

V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat

Consell Comarcal de l'Urgell
2024-2027



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

1. PRESENTACIÓ

2. INTRODUCCIÓ

- 2.1 Finalitat
- 2.2 Marc teòric i conceptual
- 2.3 Marc legislatiu
- 2.4 Principis fonamentals: igualtat, no discriminació, diversitat, drets humans.
- 2.5 Eixos i àmbits d'actuació
- 2.6 Línies metodològiques

3. CONEIXEMENT I ANÀLISI DE LA REALITAT

- 3.1 Àmbit d'actuació. Característiques socio-demogràfiques de la comarca.
- 3.2 Anàlisi estratègic dels àmbits identificats.

4. LÍNIES ESTRATÈGIQUES: OBJECTIUS I ACCIONS

5. GESTIÓ DEL PLA

- 5.1 Implementació i temporalització.
- 5.2 Seguiment i avaluació

6. AGRAÏMENTS

7. BIBLIOGRAFIA

8. ANNEXOS

9. GLOSSARI

1. PRESENTACIÓ

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat a la comarca de l'Urgell 2024 – 2027 és el document que regirà les polítiques comarcals d'igualtat en els propers quatre anys, sent fruit de la coordinació entre el Consell Comarcal, Ajuntaments de la comarca i totes les institucions públiques en els diferents àmbits que envolten la vida de la ciutadania a la nostra comarca.

Aquest pla ofereix a tota la ciutadania de la comarca de l'Urgell l'acompanyament i reforç en les seves trajectòries vitals en totes les seves àrees de participació en la societat, ajustant així les polítiques públiques a la realitat de les persones pensant des de la igualtat, la no discriminació, la diversitat i els drets humans.

Quan parlem de polítiques d'igualtat ens referim a les eines que tenim les administracions locals per oferir a la ciutadania del nostre territori, les oportunitats per desenvolupar-se com a persones amb garanties per la seva seguretat i sense patir cap situació de desigualtat, discriminació i vulneració als drets humans, i viure així una vida segura i plena.

L'objectiu principal d'aquest pla és acompanyar i oferir les eines que reverteixin les mancances que tenim actualment en la societat en la gestió de la igualtat per les persones, evitant així situacions de vulnerabilitat, discriminació i violència. En aquest pla fem una anàlisi de la trajectòria realitzada fins ara en les polítiques de gènere i marquem els objectius següents pels propers anys per seguir potenciant les polítiques igualitàries a la comarca. El què pretén aquest pla és ser dinàmic i modificable segons les necessitats que es vagin detectant al llarg dels anys, convertint aquest pla, en una eina de treball útil per arribar a aconseguir una societat igualitària, diversa i inclusiva.

2. INTRODUCCIÓ

2.1 Finalitat

Els entorns urbans són nuclis de creixement econòmic i espais d'oportunitats. La seva capacitat tractora és indiscutible; el seu efecte transformador i multiplicador en termes econòmics, de generació de valor i de coneixement i innovació són destacables. No obstant això, aquests espais urbans, però molt més encara en els rurals, podem detectar que també són entorns de creixents desigualtats socioeconòmiques i disposen d'un important biaix de gènere.

En els darrers anys, arrel de la pandèmia de la COVID-19 i les diferents crisis econòmiques, polítiques i socials que patim fa que la nostra perspectiva com a societat canviï ràpidament. Les àrees d'influència de la nostra societat han anat canviat de forma molt ràpida i diferent, provocant que calgués repensar ~~ens~~ els seus espais en clau de gènere

Cal per aquest motiu pensar en la necessitat de treballar i garantir la igualtat de gènere des de l'aplicació de diferents polítiques, referint-se no només a l'ODS 5 de l'Agenda 2030 -que busca aconseguir la igualtat de gènere a través de l'apoderament de les dones adultes i joves-, sinó incorporant 37 mencions al gènere en el desenvolupament urbà i territorial.

Per aquest motiu, la finalitat d'aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de la Comarca de l'Urgell té la finalitat de valorar les accions fetes fins ara i fer una proposta d'incorporació de polítiques equitatives i transformadores per a la societat de la Comarca de l'Urgell.

2.2 Marc teòric i conceptual

El **sexe** i el **gènere** són dos conceptes que sovint porten a confusió. El sexe és la constitució biològica que diferencia les dones i els homes. El gènere, en canvi, és la construcció social basada en les diferències biològiques entre els sexes. És ,per tant, una construcció sociocultural i varia segons el tipus de cultura, societat i moment històric.

La **igualtat de gènere** s'entén com una relació d'equivalència independentment del sexe i del gènere de les persones. Es defineix com la capacitat de les dones i els homes per a mobilitzar i gestionar recursos domèstics, comunitaris, nacionals i internacionals sobre bases igualitàries.

La igualtat entre els gèneres significa que hi ha la mateixa acceptació de les diferències entre dones i homes i dels rols que es desenvolupen a nivell social. Per tant, inclou el dret de ser diferent, sense que aquesta diferència suposi relacions desiguals de poder entre els sexes. En cap cas no pot esdevenir un factor de desigualtat, de subordinació, d'abús o implicar una jerarquització d'un gènere respecte l'altre.

La **igualtat d'oportunitats** és la política que pretén assegurar un accés equitatiu a l'ocupació i a les opcions professionals si es disposen dels mateixos coneixements, habilitats i requisits individuals per a l'accés, eliminant les barreres discriminatòries.

La **igualtat de dret** és la igualtat formal davant la llei, per la qual es garanteix la l'equiparació de

les dones i els homes mitjançant mesures administratives que com a ciutadanes tenen cadascuna de les persones.

Un altre concepte que cal tenir en compte per millorar la igualtat entre les persones és la **transversalitat de gènere** (gendermainstreaming). Aquesta és una estratègia que consisteix en la integració sistemàtica de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en l'organització i la seva cultura, en els programes, en les polítiques i en les pràctiques a tots nivells. Implica incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions per tenir en compte les necessitats i els interessos tant de les dones com dels homes.

