

**PLA LOCAL D'IGUALTAT DE
GÈNERE
LES CABANYES
PLA D'ACCIÓ 2021-2025**



**Diputació
Barcelona**



**Ajuntament de
Les Cabanyes**

Coordinació del treball:

Oficina de Polítiques d'Igualtat

Elaboració:

Cristina Pérez Opi

Niu de Projectes

Amb la col·laboració de:

Ajuntament de Les Cabanyes

© Diputació de Barcelona

Octubre de 2021

Presentació Institucional

El Pla d'Igualtat de Gènere per Les Cabanyes, que teniu entre mans, s'ha elaborat amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats específiques de la nostra ciutadania, prenent com a punt de partida el Pla d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, del 8 d'octubre de 2020.

Voldria agrair a la Diputació de Barcelona per facilitar-nos els mitjans, als tècnics municipals de Dinamització (Jonathan Moreno), Serveis Socials (Elena Palau i Roser Montserrat), a l'Escola La Cabana (Desiré García), l'equip de Govern (Agustí Vallverdú, Silvia Pérez, Felipe Cavanillas i Joan Saumell) i la resta de regidors (Maite Sabariz i Sergio Madrid), als cabanyencs i cabanyenques que han col·laborat amb les seves aportacions: entitats, persones que han cedit el seu temps a respondre l'enquesta i als participants al taller de reflexió sobre la prioritització de les accions. Gràcies a tots ells, aquest Pla d'Igualtat de Gènere de Les Cabanyes, recull i posa en valor les accions que des de fa temps es porten a terme.

A la vegada és el full de ruta de les que emprendrem a partir d'ara. És un camí que ens comprometem a fer junts, considerant les diferències entre dones i homes, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten a ambdós. La Declaració Universal dels Drets Humans diu en el primer article "Tots els éssers humans neixen lliures i iguals en dignitat i en drets. Són dotats de raó i de consciència, i han de comportar-se fraternalment els uns amb els altres". Aquest Pla voldria fer-ho vida.

Mercè Mercader Martí

Regidora de Polítiques d'Igualtat, Benestar Social i Polítiques de Sostenibilitat

ÍNDEX	Pàg.
Presentació	5
Evolució de les Polítiques d'igualtat i del marc normatiu	6
Plantejament Metodològic	10
Diagnosi Territorial	12
Contextualització municipal	13
Anàlisi territorial en clau de gènere per Eixos d'intervenció	
Àmbit 1. Compromís amb la igualtat	19
Àmbit 2. Violència masclista	28
Àmbit 3. Drets i Qualitat de vida	31
Àmbit 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	37
Àmbit 5. Treballs i usos del temps	40
Àmbit 6. Participació i lideratge	46
Conclusions del Diagnòstic	52
Pla d'Acció 2021-2025	55
Finalitat, Objectius i Línies d'actuació	56
Principis orientadors	57
Estructura del Pla d'igualtat	59
Pla d'Acció per eixos d'intervenció	61
Eix. 1. Compromís polític amb la igualtat	62
Eix. 2. Acció contra les violències masclistes	65
Eix. 3. Drets i qualitat de vida	68
Eix. 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	70
Eix. 5. Reformulació dels treballs i dels usos dels temps	72
Eix. 6. Reconeixement del lideratge i participació de les dones	75

1.- PRESENTACIÓ

Els Plans d'Igualtat, impulsats per molts Ajuntaments i comarques es constitueixen en importants eines d'intervenció municipal per al foment de la igualtat de dones i homes als territoris. Al llarg dels anys de desenvolupament de les polítiques d'igualtat, aquests plans han esdevingut en importants eines de planificació estratègica que impliquen a diversos agents del consistori i de la ciutadania i que fruit de la intervenció conjunta van avançant en la construcció de societats més igualitàries.

Un **Pla d'Igualtat de gènere es defineix com** un conjunt ordenat d'objectius i mesures que constitueixen la base per al desenvolupament d'una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones i homes en un territori i/o organització. És el document clau que, a més de servir per a la planificació, possibilitarà el seguiment i avaluació posterior del camí recorregut en aquest àmbit.

Des de fa anys, l'Ajuntament de Les Cabanyes desenvolupa polítiques de foment de la igualtat amb el suport del Consell Comarcal de l'Alt Penedès mitjançant l'adhesió al Pla d'Igualtat de la comarca. Sota aquest marc, participa en diferents actuacions a favor de la igualtat de les dones així com es nodreix dels recursos compartits que des del Consell Comarcal es posen a l'abast dels municipis de la comarca amb menys població.

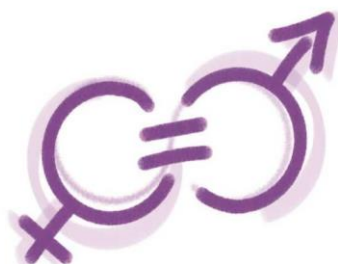
Així mateix, més enllà de les actuacions vinculades al pla comarcal, des del municipi s'han impulsat algunes actuacions de foment de la igualtat a escala local i les celebracions de les diades internacionals.

Aquest compromís amb la igualtat s'ha vist reforçat amb l'entrada de la nova regidora l'any 2019, amb la voluntat d'impulsar el disseny del primer Pla local d'igualtat específic pel municipi.

Aquest Pla té per finalitat ordenar les actuacions desenvolupades, conèixer amb més profunditat les necessitats de la ciutadania respecte a la igualtat de gènere i dissenyar una estratègia per impulsar accions de foment de la igualtat de gènere d'una manera ordenada i adaptada a les característiques del municipi.

El document que es presenta és resultat del procés endegat per assolir aquest objectiu.

El Pla local d'Igualtat de Gènere del municipi de Les Cabanyes es configura en una eina d'intervenció compartida i transversal per a la implementació de les polítiques de foment de la igualtat en l'àmbit local.



2.- EVOLUCIÓ DE LES POLITIQUES D'IGUALTAT I DEL MARC NORMATIU

Les polítiques per la igualtat dels homes i dones, han estat desenvolupades per tal de corregir o compensar les situacions de desigualtat i de discriminació i poder avançar més enllà de l'estricta reconeixement formal. Aquestes polítiques han anat evolucionant des d'accions merament testimonials dins alguns òrgans de representació internacional sense cap capacitat d'intervenció, fins a programes molt específics, orientats a resoldre problemàtiques molt concretes, dotats d'un volum de recursos important i amb una gran capacitat d'intervenció.

En un primer moment, les polítiques s'orientaven a eliminar tota discriminació manifesta en l'ordenament jurídic i normatiu de les nostres societats. Això ha anat passant durant períodes de temps més o menys llargs segons els països, però en general ha durat des dels anys 70's fins als 90's, tot i que el procés es continua sempre ampliant a nous dominis de les nostres regulacions legislatives.

Des de la segona meitat dels 80's fins als finals dels 90's, l'enfocament prioritari ha estat la necessitat d'endegar polítiques d'igualtat d'acció positiva per a les dones, intervenint de manera focalitzada sobre els àmbits i pràctiques que s'evidenciaven com a discriminatoris.

A finals dels anys 90, s'ha imposat l'adopció d'un enfocament integrador i transversal que afecti a tots els àmbits d'intervenció i a tots els nivells, anomenat *mainstreaming* o transversalitat de gènere o també enfocament integrat de gènere. Aquesta estratègia ha entrat en vigor des de la segona meitat dels anys 90's, propiciada a partir de la Conferència Internacional de Dones a Beijing.

De fet però, moltes polítiques vigents mantenen un **enfocament dual** que plantegen la política de l'acció positiva de manera complementària a l'enfocament integrat de gènere.

Fins al moment actual, els principals resultats aconseguits amb les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones promogudes han estat bàsicament :

- la prohibició explícita en l'ordenament jurídic de tota discriminació directa contra les dones en l'àmbit laboral
- la millora de la situació en general de les dones respecte a com estaven abans de la implementació de les mateixes, en els diferents àmbits d'intervenció.
- l'anàlisi i millor comprensió de quins són els fonaments sobre els que es basen les situacions de desigualtat entre homes i dones
- el major coneixement i sensibilització dels diferents agents socials i la ciutadania en general sobre la necessitat de fomentar i respectar la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.
- la identificació com a delictes penals de les discriminacions i els abusos de poder contra les dones en diferents àmbits per mitjà del codi penal, en l'àmbit laboral,...
- la nova llei de drets de les persones gais, lesbianes, transsexuals i per l'erradicació de l'homofòbia, lesbofòbia i transfòbia.

Tot i aquests resultats, encara queda un llarg camí per recórrer fins a assolir de facto que les dones puguin optar plenament, i sense factors de discriminacions indirectes, a les mateixes oportunitats de desenvolupament personal i professional que els homes.

Bàsicament, els diferents òrgans de govern amb competències en igualtat de dones i homes intervenen formulant plans d'actuació per assolir els objectius d'un major equilibri social entre homes i dones en diversos àmbits com el social, el polític, l'econòmic, etc... on es posen de manifest les situacions de discriminació.

Així, tant des de la pròpia Comissió Europea o els diferents Estats membres, com des dels governs regionals, provincials o locals, es desenvolupen plans polítics d'actuació, per una vigència determinada de 3 o 4 anys per regla general, en els quals s'expressen les prioritats polítiques que condicionaran la dedicació de recursos i les programacions d'intervenció en el període en qüestió, destinats a promoure una major igualtat entre les dones i els homes.

Aquestes polítiques han estat principalment canalitzades a través dels Programes d'Acció Comunitària per la Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones que s'han vingut desenvolupant des dels anys 80's, a més de la necessària adopció dels enfocaments transversals de gènere en el marc de programes adreçats a objectius més amplis.

Des de l'any 1982 i fins a l'actualitat, la UE ha anat desenvolupant programes d'acció comunitària per la igualtat d'oportunitats. Cada programa ha creat un marc d'actuacions en diferents línies prioritàries, destinant mitjans, eines i recursos i impulsant als Estats Membres a generar també els seus propis programes.

2.1. Normativa en matèria d'igualtat: Legislació estatal i autonòmica

A nivell **Estatal al 2007 s'aprova la Llei Orgànica per la Igualtat efectiva entre dones i homes (B.O.E. nº 71 de 23/03/2007).**

Com el seu nom indica, aquesta llei està adreçada a obtenir la igualtat efectiva entre dones i homes amb l'eliminació de tota discriminació per raó de sexe, en particular les que afecten a les dones.

Amb una vocació transversal, projecta la seva influència sobre tots els àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, cultural i artística, integrant el principi d'igualtat i de perspectiva de gènere en l'ordenació general de les polítiques públiques. Des d'aquesta perspectiva estableix els criteris d'actuació de tots els poders públics en relació amb la igualtat.

També proporciona garanties processals per a la tutela del dret a la igualtat entre les dones i els homes a través de procediments judicials preferents i sumaris on es pot invertir la càrrega de la prova.

Estableix un marc general per a l'adopció de les accions positives que permetin condicions per a afavorir una major igualtat real i efectiva entre homes i dones, i incorpora un conjunt de mesures per eliminar i corregir la desigualtat en els diferents àmbits de la realitat social, cultural, artística i per al foment de la igualtat.

Finalment, assegura una representació equilibrada d'ambdós sexes en la composició dels òrgans, càrrecs de responsabilitat i de presa de decisió de tots els poders públics i en la normativa de règim electoral.

Altres lleis importants en matèria d'igualtat homes i dones a l'Estat espanyol que cal tenir presents són:

Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabori el Govern.

Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. Publicada en el BOE N.º 313 de 29 de desembre de 2004. Aquesta llei va suposar un destacat avenç en l'afrontament de la xacra de la violència contra les dones, a nivell de rellevància social i de disposició d'una protecció formal en casos de perill emparada amb un rang elevat de l'ordenament jurídic. S'introdueixen mesures a nivell

preventiu, d'intervenció i de protecció per a les víctimes, en l'àmbit laboral, de reinserció social, formació ocupacional, habitatge social, serveis socials, educació, salut. Així mateix, estableix el desplegament d'una bateria de recursos jurídics per atendre les mesures disposades davant les denúncies i els crims que es presentin.

Llei 15/2005, de 8 de juliol, per la qual es modifiquen el Codi Civil i la Llei de Enjudiciament Civil en matèria de separació i divorci.

Les polítiques d'igualtat a l'àmbit autonòmic i local

Catalunya ha estat una autonomia on hi ha hagut un moviment social actiu en relació a les demandes i reivindicacions feministes, tant a nivell de la societat civil, com en iniciatives des de les institucions. Així, trobem departaments, unitats i entitats dedicades a la igualtat al mateix moment que va ser permès formalment en el període de transició democràtica, inicialment en els sindicats, entitats associatives i partits polítics de caire progressista.

A Catalunya, l'equitat de gènere és un valor reconegut en l'ordenament jurídic català. En particular, l'Estatut de Catalunya aprovat per llei orgànica el juliol de 2006, es mostra altament sensible en relació a aquesta temàtica, i estableix en el títol preliminar que els poders públics catalans han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i la sostenibilitat. El model de societat que recull l'Estatut es basa en dos grans eixos: garantir els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i garantir que la perspectiva de gènere impregni les polítiques dels poders públics catalans.

Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia

El nou Estatut regula els drets civils i socials, entre els quals els drets de les dones correspon a l'article 19.

Títol I. Drets, deures i principis rectors. Capítol I. Drets i Deures en l'àmbit civil i social.
Article 13. Drets de les Dones.

19.1 Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.

19.2 Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats

D'acord amb l'article 41 de l'Estatut, situat dins l'apartat de "principis", reconeix que els poders públics han de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere. L'Estatut també incorpora la paritat en la composició i règim electoral del Parlament (article 56).

Són electors i elegibles els ciutadans de Catalunya que estan en ple ús de llurs drets civils i polítics, d'acord amb la legislació electoral. La llei electoral de Catalunya ha d'establir criteris de paritat entre dones i homes per a l'elaboració de les llistes.

Llei 5/2008 de 24 d'abril del dret de les dones a erradicar la violència masclista

Aquesta llei recull les actuacions que els poders públics catalans han de dur a terme contra la violència masclista i la xarxa de serveis d'atenció i recuperació que garanteixin una intervenció integral contra totes les formes d'aquesta violència.

A nivell conceptual, ha posat al centre les dones com a subjectes de dret i la consideració que la violència masclista com una greu vulneració dels seus drets humans i llibertats fonamentals, i reconeix la importància dels aspectes preventius i subratlla les mesures de sensibilització, prevenció i detecció precoç com a principis fonamentals en la seva erradicació.

A nivell competencial correspon als municipis programar, prestar i gestionar els Serveis d'Informació i Atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes previstos en aquesta Llei.

Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

En 2020 s'aprova la Llei 17/2020 fruit de l'avaluació de la Llei 5/2009 en què es van identificar mancances i la necessitat d'ampliació del seu àmbit i les garanties de protecció. Aquesta nova llei ha comptat amb la participació d'expertes del dret de les dones a erradicar la violència masclista entitats que treballen en l'àmbit de les violències masclistes.

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

A nivell autonòmic, des de juliol de 2015 Catalunya compta amb la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

L'objecte d'aquesta llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

En efecte, per tal d'assolir una igualtat efectiva de dones i homes, aquesta llei vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a erradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes.

El capítol I, de disposicions generals, determina l'objecte, les finalitats generals i l'àmbit d'aplicació de la Llei. Aquest capítol es completa amb la identificació dels principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya amb relació a la igualtat efectiva de dones i homes. Estableix també els mecanismes per a garantir la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions.

El capítol II determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'Administració local en matèria de polítiques d'igualtat. També es defineix el marc organitzatiu per a impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per a promoure la igualtat de dones i homes a Catalunya, i introdueix els mecanismes per a la transversalitat de gènere.

El capítol III es refereix als mecanismes per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes en l'Administració pública per mitjà de les polítiques de contractació pública, les subvencions, els ajuts, les beques i llicències administratives, el nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions i els plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les institucions de la Generalitat, els agents socials i les entitats sense ànim de lucre, i també l'impacte de gènere en les lleis de pressupostos.

El capítol IV estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva en els diferents àmbits d'actuació.

El capítol V estableix mesures per a garantir l'aplicació de la Llei.

Per últim cal fer esment a la **Llei de drets de les persones gais, lesbianes, transsexuals i per l'erradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia aprovada a l'octubre de 2014 pel Parlament de Catalunya.**

L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals i transsexuals (LGTBI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia i transfòbia.

La llei també assenyalava les polítiques públiques a promoure per la igualtat efectiva de les persones LGBTBI.

1.- Professionals que actuen en àmbits sensibles.

Formació i sensibilització.: garantint la formació i la sensibilització adequada de totes les persones professionals que treballen en diferents àmbits d'educació, salut, serveis socials, forces de seguretat...

2.- Sectors d'intervenció. Per altra banda, els sectors que des de la llei es preveuen diverses intervencions són: educació, universitats, cultura, lleure i esport, mitjans de comunicació, salut i acció social.

3. PLANTEJAMENT METODOLÒGIC

Per elaborar el Pla local d'igualtat de gènere del municipi de Les Cabanyes s'han utilitzat diferents eines metodològiques: recull documental i **anàlisi descriptiu i eines de recollida d'informació primària, tant quantitatives com qualitatives**. El treball ha estat desenvolupat en 2 fases:

Fase inicial. Diagnòstic de necessitats

Les Preguntes claus que han guiat aquesta fase han estat:

Què s'ha fet en matèria d'igualtat?

Anàlisi de la trajectòria realitzada fins al moment en matèria de polítiques d'igualtat a partir de la consulta de fonts d'informació secundària i de les opinions i aportacions recollides en la fase de consulta i participació (entrevista individual i/o qüestionari grupal dels ens locals, Qüestionari ciutadania).

Quines són les noves necessitats en matèria d'igualtat?

Diagnòstic territorial (DAFO) en clau de gènere d'acord amb diferents indicadors i anàlisi de dades estadístiques.

Els àmbits d'anàlisi són:

Àmbit 1. Compromís amb la Igualtat.

Àmbit 2. Violències masclistes.

Àmbit 3. Drets i Qualitat de Vida.

Àmbit 4. Educació i transmissió d'una cultura igualitària.

Àmbit 5. Treballs i usos del temps.

Àmbit 6. Participació i Lideratge.

Fase 1. Treball de camp. Accions realitzades

Entrevistes Realitzades:

Càrrec	Data
Regidora d'Igualtat	25 de març 2021
Tècnic de Dinamització	26 de març 2021

Tallers o sessions grupals:

1 Grup de discussió amb personal tècnic de diferents àrees municipals. Realitzat el 8 d'abril.

Serveis participants:

Servei
Tècnic de Dinamització
Serveis Socials
Serveis Socials
Cap d'estudis Escola La Cabana

Qüestionari:

1 Qüestionari en línia: adreçat a les entitats socials del municipi. S'han rebut un total de 14 respostes.

El producte final d'aquesta fase ha estat el document **Diagnòstic territorial** en clau de gènere que ha servit de base per definir les accions a incloure en el pla d'igualtat.

Fase 2. Disseny del Pla d'Igualtat:

Què podem fer per avançar en la construcció d'una ciutat més igualitària?

En aquesta fase s'ha treballat de manera col·laborativa per a la concreció d'objectius i d'accions a incloure en el pla d'acció. Amb les aportacions qualitatives s'ha completat el mapa de necessitats i propostes d'acció prioritàries a incloure en el Pla local d'igualtat del municipi per als pròxims anys. En aquesta segona part s'ha treballat amb persones clau del consistori, amb un format de fitxes d'acció per a la seva prioritització.

TREBALL DE CAMP: Taller Participatiu	
OBJECTIUS	Recollir aportacions i consensuar les accions a incloure al Pla d'igualtat de gènere.
METODOLOGIA	Taller participatiu realitzat el dia 18 de juny de 2021
PARTICIPANTS	<ul style="list-style-type: none"> Treball de reflexió individual amb suport de fitxes per aportar propostes d'accions ordenades per eixos d'intervenció. Reunió participativa i de contrast amb les entitats del municipi. Dinamitzat per la Regidora d'igualtat i el tècnic de dinamització. Reunió amb l'equip de Govern per al contrast de les accions. Dinamitzada per la Regidora d'igualtat. Sessió de contrast i concreció d'accions dinamitzada per la consultora Niu de Projectes amb la Regidora d'igualtat, Alcalde i el tècnic de dinamització.

PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE: DIAGNÒSTIC

1- CONTEXTUALITZACIÓ DEL MUNICIPI: LES CABANYES

Les Cabanyes és un municipi de la comarca de l'Alt Penedès. Situat a la zona central de la comarca, té una extensió territorial d' 1,79 km². Limita al nord i a l'oest amb Vilobí del Penedès, a l'est amb La Granada, al sud amb Vilafranca del Penedès, i al sud-oest amb Pacs. Es troba a una altitud sobre el nivell del mar de 252 metres i és un dels municipis més petits de la comarca, amb un total de 979 habitants.

L'accés al municipi es pot fer per carretera local BV-2127 de Vilafranca a Guardiola de Font-Rubí. O bé amb transport públic. Aquesta opció només és possible amb la línia d'autobusos Hispano Igualadina que connecta Vilafranca amb Les Cabanyes. Una altra manera de desplaçar-se és amb un servei de taxis.

