

CONTRACTE PROGRAMA 2017-2019 ENTRE L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES, I L' AJUNTAMENT D'IGUALADA PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES I LA REALITZACIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE

REUNIDES

D'una part, la senyora Núria Balada Cardona, presidenta de l'Institut Català de les Dones, nomenada per Decret 54/2017, de 13 de juny (DOGC núm. 7391, de 15 de juny), que actua en nom i representació d'aquesta institució, amb NIF Q-5850014A de conformitat amb allò que preveu l'article 3.b) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones.

I de l'altra part, l'Il·lm. Sr. Marc Castells i Berzosa, com a alcalde de l' Ajuntament d'Igualada, amb NIF P0810100H, actuant en representació d'aquest Ajuntament.

Ambdues parts es reconeixen la capacitat necessària per formalitzar aquest contracte programa.

MANIFESTEN

Primer.- Que l'Institut Català de les Dones (en endavant l'ICD) és l'organisme del Govern de la Generalitat que té atribuïdes les competències vinculades al seu paper de garant del compliment de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i de l'aplicació de la seva transversalitat. A aquest efecte, l'article 7.3.b) d'aquesta Llei obliga l'Administració de la Generalitat a dotar-se de mecanismes de cooperació interinstitucional per a traslladar l'impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la resta d'administracions.

L'ICD és també l'instrument vertebrador per a lluitar contra la violència masclista, d'acord amb allò que estableix l'article 80 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Segon.- Que l' Ajuntament d'Igualada dins del seu àmbit territorial, li correspon l'exercici de les competències en matèria de polítiques d'igualtat de gènere que li atribueix l'article 6.1 de la Llei 17/2015.

D'altra banda, aquest Ajuntament té la competència per a crear, programar, prestar i gestionar el servei d'informació i atenció a les dones (SIAD), d'acord amb allò que preveuen els articles 56 i 64 de la Llei 5/2008.

Tercer.- Que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis en relació amb les funcions en matèria de polítiques d'igualtat de gènere mitjançant contracte programa a aquest efecte, en compliment de l'article 6.2 de la Llei 17/2015, i amb el contingut que preveu la disposició final quarta, apartat 3r d'aquesta Llei.

Alhora, el Govern de la Generalitat ha de garantir la suficiència de la prestació del SIAD en compliment de la disposició addicional primera sobre recursos econòmics de la Llei 5/2008, mandat que es du a terme també a través de la eina jurídica del contracte programa.

Quart.- Que ambdues institucions tenen un interès comú per garantir i vetllar per a la igualtat i no-discriminació per raó de gènere, i l'eradicació de la violència masclista a Catalunya.

Per això, les parts acorden establir aquest contracte programa d'acord amb les següents

CLÀUSULES

Primera.- Objecte

Aquest contracte programa 2017-2019 té per objecte articular la cooperació entre l'Institut Català de les Dones i l'Ajuntament d'Igualada, d'acord amb allò establert a l'Acord pel que s'aprova el mecanisme de [cooperació interinstitucional](#) per a traslladar l'impuls de les polítiques d'igualtat de gènere i contra la violència masclista a Catalunya, subscrit en data 15 de maig de 2017, entre l'Institut Català de les Dones, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya.

El present contracte programa abasta el suport tècnic i finançament de l'ICD a l'ens local en els dos àmbits d'actuació previstos, respectivament, a l'Annex 1: Fitxa 1 Servei d'Informació i Atenció a les Dones; i l'Annex 2: Fitxa 2: Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

- a) La prestació del servei d'informació i atenció a les dones (Annex 1 Fitxa 1 SIAD)
- b) Les actuacions per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes i la transversalitat de la perspectiva de gènere (Annex 2 Fitxa 2 Igualtat Efectiva de dones i homes)

Els Annexos 1 i 2 recullen les accions concretes a desenvolupar per ambdues parts. Si s'observés alguna contradicció entre les presents clàusules generals i les específiques dels Annexos 1 i 2, s'han d'aplicar aquestes últimes en virtut dels principis de regla posterior preval sobre l'anterior i de primacia de la disposició especial sobre la general.

