

# PLA LOCAL DE JOVENTUT

PONT DE MOLINS

2024 - 2027

---

# ÍNDEX

## EMMARCAMENT

1. MISSIÓ.....	6
2. OBJECTIUS GENERALS.....	7
3. PRINCIPIS I CLAUS METODOLÒGIQUES.....	8

## DIAGNOSI

1. PLANTEJAMENT.....	11
2. CONTEXTUALITZACIÓ.....	12
2.1. DESCRIPCIÓ DEL MUNICIPI.....	12
2.2. RECURSOS.....	14
L'AJUNTAMENT I LES INSTITUCIONS.....	14
EQUIPAMENTS I SERVEIS.....	15
2.3. CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC.....	16
POBLACIÓ GENERAL.....	16
POBLACIÓ JOVE A PONT DE MOLINS.....	17
NATURALESIA DE LA POBLACIÓ.....	19
3. ANÀLISI PER ÀMBITS.....	20
3.1. EDUCACIÓ I FORMACIÓ.....	21
3.2. TREBALL I OCUPACIÓ.....	24
3.3. HABITATGE.....	27
3.4. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME.....	31
3.5. SALUT I BENESTAR.....	34
3.6. OCI, CULTURA I LLEURE.....	38
4. CONCLUSIONS.....	40

## DISSENY

1. OBJECTIUS PER ÀMBITS.....	49
1.1. INDEPENDÈNCIA JUVENIL.....	49
1.2. BENESTAR I QUALITAT DE VIDA.....	50
1.3. PROTAGONISME JOVE.....	52

2. LÍNIES D'ACTUACIÓ.....	53
2.1. INDEPENDÈNCIA JUVENIL.....	55
2.2. BENESTAR I QUALITAT DE VIDA.....	60
2.3. PROTAGONISME JOVE.....	64
2.4. DINAMITZACIÓ JOVE.....	67
2.5. TERRITORI, EQUITAT I INCLUSIÓ.....	70
3. METODOLOGIA.....	71

## **| EXECUCIÓ**

1. TEMPORALITZACIÓ DEL PLJ.....	72
INDEPENDÈNCIA JUVENIL.....	72
BENESTAR I QUALITAT DE VIDA.....	74
PROTAGONISME JOVE.....	75
DINAMITZACIÓ JUVENIL.....	76
2. RECURSOS HUMANS.....	76
3. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS.....	78

## **| AVALUACIÓ**

1. FASES DE L'AVAUACIÓ.....	79
2. METODOLOGIA D'AVAUACIÓ.....	81
3. EINES D'AVAUACIÓ.....	81
4. AGENTS AVAUADORS.....	82

## **PRESENTACIÓ REGIDORA DE JOVENTUT**

L'Ajuntament de Pont de Molins, amb la col·laboració de l'Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hem impulsat, de nou, la redacció del pla Local de Joventut, el qual tindrà vigència durant els anys 2024 – 2027.

El pla Local de Joventut que ara teniu a les mans reflecteix el compromís de l'Ajuntament de Pont de Molins amb el benestar i el desenvolupament de les persones joves del nostre poble. Els i les nostres joves són el futur i les polítiques que puguin afavorir el seu procés d'emancipació són prioritàries en la nostra agenda política.

Aquest pla s'ha elaborat amb la voluntat de garantir que les persones joves tinguin accés a recursos, oportunitats i espais que els permetin créixer, formar-se i participar de manera activa en la vida del poble. Assegurar que les seves veus siguin escoltades i tingudes en compte en la presa de decisions és clau en el desenvolupament d'aquest Pla Local de Joventut de Pont de Molins.

**Adela Pereira Sánchez**  
*Regidora de Joventut*

## PLA LOCAL DE JOVENTUT

*Instrument guia per a desenvolupar les polítiques de joventut durant els propers quatre anys per a joves de Pont de Molins o vinculats al municipi, realistes i adients a les necessitats i inquietuds de les persones joves.*

### A QUI?

- Adolescents
- Joves
- Entorn: famílies, professionals, professorat, educadors...

ACCIONS I PROGRAMES prioritzats segons les necessitats, demandes i inquietuds de les persones joves propis de l'Àrea de Joventut o transversals liderats per professionals o els propis joves

### QUÈ?

### PER QUÈ?

Objectius dirigits a capacitar les joves per a poder fer i decidir en plena autonomia i a afavorir les condicions per a què així sigui

- Treball conjunt joves - professionals - polítics
- Espais de diàleg i intercanvi mixtes
- Acompanyament i capaciació
- Creació d'aliances

### COM?

### AMB?

- Pressupost adequat
- Recursos humans suficients i compromesos
- Voluntat política
- Compromís, implicació o lideratge de les persones joves

# EMMARCAMENT

A Catalunya existeixen dos documents que emmarquen el què han de ser les polítiques de joventut i com s'han de desplegar. Aquests dos documents són la Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya i el Pla Nacional de Catalunya 2020-2030 (PNJCat2030 d'ara endavant). Alhora, l'Alt Empordà compta amb un Pla Comarcal de Joventut 2020-2024. A l'hora d'elaborar i desenvolupar el Pla Local de Joventut de Pont de molins s'ha tingut en compte tant el PNJCat2030 com el Pla Comarcal de Joventut com a base de treball dels continguts d'aquest document.

L'Ajuntament de Pont de Molins aposta per a promocionar les polítiques de joventut de qualitat al seu municipi per aquest motiu, des de 2023 compta amb la tasca professional d'una tècnica de joventut compartida del Consell Comarcal de l'Alt Empordà encarregada del disseny i execució d'aquestes polítiques de joventut. Alhora, aquesta figura és l'encarregada de la redacció i posada en funcionament d'aquest document. Donada la metodologia de treball en equip consolidada des del Servei de Joventut del Consell Comarcal s'aporta en aquest document la perspectiva comarcal i unes estratègies d'intervenció comunes.

Pont de Molins disposa d'un Pla Local de Joventut aprovat pels anys 2012 – 2015, anys en què també va disposar de la figura de tècnica de joventut. Donat que ha passat una dècada des de la finalització de la validesa del pla, per a la redacció del present Pla Local de Joventut no s'ha tingut com a base de partida el Pla Local de Joventut 2012-2015 ja que es considera obsolet i molt poc adaptat a la realitat actual. Tot i així es posa en valor la feina feta des d'aleshores i l'impuls a les polítiques juvenils en aquell moment.

## 1. MISSIÓ

El Pla Local de Joventut és l'eina que ens permet establir i posar en funcionament les polítiques de joventut des de l'Ajuntament de Pont de Molins durant els propers quatre anys. Aquesta eina s'ha de dirigir a fer possible que les persones joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició plena de ciutadania tenint en compte la seva diversitat.

Aquest Pla Local parteix de la mirada integral cap a la joventut. El dret a l'emancipació s'entén en un sentit ampli, no només accés a l'habitatge sinó que engloba la resta de condicions i àmbits de la vida de les persones joves que possibiliten el desenvolupament d'un projecte de vida lliure i amb tots els drets, tant en l'aspecte individual com col·lectiu. És a dir, les persones joves no només són joves per la franja d'edat que ocupen sinó que són també persones treballadores i/o estudiants, persones amb o sense oportunitats, amb necessitats, persones amb diferents inquietuds... Des d'aquesta mirada es fa evident que és

indispensable treballar de manera transversal des de totes les àrees de l'administració. Tot i això és necessària una regidoria exclusiva que impulsi polítiques de joventut ja que és un període de la vida de creixement i maduració en constant presa de decisions i canvis que va configurant el camí de la vida i marcarà la condició plena de ciutadania.

Com a professionals cal acompanyar aquestes persones joves per tal que les decisions que prenguin siguin el més informades, conscients i menys manipulades possible. Per aquest motiu cal l'esforç per crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos que incideixin, directe o indirectament, en la vida de les persones joves i que facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions el seu projecte de vida i la seva implicació en la vida col·lectiva.

Amb tot això, la missió d'aquest Pla Local de joventut, partint de la missió del Pla Nacional de Joventut 2030 vol **consolidar i fer efectius els drets bàsics de les persones joves** i garantir les condicions que en permetin la qualitat de vida des d'un **enfocament de garantia de drets**.

## 2. OBJECTIUS GENERALS

Seguint aquest premissa i tenint com a referència la missió del Pla Nacional de Joventut 2030, el Pla Local de Joventut de Pont de Molins s'emmarca en els objectius generals següents:

- Facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves atenent a la diversitat de formes i models de vida
- Apoderar la persona jove com a agent de canvi social, impulsant el seu paper actiu com a ciutadana en el conjunt de la societat, oferint espais per a la seva participació en la presa de decisions, així com oportunitats per donar rellevància a la seva visió del món
- Garantir la igualtat d'oportunitats dels joves en l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir la ciutadania
- Fomentar la participació dels joves en la construcció del projectes col·lectius mitjançant una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública del municipi, generi espais de relació i d'intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils.
- Donar resposta a les necessitats específiques dels joves, facilitant la seva autonomia per tal que es puguin emancipar en les millors condicions.

### 3. PRINCIPIS I CLAUS METODOLÒGIQUES

Els principis rectors són aquells criteris que han d'inspirar el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques de joventut d'una forma transversal i defineixen els criteris que s'han d'aplicar en totes les actuacions que es deriven del Pla Local. El PNJCat 2030 estableix cinc principis rectors com a marc metodològic: enfocament de drets, qualitat i innovació, treball en xarxa i integralitat, perspectiva interseccional, mirada internacional i agenda global. Aquests principis marquen la perspectiva i els valors essencials que s'han de desprendre de les actuacions i programes adreçats a joves. D'aquesta manera s'estableix una manera determinada d'actuar en polítiques de joventut a tot el territori i, per tant, augmentar la incidència i la capacitat de transformació social. Així doncs el Pla Local de Joventut de Pont de Molins s'articula tenint en compte aquests principis rectors:

#### ENFOCAMENT DE DRETS

El PNJCat 2030 vol fer un salt endavant, passar de l'atenció a les necessitats a la garantia de drets de les persones joves. Planteja la necessitat de pensar les polítiques de joventut com a una obligació de les institucions públiques per al compliment efectiu dels drets socials de les persones joves. Des d'aquesta perspectiva es considera i valora les persones joves com a subjectes de ple dret, capaces i empoderades; i les polítiques de joventut el mitjà de protecció dels seus drets.

Aquest principi vol orientar l'acció de tots els agents implicats en el desplegament de les polítiques de joventut a fi de:

- Tenir com a marc, mitjà i fi la promoció i la protecció dels drets de les persones joves i contribuir, entre altres coses, enfortir-ne i desenvolupar-ne les capacitats.
- Desplegar les actuacions, mesures i les polítiques des de la mirada de la garantia de drets.

#### QUALITAT, INNOVACIÓ I TRANSFORMACIÓ

Fa referència als aspectes que han de contribuir a una rigorosa "voluntat de fer-ho bé". Posa el focus en l'assoliment dels objectius de les polítiques i els serveis de joventut, i en la satisfacció de les necessitats per les quals s'ha implementat.

La **qualitat** s'entén com un seguit de components que s'interrelacionen per garantir un plantejament i un desplegament de les polítiques de joventut amb una capacitat d'incidència real en la millora de les condicions de les persones joves. Treballar a partir de l'**evidència** permet incorporar el coneixement adquirit a través de l'avaluació de les polítiques desenvolupades prèviament i identificar els elements que s'han demostrat efectius, de la mateixa manera que identificar els que s'han de modificar o eliminar.

Un altre concepte dins d'aquest principi és el de **proximitat**, que consisteix en la necessitat d'ajustar les polítiques a la realitat específica de cada territori seguint un principi de subsidiarietat. Això vol dir que un assumpte ha de ser resolt per l'autoritat competent més propera a l'objecte del problema.

Les polítiques de joventut de qualitat han de partir del reconeixement de la **diversitat** i la heterogeneïtat i trencar amb els imaginaris normatius i els estereotips sobre la joventut. La perspectiva de la diversitat és cabdal per definir polítiques adequades a una població que no presenta necessitats ni realitats iguals.

Pel que fa la **innovació**, aquesta ens ha de permetre donar millors respostes a les diverses necessitats de les persones joves; millorar-ne l'accés a polítiques, serveis i recursos, al mateix temps buscar noves solucions per establir canals d'interlocució i diàleg entre l'Administració i el jovent.

Cal remarcar que una condició indispensable per fer possible aquest principi és la inversió i disposició de recursos (no només econòmics, sinó també tècnics i de coneixement), ja que són elements essencials per parlar de qualitat en el desplegament de polítiques de joventut

## TREBALL EN XARXA I INTEGRALITAT

Implica el funcionament efectiu de mecanismes estables i consolidats de coordinació i treball conjunt entre tots els agents implicats en les polítiques de joventut. Existeix una doble vessant del que entenem per xarxa: d'una banda, la **transversalitat institucional**, entesa com la que té lloc entre els diferents departaments de la mateixa Administració o entre les diferents administracions públiques. D'altra banda, la **incorporació d'agents socials i de la població jove** en els processos de presa de decisions i en el desplegament de les seves polítiques. Treballar en xarxa aporta profunditat i contribueix en el desenvolupament d'actuacions i recursos en els aspectes següents:

- **Coordinació:** Permet organitzar el treball i els recursos de manera més eficient i racional i evitar la duplicitat.
- **Desenvolupament d'objectius comuns i desplegament compartit:** Garantir un abordatge més integral.
- **Intercanvi d'experiència i de coneixements:** Generació de coneixement compartit i l'intercanvi d'idees i propostes.
- **Capacitat de derivació:** Possibilita el desenvolupament de mecanismes i protocols de derivació així com l'homogeneïtzació de la informació.

Tot això comporta la necessitat de tenir una **mirada integral**. Entenent la integralitat com l'actuació sobre tots els aspectes de la vida de les persones joves que es poden abordar des de les polítiques públiques. Aquesta mirada ha de possibilitar el tractament multicausal de les necessitats i problemàtiques i interrelacionar els diversos àmbits d'actuació.

## PERSPECTIVA INTERSECCIONAL

Fa referència als diferents àmbits de desigualtat estructurals que situen a les persones i els col·lectius en posicions diferents de més o menys avantatge i configuren la seva identitat i la seva posició en el marc d'una comunitat. Cal no només identificar aquests àmbits de desigualtat sinó també com s'entrecreuen entre sí.

El PNJCat 2030 vol abordar la perspectiva interseccional tenint en compte:

- Aporta una visió més àmplia i completa dels eixos de desigualtat.
- No és exclouent de la necessitat de desplegar línies d'actuació, serveis i recursos orientats a un eix específic (masclisme, racisme... tenen dinàmiques pròpies que cal abordar de manera concreta i global).
- Ha de ser útil a l'hora de definir amb un grau de detall més gran el públic objectiu (però fugint de les "micro identitats").

## MIRADA INTERNACIONAL I AGENDA GLOBAL

La realitat de les persones joves es relaciona amb realitats més àmplies, l'europea, la de la conca del Mediterrani i la mundial. La Globalització ha portat a augmentar la interdependència i la interconnexió entre països. Ha portat l'establiment de xarxes internacionals (culturals, econòmiques, socials, polítiques) i, alhora, una polarització socioeconòmica mundial i el creixement de la pobresa i les desigualtats.

Les persones joves són el col·lectiu central en les dinàmiques de resistència i transformació en un món que es mostra incapaç de generar perspectives d'un futur millor per les noves generacions. El protagonisme de les persones joves es posa de relleu a l'hora de canviar la seva realitat més immediata (mobilitzacions per la crisi climàtica...).

En aquest sentit les polítiques de joventut també han de ser permeables amb aquesta realitat i desplegar-se de manera coordinada amb altres agents internacionals. Per aquest motiu el PNJCat 2030 té en compte les recomanacions i directrius d'àmbit internacional que afecten l'àmbit de la joventut: S'alinea amb l'Agenda 2030 de les Nacions Unides (ODS) i té en compte els aspectes que estableixen l'Estratègia de la UE per la Joventut 2019-2027, el Consell d'Europa: Estratègia de Joventut 2030 així com les xarxes europees (ERYCA, EYCA o EURODESK). També aposta per la participació en projectes internacionals i l'impuls de la mobilitat internacional (Erasmus+, Cos Europeu de Solidaritat...).



# DIAGNOSI

## 1. PLANTEJAMENT

El coneixement de la realitat juvenil és un element imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les necessitats reals dels joves. Amb aquesta diagnosi es pretén saber com és la realitat juvenil del municipi.

La Covid-19 i la posterior crisi econòmica va afectar a tots els àmbits (crisi de valors, canvi en les prioritats, canvis socials, estructurals i familiars...) s'hi han de sumar l'augment d'altres situacions que han generat la necessitat de donar respostes de forma urgent com l'emergència climàtica, l'arribada de menors sense referents, els conflictes bèl·lics i les crisis de refugiats, les violències masclistes... Totes elles amb repercussió de manera directa o indirecta en la vida de les persones joves. Per aquest motiu caldrà prioritzar aquells àmbits que puguin repercutir en millorar la vida dels joves del municipi i que des del Consistori s'hi pugui treballar i donar resposta de manera realista.

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut per a la realització de plans locals de joventut, en aquest estudi s'ha realitzat per una banda l'"Anàlisi de la Realitat Juvenil" (ARJ d'ara endavant) per conèixer quina és la situació actual i quines són les necessitats de les persones joves que viuen al municipi i/o la comarca. Per a fer-ho primer s'ha fet un anàlisi quantitatiu a través de l'estudi sociodemogràfic de Pont de Molins amb les principals dades que ens poden aportar informació referent als joves per tal de veure quina és la situació juvenil del municipi. Tot seguit l'anàlisi qualitatiu ha servit per veure com viuen i perceben els joves la seva pròpia realitat. En aquest anàlisi qualitatiu també s'hi incorporen les aportacions dels diferents agents del territori per poder tenir una visió global.

Per altra banda, i de manera paral·lela, s'ha fet una «Anàlisi de les Polítiques de Joventut» (APJ d'ara endavant) per tal de veure quin és el punt de partida i fer una revisió de les polítiques actuals en matèria de joventut tant al municipi com a la Comarca.

L'anàlisi qualitativa de la realitat juvenil s'ha realitzat per mitjà de les dades obtingudes a partir de fonts secundàries. Algunes de les dades que es troben són antigues o fan referència a aspectes més globals, per tant l'anàlisi quantitatiu no pot mostrar, en alguns casos, una realitat que ha canviat de forma rotunda en els darrers anys. Aquestes dades s'han recollit i s'han treballat juntament amb les dades recollides a través de tècniques qualitatives per tal de comparar-les i poder-les adequar al màxim a la realitat. Per tant, la nostra anàlisi serà, en part, a partir de les dades extretes a través del coneixement de la situació dels joves, l'observació subjectiva, les entrevistes als agents implicats i la percepció que puguin

tenir els mateixos joves pel que fa a la seva situació gràcies a les entrevistes, enquestes i grups de debat creats per analitzar la seva realitat.