Pel que fa a la mobilitat intermunicipal, queda limitada principalment a la disposició de transport privat, ja sigui cotxe, moto, altres. El fet de ser un municipi petit obliga a fer desplaçaments freqüents a Vilafranca del Penedès, que és capital de comarca i que es troba només a 2,5 km. A més, el 2017 es va inaugurar 1,5 km (fins el desviament cap el Casal2000) de carril bici que facilita també el desplaçament. El projecte de la continuació del carril bici fins arribar al municipi de Les Cabanyes està aprovat per Diputació de Barcelona però a l'espera de que es pugui executar l'obra. (font: Pla de joventut. Ajuntament de Les Cabanyes).

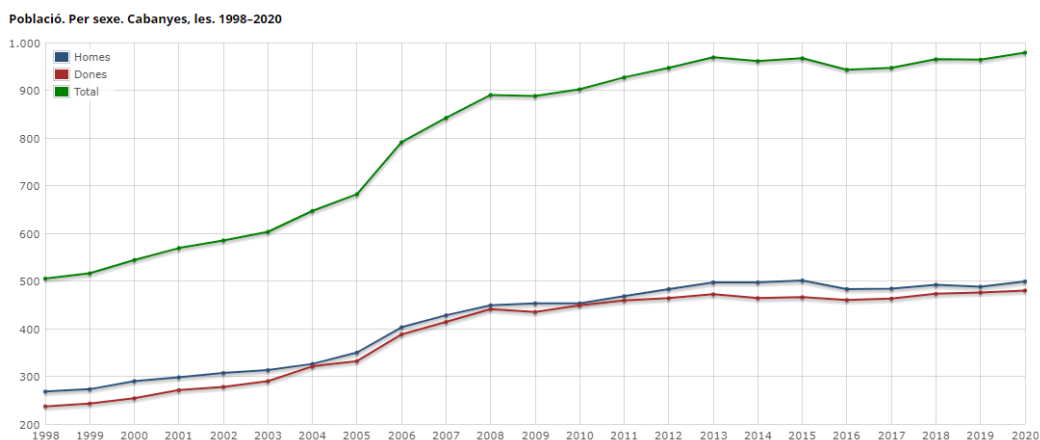
Dades Sociodemogràfics:

Segons les dades estadístiques recollides de la Base de Dades Hermes,(Diputació de Barcelona), en el mes de desembre de 2020, Les Cabanyes tenia un total de 979 habitants, aquesta població s'ha mantingut força estable, amb un creixement molt moderat al llarg dels últims anys. L'increment percentual entre l'any 2018 i 2020 ha estat de l'1,45%.

La distribució per sexe és força homogènia, l'any 2020 les dones del municipi sumaven un total de 480 i els homes un total de 499. En termes relatius, els homes representen el 50,97% del total de la població i les dones el 49,02%.

Evolució de la població	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
				Absoluts	%
Homes	483	492	499	7	1,42%
Dones	460	473	480	7	1,48%
total	943	965	979	14	1,45%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona



Font: Base de dades Municipals. Idescat.

Com es pot observar al gràfic, la població de Les Cabanyes es va quasi duplicar entre els anys 2003 i 2008, a causa de la ubicació en el municipi de nous residents dels municipis propers que van optar per tenir la seva primera residència a Les Cabanyes degut bàsicament per la tranquil·litat de viure en un poble i per la proximitat de la gran zona comercial que és Vilafranca del Penedès.

Població per grups d'edat.

En quant la distribució de la **població per grans grups d'edat**, trobem que el gruix de la població es concentra entre les franges d'edat de població activa, entre els 16 i 64 anys, amb un total de 641 persones. Una població infantil, de 199 persones i una població de més de seixanta-cinc anys de 139 persones (desembre de 2020). En termes relatius, el pes relatiu de la població de 16 a 64 anys és del 65,47% del conjunt poblacional, la població de 0 a 15 anys representa el 20,33% del total i la població de més de seixanta-cinc anys representava en desembre de 2020, el 14,20%.

L'edat mitjana de la població de Les Cabanyes és de 40,09 anys.

Cal destacar la pèrdua de població jove els últims dos anys, tot i que és moderat, destaca un descens del 4,78% de la població de 0 a 15 anys, en contraposició de l'increment del 7,75% de la població de més de 65 anys.

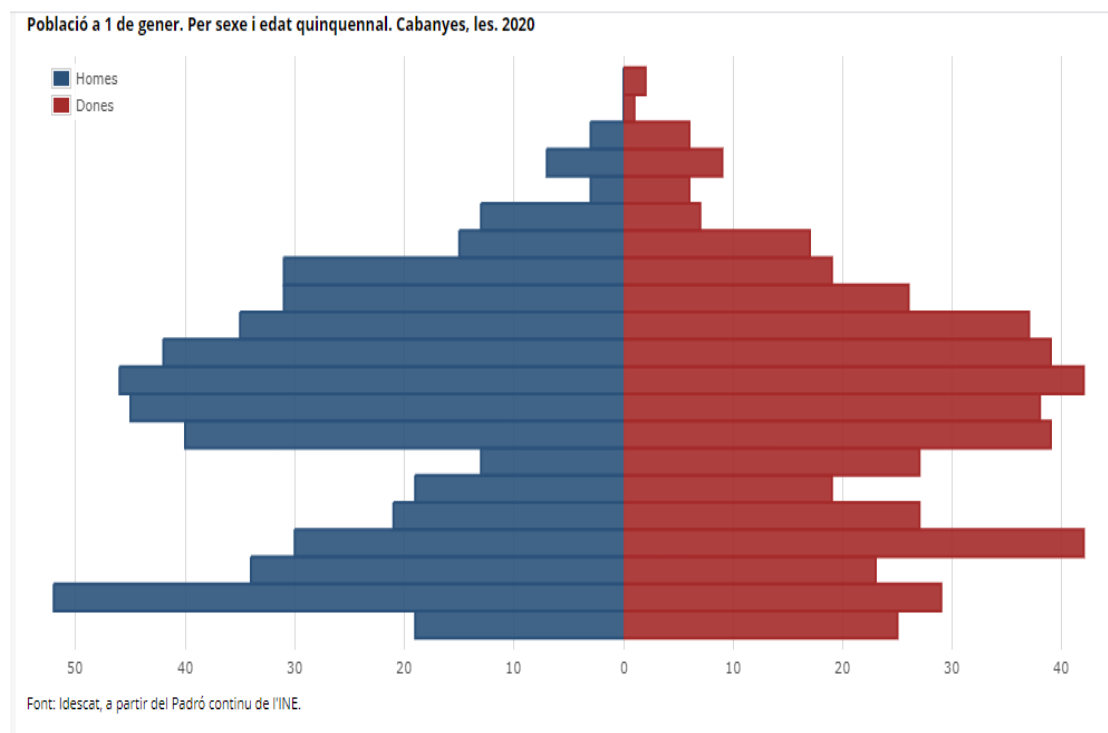
Evolució de la població	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
Població de 0-15 anys	207	209	199	-10	-4,78%
Població de 16-64 anys	612	627	641	14	2,23%
Població de 65 i més anys	124	129	139	10	7,75%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Estructura de la població	2016	2018	2020	Variació punts percentuals	
				2016-2018	2018-2020
Població de 0-15 anys	21,95%	21,66%	20,33%	-0,29	-1,33
Població de 16-64 anys	64,90%	64,97%	65,47%	0,07	0,5
Població de 65 i més anys	13,15%	13,37%	14,20%	0,22	0,83
Edat mitjana de la població	39,63	39,95	40,09	0,32	0,14

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

La distribució de la **població per edats i sexe** mostra una piràmide poblacional molt semblant a la resta dels municipis de la província de Barcelona i de la comarca de l'Alt Penedès, amb un gruix de població concentrada en les edats de trenta-cinc anys fins als 65. A partir d'aquesta edat la piràmide s'encoixeix.



Font: Idescat. Base de dades Municipals.

En Les Cabanyes, destaca un pes més alt de nois en el tram d'edat més jove de 5 a 9 anys i de nenes en els trams de 0 a 4 anys i de 15 a 19. Per altra banda, i en relació amb la població més gran, destaca major pes d'homes en edats de 75 a 79 anys i de dones de més de vuitanta-quatre anys.

Edat	Homes	%	Dones	%	Total
De 0 a 4 anys	19	43,18	25	56,81	44
De 5 a 9 anys	52	64,19	29	35,80	81
De 10 a 14 anys	34	59,64	23	40,35	57
De 15 a 19 anys	30	41,66	42	58,33	72
De 20 a 24 anys	21	43,75	27	56,25	48
De 25 a 29 anys	19	50	19	50	38
De 30 a 34 anys	13	32,5	27	67,5	40
De 35 a 39 anys	40	50,63	39	49,36	79
De 40 a 44 anys	45	54,21	38	45,78	83
De 45 a 49 anys	46	52,27	42	47,72	88
De 50 a 54 anys	42	51,85	39	48,14	81
De 55 a 59 anys	35	48,61	37	51,38	72
De 60 a 64 anys	31	54,38	26	45,61	57
De 65 a 69 anys	31	62	19	38	50
De 70 a 74 anys	15	46,87	17	53,12	32
De 75 a 79 anys	13	65	7	35	20
De 80 a 84 anys	3	33,33	6	66,66	9
De 85 anys i més	10	35,71	18	64,28	28
TOTAL	499	50,97	480	49,02	979

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Dades comparatius amb la comarca:

Estructura de la població 2020	Cabanyes, Les	Comarca de l'Alt Penedès
Població Total	979	109.606
Població resident a l'estranger	14	2.690
Habitants per km ²	851	185
Edat mitjana de la població	40,09	42,08
Taxa de joventut	10,52%	9,27%
Índex d'envelliment	69,85	98,04
Índex de sobreenvelliment	20,14	17,22
Índex de dependència global	52,73	55,34
Índex de dependència juvenil	31,05	27,94
Índex de dependència senil	21,68	27,4
Índex de recanvi	79,17	100,22
Índex de potencialitat	61,34	61,49
Índex de tendència	54,32	79,51

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Si analitzem alguns indicadors en **comparativa amb les dades comarcals**, podem concloure que Les Cabanyes representa només el 0,89% de la població comarcal. D'altra banda, l'edat mitjana de la població de Les Cabanyes és lleugerament més jove que la de la comarca. Respecte dels índexs de joventut, també s'observa una taxa de joventut lleugerament més alt en el cas de Les Cabanyes respecte a la taxa comarcal. En sentit invers, trobem un índex d'envelliment més alt en la comarca (població de més de seixanta-quatre anys fins als 80) tot i que l'índex de sobreenvelliment (població de més vuitanta anys) és més elevat en el cas de Les Cabanyes.

Respecte a aquest índex d'envelliment, en les Cabanyes, a escala global (homes i dones) trobem un índex d'envelliment del 69,85% i amb una tendència a l'alça respecte anys enrere amb un increment dels 8,13 punts percentuals. Una taxa de joventut del 10,52%, amb un comportament també a l'alça però molt més moderat, d'un increment de 1,71 punts percentuals i un índex de dependència global del 52,73% amb una tendència global a la baixa, un -1,18 punts percentuals. Tot això, es tradueix en un decrement de l'índex de recanvi poblacional del -25,75 punts percentuals.

Evolució de la població Les Cabanyes	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
Taxa de joventut	8,17	8,81	10,52	0,64	1,71
Índex d'envelliment	59,9	61,72	69,85	1,82	8,13
Índex de Dependència global	54,08	53,91	52,73	-0,18	-1,18
Índex de recanvi	112,24	104,92	79,17	-7,33	-25,75

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Si atenem als índexs **d'envelliment i sobreenvelliment de la població segons sexe**, cal destacar uns índexs molt més elevats en les dones d'envelliment i sobreenvelliment. Aquesta dada és important considerar-la des d'una perspectiva de gènere, ates que les dones tenen una major esperança de vida i queden vídues amb més freqüència que els homes. Per tant, cal fer atenció a les necessitats específiques d'aquestes, ja que sovint viuen soles.

En quant els índexs de joventut i dependència juvenil, aquests són més elevats en el cas dels homes.

Les Cabanyes	Homes	Dones	Total
Índex Envel·liment	65,45	75,28	69,85
Índex Sobreenvelliment	13,89	26,87	20,14
Dependència senil	22,71	20,68	21,68
Dependència Juvenil	34,7	27,47	31,05

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Població estrangera

En quant la població estrangera present en el municipi de Les Cabanyes és baixa si la comparem amb el conjunt poblacional. Són 28 les persones residents d'origen estranger. Percentualment suposen el 2,86% del conjunt. Tot i això, cal destacar l'increment respecte a l'any 2018, d'un 64,71% punts percentuals. En quant les nacionalitats, destaquen la població procedent de Romania i de Marroc.

Evolució de la població	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
Espanyols	933	926	937	11	1,19%
Estrangers	ND	17	28	11	64,71%
Població resident a l'estranger	9	17	14	-3	-17,65%
TOTAL	943	965	979	14	1,45%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Amb relació al sexe, trobem que hi ha més dones estrangeres que homes.

Àmbit geogràfic	Homes	Dones	Total
Espanya	480	457	937
Romania	4	5	9
Marroc	2	5	7
Altres Nacionalitats	2	9	11
Total Espanyols	480	457	937
Total Estrangers	8	19	27

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

Respecte de les dades comarcals, la població estrangera en Les Cabanyes és significativament més baixa que el pes relatiu comarcal.

Nacionalitat (% total població) 2020	Cabanyes, Les	Comarca de l'Alt Penedès
Total Espanyols	97,24%	88,74%
Àfrica	0,41%	5,80%
Amèrica	1,23%	2,39%
Àsia	0,00%	0,72%
Europa	1,12%	2,33%
Resta del món	0,00%	0,02%
Total Estrangers	2,76%	11,26%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona

**PRESENTACIÓ DE RESULTATS:
DIAGNÒSTIC EN CLAU DE GÈNERE PER
ÀMBITS**

1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

La política d'igualtat de gènere és entesa com el conjunt estructurat d'accions i el compromís que l'organització manifesta respecte a aquest àmbit. Partim de la constatació del fet que una bona trajectòria de l'organització municipal en el desplegament de polítiques de gènere enforteix l'experiència i sensibilització envers aquest principi. La implicació del cos polític i tècnic del conjunt d'àrees i serveis de l'ajuntament i la destinació de recursos és un condicionant previ per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de polítiques locals cap a la ciutadania.

Aquest eix estratègic busca situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals. Per tal d'aconseguir-lo, des del compromís polític i de manera específica des de les polítiques locals d'igualtat s'ha de treballar de manera transversal per tal d'incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

1.1. Cultura institucional i compromís envers la igualtat de dones i homes

L'Ajuntament de Les Cabanyes ha mostrat al llarg dels anys, el seu compromís amb la igualtat de gènere.

L'Ajuntament, compta amb una Regidoria d'Igualtat des de l'any 2008. Fins a la legislatura del 2019, en l'àmbit organitzatiu, les Polítiques d'igualtat estaven vinculades a la regidoria d'ensenyament. És, en les darreres eleccions de 2019, que la regidoria d'igualtat s'ubica dins de la regidoria de Benestar Social i polítiques de sostenibilitat.

Al llarg dels anys, el compromís institucional per l'impuls de les Polítiques d'igualtat s'ha fet explícit mitjançant l'adhesió al Pla Comarcal d'Igualtat de gènere. Així mateix, més enllà de les actuacions vinculades al pla comarcal, des del municipi s'han impulsat algunes actuacions de foment de la igualtat a escala local i les celebracions de les diades internacionals.

Aquest compromís amb la igualtat s'ha vist reforçat amb l'entrada de la nova regidora, amb la voluntat d'impulsar el disseny del primer Pla local d'igualtat específic pel municipi.

Aquest Pla té la voluntat d'ordenar les actuacions desenvolupades, conèixer amb més profunditat les necessitats de la ciutadania respecte a la igualtat de gènere i dissenyar una estratègia d'impuls de la nova regidoria d'igualtat.

Pressupost destinat a Polítiques de foment de la igualtat de gènere:

Actualment no existeix una partida pressupostària destinada de manera específica a les polítiques d'igualtat. Hi ha una partida econòmica per l'àrea de participació i dinamització municipal (àmbit que incorpora polítiques de joventut, igualtat, esports, cultura i participació) de la que es van destinant partides en funció de les activitats que es realitzen, com ara per fer l'edició d'un díptic de violències masclistes.

La majoria de les fonts de finançament de les polítiques d'igualtat provenen de la Diputació de Barcelona i el Consell Comarcal.

En l'any 2020 la Diputació de Barcelona va donar suport econòmic per:

- L'abordatge de les violències masclistes, amb un total de 1.800,00€
- Finançament en els àmbits d'igualtat de gènere i de la diversitat sexual, afectiva i de gènere 1.500,00€.
- Suport tècnic i econòmic per elaborar el 1er Pla local d'igualtat.

Una altra via de finançament és a través de la signatura de convenis amb el Consell Comarcal, per al desplegament de polítiques de foment de la igualtat de gènere, l'Ajuntament de Les Cabanyes va signar conveni amb l'Àrea Bàsica de Serveis Socials per la prestació dels serveis socials bàsics i altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat per a l'any 2020. El cost total és de 9.133,29 €.

Model organitzatiu de la regidoria de Polítiques d'igualtat:

Personal Polític: 1 Regidora de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat, Benestar Social i Polítiques de sostenibilitat.

Personal Tècnic: 1 professional (Tècnic de Dinamització) que comparteix la seva dedicació a les polítiques d'igualtat de gènere amb les polítiques de participació, educació, joventut, esports. És a dir, un perfil Tècnic polivalent que s'inscriu en l'àrea de dinamització del municipi.

En la web institucional i dins de l'apartat de Serveis, es visibilitzen les tasques del perfil tècnic de dinamització que destina la seva jornada a diferents àmbits, entre els que estan incloses les polítiques de foment de la igualtat de gènere:

Àrea cultural: Té com a missió desenvolupar les polítiques de promoció de la cultura local en totes les seves manifestacions artístiques i festives a través de diferents programes, projectes i activitats amb la voluntat de recuperar i mantenir un patrimoni cultural popular i d'aproparar-ho a tota la població.

Àrea de joventut: Té com a missió incidir en polítiques juvenils relatives als àmbits acadèmic, ocupacional, d'emprenedoria, habitatge, associacionisme i salut.

Àrea d'educació: Té com a missió impulsar i fomenta l'acció educativa municipal per donar una resposta adequada establint un diàleg obert i una estreta col·laboració entre les administracions educatives i locals.

Àmbit esportiu: Té per objectiu promoure la pràctica esportiva, per garantir el dret i l'accés a l'activitat física i l'esport de tota la ciutadania com a element essencial de l'estat del benestar i de la cohesió social.

Àmbit d'igualtat: Té com a finalitat impulsar el progrés i l'expansió de la igualtat d'oportunitats i de gènere en les organitzacions i institucions mitjançant la implementació i avaluació d'actuacions i polítiques encaminades a la consecució de la igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones

Participació Política

En quant participació política, el consistori compta amb paritat en la representació de regidors i regidores que formen l'equip de govern: de les cinc regidories, trobem 3 homes i 2 dones. L'alcaldia la representa en l'actual legislatura un home.

En l'oposició hi ha dos regidors/es també un home i una dona.

1.2. Actuacions realitzades de foment de la igualtat:

Les actuacions desenvolupades fins a l'actualitat han estat molt vinculades a les accions que es realitzen des del Consell Comarcal de l'Alt Penedès i a la commemoració de les diades internacionals. Tot i que cal destacar en positiu altres actuacions que es desenvolupen en el municipi i que possibiliten també el treball de la transversalitat de gènere. Algunes de les actuacions dutes a terme han estat:

Accions de Sensibilització i conscienciació Social:

- ✓ Amb motiu de la Diada internacional del 8 de Març, s'organitza la setmana de la dona amb la programació de diferents activitats i un sopar. La visibilitat es fa a través de xarxes socials, penjada de pancarta i llaç al balcó de l'ajuntament.
- ✓ Exposicions culturals. Any 2020 es va realitzar l'exposició "Visc i torno a reviure" de Montserrat Abelló.
- ✓ Amb motiu del dia internacional de l'orgull LGTBI del 28 de juny, l'Ajuntament de les Cabanyes anualment s'adhereix al manifest en defensa d'aquest col·lectiu (anys 2018 fins a 2020) i ho fa visible a través de xarxes socials, pancarta i bandera LGTBI al balcó de l'ajuntament.
- ✓ El 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones: l'any 2020 es va organitzar un "concurs" on els veïns podien presentar cançons, lletres, poesies, manualitats. La visibilitat es torna a fer a través de xarxes socials, pancarta i llaç al balcó de l'ajuntament.
- ✓ Adhesió a la campanya de l'ICD amb el lema "Diposita aquí el teu masclisme", iniciativa que pretén reconèixer i desmuntar el masclisme per llençar-lo directament a la paperera.

Formació en igualtat adreçada al personal polític i tècnic de l'Ajuntament:

La formació en igualtat és una eina imprescindible per dotar d'una base conceptual i pràctica al conjunt de personal municipal per entendre el significat d'incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques municipals i portar a la pràctica la necessària transversalitat.