Segona.- Obligacions de l'ICD:

- a) Donar suport institucional i tècnic a l'ens local amb l'objectiu de dur a terme les actuacions descrites a les Fitxes 1 i 2.
- b) Facilitar programes de capacitat i formació específica al personal tècnic i als i a les membres electes de l'ens local per a garantir que compleixin llurs funcions amb relació al que estableix aquest contracte programa.
- c) Col·laborar amb l'ens local en la definició i l'establiment d'indicadors de compliment d'aquest contracte programa i per a l'estandardització de processos i transferència de bones pràctiques.
- d) Transferir a l'Ajuntament d'Igualada quantitat màxima anual que s'estableix a cadascuna de les Fitxes. En el cas que l'ens local no garanteixi la prestació de les accions, l'ICD procedirà a una disminució percentual del total atorgat
- e) Gestionar bestretes fins a un màxim del 95% de l'import acordat per a cada Fitxa. El percentatge restant es liquidarà una vegada validada per l'ICD la justificació presentada.

Tercera.- Contraprestació per a l'ICD:

- a) Tenir una visibilitat destacada en els mitjans que s'utilitzin per a la difusió de les actuacions realitzades. S'haurà d'aplicar la normativa sobre imatge gràfica d'acord amb el Programa d'Identificació Visual que es pot consultar a l'adreça d'Internet <http://www.gencat.net/piv>

Quarta.- Obligacions de l'ens local:

- a) Responsabilitzar-se de la implementació de les actuacions descrites a les Fitxes 1 i 2.
- b) Aportar amb fluïdesa i celeritat tota la informació sol·licitada per l'ICD, en tots els termes que puguin ser discriminatoris per a les dones d'acord amb el què estableix la Llei 17/2015 i la Llei 5/2008, i cedir les dades estadístiques d'atenció, trimestralment, a través de l'eina informàtica HIPÀTIA de processament estadístic de dades de l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'Institut Català de les Dones.
- c) Elaborar una memòria anual d'avaluació sobre els resultats de les actuacions descrites a les Fitxes 1 i 2.
- d) Justificar a l'ICD la realització de la despesa per la totalitat de l'import pressupostat per a les actuacions d'igualtat i pel SIAD. En el cas que el cost total de l'activitat disminueixi més d'un 20% del pressupost inicial, es minorarà l'aportació aplicant sobre la quantitat atorgada el mateix percentatge de desviació, sempre que s'hagi complert la finalitat per a la qual es va atorgar l'anualitat del contracte programa.

Cinquena.- Contraprestació per a l'ens local:

- a) Potenciar, consolidar i millorar el rendiment dels recursos de proximitat específics per a les dones i per a la igualtat de gènere.

Sisena.- Formularis de sol·licitud i justificació

- a) Formulari de sol·licitud: Caldrà que l'ens local completi, durant cada anualitat del contracte programa, un formulari de sol·licitud i la documentació amb el pressupost total de la Fitxa 1 i de la Fitxa 2, que s'ha de presentar únicament pels mitjans telemàtics de l'extranet de les administracions catalanes, el portal EACAT (www.eacat.cat), en els termes que estableix la normativa vigent, segons el model que es podrà trobar al portal esmentat i que es destina exclusivament a l'ICD com a organisme que el gestiona. Ha de quedar constància de les dades següents: el número de registre d'entrada, la data i hora de presentació, el tipus de document i l'assumpte, la identificació de la persona sol·licitant, i l'òrgan al qual s'adreça el formulari de sol·licitud.
- b) Formulari de justificació: El termini de presentació de la documentació acreditativa finalitza l'últim dia hàbil del mes de febrer de l'any següent al de la sol·licitud.

L'ens local beneficiari ha de presentar a l'extranet de les administracions públiques catalanes, l'EACAT (www.eacat.cat), la documentació següent en relació amb la Fitxa 1 i la Fitxa 2:

- Una certificació de l'interventor o interventora de l'ens local acreditativa de la despesa i d'acord amb el pressupost presentat, segons el model que es podrà trobar a l'extranet de les administracions catalanes, el portal EACAT.