Aquest concepte ha esdevingut en els últims anys una de les estratègies predominants per a la igualtat de gènere pel seu potencial revolucionari, ja que permet avançar cap a un enfocament més dirigit a la promoció de canvis estructurals a partir de la integració de la perspectiva de gènere en tots els àmbits polítics i en tots els nivells de definició, implementació i avaluació de les polítiques i accions.

La **identitat de gènere** és la percepció que una persona té sobre el seu propi gènere. Generalment, aquest es pot classificar en home, dona, gènere fluid o no-binari. Es pot correspondre amb el gènere assignat en néixer o en pot diferir. En el primer cas, es parla de persones Cisgènere, mentre que el segon és el cas de les persones trans*.

Totes les societats tenen un sistema de categorització de gèneres, que és la base de la formació de la identitat social d'una persona en relació amb altres membres de la societat. En la majoria de societats, hi ha una divisió bàsica entre els atributs assignats a homes i a dones, un binarisme de gènere al qual la majoria de la població s'adhereix i que inclou certes expectatives sobre la masculinitat i la feminitat en tots els aspectes del sexe i el gènere: sexe, identitat de gènere i expressió de gènere. Algunes persones no s'identifiquen amb alguns o amb cap dels aspectes considerats propis del seu sexe; en aquest cas es poden anomenar transgènere o no-binàries. Algunes societats també tenen categories per a un tercer gènere.

L'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere i la incorporació de les dones a les polítiques públiques significa que els poders públics han d'integrar el reconeixement de l'existència de dones i homes al conjunt de les seves polítiques, per tal que aquestes responguin a les realitats, oportunitats, necessitats i expectatives dels dos sexes, i, alhora, tenir en compte que els canvis necessaris per millorar la societat han d'impactar positivament sobre tota la població. Es tracta de planificar, executar i avaluar polítiques, a partir del concepte d'igualtat, tot donant valor a les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat.

Amb tot lo disposat en línies anteriors, es fa necessari exposar un altre concepte que, en les últimes dècades fins a l'actualitat, ha agafat una notable embranzida, sobretot dins l'àmbit del estudi de gènere i de les ciències socials, la interseccionalitat de gènere.

La Interseccionalitat de gènere es un terme que es va anar desenvolupant en els postulats de les teories feministes del segle XX. No obstant, una de les autores que més va fer valdre aquest concepte va ser Kimberlé Crenshaw l'any 1989.

La interseccionalitat de gènere, per tant, exposa i denuncia la situació per la qual s'engloben un seguit de discriminacions i d'afliccions que afecten a molts tipus de dones. Es de gran importància tenir en compte que hi ha diferents graus i formes de discriminació que les dones pateixen i aquesta es pot analitzar des de dues perspectives a conèixer: En primer terme, les discriminacions de les dones estan directament relacionades pel fet de ser dones i, en segon terme, aquesta discriminació també pot variar depenent d'altres elements com poden ser la raça, l'origen, la nacionalitat, el nivell socioeconòmic, nivell cultural e intel·lectual, orientació sexual, religió, etc...

Així doncs, no es pot generalitzar la situació de discriminació que pateixen les dones, sinó que són diferents situacions segons cadascuna pot patir d'acord amb les característiques que cadascuna d'elles té i que poden condicionar un seguit de situacions en les que unes puguin tenir més factors de risc de violències i discriminació que d'altres.

Partint de la premissa de que totes les dones son victimitzades i discriminades per el simple fet de ser dones i que aquest fet esdevé una realitat a la nostra societat, el Consell Comarcal de l'Urgell vol a través d'aquest Pla Estratègic poder fer front en pro del drets de les dones a viure en igualtat de condicions i d'oportunitats que els homes, sense violència de cap tipus i sense discriminacions de cap mena.

2.3 Marc legislatiu

La legislació en matèria d'igualtat i de lluita contra la violència de gènere en totes les seves formes, queden recollides tan des de el prisma internacional, fins l'europeu, passant per les diferents legislacions autonòmiques.

Així doncs, en el marc internacional, es pot trobar **la declaració sobre la eliminació de la violència contra la Dona, aprovat en l'assemblea general el 20 de desembre de 1993**. En el seu preàmbul, aquesta declaració exposa el següent:

"Constitueix una violació dels drets humans i llibertats fonamentals" tanmateix, es reconeix que "la violència contra la dona constitueix una manifestació de relacions de poder històricament desiguals entre l'home i la dona, que han conduït a la dominació de la dona i a la discriminació en contra per part de l'home, e impedit així el ple avenç de la dona"

Un altre marc legislatiu a nivell internacional es **la convenció sobre la eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona de 18 de desembre de 1979**. Aquest conveni exposa les línies mestres per a la eliminació de qualsevol de les formes de discriminació contra les dones. En el seu primer article exposa que:

"Art1: A efectes del present conveni, la expressió "discriminació contra la dona" denotarà tota distinció, exclusió o restricció basada en el sexe que tingui per objecte o resultat, menystenir o anular el reconeixement, el gaudir i exercici de la dona, independentment del seu estat civil, sobre la base de la igualtat del home i la dona, dels drets humans i de les llibertats fonamentals en les esferes polítiques, econòmiques, socials, culturals i civils o en qualsevol d'altres"

Des de la legislació europea, cal fer esment del **Conveni del consell d'Europa sobre la prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica de 2011**.

En el seu preàmbul, es reconeix l'augment considerable de la jurisprudència entorn al fenomen de la violència de gènere (en el text, violència domèstica) així com la preocupació dels estats europeus del creixent nombre de casos i de l'existència d'una discriminació evident en drets i llibertats que pateixen les dones envers els homes.

Dins del marc jurídic estatal, es a dir, el referent amb l'estat Espanyol, s'ha de mencionar la **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**.

