

Acta Junta de govern

Identificació de la sessió

Sessió: Junta de Govern (19/2025 - 46M23/27)

Ens: Consell Comarcal del Baix Camp

Òrgan: Junta de govern

Caràcter: Ordinària

President/a: Joan Josep Garcia Rodriguez

Secretari/ària: Joan Manuel Abelló

Dia: 18 de novembre de 2025

Hora d'inici: 13:30

Hora de finalització: 14:10

Lloc: Sala de Junes

Assistents:

Sr. Ernest Roigé Savall (AM)
Sr. Pere Carrasco Gené (CP)
Sra. Montserrat Llauredó Ayamamí (CM)
Sra. Noèlia Tarragó Regodesebes (AM)
Sr. Josep Manel Sabaté Papiol (AM)
Sra. Lídia Bargas Musoy (CM)
Sr. David Lafuente Maideu (CP)
Sra. María José Gómez Fernández (CP)
Sr. Lluís Escoda Freixas
Sr. Joan Manuel Abelló

Excusen la seva assistència:

Sr. Josep Bigorra Llauredó (AM)
Sr. Simó Gras Solé (CM)
Sr. Jaume Amorós Albiol (CM)

Es fa constar que també hi assisteix com a persona titular el senyor Enric Roberto Duran, portaveu del grup comarcal d'ERC-AM.

Es fa constar que també hi assisteix la tècnica de Secretaria Coia Boqué Ferran.

ACORDS

Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió ordinària anterior de 4 de novembre de 2025 (18/2025 - 45M23/27)

1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA ANTERIOR DE 4 DE NOVEMBRE DE 2025

No hi ha intervencions.

S'aprova per unanimitat (10 vots) de les persones assistents: Joan Josep Garcia Rodríguez (JUNTS-CM), Ernest Roigé Savall (ERC-AM), Pere Carrasco Gené (PSC-CP), Montserrat Llauradó Aymamí (JUNTS-CM), Enric Roberto Duran (ERC-AM), Noèlia Tarragó Regodesebes (ERC-AM), Josep Manel Sabaté Papiol (ERC-AM), Lúdia Bargas Musoy (JUNTS-CM), David Lafuente Maideu (PSC-CP) i M. José Gómez Fernández (PSC-CP).

Informe de Presidència

2. INFORME DE LA PRESIDÈNCIA

El **president** manifesta la voluntat de tractar dues qüestions. La primera fa referència a la Comissió d'estudi i seguiment de l'activitat de les empreses públiques. Considera necessari que caldria delimitar quins assumptes dels Consells d'Administració de les diferents societats s'han d'incloure en aquesta comissió. Segons el seu parer, només s'hauria d'informar sobre els temes tractats en les sessions dels Consells d'Administració, excloent els de les Comissions Executives.

Aquesta proposta genera debat entre les persones assistents. Es comenta que, probablement, la societat que pot contenir dades més sensibles és COMAIGUA, SL.

El **secretari** indica que no correspon ni a Gerència ni a Secretaria decidir quins assumptes cal incloure i quins no. Per aquest motiu, es proposa traslladar la qüestió a la Junta de Govern, perquè determini el criteri a seguir a partir d'ara.

Es genera un nou debat entre les persones assistents.

La senyora **M. José Gómez Fernández**, consellera del grup comarcal del PSC-CP, assenyala que també hi ha documentació que ha de ser tramitada per la Junta General de SECOMSA.

El **secretari** confirma que aquesta precisió és correcta, ja que qüestions com els comptes generals, per exemple, s'hi han de sotmetre.

El **president** conclou que parlarà directament amb la gerenta d'aquesta societat per establir un criteri sobre la inclusió dels assumptes del seu Consell d'Administració en la comissió esmentada. Afegeix que, a la propera sessió de la Junta de Govern, prevista per a l'1 de

desembre de 2025, informarà sobre la resposta de la gerenta i els acords als quals hagin arribat.

El **gerent** informa que la propera sessió —i última del 2025— de la Comissió d'estudi i seguiment de l'activitat de les empreses públiques està prevista per al 16 de desembre, per la qual cosa hi ha marge suficient per aplicar el criteri que es decideixi.

El **president** exposa el segon punt que vol incloure en el seu informe: l'estat actual de les converses amb l'Agència de Residus de Catalunya en relació amb les inversions. Tot seguit, dona la paraula al gerent perquè amplii la informació.

El **gerent** informa que l'última actualització prové del tècnic d'infraestructures, el senyor Dani Vilaró, qui ha indicat que s'estan preparant els informes necessaris per convertir el finançament previst pels NG en finançament procedent dels fons de gestió del cànon, d'acord amb el document que es va elaborar fa uns mesos. Segons el tècnic, s'intentarà resoldre aquesta qüestió abans de final d'any. El gerent afegeix que qualsevol acció de pressió que es pugui fer serà benvinguda.

A continuació, s'obre un debat entre els assistents.

El senyor **Enric Roberto Duran**, portaveu del grup comacal d'ERC-AM, pregunta si caldrà fer una sol·licitud formal per obtenir la pròrroga.

El **gerent** respon que encara no està clar si la pròrroga es concedirà automàticament o si caldrà demanar-la.

El **president** comenta que seria convenient disposar d'aquesta informació per poder-la incloure en el darrer Ple ordinari, previst per al 9 de desembre de 2025.

El **gerent** afegeix que, en relació amb les obres, ja ha arribat la primera certificació del lot 2. Com que no hi ha garantia de finançament i és probable que les obres no finalitzin el 31 de maig (el lot 2 va començar al setembre i té una durada prevista de 12 mesos, fins al setembre de 2026), des d'Intervenció es farà un reparament. Això implicarà, segons el gerent, que caldrà aixecar l'acord mitjançant el Ple, ja que és l'òrgan de contractació. Adverteix que aquesta situació pot prolongar-se durant uns mesos, però que després tot quedarà regularitzat.

No hi ha més intervencions.

Tema per passar a les Comissions de Transparència.

Tema de l'Agència de Residus ho explica el Lluís. Parla també dels Lots.

Aprovació de les Bases específiques i conv. pel procés selectiu per constituir una 3ra borsa complementària de TIS (C1), pel sistema de concurs de mèrits

3. APROVACIÓ DE LES BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU PER TAL DE CONSTITUIR UNA TERCERA BORSA

COMPLEMENTÀRIA DE TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1), MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS DE MÈRITS

El **president** introdueix el punt de l'ordre del dia i tot seguit cedeix la paraula al gerent per ampliar la informació.

El **gerent** informa que una de les persones que ocupava una plaça de Tècnica d'Integració Social (TIS) va deixar el lloc de treball de manera sobtada per incorporar-se a la Generalitat. Això ha deixat una plaça vacant. Es va fer una crida a les borses actives de TIS, però no s'ha pogut cobrir la plaça. Per aquest motiu, es proposa crear una nova borsa per disposar de més persones candidates i poder cobrir la vacant.

