



PLA LOCAL D'IGUALTAT
I CIUTADANIA

LLAGOSTERA 2022- 2025



AJUNTAMENT
DE LLAGOSTERA

Elaborat per

Suder
gintza

Amb la col·laboració de

l'Esberla 

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	4
EINES METODOLÒGIQUES	8
DIAGNOSI	10
1. Conclusions de les dades extretes de la consulta de documentació rellevant	10
1.1 Dades demogràfiques i informació sobre el municipi	10
1.2 Àmbit socio-econòmic	11
1.3 Àmbit de violències masclistes i LGTBifòbiques	12
2. Conclusions de les entrevistes a personal polític i tècnic de l'Ajuntament	13
3. Conclusions dels grups focals	17
3.1 Enquesta al grup de joves (consultar als annexos)	17
3.2 Grup focal de dones	18
3.3 Grup focal de noies joves	21
3.4 Grup focal d'homes	25
4. Conclusions en clau estratègica	28
PLA D'ACCIONS	30
1. Compromís amb la igualtat i transversalitat de gènere	31
2. Diversitat, cohesió social i participació	34
3. Drets i qualitat de vida	39
4. Cures i reformulació dels treballs i els temps	41
5. Lluita contra les violències de gènere i lgtbifòbiques, llibertat sexual i seguretat	45
6. Sensibilització i coeducació	49
SEGUIMENT I AVALUACIÓ	52
ANNEX	54
ANNEX 1. Enquesta	54
ANNEX 2. Exemple de fitxa seguiment i avaluació	55

INTRODUCCIÓ

Les polítiques d'igualtat de gènere

La igualtat de dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals i europeus, així com a la Constitució Espanyola de 1978. Aquest principi constitueix un pilar bàsic de les societats democràtiques modernes i vertebrada el reconeixement de drets i llibertats de les dones en diferents àmbits de la vida.

Aquest reconeixement formal ha permès un progrés en el cos legislatiu i també en el context institucional, amb el desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat i d'estructures i organitzacions específiques.

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere sorgeixen per donar resposta a les demandes i necessitats de les dones i tenen com a finalitat erradicar les desigualtats existents entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida social, política, econòmica i cultural. I és que a l'actualitat continuen presents diverses formes de desigualtats i discriminacions vers les dones com per exemple la violència masclista, un major índex d'atur, la segregació laboral, la menor representació en càrrecs de responsabilitat política, social, cultural i/o econòmica o els problemes de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que són, entre molts d'altres, indicadors que la igualtat plena i efectiva és encara una fita a assolir.

La incorporació de les demandes i necessitats de les dones a l'agenda pública, gràcies a les reivindicacions feministes i als moviments de dones que han tingut lloc al llarg de la nostra història, ha estat fonamental pel progrés dels drets de les dones i pel desenvolupament de la igualtat i la justícia en les nostres societats contemporànies.

Els anys 60 i 70 representen una època d'intensa agitació política per al feminisme que busca noves formes d'organització per produir transformacions culturals i socials més profundes. Denuncien l'exclusió de les dones de l'esfera pública i reclamen la igualtat de tracte.

La presència del feminisme en la política formal apareix en els anys posteriors, en els què comença l'etapa de reconeixement normatiu, es creen els primers organismes específics i s'impulsen les primeres estratègies polítiques formals de cara a augmentar la participació i visibilització de les dones a l'esfera pública, establint mecanismes d'acció positiva.

Sens dubte, la intervenció de la comunitat internacional ha estat decisiva en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere i, en concret, el reconeixement de la necessitat d'introduir l'estratègia del *gender mainstreaming* o transversalitat de gènere que, tal i com defineix el Consell d'Europa, resulta una eina clau per l'organització (reorganització), la millora, el desenvolupament, i l'avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels agents normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques.

A partir d'aquí, les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen en base a l'anomenada estratègia dual que combina aquesta perspectiva transversal amb les accions positives que continuen, en molts casos, essent necessàries per equilibrar determinades condicions de desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

Pel que fa a les polítiques LGBTIQ+ o per la diversitat sexual, afectiva i de gènere tenen un recorregut històric més recent que tampoc es pot desvincular de l'activisme històric per l'alliberament sexual i de gènere.

A l'estat espanyol fins als 80 no s'aconsegueix la despenalització, llibertat d'expressió i dret a associació i manifestació. L'any 2005 s'inicien l'aprovació d'un seguit de drets formals que equiparen els drets de les parelles homosexuals a les parelles heterosexuales com el matrimoni igualitari i les lleis d'adopció.

En consonància amb les directius europees i els avenços socials i polítics s'aposta per les polítiques de ciutadania plena. És a dir, que erradiquin activament els estereotips assignats a les persones LGBTIQ+ per erradicar la LGBTIQ-fòbia i equiparar drets en tots els àmbits (laborals, socials, de representació, etc.).

El paper dels ens locals

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que (...) l'exercici de les responsabilitats públiques ha d'incumbir, preferentment, a les autoritats més properes als ciutadans (...)¹.

De la mà del progrés normatiu i institucional explicat anteriorment, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencial, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social.

¹ Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local

A partir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant, per una banda, estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones, Feminisme, Igualtat o LGTBIQ+, impulsant serveis per a les dones i persones LGTBIQ+, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans (agents i tècniques d'igualtat) i serveis d'informació i atenció estables com les xarxes SIAD (Serveis d'Informació i Atenció a la Dona) i SAI (Serveis d'Atenció Integral LGTBIQ+). Per altra banda, s'aposta per la incorporació de la transversalitat de gènere i LGTBIQ+ a totes les àrees dels consistoris com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

Els plans locals d'igualtat de gènere i ciutadania

Entre els principals instruments de planificació i implementació de les polítiques públiques de gènere i LGTBIQ+ cal destacar els Plans d'Igualtat. Els plans constitueixen un conjunt ordenat d'objectius i mesures que permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones, homes i persones del col·lectiu LGTBIQ+ en un territori i/o organització, a partir d'una diagnosi prèvia d'aquesta situació.

El seu impuls sorgeix del reconeixement de les desigualtats i discriminacions existents per raó de gènere, identitat de gènere i preferència sexual, de la voluntat per transformar aquesta realitat. Les actuacions s'encaminen a afavorir la igualtat en tots els àmbits de la societat, i a propiciar un model de ciutadania més igualitari, basat en el respecte i l'equitat. Amb aquest objectiu, els governs locals de la demarcació de Barcelona, en el marc de les seves competències, dissenyen i implementen els Plans Locals d'Igualtat i Diversitat sexual, afectiva i de gènere. Concebutos com una eina de treball transversal, els plans incorporen totes o diverses àrees del Consistori per tal d'introduir el principi d'igualtat en totes les actuacions municipals. Aquest necessari plantejament transversal requereix de l'adquisició de compromisos polítics i també de la sensibilitat, la voluntat i la implicació de tot el personal municipal. El Pla d'Igualtat és, doncs, un document clau que, a més de servir per a la planificació i la posada en marxa d'actuacions concretes, ha de preveure el seguiment i l'avaluació posterior del camí recorregut en aquesta matèria i ha de poder mesurar l'impacte o els efectes del mateix en les condicions de vida de la ciutadania a la què s'adreça i, especialment, en la millora de la situació de les dones i les persones LGTBIQ+.

El present Pla d'Igualtat adopta una perspectiva interseccional focalitzada en l'opressió de la cisheteronormativitat. El marc normatiu europeu adopta aquesta mirada per tenir en compte l'afectació de totes les discriminacions en l'elaboració de les polítiques públiques. Així doncs, no es tracta a les dones com un grup homogeni, sinó que es tenen en compte, entre d'altres, les desigualtats socioeconòmiques i racials i com aquestes afecten a la seva condició de dones. A la vegada, aquest Pla incorpora la perspectiva LGTBIQ+ en les seves mesures.

Si bé no es tracta d'un Pla específic de polítiques LGBTIQ+, la base de les discriminacions que pateixen les persones que no compleixen la normativitat heterosexual és la mateixa de reproduir els estereotips de gènere i les discriminacions que pateixen les dones. Per tant, part de les solucions són estratègicament compartides.

EINES METODOLÒGIQUES

Les eines metodològiques utilitzades per a la Diagnosi de Gènere i, posteriorment, pel Pla d'Acció, es descriuen i detallen en aquest apartat. Les conclusions de la diagnosi s'han extret a partir de l'extracció de dades quantitatives i de context extretes de documents rellevants i de la revisió de documentació proporcionada per les diverses àrees de l'Ajuntament de Llagostera.

S'hi afegeix la informació qualitativa extreta a partir d'entrevistes en profunditat al personal tècnic i polític del consistori i de la realització de tres grups focals, enfocats a col·lectius i perfils d'interès, i d'una enquesta a través d'un formulari online. Les dades desagregades per sexe s'exposen per a extreure la realitat de les dones, tot i que les polítiques resultants hauran de tenir en compte el factor relacional entre els dos gèneres i també les identitats de gènere no binàries i la diversitat d'orientacions sexuals de la població.

ÀREA DE GESTIÓ	DOCUMENTACIÓ
Drets socials i feminismes	<ul style="list-style-type: none">● Partida pressupostària destinada a la igualtat de gènere 2017-2021● Circuit municipalitzat de Llagostera per l'abordatge de casos de violència masclista● Protocol d'abordatge de les violències masclistes i lgtbifòbiques als espais públics d'oci de Llagostera● Moció conjunta dels grups municipals PDeCAT, ERC-AM i ALL-E, en relació al Dia contra la violència envers les Dones.- Exp. núm. 2017/1969
Esports	<ul style="list-style-type: none">● Cursa de la dona
Cultura	<ul style="list-style-type: none">● Programació cultural als espais municipals
Convivència i seguretat ciutadana	<ul style="list-style-type: none">● Ordenança de convivència ciutadana 2015● Enquesta de seguretat pública de Catalunya. Edició 2020
Promoció econòmica, participació	<ul style="list-style-type: none">● Reglament del Consell d'Infants Municipal● Reglament municipal de la gent de pagès
Educació i joventut	<ul style="list-style-type: none">● Pla Estratègic d'Educació● Pla de Joventut 2022-2025
Comunicació	<ul style="list-style-type: none">● Canal Ajuntament● El Butlletí
Habitatge	<ul style="list-style-type: none">● Reglament per a l'adjudicació dels habitatges municipals o gestionats per l'Ajuntament

Consell Comarcal del Gironès	<ul style="list-style-type: none"> ● Pla de reactivació socioeconòmica a la comarca del gironès provocada per la covid-19 ● Gironès Futur: Pla estratègic 2025 ● Pla d'igualtat 2022-2025 del Consell Comarcal del Gironès i de l'Escola de Música del Gironès ● Pla Comarcal de Joventut 2020-2024
General	<ul style="list-style-type: none"> ● Dades estadístiques sobre el municipi – IDESCAT ● Llistat de pressupostos executats del 2017 al 2021 ● Pla de Govern municipal 2019-2023 ● Mesures adoptades per la situació de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 ● Codi de conducta dels alts càrrecs i de bon govern

S'han dut a terme nou entrevistes individuals i una grupal en profunditat amb el personal polític i tècnic que dissenya, elabora i desplega les polítiques públiques, entre elles les d'igualtat de gènere, amb l'objectiu de conèixer les prioritats del consistori, el grau de coneixement i introducció de la transversalitat de gènere, els punts forts i febles dels plans i accions implementades i les principals limitacions i reptes de futur per a l'assoliment de la igualtat de gènere a Llagostera.

