

Acta Junta de govern

Identificació de la sessió

Sessió: Junta de Govern 16/2021 (35M-19/23)

Ens: Consell Comarcal del Baix Camp

Òrgan: Junta de govern

Caràcter: Ordinària

President/a: Rosa Maria Abelló Borràs

Secretari/ària: Joan Manuel Abelló

Dia: 5 d'octubre de 2021

Hora d'inici: 13:00

Hora de finalització: 13:25

Lloc: Telemàtica

Assistents:

Sra. Lúdia Bargas Musoy (JUNTS)
Sr. Lluís Maria Castellví Valls (JUNTS)
Sr. Josep Maria Puig Tàrrach (JUNTS)
Sra. Gemma Pahí Llorc (JUNTS)
Sr. Carlos Samarra Lorenzo (JUNTS)
Sr. Ernest Roigé Savall (ERC-AM)
Sr. Ricard Gili Ferré (ERC-AM)
Sr. Josep Llonch Rafecas (ERC-AM)
Sr. Jordi Vinyals Nogues (ERC-AM)
Sr. Jose Manuel Hernández Pérez (CP)
Sr. Pere Carrasco Gené (CP)
Sr. Joan Emili Llauredó Grau
Sr. Joan Manuel Abelló

ACORDS

Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior de 21 de setembre de 2021 (15 /2021 (34M-19/23)

1. JUNTA DE GOVERN 15/2021 (34M-19/23)

No hi ha cap intervenció.

S'aprova amb les abstencions dels senyors Jordi Vinyals Nogués (ERC-AM) i Lluís M. Castellví Valls (JUNTS), ja que a l'anterior sessió encara no formaven part de la Junta de Govern Comarcal.

Aprovació de l'aportació de fons procedents del Dep. de Cultura a favor de l'Institut Municipal Reus Cultura (Museu de Reus Salvador Vilaseca) per a l'any 2021

2. APROVACIÓ DE L'APORTACIÓ DE FONS PROCEDENTS DEL DEPARTAMENT DE CULTURA A FAVOR DE L'INSTITUT MUNICIPAL REUS CULTURA (MUSEU DE REUS SALVADOR VILASECA) PER A L'ANY 2021

No hi ha cap intervenció.

S'aprova per unanimitat de vots de les persones assistents.

Fets

1. El Consell Comarcal del Baix Camp contribueix anualment al finançament de les despeses de funcionament de l'Institut Municipal Reus Cultura, a partir dels acords de col·laboració subscrits amb la Conselleria de Cultura de la Generalitat de Catalunya.

Per a l'exercici 2021, l'import a transferir a l'Institut Municipal Reus Cultura es fixa en la quantitat d'**11.456,90 €**.

ANNEX. TRANSFERÈNCIES ALS CONSELLS COMARCALS PER DESPESES DE GESTIÓ DELS MUSEUS 2021

consell comarcal	NIF	Conveni	Acta de transferència	Import 2020		Import 2021	
				desglossament	total	desglossament	total
Consell Comarcal del Baix Camp	P9300003B		29/07/1992		11.514,47 €		11.456,90 €
Museu Comarcal Salvador Vilaseca		Ordre de 26/04/1983 DOGC num. 328		11.514,47 €		11.456,90 €	

2. El Consell Comarcal del Baix Camp farà efectiu el pagament esmentat a l'ens beneficiari un cop l'Institut Municipal Reus Cultura hagi justificat davant l'ens comarcal les despeses de funcionament de l'exercici 2021 per un import, almenys igual, a la totalitat de la quantitat que ha de ser transferida.

A l'expedient consta la fiscalització de la despesa per part d'Intervenció.

3. S'adjunta a l'acord el document tramés per la Direcció General de Patrimoni Cultural al Consell Comarcal, en virtut del qual comunica aquesta transferència de fons al Consell

Comarcal amb destinació a l'Institut Municipal Reus Cultura per la gestió del Museu Comarcal Salvador Vilaseca.

El Consell Comarcal haurà de justificar l'aplicació de l'import transferit abans del 15 de gener de 2022.

Fonaments de dret

1. Articles 87.2 i 88.3 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
2. Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
3. Resolució de transferència per despeses corrents als consells comarcals per a la gestió dels museus corresponents a l'exercici 2021, dictada per la Secretària General del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya en data 11 de juny de 2021.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** l'atorgament de la quantitat d'**11.456,90 € (exercici 2021)**, a favor de l'Institut Municipal Reus Cultura per contribuir al finançament de les despeses de gestió i funcionament del seu Museu en relació a l'any 2021 i amb el benentès que la transferència es farà efectiva en el moment que l'Institut Municipal Reus Cultura hagi justificat al Consell Comarcal les despeses de funcionament d'aquest exercici per un import, almenys, equivalent al de la quantitat a transferir i un cop el Consell Comarcal del Baix Camp hagi ingressat de la Generalitat de Catalunya l'import total dels fons assignats per aquest concepte.
2. **APROVAR** la despesa per 11.456,90 € (exercici 2021) a càrrec de la transferència compromesa pel Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya.
3. **NOTIFICAR** aquest Decret a l'Institut Municipal Reus Cultura, als efectes procedents.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Aprovació del conveni de col·laboració amb la URV per al desenvolupament d'un projecte de doctorat industrial en la modalitat de cofinançament

3. APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI PER AL DESENVOLUPAMENT D'UN PROJECTE DE DOCTORAT INDUSTRIAL EN LA MODALITAT DE COFINANÇAMENT

No hi ha cap intervenció.

S'aprova per unanimitat de vots de les persones assistents.

Fets

1. El Consell Comarcal del Baix Camp té com a objectius principals el govern i l'administració municipal. També té com a objectiu el foment de la formació dels seus empleats, com a instrument estratègic per a la millora corporativa.

2. El Departament de Dret Públic de la Universitat Rovira i Virgili desenvolupa línies de recerca en l'àmbit del dret ambiental i del dret de l'administració pública, en particular, el règim jurídic dels ens locals.

3. El Consell Comarcal i els encarregats directors que pertanyen al Dep. de Dret Públic de la Universitat Rovira i Virgili estan interessats a desenvolupar línies de recerca conjuntes en matèria de gestió de residus per participar en el **Pla de doctorats industrials impulsats per la Generalitat de Catalunya**, amb els objectius següents:

- Contribuir a l'avanç dels models de regulació de les administracions públiques catalanes mitjançant la transferència de talent investigador a les institucions públiques.
- Retenir el talent investigador.
- Oferir als estudiants de doctorat la incorporació al CONSELL COMARCAL per dur a terme projectes d'R+D+I.
- Establir, enfortir i consolidar les relacions i la recerca col·laborativa entre universitats i administracions.

4. El Pla esmentat preveu que la Generalitat de Catalunya, mitjançant l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i Recerca (AGAUR), gestioni la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials. Segons les bases de la convocatòria de doctorats industrials (DI 2020) (DOGC núm. 8071, de 25 de febrer de 2020), en cas de concessió d'un ajut en la modalitat de cofinançament, l'AGAUR farà efectives les aportacions següents:

Concepte	Import. màx. anual	Import. màx. projecte	Destinatari /Beneficiari
Costos de supervisió empresarial	7.200€	21.600€	Entorn empresarial
Finançament al grup de recerca	7.200€	21.600€	Entorn acadèmic
Finançament del grup de recerca (18%)	1.296€	3.888€	
Subvenció de la matrícula del programa de doctorat	624€	1.872€	Doctorand/a
Borsa de mobilitat (fora de Catalunya)	2.200€	6.600€	
UGAD			

5. Així doncs, l'objecte del present conveni és establir el règim de col·laboració entre el CONSELL COMARCAL i la URV per dur a terme el projecte de recerca i de doctorat industrial *"La gestió de residus a l'àmbit local com actuació de cooperació interadministrativa vinculada al canvi climàtic, la transició energètica i la descarbonització"* per a la convocatòria de Doctorat Industrial 2021.

A tals efectes, s'adjunta el text del conveni a aquest acord.

Fonaments de dret

1. Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
3. Bases de la convocatòria de doctorats industrials (DI 2020) (DOGC núm. 8071, de 25 de febrer de 2020).
4. Normativa del Programa de Doctorat de l'Escola de Doctorat de la Universitat Rovira i Virgili.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** el conveni de col·laboració amb la Universitat Rovira i Virgili per al desenvolupament d'un projecte de doctorat industrial en la modalitat de cofinançament.
2. **FACULTAR** a la Presidència per poder subscriure aquests convenis de col·laboració, atesa la seva condició de representant legal de l'administració comarcal, segons disposa l'article 13.1 a) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
3. **COMUNICAR** aquest acord a la Universitat Rovira i Virgili, als efectes procedents.
4. **INSCRIURE** el conveni un cop formalitzat al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat i inserir el seu contingut al portal de la transparència.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Aprovació del conveni de col·laboració amb Centres Comercials Carrefour S.A. per a la realització de pràctiques no laborals amb el servei d'inserció laboral

4. APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB L'EMPRESA CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES NO LABORALS A TRAVÉS DEL SERVEI ESPECIALITZAT D'INSERCIÓ LABORAL.

No hi ha cap intervenció.

S'aprova per unanimitat de vots de les persones assistents.

Fets

El Consell Comarcal del Baix Camp des de l'any 1995, gestiona el Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, anomenats antigament Projectes Heura i Maragda, i a l'actualitat, inclòs com un servei més del Contracte Programa (Fitxa 40.2).

Un dels objectius principals marcat pel Departament de Drets Socials dins de la Fitxa 40.2, és la signatura durant l'any, del màxim de convenis de pràctiques no laborals amb empreses ordinàries del territori, amb la finalitat, que el màxim de nombre de persones inscrites al servei, es puguin beneficiar de dites pràctiques i d'una possible inserció laboral a l'empresa ordinària a través de la tècnica del Treball amb Suport.

Atenent els objectius marcats pel Departament de Drets Socials, el Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, busca empreses col·laboradores que vulguin acollir a les seves instal·lacions, persones amb discapacitat per a la realització de pràctiques no laborals, per aquest motiu, i amb la finalitat d'agilitzar el procés, el servei vol

establir convenis marc de col·laboració amb diferents empreses, perquè de manera periòdica i regular es puguin realitzar convenis de pràctiques no laborals.

