

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS I L'AJUNTAMENT DE RIBES DE FRESER EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ DE PERSONES DEMANDANTS D'OCUPACIÓ, ANUALITAT 2017**

Ripoll, 1 de febrer de 2018

**REUNITS:**

D'una part, el Sr. Josep Maria Farrés, president L'Agència de Desenvolupament del Ripollès, actuant en nom i representació de l'ens comarcal, expressament autoritzat per aquest acte en l'acord adoptat pel Junta de Govern, en la sessió amb data 16 de setembre de 2011, càrrec que continua vigent, i de l'altra,

L'Il·lustríssim Senyor Marc Prat Arrey, en qualitat d'Alcalde de L'Ajuntament Ribes de Freser, actuant en el seu nom i representació, en virtut d'allò establert a l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, assistit per la secretària Sra. Raquel Costa Iglesias.

Ambdues parts es reconeixen mútuament i recíprocament la capacitat legal necessària per a l'atorgament d'aquest conveni, i,

**MANIFESTEN:**

1. En data 23 de novembre de 2017, la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat la Resolució d'atorgament de subvenció a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès per l'execució de les accions que es detallen tot seguit, en el marc de la convocatòria que regula l'ORDRE TSF/296/2016, de 2 de novembre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació així com el règim jurídic aplicable de les següents línies:

Línia PANP, adreçada a persones en situació d'atur de llarga durada, majors de 45 anys no perceptores de cap prestació.

Línia PRMI, adreçada a persones en situació d'atur de llarga, que cobrin la renda mínima d'inserció.

Línia DONES, adreçada a dones en situació d'atur de molta llarga durada, preferiblement majors de 55 anys.

I vista la Resolució TSF/2162/2017, d'1 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2017 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació 2017.

El programa Treball i Formació 2017, planteja a les persones participants les següents accions:

1.- Accions d'experiència laboral, adreçades a facilitar la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treballs de caràcter públic i d'interès social, a través de suport al pla de pobresa energètica del Ripollès, suport al manteniment i neteja d'espais públics, suport en la neteja d'espais i habitatges d'emergència social. Es preveu la contractació de 19 persones en total: PANP 10 contractes, PRMI 7 contractes i DONES 2 contractes.

2.- Accions formatives, adreçades a potenciar les competències ocupacionals a través del desenvolupament d'un programa formatiu de mòduls adreçat a potenciar les competències transversals dels participants en les accions d'experiència laboral. Aquestes accions s'impartiran a les persones que es seleccionin, prèvia proposta i aprovació del Servei d'Ocupació de Catalunya, del programa formatiu, de l'entitat que les impartirà i de les dates que es durà a terme.

3.- Accions de coordinació i prospecció, adreçades a facilitar la gestió del Programa Treball i Formació 2017 i donar suport als processos ocupacionals que desenvolupen les persones participants al llarg del Programa, a través de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès el tècnic/a del programa serà la persona responsable per gestionar, coordinar, acompanyar als participants durant el procés de durada de la contractació, amb l'objectiu de promoure la reinserció laboral a 19 persones de la comarca del Ripollès.

D'acord amb la base 5.1.1 paràgraf 5è de l'Ordre TSF/296/2016 de 2 de novembre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa Treball i Formació 2017 adreçat a persones en situació d'atur que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, les entitats beneficiàries previstes a la base 2a) hauran de formalitzar un conveni amb els Ajuntaments i/o ens públics en els quals es realitzin els treballs en el qual, obligatòriament, l'entitat beneficiària s'obligarà a fer-se càrrec de tota la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació.

II. L'Alcalde de l'Ajuntament de Ribes de Freser ha dictat el decret de data 1 de febrer de 2018, pel qual manifesta el seu interès en fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció econòmica a la comarca, a través de la seva participació en aquest programa i en concret, mitjançant les accions d'experiència laboral i es compromet a assumir les clàusules desenvolupades a continuació.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats, ambdues parts formalitzen aquest conveni de col·laboració amb subjecció a les següents:



**CLÀUSULES:****Primera. Objecte**

Aquest conveni entre l'Agència de Desenvolupament del Ripollès i l'Ajuntament de Ribes de Freser té per objecte establir les condicions de col·laboració entre ambdues parts per a la realització de l'actuació d'experiència laboral a una participant de la Línia PANP, adreçada a persones en situació d'atur de llarga durada, majors de 45 anys no perceptores de cap prestació

**Segona. Condicions de les persones participants a contractar**

Les persones a contractar han d'estar inscrites en l'Oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupats, segons estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a l'execució del Programa Treball i Formació 2017 Línia PANP, adreçada a persones en situació d'atur de llarga durada, majors de 45 anys no perceptores de cap prestació. D'acord amb l'ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre.

**Tercera. Obligacions de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès**

L'Agència de Desenvolupament del Ripollès es compromet a:

- Seleccionar, per cada lloc de treball, el/la participant del Programa Treball i Formació 2017 que més s'adeqüi d'acord al perfil laboral i a les característiques del lloc en el qual es desenvoluparà l'experiència laboral.
- Comprovar prèviament a la signatura del contracte de treball, que el/la participant reuneix la condició d'estar inscrit/a l'Oficina de treball com a demandant d'ocupació no ocupat/da.
- Contractar un/a persona de participant de la Línia PANP i adscriure'l/la a l'Ajuntament de Ribes de Freser per a desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional per una durada de 6 mesos i una jornada laboral del 100%, amb la categoria laboral, el grup de cotització i el salari estipulat en la resolució d'atorgament de subvenció. L'Agència de Desenvolupament del Ripollès serà responsable d'administrar els drets i els deures del/de la treballador/a, prèvia comunicació i acord amb l'Ajuntament de Ribes de Freser.
- Desenvolupar accions formatives adreçades al desenvolupament d'una activitat formativa transversal per part de les persones participants a les accions d'experiència laboral i d'acord amb la resolució d'atorgament de la subvenció. Les accions formatives es desenvoluparan dins la jornada laboral.
- Responsabilitzar-se de la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació al lloc de treball.
- Transferir a l'Ajuntament de Ribes de Freser els costos subvencionables del/s participant/s, un cop s'hagi rebut el pagament total de la subvenció.
- Regularitzar amb l'Ajuntament de Ribes de Freser els imports corresponents als costos de contractació, en el cas que es produeixin desviacions.

