàriament els llocs de comandament i direcció d'aquestes empreses, sí que hi són presents: per exemple, en el mercat del préssec d'Ordal, les dones desenvolupen tasques de venda dels productes. També hi ha una alta presència femenina en la venda de productes artesans, com en els projectes comercials de Les Filos o Vinyet.



Imatge 7. Mercat del préssec, 2021. Font: rtvilafranca.cat



Imatge 8. Mercat del préssec, 2016. Font: flickr.com (autora: M^a Rosa Ferre)

En altres esdeveniments socioeconòmics del municipi també té lloc aquesta participació de les dones en aquelles activitats relacionades amb l'artesania, com en el cas del Subirats Tasta'l, en què destaquen els productes de la terra i artesans elaborats per dones.



Imatge 9. 19è Subirats Tasta'l. Font: flickr.com (Ajuntaments de Subirats)



Imatge 10. 17è Subirats Tasta'l. Font: flickr.com (Ajuntament de Subirats)



Imatge 11. 18è Subirats Tasta'l. Font: flickr.com (Ajuntament de Subirats)

Democratització de les cures i el treball reproductiu i domèstic

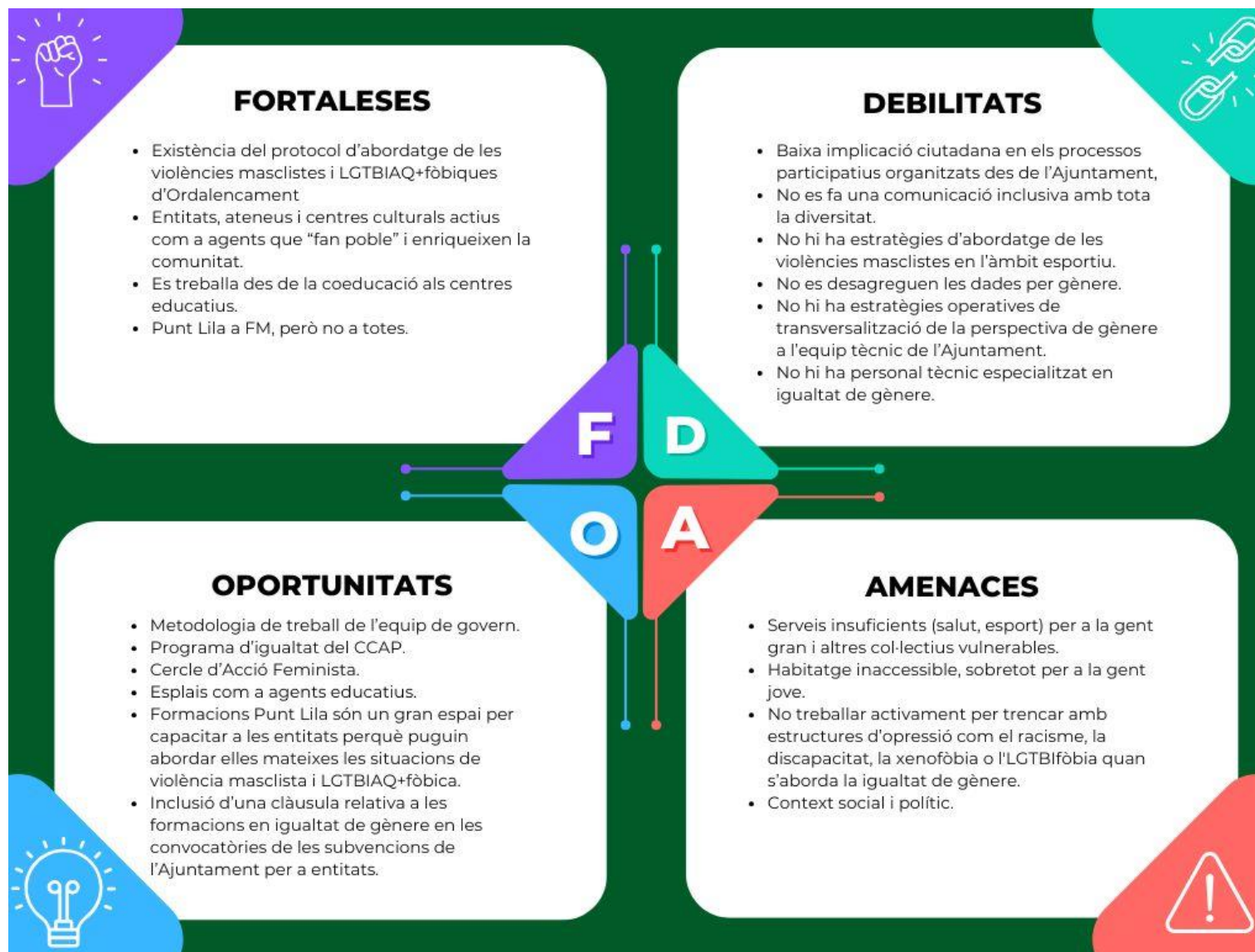
Segons un estudi realitzat el 2017, el PIB català s'incrementaria un 23,4% si es consideressin les tasques de cura i domèstiques, de les quals se'n continuen responsabilitzant, majoritàriament, les dones: les dades recollides a l'estudi mostrava que d'aquestes tasques se n'ocupaven un 67% les dones, enfront d'un 33% dels homes (Poveda, 2017). Aquesta situació no ha canviat, ja que, en l'enquesta de població activa realitzada el 2022 es detectava que les dones continuen sent les que s'ocupen principalment de les feines de la llar i que hi dediquen 1 h de mitjana més al dia que els homes. També s'inclouen dades relatives a les excedències per cura de familiars, de les quals, el 76% les sol·liciten les dones (Institut Català de les Dones, 2024).

Segons els resultats obtinguts a l'enquesta per a la ciutadania de Subirats, la majoria de dones que dediquen més de 15 hores setmanals a les tasques de llar són pensionistes. Aquest no és el cas amb els homes: la majoria d'homes que dediquen més de 20 hores setmanals a les tasques de la llar tenen feina a jornada completa; tot i això, les dues persones que afirmen dedicar-s'hi a temps complet, estan inactiva i jubilada, respectivament. Ara bé, entre les dones que es dediquen a les tasques de la llar a temps complet, sí que s'identifiquen dones actives a jornada completa i una persona que es dedica al treball domèstic i de cures, i, per tant, el seu treball no està remunerat, tot i estar en edat d'ocupació. No es detecta que la dedicació a les tasques de la llar afecti les hores de dedicació a l'oci personal.

Tant en els grups focals organitzats en el marc d'aquesta diagnosi com en les trobades del Cercle d'Acció Feminista s'identifica la corresponsabilitat en les tasques de cura i domèstiques com un objectiu pel qual encara queda camí per recórrer. A partir de la reflexió conjunta es conclou que la manca d'educació emocional que reben els homes com a part del seu procés de socialització, els prejudicis cap als homes cuidadors i la manca de suport per la conciliació laboral i familiar són clares barreres per aconseguir equilibrar la situació.

A Subirats també s'ha impulsat la iniciativa de la Diputació de Barcelona dels grups de suport emocional i ajuda mútua per a persones cuidadores no professionals. La majoria de persones que hi participen són dones i des del grup focal mixt proposen canviar la narrativa de convocatòria a aquest grup i posar al focus en les persones que reben les cures, per tal que persones que tenen un familiar en situació de dependència pugin sentir-se interpel·lades també, i que sigui des del grup mateix que s'introdueixi la perspectiva de les cures.

Conclusions: anàlisi DAFO



Gràfic 22. Anàlisi DAFO.



AJUNTAMENT DE
Subirats

6 EIXOS D'ACCIÓ

49 ACCIONS PER LA IGUALTAT DE GÈNERE

COMPROMÍS AMB LA TRANSFORMACIÓ SOCIAL PER LA JUSTICIA DE GÈNERE

4 línies estratègiques
14 accions



ABORDATGE DE LES VIOLENCIES MASCLISTES I LGTBIAQ+FOBIQUES

3 línies estratègiques
10 accions

DRETS I QUALITAT DE VIDA

3 línies estratègiques
12 accions



LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I DE LA DIVERSITAT DE GÈNERE, SEXUAL I AFECTIVA

2 línies estratègiques
5 accions



URBANISME I MOBILITAT: PER UN ESPAI PÚBLIC PER A TOTHOM

1 línia estratègica
3 accions



ECONOMIA PER A LA SOSTENIBILITAT DE LA VIDA

3 línies estratègiques
7 accions



Pla d'accions

Eix 1. Compromís amb la transformació social per a la justícia de gènere

El primer eix desenvolupa les estratègies necessàries per agafar un compromís ferm i real per part de l'Ajuntament de Subirats amb la igualtat de gènere, des d'una òptica local, social i transformadora. Sense un compromís i una prioritització de la igualtat de gènere com a problemàtica social que necessita un abordatge estratègic i específic, les accions recollides a aquest pla seran de difícil compliment. Així doncs, aquest és el primer pas per assegurar la plena realització dels objectius proposats en aquest Pla d'Igualtat.

Objectiu general. Crear una estratègia compartida entre totes les àrees de treball i regidories de l'Ajuntament que permeti la transversalització de la perspectiva de gènere interseccional i LGTBIAQ+ en la creació de polítiques

ACCIÓ	RESPONSABILITAT	ALTRES REGIDORIES IMPLICADES	DATA MÀXIMA D'IMPLEMENTACIÓ	TEMPORALITAT	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVUACIÓ
L.E 1.1 Desplegament del Pla local d'igualtat de gènere						
<i>Objectiu específic: assegurar els recursos humans i econòmics per la implementació de les accions amb eficiència, diligència deguda i èxit.</i>						
1	Fer una presentació pública a la ciutadania de Subirats del Pla.	Feminismes	Comunicació	Octubre 2025	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Organització de l'acte. Publicitat de l'acte.
2	Crear i sostenir una Comissió d'Igualtat responsable del seguiment i avaluació del Pla. Es recomana que aquesta Comissió tingui un mínim de 4 membres i es reuneixi amb una periodicitat trimestral.	Equip de govern	Totes les regidories implicades en l'elaboració del Pla	Novembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Designació dels membres de la Comissió. Nº de persones assistents a l'acte. Nº de membres de la comissió. % de dones/NB/homes membres de la Comissió. Nº de regidories implicades a la Comissió. Actes de les reunions de la Comissió.
3	Crear un sistema de seguiment i avaluació del Pla.	Comissió d'Igualtat		Desembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Calendari de reunions de la Comissió. Existència d'un document de seguiment. Nº de reunions de seguiment per any. % accions avaluades per any.
4	Incloure en el butlletí Tot Subirats un apartat per compartir el desenvolupament del Pla.	Feminismes	Comunicació i Comissió d'Igualtat	Desembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Nº de publicacions fetes al Tot Subirats sobre el Pla.