Actualment la regidora d'igualtat ha participat en formació específica promoguda des de la Diputació de Barcelona.

Des del Consell Comarcal, i dins del pla d'igualtat comarcal s'han realitzat diverses accions de sensibilització adreçades a joves del conjunt de municipis de la comarca. En Les Cabanyes han estat impartits diferents tallers sobre sexualitat, estereotips, gènere, amor romàntic...

D'altra banda, en l'àmbit tècnic, el professional de Dinamització també ha participat en alguna acció formativa sobre diversitat afectiva i LGBTI.

Transversalitat:

Incorporació de la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les polítiques locals:

El fet de ser un Ajuntament de mida petita facilita el contacte i la coordinació estreta entre els diferents professionals. La transversalitat, sobretot entre els àmbits que engloba les competències de l'àrea de dinamització ha estat facilitada precisament pel coneixement mutu i perquè la mateixa persona porta diferents àmbits. Alguns exemples de com s'incorpora la perspectiva de gènere en les polítiques locals han estat:

- ✓ En els processos de selecció personal pel casal d'estiu i estiu jove, s'intenta que a cada grup hi hagi una parella pedagògica formada per noi-noia.
- ✓ Utilització llenguatge inclusiu en la tasca quotidiana i en les relacions interpersonals per part de les persones de la regidoria d'igualtat.

- ✓ Realització de cursos de formació (manualitats i català escrit) en què la majoria de les persones que participen són dones així com les professionals que els imparteixen.
- ✓ Realització de cursos esportius (funky, pilates, step-tone, tècniques hipopresives, ioga, gimnàstica per gent gran i dance latino) en què la majoria de les persones que participen són dones així com les professionals que els imparteixen també.

D'altra banda, el **Pla Local de Joventut** incorpora **la perspectiva de gènere**:

Aprovat per un període de quatre anys (2021-2024), el Pla local de Joventut recull un diagnòstic realitzat a partir de dades estadístiques i conclusions dels espais de consulta oberts a la població jove per conèixer les seves necessitats i propostes d'actuació.

Podem assenyalar que aquest Pla recull la perspectiva de gènere, en quant que l'anàlisi elaborat incorpora totes les estadístiques desagregades per sexe, així com el seu plantejament recull els valors de la igualtat i la interseccionalitat com a principis orientadors.

Cal destacar que algunes de les accions i reptes plantejats per contribuir al seu assoliment, estan orientades a afavorir la igualtat d'oportunitats, com ara el repte 2: "*Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves*" en què, l'acció de "*realitzar tallers de millora de l'ocupabilitat*" incorpora aquest principi i contempla les dificultats d'accés al mercat laboral de les dones per motius de conciliació de la vida laboral, personal i familiar. Així mateix contempla objectius de reducció de les violències masclistes entre la població jove, la realització d'accions de sensibilització en format de tallers per prevenir i lluitar contra la violència masclista, i tallers de sexualitat i diversitat sexual i afectiva.

D'altra banda, un element facilitador de la transversalitat en el disseny de polítiques d'igualtat també és l'adhesió al Pla comarcal d'igualtat, del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, que comprèn diferents espais i àmbit de coordinació intermunicipal. Serveis compartits en la comarca, com el servei itinerant d'ocupació, serveis socials, serveis adreçats a la població jove i serveis específics d'atenció a les dones víctimes de violència masclista, com és el SIAD comarcal, propicien l'intercanvi entre diferents professionals i amplia les possibilitats de treballar de manera més coordinada i transversal dins del mateix municipi.

Comunicació inclusiva:

De la revisió de la seva pàgina web, s'observa un tractament del llenguatge principalment inclusiu, tant des de la perspectiva de la comunicació escrita com la imatge. S'adreça majoritàriament a la "ciutadania" i "persones". Tanmateix, també s'observa que en alguns casos preval el masculí genèric: Oficina d'atenció al Consumidor, Oficina d'atenció al ciutadà (capçalera del menú).

En el catàleg de serveis, també s'explicita el seu compromís amb la igualtat i la transparència.

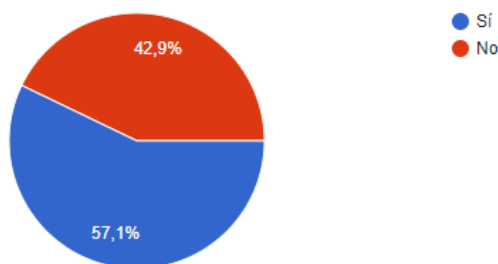
Tot i això, caldria donar visibilitat a la Regidoria d'igualtat i les accions que impulsa per tal de fer visible aquest compromís amb la igualtat i projectar-lo cap a la ciutadania. De fet, de l'entrevista realitzada amb la Regidora de Polítiques d'igualtat es percep un compromís ferm per l'impuls i projecció externa del posicionament polític envers el principi d'igualtat de gènere. Una fita a realitzar pròximament és la signatura d'una Declaració institucional – Carta Europea per la igualtat de gènere.

Coneixement de les entitats socials de la Regidoria d'igualtat:

De les respostes obtingudes en el qüestionari que han realitzat les entitats del municipi, s'observa que existeix un coneixement de la Regidoria d'igualtat i les seves polítiques, tot i que cal donar més visibilitat, ates que un 42,9% de les 14 respostes obtingudes afirmen no conèixer la Regidoria d'igualtat.

1.- La vostra entitat coneix la Regidoria d'Igualtat del vostre Ajuntament?

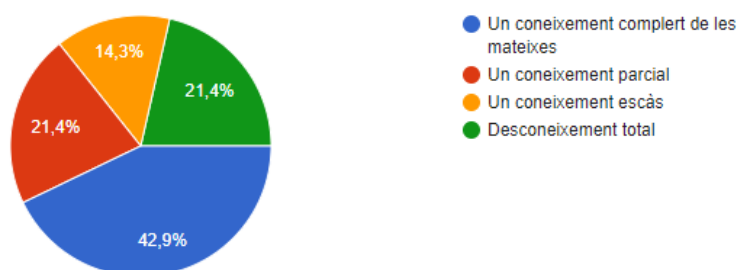
14 respuestas



Davant la pregunta respecte al grau de coneixement de les actuacions i projectes que desenvolupa l'Ajuntament en l'àmbit de la igualtat, trobem una diversificació en les respostes. Un 42,9% (6 entitats) de les respostes obtingudes afirmen que el seu coneixement és complet, tot i que cal destacar que també hi ha entitats que expressen un desconeixement escàs (14,3%, 2 entitats) i total (21,4%, 3 entitats).

2.-Quin és el seu grau de coneixement de les actuacions i projectes que desenvolupa el vostre Ajuntament per al foment de la igualtat de gènere?

14 respuestas



1.3. Aportacions de les persones consultades

De la fase de consulta realitzada, **destaquem:**

- Voluntat i ferm compromís per impulsar un Pla Local d'igualtat realista i adaptat a les necessitats del municipi.
- Sensibilitat tècnica i voluntat per treballar transversalment i participar activament en el desplegament del pla d'igualtat.
- Sensibilitat del teixit associatiu i agents – equipaments del territori (Escola) per col·laborar i avançar junts en la construcció d'un municipi igualitari i respectuós amb la diversitat de gènere.
- Valoració positiva de la realització d'un pla local propi. D'aquest procés s'espera com a principal benefici evitar les discriminacions sobretot les indirectes, construir un ajuntament i un poble respectuós amb la diferència i la diversitat.
- Bona col·laboració, comunicació fluida i traspàs d'informació, entre l'administració local agents del territori. Històric de participació i d'impuls d'accions conjuntes entre l'escola i l'Ajuntament, les entitats i altres serveis i equipaments municipals.
- Gran part de les entitats que han respost el qüestionari incorporen accions de foment de la igualtat en la seva activitat, un total de 9 entitats així ho apunten.

- Tot i que també hi ha un nombre d'entitats que afirmen desconèixer com treballar de manera transversal la igualtat. Un total de 7 respostes al qüestionari referent a la pregunta envers les dificultats i necessitats que detecten en l'àmbit de la igualtat de gènere (pregunta 6. *En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere?*).
- La disposició del Pla Local també permetrà tenir ordenades les actuacions que es realitzen per al foment de les polítiques d'igualtat.
- Percepció de la Igualtat com un eix transversal que s'ha d'incorporar a les polítiques locals, un potencial que afavoreix el treball transversal és la mida de l'Ajuntament i el fet que el mateix professional porta diferents àmbits (ex. Perfil dinamitzador joventut, igualtat, cultural, participació, esports).
- Dificultat de recursos humans i econòmics. Han de ser accions factibles, i molt transversals.

Propostes respecte aquest àmbit:

- Caldria fer un document operatiu, que es revisi cada quatre anys, que es vagi renovant i almenys tenir ordenades les accions per àmbits.
- Es valora la necessitat de dotar de procediments, pautes, formació al conjunt de personal de l'Ajuntament (polític i tècnic) sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de l'activitat institucional.
- Projecció institucional del compromís amb la igualtat: Declaració i signatura de la Carta local Europea per la igualtat.
- Elaborar un decàleg per una comunicació inclusiva amb pautes i recomanacions pràctiques.
- Incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de les pràctiques institucionals: clàusules d'igualtat en la contractació pública, protocols interns que donin resposta a la normativa vigent (protocol contra l'assetjament sexual i/o per raó de gènere, pla intern d'igualtat).
- Creació d'una taula mixta, Ajuntament – Entitats per impulsar el desplegament de les polítiques d'igualtat.
- Suport tècnic i formació en igualtat adreçada a les entitats.

1.4. Coneixement sobre les actuacions de la Regidoria d'Igualtat a través de l'enquesta que s'ha dut a terme per a tota la ciutadania de manera anònima.

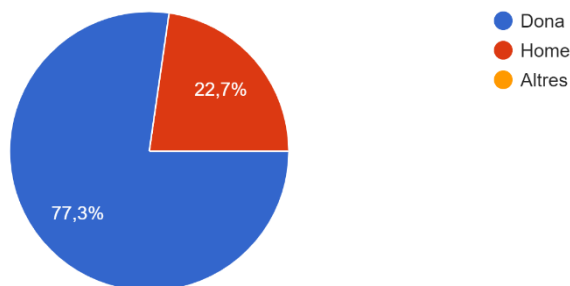
S'ha fet una enquesta de manera anònima als veïns i veïnes del municipi de Les Cabanyes. S'ha fet amb població major de 18 anys perquè s'ha considerat que és la població que té coneixements i/o formacions respecte a la Igualtat.

De cada apartat, **destaquem:**

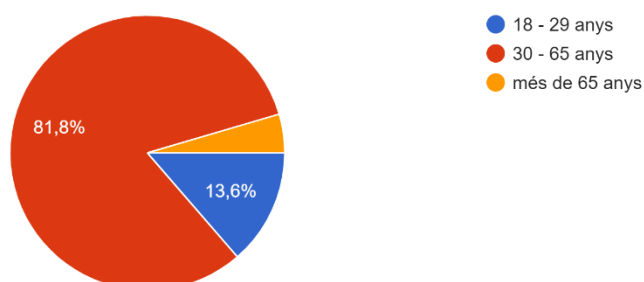
Gènere i edat:

- De les 22 respostes obtingudes, 17 persones són dones i 5 homes.
- És molt representatiu aquest 77,3% que demostra que les dones del municipi tenen anes de que les polítiques d'igualtat estiguin al dia en l'administració pública.
- La població adulta entre 30 i 65 anys (els que tenen més accés a les noves tecnologies) formen aquest 81,1% (18 persones), mentre que el 13,6% (3 persones) està format per la població jove entre 18 i 29 anys. Només 1 persona major de 65 anys va respondre l'enquesta.

Gènere
22 respostes

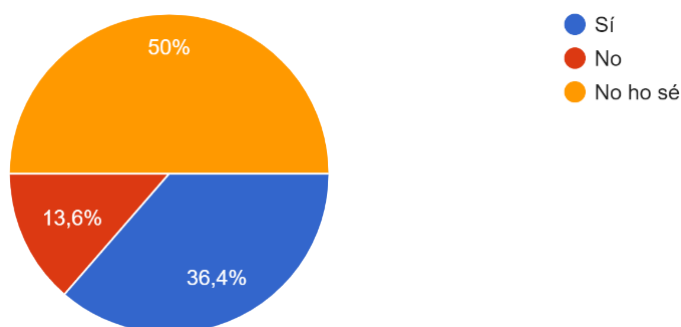


Edat
22 respostes



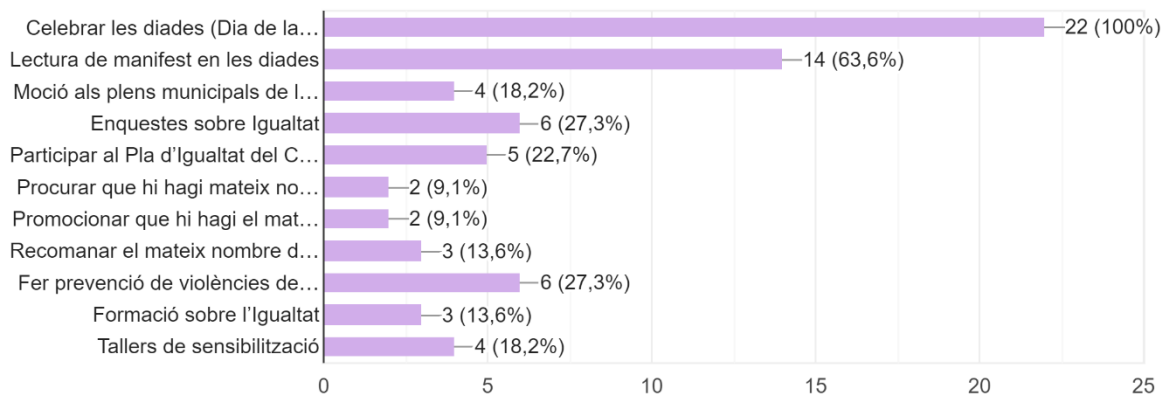
Saps si a Les Cabanyes hi ha una Regidoria d'Igualtat?

- És curiós però les 3 persones joves (18-19 anys) tots coneixen la regidoria, 5 persones adultes (de 30 a 65 anys) han afirmat que la coneixen, i la persona major de 65 anys ha respòs que no la coneix.



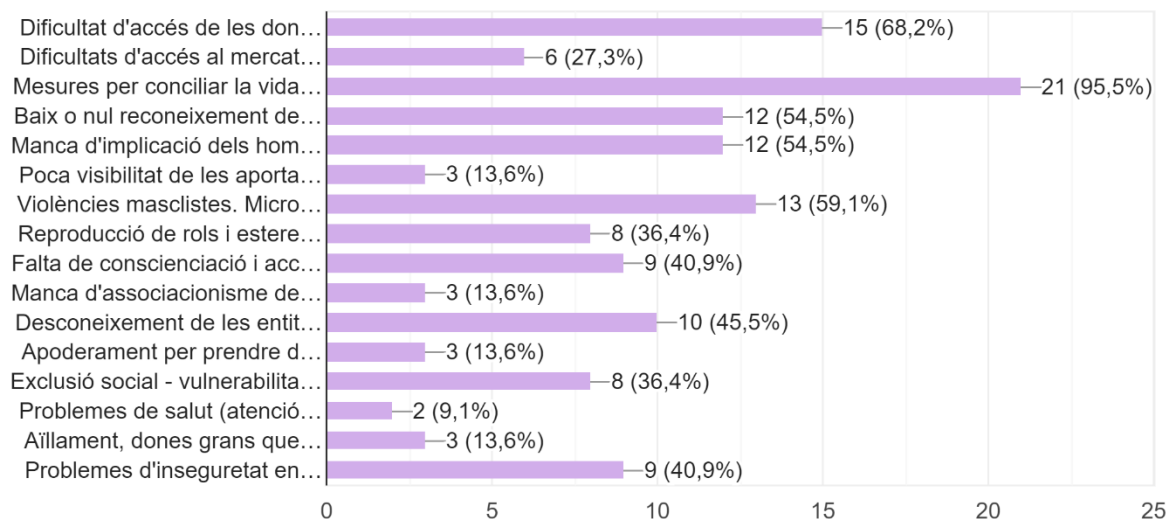
Què fa l'Ajuntament envers les polítiques d'igualtat?

- Tot i la desconeixença de la regidoria d'igualtat, la gran majoria de les respostes afirmen que coneixen tot el que fa l'ajuntament envers les polítiques d'igualtat.
- Entenem que molts poden pensar aquest tipus d'actuacions depenent d'altres àmbits (cultura, joventut, educació) i no ho relacionen amb la pròpia regidoria.
- El fet de tenir un únic perfil de Tècnic de dinamització és molt positiu perquè es treballa la igualtat a tots els àmbits, però a nivell visualització no s'identifica com a Tècnic d'igualtat.
- Els actes relacionats amb diades, lectura de manifest i les violències masclistes és el més valorat perquè entenem que han estat actuacions físiques (com penjar una pancarta, bandera, llaç al balcó o fer un díptic informatiu sobre violències masclistes).



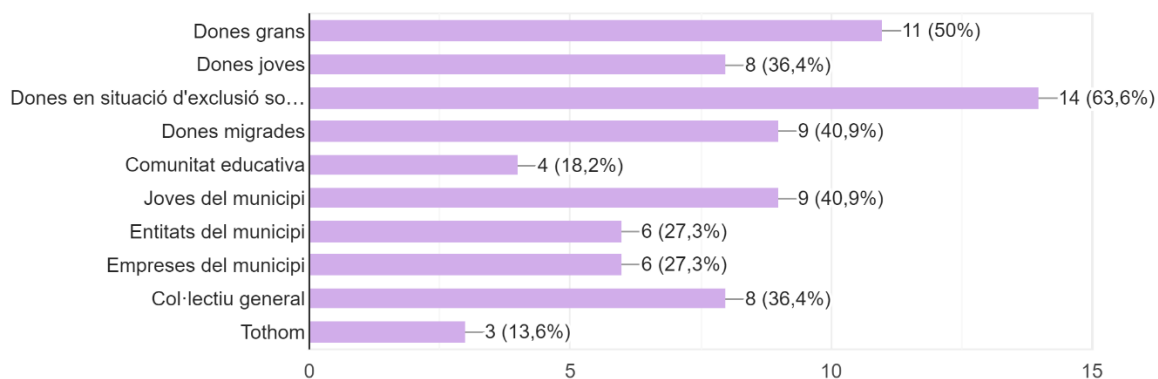
En quin àmbit consideres que es poden manifestar més desigualtats per raons de gènere?

- El que més preocupa a la població en general és les “Mesures per conciliar la vida personal, familiar i laboral en les empreses” i la “Dificultat d'accés de les dones als espais de presa de decisions”. Com podem comprovar el món laboral i empresarial és el que més s'ha de treballar, no només a nivell local sinó a nivell general.
- El segon tema important és el referent als “Treballs de cura” que normalment es duen a terme per dones i no tenen el reconeixement que haurien de tenir.



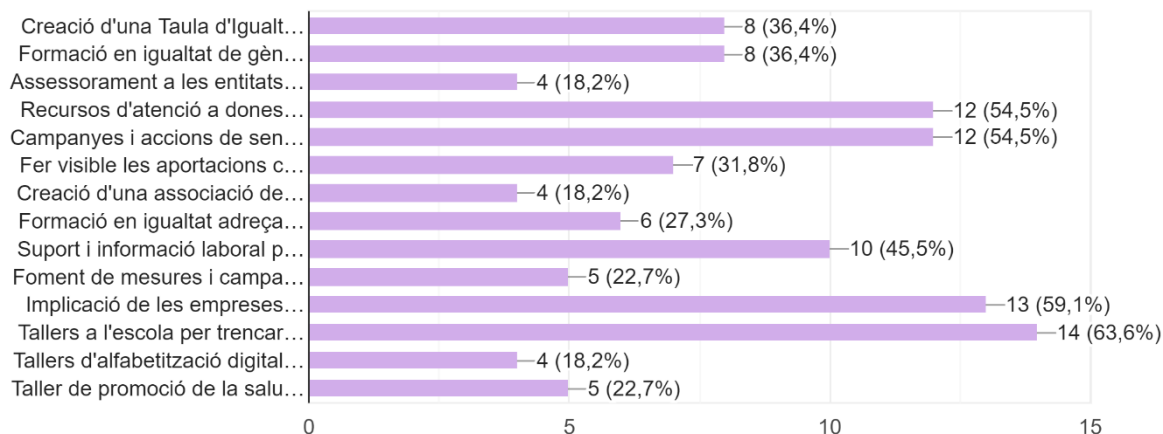
Quins grups de població consideres que serien prioritaris d'atenció en el Pla Local d'Igualtat?

- Els grups de població que es creu que han de ser prioritaris són “Dones en situació d'exclusió social i econòmica” i “Dones grans”.
- En segon lloc, estarien els grup de “Joves del municipi” i “Col·lectiu en general”.
- Podem pensar que els factors socials i econòmics són importants a l'hora de respondre aquesta pregunta, ja que el fet de no tenir un contracte laboral, o dedicar-se als treballs de cura de persones i/o de la llar fa que siguin dones segurament sense recursos propis.



