



CERTIFICAT

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

MARC PORTELL I PEIPOCH, secretari accidental de l'Ajuntament de Berga,

CERTIFICO que la Junta de govern local de la corporació, en sessió de caràcter Ordinari celebrada el dia 16/03/2017 18:00:00, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

PROCEDIMENT

[_EXPEDIENTS RH AJB 2017/35 \(PRP2017/285\)](#)

TÍTOL: Sol·licitud de liquidació de serveis extraordinaris per raó de força major i poder atendre les emergències de les nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017.

Núm. Expedient RH AJB 2017/35 (General 2017/200) N° Informe Tècnic: RH_036/2017.

Servei: Recursos Humans

MOTIVACIÓ

1. El passat 17 de febrer de 2017, l'Àrea de Serveis Territorials, mitjançant informe de l'arquitecte tècnic municipal, el Sr. Josep Torner, i amb el vist-i-plau del Regidor, el Sr. Oriol Camps Cervera, sol·licitin que s'abonin les hores extres realitzades per personal de la brigada per les emergències conseqüència de les nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017.
2. Vist l'informe favorable de l'Àrea Tècnica de Recursos Humans:

"INFORME TÈCNIC DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS

PROCEDIMENT

TÍTOL: Sol·licitud de liquidació de serveis extraordinaris per raó de força major i poder atendre les emergències de les nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017. Núm. Expedient RH AJB 2017/35 (general 2017/200) N° Informe Tècnic: RH_036/2017

ANTECEDENTS

1. El passat 17 de febrer de 2017, l'Àrea de Serveis Territorials, mitjançant informe de l'arquitecte tècnic municipal, el Sr. Josep Torner, i amb el vist-i-plau del Regidor, el Sr. Oriol Camps Cervera, sol·licitin que s'abonin les hores extres realitzades per personal de la brigada per les emergències conseqüència de les nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017.
2. Segons aquest informe s'han hagut de fer hores extres per raó de força major per atendre les emergències conseqüència dels episodis de nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017, per a la realització de treballs de neteja de neu i estesa de fundents a la via pública; tractant-se d'uns serveis imprevisibles sense planificació prèvia, donada la naturalesa emergent del supòsit causant, que ha requerit de la intervenció sobtada del personal de la brigada municipal per realitzar aquests treballs fora de la jornada laboral per tal garantir la circulació, la protecció i seguretat dels ciutadans.
3. L'informe presenta un quadre resum de les hores realitzades per cada treballador, que la seva liquidació com a hores extraordinàries realitzades per raó de força major, suposa:

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació **b856def58a4d49b1a3f78e5dc2df2fc2001**

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/seu/validar/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador: Certificat -





NOMS I COGNOMS	Total Tarda	Total Nit	TOTAL	Total a Retribuir	Total Cost
Mariano Galindo	7,75	1,5	9,25	- €	- €
Quirze Prat	4,75	1	5,75	98,13 €	123,84 €
Antoni Lopez	4,75	5	9,75	177,29 €	223,74 €
Amador Almansa	5	1	6	92,19 €	116,35 €
Joan Brascó	4,75	1,5	6,25	97,40 €	122,91 €
Ramon Llinares	0	5	5	98,95 €	124,88 €
Toni Amado	4,25	0	4,25	63,20 €	79,75 €
Juan Paniagua	7	2	9	139,77 €	176,40 €
Angel Mateos	7,25	0	7,25	107,81 €	136,05 €
Cecilio Mateos	7,25	0	7,25	119,57 €	150,89 €
Josep M. Martin	7	0	7	104,09 €	131,36 €
Fernando Martin	7	0	7	104,09 €	131,36 €
Enric Garcia	6,25	0	6,25	92,94 €	117,28 €
Joaquim Mas	7,25	0	7,25	138,72 €	175,06 €
Josep Torner	5	0	5	120,54 €	152,12 €
Subtotal	85,25	17	102,25	1.554,66 €	1.961,99 €

Compensació

4. A aquesta Àrea Tècnica no li consta quins han estat els intervals horaris concrets de la prestació d'aquests serveis extraordinaris, ni al programa de seguiment horari hi consten registrades la totalitat de les hores dels treballadors, quan el fitxatge de les hores extres és preceptiu per a la seva liquidació, tret que existeixi força major, que si s'aprecia en aquest cas.