Aquesta llei va suposar un abans i un després tant en la definició del terme "violència de gènere" com amb el tracte d'aquesta xacra a nivell social i judicial. En el preàmbul, s'exposa la necessitat de crear aquesta llei com a resposta a la creixent taxa de feminicidis, reconeixen la existència de la violència contra les dones a mans dels homes per raó de gènere. Aquesta llei, també reconeix les recomanacions dels Convenis internacionals i defineix una sèrie de mesures en l'àmbit educatiu, social, assistència i judicial en favor de les víctimes.

En l'àmbit autonòmic i, sobretot, pel que fa a la legislació catalana en aquesta matèria, cal esmentar la **LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**.

En el preàmbul d'aquest marc legislatiu, s'exposa que:

"Durant aquests anys, s'ha produït, a més, l'aprovació del Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i la lluita contra la violència envers la dona i la violència domèstica, aprovat a Istanbul l'11 de maig de 2011 i ratificat per Espanya el 2014. Aquesta llei s'inspira, principalment, en aquest conveni, que s'aplica a totes les formes de violència contra les dones i comprèn tots els actes de violència basats en el gènere que impliquin o puguin implicar danys o patiments de naturalesa física, sexual, psicològica o econòmica, incloses les amenaces de fer aquests actes, la coacció i la privació arbitrària de llibertat, en la vida pública o privada. A més, el Conveni obliga a adoptar les mesures necessàries per a prevenir la violència contra les dones i donar-hi resposta. En particular, insta a fer que les mesures que es prenguin s'adrecin, si escau, a tots els actors implicats, com les agències governamentals, els parlaments i les autoritats nacionals, regionals i locals, i promou la dedicació dels recursos financers i humans adequats per a aplicar correctament polítiques integrades i mesures i programes adreçats a prevenir i combatre totes les formes de violència incloses en l'àmbit d'aplicació del Conveni."

Per tant, aquesta llei no només pretén exposar articles per al seu compliment, sinó que també està dissenyada per poder obligar als diferents organismes a realitzar els esforços necessaris per poder lluitar contra la violència de gènere de manera integral i coordinada entre les diverses institucions catalanes i el seu teixit social.

2.4 Principis fonamentals: igualtat, no discriminació, diversitat, drets humans.

En aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat a la comarca de l'Urgell els eixos vertebradors són el foment de la igualtat , la no discriminació , la promoció de les persones i el valor de la diversitat i sempre, amb la mirada posada en els drets humans com a eixos vertebradors i raó de ser.

Malgrat això, es fa convenient recordar i explicitar que signifiquen tot aquest conjunt de conceptes i de principis fonamentals per tal de poder entendre des de una visió panoràmica el contingut i l'esperit d'aquest pla.

La **Igualtat** es un dels pilars fonamentals per entendre la resta de conceptes que al llarg d'aquest escrit apareixeran , encara més, si es tracta de definir la igualtat de gènere i d'oportunitats dins aquesta igualtat. Així doncs, la igualtat , entesa com la igualtat de gènere, es la equiparació en tracte i condicions entre els homes i les dones, es a dir , la no distinció ni submissió d'un gènere sota l'altre. Històricament, les dones han estat en pràcticament tots els aspectes vitals i socials subjugades a l'autoritat dels homes , provocant una desigualtat en drets i llibertats en la que la dona ha esta sempre inferior. A més, la socialització de gènere ha sigut un dels elements claus per la promoció d'aquesta realitat que tantes violències simbòliques, psicològiques, físiques, econòmiques i socials han patit les dones fins als nostres dies. Aquesta socialització de gènere, doncs, fa referència als rols que tradicionalment s'han atribuït a dones (cuidadores a l'entorn familiar i inclús laboral) i a homes (un rol més productiu vinculat al mon laboral) , creant així una desigualtat i un desequilibri de funcions i d'atributs entre ambdós gèneres. Per tant, entenem el terme d'igualtat de gènere com un constructe on totes les persones , siguin homes o dones, tenen en igualtat de condicions els mateixos drets, deures i oportunitats en tots els àmbits socials, laborals i vitals.

Tanmateix, el concepte d'igualtat va molt lligat al de la **no discriminació**, que es aquell constructe el qual es basa en el respecte de totes les persones sense distincions per raó de gènere, raça, nacionalitat, cultura, religió, orientació sexual, etc.

Amb tot, aquesta no discriminació suposa una acceptació de la **diversitat** que en les societats actuals existeixen en els individus que la componen. Per tant, la diversitat es pot entendre com aquell conjunt de diferències entre els actors individuals de la societat, es a dir , les diferències entre les persones que conformen les diverses societats actuals (també en el passat).

Tots aquest principis fonamentals com la igualtat, la no discriminació o la diversitat , es sostenen sobre un dels pilars més importants i cap dalts de la societat moderna i de els règims democràtics i estats de dret , els drets humans.

Els drets humans son el conjunt de llibertats i drets que a un ésser humà l'assisteixen pel fet de ser un ésser humà. Els drets humans, per tant, son inherents a la pròpia condició humana. Aquest concepte així com la seva significació queden recollides, reconegudes i protegides per la Declaració Universal de Drets Humans de les Nacions Unides, aprovada i proclamada el 10 de desembre de l'any 1948.