Personal polític i tècnic de l'Ajuntament entrevistat

- Anna Viñas, Regidora de Feminismes i Drets Socials
- Anna Cadenas, Tècnica de Serveis Socials, Drets Socials i Ciutadania, i Feminismes
- Isabel Codinach, Educadora social (Serveis socials)
- Dolors Jordan, Treballadora social (Serveis Socials)
- Carolina Carranza, tècnica de Promoció Econòmica
- Mireia Malagón Dausà, Tècnica d'Educació
- Francesc Nuell, Tècnic d'Esports
- Jordi Pinsach, Tècnic de Cultura
- Albert Conesa, Sergent de la Policia Local
- Josep Martínez, Caporal de la Policia Local
- Sílvia Fa, Regidora d'Esports, Joventut i Educació; i temporalment de Feminismes
- Enric Ramionet, Regidor d'Habitatge; i temporalment de Serveis Socials

DIAGNOSI

1. Conclusions de les dades extretes de la consulta de documentació rellevant

1.1 Dades demogràfiques i informació sobre el municipi

Llagostera és un municipi situat a l'extrem meridional de la comarca del Gironès, envoltat d'un espai natural de gran interès agrícola, ecològic i paisatgístic. Segons dades de l'IDESCAT per a l'any 2021, a Llagostera hi habiten 8.851 persones, 4.456 homes i 4.395 dones, que constitueixen el 49,65% del total de població. En els darrers 5 anys, el nombre de dones a Llagostera ha augmentat en 357 dones. Pel que fa als grups d'edat, el grup majoritari es concentra molt majoritàriament en la franja de 15 a 64 anys. No hi ha dades desagregades sobre persones que s'identifiquin amb identitats de gènere no binàries.

Grups d'edat desagregats per sexe a Llagostera.

Edat	Homes	Dones
0 - 14 anys	772	738
15 - 64 anys	3.013	2.832
65 - 84 anys	585	643
+85 anys	86	182

Font: IDESCAT

Tal com recull el Pla Estratègic d'Educació de Llagostera aprovat el 2022, la piràmide d'edat indica un descens de la natalitat i pronostica un progressiu envelliment de la població, tendència que difícilment es revertirà tot o l'arribada de persones migrades al municipi.

Tanmateix, en termes d'estructura de la població, al Gironès hi ha una major proporció de població jove i infantil que en el global de Catalunya, que no obstant també mostra una tendència a l'envelliment. En aquest sentit, destaca la concentració al Gironès de població migrada -un 20% de les persones han nascut a l'estranger- a les franges centrals pel que fa a edat. També té un pes rellevant el grup d'edat infantil. L'any 2020, la població de nacionalitat estrangera a Llagostera suposava un 18,7% del total de població, una xifra molt similar, si bé lleugerament més alta, a la de la comarca i superior al del conjunt de Catalunya (16,20%), si bé el 2021 va baixar a 17,2%, segons dades de l'Idescat. Pel que fa a les dones, un 16,70% de les habitants de Llagostera d'aquestes tenen nacionalitat estrangera. A aquesta xifra cal sumar-hi les dones nascudes a Catalunya o que han adquirit la nacionalitat i que formen part de comunitats racialitzades i diverses.

Aquesta dada és clau i s'ha de prendre en consideració a l'hora de dissenyar polítiques de gènere, que s'hauran de dirigir a les diverses realitats, essent d'abast interseccional (considerant factors com la cultura, religió i etnicitat, la classe social o posició socioeconòmica, les capacitats corporals, l'edat, etc).

Un altre perfil rellevant de la població en termes de polítiques és la població jove (12-30 anys) i, dins d'aquesta, les noies. A Llagostera hi viuen 896 noies dins d'aquesta franja, segons el Pla de Joventut 2022-2025, que requeriran, com bé s'apunta al pla, polítiques específiques de gènere pel que fa a salut mental, salut sexual, cultura i diversitat, participació i associacionisme, violències masclistes, emancipació i ocupació. Alhora, s'haurà de contemplar la presència i els obstacles específics en termes de salut, violències, emancipació i ocupació que pateixen les persones LGTBIQ.

1.2 Àmbit socio-econòmic

La població desocupada al Gironès ascendia l'any 2021 a 10.762 persones. D'aquestes, 5.728,3 eren dones (el 53,22%). Llagostera presenta un índex d'atur lleugerament superior al de la comarca, que es concentra sobretot en la franja d'edat d'entre 55 i 64 anys i especialment en el sexe femení, essent la taxa d'atur de les dones més elevada en totes les franges d'edat, excepte la de 16 a 24 anys, en què la taxa és gairebé igual. Pel que fa a la renda, segons les dades disponibles al Pla Estratègic d'Educació de Llagostera, la renda familiar disponible, que té en compte el poder adquisitiu resultant després dels impostos i transferències socials, mostra que el municipi presenta una renda bruta una mica inferior a la mitjana del Gironès i de Catalunya.

Per altra banda, al pla Girona Futur, publicat pel Consell Comarcal del Gironès, com al Pla Estratègic de Promoció Econòmica i l'Ocupació de Girona del 2021 i al Pla d'Educació de Llagostera, s'hi fa explícita la necessitat -i alhora, la voluntat- de reforçar de manera prioritària la inserció laboral i les accions formatives destinades a adults, ja que s'identifiquen com a principals límits a l'ocupació la manca de formació, el grau de coneixement de la llengua i la mobilitat. Així, a Llagostera, quasi un 23% dels habitants d'entre 25 i 64 anys no ha acabat els estudis obligatoris i un 3% no sap ni llegir ni escriure. Aquest 3% representa un total de 155 persones, de les quals 151 són persones nascudes a l'estranger, unes dades que posen de relleu la necessitat de garantir la formació de persones adultes d'origen migrat, per a millorar el seu accés a l'àmbit laboral i el seu grau de participació, sempre considerant que el principal obstacle continua essent la llei d'estrangeria espanyola. La necessitat de formar la població adulta del municipi i, específicament, les dones -com a perfil majoritari en els índex d'atur- ha d'anar acompanyada també d'accions per corregir l'esclatxa digital.

La guia Gironès futur identifica, addicionalment, com a aspecte crític en termes de conciliació del treball productiu amb les cures o treball reproductiu. Al Gironès, més del 80% dels desplaçaments per motius de feina són dins de la mateixa comarca. A més de la gran mobilitat intercomarcal, la precarització caracteritza el mercat de treball del Gironès, amb una temporalitat dels contractes destacable prèviament a la darrera reforma laboral del govern espanyol. El Pla Estratègic de Promoció Econòmica i l'Ocupació de Girona identifica com a àmbits rellevants pel futur en el mercat laboral del Gironès les Tecnologies de la Informació i la Comunicació, l'atenció i les cures a les persones, la rehabilitació d'edificis, el sector agrícola, el turisme, l'automoció, la indústria cultural i les energies renovables.

Com a dada rellevant en termes de benestar i qualitat de vida, Llagostera disposa d'un parc d'habitatge públic municipal, gestionat a través del reglament aprovat al 2022, que estipula que aquests habitatges han de ser destinats a persones i/o unitats de convivència residents al municipi i que necessitin una ocupació temporal o estable "per resoldre situacions especials com la pèrdua d'habitatge, l'habitatge precari, la tinença inestable d'allotjament, la sobreocupació o l'infrahabitatge, sense disposar de recursos econòmics i/o de xarxa familiar i social".

1.3 Àmbit de violències masclistes i LGTBifòbiques

En general, Llagostera és un municipi amb un consistori compromès amb la lluita contra les violències masclistes i LBGTBifòbiques, com demostren les successives mocions i declaracions que s'han fet públiques en dates assenyalades en els darrers anys. Pel que fa a l'atenció a violències, l'any 2019, al SIAD Gironès es van atendre 42 casos nous de violència masclista a la comarca i s'estaven atenent 430 dones. És, precisament, a través del SIAD Gironès i del SAI Gironès, que formen part del Consell Comarcal del Gironès, que es gestionen i s'acompanyen les violències masclistes i LGTBifòbiques al municipi. Llagostera disposa, addicionalment, d'un document destinat als professionals que intervenen i que es coordinen en aquest tipus de casos, orientat a clarificar el circuit municipal d'atenció a violències masclistes, específicament. El document es fonamenta en la Llei 5/2008 del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, i pretén ser una concreció a mida del municipi del "Protocol d'actuació en els casos de violència domèstica i de gènere de la demarcació de Girona" (2006). Alhora, s'hi especifica com ha de ser realitzada l'acollida i l'allotjament d'emergència i quins perfils quedarien fora, informació potencialment rellevant pel pla d'acció.

Pel que fa a les violències sexuals a l'espai públic, Llagostera disposa d'un protocol específic que, en el seu diagnòstic, posa llum a algunes dinàmiques, necessitats i mancances que s'estenen a l'àmbit de les violències per motiu de gènere i orientació sexual en general, així com recomana accions que poden ser complementàries a les del pla present.

Així, el Protocol d'abordatge de les violències masclistes i lgtbifòbiques als espais públics d'oci de Llagostera, aprovat el 2021, assenyala que el 60% de les persones enquestades -entre les quals persones no binàries- confessava haver viscut alguna situació d'agressió o discriminació masclista i/o lgtbifòbica en algun espai públic d'oci en els darrers 5 anys, la majoria d'aquestes agressions i/o discriminacions no contemplades al codi penal, fet que afecta la percepció d'inseguretat de les dones i de les persones LGTBIQ al municipi i, en conseqüència, pot actuar com a limitador de la presència d'aquests perfils a l'espai públic. A més, el 10% de les respostes a l'enquesta realitzada per al protocol, apuntaven a situacions de racisme i xenofòbia i el 6% a casos de discriminació religiosa.

El document conclou que existeix cert grau de consciència sobre les opressions que viuen les dones i persones LGTBIQ als espais d'oci, malgrat apunta a una manca de consciència dels factors estructurals i culturals que provoquen la violència masclista i a certa **manca d'informació sobre els recursos existents** per poder denunciar i abordar aquest tipus de situacions. Tanmateix, els resultats mostren que un 56% de les persones enquestades sabia on acudir si a dia d'avui visquessin alguna forma d'agressió, davant del 33% que no ho tindria clar i l'11% que no coneix cap tipus de recurs que atengui aquest tipus de situacions. Seguint en aquesta línia, els recurs més conegut al municipi és el SIAD Girona-Salt (26%), en segon lloc és el Punt SIAD Llagostera (21%), que ja no existeix a l'actualitat, ja que és el personal del SIAD Girona-Salt el que es desplaça al municipi a atendre els casos.

No existeix, en l'actualitat, cap servei dirigit específicament a sensibilitzar homes joves o a acompanyar homes agressors, tot i que s'especifica que el SIAD i el SAI ho consideren una línia a implementar que no s'ha desplegat fins ara per manca de recursos. Tot i així, s'ha treballat amb alguns grups de joves en diferents tallers i xerrades impartits a l'Institut de Llagostera. En termes generals, destaca la necessitat d'una major aposta per la formació i la sensibilització social sobre les desigualtats de gènere i el funcionament del sistema patriarcal i, de manera específica, sobre les violències masclistes i lgtbifòbiques.