5	Mantenir la partida pressupostària específica per la implementació del Pla.	Hisenda	Equip de govern	Gener 2026	Contínua		<ul style="list-style-type: none"> Quantia assignada al Pla.
6	Crear un espai a la pàgina web on es pugui compartir la informació sobre el Pla. Objectius plantejats, línies d'acció, activitats programades, grau d'assoliment del pla d'accions, etc.	Comunicació	Feminismes i Comissió d'Igualtat	Març 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Coordinació entre la persona responsable de la pàgina web i la Comissió d'Igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> Espai a la pàgina web creat. Nº d'informacions (objectius, accions, grau d'assoliment) incloses.
7	Avaluar el II Pla local d'igualtat de gènere de Subirats i elaborar el III Pla local d'igualtat de gènere de Subirats.	Comissió d'Igualtat	Equip de govern	Abril 2029	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Recurs per a l'avaluació⁷. Recurs per a l'elaboració del Pla. 	<ul style="list-style-type: none"> Avaluació realitzada. Nou pla presentat i aprovat.

L.E 1.2 Transversalització de la perspectiva feminista interseccional

Objectiu específic: integrar la perspectiva de gènere interseccional en totes les polítiques públiques impulsades des del consistori.

8	Continuar amb la commemoració de diades feministes (25N, 8M i 28J) i, en la mesura del possible, incloure altres regidories en la planificació d'aquestes.	Feminismes	Equip de govern	Novembre 2025	Contínua		<ul style="list-style-type: none"> Nº d'actes organitzats amb motiu de cada diada/any. Nº de persones assistents als actes de cada diada/any. Nº de regidories implicades per l'organització de les diades/any.
9	Oferir una formació anual a tot el personal tècnic i polític de l'Ajuntament en perspectiva feminista interseccional.	RRHH	Feminismes	Desembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Inclusió de l'activitat formativa en el pla de formació anual intern de l'Ajuntament de Subirats. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº dones/NB/homes assistents a la formació per any. Grau de satisfacció de les persones assistents amb l'acció formativa.
10	Sistematitzar la recollida de dades per gènere en aquelles activitats, projectes i programes que ho permetin.	Comissió d'Igualtat	Totes les regidories	Gener 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Recordatori en la planificació de projectes, programes i activitats sobre la possibilitat de recollir dades desagregades per gènere. 	<ul style="list-style-type: none"> Dades desagregades per gènere en les memòries de les regidories pertinents.

⁷ El catàleg de serveis de la Diputació de Barcelona inclou un recurs per Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

11	Revisar i implementar l'eina "Mirada feminista a la tasca pública local", elaborada per l'ICPS ⁸ .	Equip de govern	Totes les regidories	Març 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> • Qüestionaris de cada regidoria. 	<ul style="list-style-type: none"> • N° de qüestionaris respostos. • Puntuació de cada qüestionari. • N° de punts de millora detectats.
12	Crear indicadors de gènere –que incorporin la perspectiva interseccional– per a totes les regidories de l'Ajuntament.	Comissió d'Igualtat	Totes les regidories	Juny 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> • Revisió crítica dels qüestionaris elaborats per l'ICPS⁹. • Contactar amb una entitat especialitzada per a l'assessorament tècnic. 	<ul style="list-style-type: none"> • N° d'indicadors per regidoria. • N° d'indicadors que incorporin la perspectiva interseccional.

L.E 1.3 Us del llenguatge inclusiu, no sexista, androcèntric ni estigmatitzant

Objectiu específic: adoptar mesures per garantir la millora contínua dels estàndards de comunicació inclusiva i no sexista en totes les pràctiques comunicatives.

13	Fer una revisió crítica de tota la documentació que es fa servir per relacionar-se amb la ciutadania (formularis, instàncies, etc.), especialment pel que fa a l'ús del llenguatge inclusiu i no androcèntric.	Comissió d'Igualtat	Totes les regidories	Juny 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> • Recollida dels diferents documents de recollida de dades. 	<ul style="list-style-type: none"> • N° de documents revisats. • N° de punts de millora detectats. • N° de punts de millora incorporats.
14	Incloure en el Pla de Comunicació un criteri unificat, segons tipus de documentació o publicació, pel que fa a l'ús del llenguatge inclusiu, no sexista, androcèntric ni estigmatitzant.	Comunicació	Totes les regidories	Desembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> • Dissenyar un pla d'acció. 	<ul style="list-style-type: none"> • Criteri establert. • Inclusió del criteri en el pla de comunicació.

⁸ Disponible en aquest [enllaç](#).

⁹ La publicació de la Diputació de Barcelona "Guia pràctica per a la realització de polítiques transversals de gènere en l'àmbit municipal" pot ser un bon suport ([enllaç](#)).

Eix 2. Abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques

El segon eix del pla d'accions aprofundeix en l'abordatge de les violències masclistes. Aquesta és una qüestió prioritària, tant en l'àmbit estatal, com demostra el *Pacto de Estado contra la Violencia de Género*, com a escala autonòmica, tal com demostra el Pla Nacional de prevenció de les violències masclistes 2023-2025. Segons l'enquesta de violències masclistes a Catalunya, publicada el 2022, gairebé un 80% de les dones residents a Catalunya ha patit algun tipus de violència masclista al llarg de la seva vida. D'altra banda, l'Observatori contra la LGTBI-fòbia registrava un nombre rècord de denúncies, el qual demostra que l'odi i rebuig cap al col·lectiu no només persisteix sinó que es complexifica i diversifica. Així doncs, els esforços per prevenir, sensibilitzar i erradicar definitivament les violències del sistema patriarcal, són necessaris i urgents.

Objectiu general. Sensibilitzar a la ciutadania de Subirats de la importància de concebre les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques com una problemàtica social.

ACCIÓ	RESPONSABLE	ALTRES REGIDORIES IMPLICADES	DATA MÀXIMA D'IMPLEMENTACIÓ	TEMPORALITAT	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
-------	-------------	------------------------------	-----------------------------	--------------	-------------------------	------------------------

L.E 2.1 Sensibilització i prevenció de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques							
Objectiu específic: fer prendre consciència a la ciutadania de Subirats de la gravetat i impacte de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques i fer tot el possible per evitar que aquestes violències es continuïn reproduint i, així, erradicar-les.							
15	Oferir un taller biennal, dirigit a la ciutadania, de prevenció de les violències masclistes. Es recomana que aquest taller abordi qüestions com què són les violències masclistes, quines tipologies hi ha i quin és el marc conceptual que les empara i legítima. Aquest es pot incloure en la programació del 25N.	Feminismes		Desembre 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació del taller. Concreció de la temàtica del taller en el Cercle d'Acció Feminista (CAF). 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de tallers realitzats. Nº de dones/NB/homes assistents al taller per any. Nº d'assistents per nucli.
16	Crear, conjuntament amb la ciutadania, una falca pròpia per a les Festes Majors per promoure els espais d'oci nocturn lliures de violències masclistes i LGTBIAQ+ fòbiques. <i>Acció proposada pel Cercle d'Acció Feminista de Subirats.</i>	Feminismes	Joventut	Març 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Incloure l'activitat en la planificació del Cercle d'Acció Feminista. 	<ul style="list-style-type: none"> Falca creada i enregistrada. Nº de FM en les quals s'ha compartit la falca.
17	Oferir un taller biennal, dirigit a la ciutadania, de sensibilització sobre la comunitat LGTBIAQ+ i l'LGBTBIAQ+fòbia. Es recomana que aquest taller informi sobre la diversitat de gènere, sexual i afectiva i presenti dades quantitatives i qualitatives sobre la realitat de la comunitat LGTBIAQ+ a Catalunya. Aquest es pot incloure a la programació del 28J o 17M.	Feminismes		Desembre 2027	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació del taller anual. Concreció de la temàtica del taller amb el CAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de tallers realitzats. Nº de dones/NB/homes assistents al taller per any. Nº d'assistents per nucli.

18	Oferir un taller biennal a l'alumnat de 5è i 6è de primària de les escoles del municipi per treballar els rols de gènere i els estereotips sexistes, a més de donar a conèixer la diversitat de gènere, sexual i afectiva.	Feminismes	Educació	Desembre 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació del taller biennal. Concreció de la temàtica del taller amb el Consell d'Infants. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de tallers impartits. Nº d'escoles que han rebut tallers per edició. Nº d'alumnes que han assistit al taller, per gènere i edició.
----	--	------------	----------	---------------	----------	---	---

L.E 2.2 Atenció i recuperació de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques

Objectiu específic: assegurar que la ciutadania de Subirats té accés a recursos de recuperació i reparació de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques i enfortir les mesures de prevenció i no repetició d'aquestes.