Per a la realització de la diagnosi a cadascun dels municipis que comparteixen tècnica de joventut s'ha seguit un procediment paral·lel, en el qual han participat, a part dels joves i membres del consistori de cada localitat, agents socials i professionals vinculats als municipis en qüestió. Per aquest motiu, els elements de visualització emprats, com grups de discussió o entrevistes realitzades a alguns d'aquests experts, s'han realitzat globalment. És a dir, tot i tenir present en tot moment cada municipi i les seves particularitats, alguns dels eixos s'han discutit a nivell general, ja que les necessitats i problemàtiques dels joves, són, en alguns casos, les mateixes. Per aquest motiu en aquest PLJ i en els PLJ dels municipis que comparteixen tècnica de joventut es poden trobar alguns elements de la diagnosi que coincideixin.

Cal destacar la bona predisposició dels agents implicats així com dels joves del municipi que han participat en les trobades i espais de reflexió.

## **2. CONTEXTUALITZACIÓ**

### **2.1. DESCRIPCIÓ DEL MUNICIPI**

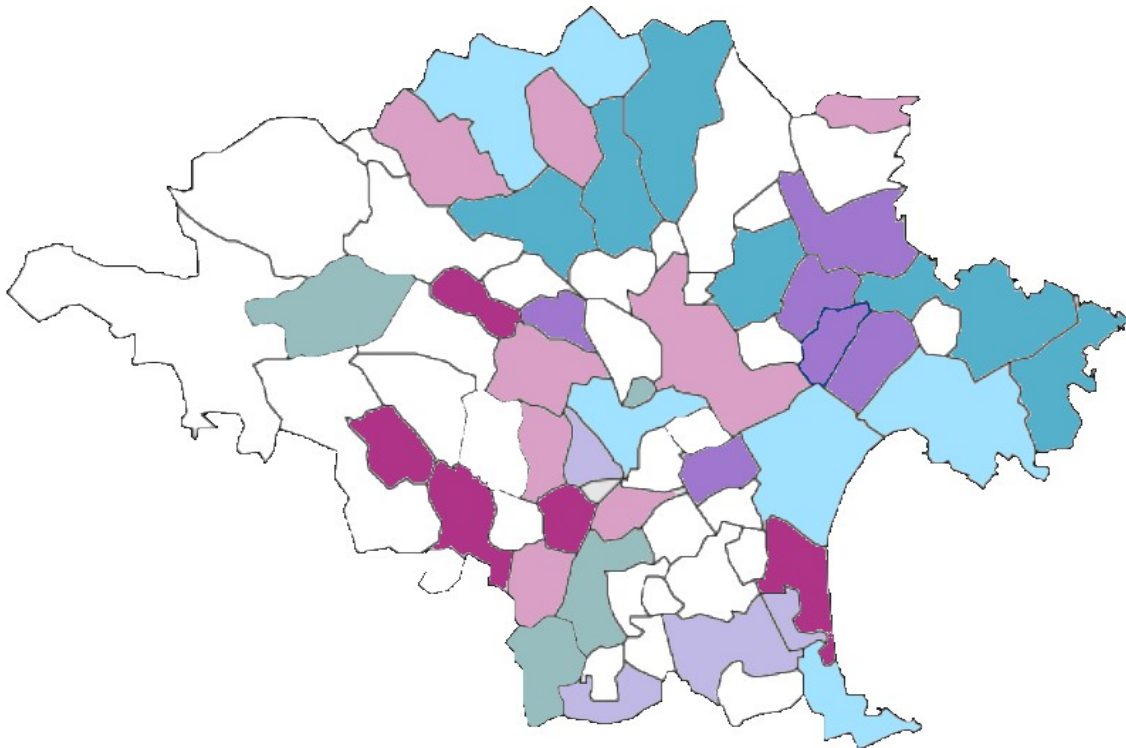
Pont de Molins està situat a la vall mitjana del riu Muga i té una superfície de 8,7km<sup>2</sup>. Limita al nord amb Biure i Masarac, a l'est amb Cabanes, pel sud amb Llers i amb Boadella i Les Escaules per l'oest. Està format pel nucli de Pont de Molins, Molins i la urbanització els Cellers; així com de Masies disseminades. Pel municipi hi travessa la carretera N-II de Barcelona a La Jonquera i, de manera paral·lela, l'autopista AP-7.

La situació geogràfica de Pont de Molins és bona, a pocs quilòmetres Figueres i amb bona comunicació a nivell particular per carretera. Aquesta bona situació ha comportat un creixement de la població en els darrers anys que s'ha vist associat a la creació de nous habitatges, sobretot a la zona de la nova urbanització.

Pont de Molins comparteix tècnica de joventut amb altres municipis així com està envoltat de municipis propers que també disposen de la figura de tècnic de joventut. Aquest fet es considera que beneficia al propi municipi al poder establir relacions amb altres professionals de joventut i altres administracions que tenen relació amb els joves.

Al mapa següent, en color ■ s'hi poden observar els municipis on la tècnica de joventut de Pont de Molins també duu a terme les seves tasques (Fortià, Llançà, Palau-saverdera, Pau i Vilajuïga). La resta de municipis marcats amb diferents colors són els territoris que també disposen de tècnic compartit classificats per zones.

- Boadella i les Escaules, Borrassà, Navata, Lladó, Portbou i Sant Pere Pescador
- Cadaqués, Capmany, el Port de la Selva, Espolla, Garriguella i Sant Climent Sescebes
- Agullana, Avinyonet de Puigventós, Cantallops, Llers, Pontós, Vilamalla i Peralada
- L'Armentera, Ventalló, Sant Miquel de Fluvià, Vilafant i Saus-Camallera-Llampaies
- Fortià, Llançà, Pau, Palau-saverdera, **Pont de Molins** i Vilajuïga.
- Bàscara, Garrigàs, Sant Llorenç de la Muga i Vilabertran
- Municipis amb tècnic propi: Figueres, Roses, L'Escala, Castelló d'Empúries i La Jonquera



## 2.2. RECURSOS

### L'AJUNTAMENT I LES INSTITUCIONS

L'Ajuntament de Pont de Molins està format per diferents àrees que treballen transversalment ja que, degut al funcionament d'un ajuntament petit, es dona el criteri d'interdepartamentalitat de manera automàtica.

<b>Pere Borràs Pagès</b> <i>Alcalde</i>		
<b>Marie Louise Gournay Delaporte</b> <i>Regidora</i>	<b>Jordi Carreras Llorens</b> <i>Regidor</i>	<b>Adela Pereira Sánchez</b> <i>Regidora</i>
REGIDORS A L'OPOSICIÓ:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Miguel Angel Castaño Castaño</b></li> <li>• <b>Josep Borràs Pagès</b></li> <li>• <b>Concepción Molons de San Román</b></li> </ul>		

Com es pot veure, la transversalitat a l'Ajuntament de Pont de Molins es dona de manera funcional: és la manera més eficaç i coordinada de treballar. Quan parlem de joventut no només es treballa des de la pròpia regidoria sinó que també des d'aquelles que comparteixen o haurien de compartir la preocupació pels joves des d'altres àrees de treball. Per tant, la de joventut és una regidoria que ha de treballar de manera transversal amb la majoria de regidories del Consistori (cultura, ensenyament, comunicació, salut...).

L'àrea de joventut de Pont de Molins està formada per la regidora de joventut i l'alcalde que marquen les directrius a seguir; la tècnica de joventut compartida que concreta les polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions i, de manera puntual, fa l'atenció directe amb les persones joves. Amb tot aquest equip, es tiren endavant les polítiques de joventut al municipi. El treball a l'àrea de joventut és totalment cooperatiu i coordinat entre els diferents agents, no només amb l'equip de govern, sinó també amb altres tècnics i professionals que treballen directa o indirectament amb els joves.

La interinstitucionalitat al municipi es troba representada, en part, per la tècnica de joventut que afavoreix la coordinació amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de: l'equip de tècniques compartides, la seva participació en diferents taules comarcals (Salut, Formació i Ocupació, Tècnics i dinamitzadors...), coordinació amb la resta de personal de l'àrea de joventut (dinamitzador comarcal, tècnic de programes, tècniques del Servei d'Emancipació i Inclusió Juvenil, tècniques del Servei Impulsa't...) i tècnics d'altres àrees.

## EQUIPAMENTS I SERVEIS

A continuació es presenta una relació dels diferents equipaments i serveis que existeixen al municipi, de titularitat pública o privada.

<b>Mobilitat i transport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transport públic</li> <li>• Infraestructura propera a carreteres i bona comunicació per a desplaçar-se a nivell particular</li> </ul>
<b>Sanitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dispensari mèdic</li> <li>• Farmàcia</li> </ul>
<b>Educació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escola Tramuntana – ZER Empordà (d'13 a 6<sup>è</sup>. A partir del curs 25/26 acollirà també alumnes d'11 a 12)</li> </ul>
<b>Serveis socials</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educadora i treballadora social del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</li> </ul>
<b>Joventut</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atenció personalitzada als joves. Informació, orientació i assessorament en diferents àmbits (educació, ocupació, participació...)</li> <li>• Espai d'ordinadors a la Nova Harmonia</li> </ul>
<b>Esportius</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camp de futbol</li> <li>• Parc de Salut</li> <li>• Taules de ping-pong a el «Ricardell»</li> <li>• Pavelló poliesportiu</li> </ul>
<b>Culturals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centra Cívica «Nova Harmonia». Equipament amb sales i material a l'abast de tot el poble.</li> <li>• Espai La Sala</li> <li>• Can Talena</li> <li>• El Ricardell.</li> </ul>
<b>Altres</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servei de Correus</li> <li>• Deixalleria</li> <li>• Cementiri</li> </ul>

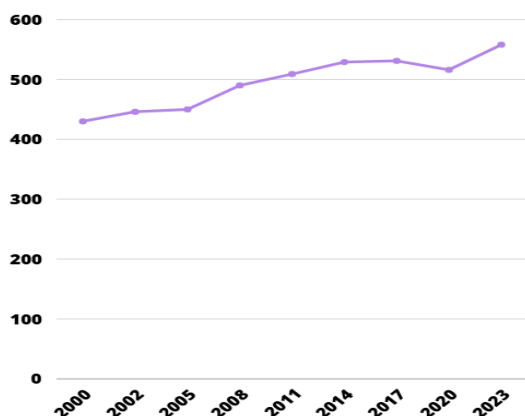
## 2.3. CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC

### POBLACIÓ GENERAL

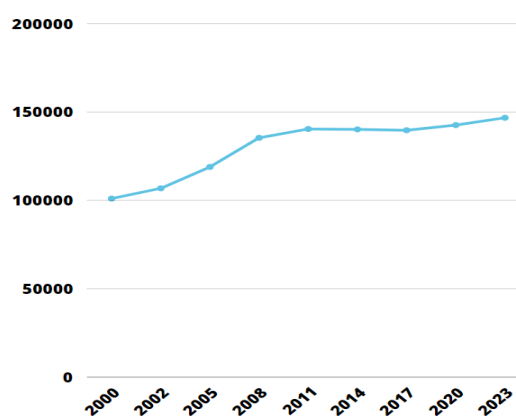
Pont de Molins actualment compta amb una població total de **558 habitants** (276 homes i 282 dones) segons dades del padró continu de 2023 extretes de Xifra.

Durant l'última dècada del s.XX Pont de Molins va experimentar un augment considerable de la població, passant dels 260 habitants l'any 1991 als 430 habitants l'any 2000. Des dels inicis del 2000 va seguir amb l'augment progressiu i constant de la població però de manera més moderada fins arribar als 558 habitants actuals.

Si s'observa l'evolució de la població a nivell comarcal en el mateix període de temps es pot veure que Pont de Molins ha seguit una tendència similar al conjunt de l'Alt Empordà. A nivell comarcal l'augment considerable de la població es va donar durant la primera dècada dels 2000 però a partir del 2010 el nombre d'habitants ha sofert poques variacions, seguint una tendència a l'alça.



“Evolució de la població a Pont de Molins 2000-2023”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

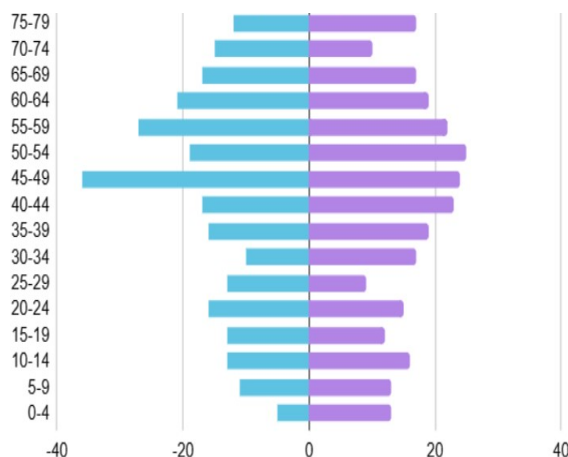


“Evolució de la població a l'Alt Empordà 2000-2023”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

Observant la piràmide de població, que mostra l'estructura demogràfica, es pot veure que hi ha una part central més ampla i tant la base com la cúspide més estretes. Aquesta estructura indica que la majoria de població de Pont de Molins es concentra en l'etapa adulta, destacant-ne de manera molt pronunciada els homes d'entre 45 i 49 anys. Malgrat a primer cop d'ull aquesta estructura fa pensar en una regressió i envelliment de la població no es pot predir quina serà la tendència els propers anys.

Si es compara la piràmide de població de Pont de Molins amb l'estructura a nivell comarcal, destaca de manera clara com a nivell municipal el percentatge de persones menors de 35 anys és bastant més baix respecte el percentatge comarcal. Aquesta desproporció és més clara en les edats compreses entre els 25 i els 39 anys on Pont de Molins destaca per un nombre més baix de persones d'aquestes edats.

“Piràmide de població. Pont de Molins 2023”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.



## POBLACIÓ JOVE A PONT DE MOLINS

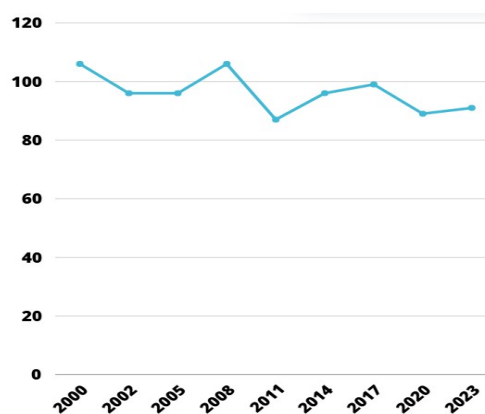
Actualment el **16,30% de la població de Pont de Molins té edats compreses entre els 12 i els 29 anys** (més de tres punts per sota del percentatge de població juvenil de l'Alt Empordà 19,88%). És a dir, 91 habitants de Pont de Molins són joves d'entre 12 i 29 anys. D'aquest total de joves 48 (52,75%) són homes i 43 (47,25%) són dones.

### POBLACIÓ JOVE (12 a 29 anys) SEGONS SEXE I EDAT

En grups d'edat (Font: Xifra - 2024)

POBLACIÓ TOTAL – 558 habitants

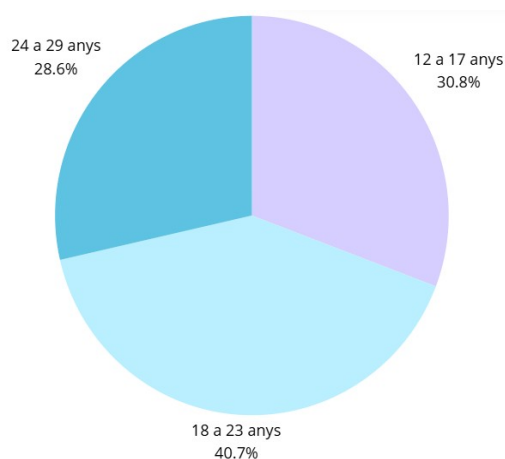
	Homes	Dones	Total	% respecte el total de joves	% respecte el total de població
De 12 a 17 anys	16	12	28	30,77%	5,01%
De 18 a 23 anys	16	21	37	40,66%	6,63%
De 24 a 29 anys	16	10	26	28,57%	4,66%
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>91</b>		



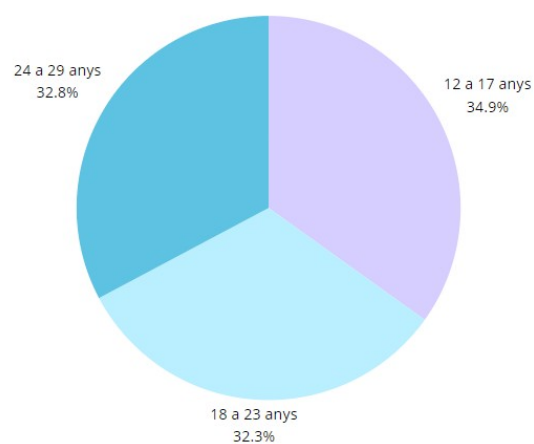
“Evolució de la població jove. Pont de Molins 2000-2023”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

De la mateixa manera que el recompte general de la població, l'evolució de la població jove durant l'última dècada del s.XX també va experimentar un augment molt pronunciat passant de les 64 persones joves l'any 1991 a les 106 l'any 2000. A partir de llavors, com es pot observar l'evolució de la població jove a Pont de Molins no ha seguit la mateixa tendència que l'evolució de la població a nivell general del municipi. En el cas de les persones joves ha experimentat pujades i baixades de població jove més marcades.

Si s'analitza el total de joves i el seu repartiment en grups d'edat es pot observar que **no hi ha un repartiment equitatiu** amb el nombre de persones a cada franja d'edat, sent la franja dels 18 als 23 anys la més nombrosa, seguida de l'etapa dels 12 als 17 anys. Finalment la franja d'edat menys nombrosa és la representada pel grup de joves més grans, de 24 a 29 anys tot i que no es pot considerar una gran diferència respecte el grup d'edat dels joves més petits.



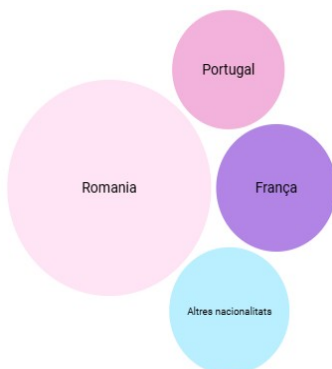
“*Repartiment de la població jove Pont de Molins 2023*”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.



