# Estudi organitzatiu per a l'elaboració de la RLT de l'Ajuntament de Pont de Molins

Març de 2021

# Objectius

Descriure la situació i context actual de l'organització en les diferents unitats que la composen i els seus llocs de treball.

Realitzar una anàlisi i diagnosi de l'estructura organitzativa i dels llocs de treball, amb la finalitat d'identificar els àmbits a millorar i potencialitats de l'organització.

Elaborar i definir una sèrie d'accions proposta orientades a solucionar i millorar les situacions o elements identificats en l'anàlisi.

Descriure l'estructura organitzativa i els llocs de treball proposats en funció dels punts de millora identificats i de les accions de resposta formulades.

> La metodologia utilitzada per a la realització del present informe s'ha basat en la realització d'entrevistes i converses amb tot el personal de l'Ajuntament de Pont de Molins.

> Les entrevistes dutes a terme han estat les següents:

| ENTREVISTES REALITZADES | | |
|---|---|---|
| Dia | Càrrec / Lloc de treball | Ocupant |
| 05/02/2021 | Netejadora | Nadia Garcia Rodriguez |
| 05/02/2021 | Agutzil | Josep M Sala Martinez |
| 05/02/2021 | Auxiliar Administrativa | M Angels Jimenez Rodriguez |
| 05/02/2021 | Administrativa | Anna Carreras Aurich |
| 08/02/2021 | Tècnic d'Administració General i Secretari accidental | Xavier Lopez Cumbriu |

> És important tenir en compte que els continguts expressats en el present informe reflecteixen la situació existent a l'Ajuntament en el període de realització del treball de camp: **febrer de 2021**. La validesa dels continguts expressats es fonamenta en la documentació i informació proporcionada per la Corporació i en les manifestacions dels seus responsables i membres. Qualsevol situació vinculada a la temàtica tractada i ocorreguda amb posterioritat a la data abans esmentada, podria fer obsolets els plantejaments expressats a l'informe.

# SITUACIÓ ACTUAL

> A continuació es fa **una anàlisi de la dotació de la plantilla de Pont de Molins** basada en una comparativa amb dotacions de plantilles d'ens locals similars. L'eina utilitzada per fer aquesta anàlisi és l'estudi *d'Anàlisi de les plantilles dels ajuntaments de la província de Barcelona*. Any 2018 on es presenten dades de les plantilles de personal dels 311 municipis que conformen la província de Barcelona publicades en els diaris oficials corresponents.

**Taula 1. Trams poblacionals de l'Anàlisi de les plantilles dels ajuntaments de la província de Barcelona**

| Tram | Dimensió dels Ajuntaments |
|---|---|
| **Tram 1** | Més de 40.000 habitants |
| **Tram 2** | De 12.000 a 40.000 habitants |
| **Tram 3** | De 5.000 a 12.000 habitants |
| **Tram 4** | De 2.000 a 5.000 habitants |
| **Tram 5** | De 500 a 2.000 habitants |
| **Tram 6** | Menys de 500 habitants |

> La població de Pont de Molins es troba al Tram 5, amb 516 habitants (2020, IDESCAT).

> L'Ajuntament de Pont de Molins té una **plantilla de 8 treballadors/es**.

