



CALENDARI DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT PER A L'EXERCICI 2026

De conformitat amb els articles 8 i 9.1 del dotzè Acord de regulador de les condicions de treball del personal laboral i funcionari, anys 2018 – 2020, prorrogat, i de comú acord conforme a la Mesa de Negociació celebrada el dia 22 d'octubre de 2025 es dicta la instrucció relativa al calendari de treball per al personal de la Corporació per a l'exercici 2026, d'acord amb el detall següent:

Primer. El còmput anual es calcula en base als paràmetres següent:

Conceptes	Dies
Dies any	365
Vacances anuals (dies hàbils) <i>Data màxim de gaudiment: 31 de gener de 2026</i>	-22
Festius anuals <i>(14 dies en total, d'ells 2 dies en cap de setmana -15 agost i 26 desembre- que es converteix en 2 dies d'ajust horari segons article 9.2 Acord)</i>	-14
Caps de setmana	-104
Assumptes propis <i>Data màxim de gaudiment: 31 de gener de 2027</i>	-6
Dies d'ajust horari <i>Data màxim de gaudiment: 31 de gener de 2027 (dissabtes 15 d'agost i 26 de desembre)</i>	-2
Total dies	217

Resultant el còmput anual de jornada efectiva per a l'exercici 2026 següent: 217 dies x 7 hores = **1.519 hores**

El còmput anual serà proporcional a la durada del contracte/nomenament, dedicació i tipus jornada segons cada servei.

Segon. La prolongació de jornada té caràcter obligatori per a tot el personal que tingui assignats punts per aquest concepte.

Tercer. Jornada de treball

S'estableix una jornada de presència obligatòria (presencial/telemàtica) pel personal d'oficina (personal no subjecte a torns, ni brigada, ni calendari especials), en dies feiners, de 9 a 14 hores. Fixant-se una flexibilitat horària de 7 a 19 hores.

La jornada partida té caràcter obligatori per a tot el personal que tingui assignats punts per aquest concepte.

S'estableix un temps màxim de 30 minuts per a esmorzar per al personal que faci més de 6 hores de treball de forma continuada. El personal d'oficines haurà de registrar



obligatòriament l'entrada i sortida a aquest descans, que haurà de començar abans de les 11.00 hores.

El temps de dinar mai computa com a temps de treball, per tant, cal fitxar a la sortida per anar a dinar, i a l'entrada després d'haver dinat.

Es recorda que existeix un menjador a disposició de tot el personal, per la qual cosa, resta prohibit dinar a les oficines de l'Ajuntament.

Quart. En relació als torns de vacances i jornades intensives s'estableixen els següents períodes:

- a) Setmana Santa: Del 30 de març al 12 d'abril de 2026.
- b) Estiu: Del 22 de juny a l'11 de setembre de 2026.
- c) Nadal: Del 21 de desembre de 2026 al 10 de gener de 2027.

La realització de la jornada intensiva en els períodes indicats no afectarà la percepció del subíndex de jornada partida en el cas dels treballadors i treballadores que la tinguin reconeguda.

Així mateix, davant l'activació de mesures de prevenció i actuació davant l'exposició a la calor, s'amplia la flexibilitat horària al personal de la Brigada Municipal, d'acord amb el detall següent:

- Període del 22 de juny a l'11 de setembre de 2026
- Ampliació flexibilitat a les 6 del matí. Amb opció d'avançar la sortida a les 13 hores.

Cinquè. Control de presència

Existeix l'obligació de registrar la jornada diària de treball per part de tot el personal en el centre de treball on habitualment desenvolupi l'activitat laboral, mitjançant els diferents mitjans i sistemes de control d'horari (rellotges de control horari o altres mitjans informàtics o telemàtics), d'acord amb les hores realitzades efectivament.

Tot el personal disposa d'un termini d'un mes per tal de regularitzar al programari SIGA les incidències que puguin sorgir alhora de registrar la jornada diària de treball. Transcorregut aquest termini, no serà possible la seva regularització, i es tancaran automàticament amb un minut de diferència, i per tant, en còmput negatiu.

A final d'any, 31 de desembre de 2026, caldrà acreditar la realització del còmput anual. O la part proporcional en contractes o nomenament de durada inferior.

L'incompliment per manca de regularització de marcatge representarà la pèrdua de la paga assistència mensual, sense perjudici d'altres accions.

L'incompliment del còmput anual com de l'obligació de marcar els esmorzars representarà la supressió d'hores d'assumptes propis de l'any següent, o altres dies com ajust horari, ampliació de descans de jornada, sense perjudici d'altres accions.



Existeix l'obligació de registrar les absències per formació per part de tot el personal, d'acord amb les hores realitzades efectivament, sigui el curs presencial o a distància si es realitza en horari laboral.