“*Repartiment de la població jove a l'Alt Empordà 2023*”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

Amb les dades extretes de Xifra, podem comparar el percentatge de joves del municipi de Pont de Molins amb les dades de l'Alt Empordà. Veiem que les dades que més destaquen són, el percentatge de joves d'entre 18 i 23 anys (40,66%) que es troba 8 punts per sobre del percentatge de joves de la mateixa edat de la comarca (32,34%). Les altres franges d'edat no mostren una diferència tant significativa entre els valors municipals i els valors comarcals. Tant la franja d'edat que comprèn les persones joves d'entre 12 i 17 anys (30,77%) com la de persones d'entre 24 i 29 anys (28,57%) es troben uns 4 punts per sota del percentatge a nivell comarcal (34,89% i 32,77% respectivament).

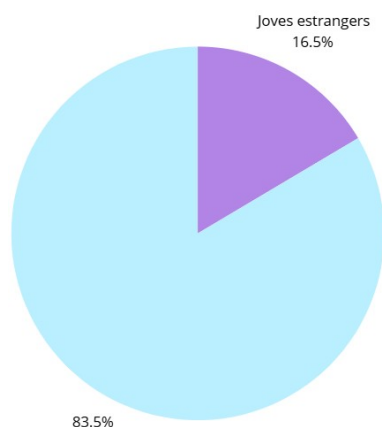
## NATURALES DE LA POBLACIÓ



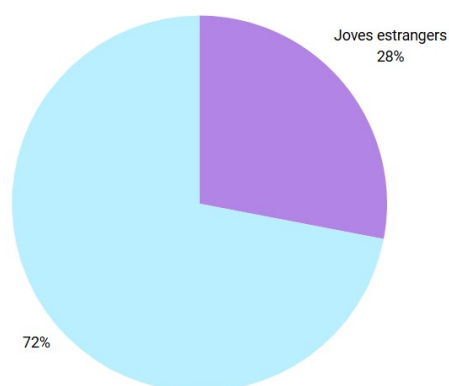
Del total de 558 habitants de Pont de Molins l'any 2023, **75 persones, són d'origen estranger (13,44%)**. Destaquen clarament les persones de nacionalitat romanesa, representant el 23,71% del total de persones estrangeres. Segueixen les persones provinents de França (8,25%) i Portugal (7,22%). Com es pot observar la majoria de les persones migrades son provinents d'Europa, a diferència de les dades comarcals on la majoria de les persones son provinents del nord i centre d'Àfrica.

D'aquests 75 habitants de nacionalitat estrangera empadronats a Pont de Molins **15 persones tenen entre 10 i 29 anys<sup>1</sup>** (20% del total d'estrangers del municipi). Tot i que no es poden especificar les seves nacionalitats per falta de dades concretes es pot deduir que segueix el mateix patró que les dades absolutes de població estrangera al municipi.

Aquests joves d'entre 10 i 29 anys de nacionalitat estrangera representen el **16,48% del total de joves** del municipi. Si comparem aquestes dades amb el percentatge de joves de 10 a 29 anys a nivell comarcal (28,01%), observem que la taxa es troba més de dotze punts per sota.



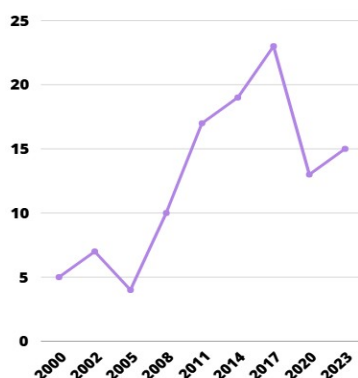
**“Percentatge joves estrangers. Pont de Molins 2023”**  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.



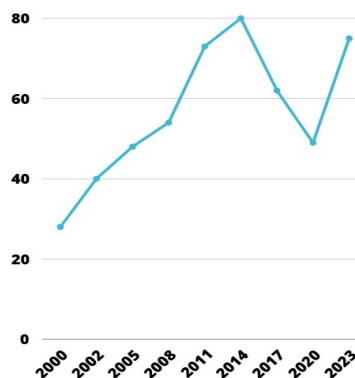
**“Percentatge joves estrangers. Alt Empordà 2023”**  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

<sup>1</sup>Es tenen en compte les dades a partir dels 10 anys, fet que pot ocasionar un petit biaix pel que fa a la comparativa de les dades però les dades obtingudes només s'han trobat en agrupacions quinquennals a Xifra.

Tot seguit es pot observar l'evolució de la població jove d'origen estranger d'entre 10 i 24 anys i l'evolució de la població total d'origen estranger entre els anys 2000 i 2023 a Pont de Molins. Durant la primera dècada dels 2000 es va produir un augment més pronunciat de la població d'origen estranger que a partir del 2010 ha anat augmentant de manera progressiva fins al 2014 on es produeix una davallada important del nombre de persones estrangeres. A partir del 2017 i fins al dia d'avui s'ha produït un nou augment de la població d'origen estranger.



«Evolució població jove estrangera (10 a 29 anys)». Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.



«Evolució població total estrangera». Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

### 3. ANÀLISI PER ÀMBITS

Tot seguit es presenta, de manera resumida l'anàlisi dels diferents àmbits que ocupen la vida de les persones joves. Per una banda s'ha realitzat l'anàlisi de la realitat juvenil (ARJ), tant a nivell quantitatiu (dades que ens aporten els diferents estudis consultats així com dades estadístiques) com qualitatiu a partir de les aportacions més subjectives extretes de debats i enquestes realitzades a les persones joves. També s'hi incorporen la visió dels experts i/o agents del territori que poden estar implicats en la vida de les persones joves. I, per altra banda, s'han analitzat els programes i accions que s'han dut a terme fins al moment tant a nivell local com comarcal i/o provincial i que, d'una manera o altra, tenen incidència en la vida dels i les joves de Pont de Molins (APJ).

Per a la recollida de la informació referent a l'anàlisi de les polítiques de joventut s'han tingut en compte les polítiques impulsades des de la pròpia regidoria de joventut de l'Ajuntament de Pont de Molins així com la resta d'àrees i/o regidories del Consistori on les persones joves també en són protagonistes. També s'han considerat les polítiques d'altres administracions que treballen des dels diferents nivells així com els programes del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, la Diputació de Girona i/o la Generalitat. Finalment, s'han recollit les iniciatives dutes a terme per entitats del municipi i/o la Comarca.

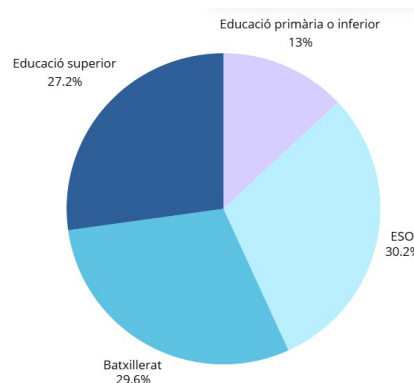
### 3.1. EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Pont de Molins té una escola d'educació primària, l'Escola Tramuntana que forma part de la ZER Empordà. Acull una quarantena d'alumnes d'entre 3 i 12 anys. A partir del curs 2025/2026 també acollirà els alumnes del primer cicle d'infantil (11 i 12). D'aquesta manera al mateix municipi s'atendrà als infants de d'1 a 12 anys.

A partir dels 13 anys els i les joves s'han de desplaçar a municipis veïns per anar a l'institut. La majoria de joves de Pont de Molins van a l'institut a Figueres per a realitzar els cursos d'ESO i Batxillerat. Per a la resta d'estudis de formació professional i postobligatòria estan més repartits en diferents centres de la comarca segons l'estudi escollit.

Si s'observen les dades referents a la taxa d'escolarització als 17 anys que ofereix l'Idescat al 2022 el percentatge d'alumnes escolaritzats als 17 anys, després de l'educació obligatòria a l'Alt Empordà (sense incloure Figueres), és del 74,9%. A nivell de Catalunya aquesta taxa es situa en el 82,3%. En el cas de Pont de Molins podem afirmar que segueix una tendència similar i, fins i tot superior, que la resta de la comarca tot i que no disposem de dades concretes.

El nivell d'instrucció de la població de Pont de Molins és mig-alt. Segons les dades de l'Idescat al 2022 el 13% de la població ha assolit nivells de formació d'educació primària o inferiors, el 30,2% de la població ha assolit l'ESO i el 56,8% de la població ha assolit el nivell de batxillerat o superior.



L'Ajuntament de Pont de Molins està adherit a l'aliança Educació 360°, tot i que des del centre educatiu, juntament amb l'AFA es porta treballant amb aquesta mirada des de fa més temps. Educació 360° és una iniciativa educativa, social i política que entén la comunitat i el municipi com agents i espais educatius de manera que es connecten els aprenentatges que es produeixen en tots els temps i espais de la vida de les persones. Aquest plantejament vincula l'escola, les famílies i tots els agents i recursos del municipi, vetllant per oferir més i millors oportunitats per a tothom i garantir el dret a aprendre més enllà de l'escola. Així doncs, a Pont de molins es treballa per unir els esforços de tota la comunitat i crear un projecte educatiu comú més enllà de l'escola: activitats extraescolars, en períodes de vacances...

A través d'aquesta iniciativa Pont de Molins compta amb la figura d'una integradora social per a dinamitzar aquests espais més enllà de l'horari escolar dels infants. Actualment el treball està dirigit als infants de l'escola amb l'objectiu d'anar ampliant els col·lectius.

## ANÀLISI QUALITATIU

*Segons el PNJCat2030 l'educació representa el punt de partida per a la independència juvenil ja que té una influència directe en les oportunitats per a una trajectòria laboral de qualitat i posterior independència domiciliaria. Tenir cert nivell formatiu té incidència en l'accés al mercat laboral, i tenir una ocupació de qualitat té incidència per fer possible la transició domiciliar.*

*Les polítiques educatives han de ser capaces de facilitar l'accés a una transició educativa plena entesa com l'assoliment dels estudis desitjats i l'accés a un ventall divers d'oferta formativa. Aspecte fonamental per a la inserció posterior en el mercat laboral.*

El llarg període de crisi (crisi econòmica del 2008 - Covid19 - guerra Ucraïna...) ha tingut i té un impacte directe en les estratègies educatives de les persones joves i les seves famílies: davant les dificultats d'accés al mercat de treball i l'evidència que la formació facilita la inserció laboral, molts joves que en el passat haurien pogut deixar els estudis han apostat per continuar la seva etapa formativa. A aquest fet també cal sumar l'esforç i la voluntat per part de les institucions públiques educatives per promoure i posar en valor l'ensenyament d'estudis tècnics i professionals ampliant i diversificant l'oferta disponible de cicles formatius.

Al municipi de Pont de Molins la sensació que es recull és que, en general, no hi ha abandonament prematur dels estudis ni un gran nombre de joves que no acreditin l'ESO. Tot i les dificultats que suposa el fet d'haver-se de desplaçar i la manca de transport per a poder fer qualsevol tipus de formació, sobretot acadèmica.

A través de les trobades, alguns joves han manifestat l'interès en fer activitats formatives relacionades amb els idiomes, la informàtica, l'ús de les noves tecnologies i l'edició de vídeos...

També han manifestat l'interès en poder disposar d'espais d'estudi regulars amb l'acompanyament d'un professional per a treballar i resoldre els dubtes acadèmics. Tot i així, quan s'ha plantejat la possibilitat de realitzar aquest tipus de servei no han respost ni han participat de la proposta.

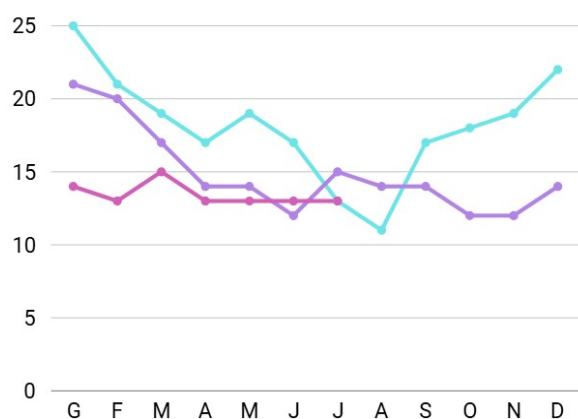
Alguns dels joves comenten sentir-se abandonats o perduts una vegada passen a l'ESO. Durant la primària han estat molt acompanyats, amb pocs alumnes per aula i una atenció molt personalitzada i quan arriben a l'institut tot això és perd: aules massificades, professors diferents per a cada matèria, augment de les tasques escolars... En aquest sentit cal treballar per a fer un acompanyament des del municipi als joves que canvien d'etapa.

## ANÀLISI POLÍTQUES

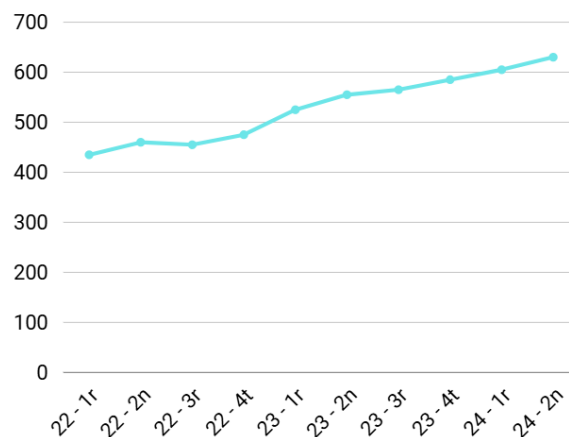
EDUCACIÓ I FORMACIÓ	
<b>AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinadors a la Nova Harmonia amb accés gratuït a internet</li> <li>• Informació i orientació sobre circuits i opcions formatives. Derivació i acompanyament a serveis especialitzats.</li> <li>• Dinamització de la informació</li> <li>• Programació de tallers relacionats amb la formació</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Escola</li> <li>• Possibilitat de realització de pràctiques formatives</li> <li>• Realització de cursos i formacions</li> <li>• Integradora social del programa Educació 360º</li> </ul>
<b>ENTITATS DEL MUNICIPI</b>	Activitats extraescolars, tallers i formacions
<b>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT DE L'OFICINA JOVE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos d'educació en el lleure (pre-monitor, monitor i director).</li> <li>• Projectes i accions formatives: Okup'alt, PICE...</li> <li>• Servei Impulsa't.</li> <li>• Taula comarcal de Formació i Ocupació.</li> <li>• Programació de xerrades i tallers formatius en diferents àmbits.</li> <li>• Servei de Mobilitat Europea per a fer formacions a l'estranger</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motxilla pedagògica</li> <li>• Cursos de monitor de menjador i transport escolar</li> </ul>
<b>ALTRES ADMINISTRACIONS</b>	<p>GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal Jove.cat</li> <li>• Catàleg de serveis</li> <li>• Xerrades i tallers de la XNEJ</li> </ul> </li> <li>• Departament d'Ensenyament</li> </ul> <p>SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA (SOC)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Centres de Noves Oportunitats</li> <li>• FPDual</li> <li>• Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari</li> <li>• Centres propis de formació (CIDO)</li> </ul> <p>DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formacions especialitzades (DEA...)</li> </ul>

## 3.2. TREBALL I OCUPACIÓ

Les gràfiques següents, referents per una banda a l'evolució dels assalariats i per l'altra a l'evolució mensual dels aturats, ens indiquen que hi ha una oscil·lació en la taxa d'atur vinculada a la feina estacional. Pont de Molins, gràcies a la seva situació geogràfica, té municipis veïns molt vinculats al sector turístic que permet trobar feina durant els mesos d'estiu.



“Evolució mensual dels aturats a Pont de Molins  
Gener a desembre 2022 - 2024” Xifra, 2024.

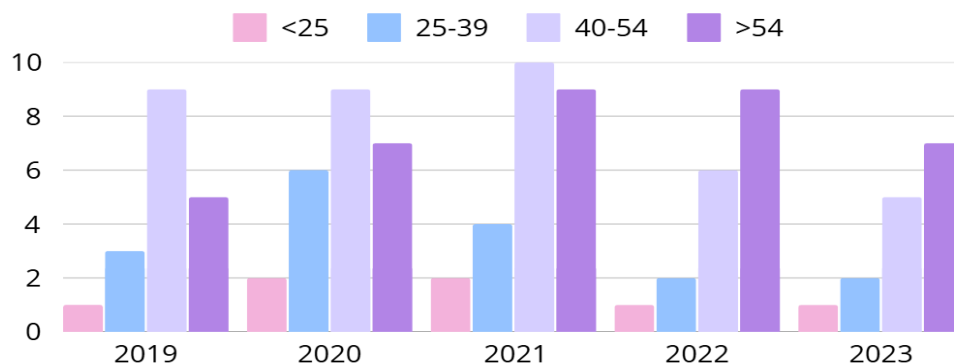


“Evolució dels assalariats a Pont de Molins  
1r trimestre 2022 - 2n trimestre 2024» Xifra, 2024.

Pont de Molins compta amb una població activa (de 16 a 64 anys) de 289 persones. D'aquestes, 67 son persones joves d'entre 16 i 34 anys. Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu la taxa d'atur a Pont de Molins al desembre de 2023 és del 4,84%, quatre punts per sota del mateix registre a nivell comarcal (8,76%).

Pel que fa a l'atur juvenil segons dades de Xifra, al desembre de 2023 només hi havia dues persones joves d'entre 16 i 29 anys en situació d'atur, és a dir un 2,1% de la població jove.

El gràfic següent mostra l'evolució de l'atur des de 2019 fins 2023 dividit en franges d'edat. Es pot observar com l'atur afecta de manera més significativa a les persones majors de 40 anys. En el cas de la franja d'edat de 25 a 39 anys es pot veure com també estan afectats de manera significativa per taxes d'atur elevades. Finalment, i centrant l'anàlisi en els menors de 25 anys es pot observar com són la franja d'edat menys afectades per l'atur. Aquesta situació es pot deure al fet que la majoria de joves menors de 25 anys de Pont de Molins decideixen seguir estudiant.



“Taxa d’atur anual per grups d’edat. 2019 - 2023”  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2024.

Cal destacar que les dades que es presenten pel que fa al món laboral poden mostrar un biaix amb la realitat, sobretot amb la franja d’edat de 16 a 25 anys ja que no tots els joves s’apunten a l’oficina de treball i, alhora, no tots treballen. Per tant les dades no són 100% reals però sí que serveixen per observar la tendència.

