

## DISTRIBUCIÓ HORÀRIA DE LA JORNADA. COMPATIBILITAT.

### REUNITS,

D'una banda, el Senyor Ernest Roigé Savall, President del Consell Comarcal del Baix Camp, que actua a l'empara del que disposa l'article 13 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei comarcal de Catalunya.

D'altra banda, el Senyor **Josep Bigorra Llauradó**, conseller comarcal, que intervé en aquest acte com a **Conseller de Coordinació de l'Àrea de Desenvolupament del Territori**.

### ANTECEDENTS

1. El Ple del Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar, en la sessió del passat 24 d'agost de 2023, el règim econòmic de compensacions per als membres electes de l'entitat, assignant una dedicació parcial a les persones titulars dels següents càrrecs:

### DEDICACIONS PARCIALES

CÀRREC (% dedicació)	Import brut anual Mandat 23-27
Portaveus (17,15 % - 6 h/s)	9.947,060 €
Conselleries Coordinació d'àrees (27,15 % - 9,5 h/s )	15.747,00 €
Vicepresidències Executives (42,85 % - 15 h/s)	24.853,00 €

2. La Presidència ha dictat un Decret pel qual aprova els nomenaments de les persones, membres electes, que ocuparan els diferents càrrecs retribuïts (Vicepresidències executives 1a, 2a i 3a i les Conselleries de coordinació d'àrees)

Per altra banda, les persones designades com a Portaveu titular de cada grup figuren a l'acta de la sessió de Ple de 24 d'agost de 2023, que recull els nomenaments realitzats per cada formació.

3. Es posa de manifest el següent règim jurídic per als membres electes que presten serveis a l'administració pública:

L'article 75.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local disposa que el règim de dedicació parcial permet, als membres de les Corporacions locals que siguin personal de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents, percebre retribucions i comptabilitzar el càrrec sempre que el desenvolupament es faci fora de la seva jornada de treball, en els termes assenyalats en l'article 5 de la Llei 53/1984.

Així, segons aquest article 5 de la Llei 53/1984, ambdues administracions hauran de comunicar-se recíprocament la seva jornada en cadascuna i les retribucions que

perceben, així com qualsevol altra modificació que es produeixi, i la retribució conjunta no podrà superar la que amb caràcter general es determini.

Aquesta remissió cal entendre-la feta a l'article 7 de la mateixa Llei 53/1984, que diu que per compatibilitzar activitats públiques la quantitat percebuda per ambdós llocs o activitats no podrà superar la remuneració prevista en la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de Director general, així com tampoc podran superar, amb caràcter general, la retribució principal incrementada en:

- un 30% per als funcionaris del grup A1 o personal de nivell equivalent
- un 35% per als del grup A2 o personal de nivell equivalent
- un 40% per als del grup C1 o personal de nivell equivalent
- un 45% per als del grup C2 o personal de nivell equivalent
- un 50% per als de les Agrupacions Professionals o personal de nivell equivalent

En la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici es poden establir els límits econòmics màxims a percebre. No obstant això, aquests límits poden ser superats per acord del Ple per raons d'especial interès per al servei.

**4.** El límit màxim total que poden percebre les persones membre de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències que els corresponguin per les diferents entitats a les que pertanyin dins el sector públic, exclosos els triennis als quals, si escau, tinguin dret aquells funcionaris i funcionàries de carrera que es trobin en situació de serveis especials, serà de 87.120,59 €, de conformitat amb allò previst a l'article 75 bis LRBRL, segons la redacció donada per la Llei 27/2013, del 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local -LRSAL- i la disp. addicional 27a de la LPGE 2023.

La normativa estableix per als membres electes que gaudeixin d'un règim dedicació parcial les següents incompatibilitats:

- a) Les retribucions que percebin són incompatibles amb les dietes per assistències per la concurrència efectiva a sessions dels òrgans col·legiats de la corporació dels quals en formin part.
- b) No podran percebre cap règim de dedicació exclusiva de qualsevol administració pública o entitats del sector pública vinculades o dependents. Les retribucions que percebin són compatibles amb les indemnitzacions per despeses efectives ocasionades per l'exercici del seu càrrec.
- c) Els membres de les corporacions locals que siguin personal de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents, únicament podran percebre retribucions per la seva dedicació parcial si desenvolupen les seves funcions fora de la seva jornada principal en els seus respectius centres de treball, en els termes de l'art. 5 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

- d) En el supòsit que algun dels membres electes a qui es reconegui un règim de dedicació parcial treballi a una altra administració pública, l'exercici de les funcions assignades s'hauran de desenvolupar fora de la jornada de treball reconeguda a l'Administració i no podran superar en cap cas els límits que amb caràcter general s'estableixin. L'Administració en la qual presti els seus serveis un membre d'una Corporació local en règim de dedicació parcial i aquesta última hauran de comunicar-se recíprocament la seva jornada en cadascuna d'elles i les retribucions que percebin, així com qualsevol modificació que es produeixi en elles.