Per aquest motiu, i davant de la voluntat de l'empresa Centres Comercials Carrefour S.A, de voler col·laborar amb el Servei especialitzat d'inserció del Consell Comarcal del Baix Camp, per a la realització de pràctiques no laborals a les seves instal·lacions i com a possible pont a la seva contractació, es realitza dita proposta de conveni de col·laboració.

Conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i l'Empresa Centres Comercials Carrefour S.A, per la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de Carrefour S.A.

ANTECEDENTS

Dins del Contracte Programa 2017-2021

Fitxa 40.2 Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental gestionat pel Consell Comarcal del Baix Camp, i amb codi d'expedient CP402-2017-16.

D'acord amb les instruccions de la guia d'execució del contracte programa 2021 "Pràctiques en empreses":

"Els ens locals obligatòriament han de programar un període de pràctiques professionals que es realitzaran en empreses del mercat ordinari o en administracions públiques. Aquest període de pràctiques s'ha de desenvolupar dins del termini d'execució del Servei.

L'objectiu de les pràctiques, és la reproducció per part de l'empresa de les condicions habituals d'un entorn laboral, i ésser un possible pont cap a la contractació de la persona participant per part de l'empresa."

FETS

Sota dites directrius, des del Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, veiem adient la signatura d'un conveni marc de col·laboració entre l'empresa Centres Comercials Carrefour S.A i el Consell Comarcal del Baix Camp, agilitzant d'aquesta manera la formalització i signatura durant tot l'any, de convenis de pràctiques no laborals, oficials del Departament de Drets Socials dins del Contracte Programa Fitxa 40.2.

OBJECTE DE CONVENI

- **L'objecte del present Conveni**, és establir un marc de col·laboració entre l'empresa Centres Comercials Carrefour S.A i el Consell Comarcal del Baix Camp, a través del Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, per tal de possibilitar a les persones amb discapacitat psíquica la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de l'empresa Carrefour SA.

- La realització de les pràctiques formatives no laborals, implica la **no existència de relació laboral entre les persones participants, l'empresa signant, el Consell Comarcal del Baix Camp i el departament de Drets Socials**. La relació entre les persones participants i l'empresa no tindrà, en cap cas, naturalesa jurídica laboral.
- **Es podran beneficiar del present conveni de col·laboració**, totes les persones participants que estiguin inscrites al Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental.
- **Places de pràctiques:** El nombre de places de pràctiques no laborals, es pactaran anualment entre la mateixa empresa i el servei especialitzat d'inserció.
- **Condicions de les pràctiques:** Abans de la formalització de qualsevol conveni de pràctiques no laborals del Departament de Drets Socials, es valoraran les condicions de les pràctiques entre l'empresa i l'entitat:
 - La durada màxima de les pràctiques per cada persona participant, serà com a màxim de 200 hores, no es podran superar les 5 hores diàries ni les 25 hores setmanals. No es podran realitzar pràctiques en horari nocturn, els caps de setmana i dies festius.
 - Sota cap concepte, la persona beneficiària de les pràctiques no laborals, podrà realitzar cap mena de tasca, horari, dia de pràctiques o canvi de centre de pràctiques, que no s'hagi estipulat i signat prèviament a l'inici de les pràctiques.
- **Seguiment de les pràctiques:** Sempre que les condicions laborals ho permetin, Carrefour S.A, autoritzarà a la persona tècnica de referència del servei especialitzat d'inserció, accedir a les seves instal·lacions, amb l'objectiu de fer l'acompanyament i/o seguiment de les persones participants durant les pràctiques a través de la tècnica del Treball amb Suport.
- **Protecció de dades/difusió:** Les parts manifesten que coneixen, compleixen i es sotmeten de manera expressa a la Legislació Espanyola en matèria de Protecció de Dades de Caràcter Personal, comproment-se a donar un ús adequat a les dades d'aquesta naturalesa que s'obtinguin a conseqüència del desenvolupament del conveni. Davant de qualsevol acció de difusió, totes dues parts sol·licitaran consentiment previ i per escrit a les persones objecte de l'acció de difusió.
- **Condicions econòmiques:** La realització de **les pràctiques no laborals, no suposarà cap cost econòmic a l'empresa** Centres Comercials Carrefour SA, i les persones participants no podran percebre cap retribució econòmica per la seva activitat formativa ni pels resultats que es poguessin derivar d'aquesta.
- **Assegurança:** **El Consell Comarcal del Baix Camp**, a través del Servei Laboral Especialitzat d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció per a Persones amb Discapacitat o Trastorn de la Salut Mental, **es responsabilitza de la formalització de l'assegurança d'accidents i de responsabilitat civil**, per la realització de les pràctiques no laborals dins de l'empresa Carrefour SA. Dita assegurança, és la mateixa que el Consell Comarcal del Baix Camp ha contractat per a dur a terme el programa atorgat pel Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, dins del Contracte Programa fitxa 40.2 i on les persones participants del servei i estan inscrites.
- **Vigència del conveni:** El present conveni tindrà una durada de **4 anys des de la data de formalització del mateix**, amb 4 anys més de possible prorroga adoptada de forma expressa, Llei 39/2015 de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Vigència del conveni des del 15 d'octubre de 2021 fins el 15

d'octubre de 2025. Totes dues parts es reserven el dret a rescindir unilateralment el conveni en qualsevol moment, baixa causa justificada i suficient, comunicant-ho per escrit a l'altra part interessada amb un mes d'antelació.

- **Propietat Industrial Intel·lectual:** Els drets de la propietat industrial intel·lectual que poguessin derivar-se de les pràctiques realitzades per les persones participants, pertanyen a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, que podrà disposar dels mateixos lliurement, sense perjudici que l'alumnat pugui utilitzar els resultats d'aquestes pràctiques per a activitats externes, sempre i quan CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A ho autoritzi prèviament i per escrit.
- **Prevenió de Riscos Laborals:** Centres Comercials Carrefour S.A facilitarà a la persona participant en pràctiques, la informació i formació adequada al lloc de treball en matèria de Prevenió de Riscos Laborals.
- **Polítiques d'igualtat:** Tant l'empresa Carrefour S.A com el Consell Comarcal del Baix Camp, expressen estar compromesos amb les polítiques d'igualtat.

Fonaments de dret

1. Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el TR de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya.
2. Reglament orgànic comarcal.
3. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
4. Contracte programa subscrit amb la Generalitat de Catalunya en l'àmbit dels serveis especialitzats d'inserció laboral.
5. Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el ROAS.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** el "Conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i l'Empresa Centres Comercials Carrefour S.A, per la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de Carrefour S.A a través del Servei comarcal especialitzat d'inserció laboral per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, en el marc de les actuacions previstes al Contracte Programa (Fitxa 40.2).
2. **FACULTAR** a la Presidència per poder subscriure aquest conveni de col·laboració, atesa la seva condició de representant legal de l'ens comarcal, segons l'article 13.1 a) del DL 4/2003.
3. **COMUNICAR** aquest acord a l'empresa col·laboradora Centres Comercials Carrefour S.A, per tal de procedir a formalitzar aquest conveni.

4. SOL·LICITAR la inscripció del conveni al Registre Públic de convenis de la Generalitat de Catalunya, un cop formalitzat i inserir el document al portal de la transparència del Consell Comarcal.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Donar compte del Decret de Presidència per l'aprovació del règim transitori del model de teletreball fins a la implementació del Reglament de la matèria

5. DECRET DE PRESIDÈNCIA PER A L'APROVACIÓ DEL RÈGIM TRANSITORI DEL MODEL DE TELETREBALL FINS A LA IMPLEMENTACIÓ DEL REGLAMENT QUE REGULI AQUEST SISTEMA D'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

No hi ha cap intervenció.

Aquest punt no requereix votació.

Expedient: 8100810007-2021-0000377

Òrgan competent: Presidència

DECRET

Aprovació del règim transitori del model de teletreball fins a la implementació del Reglament que reguli aquest sistema d'organització del treball

Fets

1. El dia 20 de maig de 2021 la Presidència va dictar el Decret 170/2021, en virtut del qual s'establí el règim de teletreball que seria d'aplicació a l'ens comarcal fins al 30 de setembre de 2021.

Igualment, aquest Decret 170/2021 preveia que, a partir de l'1 d'octubre de 2021, el Consell Comarcal del Baix Camp passaria a treballar el 100% de la jornada de forma presencial, sempre que les autoritats i la situació sanitària així ho permetin a aquella data.

El Decret 170/2021 establia, així mateix, que el Comitè de Seguretat i Salut faria el seguiment de l'evolució de la situació sanitària i les recomanacions de les autoritats per avaluar la continuïtat del seguiment del teletreball com a modalitat d'organització del treball.

2. En la sessió de Ple de 28 de setembre de 2021 està previst que s'aprova inicialment el Reglament regulador de l'opció del teletreball com a forma d'organització del treball, un cop superada la situació d'emergència provocada per la pandèmia COVID-19.

Aquesta proposta de Reglament ha estat informat favorablement per la Comissió de Seguiment de l'Acord regulador de les condicions de treball del Consell Comarcal, reunit el dia 8 de setembre de 2021.

Aquest Reglament s'haurà de sotmetre al tràmit d'informació pública per un termini de 30 dies, durant els quals es podran presentar reclamacions i suggeriments. En el cas que se'n presentin, aquestes hauran de ser resoltes pel Ple en el moment d'adoptar l'acord d'aprovació definitiu del Reglament. En canvi si no se'n presenten, el Reglament aprovat inicialment esdevindrà definitiu sense necessitat d'adoptar cap nou acord.

Un cop aprovat definitivament el Reglament s'haurà de publicar íntegrament al BOPT i a l'e-tauler per a la seva entrada en vigor.

A partir d'aquest moment, es preveu que els empleats i empleades del Consell Comarcal, que puguin optar per aquest sistema semipresencial d'organització del treball, presentin la corresponent sol·licitud, que haurà de ser:

- Informada per la persona responsable del Departament corresponent
- Proposada de forma motivada per la Gerència i
- Resolta per la Presidència del Consell Comarcal, en sentit favorable o desfavorable.

Aquest Reglament estableix que el màxim de dies de teletreball que es podran autoritzar serà de 2 dies a la setmana, havent de seguir el mateix horari feiner que l'establert al Consell Comarcal.

