

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA DE LA JORNADA. COMPATIBILITAT.

REUNITS,

D'una banda, el Senyor Ernest Roigé Savall, President del Consell Comarcal del Baix Camp, que actua a l'empara del que disposa l'article 17.2 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei comarcal de Catalunya.

D'altra banda, el/la Senyor/a Arnau Guasch Girona, conseller/a comarcal, que intervé en aquest acte com a Conseller de coordinació (Alcaldies) (càrrec pel qual s'atribueix la dedicació).

ANTECEDENTS

1. El Ple del Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar, en la sessió del passat 24 d'Agost de 2023, el règim econòmic de compensacions per als membres electes de l'entitat.

En relació al càrrec de Conseller de coordinació (Alcaldies), el Ple del Consell Comarcal va aprovar l'assignació d'un règim de dedicació parcial, establint una jornada efectiva de treball equivalent al 27,15 %, que suposa un total de 9,5 hores/setmanals (referit a una jornada de 35 h/setmana).

2. Igualment, en el transcurs d'aquesta sessió de Ple, es va donar compte dels diferents nomenaments aprovats per la Presidència, entre els que figura la designació de Vicepresidències i es va deixar constància dels membres electes designats com a Portaveu de cada grup comarcal.

3. Es posa de manifest el següent règim jurídic per als membres electes que presten serveis a l'administració pública:

L'article 75.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local disposa que el règim de dedicació parcial permet, als membres de les Corporacions locals que siguin personal de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents, percebre retribucions i comptabilitzar el càrrec sempre que el desenvolupament es faci fora de la seva jornada de treball, en els termes assenyalats en l'article 5 de la Llei 53/1984.

Així, segons aquest article 5 de la Llei 53/1984, ambdues administracions hauran de comunicar-se recíprocament la seva jornada en cadascuna i les retribucions que perceben, així com qualsevol altra modificació que es produeixi, i la retribució conjunta no podrà superar la que amb caràcter general es determini.

Aquesta remissió cal entendre-la feta a l'article 7 de la mateixa Llei 53/1984, que diu que per compatibilitzar activitats públiques la quantitat percebuda per ambdós llocs o activitats no podrà superar la remuneració prevista en la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de Director general, així com tampoc podran superar, amb caràcter general, la retribució principal incrementada en:

- un 30% per als funcionaris del grup A1 o personal de nivell equivalent
- un 35% per als del grup A2 o personal de nivell equivalent
- un 40% per als del grup C1 o personal de nivell equivalent
- un 45% per als del grup C2 o personal de nivell equivalent
- un 50% per als de les Agrupacions Professionals o personal de nivell equivalent

En la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici es poden establir els límits econòmics màxims a percebre. No obstant això, aquests límits poden ser superats per acord del Ple per raons d'especial interès per al servei.

5. El límit màxim total que poden percebre les persones membre de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències que els corresponguin per les diferents entitats a les que pertanyin dins el sector públic, exclosos els triennis als quals, si escau, tinguin dret aquells funcionaris i funcionàries de carrera que es trobin en situació de serveis especials, serà de 87.120,59 €, de conformitat amb allò previst a l'article 75 bis LRBRL, segons la redacció donada per la Llei 27/2013, del 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local -LRSAL- i la disp. addicional 27a de la LPGE 2023.

4. Per tal de definir la distribució horària d'aquesta dedicació parcial, que ha de permetre l'exercici de les responsabilitats atribuïdes al càrrec i, a la vegada, compaginar aquestes funcions amb altres activitats que, en el seu cas, desenvolupi el membre electe, ambdues parts subscriuen aquest document que estableix la següent jornada de treball:

ACORDS:

1. La jornada de treball assignada al règim de dedicació parcial per al càrrec de Conseller de coordinació (Alcaldies) es concentrarà de la forma següent:

Dies laborables: Dimarts: de 17:30h a 21:00 h Dijous: de 9:00h a 15:00h
--

2. La dedicació efectiva al càrrec de responsabilitat política comarcal es podrà concretar en qualsevol o en ambdues de les següents modalitats:

a) A les pròpies oficines del Consell Comarcal del Baix Camp, per despatxar els assumptes de la seva àrea amb els serveis tècnics i personal administratiu que

correspongui o bé per mantenir les reunions de treball i de coordinació que s'estimin pertinents.

- b) Fora de les dependències comarcals si, a criteri de la pròpia persona responsable política, fos necessari gestionar algunes funcions amb altres representants de grups comarcals, amb els governs municipals o altres agents implicats, sense que es puguin imputar al Consell Comarcal, per aquest concepte, despeses de desplaçament, a excepció de les indemnitzacions que es corresponguin amb gestions encarregades específicament per la Presidència.

3. La persona consellera que subscriu aquest document es compromet a complir les següents obligacions:

- a) Complir l'horari i la jornada de treball assignada al seu càrrec.
- b) Justificar l'horari i la jornada efectiva de treball realitzat si així ho requereix la Presidència per iniciativa pròpia o a petició de qualsevol grup comarcal.
- c) Comunicar l'horari i la jornada de treball assignada al Consell a l'altra administració on presta serveis o exerceix altres règims de dedicació parcial.
- d) Ajustar la seva activitat al règim de compatibilitat que regula la Llei 53/1984.
- e) Renunciar de forma immediata a percebre aquest règim de dedicació parcial en el cas que se li reconegui alguna dedicació exclusiva en una altra corporació, amb càrrec a pressupostos públics, i també si es dona qualsevol altre causa d'incompatibilitat establerta a la normativa en vigor, la qual ha estat degudament informada prèviament, consta a l'acord de Ple que aprova el règim econòmic retributiu del Consell Comarcal i així es reconeix amb la signatura d'aquest document.

Després de llegir aquesta acta i perquè així consti i als efectes procedents, ambdues parts subscriuen aquest document en prova de conformitat.

Ernest Roigé Savall

Arnau Guasch Girona