En el seu preàmbul, s'exposen els següents elements:

“Considerant que el reconeixement de la dignitat inherent i dels drets iguals i inalienables de tots els membres de la família humana és el fonament de la llibertat, la justícia i la pau en el món,

Considerant que el desconeixement i el menyspreu dels drets humans han originat actes de barbàrie que han ultratjat la consciència de la humanitat; i que s'ha proclamat com l'aspiració més elevada de tothom l'adveniment d'un món on els éssers humans, deslliurats del temor i la misèria, puguin gaudir de llibertat d'expressió i de creença,

Considerant que és essencial que els drets humans siguin protegits per un règim de dret per tal que les persones no es vegin forçades, com a últim recurs, a la rebel·lió contra la tirania i l'opressió,

Considerant també que és essencial de promoure el desenvolupament de relacions amistoses entre les nacions,

Considerant que els pobles de les Nacions Unides han ratificat en la Carta llur fe en els drets humans fonamentals, en la dignitat i el valor de la persona humana i en la igualtat de dret d'homes i dones; i que han decidit de promoure el progrés social i millorar el nivell de vida dins d'una llibertat més àmplia,

Considerant que els Estats membres s'han compromès a assegurar, en cooperació amb l'Organització de les Nacions Unides, el respecte universal i efectiu dels drets humans i les llibertats fonamentals,

Considerant que una concepció comuna d'aquests drets i llibertats és de la més gran importància per al ple compliment d'aquest compromís,

L'Assemblea General Proclama aquesta Declaració Universal de Drets Humans com l'ideal comú a assolir per a tots els pobles i nacions amb el fi que cada persona i cada institució, inspirant-se constantment en aquesta Declaració, promoguin, mitjançant l'ensenyament i l'educació, el respecte a aquests drets i llibertats i assegurin, amb mesures progressives nacionals i internacionals, el seu reconeixement i aplicació universals i efectius, tant entre els pobles dels Estats membres com entre els dels territoris sota llur jurisdicció.”

L'article 1 de la Declaració Universal de Drets Humans exposa que:

“Tots els éssers humans neixen lliures i iguals en dignitat i en drets. Són dotats de raó i de consciència, i han de comportar-se fraternalment els uns amb els altres”

Per tant, els drets humans conformen la pedra angular del respecte a tots els preceptes descrits en aquest apartat i componen una peça clau per entendre el valor i la importància de la igualtat entre homes i dones en tots els aspectes vitals apel·lant a la dignitat que tot ésser humà mereix, amb independència, entre d'altres, del seu gènere i sexe.

2.5 Eixos i àmbits d'actuació

En aquest punt analitzarem els eixos en que es construeix el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat Estratègic de Polítiques d'Igualtat i els àmbits que s'han analitzat. Aquest pla s'ha estructurat fent una anàlisi en funció de 14 àmbits d'actuació, dins dels seus 6 eixos de treball. Els àmbits s'han triat en funció dels aspectes que s'ha considerat més rellevants per a la comarca en el moment actual en el que estem i segons el que es volia avaluar i diagnosticar.

La següent taula exposa una relació dels àmbits d'actuació definits i l'eix corresponent:

Àmbit d'actuació	Eix	Definició
1. Participació i Associacionisme	I	Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat.
2. Cultura i Oci 3. Educació 4. Formació 5. Treball 6. Xarxes (*) 7. Esport (*)	II	Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones
8. Salut i Qualitat de Vida	III	Millorar la salut de les dones. Prevenició de conductes de risc i fomentar el benestar i la qualitat de vida de les dones.
9. Immigració 10. Cohesió social (*)	IV	Fomentar la convivència entre les diferents cultures que coexisteixen amb les dones, com a possibilitat de creixement personal i social i d'aportació de valors humans.
11. Intervenció contra les violències masclistes	V	Programa per a l'abordatge integral de les violències contra les dones.
12. Intervenció en persones pertanyents al col·lectiu LGTBIQ+ (*) 13. Intervenció amb persones pertanyents a d'altres col·lectius vulnerables (*) 14. Intervenció amb col·lectius amb diversitat funcional (*)	VI	Intervenció en prevenició, detecció i actuació de violències contra col·lectius vulnerables i LGTBIQ+.
(*) àmbits nous que es treballen per primera vegada		

Eix I:

Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat

Participació i associacionisme: La participació de les dones a la vida social és un aspecte molt important a l'hora de construir una societat més igualitària, i les associacions són una eina de relació i participació, des de les quals les dones tenen la possibilitat d'expressar-se, relacionar-se i aprendre. És un instrument de cohesió social i progrés on compartir idees i coneixements.

A la comarca de l'Urgell hi ha 22 associacions de dones que realitzen diferents activitats al llarg de l'any. Són unes 2.190 sòcies que suposa un 11,61% de la població de dones de la comarca. El Consell Comarcal de l'Urgell dona suport a aquestes associacions per fomentar la participació de la dona en diferents activitats culturals, lúdiques, formatives, etc.

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat que s'ha plantejat el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca. I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

Eix II:

Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones.

Cultura i Oci: En aquest àmbit es busca el disseny de polítiques educatives, dins del marc competencial del Consell Comarcal de l'Urgell que promocionin des de la cultura i l'oci el respecte en matèria de igualtat i de prevenció de discriminació de gènere i en prevenció de violència de gènere.

Educació: El sistema educatiu constitueix, per si sol, un dels eixos més importants en transmissió de valors propis amb la equitat i la igualtat en tots els aspectes vitals (també de gènere) i més enllà de transmetre uns coneixements reglats en múltiples disciplines, també constitueix un àmbit molt important per transmetre valors de respecte, tolerància i convivència des de les edats més precoces fins arribar a l'adolescència. És per aquest motiu, que l'educació esdevé un factor clau per crear des de les primeres etapes vitals, a ciutadans i ciutadanes compromeses amb la igualtat entre homes i dones, amb tots els aspectes que aquests valors comporten.

Formació: El sistema formatiu s'erigeix com una de les més importants àrees de promoció professional en qualsevol àmbit social i institucional. Per tant, es necessari garantir l'accés a la formació a tothom sense discriminació per raons de gènere. Tanmateix, es fa necessari incidir en la promoció de la dona en àmbits formatius històricament masculinitzats a fi i efecte de poder garantir una igualtat no només formal, sinó real, per tal de poder eliminar qualsevol element de discriminació i de desigualtat per raons de gènere en el sistema de formació de l'Urgell.