3. Mentre no s'implementi completament aquest nou règim que vindrà regulat al Reglament i que s'haurà d'aprovar per acord de Ple, la Presidència resol establir un règim transitori que serà d'aplicació a partir del dia 1 d'octubre de 2021.

Aquest règim transitori consisteix a mantenir el règim de teletreball però fixant el límit en 2 dies a la setmana, en la mateixa jornada de treball, enlloc del 50 % que s'establia a l'anterior Decret 170/2021, que queda derogat en virtut d'aquesta nova Resolució.

Fonaments de dret

1. Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
2. Acord Marc Europeu sobre teletreball de 16 de juliol de 2020.
3. Article 47 bis del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, introduït pel Reial decret llei 29 /2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball a les administracions públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.
4. Article 13, 23.1.a), 34.8 i 37.8 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
5. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
6. Decret 77/2020, de 4 d'agost, pel qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms.
7. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.
8. Reglament Orgànic Comarcal.

En conseqüència, RESOLC:

1. **APROVAR** el règim transitori de la modalitat opcional del teletreball, que serà d'aplicació a partir de l'1 d'octubre de 2021 i fins que no s'implementi completament el règim definitiu que vindrà regulat a la disposició reglamentària aprovada per acord de Ple.

Amb aquest règim transitori s'aprova **mantenir la modalitat opcional del teletreball per a determinats llocs de la plantilla, però fixant el límit màxim en 2 dies hàbils a la setmana, dins la mateixa jornada de treball establerta per al treball presencial.**

D'aquesta forma, queda sense efecte el límit màxim anterior que establia, en el 50 % de la jornada, el Decret 170/2021, que queda derogat en virtut d'aquesta nova Resolució.

2. **COMUNICAR** aquest Decret a tot el personal del Consell Comarcal del Baix Camp per al seu coneixement i donar trasllat a la propera reunió del Comitè de Seguretat i Salut.

3. **DONAR COMPTE** del contingut del Decret a la Junta de Govern per al seu coneixement i, si s'escau, ratificació.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Rosa Maria Abelló Borràs
Presidenta

Donar compte del Decret de Presidència per l'aprovació de l'actualització del PROTOCOL de Seguretat i Salut COVID-19 del CCBC per a una feina presencial segura

6. DECRET DE PRESIDÈNCIA PER A L'APROVACIÓ DE L'ACTUALITZACIÓ DEL PROTOCOL DE SEGURETAT I SALUT COVID-19 DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP PER A UNA FEINA PRESENCIAL SEGURA

No hi ha cap intervenció.

Aquest punt no requereix votació.

Expedient: 8100810007-2020-0000140

Òrgan competent: Presidència

DECRET

Aprovació de l'actualització del PROTOCOL de Seguretat i Salut COVID-19 del Consell Comarcal del Baix Camp per a una feina presencial segura

Fets

1. El 20 de maig de 2021 la Presidència va dictar el Decret 170/2021 que actualitzava i aprovava el nou Protocol de Seguretat i Salut COVID-19 del Consell Comarcal del Baix Camp per a una feina presencial segura, iniciant la seva execució el dia 9 de maig de 2021, una vegada finalitzada la pròrroga de l'estat d'alarma.
2. El dia 17 de juny de 2021 el Comitè de Seguretat i Salut en el Treball es va reunir i va aprovar la proposta d'actualització del protocol. Això va donar lloc al Decret 224/2021 de la Presidència mitjançant el qual s'aprovava l'actualització del Protocol de Seguretat i Salut COVID-19 del Consell Comarcal del Baix Camp per a una feina presencial segura en els termes proposats pel Comitè de Seguretat i Salut en el Treball.
3. Posteriorment, degut a l'evolució de la pandèmia, i per recomanacions de les autoritat sanitàries, així com a proposta del Comitè d'Empresa mitjançant escrit de data 14 de juliol de 2021, amb urgència es va fer necessari l'adopció de noves mesures per garantir una feina presencial segura, donant lloc a un nou Decret de Presidència (núm. 245/2021).
4. Actualment, el Comitè de Seguretat i Salut en el Treball es va reunir de nou en data 23 de setembre de 2021 i va aprovar la proposta d'actualització del protocol. A tals efectes, s'adjunta com annex el nou Protocol informat favorablement pel Comitè el dia 23 de setembre de 2021 i que és objecte d'aprovació íntegrament a través d'aquest nou Decret de la Presidència. Igualment s'adjunta com annex l'acta del Comitè de Seguretat i Salut en el Treball de data 23 de setembre de 2021, que recull aquesta proposta.

Fonaments de dret

1. Resolucions i disposicions normatives dictades pel Departament de Salut en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya, que siguin vigents en cada moment.
2. Decret Llei 27/2020, de 13 de juliol, de modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública i d'adopció de mesures urgents per fer front al risc de brots de la COVID-19.
3. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.
4. Article 13 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal a Catalunya.
5. Reglament Orgànic Comarcal.

En conseqüència, RESOLC:

1. **APROVAR** l'actualització del Protocol de Seguretat i Salut COVID-19 del Consell Comarcal del Baix Camp per a una feina presencial segura en els termes proposats pel Comitè de Seguretat i Salut en el Treball el dia 23 de setembre de 2021.

El nou protocol que s'aprova en virtut d'aquesta nova Resolució s'incorpora com annex a aquest Decret, deixant sense efecte l'anterior Protocol aprovat per Decret de Presidència 245 /2021 . El nou Protocol entrarà en vigor a partir de la data de signatura del present Decret.

2. **COMUNICAR** aquest Decret juntament amb el nou Protocol que s'adjunta com annex a tot el personal del Consell Comarcal del Baix Camp per al seu coneixement i donar trasllat de la Resolució a la propera reunió del Comitè de Seguretat i Salut.

3. **DONAR COMPTE** del contingut del Decret juntament amb el nou Protocol a la Junta de Govern per al seu coneixement.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Rosa Maria Abelló Borràs
Presidenta

Assumptes sobrevinguts

7. ASSUMPTES SOBREVINGUTS

No n'hi ha.

Torn obert de paraules

8. TORN OBERT DE PARAULES

No hi ha cap intervenció.

Secretari

Joan Manuel Abelló

Presidenta

Rosa Maria Abelló Borràs

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 80816A26c5B3489C3EFDD1252F4748C3 i data d'emissió 20/10/2021 a les 09:55:44

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 14/10/2021 a les 13:55:10 i Rosa Maria Abelló Borràs - DNI ** (SIG) el dia 14/10/2021 a les 14:17:03

**RESOLUCIÓ DE TRANSFERÈNCIA PER DESPESES CORRENTS ALS CONSELLS COMARCALS PER A LA GESTIÓ DELS MUSEUS CORRESPONENT A L'EXERCICI 2021**

La disposició addicional sisena de la Llei 17/1990, de 2 de novembre, de museus, preveu que els consells comarcals subroguen la posició que la Generalitat tingui en els respectius convenis que té subscrits amb els titulars del museus.

Per l'article 1 del Decret 289/1991, de 24 de desembre, pel qual es dóna compliment a la disposició addicional sisena de la Llei de museus, es transfereix al Consell Comarcal del Montsià la gestió del Museu Comarcal del Montsià.

A l'annex 1 de l'article 2 del Decret 289/1991, de 24 de desembre, pel qual es dóna compliment a la disposició addicional sisena de la Llei de museus, es detallen els titulars dels museus amb els que la Generalitat té subscrits convenis de col·laboració per a la gestió dels museus.

L'article 6, punt 1, de l'esmentat Decret preveu que els crèdits pressupostaris que constitueixen la dotació per afrontar les obligacions assumides pels consells comarcals seran els que la Generalitat destinava en aquell moment a aquella finalitat, que es va fixar en una acta de transferència subscrita amb cada consell comarcal.

El punt 2 de l'esmentat article estableix que aquestes quantitats seran actualitzades d'acord amb l'increment o la disminució del cost de la vida segons els índex oficials corresponents a l'any immediatament anterior.

Atès que la Llei de Pressupostos per al 2020 inclou en la secció de Cultura la partida pressupostària CU13 D/460000102/4431/0000 " A museus comarcals".

D'acord amb el Decret 146/2020, de 15 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020, mentre no entrin en vigor els del 2021.

Atesa la proposta de transferència de la directora general del Patrimoni Cultural de data 13 d'abril de 2021.

Atesa la Resolució de 3 de febrer de 2021 (RESOLUCIÓ CLT/241/2021), de delegació de competències de la persona titular del Departament de Cultura en diversos òrgans del Departament, que en el seu punt 1.2 apartat c) estableix la delegació en la persona titular de la Secretaria General del Departament de Cultura l'autorització, disposició i liquidació dels crèdits, amb un import comprès entre 150.000,01€ i 600.000,00€

D'acord amb el que disposen els articles 87.2 i 88.3 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei de finances públiques de Catalunya;



RESOLC:

PRIMER.- Fer efectiva una transferència als CONSELLS COMARCALS per un import de 188.402,38 euros amb càrrec a la partida CU13 D/460000102/4431/0000, per fer front a les despeses de gestió dels museus per al 2021 que es detallen en l'annex.

SEGON.- Les transferències als Consells Comarcals es faran efectives un cop revisada la justificació dels imports atorgats el 2020 i aplicades, si s'escau, les minoracions que corresponguin.

TERCER.- Autoritzar les unitats administratives a la comptabilització de la disposició de crèdit en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

QUART.- Establir que, d'acord amb l'article 88.3 de la Llei de finances públiques de Catalunya, aquesta transferència es regirà pel mateix règim econòmic i financer que el de les subvencions, en tot allò que no derivi del caràcter finalista d'aquestes.

CINQUÈ.- Que els CONSELLS COMARCALS presentin, abans del 31 de gener de 2022 la corresponent liquidació que acrediti que l'aplicació de la transferència s'ha efectuat en concordança amb les finalitats previstes.

SISÈ.- Notificar la present resolució als Consells Comarcals.