[SAN Sala de lo Social de 4 diciembre 2015 \(EDJ 2015/238144\)](#) Obligatori fixar si existeix sistema de control horari, tant la jornada habitual com les hores extraordinàries; circumstància també prevista a l'Acord de Condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Berga i al Reglament de control horari vigents.

5. Per acord Plenari es varen aprovar els criteris generals pel pagament de gratificacions al personal al servei de la Corporació:

- "El seu equivalent a multiplicar el nombre d'hores realitzades pels coeficients següents:
- 125% del preu hora base, cas d'haver-se realitzat en hora laboral diürna.
- 150% del preu hora base, cas d'haver-se realitzat en horari festiu i/o nocturn.
- (...)

De manera que el resum del brut a retribuir i el cost d'aquesta operació és el detallat a l'apartat tercer anterior, per un total despesa de 1.961,99€, considerant que un dels treballadors ha sol·licitat gaudir de la compensació en temps de descans equivalent en comptes de percebre la retribució econòmica de les hores realitzades.

6. El Real Decret 861/1986, de 25 de abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels Funcionaris d'Administració Local, en el seu article 6 estableix:

Artículo 6 Gratificaciones

1. Corresponde al Pleno de la Corporación determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación de gratificaciones a los funcionarios dentro de los límites máximos señalados en el artículo 7.2.c), de este Real Decreto.
2. Corresponde al Alcalde o Presidente de la Corporación la asignación individual, con sujeción a los criterios que, en su caso, haya establecido el Pleno, sin perjuicio de las delegaciones que pueda conferir conforme a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril.
3. Las gratificaciones, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, habrán de responder a servicios extraordinarios realizados fuera de la jornada normal de trabajo.

7. L'article 23.1.d) de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública, estableix: "Las gratificaciones por servicios extraordinarios, fuera de la jornada normal, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía y periódicas en su devengo".



8. L'acord/conveni regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Berga pels anys 2014-2015, aprovat pel Ple de la Corporació, en sessió de 16 de gener de 2014, i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 7 d'abril de 2014, en el seu article 39, apartat de Gratificacions per serveis extraordinaris, disposa:

Només es realitzaran serveis extraordinaris fora de jornada per raons imprescindibles del servei. La seva autorització requerirà l'autorització prèvia a la seva realització per l'òrgan competent. Es repartiran equitativament els serveis extraordinaris per col·lectius quan les tasques a realitzar no siguin específiques d'algun lloc de treball. I tindran la condició de serveis extraordinaris els que es realitzin fora de la jornada ordinària de treball, calculada d'acord amb allò que disposa aquest text.

Els serveis extraordinaris no compresos dins la jornada ordinària o borsa d'hores, es retribuïran econòmicament o es compensaran en dies de festa en la mateixa proporció que el retorn establert per la borsa d'hores.

Pel càlcul de l'hora ordinària serà el resultat de dividir la jornada màxima anual per la suma dels conceptes retributius següents: Sou base+complement de destí+complement específic en la seva part no variable.

La compensació econòmica ho serà en qualsevol cas, en forma de gratificació, i aquesta no podrà ser fixa en la seva quantia ni periòdica en la seva percepció, i respondrà sempre, a treballs/serveis extraordinaris fets pel personal fora de la jornada normal de treball. La quantia global assignada en el pressupost municipal, no podrà superar el límit establert a l'article 175.2.c del Decret 214/90, de 30 de juliol.

9. Segons preveu la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2016, Ley 48/2015, de 29 de Octubre:

Article 19.