En un altre àmbit de coses, el gerent aprofita per comunicar que el tècnic de Recursos Humans deixarà l'organització a finals d'aquest mes per incorporar-se a l'Ajuntament de Reus, ja que li suposa una millora econòmica. El gerent també exposa que, des del Fòrum Comarcal, s'està treballant perquè la Generalitat incrementi el finançament destinat als Consells Comarcals. Enguany s'ha aprovat una millora del Fons de Cooperació: un augment del 15% per als ajuntaments i del 20% per als consells (que representa aproximadament 200.000 €). Tot i això, aquest increment és puntual per aquest any, i seria desitjable que es mantingués en els anys següents, especialment si es vol afrontar una Relació de Llocs de Treball (RLT) i les diferències salarials existents. Actualment, molts consells comarcals perden personal fins i tot cap a ajuntaments petits (de 2.000 habitants) perquè ofereixen millors condicions econòmiques. Finalment, destaca que, en el cas del Consell, sense ingressos extraordinaris no és possible augmentar impostos ni disposar de marge de maniobra, ja que depèn exclusivament dels recursos que aporta la Generalitat, els quals són limitats. Afegeix que el Fons de Cooperació és el mateix avui que fa 15 anys.

Es demana a les persones assistents si algú vol fer ús de la paraula.

No hi ha intervencions.

S'aprova per unanimitat (10 vots) de les persones assistents: Joan Josep Garcia Rodriguez (JUNTS-CM), Ernest Roigé Savall (ERC-AM), Pere Carrasco Gené (PSC-CP), Montserrat Llauredó Aymamí (JUNTS-CM), Enric Roberto Duran (ERC-AM), Noèlia Tarragó Regodesebes (ERC-AM), Josep Manel Sabaté Papiol (ERC-AM), Lúdia Bargas Musoy (JUNTS-CM), David Lafuente Maideu (PSC-CP) i M. José Gómez Fernández (PSC-CP).

Fets

1. El Ple en sessió de 30 d'abril de 2024 va a aprovar la segona modificació de les bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal

del Consell Comarcal del Baix Camp, per tal de cobrir temporalment vacants, substitucions o situacions puntuals de necessitat urgents i justificades, d'acord amb la normativa aplicable, modificant parcialment les Bases generals que havien aprovades amb anterioritat.

2. Per acord de la Junta de Govern de data 19/11/2022, es van aprovar les Bases específiques i convocatòria que varen regir el procés de selecció per constituir una borsa de treball temporal de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS) per al Consell Comarcal del Baix Camp.

Un cop realitzat tot el procés selectiu, Presidència va signar el Decret 2023-0000473, pel qual es va aprovar la constitució de la Borsa de Tècnics/ques d'integració social (TIS).

3. En data 5 de novembre de 2024, la Junta de Govern del Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar les Bases específiques i convocatòria que han de regir el procés de selecció per constituir una borsa de treball temporal complementària de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS) per al Consell Comarcal del Baix Camp, donada la necessitat de contractació de personal, i que amb la Borsa de treball ja existent no es va poder cobrir aquesta necessitat de contractació de personal.

4. Un cop realitzat el corresponent procés selectiu, la Presidència va signar el Decret 2025-0000068, pel qual es va aprovar constitució de la Borsa complementària de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1).

5. Malgrat la contractació d'una persona a través d'aquesta Borsa de treball complementària, no va ser possible cobrir tota la necessitat de personal de tècnics/ques d'integració social, ni a través de la Borsa inicial constituïda l'any 2023, ni a través de la Borsa de treball complementària.

Per aquest motiu, en data 19/02/2025, la Junta de Govern va aprovar unes noves Bases i convocatòria que regeixin el procés de selecció per constituir una segona borsa de treball temporal complementària de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS) per al Consell Comarcal del Baix Camp.

6. Mitjançant el Decret 2025-0000220, s'aprova la constitució de la segona borsa de treball temporal complementària de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS) per al Consell Comarcal del Baix Camp.

7. No obstant, malgrat l'existència de 3 Borses de Tècnics/ques d'integració social (Borsa principal, Borsa complementària i segona borsa complementària), no ha estat possible cobrir la necessitat de personal a través de les mateixes, per la qual cosa s'estima convenient aprovar unes noves Bases específiques i convocatòria per tal de poder constituir una tercera borsa complementària de Tècnics/ques d'integració social.

Aquesta nova Borsa en cap cas substituirà les anteriors borses de TIS ja constituïdes, sinó que serà complementària a aquestes, que tindran caràcter preferent, de manera que les persones que integrin les anteriors Borses com aspirants no hauran de participar en aquesta nova convocatòria.

Les persones que quedin integrades en aquesta tercera borsa de treball complementària que es pretén constituir, en cap cas podran ser cridades abans que les persones que integren la

Borsa de treball temporal de TIS inicial, la Borsa de treball temporal complementària i la segona Borsa complementària de TIS.

8. D'acord amb l'exposat, ara es proposa aprovar unes noves bases específiques i una nova convocatòria que regeixin el procés de selecció per constituir una tercera Borsa de treball complementària de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1), que podrà donar lloc a la contractació laboral temporal o bé al nomenament de personal funcionari interí, segons determini cada demanda d'ocupació en funció al lloc de treball o plaça a cobrir previst a la plantilla.

Es considera oportú mantenir el tipus de sistema selectiu de concurs de mèrits, tal com ja es va fer en el procés selectiu per constituir la 2a Borsa complementària.

Així doncs, aquest procés de selecció es regirà pel sistema selectiu de concurs de mèrits, i torn lliure.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la realització d'un nou procés de selecció per constituir una tercera Borsa de Treball complementària, en la categoria de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1).

Es constituirà una tercera borsa de treball complementària per a poder nomenar o contractar temporalment pel Consell Comarcal quan:

- Existeixin places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera o personal laboral fix.
- Per substitució transitòria de les persones titulars de la plaça.
- Per execució de programes de caràcter temporal.
- Per excés o acumulació de tasques.

S'adjunta com annex el text íntegre de les bases específiques i convocatòria que es pretén aprovar.

Fonaments de dret

- Bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal del Consell Comarcal del Baix Camp, aprovades per acord de Ple de 30 d'abril de 2024.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. APROVAR unes noves bases específiques i la convocatòria que han de regir el procés de selecció per constituir una tercera borsa de Treball complementària per a la contractació de TÈCNICS /QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1), mitjançant concurs de mèrits, torn lliure, per al Consell Comarcal del Baix Camp.

Tal com s'indica als antecedents, aquesta tercera borsa de treball serà complementària a les anteriors Borses de Tècnics/ques d'Integració Social (C1) ja constituïdes al CCBC.

2. PUBLICAR el text íntegre de les bases específiques i la convocatòria que han de regir el procés de selecció per constituir una tercera borsa de Treball complementària per a la contractació de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1), mitjançant concurs de mèrits, torn lliure, per al Consell Comarcal del Baix Camp al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al tauler electrònic de l'ens comarcal i a la plataforma de processos selectius de l'ens comarcal (<https://baixcamp.convoca.online/>).

El termini de presentació d'instàncies, d'acord amb les bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball, és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la data de l'última publicació de l'anunci de la convocatòria.

3. DONAR COMPTE d'aquest acord al Comitè d'Empresa i a la representació del personal funcionari, als efectes procedents.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Adhesió al Manifest del 25 N

4. ADHESIÓ AL MANIFEST DEL 25 N

El president dona la paraula al gerent perquè exposi aquest punt de l'ordre del dia.

Es demana a les persones assistents si algú vol fer ús de la paraula.

No hi ha intervencions.

