





**Tercer.-** Aprovar la despesa total en concepte de la liquidació de les hores extraordinàries efectivament realitzades fora de la jornada de treball habitual per un import de **738,12€**, dels quals **559,16€** corresponen a l'import brut del personal laboral de l'Ajuntament de Berga, havent-se d'imputar a la partida pressupostària **24.92001.13001**, i **178,96€** corresponen a la quota empresarial de la Seguretat Social, havent-se d'imputar a la partida pressupostària **24.92001.16000**.

**Quart.-** Notificar la present Resolució als treballadors interessats, a l'Encarregat de la Brigada de Manteniment municipal, a l'Enginyer Tècnic municipal i al Comitè d'Empresa, als efectes legals i informatius escaients.

**Cinquè.-** Publicar la present Resolució al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

**Sisè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,  
Ivan Sánchez Rodríguez