19	Revisar i implementar les millores suggerides en els informes dels Punts Lila contractats.	Feminismes	Cultura, Joventut	Desembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Revisió dels informes de Punt Lila. Avaluació dels Punts Liles amb les entitats pertinents (ex. Ordalencament per l'Ordalada). 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de millores proposades. Nº de millores incorporades.
20	Coordinar-se amb el Consell Comarcal de l'Alt Penedès per oferir un espai de socialització de la tasca i serveis que ofereixen el SIAD i el SAI de l'Alt Penedès, i el SIE Penedès-Garraf.	Feminismes	Àrea d'Igualtat del CCAP	Juny 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Contacte amb el CCAP. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº d'espais de socialització assolits.
21	Crear un cartell específic per a cada equipament municipal on hi siguin presents agents de detecció i atenció de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques (equipaments esportius [incloent-hi la piscina municipal], escoles i consultoris locals) que informi de la possibilitat o circuit de comunicació de situacions de violència masclista o LGTBIAQ+fòbica.	Feminismes	Comunicació	Març 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Disseny dels cartells, tenint en compte les particularitats de les activitats que tenen lloc a cada espai (per exemple, el missatge que es vol comunicar en un centre educatiu serà diferent del de la piscina). 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de cartells instal·lats. Nº d'equipaments on s'ha instal·lat un cartell.

L.E 2.3 Autogestió en l'abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques

Objectiu específic: aconseguir que totes les entitats de Subirats tinguin un protocol propi d'abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques.

22	Organitzar una formació anual ¹⁰ , dirigida a les entitats, que ofereixi eines per l'elaboració de protocols propis ¹¹ , a més de pautes d'actuació i atenció en casos de violència masclista o LGTBIAQ+fòbica (Punt Lila).	Feminismes	Cultura, Esports	Març 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> • Contacte amb el CCAP per traspassar l'encàrrec. • Planificació de la formació anual. • Convocatòria de les entitats. 	<ul style="list-style-type: none"> • N° d'entitats que han rebut la formació. • N° de dones/NB/homes assistents a les formacions per any. • N° d'entitats que han elaborat un protocol propi.
23	Elaborar fitxes d'avaluació i registre de casos que permetin monitorar l'activitat dels Punts Liles autogestionats i proposar millores. Incloure aquestes fitxes com a material d'ús quan es faciliti la carpa lila.	Feminismes		Març 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar exemples de fitxes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fitxes elaborades. • N° de millores proposades. • N° de millores incorporades.
24	Impulsar una campanya ¹² de sensibilització i prevenció dels comportaments i actituds sexistes, racistes, LGTBIAQ+fòbiques i capacitistes en contextos esportius d'equip (com ara partits o entrenaments). Aquesta acció es podria vehicular amb la col·laboració del CCAP. Des del Cercle d'Acció Feminista es valorava positivament la possibilitat de fer una falca per posar abans dels partits. <i>Acció extreta del Pla d'actuacions de l'esport local amb perspectiva de gènere, 2022.</i>	Feminismes	Esports, Comunicació i Servei d'Esports del CCAP	Desembre 2027	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> • Contacte amb el CCAP per la possibilitat de vehicular l'acció amb altres municipis. • Planificació de la comunicació (tipologia, abast, missatge). 	<ul style="list-style-type: none"> • Campanya feta. • N° d'equipaments municipals esportius on ha impactat la campanya.

¹⁰ O fins a aconseguir que l'hagin rebut totes les entitats.

¹¹ Es recomana comptar amb la implicació de l'associació Ordalencament, si és del seu interès, com a entitat referent del municipi en l'abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques i prendre com a exemples els documents elaborats per l'entitat.

¹² Per inspiració consultar la campanya de la Federació Catalana de Futbol amb la campanya [#JocNet](#) o la de l'Ajuntament de Barcelona ["En aquest espai, RESPECTADORS I RESPECTADORES! Per una grada sense violència"](#).

Eix 3. Drets i qualitat de vida: salut, cultura i participació comunitària

El tercer eix se centra en la garantia de drets i qualitat de vida de totes les persones que habiten el municipi de Subirats. Parteix de l'objectiu promogut pel pensament ecofeminista d'aspirar per vides que mereixin ser viscudes, de manera que es transformi l'imaginari compartit pel que fa als anhels socials i individuals, dirigint-los cap a estratègies que enforteixin la comunitat i garanteixin el benestar comú. D'aquesta manera, la vida que mereix ser viscuda esdevé un dret universal i humà, al qual cal que hi tinguin accés totes les persones.

Objectiu general. Garantir els drets de tota la ciutadania a viure una vida digna, saludable i compartida, a través d'espais de socialització i fomentació de la comunitat.

ACCIÓ	RESPONSABLE	ALTRES REGIDORIES IMPLICADES	DATA MÀXIMA D'IMPLEMENTACIÓ	TEMPORALITAT	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
-------	-------------	---------------------------------	--------------------------------	--------------	----------------------------	---------------------------

L.E 3.1 Vides dignes i saludables

Objectiu específic: garantir els drets bàsics per una bona salut física, psicològica, emocional i comunitària, i així cuidar el sosteniment de la vida en condicions de dignitat, plenitud i durabilitat.

25	Mantenir i augmentar les activitats organitzades des de l'Ajuntament per la promoció de la salut física i mental (tallers de memòria, gimnàstica i sortides de marxa nòrdica). <i>Acció extreta del Pla d'actuacions de l'esport local amb perspectiva de gènere, 2022.</i>	Salut i Gent Gran	Feminismes, Esports, Cohesió Social	Desembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Estudi de les possibles extensions de les activitats (més dies, més nuclis). 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de dones/homes/NB assistents a cada una de les activitats, per nuclis. Nº d'activitats per nucli. Freqüència de les activitats per nucli.
26	Demanar a l'ICS que el servei de ginecologia i el servei d'infermeria –per a consultes sobre salut sexual i reproductiva o salut mental– estigui disponible, com a mínim, en un dels consultoris locals, una vegada a la setmana. <i>Acció proposada pel Cercle d'Acció Feminista de Subirats.</i>	Salut	Feminismes, Gent Gran, Joventut	Desembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Contacte amb el Departament de Salut. 	<ul style="list-style-type: none"> Demanda feta.
27	Identificar totes les iniciatives populars semiorganitzades dedicades a la promoció de l'activitat físicoesportiva al municipi i analitzar-les des d'una perspectiva feminista interseccional, per tal de detectar possibles mancances ¹³ . <i>Acció extreta del Pla d'actuacions de l'esport local amb perspectiva de gènere, 2022 i del Pla Estratègic de Salut Urbana, 2024.</i>	Esports	Educació, Cultura, Feminismes	Juny 2027	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Estudi de les iniciatives populars físicoesportives vigents. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº d'activitats identificades, per nucli. Nº de mancances detectades (col·lectius exclosos o amb poca oferta). Nº de millores proposades.

¹³ Algunes qüestions a considerar: activitats durant els mesos d'estiu que facilitin la conciliació familiar durant les vacances escolars, oferta esportiva individual (teles, dansa, judo, ioga), població entre 30 i 50 anys – esport en família/que faciliti la conciliació familiar (senderisme, córrer en grup, trekking, ciclisme, pàdel, instal·lació de sales de màquines (Pla d'actuacions de l'esport local amb perspectiva de gènere, p. 53).

.E 3.2 Enfortir la comunitat

Objectiu específic: promoure les relacions de veïnatge, les cures comunitàries i les estratègies de col·laboració entre entitats, associacions i altres grups socials.

28	Mantenir els tallers Més Digital organitzats des de l'Ajuntament. <i>Acció proposada pel Cercle d'Acció Feminista de Subirats.</i>	Gent Gran		Desembre 2025	Contínua		<ul style="list-style-type: none"> Nº de dones/NB/homes participants als tallers. Grau de satisfacció amb el contingut impartit al taller.
29	Continuar impulsant el Cercle d'Acció Feminista.	Feminismes	Participació Ciutadana	Octubre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació de les trobades del Cercle (nº de trobades, ubicacions i dates aproximades). 	<ul style="list-style-type: none"> Relatoria o acte de les trobades del Cercle. Nº de Cercles per any. Nº de persones assistents a cada cercle, per nuclis. Nº d'accions proposades des del Cercle. Nº d'accions implementades.
30	Organitzar una jornada a l'espai públic de debat i reflexió comunitària sobre el feminisme. Aquesta pot ser per la presentació del present Pla, com a iniciativa impulsada des del Cercle d'Acció Feminista, o com a part de la commemoració d'alguna diada.	Feminismes	Participació Ciutadana	Desembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Planificació de la jornada (dia, ubicació, programa). Material necessari pel desenvolupament de la jornada. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de persones participants a la jornada.
31	Crear un canal de comunicació ¹⁴ autogestionat que faciliti compartir tota l'oferta esportiva del municipi (reglada i no reglada). En el cas que funcioni bé, es podria estendre a altres tipus d'activitats. <i>Acció extreta del Pla d'actuacions de l'esport local amb perspectiva de gènere, 2022.</i>	Comunicació i Administració Electrònica	Esports	Gener 2027	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Revisió de les eines digitals disponibles. Recopilació de l'oferta actual. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº d'activitats compartides des de l'Ajuntament. Nº d'activitats compartides des de la ciutadania.
32	Crear un lloc de treball per un/a tècnic/a comunitària. <i>Acció extreta del PAM 2023-2027.</i>	RRHH		Desembre 2027	Puntual		<ul style="list-style-type: none"> Plaça incorporada a la plantilla de l'Ajuntament de Subirats. Plaça coberta.

¹⁴ Un exemple n'és el programari lliure Gancio (<https://gancio.org/>), que s'utilitza per autogestionar la plataforma Convoca-la Barcelona (<https://bcn.convoca.la/>).

33	Organitzar un taller biennal d'empoderament de les dones i el col·lectiu LGTBIAQ+, amb l'objectiu de crear espais segurs i de desenvolupament col·lectiu i normalitzar la presència d'aquestes persones a l'espai públic. Aquest taller es pot organitzar com a part de la programació del 8M o el 28J.	Feminismes		Març 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació dels tallers. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de tallers fets. Nº de dones/NB/homes participants a cada taller. Grau de satisfacció de les persones participants al taller.
----	--	------------	--	-----------	----------	--	--

L.E 3.3 Visibilitat i representació dels col·lectius exclosos de l'espai públic i l'imaginari col·lectiu

Objectiu específic: diversificar les figures de representació i reconeixement en l'espai públic i incloure, especialment, les dones i persones del col·lectiu LGTBIAQ+.