- En qualsevol cas resten excloses de poder ser presentades com a justificant de subvenció les despeses protocol·làries, les d'inversió, així com qualsevol ajut o subvenció.
- Pel que fa a les despeses indirectes o generals com ara despeses de lloguer, material d'oficina, aigua, llum, calefacció, neteja, manteniment i d'altres de característiques similars, no poden superar el percentatge del 20% del pressupost subvencionable. Cal especificar la relació d'aquestes despeses amb el projecte que se subvenciona, així com el criteri d'imputació.
- Una memòria per informar de les dades anuals de les actuacions desenvolupades. Aquesta memòria s'ha de redactar d'acord amb el model inclòs a la certificació econòmica, que es podrà trobar a l'extranet de les administracions catalanes, el portal EACAT.

Setena.- Documentació

L'ens local facilitarà la referència a la documentació següent i actualitzarà anualment els continguts d'aquesta documentació:

- Pla de Polítiques de dones vigent, aprovat per l'òrgan de govern competent o previsió d'aquest.
- Pla d'igualtat Intern o previsió d'aquest.
- Circuit i/o Protocol de Violència Masclista o previsió d'aquest.
- Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe de l'ens local o previsió d'aquest.
- Protocol contra les agressions sexuals a l'espai públic o previsió d'aquest.

Vuitena.- Vigència

La vigència de l'Acord s'estableix des de l'1 de gener de 2016 fins al 31 de desembre de 2019, i conforme a allò establert en l'Acord de Govern del dia 15 de desembre de 2015 pel qual el Departament de Benestar Social i Família (actualment Departament de Treball, Afers Socials i Famílies) i l'ICD requereixen l'autorització de despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, i conforme a l'Acord de Govern de 18 de juliol de 2017 que modifica les anualitats autoritzades. Aquesta vigència s'entén sens perjudici de les actuacions que es desprenguin de l'avaluació del contracte programa de 2019, que s'executaran l'any 2020.

Novena.- Comissió de Seguiment

S'estableix una Comissió de seguiment formada per dues persones representants de cada part amb les funcions següents:

- Coordinar les relacions entre els dos organismes.
- Fer un seguiment i avaluació de l'aplicació de les actuacions establertes a les Fitxa 1 i de la Fitxa 2.
- Identificar propostes de millora, proposar les accions necessàries per a implementar-les i fer-ne el seguiment i avaluació.

Desena.- Modificació de l'acord

El contracte programa, els objectius i indicadors es podran modificar per adaptar-se a les necessitats de l'entorn. La modificació requereix la signatura d'ambdues parts d'una addenda de modificació.

Onzena.- Causes d'extinció

- a) Mutu acord
- b) Finalització de l'objecte
- c) Incompliment de les estipulacions essencials de l'acord
- d) Qualsevol altra que contempli la normativa vigent

Dotzena.- Interpretació i compliment del conveni

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació i compliment d'aquest Acord se sotmetran a la resolució de la Comissió de Seguiment prevista a la clàusula vuitena i en el seu defecte, a la jurisdicció contenciosa administrativa.

I en prova de conformitat, signen aquest document, per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data assenyalats més avall.

Barcelona, 29 d'agost de 2017

Núria Balada Cardona
Presidenta de l'Institut Català de les Dones

Marc Castells i Berzosa
Alcalde de l' Ajuntament d'Igualada

FITXA - 1

SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES AJUNTAMENT D'IGUALADA

Primer. Justificació de l'acció

L'Institut Català de les Dones estableix les línies estratègiques i prioritàries pel desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya i defineix les accions concretes a desenvolupar per millorar els mecanismes de prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.

L'Institut Català de les Dones manifesta que la cooperació i la coordinació amb els ens locals és l'instrument fonamental per a l'execució i la consolidació de la xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD).