Quines accions consideres que es podrien incloure dins del Pla Local d'Igualtat per fomentar una major igualtat entre homes i dones

- La gran majoria aposta per fer tallers a l'escola sobre els estereotips i rols de gènere, i en conseqüència, continuar treballant aquests temes amb el jovent del municipi.
- Es vol que es treballi amb les empreses el fet de que hi hagi igualtat de gènere (caldría valorar si els treballadors de les empreses situades al polígon del municipi són veïns del poble).
- La tercera acció que es considera important, és el relacionat a les violències masclistes ja sigui a través de campanyes de sensibilització, com per donar recursos d'atenció a les dones que ho necessitin.



2. VIOLÈNCIES MASCLISTES

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, utilitza l'expressió de violència masclista, a la que defineix com *“la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat”*.

La llei catalana recull les **diferents formes de la violència de gènere**: violència física, violència psicològica, violència sexual i abusos sexuals i violència econòmica, així com els **àmbits on es pot manifestar**: en l'àmbit de la parella, en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral (assetjament sexual i/o per raó de sexe), en l'àmbit social o comunitari (on s'inclouen les agressions sexuals, l'assetjament sexual, el tràfic i explotació sexual de dones i nenes, la mutilació genital femenina, els matrimonis forçats, la violència derivada dels conflictes armats i la violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones (avortaments selectius, esterilitzacions forçades).

Així doncs, la violència cap a les dones és un problema amb entitat política, fruit d'una ideologia patriarcal que vulnera els drets humans de les dones, que limita la seva autonomia i que, en alguns casos, posa fi a les seves vides.

L'administració local, com a ens públic més proper a la ciutadania, té un paper cabdal en la promoció dels mecanismes necessaris per donar una resposta ràpida i eficaç a les situacions de violència de gènere. L'abordatge de la violència de gènere ha de contemplar tots els àmbits d'intervenció: la detecció, la prevenció i la sensibilització, l'atenció a les dones i la seva recuperació així com la coordinació interdepartamental i interinstitucional que permeti optimitzar els recursos i l'eficàcia de les intervencions.

2.1. Mecanismes i protocols per a l'abordatge integral de la violència masclista.

L'Ajuntament de Les Cabanyes està adherit al SIAD Comarcal per a la derivació de dones que han estat víctimes de violència masclista. El SIAD, és un servei d'atenció, informació i actuació per la recuperació integral de dones que han patit situacions de violència masclista.

Els objectius del SIAD comarcal són:

“Oferir informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, en relació amb l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits: laboral, social, personal, familiar i altres”.

Els serveis que ofereix el SIAD són:

- Servei d'orientació jurídica.
- Servei d'atenció psicològica per a dones.
- Servei d'atenció psicològica infantil.

També realitza acompanyaments individualitzats dirigits a les dones que viuen situacions d'assetjament i violència masclista, les assessora i les orienta. (Font: Pla comarcal d'igualtat de Gènere. Consell Comarcal de l'Alt Penedès).

La detecció i derivació cap al SIAD comarcal es realitza habitualment des dels equips d'atenció bàsica de Serveis Socials del municipi o per part dels i de les professionals de serveis socials del Consell comarcal. Aquest fet, que sigui personal del Consell Comarcal, facilita l'actuació coordinada amb els serveis i recursos que s'ofereixen de manera centralitzada en l'àmbit comarcal en matèria de violències masclistes.

En el municipi de Les Cabanyes, la derivació al SIAD es realitza des de Serveis Socials. L'impacte de la violència masclista en el municipi no és molt alt. Segons les aportacions de Serveis socials, no es detecten problemàtiques significatives en aquest àmbit. Tot i que també, el fet de ser un municipi petit en què existeix més control social, pot influir en el fet que les dones que pateixen violències ho denuncien.

Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista de l'Alt Penedès.

Per la dimensió i l'estructura de l'ajuntament de Les Cabanyes, actualment no disposa de cap protocol o circuit per a l'atenció de les violències masclistes. L'ajuntament de Les Cabanyes es va adherir al protocol Comarcal per la detecció i l'abordatge de les violències masclistes d'àmbit comarcal.

L'any 2016 es crea un Protocol integral en l'àmbit comarcal que pretén millorar la qualitat de l'abordatge de la violència masclista, a través d'unificar els criteris de les actuacions que es realitzen i generar un treball en xarxa actiu i permanent dels diversos agents implicats en la detecció i l'abordatge de la violència masclista.

Punt lila.

A través de la coordinació i l'impuls des del Consell Comarcal en el municipi de Les Cabanyes s'activa el Punt Lila per tal de prevenir i actuar davant les violències sexistes en espais de festes locals.

Servei d'Atenció Integral (SAI) Comarcal.

Aquest Servei és promogut i gestionat directament pel Consell Comarcal, a través de personal propi. Consisteix a oferir una atenció integral, de qualitat i de proximitat, adreçada a les persones que pateixen, han patit o estan en risc de patir, discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. A més de donar resposta a les situacions de discriminació, també s'ofereix acompanyament, suport i informació amb relació a la diversitat sexual i de gènere.

2.2. Accions de prevenció de violències masclistes realitzades des de Les Cabanyes:

En l'àmbit de la prevenció, des de l'Ajuntament de Les Cabanyes i amb el suport del Consell Comarcal es realitzen diferents tallers en l'entorn educatiu i de lleure.

Mitjançant la col·laboració amb els centres educatius del municipi, durant els actes de commemoració del 25N per la lluita contra la violència masclista, s'imparteixen tallers de sensibilització sobre micromasclismes, gènere i diversitat sexual i afectiva, entre d'altres. Aquestes accions de sensibilització són organitzades des de la regidoria d'igualtat amb coordinació amb la de joventut.

A més, dins de la programació dels actes, es promou la participació ciutadana, mitjançant la convocatòria de concursos i accions col·lectives (pintada de murals, lectura de manifest, etc.) També s'ha fet l'edició de díptics i adhesió a les campanyes organitzades per l'ICD o l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona.

2.3. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix:

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest àmbit **destaquem:**

- Existència de recursos comarcals per a l'actuació davant les situacions de violències masclistes que es detecten en el municipi. La derivació al SIAD comarcal es realitza des de Serveis Socials.
- Existència de mecanismes de coordinació interdisciplinària i intermunicipal.
- Des de la perspectiva de Serveis Socials no es detecten problemàtiques significatives de dones que pateixen violències masclistes.

- Hi ha una trajectòria de desenvolupament d'accions per a la sensibilització de l'alumnat de l'Escola de La Cabana. Aquests tallers es realitzen des del consell comarcal i en coordinació amb el servei d'igualtat i l'Escola.
- Celebració del 25 Novembre, amb diferents actes en què participen les entitats i agents del municipi (lectura de manifest, diferents accions de denúncia: tallers, concursos, teatre...).
- Participació i col·laboració entre el Consell Comarcal – Ajuntament – Entitats en el Punt lila de prevenció de violències en espais de festa i oci nocturn.
- Sensibilitat social i compromís, tant polític com social, per erradicar la violència masclista.
- Baixa percepció com a problemàtica en el municipi de la violència masclista o micromasclismes.
- Tot i que algunes persones consultades consideren que hi ha una franja d'edat del jovent en què es donen actituds masclistes. *“Se suposa que estan socialitzats en un ambient més obert, tot i que de vegades et sorprèn comentaris de joves de disset anys” (entrevista¹).*

Propostes:

- Tot i que des del consell comarcal s'està fent molta formació adreçada als centres educatius, es considera que és una de les actuacions claus per a la prevenció de violències masclistes.
- Si bé es valora que s'han de fer actuacions de sensibilització, també es pensa que cal innovar més en la forma, no fer tants tallers i utilitzar més les xarxes socials.
- Dins dels col·lectius prioritaris d'atenció, les entitats que han respost al qüestionari consideren que la població jove (9 respostes) i la comunitat educativa (8 respostes) ha de ser un col·lectiu d'atenció en el pla local que es disseny. Una de les respostes també considera que cal fer atenció al col·lectiu LGBTI.
- Dins de les propostes recollides, i en relació amb aquest eix de prevenció i actuació davant les violències de gènere, un total de 8 respostes de les entitats, apunten a la necessitat de fer campanyes de sensibilització al voltant d'aquest àmbit, així com la necessitat de continuar fent Tallers de Coeducació als centres educatius (8 respostes).

¹ Opinions estretes de les entrevistes

3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

Les dones presenten, en general, major esperança de vida, això vol dir, que sovint arriben a edats que superen els vuitanta-cinc anys, que viuen soles i que presenten en molts casos dificultats econòmics, aïllament social i dificultats de mobilitat. Tots aquests elements s'han de considerar en una anàlisi sociodemogràfic amb enfocament de gènere, per tal de poder plantejar accions de millora de la qualitat de vida de totes les persones, atenent de manera específica les seves necessitats.

D'altra banda, s'han d'analitzar els equipaments municipals i altres característiques territorials de caràcter urbà que poden facilitar o dificultar la vida quotidiana dels municipis i ciutats. El fet de disposar d'una bona xarxa de transport urbà, uns serveis de proximitat accessibles a tota la població i disposar d'espais segurs i que convidin a la interrelació entre les gents que hi conviuen a una ciutat, són indicadors d'una bona qualitat de vida. La disposició d'equipaments culturals, sanitaris, esportius, entre d'altres, també són aspectes a considerar en aquest eix estratègic.

En aquest apartat fem una anàlisi de les necessitats de la població segons el cicle vital amb un enfocament de gènere, així com de la disposició d'equipaments i recursos municipals per al foment de la qualitat de vida de les persones, analitzant també els equipaments educatius, esportius, i culturals dels que pot gaudir la població de Les Cabanyes.

3.1. Equipaments comunitaris i de lleure:

Locals Socials:

En el municipi de Les Cabanyes, existeix un espai municipal on s'ubica el local de joves i el gimnàs. També el Casal d'avis i el consultori mèdic. Aquest espai disposa d'una sala polivalent-gimnàs a la primera planta per a realitzar qualsevol classe de curs o xerrada o taller.

Servei jove: espai dotat de 5 ordinadors connectats a internet i a una impressora en línia per a poder imprimir treballs. També disposa de diferents materials de difusió en matèria juvenil: viatges, lleure, habitatge, salut, ensenyament, etc. Així com una sala de trobada.

Esportius:

Els equipaments esportius són la pista poliesportiva, el skatepark i el parc de cal·listènia (espai de workout – barres d'entrenament) un camp de futbol, la sala-gimnàs del mateix Local Social.

Equipaments esportius 2012	Total	Per 10.000 hab.
Pistes poliesportives a l'aire lliure (>400 m2)	1	10,56
Camps de futbol, rugbi, hoquei, etc. (>4.000 m2)	1	10,56
Altres tipus singulars (pistes d'esquí, camps de golf, etc.)	1	10,56
TOTAL	3	31,68

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Culturals:

El municipi no té una biblioteca pública, però compta amb el servei públic del Bibliobus Montau de la Diputació de Barcelona, un espai de trobada per a totes les edats amb la finalitat d'apropar la cultura. Els serveis que ofereix són els següents:

- Informació i assessorament
- Préstec
- Préstec especial a entitats i escoles

- Accés gratuït a Internet
- Suport a l'autoaprenentatge
- Sessions formatives sobre l'ús i els recursos del bibliobús, especialment a les escoles i grups de qualsevol edat.
- Activitats culturals i de foment a la lectura

D'altra banda, en l'espai jove hi ha una part de biblioteca amb llibres per a l'autoconsulta.

El municipi també compta amb un Club de lectura, en el qual participen 9 dones i 3 homes.

Centre Cultural i Lúdic

És l'espai municipal destinat a l'organització de diferents actes i esdeveniments culturals, com ara obres de teatre, conferències, exposicions, etc. És l'espai que habitualment acull les programacions que es realitzen al voltant de la Setmana del dia 8 Març.

3.2. Atenció a la població segons necessitats derivades del cicle vital i situació social i econòmica:

Dones en situació de vulnerabilitat social i econòmica:

En el municipi de Les Cabanyes, els serveis d'atenció bàsica es desenvolupen en conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Penedès. Les Cabanyes disposa de la Treballadora i Educadora social amb funcions² com:

- Detectar, fer diagnòstics, acomplir actuacions preventives i intervenir en els nuclis familiars o conviencials en les situacions de necessitat personal, familiar i comunitària i/o en risc social, especialment si hi ha menors.
- Oferir informació, orientació i assessorament a les persones amb relació als drets i els recursos socials i a les actuacions socials a què poden tenir accés.
- Proposar i establir el programa individual d'atenció a la dependència i de promoció de l'autonomia personal.
- Impulsar projectes comunitaris i programes transversals, especialment els que cerquen la integració i la participació socials de les persones, les famílies, les unitats de convivència i els grups en situació de risc (projecte de la Integradora social).
- Prestar serveis d'ajuda a domicili, teleassistència i suport a la unitat familiar o de convivència.
- Gestionar prestacions d'urgència social: ajudes, beques, etc.
- Atenció davant de maltractaments a persones dels col·lectius més vulnerables.

En el grup de discussió realitzat amb el personal de Serveis Socials, respecte a les qüestions al voltant de necessitats específiques que es detecten en la població femenina atesa, destaquen que no s'aperceben problemàtiques significatives des d'una perspectiva de gènere.

Tot i això, des de Serveis socials sí que es detecta un grup de dones, amb un rol principal de les cuidadores, dones que són filles de pares i mares dependents (30 – 50 anys) que poden manifestar cansament, esgotament i estres, desmotivació, qüestionant els deures d'assumir el treball de cures i renunciar a projectes personals. És una percepció de les professionals de serveis socials, però que no ha estat explicitada per part de les dones, i per tant desconeixen si la població afectada ho percep de la mateixa manera... Es tracta per tant

² Pàgina web de l'Ajuntament de Les Cabanyes

d'una percepció de necessitats o problemàtiques latents que detecten les professionals de serveis socials.

També s'apunta que la COVID19 ha pogut impactar emocionalment en les persones en general, a causa de les restriccions en les relacions i l'impacte econòmic.

Davant la pregunta al voltant de possibles accions a implementar, es parla d'estar a l'aguait i explorar, preguntar per valorar les necessitats percebudes per part de les dones, ja que el fet d'organitzar prèviament una acció específica per dones cuidadores no es valora pertinent pels antecedents de baixa participació que es troben en els diferents actes que s'organitzen.

Necessitats de les Dones grans:

Cal destacar que els índexs d'envelliment i sobre envelliment de la població de les Cabanyes són més elevats en les dones.

Índex d'envelliment i sobreenvelliment	Homes	Dones	Total
Índex Envelliment	65,45	75,28	69,85
Índex Sobreenvelliment	13,89	26,87	20,14
Dependència senil	22,71	20,68	21,68

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Tal com es reflecteix a la taula, són més les dones amb edats de més de seixanta- cinc anys i de més de vuitanta anys que els homes. Aquesta dada és comú en les nostres societats occidentals, amb un volum més elevat de dones més grans gràcies a l'esperança de vida més alta d'aquestes.

L'any 2020, hi havia un total de 24 dones de més de vuitanta anys davant de 13 homes.

	Homes	%	Dones	%	Total
De 60 a 64 anys	31	54,38	26	45,61	57
De 65 a 69 anys	31	62	19	38	50
De 70 a 74 anys	15	46,87	17	53,12	32
De 75 a 79 anys	13	65	7	35	20
De 80 a 84 anys	3	33,33	6	66,66	9
De 85 anys i més	10	35,71	18	64,28	28

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Cal fer atenció a les necessitats d'atenció específica d'aquest perfil poblacional, sobretot aquest any passat de pandèmia que ha tingut un impacte significatiu en les opcions d'interrelació social per les persones. Habitualment són dones vídues que viuen soles. Amb l'impacte de la pandèmia motivada pel covid19 moltes persones grans han vist condicionada la seva vida social i per tant caldrà cara el pla d'acció conèixer aquest impacte i necessitats derivades de l'actual context sanitari.

En l'àmbit de recursos i espais de relació per dones, el municipi de Les Cabanyes compta amb un **casal de gent gran**.

Des del Casal s'organitzen tallers de memòria i de manualitats, en què si bé no estan adreçats específicament a dones, la participació pràcticament és femenina. Aquest és un espai de trobada entre dones. El taller de memòria i de manualitats es pot considerar un punt de trobada, al voltant del que més enllà de l'aprenentatge d'arts i manualitats, les dones grans troben un espai d'intercanvi i de confiança.

Per tal de conèixer quina era la seva percepció al voltant de la igualtat de gènere, es va fer una aproximació amb la col·laboració de la Dinamitzadora del casal de gent gran. La percepció per part de les dones grans és que no hi ha desigualtat, almenys així ho van manifestar davant les preguntes realitzades.

També en les **entrevistes i en el grup de discussió** realitzat amb professionals de l'Ajuntament i les professionals de serveis socials s'ha reflexionat envers l'auto percepció de necessitats específiques de gènere de les dones grans. Es constata que les dones grans no tenen la percepció de sentir-se discriminades o que pateixen desigualtats, ja que han estat socialitzades amb altres valors.

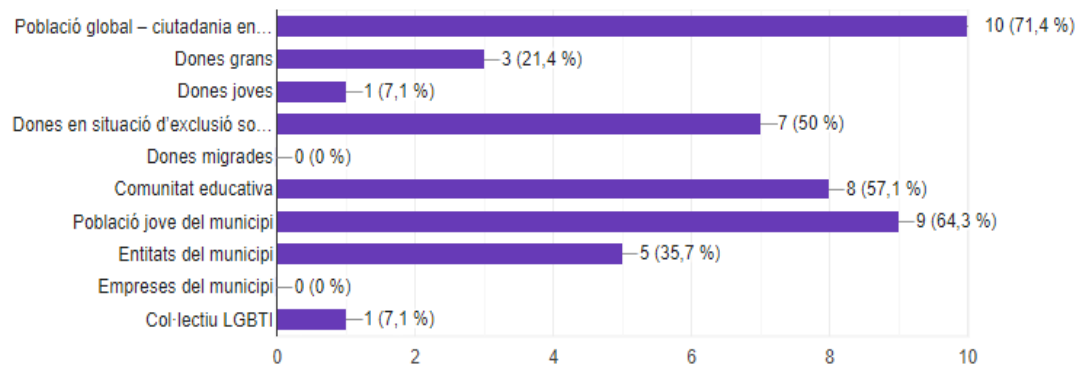
Tot i aquesta autopercepció del col·lectiu de dones grans de no patir desigualtats, des de la responsable política i perfils tècnics de l'Ajuntament es considera que seria interessant recollir la seva història de vida per tal de reconèixer les seves aportacions als treballs de cura.

“Potser que si es podria fer alguna acció informativa, sensibilització sobre l'impacte del treball de cura – valoritzar però també apuntar que té un impacte en les pensions en la cotització...”
(Entrevista)

En les **respostes al qüestionari** realitzat per les entitats, entre els grups prioritari d'atenció trobem un total de 7 respostes que apunten a la necessitat d'atendre a dones en situació de vulnerabilitat social i exclusió social, així com 3 respostes consideren que les dones grans també han de ser objecte d'atenció prioritària.

8.- Assenyali si us plau quins serien els grups de població prioritari d'atenció en el pla local d'igualtat del vostre municipi. (màxim 5 respostes)

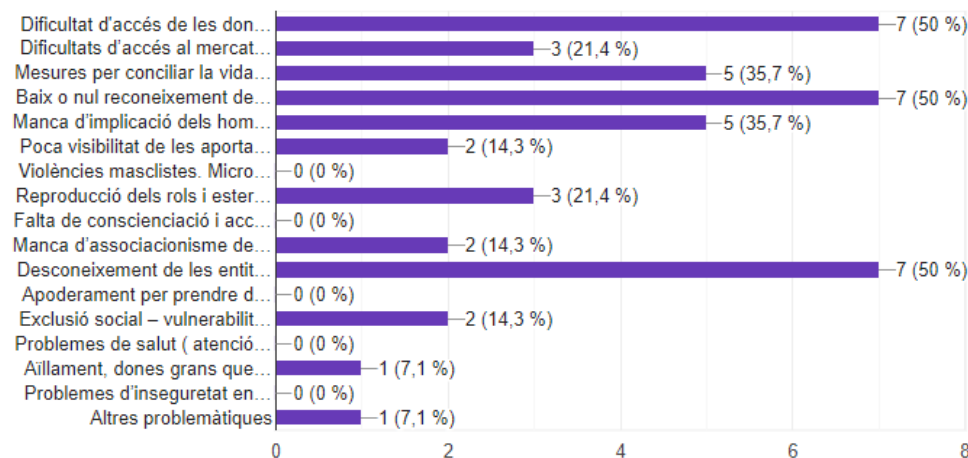
14 respuestas



Respecte de les necessitats detectades, les entitats també afirmen que una necessitat important a abordar és reconèixer i donar valor als treballs de cura, un total de 7 respostes apunten a la manca de reconeixement d'aquest treball com un problema important a abordar. Així mateix, encara que, amb més baixa incidència, trobem una resposta que considera que cal fer atenció a les dones grans que pateixen situacions d'aïllament.