Treball: Des d'aquesta àrea es volen realitzar i implementar polítiques i iniciatives dirigides a la promoció laboral de les dones en general i de la participació de les dones en els camps laborals tradicionalment masculinitzats. En aquest àmbit es volen implementar les mesures necessàries per poder prevenir i erradicar la bretxa salarial o fenòmens masclistes com el "sostre de vidre" per tal de poder flexibilitzar la promoció de les dones en càrrecs d'alta responsabilitat en pro de garantir una equiparació representativa més justa entre homes i dones en tots els estrats existents dins l'àmbit laboral. Tanmateix, es realitzaran protocols i es dissenyaran polítiques dirigides a prevenir, detectar i abordar fenòmens relatius a la violència de gènere com son l'assetjament laboral per raó de gènere o l'assetjament sexual, així com qualsevol altra violència física, sexual, psicològica o institucional que es pugui desenvolupar dins l'entorn laboral.

Xarxes: Dins d'aquest eix, amb aquest àmbit nou es vol fomentar la participació de les diverses entitats, col·lectius i agents socials per poder donar eines a la ciutadania i membres d'aquestes entitats en l'ús de les xarxes evitant situacions de discriminació i fomentant l'acceptació de la diversitat tenint en compte els riscos emergents que s'han produït a la nostra societat.

Esport: L'esport és una pràctica que ajuda a fomentar valors com la creativitat, la participació, la cohesió i respecte a la diversitat. La pràctica de l'esport és per si mateixa, una font de salut i de benestar físic, psicològic i social. En aquest Pla es vol treballar l'impuls d'accions i polítiques dirigides a incentivar l'accés de les dones a l'exercici de l'esport, fomentar la política de joc net,

adoptar les mesures necessàries per impulsar els protocols de prevenció i actuació clars en l'abordatge de les diferents expressions de violència en l'esport, especialment les violències sexuals i de gènere, i per últim, detectar desigualtats entre gèneres dins del món esportiu dels diferents ens i associacions que hi participin en matèria d'esport per tal de poder garantir la igualtat de gènere i la no discriminació dins del àmbit esportiu de l'Urgell

Eix III:

Millorar la salut de les dones prevenint conductes de risc i fomentant el benestar i la qualitat de vida.

Salut i qualitat de vida: Aquest àmbit es treballa en el Pla focalitzant l'impuls de les polítiques i mesures públiques per ajudar a la correcta assistència sanitària de les dones, la prevenció i detecció de violències masclistes i els seus efectes en matèria fisiològica, psicològica i social. Aquest àmbit és ambiciós i vol potenciar un impuls junt amb altres sectors per fomentar una correcta educació en matèria afectiva-sexual i en salut sexual i reproductiva, sempre des d'una perspectiva de gènere.

Eix IV:

Fomentar la interacció i cohesió social tenint en compte la diversitat de la comarca.

Immigració: Aquest Pla es vol articular al voltant dels conceptes de la interacció, la inclusió, la diversitat i la pertinença, tenint en compte la interacció de les persones en una societat diversa, cercant la cohesió i la inclusió social per a tothom amb independència de l'origen. Entenent aquesta interacció com un procés bidireccional, dinàmic i continu entre les persones que resideixen a la comarca, les arribades recentment i les assentades amb anterioritat o les que ja hi han nascut.

Cohesió Social: Aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat pretén avançar cap a una comunitat més cohesionada, amb un teixit veïnal i associatiu fort i organitzat, amb espais de trobada, diàleg i construcció col·lectiva, i espais i xarxes de suport i ajuda mútua que permetin defensar el bé comú i assegurar la sostenibilitat de la vida.

Eix V:

Programa per a l'abordatge integral de les violències masclistes.

Intervenció contra la violència masclista: Les xifres de dones assassinades en tot l'estat espanyol des de que es tenen registres (1.238 a desembre de 2023) evidencien la magnitud d'una problemàtica d'origen social. Han sigut molts els intents i els progressos de les administracions en la lluita contra la violència de gènere però no cal oblidar que en aquests moments estan apareixent elements i reaccions socials i polítiques que neguen aquesta trista realitat. És per aquest motiu que les polítiques en matèria de lluita contra la violència masclista encaren nous reptes per els pròxims anys i que les institucions necessiten de noves eines, com aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat per fer front a aquesta creixent xacra social. L'any 2023 des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones SIAD, s'ha atès 56 dones víctimes de

violència de gènere, que suposa un augment important respecte a les 47 dones ateses el 2022. Cal continuar treballant en la línia d'atenció a les dones, així com la prevenció i sensibilització.

Eix VI:

Intervenció en prevenció, detecció i actuació d violències contra col·lectius vulnerables i LGTBIQ+

Intervenció amb persones pertanyents al col·lectiu LGTBIQ+: Aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat vol donar impuls a les polítiques dirigides a la prevenció, detecció i abordatge de les situacions de discriminació violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere. Així mateix, també caldrà establir les polítiques i mesures necessàries per tal de poder promocionar una educació basada en el respecte i en la diversitat.

Intervenció amb persones pertanyents a d'altres col·lectius vulnerables: Aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat vol contribuir a potenciar la ciutadania activa, tenint en compte els factors i eixos de desigualtat que actuen de forma transversal en les dinàmiques d'exclusió social: el gènere, l'edat i la procedència. Aquests eixos no constitueixen per si sols factors potenciadors de situacions d'exclusió, sinó que situen les persones en posicions de major o menor fragilitat. En aquest context, l'estudi de l'exclusió social evidencia la permanència i aprofundiment de les desigualtats socials per raó de gènere, i es pot distingir entre diversos perfils d'elevada vulnerabilitat comunament detectades entre les dones i aquells que es produeixen específicament entre els homes. (*Diagnosi de l'exclusió social a la comarca de l' Urgell- Informe de vulnerabilitat 2021*)

Intervenció amb col·lectius amb diversitat funcional: Les persones amb diversitat funcional i/o intel·lectual tenen els mateixos drets que la resta de persones. El fet que hi hagi un apartat dedicat a aquest col·lectiu està justificat pel fet que des d' una mirada interseccional es tracta d'un col·lectiu amb més risc de vulnerabilitat i amb més dificultats per al ple exercici d'aquests drets.