Per delegació del/de la Conseller/a
El secretari general
(Res. 3/02/21; DOGC 8/02/2021)

Jordi Foz i Dalmou

ANNEX. TRANSFERÈNCIES ALS CONSELLS COMARCALS PER DESPESES DE GESTIÓ DELS MUSEUS 2021

consell comarcal	NIF	Conveni	Acta de transferència	Import 2020		Import 2021	
				desglossament	total	desglossament	total
Consell Comarcal de l'Anoia	P5800006H		14/10/1992		17.911,40 €		17.821,85 €
Museu Molí Paperer de Capellades		Ordre de 4/02/1983 DOGC num. 308		6.396,93 €		6.364,95 €	
Museu de la Pell d'Igualada i Comarcal de l'Anoia		Ordre de 19/01/1983 DOGC num. 304		11.514,47 €		11.456,90 €	
Consell Comarcal del Baix Camp	P9300003B		29/07/1992		11.514,47 €		11.456,90 €
Museu Comarcal Salvador Vilaseca		Ordre de 26/04/1983 DOGC num. 328		11.514,47 €		11.456,90 €	
Consell Comarcal del Baix Empordà	P6700009A		08/05/1992		6.396,93 €		6.364,95 €
Museu del Montgrí del Baix Ter		Ordre de 05/05/1983 DOGC num. 334		6.396,93 €		6.364,95 €	
Consell Comarcal del Baix Llobregat	P5800011H		28/04/1993		6.396,93 €		6.364,95 €
Museu Municipal de Gavà		Ordre de 14/03/1984 DOGC num. 431		6.396,93 €		6.364,95 €	
Consell Comarcal de la Cerdanya	P1700016G		15/05/1992		1.279,39 €		1.272,99 €
Museu Municipal de Llivia		Signat 27/09/1982		1.279,39 €		1.272,99 €	
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	P9300007C		09/09/1992		11.514,47 €		11.456,90 €
Museu Comarcal de la Conca de Barberà		Ordre de 27/03/1983 DOGC num. 337		11.514,47 €		11.456,90 €	
Consell Comarcal de les Garrigues	P7500004B		27/04/1992		639,69 €		636,49 €
Museu Municipal de la PAGESIA		Ordre de 14/03/1984 DOGC num. 431		639,69 €		636,49 €	
Consell Comarcal del Maresme	P5800008D		31/08/1992		21.749,56 €		21.640,82 €
Museu d'Arenys de Mar		Ordre de 04/02/1983 DOGC num. 308		1.279,39 €		1.272,99 €	
Museu-Arxiu Municipal de Calella		Ordre de 21/04/1983 DOGC num. 328		2.558,77 €		2.545,98 €	
Museu de Mataró		Ordre de 18/02/1982 DOGC num. 208		11.514,47 €		11.456,90 €	
Museu Municipal de l'Estampació Premià de Mar		Ordre de 26/04/1983 DOGC num. 328		6.396,93 €		6.364,95 €	
Consell Comarcal del Montsià	P9300008A		23/10/1992		83.160,09 €		82.744,29 €
Museu del Montsià		Ordre de 01/12/1983 DOGC num. 399		83.160,09 €		82.744,29 €	
Consell Comarcal de la Noguera	P7500005I		27/10/1992		11.514,47 €		11.456,90 €
Museu Comarcal de la Noguera		Ordre de 31/01/1983 DOGC num. 308		11.514,47 €		11.456,90 €	
Consell Comarcal del Segrià	P7500008C		22/12/1993		639,69 €		636,49 €
Museu Local Arqueològic d'Artesa		Ordre de 05/05/1983 DOGC num. 334		639,69 €		636,49 €	
Consell Comarcal de la Selva	P6700002F		23/07/1993		5.117,54 €		5.091,95 €
Museu Etnològic del Montseny		Ordre de 05/05/1983 DOGC num. 334		2.558,77 €		2.545,98 €	
Museu Municipal Josep Aragay		Ordre de 14/03/1984 DOGC num. 431		1.919,08 €		1.909,48 €	
Museu Lloret de Mar		Ordre de 21/11/1983 DOGC num. 386		639,69 €		636,49 €	
Consell Comarcal de l'Urgell	P7500003D		01/03/1992		11.514,47 €		11.456,90 €
Museu Comarcal d'Urgell		Ordre de 05/02/1982 DOGC num. 206		11.514,47 €		11.456,90 €	
TOTAL					189.349,10 €		188.402,38 €

El secretari general

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE 80816A265B5499CAEFD1232F4748C3 i data d'emissió 20/10/2021 a les 09:55:44

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE 80816A26C5B349CAEFD1232F474C3 i data d'emissió 20/10/2021 a les 09:55:44

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 14/10/2021 a les 13:55:10 i Rosa Maria Abelló Borràs - DNI ** (SIG) el dia 14/10/2021 a les 14:17:03



CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

CONVENI ESPECÍFIC DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP I LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI PER AL DESENVOLUPAMENT D'UN PROJECTE DE DOCTORAT INDUSTRIAL EN LA MODALITAT DE COFINANÇAMENT

PARTS

Entorn institucional

D'una banda, el Consell Comarcal del Baix Camp (en endavant, el CONSELL COMARCAL), representada per l'Il·l. Sra. Rosa Maria Abelló i Borràs, en qualitat de Presidenta, en virtut de l'acta de la sessió de Ple extraordinària de 14 de juliol de 2021, amb domicili al Carrer Doctor Ferran núm. 8 amb codi postal 43202 de Reus, i CIF núm. P-9300003-B.

Entorn acadèmic

D'altra banda, la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, la URV), representada per la Dra. Maria José Figueras Salvat, rectora de la Universitat Rovira i Virgili, en virtut del seu nomenament pel Decret 32/2018, de 7 de juny (DOGC 7638, de 8 de juny de 2018), que representa aquesta institució d'acord amb les competències que preveu l'article 66 de l'Estatut de la URV, aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost (DOGC 3963, de 8 de setembre de 2003), i modificat per l'Acord GOV/23/2012, de 27 de març (DOGC 6100, de 2 d'abril de 2012), amb domicili al carrer de l'Escorxador, s/n, codi postal 43003 de Tarragona, i CIF núm. Q-9350003-A.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal suficient per obligar les entitats respectives.

ANTECEDENTS

1. El CONSELL COMARCAL té com objectius principals el govern i l'administració municipal. També té com a objectiu organitzatiu el foment de la formació dels seus empleats, com a instrument estratègic per a la millora corporativa.
2. El Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó i la Dra. Aitana de la Varga Pastor, del Departament de Dret Públic de la URV, desenvolupen línies de recerca en l'àmbit del dret ambiental i del dret de l'administració pública, en particular, del règim jurídic dels ens locals.
3. El CONSELL COMARCAL i el Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó i la Dra. Aitana de la Varga Pastor de la URV estem interessats a desenvolupar línies de recerca conjuntes en matèria de gestió de residus **per participar en el Pla de doctorats industrials impulsat per la Generalitat de Catalunya**, els objectius del qual són:
 - Contribuir a l'avanç dels models de regulació de les administracions públiques catalanes mitjançant la transferència de talent investigador a les institucions públiques.

- Retenir el talent investigador.
- Oferir als estudiants de doctorat la incorporació al CONSELL COMARCAL per dur a terme projectes d'R+D+I.
- Establir, enfortir i consolidar les relacions i la recerca col·laborativa entre universitats i administracions.

4. El Pla esmentat preveu que la Generalitat de Catalunya, mitjançant l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i Recerca (AGAUR), gestioni la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials. Segons les bases de la **convocatòria de doctorats industrials 2020 (DI 2020) (DOGC número 8071, de 25 de febrer de 2020)**, en cas de concessió d'un ajut en la modalitat de cofinançament, l'AGAUR farà efectives les aportacions següents:

- A l'entorn acadèmic: subvenció dels preus públics i taxes de la matrícula al programa de doctorat, finançament al grup de recerca, costos indirectes i borsa de mobilitat del doctorand o doctoranda.
- A l'entorn empresarial: finançament per la supervisió empresarial.

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni.

L'objecte d'aquest conveni és establir el règim de col·laboració entre el CONSELL COMARCAL i la URV per dur a terme el projecte de recerca i de doctorat industrial *“La gestió de residus a l'àmbit local com actuació de cooperació interadministrativa vinculada al canvi climàtic, la transició energètica i la descarbonització”* per a la convocatòria de Doctorat Industrial 2021, el contingut del qual es detalla en l'annex I que esdevindrà l'objecte de la tesi doctoral de l'investigador en formació seleccionat. El pla de treball, validat per la Comissió Acadèmica del programa de doctorat, s'adjunta en l'annex II.

Segona. Persones responsables de la direcció del projecte.

Les persones del CONSELL COMARCAL i de l'entorn acadèmic següents dirigiran el projecte de recerca:

Per la CONSELL COMARCAL:

- Sr. Joan Manuel i Abelló, secretari general del Consell Comarcal del Baix Camp.
Dr. Ferran, 8. 43202 Reus
jmanuel@baixcamp.cat
977327155

Per la URV:

- Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó; Dra. Aitana de la Varga Pastor
Universitat Rovira i Virgili, Departament de Dret Públic, Av. Catalunya 35,
43002, Tarragona
josepramon.fuentes@urv.cat; aitana.delavarga@urv.cat
977557030

Tercera. Contractació laboral i distribució del temps.

La doctoranda és Tècnica d'Administració General del CONSELL COMARCAL. Per aquest motiu, el CONSELL COMARCAL es fa càrrec de la totalitat dels costos laborals derivats de la normativa laboral vigent, sense que la formalització d'aquest conveni suposi incrementar aquests costos.

La doctoranda es matricularà a temps complet en el programa de Doctorat de Dret de la URV per dur a terme el projecte d'investigació definit en el marc del programa de Doctorat Industrial sense perjudicar la seva dedicació del seu lloc de treball al CONSELL COMARCAL.

La URV queda exonerada de qualsevol responsabilitat que se'n derivi del fet que el CONSELL COMARCAL o el treballador incompleixin la normativa laboral aplicable.

Quarta. Finançament.

El CONSELL COMARCAL no assumeix cap despesa econòmica addicional derivada de la signatura del present conveni.

Per executar el projecte de recerca, les parts signatàries assumim les obligacions econòmiques següents:

EL CONSELL COMARCAL es fa càrrec de les despeses següents:

- Les derivades de la **contractació laboral** de la doctoranda, d'acord amb el que estableix la clàusula tercera del present conveni.