“Dos. En el año 2016, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2015, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Cuatro. La masa salarial del personal laboral, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado Dos de este artículo, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales y los gastos de acción social devengados por dicho personal en 2015, en términos de homogeneidad para los dos periodos objeto de comparación.

Article 24.

Dos. Con efectos de 1 de enero de 2016 la masa salarial del personal laboral del sector público estatal no podrá experimentar un crecimiento superior al 1 por ciento, sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la consecución de los objetivos asignados a cada Departamento ministerial, Organismo público, resto de entes públicos, sociedades mercantiles estatales, fundaciones del sector público estatal y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público estatal, mediante el incremento de la productividad o modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional, previo el informe señalado en el apartado anterior.”

Per tant, s'informa favorablement a la retribució dels serveis extraordinaris realitzats pel personal de la brigada municipal per raons de força major per atendre les emergències ocasionades al municipi com a conseqüència de les nevades dels passat dies 25 i 26 de gener de 2017 (excepte pel Sr. Galindo, que ha sol·licitat la compensació en descans), sempre i quan s'inclogui a la proposta informe d'Intervenció que confirmi l'existència de suficient partida pressupostària per assumir la liquidació d'aquests serveis extraordinaris realitzats, amb respecte de les limitacions que estableix per aquest 2017 la pròrroga de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2016 que impedeixen incrementar la despesa per serveis extraordinaris del prorrogat pressupost general de l'Ajuntament per l'any 2017, informant, si s'escau, sobre la modificació de crèdit dins del propi capítol 1 del pressupost per no superar aquest líndar en termes globals del capítol 1 o massa salarial del personal.

Berga, 21 de febrer de 2017.

Carles Font i Llobregat
Tècnic Recursos Humans”

3. Vist l'informe favorable de l'Àrea d'Intervenció:

“INFORME DE L'INTERVENTOR



PROCEDIMENT

Sol·licitud de liquidació de serveis extraordinaris per raó de força major i poder atendre les emergències de les nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017.

MOTIVACIÓ:

El passat 17 de febrer de 2017, l'Àrea de Serveis Territorials, mitjançant informe de l'arquitecte tècnic municipal, el Sr. Josep Torner, i amb el vist-i-plau del Regidor, el Sr. Oriol Camps Cervera, sol·licitin que s'abonin les hores extres realitzades per personal de la brigada per les emergències conseqüència de les nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017.

Segons aquest informe s'han hagut de fer hores extres per raó de força major per atendre les emergències conseqüència dels episodi de nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017, per a la realització de treballs de neteja de neu i estesa de fundents a la via pública; tractant-se d'uns serveis imprevisibles sense planificació prèvia, donada la naturalesa emergent del supòsit causant, que ha requerit de la intervenció sobtada del personal de la brigada municipal per realitzar aquests treballs fora de la jornada laboral per tal garantir la circulació, la protecció i seguretat dels ciutadans.

S'ha fer una valoració d'aquests serveis extraordinaris, amb un import total de 1.554,66 €, a part de la corresponent quota empresarial de la seguretat social, el que representa un total de 1.961,99 €, havent-se informat favorablement per part d'Intervenció.

DECLARACIÓ:

Per tot això, s'informa favorablement l'import total de les gratificacions i serveis extraordinaris que s'han portat a terme per atendre les emergències conseqüència dels episodi de nevades dels dies 25 i 26 de gener de 2017, segons informe dels responsables del servei i de Recursos Humans, havent-hi consignació pressupostària per fer front a aquesta despesa, dins el nivell de vinculació jurídica a les partides 03.92001.13001 corresponent a personal laboral i 03.92001.15100 pel que fa a personal funcionari, del vigent pressupost general prorrogat de l'Ajuntament per l'any 2016, aprovat pel Ple de la Corporació, en sessió de data 16 de desembre de 2015.