La fase de desplegament territorial de la Xarxa de SIAD de Catalunya va finalitzar l'any 2014 amb la presentació de 'L'Avaluació de la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de Catalunya'. Aquest treball d'avaluació confirma, en primer lloc, l'existència de dues realitats territorials: la municipal i la comarcal, que requereixen d'un abordatge diferenciat i de la definició de metodologies complementàries en la implementació del SIAD.

Així mateix, l'estudi d'avaluació corrobora la consolidació de la xarxa de SIAD al territori com a estructura prioritària d'assessorament a les dones i d'abordatge de les situacions de violència masclista, una responsabilitat que, malgrat no ser competència dels SIAD, és conseqüència de les sinèrgies que s'han derivat del funcionament de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situació de violència masclista que defineix la Llei 5/2008.

Finalment, el document 'L'Avaluació de la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de Catalunya' planteja, com a línia estratègica prioritària, la definició de metodologies de treball i que aquestes esdevinguin el marc d'acció de tots els serveis amb l'objectiu de dissenyar i compartir propostes d'actuació.

És per aquesta raó que l'Institut Català de les Dones i els ens locals es comprometen a treballar conjuntament i a fer un front comú per prestar els Serveis d'Informació i Atenció a les dones amb eficàcia, equitat i justícia social i establir estàndards d'abordatge i atenció amb l'objectiu de dibuixar un model de servei compartit que integri la diversitat territorial com a actiu.

Segon. Objectius a assolir

Generals

- Oferir un servei permanent d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si s'escau, en relació amb l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits: laboral, social, personal, familiar i d'altres.
- Desenvolupar estratègies comunitàries de sensibilització i prevenció i promoure accions que visualitzin les dones, com a subjectes, no objectes, d'actuacions que afermin el seu apoderament i millorin les seves capacitats per incidir públicament.
- Dissenyar eines de coordinació, pel que fa a l'abordatge de la violència masclista en el marc dels circuits municipals, atès que el SIAD és un recurs d'accés al circuit de moltes dones que es troben en aquesta situació i actua com a agent de detecció i derivació tal i com estableix la Llei 5/2008.

Específics

- Oferir i difondre informació permanent a les dones sobre els seus drets i el seu exercici.
- Proporcionar a les dones orientació i assessorament sobre temes que puguin ser del seu interès.
- Proporcionar atenció i assessorament jurídic i psicològic gratuït, especialitzat i amb perspectiva de gènere a les dones que ho sol·licitin.

- Assessorar, orientar i realitzar una primera atenció a dones en situacions de violència masclista i coordinar accions amb tots els serveis i recursos, públics o privats en el marc dels Circuits d'Abordatge de la violència masclista.
- Derivar les dones en situació de violència masclista als serveis especialitzats, sempre que es consideri oportú per part de les professionals dels serveis.
- Participar dels circuits com a agents estratègics en l'abordatge de la violència masclista al territori.
- Col·laborar amb l'Institut Català de les Dones, si s'escau, i assessorar en l'elaboració d'estudis, propostes formatives, processos d'avaluació i planificació de propostes, en tant que agents especialistes en l'àmbit de les polítiques d'equitat de gènere i d'abordatge de la violència masclista del territori.

Tercer. Accions a desenvolupar

Ens local

- Proporcionar a les dones del territori informació actualitzada, orientació i assessorament sobre temes que puguin ser del seu interès, tot posant al seu abast, si s'escau, assessorament psicològic i jurídic especialitzat.
- Disposar d'un equip tècnic i professional que garanteixi la qualitat de l'assessorament psicològic i jurídic a les dones des de la perspectiva de gènere.
- Realitzar activitats de sensibilització social en el marc de projectes d'intervenció comunitària de prevenció de la violència masclista.
- Informar a tots els recursos municipals i comarcals de les funcions i el treball del SIAD i establir quins són els criteris de derivació.
- Coordinar la seva actuació – i efectuar les derivacions pertinents i l'acompanyament necessari – amb el Servei d' Intervenció Especialitzada de referència i/o amb els serveis específics dels ens locals per a l'abordatge de la violència masclista, tal i com estableix la Llei 5/2008, i establir eines de coordinació amb serveis socials i tots els recursos, públics o privats, per tal de garantir l'atenció integral de les dones.