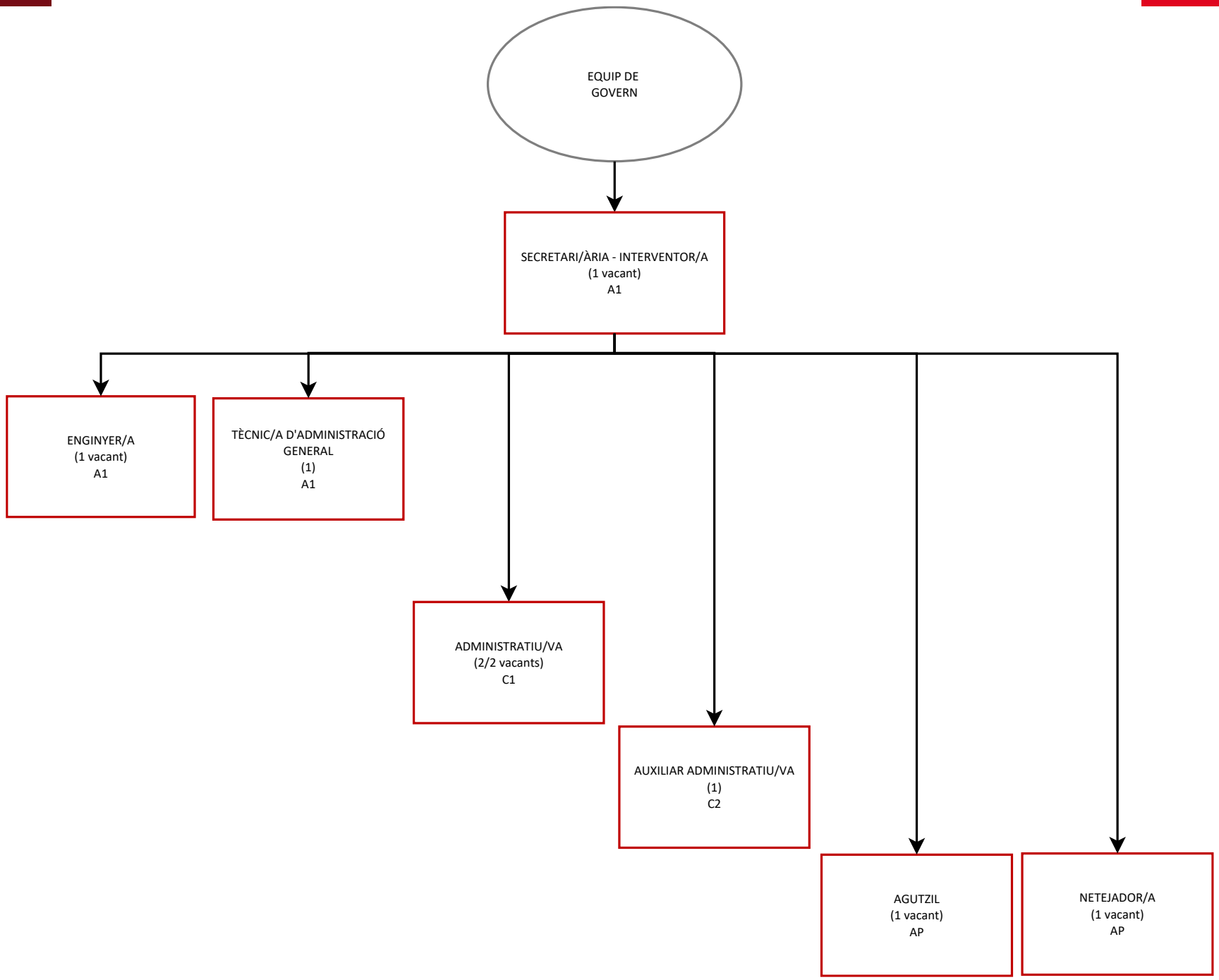
**Taula 2. Comparativa d'indicadors de dimensionament de la plantilla entre Pont de Molins i el Tram poblacional 5.**

| INDICADORS DE DIMENSIONAMENT DE LES PLANTILLES | Pont de Molins | Tram 5 (500 – 2.000 hab.) |
|---|---|---|
| Nombre d'empleats públics per 1.000 hab. | 15,5 | 14,4 |
| % empleats adscrits a la plantilla de l'Ajuntament | 100% | 98% |
| % personal adscrits a Organismes Autònoms i/o empreses municipals | 0% | 2% |
| % personal funcionari sobre la plantilla de l'Ajuntament | 87,5% | 25% |
| Índex de tecnificació | 37,5% | 20% |

- La plantilla de l'Ajuntament de Pont de Molins està **per sobre de la mitjana de la dotació** tenint en compte altres municipis de la seva mida poblacional. La mitjana de treballadors/es públics per cada 1.000 habitants és de 14,4, mentre que a Pont de Molins és de 15,5.
- El percentatge de **personal funcionari a la plantilla de l'Ajuntament** és 87,5%, mentre que la mitjana dels municipis del Tram 5 és de 25%.
- Mentre que la mitjana dels municipis del tram de comparació té un **índex de tecnificació** (el pes del col·lectiu de personal tècnic sobre el total de la plantilla estructural de l'Ajuntament) del 20%, Pont de Molins el té de 37,5%, tot i que si es deixa de tenir en compte el lloc d'Enginyer/a que s'extingirà quan la persona que l'ocupa actualment es jubili, aquest índex es redueix a 28,5%, més proper a la mitjana.