34	Revisar el nomenclàtor que es proposi pels espais públics (carrers, places, equipaments municipals) sense nom des d'una perspectiva feminista interseccional ¹⁵ . <i>Acció extreta del PAM 2023-2027.</i>	Feminismes i Urbanisme	Cultura, Educació, Feminismes	Setembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> % d'espais públics amb noms de dona/% noms d'home. Identificació dels espais públics que es proposen canviar. Consulta participativa per decidir col·lectivament els nous noms, per exemple, a través del Cercle d'Acció Feminista. 	<ul style="list-style-type: none"> % d'espais públics amb noms de dona/ % noms d'home. Nº de carrers amb noms nous. Nº de places amb noms nous. Nº d'equipaments municipals amb noms nous.
35	Impulsar un espai expositiu fotogràfic a l'espai públic que posi en relleu la contribució de les dones en la pagesia i en el desenvolupament pròsper del municipi.	Cultura i Feminismes	Turisme	Març 2027	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Material expositiu (fotografies). Ubicació de l'espai. 	<ul style="list-style-type: none"> Espai expositiu creat.

¹⁵ A Castellar del Vallès s'ha desenvolupat una proposta d'itinerari guiat que vincula patrimoni urbà i natural amb les dones del municipi com a protagonistes. En aquest [enllaç](#) s'hi pot consultar la planificació, implementació, resultats i avaluació del projecte.

Eix 4. La perspectiva de gènere i de la diversitat de gènere, sexual i afectiva a les accions educatives

Segons el departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, la coeducació és "l'acció educadora que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes, homofòbics, bifòbics, transfòbics o androcèntrics ni actituds discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere". Així doncs, aquest eix fa referència a l'educació formal dels infants i adolescents, però també encoratja a aplicar aquesta mirada a aquelles accions que deriven dels processos de socialització i que afecten als infants, joves i persones adultes, de totes les edats.

Objectiu general: Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere i de la diversitat de gènere, sexual i afectiva en l'educació de la ciutadania de Subirats, en totes les etapes de la vida.

ACCIÓ	RESPONSABLE	ALTRES REGIDORIES IMPLICADES	DATA MÀXIMA D'IMPLEMENTACIÓ	TEMPORALITAT	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
L.E 4.1 Capacitació						
<i>Objectiu específic: dotar els diferents agents de la comunitat educativa de les eines i el suport necessaris per integrar la coeducació com a eix transversal en les seves pràctiques educatives.</i>						
36	Oferir un taller o xerrada biennal sobre coeducació a les famílies del municipi. Aquest taller/xerrada es pot dinamitzar a través d'espais en els quals les famílies ja estan vinculades, com les escoles bressol, els esplais, clubs esportius o centres culturals i ateneus.	Educació	Feminismes	Març 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació de les xerrades/tallers Nº de dones/NB/homes participants en cada taller/xerrada. Grau de satisfacció de les persones participants amb cada taller/xerrada.
37	Oferir una formació anual en perspectiva de gènere i interseccional al professorat dels centres educatius, incloses les escoles bressol, del municipi. La temàtica d'aquesta es pot acordar des del Consell dels Infants. Una opció també és articular-se conjuntament amb el Seminari de coeducació i pedagogies feministes de l'Alt Penedès ¹⁶ –l'escola Sant Jordi n'és part– o la comissió de coeducació de l'institut Alt Penedès ¹⁷ .	Educació	Feminismes	Juny 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Coordinació des de la Taula de Coeducació. Nº de formacions fetes. Nº de dones/NB/homes assistents a cada formació, per escoles.
38	Oferir una formació/taller sobre coeducació en espais de lleure socioeducatius als monitors/es dels esplais del municipi.	Educació	Joventut, Feminismes	Desembre 2026	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Coordinació amb els esplais municipals. Nº de dones/NB/homes assistents a la formació/taller, per esplai. Grau de satisfacció del taller/formació.

¹⁶ <https://coeducacioaltpened.wixsite.com/my-site-1>

¹⁷ <https://sites.google.com/xtec.cat/comissi-coeducacio/p%C3%A0gina-dinici>

L.E 4.2 Sensibilització

Objectiu específic: educar a la ciutadania de Subirats des d'una perspectiva de gènere i interseccional, en les diferents etapes de la vida i des d'un enfocament adequat a l'edat.

39	Continuar amb la programació de tallers des d'una perspectiva feminista interseccional a l'espai Subijove. En la mesura del possible, indagar en els interessos dels i les joves, i quines necessitats específiques tenen. Es recomana assegurar que la informació sobre el contingut dels tallers és clara, per fomentar la participació.	Joventut	Feminismes	Desembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació anual de tallers/ temàtiques a abordar. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de tallers fets, per any. Nº de noies/NB/nois assistents a cada taller. Grau de satisfacció de les persones assistents als tallers.
40	Ofereix un taller o xerrada sobre masculinitat(s), dirigida als homes del municipi, de totes les edats ¹⁸ . <i>Acció proposada pel Cercle d'Acció Feminista de Subirats.</i>	Feminismes		Desembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Planificació del taller/xerrada. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº d'homes/NB assistents al taller. Grau de satisfacció amb els continguts impartits al taller/xerrada.

¹⁸ Des del Cercle d'Acció Feminista es va proposar la xerrada "Dones i homes, caminem al mateix ritme?" que ofereix l'entitat Conexus com a part del catàleg "Trenquem el silenci", coordinat per la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere.

Eix 5. Urbanisme feminista: per un espai públic per a tothom

L'urbanisme feminista pretén posar a les persones al centre de l'espai urbà i trencar amb la dicotomia de l'espai públic versus l'espai privat. El col·lectiu punt 6, referent d'aquest enfocament conceptual, presenta 5 qualitats essencials d'una ciutat pensada i planificada per a tothom: (1) la proximitat, de manera que els diferents serveis i equipaments estiguin connectats entre si, (2) la vitalitat, amb la presència contínua de persones, gràcies a espais que faciliten i afavoreixen la socialització, les cures i el suport mutu, (3) la diversitat, de tal manera que es contempla l'àmplia varietat de persones, activitats i usos que pot rebre l'espai públic, i s'adapta a les necessitats de tothom independentment del gènere, l'edat, la diversitat funcional, la classe social o l'origen, entre d'altres, (4) l'autonomia, sent els espais accessibles per a les persones amb discapacitats, els infants i les persones cuidadores i (5) la representativitat, el reconeixement i la participació de les persones en la planificació de l'espai compartit (Col·lectiu Punt 6, 2019). A més, totes aquestes qualitats s'articulen amb l'habitabilitat i l'articulació respectuosa i coherent amb el medi ambient.

Objectiu general: Incloure la perspectiva de gènere interseccional en l'urbanisme per poder distingir Subirats com a municipi feminista.

ACCIÓ	RESPONSABLE	ALTRES REGIDORIES IMPLICADES	DATA MÀXIMA D'IMPLEMENTACIÓ	TEMPORALITAT	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
L.E 5.1 Dissenyar l'espai urbà des de la mirada del feminisme interseccional						
41	Organitzar una marxa exploratòria a cada un dels nuclis més grans del municipi (Ordal, Lavern, Sant Pau i Casablanca). Estendre-ho als altres nuclis en cas que hi pugui haver interès per part de les veïnes.	Urbanisme	Mobilitat, Feminismes	Desembre 2028	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Planificació de les marxas. Marxa realitzada. Nº de persones participants a cada una de les marxas. Nº de propostes de millora.
42	Elaborar un document de necessitats detectades i suggeriments de millora a partir de les conclusions de les marxas exploratòries. Es recomana contrarestar les propostes amb la informació recollida en el procés participatiu del Pla Estratègic de Salut Urbana (p. 38-43), alhora que concretar les accions a dur a terme amb l'eix de Connectivitat del Pla Estratègic (p. 63-64).	Urbanisme	Mobilitat, Feminismes	Desembre 2028	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Notes de les marxas exploratòries. Nº de propostes de millora. Nº de propostes de millora implementades.
43	Incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en els plans d'ordenació urbanística municipals i en els plans de millora urbana.	Urbanisme	Feminismes	Març 2029	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Revisió de material de suport¹⁹. Nº de plans en els quals s'ha incorporat la perspectiva de gènere.

¹⁹ "Guia per incorporar la perspectiva de gènere en actuacions urbanes Comunitat Valenciana" (2022), Generalitat Valenciana; "Guia de urbanismo feminista para gobiernos locales" (2024), CINVIT UV+ Mujer ArquitectA.

Eix 6. Economia per a la sostenibilitat de la vida

La teoria econòmica feminista ens ha ofert una mirada crítica del model econòmic imperant, introduint conceptes com “economia de les cures” o “bretxa salarial de gènere”, per reafirmar la necessitat de repensar les lògiques del capitalisme per tal de prioritzar la sostenibilitat de la vida. Posar la vida al centre en la planificació econòmica vol dir considerar les tasques de cures necessàries per a la reproducció de la vida, i, a l’hora, reconèixer com l’actual sistema de reproducció i organització social genera desigualtat i precarietat. Posar la vida al centre és una proposta radical i alliberadora, de transformació de les actuals estructures socials cap a futurs sostenibles, tant pel planeta com per a les persones.

Objectiu general: Visibilitzar alternatives al model econòmic i productiu actual i empoderar a les dones i altres col·lectius oprimits per tal que puguin desenvolupar els seus projectes vitals amb llibertat i igualtat d'oportunitats.