El dret de les persones amb diversitat funcional i discapacitat intel·lectual a la igualtat d'oportunitats i a viure i desenvolupar-se en una societat inclusiva amb el màxim nivell possible d'autonomia engloba tota una sèrie de drets materials concrets que cal desplegar per mitjà de polítiques públiques clares i efectives. Tot i els avenços dels darrers anys cal impulsar polítiques transversals que permetin l'exercici ple dels drets i oportunitats en tots els àmbits de la vida, tenint en compte que les dones del col·lectiu pateixen una discriminació interseccional (o doble discriminació).

2.6 Línies metodològiques

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de la Comarca de l'Urgell 2024-2027 és un pla ambiciós a nivell comarcal que marca l'estratègia a assolir per a la igualtat de les persones. Recull un seguit d'accions i propostes que afavoreixin la disminució de les desigualtats en els àmbits social, cultural, polític, econòmic, entre altres.

Aquest Pla s'ha realitzat mitjançant un procés que té com acció principal la difusió a tots els ajuntaments de la comarca, entitats, associacions de dones, organismes, centres i recursos educatius i altres persones i institucions implicades en polítiques públiques d'igualtat. L'objectiu principal en aquesta comunicació va ser la sol·licitud a participar en l'elaboració del seu contingut mitjançant les aportacions personals i professionals que tenen de la seva experiència i vivències.

La recollida i anàlisi d'informació es va realitzar de la següent manera:

1. Informació i difusió:

Es va informar a tots els ajuntaments de la comarca, entitats, associacions de dones, organismes, centres i recursos educatius i altres persones i institucions implicades en polítiques públiques d'igualtat, que el Consell Comarcal de l'Urgell tenia previst realitzar el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat convidant a participar en unes jornades per valorar, opinar i fer les aportacions necessàries amb la finalitat d'aconseguir la màxima participació, implicació i per suposat la màxima informació per a l'elaboració d'aquest Pla.

2. Convocatòria de sessions de treball per àmbits d'actuació:

Tenint en compte els àmbits d'actuació definits en el punt anterior d'aquest Pla (alguns ja treballats en el IV Pla anterior i altres nous en aquest V Pla) es van organitzar 4 sessions de treball amb les persones representants o delegades dels ajuntaments de la comarca, entitats, associacions de dones, organismes, centres i recursos educatius i altres persones i institucions implicades en polítiques públiques d'igualtat.

Totes aquestes entitats eren claus per la informació i la difusió que podien fer del Pla, la importància de les seves valoracions i aportacions en la seva realitat professional i per poder arribar a conèixer informació àmplia i detallada de cadascun dels àmbits en els que treballem.

3. Sessions de Treball

En cadascuna de les 4 sessions de treball i a través d'unes fitxes elaborades amb la informació de el IV Pla de Polítiques de Dones, es van recollir les dades generals de cada Ajuntament, Associació, Entitats, Institució i/o Organisme. També es va valorar el coneixement, vivència i percepció que es tenia de l'anterior Pla i l'estat de les polítiques d'igualtat a la comarca de l'Urgell.

Posteriorment es van recollir i/o actualitzar els diferents serveis, programes i accions que realitzen des de cada entitat en polítiques d'igualtat o adreçades a les dones i que intenten disminuir o eliminar les desigualtats en tots els àmbits en els col·lectius que s'han identificat.

Es van revisar i valorar els punts forts i febles de cada àmbit d'actuació recollits en el Pla de Polítiques de dones anterior, a l'igual que les accions proposades anteriorment i definir-ne de noves per a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat.

4. Buidat i avaluació de la informació recollida

Tota la documentació oral i escrita recollida a través de les sessions de treball, ja sigui amb les fitxes, entrevistes personals, opinions, inquietuds, debats sobre temes concrets, etc. s'ha avaluat amb detall i se n'ha extret la informació de manera objectiva per tal de reflectir-la en aquest Pla.

Els punts forts i punts febles s'han ordenat segons les valoracions de les persones que han participat en les sessions de treball. També les accions proposades s'han ordenat segons el criteri de prioritat marcat per les persones assistents. I caldrà tenir en compte les noves accions proposades i valorar-ne la seva prioritat, difusió i implementació en el territori comarcal.

3. CONEIXEMENT I ANÀLISI DE LA REALITAT

3.1 Àmbit d'actuació. Característiques socio-demogràfiques de la comarca.

La comarca de l'Urgell està situada a la plana de Lleida, al mig de les Terres de Ponent, a la Depressió Central Catalana i a una altitud mitjana de 350 metres. Es diferencien clarament tres subcomarques molt delimitades. Al nord, la ribera del Sió, amb Agramunt com a principal població. La ribera d'Ondara amb Tàrrega com a centre destacat i la capital de l'Urgell. I a l'oest, la plana d'Urgell, amb Bellpuig com a població important. Al sud hi ha la vall del riu Corb. Aquestes àrees geogràfiques són més extenses que els límits del territori comarcal.

A l'interior de la comarca sobresurt la serra d'Almenara, de 459 m d'altitud, al nord trobem la serra de Montclar de 470 m d'altitud i al sud la serra del Tallat, amb 787 metres. La comarca limita al nord amb la Noguera, a l'est amb la Segarra, al sud-est amb la Conca de Barberà, al sud-oest amb les Garrigues, i a l'oest amb el Pla d'Urgell. Situada a la Depressió Central Catalana la comarca té un clima mediterrani continental amb forts contrastos de temperatura entre hivern i estiu.

L'Urgell agrupa 20 municipis, i 3 Entitats Municipals Descentralitzades (EMD), Seana, el Talladell i Rocallaura, repartits en 579,7 km². Els municipis tenen majoritàriament una superfície petita o mitjana, amb l'excepció de Tàrrega (88,38 km²) i Agramunt (79,65 km²).