Sisè. Els dies de vacances són dies sencers, amb un total de 22 dies hàbils per any treballat. Data màxima de gaudiment: 31 de gener de 2027.

Setè. Els dies de vacances per antiguitat, s'incrementaran a cada persona de la manera següent:

- 20 anys de servei: 1 dia addicional
- 25 anys de servei: 2 dies addicionals
- 30 anys de servei: 3 dies addicionals

Data màxima de gaudiment: 31 de gener de 2027.

Caldrà fer els ajustos oportuns en còmput anual i període treballat.

Vuitè. Els dies per assumptes propis serà de 6 dies per any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any, així com en els casos de reducció de jornada. L'equivalència del gaudi d'aquest permís en hores i no en jornades serà de 42 hores.

Data màxima de gaudiment: 31 de gener de 2027.

Novè. Els dies addicionals de permís per assumptes particulars per antiguitat s'incrementaran a cada persona per triennis complerts de la següent manera:

- 6è trienni: 2 dies
- 7è trienni: 2 dies
- 8è trienni: 3 dies
- 9è trienni: 4 dies
- 10è trienni: 5 dies i així successivament

Data màxima de gaudiment: 31 de gener de 2027.

Caldrà fer els ajustos oportuns en còmput anual i període treballat.

Desè. Dies d'ajust horari: 2 dies

En compensació del dies dissabtes 15 d'agost i 26 de desembre que enguany recauen en dissabte.

Data màxima de gaudiment: 31 de gener de 2027.

Caldrà fer els ajustos oportuns en còmput anual i període treballat.

Onzè. Festius any 2026:

1 de gener, dijous	6 d'agost, dijous
6 de gener, dimarts	15 d'agost, dissabte
3 d'abril, divendres	11 de setembre, divendres
6 d'abril, dilluns	12 d'octubre, dilluns
1 de maig, divendres	8 de desembre, dimarts
25 de maig, dilluns	25 de desembre, divendres
24 de juny, dimecres	26 de desembre, dissabte



Dotzè. Les hores extraordinàries no compensades amb temps de descans realitzades durant l'exercici anterior, sempre i quan existeixi saldo positiu suficient al còmput anual a 31 de desembre de 2025, podran fer-se fins a 30 de gener de 2026. A partir d'aquesta data s'anul·larà el saldo sobrant, excepte autorització expressa del cap operatiu de RRHH, que en tot cas autoritzarà el gaudi amb descans compensatori com a màxim fins el 16 de març de 2026.

Tretzè. En relació de les hores extraordinàries a compensar amb descans durant l'any 2026, cal tenir en compte els terminis següents:

- a) Hores extraordinàries realitzades fins al 31 d'octubre de 2026. Data màxim del descans compensatori: 31 de desembre de 2026.
- b) Hores extraordinàries realitzades de l'1 de novembre al 31 de desembre de 2026. Data màxim del descans compensatori: 31 de gener de 2027. A partir d'aquesta s'anul·larà el saldo sobrant.

Catorzè. Es fixa un dia de descans per escriure horari de treball efectiu quan s'acredita un excés d'hores en relació a la jornada efectiva de treball de 1.519 hores en còmput anual, d'acord amb els detalls següents:

- a) Quan el nombre d'hores realitzades de més sigui equivalent a un dia de treball ordinari (7,00 hores), segons la tipologia horària aplicable a la jornada laboral de cadascú, la persona treballadora tindrà dret a gaudir d'un dia de compensació per excés horari. La data concreta de gaudiment haurà de ser expressament autoritzada per la persona cap corresponent a través del sistema SIGA.
- b) La finalització de l'any amb un còmput d'hores efectivament treballades negatiu requerirà la seva regularització amb la disminució proporcional (1:1) de les hores d'assumptes propis de l'any següent sense perjudici d'altres accions complementàries per penalitzar aquest còmput insuficient.
- c) La persona treballadora que acrediti aquest excés horari (7,00 hores), podrà escollir com a màxim un dia de descans, que podrà gaudir exclusivament entre l'1 i el 15 de desembre de 2026.
- d) A efectes de còmput horari, el dia d'escriure no computa per així contrarestar les hores d'escriure que es disposen.
- e) La policia local està expressament exclosa del gaudiment d'aquest dia.
- f) Els conserges dels centres escolars podran gaudir del dia d'escriure horari durant el dia de tancament del Centre Educatiu que estableixi la Generalitat.

Caldrà fer els ajustos oportuns en còmput anual i període treballat.

Quinzè. La durada màxima de vigència d'aquesta instrucció serà el 31 de desembre de 2026.

Francisco Vizcaíno Recio
REGIDOR DE RECURSOS HUMANS

Sant Just Desvern, el dia de la data de la signatura electrònica.
Referència: PER 2025-11-5