La URV assumeix les despeses següents:

- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de Doctorats Industrials, les derivades de la **matrícula** al programa de doctorat de la URV. Aquest ajut cobreix totes les despeses que s'inclouen en el decret de preus de la Generalitat de Catalunya vigent en el moment de signatura del present conveni.
- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les derivades de les **accions de mobilitat de la doctoranda**.
- **Altres despeses associades al desenvolupament del projecte** (per exemple, material fungible, inventariable, desplaçaments i altres despeses directament relacionades amb el projecte i l'activitat formativa de l'estudiant de doctorat). Es financen amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de Doctorats Industrials. En cas que es consideri oportú, també es poden finançar amb fons propis del grup de recerca.

En relació amb la provisió de les **30 hores de formació en competències transversals d'interès institucional**, a càrrec de la URV o del CONSELL COMARCAL:

- La URV ha d'informar periòdicament els estudiants de doctorat de les activitats formatives que es poden finançar per al doctorat industrial d'entre les activitats organitzades per la Universitat o per organismes i entitats vinculats a la institució.
- El CONSELL COMARCAL autoritzarà a la doctoranda l'assistència a cursos formatius, que no derivin cap despesa econòmica addicional, d'acord amb els requisits i procediments establerts ordinàriament per la corporació per als seus treballadors.

Cinquena. Obligacions de les parts.

Obligacions del CONSELL COMARCAL

En virtut de la signatura del present conveni, el CONSELL COMARCAL s'obliga als compromisos següents:

- a) Garantir l'accés de l'estudiant de doctorat a les seves instal·lacions durant tota la durada del projecte de recerca i vigència del conveni, així com també al personal de l'entorn acadèmic que intervingui directament en el desenvolupament del projecte.
- b) Portar la supervisió científica institucional del projecte, mitjançant la persona designada en la clàusula segona d'aquest conveni.
- c) Facilitar a la doctoranda el material fungible, les infraestructures i les instal·lacions indispensables per dur a terme les tasques derivades del projecte de recerca.
- d) Facilitar al doctorand o doctoranda la informació i formació necessàries en matèria de prevenció de riscos laborals, per assegurar que farà les seves tasques en les condicions idònies de seguretat dins de les instal·lacions del CONSELL COMARCAL, així com també a les persones de la Universitat que hagin de participar activament en el desenvolupament d'alguna o totes les tasques del projecte en les seves instal·lacions.
- e) Facilitar les accions de mobilitat (assistència a congressos, seminaris, estada en un grup de recerca internacional) que el doctorand o doctoranda faci al llarg del desenvolupament del projecte.
- f) Vetllar pel compliment de les obligacions recollides en el present conveni.
- g) Assumir les obligacions econòmiques que s'indiquen en la clàusula quarta.
- h) Permetre i facilitar al doctorand o doctoranda l'assistència a les activitats formatives en competències transversals d'interès institucional.
- i) Complir amb les obligacions estipulades a la convocatòria d'ajuts de doctorat industrial.

Obligacions per a l'entorn acadèmic

En virtut de la signatura del present conveni, la URV s'obliga als compromisos següents:

- a) Designar un director o directora de tesi que compleixi amb els requisits exigits pel Pla de doctorats Industrials.
- b) Garantir l'accés del doctorand o doctoranda a les seves instal·lacions durant tota la durada del projecte de recerca i vigència del conveni.
- c) Facilitar al CONSELL COMARCAL, sota la seva responsabilitat i en el cas que correspongui, la informació necessària sobre la persona o les persones que requerirà accedir a les seves instal·lacions per fer alguna tasca del projecte.
- d) Facilitar al doctorand o doctoranda el material fungible, les infraestructures i les instal·lacions indispensables per dur a terme les tasques derivades del projecte de recerca.
- e) Facilitar les accions de mobilitat (assistència a congressos, seminaris, estada en un grup de recerca internacional) que l'estudiant de doctorat faci al llarg del desenvolupament del projecte.
- f) Vetllar pel compliment de les obligacions recollides en el present conveni.
- g) Assumir les obligacions econòmiques que s'indiquen en la clàusula quarta.
- h) Permetre i facilitar al doctorand o doctoranda l'assistència a les activitats formatives en competències transversals d'interès institucional.
- i) Complir amb les obligacions estipulades a la convocatòria d'ajuts de doctorat industrial.

Obligacions per al CONSELL COMARCAL i per a l'entorn acadèmic

Proveir l'estudiant de doctorat de les 30 hores de formació en competències transversals d'interès institucional que han de facilitar ambdues institucions de manera coordinada al llarg del període d'execució del projecte.

La temàtica ha d'estar alineada amb les àrees que s'estableixin en el Pla:

- a. Lideratge, coordinació i gestió de projectes d'R+D+I i negociació.
- b. Transferència de resultats de la recerca.
- c. Desenvolupament de noves empreses: empenedoria, gestió pública i privada, fonts de finançament.
- d. Patents, propietat intel·lectual i industrial.

Sisena. Mecanismes per al seguiment dels progressos del projecte.

Per al seguiment correcte dels progressos del projecte de recerca, es constituirà una comissió de seguiment del projecte, formada com a mínim per les persones responsables de la direcció institucional i acadèmica, i el doctorand o doctoranda.

La comissió s'ha de reunir, presencialment o telemàticament, com a mínim dues vegades l'any i hi poden assistir altres persones relacionades amb el projecte.

Aquesta comissió de seguiment s'estableix de manera complementària i sens perjudici de les obligacions acadèmiques que ha d'atendre el doctorand o doctoranda d'acord amb la normativa vigent en matèria d'estudis de doctorat.

En tot cas, a més de complir amb les regulacions normatives referides als estudis de doctorat, l'estudiant de doctorat està obligat a seguir les recomanacions que es deriven tant de la comissió de seguiment del projecte com de la comissió acadèmica del programa de doctorat.

L'entorn institucional i acadèmic es comprometen a fer un seguiment del projecte de tesi del doctorat industrial basat en la presentació dels següents lliurables (vegeu també Annex 2. Pla de treball):

- 1) Un resum de l'estat de la recerca cada sis mesos.
- 2) Un informe parcial cada dotze mesos.
- 3) La memòria de la tesi.

La gestió d'aquests lliurables dependrà del responsable tècnic del CONSELL COMARCAL o del director o directora de la tesi, segons si les activitats impliquen les tasques desenvolupades a la seu del CONSELL COMARCAL o de la URV. Els lliurables, excepte la memòria de la tesi, són confidencials. Igualment, el responsable tècnic del CONSELL COMARCAL, els directors de la tesi, i l'estudiant de doctorat s'han de reunir de forma regular, com a mínim, cada 2 mesos per avaluar l'estat del projecte.

D'altra banda, anualment s'ha de redactar un informe, segons el model facilitat per la Generalitat, que ha de certificar que l'activitat del doctorand o doctoranda segueix el curs previst amb relació al projecte, així com una relació de les despeses que s'han de justificar quan finalitzi l'ajut.

Setena. Publicacions.

El doctorand o doctoranda pot redactar, articles o publicacions sobre el projecte. Per publicar o difondre els resultats totals o parcials de la recerca en articles, conferències, memòries, entre altres, el doctorand o doctoranda ha d'obtenir l'autorització prèvia i expressa del responsable del projecte del CONSELL COMARCAL quan continguin informació confidencial o subjecta a propietat intel·lectual titularitat del CONSELL COMARCAL.

El doctorand o doctoranda podrà dur a terme la tesi de doctorat per compendi de publicacions en conformitat amb la regulació vigent per al programa de Doctorat en Dret de la URV.

La prohibició per publicar o difondre resultats ha de ser motivada i proporcionada en relació amb el perjudici que es podria ocasionar amb la publicació. Així mateix, qualsevol publicació ha d'incloure la filiació dels autors al CONSELL COMARCAL i a la URV, la referència al projecte i l'esment que es tracta d'un estudi elaborat en el marc del Pla de doctorats industrials.

Les parts signatàries poden utilitzar els resultats que s'hagin fet servir en el desenvolupament del projecte, en part, o en la seva totalitat, per publicar-los, difondre'ls, comunicar-los o divulgar-los per qualsevol mitjà. En tots aquests actes de comunicació al públic, s'haurà de mencionar la participació de l'altra part, així com les persones que han intervingut activament en el projecte.

En qualsevol cas, en totes les publicacions s'ha de respectar sempre la menció dels autors del treball.

Vuitena. Confidencialitat de la informació i dels resultats.

D'acord amb el que estableix l'article 14.6 del Reial decret 99/2011, de 28 de gener (BOE núm. 35 de 10 de febrer de 2011), en circumstàncies excepcionals com poden ser l'existència de convenis de confidencialitat amb empreses o la possibilitat de generar patents que recaiguin sobre el contingut de la tesi, les universitats han d'habilitar els procediments oportuns per tal que s'asseguri la no publicitat d'aquests aspectes durant l'acte de defensa, el dipòsit de la tesi doctoral en format electrònic obert en un repositori institucional i la remissió corresponent al Ministerio de Educación, Cultura y Deportes.

De la mateixa manera, el CONSELL COMARCAL es compromet a facilitar la implementació d'aquests processos per facilitar la defensa i avaluació de la tesi doctoral i la posterior publicació, en els termes prèviament establerts per les parts.

En qualsevol cas, la informació que les parts ens intercanviem per dur a terme el projecte s'ha de tractar de manera confidencial.

Així, prèviament a la posada en comú, les parts s'han de comunicar per escrit quina informació, de tota la que es comparteixi, ha de tenir aquest caràcter confidencial, per motius d'interès institucional, estratègic o qualsevol altre. A priori, tindrà la consideració de confidencial tota aquella informació científica, tècnica, comercial, els gràfics, plànols, dibuixos i qualsevol altra, continguda en qualsevol suport que, amb anterioritat a la signatura del present conveni fos propietat exclusiva de cadascuna de les parts i no hagués estat divulgada o comunicada al públic per cap mitjà.

En conseqüència, les parts no podem revelar aquesta informació definida com a confidencial, ni fer-la pública de manera unilateral per cap mitjà sense la autorització

escrita prèvia de la part propietària de la informació, ni utilitzar-la per a finalitats diferents de les del desenvolupament del projecte.