2. Conclusions de les entrevistes a personal polític i tècnic de l'Ajuntament

El personal polític i tècnic encarregat de dissenyar i desplegar les polítiques públiques de gènere va ser consultat sobre qüestions com la seva percepció de la transversalitat de gènere i de la seva aplicació al municipi, grau d'incorporació a la seva àrea específica i de coneixement sobre les polítiques de gènere i els límits i obstacles a la seva implementació. A partir de les seves respostes, s'han identificat i destacat una sèrie de punts forts i febles, que nodriran part de les propostes incloses en les conclusions.

Punts forts
En general, tot el personal polític i tècnic consultat mostra un grau de coneixement d'iniciàtic a profund sobre les polítiques de gènere i disposició a implementar-les en les seves àrees respectives, de forma transversal.
Es valora molt positivament la creació de l'àrea de Feminismes, perquè ha impulsat la transversalització de les polítiques de gènere, si bé de forma desigual.
L'equip de govern situa les polítiques d'igualtat de gènere en una posició prioritària i hi destina un pressupost específic.
Com a accions millor valorades realitzades des de l'àrea i en coordinació amb d'altres, es valora molt positivament el sopar de dones de tot el poble i la cursa de la dona pel 8 de març.
El Protocol de violències masclistes en oci nocturn és un avenç rellevant i ha estat una bona manera per començar-se a coordinar amb la policia.
La Policia Local ha fet una tasca important d'introducció de perspectiva de gènere. Ha realitzat canvis en l'espai, va fer una formació a tot el personal de la policia a petició pròpia, i treballen més en coordinació amb Drets Socials en els casos de violències.
S'ha clarificat el circuit d'atenció a violències.
S'està redactat el protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe de l'Ajuntament.
El personal de la Biblioteca ha introduït la perspectiva de gènere, estan sensibilitzades.
A l'àrea d'Esports s'ha començat a treballar amb perspectiva de gènere i s'han començat a recollir dades segregades per gènere en les inscripcions esportives.
Esports està treballant per impulsar l'esport en dones també de 30-40 anys, per la diferent intensitat pel que fa a la pràctica d'esport entre homes i dones en aquesta franja d'edat. De moment s'ha impulsat un grup de dones de trail running.
La Taula de dones és un espai transversal, on hi participen dones de diferents àmbits.
Les àrees que es valoren millor pel que fa a sensibilització de gènere són: habitatge, medi ambient, promoció econòmica, educació, joventut i cultura.
Totes les persones enquestades coincideixen que l'àmbit de les polítiques d'igualtat que considera més important és drets i qualitat de vida.
L'espai jove, encara que és un espai bastant segregat, és un lloc on hi assisteixen un bon nombre

de noies joves, moltes racialitzades, i es pot fer un treball de gènere i participació amb elles.

Llagostera compta amb un teixit associatiu important, amb el qual l'ajuntament treballa coordinadament de forma estreta. Trajectòria associativa en l'àmbit feminista i relleu.

Punts febles

Tot i que s'ha iniciat un treball d'inclusió del gènere de manera transversal, hi ha algunes àrees on la coordinació és destacable, però en altres és pràcticament inexistent.

El pressupost que es destina actualment a les polítiques d'igualtat és insuficient.

Hi ha àrees de l'Ajuntament encara molt masculinitzades, com la brigada.

Hi ha una percepció bastant diferenciada en el grau d'assoliment de la transversalitat de gènere en les diferents àrees. Mentre que l'àrea de Feminismes percep que no es treballa encara de manera transversal pel que fa a polítiques de gènere, en general la resta d'àrees tenen la percepció que sí.

Encara no existeixen estructures formals de coordinació i seguiment de la transversalitat de gènere. Hi ha una comissió d'igualtat, però es reuneix poc.

Manca de sensibilització de gènere entre part del personal de l'Ajuntament.

Algunes àrees tenen o estan en procés de redacció d'un pla estratègic. La majoria consideren que no han tingut eines per introduir-hi la perspectiva de gènere.

La perspectiva LGBTIQ+ és pràcticament inexistent en algunes de les àrees.

Poca participació en els actes públics i diades.

La comunicació és un punt feble, no s'aconsegueix comunicar de la manera que es voldria, ni arribar a tothom que es voldria.

A l'àmbit de l'esport a nivell de municipi, costa bastant introduir la perspectiva de gènere i treballar coordinadament amb els clubs esportius per començar a introduir canvis.

Hi ha la intenció de començar a treballar en l'àmbit de les dones amb diversitat funcional, però es troben encara amb impediments i reticències.

Han detectat un important nombre d'abandonaments entre les noies pel que fa a la pràctica d'esports, sobretot en l'adolescència. Estan treballant per revertir-ho.

Esports està ubicat separatament pel que fa a espais, fet que dificulta la coordinació.

Es percep, com a principal impediment per introduir la perspectiva i la transversalitat de gènere, la manca de recursos humans i econòmics. Ajuntament mancat de personal.

La desaparició de l'entitat Dones d'arreu dificulta la coordinació amb el carrer pel desplegament de polítiques de gènere i fa que aquestes estiguin coixes.

La formació que s'ofereix des d'educació no està marcada per cap pla co-educatiu. No hi ha cap línia clara/estable de formació de gènere als centres escolars. Actualment s'han fet algunes formacions d'educació afectiva i sexual a famílies, totes per petició de l'AMPA.

Propostes de línies de treball a introduir o millorar

A nivell de servei d'atenció domiciliària, es vol treballar per la dignificació dels treballs de cures. Es vol mirar de crear una cooperativa de treballs de cures o arribar a un acord amb una cooperativa del tercer sector per assumir aquesta línia.

Cal insistir en treballar en l'àmbit de dones grans en qüestions com les cures, salut, millora de l'alimentació, habitatge, trencar amb l'aïllament..

Fer formació de gènere entre el personal de l'ajuntament, per treballar des d'una base comuna que permeti la transversalitat de gènere.

Llagostera és un municipi divers, però aquesta diversitat no es veu reflectida a nivell de participació de la població en el teixit associatiu. Cal treballar per una inclusió plena de tots els col·lectius, comunitats i grups del municipi.

Millorar progressivament la dotació pressupostària de les polítiques d'igualtat.

Introduir la desagregació de dades per gèneres en el funcionament intern de l'ajuntament, que actualment no es realitza de manera sistemàtica.

Des de promoció econòmica, es proposa treballar per introduir formació en prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe en els plans de formació de les empreses.

3. Conclusions dels grups focals

Els grups de discussió s'han enfocat de la següent manera: un grup de dones, un grup de noies joves que han format el col·lectiu "Noies liles", i un grup d'homes. El grup d'homes s'ha fet per la decisió de fer participants activament els homes en la lluita contra el masclisme i la lgtbifòbia i en el marc de les noves polítiques de gènere al municipi. Per últim, es va realitzar una enquesta enfocada a joves, ja que no va ser possible realitzar el grup focal amb aquest col·lectiu.

3.1 Enquesta al grup de joves (consultar als annexos)

Es constata la dificultat de recollir finalment les aportacions del grup de joves. Es va poder recollir, però, una resposta, en concret la d'un home jove resident al municipi. Participa en una organització política on el feminisme és un dels eixos centrals.

Afirma no haver observat o viscut situacions de masclisme o lgtbfòbiques en el seu dia a dia a Llagostera, en cap dels següents espais: institut, espais d'oci, oci nocturn, grups d'amigues, esport, espais culturals, carrer. En cas que hagués observat o viscut alguna d'aquestes situacions, afirma que no hauria tingut eines per haver-hi respost, però assenyala que té un bon coneixement dels recursos d'atenció i acompanyament a violències del municipi.

Davant de la pregunta "Com valoreu les polítiques que es duen a terme al municipi en qüestions com educació sexual i afectiva, educació sobre diversitat sexual, educació en la diversitat cultural?" va respondre "Adequades". També creu que les polítiques, accions, xerrades o altres que es fan al municipi tenen en compte la diversitat cultural.

Manifesta que els espais de Llagostera on se sent més còmode és a les entitats del municipi en les quals participa, mentre que els espais que considera menys segurs en termes de violències de gènere i LGTBifòbiques són els espais públics de nit, però no concreta quins. Afirma sentir-se còmode i segur en els espais d'oci nocturn.

De l'1 al 10 (1 difícil, 10 fàcil), valora amb un 9 el fet de poder-se expressar-se i poder mostrar que ets lesbiana, gai, trans, etcètera, a Llagostera.

Té coneixement de les polítiques d'igualtat de l'ajuntament, i en fa una bona valoració, encara que opina que queda camí a recórrer. Tot i així valora molt positivament l'evolució de les polítiques de gènere dels últims anys, creu que han millorat clarament. Creu que cal seguir treballant per donar visibilitat a tots els col·lectius, per poder acostar i acompanyar a totes les persones del municipi.

3.2 Grup focal de dones

En aquest grup hi van participar 5 dones, una de les quals una dona racialitzada. És una estudiant que actualment participa en un col·lectiu feminista antiracista. Pel que fa a la resta, hi havia una altra dona que ha participat en diferents grups feministes des de fa molts anys, així com en campanyes pel dret a l'avortament a Catalunya i actualment a l'estranger. També hi havia una dona que treballa amb persones amb diversitat funcional i va poder aportar la mirada del col·lectiu de dones amb diversitat funcional. També hi havia una psicòloga, i per últim una supervivent de violència masclista, que a més de la seva experiència personal, també va aportar el seu coneixement pel fet d'haver treballat amb grups de víctimes i amb grups d'homes que han exercit violència.

Punts forts	Punts febles
A l'institut ja s'han realitzat algunes formacions de gènere i educació sexual.	No s'aconsegueix que dones migrades o racialitzades participin gaire dels espais de participació al municipi, així com a les activitats que s'organitzen des de l'àrea de feminismes.
Es valora molt positivament la tasca que va desenvolupar el col·lectiu Dones d'Arreu mentre va estar en actiu.	Actualment el col·lectiu Dones d'Arreu està inactiu per manca de relleu.
La creació de l'àrea de Feminismes, pel fet d'haver-se dotat d'un pressupost específic per a polítiques de gènere.	El fet d'assumir totes les polítiques de gènere des de l'àrea de Feminismes probablement ha contribuït a disminuir la participació del col·lectiu Dones d'Arreu.
S'ha realitzat un protocol de prevenció de violències sexuals en l'oci i festes.	No existeix una xarxa comunitària a nivell de població, per fer suport mutu i cures en situacions de violència masclista.
Major sensibilització de l'equip de govern respecte les polítiques de gènere, des del mandat actual.	Les dones amb diversitat funcional o problemes de salut mental estan molt poc presents en les polítiques de gènere.
L'actual dinamitzador juvenil és un professional que treballa tenint en compte la perspectiva de gènere i està preparat per treballar qüestions de gènere amb les joves.	La oferta formativa de gènere i les activitats que es fan des de l'àrea de Feminismes estan molt orientades a infants i joves, i en general molt poc a tota la resta de la població. Les polítiques de gènere van poc orientades a dones grans.

Situacions quotidianes de violència masclista a Llagostera que han pogut observar/viure:

- El masclisme és molt present a l'institut: violència verbal, tocaments o apropaments sexuals no desitjats. Es considera que cal realitzar més formació de gènere a l'alumnat.
- Les polítiques de gènere no aconsegueixen interpel·lar als col·lectius de dones migrades o racialitzades. Caldria treballar per aconseguir que també se les puguin sentir seves, i puguin participar del seu disseny i desplegament.
- Entre el col·lectiu de dones grans hi ha molt masclisme, i és un col·lectiu que sovint no es té en compte a l'hora de pensar les polítiques de gènere. Alhora una de les conseqüències és l'aïllament i la manca de xarxa de suport que tenen aquestes persones.
- Molta violència verbal encara a l'àmbit comunitari: comentaris i difamació, prejudicis lgbtifòbics, pressió estètica...

