

ANUNCI

La Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Poboleda, en data 2 de juliol de 2025, va aprovar el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Poboleda, així com el Protocol per a la prevenció i el tractament de l'assetjament en l'àmbit laboral.

El Pla d'Igualtat serà vigent durant els propers quatre anys (2025-2029), sense perjudici que pugui ser objecte de revisió o modificació.

El mateix document recull els motius pels quals s'ha elaborat aquest Pla d'Igualtat:

1. Compromís amb les polítiques de gènere de forma transversal en totes les àrees.
2. Respectar i fer complir el dret fonamental a la igualtat de dones i homes d'una manera efectiva.
3. Donar compliment a les previsions de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes; i el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
4. Establir un pla que permeti implementar actuacions que facin efectius els objectius en matèria d'igualtat entre dones i homes a nivell intern.

El Pla Intern d'Igualtat desenvolupa aquests objectius mitjançant línies estratègiques i accions concretes per continuar avançant en la integració de la igualtat d'oportunitats de manera transversal en tota l'organització.

El Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe estableix el marc d'actuació davant possibles situacions d'assetjament, amb l'objectiu de garantir entorns laborals segurs i respectuosos.

El text íntegre del Pla i del Protocol pot ser consultat a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Poboleda a la data de la signatura electrònica.

Manuel González Fuentes,

Alcalde