En relació amb el que s'ha expressat més amunt, les parts hem de vetllar perquè, dins de les respectives organitzacions, la informació que compartim, sigui coneguda i utilitzada únicament per les persones que participin en el projecte, les quals han d'estar convenientment informades d'aquest caràcter confidencial.

També s'han de tractar de manera confidencial els resultats derivats del projecte, sense perjudici que el doctorand o doctoranda els utilitzi per a l'elaboració i defensa de la seva tesi doctoral, en virtut de la normativa aplicable als estudis de doctorat. S'entén per resultat derivat del projecte tota aquella informació, documentació, coneixements tècnics, científics, equips o materials, "know-how", mètodes de treball, dades, estadístiques obtinguts en el desenvolupament del projecte objecte d'aquest conveni.

Les parts s'obliguen, així mateix, a informar immediatament de qualsevol actuació contrària als pactes recollits en aquesta clàusula per tenir coneixement i posar tots els mitjans a l'abast per bloquejar els usos indeguts de la informació confidencial.

L'obligació de confidencialitat es manté en vigor fins a cinc anys després de la finalització d'aquest conveni.

Novena. Propietat intel·lectual i industrial.

Les parts es comprometen a respectar la propietat dels drets de propietat intel·lectual i industrial ja existents sobre el coneixement de l'altra part, en tot moment. Tanmateix, les modificacions i obres derivades basades en aquest coneixement previ desenvolupades paral·lelament a la col·laboració aquí pactada continuaran sent propietat de la part que l'hagi generat.

En cas que una part unilateralment vulgui publicar o utilitzar els resultats del projecte ha de demanar la corresponent autorització prèvia i escrita de la part que tingui la titularitat dels drets d'explotació, especificant clarament l'abast de la utilització i respectant la clàusula setena d'aquest conveni.

L'autorització per a l'ús o publicació dels resultats no comporta, en cap cas, la cessió de la titularitat dels drets de la part que la té.

Els drets de propietat intel·lectual sobre l'obra objecte de tesi es regeixen pel que estableix la normativa vigent.

Desena. Protecció de dades personals.

D'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personal i garantia dels drets digitals, les dades de caràcter personal a les que tinguin accés qualsevol de les parts no poden ser aplicades, utilitzades amb finalitats diferents de les previstes en aquest conveni, ni cedides de cap manera a altres persones o entitats a excepció de les previstes en el present conveni o com a conseqüència d'aquest, ni tan sols per a la seva conservació.

Onzena. Ús de la imatge corporativa.

Si per fer menció de la participació de les parts es considera necessari l'ús de la imatge corporativa o el logotip de les parts, s'ha de demanar l'autorització prèvia i per escrit a

la part corresponent, especificant-hi l'ús i el tipus d'imatge que s'utilitzarà i sobre quin suport es reproduirà.

Si com a conseqüència i en aplicació dels acords aquí establerts el CONSELL COMARCAL considera necessari usar els logotips de la URV, cal que en demani l'autorització prèvia a la URV, especificant l'aplicació corresponent (sigui gràfica o electrònica i sobre qualsevol suport) i el tipus d'ús sol·licitat. El vicerektorat de la URV competent en temes de transferència, d'acord amb el CONSELL COMARCAL, ha de verificar el contingut, la forma i l'oportunitat temporal de l'esmentada publicitat.

Tanmateix, quan l'ús dels logotips i altres marques identificatives de la URV hagi de tenir caire lucratiu per a l'entitat sol·licitant, cal formalitzar el contracte de llicència de marca corresponent.

En les publicacions i altres resultats que es puguin produir gràcies a la convocatòria de doctorats industrials, caldrà fer esment del suport del Pla de doctorats industrials de la Generalitat de Catalunya.

Dotzena. Durada i resolució del conveni.

El desenvolupament d'aquest conveni està condicionat a l'obtenció de l'ajut per a projectes de doctorat industrial cofinançats per la Generalitat de Catalunya. Si no es concedeix el projecte dins del marc del Pla de doctorats industrials de la Generalitat de Catalunya, aquest conveni queda sense efecte.

El present conveni té una durada de tres anys, a comptar des de la data d'inici del projecte que es faci constar en el document d'acceptació de l'ajut.

Són causes de resolució del present conveni:

- a. El mutu acord entre les parts signatàries.
- b. L'expiració del termini de vigència del conveni.
- c. La cancel·lació del projecte per qualsevol de les parts signatàries o per la renúncia del doctorand o doctoranda al desenvolupament del projecte
- d. L'incompliment manifest del que preveuen les clàusules acordades, especialment les de confidencialitat i propietat intel·lectual i industrial.
- e. El fet que el doctorand o doctoranda no superi les avaluacions que es facin en el marc dels estudis de doctorat.

En el cas que es resolgui el conveni per qualsevol de les causes enumerades anteriorment, finalitzarà qualsevol obligació del CONSELL COMARCAL derivada d'aquest conveni envers el doctorand o doctoranda o la URV amb efectes immediats.

Tretzena. Modificació del conveni.

Les parts podem acordar la modificació parcial o total dels termes del present conveni, per assegurar-ne la viabilitat o adaptar-lo a les noves necessitats. Aquestes modificacions han de constar per escrit, en forma d'addenda de modificació de l'actual que, en qualsevol cas, hauran de ser degudament signades per totes les parts.

Catorzena. Litigis.

Les parts signatàries expressen el compromís de complir les obligacions respectives de bona fe i dur a bon terme totes i cadascuna de les negociacions que siguin necessàries per complir aquest acord de manera satisfactòria.

Qualsevol controvèrsia que se'n derivi de la interpretació, el compliment o l'execució dels acords d'aquest document s'han de resoldre de mutu acord entre les parts.

Els assumptes que no estiguin expressament regulats en aquest conveni han de ser resolts de comú acord i per escrit, i han de ser signats per les parts. Aquests escrits s'han d'annexar al present conveni, del qual passen a formar part integrant.

Les parts acordem, amb renúncia expressa de qualsevol altre fur que ens pugui correspondre, sotmetre'ns a la jurisdicció i competència dels tribunals de Tarragona.

I, en prova de conformitat, les parts signem aquest conveni de col·laboració, per duplicat i a un sol efecte a la data de la darrera signatura electrònica.

La Presidenta
del Consell Comarcal del Baix Camp

La Rectora
de la Universitat Rovira i Virgili

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE 80816A26C5B349CAEFD1232F4748C3 i data d'emissió 20/10/2021 a les 09:55:44

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:

Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 14/10/2021 a les 13:55:10 i Rosa Maria Abelló Borràs - DNI ** (SIG) el dia 14/10/2021 a les 14:17:03

INFORME TÈCNIC

DE: Coordinadora de Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat o trastorn de salut mental.

PER A: Gerència / Ple de Consell Comarcal del Baix Camp

DATA: 27 de setembre de 2021

MOTIU: Proposta de "Conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i l'Empresa Centres Comercials Carrefour S.A, per la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de Carrefour S.A "

Conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i l'Empresa Centres Comercials Carrefour S.A, per la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de Carrefour S.A.

ANTECEDENTS

Dins del Contracte Programa 2017-2021

Fitxa 40.2 Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental gestionat pel Consell Comarcal del Baix Camp, i amb codi d'expedient CP402-2017-16.

D'acord amb les instruccions de la guia d'execució del contracte programa 2021 "Pràctiques en empreses":

"Els ens locals obligatòriament han de programar un període de pràctiques professionals que es realitzaran en empreses del mercat ordinari o en administracions públiques. Aquest període de pràctiques s'ha de desenvolupar dins del termini d'execució del Servei.

L'objectiu de les pràctiques, és la reproducció per part de l'empresa de les condicions habituals d'un entorn laboral, i ésser un possible pont cap a la contractació de la persona participant per part de l'empresa."

FETS

Sota aquestes directrius, des del Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, veiem adient la signatura d'un conveni marc de col·laboració entre l'empresa Centres Comercials Carrefour S.A i el Consell Comarcal del Baix Camp, agilitzant d'aquesta manera la formalització i signatura durant tot l'any, de convenis de pràctiques no laborals, oficials del Departament de Drets Socials dins del Contracte Programa Fitxa 40.2.

OBJECTE DE CONVENI

- **L'objecte del present Conveni**, és establir un marc de col·laboració entre l'empresa Centres Comercials Carrefour S.A i el Consell Comarcal del Baix Camp, a través del Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, per tal de possibilitar a les persones amb discapacitat psíquica la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de l'empresa Carrefour SA.
- La realització de les pràctiques formatives no laborals, implica la **no existència de relació laboral entre les persones participants, l'empresa signant, el Consell Comarcal del Baix Camp i el departament de Drets Socials**. La relació entre les persones participants i l'empresa no tindrà, en cap cas, naturalesa jurídica laboral.
- **Es podran beneficiar del present conveni de col·laboració**, totes les persones participants que estiguin inscrites al Servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental.
- **Places de pràctiques:** El nombre de places de pràctiques no laborals, es pactaran anualment entre la mateixa empresa i el servei especialitzat d'inserció.
- **Condicions de les pràctiques:** Abans de la formalització de qualsevol conveni de pràctiques no laborals del Departament de Drets Socials, es valoraran les condicions de les pràctiques entre l'empresa i l'entitat:
 - La durada màxima de les pràctiques per cada persona participant, serà com a màxim de 200 hores, no es podran superar les 5 hores diàries ni les 25 hores setmanals. No es podran realitzar pràctiques en horari nocturn, els caps de setmana i dies festius.
 - Sota cap concepte, la persona beneficiària de les pràctiques no laborals, podrà realitzar cap mena de tasca, horari, dia de pràctiques o canvi de centre de pràctiques, que no s'hagi estipulat i signat prèviament a l'inici de les pràctiques.
- **Seguiment de les pràctiques:** Sempre que les condicions laborals ho permetin, Carrefour S.A, autoritzarà a la persona tècnica de referència del servei especialitzat d'inserció, accedir a les seves instal·lacions, amb l'objectiu de fer l'acompanyament i/o seguiment de les persones participants durant les pràctiques a través de la tècnica del Treball amb Suport.
- **Protecció de dades/difusió:** Les parts manifesten que coneixen, compleixen i es sotmeten de manera expressa a la Legislació Espanyola en matèria de Protecció de Dades de Caràcter Personal, compromentent-se a donar un ús adequat a les dades d'aquesta naturalesa que s'obtinguin a conseqüència del desenvolupament

del conveni. Davant de qualsevol acció de difusió, totes dues parts sol·licitaran consentiment previ i per escrit a les persones objecte de l'acció de difusió.