S'aprova per unanimitat (10 vots) de les persones assistents: Joan Josep Garcia Rodriguez (JUNTS-CM), Ernest Roigé Savall (ERC-AM), Pere Carrasco Gené (PSC-CP), Montserrat Llauredó Aymamí (JUNTS-CM), Enric Roberto Duran (ERC-AM), Noèlia Tarragó Regodesebes (ERC-AM), Josep Manel Sabaté Papiol (ERC-AM), Lúdia Bargas Musoy (JUNTS-CM), David Lafuente Maideu (PSC-CP) i M. José Gómez Fernández (PSC-CP).

Fets

El 25 de novembre es commemora el dia internacional per l'eliminació de la violència vers les dones. Aprovat per l'Assemblea General de les Nacions Unides en la seva resolució 54 /134 el 17 de desembre de 1999, se celebra anualment el 25 de novembre, en memòria de les germanes Mirabal La proposta perquè se celebrés en aquesta data la va realitzar la República Dominicana, amb el suport de 80 països.

La violència contra les dones es presenta en molts àmbits: física, sexual, psicològica, institucional, obstètrica, econòmica, totes les quals s'interrelacionen i les afecten en diferents nivells.

S'adjunta el Manifest a l'acord.

Fonaments de dret

- Programa d'Actuació Comarcal 2021-2025
- Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica, fet a Istanbul l'11 de maig de 2011.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, amb les afectacions de la Llei 17/2020, de 22 de desembre.
- Protocol d'Abordatge de les Violències Masclistes a l'Atenció Primària de - Serveis Socials a Catalunya (PAVMAPSS).
- Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Reglament Orgànic Comarcal.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. APROVAR de l'adhesió al Manifest 25N 2025 amb motiu del Dia Internacional de l'eliminació de la violència contra les dones.

2. PUBLICAR al Portal de la transparència.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Assumptes sobrevinguts

5. APROVACIÓ DE LA INTEGRACIÓ DELS XOFERS SUBROGATS DE LA CREU ROJA AL CONVENI COL·LECTIU DEL CCBC, AIXÍ COM DE L'INCREMENT DE LA JORNADA AL 100% I L'ABONAMENT DE DIFERÈNCIES SALARIALS AL SEU FAVOR DE AGN I DE JGR

El **president** introdueix el punt i dona la paraula al gerent per ampliar la informació.

El **gerent** informa que, com ja saben totes les persones assistents, quan Creu Roja va comunicar que deixava de prestar el servei es van subrogar els xofers al Consell. Concretament, tres persones: una amb jornada completa (100%), una amb el 87,5% i una altra amb el 62,5%. Ara es tracta de traslladar-los al conveni del Consell. En el conveni anterior feien 40 hores setmanals, mentre que en el del Consell en faran 35. Per al xofer amb jornada completa no hi ha cap problema: en lloc de treballar 8 hores al dia, en farà 7 i cobrarà el mateix. Però els altres dos sí que tenien una situació complicada, ja que per necessitats de la ruta havien de continuar fent les mateixes hores, però sense percebre més sou. Per això, es preveu regularitzar aquesta situació incorporant-los al nostre conveni i abonant-los els endarreriments des del mes de juny.

El senyor **David Lafuente Maideu**, portaveu del grup comarcal del PSC-CP, pregunta què cobrarà ara concretament un d'aquests xofers, el senyor JGR.

El **gerent** respon que la intenció és que a partir de l'1 de gener passi a fer el 100% de la jornada. Afegeix que, des del maig fins ara, li tocava fer 5 hores i les ha continuat fent; per tant, se li pagarà aquesta hora de més en incorporar-se al conveni.

Finalment, el **gerent** indica que l'única ruta que queda externalitzada són uns taxis de Cambrils. S'estudiarà si econòmicament és viable incorporar algun xofer més per cobrir aquestes rutes i així evitar l'ús de taxis, ja que representa un cost elevat.

Es demana a les persones assistents si algú més vol fer ús de la paraula.

No hi ha més intervencions.

S'aprova per unanimitat (10 vots) de les persones assistents: Joan Josep Garcia Rodriguez (JUNTS-CM), Ernest Roigé Savall (ERC-AM), Pere Carrasco Gené (PSC-CP), Montserrat Llauredó Aymamí (JUNTS-CM), Enric Roberto Duran (ERC-AM), Noèlia Tarragó Regodesebes (ERC-AM), Josep Manel Sabaté Papiol (ERC-AM), Lúdia Bargas Musoy (JUNTS-CM), David Lafuente Maideu (PSC-CP) i M. José Gómez Fernández (PSC-CP).

Fets

1. En data 27/02/2025, la Presidència de l'ens comarcal va signar el Decret 2025-0000126, pel qual s'apravà la subrogació del personal laboral de la Creu Roja que venia prestant el servei de transport adaptat (xofers), en motiu de la internalització del servei per part del CCBC

2. En data 21/07/2025, per mitjà del Decret 2025-0000405, es va actualitzar la despesa prevista per l'any 2025 en motiu de la subrogació del personal laboral de la Creu Roja que venia prestant el servei de transport adaptat, en motiu de la internalització del servei per part del CCBC

3. Tal com s'indica en els mencionats Decrets, la subrogació del personal laboral de la Creu Roja que venia prestant el servei de transport adaptat, en motiu de la internalització del servei per part del CCBC, va suposar que el Consell Comarcal del Baix Camp incorporés, a partir del dia 1 de març de 2025, a 3 treballadors, com a personal laboral fix:

- ANGEL GAVILAN NAVARRO, amb DNI 39853150S, com a CONDUCTOR, amb una jornada del 87,50 %
- JOSE GILABERT ROFES, amb DNI 39858740Q, com a ACOMPANYANT, amb una jornada del 62,50 %.
- JUAN ANTONIO MARIN DIEZ, amb DNI 39900118V, com a CONDUCTOR, amb una jornada del 100%.

4. En el Decret pel qual s'apravà la subrogació d'aquests 3 treballadors, es va indicar expressament que al personal subrogat li seguiria sent d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Creu Roja Espanyola a Tarragona, per als anys 2021-2024 (codi de conveni núm.43100562012018), i que aquesta aplicació es mantindria fins la data d'expiració del mencionat conveni, o fins l'entrada en vigor d'un nou conveni col·lectiu per part del Consell Comarcal del Baix Camp.

No obstant, es va establir que, per acord entre les parts durant la relació laboral, podria passar a ser d'aplicació al personal subrogat l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp, per als anys 2016-2019 (codi de conveni núm. 43100092142016).

Així doncs, el Conveni col·lectiu de la Creu Roja estableix que la jornada completa (100%) correspon a realitzar un total de 40 hores setmanals, calculant-se sobre aquestes 40 hores setmanals les hores que correspon treballar al personal a temps parcial.

5. Així doncs, arran de la mencionada subrogació, els mencionats treballadors van ser contractats i van seguir amb la jornada que venien realitzant a la Creu Roja:

- ANGEL GAVILAN NAVARRO (87,50 % de la jornada, el que suposa treballar 35 hores setmanals).
- JOSE GILABERT ROFES (62,50 % de la jornada, el que suposa treballar 25 hores setmanals).
- JUAN ANTONIO MARIN DIEZ (100 % de la jornada, el que suposa treballar 40 hores setmanals).

