



## DECRET 28/26

Vist que procedeix reconèixer l'obligació de pagament de la nòmina del mes de gener de 2026 del personal de l'Ajuntament, inclòs el personal contractat en els Plans d'Ocupació.

Vist que procedeix aprovar, disposar i reconèixer l'obligació de pagament de les variacions addicionals produïdes en l'esmentada nòmina, com a conseqüència del pagament de serveis extraordinaris, quilometratges, retribucions complementàries i coordinacions.

Vistes les resolucions d'alcaldia de dates 18 d'octubre de 2013 i 1 d'abril de 2014, i la resolució delegada del regidor de Recursos Humans número 18/2025, de data 6 de març, per les quals s'assignen o mantenen tasques de coordinació a determinat personal de l'Ajuntament.

Vist que en data 8 de juliol de 2017 el Ple va acordar la modificació de 4 llocs de treball de la categoria professional AP, fent una adequació dels llocs a les tasques efectivament realitzades.

Vist que en data 22 de febrer de 2018 el Ple va acordar aprovar la modificació singular de la Relació de Llocs de Treball amb els següents canvis, entre d'altres: crear el lloc de treball de Cap de l'OAV; canviar el complement de destí del treballador/a familiar de 12 a 14; crear el lloc de Director de Ràdio; modificar la categoria organitzativa dels agents i caporals de C1 a C2, mantenint les retribucions de C1; i integrar el complement de perllongació de jornada a 40 hores o jornada partida al complement específic.

Vist que en data 20 de desembre de 2018 el Ple va acordar aprovar canviar el complement de destí de l'Administratiu de RRHH/Intervenció de 14 a 16.

Vist que en data 11 d'abril de 2019 el Ple va aprovar la modificació parcial de la Plantilla de treballadors i de la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament amb els següents canvis, entre d'altres: homologar els complements de destí del personal del grup A2 al 20; homologar el complement de destí de l'auxiliar administratiu de 12 a 14; incorporar en el complement específic del telefonista l'import que correspon a la penositat per treballar a l'OAV; i ampliar les funcions encomanades al TAG jurídic per ser responsable de la gestió de Transparència i Protecció de Dades, incrementant el complement de destí d'un A1-22 a un A1-24; i incrementant l'import del complement específic.

Vist que en data 12 de desembre de 2019 el Ple va aprovar la modificació parcial de la Plantilla de treballadors i de la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament amb els següents canvis, entre d'altres: canviar a una dedicació setmanal de 35 hores el lloc de treball de Tècnic de Medi Ambient; així com la transformació i adequació del lloc vacant de Tècnic Especialista, grup de classificació A2, enquadrat orgànicament a Serveis Tècnics, amb una dedicació setmanal de 14,50 hores; en un Tècnic Mig jurídic, grup de classificació A2, enquadrat orgànicament a Serveis Generals, àrea de Secretaria, amb una dedicació setmanal de 35 hores.



Vist que en data 17 de desembre de 2020 el Ple va acordar aprovar la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2020 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, canviant el nivell dels 5 subalterns, grup AP, del nivell 10 al 12; i dels 11 administratius, grup C1, del nivell 16 al 17.

Vist que en data 28 de gener de 2021 el Ple va acordar aprovar la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2021 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, adequant els complements específics de la Cap d'Àrea de SSPP, del Sergent-Cap de la Policia Local, i dels dos Caps de Colla de la Brigada, sumant l'import de la lliure disponibilitat; i modificant el contracte per ampliació de la jornada setmanal de l'Arquitecta municipal i del Directiu Local.

Vist que en data 10 de juny de 2021 el Ple va acordar aprovar l'adequació singular i excepcional de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2021 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, adequant els complements específics del Tècnic/a de Joventut, del Tècnic/ca d'Intervenció, del Tècnic/a de Secretaria, del Director de ràdio, dels dos llocs de Treballadora Social i de l'Educadora Social; adequant les tasques del TAG jurídic; assignant les tasques de Transparència al Tècnic/a informàtic/a; i eliminant el lloc de Tècnic/a de RRHH i creant el lloc de Cap Director/a de RRHH.

Vist que en data 21 d'abril de 2022 el Ple va acordar aprovar la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2022 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, adequant singularment els llocs de treball de Secretari/a i d'Interventor/a; extingint el lloc de treball d'Arquitecte/a, grup de classificació A1, nivell 22, i creant un lloc de treball d'Arquitecte/a, grup de classificació A1, nivell 26; extingint un lloc de treball d'Auxiliar de gestió i creant un lloc de treball de Tècnic/a mig de Recursos Humans; extingint un lloc de treball d'Agent de policia i creant un lloc de treball de Caporal Coordinador/Sots cap; creant un lloc treball d'Agent de policia per cobrir el període turístic del municipi, com a màxim, per sis mesos; adequant singularment el lloc de treball de Conserge informador de La Central de Can Jalpí a personal laboral, augmentant la dedicació a 16 hores en dissabte i diumenge; i esmenant diversos errors de transcripció d'alguns noms i imports en la Relació de Llocs de Treball.