- **Condicions econòmiques:** La realització de **les pràctiques no laborals, no suposarà cap cost econòmic a l'empresa** Centres Comercials Carrefour SA, i les persones participants no podran percebre cap retribució econòmica per la seva activitat formativa ni pels resultats que es poguessin derivar d'aquesta.
- **Assegurança: El Consell Comarcal del Baix Camp**, a través del Servei Laboral Especialitzat d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció per a Persones amb Discapacitat o Trastorn de la Salut Mental, **es responsabilitza de la formalització de l'assegurança d'accidents i de responsabilitat civil**, per la realització de les pràctiques no laborals dins de l'empresa Carrefour SA. Dita assegurança, és la mateixa que el Consell Comarcal del Baix Camp ha contractat per a dur a terme el programa atorgat pel Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, dins del Contracte Programa fitxa 40.2 i on les persones participants del servei i estan inscrites.
- **Vigència del conveni:** El present conveni tindrà una durada de **4 anys des de la data de formalització del mateix**, amb 4 anys més de possible prorroga adoptada de forma expressa, Llei 39/2015 de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Vigència del conveni des del 15 d'octubre de 2021 fins el 15 d'octubre de 2025. Totes dues parts es reserven el dret a rescindir unilateralment el conveni en qualsevol moment, baixa causa justificada i suficient, comunicant-ho per escrit a l'altra part interessada amb un mes d'antelació.
- **Propietat Industrial Intel·lectual:** Els drets de la propietat industrial intel·lectual que poguessin derivar-se de les pràctiques realitzades per les persones participants, pertanyen a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, que podrà disposar dels mateixos lliurement, sense perjudici que l'alumnat pugui utilitzar els resultats d'aquestes pràctiques per a activitats externes, sempre i quan CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A ho autoritzi prèviament i per escrit.
- **Prevenió de Riscos Laborals:** Centres Comercials Carrefour S.A facilitarà a la persona participant en pràctiques, la informació i formació adequada al lloc de treball en matèria de Prevenió de Riscos Laborals.
- **Polítiques d'igualtat:** Tant l'empresa Carrefour S.A com el Consell Comarcal del Baix Camp, expressen estar compromesos amb les polítiques d'igualtat.

PROPOSTA

Es proposa la ja Junta de Govern /Ple del Consell Comarcal del Baix Camp l'aprovació del
"Conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i l'Empresa
Centres Comercials Carrefour S.A, per la realització de pràctiques no laborals a les
instal·lacions de Carrefour S.A "

Raquel
Borràs
Martí -
DNI
39913118
E (TCAT)

Firmado
digitalmente
por Raquel
Borràs Martí -
DNI 39913118E
(TCAT)
Fecha:
2021.09.27
11:13:06 +02'00'



Conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i l'Empresa Centres Comercials Carrefour S.A, per la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de Carrefour S.A.

REUNITS

D'una banda, el Sr. Fermin Juncosa Marmol, en nom i representació legal de l'empresa Centres Comercials Carrefour S.A, amb CIF A-28425270.

I d'altra banda, la il·lustríssima Sra. Rosa Maria Abelló i Borràs, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Camp amb CIF P9300003B, que intervé en l'exercici de les competències que resulten de l'article 13.1.a) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, expressament autoritzat per a la formalització d'aquest conveni per acord de data, assistit en aquest acte pel secretari del Consell Comarcal del Baix Camp, el Sr. Joan Manuel Abelló.

Ambdues parts, reconeixent-se mútuament plena capacitat legal per a formalitzar el següent conveni de col·laboració;

EXPOSEN

Que ambdues parts acorden establir un marc de col·laboració, en el qual s'aprofitin i potenciïn els recursos, per a facilitar els processos de formació i inserció laboral a l'empresa ordinària de les persones amb discapacitat psíquica, amb l'objectiu principal de combinar els coneixements teòrics i pràctics derivats de la seva participació al SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL gestionat pel CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, amb els coneixements de naturalesa pràctica, que els CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A pot oferir a les seves instal·lacions, amb la



finalitat de facilitar la seva futura incorporació al món professional, i així contribuir activa i voluntàriament en la millora social i laboral del col·lectiu de persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental, en un exercici de responsabilitat social i corporativa.

EL PRESENT CONVENI ES DESENVOLUPARÀ SEGONS LES SEGÜENTS CLÀUSULES.

CLÀUSULES

PRIMERA. - OBJECTE DEL CONVENI

L'objecte del present Conveni és establir un marc de col·laboració entre els CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, a través del SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A la INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, per a possibilitar a les persones amb discapacitat psíquica la realització de pràctiques no laborals a les instal·lacions de l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S. A.

SEGONA. - NATURALES DEL CONVENI DE PRÀCTIQUES NO LABORALS

2.1. Aquestes pràctiques tenen com a objectiu la reproducció, per part de CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, de les condicions habituals d'un entorn laboral.

2.2. La realització de les pràctiques formatives no laborals, implica la no existència de relació laboral entre les persones participants, l'empresa signant, el Consell Comarcal del Baix Camp i el departament de Drets Socials. La relació entre les persones participants i l'empresa no tindrà, en cap cas, naturalesa jurídica laboral.

2.3. La realització de les pràctiques formatives no laborals, no implica per part de l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, el compromís de contractació de l'alumnat que realitzi les pràctiques. La participació de l'Empresa al programa de pràctiques regulat en el present conveni, no suposa l'adquisició de més compromisos



que els estipulats en el present conveni, i en cap cas, es derivaran obligacions pròpies d'un contracte laboral.

2.4. Si al final de les pràctiques la persona participant s'incorpora a la plantilla de l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, al no haver existit una relació de caràcter laboral entre la persona participant i l'empresa, el temps d'estada previ al contracte, no es computarà a l'efecte d'antiguitat ni eximirà el període de prova.

Totes dues parts acorden expressament, que no podrà formalitzar-se un contracte de treball entre l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i la persona participant a les pràctiques, mentre aquest/a no hagi finalitzat el període de pràctiques que realitzi a la mateixa, o no es revoqui expressament el present conveni.

TERCERA. - CRITERIS DE SELECCIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS I TIPOLOGIA

3.1. Es podran beneficiar del present conveni de col·laboració, totes les persones participants que estiguin inscrites al SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, amb autonomia i la preparació idònia per iniciar una activitat laboral a l'empresa ordinària, mitjançant l'acompanyament i el suport d'una persona preparadora laboral, a través de la metodologia del Treball amb Suport.

3.2. La selecció de l'alumnat de pràctiques, la durà a terme el SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, sobre la base d'uns requisits de capacitació i formació laboral i psicosocial prèvia, i d'acord amb les característiques i necessitats de l'empresa.

3.3. Prèviament a la formalització de qualsevol conveni de pràctiques no laborals, el SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL,

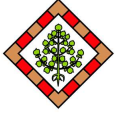


presentarà les persones candidates a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A si així ho requereix, per a establir conformitat mútua en el procés de selecció.

3.4 Entre les persones candidates proposades per l'entitat col·laboradora, l'empresa seleccionarà aquelles que, al seu judici, resultin més idònies en funció de les característiques de les pràctiques ofertes, comunicant-li al SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL la relació de persones participants seleccionades per a cadascuna de les pràctiques.

3.5. EI SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL i l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, hauran de tenir en compte les seves necessitats respectives, abans de la formalització d'un conveni oficial del Departament de Drets Socials:

- a. EI SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, haurà de seleccionar les persones candidates més idònies, i que compleixin amb les competències necessàries per a dur a terme les tasques encomanades pel desenvolupament de les pràctiques, amb garantia d'èxit, segons els requisits que estipuli l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A.
- b. Tanmateix, CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, haurà de ser conscient de les característiques que reuneixen el col·lectiu de persones amb discapacitat psíquica, en quant a capacitats i limitacions, i en conseqüència, oferir llocs de treball per a la realització de les pràctiques no laborals adients a les seves possibilitats reals, garantint d'aquesta manera l'èxit d'aquestes.



QUARTA. - NOMBRE DE PLACES DE PRÀCTIQUES

4.1. El nombre anual de places de pràctiques no laborals, es pactaran entre l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i el SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL.

4.2 El Servei laboral especialitzat, podrà proposar a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A durant la vigència del conveni, un nombre determinat de persones beneficiàries per a la realització de pràctiques no laborals, i CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A les acollirà en funció de la seva disponibilitat. CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A també podrà proposar places de pràctiques no laborals al Servei d'Inserció Laboral, que podran ser cobertes sempre i quan el perfil de les persones participants que assisteix al servei en cada moment, s'adeqüi a les característiques de les pràctiques proposades per part de l'empresa.

CINQUENA. - CONDICIONS DE LES PRÀCTIQUES

5.1. Abans de la formalització de qualsevol conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals en empreses, es valorarà conjuntament la durada i els horaris que haurà de realitzar cada persona candidata.

- a. La durada màxima de les pràctiques per cada persona participant, serà com a màxim de 200 hores, no es podran superar les 5 hores diàries ni les 25 hores setmanals.
- b. No es podran realitzar pràctiques en horari nocturn, els caps de setmana ni dies festius.

5.2. Sota cap concepte, la persona beneficiària de les pràctiques no laborals, podrà realitzar cap mena de tasca, horari o dia de pràctiques, que no s'hagi estipulat



prèviament al model de conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals en empreses, signat prèviament de l'inici de les pràctiques entre l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP (SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL), el Departament de Drets Socials i la mateixa persona beneficiària.

5.3. Les pràctiques es duran a terme al centre de treball de l'empresa signant, situada a la direcció que s'especifiqui al model de conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals, sense poder fer canvi de centre de pràctiques que no quedi reflectit al mateix conveni.

5.4. CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A proporcionarà a cadascuna de les persones participants, els mitjans necessaris per a dur a terme les pràctiques objecte d'aquest conveni, així com la roba i els Epi's necessaris pel desenvolupament de les pràctiques no laborals.

5.5. El seguiment, l'acompanyament i la coordinació de les pràctiques amb l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, la realitzarà la persona tècnica (tutor/a) de referència que el SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL nomeni.