**Quarta. Obligacions de l'Ajuntament de Ribes de Freser**

L'Ajuntament de Ribes de Freser es compromet a:

- a) Finançar els imports corresponents segons annex adjunt
- b) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès els terminis temporals en els quals s'efectuaran els imports corresponents, aquests sempre hauran de ser sempre a l'avançada.  
Període en el qual s'efectuarà el pagament<sup>1</sup>: trimestral  
Data en que s'efectuarà l'ingrés<sup>2</sup>: 31/03/2018
- c) Assumir els costos següents que no cobreix la subvenció:
  - a. Despeses de Gestió.
  - b. La liquidació final de la contractació
- d) En cas que es produís algun dels següents casos:
  - a. Finalització del contracte abans del període establert de la durada d'aquest.
  - b. En cas de baixa mèdica els imports corresponents relacionats amb aquest fet.
  - c. Vacances no gaudides.
- e) Acol·lidir en la seva seu per a la pràctica laboral a una participant de la Línia PANP contractat/da per l'Agència de Desenvolupament el Ripollès, per una durada determinada 6 mesos.
- f) Fer l'aprovisionament de tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades, així com dels equips de protecció individual (si és el cas).
- g) Aportar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la documentació i la justificació que reclami als efectes de justificar la subvenció atorgada pel Servei d'Ocupació de Catalunya.
- h) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès totes les incidències que es produeixin durant el període de contractació de les persones contractades i adscrites a l'Ajuntament de Ribes de Freser.

#### Cinquena: Resolució i extinció del conveni

Són causes de resolució del conveni:

- El comú acord de les parts.
- La impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en el conveni.
- L'incompliment d'alguna clàusula establerta en el conveni. Aquest incompliment facultarà la part contrària a reclamar els danys i perjudicis que s'hagin ocasionat com a conseqüència de l'incompliment.

<sup>1</sup> Marcar amb una X l'opció amb la qual s'efectuarà el pagament, recordar independentment de l'opció el pagament sempre s'haurà d'efectuar abans.

<sup>2</sup> Introduir dia i mes en el qual s'efectuarà el pagament.



Unió Europea  
Fons social europeu  
L'FSE inverteix en el teu futur

**SOC** / **Servei d'Ocupació  
de Catalunya**

- La denúncia anticipada del conveni, que haurà de ser comunicada de forma fefaent a l'altra part. En aquest supòsit l'altra part podrà reclamar danys i perjudicis.
- Qualsevol altra causa contemplada legalment.

**Sisena: Vigència**

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i mantindrà la seva vigència fins a la finalització de tot el procés d'execució i justificació del Programa de Treball i Formació 2017.

**Setena: Naturalesa jurídica**

Aquest conveni té naturalesa jurídica administrativa, i, en conseqüència, a manca d'acord entre les parts, la resolució de qualsevol divergència en la seva interpretació o en l'aplicació de les seves clàusules serà competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I en prova de conformitat ambdues parts signen aquest conveni, per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i en la data indicats en l'encapçalament.

CPISR-1 C	Firmado digitalmente
JOSEP MARIA FARRÉS	por CPISR-1 C JOSEP
FARRÉS	MARIA FARRÉS
PENELA	PENELA
	Fecha: 2018.02.02
	11:54:48 +01'00'

JOSEP MARIA FARRÉS I PENELA  
President  
Agència de Desenvolupament del Ripollès

Alcalde  
Ajuntament de Ribes de Freser



**Unió Europea**  
**Fons social europeu**  
L'FSE inverteix en el teu futur

**SOC** / Servei d'Ocupació  
de Catalunya**ANNEX AL CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS I L'AJUNTAMENT DE RIBES DE FRESER PER AL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2017 PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR****DESCRIPCIÓ DE COSTOS DEL TREBALLADOR****PARTICIPANT I**

1- Peó de Manteniment d'instal·lacions i de neteja	
Cost mensual del participant .....	1340,42€
Despeses de Gestió .....	20€
Import mensual total .....	<b>1357€</b>
Imports a liquidar al final del contracte	
6 dies laborals per 6 mesos treballats .....	264€

**Altres imports a liquidar en cas que es produeixin**

Baixa mèdica  
Vacances no gaudides  
Finalització de contracte abans de la finalització de la durada del contracte

- L'Ajuntament de Ribes de Freser haurà d'avançar l'import total de **1357€** que equival als cost mensual del treballador un peó de manteniment i neteja.
- El cost subvencionable és el cost mensual del treballador, **és a dir els 1340€ durant 6 mesos**. Les despeses de gestió **20€** mensuals + la liquidació de final de contracte + (baixes, vacances no gaudides )no són subvencionables.
- El pagament de la part subvencionable és farà quan l'Agència de Desenvolupament del Ripollès rebi el pagament de la subvenció per part del SOC, segons la resolució del programa es proposa el pagament d'una bestreta del 80% a càrrec de l'exercici 2017 d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. El 20% restant es farà a càrrec de l'exercici del 2019 d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.



**Unió Europea**  
Fons social europeu  
L'FSE inverteix en el teu futur