6. En data 21 de maig de 2025, el Consell Comarcal del Baix Camp i els mencionats treballadors van signar un document intern en el qual s'establia que, en tot el que no es disposi contractualment, la relació laboral d'aquest personal passaria a regir-se per l'estipulat a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp.

En motiu d'aquest acord intern, es va informar al personal que la seva jornada seria adaptada proporcionalment a la jornada del Consell Comarcal (sent la jornada completa sobre 35 hores setmanals).

Arran d'aquest acord intern, es va modificar erròniament, des del dia 1 de juny de 2025, la jornada del Sr. Ángel Gavilán, passant la seva jornada del 87,5% al 100%, seguint treballant un total de 35 hores setmanals, mentre que li hagués correspost seguir contractat al 87,5 % de la jornada, però passant a treballar un total de 30,625 hores setmanals.

7. Donat que els efectes derivats de la signatura d'aquest acord intern no resulten aplicables, al no haver-se sotmès a l'aprovació de la Junta de Govern de l'ens comarcal, correspon ara a la Junta de Govern aprovar la intergació dels xofers subrogats de la Creu Roja al conveni col·lectiu d'aplicació al Consell Comarcal del Baix Camp.

8. Com a conseqüència de l'aprovació per la Junta de Govern de la present resolució, correspondria adaptar les hores de treball setmanals dels mencionats treballadors a la jornada aplicable al Consell Comarcal del Baix Camp.

Així doncs, les jornades dels mencionats empleats serien:

- ANGEL GAVILAN NAVARRO (87,50 % de la jornada, el que suposa passar a treballar 30,62 hores setmanals).

- JOSE GILABERT ROFES (62,50 % de la jornada, el que suposa passar a treballar 21,87 hores setmanals).
- JUAN ANTONIO MARIN DIEZ (100 % de la jornada, el que suposa passar a treballar 35 hores setmanals).

Una vegada aquest personal s'integri en el Conveni col·lectiu de l'ens comarcal, les seves nòmines passaran a adaptar-se a l'estructura salarial d'aquest ens comarcal (Salari base, complement destí, complement específic i antiguitat corresponent), sense que això suposi cap modificació salarial.

9. No obstant, mitjançant el present acord també es pretén augmentar la jornada del Sr. **ANGEL GAVILAN NAVARRO**, per tal que, a la vegada que passi a estar integrat en el conveni col·lectiu del Consell Comarcal, també li sigui augmentada la seva jornada de treball al 100%, passant a treballar 35 hores setmanals.

Aquest augment de la jornada del Sr. Gavilán (passant del 87,5% al 100%), suposa que la despesa total per un any passi a ser de 24.832,60 € (18.729,60 de salari brut + 6.103 € de cost seguretat social empresa).

Per tant, tenint en compte que el cost anual actual d'aquest treballador pel 87,5% de la jornada és de 21.728,52 € (16.388,40 € de salari brut + 5.340,12 € de cost de seguretat social empresa), podem concloure que **aquest canvi suposa un increment de cost de 3.104,08 € anuals** (2.341,20 € de salari + 762,88 € de seguretat social empresa)

10. Tal com s'especifica en l'apartat 6è de la present Resolució, a partir del dia 01/06/2025 es va modificar erròniament, la jornada del Sr. Ángel Gavilán, passant la seva jornada del 87,5% al 100%, seguint treballant un total de 35 hores setmanals, mentre que li hagués correspost seguir contractat al 87,5 % de la jornada, però passant a treballar un total de 30,625 hores setmanals.

En motiu d'aquest error, correspon abonar, des del dia 01/06/2025 fins a la data en què la Junta de Govern adopti el present acord (18/11/2025), les diferències salarials per l'excés de jornada de treball que ha vingut realitzant el Sr. Gavilán des de la mencionada data, que es correspon en un increment del 12,5% del seu salari durant aquest període.

Així doncs, l'**import brut que correspon abonar**, en concepte de diferències salarials a favor del Sr. Gavilán és de **1.092,56** euros.

A aquest import, cal afegir el **cost de seguretat social empresa**, que pel període mencionat ascendeix a 352,016 €

Per tant, la **despesa total per l'empresa derivada d'aquest pagament és de 1.444,58 euros €.**

S'adjunta el càlcul de les mencionades diferències al present expedient.

12. També es considera necessari procedir a abonar diferències salarials a favor del Sr. JOSE GILABERT, doncs aquest treballador es va incorporar realitzant un 62,5% de la jornada,

equivalent a realitzar un total de 25 hores setmanals (sobre 40 hores a la setmana), però arran de l'acord intern mencionat anteriorment, a partir del dia 01/06/2025, mantenint la seva jornada de 62,5%, hauria d'haver passat a realitzar 21,875 hores setmanals (sobre un total de 35 hores setmanals aplicables al CCBC).

No obstant, el Sr. Gilabert va seguir treballant 25 hores a la setmana, el que a efectes de jornada del Consell equivaldria a realitzar una jornada del 71,42%. Per tant, correspon abonar-li les diferències salarials al seu favor per aquest període (que equivalen a un 8,92% de jornada).

En termes econòmics, i tal com s'especifica en un altre informe econòmic adjunt al present expedient, les diferències salarials per l'excés de jornada de treball que ha vingut realitzant el Sr. Gilabert des del dia 01/06/2025, que es correspon en un increment del 8,92% de jornada durant aquest període, són les següents:

- Import brut que correspon abonar: **867,94 euros**
- Cost de seguretat social empresa derivat d'aquest pagament: **279,67 euros**

Per tant, la **despesa total per l'empresa derivada d'aquest pagament és de 1.147,61 euros €.**

13. Es fa constar que es proposa també que s'acordi l'increment de la jornada al 100% del Sr. **JOSE GILABERT ROFES** (que actualment està contractat al 62.5% de la jornada), però que en tot cas serà aplicable a partir de l'any 2026, i previst en aquest pressupost.

Aquest increment de jornada al 100% del Sr. Gilabert suposaria que el seu cost per un any passés a ser de 27.571,47 € (20.852,72 € de salari brut + 6.718,75 € de cost seguretat social empresa).

Tenint en compte que el seu cost actual per un 62,50% de la jornada és de 17.231,15 € (13.032,18 € de salari brut anual + 4.198,97 € de cost seguretat social empresa)

Per tant, **l'increment anual a efecte de costos seria de 10.340,32 €** (7.820,54 € de salari brut + 2.519,78 € de cost seguretat social empresa).

Fonaments de dret

- Article 44 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Sentència del Tribunal Suprem, de 28 de gener de 2022.
- RDL 2/2015 pel qual s'aprova el TREBEP
- Decret 214/1990 pel qual s'aprova el RPEL.
- Pressupost i plantilla del Consell Comarcal per a l'any 2025.
- Resta de normativa sobre personal

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** la integració del personal subrogat de la Creu Roja, en motiu de la internalització del servei de transport adaptat, a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp, a partir de la data en què la Junta de Govern adopti el present Acord.

2. **APROVAR** l'increment de la jornada del Sr. ANGEL GAVILAN NAVARRO, amb DNI 39853150S, passant aquest a treballar el 100% de la jornada (35 hores setmanals), a partir de la data en que la Junta de Govern adopti el present acord, així com també l'increment al 100% de la jornada del Sr. JOSE GILABERT ROFES, amb DNI 39858740Q, sent aplicable aquest canvi a partir de l'any 2026.