5.6. CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, podrà autoritzar sempre que les condicions laborals ho permetin, que la persona tècnica de referència (tutor/a de pràctiques) pugui accedir a les seves instal·lacions amb l'objectiu de fer un acompanyament i/o seguiment de les persones participants durant les pràctiques.

5.7. CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i el SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, valoraran durant el transcurs de les



pràctiques, l'adequat desenvolupament de cada persona participant. En funció d'aquesta valoració, qualsevol de les dues parts podrà restringir el conveni de pràctiques a tota aquella persona que no compleixi les directrius marcades, o que no mantingui el grau d'aprofitament considerat com a necessari.

5.8. Les persones participants que realitzin pràctiques a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, estaran subjectes al règim i horaris que s'estipulin al model de conveni de pràctiques signat, i que acceptaran en el moment que signen el conveni.

SISENA. - OBLIGACIONS DE LES PERSONES PARTICIPANTS

6.1. Les persones participants a les pràctiques, acceptaran i respectaran les condicions reflectides al conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals en empreses, signat per les parts esmentades i el del Departament de Drets Socials.

6.2. Durant la realització de les pràctiques i una vegada finalitzades, les persones participants a les pràctiques, es comprometen a no divulgar a tercers qualsevol informació, esdeveniment o documentació a la qual hagin tingut accés.

6.3. Durant la realització de les pràctiques, l'alumnat es compromet a respectar el reglament intern de l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, el contingut del qual li serà facilitat en incorporar-se a les pràctiques. Així com el compliment de les normes de seguretat i prevenció de riscos laborals vigents dins dels plans i procediments de l'esmentada empresa.

6.4. Les persones participants a les pràctiques, hauran de comunicar qualsevol absència justificada, lliurant els justificants corresponents. També hauran de comunicar qualsevol incidència que pugui haver-se produït.

En qualsevol dels dos casos, les persones participants han d'informar d'aquestes contingències a la mateixa empresa i al SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ,



ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL

6.5. Durant la realització de les pràctiques, la persona participant a les pràctiques, es compromet a mantenir el contacte amb les persones tècniques (tutor/a) del programa de pràctiques en el qual participa, i a assistir a les reunions, a les quals sigui convocat per verificar el bon desenvolupament de les mateixes.

SETENA. - PROTECCIÓ DE DADES

7.1 Les parts manifesten que coneixen, compleixen i es sotmeten de manera expressa a la legislació espanyola en matèria de Protecció de Dades de Caràcter Personal, comproment-se a donar un ús adequat a les dades d'aquesta naturalesa que s'obtinguin a conseqüència del desenvolupament del conveni. Totes dues parts estan d'acord que les dades personals del present conveni, puguin incorporar-se a fitxers de titularitat de cadascuna d'elles amb la única finalitat de procedir a la gestió adequada d'aquest. L'exercici dels drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició es podrà dur a terme en els termes legals mitjançant la comunicació a la respectiva entitat al seu domicili social. L'Empresa adoptarà les mesures adequades per a limitar l'accés dels seus empleats a les dades personals durant la durada d'aquest Conveni.

7.2. En aquest sentit i davant de qualsevol acció de difusió, ambdues parts sol·licitaran consentiment previ i per escrit a les persones objecte de l'acció de difusió.

Així mateix, no es considerarà incompliment del deure de confidencialitat, la informació que, en cas de ser preceptiu, s'hagi de facilitar a les autoritats públiques.

VUITENA . - DIFUSIÓ

8.1. CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, acorden poder fer tantes accions de difusió derivades del present conveni com es considerin oportunes durant el període de vigència d'aquest, sempre que s'informi



prèviament l'altra part. Aquestes accions de difusió podran fer-se a través de qualsevol mitjà audiovisual i/o telemàtic.

8.2. Davant de qualsevol acció de difusió, totes dues parts, CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, es comprometen a respectar la legislació espanyola en matèria de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels Drets digitals. En aquest sentit i davant de qualsevol acció de difusió, es demanarà consentiment previ i per escrit a les persones objecte de l'acció de difusió.

8.3. En qualsevol cas, es preservarà el dret a la intimitat de qualsevol persona participant a les pràctiques.

NOVENA. - CONDICIONS ECONÒMIQUES

9.1. Les pràctiques no laborals realitzades, no tindran naturalesa jurídica laboral. Per tant, les persones participants no podran percebre cap retribució econòmica per la seva activitat formativa ni pels resultats que es poguessin derivar d'aquesta. Tampoc rebran cap mena d'ajuda d'estudis, al transport, manutenció, dietes, beques o subvencions.

9.2. La realització de les pràctiques no laborals, no suposarà cap cost econòmic a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S. A.

DESENA. - ASSEGURANCES

10.1. EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, a través del SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, es responsabilitza de la formalització de l'assegurança d'accidents i de responsabilitat civil, així com de qualsevol altra pòlissa que fos necessària per la realització de les pràctiques no laborals. Dita assegurança, és la mateixa que s'ha contractat per a dur a terme el programa atorgat al Consell Comarcal del Baix Camp, a través del Departament de Drets Socials de



la Generalitat de Catalunya dins del Contracte Programa fitxa 40.2, i on les persones participants del servei, estan inscrites.

10.2. Durant la seva participació a les pràctiques no laborals, les persones participants quedaran acollides al règim d'assegurança d'accidents i responsabilitat civil subscrita.

10.3. A requeriment de l'Empresa, l'entitat col·laboradora facilitarà qualsevol documentació relativa a aquestes assegurances.

ONZENA. - DURADA DEL CONVENI

11.1. El present conveni tindrà una durada de 4 anys des de la data de formalització del mateix, amb 4 anys més de possible prorroga adoptada de forma expressa, Llei 39/2015 de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Vigència del conveni del 15 d'octubre de 2021 fins el 15 d'octubre de 2025.

11.2. En tot cas, la prorroga del present conveni no implicarà necessàriament, la prorroga de les pràctiques que estiguin realitzant les persones participants de l'entitat col·laboradora, havent de cenyir-se a la durada que s'estableixi a l'oferta de cadascuna d'elles, mantenint-se vigent el present conveni fins a la finalització d'aquestes.

11.3. Ambdues parts es reserven el dret a rescindir unilateralment el conveni en qualsevol moment, sota causa justificada i suficient, comunicant-ho per escrit a l'altra part interessada amb un mes d'antelació. La rescissió del present conveni de col·laboració no implicarà la realització d'un conveni nou.

DOTZENA. - PROPIETAT INDUSTRIAL INTEL·LECTUAL

12.1. Els drets de la propietat industrial intel·lectual que poguessin derivar-se de les pràctiques realitzades per les persones participants, pertanyen a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, que podrà disposar dels mateixos lliurement, sense



perjudici que l'alumnat pugui utilitzar els resultats d'aquestes pràctiques per a activitats externes, sempre i quan CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A ho autoritzi prèviament i per escrit.

TRETZENA. – DOCUMENTACIÓ A SIGNAR A L'HORA DE FORMALITZAR UN CONVENI DE PRÀCTIQUES

13.1. Cada vegada que es formalitzi una col·laboració per a la realització de pràctiques no laborals a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A, totes les parts implicades signaran el conveni de pràctiques oficial que proporciona el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i que formalitzarà el Consell Comarcal del Baix Camp.

Per a la realització de les pràctiques i la gestió d'aquestes, tant l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A com el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, es comprometen a gestionar i signar la documentació següent:

- a. **Conveni de col·laboració de pràctiques no laborals en empreses:** Els convenis de pràctiques han d'estar signats digitalment per la persona representant de legal de l'empresa, la persona representant de legal del Consell Comarcal del Baix Camp i per la persona representant de l'Administració.
Els convenis de pràctiques s'han de signar com a mínim 2 setmanes abans de l'inici de les pràctiques perquè l'administració pugui procedir a la seva gestió.
- b. **Relació nominal de persones participants:** En aquest document, la persona participant signarà el document acceptant les condicions que s'estableixen al conveni. L'esmentat document, també haurà d'estar signat per la persona representant sindical de l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S. A.
- c. **Control d'assistència mensual a les pràctiques:** Aquest document el signarà la persona participant a les pràctiques, així com la persona que hagi estat assignada per part de l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A per a tutoritzar les pràctiques dins de la pròpia empresa.



- d. **Valoració final de les pràctiques:** aquest document l'ha de signar electrònicament la persona representant legal de CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i la persona representant legal del CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, donant per finalitzades les pràctiques.

13.2. Tota la documentació descrita al punt anterior, serà preparada i gestionada pel CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, i signada en última instància per totes les parts implicades.

CATORZENA. – NATURALESA DEL CONVENI

14.1. Ambdues parts es comprometen expressament, a resoldre de manera amistosa qualsevol desavinença que pogués sorgir en el desenvolupament del present conveni. Ara bé, tenint en compte que aquest document té naturalesa administrativa, si es planteja algun conflicte en quant a la interpretació de les seves clàusules o a la seva execució que no pugui ser solucionat per les parts de mutu acord, serà competent per a conèixer la jurisdicció contenciosa-administrativa.

QUINZENA. – PREVENCIÓ RISCOS LABORALS

15.1 CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A facilitarà a la persona participant en pràctiques, la informació i formació adequada al lloc de treball en matèria de Prevenció de Riscos Laborals.

15.2 EI SERVEI LABORAL ESPECIALITZAT D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL, informarà a l'empresa CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A sobre les limitacions que puguin tenir les persones participant a l'hora de realitzar les pràctiques, en quant a matèria de Prevenció de Riscos Laborals.



CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

LOGOTIP EMPRESA

SETZENA – POLÍTICA D'IGUALTAT

CENTRES COMERCIALS CARREFOUR S.A i el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, estan compromeses en termes d'igualtat i no discriminació, per això, i en coherència, s'espera que en el marc de les presents relacions, es respecti tal compromís i s'eviti qualsevol conducta, expressió, referència o decisió que pogués lesionar la igualtat pretesa.

I, en prova de conformitat, ambdues parts signen el present document.

Fermin Juncosa Marmol

Centres Comercials Carrefour S.A

Rosa Maria Abelló i Borràs

Consell Comarcal del Baix Camp

Reus, 15 d'octubre de 2021