# ORGANIGRAMA I ASPECTES DESTACABLES EN LA SITUACIÓ ACTUAL

# Ajuntament de Pont de Molins – Organigrama actual



| Denominació del lloc de treball | Grup | CD | Vinculació laboral amb l'Ajuntament | Nom de l'ocupant del lloc de treball |
|---|---|---|---|---|
| Secretari/ària-Interventor/a | A1 | 26 | Funcionari/ària | Plaça vacant |
| Tècnic/a d'Administració General | A1 | 26 | Funcionari/ària | Xavier Lopez Cumbriu (secretari accidental) |
| Enginyer/a | A1 | 25 | Comissió de serveis | Plaça vacant (Josep Massó Aceña) |
| Administratiu/va | C1 | 22 | Funcionari/ària | Plaça vacant (Anna Carreras Aurich) |
| Administratiu/va | C1 | 22 | Funcionari/ària | Plaça vacant |
| Auxiliar Administratiu/va | C2 | 18 | Funcionari/ària | M Àngels Jimenez Rodriguez |
| Agutzil | AP | 10 | Funcionari/ària | Plaça vacant (Josep M Sala Martínez) |
| Netejador/a | AP | 10 | Laboral | Plaça vacant (Nadia Garcia Rodriguez) |

## ASPECTES DESTACABLES

- La **coordinació de la plantilla** recau en la figura del Tècnic d'Administració General, que fa de Secretari-Interventor accidental, tot i que la majoria dels llocs tenen la seva pròpia autonomia en el desenvolupament de les funcions.
- Un elevat percentatge de la plantilla de la corporació està composada per **personal funcionari**.
- S'identifica que el lloc **d'Auxiliar Administratiu/va** desenvolupa funcions per sobre del seu grup de classificació.
- Es detecta la necessitat d'un lloc de **Tècnic/a de serveis econòmics**, per portar a terme funcions que actualment o bé estan externalitzades o bé queden sense realitzar-se donat que el Tècnic/a d'Administració General no pot degut a la seva dedicació com a Secretari-Interventor accidental. Serien funcions relatives a l'àmbit d'intervenció, incloent l'elaboració d'informes trimestrals, control de pressupost...etc.
- Existeixen **llocs a extingir** però que es pensen transformar en altres que siguin de més necessitat per a l'Ajuntament.

# ORGANIGRAMA PROPOSTA

# LLEGENDA

Els organigrames que apareixen en els informes han d'ésser interpretats en tota la seva accepció en tant que una lectura incorrecta, pot provocar distorsions en el sentit de l'informe. A continuació, es fa un repàs d'aquells conceptes que ajuden a comprendre el sentit dels organigrames:

MATEIX LLOC: lloc de treball exactament igual que en la situació actual.

NOU LLOC: lloc de treball de nova creació.