L'augment de la jornada del Sr. Gavilán (passant del 87,5% al 100%), suposa que la despesa total per un any passi a ser de 24.832,60 € (18.729,60 de salari brut + 6.103 € de cost seguretat social empresa).

Per tant, tenint en compte que el cost anual actual d'aquest treballador pel 87,5% de la jornada és de 21.728,52 € (16.388,40 € de salari brut + 5.340,12 € de cost de seguretat social empresa), podem concloure que **aquest canvi suposa un increment de despesa de 3.104,08 € anuals** (2.341,20 € de salari + 762,88 € de seguretat social empresa).

Pel que fa al Sr. Gilabert, tal com es fa constar en l'apartat "Fets", l'increment de jornada al 100% del Sr. Gilabert suposaria que el seu cost per un any passés a ser de 27.571,47 € (20.852,72 € de salari brut + 6.718,75 € de cost seguretat socia empresa).

Tenint en compte que el seu cost actual per un 62,50% de la jornada és de 17.231,15 € (13.032,18 € de salari brut anual + 4.198,97 € de cost seguretat social empresa), **l'increment anual a efecte de costos seria de 10.340,32 €** (7.820,54 € de salari brut + 2.519,78 € de cost seguretat social empresa).

3. **APROVAR** l'abonament de les diferències salarials a favor del Sr. Gavilán i del Sr. Gilabert, des del dia 01/06/2025 fins el dia en que s'adopti el present Acord, en motiu de l'excés de jornada que aquests treballadors han vingut realitzant a causa de l'errònia modificació de la seva jornada.

- **Pel que fa al Sr. Gavilán:**

- Les diferències salarials al seu favor corresponen a un increment del 12,5% del seu salari, des del dia 01/06/2025. Així doncs, la quantitat que correspon abonar al Sr. Gavilán, per concepte de **diferències salarials** al seu favor, és de **1.092,56** euros.

- A aquest import, cal afegir el cost de seguretat social empresa, que pel període mencionat ascendeix a **352,016 €**

- Per tant, la **despesa total per l'empresa derivada d'aquest pagament és de 1.444,58 euros €.**

- **Pel que fa al Sr. Gilabert:**

- Les diferències salarials per l'excés de jornada de treball que ha vingut realitzant el Sr. Gilabert des del dia 01/06/2025, que es correspon en un increment del 8,92% de jornada durant aquest període, són les següents:
 - Import brut que correspon abonar: **867,94 euros**
 - Cost de seguretat social empresa derivat d'aquest pagament: **279,67 euros.**
- Per tant, la **despesa total per l'empresa derivada d'aquest pagament és de 1.147,61 €.**

El pagament d'aquestes diferències salarials es realitzarà en un rebut de salari individual, a banda de la nòmina la mensualitat que correspongui, una vegada adoptat el present acord per la Junta de Govern.

4. **AUTORITZAR I DISPOSAR**, prèvia fiscalització per part de la Intervenció de fons, la despesa derivada de l'increment de la jornada (al 100%) del Sr. Angel Gavilán, que es quantifica en **379,38 €** per aquest any 2025 (286,14 € salari brut + 93,24 € cost de seguretat social empresa) des de 18/11/2025 fins a 31/12/2025 (44 dies), així com la despesa derivada de l'abonament de diferències salarials al seu favor, que es quantifiquen en 1.444,58 € (1.092,56 euros bruts + 352,016 € de cost de seguretat social empresa), comptades des de 01/06/2025 fins a 18/11/2025.

També correspon autoritzar i disposar, prèvia fiscalització per part de la Intervenció de fons, la despesa derivada del pagament de diferències salarials a favor del Sr. Gilabert, que es quantifiquen en **1.147,61 €** (867,94 euros bruts + 279,67 € de cost de seguretat social empresa), comptades des de 01/06/2025 fins a 18/11/2025.

Per altra banda, la despesa derivada de l'increment de la jornada al 100% del Sr. Gilabert (aplicable a partir de 2026) serà de **10.340,32 €** (7.820,54 € de salari brut + 2.519,78 € de cost de seguretat social empresa). Caldrà tenir-la en compte al pressupostar el lloc de treball del Sr. Gilabert en el pressupost de l'any 2026.

5. **NOTIFICAR** el present Acord a les tres persones treballadores interessades, al Departament de RH del Consell Comarcal del Baix Camp, així com a la Tresoreria de l'ens comarcal.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Torn obert de paraules

6. TORN OBERT DE PARAULES

La senyora **Lídia Bargas Musoy** demana la paraula com a presidenta en l'anterior mandat de l'actual Comissió permanent d'assumptes del Consell d'Alcaldies. Ho fa arran de la intervenció de la portaveu del grup comarcal de la CUP-AM, senyora Mònica Pàmies Flores, a la Comissió d'Estudi de la Gestió de la Transparència, Impuls de l'Administració Electrònica i Participació, celebrada el passat 21 d'octubre de 2025. En el torn obert de paraules, la portaveu del grup comarcal de la CIP-AM va preguntar si s'havia implementat el PAC 2021-2024. Va manifestar que el document es va penjar al lloc web del Consell, però no s'ha anat actualitzant a mesura que s'executava. La portaveu va donar per fet que no s'ha executat i va lamentar la manca de seguiment del grau de compliment. Segons ella, aprovar un document de 67 pàgines està molt bé, però sense mecanismes de fiscalització no serveix de gaire. La portaveu va afegir que el PAC ja ha vençut el 2024 i que no s'ha fet cap valoració del que s'ha dut a terme. Per això, va manifestar que tenia la sensació que tota aquella feina s'havia perdut, ja que no hi ha cap registre del que s'ha fet o no s'ha fet. En aquest sentit va proposar publicar algun percentatge de compliment. Finalment, la portaveu va suggerir el replantejament del PAC. Per això, avui arran d'aquesta intervenció, la senyora Lídia Bargas proposa a la Junta de Govern que es plantegi a la Comissió permanent d'assumptes del Consell d'Alcaldies revisar el PAC ja caducat i ho deixa damunt la taula. Es comenta que la persona que presideix aquesta comissió és el conseller del grup comarcal d'ERC-AM, senyor Xavier Garcia Cristià, arran dels canvis presentats pel grup comarcal d'ERC-AM arran de la renúncia d'una consellera d'aquest grup comarcal.

El **gerent** recorda que el PAC (Programa d'Actuació Comarcal) és full de ruta per a l'acció política i tècnica del Consell Comarcal del Baix Camp. Explica que reflecteix el compromís de la institució per dur a terme polítiques comarcals que afrontin necessitats immediates i estratègies de transformació territorial. El PAC es concep com un document viu, dinàmic i adaptable. El gerent conclou que el PAC s'ha d'aprovar cada quatre anys, però en aquesta legislatura no s'ha aprovat ni revisat l'anterior.

El **secretari** apunta que el problema és decidir qui ho ha de fer: la comissió existeix, però cal algú indiqui quin gija de ser el full de ruta. Afegeix que en altres legislatures hi havia equips tècnics o es va externalitzar a la URV. Si políticament es considera convenient, cal assignar funcions a algú intern, extern o polític per revisar el PAC i fer-ne una valoració.

Es genera un debat sobre si cal buscar una persona tècnica del Consell o externalitzar-ho.

El **gerent** diu que hi treballarà i proposarà opcions.