## ANÀLISI QUALITATIU

Existeix una tendència a que els i les joves del municipi treballin al sector serveis, sobretot durant la temporada d’estiu. Com en d’altres municipis propers, a Pont de Molins és difícil trobar-hi feina durant la temporada. Tot i així, la bona situació geogràfica i el fet d’estar prop de municipis molt dedicats al sector del turisme augmenta les possibilitats de feina durant l’estiu. Tot i que, sovint, la manca de transport públic els limita a l’hora de trobar una ocupació. Aquest fet genera molta inestabilitat i desmotivació davant les previsions de futur.

Si parlem de feines qualificades encara és més complicat trobar feina dins el municipi i la majoria de les persones, sobretot joves, es veuen obligades a buscar feina fora de Pont de Molins. Molts joves no retornen a treballar al municipi una vegada finalitzats els estudis perquè no hi troben feines al seu nivell i/o del que han estudiat.

Els joves destaquen també la precarietat laboral que envolta la població juvenil amb contractes «mal pagats» i amb exigències d’experiència de la que no poden disposar donada la curta edat i la manca d’oportunitats. El moment actual no ajuda als joves en relació a la seva ocupació i menys si els joves estan poc formats.

Des de l’Àrea de joventut de l’Ajuntament s’impulsen propostes relacionades amb l’ocupabilitat, la millora de les competències laborals i de recerca de feina per tal de millorar les oportunitats dels joves del municipi.

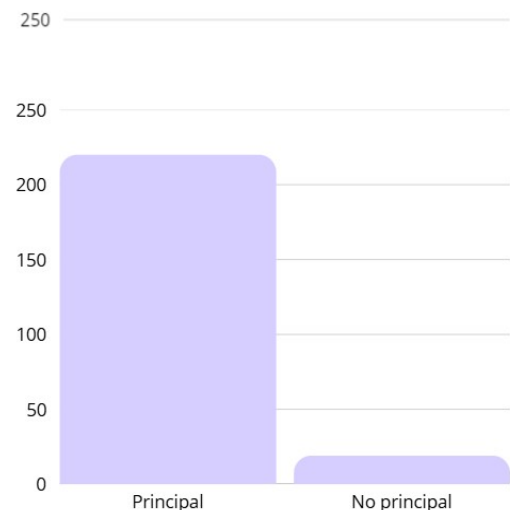
Pel que fa als joves entrevistats molts no coneixen el programa de Garantia Juvenil, aquest fet possiblement és degut a que la majoria diuen estar estudiant i/o treballant i el programa està destinat a joves que ni estudien ni treballen.

## ANÀLISI POLÍTQUES

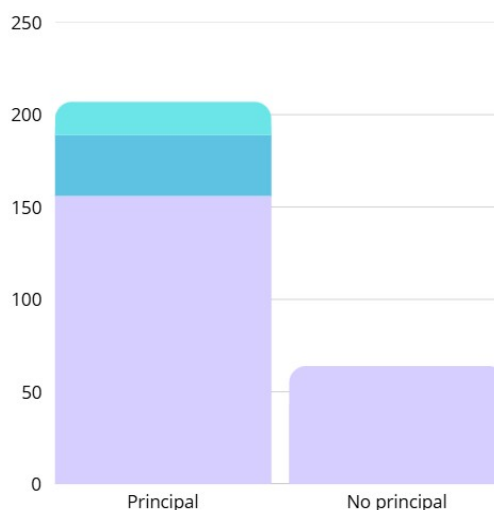
<b>TREBALL I OCUPACIÓ</b>	
<b>AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinadors a la Nova Harmonia amb accés gratuït a internet</li> <li>• Informació i orientació laboral. Derivació i acompanyament a serveis especialitzats.</li> <li>• Dinamització de la informació</li> <li>• Programació de tallers relacionats amb l'ocupabilitat</li> <li>• Ofertes laborals actualitzades</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilitat de realització de pràctiques laborals</li> <li>• Realització de cursos i formacions</li> </ul>
<b>ENTITATS DEL MUNICIPI</b>	Activitats extraescolars, tallers i formacions
<b>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projectes i accions ocupacionals: Okup'alt...</li> <li>• Servei Impulsa't.</li> <li>• Taula comarcal de Formació i Ocupació.</li> <li>• Programació de xerrades i tallers sobre ocupabilitat</li> <li>• Servei de Mobilitat Europea</li> <li>• Borsa de treball de monitors i directores de lleure</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Club de feina</li> <li>• Suport a l'emprenedoria</li> </ul>
<b>ALTRES ADMINISTRACIONS</b>	<p>GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal Jove.cat</li> <li>• Catàleg de serveis</li> <li>• Xerrades i tallers de la XNEJ</li> <li>• Assessoraments tècnics</li> </ul> </li> <li>• Programes de suport a l'Emprenedoria</li> </ul> <p>SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA (SOC)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa Joves en Pràctiques</li> <li>• Centres de Noves Oportunitats</li> <li>• Espais de recerca de feina</li> </ul>

### 3.3. HABITATGE

Els següents gràfics mostren el nombre d'habitatges per tipus a Pont de Molins els anys 2011 i 2021.



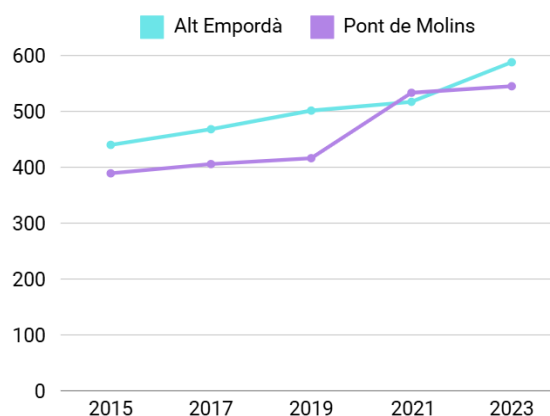
«Habitatges per tipus. Pont de Molins 2011»  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2023.



«Habitatges per tipus. Pont de Molins 2021»  
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2023.

L'any 2011 Pont de Molins comptava amb un total de 239 habitatges dels quals 220 estaven destinats a ús principal i 19 a usos no principals. Per aquest mateix any 2011 no s'han trobat dades referents al règim de tinença dels habitatges principals. Pel que fa al 2021 el nombre total d'habitatges ha augmentat passant a un total de 273 habitatges. En aquest cas, dels habitatges destinats a l'ús principal 156 són de propietat, 33 són de lloguer i 18 a altres règims de tinença. Hi ha 63 habitatges dels que no en consta el règim de tinença. Com es pot observar, entre els anys 2011 i 2021 s'han construït un total de 34 habitatges, majoritàriament a la urbanització que s'han dedicat en la seva majoria a habitatges d'ús principal.

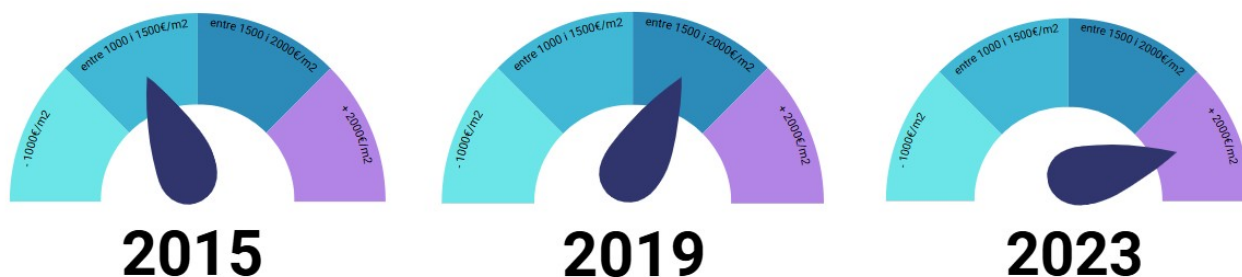
Tot seguit es pot trobar l'evolució del preu del lloguer mitjà contractual anual<sup>2</sup> tant a Pont de Molins com a l'Alt Empordà. Com es pot observar l'evolució del preu del lloguer mitjà ha seguit una tendència similar a l'alça tant a nivell municipal com comarcal. Tot i així el preu mitjà del lloguer a Pont de Molins sempre s'ha situat per sota de la mitjana comarcal (a excepció del 2021 en què es trobada a nivells similars) mostrant la diferència més gran l'any 2019.



«Evolució del preu del lloguer mitjà contractual. 2015 - 2023»  
Elaboració pròpia a partir de les dades del Dep. d'habitatge, 2024.

2 [https://habitatge.gencat.cat/ca/dades/indicadors\\_estadistiques/estadistiques\\_de\\_construccio\\_i\\_mercat\\_immobiliari/mercat\\_de\\_lloguer/lloguers-per-ambits-geografics/](https://habitatge.gencat.cat/ca/dades/indicadors_estadistiques/estadistiques_de_construccio_i_mercat_immobiliari/mercat_de_lloguer/lloguers-per-ambits-geografics/)

La imatge següent mostra l'evolució del preu mitjà de venda dels habitatges a nivell comarcal segons les dades extretes de l'Atlas del Mercat de Compravenda<sup>3</sup>. En aquest cas no es disposa de dades concretes de Pont de Molins però serveix per a fer una idea de la situació. Els gràfics fan evident l'augment dels preus de compravenda passant del preu mitjà de venda de l'habitatge al 2015 on se situava entre els 1.000 i els 1.500€/m<sup>2</sup> als preus actuals on el preu mitjà se situa a més de 2.000€/m<sup>2</sup>.



«Evolució del preu del lloguer mitjà contractual. Alt Empordà. 2015 - 2023»

Elaboració pròpia a partir de les dades del Dep. D'habitatge de la Generalitat de Catalunya, 2024.

Segons l'informe EPA, l'últim trimestre de 2023 a Catalunya la **taxa d'emancipació juvenil**, és a dir, les persones de menys de 30 anys que han aconseguit la independència domiciliaria, **és del 20'7%**. En el cas de les dones és del 22,9% 4 punts per sobre de la dels homes joves (18,6%) fent evident la tendència d'homes i dones a seguir patrons d'emancipació diferents. En aquest cas tampoc es disposa de dades municipals però es pot observar que la tendència a Pont de Molins és molt similar a la resta de joves de Catalunya.

## ANÀLISI QUALITATIU

*El PNJCat2030 estableix que l'emancipació domiciliaria és una etapa cabdal en la transició cap a la vida adulta i està relacionada i condicionada per la transició educativa i laboral. S'ha de partir de la consideració de l'habitatge com un dret i no com un bé de consum o inversió (les pràctiques abusives de les darreres dècades han fomentat aquesta visió de l'habitatge).*

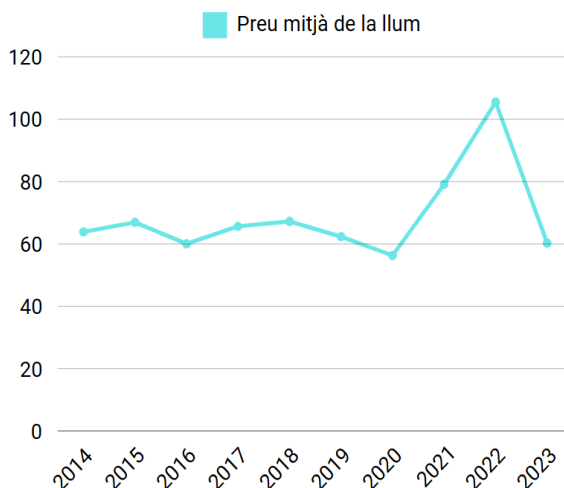
En general hi ha preocupació per a l'emancipació domiciliaria dels joves, ja que cada vegada es veu més complicat. La inestabilitat laboral, els sous baixos, les feines precàries... no afavoreixen l'adquisició d'un habitatge digne.

Els preus del lloguer i compra sovint són inaccessibles. Alhora hi ha una manca d'informació o desconeixement sobre les diferents possibilitats a l'hora d'accedir a un habitatge més enllà de la compra i el lloguer (models alternatius d'accés i tinença de l'habitatge). Al preu de l'habitatge també cal sumar-hi les despeses fixes derivades (llum, aigua, gas, comunitats...) que, sovint, també dificulten l'accés a l'emancipació domiciliaria pels preus elevats.

<sup>3</sup> [https://habitatge.gencat.cat/ca/dades/indicadors\\_estadistiques/estadistiques\\_de\\_construccio\\_i\\_mercat\\_immobiliari/estadistica-de-les-compravendes/atles-del-mercat-de-compravenda/](https://habitatge.gencat.cat/ca/dades/indicadors_estadistiques/estadistiques_de_construccio_i_mercat_immobiliari/estadistica-de-les-compravendes/atles-del-mercat-de-compravenda/)

Actualment, des del Govern central s'ofereixen subvencions pel pagament del lloguer a persones joves de fins a 35 anys<sup>4</sup>. Tot i així, per les limitacions i condicions de la pròpia convocatòria no totes les persones joves hi tenen accés.

Els joves en general troben més possibilitats de lloguer a municipis més grans i acaben marxant del poble, malgrat manifesten la voluntat de quedar-se a Pont de Molins. Aquest fet queda palès en el volum de joves de 24 a 29 anys que és significativament inferior a la resta de grups d'edat joves (malgrat a nivell comarcal el gruix de joves és elevat).



**Evolució anual del preu mitjà de la factura de la llum. 2014 – 2023»**

*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'OCU, 2024.*

4 <https://habitatge.gencat.cat/ca/ajuts/ajuts-pagament-habitatge/subvencions-lloguer-joves/index.html>

**ANÀLISI POLÍTQUES**

D'aquesta manera i donada la situació, les accions que es duen a terme des de l'àrea de joventut estan centrades en l'assessorament i la informació dels possibles recursos i/o la derivació a serveis especialitzats en casos d'urgència.

<b>HABITATGE</b>	
<b>AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informació sobre recursos i ajuts</li> <li>• Suport en la tramitació d'ajuts subvencions</li> <li>• Derivació a serveis especialitzats</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusió d'informació que pot ser d'interès per la ciutadania</li> </ul>
<b>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informació i derivació a l'Oficina d'Habitatge</li> <li>• Tallers i xerrades relacionades</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suport en la tramitació d'ajuts</li> <li>• Ajuts especials d'urgència</li> <li>• Registre d'habitatges de protecció oficial</li> </ul>
<b>ALTRES ADMINISTRACIONS</b>	<p>GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal Jove.cat</li> <li>• Catàleg de serveis</li> <li>• Xerrades i tallers de la XNEJ</li> <li>• Assessoraments tècnics</li> </ul> </li> <li>• Agència de l'habitatge de Catalunya <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borsa d'habitatges de protecció oficial</li> <li>• Bo lloguer jove</li> <li>• Mediació</li> </ul> </li> </ul>

### **3.4. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME**

Existeixen al municipi algunes entitats o agrupacions de persones que organitzen accions, dirigides a tota la població, que donen resposta a les diferents franges d'edat i generen espais de relació entre la gent del municipi.

*El PNJCat2030 entén que la participació en la vida comunitària i el reconeixement de les persones joves com a agents de canvi i transformació social són imprescindibles pel desenvolupament d'una democràcia plena i un teixit associatiu viu i dinàmic. Les polítiques de participació han de potenciar la capacitat d'incidència de les persones joves en els afers públics així com el suport a les diferents formes d'organització i participació juvenil.*

Quasi la meitat dels joves entrevistats manifesta no formar part de cap entitat. L'altre meitat forma part d'un associació esportiva, principalment com a participant. A l'inici de la redacció d'aquest Pla Local hi havia un grup de joves que participaven de manera més activa i col·laboraven en algunes accions, com per exemple l'Emmuga't però que a poc a poc s'han anat desvinculant i deixant de participar. Alguns d'ells sí que participen a títol individual en l'organització i posada en funcionament d'activitats del municipi.

L'Ajuntament serveix com a eix vertebrador de moltes de les activitats que es duen a terme al municipi juntament amb l'AFA de l'escola i algunes persones actives del municipi. Es treballa des d'una perspectiva comunitària, sobretot des de la incorporació al projecte Educació 360°, treballant per a què totes les persones de Pont de Molins hi puguin trobar el seu lloc.

Temps enrere Pont de Molins havia comptat amb una associació de joves que van dur a terme diferents activitats al municipi i, durant un temps, es van convertir en referents per a les persones joves. Actualment els membres d'aquella associació ja s'han fet grans i han trobat altres maneres de participar al municipi.

Com s'ha dit, doncs, actualment Pont de Molins compta amb un capital humà jove que, en ocasions, ha mostrat interès per a l'organització d'actes i esdeveniments però cal un acompanyament a aquests joves per a què puguin implicar-se, organitzar-se i prendre part en les decisions de manera autònoma. Per aquest motiu des de l'àrea de joventut es tenen en compte tant les seves iniciatives i inquietuds com les necessitats i demandes i s'intenta donar-hi resposta oferint ajuts i col·laboracions tant a nivell material, de logística, d'assessorament i/o econòmic.

## ANÀLISI QUALITATIU

Tot i així, a nivell general, la percepció és que els joves s'impliquen poc. Els que ho fan, és perquè formen part de famílies que estan implicades en diferents entitats i col·laboren en les activitats que es duen a terme.

A través de les trobades amb les persones joves es pot veure la percepció del concepte de participació ja que en una primera instància els i les joves consideren la participació a les activitats centrada en el «propi consum de l'activitat». En canvi, des dels diferents agents i les famílies, sovint, la participació s'entén i s'hi dona més valor com a «l'organització de les activitats».

Des dels agent socials es percep sovint que s'organitzen activitats per als joves però a l'hora de la veritat no tenen interès en participar ni en l'organització ni en «el consum de l'activitat».

Reflexionant amb les persones joves sobre la seva percepció de la participació i de la implicació en la creació i organització d'activitats i esdeveniments alguns d'ells manifesten que sovint no coneixen els canals per a dir la seva o per participar. Tot i així tenen interès en poder formar part d'un grup de joves i implicar-se en activitats per al poble.

En els últims dos anys s'ha treballat de manera activa amb un grup de joves per a què, en un futur, puguin esdevenir la nova associació de joves del municipi i prendre el relleu a la que ja existia.

Com ja s'ha comentat es poden observar dos grups de joves diferenciats en termes de participació. Per una banda es troben aquells joves que participen de manera activa en esdeveniments que es duen a terme al municipi, sobretot perquè provenen de famílies que ja formen part d'entitats i/o s'impliquen en l'organització d'actes; i, per l'altra, joves que no s'impliquen i tampoc tenen la voluntat de fer-ho. Cal destacar que no es tracta d'un binomi «jove implicat vs. Jove no implicat» sinó que entre els dos extrems es poden trobar persones joves amb diferents nivell d'implicació sigui quin sigui el motiu. Alguns joves comenten que sovint realitzen la seva «vida social» a altres municipis més grans, com Figueres, ja que és on van a l'institut, hi tenen les amistats i hi realitzen algunes de les activitats extraescolars.