Valoració del servei del SIAD:

- Poc contacte directe en general per part de les assistents. Només hi ha anat una persona i valora molt positivament la tasca de l'actual psicòleg, així com el servei que s'hi ofereix.
- Tot i així, creuen que s'ha de millorar l'accés al SIAD, cal potenciar el servei i fer-lo més extens. També creuen que cal millorar la resposta de les institucions locals pel que fa a l'atenció a víctimes de violència masclista.
- El SIAD treballa conjuntament amb el SIE de Girona i creuen que mantenen un bon treball coordinat.
- Mancança: són serveis que no tenen una atenció 24h. Pels casos d'urgències la única opció és trucar la policia, i si es posa denúncia sí que es pot oferir allotjament d'urgència.

Existència de xarxes comunitàries, veïnals, persones de referència al municipi.. que estiguin més o menys articulades o coordinades amb l'ajuntament perquè puguin oferir algun tipus de suport a altres persones en situacions de violència:

Existia el col·lectiu Dones d'Arreu. Hi va haver un moment de lluita molt important per part d'aquest col·lectiu, però no va haver-hi relleu i per això va desaparèixer. Percepció de la necessitat de tornar a bastir espais.

Sobre les campanyes que s'han fet des de la regidoria de drets socials i feminismes en relació a les violències masclistes i les violències sexuals en els darrers anys:

- La regidoria de Feminismes es va crear durant aquest mandat, i per tant anteriorment no hi havia una dotació pressupostària específica per a polítiques d'igualtat. Principament, el col·lectiu Dones d'Arreu rebia una subvenció com a entitat, i amb aquests diners es realitzaven activitats en motiu de les diades del 8M, el 25N, etc. També es feien tasques d'acompanyament a dones en situació de violència masclista, com acompanyament a Mossos, a l'hospital...
- S'han fet moltes formacions de gènere a l'espai de joves (Ca La Viudi), i també s'han portat als instituts. Destaquen que el dinamitzador juvenil té una bona perspectiva de gènere per impulsar aquests tallers i fer canvis a nivell de joventut.

S'han realitzat:

- Tallers d'autodefensa feminista.
- Tallers de prevenció de violències.
- Taller de pancartes el 8M o 25N.
- També tallers lgbtiq+.

Arran dels quals ha sorgit un grup de noies feministes.

Sobre la perspectiva de gènere des de la diversitat funcional:

- Es comença ara a treballar conjuntament amb l'ajuntament, no específicament qüestions d'igualtat. Tot i així creuen que és un tema que s'ha de treballar molt encara, queda molt camí a recórrer per assolir realment la plena inclusió de les persones amb diversitat funcional.

Sobre coeducació i drets de les dones i les persones LGBTIQ+, més enllà de les escoles i instituts:

- És una mancança que se sap que hi ha. Falta oferta de tallers, formacions per població que no sigui infants i joves, i que les campanyes arribin a la resta de la població.
- Creuen que és un error que gent gran i drets socials siguin àrees separades (per temes polítics de coalició de govern). Però joventut i drets socials (feminismes) també està separat i són dos àmbits que es relacionen molt més, i no passa amb gent gran i feminismes.

Valoració de les polítiques d'igualtat que s'han fet fins ara des de l'Ajuntament de Llagostera:

- Es considera que l'ajuntament podria aprofitar molt més el fet de buscar supervivents de violència o persones que s'ofereixin a fer acompanyaments, prevenció... Tal com feia el col·lectiu Dones d'Arreu, i que actualment no ha assumit ningú més de manera coordinada.
- La qüestió de les cures és un tema també molt pendent encara, amb molt treball a fer. Una proposta seria aprofundir o impulsar un treball comunitari, per donar resposta a les violències masclistes, però també a necessitats concretes, com per exemple de cures. I que aquestes accions poguessin estar vinculades a algun perfil professional de l'ajuntament, com un/a psicòloga, però que també hi pogués haver una capacitat organitzativa pròpia d'aquest grup, en el sentit de suport mutu.

Més propostes finals:

- Promoure una comunicació més inclusiva, visibilitzar altres realitats a nivell de gènere, orientació sexual, diversitat funcional, ètnies..
- Més treball de prevenció de violències a les escoles.
- A nivell institucional, reflectir la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les àrees, perquè totes les àrees treballin de manera interseccional.
- A nivell comunitari, el paper de l'ajuntament seria el d'impulsar que es creïn les bases d'una xarxa comunitària de suport mutu. Però que aquesta estructura no fos institucional, sinó amb un funcionament propi i autònom.

3.3 Grup focal de noies joves

Arran d'algunes formacions i diades va sorgir un grup de noies molt joves autoorganitzades en el feminisme, que assenyalen les següents qüestions:

Punts forts	Punts febles
L'esplai és un espai on se senten amb més llibertat i seguretat per lluitar pel feminisme.	Detecten zones perilloses o insegures per a elles, i que eviten ocupar sobretot de nit.
S'han fet formacions de gènere per a famílies amb infants que han funcionat.	Sensació de poc suport i acompanyament davant de situacions de masclisme a l'institut, per part de l'equip docent. Cal millorar la formació de l'equip docent de les escoles i

	instituts, per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal.
Ja s'ha organitzat un taller d'autodefensa feminista a l'espai jove, que es farà setmanalment. Això pot millorar la percepció de seguretat per a algunes joves.	Manca d'acompanyament per a persones LGBTIQ+.
Les polítiques de gènere de l'ajuntament es valoren bé per la iniciativa que es té, però creuen que queda encara molt per treballar.	Poc impacte de la campanya que es va fer per la igualtat en l'esport.
El grup de noies liles són noies que ja participen d'espais, com el Consell Escolar, i es pot fer molt treball amb elles en matèria de gènere.	No es treballen qüestions de gènere al Consell Escolar.
	Poca participació de la població davant d'iniciatives de l'ajuntament en relació a polítiques de gènere i, alhora, poc impacte entre la gent jove de la Taula de Dones.

Sobre observació i vivència quotidiana del masclisme a Llagostera:

- A l'institut, sobretot violència verbal, comentaris despectius, menyspreu, etc. per part de companys de manera recurrent. També comentaris amb contingut sexual. Encara que afirmen que saben que és un context que impedeix que aquestes conductes vagin més enllà. A Educació Física encara senten comentaris de "fas això com una nena".

Sobre l'actuació del professorat davant de situacions de masclisme a l'institut:

- En general, es considera que hi ha poca sensibilitat i no s'intervé de forma pedagògica quan els nois fan comentaris masclistes, limitant-se a fer-los callar. Només algunes vegades aprofiten per fer-ne una reflexió feminista a tutoria. Algun cop algun professor ha aturat una classe per fer una reflexió, però poques vegades. Consideren que seria important destinar més temps a fer aquestes reflexions per sensibilitzar contra el masclisme.
- Consideren que l'institut defensa el feminisme de manera simbòlica, es pengen pancartes, es fan algunes xerrades... però creuen que a la pràctica quan toca intervenir, el professorat no intervé des d'una posició transformadora.
- Expressen, també, malestar per la ocupació de l'espai al pati per part dels nois, que es fan seu quasi tot el pati per jugar a esport.

Sobre la incidència del bullying al centre educatiu:

- Conductes més aviat verbals.
- Recentment hi va haver un cas de bullying, la intervenció de l'escola es va reduir a fer parlar a les dues persones implicades i a perdonar-se, enlloc d'abordar el cas. Consideren que aquesta és la manera com se solen resoldre aquestes situacions. No tenen constància de si les persones que pateixen bullying a l'escola reben un suport extern.

Sobre l'atenció i acompanyament en violències a nenes, noies joves i persones LGTBI+:

- No existeix a Llagostera un servei específic, més enllà del SAI i el SIE a Girona. Des de l'Espai Jove, on es podria oferir una atenció més dirigida en aquestes qüestions, manifesten que ara mateix hi ha una persona nova (fa mes i mig que hi és) que està cobrint una baixa, i de moment no s'ha trobat amb cap cas.

Sobre les campanyes de formació, prevenció de violències i oci nocturn, majoritàriament dirigides a joves, i la incidència de les violències també entre gent gran:

- Veuen també molt masclisme entre els adults de l'edat dels seus pares i avis. Creuen que s'hi ha d'intervenir, però no saben com es podria erradicar el masclisme entre la gent gran, sobretot en els homes grans.
- Consideren que com a joves se'ls faria poc cas si intentessin parlar amb algú més gran perquè canviés conductes masclistes. Creuen que és una tasca que ha d'assumir algú del mateix grup d'edat.

Sobre la igualtat de gènere en l'esport al municipi i l'abandonament per part de les noies:

- Consideren que actualment comença a haver-hi força igualtat pel que fa a la intensitat amb què practiquen esport nois i noies. Comença a haver-hi força presència de noies en esports com futbol i bàsquet, tot i que la paritat encara és lluny.
- Punt feble: perceben encara molt masclisme en l'àmbit de l'esport i molta divisió de gèneres.
- A l'institut es va fer una campanya per fomentar la igualtat en l'esport, però la recorden poc.

Sobre percepció d'espais segurs i insegurs a l'espai públic de nit:

- Manifesten tenir por a sortir de nit en diversos espais del municipi, ja sigui soles o també en grup. Les principals zones que detecten com a perilloses són la zona del skate park, on no hi volen anar de nit, ni tampoc a la zona del camp de futbol. Aquesta zona és una zona que tampoc volen ocupar pel fet que s'hi reuneixen joves que consumeixen alcohol i/o drogues. Un altre espai que detecten com a insegur és la zona del casc antic.
- Detecten com a més segurs espais com la zona del passeig.

Què milloraria la vostra percepció i us permetria desplaçar-vos pels llocs que ara no hi aneu? I des de quan teniu por?

- Es proposa que la policia patrullés més, però no ho veuen gaire efectiu perquè saben que davant d'algunes situacions (ex: consum de drogues) no intervenen.
- Recorregut fins al poliesportiu bastant solitari, i és un lloc de pas de molta gent que va a practicar esport allà. Molts mesos en què a les hores en què finalitzen entrenaments, ja és de nit. Seria una zona important a millorar la il·luminació.
- A partir del proper dijous faran un taller d'autodefensa, creuen que els ajudarà a tenir menys por.

Sobre violència masclista en la parella:

- Últimament noten molt que es perceben de manera positiva exemples de relacions romàntiques tòxiques, entre persones de la seva edat, on per exemple es valora positivament la gelosia.
- A l'esplai, han fet algunes xerrades de sexualitat, els va agradar molt perquè van poder preguntar lliurement el que volien. És un grup on se senten lliures i respectades. Els agradaria que això també pogués passar a l'escola.

Com valoreu les polítiques feministes que fa l'ajuntament?

- Valoren bé que l'ajuntament té bones iniciatives, però veuen poca resposta per part de la gent.
- Creuen que al poble hi ha molt poca participació de la població, "és un poble de bars". Tota l'activitat social passa pels bars. Identifiquen els bars per grups d'edat, i per sexes (generalment en els bars d'adults hi ha molts més homes, en els bars de joves més varietat).
- No difonen prou les activitats que fan. Caldria millorar la comunicació.
- Creuen que Llagostera ha millorat a nivell d'activitat feminista, però opinen que queda molt camí a recórrer.
- Encara no coneixien el protocol d'oci nocturn. Tampoc coneixien la Taula de Dones.