La senyora **Lídia Bargas** manifesta que considera absurd externalitzar-ho, ja que només cal revisar què s'ha fet i adaptar-ho a l'actualitat.

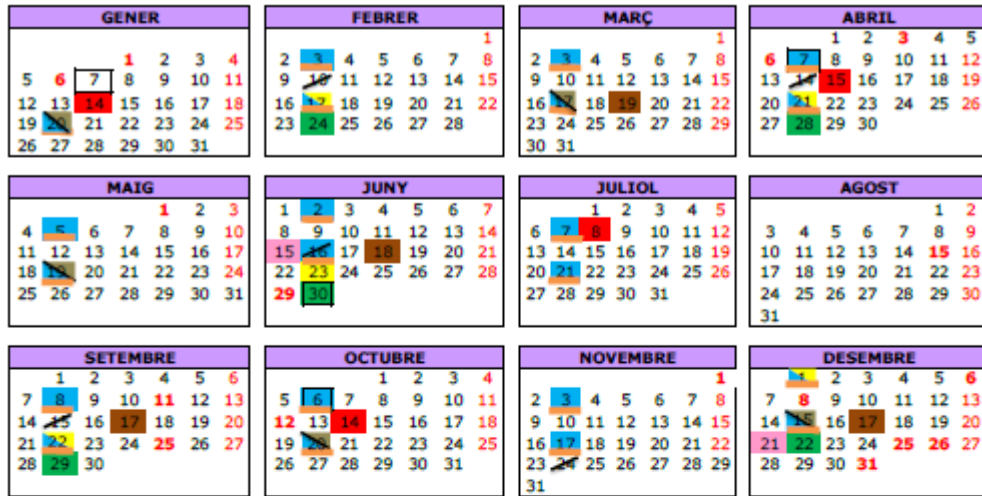
La consellera del grup comarcal d'ERC-AM, senyora **Noèlia Tarragó Regodesebes**, suggereix que, si la senyora Lídia Bargas vol, ho lideri ella mateixa.

El **secretari** recorda que és un document també de contingut polític, ja que cal establir criteris per als pròxims quatre anys.

El **gerent** aprofita per informar que s'està treballant amb algunes persones caps de departament en el catàleg d'assistències i serveis tècnics, turisme, etc., tal com proposa el PAC.

El **president** indica que sigui la senyora Lídia Bargas Musoy qui ho proposi a la propera sessió de la Comissió permanent d'assumptes del Consell d'Alcaldies i, a partir d'aquí, es decideixi.

En un altre àmbit de coses, el **gerent** presenta l'esborrany del calendari proposat per al 2026. Comenta que hi ha mesos complicats, per exemple, el 7 de gener està prevista la Comissió d'Assumptes del Consell d'Alcaldies, i caldrà convocar-la amb antelació. Aquest període coincideix amb vacances tant de persones treballadores com de càrrecs polítics. També destaca que el Ple de desembre està proposat per al 22 de desembre, una data propera a festes, per la qual cosa s'intentarà fer una proposta més adequada. A més, hi ha molts ponts durant l'any, fet que pot dificultar l'assistència. Per això, indica que aquesta proposta pot no coincidir amb el que va aprovar el Ple d'organització dels diferents òrgans col·legiats, ja que caldrà adaptar-la per garantir la presència de la majoria de persones convocades. Per aquest motiu, comenta que al Ple del dia 9 de desembre s'explicarà que hi haurà alguns canvis.



- Pla 18h
- Junta de Govern 13:30h
- Junta de Portaveus 12:30h
- Consell d'Alcaldies 13h
- Comissions Informatives
 - Desenvolupament del Territori 12:30h
 - Règim Interior 13:15h
 - Serveis a la Comunitat 14h
- Comissió Estudi i Seguiment de les Empreses Públiques 12:30h
- Comissió d'Estudi de la Transparència i Bon Govern 13h
- Comissió Informativa Permanent d'Assumptes del Consell D'Alcaldies 13:15h
- Comité de Seguretat i Salut en el Treball 13h
- Taula de Turisme de les Muntanyes de la Costa Daurada 13.30h
- OTAC Baix Camp 12:30h

No hi ha més intervencions.

Secretari

Joan Manuel Abelló

President

Joan Josep Garcia Rodriguez



BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER CONSTITUIR UNA TERCERA BORSA DE TREBALL TEMPORAL COMPLEMENTÀRIA DE TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS) PER AL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

1. Objecte d'aquestes bases.

L'objecte de les presents bases és la regulació específica del procés de selecció, pel sistema de concurs de mèrits, per a la creació d'una tercera borsa de treball complementària de **TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS)**, per proveir places amb caràcter temporal, ja sigui per substitucions, per la provisió temporal de places vacants fins la provisió reglamentària de les mateixes o per cobrir situacions puntuals de necessitats urgents i inajornables quan les necessitats dels serveis així ho requereixin, d'acord amb els articles 10 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'EBEP en aquells aspectes que no estiguin regulats en aquestes bases.

La categoria professional és **C1**, amb horari de treball, actualment, de **35 hores/setmanals**, subjecte al mateix règim general de jornada i horari que la resta de personal del Consell.

2. Condicions i requisits específics que han de reunir els/les aspirants.

D'acord amb les Bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal del Consell Comarcal del Baix Camp, els/les aspirants que vulguin participar en el procés selectiu hauran de complir amb una sèrie de requisits que venen determinats en la **clàusula 6a del capítol segon** de les mateixes bases generals.

La clàusula 7a de les Bases generals estableix que els requisits particulars vindran recollits a les Bases específiques de cada convocatòria.

En aquest cas, els requisits específics o particulars d'aquesta convocatòria, que caldrà complir per a poder participar a l'igual que els requisits generals, són els següents:

- a) En relació, a la titulació en aquest cas, s'exigeix que els/les aspirants hauran d'estar en possessió del **títol acadèmic de Cicle Formatiu de Grau Superior (CFGS) d'Integració Social** o bé disposar del document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la expedició de la titulació acadèmica exigida en el moment de la presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu corresponent.

En el cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament les persones aspirants estiguin en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa vigent, o tinguin concedida la corresponent homologació per l'autoritat competent en la matèria.

- b) **Carnet de conduir.** L'àmbit territorial del lloc de treball serà la comarca del Baix Camp i caldrà realitzar els desplaçaments que siguin necessaris. És per això que les persones aspirants han d'estar **en possessió del carnet de conduir B**. El desplaçament l'haurà d'efectuar la persona treballadora pels seus propis mitjans i donarà lloc a la indemnització corresponent.



- c) També hauran d'acreditar les persones aspirants que **no consten antecedents penals per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual**, en els termes que s'indiquen en l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica al menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i adolescència.

La persona aspirant pot aportar el certificat negatiu d'aquests antecedents penals o bé pot autoritzar a l'ens comarcal a sol·licitar i obtenir aquesta informació del Registre Central corresponent. El model d'autorització a emplenar s'insereix a la plataforma electrònica habilitada per a participar en aquest procés de selecció.

- d) **Coneixement de les llengües oficials a Catalunya (Català i Castellà): Nivell C1 (Suficiència) de Català, i Nivell superior de castellà.**

Les persones candidates han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:

CATALÀ: Les persones candidates hauran d'acreditar el coneixement del nivell de suficiència (C1) de català, mitjançant un certificat expedit per l'òrgan competent o una de les titulacions equivalents d'acord amb l'establert al Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana, hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència C1 amb caràcter obligatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a, i si no la superen, quedaran exclosos del procés selectiu.