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

14 respuestas



3.3. Mobilitat i disseny dels espais públics:

Una problemàtica també expressada en l'espai de les entrevistes ha estat la dificultat en la mobilitat, que afecta en major mesura a les dones grans. La poca connexió del municipi amb la capital de comarca, per la manca d'horaris de l'autobús, dificulta els desplaçaments. S'ha d'observar que en el municipi no existeixen serveis bàsics com caixer automàtic. Tot i aquesta realitat també es veu de difícil solució, que es cobreix amb la solidaritat veïnal existent en el poble.

D'altra banda, en l'espai d'entrevista, també s'ha reflexionat al voltant del disseny del municipi i la percepció de seguretat. En general, les persones consultades consideren que Les Cabanyes és un poble petit i tranquil. Amb poca incidència de conflictes. El fet de ser un municipi petit també facilita el coneixement i la solidaritat veïnal.

Sí que en alguna zona, més apartada del nucli urbà, es pot detectar necessitat de millora dels camins i d'enllumenat. Es parla del camí de l'església que per un costat sí que hi ha llum però de l'altra no. Alguns dels carrers també potser són foscos i potser seria un tema a explorar.

3.4. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix:

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest àmbit **destaquem**:

- Existència d'una bona xarxa d'equipaments esportius, culturals i socials adreçats a tota la població (joventut, persones grans, població en general.)
- Existència de sensibilitat i motivació de les professionals de serveis socials per implicar-se en el desplegament del pla local d'igualtat.
- Detecció de necessitats de suport emocional i acompanyament a dones cuidadores per part de les professionals de serveis socials però no expressades per part de les dones.
- Preocupació i interès envers el col·lectiu de dones grans, voluntat institucional de reconèixer i fer visibles les seves aportacions als treballs de cura.
- Existència de grups informals de trobada entre dones grans al voltant del taller de manualitats i memòria del Casal de Gent Gran.
- Percepció de seguretat en la mobilitat en el municipi. La dimensió petita facilita el coneixement mutu veïnal.
- Algunes zones (camins) podria ser objecte de millora (enllumenat).

Propostes

- Reconèixer el treball de cura i les aportacions de les dones cuidadores. Fer alguna campanya de sensibilització al voltant de la corresponsabilitat familiar.
- Aprofundir en la recollida de necessitats expressades per part de les dones amb relació al rol de cuidadores. Explorar, tant per part de serveis socials com per part de l'escola a través de les AFAs, les necessitats i percepcions, vivències de les dones cuidadores (impacte emocional, usos del temps, corresponsabilitat familiar).
- Aprofitar el Club de lectura i els equipaments municipals per treballar transversalment la igualtat de gènere amb diferents col·lectius (dones grans, apoderament dones cuidadores...)

4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

La socialització de gènere assigna des de ben petits a cada sexe, expectatives respecte al seu rol en la societat, allò que s'espera de cada persona en funció del gènere socialment assignat. Mitjançant imatges, valors, comportaments i altres models, i mitjançant els agents socialitzadors (escola, Mitjans de comunicació, família, etc.) se'n van reproduir aquests models de comportament social esperat, marcant els rols i estereotips que es van retroalimentant.

Aquesta socialització de gènere accentua les diferències entre les persones, i explica les desigualtats existents en relació amb les oportunitats d'accés i manteniment en els diferents àmbits socials.

L'escola és un dels principals agents socialitzadors. Des de fa temps, l'administració pública desenvolupa un rol clau per revertir aquestes desigualtats per raó de gènere mitjançant la incorporació de propostes de coeducació innovadores que ajudin a transformar la societat des de la base, començant pels nois i noies dels centres d'ensenyament.

La coeducació és un enfocament educatiu que fomenta una educació lliure d'estereotips i respectuosa amb la diversitat de les persones. La pràctica coeducativa passa per la implicació activa de la comunitat educativa (centres, equips directius i docents, alumnat i aïmpes) per transmetre uns valors basats en el respecte a la diversitat d'identitats de gènere i orientació sexual.

En aquest capítol es recull les característiques educatives de la població del municipi per tal de conèixer el capital humà disponible mitjançant l'anàlisi la taxa d'escolarització, els equipaments educatius i les accions de foment de la coeducació que es porten a terme en el municipi.

4.1. Equipaments escolars.

L'any 2020, el municipi de Les Cabanyes comptava amb un Centre públic d'atenció primària i una escola bressol de titularitat municipal.

Ensenyaments (centres autoritzats pel Dpt. d'Ensenyament)	Total centres		Total grups		Total alumnat	
	S. Públic	S. Privat	S. Públic	S. Privat	S. Públic	S. Privat
Primer cicle d'educació infantil	1	0	2	0	25	0
Segon cicle d'educació infantil	1	0	3	0	38	0
Primària	1	0	4	0	54	0

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

L'Escola La Cabana, el curs 2015/2016 tenia un total de 117 alumnes distribuïts entre primer i segon cicle d'educació infantil i primària. La tendència ha estat a la baixa pels alumnes de primer i segon cicle infantil i a l'estabilitat de l'alumnat de primària. Un cop acaben la primària els nens i nenes de Les Cabanyes cursen l'ESO en Vilafranca del Penedès.

Evolució alumnat	% variació darrer curs		
	2014/2015 - 2015/2016		
	Global	S. Públic	S. Privat
Primer cicle d'educació infantil	-19,35%	-19,35%	ND
Segon cicle d'educació infantil	11,76%	11,76%	ND
Primària	3,85%	3,85%	ND

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

El municipi compta amb una escola bressol municipal amb un total de 25 nens i nenes de dos anys. Cal observar que només 8 nens i nenes de 0 a 1 any van a l'escola bressol.

Escolarització població 0-2 anys	Infants escolaritzats a centres del municipi		
	Global	S. Públic	S. Privat
Menys d'1 any	3	3	0
1 any	5	5	0
2 anys	17	17	0
Total 0-2 anys	25	25	0

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Durant l'estiu, s'organitza un casal per nens i nens i joves del municipi.

4.2. Tallers de Coeducació: Accions de sensibilització en igualtat de gènere:

Des de fa anys, en l'Escola La Cabana es realitzen accions de sensibilització sobre la igualtat i gènere amb el suport de l'Ajuntament i del Consell Comarcal.

S'han realitzat tallers de prevenció de les violències masclistes i sexuals en les relacions en general i en les relacions de parella específicament.

Els objectius d'aquests tallers són:

- Promoure estratègies i recursos per prevenir les conductes sexistes i discriminatòries.
- Identificar els comportaments masclistes i abusius en les parelles joves.
- Fomentar actituds de respecte i relacions sanes entre els i les joves, i en les relacions afectives de parella.

En els tallers, s'aborden i reflexiona al voltant dels següents continguts:

- Estereotips i rols de gènere. D'on partim. Patriarcat, la base del malestar.. Com identifiquem l'efecte del patriarcat a la nostra vida, en els diferents àmbits (ex: família, entorn, publicitat, cançons sexistes, etc..), en la nostra quotidianitat.
- Identificació i posada en qüestió dels mites de l'amor romàntic.
- Conceptualització de la violència de gènere com un procés; el cicle de la violència, com es manifesta i com es pot trencar.
- Eines i recursos per millorar l'autoestima: base per connectar amb necessitats i desitjos, permet la capacitat per posar límits.

D'altra banda, destaquem un alt compromís amb la igualtat de l'equip directiu de l'**Escola La Cabana**, que incorpora aquest principi en el currículum de centre. Amb una tradició de col·laboració amb l'Ajuntament tant amb el professional dinamitzador com amb serveis socials. Aquesta coordinació facilita el traspàs d'informació, per ex. Informació de cursos i tallers que poden interessar a l'escola. També hi ha una relació propera amb Serveis Socials,(personal del consell comarcal itinerants).

Dins del currículum de centre incorporen la perspectiva de gènere. Recentment en el marc del treball de síntesis, es va treballar el tema de la corresponsabilitat amb l'alumnat de l'escola a partir d'una enquesta, reflexionant sobre qui fa les tasques a la llar, els usos del temps i els treballs de cura, del que van sortir temes molt interessants de reflexió. També a l'escola es treballa per trencar els estereotips de gènere al voltant de les professions. Recentment l'escola participa del projecte de la Generalitat STEAM per l'impuls de les vocacions professionals de les dones en les ciències, duent a terme diferents activitats durant el curs escolar per visibilitzar i reconèixer les aportacions de les dones en les carreres científiques, matemàtiques i tecnològiques. El fet de treballar per projectes facilita la tasca d'incorporar la perspectiva de gènere.

La directora i una mestra van fer la formació del projecte STEAM de la Generalitat per al foment de les competències matemàtiques, tecnologia, ciències en el currículum de centre i especialment entre les noies.

4.3. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix:

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest àmbit **destaquem:**

- Alta implicació i sensibilitat de l'equip directiu de l'escola per treballar la perspectiva de gènere en el currículum de centre.
- Realització de Tallers de sensibilització al voltant de la igualtat de gènere en l'entorn educatiu.
- La població juvenil d'entre 12 i 17 anys marxa fora del municipi a estudiar. Bona coordinació i comunicació fluida que facilita l'impuls de projectes conjunts entre l'Ajuntament i l'Escola.

Propostes:

- Ampliar la coordinació entre L'Escola i l'Ajuntament.
- Impulsar accions de foment de la Coeducació, treballant conjuntament amb l'escola i llar d'infants. Conta contes per trencar estereotips, etc.
- Fer visible els resultats del projecte de Treball de Síntesi, cap a les famílies per obrir un debat al voltant dels usos del temps i la corresponsabilitat familiar.
- Treballar des de l'espai jove o casal d'estiu aspectes d'igualtat de gènere, respecte a la diversitat sexual i afectiva entre d'altres.

5. TREBALLS I USOS DEL TEMPS

Tot i la presència massiva de les dones al món del treball remunerat, la participació de les dones en l'economia i l'ocupació encara està marcada per una major precarietat: salaris més baixos, major temporalitat i parcialitat, major presència en l'economia submergida, segregació horitzontal (ocupacions i professions masculinitzades i feminitzades) i vertical (dificultats per accedir i mantenir-se en llocs de responsabilitat o comandament).

D'altra banda, la configuració dels rols tradicionals i de les tasques assignades no s'ha modificat en l'àmbit privat, en l'espai domèstic, on les dones assumeixen la major part de les responsabilitats familiars i domèstiques, un treball invisible i no remunerat.

La necessitat vital d'aquests treballs i del treball remunerat que aportí ingressos i independència econòmica generen una dinàmica de sobrecàrrega de treball per a les dones, amb dobles jornades de treball (remunerat i familiar- domèstic) i la realització simultània d'aquests dos treballs (doble presència). Aquesta realitat té conseqüències negatives en la participació econòmica de les dones com les entrades i sortides del mercat laboral motivades pel cicle vital, els rols de gènere i les discriminacions de les empreses envers les dones embarassades o en edat reproductiva que dificulten la incorporació de les dones al mercat de treball, disminueixen les possibilitats de promoció professional, fan que hi hagi una major presència de dones en treballs vinculats als treballs de cura i domèstics (menys valorats i pitjor pagats) i una manca de dones en professions i càrrecs que requereixen una dedicació molt alta (més reconeguts i amb majors salaris), etc.

Totes aquestes problemàtiques posen de manifest la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i professional, tant per als homes com per a les dones i, sobretot, la necessitat de fomentar la corresponsabilitat dels homes en l'àmbit domèstic, a partir d'una concepció de responsabilitat compartida dels temps i dels treballs.

5.1. Anàlisi de la realitat municipal: treball productiu

Les Cabanyes comptava el 3r trimestre de 2020 amb un total de 33 empreses, la majoria del sector serveis (16) i de la indústria. Són principalment micropymes, no superant els 10 persones en plantilla en el 84,84% dels casos. Cal destacar que el volum d'empreses ha mostrat comportament estable, amb un decreixement del -2,94% respecte al mateix trimestre de l'any 2019. La baixada ha afectat principalment a les empreses del sector de la indústria.

Empreses	IIIT 2019	IIIT 2020
Empreses Total	34	33
Agricultura	0	1
Indústria	15	12
Construcció	3	4
Serveis	16	16
De 0 a 10 treballadors	27	28
De 11 a 50 treballadors	7	5
De 51 a 250 treballadors	0	0
Més de 250 treballadors	0	0
Grandària mitjana	8	8
Variació Interanual	-2,86%	-2,94%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Població activa

En el 3r trimestre de 2020 hi havia un total de 405 persones en edat activa, de les quals 208 eren homes i 197 dones.

Població activa registrada	IIIT 2020	% Variació interanual
Total	405	-1,22%
Homes	208	-0,48%
Dones	197	-1,99%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

En quant la població activa ocupada, com assalariada figuraven un total de 260 persones, amb més presència en el sector dels serveis, seguides de les persones ocupades en la indústria. La població treballadora autònoma sumava un total de 74 persones en el mateix trimestre de l'any 2020. La majoria (42) desenvolupant la seva activitat en el sector dels serveis. Cal destacar que l'evolució interanual, de les persones assalariades ha mostrat un lleuger descens del -2,26% respecte a l'any 2019, per contra, els treballadors/es autònoms es van incrementar en un 4,23% respecte al mateix any.

Assalariats IIIT 2020	Nombre d'assalariats	% Variació interanual
Assalariats Total	260	-2,26%
Agricultura	0	-99,25%
Indústria	112	1,79%
Construcció	18	11,11%
Serveis	136	-8,82%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Autònoms IIIT 2020	Nombre d'autònoms	% Variació interanual
Autònoms Total	74	4,23%
Agricultura	6	0,00%
Indústria	11	0,00%
Construcció	12	16,67%
Serveis	42	2,38%

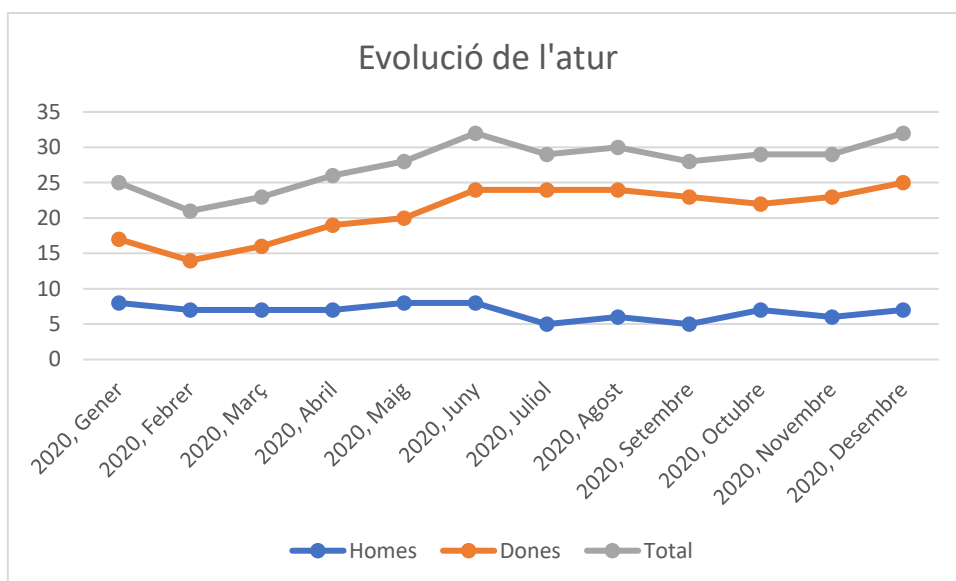
Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Atur registrat a Les Cabanyes:

Atur registrat. Desembre 2020	Nombre d'aturats	% Variació interanual
Total aturats	32	23,08%
Homes	7	-12,50%
Dones	25	38,89%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

A finals de l'any 2020, hi havia un total de **32 persones en situació d'atur en el municipi, amb un impacte molt més alt en el cas de les dones, que sumaven un total de 25, representant el 75,75% de l'atur en el municipi.** L'evolució de l'atur al llarg de l'any 2020 mostra un comportament ascendent en el cas de les dones, mentre que el comportament de l'atur masculí és més estable.



Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Grups d'edat	Total
De 16 a 24 anys	0
De 25 a 34 anys	7
De 35 a 44 anys	6
De 45 a 54 anys	12
De 55 a 64 anys	7
TOTAL	32

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Per grups d'edat, la taxa d'atur impacta en major mesura a partir de la població de més de 45 anys, i també en el grup de persones d'edats compreses entre 25 i 34 anys. Cal destacar que en tots els grups d'edat les dones tenen taxes més altes d'atur. Sobretot l'atur afecta les dones de més de 55 anys, d'entre 45 i 54 anys i en el grup d'entre 25 i 34 anys, amb taxes d'atur superiors a 10%.

Edat	Homes	Dones	Total
De 16 a 24 anys	0,00%	0,00%	0,00%
De 25 a 34 anys	5,26%	12,82%	9,09%
De 35 a 44 anys	4,62%	5,26%	4,92%
De 45 a 54 anys	3,28%	16,39%	9,84%
De 55 a 64 anys	0,00%	20,59%	10,45%
TOTAL	3,32%	12,32%	7,73%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Dades de contractació:

A finals de l'any 2020, s'havien enregistrat un total de 18 contractes de treball, el 66,66% dels mateixos els van signar dones del municipi, un total de 12 contractes.

Nombre Contractes Total	Total	Variació mensual		Variació interanual	
		Absoluts	%	Absoluts	%
Homes	6	1	20,00%	-2	-25,00%
Dones	12	5	71,43%	12	ND
Menors de 20 anys	nd	1	100,00%	2	ND
De 20 a 24 anys	6	3	100,00%	4	200,00%
De 25 a 29 anys	nd	0	0,00%	1	100,00%
De 30 a 44 anys	nd	-1	-25,00%	0	0,00%
Majors de 45 anys	5	3	150,00%	3	150,00%
TOTAL	18	6	50,00%	10	125,00%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

La contractació va ser principalment de **caràcter temporal**, un total dels 16 contractes.

Contractació Temporal	Total
Homes	5
Dones	11
TOTAL	16

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

5.2. Necessitats de la població en situació d'atur amb enfocament de gènere

El municipi de Les Cabanyes no té personal propi que s'ocupi d'acompanyar i assessorar a les persones en situació de recerca de feina. Aquest servei es realitza des del Consell Comarcal.

Des de l'Ajuntament es gestionen puntualment ofertes de feina, com ara el personal de monitoratge del Casal d'estiu i alguna oferta de personal de neteja per l'Escola bressol.

Concretament aquesta darrera oferta no va ser coberta, ja que no es va presentar cap persona del municipi. L'horari i la jornada laboral, de només de dues hores i en horari de menjador, es pensa que no ha resultat atractiva per a la població del municipi. En general es valora que existeixen problemes de conciliació de la vida familiar i laboral i que caldria fomentar la corresponsabilitat, ja que actualment continuen sent les dones les que es dediquen principalment als treballs de cura.

Aquest problema de conciliació també afecta al personal polític de l'Ajuntament perquè els horaris dels plens dificulten la compaginació amb les responsabilitats familiars.

En l'espai d'entrevistes també s'ha posat sobre la taula, la segregació horitzontal existent en equipaments municipals, com és l'escola bressol en què tot el personal és femení, o en la brigada municipal amb personal masculí.

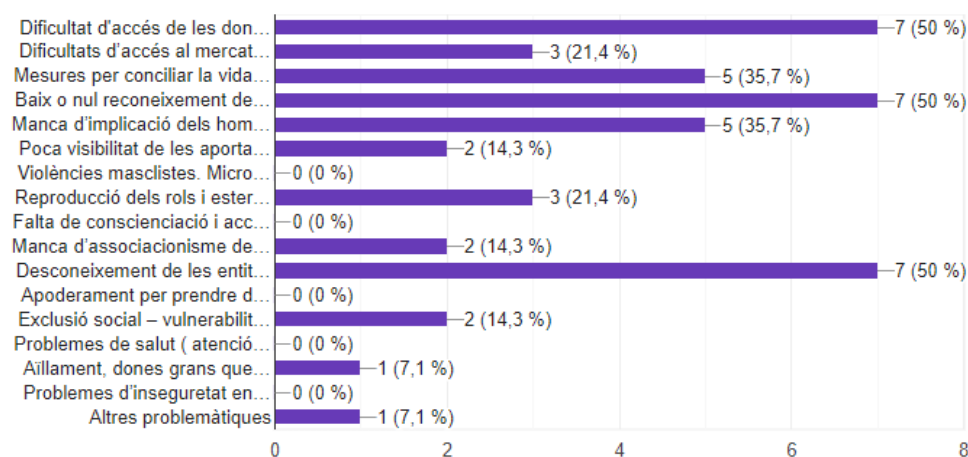
Així mateix, preocupa i molt, l'alt índex de dones en situació d'atur, i la manca de coneixement profund del perfil i necessitats que poden tenir per millorar la seva ocupabilitat.

Per tant, es valora positiu la implementació d'alguna acció en aquest àmbit, tant des de la perspectiva de revaloritzar els treballs de cura i de fomentar la corresponsabilitat com des de la promoció i impuls de l'ocupació femenina.