Sobre espais de participació a Llagostera:

- Poden participar al Consell Escolar, però no s'hi parla d'aquests temes. Hi participen, però les propostes que reben del conjunt de l'institut no tenen res a veure amb el feminisme, si fan alguna proposta de gènere és perquè surt d'elles.

Propostes:

- Formació al professorat per adquirir habilitats per intervenir en les situacions de violència o discriminació de gènere i sexualitat, per mediar processos. Perquè siguin més fermes en el fet de no tolerar la violència, no deixar passar cap comentari.
- Com que l'esplai és un espai on actualment es poden treballar i es treballen temes de gènere, a l'estiu als diferents campus pot ser un espai on treballar-ho també.
- Des de l'Espai Jove, on es podria oferir una atenció en violències més dirigida al jovent.
- Treballar el feminisme amb tallers al casal de la gent gran, per millorar qüestions com el repartiment de tasques.
- Realitzar campanyes als bars per promocionar l'esport femení, perquè no només es visualitzi l'esport masculí.
- Millorar la il·luminació en zones que actualment detecten com a perilloses.
- Reforçar la comunicació entre els joves, perquè participin de les activitats. Utilitzar més les xarxes socials per fer difusió.

3.4 Grup focal d'homes

De cara a la diagnosi, es va realitzar un grup focal d'homes al municipi per reflexionar sobre qüestions de gènere, en la línia de la corresponsabilització que es pretén amb el pla:

Punts forts	Punts febles
L'esplai, com a espai on es treballa la perspectiva de gènere, i que es pot aprofundir.	L'esplai no és un espai que representi la diversitat del municipi en la seva totalitat. Cal treballar perquè sigui un espai més inclusiu.
Es valoren positivament els passos fets fins el moment per anar encaminant les polítiques	Apostar més per orientar també les polítiques de gènere cap els homes, per fer-los també

feministes del municipi.	responsables d'assolir un municipi feminista.
	Aconseguir més participació de grups d'edat com les persones adultes o la gent gran.

Sobre les situacions de masclisme que han viscut o percebut al municipi:

Els àmbits on han detectat més situacions de masclisme són:

- A l'àmbit de la parella.
- Dones grans.
- En l'esport.
- En l'educació: als patis de l'escola, en l'elecció dels estudis i les extraescolars, etc.
- En activitats i espais culturals, detecten més presència de dones d'edat adulta; en el cas dels homes, observen que principalment els espais públics que ocupen són els bars.
- En el cas de la gent gran, observen molta diferència de participació i ocupació de l'espai públic. En el cas de les dones participen en activitats culturals, o de promoció de la salut i l'esport; i en el cas dels homes, hi ha una baixa participació en espais comunitaris.
- En les classes d'alfabetització.
- Espais de participació: en general, molts més homes als espais de participació política al conjunt del poble.

Sobre com han actuat davant de situacions de masclisme i lgbtifòbia:

- Observen poca visibilització del col·lectiu LGBTIQ+ a l'espai públic, encara que entre la gent jove creuen que poc a poc el tema es va normalitzant més. Entre la població adulta i gent gran, creuen que encara hi ha molt tabú i prejudicis.

Sobre eines adquirides per donar resposta a situacions de masclisme o lgbtifòbia, especialment en contextos entre homes:

- En general creuen que no tenen eines per actuar davant d'algunes situacions de masclisme, sobretot quan es produeixen en entorns de confiança, com pot ser entre amics o família.
- Pensen que falten espais i els manquen eines per deconstruir la seva masculinitat. Troben molt positiu que es vagin creant aquests espais, com aquest grup focal.

- Van fer una xerrada "Feminisme per homes", i en va sortir la idea de crear un grup de noves masculinitats, però no es va acabar creant.

Sobre grau de coneixement i valoració de les polítiques de gènere al municipi, especialment les dirigides als homes:

- Els actes i activitats que s'han anat fent des de l'àrea de feminismes han estat orientades més a les dones. Creuen que de moment s'han fet poc partícips als homes.
- Creuen que si es fan activitats orientades a homes, probablement al principi costarà moltíssim ampliar el cercle d'homes que fins el moment ja participen.

Propostes des del grup focal d'homes:

Sobre abast de la lluita feminista i per la igualtat de gènere entre els homes:

- L'institut pot ser un bon espai de sensibilització, començant pels docents a més de l'alumnat. S'acostumen a fer formacions dirigides a l'alumnat, i se n'han de seguir fent, però també n'hi ha d'haver de sensibilització a l'equip docent.
- Es pot treballar a l'espai de Ca la Vidui, perquè hi ha molta presència de nois.
- Els espais on es reuneixen i participin homes adults són bàsicament espais de participació política i entitats municipals. Pot ser un espai per on començar la sensibilització cap als homes.
- Esport: igual que a l'àmbit educatiu, no s'hauria de començar pels jugadors, sinó pels coordinadors, els tècnics, entrenadors.. i per últim jugadors i famílies. La petanca també és un espai molt masculinitzat, o totalment.
- Les campanyes haurien de tenir parts específiques per col·lectius d'edat, ex: gent gran (a la llar d'avis hi ha més homes que dones, tot i que al municipi hi ha més dones grans).
- Hi ha un projecte d'horts comunitaris, s'ha tingut en compte el gènere? Qui vol participar d'aquests horts? La majoria són homes.

Proposen una campanya de visibilització dels treballs de cures, com a manera també de sensibilització cap els homes, i que per exemple es pogués transformar en una campanya que anés voltant per espais més masculinitzats.

L'esplai ja és un espai on es contempla bastant la perspectiva de gènere, però segurament es podria aprofundir més. I també cal aconseguir més diversitat, perquè els joves que van a l'esplai no acostumen a ser els mateixos que els que van a Ca la Viudi. Ca la Viudi és un espai bastant segregat

pel que fa a condicions econòmiques. A nivell d'edat no acaben de coincidir, però, aquests dos espais, encara que sí que és veritat que d'alguna manera es pot mirar com poden treballar conjuntament.

4. Conclusions en clau estratègica

Considerant les conclusions que s'extreuen de la revisió de documentació i de les entrevistes i grups focals, i recollint també les propostes fetes en el marc d'aquestes, algunes d'elles molt reiterades, es proposen les següents línies estratègiques, a desenvolupar en el Pla d'Acció:

1. Compromís amb la igualtat i transversalitat de gènere
2. Diversitat, cohesió social i participació
3. Drets i qualitat de vida
4. Cures i reformulació dels treballs i els temps
5. Lluita contra les violències de gènere i lgtbifòbiques, llibertat sexual i seguretat
6. Sensibilització i co-educació

Consideracions addicionals:

- L'existència d'iniciatives comarcals impulsades pel Consell Comarcal del Gironès en diversos eixos pot ser una oportunitat de reforçar i complementar aquelles accions que no sigui possible assolir únicament des de l'àmbit estrictament municipal, per les limitacions - principalment de recursos humans i econòmics- que s'assenyalen des del personal tècnic i polític de l'Ajuntament. Llagostera Activa i la perspectiva de gènere de la persona tècnica, suposen un punt fort de base, sumat a les potencialitats de la intercooperació comarcal.
- Pel que fa a les cures, va sorgir en algunes entrevistes la possibilitat d'oferir una formació per a la creació d'una base comuna que desemboqui en acord municipal sobre condicions de treball en el sector de les cures o bé en la creació d'una cooperativa de cures. Com a potencialitat, es pot aprofitar la relació amb l'ateneu cooperatiu regional. Ja es va fer una primera trobada de dignificació del treball de cures.
- Es valora molt positivament el desplegament de polítiques materials de sosteniment i benestar com el parc d'habitatge municipal, però considerem positiu afegir al reglament, en termes de puntuació, la condició de família monomarental o dona gran sola.
- El grup poblacional de dones majors de 65 i, especialment, de +85 presenta unes necessitats específiques reiterades per diverses entrevistades i participants dels grups focals en termes d'habitatge, violències, lluita contra l'aïllament, esclatxa digital o salut.

- És positiva la clarificació del circuit d'atenció a violències i el fet que aquest involucri el moviment feminista com a agent, si bé cal una alternativa a la manca de serveis bàsics d'atenció social fora d'horari laboral, pel fet que es requereix un acompanyament especialitzat en un moment tant sensible com la primera atenció, i perquè l'acompanyament únicament policial presenta limitacions com ara la disparitat en la consideració i confiança de les dones d'algunes comunitats cap a la institució policial, la por a qüestions com la llei d'estrangeria o el càstig social de la comunitat pel fet d'haver-hi accedit. L'acompanyament de dones feministes des de l'activisme de base, amb formació específica sobre acompanyaments i revictimització, pot ser una eina a contemplar, si bé limitada i temporal. L'exclusió del recurs de dones sense llar, toxicòmanes o amb trastorns mentals aguts, que en molts casos han estat aguditzats o canalitzats per la pròpia dinàmica de violència, requereix una alternativa clara, a més d'un contacte estret amb recursos especialitzats.
- Fem nostra la proposta del Protocol contra les violències sexuals en espais d'oci de fer una major incidència sobre violències masculines en tot el seu ventall a professionals sanitaris, cossos policials, equips docents (necessitat reiterada al diagnòstic). Per altra banda, es detecta un alt nivell de terror sexual i sensació d'inseguretat en el cas de les noies joves, que mostren una reculada preocupant -general al territori català- en la participació i l'ús de l'espai públic, especialment a les nits. Es veu necessari incorporar en les campanyes de sensibilització narratives que desincentivin el terror sexual i empoderin les noies i en fomentin la seva autonomia i llibertat sexual i afectiva.
- En general, es percep poca presència de la perspectiva de persones LGTBIQ en les polítiques públiques i poc espai d'aquestes a les campanyes.
- Cal aprofundir més en la sensibilització social, tot i l'avenç general de la societat i en concret a Llagostera en els darrers anys, especialment en els perfils que s'assenyalen en el diagnòstic, però alhora calen eines per anar més enllà de la sensibilització i actuar socialment.

PLA D'ACCIONS

El Pla d'accions es concreta amb **quinze objectius** repartits en **sis eixos de treball** que es desenvoluparan al llarg dels tres anys de vigència del Pla en funció de la seva prioritització, necessitat de preparació o d'obtenció dels recursos per implementar-la. Seguint la diagnosi i l'exercici de prioritització de l'equip tècnic i polític, es presenta un calendari realista en què es prioritza, en primer lloc, l'execució de les accions relacionades amb la **prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes** corresponents als eixos 5 i 6 del Pla. Aquesta prioritització dona continuïtat al treball iniciat amb l'aprovació del protocol municipal contra les violències masclistes aprovat l'any 2019 i contempla com a agents estratègics la Policia Local, el personal tècnic de Serveis Socials i el CAP i els centres educatius, **posant especial èmfasi a la formació i dotació d'eines pel professorat**. El compromís amb la **igualtat i la transversalitat de gènere** de les polítiques del consistori també compta amb accions de prioritat alta que es començaran a desenvolupar el 2023 així com la dinamització i renovació de la Taula de Dones per generar una xarxa d'activistes consolidada que pugui esdevenir autònoma i acompanyar en la prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes.