ACCIÓ	RESPONSABLE	ALTRES REGIDORIES IMPLICADES	DATA MÀXIMA D'IMPLEMENTACIÓ	TEMPORALITAT	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
L.E 6.1 Empoderament de les dones, en tota la seva diversitat						
<i>Objectiu específic: impulsar l'empoderament personal, social i col·lectiu de les dones, en tota la seva diversitat, afavorint la seva participació en la vida comunitària, la seva autonomia i el reconeixement del seu paper en la sostenibilitat de la vida.</i>						
44	Fer una campanya comunicativa, amb la participació de la ciutadania, que posi en relleu l'actual distribució desigual de tasques domèstiques i de cures ²⁰ .	Feminismes	Comunicació	Març 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Planificació del contingut i format de la campanya. Campanya feta. Nº de dones/NB/homes participants a la campanya. Nº de reaccions a xarxes socials amb el contingut de la campanya.
45	Coordinar-se, amb el programa Nexes, per tal d'informar sobre els recursos existents per a la ciutadania de Subirats en matèria d'ocupació.	Promoció econòmica		Desembre 2026	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Contacte amb el servei d'ocupació de Sant Sadurní d'Anoia. Nº d'espais de socialització.

²⁰ A la Comissió d'Igualtat encarregada de l'elaboració d'aquest Pla es va proposar fer un vídeo on es recullin petites entrevistes a parelles heterosexuales del municipi a les quals se'ls hi preguntí qui s'ocupa de les tasques de la llar, de la cura de persones dependents (en cas que hi hagi), de l'organització domèstica i d'altres tasques reproductives.

L.E 6.2 Reconeixement i visibilització de les cures

Objectiu específic: promoure alternatives des de la corresponsabilitat en la planificació econòmica de la llar.

46	Destinar una part del finançament del programa TempsXCures per oferir servei de cangur quan s'organitzin, des de l'Ajuntament, tallers, xerrades i altres esdeveniments dirigits a un públic adult. Es pot començar amb les activitats formatives recollides en aquest Pla i progressivament estendre-ho a altres iniciatives.	Feminismes	Hisenda	Desembre 2025	Contínua	<ul style="list-style-type: none"> Decidir la quantia que s'assignarà del total del finançament. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº d'activitats en les quals s'ha ofert el servei de cures. Nº de persones beneficiàries del TempsxCures. Quantia destinada al servei de cangur.
47	Impulsar un grup de suport per a pares. Aquest es pot articular a partir d'un cicle de tallers o un espai d'intercanvi de bones pràctiques.	Feminismes	Educació	Març 2028	Contínua		<ul style="list-style-type: none"> Nº d'homes participants. Nº de trobades del grup. Grau de satisfacció de les persones participants amb l'espai.

L.E 6.3 Igualtat de gènere al sector productiu del municipi

Objectiu específic: promoure la igualtat de gènere en el teixit empresarial local.

48	Organitzar una sessió formativa amb el teixit empresarial local (comerços i PIME) de sensibilització sobre la igualtat de gènere i els plans d'igualtat de les empreses ²¹ .	Promoció econòmica	Feminismes	Juny 2027	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Contacte amb el CCAP. Planificació de la formació. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de dones/NB/homes participants a la formació. Nº d'empreses participants. Nº d'empreses locals amb un pla d'igualtat.
49	Coordinar-se amb el servei de Nexes de Sant Sadurn d'Anoia per oferir una formació o taller sobre eines per la reincorporació al mercat laboral i d'orientació en la recerca de feina, especialment dirigida a dones. <i>Acció proposada pel Cercle d'Acció Feminista de Subirats.</i>	Promoció econòmica	Feminismes	Juny 2028	Puntual	<ul style="list-style-type: none"> Contacte amb Nexes. Planificació de la formació. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de dones/homes/NB participants a la formació o taller.

²¹ Per aquesta acció es pot comptar amb el suport del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, qui va elaborar una guia d'eines i estratègies per a la gestió de la igualtat, la diversitat i la inclusió a la empresa ([enllaç](#)).

Seguiment i avaluació del Pla

Dur a terme una correcta avaluació i seguiment del Pla és essencial pel seu desenvolupament i implementació. En aquesta línia, la tasca de la Comissió de seguiment i avaluació és central per a una execució exitosa dels objectius del Pla, ja que aquesta n'és responsable de la supervisió. Així doncs, la Comissió de seguiment i avaluació té les següents funcions:

- Valorar el grau de prioritització i compliment del Pla. Per tal de dur a terme aquesta tasca, es pot fer ús dels indicadors de seguiment i avaluació de resultats. També es recomana valorar el grau de compliment amb la planificació temporal proposada.
- Detectar dificultats, amenaces i debilitats de l'estratègia política i tècnica en pro de la igualtat de gènere. En aquesta línia, cal parar especial atenció a les necessitats pressupostàries que deriven d'aquest Pla i assegurar-ne l'adequació de recursos per la seva execució.
- Analitzar i revisar les accions implementades, sobretot aquelles que tenen una aplicació contínua, per avaluar-ne la idoneïtat i les metodologies emprades, i adaptar-les o modificar-les, si fos necessari. Aquesta acció requereix d'un contacte i diàleg directe amb les àrees responsables de cada acció per conèixer el desenvolupament d'aquestes i les possibles necessitats de suport, assessorament o reformulació d'accions.
- Valorar l'impacte de les accions assolides pel que fa a la igualtat de gènere al municipi.

Els indicadors de seguiment i avaluació recollits al Pla d'accions són una guia per a poder desenvolupar una anàlisi quantitativa dels resultats de les accions. Tot i això, és important incloure una valoració qualitativa de l'impacte que les accions puguin tenir en la ciutadania, com a conjunt, i en les dones i nenes de Subirats en particular. Sempre que sigui necessari, es recomana recórrer a coneixement i assessorament especialitzat en la matèria per a poder valorar el grau d'impacte de les accions implementades.

Es recomana dur a terme un informe anual d'avaluació i seguiment, per tal de recollir els avenços i accions pendents. En aquest caldria incloure una avaluació de l'impacte i resultats de les accions assolides, ja que aquesta documentació serà d'utilitat per l'avaluació final. En el darrer període de vigència del Pla, any 2029, caldrà dur a terme l'avaluació final del Pla d'accions, en la qual s'inclouran tant aquelles accions realitzades com aquelles en procés i aquelles que no s'han aconseguit.

L'avaluació del II Pla local d'igualtat de gènere de Subirats informarà de les propostes de millora pel disseny d'un futur pla.

Annexos

Pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats

Acció	Desenvolupament	Justificació
Eix 1. Enfocament i estratègia política		
<i>E.1.1 Dissenyar una estratègia política que reforci la identitat de Subirats.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vetar o no donar suport institucional en aquelles iniciatives que el seu nom s'indiqui un nucli poblacional. • Crear un passaport d'estiu de les piscines municipals. • Crear activitats dirigides que puguin canviar de nucli poblacional, de manera que a cada trimestre siguin desenvolupades en un nucli poblacional diferent. 	La diagnosi identifica l'existència d'una mentalitat tancada que assumeix que les activitats organitzades en un determinat nucli es dirigeixen exclusivament a la població d'aquell nucli.
<i>E.1.2 Impulsar alternatives esportives per promoure l'activitat físicoesportiva al territori.</i>	Analitzar, de manera transversal, amb altres departaments del consistori (ex. Regidoria de Turisme), les oportunitats que ofereix el territori.	El municipi disposa d'una àmplia xarxa de camins rurals. Si s'afavorís la seva senyalització, permetria el desplegament d'immenses oportunitats pel gaudi de pràctiques físicoesportives no reglades.
<i>E.1.3 Considerar la col·laboració i suport de la Conselleria d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.</i>		
Eix 2. Accés i gestió dels recursos esportius		
<i>E.2.1 Analitzar els usos actuals dels equipaments esportius per diversificar les possibilitats d'ús que ofereixen els actuals equipaments i instal·lacions esportives del municipi.</i>	Incorporar les necessitats de la població que en l'actualitat els manquen ubicacions per realitzar les seves activitats físicoesportives, amb l'objectiu de trencar amb les discriminacions per raó de gènere pel que fa a l'ús dels principals equipaments esportius municipals.	A causa de la disposició territorial i el nombre d'equipaments i instal·lacions esportives, molts d'aquests es troben en desús o amb subocupació.
<i>E.2.2 Analitzar l'actual oferta d'iniciatives populars que es realitzen en els municipis més grans de l'entorn, reproduïbles i transferibles al municipi.</i>	Ex. Centre excursionista organitza sortides de 7, 8 i 10 km.	
<i>E.2.3 Generar i crear un Eix Esportiu Sant Pau-Lavern.</i>	Amb comunicacions i transport públic que uneixin tots els serveis esportius que s'ofereixen en l'actualitat en aquesta ubicació.	Les entitats consideren que una aposta política en aquest sentit, contribuiria de manera directa a l'actual aïllament i segregació de la població de cada nucli poblacional i a les dinàmiques en què cada nucli insisteix a disposar d'equipaments i serveis propis. Les dones s'han posicionat més en crear complicitats intermunicipals amb els municipis grans contigus per fomentar l'activitat físicoesportiva de la ciutadania subiratenca a les instal·lacions o complexos esportius de Vilafranca del Penedès o Sant Sadurn d'Anoia. Els i les adolescents tenen una mentalitat en
<i>E.2.4 Estudiar la viabilitat de crear complicitats amb el sistema esportiu de Vilafranca del Penedès, el de Sant Sadurn d'Anoia i el de Vallirana per promoure l'activitat físicoesportiva de la ciutadania</i>		

subiratenca, i de manera especial, entre els joves del municipi de 13 a 25 anys.

E.2.5 Desagregar de manera sistemàtica les dades per gènere en totes aquelles activitats, iniciatives o actuacions que es promoguin des de la Regidoria d'Esports.

E.2.6 Entomar la millora i la rehabilitació dels actuals equipaments esportius.

E.2.7 Repensar l'actual conveni de col·laboració pel que fa a la cessió de claus a les entitats esportives.

E.2.8 Estudiar la viabilitat d'impulsar un servei de transport públic col·lectiu.