Per part de les entitats i en resposta a les necessitats que es detecten, hi ha 7 respostes que apunten la dificultat d'accés de dones a càrrecs de decisió. Així mateix, hi ha 3 respostes que reflecteixen la dificultat d'accés al mercat de treball. D'altra banda, respecte a la corresponsabilitat i els usos del temps també s'observa que hi ha 7 respostes que consideren una desigualtat el baix o nul reconeixement dels treballs de cura, amb 5 respostes també s'ha apuntat les mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral i la manca d'implicació masculina en els treballs de cura.

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

14 respuestas



“al final observes que les dones sempre "tiren més del carro" en el sentit de que si una dona s'apunta a carnaval com a oci, abans de sortir de casa sembla que tingui l'obligació de deixar les coses lligades (el dinar fet, la rentadora posada no sigui que després no recordi posar-la, etc..). Lo normal seria que marxés per la porta, i li digués a la seva parella "avui em toca a mi, ja t'espaviles tu".

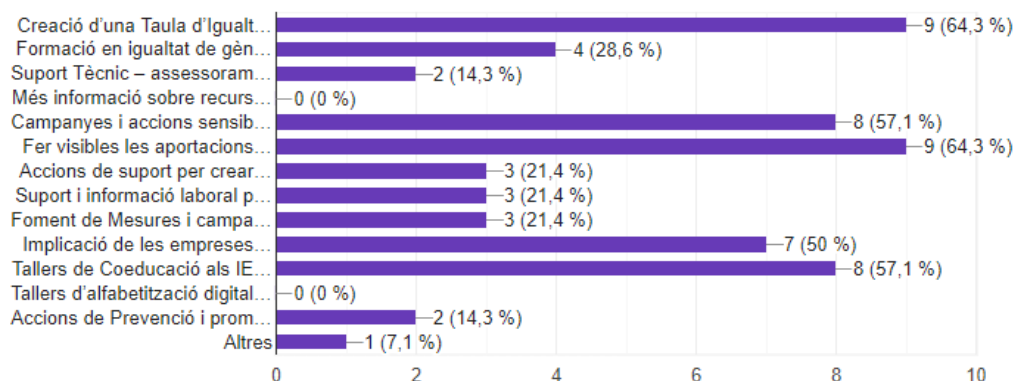
“Tot i que la tendència és de canvi, aquest àmbit és potser en el que encara queda molta feina i canvis a fer.”

“Aquest és l'àmbit on considerem que encara s'ha de fer més feina. El problema no és només accedir. També cal tenir en compte que, és difícil que es reconegui aquest paper de la dona un cop ha accedit a llocs importants per la pressa de decisions”.
(Qüestionaris entitats)

Respecte de les propostes d'acció a recollir en el Pla local, i amb relació aquest eix, trobem 7 respostes que consideren s'ha d'implicar les empreses per garantir la igualtat de gènere (bretxa salarial, dones en càrrecs de decisió), 3 respostes consideren que cal Fomentar Mesures i campanyes per al foment de la corresponsabilitat del treball de cura, i per últim també trobem altres 3 respostes apunta a desenvolupar accions de Suport i informació laboral per a dones en situació de risc d'exclusió.

9.- Quines accions es podrien incloure en el pla local del vostre municipi per al foment d'una major igualtat entre homes i dones? (màxim 5 respostes)

14 respuestas



5.3. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix:

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest àmbit **destaquem**:

- Alt índex d'atur femení i baix nivell de coneixement de les necessitats específiques del col·lectiu de dones en situació d'atur.
- Dificultats de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, entre la població en general, però sobretot de dones que són les que principalment assumeixen els treballs de cura.
- L'assumpció de la responsabilitat del treball familiar pot ser un factor explicatiu de les taxes d'atur femení. Tot i això es considera que cal aprofundir en aquest aspecte.
- Es reconeix que hi ha una manca generalitzada de reconeixement social dels treballs de cura.
- Existència d'un petit polígon d'empreses en el municipi.
- L'atenció i acompanyament a l'ocupació es presta des del Consell Comarcal.

Propostes.

- Valoritzar el treball de cures i fer alguna campanya de foment de la corresponsabilitat familiar.
- Aprofundir en el coneixement de les necessitats específiques (ocupabilitat) de les dones en situació d'atur.

6. PARTICIPACIÓ I LIDERATGE

La participació en igualtat de condicions en la vida política, social, laboral i econòmica, o en llocs de presa de decisions, suposa per al conjunt de les persones, homes i dones, exercir el seu dret de ciutadania. Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en l'increment de la participació social de les dones. Les estratègies desenvolupades per potenciar la participació sociopolítica de les dones s'ha fet a través d'accions positives, de sensibilització, i a través del foment de la paritat.

Malgrat els resultats assolits, encara s'observa que la participació no és equilibrada en tots els àmbits i llocs de decisió. Per exemple, si bé és cert que hi ha moltes dones que participen en l'àmbit associatiu (Ampes, entitats culturals, associacions de dones...), no arriben en molts casos a tenir una representació equilibrada, és a dir, moltes treballen a la base, però no pas als llocs on es prenen les decisions. La **manca de corresponsabilitat**, en les tasques de cura i reproductives, explica en part aquestes diferències, ja que l'assumpció de manera unilateral de les tasques de cura, fa que les dones disposin de menys temps lliure i més impediments per a la participació formal. L'administració local té un paper fonamental a l'hora de promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de la mateixa experiència femenina, donant reconeixement als sabers femenins i atenent a la visualització, el just reconeixement i la valoració de la participació de les dones dintre de marcs informals.

La finalitat d'aquest eix és la de conèixer el teixit associatiu del municipi, les seves percepcions respecte la igualtat, els espais de participació de les dones i valorar les seves aportacions socials per tal de fomentar unes ciutats més equitatives i participatives, afavorint la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.

6.1. Anàlisi de la realitat municipal

Les Cabanyes és un poble amb una llarga i rica tradició festiva en la qual, a part de la festa major, també hi trobem les celebracions de diferents diades al llarg de la seva història. El teixit associatiu de Les Cabanyes gira fonamentalment al voltant de la temàtica cultural i esportiva del municipi. El municipi compta amb diferents entitats per a organitzar tots aquests actes com són: la Comissió de Festes, l'Agrupació de Balls Populars de Les Cabanyes i l'organització de la Cursa de Sant Valentí.

Actualment no existeix cap entitat de dones ni tampoc taula d'igualtat o grups informals.

La participació de les dones es realitza des de les entitats socials existents com ara la Comissió de festes, o l'associació de familiars de l'Escola La Cabana.

TEIXIT ASSOCIATIU:

En el municipi de Les Cabanyes existeixen un total de 14 associacions:

- AFA Escola La Cabana
- Casal de la Gent Gran
- Comissió de Festes
- Agrupació de Balls
- Drac de Les Cabanyes
- Gegants de Les Cabanyes
- FC Les Cabanyes
- Curses de Les Cabanyes
- Escola de futbol de Les Cabanyes
- La màgia d'un poble
- A 3km de Vila, Les Cabanyes
- Club de lectura Les Cabanyes

- Joves de Les Cabanyes
- L'Esquerra de Les Cabanyes
- Junts per Les Cabanyes

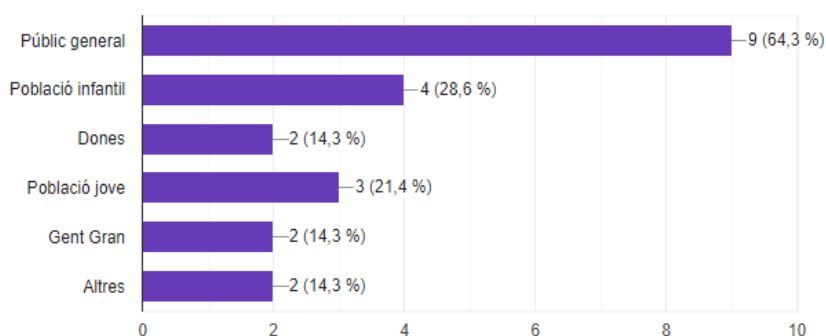
Podem destacar l'alta implicació i dinamisme del teixit associatiu. Tot i no existir una entitat de dones, sí que, arran de les entrevistes i espais de consulta activats per fer la present diagnòsi s'ha destacat l'alta participació i implicació de les dones dins del teixit associatiu local.

Aquest compromís i sensibilitat per contribuir al desplegament del futur pla local d'igualtat queda plasmat en el grau de resposta obtinguda en el qüestionari adreçat a les entitats. En total han respost 14 entitats de les 15 enregistrades.

Pel que fa el perfil de població destinatària de les activitats, la majoria de les entitats orienten les seves actuacions al conjunt de la població en general. Destaquen 2 entitats que s'adrecen a un públic femení.

Públic destinatari de les activitats:

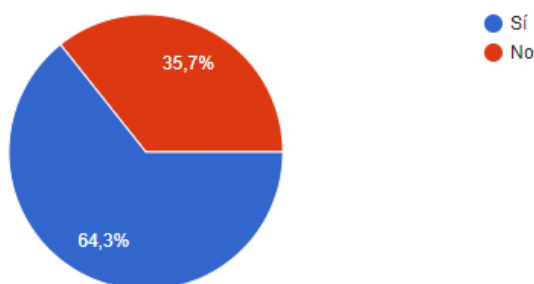
14 respuestas



També cal destacar que la majoria de les entitats afirmen fer accions que fomenten la igualtat de gènere. Un 64,3% del total de respostes (9 respostes).

3.- La vostra entitat desenvolupa accions de foment de la igualtat?

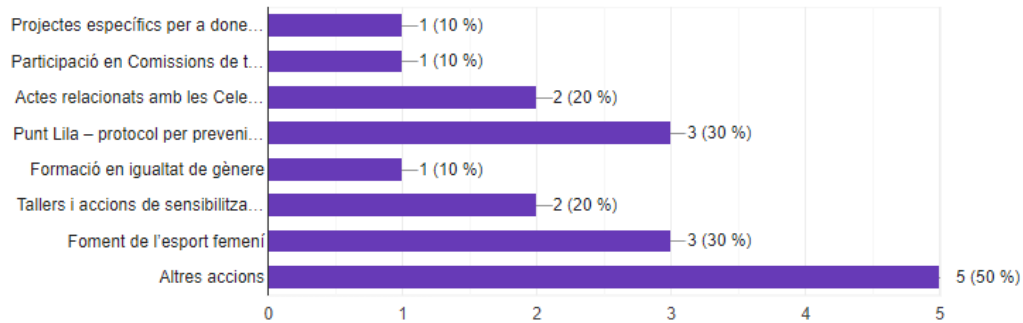
14 respuestas



De les activitats que realitzen les entitats per al foment de la igualtat de gènere, trobem el foment de l'esport femení, la participació en el punt lila per prevenir violències masclistes en espais d'oci, els actes al voltant de les campanyes i diades internacionals (8M, 25N). De les 5 respostes que diuen *per altres activitats*, cal destacar: l'organització del carnaval, (amb molt elevada participació de les dones), lectures de manifest de denúncia de la violència masclista, o col·laboració puntual en la difusió d'informació.

4. En quin tipus d'actuacions o projectes relacionats amb la igualtat de gènere ha participat o col·labora la vostra entitat.

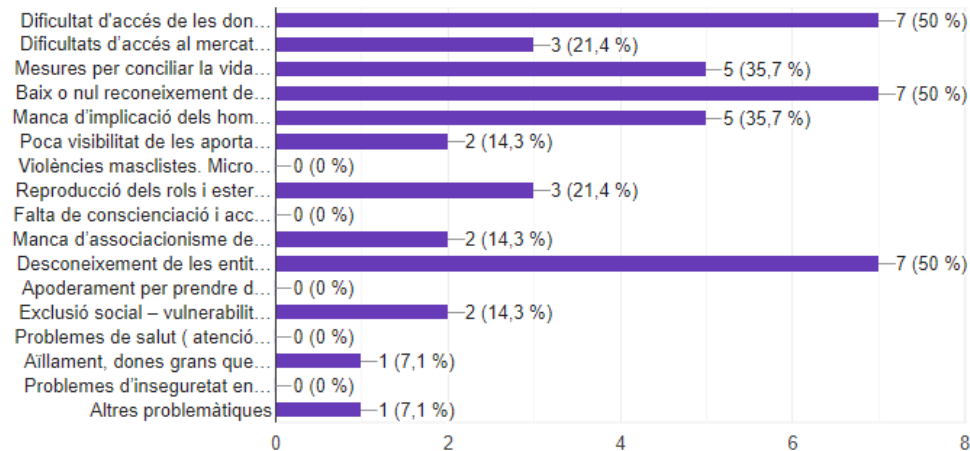
10 respuestas



Respecte a les necessitats que perceben en l'àmbit de la igualtat de gènere, si bé ja s'ha fet esmena en diferents apartats del present document, destaquem que la majoria de respostes apunten a la dificultat de les dones d'accés a càrrecs de decisió (7 respostes), el baix o nul reconeixement dels treballs de cura (7 respostes), i la **manca de coneixement específic per part de les entitats de com incorporar la perspectiva de gènere en la seva feina diària (7 respostes).**

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

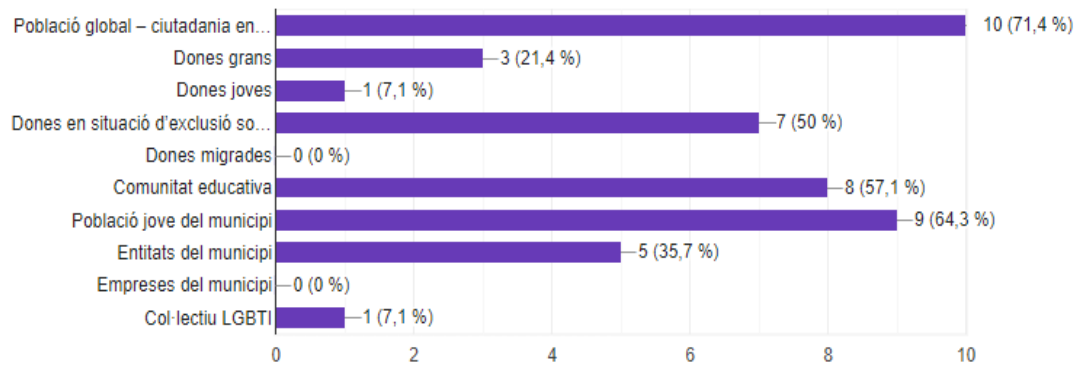
14 respuestas



Les aportacions respecte de la població destinatària del pla local, apunten també a la consideració que la ciutadania en general hauria de ser la destinatària de les accions del pla d'igualtat. Així com la població jove, la comunitat educativa i les dones en situació d'exclusió social. Destaquen **5 respostes que consideren que les entitats del municipi també han de ser destinatàries d'accions del pla.**

8.- Assenyali si us plau quins serien els grups de població prioritaris d'atenció en el pla local d'igualtat del vostre municipi. (màxim 5 respostes)

14 respuestas

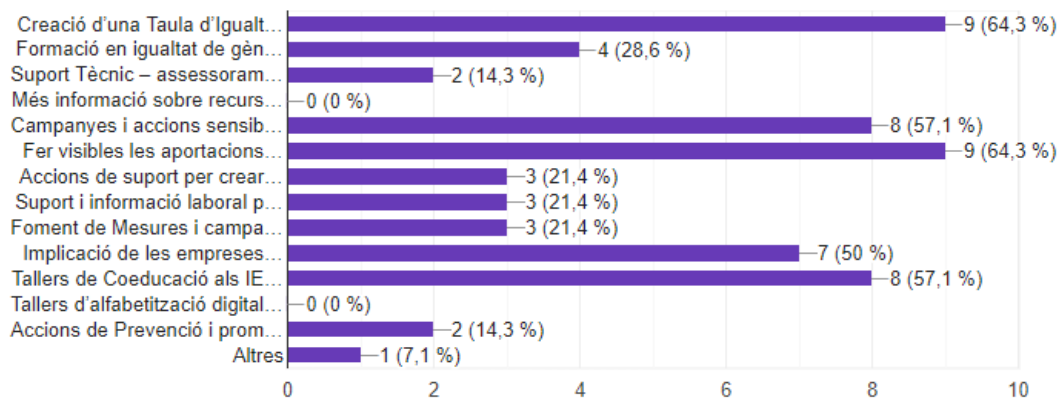


Per últim, davant la pregunta del qüestionari sobre quines accions serien prioritàries a incorporar en el pla local d'igualtat, cal destacar que hi ha una majoria d'entitats (9 respostes) que consideren que s'ha de **Crear una Taula mixta amb la participació de l'Ajuntament i el teixit associatiu per l'impuls del pla local**, aquest resultat posa en evidència la voluntat i implicació de les entitats per col·laborar i impulsar accions de foment de la igualtat de gènere en el municipi.

Altres accions prioritàries apuntades han estat: fer visibles les aportacions de les dones en diferents àmbits de participació social, cultural, treballs de cura..., realitzar tallers de coeducació en els centres educatius i la realització de campanyes i accions de sensibilització per prevenir les violències masclistes.

9.- Quines accions es podrien incloure en el pla local del vostre municipi per al foment d'una major igualtat entre homes i dones? (màxim 5 respostes)

14 respuestas



6.2. Altres espais de participació:

Formació no formal:

Des del Servei de Dinamització de l'Ajuntament de Les Cabanyes s'aposta per una bona oferta de cursos i tallers al llarg de l'any. L'oferta és diversificada i podem trobar cursos de treballs manuals, català, funky, manualitats, hipopresius, gimnàstica de manteniment, pilates, step-tone, dance latino, i ioga.

Les dones són majoria en els cursos de Formació continuada que organitza anualment l'Ajuntament de Les Cabanyes.

Celebració de les Diades internacionals: 8 de Març i 25 Novembre.

Altres espais de participació els trobem al voltant de la celebració de les diades internacionals, el 8 de Març Dia internacional de les Dones treballadores, el 25N, dia contra les violències masclistes i 28 de maig, dia de la salut de les dones.

Durant aquestes dates, s'organitzen xerrades, exposicions, teatre o cinefòrum.

L'any 2020, els actes van estar condicionats per la situació d'excepcionalitat derivada de la pandèmia, tot i això es van organitzar diferents actes:

a.- La setmana de la dona: 8 de Març

El 2020, pel 8 de març, amb motiu del Dia Internacional de la Dona, es va llegir un manifest per part de la regidora d'Igualtat, i es va inaugurar l'exposició "Visc i torno a reviure" de Montserrat Abelló.

Enguany, 2021 es va fer la lectura del manifest, i una obra de teatre amb la companya Impro show. Un espectacle d'improvisació personalitzat, en el qual es convida a les persones assistents a escriure una frase en un paper, i totes elles son utilitzades per a crear històries improvisades.

b.- 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones:

L'any 2020 es va fer un "concurs" en què la ciutadania podia presentar cançons, lletres, poesies, manualitats, entre d'altres.

L'Ajuntament de Les Cabanyes també es va adherir a la campanya impulsada per l'Institut Català de les Dones (per ex. La campanya de 2020 "Diposita aquí el teu masclisme", iniciativa que pretén reconèixer i desmuntar el masclisme per llençar-lo directament a la paperera).

6.3. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix:

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest eix **destaquem:**

- Alta implicació del teixit associatiu en la fase de diagnòstic per elaborar el Pla local d'igualtat.
- Existència d'un teixit associatiu molt dinàmic.
- Gran part de les entitats col·laboren directament o indirectament duent a terme actuacions de foment de la igualtat de gènere.
- Espais de participació en formació no formal, en què la majoria de les persones participants són dones.
- Celebracions de les diades internacionals amb l'organització d'actes en els quals participa la ciutadania i de manera específica les dones del municipi.
- Existència d'equipaments i recursos en el municipi per al foment de la participació de la població (cultura, club de lectura, espai jove, casal de gent gran, entitats...).
- Voluntat de la regidoria de Polítiques d'igualtat d'implicar el teixit associatiu en l'impuls del pla local d'igualtat.

Propostes:

- Creació d'una taula mixta Ajuntament – Entitats per l'impuls del pla d'igualtat.
- Incorporació de clàusules d'igualtat (incorporar la perspectiva de gènere) en les subvencions adreçades a les associacions.
- Suport, assessorament i formació en igualtat adreçada a les entitats per la disposició de coneixements i recursos per incorporar la perspectiva de gènere en les seves activitats.
- Donar visibilitat a les aportacions de les dones en l'àmbit cultural i social.