Els objectius del Pla també contemplen accions relacionades a la **corresponsabilitat dels treballs** i a la creació d'ocupació de qualitat en l'àmbit del treball domèstic i de cura des de l'Economia Social i Solidària. Les tasques de sensibilització i accions en aquest àmbit es programen de cara el curs 2024, així com la consolidació d'accions per garantir els **drets i la qualitat de vida** de les dones grans, la **participació i cohesió** de les dones novingudes a les associacions i entitats i el foment de l'esport femení, entre d'altres. Tot plegat es dota d'eines de seguiment i avaluació per part de la Comissió Tècnica d'Igualtat encarregada de supervisar la implementació del Pla i el desenvolupament de les accions seguint els indicadors plantejats, prioritats, calendari, recursos i àrees responsables com es detalla a continuació.

1. Compromís amb la igualtat i transversalitat de gènere

Acció	Indicadors	Prioritat	Calendari	Recursos	Responsable	
Objectiu 1: Coordinar i facilitar l'elaboració de polítiques de gènere i LGBTIQ+ de manera transversal entre les diferents àrees de l'Ajuntament						
1.1	<p>Crear una Comissió Tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament amb una reunió trimestral per dur a terme les següents accions de manera coordinada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinar les accions del Pla Local entre les àrees responsables • Explorar els recursos del Consell comarcal i la Diputació per implementar les polítiques de gènere • Coordinar el Pla de Formació en perspectiva de gènere i LGBTIQ+ • Coordinar-se amb la Taula o Espai de Dones 	<p>Creació de la Comissió Tècnica d'Igualtat</p> <p>Aprovar reglament: funcionament, periodicitat, rols de les persones participants i coordinació amb l'Espai de Dones</p> <p>Nombre de reunions i % d'assistència dels membres de la Comissió</p> <p>Nombre d'accions del Pla Local d'Igualtat implementades</p>	Alta	1r trim 2023	Temps de dedicació	Àrea drets socials i feminismes
1.2	<p>Elaboració d'un Pla de Formació en perspectiva de gènere i LGBTIQ+ obligatori pel personal de l'Ajuntament i l'equip polític amb el següent contingut adaptat a les necessitats i reptes de cada rol:</p>	<p>Nombre de formacions programades</p> <p>% d'assistència del personal tècnic segregada per gènere a les formacions</p>	Alta	2n trim 2023	Pressupost àrea contractació personal formador	Àrea drets socials i feminismes

	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilització vers les desigualtats de gènere i les violències masclistes • Sensibilització vers les desigualtats LGBTIQ+ i les violències LGBTIfòbiques • Eines per la transversalització de gènere a les polítiques públiques i al funcionament intern de l'Ajuntament • La perspectiva interseccional en les polítiques de gènere • Eines per millorar la comunicació des d'una perspectiva inclusiva 	<p>% d'assistència d'assistència de l'equip polític segregada per gènere a les formacions</p> <p>Grau de satisfacció de les formacions</p>				
1.3	<p>Oferir una bossa d'hores d'acompanyament professional per part d'expertes en polítiques de gènere i LGBTIQ+ per tal de facilitar la transversalització de gènere i la implementació de les accions del Pla Local al personal tècnic de les diferents àrees</p>	<p>Nombre d'accions assessorades per personal expert</p> <p>Grau de satisfacció dels assessoraments</p>	Mitjana	2n trimestre 2023 - continuïtat	Explorar serveis consorci	Drets socials i feminismes
1.3	<p>Planificar un augment progressiu de la dotació pressupostària de les polítiques d'igualtat des d'una doble vessant:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentar una partida del pressupost a totes les àrees 	<p>% d'augment pressupostari a l'àrea de drets socials i feminisme</p>	Mitjana	1r trim 2024	Possibilitat de presentar-se a subvencions (temps de dedicació per fer-ho)	Àrea drets socials i feminismes

	<p>reservada per transversalitzar les polítiques de gènere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentar el pressupost de l'àrea de drets socials i feminisme 	% d'augment pressupostari destinat a polítiques d'igualtat a la resta d'àrees				
1.4	Introduir la desagregació de dades per gèneres en el funcionament intern de l'Ajuntament	<p>Creació d'un document de recollida de dades marc per totes les àrees</p> <p>Nombre d'àrees que segreguen les dades per gènere</p> <p>Buidatge i anàlisi de les dades segregades per gènere</p>	Mitjana	2n semestre 2023	Dedicació personal tècnic	Àrea drets socials i feminismes
Objectiu 2: Dotar-se de mesures per millorar progressivament les condicions laborals amb perspectiva de gènere entre el personal de l'Ajuntament						
1.5	Dotar-se d'un Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament per realitzar una diagnosi de les condicions laborals d'homes i dones, revertir la possible bretxa salarial, la segregació horitzontal entre el personal de l'Ajuntament i millorar les mesures de conciliació i corresponsabilitat	<p>Elaboració del I Pla d'Igualtat Intern</p> <p>% de mesures implementades</p>	Mitjana	3r trim 2023 i en funció de les possibilitats	<p>Explorar subvencions o pla d'ocupació</p> <p>Tenir en compte coordinació amb revisió llocs de treball</p>	Àrea drets socials i feminismes
1.6	Dotar-se d'un Protocol Intern d'assetjament sexual i/o per raó de	Elaboració del Protocol Intern d'assetjament sexual	Alta	1r trim 2023	Es pot elaborar un protocol senzill per complir amb la	Àrea drets socials i feminismes

	gènere i/o LGBTIfòbia dirigit al personal de l'Ajuntament	i/o per raó de gènere i/o LGBTIfòbia % de mesures implementades			normativa i aprofundir amb les formacions previstes	
--	---	--	--	--	---	--

2. Diversitat, cohesió social i participació

Acció	Indicadors	Prioritat	Calendari	Recursos	Responsable
Objectiu 3: Integrar la perspectiva feminista a les entitats i espais de trobada del municipi					
2.1	Oferir un espai de formació i assessorament gratuït a través del projecte comunitari Fem Xarxa per introduir la perspectiva de gènere en les relacions internes de les entitats i en les activitats que duen a terme.	Nombre de formacions oferides % d'assistència a les formacions Grau de satisfacció de les formacions per part de les entitats	Mitjana	2n trim 2023: coordinació amb fem xarxa 3r trim 2023: desenvolupament formacions	Explorar recursos de Fem Xarxa (projecte del consorci) Àrea drets socials i feminsimes Àrea participació

		% d'activitats amb perspectiva de gènere que han realitzat les entitats				
2.2	Revisar els diferents espais de la Casa de les Vídues per introduir la perspectiva de gènere tant a l'espai físic com en les relacions que s'hi donen i activitats que s'organitzen.	Realitzar diagnosi de gènere dels espais i activitats Realitzar diagnosi de gènere de les relacions interpersonals Nombre d'accions de transformació de l'espai i les relacions en clau de gènere	Mitjana	Donar continuïtat formació Tres Voltes (Espai Jove) a la resta d'espais 1r trim 2024 (assessorament extern)	Assessorament extern	Casa de les Vídues Àrea drets socials i feminismes
Objectiu 4: Incentivar la participació i l'activisme feminista i crear les bases d'una xarxa comunitària de suport mutu						
2.3	Transformar la Taula de Dones en un Espai Dona que, en una primera etapa, realitzi jornades, activitats de formació, conscienciació i ocupació de l'espai públic per tal de consolidar el treball entre dones feministes diverses. En una segona etapa, acompanyar aquest embrió per crear una xarxa de suport mutu per donar suport a les persones, especialment dones i persones LGBTI en situacions de	Primera etapa - Nombre de participants - Procés participatiu per veure expectatives i en què es vol transformar - Buscar un espai físic - % d'assistència a les activitats organitzades	Alta	4t trim 2022 convocatòria Taula de Dones per iniciar el treball	Tenir un espai físic (Casa de les vídues) Cost activitats i formacions	Àrea drets socials i feminismes

	necessitat - com l'atenció a les violències masclistes i LGBTIfòbiques - des d'una perspectiva feminista, antiracista i comunitària. El paper de l'Ajuntament seria el d'impulsar la xarxa facilitant els espais de trobada i persones externes que puguin acompanyar en la constitució d'unes bases comunes, però l'objectiu a mig-llarg termini és consolidar el funcionament propi i autònom de la xarxa.	<ul style="list-style-type: none"> - Grau de satisfacció de l'espai - Coordinació amb la Comissió Tècnica d'Igualtat pel seguiment del Pla <p>Segona etapa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formació rebuda per garantir un acompanyament de qualitat - Nombre d'acompanyaments realitzats - Grau de satisfacció de les dones activistes i acompanyades - Reflexió i avaluació de la xarxa de suport 				
Objectiu 5: Aconseguir un teixit associatiu més divers i curós especialment pel que fa a la participació de persones migrades, LGBTIQ+ i amb capacitats diverses						
2.4	Integrar la perspectiva interseccional als processos formatius de les entitats i espais.	Introducció de formació en antiracisme, perspectiva LGBTIQ+ i interseccionalitat	Mitjana	Tenir-ho present en les formacions		
2.5	Formar a les persones tècniques i dinamitzadores en antiracisme per promoure i acompanyar la	Realització de les formacions	Mitjana	Continuïtat del treball que s'està fent 1r trim 2023	Explorar formacions Generalitat	Casa de les vídues

	participació de joves nouvingudes a l'Espai Jove amb la realització d'activitats que captin el seu interès i augmentar-ne així la seva participació	<p>Grau de satisfacció de les formacions</p> <p>% Augment de les activitats enfocades a dones nouvingudes i racialitzades</p> <p>% Augment de la participació de dones nouvingudes i racialitzades</p>			Departament de Joventut	
2.6	Seguir dinamitzant el projecte de les "tardes liles" mantenint la seva autonomia com a espai impulsat per les persones joves fomentant que duguin a terme activitats d'interès per les noies joves nouvingudes i racialitzades	<p>% d'activitats organitzades des de "tardes liles"</p> <p>% d'assistència a les activitats</p> <p>Grau de diversitat de les persones joves que participen de l'espai</p> <p>% Augment de la participació de dones nouvingudes i racialitzades</p>	Mitjana	Continuïtat del treball que s'està fent 1r trim 2023	Explorar formacions Generalitat Departament de Joventut	Casa de les Vídues
2.7	Revisar l'accessibilitat dels espais per assegurar la participació de les persones amb capacitats diverses	<p>Realització de diagnosi d'accessibilitat dels espais</p> <p>% augment de participació de persones amb capacitats diverses a l'espai</p>	Baixa	<p>Coordinació amb Estudi de Mobilitat</p> <p>1r trim 2024</p>	Coordinació amb Estudi de Mobilitat	Àrea d'Urbanisme i Policia