De manera que en especial, els lavabos i els vestuaris incorporin les especificitats, les necessitats i les demandes de les dones esportistes i de les persones trans*.

Ampliant l'ús de l'espai de manera fefaent a altres iniciatives esportives de caràcter no reglat i deslliurant a les entitats de promoure la identificació de necessitats de manteniment, neteja i rehabilitació dels equipaments esportius.

Per afavorir la mobilitat de determinats col·lectius, en especial, la gent gran; ex. minitaxi, línies de bus, etc.

què tot allò que es realitza al municipi de Subirats "no mola". És una etapa vital en què acostumen a fer vicle amb els municipis més grans (Sant Sadurní d'Anoia i Vilafranca del Penedès).

En l'actualitat hi ha equipaments que no podrien donar resposta a certes necessitats o demandes d'intimitat per a les persones que ho desitgen. En el cas del Club de futbol de Can Cartró s'ha identificat algun cas de necessitat d'intimitat per part de jugadors, homes, per raons culturals i/o religioses.

La gent gran no utilitza el cotxe per realitzar desplaçaments. En cas de voler promoure una oferta esportiva ubicada en altres nuclis poblacionals, caldria impulsar un servei de transport públic col·lectiu per afavorir la mobilitat de determinats col·lectius d'un nucli poblacional a un altre.

Eix 3. Foment i promoció de l'activitat física no reglada.

E.3.1 Identificar totes les iniciatives populars semiorganitzades dedicades a la promoció de l'activitat físicoesportiva del municipi.

E.3.2 Identificar tots els agents socials que participen de manera activa, en la promoció i col·laboració d'activitats o iniciatives de caràcter físicoesportiu per a totes les edats.

E.3.3 Identificar de manera concreta les necessitats i demandes de tots aquests agents socials implicats en el teixit social esportiu no reglat.

E.3.4 Establir fórmules altaveu o canals de comunicació amb la ciutadania per tal de donar a conèixer tota l'oferta de serveis esportius no reglats

Representants AMPES-AFI que organitzen activitats extraescolars a les escoles; mestres d'educació física, ateneus populars, etc.

que s'ofereixen de manera periòdica o puntual en el municipi.

E.3.5 Promoure activitats físicoesportives de caràcter no reglat a les instal·lacions i equipaments esportius actuals, o a l'aire lliure, dirigides a les dones de totes les edats, especialment aquelles de 25 a 40 anys.

- Promoure activitats durant els mesos d'estiu.
- Generar una oferta esportiva periòdica d'esports individuals (teles, dansa, judo, karate). Canviar la ubicació trimestralment. Podrien utilitzar-se les instal·lacions escolars per dur a terme aquestes activitats.
- Generar un Avantatge Competitiu pel que fa a l'oferta de serveis esportius municipals, que no existís a cap dels municipis grans de l'entorn, com per exemple, l'atletisme de muntanya.
- Promoure activitats intergeneracionals com senderisme en família, córrer en grup, trekking, ciclisme o pàdel.
- Per millorar la conciliació familiar en l'època de vacances escolars.
- Població entre 30 i 50 anys: actualment, es considera que aquesta franja poblacional no disposa d'una oferta de serveis esportius adequada a les seves necessitats. En principi perquè moltes d'aquestes persones són pares i mares i manquen alternatives esportives pel foment de l'esport en família.

Eix 4. Suport a les entitats esportives pel foment de l'equitat de gènere

E.4.1 Generar espais compartits de relació entre les diverses entitats esportives del municipi i l'Ajuntament.

- Reunions per la detecció de necessitats compartides.
- Trobades de planificació sobre la disposició, els usos i els horaris dels espais dels equipaments.
- Accions de formació dirigides a membres de les Junes Directives i staff tècnic.
- Campanyes de comunicació.
- Activitats d'interès compartit.
- Tallers o activitats lúdiques de sensibilització per a les jugadores i jugadors aprofitant els campus que organitzen (Setmana Santa, estiu o Nadal).
- Promoure partits amistosos entre els diversos equips de futbol del municipi per una causa relacionada amb la igualtat de gènere.
- Compartir o fer intercanvi d'instal·lacions esportives.

Fomentar la cohesió entre les entitats i minimitzar la percepció de certa rivalitat entre elles.

E.4.2 Promoure el disseny i l'elaboració, de manera conjunta amb les entitats, d'un Protocol per la detecció i l'abordatge de l'assetjament sexual o per raó de sexe en el sistema esportiu local

E.4.3 Fomentar el disseny i l'elaboració d'una campanya municipal dirigida al públic assistent als partits sobre les conductes de discriminació envers jugadors/es, staff tècnic i àrbitres dones.

A través d'una fórmula de formació-acció que pugui acompanyar en la sensibilització i formació de les Junes Directives, al mateix temps que es vagi elaborant el protocol, de manera pràctica i participada. Aquesta estratègia podria vehicular-se amb la col·laboració del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, per treballar-se de manera intermunicipal amb diverses entitats esportives d'aquells municipis de la comarca de menys de 20.000 habitants.

Cap de les entitats esportives disposa de Protocols o mecanismes específics per a la detecció i l'abordatge de l'assetjament sexual o per raó de sexe dins de la mateixa entitat.

Diverses de les entitats manifesten l'existència de conductes discriminatòries envers les dones àrbitres o comentaris sexistes [bromes de tota la vida, tal com assenyalen] envers companyes dones de l'entitat. Totes elles afirmen, malgrat que no són únicament conductes discriminatòries per raons de gènere, l'existència de certes conductes de discriminació per part del públic

assistent a les grades envers els jugadors i/o jugadores durant els partits, del mateix equip o de l'equip contrari; conductes inapropiades que en el cas que els jugadors i jugadores són infants, encara posen més de manifest la importància d'abordar institucionalment i si escau, penalitzar, aquesta tipologia de comportaments.

Eix 5. Foment de la participació ciutadana en l'àmbit esportiu

E.5.1 Promoure la visibilització i el reconeixement de les dones en l'àmbit esportiu.

Aquesta actuació podria traduir-se en una entrega de premis anuals o la pintura d'un mural.

E.5.2 Generar vincles i comunicació estables i permanents entre les AMPES-AFI i els i les mestres d'educació física de les escoles de primària i la Regidoria d'Esports amb l'objectiu d'organitzar i promoure, de manera conjunta, activitats físicoesportives en edat escolar.

Participació en lligues escolars del Consell Municipal de Vilafranca o d'altres de la comarca, organització d'esdeveniments esportius escolars, etc.
Cercar estratègies de col·laboració pel que fa a la cessió d'espais escolars per a la realització d'activitats físicoesportives adreçades a famílies i si escau, persones externes de la comunitat educativa.

E.5.3 Generar vincles i comunicació estables i permanents amb les persones responsables dels Ateneus que impulsen activitats o esdeveniments relacionats amb la pràctica físicoesportiva.

E.5.4 Crear un espai de participació municipal entorn de l'esport, en forma de Taula d'entitats.

Les dones participants consideren que l'existència d'una Taula d'entitats o iniciatives esportives, pivotada des de l'Ajuntament, permetria identificar de manera periòdica les necessitats i demandes que anirien sorgint i es podria treballar les polítiques públiques esportives i adequar-les de manera molt més pertinent a les necessitats i demandes de la ciutadania.

Eix 6. Finançament públic amb perspectiva de gènere

E.6.1 Revisar i readequar els criteris d'atorgament de les subvencions i les ajudes públiques que es dirigeixen a les entitats esportives.

En criteris tangibles que requereixin bonificacions i/o sancions pel fet de disposar de dones en les seves juntes i personal tècnic o equips de jugadores dones, disposar de dades desagregades per gènere i haver assistit en formacions que s'organitzin des de l'Ajuntament en l'àmbit del gènere.

E.6.2 Si s'escau, dotar d'una partida de pressupost participatiu per presentar projectes d'interès social vinculats al món de l'esport i el foment de l'activitat físicoesportiva per a tota la població subiratena, sense excepció.

Llistat d'entitats registrades al Registre Municipal d'Associacions i Entitats Ciutadanes

Esportives	Culturals	Lleure/educació/joventut	Comunitat	Medi ambient	Altres
UE Subirats	Colla gegantera Can Batista	AFA El Serral	Veïns i veïnes dels carrers de Ponent	Brut Natura	CESUB
UE Sant Pau d'Ordal	Colla del drac El Masellot	AMPA El Montcau	Veïnat del carrer Can Rovira	Associació Protecció Civil de Subirats	CEPVI
Associació excursionista GECASP	Gegants d'Ordal	AMPA Sant Jordi	Associació de veïns del barri de Sant Joan	Grup de medi ambient de Subirats Estudi i Defensa	Associació de productors de préssec d'Ordal
Club Poliesportiu Ordal	Eскурerot i diables d'Ordal	Esplai Sol Naixent	Associació de Jubilats i Pensionistes de Subirats	ADF	Somos Gente Solidària BCN
Club futbol Can Cartró	Diables de Sant Pau	Esplai Els Cargols	Associació de veïns de Torre Ramona i El Rebato		ANC
Associació Cursa de les Caves	Grup de teatre "La companyia és grata"	Ordalencament	Associació de veïns Muntanya Rodona		Associació Ona Subirats
Societat de Caçadors	Companyia teatral "Enobres"	Joves de Lavern	Nadal a Lavern		Fundació Mossèn Josep Raventós
Penya Blaugrana Can Cartró i Subirats	Companyia de teatre "Criatures"	Coral Infantil El Serral de Lavern	Comissió de Reis d'Ordal		Fundació privada Pro minusvàlids Castell de Subirats
Unió Esportiva Lavern	Grup de teatre "K-tre-9"		Comissió de Reis de Sant Pau d'Ordal		Parròquia de Sant Esteve
Agrupació Activa de Subirats	Associació de rimaires		Comissió de Reis de Can Batista, Can Cartró i Ca l'Avi		Parròquia d'Ordal
	Associació Castell de Subirats		Associació de Veïns de la Guàrdia		Parròquia de Sant Pau d'Ordal
	Colla de Redimonis de Lavern				Parròquia de Sant Pere de Subirats
	Colla gegantera de Lavern				
	Diables de Ca l'Avi				
	Gitanes de Lavern				

Taula 4. Entitats de Subirats, a maig de 2025. Elaboració pròpia.