La densitat de població de la comarca és de 63,3 h/km² i la seva població total és de 38.392 habitants (any 2022). Per sexes, segons dades del Institut d'Estadística de Catalunya, el 50,88% són homes i el 49,12 % dones.

La capital de comarca, Tàrrega, és el municipi més poblat (16.795 h). Per darrere d'aquest destaca Agramunt (5.393h.) i Bellpuig (5.060 h.). Aquest eix geogràfic Agramunt - Tàrrega - Bellpuig aglutina més del 75 % de la població de l'Urgell.

3.2 Anàlisi estratègic dels àmbits identificats

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que "l'exercici de les responsabilitats públiques, de manera general, ha de correspondre preferentment a les autoritats més properes a la ciutadania"(1).

(1) Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local, de 15 d'octubre de 1985.

L'àmbit públic és un espai dominat tradicionalment i encara avui dia pels homes, mentre que l'àmbit familiar i domèstic és atribuït a les dones. A la comarca de l'Urgell, observant l'àmbit de les administracions locals, hi ha 6 alcaldesses i 14 alcaldes.

Aquesta desigualtat és important, per una banda, perquè en general les dones, tot i

desenvolupar un paper fonamental a la societat, aquest paper sovint és invisible, en part, pel fet de no tenir representació en els àmbits públics.

És per això que en les diferents administracions és necessària la presència de dones als seus òrgans de govern, fomentant el seu increment en els càrrecs polítics i que aquests càrrecs siguin de responsabilitat. Donat aquest punt fem menció al 2n Pla d'Igualtat intern del Consell Comarcal de l'Urgell 2021-2024 des d'on s'activen accions de millora en la situació laboral del personal.

Cal que s'inclogui la perspectiva de gènere dins de tots els àmbits que fan referència a les institucions públiques. Això representa la possibilitat de treballar a favor de la igualtat d'oportunitats des de les diferents àrees i serveis comarcals i municipals. Cal, per tant, que tots els programes, projectes i serveis tinguin sempre present les desigualtats socials, per tal de no ser discriminatoris, i per a lluitar en contra d'aquestes desigualtats.

Situats en aquest punt i des d'aquesta perspectiva fem una anàlisi de la pròpia diagnosi que varen fer les persones que ocupen diferents càrrecs dins dels ajuntaments. La seva perspectiva analítica sobre els punts forts i febles dels ajuntaments en referència als àmbits que el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat presenta és un punt de partida important per marcar les properes passes a realitzar.

EIX I	
PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	
Punts forts	<ul style="list-style-type: none"> • Som una comarca amb mot teixit associatiu, proper a la ciutadania i alta participació de dones • Existeix un teixit associatiu molt nombrós a la comarca, més de 40 • Dones amb ganes d'implementar projectes • Més població interpel·lada, punts de vista diferents, més sensibilitat • Àmplia proposta d'activitats en el municipi de Tàrrrega • Predisposició de les entitats, per treballar les qüestions d'igualtat • Convertir-se en protagonistes actives de la vida associativa • Tenir referents femenines dins al món de la participació i l'associacionisme • Disposar d'una perspectiva feminista alhora d'implementar actuacions
Punts febles	<ul style="list-style-type: none"> • Manca d'espai • Manca de relleu generacional • Manca de paritat en alguns àmbits • Manca de creació de xarxes que aglutinin diverses associacions • Manca de cultura associativa en determinats col·lectius de ciutadania • Manca de recursos i de tècnics especialitzats
EIX II	
CULTURA I OCI	
Punts forts	<ul style="list-style-type: none"> • Implicació municipal de molt teixit associatiu, principalment de joves en el disseny d'iniciatives i programació de la cultura i l'oci a la població • Portes obertes pel treball comunitari (escola, associacions) • Actuacions artístiques, joves • Facilitat per adoptar valors • El treball i esforç com a país per mantenir les tradicions • Àmplia proposta d'activitats al municipi de Tàrrrega • Aposta per l'activitat cultural per fomentar l'educació en l'àmbit de la igualtat • Fomentar activitats plurals encarades a tots els col·lectius de dones • Participació ciutadana en les Festes Majors
Punts febles	<ul style="list-style-type: none"> • Manca de participació de determinats col·lectius a l'hora de poder visibilitzar la seva particularitat cultural dins el poble • Públic minoritari d'assistència. • Poc interès per la cultura popular • Poc interès per part de la ciutadania • Falta de perspectiva de gènere en l'organització d'activitats • Falta de pressupost • Falta coordinació entre les associacions

EDUCACIÓ
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escola Bressol com a element de cohesió i d'inclusió de la diversitat de famílies • Ajuts municipals per extraescolars a famílies vulnerables • Interès per part de la comunitat educativa d'inclusió d'aquest eix • Enriquir la població de cultura i valors. • Fomentar un sentiment de pertinença a un lloc • Inversió en formació • Inversió a 3r i 4t d'ESO en mòduls formatius a tots els mestres • Aposta pel treball conjunt amb els centres educatius de la població • AMPA activa
<p>Punts febles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les eines de les que disposa un ajuntament son limitades per la implicació de diferents agents en l'educació • Manca de cultura d'escolarització d'infants en determinats col·lectius de ciutadania • Educar més en base a uns valors • Deficient pressupost destinat a educació per treballar la igualtat, prevenció del violència masclista • Falta de recursos i de professorat • Coordinació amb altres associacions si no arriba a tota la població
FORMACIÓ
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biblioteca pública municipal • Es fomenta la formació del personal laboral a l'Ajuntament en termes d'igualtat i drets individuals i col·lectius • Igualtat d'oportunitats • Diversitat de formació a elegir • Posem en valor la formació • Existeix la XOU (Xarxa Ocupació Urgell) • Cursos d'acollida i de català per a persones novingudes
<p>Punts febles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manca d'iniciatives personals o d'interès en presentar propostes formatives en aquest àmbit per part de les persones usuàries i/o personal laboral • Poc interès, idees poc clares • Falta d'insistència en els valors de la formació. Poca assistència. • Manca de pressupost per implementar la part teòrica que ja s'ha treballat darrerament • Falta més informació
TREBALL
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Equip de Govern és qui intenta fomentar aquest àmbit en les institucions • Tenir present la paritat a l'hora de fer contractacions de personal laboral o de fer oferta pública d'ocupació. Reserva de places • Pla d'igualtat a nivell d'Ajuntament