CASTELLÀ: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no siguin originaris/àries de països en què el castellà sigui llengua oficial, hauran de demostrar coneixements de nivell superior de castellà.

En cas de no acreditar-ho documentalment s'haurà de superar una prova. La prova s'haurà de qualificar com a apte/a – no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'APTE/A per poder continuar amb el procés selectiu.

Per acreditar el nivell superior de castellà es necessari aportar un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme ha cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.



- Certificat de nivell avançat o equivalent en espanyol per estrangers, expedit per les escoles oficials d'idiomes, o certificació acadèmica que acrediti haver realitzat tots els estudis conduents a l'obtenció dels títols esmentats.
- Títol de Llicenciat o Grau en Filologia Hispànica o Romànica, o bé, certificació acadèmica que acrediti haver realitzat tots els estudis conduents a l'obtenció de dits títols.
- Certificat d'haver superat aquesta prova en convocatòries anteriors al Consell Comarcal del Baix Camp, en les quals hi havia aquesta.
- Aspirants que hagin realitzat a l'estat espanyol els estudis que hagin estat necessaris superar per a l'obtenció del títol acadèmic al·legat per ingressar al cos corresponent.
- Aspirants que hagin realitzat els estudis necessaris per a l'obtenció del títol acadèmic al·legat per ingressar en el cos corresponent en algun Estat que tingui l'espanyol com a llengua oficial.

3. Funcions principals del lloc de treball i àmbit territorial.

Les funcions associades al lloc de treball de **Tècnic/a d'Integració Social (TIS)**, sobre el qual es constituirà la borsa de treball temporal complementària són entre d'altres a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- a) Intervenció directa mitjançant la organització, implementació i avaluació de programes dirigits a col·lectius en risc d'exclusió social, treballant en àrees concretes de l'autonomia personal o la inserció laboral.
- b) Iniciar actuacions concretes i especialitzades per fomentar la igualtat d'oportunitats.
- c) Participar en la planificació i desenvolupament d'activitats d'integració social.
- d) Afavorir relacions positives de l'alumne/a amb l'entorn.
- e) Col·laborar en la prevenció, detecció i resolució de conflictes entre iguals.
- f) Prevenir, detectar i intervenir en casos d'absentisme escolar.
- g) Fer el seguiment a l'alumnat en activitats lectives i extraescolars.
- h) Donar suport a les famílies en el procés d'integració social dels joves i infants.
- i) Col·laborar en l'organització d'activitats de dinamització de l'ús del temps lliure i de sensibilització social.
- j) Implementació de projectes d'integració social per col·lectius específics.
- k) Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat.



- l) Altres tasques que se li encomanin des de la coordinació del servei.

4. Desenvolupament del procés selectiu. Valoració de mèrits i entrevista

A. Experiència professional (màxim 6 punts).

a) Es computen els serveis efectius prestats en **administracions públiques i entitats del sector públic** sempre que siguin en llocs directament relacionats i de la mateixa categoria professional (mateix grup i subgrup) amb el que es convoca, a raó de 0,10 punts per mes complet de serveis. El temps de serveis prestats simultàniament només s'ha de computar una vegada.

b) Es computen els serveis efectius prestat en **administracions públiques i entitats del sector públic** sempre que siguin en llocs directament relacionats amb el que es convoca, tot i que siguin d'una categoria diferent (diferent grup i subgrup), a raó de 0,05 punts per mes complet de serveis. El temps de serveis prestats simultàniament només s'ha de computar una vegada.

c) Altres treballs realitzats en **empreses privades**, sempre que siguin en llocs directament relacionats amb el que es convoca a raó de 0,02 punts per mes complet de serveis. No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

L'antiguitat en serveis prestats a l'administració pública, entitats del sector públic i/o empresa privada s'ha d'acreditar mitjançant certificat de la vida laboral del/la sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En el cas de treballs a una administració pública s'acompanyarà, a més a més, un certificat expedit per l'Administració pública on s'hagin prestat els serveis; i en el cas de treballs a l'empresa privada s'acompanyarà, a més a més, contractes de treball, certificat d'empresa o fulls de nòmina o qualsevol altre document que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

B. Formació i perfeccionament (màxim de 6 punts).

La Comissió valorarà l'assistència als cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb les habilitats que aquests llocs requereixen.

Només es tindran en compte les activitats formatives dels **últims 10 anys**, excepte títols de màsters i postgraus i altres estudis universitaris directament relacionats amb el lloc de treball que es convoca per la borsa de treball.

Les persones interessades hauran d'aportar, a més de la corresponent certificació, la documentació que acrediti les següents determinacions: nombre d'hores, assistència o, en el seu cas, aprofitament, en el moment i en base a les previsions establertes a la clàusula 16 de les bases generals.



La forma de puntuació serà la següent:

- Jornades/Cursos fins a 9 hores: 0,05 punts
- Jornades/Cursos de 10 a 19 hores: 0,15 punts
- Jornades/Cursos de 20 a 39 hores: 0,25 punts
- Jornades/Cursos de 40 hores: 0,35 punts
- Postgraus: (entre 30 i 60 crèdits ECTS): 1 punts
- Màsters: (entre 60 i 120 crèdits ECTS): 1,25 punts
- Altres estudis universitaris: 1,5 punt

En cas que s'acreditin diversos certificats de la mateixa activitat formativa, només es valorarà el de l'última edició, és a dir, el més actual.

- ACTIC o equivalent

Fins a 1 punt segons detall:

- Bàsic: 0,20 punts
- Mig: 0,50 punts
- Avançat: 1 punt

C. Entrevista (màxim 3 punts).

La Comissió de valoració efectuarà una entrevista, obligatòria però no eliminatòria, per determinar la idoneïtat de la persona aspirant així com per valorar la predisposició, aptitud i disponibilitat per al lloc de treball.

Les persones aspirants que no compareguin a l'entrevista, seran excloses del procés selectiu.

5. Determinació de l'ordre en cas d'empat en la puntuació

Si es dona el cas d'empat en el moment de sumar la puntuació total de diferents persones aspirants, s'estableix que el desempat es durà a terme a favor de la persona que hagi obtingut més puntuació en l'apartat A. Experiència professional (subapartat a) i així successivament seguint el mateix ordre que l'assignat al barem de mèrits en aquestes Bases.

6. Presentació i termini de les sol·licituds. Llistat d'admissió i/o exclusió de persones aspirants

En relació al termini i presentació de les sol·licituds per part de les persones que volen prendre part en aquesta convocatòria, així com de les previsions relatives al llistat d'admissió i/o exclusió de les mateixes, objecte d'aquestes bases específiques, **es regirà per l'establert en el text íntegre de les bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal del Consell Comarcal del Baix Camp.**

D'acord amb la clàusula 10a de les Bases *generals* "el termini de presentació d'instàncies serà de **10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la data de l'última publicació de l'anunci de la convocatòria**".