7. CONCLUSIONS

Resum: Punts forts i necessitats

ÀMBIT 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT	
LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Compromís Polític i institucional amb les Polítiques d'igualtat.</p> <p>Voluntat de projectar el Compromís institucional amb la signatura de la Carta Europea per la igualtat.</p> <p>Trajectòria en el desplegament d'accions de foment de la igualtat. Moltes vinculades als actes de les diades i al Consell Comarcal.</p> <p>Adhesió al Pla d'igualtat de gènere de la comarca.</p> <p>Perfil tècnic dinamitzador de diferents àmbits que facilita la coordinació entre serveis i equipaments municipals.</p>	<p>Recursos econòmics.</p> <p>Enfortiment de la transversalitat de gènere en el desenvolupament de polítiques locals.</p> <p>Pla Intern d'igualtat (obligació normativa).</p> <p>Formació adreçada al personal polític i tècnic de l'ajuntament.</p> <p>Creació d'un grup impulsor del pla local d'igualtat amb la implicació de les entitats.</p> <p>Incorporació de clàusules d'igualtat en la contractació pública.</p> <p>Major projecció i visibilitat de la Regidoria d'igualtat.</p>

ÀMBIT 2. VIOLÈNCIES MASCLISTES	
LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Protocol d'actuació Comarcal, Serveis especialitzats per dones que han patit violència masclista SIAD – àmbit comarcal.</p> <p>Existència del Punt Lila en festes.</p> <p>Baixa incidència de la violència masclista en el municipi.</p> <p>Campanyes de sensibilització diferents col·lectius per tal de prevenir la violència envers les dones. Celebració de les diades internacionals: 25 N.</p> <p>Tallers adreçats a l'alumnat per prevenir les violències, micromasclismes i fomentar relacions sanes.</p>	<p>Detecció d'actituds micromasclistes entre la població jove (15 – 17 anys).</p> <p>Necessitat de projectes i programes de coeducació en les escoles per desenvolupar un treball preventiu.</p>

ÀMBIT 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA	
LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Xarxa d'Equipaments educatius, culturals esportius, etc.</p> <p>Serveis socials d'atenció i suport a les dones i famílies més vulnerables.</p> <p>Foment d'activitats per a la millora del benestar físic i psicològic de la població gran: tallers de memòria, manualitats, amb alta participació de dones grans.</p> <p>Baixa percepció per part de la població femenina gran i altres col·lectius, de necessitats específiques.</p>	<p>Índex d'envelliment i sobreenvelliment que afecten majoritàriament les dones: dones grans.</p> <p>Impacte de la COVID19 en aïllament de persones grans.</p> <p>Detecció de necessitats latents en grups de dones cuidadores de la llar i persones dependents per part de serveis socials. Cal aprofundir en les necessitats percebudes per part de les mateixes dones.</p> <p>Manca de reconeixement del treball de cura. Accions de visibilització.</p>

ÀMBIT 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA	
LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Xarxa d'equipaments escolars suficients a la mida del municipi.</p> <p>L'Escola La Cabana molt implicada i amb trajectòria de desenvolupament de tallers i projectes de coeducació.</p> <p>Des de fa temps, es realitzen tallers de sensibilització en igualtat de gènere adreçat a població infantil i juvenil del municipi.</p> <p>Des de l'espai jove es facilita informació al voltant de la igualtat de gènere.</p> <p>Pla local de Joventut amb perspectiva de gènere.</p>	<p>Cal continuar les accions de sensibilització en els centres escolars.</p> <p>Ampliar la coordinació Ajuntament i Escola per implementar projectes de coeducació.</p> <p>Ampliar les accions de foment de la igualtat a l'escola bressol: conta contes.</p> <p>Fer alguna acció de sensibilització en la franja d'edat dels 12-17 anys que no cursen IES al municipi.</p>

ÀMBIT 5. TREBALLS I USOS DEL TEMPS	
LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>L'impacte de l'atur en la població general no molt alt.</p> <p>Proximitat de capital de comarca, la majoria de la població treballa fora del municipi.</p> <p>Suport des del Consell comarcal en matèria d'ocupació.</p> <p>Petit polígon industrial en el municipi.</p> <p>L'Escola La Cabana va fer un treball amb l'alumnat al voltant dels usos dels temps i la corresponsabilitat familiar. D'aquest estudi van sortir reflexions interessants que es podrien estendre a l'Ampa.</p>	<p>Taxes d'Atur que afecten en major mesura a les dones: Necessitat de Coneixement del perfil i nivell d'ocupabilitat per al foment de l'ocupació.</p> <p>Foment de mesures de conciliació: campanyes de sensibilització entre el teixit empresarial, informació a les empreses sobre igualtat i empresa (marc normatiu).</p> <p>Campanyes de foment de la corresponsabilitat.</p> <p>Impulsar debat i reflexió conjunta (Escola, igualtat, ocupació) de sensibilització i revalorització dels treballs de cura.</p>

ÀMBIT 6. PARTICIPACIÓ I LIDERATGE	
LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Dinamisme associatiu en el municipi.</p> <p>Implicació i voluntat de les entitats de treballar en col·laboració amb la regidoria d'igualtat.</p> <p>Gran part de les entitats fomenten o col·laboren en el desenvolupament d'accions d'igualtat.</p> <p>Subvencions de l'Ajuntament a les entitats.</p> <p>Activitats que fomenten la participació de les dones: tallers de manualitats, gimnàstica, exposicions, tallers de memòria.</p>	<p>Anàlisi sobre el rol que desenvolupen les dones en les diferents associacions del municipi</p> <p>Creació d'una taula mixta per impulsar el pla local d'igualtat.</p> <p>Assessorament i acompanyament a les entitat per incorporar la perspectiva de gènere en les activitats.</p> <p>Formació en igualtat de gènere adreçada a les entitats.</p> <p>Revalorització i visibilització de les aportacions de les dones en l'àmbit cultural, social, familiar.</p>

**PLA LOCAL D'IGUALTAT DE
GÈNERE
PLA D'ACCIÓ 2021-2025**

1. FINALITAT I OBJECTIUS

Aquest primer Pla d'Igualtat per a la Ciutadania de Les Cabanyes referma el compromís institucional i polític per a la construcció d'una ciutat igualitària i lliure de qualsevol manifestació de discriminacions per raó de gènere. Aposta per incorporar la transversalitat en el conjunt de polítiques locals com a enfocament metodològic per l'abordatge integral dels diferents eixos de la desigualtat. Per fer possible aquesta transversalitat la formació i informació amb el conjunt de personal polític i tècnic és un requisit necessari per assumir aquest enfocament en el disseny i implementació de polítiques locals.

El pla que es presenta pretén consolidar algunes de les actuacions que s'han anat desenvolupant al llarg d'aquests anys i que han estat vinculades al pla comarcal d'igualtat, tot i que amb aquest pla local es vol fer un pas endavant, definint una estratègia adaptada a les singularitats i necessitats locals.

Així mateix, aquest pla recull un seguit de recomanacions i dispositius de coordinació per tal d'assegurar la implementació coordinada de les diferents accions entre el consistori i la ciutadania, donant veu a les entitats del municipi.

En definitiva, el pla local d'igualtat de gènere del municipi de Les Cabanyes suposa un pas endavant per continuar avançant en la transformació de les estructures socials i en la construcció de ciutats igualitàries.

Finalitat

Desplegar una estratègia d'intervenció orientada a superar les situacions de discriminació per raó de gènere i avançar en la consecució de la igualtat efectiva de dones i homes en el municipi de Les Cabanyes.



Objectiu General:

Dissenyar, implementar i avaluar un seguit d'accions orientades a promoure la igualtat efectiva de dones i homes reduint les desigualtats existents en els diferents àmbits de la vida personal, social, econòmica, i política de la ciutadania.

Els **objectius dels diferents eixos** estratègics del Pla es concreten en:

- Enfortir i projectar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies pertinents per a la transformació de les estructures socials.
- Disposar dels mecanismes necessaris per a la lluita contra la violència masclista facilitant l'accés de les dones als recursos d'atenció específica, fomentant el treball en xarxa per una intervenció integral i sensibilitzant a la ciutadania al voltant de les diverses manifestacions de les violències.
- Millorar la qualitat de vida i el foment del benestar social i personal atenent a les necessitats específiques derivades del cicle de vida de les persones.
- Implicar al conjunt de la comunitat educativa per afavorir una educació igualitària i respectuosa amb la diversitat.
- Reconèixer les aportacions de les dones al treball reproductiu i de les cures.
- Millorar l'ocupabilitat de les dones a partir de la detecció de necessitats específiques i la sensibilització de l'empresariat.
- Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.

2. PRINCIPIS VERTEBRADORS DEL PLA D'IGUALTAT

2.1. Transversalitat de gènere com enfocament metodològic

Els trets sociodemogràfics del municipi i els recursos disponibles apunten a la imprescindible col·laboració intramunicipal i a la transversalitat com a pilars clau per a garantir un bon desplegament de les accions que aquest Pla d'Igualtat recull. La transversalitat com a estratègia per incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques públiques té per finalitat la transformació de les estructures socials que operen reproduint i mantenint les desigualtats en diferents àmbits de participació social, econòmica, política de les dones. Aquest enfocament parteix de la premissa que les polítiques no són neutres al gènere i per tant, s'ha d'incorporar aquesta mirada a tot el cicle de planificació de les polítiques locals. Alhora suposa un millor aprofitament dels recursos i de l'eficàcia de les intervencions públiques.

2.2. Complementarietat

Aquest pla per al foment de la igualtat de gènere en el municipi, parteix d'un principi de **complementarietat**, en tant que fins a l'actualitat, les polítiques de foment de la igualtat en el municipi s'han desplegat en col·laboració amb el Pla d'igualtat de gènere de la comarca de l'Alt Penedès desplegat des del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.

Tanmateix parlem també de complementarietat des de la perspectiva de trobar sinergies entre els diferents plans i programes estratègics que s'impulsen des de l'Ajuntament de Les Cabanyes (per exemple, el Pla local de Joventut, recentment aprovat) per fomentar la cultura de la transversalitat i la implicació de diferents agents, tant interns com externs, en el seu desplegament.

2.3. Enfocament Dual

Tot i treballar perquè la mirada de gènere travessi tot el cicle de vida de les polítiques, encara és necessària la realització d'accions específiques adreçades a les dones, sobretot en aquells àmbits on les desigualtats i discriminacions es manifesten de manera més contundent, com ara la violència masclista.

Les discriminacions que pateixen moltes dones en diferents àmbits les impedeix desenvolupar el seu potencial i gaudir d'una vida plena. Per tant, aquest pla incorpora accions específiques per apoderar les dones perquè siguin subjectes de ple dret i recuperin la confiança en les seves capacitats individuals i col·lectives per a la participació activa en igualtat de condicions en el conjunt dels àmbits de la vida de les persones.

El Pla d'igualtat del municipi de Les Cabanyes, adopta accions específiques i realistes, derivades de la diagnosi municipal en clau de gènere.

2.4. Implicació ciutadana

Aquest pla abasta el conjunt de la ciutadania, en la mesura que té per finalitat la consecució d'una societat més equitativa i justa per tothom. En aquest sentit, no podem deixar de banda l'important rol mobilitzador i transformador del teixit associatiu en un territori.

Des d'aquesta perspectiva, aquest pla parteix de la necessitat de generar canals i espais de participació i col·laboració amb les entitats socials del territori i amb les dones de la vila.

Requeriments de base per aconseguir una bona implementació del pla d'igualtat

No podem deixar de recordar la importància que té la disposició de recursos i responsabilitats per tal de garantir el correcte desenvolupament del Pla Local d'Igualtat i que són comuns a tots els plans d'igualtat adreçats a la ciutadania.

Cal delimitar les responsabilitats i funcions dels nivells polítics i tècnics per tirar endavant el conjunt d'accions contemplades. Així mateix, cal destinar els recursos necessaris fer-lo efectiu. Alguns elements o condicionants previs són:

- **Voluntat política i compromís** al nivell més alt de la presa de decisions: la igualtat de dones i homes ha de ser un requeriment quotidià i una prioritat política.
- **Sensibilització** en igualtat de gènere de totes les persones implicades i destinatàries del pla.
- **Implicació de totes les regidories** per portar a terme un treball transversal
- Disposició de **recursos econòmics, de temps, de capacitat tècnica i política.**
- **Disposició d'informació i dades:** mitjançant la construcció d'instruments adients per recollir les diferents realitats que ens envolten.
- **Proporcionar mètodes, tècniques i eines** per integrar la dimensió de gènere de manera transversal a la gestió quotidiana.
- **Difusió i valorització** dels aspectes de la igualtat importants des del punt de vista de projecció i de rendibilitat dels esforços invertits.

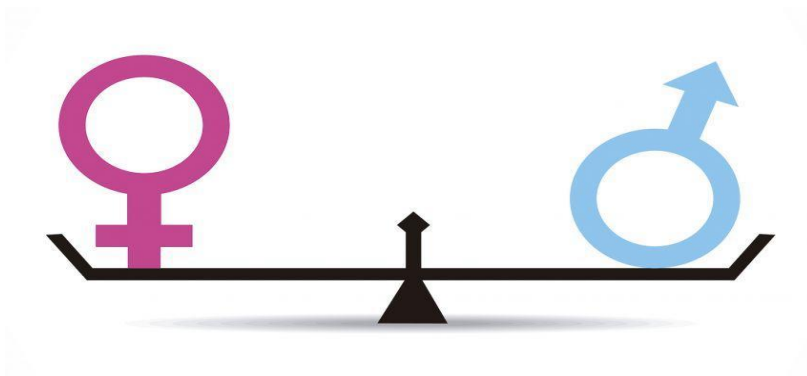
3. ESTRUCTURA DEL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE LES CABANYES

El pla preveu un desplegament en quatre anys. Considerant aquesta calendarització hem de ser suficientment flexibles per a adoptar les mesures pertinents en cada moment, aprofitant les oportunitats que poden sorgir en el context social, normatiu i econòmic alhora que també s'ha de prestar atenció a aquells elements que poden condicionar la posada en marxa d'una acció prevista en un determinat moment per tal d'actuar en conseqüència.

D'aquesta manera, caldrà efectuar una planificació anual del pla d'acció global, amb la qual cosa millorem l'adaptació al context i a les necessitats detectades anualment en les avaluacions efectuades.

El Pla local d'igualtat recull diferents Tipologies d'accions:

- **Accions de Comunicació i de projecció del compromís institucional amb la igualtat de gènere:** Comissió de seguiment, pla intern d'igualtat, clàusules socials..
- **Accions de Sensibilització i capacitat:** Formació, campanyes de sensibilització, tallers, difusió, exposicions, entre d'altres.
- **Accions de Coneixement:** Detecció necessitats específiques per àmbits (aprofundiment): ex. Mercat de treball, participació, conciliació – treballs de cura...
- **Accions d'Intervenció:** accions per a erradicar discriminacions per raó de gènere i trencar estereotips de gènere (SIAD comarcal, projectes "singulars").



El Pla s'estructura en **6 eixos estratègics** donant resposta a les necessitats detectades en la fase de diagnòstic del municipi.

EIX 1.	COMPROMÍS POLÍTIC AMB LA IGUALTAT
OBJECTIU GENERAL	Enfortir i projectar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies pertinents per a la transformació de les estructures socials.
LÍNIES D'ACTUACIÓ	Línia 1.1: Disposició de Recursos i de mecanismes pel desplegament efectiu de les accions.
EIX 2.	ACCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES
OBJECTIU GENERAL	Disposar dels mecanismes necessaris per a la lluita contra la violència masclista facilitant l'accés de les dones als recursos d'atenció específica, fomentant el treball en xarxa per una intervenció integral i sensibilitzant a la ciutadania al voltant de les diverses manifestacions de les violències
LÍNIES D'ACTUACIÓ	Línia 2.1: Recursos per a la intervenció en xarxa contra la violència masclista. Línia 2.2: Accions de sensibilització i prevenció per al foment de relacions igualitàries en diferents contextos.
EIX 3.	DRETS I QUALITAT DE VIDA
OBJECTIU GENERAL	Millorar la qualitat de vida i el foment del benestar social i personal atenent a les necessitats específiques derivades del cicle de vida de les persones.
LÍNIES D'ACTUACIÓ	Línia 3.1. Recursos per promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en diferents contextos d'intervenció (salut, social, espais comunitaris...)
EIX 4.	COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA
OBJECTIU GENERAL	Implicar al conjunt de la comunitat educativa per afavorir una educació igualitària i respectuosa amb la diversitat.
LÍNIES D'ACTUACIÓ	Línia 4.1. Accions de sensibilització en espais de formació reglada i altres entorns.
EIX 5.	REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS USOS DEL TEMPS
OBJECTIU GENERAL	- Reconèixer i posar en valor les aportacions de les dones al treball reproductiu i de les cures. - Millorar l'ocupabilitat de les dones a partir de la detecció de necessitats específiques i la sensibilització del empresariat.
LÍNIES D'ACTUACIÓ	Línia 5.1: Accions de visibilització i reconeixement dels diferents treballs i usos del temps. Línia 5.2: accions de millora de l'ocupabilitat de les dones i d'accessibilitat al mercat de treball
EIX 6.	RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES
OBJECTIU GENERAL	Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.
LÍNIES D'ACTUACIÓ	Línia 6.1: Foment de la participació i l'apoderament de les dones.

PLA D'ACCIÓ 2021 – 2025 PER EIXOS D'INTERVENCIÓ

EIX 1: COMPROMÍS POLÍTIC AMB LA IGUALTAT

JUSTIFICACIÓ:

La política d'igualtat de gènere és entesa com el conjunt estructurat d'accions i el compromís que l'organització manifesta respecte a aquest àmbit. Partim de la constatació que una bona trajectòria de l'organització en el desplegament de polítiques de gènere enforteix l'experiència i sensibilització envers aquest principi.

Aquest Pla preveu un seguit d'accions per tal de formalitzar el compromís polític en el desplegament de polítiques de foment de la igualtat, com ara la comunicació interna i externa del pla d'acció així com la capacitació del personal municipal perquè disposi d'un marc normatiu i conceptual així com eines per incorporar la perspectiva de gènere en el cicle de planificació de les polítiques públiques. La implicació del cos polític i tècnic del conjunt d'àrees i serveis de l'Ajuntament i la destinació de recursos és un condicionant previ per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de polítiques locals cap a la ciutadania.

OBJECTIUS GENERALS:

Enfortir i projectar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies pertinents per a la transformació de les estructures socials.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Disposar dels recursos necessaris per a garantir una efectiva implementació del pla d'igualtat.
- Proporcionar recursos pràctics per a incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques locals i fomentar el treball transversal.

LÍNIES D'ACTUACIÓ:

Línia 1.1: Disposició de recursos i mecanismes pel desplegament efectiu de les accions del pla i la projecció del compromís institucional.

EIX 1. COMPROMÍS POLÍTIC AMB LA IGUALTAT

Objectiu General: Enfortir i projectar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies pertinents per a la transformació de les estructures socials.

Objectius Específics: Disposar dels recursos personals, econòmics i tècnics necessaris per una efectiva implementació del pla d'igualtat. Proporcionar recursos pràctics per a incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques locals i fomentar el treball transversal

ACCIONS					
ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
Línia 1.1. Disposició de recursos i mecanismes pel desplegament efectiu de les accions i la projecció del compromís institucional					
Aprovació per Ple Municipal					Aprovació del Pla per Ple Municipal – 1 Acta del Ple
Creació Taula Mixta per al seguiment i impuls del Pla d'Igualtat					1 Comissió creada amb diferents departaments de l'Ajuntament i Entitats del municipi 1 Reglament de funcionament
Disposició i recerca de recursos econòmics i personal per la implementació (ICD, DIBA,...)					1 Pla de Finançament anual
Pla de seguiment i avaluació del pla (fitxes recollida informació, eines, informes...)					Document operatiu amb el Pla de Seguiment i eines i registres, 1 memòria anual seguiment
Difusió interna del Pla Igualtat adreçada al Personal de diferents àrees de l'Ajuntament.					Accions de Comunicació: 1 Presentació al conjunt de la plantilla –Difusió del document en la Intranet de l'Ajuntament
Declaració institucional: Carta europea per la igualtat de gènere en l'àmbit local.					1 Declaració formal. Signatura de la Carta
Difusió externa Pla d'Igualtat: presentació entitats, agents, ciutadania					1 reunió de presentació del Pla amb les entitats i ciutadania Díptics i comunicacions externes: web institucional i altres mitjans: Notícies Butlletí municipal, Xarxes socials
Pla intern de l'Ajuntament					Disposició del Pla Intern d'Igualtat
Formació –capacitació teòrica i pràctica per incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques locals					1 acció formativa perfil polític 1 acció formativa perfil tècnic Suport Diba i Consell Comarcal A. Penedès: Re 1.4. (2022)
Redacció d'un decàleg per a la Promoció del llenguatge igualitari entre el personal de l'ajuntament					1 Decàleg per a la revisió del llenguatge inclusiu
Incorporació de Clàusules socials en la contractació pública					Revisió i adaptació dels Plecs de Contractació amb perspectiva de gènere

Indicadors de Realització i de resultats	
<ul style="list-style-type: none"> - Aprovació pel Ple Municipal o Junta de Govern – Acta - 1 Pla de seguiment i avaluació, registres i fitxes de seguiment. (Anual) - 1 pla financer anual destinat al Pla d'Igualtat. - 1 Pla Intern de l'Ajuntament. - 1 decàleg per a la utilització llenguatge inclusiu. 	<ul style="list-style-type: none"> - Persones i perfil que conformen la Comissió de Seguiment, Núm. reunions, funcionament intern. - Núm. Accions i tipologia de materials de comunicació, Núm. Notícies sobre el Pla d'igualtat i mitjans utilitzats. - 3 memòries anuals de seguiment del pla. - Núm. d'accions formatives i perfil alumnat* - Núm. Plecs de contractació amb clàusules d'igualtat.
Responsables i agents implicats	
<ul style="list-style-type: none"> - Responsable: Regidoria Polítiques d'Igualtat. - Comissió de Seguiment: taula mixta 	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicació - Regidories Municipals (personal polític, tècnic)

*Dades desagregades per sexe

EIX 2: ACCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

La violència de gènere és la manifestació més contundent de les relacions de desigualtat entre dones i homes, suposa un atemptat contra la dignitat de les dones i impedeix la seva consideració com a persones de ple dret.