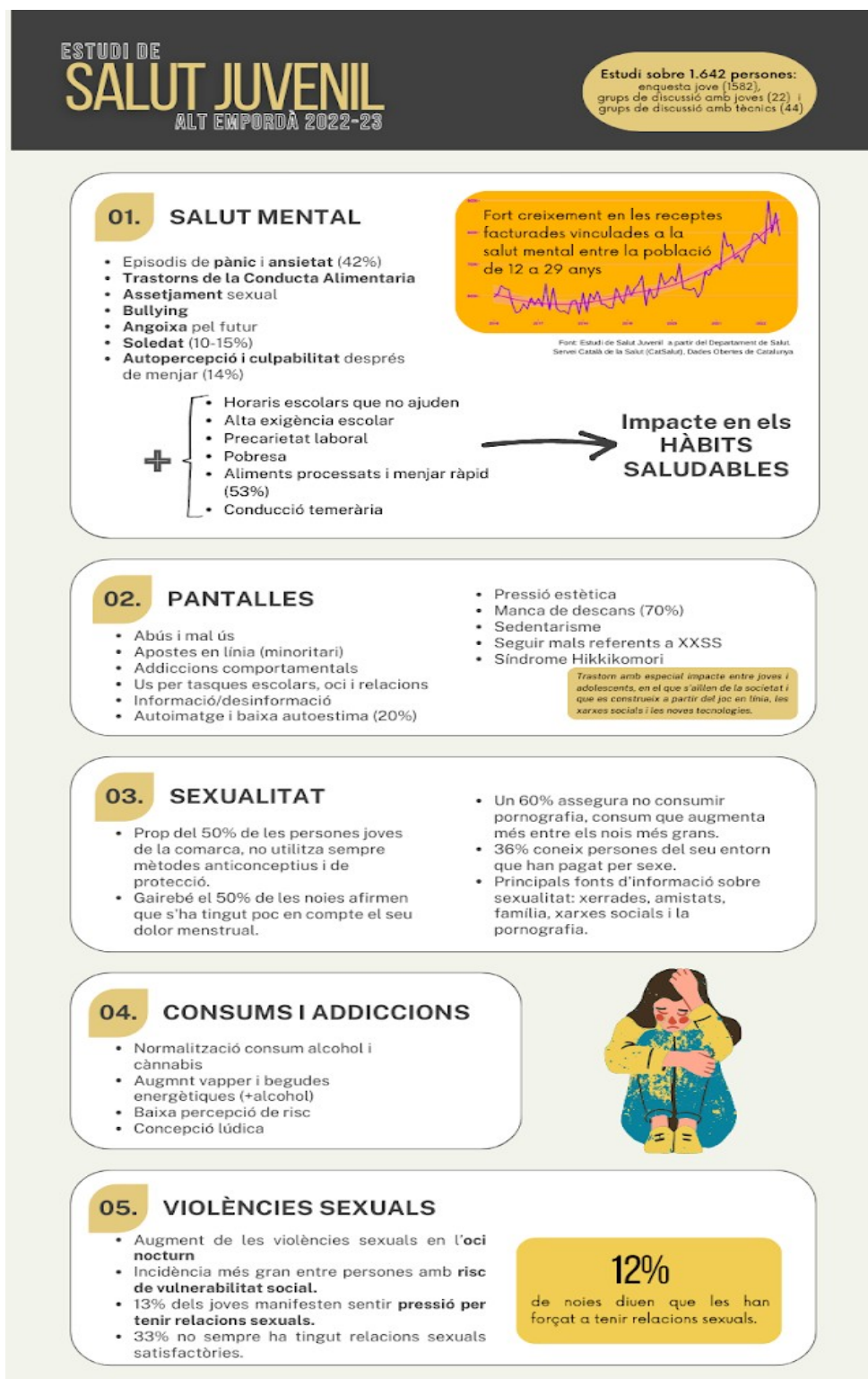
Tot i aquestes diferències de concepte pel que fa a participació podem afirmar que Pont de Molins compta amb un grup de joves interessat en formar part de la vida del poble però els cal un acompanyament per a què puguin implicar-se, organitzar-se i prendre part en les decisions.

## ANÀLISI POLÍTQUES

<b>PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME</b>	
<b>AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informació i assessorament sobre participació ciutadana</li> <li>• Informació i assessorament a les associacions</li> <li>• Coorganització d'esdeveniments amb els joves i per als joves</li> <li>• Creació d'espais de diàleg participatius i d'intercanvi (joves - ajuntament)</li> <li>• Programació d'activitats a petició de les persones joves</li> <li>• Suport a les iniciatives juvenils a nivell de material, cessió d'espais, logística...</li> <li>• Dinamització de la informació</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cessió d'espais i material</li> <li>• Subvencions a les entitats</li> </ul>
<b>ENTITATS DEL MUNICIPI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació d'activitats</li> <li>• Accions pròpies de les diferents entitats</li> </ul>
<b>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formació per a associacions</li> <li>• Organització de jornades participatives</li> <li>• Trobada jove i activitats comarcals</li> <li>• Facilitar la xarxa entre entitats</li> <li>• Catàleg d'entitats juvenils i Espais Joves</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Àrea d'inclusió</li> </ul>
<b>ALTRES ADMINISTRACIONS</b>	<p>GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal Jove.cat</li> <li>• Formació per a entitats</li> <li>• Suport en intercanvis</li> <li>• Camps de treball</li> <li>• Catàleg de serveis</li> <li>• Xerrades i tallers de la XNEJ</li> </ul> </li> <li>• Subvencions a les entitats</li> </ul> <p>DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvencions a les entitats i ajuntaments per al foment de la participació</li> </ul>

### 3.5. SALUT I BENESTAR

Tot seguit es poden observar els principals resultats de L'“Estudi per a la prevenció i millora de la salut dels i les joves | Alt Empordà 2022” realitzat per l'Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.



## **ANÀLISI QUALITATIU**

*El PNJCat 2030 planteja el Benestar entès des d'una mirada àmplia com un concepte multidimensional condicionat per un conjunt de factors individuals, col·lectius i d'entorn que cal treballar de manera transversal i integral. Els canvis en diferents àmbits de la vida són aspectes fonamentals per la salut que modifiquen les condicions de vida i el seu benestar.*

Quan es parla de promoció de la salut s'han de tenir en compte àmbits tant diversos com la sexualitat, el benestar emocional, l'alimentació saludable, l'activitat física... Alhora, quan es parla d'addiccions cal tenir una visió més àmplia del concepte i no només centrar-se en el consum de tòxics sinó que cal intervenir sobre els comportaments i conductes relacionades. També cal tenir en compte les noves addiccions i conductes de risc que estan despuntant relacionades amb les noves tecnologies (jocs en línia, apostes virtuals...).

Els joves en general viuen amb la idea de la invulnerabilitat que els atorga la pròpia etapa. Senten que tenen tota la informació i que en fan un bon ús. Malgrat això es poden seguir observant conductes de risc en diferents àmbits. Algunes d'elles van en augment i cal abordar-les d'una manera comunitària des de diferents agents.

No es detecten casos de problemàtiques amb el consum d'alcohol però sí que es coneix, i part dels joves així ho afirmen, el consum vinculat a l'oci nocturn de cap de setmana. Hi ha la sensació que cada vegada es comença a consumir a edats més primerenques i es perpetua el model après dels joves més grans.

A partir de les trobades els joves han manifestat que els temes que més els preocupen són: el bullying, l'alimentació, el consum de tòxics (sobretot l'alcohol), l'autoestima i la violència de gènere.

Malgrat els joves consideren que no es donen situacions de violències al municipi sí que s'han detectat conductes masclistes entre els joves de manera espontània i continuada. Micro-masclismes que s'han normalitzat i estan molt instaurats entre les noves generacions de joves i que no en són del tot conscients.

## ANÀLISI POLÍTQUES

SALUT	
<b>AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilització, prevenció, informació i foment de la cultura de la salut a través d'activitats, xerrades, tallers, dinàmiques... sobre diferents àmbits de la salut</li> <li>• Informació i assessorament.</li> <li>• Derivació a serveis especialitzats</li> <li>• Programació d'activitats que fomenten l'activitat física</li> <li>• Dinamització de la informació</li> <li>• Xerrades i tallers de prevenció de les violències</li> <li>• Adhesió a la campanya “Som Punt Lila” del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zones esportives municipals</li> <li>• Dispensari municipal</li> <li>• Parc de salut</li> <li>• Programació d'activitats de foment de la salut</li> <li>• Programació d'activitats relacionades amb la prevenció de les violències a través del “Pacto de Estado”</li> </ul>
<b>ENTITATS DEL MUNICIPI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació d'activitats relacionades amb el foment de la salut: excursions, curses, bicicletades...</li> <li>• Entitats esportives</li> </ul>
<b>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servei Comarcal de Prevenció de les Violències Masclistes en l'àmbit de la joventut. Campanya “Som Punt Lila”.</li> <li>• Referents de Salut Juvenil</li> <li>• Taula Interinstitucional de salut juvenil.</li> <li>• Campanya #FemSalut als grups de 3r d'ESO dels instituts de la comarca.</li> <li>• Pla i protocol d'abordatge de les violències sexuals en entorns d'oci.</li> <li>• Servei Infosex</li> <li>• Xerrades sobre consums “Sospitosos habituals”</li> <li>• Tallers de benestar emocional “Espai Chill”</li> <li>• Formacions per a professionals i regidors.</li> <li>• Estudi de Salut Juvenil</li> </ul>

#### ALTRES ÀREES

- Programes i activitats de prevenció
- Servei d'assessorament i orientació sobre drogues i altres addiccions (SOD)
- Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD)
- Servei d'Atenció Integral (SAI)
- Programa Temps X Cures
- Àrea d'Inclusió

#### **ALTRES**

#### **ADMINISTRACIONS**

#### GENERALITAT DE CATALUNYA

- Direcció General de Joventut
  - Xarxa de Referents de Salut juvenil de les comarques de Girona.
  - Assessorament i edició de material
  - Recursos, programes i serveis de suport
  - Exposicions itinerants
  - Programa “Obro Feel”
- Departament de Salut
  - CAP's i Hospitals
  - Serveis de Salut Mental
  - Serveis d'emergència
  - Referents de Benestar Emocional i Salut Comunitària (RBEC)
- Departament d'Igualtat i Feminismes
  - Suport i assessorament tècnic
  - Subvencions per a la realització de programes de prevenció de les violències masclistes
  - Línia 900
  - Programa “Temps x Cures”
  - Pla d'equitat menstrual 2023-2025

#### DIPUTACIÓ DE GIRONA

- Subvencions a les entitats i ajuntaments per al foment de la participació

### 3.6. OCI, CULTURA I LLEURE

Pont de Molins compta amb alguns equipaments dedicats a dur-hi a ter-me activitats culturals i d'oci (Nova Harmonia, La Sala, El Ricardell...). També compta amb equipaments de caire esportiu (Camp de Futbol, taules de ping-pong, parc de salut...)

Actualment a Pont de Molins compta amb una oferta regular de lleure per a infants durant els caps de setmana del curs escolar («Temps de Joc» i altres activitats extraescolars de l'AFA) però no per a joves. Per aquesta franja d'edat si que s'ofereixen activitats puntuals a través de l'àrea de joventut malgrat, en l'actualitat, no tenen l'èxit esperat.

També existeixen al municipi diverses iniciatives que, juntament amb les propostes de l'Ajuntament i de l'AFA, ofereixen al llarg de l'any propostes culturals i d'oci destinades a totes les edats. En general, en aquestes activitats l'afluència de joves és molt escassa.

#### ANÀLISI QUALITATIU

*El PNJCat2030 estableix que les persones joves tenen dret a desenvolupar les seves capacitats creatives per comprendre les manifestacions artístiques i poder gaudir-les. L'accés a la cultura i la formació en l'àmbit artístic contribueixen a canalitzar l'expressió, afavoreixen la cohesió de la comunitat i desenvolupen el pensament crític. Per aquest motiu cal impulsar polítiques culturals locals a través d'espais de proximitat com una eina per afavorir l'accés al consum i a la producció cultural. La cultura i la llengua són un instrument imprescindible per generar cohesió i comunitat.*

En el cas d'aquest Pla Local de Joventut s'ha incorporat l'àmbit de l'oci i el lleure juntament amb la cultura a l'hora de fer l'anàlisi de la realitat i de les polítiques ja que, sovint en pobles petits, van de la mà.

La majoria de les persones joves amb les que s'ha conversat afirmen que dediquen el seu temps lliure a activitats esportives. La majoria d'ells ho fan en algun club esportiu, fora del municipi. També destaquen el nombre de joves que afirmen dedicar el seu temps d'oci per descansar i/o a les xarxes socials.

En general els joves reconeixen dedicar molt temps al mòbil i les xarxes socials tot i que no ho perceben com una problemàtica sinó com un bon mitjà de comunicació que els permet estar connectats als seus amics durant més temps.

Cal destacar que sovint les activitats d'oci i lleure fora de Pont de Molins es veuen limitades per la manca de transport públic al municipi i la dependència amb les famílies per a fer aquests desplaçaments.

En general els joves troben a faltar espais i activitats d'oci nocturn, sobretot durant els mesos d'estiu, que els obliga a desplaçar-se a altres municipis. També destaquen la manca d'activitats esportives i activitats culturals adreçades a joves i/o del seu interès.

## ANÀLISI POLÍTIQUES

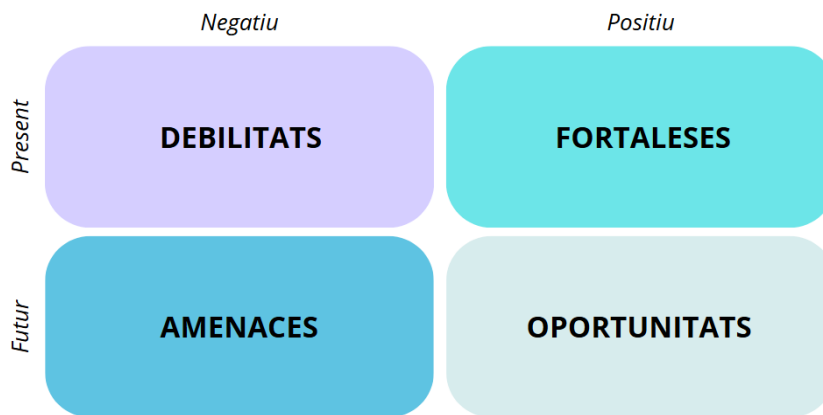
<b>OCI, CULTURA I LLEURE</b>	
<b>AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació d'activitats puntuals des de l'àrea de joventut</li> <li>• Dinamització de la informació</li> <li>• Difusió de les activitats culturals tant municipals com comarcals</li> <li>• Suport als actes que sorgeixen com a iniciativa dels joves</li> <li>• Suport en les activitats de les diverses entitats</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació d'activitats culturals i d'oci</li> <li>• Equipaments destinats a l'oci i/o la cultura</li> <li>• Suport a la programació d'esdeveniments de les entitats i les iniciatives populars</li> <li>• Cessió d'espais</li> </ul>
<b>ENTITATS DEL MUNICIPI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació d'activitats de les entitats</li> </ul>
<b>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</b>	<p>ÀREA DE JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buc d'assaig i espai creatiu</li> <li>• Programació jove d'activitats</li> <li>• Formacions específiques per a grups de música i altres manifestacions culturals</li> <li>• Suport a les entitats de lleure</li> <li>• Trobada d'entitats</li> </ul> <p>ALTRES ÀREES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda cultural</li> <li>• Programació d'esdeveniments i activitats</li> <li>• Activitats del Consell Esportiu de l'Alt Empordà</li> </ul>
<b>ALTRES ADMINISTRACIONS</b>	<p>GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposicions</li> <li>• Subvencions a entitats</li> </ul> </li> <li>• Departament de Cultura <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bo Cultural</li> <li>• Cultura Jove</li> </ul> </li> </ul> <p>DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvencions a les entitats i ens locals</li> <li>• Programació cultural</li> <li>• Catàleg escènics</li> </ul>

## 4. CONCLUSIONS

Mitjançant les dades obtingudes i que s'acaben d'exposar, s'ha fet un estudi de totes dues fases, l'anàlisi de la realitat juvenil (ARJ) i l'anàlisi de les polítiques de joventut (APJ) per tal d'extreure conclusions i detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció.

Així doncs, a través de la informació obtinguda per a cada eix s'han estudiat i dividit les conclusions per a crear un bon diagnòstic que permeti redactar uns objectius coherents amb la realitat del municipi per tal de millorar la situació actual.

Aquestes conclusions s'han dividit en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a possibilitats de present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur. A més, s'han incorporat les propostes d'accions i/o els reptes a treballar. Tot seguit es poden trobar les graelles DAFO per àmbits.