Calendari de les accions

Nº D'ACCIÓ EN EL PLA	ACCIONS	2025	2026	2027	2028	2029
1	Presentació política del Pla.					
2	Crear i sostenir la Comissió d'Igualtat.					
3	Crear un sistema d'avaluació i seguiment (document d'Excel).					
4	Apartat sobre el Pla al Tot Subirats.					
8	Continuar amb la commemoració de diades feministes (25N, 8M i 28J) i, en la mesura del possible, incloure altres regidories en la planificació d'aquestes.					
9	Formació anual pel personal tècnic i polític de l'Ajuntament sobre perspectiva de gènere i interseccional.					
19	Revisar i implementar les millores suggerides en els informes dels Punts Lila.					
25	Mantenir i augmentar les activitats organitzades des de l'Ajuntament per la promoció de la salut física i mental.					
28	Mantenir els tallers Més Digital organitzats des de l'Ajuntament.					
39	Continuar amb la programació de tallers des d'una perspectiva feminista interseccional a l'espai Subijove.					
29	Continuar impulsant el Cercle d'Acció Feminista.					
15	Taller biennal de prevenció de les violències masclistes [25N].					
46	Destinar una part del finançament del programa <i>TempsXCures</i> per oferir servei de cangur quan s'organitzin, des de l'Ajuntament, tallers, xerrades i altres esdeveniments dirigits a un públic adult.					
5	Mantenir la partida pressupostària específica per la implementació del Pla.					
6	Espai a la pàgina web per informar sobre el Pla.					
10	Sistematitzar la recollida de dades per gènere en aquelles activitats, projectes i programes que ho permetin.					
11	Revisar i implementar l'eina "Mirada feminista a la tasca pública local".					
22	Formació anual de Punts Liles i elaboració de protocols propis per entitats.					

16	Crear, conjuntament amb la ciutadania, una falca pròpia per a les Festes Majors per promoure els espais d'oci nocturn lliures de violències masclistes i LGTBIAQ+ fòbiques.				
23	Fitxes d'avaluació i registre de casos pels Punts Liles.				
30	Organitzar una jornada a l'espai públic de debat i reflexió comunitària sobre el feminisme [8M].				
33	Taller biennal d'empoderament per a dones i col·lectiu LGTBIAQ+ [8M].				
36	Formació biennal per famílies.				
12	Indicadors de gènere per a cada regidoria.				
37	Formació anual pel professorat dels centres educatius.				
18	Taller biennal pels alumnes de 5è i 6è de primària de prevenció i sensibilització de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques.				
17	Taller biennal de sensibilització sobre el col·lectiu LGTBIAQ+ [17M o 28J]				
20	Coordinar-se amb el Consell Comarcal de l'Alt Penedès per oferir un espai de socialització de la tasca i serveis que ofereixen el SIAD i el SAI de l'Alt Penedès.				
13	Revisió crítica de la documentació que fa servir l'Ajuntament per comunicar-se amb la ciutadania, sobretot pel que fa a l'ús del llenguatge.				
44	Campanya comunicativa, amb la participació de la ciutadania, que posi en relleu l'actual distribució desigual de tasques domèstiques i de cures.				
34	Revisar el nomenclàtor que es proposi pels espais públics (carrers, places, equipaments municipals) sense nom des d'una perspectiva feminista interseccional.				
40	Taller o xerrada sobre masculinitat(s).				
14	Incloure en el Pla de Comunicació un criteri unificat sobre l'ús del llenguatge inclusiu, no sexista, androcèntric ni estigmatitzant.				
26	Demandar a l'ICS que el servei de ginecologia i el servei d'infermeria –per a consultes sobre salut sexual i reproductiva o salut mental– estigui disponible, com a mínim, en un dels consultoris locals, una vegada a la setmana.				
45	Coordinar-se, amb el programa Nexes, per tal d'informar sobre els recursos existents per a la ciutadania de Subirats en matèria d'ocupació.				
21	Cartells de prevenció de les violències masclistes en equipaments municipals (escoles, consultoris locals i equipaments esportius).				
38	Formació/taller pels monitors/es dels espais.				

41	Marxes exploratòries a cada un dels nuclis més grans del municipi (Ordal, Lavern, Sant Pau i Casablanca).					
31	Crear un canal de comunicació autogestionat per compartir l'oferta esportiva del municipi.					
35	Impulsar un espai expositiu a l'espai públic que posi en relleu la contribució de les dones en la pagesia i en el desenvolupament pròsper del municipi.					
27	Identificar totes les iniciatives populars semiorganitzades dedicades a la promoció de l'activitat físicoesportiva al municipi i analitzar-les des d'una perspectiva feminista interseccional, per tal de detectar possibles mancances.					
48	Sessió formativa de sensibilització sobre la igualtat de gènere i els plans d'igualtat de les empreses pel teixit empresarial local.					
24	Campanya de prevenció i sensibilització de les actituds sexistes, racistes, LGTBIAQ+fòbiques i capacitistes en contextos esportius d'equip.					
32	Crear un lloc de treball per un/a tècnic/a comunitària.					
49	Coordinar-se amb el servei de Nexes de Sant Sadurn d'Anoia per oferir una formació o taller sobre eines per la reincorporació al mercat laboral i d'orientació en la recerca de feina, especialment dirigida a dones.					
42	Document de necessitats detectades a les marxes exploratòries.					
47	Grup de suport per a pares.					
43	Perspectiva de gènere i interseccional en els plans d'ordenació urbanística municipals i en els plans de millora urbana.					
7	Avaluar el II Pla local d'igualtat de gènere de Subirats i elaborar el III Pla local d'igualtat de gènere.					

Relació de persones participants en la Comissió d'Igualtat

Lara Balagué Augé	Regidora de Feminismes, Promoció econòmica i turisme i Administració electrònica.
Jaume Domènech Via	Alcalde, regidor d'Urbanisme, Hisenda, Serveis i manteniment i Recursos Humans.
Imma Gran Molinari	Regidora de Gent Gran, Esports i Habitatge.
Fèlix Mallofré Nebot	Regidor d'Educació, Cultura, Joventut i Cooperació.
Maria Carbó Torrents	Regidora de Participació Ciutadana, Acció climàtica i agricultura, Transparència i Comunicació
Núria Cornejo Fadoro	Regidora de Cohesió Social, Mobilitat i Salut i consum.
Jaume Bertran Rigual	Regidor a l'oposició.
Àngels Pinyol Batet	Regidora a l'oposició.
Elisabeth Rodríguez Romeu	Tècnica Auxiliar de l'Àrea de Serveis Generals, Cohesió Social i Ciutadania

Relació de gràfics, taules i imatges

- Taula 1. Població per gènere i entitats de població de Subirats, p. 7.
- Taula 2. Evolució de la contractació per gènere any 2024-2025, p. 11.
- Taula 3. Resum de les propostes de línies d'acció del Perfil de Salut de Subirats, p. 21.
- Taula 4. Entitats de Subirats, p. 55.
- Taula 5. Resum del pla d'accions del pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere, p. 51.
- Gràfic 1. Població de Subirats per gènere i edat, p. 8.
- Gràfic 2. Població a la residència El Cenacle per edat i gènere, p. 9.
- Gràfic 3. Resposta a la pregunta "Com diries que és la renda de la teva unitat familiar?", p. 9.
- Gràfic 4. Pensions mitjanes per gènere, p. 10.
- Gràfic 5. Evolució de l'atur registrat per gènere 2005-2024, p. 10.
- Gràfic 6. Evolució de la contractació de l'any 2024, p. 11.
- Gràfic 7. Participació a l'enquesta per a la ciutadania, per gènere, p. 11.
- Gràfic 8. Participació a l'enquesta per la ciutadania, per franges d'edat, p. 12.
- Gràfic 9. Participació a l'enquesta per a la ciutadania, per nucli de residència, p. 12.
- Gràfic 10. Resposta a la pregunta "Has viscut algun tipus de violència a Subirats?", p. 19.
- Gràfic 11. Socis/es de l'Ateneu Agrícola de Lavern, per gènere, p. 24.
- Gràfic 12. Membres de la junta de l'Ateneu Agrícola de Lavern, per gènere, p. 24.
- Gràfic 13. Membres de la junta del Centre Agrícola de Sant Pau, per gènere, p. 24.
- Gràfic 14. Membres de la junta del Centre Agrícola de Sant Pau, per gènere, p. 24.
- Gràfic 15. Socis/es del Patronat Familiar de Subirats, per gènere, p. 25.
- Gràfic 16. Membres de la junta del Patronat Familiar de Subirats, p. 25.
- Gràfic 17. Socis/es del Local social de Casablanca-barri de Sant Joan, p. 25
- Gràfic 18. Membres de la junta del Local social de Casablanca-barri de Sant Joan, p. 25.
- Gràfic 19. Membres de la junta de l'Associació d'Amigues i Amics de Can Batista, p. 25.
- Gràfic 20. Resposta a la pregunta "Consideres que el vostre centre té les eines necessàries per prevenir i actuar davant situacions de violència masculista?", p. 27.
- Gràfic 21. Resposta a la pregunta "Tens dificultat per desplaçar-te dins del teu poble?", p. 30.
- Gràfic 22. Anàlisi DAFO, p. 34.
- Imatge 1. Cartell de socialització de l'enquesta per a la ciutadania, p. 6.
- Imatge 2. Cartell de la festa FEM PUNK, p. 20.
- Imatge 3. Proximitat dels equipaments sanitaris, p. 22
- Imatge 4. Mapa de Subirats, p. 29.
- Imatge 5. Mapa topogràfic de Casablanca, p. 30.
- Imatge 6. Segona generació del celler Carol Vallès, p. 32.
- Imatge 7. Mercat del préssec, 2021, p. 32
- Imatge 8. Mercat del préssec, 2016, p. 32.
- Imatge 9. 19è Subirats Tasta'l, p. 32.
- Imatge 10. 17è Subirats Tasta'l, p. 32.
- Imatge 11. 18è Subirats Tasta'l, p. 32.