- Cedir les dades estadístiques d'atenció trimestralment i efectuar les modificacions informàtiques i de recollida de dades en el registre de serveis que s'estimin necessàries, d'acord al Manual d'ús de l'eina informàtica HIPÀTIA, per fer compatible el sistema propi de recollida de dades amb l'eina informàtica HIPÀTIA de processament estadístic de dades de l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'Institut Català de les Dones.
- Elaborar una memòria d'activitats que detalli el funcionament del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i les actuacions implementades durant l'any.
- Elaborar el pressupost anual del SIAD que justifiqui un cofinançament mínim. Aquest cofinançament serà del 15% del total tenint en compte l'obligació legal que estableix l'article 6, apartat 2n, de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes on diu que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions, mitjançant contractes programa a aquest efecte.
- Incorporar el senyal de l'Institut Català de les Dones a tots els materials de difusió dels recurs.

Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones desenvoluparà les següents accions:

- Garantir espais de relació professional i coordinació dels equips dels SIAD amb l'objectiu de crear models d'intervenció harmonitzats com a resultat del treball en xarxa i de la cooperació professional.
- Participar i oferir formació, reciclatge i intercanvi professional als equips tècnics que treballen en el marc del SIAD per poder actualitzar els instruments teòrics i pràctics i fer el seguiment de les casuístiques i estratègies per a l'abordatge de les diferents situacions que s'atenen des d'aquests Serveis.

- Gestionar l'eina informàtica de processament estadístic de dades HIPÀTIA i subministrar indicadors de seguiment i avaluació dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones.
- Explotar totes les dades dels SIAD, amb especial atenció a les dades que refereixen situacions de violència masclista mitjançant l'Observatori de la Igualtat de Gènere.
- Realitzar informes de seguiment i avaluació des de la dimensió qualitativa respecte del treball de la xarxa de SIAD per identificar resistències, dificultats i línies estratègiques d'abordatge.
- Incorporar l'expertesa dels equips tècnics dels SIAD en els processos de planificació i avaluació de propostes estratègiques i en la concreció d'estàndards d'atenció i abordatge.
- Finançar els SIAD d'acord amb els criteris de distribució del fons que estableix la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
- Gestionar i facilitar el procés administratiu.

Quart. Recursos mínims a emprar

Ens Local

L'ens local disposarà:

- D'una persona coordinadora amb coneixement suficient en polítiques de dones, orientació social i comunitària, sistemes d'informació, coneixement del territori i dels seus recursos públics i privats per poder dur a terme les tasques de definició, planificació, acollida d'usuàries, informació, orientació, derivació i coordinació interna i externa del servei. La persona coordinadora esdevindrà automàticament la referent del SIAD per a l'Institut Català de les Dones i l'ens local garantirà que aquesta professional disposi de les condicions que han de permetre aquesta relació.

- D'un Servei d' assessorament jurídic d'orientació i primera atenció presencial a les dones que requereixin assessorament legal i realitzar, si s'escau, les derivacions necessàries a d'altres serveis. Els serveis d'assessorament jurídic l'hauran de dur a terme professionals amb la titulació necessària i amb coneixements específics de l'aplicació del dret des de la perspectiva de gènere.
- D'un Servei d'assessorament psicològic i primera atenció presencial a les dones que requereixin de contenció i orientació psicològica, així com les derivacions necessàries a d'altres serveis. Aquest servei l'hauran de dur a terme professionals amb la titulació necessària i amb formació específica en l'aplicació de la perspectiva de gènere en l'atenció, detecció de situacions de violència masclista i avaluació de la necessitat d'atenció especialitzada continuada per al procés de recuperació de les usuàries que es trobin en aquestes situacions.
- D'un espai físic on s'ha de prestar el Servei d'informació i atenció a les dones que ha de complir les característiques següents: ha d'oferir-se la informació, atenció i assessorament en un espai públic diferenciat d'altres serveis i d'accés directe per a les dones usuàries; ha d'estar ubicat en un lloc d'accés fàcil i amb bona comunicació a nivell de transport públic; ha de disposar d'un o més espais privats; ha de garantir la confidencialitat en l'atenció de les dones usuàries; el local ha de complir les mesures d'accessibilitat i de seguretat requerides per la llei.

Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones, aportarà a l' Ajuntament d'Igualada la quantitat màxima de 23.000 euros anuals pel servei d'informació i atenció a les dones, durant el període de vigència d'aquest acord.

En el supòsit que l'ens local no presti un dels recursos fixats i obligatoris: coordinació, espai, assessorament jurídic i/o assessorament psicològic, l'Institut Català de les Dones, els requerirà per al seu compliment. En el cas que l'ens local no ho garanteixi, l'Institut Català de les Dones procedirà a una disminució del total atorgat d'acord amb els barems següents:

- Incompliment de la coordinació: 15%
- Incompliment de l'espai: 5%
- Incompliment de l'assessorament jurídic: 20%
- Incompliment de l'assessorament psicològic: 20%

Cinquè. Obligacions econòmiques

L'Institut Català de les Dones gestionarà bestretes fins a un màxim del 95% de l'import acordat. El percentatge restant es liquidarà una vegada validada per l'Institut Català de les Dones la justificació presentada.

Sisè. Avaluació

1. L'ens local cedirà les dades d'acord a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, per a la seva explotació estadística a l'ICD a través de la compatibilització de les eines informàtiques. La cessió de fitxers de dades es realitzarà a través del portal identificador de la Generalitat de Catalunya (GICAR) amb nivell de seguretat màxim.
2. L'ens local enviarà una memòria d'activitats en la qual detallarà els serveis i les actuacions implementades durant l'any. En cas que l'ens local no adjunti la memòria d'activitats per al seguiment i avaluació del Servei es considerarà que aquest no s'ha dut a terme.
3. L'ens justificarà a través del model, que es podrà trobar al portal EACAT, la memòria econòmica de despesa del SIAD.
4. En relació amb la justificació econòmica, l'ens local ha de justificar la realització de la despesa per la totalitat de l'import pressupostat per aquest servei a l'Institut Català de les Dones.

En el cas que el cost total de l'activitat disminueixi més d'un 20% del pressupost inicial, es minora l'aportació aplicant sobre la quantitat atorgada el mateix percentatge de desviació, sempre que s'hagi complert la finalitat per a la qual es va atorgar l'anualitat del contracte programa.

FITXA - 2

IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES AJUNTAMENT D'IGUALADA

Primer. Justificació de l'acció

L'Institut Català de les Dones és l'organisme que lidera el desplegament de la Llei 17/2015 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i, en el marc d'aquest procés, té l'encàrrec de dissenyar estratègies per a l'aplicació de la transversalitat de gènere com a metodologia de treball de totes les institucions públiques.

En aquest sentit, la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones a les polítiques públiques, tal i com estableix la Llei 17/2015, té l'objectiu de visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural per trobar línies de reflexió i d'actuació i eradicar les desigualtats entre homes i dones en l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques.

La transversalitat de gènere implica la superació de les polítiques sectorials adreçades a les dones i proposa la incorporació d'una visió àmplia i complementària que determina que les polítiques públiques de tots els àmbits han d'incorporar la perspectiva de gènere i de les dones per garantir l'equitat de dones i homes en l'accés als recursos públics.

Així mateix, la incorporació la transversalitat de gènere com a metodologia de treball requereix d'una cultura de treball, d'un disseny organitzatiu i d'una gestió relacional de les administracions públiques. És per aquesta raó, i amb l'objectiu de crear i definir noves eines d'anàlisi i articulació de les institucions públiques que garanteixin, en compliment de la Llei 17/2015, incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques, que l'ICD i els ens locals es comprometen a treballar conjuntament.