Objectiu 6: Fomentar la pràctica esportiva de les dones i persones LGBTQI+						
2.8	Realització d'una campanya en col·laboració amb els centres educatius per incentivar la participació de les dones en esports associats a la masculinitat i als homes als esports associats a la feminitat	Disseny de la campanya en coordinació amb esports, educació i feminisme Realització de la campanya amb presència física i digital % Augment de la participació de dones i persones LGBTQI+ a les entitats esportives	Mitjana	3r trim 2023	Incorporació de personal	Àrea d'esports
2.9	Oferir formació especialitzada sobre esports amb perspectiva de gènere i prevenció de les violències masclistes i LGBTQIfòbiques a l'esport als clubs esportius i als entrenadors/es	% d'Assistència a les formacions Grau de satisfacció de les formacions % de canvis introduïts en el funcionament dels clubs esportius a partir de les formacions % Augment de la participació de dones i persones LGBTQI+ a les entitats esportives	Mitjana	4rt trim 2023 iniciar exploració entitats i recursos	Contractació personal expert extern	Àrea d'esports
2.10	Promoure l'esport femení donant benefici a les subvencions a aquells	Introduir canvis al reglament de subvencions	Mitjana	1r trim 2024	Pressupost 2024	Àrea d'esports

	clubs que tinguin més matriculacions femenines	Nombre de clubs esportius que es beneficien de la puntuació % Augment de participació de dones i LGBTQ+ a les entitats esportives				
2.11	Organització de jornades esportives mixtes d'esports no federats per promoure una visió menys binària i inclusiva de la pràctica esportiva	Organització de les jornades % de participació segregada per gènere	Mitjana	3r trim 2023	Incorporació personal esports	Àrea d'esports

3. Drets i qualitat de vida

Acció	Indicadors	Prioritat	Calendari	Recursos	Responsable
Objectiu 7: Millorar l'accés a l'habitatge a les dones en situacions de més vulnerabilitat econòmica					
3.1	Revisar el reglament del parc d'habitatge municipal per incloure la condició de família monomarental, dona gran sola i dona supervivent de violència masclista en els elements de puntuació	Introducció de canvis al reglament del parc d'habitatge Nombre de persones beneficiades amb els canvis	Mitjana	4rt trim 2023	- Àrea drets socials i feminismes Àrea d'habitatge

Objectiu 8: Millorar la qualitat de vida de les dones grans						
3.2	Donar suport informàtic a les dones grans habilitant una sala d'ordinadors a la llar de jubilats gran on puguin anar assistint i aprenent amb persones donant suport al moment	Habilitar sala d'ordinadors a la llar de jubilats Disposar de personal per donar suport informàtic que fomenti especialment la participació de les dones grans % de participació a l'espai segregat per gènere Grau de satisfacció de l'acció per part de les dones grans	Mitjana	1r trim 2023 Explorar necessitat i demanda amb la llar de jubilats	Personal de suport propi	Àrea drets socials i feminismes
3.3	Oferir cursos per adquirir hàbits saludables dirigits a dones majors de 65 anys des de la Casa de les Vídues i la llar de jubilats: alimentació saludable, pràctica esportiva, sexualitat i ginecologia, etc	Nombre de cursos realitzats Nombre de persones que hi assisteixen Grau de satisfacció dels cursos	Mitjana	3r trim 2023 (publicació amb el llibret de cursos de setembre 2023-24)	Contractació personal formatiu	Àrea drets socials i feminismes
3.4	Fomentar relacions comunitàries amb l'acompanyament voluntari de persones grans a la realització d'activitats socials saludables. Coordinar el projecte de voluntariat de persones adultes de Càrites i	Captació de les persones voluntàries Realització de la formació a les persones voluntàries	Mitjana	Continuïtat iniciatives vigents	Coordinació de l'Àrea amb les iniciatives vigents i explorar altres projectes com Radars (Creu Roja) i Propers	Àrea drets socials i feminismes

	<p>impulsar també una xarxa amb infants i joves.</p> <p>Les persones voluntàries rebran una formació sobre com acompanyar, per evitar conductes inadequades.</p>	<p>Grau de satisfacció dels acompanyaments per part de les persones grans i les persones voluntàries</p>				
--	--	--	--	--	--	--

4. Cures i reformulació dels treballs i els temps

Acció	Indicadors	Prioritat	Calendari	Recursos	Responsable	
Objectiu g: Fomentar el reconeixement i dignificació del treball domèstic i de cura i el seu repartiment corresponsable entre homes i dones des d'una perspectiva comunitària						
4.1	Aprovar un "Acord municipal per la corresponsabilitat de la cura" que reforci el compromís del municipi en el reconeixement i repartiment del treball domèstic i de cura i englobi les actuacions en aquest àmbit	Aprovar l'acord municipal	Baixa	2024	-	Àrea drets socials i feminisme Àrea promoció econòmica
4.2	Realitzar una campanya comunicativa de sensibilització de la població amb dades clares sobre el valor i el repartiment desigual del treball domèstic i de cura per tal de	Realització de la campanya amb presència física i digital	Baixa	2024	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes

	difondre-la a llocs estratègics i xarxes socials					Àrea promoció econòmica
4.3	Oferir cursos i tallers de formació gratuïts en corresponsabilitat de la cura dirigits a homes a través d'espais com les AFA, el CAP, etc.	Nombre de cursos que s'han ofert Nombre d'assistència als cursos segregada per gènere	Baixa	2024	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes Àrea promoció econòmica
4.4	En coordinació amb l'Ateneu Cooperatiu de Terres Gironines, impulsar acompanyaments gratuïts per la creació de cooperatives de cures des d'una òptica feminista, de l'Economia Social i Solidària i des de la revalorització d'aquest treball. Dirigits especialment a dones migrades o dones majors de 55 anys amb formació i experiència en l'àmbit del treball domèstic i/o de la cura i atenció de les persones. En una segona instància com es desenvolupa a l'acció 4.5 es pot explorar la creació d'una cooperativa amb participació municipal (p.ex SAD Arbúcies)	Nombre d'acompanyaments per la creació de cooperatives de cures realitzats Nombre de dones beneficiades dels acompanyaments Passos realitzats per la internalització del SAD	Baixa	2024	Pressupost 2024 Ateneu Cooperatiu de Terres Gironines	Àrea drets socials i feminismes Àrea promoció econòmica
4.5	Continuar la internalització dels serveis de neteja i de cura municipals per garantir la revalorització d'aquests	Consolidació de la internalització dels serveis	Mitjana	1r trim 2023	-	Àrea drets socials i feminismes

	treballs i la millora de les condicions laborals de les dones que hi treballen.	% pressupost municipal estalviat				Àrea promoció econòmica
4.6	Oferir servei de canguratge gratuït a totes les activitats organitzades per l'Ajuntament (consultar subvencions Generalitat/Diputació) i continuar promovent l'espai "Jugant Família"	% d'activitats amb serveis de canguratge realitzades Nombre de persones beneficiades pels serveis de canguratge	Mitjana	En funció dels tempos de la subvenció	Subvenció Temps x Cures (Generalitat) consultar tempos	Àrea drets socials i feminismes Àrea promoció econòmica
Objectiu 10: Millorar l'ocupabilitat de les dones i reduir l'atur femení de llarga durada						
4.6	Fomentar la introducció de la perspectiva de gènere al teixit productiu del municipi oferint, en una primera etapa, sessions informatives i/o acompanyaments per l'elaboració de protocols d'assetjament sexual i/o per raó de gènere i plans d'igualtat interns.	Nombre de cursos i acompanyaments realitzats % d'assistència del teixit comercial i empresarial a les formacions % d'empreses i comerços que realitzen protocols o plans d'igualtat	Mitjana	2024	Pressupost 2024	Àrea promoció econòmica
4.7	Projecte d'emprenedoria per a dones des de l'Economia Social i Solidària dirigit a donar eines per l'acompanyament en la creació de cooperatives de treball de tots els	Nombre de formacions oferides en el marc de l'ESS Nombre de dones que hi participen	Mitjana	2024	Pressupost 2024 Ateneu Cooperatiu de Terres Gironines	Àrea promoció econòmica

	sectors enfocat a dones majors de 55 anys i dones migrades.	% de creació de cooperatives per part de les participants				
4.8	Revisar el reglament de subcontractacions per tal d'incorporar clàusules en la línia de la contractació ètica i responsable amb perspectiva de gènere.	Incorporació de la clàusula al document Integrar el document a les contractacions de totes les àrees	Mitjana	2n trim 2023	-	Àrea promoció econòmica

5. Lluita contra les violències de gènere i lgtbifòbiques, llibertat sexual i seguretat

Acció	Indicadors	Prioritat	Calendari	Recursos	Responsable
Objectiu 11: Millorar la detecció i el primer acompanyament en casos de violència masclista des dels professionals d'àmbits estratègics fins a la capacitat d'activistes feministes des de l'àmbit comunitari					
5.1	Revisió i avaluació del circuit d'atenció a les violències masclistes del Protocol municipal contra les violències masclistes (2019) per detectar possibles millores i capacitar tot el personal	Realització de la revisió % d'assistència del personal tècnic a les sessions de revisió i capacitat Grau de millora en l'atenció a les violències masclistes	Alta	1r trim 2023	Temps del personal Àrea drets socials i feminismes Policia Local
5.2	Realitzar una formació capacitadora a tot el ventall de professionals estratègics per a la detecció i primer abordatge de les violències masclistes i LGBTIQfòbiques (cossos policials, professionals sanitaris, personal de serveis socials, professorat, etc.) posant especial pes al Servei d'Atenció Ciutadana per evitar revictimitzacions i millorar l'atenció. Aquesta formació s'adaptaria a quina una de les característiques i necessitats dels diferents llocs de	Realització de la formació % d'assistència a les formacions segregades per gènere i grup professional Grau de satisfacció de les formacions Nombre de canvis realitzats en l'atenció i detecció de VM per part de les persones professionals a partir de les formacions rebudes	Alta	1r trim 2023	Contractació personal expert professional Àrea drets socials i feminismes

	<p>treball, donant a conèixer el circuit local de violències masclistes i els recursos existents més enllà del municipi per a la cobertura 24h d'aquestes violències.</p> <p>A més, es donarà un enfocament interseccional amb l'objectiu de combatre estereotips socialment estesos per millorar l'abordatge de les violències en els col·lectius que pateixen més violència institucional com és el cas de les dones migrades, racialitzades i gitanes, les dones trans, les persones no binàries o les dones amb capacitats diverses.</p>					
53	<p>Referents policials que ajudin a una assistència al circuit amb menys revictimització a persones que pateixen violències de gènere i LGTBIfòbiques, sigui formal o informal. Aprofundir formació i crear i legitimar referents policials que puguin fer una primera assistència adequada.</p>	<p>Realització de la formació especialitzada</p> <p>Creació de les figures referents en VM de la policia local</p> <p>Creació i difusió d'indicacions a la resta de la policia local per a una atenció no revictimitzadora</p>	Alta	1r trim 2023	Contractació personal expert professional	Policia Local