Quan a la quota empresarial de seguretat social, hi ha suficient consignació a les partides pressupostàries següents:

Org.	Pro.	Eco.	Descripció
			QUOTA EMPRESA SEGURETAT SOCIAL SERVEIS
05	15001	16000	TECNICS
08	15002	16000	QUOTA EMPRSA SEGURETAT SOCIAL BRIGADA OBRES
			QUOTA EMPRESA SEGURETAT SOCIAL BRIGADA
08	16501	16000	ENLLUMENAT
			QUOA EMPRESA SSEGUERTAT SOCIAL BRIGADA
08	17101	16000	JARDINERIA

Berga, 21 de febrer de 2017

L'Interventor.

Florenci Torrents i Gonfaus.”

- Atès les referències legals indicades a l'informe tècnic de recursos humans, d'Intervenció i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h) i i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local on s'estableix que l'alcalde té atribuïda la competència per desenvolupar el comandament superior de tot el personal, i donat que es tracta d'una competència delegada a la Junta de Govern Local, segons Decret 2015/641, de 25 de juny, apartat quart, punt desè "La distribució de les retribucions complementàries que no siguin fixes ni periòdiques i concessió d'ajuts econòmics al personal", es fa la següent:

DISPOSICIÓ



La junta de govern local, actuant per delegació de l'alcalde en virtut del cartipàs municipal vigent, acorda adoptar l'acord següent:

Primer.- APROVAR l'abonament en nòmina de les hores extraordinàries realitzades per raó de força major per part de la brigada municipal durant els dies 25 i 26 de gener de 2017 per atendre els treballs extraordinaris fora de la jornada habitual segons detall del punt tercer de l'informe de l'Àrea Tècnica de Recursos Humans reproduït a l'apartat de motivació d'aquesta resolució; excepte pel Sr. Mariano Galindo, que havent sol·licitat poder gaudir d'aquestes hores en temps de descans, s'aprova també la seva petició.

Segon.- APROVAR que la despesa per aquesta remuneració de serveis extraordinaris, afegint la quota empresarial aproximada de 407,33€, suposa un total de 1.961,99€, que s'imputaran contra la consignació pressupostària dins el nivell de vinculació jurídica a les partides 03.92001.13001 corresponent a personal laboral i 03.92001.15100 pel que fa a personal funcionari, del vigent pressupost general prorrogat de l'Ajuntament per l'any 2016, aprovat pel Ple de la Corporació, en sessió de data 16 de desembre de 2015; i contra les partides següents pel què respecta a la quota empresarial de seguretat social, 05-15001-16000 Serveis Tècnics, 08-15002-16000 Brigada Obres, 08-16501-16000 Brigada enllumenat i 08-17101-16000 Brigada Jardineria.

Tercer.- NOTIFICAR aquesta resolució al Cap Operatiu de la Brigada i al Cap del Departament de Manteniment de la Ciutat perquè facin difusió d'aquest acord entre els interessats, mitjançant el tauler d'anuncis de la Nau de la Brigada.

Quart.- NOTIFICAR aquesta resolució a la Junta de Personal, al Comitè d'Empresa i al Departament de Recursos Humans, als efectes escaients, i de cotització addicional per hores extres per raó de força major.

Cinquè.- PUBLICAR aquesta resolució al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Berga.

Sisè.- Peu de recursos.

Pel personal funcionari:

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Pel personal laboral:



La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Deliberacions: No se'n produeixen.

Votacions: Sotmesa a votació la proposta transcrita a dalt, s'aprova amb el següent resultat:

Vots a favor: Sra. Monica Garcia Llorens, Sra. Anna Alsina Lopez i el Sr. Eloi Escutia Fors.

Vots en contra: ---

Abstencions: ---

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'alcaldeessa, Montserrat Venturós i Villalba, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi el dia 17 de març de 2017.

Vist i plau,

L'alcaldeessa,

El secretari accidental,

Montserrat Venturós i Villalba

Marc Portell i Peipoch