Vist que en data 19 d'octubre de 2023 el Ple va acordar aprovar la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2023 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, modificant el grup de classificació dels llocs de treball d'Agent i de Caporal, del C2 al C1, en compliment de l'establert per la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals; creant un lloc de treball d'Agent de policia, en aplicació de la taxa de reposició acumulada per l'Ajuntament d'Arenys de Munt en els seus sectors prioritaris, tal i com estableix l'article 20.4 de Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023; creant un lloc de Tècnic mig de Bústia Ètica, en compliment de l'obligació imposada per la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de data 23 d'octubre; canviant l'adscripció en l'àmbit de treball del lloc de Conserge d'escola de Serveis Personals a Serveis Tècnics; creant un lloc de treball d'Oficial 1a vigilant d'obres, per promoure la mobilitat vertical i la carrera professional entre el personal de la Brigada municipal; extingint un lloc de treball d'Administratiu/va de suport a seguretat ciutadana i creant un lloc de treball de Tècnic/a mig de Subvencions, per



necessitats del servei; i afegint la lliure disponibilitat per necessitats del servei en el lloc de treball de Tècnica mig informàtica.

Vist que en data 16 de novembre de 2023 el Ple va acordar aprovar la segona modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2023 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, amb l'amortització de la plaça de Conserge informador de La Central, que es va crear l'any 2020 condicionada a la rebuda de la subvenció de Parcs de Catalunya; donat que la Diputació de Barcelona ha comunicat a l'Ajuntament d'Arenys de Munt que, a partir de l'any 2024, ja no concedirà la subvenció esmentada, sinó que cobrirà la vacant amb mitjans propis; i amb la modificació de les fitxes de lloc de treball números 1 i 2, corresponents a l'Arquitecta-Cap de l'àrea de Serveis Territorials, fitxa número 1; i Arquitecte/a, fitxa número 2, atès que s'ha detectat que les tasques estaven intercanviades.

Vist que en data 13 de juny de 2024 el Ple va acordar aprovar la primera modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2024 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, amb l'eliminació del lloc de treball del Directiu Local/Cap d'Obres i Serveis i l'aprovació de la Relació de personal directiu de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, amb el lloc de treball de Directiu Local/Cap d'Obres i Serveis, amb fitxa de funcions número 1.

Vist que en data 18 de juliol de 2024 el Ple va acordar aprovar la segona modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2024 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, amb l'extinció del lloc de treball de Treballador/a familiar, anul·lant la fitxa número 25; i la creació d'un lloc d'Administratiu/va, adscrita al departament de Serveis Socials, per necessitats del servei, amb fitxa número 16.

Vist que en data 17 d'octubre de 2024 el Ple va acordar aprovar la tercera modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'any 2024 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, afegint la lliure disponibilitat per necessitats del servei en els llocs de treball d'Arquitecte/a Cap de Serveis Tècnics, d'Arquitecte/a tècnic; extingint el lloc de treball de Director/a de ràdio i creant el lloc de Tècnic/a mig de gestió adscrit/a Serveis Personals; i extingir un lloc de treball d'Auxiliar administratiu/va i creant un lloc d'Administratiu/va per promoure la mobilitat vertical i la carrera professional entre el personal de la corporació.

Vistes les resolucions d'alcaldia per les quals s'atorgaren unes bestretes a personal municipal i es fixaren els terminis de la seva devolució.

Vist que s'ha rebut un requeriment d'embargament a un treballador per part de l'Agència Tributària.

Vista la resolució delegada del regidor de Recursos Humans número 71/2025, de data 21 de novembre de 2025, on es va acceptar la jubilació ordinària voluntària del Sr. Antonio García García, el dia 30 de desembre de 2025, el qual aportava la quantitat de 20,00€ al Pla de



Pensions, a partir de la nòmina del mes de gener de 2026 es deixarà d'ingressar aquesta aportació.

Vist l'informe 26.FI./2026 de la Interventora municipal i vistes les observacions que es formulen (Expedient 216/2026).

Essent la competència, per a la direcció superior de tot el personal de la corporació, i aprovar i disposar la corresponent despesa, de l'Alcaldia, d'acord amb l'article 53 del RDL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

#### HE RESOLT

Primer.- Autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació de pagament de les variacions addicionals produïdes en la nòmina del mes de gener de 2026 per un import brut total de 21.026,84 euros, en concepte de: serveis extraordinaris, triennis, quilometratges, productivitats, coordinacions i retribucions complementàries.

Segon.- Reconèixer l'obligació de pagament de la nòmina del mes de gener de 2026 del personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament, per un import de 226.295,62 euros bruts, que inclou les variacions assenyalades en els apartats anteriors, amb càrrec a les corresponents aplicacions de Capítol 1 i Capítol 2.

Quart.- Ordenar el pagament de les nòmines de gener de 2026 que sumen un import líquid de 167.350,02 euros.

Cinquè.- Aprovar i ordenar el pagament de 164,00 euros al Pla de Pensions pel mes de gener de 2026, que corresponen a aportacions voluntàries dels treballadors, per la qual cosa s'apliquen a conceptes no pressupostaris.

Sisè.- Aprovar i ordenar el pagament de 332,28 euros a l'Agència Tributària per fer front als requeriments d'embargaments rebuts.

Setè.- Donar compte d'aquesta resolució a la Intervenció municipal, a la Tresoreria i a Recursos Humans pel seu coneixement i als efectes oportuns.

Ho mana i signa l'alcalde president de l'Ajuntament d'Arenys de Munt

L'Alcalde,

(DOCUMENT SIGNAT ELECTRONICAMENT)