54	Realitzar una formació capacitadora per l'acompanyament de dones supervivents de violències masclistes dirigida a dones voluntàries de l'activisme feminista que, en consonància amb la xarxa de suport mutu de l'acció 2.3, podrien realitzar una tasca de detecció i d'acompanyament sense revictimització a aquelles dones que acostumen a quedar fora dels circuits institucionals d'abordatge de les violències masclistes.	Realització de la formació % d'assistència a les formacions segregades per gènere i grup professional Grau de satisfacció de les formacions	Mitjana	Un cop consolidada la xarxa que sorgeixi de la Taula de Dones	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes
55	Realitzar i difondre a cada domicili i en espais estratègics un fulletó clar amb tots els contactes, un FAQ's i primeres indicacions en cas de rebre o presenciar violència masclista traduït en les llengües que més es parlen al municipi.	Realització del fulletó Distribució del fulletó a tots els domicilis	Mitjana	1r trim 2023	-	Àrea comunicació Àrea drets socials i feminisme
Objectiu 12: Combatre el relat del terror sexual i millorar la seguretat a l'espai públic i espais d'oci nocturn de les dones i persones LGBTQ+, especialment d'edat jove.						
56	Desenvolupar una campanya complementària al Protocol d'Oci Nocturn per combatre el terror sexual i fomentar l'empoderament de les dones i persones LGBTQ+ en els espais d'oci que consti també d'un segell "d'espai segur"	Realització de la campanya Captació de comerços i espais participants Realització de les formacions a comerços i espais d'oci	Mitjana	3r trim 2023	Coordinació Protocol d'Oci Nocturn	Àrea drets socials i feminisme

	que s'atorgaria a comerços i espais d'oci que rebin una formació i capacitat per la primera atenció de violències masclistes i LGBTIQfòbiques.	% d'assistència a les formacions				
57	Establir una coordinació estable entre el SIAD, el SAI i l'Espai Jove per tal que periòdicament es pugui dur a terme una atenció especialitzada a les persones joves oferint el servei de manera presencial i descentralitzada dels espais habituals del SIAD i el SAI als espais que freqüenten i centres educatius.	Establir el circuit de coordinació % de persones joves beneficiades de la descentralització dels espais	Mitjana	1r trim 2023	-	Àrea drets socials i feminisme Casa de la Vidua
58	Realitzar una marxa exploratòria amb persones expertes en aquest àmbit per detectar els espais del municipi que fan sentir insegures a les dones i persones LGBTIQ+ per tal de pensar solucions de manera col·lectiva que les empoderin i trenquin amb el relat del terror sexual.	Realització de la marxa exploratòria Nombre de canvis urbanístics detectats i planificació realista de les transformacions necessàries	Mitjana	3r trim 2023	Personal expert	Polícia Local
59	Canvi d'usos espais conflictius amb qüestió de inseguretat i violències.	Introducció dels canvis d'usos dels espais conflictius detectats a l'acció 5.6	Mitjana	1r trim 2023	-	Polícia Local

6. Sensibilització i coeducació

Acció	Indicadors	Prioritat	Calendari	Recursos	Responsable	
<p>Objectiu 13: Desenvolupar la línia coeducativa dels centres educatius de Llagostera de manera coordinada a partir d'un programa formatiu pels diferents actors i accions específiques de prevenció de les violències masclistes i LGBTIfòbiques en l'àmbit educatiu</p>						
6.1	<p>Integrar un programa formatiu dirigit al professorat al Pla Educatiu 360 (revisió d'estereotips de gènere i LGBTIQ+, revisió de material bibliogràfic, llenguatge i imatge, arquitectura i espais, introducció de la perspectiva de gènere al pla docent, dotar d'eines pràctiques per la prevenció, detecció i actuació de les violències masclistes i LGBTIQfòbiques, etc.)</p>	<p>Identificar necessitats formatives del professorat i integrar-les al Pla Educatiu 360</p> <p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>% d'assistència a les formacions</p> <p>Grau de satisfacció de les formacions</p>	Alta	<p>Priorització formació en violències masclista en consonància amb les accions del Pla local</p> <p>1r trim 2023</p>	<p>Personal expert</p> <p>Possibilitat de contractació de personal de supervisió per part dels centres educatius</p>	Àrea d'educació
6.2	<p>Oferir tallers participatius de prevenció, detecció i actuació vers les violències masclistes i</p>	<p>% d'assistència a les formacions</p>	Mitjana	<p>Explorar valoració joves dels tallers</p>	<p>Personal expert</p>	Àrea d'educació

	LGBTIQfòbiques dirigit a l'alumnat dels centres educatius de secundària amb una mirada centrada en les violències que es donen a través de les xarxes socials integrats al Pla Educatiu 360	Grau de satisfacció de les formacions		1r trim 2023 continuitat treball i de cara al curs 2023-2024 contractació formacions		Àrea de joventut
6.3	Fomentar i acompanyar la creació de comissions de gènere amb participació de docents, alumnat i membres de les AFA als centres educatius de totes les etapes educatives	Nombre i característiques de les de comissions de gènere dels centres educatius	Alta	1r trim 2023 començar-ho a treballar amb els centres Implementar-ho 2023-2024	Temps de dedicació	Àrea d'educació Àrea drets socials i feminismes
Objectiu 14: Sensibilitzar a la població de totes les edats vers la realitat LGBTIQ+ i les violències LGBTIQfòbiques						
6.4	Realitzar una campanya comunicativa de sensibilització vers la realitat LGBTIQ+ que inclogui un cicle de xerrades obert amb persones LGBTIQ+ de diferents orígens i edats que expliquin les seves realitats en diferents àmbits (laboral, educatiu, esportiu, etc.)	Realització de la campanya Realització de les xerrades: nombre de xerrades, % d'assistència i grau de satisfacció	Mitjana	2024-2025	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes SIAD
6.5	Realitzar xerrades de sensibilització sobre estereotips de gènere, LGBTIQ+ i altres temàtiques a la llar de jubilats/des anar introduint progressivament i avaluant com	Realització de les xerrades: nombre de xerrades, % d'assistència i grau de satisfacció	Mitjana	2024-2025	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes SIAD

	responen en complicitat amb l'entitat social que porta el bar					
<p>Objectiu 15: Realitzar un treball de sensibilització i conscienciació feminista i LGBTIQ+ cap als homes cis i heterosexuales de totes les edats per potenciar el seu compromís en la lluita contra les violències masclistes i LGBTIQfòbiques des d'una perspectiva de responsabilització de les desigualtats, revisió dels seus privilegis i actuació en clau preventiva entre els seus grup d'iguals.</p>						
6.6	Oferir cursos de sensibilització des del SIAD en diferents qüestions enfocades a revisar els privilegis dels homes, especialment cis i heterosexuales (àmbit laboral, associatiu, polític, corresponsabilització del treball domèstic i de cura, violències masclistes i LGBTIfòbiques, etc.)	Realització dels cursos: nombre de xerrades, % d'assistència i grau de satisfacció	Mitjana	2024	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes
6.7	Acompanyar a la creació d'un grup d'homes compromesos amb l'eradicació de les violències masclistes a partir de l'assistència i la motivació que sorgeixi als cursos de sensibilització	Captar els homes interessats en impulsar aquest grup Consolidació del grup en cas que sigui possible: realització d'activitats	Mitjana	2024	Pressupost 2024	Àrea drets socials i feminismes

SEGUIMENT I AVALUACIÓ

La implementació del pla d'accions comporta un seguit de tasques a desenvolupar: execució de les accions, comunicació a l'equip humà, seguiment i control del pla d'accions i avaluació del mateix.

Ahora, és necessària una actualització periòdica del pla que permeti que el mateix pugui adaptar-se a les necessitats del moment, resoldre els problemes no previstos i/o dissenyar noves accions fruit d'una nova diagnosi.

Com s'ha indicat a l'eix estratègic 1 del pla d'accions, caldrà crear una Comissió Tècnica d'Igualtat que serà la responsable de dur a terme el seguiment i l'avaluació del I Pla Local d'Igualtat de Gènere i Ciutadania. Aquesta estarà conformada per totes les caps d'àrea i de servei i pel personal tècnic de referència que decideixin segons les necessitats de les mesures planificades. A nivell polític, comptarà amb la participació de la Regidoria de Drets socials i Feminismes, principal encarregada de liderar i dinamitzar la Comissió.

D'altra banda, s'elaborarà una matriu de seguiment per tal de vetllar per la posada en marxa del pla d'accions, així com del seu seguiment i avaluació. A més, cada àrea comptarà amb una fitxa de seguiment i avaluació² per tal d'anar recollint la feina feta.

Mecanismes de seguiment

Per tal de desenvolupar el seguiment del Pla es recolliran les informacions proporcionades pels responsables de cada acció, així com les opinions de l'equip humà de l'ajuntament; s'identificaran els problemes que puguin aparèixer durant l'execució del mateix i es buscaran les solucions adequades al moment i la realitat de la problemàtica. La importància i rellevància del seguiment rau en el fet que el mateix és l'eina que enllaça amb el procés d'avaluació. Per aquest motiu, les persones responsables de la implementació del pla han de documentar de manera sistemàtica el seu seguiment.

Tot i el paper clau del personal tècnic i polític de l'Ajuntament, i més concretament de l'àrea de Drets socials i Feminismes en el desenvolupament del Pla, a llarg termini és important també tenir en compte la participació i implicació per part de la ciutadania i entitats i col·lectius de dones i feministes. Per aquest motiu, el seguiment del Pla es donarà en dos nivells:

² Exemple de plantilla de seguiment a l'annex

Seguiment tècnic

- Fer seguiment semestral del desenvolupament del Pla, vetllant perquè les àrees compleixin amb les seves responsabilitats d'execució i calendari
- Convocar una reunió plenària de seguiment anual per avaluar amb tot l'equip tècnic i polític el grau de satisfacció, i les problemàtiques i facilitats aparegudes durant el procés d'implementació
- Desenvolupar una memòria anual per informar a tot l'equip tècnic i polític
- Coordinar-se amb la Xarxa de Dones activistes per contrastar la implementació de les accions

Seguiment estratègic

- Validar la planificació anual de les accions per vetllar per l'acompliment dels objectius recollits en el Pla
- Avaluar el grau d'acompliment de les accions i marcar quines es consideren prioritàries
- Comunicar a la ciutadania els avenços obtinguts

Mecanismes d'avaluació

L'objectiu principal de l'avaluació és valorar si les accions dissenyades i executades es corresponen als objectius formulats i els resultats esperats. Les activitats d'avaluació es desenvolupen al llarg i final del procés d'implementació del pla d'acció.

Els criteris per avaluar les accions planificades són els següents seguint els indicadors establerts al pla d'accions.

Gestió del pla d'acció

- Compliment del calendari previst i la seva motivació
- Relació equilibrada entre l'assignació de recursos i els objectius establerts
- Eficàcia de la metodologia emprada

Resultats

- Assoliment dels objectius i resultats previstos i la seva motivació
- Grau de participació i satisfacció de les persones beneficiàries de les accions
- Facilitats i problemàtiques en el procés

ANNEX

ANNEX 1. Enquesta

ANNEX 2. Exemple de fitxa seguiment i avaluació

FITXA DE SEGUIMENT DE LES ACCIONS PROPOSADES			
Eix estratègic			
Acció	(Especificar NÚMERO I NOM DE L'ACCIÓ)		
Responsable			
Data d'implantació			
Data de seguiment			
Omplert per			
Indicadors de seguiment			
(Traslladar tots els indicadors inclosos en el pla d'acció)			
Indicadors de resultat			
Nivell d'execució	<input type="checkbox"/> Pendent		<input type="checkbox"/> En execució <input type="checkbox"/> Finalitzada
Indicar el motiu pel qual l'acció no s'ha començat o completat totalment	Falta de recursos humans		<input type="checkbox"/>
	Falta de recursos materials		<input type="checkbox"/>
	Falta de temps		<input type="checkbox"/>
	Falta de participació		<input type="checkbox"/>
	Descoordinació amb altres equips		<input type="checkbox"/>
	Desconeixement del desenvolupament		<input type="checkbox"/>
	Altres motius (especificar)		<input type="checkbox"/>
Indicadors de procés			
Adequació dels recursos assignats			

Dificultats sorgides per a la implantació	
Solucions adoptades (si s'escau)	
Indicadors d' impacte	
Reducció de desigualtats	
Millores produïdes	
Propostes de futur	
Documentació acreditativa de l'execució de l'acció	