5. A títol informatiu, es posa de manifest que, en el supòsit que es reconegui un règim de **dedicació exclusiva** a la corporació o al sector públic local, la seva percepció serà incompatible amb la d'altres retribucions amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes o empreses que en depenen, així com per al desenvolupament d'altres activitats, tot això en els termes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

D'acord amb l'article 13.3 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-, "El reconeixement de la dedicació exclusiva a un membre de la Corporació exigirà la seva dedicació preferent a les tasques pròpies del seu càrrec, sense perjudici d'altres ocupacions marginals que, en qualsevol cas, no podran causar detriment a la seva dedicació a la Corporació. En cas que aquestes ocupacions siguin remunerades, es requerirà una declaració formal de compatibilitat per part del Ple de l'Entitat local."

En aquest sentit resulta d'aplicació els criteris que estableix la Sentència del TSJ Catalunya de 27 de juny de 2013 per avaluar aquesta compatibilitat.

6. Així doncs, en relació al càrrec de la **CONSELLERIA DE COORDINACIÓ D'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT DEL TERRITORI**, el Ple del Consell Comarcal va aprovar l'assignació d'un règim de dedicació parcial, establint una jornada efectiva de treball equivalent al **27,15 %**, que suposa un total de **9,5 hores/setmanals** (referit a una jornada completa de 35 h/setmana).

Per tal de definir la distribució horària d'aquesta dedicació parcial, que ha de permetre l'exercici de les responsabilitats atribuïdes al càrrec i, a la vegada, compaginar aquestes funcions amb altres activitats que, en el seu cas, desenvolupi el membre electe, ambdues parts subscriuen aquest document que estableix la següent jornada de treball:

**ACORDS:**

1. La jornada de treball assignada al règim de dedicació parcial per al càrrec de **CONSELLERIA DE COORDINACIÓ D'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT DEL TERRITORI**, segons la proposta formulada per la persona titular del càrrec, es concentrarà de la forma següent:

Jornada	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Dissabte	Diumenge
Horari matí							
Horari tarda							

\*Al quadre indicar de quina hora a quina hora serà la jornada de treball dins del dia escollit.

2. La dedicació efectiva al càrrec de responsabilitat política comarcal es podrà concretar en qualsevol o en ambdues de les següents modalitats:

- a) A les pròpies oficines del Consell Comarcal del Baix Camp, per despatxar els assumptes de la seva àrea amb els serveis tècnics i personal administratiu que correspongui o bé per mantenir les reunions de treball i de coordinació que s'estimin pertinents.
- b) Fora de les dependències comarcals si, a criteri de la pròpia persona responsable política, fos necessari gestionar algunes funcions amb altres representants de grups comarcals, amb els governs municipals o altres agents implicats, sense que es puguin imputar al Consell Comarcal, per aquest concepte, despeses de desplaçament, a excepció de les indemnitzacions que es corresponguin amb gestions encarregades específicament per la Presidència.

3. La persona consellera que subscriu aquest document es compromet a complir les següents obligacions:

- a) Complir l'horari i la jornada de treball assignada al seu càrrec.
- b) Justificar l'horari i la jornada efectiva de treball realitzat si així ho requereix la Presidència per iniciativa pròpia o a petició de qualsevol grup comarcal.
- c) Comunicar l'horari i la jornada de treball assignada al Consell a l'altra administració on presta serveis o exerceix altres règims de dedicació parcial.
- d) Ajustar la seva activitat al règim de compatibilitat que regula la Llei 53/1984.
- e) Renunciar de forma immediata a percebre aquest règim de dedicació parcial en el cas que se li reconegui alguna dedicació exclusiva en una altra corporació, amb càrrec a pressupostos públics, i també si es dona qualsevol altre causa d'incompatibilitat establerta a la normativa en vigor, la qual ha estat degudament informada prèviament, consta a l'acord de Ple que aprova el règim econòmic retributiu del Consell Comarcal i així es reconeix amb la signatura d'aquest document.

**MANDAT 2023-2027**  
**RÈGIM DE DEDICACIÓ PARCIAL**

La persona que assumeix el càrrec retribuït i que subscriu aquest document, manifesta que entén que recau sota la seva responsabilitat analitzar les seves possibles causes d'incompatibilitat d'acord amb el marc normatiu vigent i segons consta a l'acord de Ple de 24 d'agost de 2023 i manifesta el compromís de comunicar a la corporació qualsevol canvi o circumstància personal que pugui afectar aquest règim de dedicació, a fi d'impedir qualsevol ingrés indegut i expressa, igualment, que no necessita, actualment, sol·licitar cap autorització de compatibilitat i que, en el futur, si es dona aquesta necessitat així ho sol·licitarà.

En el cas de no subscriure aquesta declaració s'entendrà que la persona membre titular del càrrec opta per acollir-se al règim d'assistències als òrgans col·legiats, en els termes establerts a l'acord de Ple de 24 d'agost de 2023.

Després de llegir aquesta acta i perquè així consti i als efectes procedents, ambdues parts subscriuen aquest document, electrònicament, en prova de conformitat.

Ernest Roigé Savall

Josep Bigorra Llauradó