En aquest sentit, l'ICD, amb l'objectiu de donar compliment al desplegament de la Llei 17/2015, impulsa la cooperació amb els ens locals per al desenvolupament de l'article 6 d'aquesta llei, que determina les funcions dels ens locals de Catalunya. I amb aquesta finalitat estableix aquest marc de col·laboració amb els ens locals de més de 20.000 habitants i amb els Consells Comarcals.

En aquest procés és imprescindible establir línies estratègiques prioritàries i és per aquest motiu que, d'acord amb les conclusions de *l'Informe GenderCat. Experiències d'incorporació de la transversalitat de gènere a l'Administració Pública Catalana*, l'ICD determina que de totes les funcions a desplegar en el marc de la Llei 17/2015 l'objecte prioritari d'acció durant l'any 2017 serà: Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les actuacions polítiques dels ens locals. (Article 6.1.d)

Segon. Objectius a assolir

Generals

- Millorar la cooperació interinstitucional per assolir la igualtat efectiva de dones i homes.
- Desplegar l'article 6 de la Llei 17/2015 que determina les funcions dels ens locals de Catalunya.
- Col·laborar en l'elaboració d'estudis, propostes formatives, processos d'avaluació i planificació de polítiques públiques.

Específics

D'acord amb l'article 6.1.d: Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les actuacions polítiques dels ens locals; s'estableixen com a objectiu específics els següents:

- Transferir el marc teòric de la transversalitat de gènere a l'àmbit d'actuació a través d'exemples concrets i de pràctiques sistematitzades de planificació, gestió i avaluació pública.
- Analitzar i determinar els obstacles i els elements metodològics necessaris per a la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Incorporar la perspectiva de gènere com a indicador de resultats de les polítiques públiques.

- Definir eines i instruments metodològics de planificació, execució, seguiment i avaluació, que siguin transferibles i aplicables a diferents àmbits i diferents administracions públiques.

Tercer. Accions a desenvolupar

Ens local

- Atribuir les funcions i competències de la transversalitat de gènere a un referent tècnic vinculat a gabinet d'alcaldia i/o la presidència del consell comarcal.
- Comunicar a l'ICD qui és la persona tècnica referent de la transversalitat de gènere de l'ens local.
- Dissenyar i executar un pla de sensibilització i formació als treballadors/es de l'administració local.
- Elaborar el pressupost anual que justifiqui un cofinançament mínim. Aquest cofinançament **serà del 50%** total tenint en compte l'obligació legal que estableix l'article 6, apartat 2n, de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes on diu que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions, mitjançant contractes programa a aquest efecte.
- Incorporar el senyal de l'Institut Català de les Dones a tots els materials de difusió.

Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones desenvoluparà les següents accions:

- Crear espais de treball i intercanvi professional amb les persones referents de la transversalitat de gènere de l'ens local.

- Dissenyar un programa anual de formació adreçat a les i els professionals dels equips municipals i comarcals d'equitat de gènere.
- Oferir assessorament per a la planificació, l'execució i l'avaluació de projectes amb perspectiva de gènere.
- Gestionar i facilitar el procés administratiu.

Quart. Recursos mínims a emprar

Ens Local

L'ens local disposarà:

- Professional experta en equitat de gènere i referent de transversalitat de gènere.
- Programa de formació.

Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones, aportarà a l' Ajuntament d'Igualada la quantitat màxima de 1.500,00 euros anuals.

Cinquè. Obligacions econòmiques

L'Institut Català de les Dones gestionarà bestretes fins a un màxim del 95% de l'import acordat. El percentatge restant es liquidarà una vegada validada per l'Institut Català de les Dones la justificació presentada.

Sisè. Avaluació

1. Emplenar el formulari d'informe de Transversalització de Gènere que es trobarà al portal EACAT.
2. En relació a la justificació econòmica, l'ens local ha de justificar la realització de la despesa per la totalitat de l'import pressupostat per a aquest servei a l'Institut Català de les Dones.

En el cas que el cost total de l'activitat disminueixi més d'un 20% del pressupost inicial, es minora l'aportació aplicant sobre la quantitat atorgada el mateix percentatge de desviació, sempre que s'hagi complert la finalitat per a la qual es va atorgar l'anualitat del contracte programa.