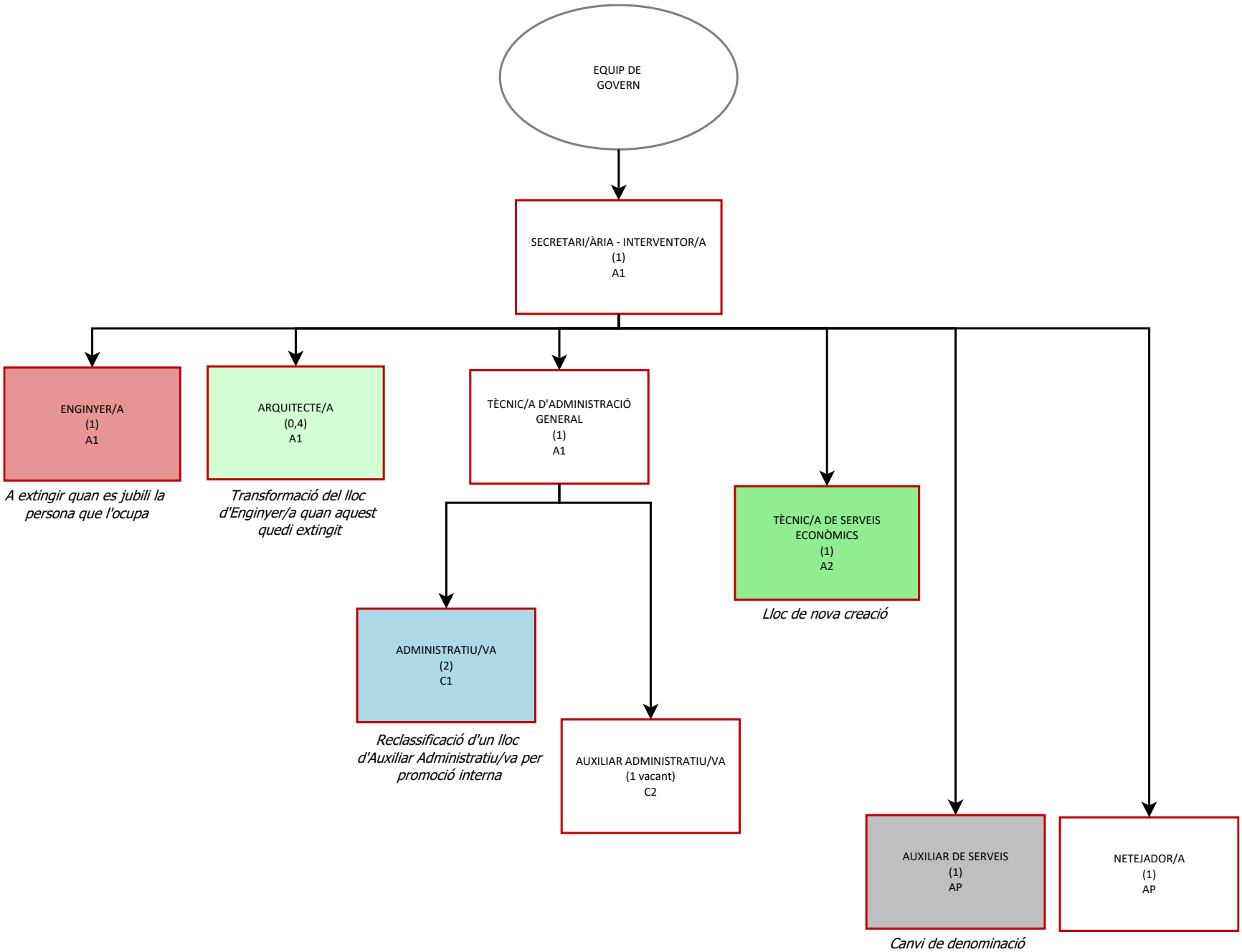
CANVI DE DENOMINACIÓ: lloc de treball que pateix un canvi de denominació.

CANVI DE CATEGORIA: lloc de treball que pateix un canvi de categoria.

CANVI D'EFECTIUS: lloc de treball que pateix un canvi en la dotació d'efectius.

Lloc a extingir

# Ajuntament de Pont de Molins – Organigrama Proposta



**RESUM DE LES PROPOSTES**

- Transformar el lloc d'Enginyer/a en un lloc de d'Arquitecte/a al 40% de la jornada.
- Crear un lloc de Tècnic/a de serveis econòmics a jornada completa.
- Canvi de denominació d'Agutzil a Auxiliar de Serveis.
- Convocar les dues places del lloc d'Administratiu/va, una per convocatòria oberta i l'altre per promoció interna.
- El lloc d'Auxiliar Administratiu/va quedaria vacant a causa de la reclassificació de la persona ocupant en Administratiu/va. Per petició de l'equip responsable del projecte, es manté el lloc d'Auxiliar Administratiu a l'organigrama per facilitar possibles incorporacions en un futur.
- Explicitar la dependència jeràrquica del cos administratiu del Tècnic/a d'Administració General, que ja existia.

DALEPH

www.daleph.com