7. Comissió de valoració

La Comissió de valoració es constituirà de la manera següent i serà determinada més específicament al llistat d'admissió i/o exclusió, tal com s'estableix a la clàusula 12 de les bases generals:

1. Presidència: personal tècnic/a laboral indefinit o funcionari de carrera del Consell Comarcal del Baix Camp (C1 o superior)
2. Vocal: personal tècnic/a laboral indefinit o funcionari de carrera del Consell Comarcal del Baix Camp (C1 o superior)
3. Secretaria: personal tècnic laboral indefinit o funcionari de carrera del Consell Comarcal del Baix Camp (C1 o superior)

La Comissió de valoració estarà facultada per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

Les persones membres de la Comissió de valoració es poden abstenir i els/les aspirants poden recusar-les, en el termini de deu dies, quan hi concorrin les circumstàncies que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En el cas que per raó d'abstenció, de recusació o d'impossibilitat justificada d'assistència alguna de les persones membres titulars no hi pugui assistir, ho ha de comunicar a qui sigui el seu suplent per garantir-ne la presència.

Publicar el text íntegre de les bases específiques i la convocatòria per a la creació d'una tercera borsa de treball temporal complementària de **TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (TIS)** en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a la plataforma de processos selectius de l'ens comarcal (<https://baixcamp.convoca.online/>) i en el tauler electrònic de l'ens comarcal.

La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

Declaració institucional del 25 de novembre de 2025

Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

Aquest 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, alcem la veu amb claredat i fermesa per denunciar una realitat que ens colpeix i que ens obliga a actuar amb urgència: **les violències masclistes continuen sent una de les vulneracions més greus, persistents i invisibilitzades dels drets humans, tant a Catalunya com arreu del món.**

És imprescindible entendre que es tracta d'una violència estructural i per això es dona en tots els àmbits, com la parella, la família, la feina i l'espai públic. A més, pot prendre moltes formes més enllà de la violència física, com és el cas de la violència psicològica, econòmica, sexual, digital, obstètrica, de segon ordre, institucional i vicària.

En aquest marc, la pressió estètica sobre el cos de les dones és una violència masclista que afecta tot el cicle vital. La imposició de cànons irrealistes i la cosificació —sovint amplificades pels mitjans i les plataformes digitals— limiten drets i llibertats, danyen la salut física i psicològica i condicionen la participació plena en tots els àmbits.

Sense deixar d'atendre totes les formes i àmbits de violència, enguany volem posar el focus en una manifestació de la violència masclista que sovint queda invisibilitzada: la violència en l'àmbit digital, que afecta les dones de qualsevol edat, context social i origen, però que impacta, sobretot, en la vida de les més joves.

La reforma que fa la Llei 17/2020 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, reconeix la violència digital com una forma específica de violència masclista, tant pel que fa a les seves manifestacions com als espais on es produeix. Tot i aquest avenç, encara cal desplegar mesures concretes per incorporar el món digital a l'abordatge integral de la violència masclista.

Les violències masclistes digitals a les quals s'enfronten les dones tenen expressions i formes múltiples, com ara el ciberassetjament, la geolocalització, la violació de la privacitat, l'accés no consentit als correus electrònics o fitxers, l'accés no permès als dispositius i als comptes de les xarxes socials, la captació en noves formes d'explotació sexual mitjançant plataformes com OnlyFans i els insults a dones amb projecció pública, com per exemple les que exerceixen un lideratge polític, les periodistes i les opinants o activistes.

L'ONU assenyala que més del 73% de les dones de tot el món han estat exposades o han experimentat algun tipus de violència a internet i que el 90% de les víctimes de

distribució d'imatges íntimes de contingut sexual sense consentiment són dones.¹ A més, hi ha estudis nacionals que indiquen que el 74% de les víctimes són dones joves menors de 24 anys.

La **violència masclista en l'àmbit digital** afecta el benestar de les víctimes, reforça estereotips, danya la dignitat i la reputació, atempta contra la privacitat i la llibertat de les dones, adolescents i infants, causa pèrdues econòmiques i n'obstaculitza la participació política i la llibertat d'expressió.

La violència digital té un impacte profund i sostingut en les víctimes. Genera sentiments constants de por, culpa, vergonya, aïllament i indefensió. S'hi afegeix el fet que moltes dones no puguin posar nom al que viuen ni trobin reconeixement en el seu entorn, la qual cosa fa que augmenti encara més el seu patiment. La manca de validació i la normalització d'aquestes situacions els impedeixen demanar ajuda, els allarguen el malestar i fan que se'n cronifiquin els efectes.

Negar la violència digital o invisibilitzar-la també és una forma de violència.

L'àmbit digital no és aliè a la societat: és un espai més, però amb menys regulació i amb dinàmiques en evolució constant que reproduïxen i amplifiquen les mateixes desigualtats estructurals.

En aquest context, **els discursos antifeministes i negacionistes de les violències masclistes** busquen minimitzar o invisibilitzar aquesta realitat i utilitzen les xarxes socials com a eina de lluita per atacar el feminisme i fer retrocedir els drets de les dones, alhora que qüestionen i posen en risc els avenços assolits gràcies a dècades de lluita feminista. Davant d'això, les institucions tenim l'obligació d'actuar amb fermesa i responsabilitat, i oferir respostes integrals, transformadores i valentes que garanteixin una vida lliure de violències.

Erradicar les violències masclistes des de qualsevol espai és una premissa imprescindible per avançar cap a una societat justa, democràtica i igualitària. **No parlem de fets puntuals, sinó d'una vulneració estructural de drets humans que impacta en tots els àmbits de la vida:** la llar, l'espai públic, la feina, l'àmbit polític i l'institucional.

Cap societat que es vulgui justa i democràtica no pot romandre indiferent. És responsabilitat col·lectiva i institucional desplegar polítiques públiques que responguin a les necessitats actuals, dotades de recursos i alineades amb l'estàndard de la diligència deguda, per garantir la prevenció i la reparació, així com l'exercici ple dels drets de les dones, les nenes i les adolescents.

La **Generalitat de Catalunya, els ajuntaments, consells comarcals, diputacions, altres administracions supramunicipals i les entitats municipalistes refermem**

¹ ONU: *Combatre la violència en línia contra les dones i les nenes: un senyal d'atenció al món.*

el nostre compromís de dedicar tots els esforços i recursos necessaris a avançar cap a una societat lliure de violències masclistes.

Per tot això, ens comprometem a:

- Desplegar polítiques públiques que situïn en el centre les necessitats i els drets de les dones, nenes i adolescents des de l'abordatge integral i amb la diligència deguda d'acord amb la normativa catalana.
- Potenciar les polítiques de detecció, prevenció i sensibilització de les violències masclistes aprofundint molt especialment en les violències digitals.
- Reafirmar el **nostre compromís de dissenyar i executar una resposta integral i coordinada en l'erradicació de totes les formes de violència masclista amb un Pacte Català contra les Violències Masclistes**. Aquest és un compromís de país per a una transformació social profunda que permeti assolir una Catalunya on les dones i les nenes puguin viure lliures de por, discriminació i violència.
- Continuar treballant plegats i plegades des de tots els àmbits (institucional, comunitari, tercer sector i ciutadania) per una Catalunya feminista, justa i lliure de masclisme.

No podem esperar més ni podem mirar cap a una altra banda.

Erradicar les violències masclistes no és una opció, és una obligació col·lectiva i un mandat democràtic.

Per una vida lliure de violències masclistes. Ni una sola excusa, ni un pas enrere.