## EDUCACIÓ I FORMACIÓ

DEBILITATS	FORTALESES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cal desplaçar-se per estudiar. En ensenyaments post-obligatoris no sempre hi ha possibilitat de transport escolar.</li> <li>• Pocs recursos educatius a nivell comarcal pels joves que no tenen l'ESO i/o no volen fer cicles formatius.</li> <li>• Es donen casos de joves poc formats o sense l'ESO.</li> <li>• Famílies desorientades sobre les opcions d'estudi actuals.</li> <li>• No hi ha oferta d'educació no reglada al municipi.</li> <li>• Tot i que cada vegada hi ha una oferta més variada de cicles formatius i formació ocupacional a la comarca es troba a faltar l'oferta de formació en alguns àmbits més relacionats amb els oficis artesans, pagesia...</li> <li>• Ajuts econòmics insuficients per fer front a les despeses d'estudiar. Només en casos de vulnerabilitat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pocs joves que abandonen els estudis prematurament</li> <li>• Els programes de suport a la formació que s'ofereixen des de l'àrea de joventut: orientació, informació, assessorament, programes formatius i educatius, tallers...</li> <li>• Els programes de formació del Centre de Noves Oportunitats</li> <li>• La proximitat a municipis veïns amb més recursos que els joves també se'n poden beneficiar.</li> <li>• Foment de l'educació i la formació des de diferents institucions (Ajuntament, AFA...).</li> <li>• Possibilitat de fer pràctiques formatives de diferents disciplines al municipi</li> <li>• Nivell d'instrucció de la població generalment bo</li> </ul>
AMENACES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circumstàncies personals que impedeixen als joves seguir les classes amb normalitat i eficiència (preocupacions, problemes, consum de tòxics...)</li> <li>• Manca de formació bàsica que pot portar dificultats a l'hora d'accedir a una primera ocupació.</li> <li>• Els nois continuen abandonant més els estudis que les noies.</li> <li>• Sobreocupació amb activitats acadèmiques que permet poc temps lliure</li> <li>• Desmotivació i baixa autoestima.</li> <li>• La xarxa de transport públic dificulta poder estudiar fora del municipi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espais web d'orientació</li> <li>• Programes comarcals i europeus de suport a la formació i ocupació.</li> <li>• L'orientació i acompanyament en la recerca de formació adequada i itineraris formatius per part de la tècnica de joventut.</li> <li>• Els joves poden participar en el projecte Okup'Alt</li> <li>• Increment de les opcions d'itineraris acadèmics professionals.</li> <li>• Taula comarcal de Formació i ocupació</li> <li>• Agents socials del territori per potenciar el treball en xarxa.</li> <li>• Els nous cicles formatius adaptats a les demandes de treball del territori.</li> <li>• L'Aliança d'Educació 360º</li> <li>• El servei Impulsa't</li> </ul>

## TREBALL I OCUPACIÓ

DEBILITATS	FORTALESES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultat per trobar feina al municipi.</li> <li>• Precarietat laboral amb feines temporals i sous baixos.</li> <li>• Inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves per l'atur, la precarietat laboral i la temporalitat en els contractes.</li> <li>• Joves amb poques habilitats laborals.</li> <li>• Manca d'habilitats en la recerca de feina.</li> <li>• Situació laboral dels joves que ha empitjorat amb la crisi produïda per la Covid 19, augmentant la taxa d'atur entre els joves.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programes de suport a l'ocupació i la formació professionalitzadora.</li> <li>• Difusió d'ofertes laborals.</li> <li>• Ús de les noves tecnologies en la recerca de feina</li> <li>• Bona oferta de feina estacional a l'estiu per als joves a municipis veïns</li> <li>• Difusió de la formació laboral, els serveis comarcals i les ajudes públiques de suport a l'ocupació.</li> <li>• L'orientació i l'acompanyament en la recerca de feina per part de la tècnica de joventut</li> <li>• Relativa proximitat amb municipis més grans.</li> </ul>
AMENACES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensació de no poder desenvolupar una feina que els agradi, fet que genera manca de motivació en la recerca de feina.</li> <li>• Manca d'expectatives de trobar feina relacionada amb els estudis i necessitat de marxar fora pot afectar l'autoestima.</li> <li>• Poca continuïtat laboral que ofereixen les feines lligades al sector turístic.</li> <li>• La manca d'ingressos o sous baixos pot generar situacions de pobresa.</li> <li>• Dificultats per a la conciliació familiar/laboral de les famílies joves amb fills.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitar la possibilitat que joves del poble treballin a activitats de lleure que es portin a terme al municipi.</li> <li>• El projecte comarcal de formació i ocupació jove: Okup'Alt</li> <li>• L'ampliació de l'escola als infants d'11 i 12 pot facilitar la conciliació familiar/laboral d'algunes famílies.</li> <li>• Existència de diferents recursos a nivell comarcal on poder derivar els joves.</li> <li>• Joves amb projectes d'autoocupació.</li> <li>• La taula de formació i ocupació comarcal.</li> <li>• La borsa de monitors/directors de l'Oficina Jove</li> <li>• El servei Impulsa't</li> </ul>

## HABITATGE

### DEBILITATS

- Dificultats per emancipar-se i accedir a un habitatge digne.
- Els preus de compra i lloguer són inaccessibles.
- Els sous baixos, la precarietat laboral, l'atur... no faciliten l'emancipació.
- Manca d'habitatges de protecció oficial per a joves.
- Manca d'informació sobre les diferents possibilitats de tinença d'habitatge.

### FORTALESES

- El programa d'informació.
- La voluntat manifesta d'alguns joves de quedar-se a viure al municipi.

### AMENACES

- Els joves troben més possibilitat de lloguer a municipis més grans.
- El preu de l'habitatge tant de lloguer com de compra.
- Els joves cada vegada es poden emancipar més tard.
- La situació econòmica actual i la incertesa.

### OPORTUNITATS

- El suport del projecte de joventut (informació i assessorament).
- La llar d'infants, l'escola i la facilitat de transport cap a l'institut poden facilitar que les famílies joves es vulguin quedar a viure al municipi.
- El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Bo de lloguer jove
- El Servei d'Emancipació Juvenil

## PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

### DEBILITATS

- Falta de coneixement de les vies de participació
- Alguns joves viuen en la immediatesa i la cultura del "dit i fet" que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació
- Poca cultura democràtica a tots els nivells.
- Dificultat d'alguns joves en comprometre's.
- Dificultat de les gestions administratives relacionades amb les entitats.
- Grup de joves que ha perdut l'interès en la participació activa al municipi

### FORTALESES

- Suport per part de l'Ajuntament pel desenvolupament d'activitats al municipi
- Aliança Educació 360º que potencia el treball participatiu i comunitari
- Grup de joves adolescents amb ganes de participar.
- Predisposició i implicació de l'ajuntament i la tècnica per a impulsar processos participatius entre els joves.
- La realització de diferents activitats com a espais de participació de veïns del poble

### AMENACES

- Manca d'implicació i/o compromís per part d'alguns joves.
- Perill de crear expectatives que no es compleixen o bé perill de deixar passar una oportunitat per a la participació si no s'actua amb rapidesa.
- Riscos en les relacions i ús de les xarxes socials per mal ús.
- L'individualisme de la societat en general.

### OPORTUNITATS

- Les TIC com a oportunitat per a dinamitzar la participació, agilitzar l'organització, motivar nous joves i nous projectes...
- La participació a la vida pública i en l'organització d'activitats els fa més visibles, més implicats i fomenta l'adquisició d'habilitats organitzatives.
- El suport i la predisposició de l'Ajuntament.
- Potenciar l'esport com a forma de participació.
- L'Espai Jove i la figura del dinamitzador com a espai i agent afavoridors de la participació i la cohesió.
- Enfortir canals de comunicació amb el consistori per fer arribar les seves demandes i propostes pot motivar més la participació.
- L'organització de casals d'estiu i activitats de lleure com a «escoles de participació» que poden generar habilitats en infants que aviat seran joves
- La Nova Harmonia com a espai de trobada i vincle entre els habitants del municipi.

## SALUT I BENESTAR

DEBILITATS	FORTALESES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alguns joves associen oci i activitats poc sanes.</li> <li>• Es coneixen casos de consum de tòxics.</li> <li>• Manca d'habilitats i/o recursos per a la gestió emocional en alguns joves.</li> <li>• Famílies desorientades, desbordades o desinformades.</li> <li>• Manca d'informació en relació a la Salut Sexual o mal ús en l'allau d'informació que poden trobar per internet. Informació paternalista i alarmista.</li> <li>• Augment d'hàbits poc saludables (sedentarisme, menjars ràpids i poc equilibrats...)</li> <li>• Micro-masclismes instaurats i normalitzats.</li> <li>• La inestabilitat laboral i la manca d'expectatives de futur pot afectar a l'autoestima i salut mental</li> <li>• Problemes de salut relacionats amb la imatge (TCA, salut mental, autoestima...) que es veuen potenciats per l'ús de les xarxes socials</li> <li>• Trastorns de la son cada vegada més generalitzats sovint relacionats amb l'ús de pantalles</li> <li>• Baixa autoestima i manca d'il·lusió.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fàcil accés dels joves a la informació sobre salut.</li> <li>• Programa de Salut Comarcal des del que s'ofereixen diferents recursos.</li> <li>• Informació, assessorament i derivació per part de la tècnica de joventut.</li> <li>• Consciència de les violències masclistes quotidianes entre les noies i alguns nois.</li> </ul>
AMENACES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Detecció de conductes de risc i hàbits poc saludables entre alguns joves.</li> <li>• Conductes masclistes tant en noies com en nois.</li> <li>• Ús del vehicle particular per accedir a l'oci que pot comportar accidents si no es minimitzen els riscos.</li> <li>• Sensació d'invulnerabilitat de la majoria dels joves.</li> <li>• Pobresa generada per la situació de crisi, la precarietat laboral... que pot generar problemes relacionats amb la salut.</li> <li>• Delegar la responsabilitat de la salut física als adults: professorat, sanitaris, educadors...</li> <li>• Contacte cada vegada més prematur amb la pornografia, violències...</li> <li>• Augment de consultes relacionades amb la salut mental i el benestar emocional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salut entesa de manera holística i que es treballa en tots els programes Juvenils.</li> <li>• La dinamització com a promotor de la salut i l'activitat física per a prevenir conductes de risc.</li> <li>• Joves esportistes que no consumeixen i poden esdevenir líders del grup d'iguals.</li> <li>• Aprofitament dels recursos ja existents</li> <li>• Les xxss per a la difusió d'informació veraç.</li> <li>• Aprofitar els serveis existents per a detectar possibles problemes de salut.</li> <li>• El treball en xarxa entre professionals.</li> <li>• La Taula Comarcal de Salut Juvenil.</li> <li>• La figura dels RBEC del CAP</li> <li>• Zones esportives municipals que potencien l'adquisició d'hàbits saludables a través de la pràctica de l'esport i l'activitat física.</li> </ul>

## OCI, CULTURA I LLEURE

DEBILITATS	FORTALESES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presència d'oci poc saludable: consum de tòxics relacionat amb l'oci.</li> <li>• Augment de les conductes de risc.</li> <li>• No hi ha oferta d'oci nocturn al municipi. Per poder-ne gaudir han de fer servir el transport particular i sortir del poble.</li> <li>• Excés d'oci virtual, sedentarisme i oci individual vinculat a les xarxes socials.</li> <li>• Poc temps lliure dels adolescents</li> <li>• Les activitats que es fan al municipi no sempre són atractives per les persones joves</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació variada des de les entitats i el consistori.</li> <li>• Implicació d'alguns joves en l'organització d'activitats.</li> <li>• Accés a la programació comarcal de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.</li> <li>• Cessió d'espais municipals per a fer-hi activitats.</li> <li>• Zones esportives municipals</li> </ul>
AMENACES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La relació que estableixen alguns joves entre oci i tòxics.</li> <li>• Haver de cercar oferta d'oci nocturn fora pot facilitar el risc d'accidents, sobretot si no es controlen les conductes de risc.</li> <li>• El consum desmesurat d'alguns joves en els actes festius.</li> <li>• La manca d'oferta d'oci d'interès pels joves.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La pràctica de l'esport com a activitat d'oci saludable.</li> <li>• Els joves que participen en l'organització d'activitats.</li> <li>• Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al municipi potencia la participació i genera més accions culturals.</li> <li>• Utilitzar espais i equipaments municipals per a fer activitats.</li> <li>• Xarxes socials com a eines de difusió de la cultura, l'oci i el lleure.</li> <li>• La dinamització juvenil com a potenciador de la cultura, el lleure, la participació i la cohesió.</li> <li>• Escoltar els joves per a tenir un paper decisiu en les polítiques de joventut</li> <li>• Suport per part de la tècnica de joventut i l'Ajuntament a les iniciatives dels joves per organitzar accions al municipi.</li> <li>• Casals d'estiu i altres activitats de lleure per a potenciar habilitats.</li> <li>• Els espais municipals per a desenvolupar-hi activitats.</li> </ul>

Com a resum general es considera que:

- Aprofitar els **avantatges que pot generar l'adhesió al Programa de Tècnics compartits de l'Àrea de Joventut del Consell Comarcal** («*Conveni d'encomana de gestió entre el consell comarcal de l'Alt Empordà i l'ajuntament de Pont de Molns per a la realització de determinades actuacions en matèria de joventut*») per tal de seguir amb la consolidació de les polítiques de joventut a través del treball directe amb els joves, les seves famílies i les accions a nivell comunitari.
- **Donar valor a l'àrea de joventut per a què es converteixi en punt de referència per a tots els joves** i des del qual poder generar accions tant a nivell individual com col·lectiu per al municipi. Cal seguir acompanyant als joves en aquest procés d'emancipació i adquisició d'habilitats i competències posant al seu abast tots els recursos possibles.
- És necessari **trobar els canals de comunicació i diàleg per arribar a tots els joves del municipi** i fer-los més participants de les polítiques de joventut. Les xarxes socials i les eines 2.0 poden ser bons aliats. Consolidar un Pla de comunicació eficaç i eficient. Les noves tecnologies ocupen bona part del temps de les persones joves no només com a espais d'oci sinó també com a font d'informació i relació amb l'entorn.

Per tal de donar resposta a les necessitats i demandes detectades es presenten en el següent apartat les propostes i línies d'actuació. Per a fer-ho es treballarà a partir de quatre eixos: Independència Juvenil, Benestar i Qualitat de Vida, Protagonisme Jove i Dinamització Juvenil dividits en 7 àmbits d'actuació que engloben tots els aspectes de la vida de les persones. Tot i aquesta divisió cal tenir present que és necessària la **transversalitat i la interconnexió entre tots els eixos**. Per aquest motiu és possible que algunes accions es repeteixin en diversos àmbits d'actuació i/o eixos. Alhora, l'eix de la dinamització juvenil servirà com a connector de tots aquests àmbits.

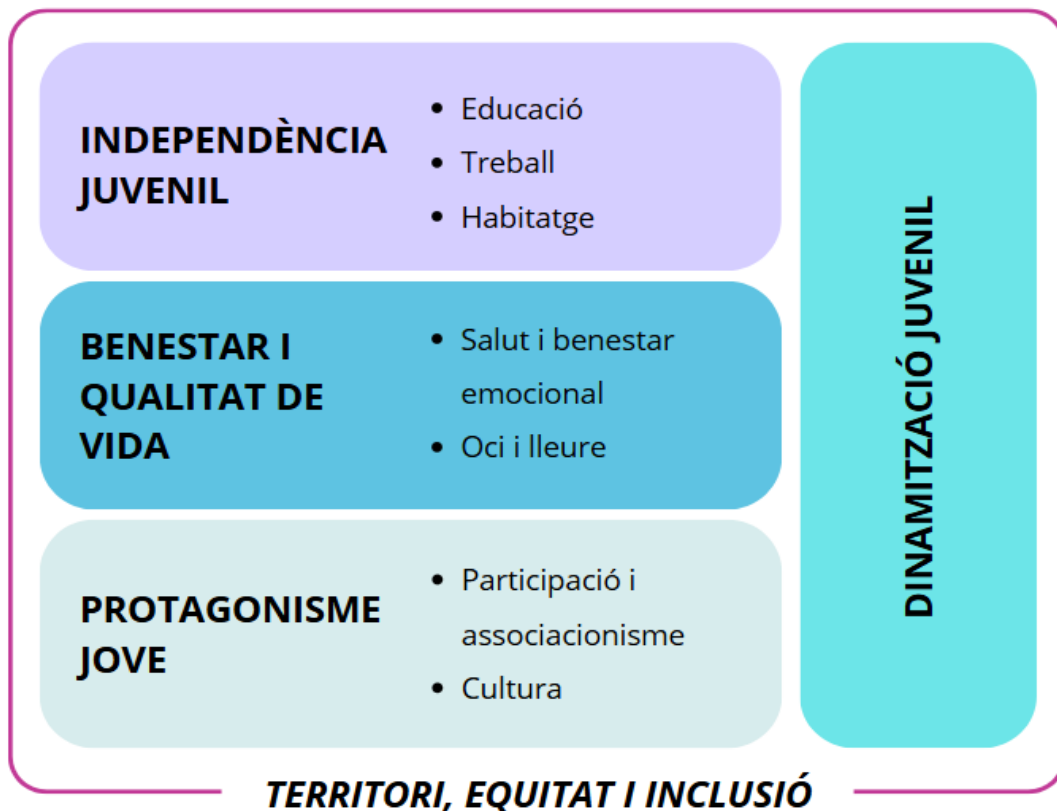
Es considera oportú prioritzar aquests eixos ja que són els que incideixen de manera més directa en els processos d'emancipació i el cicle vital de les persones joves.

# DISSENY

A partir de tot el procés que s'ha dut a terme fins al moment: anàlisi de la realitat juvenil, tant a nivell quantitatiu com qualitatiu i l'anàlisi de les polítiques de joventut anteriors s'ha obtingut una diagnosi que ha permès establir les debilitats i fortaleces de les que es disposa i les amenaces i oportunitats que se'n deriven, a través de les graelles DAFO. Aquest resultats s'han resumit en les conclusions i en les línies prioritàries a treballar durant els propers anys.

A partir dels reptes que estableix el PNJCat2030 i la prioritització de demandes i necessitats el disseny de la intervenció d'aquest Pla Local de Joventut s'estructura en 4 programes d'actuació a través dels que es plantegen uns objectius d'intervenció i unes accions per assolir-los.

L'estructura dels eixos d'aquest Pla Local de Joventut s'ha fet tenint en compte els reptes que estableix el PNJCat 2030 però adaptant-los a la realitat existent de Pont de Molins. D'aquesta manera els eixos i els àmbits d'actuació que es plantegen per aquest Pla Local de Joventut de Pont de Molins 2024 - 2027 són els següents:



## 1. OBJECTIUS PER ÀMBITS

La missió final del Pla Local de Joventut és la de crear una eina de treball per ordenar les polítiques de joventut per tal de generar escenaris de participació juvenil i oferir uns serveis de proximitat que acompanyin als joves en el seu procés d'emancipació.

Els objectius generals s'han formulat tenint en compte aquesta missió i una visió global que té en compte no només les accions que es duen a terme des de l'àrea de joventut sinó també totes aquelles que poden implicar altres regidories de l'Ajuntament.

Els objectius específics que en deriven són concrets amb les problemàtiques plantejades i coherents amb la realitat analitzada i la voluntat de donar-hi resposta.

### 1.1. INDEPENDÈNCIA JUVENIL

#### EDUCACIÓ I FORMACIÓ

- **Apoderar, orientar i acompanyar a la persona jove en el seu procés educatiu, per a afavorir la realització del seu projecte de vida**
  - Oferir informació sobre recursos i programes de formació
  - Oferir espais d'assessorament
  - Dissenyar i dur a terme programes formatius
  - Derivar o acompanyar als serveis especialitzats quan sigui necessari
  - Facilitar l'accés a la realització de les pràctiques formatives
  
- **Reduir l'efecte de les desigualtats socials facilitant l'accés a recursos educatius.**
  - Facilitar l'accés i la permanència a la formació reglada i no reglada
  - Oferir espais i mitjans de suport a l'estudi (beques i subvencions)
  - Oferir informació sobre recursos, serveis i altres circuits formatius
  - Coordinació amb els agents implicats en l'àmbit de la formació
  - Combatre qualsevol tipus de discriminació que es pot donar tant a l'educació formal com no formal.
  
- **Impulsar l'aprenentatge de competències instrumentals i habilitats dels joves**
  - Promoure la interrelació i el treball en xarxa de tots els agents del municipi
  - Fomentar les propostes que promoguin el compromís cívic i la responsabilitat
  - Fomentar l'ús de la llengua catalana entre la població jove

## **OCUPACIÓ I TREBALL**

- **Millorar l'ocupabilitat de les persones joves**
  - Dissenyar i dur a terme programes de suport a l'ocupació
  - Oferir informació sobre recursos i programes de formació
  - Oferir espais d'assessorament
  - Impulsar la contractació de persones joves
  - Facilitar l'accés a programes que fomentin l'ocupabilitat de les persones joves
  - Promoure la interrelació i el treball en xarxa de tots els agents del municipi
- **Fomentar l'aprenentatge de competències i habilitats laborals dels joves**
  - Facilitar eines i recursos als joves per a conèixer i desenvolupar les seves competències i habilitats.
  - Fomentar les propostes que promoguin el compromís cívic i la responsabilitat
  - Impulsar i/o donar suport a projectes que afavoreixin la inserció laboral

## **HABITATGE**

- **Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge**
  - Facilitar l'accés a la informació sobre els models de tinença
  - Facilitar l'accés a la informació sobre possibles ajuts i subvencions
  - Derivar i acompanyar cap als serveis especialitzats

## **1.2. BENESTAR I QUALITAT DE VIDA**

### **SALUT I BENESTAR EMOCIONAL**

- **Augmentar l'adquisició d'hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut**
  - Informació i assessorament individual
  - Corresponsabilitat i coordinació entre tots els agents del municipi
  - Donar una perspectiva de prevenció en salut
  - Promoure alternatives al sedentarisme
  - Fomentar la pràctica d'activitat física i esportiva
  - Donar eines i suport als joves per a que siguin promotors de la salut entre iguals
  - Apropar els recursos i activitats
- **Prevenir i abordar conductes de risc**
  - Mantenir una programació d'activitats atraient pels joves com a estratègia interventiva i de prevenció

- Ús de les activitats juvenils com a espai de prevenció
  - Aprofitar i difondre els recursos existents en matèria de prevenció
  - Oferir i dinamitzar tallers i activitats de prevenció
  - Promoure un ús adequat de les xarxes socials
  - Impulsar accions preventives
  - Derivar i acompanyar als recursos especialitzats si és necessari
- **Promoure la salut emocional, sexual i relacional**
    - Informar i assessorar als joves sobre qualsevol dubte relacionat amb la salut
    - Facilitar espais de seguretat i confiança
    - Derivar i acompanyar als recursos especialitzats sempre que sigui necessari
    - Oferir i facilitar l'accés a la informació
    - Programar accions de prevenció del bullying, inseguretats, pobresa...
    - Acompanyar als joves en els seus processos
- **Prevenir i abordar situacions de violències masclistes**
    - Programar accions de sensibilització
    - Oferir espais de confiança
    - Informar i assessorar als joves
    - Integrar la perspectiva de gènere en tots els programes i activitats
- **Orientar i acompanyar les famílies en temes de salut en relació als adolescents i joves**
    - Oferir xerrades i formacions a les famílies
    - Informar i assessorar a les famílies que ho puguin necessitar
    - Facilitar l'accés a la informació i recursos existents a les famílies
- **Esdevenir referents per a les persones joves**
    - Proporcionar la confidencialitat i confiança necessàries
    - Donar informació de manera clara i amb un llenguatge proper

## **OCI I LLEURE**

- **Crear una programació d'oci i lleure de qualitat, variada i que parteixi de les inquietuds del col·lectiu jove**
  - Implicar als joves en la definició i organització d'activitats
  - Incentivar i promoure les propostes dels joves
  - Oferir espais de trobada
  - Possibilitar la cogestió d'actes festius
  - Suport en la creació i posada en funcionament de les iniciatives

- **Promoure les activitats de lleure educatiu**
  - Que l'Espai Jove esdevingui referent per a les persones joves
  - Facilitar l'accés a les activitats d'oci i lleure del municipi

## **1.3. PROTAGONISME JOVE**

### **PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME**

- **Augmentar l'index de participació de les persones joves**
  - Aprofitar la potencialitat ja creada
  - Fomentar les iniciatives juvenils
  - Aprofitar el capital humà disposat a fer coses pel poble i pels joves
  - Establir les xarxes 2.0 com a eina de foment de la participació
  - Afavorir la corresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats
  - Accedir a joves no fidelitzats a l'Espai Jove i/o joves desvinculats
- **Millorar la comunicació amb l'Ajuntament**
  - Enfortir els canals i espais de comunicació i diàleg
  - Tenir en compte l'opinió dels joves
  - Establir un pla de comunicació per a oferir als joves la informació necessària amb un llenguatge proper i a través dels canals que utilitzen
- **Fomentar la participació juvenil i la cultura participativa**
  - Donar suport a l'associacionisme actual
  - Donar suport a les iniciatives de joves
  - Fomentar l'adquisició d'eines i habilitats per participar i organitzar-se
  - Suport en la creació del seu propi oci
  - Possibilitar la cogestió d'actes festius i activitats pel poble.
- **Mantenir i enfortir els vincles de col·laboració i intercanvi**
  - Incentivar les trobades i l'intercanvi entre els diferents agents per tal de potenciar la programació d'activitats conjuntes i col·laboratives
  - Potenciar i millorar els canals de comunicació per tal d'afavorir l'accés a tots els joves i resta d'interessats

## CULTURA

- **Ampliar l'oferta d'activitats culturals per a joves adequades a les seves necessitats**
  - Oferir espais de trobada entre els joves i les entitats per a poder escoltar les seves demandes
  - Utilitzar les xarxes socials com a canal de comunicació i espai de trobada
  - Crear un banc de recursos amb els recursos culturals a l'abast de les persones joves
- **Promocionar les noves propostes de les persones joves**
  - Utilitzar els canals de comunicació existents per a difondre les propostes
  - Posar en valor el talent juvenil
  - Donar suport a les iniciatives culturals dels i pels joves
- **Apropar l'art i la cultura a la gent jove i fomentar-ne l'expressió artística en tots els camps**
  - Facilitar l'accés i difondre la informació que els pugui ser del seu interès
  - Fomentar la difusió de produccions artístiques i culturals realitzades per joves
- **Utilitzar el català com a llengua vehicular de totes les activitats que es desenvolupin**

## 2. LÍNIES D'ACTUACIÓ

Donades les necessitats i demandes detectades a través de la diagnosi d'aquest PLJ s'han establert uns objectius per àmbits que marquen les fites esperables a les que es vol arribar amb el treball dels propers anys. Cal determinar de quina manera es treballarà per assolir-los. D'aquesta manera es plantegen quatre programes d'actuació per tal de vehicular les accions i donar resposta a les necessitats detectades.

Els eixos Territori, Equitat i Inclusió no consten d'un programa propi ja que s'engloba dins els diferents programes segons l'àmbit d'actuació al qual pertanyen. És a dir, a través de la figura de la Tècnica de Joventut Compartida es transporten i executen als municipis les propostes treballades amb l'equip de l'Oficina Jove a través dels propis programes municipals. Alhora es considera que la mirada feminista i inclusiva ha d'impregnar i anar implícita en tot el Pla Local de Joventut així com qualsevol de les accions que es duen a terme en matèria de joventut des de l'Ajuntament de Pont de Molins. Aquest fet no exclou que també es plantegin accions concretes en aquests àmbits.

De manera transversal a tots els programes s'ofereix:

- **Suport informatiu i assessorament**

Tant a l'ajuntament com als joves del municipi i les seves famílies així com derivació a serveis més específics, si és necessari.

- **Foment de la cohesió social**

També es treballa de manera transversal a tots els programes el foment de la cohesió social entre els joves del municipi. És essencial, però, també fomentar la cohesió social dels joves amb la població general i amb els joves de municipis propers.

- **Noves tecnologies**

Aprofitar al màxim els avantatges que ofereixen les TIC pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament dels programes.

- **Apropar els serveis comarcals**

El fet de treballar en equip a l'Oficina Jove permet establir sinergies entre les tècniques de joventut i la resta de professionals de l'oficina que possibiliten l'elaboració i disseny de projectes mancomunats o comarcals així com la seva execució .

Tot seguit es presenten les propostes dels programes que es desenvoluparan els propers anys. Cal destacar, i més donada la situació actual, que la realitat és canviant i té múltiples vessants per tant ja es pot afirmar que durant aquests quatre anys hi haurà modificacions per tal d'adaptar els objectius i les accions a la realitat canviant.

## 2.1. INDEPENDÈNCIA JUVENIL

### EDUCACIÓ I FORMACIÓ

#### OBJECTIUS

- Potenciar l'èxit educatiu i la continuïtat dels estudis facilitant l'accés a l'educació i altres recursos formatius
- Oferir espais d'informació i assessorament
- Apoderar, orientar i acompanyar a la persona jove en el seu procés educatiu per afavorir la realització del seu projecte de vida
- Impulsar l'aprenentatge de competències instrumentals i habilitats

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
• Informació, orientació i assessorament individual i derivació a serveis especialitzats, si és necessari	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Difusió d'informació referent a l'àmbit d'educació i formació que pot ser d'interès per a les persones joves i les seves famílies a través de les xxss i altres canals de comunicació	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
• Càpsules formatives, tallers i xerrades	<i>Tècnica de joventut i professionals de l'àmbit</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Acompanyament en la transició escola/institut	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>11 – 13 anys</i>
• Suport a la tramitació de beques	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>15 – 29 anys</i>

ACCIONS	REFERENTS I COL-LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pràctiques formatives</li> </ul>	<i>Ajuntament de Pont de Molins i Tècnica de joventut</i>	<i>16 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Informació i orientació a famílies</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>Famílies</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Servei Impulsa't</li> </ul>		<i>16 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cursos d'Educació en el lleure</li> </ul>		<i>18 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Servei de mobilitat internacional</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</i>	<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Okup'Alt</li> </ul>		<i>16 – 25 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació a la Taula Comarcal de Formació i Ocupació Juvenil i altres accions similars</li> </ul>		<i>Professionals</i>

## TREBALL I OCUPACIÓ

### OBJECTIUS

- Augmentar la preparació dels i de les joves per accedir al món laboral
- Millorar la inserció laboral de les persones joves
- Millorar l'ocupabilitat de les persones joves
- Fomentar l'aprenentatge de competències i habilitats laborals

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informació, orientació i assessorament individual i derivació a serveis especialitzats, si és necessari</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>16 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusió d'informació referent a l'àmbit laboral i ofertes de feina que poden ser d'interès per a les persones joves a través de les xxss i altres canals de comunicació</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Càpsules formatives, tallers i xerrades</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i professionals de l'àmbit</i>	<i>15 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pràctiques laborals</li> </ul>	<i>Ajuntament de Pont de Molins, tècnica de joventut i SOC.</i>	<i>16 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priorització en la contractació de joves del municipi per a les activitats de lleure</li> </ul>	<i>Ajuntament de Pont de Molins, tècnica de joventut i empresa que desenvolupa el servei.</i>	<i>18 – 29 anys</i>

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Servei Impulsa't</li> </ul>		<i>16 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Borsa de monitors i directors</li> </ul>		<i>18 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Servei de mobilitat internacional</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</i>	<i>16 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Okup'Alt</li> </ul>		<i>16 – 25 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació a la Taula Comarcal de Formació i Ocupació Juvenil i altres accions similars</li> </ul>		<i>Professionals</i>

## HABITATGE

### OBJECTIUS

- Facilitar l'accés a la informació sobre els models de tinença, possibles ajuts i subvencions
- Derivar i acompanyar cap als serveis especialitzats

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
• Informació, orientació i assessorament individual i derivació a serveis especialitzats, si és necessari	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>18 – 29 anys</i>
• Difusió d'informació referent a l'àmbit laboral i obertes de feina que poden ser d'interès per a les persones joves a través de les xxss i altres canals de comunicació	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
• Càpsules formatives, tallers i xerrades	<i>Tècnica de joventut i professionals de l'àmbit</i>	<i>Generalista</i>
• Suport en la tramitació de subvencions	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>18 – 29 anys</i>

## 2.2. BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

### SALUT I BENESTAR EMOCIONAL

#### OBJECTIUS

- Augmentar l'adquisició d'hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut
- Prevenir i abordar conductes de risc
- Promoure la salut emocional, sexual i relacional
- Prevenir i abordar situacions de violències masclistes
- Orientar i acompanyar les famílies en temes de salut en relació als adolescents i joves
- Incorporar els canvis necessaris per a dur a terme les accions de manera més sostenible
- Esdevenir referents per a les persones joves

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
• Informació, orientació i assessorament individual i derivació a serveis especialitzats, si és necessari	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Difusió d'informació referent a l'àmbit de la salut i el benestar que pot ser d'interès per a les persones joves a través de les xxss i altres canals de comunicació	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
• Càpsules formatives, tallers i xerrades	<i>Tècnica de joventut i professionals de l'àmbit</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Programació d'activitats de promoció de l'activitat física i estils de vida saludable	<i>Tècnica de joventut, Ajuntament de Pont de Molins i altres entitats del municipi</i>	<i>12 – 29 anys</i>

ACCIONS	REFERENTS I COL-LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Programació d'activitats de prevenció de les violències masclistes</li> </ul>	<p><i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i></p>	<p><i>Generalista</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Informació i orientació a famílies</li> </ul>	<p><i>Tècnica de joventut</i></p>	<p><i>12 – 29 anys</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tallers i xerrades entorn la sostenibilitat i la preservació del medi</li> </ul>	<p><i>Tècnica de joventut i entitats i professionals de l'àmbit</i></p>	<p><i>Generalista</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Campanya «Som Punt Lila» del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</li> </ul>		<p><i>12 – 29 anys</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tallers i xerrades sobre diferents àmbits de la salut de l'Oficina Jove (Sospitosos habituals, Infosex, Espai Chill...)</li> </ul>	<p><i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</i></p>	<p><i>12 – 29 anys</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació a la taula comarcal de Salut Juvenil i altres accions similars</li> </ul>		<p><i>Professionals</i></p>

## OCI I LLEURE

### OBJECTIUS

- Crear una programació d'oci i lleure de qualitat, variada i que parteixi de les inquietuds del col·lectiu jove
- Incentivar i promoure les propostes dels joves
- Possibilitar la cogestió d'actes festius
- Suport en la creació i posada en funcionament de les iniciatives
- Que les activitats de dinamització esdevinguin referent per a les persones joves
- Promoure el lleure educatiu a través del teixit associatiu municipal

ACCIONS	REFERENTS I COL-LABORADORS	EDATS
• Difusió d'informació referent a les activitats d'oci i lleure que pot ser d'interès per a les persones joves a través de les xss i altres canals de comunicació	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
• Programació d'activitats de l'àrea de joventut	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Programació d'activitats tant per part de l'Ajuntament com de les entitats del municipi que poden ser d'interès per les persones joves	<i>Tècnica de joventut, Ajuntament de Pont de Molins i entitats del municipi</i>	<i>Generalista</i>
• Suport i acompanyament a les propostes de les persones joves	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Participació de les persones joves en les comissions d'organització de diferents esdeveniments (Halloween, carnaval, reis...)	<i>Tècnica de joventut i entitats organitzadores</i>	<i>12 – 29 anys</i>

ACCIONS	REFERENTS I COL-LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos de monitor i director</li> </ul>		<i>A partir de 18 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos de pre-monitor</li> </ul>		<i>15 – 18 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conviu</li> </ul>		<i>12 – 14 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programació anual d'activitats de l'Oficina Jove</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</i>	<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sortides comarcals</li> </ul>		<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trobada jove</li> </ul>		<i>12 – 18 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buc d'assaig</li> </ul>		<i>12 – 29 anys</i>

## 2.3. PROTAGONISME JOVE

### PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

#### OBJECTIUS

- Augmentar l'índex de participació de les persones joves
- Millorar la comunicació amb l'Ajuntament
- Implicar als joves en la definició i organització d'activitats
- Fomentar la participació juvenil i la cultura participativa
- Oferir espais de relació i cohesió entre les persones joves
- Augmentar el suport a les associacions

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusió d'informació referent a les activitats de les entitats i/o d'informació que pot ser d'interès per a les entitats a través de les xxss i altres canals de comunicació</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assemblees joves per a decidir la programació d'activitats</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>12 – 18 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suport a les iniciatives juvenils en l'organització i gestió d'activitats</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>14 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assessorament a les entitats</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>Generalista</i>

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Processos participatius per implicar als joves en la programació de les Festes Majors</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut, Entitats del municipi i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Crear espais de diàleg «Joves-Ajuntament»</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut, regidora de joventut</i>	<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar una estratègia de comunicació amb les persones joves que faciliti la connexió amb les persones joves</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formació per a entitats</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell</i>	<i>14 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Accions destinades a la creació de xarxa entre entitats de diferents municipis</li> </ul>	<i>Comarca de l'Alt Empordà</i>	<i>18 – 29 anys</i>

## CULTURA

### OBJECTIUS

- Ampliar l'oferta d'activitats culturals per a joves adequades a les seves necessitats
- Promocionar les noves propostes de les persones joves
- Apropar l'art i la cultura a la gent jove i fomentar-ne l'expressió artística en tots els camps
- Utilitzar el català com a llengua vehicular de totes les activitats que es desenvolupin

ACCIONS	REFERENTS I COL·LABORADORS	EDATS
• Difusió d'informació referent a les activitats culturals que pot ser d'interès a través de les xxss i altres canals de comunicació	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
• Seguiment i suport a les iniciatives culturals i artístiques de les persones joves	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>12 – 18 anys</i>
• Seguiment i suport a les iniciatives culturals de les entitats del municipi	<i>Ajuntament de Pont de Molins i tècnica de joventut</i>	<i>Generalista</i>
• Programació d'activitats i esdeveniments de caire cultural	<i>Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>Generalista</i>
• Programació anual de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà		<i>12 – 29 anys</i>
• Sortides comarcals de caire cultural	<i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Buc d'assaig i espai creatiu		<i>12 – 29 anys</i>

---

## 2.4. DINAMITZACIÓ JOVE

Programació de tallers, sortides i activitats dirigides a joves de diferents franges d'edat durant tot l'any i de forma periòdica. Per a l'execució d'aquest programa seria important la figura del dinamitzador juvenil ja que és la persona que treballa de manera regular amb les persones joves, hi pot crear vincle i dona sentit a tot el programa. Tot i així, en el moment de la redacció d'aquest Pla Local de Joventut, Pont de Molins no compta amb aquesta figura, sinó que les funcions de dinamització juvenil les assumeix la tècnica de joventut compartida en moments puntuals.

Des d'aquest programa, es treballen transversalment tots els eixos: independència juvenil, benestar i qualitat de vida i protagonisme jove.

Aquest programa inclou la dinamització d'activitats en aquells espais municipals freqüentats per joves a més d'ocupar-se de la dinamització de la informació ja sigui a través de les xarxes socials com de manera presencial per mitjà d'activitats. També s'ocupa de la dinamització de les activitats comarcals on hi participen joves de Pont de Molins.

La dinamització juvenil s'enfoca com a:

- Preventiva de situacions de risc
- Promotora d'hàbits i estils de vida saludables
- Promotora de la participació
- Generadora d'activitats d'oci i lleure educatiu
- Generadora de benestar emocional
- Generadora d'igualtat d'oportunitats
- Promotora de la cultura i facilitadora de l'accés a ella
- Afavoridora de vincles i d'arrelament i identificació amb el municipi
- Porta d'entrada a la resta de serveis dirigits a joves
- Acompanyament dels joves en els seus processos i projectes
- ...

El programa de dinamització és el paraigües des del que es treballen tots els eixos de manera transversal.

## DINAMITZACIÓ JOVE

### OBJECTIUS

- Dinamitzar les activitats i les accions ja existents en matèria de joventut
- Dinamitzar la informació per tal que sigui de qualitat i de fàcil accés pels joves
- Millorar la cohesió social entre els joves aportant igualtat d'oportunitats per tota la població juvenil
- Esdevenir referents pels joves, les famílies i la resta d'agents
- Ampliar l'oferta lúdica, cultural i de lleure
- Promoure la creació cultural i artística
- Prevenir conductes de risc
- Fomentar la cultura de la salut
- Prevenir les situacions de violència de gènere i desigualtats
- Treballar per afavorir que la població jove gaudeixi de benestar emocional

ACCIONS	REFERENTS I COL-LABORADORS	EDATS
• Dinamització de la informació	<i>Tècnica de joventut</i>	<i>12 – 29 anys</i>
• Programació d'activitats tant per a joves com per tota la comunitat	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>12 – 29 anys i generalista</i>
• Suport i acompanyament a les iniciatives juvenils	<i>Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins</i>	<i>12 – 29 anys</i>

ACCIONS	REFERENTS I COL-LABORADORS	EDATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Taula de professionals de joventut de l'Alt Empordà</li> </ul>		<i>Professionals</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Programació Comarcal de l'Oficina Jove</li> </ul>		<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Espai Creatiu</li> </ul>	<i>Tècnica de joventut i Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà</i>	<i>12 – 29 anys</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cessió de material</li> </ul>		<i>Entitats juvenils</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Suport i acompanyament a les entitats juvenils</li> </ul>		<i>Entitats juvenils</i>

## 2.5. TERRITORI, EQUITAT I INCLUSIÓ

*El PNJCat 2030 defineix que la finalitat de les polítiques de joventut és que les persones joves puguin construir de manera autònoma els seus projectes de vida. Per tant, cal proporcionar i garantir l'accés als recursos perquè puguin exercir plenament la ciutadania en igualtat de condicions. El PNJCat 2030 estableix com a àmbits prioritaris l'enfocament antiracista, la perspectiva feminista i LGTBI i les situacions de desigualtat per raó de classe i discapacitat per buscar la igualtat d'oportunitats i l'accés universal als serveis, recursos i espai públic i, alhora, impulsar polítiques inclusives que reforcin la comunitat.*

Per aquest motiu, des d'aquest Pla Local de Joventut no es vol treballar des d'un programa concret l'equitat i la inclusió sinó que es vol **incorporar aquesta mirada de manera transversal en tots els reptes i accions que es desenvolupin a l'àrea de joventut**. La lluita contra les desigualtats i les discriminacions per motius d'origen, classe social i capacitats així com la perspectiva feminista i LGTBI ha de ser present en el disseny de totes les accions.

Finalment el PNJCat 2030 fa evident com el lloc de residència té incidència en les possibilitats d'accés i, per tant, en el desenvolupament del seu itinerari vital. Per aquest motiu, a través de la figura de la tècnica de joventut s'apropen tots els serveis comarcals al territori per tal de facilitar l'accés a les persones joves de Pont de Molins.

### OBJECTIUS

- Incorporar la mirada feminista i LGTBI al màxim d'accions que es desenvolupin des de l'àrea de joventut
- Vetllar per l'equitat en l'accés als serveis, activitats i resta d'accions que es duen a terme des de l'àrea de joventut
- Vetllar per a incorporar una mida inclusiva en totes les accions que es desenvolupin per a persones joves al municipi
- Apropar les accions comarcals al municipi a través de la figura de la Tècnica de Joventut

### ACCIONS

### REFERENTS I COL·LABORADORS

- Revisar les accions que es duen a terme des de l'àrea de joventut i fer les millores que siguin necessàries

*Tècnica de joventut i Ajuntament de Pont de Molins*

---

### 3. METODOLOGIA

Tot seguit es detallen aquells aspectes que és imprescindible tenir en compte a l'hora de dissenyar totes i cada una de les accions que es plantegen en aquest Pla Local per tal de millorar-ne el resultat :

- Detectar les necessitats del col·lectiu jove
- Dinamitzar la informació per a fer-la més accessible a les persones joves
- Presència als espais freqüentats per joves (espais públics, camp de futbol, xarxes socials...)
- Aplicar la perspectiva de gènere, intercultural i valors com el respecte als altres, al medi.
- Potenciar l'esperit crític i l'autonomia de les persones joves
- Treball coordinat amb professionals experts de cada àmbit així com coordinació amb els polítics i agents del territori.
- Oferir espais de confiança a través del vincle entre la persona jove i la tècnica de joventut.
- Atenció individual quan sigui necessària i derivació a serveis especialitzats per donar resposta a les seves problemàtiques
- Aprofitar tots els recursos ja existents que estan a l'abast per posar-los als servei de les persones joves.
- Utilitzar les xarxes socials i les noves tecnologies com a eina per comunicar-se amb les persones joves i fer difusió de les activitats
- Utilitzar un llenguatge proper, engrescador i clar.
- Motivar i valorar les iniciatives de les persones joves

# EXECUCIÓ

## 1. TEMPORALITZACIÓ DEL PLJ

Els diferents programes es duran a terme de manera continuada durant els anys de vigència del present Pla Local de Joventut, 2024 – 2027 per tal d'anar consolidant les polítiques de joventut al municipi.

Per tal de dur a terme els programes de forma eficient cada any caldrà elaborar un Projecte anual de joventut on es detallaran les accions concretes i prioritàries així com el calendari per a la seva execució.

Tot seguit es presenta, de manera general, la temporalitat dels programes i les accions més destacades. Remarcant la flexibilitat que ha de regir el Pla Local de Joventut per anar-se adaptant a la realitat canviant, d'aquí la importància de l'elaboració del Projecte anual de Joventut per tal de revisar i adaptar les accions.

## INDEPENDÈNCIA JUVENIL

EDUCACIÓ I FORMACIÓ	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Informació, orientació i assessorament	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Difusió d'informació	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Tallers i xerrades	•	•		•	•	•		•	•	•		•	•	•		•
• Acompanyament en la transició escola/institut		•	•			•	•			•	•			•	•	
• Suport tramitació beques		•				•				•				•		
• Pràctiques formatives	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Orientació a famílies	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Servei Impulsa't			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Cursos d'Educació lleure		•		•		•		•		•		•		•		•
• Okup'Alt	•				•				•				•			
• Taula Formació i Ocupació		•		•		•		•		•		•		•		•

<b>TREBALL I OCUPACIÓ</b>																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Informació, orientació i assessorament	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Difusió d'informació	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Tallers i xerrades	•	•		•	•	•		•	•	•	•		•	•	•	
• Pràctiques laborals	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Contractació de joves activitats de lleure			•				•				•				•	
• Servei Impulsa't			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Borsa monitors i directors			•				•				•				•	
• Servei de mobilitat int.	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Okup'Alt	•				•				•				•			
• Taula Formació i Ocupació		•		•		•		•		•		•		•		•

<b>HABITATGE</b>																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Informació, orientació i assessorament	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Difusió d'informació	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Tallers i xerrades	•	•		•	•	•		•	•	•	•		•	•	•	
• Suport en la tramitació de subvencions		•				•				•				•		

**BENESTAR I QUALITAT DE VIDA**

<b>SALUT I BENESTAR EMOCIONAL</b>																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Informació, orientació i assessorament	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Difusió d'informació	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Tallers i xerrades	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	
• Programació d'activitats	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Informació famílies	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Tallers i xerrades entorn la sostenibilitat	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Campanya «Som Punt Lila»		●	●			●	●			●	●			●	●	
• Tallers i xerrades de l'OJ	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	
• Taula de Salut Juvenil		●		●		●		●		●		●		●		●

<b>OCI I LLEURE</b>																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Difusió d'informació	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Programació d'activitats Àrea joventut	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Programació d'activitats Ajuntament i entitats	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Cursos monitor i director		●		●		●		●		●		●		●		●
• Cursos de pre-monitor		●		●		●		●		●		●		●		●
• Conviu		●				●				●				●		
• Programació anual OJ	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	●
• Sortides comarcals		●		●		●		●		●		●		●		●
• Trobada jove			●				●				●				●	

## PROTAGONISME JOVE

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Difusió d'informació	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Assemblees joves	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	
• Processos participatius	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Assessorament a les entitats	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Creació i suport grups de joves			●				●				●				●	
• Festes Majors	●		●		●		●		●		●		●		●	
• Crear espais de diàleg «Joves-Ajuntament»		●				●				●				●		
• Formació per a entitats	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	●
• Creació de xarxa comarcal d'entitats				●	●	●	●	●	●	●	●					

CULTURA																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Difusió d'informació	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Seguiment i suport a les iniciatives dels joves	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Seguiment i suport a les iniciatives de les entitats	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Programació d'activitats culturals	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Programació anual OJ	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	●
• Sortides comarcals		●		●		●		●		●		●		●		●
• Buc d'assaig i espai creatiu	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●	●	●	●

## DINAMITZACIÓ JUVENIL

DINAMITZACIÓ																
	2024				2025				2026				2027			
	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t	1t	2t	3t	4t
• Dinamització informació	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Programació d'activitats	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Suport i acompanyament a les iniciatives juvenils	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Taula professionals de joventut de l'Alt Empordà		●		●		●		●		●		●		●		●
• Programació anual OJ	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		●
• Espai Creatiu	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		●
• Cessió de material	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Suport i acompanyament a les entitats juvenils	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

## 2. RECURSOS HUMANS

L'equip humà destinat a dur a terme les polítiques de joventut de manera directa està format per l'alcalde, el regidor de joventut i la tècnica de joventut compartida. Existeix també una forta relació interdepartamental amb altres regidores municipals. Alhora, la relació també és molt estreta amb l'àrea de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà així com amb altres àrees d'aquest ens.

### Tasques i funcions de cada figura

- **Ajuntament**

Representat per l'Alcalde té les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant les accions i programes a través del Ple Municipal.

- **Regidora de joventut**

Té les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques amb la tècnica de joventut, així com amb altres regidories i agents implicats.

- **Tècnica de joventut compartida**

Té les funcions de:

- Concretar les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Anual, concreció de les accions segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.
- Fer suport en la realització d'activitats al municipi.
- Transmetre, fer seguiment i, si és necessari, acompanyar en la realització d'aquelles activitats mancomunades que des del municipi es decideixi participar (Sortides comarcals, conviu...)
- Informar, orientar i donar suport a les persones joves.
- Elaborar la documentació necessària pel desenvolupament de les accions (redacció de projectes i justificacions per a subvencions, elements de difusió, informes...)
- Dur a terme l'avaluació de les accions i activitats
- Coordinació amb l'alcalde, la regidora de joventut, dinamitzadors i monitors de les activitats, altres regidors i tècnics així com amb la resta d'agents implicats.

La figura de la tècnica de joventut està contractada a jornada completa pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà i exerceix les seves funcions als municipis acordats a través del conveni de tècnic compartit. La seva presència al municipi es dona segons les necessitats del moment i reparteix el seu horari entre els municipis que formen la seva àrea d'actuació. També es fa dedicació en diferit periòdicament a través de telèfon, correus electrònics, xarxes socials...

- **Dinamitzador/a**

Com s'ha dit, durant la redacció d'aquest PLJ no es disposa d'aquesta figura però s'ha considerat important plasmar-la en aquest espai atès que si s'amplia l'oferta d'activitats serà imprescindible poder comptar amb aquesta. És el contacte directe amb les persones joves i té les funcions de:

- Programar i executar activitats per a joves
- Dinamitzar l'espai jove i altres activitats juvenils
- Fer difusió de les activitats i qualsevol altre informació que pot ser d'interès pel col·lectiu jove.

- Ser la figura de referència per a les persones joves del municipi
- Coordinar-se amb la regidora de joventut i la tècnica de joventut així com amb la resta d'agents que poden estar implicats en el desenvolupament de les seves tasques
- Fomentar la participació de les persones joves a l'espai jove i a les activitats del municipi així com fer-ne seguiment
- Avaluar les activitats i accions

El nombre d'hores de contractació d'aquesta figura varia en funció de les necessitats del servei. El seu horari laboral es dona en horari de tardes, preferentment, durant el curs escolar.

- **Altres agents**

Per la posada en funcionament de les diferents accions és possible que siguin necessaris altres agents de manera més puntual. En cada cas es definirà quines són les tasques i funcions que ha d'assumir cada figura segons les necessitats del projecte o acció.

### **3. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS**

#### Equipaments i serveis

- **Nova harmonia**

Aquest espai acull dues sales que poden utilitzar les entitats i els propis joves per a desenvolupar-hi activitats. A més està dotada de televisor, ordinadors de lliure accés, taules i cadires, material fungible...

- **La Sala**

Sala polivalent amb espai per a desenvolupar-hi tot tipus d'activitats.

- **Zones esportives i espais exteriors**

Espais destinats a la pràctica esportiva tant de manera dirigida com de manera lliure.

# AVALUACIÓ

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i valoració del conjunt del pla local de joventut ha de permetre respondre les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat o està canviant la realitat sobre la que s'intervé?
- Què és el que ha facilitat o dificultat l'èxit de la intervenció?
- Quins canvis en el pla o projectes poden ajudar a millorar la voluntat transformadora?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests criteris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació. Els indicadors i criteris dels quals partirem per realitzar la valoració de les accions del PLJ estan establerts en la concreció de cadascun dels objectius. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de les seva execució.

## 1. FASES DE L'AVAUACIÓ

L'avaluació es dona en diferents moments del Pla Local de Joventut

- Durant l'elaboració amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic
- Durant l'execució amb la valoració continuada i re-orientadora dels projectes
- Durant la fase final amb la valoració global del PLJ

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny. Després de les accions s'establiran els mètodes més adients per a cada una per tal d'obtenir una visió global i real de cada una.

L'avaluació sobre l'assoliment dels objectius s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projectes. D'aquesta manera es podran anar adaptant a la realitat del moment.

I, a finals de cada any, es farà la valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius pel següent pla d'acció anual.

En aquestes valoracions, tant la general com les anuals, es tindran en compte els següents criteris:

- **Eficàcia.** Caldrà respondre la pregunta de si s'han complert els objectius que s'havien marcat a cada programa.
- **Ajustament al pressupost i eficiència.** Caldrà veure si s'han aprofitat bé els recursos econòmics de què es disposava i si s'han seguit els pressupostos marcats als projectes.
- **Grau de realisme i seguiment del PLJ.** Caldrà preguntar-se si el PLJ i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats i si s'han de plantejar altres formes de difusió dels projectes (adequació a la realitat i proximitat)
- **Impacte:** inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament social i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials de les persones joves.
- **Percentatge de població a la que s'ha arribat.** Caldrà preguntar-se si s'ha arribat a totes les persones joves del municipi o si les polítiques s'han centrat en una part d'aquests.
- **Us dels recursos.** Caldrà saber si s'han utilitzat bé els recursos dels que es disposa, tant pel que fa a recursos humans com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la interdepartamentalitat, és a dir, si s'ha treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos (Governança democràtica i corresponsabilitat).
- **Innovació i creativitat.** Es valorarà si s'ha tingut la capacitat de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context de crisi econòmic. I si s'ha estat prou flexible per adequar-se a la realitat canviant.

## 2. METODOLOGIA D'AVALUACIÓ

Es vol avaluar el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.

La metodologia que s'utilitzarà són tècniques de dinamització participativa, es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en:

- Reunions amb les persones joves per valorar les diferents accions dutes a terme
- Valoració anual del PLJ per part de les persones joves i de l'ajuntament
- Trobades d'intercanvi on les persones joves i l'ajuntament puguin debatre sobre els resultats dels diferents programes i les millores que cal aplicar per a l'adequació a la realitat.
- Enquestes de valoració i satisfacció de les activitats, accions o serveis.

## 3. EINES D'AVALUACIÓ

Cada acció disposarà de les seves eines d'avaluació, segons estigui definit en el programa o projecte del qual forma part. En cada un s'especificarà quins són els elements que val avaluar i, en conseqüència, quines són les eines més adequades en cada cas. Algunes de les eines que s'utilitzaran són:

- **Per l'avaluació quantitativa:**
  - Registres d'assistència i participació a les activitats i accions.
  - Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa.
  - Pressupost destinat a les accions.
  - Subvencions rebudes
- **Per l'avaluació qualitativa:**
  - Enquestes i/o qüestionaris. Eines 2.0
  - Fitxa de valoració d'activitats
  - Bústia de suggeriments, propostes...
  - Trobades amb les persones joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació)
  - Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions)
  - Trobades amb altres agents implicats o vinculats al PLJ (recull de valoracions)
  - Reunions amb l'àrea de joventut de Pont de Molins i a nivell comarcal

## **4. AGENTS AVALUADORS**

- Joves
- Tècnica de joventut compartida
- Àrea de joventut de l'ajuntament
- Dinamitzadors juvenils
- Membres del consistori
- Entitats del municipi
- Equip de tècniques de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Altres agents socials del territoris
- Famílies dels adolescents i joves

# DADES DE CONTACTE

## AJUNTAMENT DE PONT DE MOLINS

### Adreça

Pl. Dr. Jordi Cuffi Casellas, 1

17706 Pont de Molins

Alt Empordà (Girona)

### Contacte

[ajuntament@pontdemolins.cat](mailto:ajuntament@pontdemolins.cat)

972 52 92 64

Horari d'atenció al públic, de dilluns a divendres de 8 a 15h

### Alcalde

Pere Borràs Pagès

### Regidora de Joventut

Adela Pereira Sánchez

### Tècnica de Joventut

Irene López Cánovas



**amb la col·laboració de**