Documentació consultada i bibliografia

Ajuntament de Subirats (09/06/2025) *Ajuntament de Subirats*: <https://subirats.cat/>

Ajuntament de Subirats (2023) *Pla d'actuació de mandat 2023-2027*. Disponible a: <https://plans-subirats.diba.cat/planes/pla-d-actuacio-de-mandat/2023/>

Ajuntament de Subirats [@ajuntament_subirats] (09/06/2025). Instagram.

Ballester Taret, G. et alt. (2024) *Informe d'avaluació. I Pla d'Igualtat de Gènere de Subirats*, Doble Via Cooperativa, Regidoria de Feminismes de l'Ajuntament de Subirats.

Consell Comarcal de l'Alt Penedès (2024). *Memòria d'activitats 2024*. Disponible a: <https://www.ccapenedes.cat/el-consell/retiment-de-comptes/memoria-dactivitats>

Cornejo, R. (2024) *Primer informe de relatoria del Cercle d'Acció Feminista de Subirats*, Doble Via Cooperativa.

Cornejo, R. & Ballester, G. (2024) *Segon informe de relatoria del Cercle d'Acció Feminista de Subirats*, Doble Via Cooperativa.

Cornejo, R. & Ballester, G. (2024) *Terçer informe de relatoria del Cercle d'Acció Feminista de Subirats*, Doble Via Cooperativa.

Cornejo, R. (2025) *Quart informe de relatoria del Cercle d'Acció Feminista de Subirats*, Doble Via Cooperativa.

Corenejo, R & Ballester Taret, G. (2025) *Cinquè informe de relatoria del Cercle d'Acció Feminista de Subirats*, Doble Via Cooperativa.

Fundació Mossèn Josep Raventós (2023) *Memòria 2023*. Disponible a: <https://www.casafamiliacenacle.com/wp-content/uploads/2024/05/Memoria-Social-2023.pdf>

González Aran, M. (2020) *Protocol comarcal sobre violències sexuals i LGTBIfòbiques a l'espai públic i contextos d'oci*. L'Associació de Drets Sexuals i Reproductius, Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats, Consell Comarcal de l'Alt Penedès.

Informa D&B S.A.U (09/06/2025) *eInforma. Informació de empresas*: <https://www.einforma.com/>

Iniciatives i Programes S.L & Mirada Local S.L (2020) *Pla local de joventut 2020-2023*. Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Subirats. Disponible a: https://subirats.cat/wp-content/uploads/2023/01/PLA_LOCAL_JOVENTUT_SUBIRATS_2020-2023.pdf

Institut Català de les Dones (2024) *Les dones en el treball 2023*, Generalitat de Catalunya.

Mancomunitat Penedès Garraf (2022) *El mercat de treball de les dones*. Disponible a: <https://subirats.cat/wp-content/uploads/2023/03/mercat-treball-dones.pdf>

Nogués Gibert, G. & Comino Cano, E. (2020) *Pla d'igualtat de gènere de l'Alt Penedès (2020-2024)*. Consell Comarcal de l'Alt Penedès. Oficina de les Dones i LGTBI, Diputació de Barcelona.

Nogués Gibert, G. & Comino Cano, E. (2022) *Diagnòstic i Pla d'actuació de l'esport local amb perspectiva de gènere de Subirats*. Regidoria d'Esports de l'Ajuntament de Subirats. Disponible a: https://www.subirats.cat/ftp/Diagnostic_Pla_actuacio_esport.pdf

Ordalencament (sd). *Protocol d'actuació davant agressions masclistes i LGTBIfòbiques.*

Pérez Opi, C. (2018) *Pla comarcal LGTBI 2018-2021. Consell Comarcal de l'Alt Penedès.* Oficina de les Dones i LGTBI, Diputació de Barcelona.

Plana Izquierdo, M. et al. (2022) *Projectes de suport al dret a l'habitatge des de l'àmbit social.* Consell Comarcal de l'Alt Penedès, Diputació de Barcelona. Disponible a: <https://www.ccapenedes.cat/habitatge/assessorament-i-suport/documentacio-dinteres-en-materia-dhabitatge/projectes-de-suport-al-dret-de-lhabitatge-des-de-lambit-social.pdf>

Poveda, C. (2017) *Quantificació econòmica del treball domèstic i de la cura de persones no remunerat a Catalunya,* Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona.

Rofin, M. et al. (2024) *Pla Estratègic de Salut Urbana per al municipi de Subirats.* BAX&Company i Healthy Cities.

Samper, S. et al. (2024) *Perfil de Salut de Subirats.* D-CAS (Col·lectiu d'Analistes Socials), Regidoria de Salut Pública de Subirats, Direcció ABS Penedès Rural Est.

Servei d'Iniciatives Econòmiques (2023) *Informe sobre el mercat de treball Subirats.* Mancomunitat Penedès i Garraf, Diputació de Barcelona. Disponible a: https://subirats.cat/wp-content/uploads/2023/05/Subirats_abril2023.pdf

Glossari

Androcentrisme: Conjunt de valors dominants que situen les característiques masculines com a prototip, com a mesura i experiència universal, fet que menysprea i oculta la realitat i l'experiència diferencial de les dones i altres identitats de gènere dissidents.

Coeducació: Acció educativa fonamentada en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de tot l'alumnat, independentment del seu sexe, potenciant així la igualtat real d'oportunitats. La coeducació valora indistintament l'aportació als sabers i les experiències de les persones d'ambdós sexes, en igualtat de drets i sense estereotips sexistes ni LGTBIAQ+fòbics.

Comunicació inclusiva: Model de comunicació que té com a objectiu garantir la igualtat, la representació i el respecte de totes les persones, evitant expressions sexistes, racistes, LGTBIAQ+fòbiques o capacitistes, promovent un llenguatge i una comunicació que faci justícia a la diversitat social existent.

Desagregació de dades per gènere: Recollida i desglossament de dades i d'informació estadística per gènere, incloent-hi la categoria de persones no binàries. Això permet fer una anàlisi comparativa de qualsevol qüestió, tenint en compte les especificitats del gènere, i visibilitzar la discriminació.

Empoderament: Procés pel qual una persona o un grup social desenvolupa i reforça les seves capacitats per tal de participar activament en la presa de decisions sobre la pròpia vida i la de la comunitat en termes personals, econòmics, polítics o socials.

Equitat de gènere: Distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre les persones a partir del reconeixement i el respecte de la diferència entre les dones i els homes a la societat.

Estereotip de gènere: Conjunt d'idees preconcebudes, prenocions i prejudicis, que s'han construït socialment i que generen certes concepcions, tant socials com culturals al voltant dels individus. Els estereotips de gènere en concret, adjudiquen característiques, capacitats i comportaments determinats a cada un dels gèneres i generen un imaginari que condiciona l'existència dels individus en funció d'aquesta variable.

Gènere: Construcció social i cultural basada en les diferències biològiques entre els sexes que assigna diferents característiques emocionals, intel·lectuals i de comportament a les persones, variables segons la societat i l'època històrica.

Indicador de gènere: Mesura específica que permet evidenciar diferències de gènere estructurals. L'indicador és una representació d'un fenomen determinat que mostra totalment

o parcial una realitat social on es pot valorar la desigualtat entre homes i dones en assumptes concrets.

Interseccionalitat: Aproximació crítica d'anàlisi social, incorporada des dels feminismes negres dels Estats Units, que posa en relleu la importància d'articular les desigualtats en referència als diferents eixos d'opressió/privilegi. D'aquesta manera, tot i que la perspectiva de gènere es focalitzi en les desigualtats, opressions i discriminacions que deriven del sistema patriarcal, cal considerar com altres sistemes d'opressió, com poden ser el racisme, el capacitisme, l'LGTBIQ+fòbia o el classisme, estan impactant a la vida de les persones.

LGTBIQ+: Acrònim emprat per a referir-se col·lectivament a les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals, intersex, asexuals, *queer* i qualsevol altre tipus d'orientació sexual o identitat de gènere dissident.

Masclisme: Conjunt d'actituds, idees, comportaments i pràctiques que parteixen d'una atribució cultural, històrica i social apresada de superioritat de l'home i que justifiquen el tracte discriminatori cap a les dones. Aquells comportaments i actituds que són absolutament legítims i normalitzats per l'entorn, i que, per tant, es manifesten de forma més subtil i invisibilitzada descriuen el que es coneix com a micromasclisme.

Patriarcat: Sistema d'organització social, polític, econòmic i religiós basat en l'autoritat de l'home i la dominació masculina. El patriarcat estableix una relació estructural de desigualtat, en la qual els homes gaudeixen d'una sèrie de privilegis en detriment dels drets i oportunitats de les altres persones que conformen la societat.

Perspectiva de gènere: La perspectiva de gènere és la consideració conscient de les diferències entre homes i dones en un àmbit o una activitat determinats, amb l'objectiu de reflexionar-hi per trobar línies d'acció que permetin resoldre les desigualtats estructurals existents. Incorporar aquesta perspectiva en totes les polítiques i actuacions d'un govern o una organització és el que es coneix com a transversalització de la perspectiva de gènere.

Rols de gènere: Comportaments, funcions, activitats i responsabilitats que socialment s'atribueixen com a pròpies i diferenciades de cada un dels gèneres.

Violència masclista: Violència que s'exerceix contra les dones i les nenes com a manifestació de la discriminació estructural en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones, i que té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant en l'àmbit públic com en el privat. La violència masclista és una greu vulneració dels drets humans de les dones i les nenes (Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista).