

DOCUMENT CERTIFICAT PLE (TD11-013): CERT_PLE_APROVACIO PLA INTERN IGUALTAT DE Gènere_09072026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: VNCZY-T047U-FUB3V Data d'emissió: 10 de Juliol de 2026 a les 8:23:08 Pàgina 1 de 2	SIGNATURES 1.- Alcalde AL de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous. Vist i plau 09/07/2026 21:10 2.- Secretària-interventora de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous. Signat 09/07/2026 21:13	ESTAT SIGNAT 09/07/2026 21:13



Plaça de la Independència núm. 1- 08712 Sant Martí de Tous

Na GEMMA RIBALTA CLOSA, Secretària accidental de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous (Anoia),

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous, en sessió ordinària celebrada el 9 de juliol de 2026, va adoptar el següent acord que tot seguit es transcriu de forma literal:

"Punt 7.- Aprovació del Pla Intern d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous 2026-2029.

Atès que l'obligació d'elaborar plans d'igualtat per a les persones treballadores del sector públic està recollida en dos cossos legals més o menys paral·lels, però amb dues implicacions. D'una banda, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que afecta directament a l'Administració general de l'Estat o als seus organismes públics; i per altra banda, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que implica a totes les administracions públiques.

Atès que en aquesta llei s'especifica que encara que existeixi un ple reconeixement de la igualtat formal davant la llei, i havent estat això un pas decisiu, ha resultat ser insuficient. La violència de gènere, la discriminació salarial, la discriminació de les pensions de viduitat, el major atur femení, l'encara escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat política, social, cultural i econòmica o els problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar mostren com la igualtat plena, efectiva, entre dones i homes, és encara avui una tasca pendent que precisa de nous instruments jurídics.

Atès que la disposició addicional setena del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, recull el mandat general dirigit a les administracions públiques per elaborar i aplicar un Pla d'igualtat per als treballadors dependent d'elles. Vist que en aquesta llei, de manera expressa, s'obliga a les administracions públiques a respectar la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit laboral, i per tant, a adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes. D'igual manera, obliga que el Pla d'igualtat elaborat i aprovat sigui desenvolupat en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal empleat que li sigui aplicable en els termes previstos en el mateix.

Atès que el RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut del Treballador, resol que mitjançant la negociació col·lectiva s'articularà el deure de negociar plans d'igualtat en els convenis col·lectius.

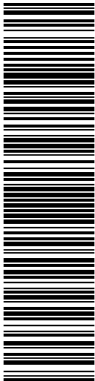
Atès que la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de la Generalitat de Catalunya, en el seu art. 6 f), preveu dintre de les funcions dels ens locals de Catalunya, la d'elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'art. 15.

Vist que els plans d'igualtat de dones i homes del sector públic han de complir els requisits següents:

1. Fixar, amb l'elaboració prèvia d'una diagnosi de la situació, els objectius concrets d'igualtat efectiva a assolir, les estratègies i les pràctiques a adoptar per a aconseguir-los, i també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Telèfon 938 096 002 – Fax 938 096 117
NIF. P-0822600C - c. electrònic: st.martitous@tous.cat - www.tous.cat

DOCUMENT CERTIFICAT PLE (TD11-013): CERT_PLE_APROVACIO PLA INTERN IGUALTAT DE Gènere_09072026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: VNCZY-T047U-FUB3V Data d'emissió: 10 de Juliol de 2026 a les 8:23:08 Pàgina 2 de 2	SIGNATURES 1.- Alcalde AL de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous. Vist i plau 09/07/2026 21:10 2.- Secretària-interventora de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous. Signat 09/07/2026 21:13	ESTAT SIGNAT 09/07/2026 21:13



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 41202618 VNCZY-T047U-FUB3V B7FC4B24270E2868ECAB32DBC9987BA30118536F) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=santmartitous



Plaça de la Independència núm. 1- 08712 Sant Martí de Tous

2. Tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, la selecció, la promoció i el desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació inclusiva i l'ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric, i també l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.

3. Tenir en compte els representants dels/de les treballadors/es a l'hora d'elaborar-los i aprovar-los.

4. Regular en l'articulat l'avaluació pròpia, que ha d'ésser quadriennal.

5. Formar part com a annex del conveni col·lectiu o pacte de condicions del personal de les administracions locals.

Vist que el Pla -que s'ha elaborat conjuntament entre representants de l'Ajuntament i del personal al seu servei-, reuneix totes aquestes característiques.

Vista l'acta de la Mesa general de negociació de data 30 de juny de 2026, favorable a l'aprovació de l'esmentat Pla Intern d'Igualtat de Gènere.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Considerant aquests antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR el Pla Intern d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous 2026-2029, que s'incorpora com a annex al present acord.

SEGON.- DONAR TRASLLAT d'aquest acord a la representant dels treballadors de l'Ajuntament als efectes escaients.

TERCER.- PUBLICAR aquest acord a la seu electrònica municipal.

QUART.- INSCRIURE l'esmentat Pla al Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON)."

RESULTAT DE LA VOTACIÓ			
	VOTS A FAVOR	VOTS EN CONTRA	ABSTENCIONS
ERC-AM	5		
SUMEM PER TOUS	1		
CUP TOUS-AMUNT	1		
JUNTS PER TOUS	1		
TOTAL VOTS	8		

I perquè així consti als efectes oportuns, lliuro la present certificació, per ordre i amb el vist-i-plau del senyor Alcalde a Sant Martí de Tous a la data de la signatura electrònica.