

## ANNEX 2

El Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament de Vallmoll per al període del 2025 al 2029 conté les mesures següents:

### Condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
S'inclouen mesures perquè els sistemes de promoció tinguin perspectiva de gènere?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Establir la promoció interna com a forma de provisió dels llocs de treball.
S'inclouen mesures per fomentar la igualtat en l'accés a l'ocupació pública?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Incloure la normativa d'igualtat i violència als processos de selecció (en el temari de les proves). - Integració de la valoració de formació en igualtat de gènere en els criteris de puntuació dels mèrits acadèmics.

### Mesures per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense menyscabament de la promoció professional

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
S'han previst en el pla mesures per garantir el dret a la desconnexió digital?	<input checked="" type="checkbox"/>		
S'estableix una borsa horària o dies personals de lliure disposició?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Es millora la regulació dels permisos retribuïts respecte a la normativa vigent per facilitar la conciliació?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Elaborar i difondre una enquesta anual per tal d'observar i respondre a les necessitats de conciliació i l'exercici responsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral de la plantilla.

### Mesures per fomentar la formació en igualtat, tant en l'accés a l'ocupació pública com al llarg de la carrera professional

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
El pla d'igualtat contempla una formació específica per al personal directiu i de comandaments intermedis en matèria d'igualtat?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Sensibilització i capacitatció de totes les persones treballadores (incloses persones amb càrrecs de comandament) i cos polític en perspectiva de gènere i LGTBI+.
Es planifica la formació en la Administració des de la perspectiva de gènere?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Implementació de requisits de formació en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI per als membres dels tribunals de selecció.
S'inclouen formacions específiques en tema d'igualtat?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Sensibilització i capacitatció de totes les persones treballadores i cos

			polític en perspectiva de gènere i LGBTI+.
Es contemplen mesures de formació en matèria d'igualtat per a tot el personal?		<input checked="" type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilització i capacitació de totes les persones treballadores i cos polític en perspectiva de gènere i LGBTI+.</li> <li>- Impartir sessions formatives adreçades a la totalitat del personal de l'ens sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, amb perspectiva de gènere i LGBTI.</li> <li>- Formació sistemàtica per a totes les persones de l'organització enfocada en la prevenció, detecció, atenció i abordatge de l'assetjament sexual, en l'àmbit laboral.</li> </ul>

#### Accions per promoure la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció i valoració

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
Es proposen mesures en el pla per tal de promoure la participació de les dones processos de promoció professional, per fomentar la representació equilibrada de dones i homes en la Administració?	<input checked="" type="checkbox"/>		
S'estableix com a objectiu en el pla d'igualtat la presència equilibrada de dones i homes en tots els nivells de l'Administració o organismes públics?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Impulsar accions positives per reduir la segregació horitzontal en la contractació municipal.

#### Previsió d'establir mesures efectives de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
El pla inclou un protocol d'actuació en matèria d'assetjament?	<input checked="" type="checkbox"/>		- Ja disposen d'un protocol en matèria d'assetjament. Es preveu una acció de revisió i actualització del protocol.
Com garanteix el procediment establert en el protocol la intimitat, confidencialitat i dignitat de les persones afectades per l'assetjament?			- Crear una Comissió d'Avaluació i Gestió de Casos d'assetjament sexual a l'organització.
S'estableixen mesures de sensibilització sobre violència de gènere i violència sexual?		<input checked="" type="checkbox"/>	- Establir una estratègia de difusió específica per difondre el nou Protocol d'assetjament de l'organització.
Hi ha una formació específica per al personal de recursos humans sobre els		<input checked="" type="checkbox"/>	- Formació sistemàtica per a totes les persones de l'organització enfocada en la prevenció, detecció, atenció i

drets de les víctimes de la violència de gènere i violència sexual?			abordatge de l'assetjament sexual, en l'àmbit laboral.
S'estableixen els termes per a l'exercici dels drets de reducció de jornada, reordenació del temps de treball, l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball, reconeguts legalment, a les víctimes de violència de gènere?	<input checked="" type="checkbox"/>		No s'estableixen termes per a l'exercici de drets de reducció de jornada reordenació del temps de treball, l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball, reconeguts legalment, a les víctimes de violència de gènere, ja que l'Ajuntament ja compta amb normativa que regula aquestes situacions.

**Accions per establir mesures efectives per eliminar qualsevol discriminació retributiva, directa o indirecta, per raó de sexe**

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
S'ha adoptat alguna mesura per eliminar qualsevol discriminació que es pot produir en matèria retributiva per raó de sexe?		<input checked="" type="checkbox"/>	Revisar i definir criteris objectius per a l'aplicació dels complements retributius amb perspectiva de gènere.

**Mesures per avaluar periòdicament l'efectivitat del principi d'igualtat en els seus respectius àmbits d'actuació.**

	NO	SI	DESCRIPCIÓ
S'estableixen específicament les persones/llocs/nivells jeràrquics responsables de la implantació i seguiment del pla?		<input checked="" type="checkbox"/>	Cada actuació del Pla compta amb persones responsables i persones que intervenen a l'hora de la implantació i el seguiment del pla.
Es preveu la realització d'informes de seguiment i avaluacions?		<input checked="" type="checkbox"/>	Difondre periòdicament els <b>informes de seguiment i implementació del Pla</b> d'igualtat per assegurar la transparència i fomentar la participació.
Quina és la calendarització prevista per a les reunions de seguiment del Pla?		<input checked="" type="checkbox"/>	Difondre <b>periòdicament</b> els informes de seguiment i implementació del Pla d'igualtat per assegurar la transparència i fomentar la participació.