La violència, sigui quina sigui la seva circumstància, sempre és fruit d'una relació de poder que implica un posicionament superior de qui l'exerceix respecte a la víctima. En el cas de la violència sobre les dones les causes profundes estan associades al desequilibri en el poder i en les relacions de desigualtat entre homes i dones. Aquest desequilibri està basat en postulats que suposen la superioritat del gènere masculí sobre el femení i que legitimen i discriminen de forma sistemàtica a les dones tant en l'esfera pública com en la privada.

Així doncs, la violència de gènere és un problema social i estructural que requereix un tractament per part dels governs i la resta d'agents socials que han de promoure una política activa i transversal, que doni una resposta integral. L'Ajuntament de Les Cabanyes des de fa anys desenvolupa un paper actiu en la lluita contra la violència masclista, promovent, en el marc de les seves competències, les mesures adients per a la seva erradicació. Al llarg del desplegament d'aquest pla d'igualtat aquestes mesures hauran de consolidar-se. Això implica el desenvolupament de models d'intervenció que potenciïn el treball en xarxa entre els diferents serveis, institucions i agents socials del municipi i per això es requereix eines i estratègies formals de coordinació i cooperació. Tot i això, cal fer tot un treball preventiu en paral·lel per tal de sensibilitzar al conjunt de la població per combatre aquesta xacra social.

OBJECTIU GENERAL: Disposar dels mecanismes necessaris per a la lluita contra la violència masclista facilitant l'accés de les dones als recursos d'atenció específica, fomentant el treball en xarxa per una intervenció integral i sensibilitzant a la ciutadania al voltant de les diverses manifestacions de les violències

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Desplegar els recursos i mecanismes d'intervenció per al treball en xarxa en la lluita contra la violència masclista.
- Sensibilitzar la ciutadania per a la prevenció de la violència masclista al municipi.

LÍNIES D'ACTUACIÓ:

Línia 2.1: Recursos per a la intervenció integral i el treball en xarxa.

Línia 2.2.: Accions de sensibilització per a la prevenció i el foment de relacions igualitàries.

EIX 2: RECURSOS PER COMBATRE I PREVENIR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Objectiu General:

Disposar dels mecanismes necessaris per a la lluita contra la violència masclista facilitant l'accés de les dones als recursos d'atenció específica, fomentant el treball en xarxa per una intervenció integral i sensibilitzant a la ciutadania al voltant de les diverses manifestacions de les violències.

Objectiu Específic: Desplegar els recursos i mecanismes d'intervenció per al treball en xarxa en la lluita contra la violència masclista. Sensibilitzar a la ciutadania per a la prevenció de la violència masclista al municipi.

ACCIONS

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
Línia 2.1: Recursos per a la intervenció integral i el treball en xarxa					
SIAD – Servei Psicològic d'atenció dones Comarcal					Indicadors d'atenció Atenció integral dones (SIAD)
Adhesió als Protocols del Consell Comarcal de l'Alt Penedès contra la violència masclista i Punt Lila					1 document d'adhesió al Protocol contra la violència masclista 1 Protocol adhesió al Punt lila en espais públics festes locals (CCAP)
Elaboració del protocol municipal actuació davant la violència masclista					1 Protocol aprovat i en funcionament (2023)
Difusió dels recursos existents en temes d'atenció violència: SIAD comarcal, Servei atenció psicològica...					Difusió díptics, informació revista municipal... Comunicació CCAP RE 8.1 (2021)
Línia 2.2: Accions de sensibilització per a la prevenció i el foment de relacions igualitàries.					
Campanyes de Sensibilització sobre la violència masclista: Celebració diada internacional 25N					1 campanya Anual vinculació acció: Comunicació CCAP RE 8.1 (2021)
Treball preventiu i de sensibilització mitjançant suport Consell Comarcal					Tallers i accions de prevenció Escola – vinculació acció: Sensibilització RE 12.1 (2023)
Accions preventives adreçades al jovent en altres entorns (xarxes socials, entitats, actes culturals...) i espais: Casal d'Estiu i Estiu Jove, Casal de joves, Escola de futbol, balls de festa Major					Campanyes, informació en xarxes socials, entitats de lleure. Concursos CCAP RE 13.1 i RE 15.1 (2022)

Indicadors de Realització i de resultats	
<ul style="list-style-type: none"> - Aprovació del protocol municipal, Núm. Reunions comissió circuit contra la violència masclista, i nombre participants. - Accions de difusió del Protocol i recursos adreçats a dones del municipi. Díptics, informació web Ajuntament. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de dones del municipi ateses/perfil /Nombre de fills/es atesos /al circuit d'atenció i recuperació integral SIAD Comarcal. - 1 campanya anual 25 N. - Núm. Tallers de prevenció violències masclistes entorn escolar - Núm. i tipologia d'accions altres entorns: tallers, concursos.
Responsables i agents implicats	
<ul style="list-style-type: none"> - Regidoria d'Igualtat. - Tècnic dinamització. Taula mixta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Consell comarcal Alt Penedès. - Escola.

*En la mesura possible es demanarà les dades desagregades per sexe

EIX 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

La qualitat de vida de les persones és un concepte multidimensional que està relacionat amb el grau de satisfacció personal i amb una qüestió de drets fonamentals de les persones i de condicions bàsiques per al manteniment de la vida. Engloba aspectes com l'accés a recursos socials, econòmics, el suport familiar, la xarxa relacional, el benestar físic, grau d'educació entre altres. Els ajuntaments, en tant que administracions de proximitat vetllen per a garantir els drets i les condicions bàsiques per al desenvolupament personal, social i econòmic de la ciutadania. Garantint l'accés als recursos des dels principis d'equitat i justícia distributiva.

Des d'aquesta lògica, cal treballar per trencar amb els diferents factors de desigualtat que afecten de forma directa o indirecta a la qualitat de vida. Les dades mostren com encara existeixen desigualtats en l'accés i gaudi dels recursos i béns socials. Aquestes desigualtats es manifesten en diferents àmbits, com ara la salut, l'educació, l'accés al mercat laboral, les pensions entre d'altres i que tenen un impacte negatiu especialment en el desenvolupament de les dones. Per això, calen recursos i mesures per considerar les seves necessitats específiques al llarg del seu cicle vital. La disposició d'equipaments culturals, sanitaris, esportius, entre d'altres, també són aspectes a considerar en aquest eix estratègic. El fet de disposar d'uns serveis de proximitat accessibles a tota la població i disposar d'espais segurs i que convidin a la interrelació entre les gentes que hi conviuen a un poble, són indicadors també d'una bona qualitat de vida. En relació a la xarxa de transports cal dir que no hi ha gaires freqüències d'horari i és complicat la mobilitat, però durant el 2021-2022 es durà a terme el carril bici que acabarà d'unir Les Cabanyes amb Vilafranca del Penedès i això millorarà una mica aquest aspecte.

OBJECTIU GENERAL

Millorar la qualitat de vida i el foment del benestar social i personal atenent a les necessitats específiques derivades del cicle de vida de les persones.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Incorporar la perspectiva de gènere i de cicle vital en diferents contextos d'intervenció (salut, educació, practica esportiva, espais comunitaris...).

LÍNIES D'ACTUACIÓ:

Línia 3.1. Recursos per a promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en diferents contextos d'intervenció.

EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

Objectius Generals:

Millorar la qualitat de vida i el foment del benestar social i personal atenent a les necessitats específiques derivades del cicle de vida de les persones.

Objectius Específics:

Incorporar la perspectiva de gènere i de cicle vital en diferents contextos d'intervenció (salut, treballs de cura, urbanisme...).

ACCIONS

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
Atenció a les Dones al llarg del cicle vital					
Eix Treballs de Cures: Històries de vida/històries de cura Campanya valoració de les aportacions de les dones grans de Les Cabanyes al treball de cura.					1 campanya de reconeixement aportacions de les dones del municipi als treballs de cura CCAP RE 17.1 (2022)
Cicle de debats/Tallers participatius al voltant de necessitats de gènere al llarg del cicle vital. (implicació Escola (*) – AMPA – Serveis Socials – Teixit associatiu)					1 Cicle debats anual al voltant de la igualtat de gènere implicant la comunitat educativa. Treballs de síntesi amb enfocament de gènere Tallers participatius al voltant de la corresponsabilitat - conciliació de la vida laboral, personal i familiar CCAP RE 17.2 (2023)
Anàlisi viabilitat espais i servei d'atenció a la infància durant els horaris de formació i actes (conciliació)					Disposició Servei d'atenció infància
Projecte camins saludables camins segurs: Mapa de la ciutat amb ulls de dones: revisió carrers, espais públics, enllumenat municipi, detecció de necessitats (col·laboració esports, gent gran, igualtat)					1 estudi de necessitats Vinculació: CCAP RE 21.1 (2024)

Indicadors de Realització i de resultats

- Núm. d'accions realitzats a les escoles. - Accions realitzades amb les AMPEs. Díades internacionals: Salut de les Dones.	- Espais públics amb perspectiva de gènere: revisió carrers, accessibilitat, seguretat... - Núm. Tallers adreçats dones en situació de vulnerabilitat: temàtica, núm participants, grau satisfacció
--	--

Responsables i agents implicats

- Responsable: Regidoria Igualtat. - Tècnic dinamització. Serveis Socials. Taula Mixta d'igualtat	- Agents Implicats: Joventut, Esports, Educació. Cultura. Agents educatius. Urbanisme.
---	---

*En la mesura possible es demanarà les dades desagregades per sexe

EIX4: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

La socialització de gènere assigna des de ben petits a cada sexe, expectatives respecte al seu rol en la societat, allò que s'espera de cada persona en funció del gènere socialment assignat. Mitjançant imatges, valors, comportaments i altres models, i mitjançant els agents socialitzadors (escola, Mitjans de comunicació, família, etc.) se'n van reproduint aquests models de comportament social esperat, marcant els rols i estereotips que se'n van retroalimentant.

Aquesta socialització de gènere accentua les diferències entre les persones, i explica les desigualtats existents en relació amb les oportunitats d'accés i manteniment en els diferents àmbits socials.

L'escola és un dels principals agents socialitzadors. Des de fa temps, l'administració pública desenvolupa un rol clau per revertir aquestes desigualtats per raó de gènere mitjançant la incorporació de propostes de coeducació innovadores que ajudin a transformar la societat des de la base, començant pels nois i noies dels centres d'ensenyament.

La coeducació és un enfocament educatiu que fomenta una educació lliure d'estereotips i respectuosa amb la diversitat de les persones. La pràctica coeducativa passa per la implicació activa de la comunitat educativa (centres, equips directius i docents, alumnat i ampes) per transmetre uns valors basats en el respecte a la diversitat d'identitats de gènere i orientació sexual.

OBJECTIUS GENERALS

Implicar al conjunt de la comunitat educativa per afavorir una educació igualitària i respectuosa amb la diversitat.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

Impulsar accions de coeducació des de diferents agents implicats en l'educació de l'alumnat de diferents etapes i edats.

LÍNIES D'ACTUACIÓ:

Línia 4.1. Tallers i accions de conscienciació adreçades a l'alumnat.

EIX 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

Objectius Generals:

Implicar al conjunt de la comunitat educativa per afavorir una educació igualitària i respectuosa amb la diversitat.

Objectius Específics: Impulsar accions de coeducació des de diferents agents implicats en l'educació de l'alumnat de diferents etapes i edats.

ACCIONS

Línia 4.1. Tallers i accions de conscienciació adreçades a l'alumnat.

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
Tallers de coeducació Escola, educació en valors i respecte a la diversitat (origen, diversitat sexual i afectiva, etc.) Consell Comarcal de l'Alt Penedès					1 taller per etapa i any
Materials de Coeducació i recursos per treballar: Guia de recursos adreçats a l'escola bressol per incorporar la igualtat de gènere – LGBTI en les seves activitats					1 maleta coeducativa amb recursos a disposició de l'Escola, Escola Bressol i entitats
Escola bressol: conta contes amb enfocament de gènere.					Conta contes amb enfocament de gènere – activitat continuada
Tallers participatius des de l'espai Jove i Casal d'estiu adreçats a població jove (igualtat i diversitat (Lgbiti)					Tallers de sensibilització Vinculació amb el Pla de joventut
Orientació professional per promoure eleccions professionals lliures d'estereotips (escoles, espai jove,...)					1 sessió informativa – sensibilització a l'alumnat de 2n cicle de primària Espai Jove: 1 Xerrada anual a les escoles i espai jove (alumnat curs 4t ESO i 2n Batxillerat)

Indicadors de Realització i de resultats

- Núm. d'accions realitzats a les escoles. - Accions realitzades amb les AMPEs.	- Núm. Tallers adreçats als joves - Núm Tallers adreçats als infants - Núm Tallers adreçats a infants < 3anys
--	---

Responsables i agents implicats

- Responsable: Regidoria Igualtat. - Tècnic dinamització Taula mixta d'igualtat	- Agents Implicats: Joventut, Esports, Educació. Cultura. - Agents educatius
--	---

*En la mesura possible es demanarà les dades desagregades per sexe

EIX 5: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS USOS DEL TEMPS

JUSTIFICACIÓ:

El treball productiu s'ha considerat tradicionalment el centre de vida de les persones a partir del qual s'articula la vida econòmica, social i quotidiana. Aquesta visió androcèntrica es basa en la divisió sexual del treball que consisteix a diferenciar les feines i rols que han de fer els homes i que corresponen a l'àmbit productiu i les feines que han de fer les dones i que corresponen a l'àmbit reproductiu. La incorporació massiva de les dones al treball remunerat no ha tingut una resposta proporcional d'incorporació dels homes a l'àmbit reproductiu i als treballs de cura. Aquest fet provoca una feixuga càrrega per moltes dones, ja que superposa i intensifica els seus temps de treball.

Els estudis sobre usos del temps posen de manifest que la suma de temps dedicat al treball remunerat i el temps de treball domèstic- familiar sempre és superior en el cas de les dones. Aquest fet determina els trets característics de l'ocupació de moltes dones: treballs a temps parcials, de baixa qualificació, etc. Els problemes de conciliar la vida familiar i laboral impacten negativament en les trajectòries de vida professional de les dones. Aquest impacte es manifesta a escala econòmica, en la disposició de rendes inferiors, i de pensions de jubilació o altres prestacions contributives inferiors.

Aquest eix incorpora accions per a la millora de l'ocupabilitat de les dones però també incideix en treballar de la mà amb l'empresariat per tal que incorpori mesures d'organització del treball més flexibles per promoure la conciliació laboral i familiar i l'accés de les dones a l'ocupació.

OBJECTIUS GENERALS:

Reconèixer i posar en valor les aportacions de les dones al treball reproductiu i de les cures. Millorar l'ocupabilitat de les dones a partir de la detecció de necessitats específiques i la sensibilització de l'empresariat

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Aprofundir en el coneixement de les necessitats específiques d'ocupabilitat de les dones.
- Sensibilitzar i informar el teixit empresarial al voltant dels treballs de cura i del foment de la igualtat en les pràctiques empresarials.

LÍNIES D'ACTUACIÓ:

Línia 5.1: Accions de millora de l'ocupabilitat de les dones i d'accessibilitat al mercat de treball.

EIX 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS USOS DEL TEMPS

Objectiu General:

Reconèixer i posar en valor les aportacions de les dones al treball reproductiu i de les cures. Millorar l'ocupabilitat de les dones a partir de la detecció de necessitats específiques i la sensibilització del empresariat

Objectius específics:

- Aprofundir en el coneixement de les necessitats específiques d'ocupabilitat de les dones.
- Sensibilitzar i informar al teixit empresarial al voltant dels treballs de cura i del foment de la igualtat en les pràctiques empresarials.

ACCIONS

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
Línia 5.1: Accions de millora de l'ocupabilitat de les dones i d'accessibilitat al mercat de treball					
Anàlisi – estudi sobre el perfil de l'ocupabilitat de les dones aturades del municipi					1 estudi perfil d'ocupabilitat dones – necessitats de suport i acompanyament
Tallers participatius adreçat a la població sobre dones afectades per l'economia submergida i les implicacions futures (jubilació)					1 cicle de debat i reflexió al voltant de les trajectòries laborals de les dones i impactes des de la perspectiva de gènere
Debats i xerrades al voltant del treball de cures i la corresponsabilitat					1 cicle de debats – conferències
Campanya de promoció i Impuls emprenedoria de les dones: Visibilització dones emprenedores del municipi					1 Campanya
Difusió de la informació en matèria d'igualtat (normativa, clàusules socials) adreçada a les empreses					1 full informatiu – díptic per a distribuir a les empreses Vinculació acció
Disposició de dades d'atur i ocupació desagregada per sexe.					1 nota – informativa adreçada a l'observatori econòmic de l'interès de disposar dades desagregades per sexe del municipi

Indicadors de Realització i de resultats	
<ul style="list-style-type: none">- 1 estudi de coneixement perfil dones en situació d'atur.- Núm. xerrades al voltant de les dones en l'economia submergida- Accions de difusió entre l'empresariat.	<ul style="list-style-type: none">- Núm. accions i tipologia per a revaloritzar el treball de cures.- Núm. accions i tipologia de visibilització dones emprenedores del municipi.
Responsables i agents implicats	
<ul style="list-style-type: none">- Responsable: Regidoria d'Igualtat.- Tècnic dinamització- Taula mixta d'igualtat	<ul style="list-style-type: none">- Agents : Promoció Econòmica- Empreses del territori- ciutadania

*En la mesura possible es demanarà les dades desagregades per sexe

EIX 6: RECONeixEMENT I FOMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

JUSTIFICACIÓ:

La participació en igualtat de condicions en la vida política, social, laboral i econòmica, o en llocs de presa de decisions, suposa per al conjunt de les persones, homes i dones, exercir el seu dret de ciutadania. Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en l'increment de la participació social de les dones.

Malgrat els avenços assolits, encara s'observa que la participació de les dones no és equilibrada en tots els àmbits i llocs de decisió. Per exemple, si bé és cert que hi ha moltes dones que participen en l'àmbit associatiu (AMPES, entitats culturals, associacions de dones...), no arriben en molts casos a tenir una representació equilibrada, és a dir, moltes treballen a la base però no pas als llocs on es prenen les decisions. La **manca de corresponsabilitat**, en les tasques de cura i reproductives, explica en part aquestes diferències, ja que l'assumpció de manera unilateral de les tasques de cura, fa que les dones disposin de menys temps lliure i més impediments per a la participació formal. L'administració local té un paper fonamental per a promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de l'experiència femenina, reconeixent els sabers femenins i atenent a la visualització i la valoració de la participació de les dones.

OBJECTIU GENERAL:

Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Fomentar la participació i l'apoderament de les dones mitjançant la promoció de l'associacionisme.
- Reconèixer i visibilitzar les aportacions de les dones en diferents àmbits professionals, socials i culturals.

LÍNIES D'ACTUACIÓ:

Línia 6.1.: Foment de la participació i l'apoderament de les dones.

EIX 6. RECONeixEMENT I FOMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Objectiu General:

Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.

Objectius específics:

Fomentar la participació i l'apoderament de les dones mitjançant la promoció de l'associacionisme.

ACCIONS

Accions	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
Línia 6.1: Foment de la participació i l'apoderament de les dones					
Anàlisi: Rol de les dones en les entitats socials del municipi					1 enquesta CCAP RE 22.2 (2022)
Formació a les entitats en Igualtat i recursos pràctics per incorporar la perspectiva de gènere en la programació d'activitats – clàusules socials en les subvencions					1 sessió informativa de sensibilització: conceptes, pla d'igualtat, clàusules socials.. CCAP RE 1.4 i RE 22.2 (2022) 1 formació pràctica: recursos pràctics per incorporar perspectiva de gènere
Celebracions de les diades internacionals (8 de març, 25 N, 28 maig, 28 juny..)					Creació grup o taula d'igualtat
Club de Lectura amb perspectiva de gènere					Equitat d'escriptores i escriptors
Exposició anual per visibilitzar aportacions culturals de les dones : escriptores, Dones artistes,					1 exposició anual Aprofitar 8 març, festa major, esdeveniments
Decàleg: Programació cultural incorporant la perspectiva de gènere: concerts, teatre, altres					1 decàleg

Indicadors de Realització i de resultats

<ul style="list-style-type: none"> - 1 enquesta rol dones a les entitats. - 2 accions de formació adreçades a les entitats - 1 decàleg incorporació perspectiva de gènere àmbit cultural. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre i tipologia d'accions realitzades per visibilitzar les aportacions de les dones: núm. jornades, exposicions, cinefòrum... - Club de lectura: equitat de llegir llibres per autors o autores.
--	--

Responsables i agents implicats

<ul style="list-style-type: none"> - Responsable: Regidoria d'Igualtat. - Tècnic de dinamització. - Taula Mixta d'Igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Agents: entitats socials del municipi. - Cultura. Ciutadania.
--	--

*En la mesura possible es demanarà les dades desagregades per sexe