<ul style="list-style-type: none"> • Cultura de l'esforç • Ampli ventall d'oportunitats • Existeix la XOU (Xarxa Ocupació Urgell)
<p>Punts febles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manca de demandants d'ocupació és difícil trobar personal en el treball • Manca de paritat endèmica en determinades àrees de l'Ajuntament, Agents Municipals, personal de brigada, Escola Bressol i personal de la neteja. • Dificultat de fer arribar informació i/o oportunitats laborals a alguns col·lectius • Manca perspectiva de gènere • Falta representació governamental
XARXES
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presència a les xarxes de la majoria d'entitats i associacions locals • No generen residus. Facilitat per fer arribar informació a qualsevol hora • Arribar a un col·lectiu (jove) que si no, no s'arribaria • Les xarxes sovint són com un grup d'ajuda mútua en línia, trobes d'altres persones amb una situació semblant a la teva i no et sents sola. Veus que el que t'ha passat, t'està passant o et pot passar a una altra persona li ha passat, és trist però no et sents tan sola i hi pots posar nom, o bé t'empoderes, dones un pas més i denúncies • Participació activa a les xarxes
<p>Punts febles</p> <ul style="list-style-type: none"> • No tenim equip humà per poder dur a terme aquesta acció o àmbit d'actuació. • Dificultat d'arribar a tots els col·lectius • Dificultat d'ús en alguns col·lectius • Manca de respecte a la gent gran • En ocasions analfabetisme digital, en funció de diversos col·lectius • Manca de compromís pressupostari, es a dir, recursos econòmics, humans i tècnics per implementar accions • No hi ha filtre ni límit, i sovint aquests no són constructius • Cal més formació de relacions saludables a la xarxa
ESPORTS
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paritat competitiva en la majoria de clubs i associacions esportives del poble • Ajuts municipals per a la pràctica esportiva d'infants de famílies vulnerables • Augment d'interès per esports fins ara més masculinitzats, com ara el futbol • Més implicació de teixit social, cohesió • Ventall més ampli d'activitats esportives • La determinació de les dones en valors, presents i iguals • Existeix el Consell Esportiu de l'Urgell • Visibilització de dones d'Agramunt, vinculades a l'esport professional per tal d'incentivar l'accés de les noves generacions i conèixer referents en l'esport • S'han fomentat els equips mixtes

<ul style="list-style-type: none"> • Partits amateurs femenins a les Festes
<p>Punts febles</p> <ul style="list-style-type: none"> • No es disposa d'infraestructura, recursos econòmics, ni esportius • Manca de paritat en alguns esports molt específics, com ara motociclisme, ciclisme, cacera • Manca de referents visibles de dones esportistes • Socialment encara hi ha estigmes • Falta de valors durant el joc. Més faltes de respecte. • Incentivar més la cura de les instal·lacions • Mancança de respecte envers la dona i col·lectius LGTBIQ+ • No hi ha perspectiva de gènere en l'àmbit municipal • Potenciar l'esport femení
EIX III
SALUT I QUALITAT DE VIDA
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertànyer al Consell Comarcal ajuda als ajuntaments a fomentar la salut i qualitat de vida i emprendre accions • Programes de salut comunitària de l'ABS: Ajuntament i altres entitats i associacions municipals. Celebració de la Fira Cuida't, de l'Esport, i la vida saludable per dotar d'eines que fomentin el benestar emocional i físic de la ciutadania a través de la creació de vincles i xarxa ciutadana • Proximitat al col·lectiu joves, LGTBIQ per part del Consell Comarcal • Suport a persones amb necessitats, generar una xarxa de confiança • Existeix el projecte Salut en Xarxa • Implicació del CAP d'Agramunt per potenciar activitats de salut física i psicològica
<p>Punts febles</p> <ul style="list-style-type: none"> • La infraestructura municipal dels pobles petits no permet arribar on es voldria. Tot i que es fan accions a través d'associacions de dones • Poca visibilització a nivell de municipi petit • Manca de xerrades • Accés a la pornografia de molt petits • Dificultat en trobar un espai segur • Díficil coordinació amb els diferents departaments • Pocs recursos • Caldria més implicació • Manca d'atenció als pobles petits
EIX IV
IMMIGRACIÓ
<p>Punts forts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creació de vincles entre l'Ajuntament i les associacions locals de col·lectius culturals de procedència forània i visibilització de la seva existència i fomentar activitats dins el conjunt d'activitats comunitàries • Cursos d'alfabetització

- Des dels ajuntaments es recolza per una fàcil adaptació i introducció a l'educació, sanitat a través de les diferents entitats del municipis
- Tractar als nouvinguts/des com a ciutadania pròpia
- El fet de disposar d'una tècnica comarcal d'immigració
- Disposició de cursos de català en les associacions integradores

Punts febles

- Manca de cultura associativa de determinats col·lectius
- Manca de protocols d'acollida. Falta aproximar la ubicació, els coneixements i els recursos que necessiten les persones nouvingudes
- S'ha de continuar treballant per a que no hi hagi discriminació
- Desconeixement dels recursos en temes de violències masclistes
- Es treballa políticament només per arrelaments i acollida de les persones nouvingudes, en canvi no es fa prevenció del racisme, xenofòbia, altres actuacions violentes i discriminatòries
- Manca de polítiques reals per l'acolliment integrador i holístic de totes les persones acollides
- Manca formació en perspectiva de gènere, igualtat i no discriminació en general
- Els cursos de català no arriben a totes les comunitats de persones immigrants
- Cal parlar de diversitat cultural o multiculturalitat en comptes d'immigració

COHESIÓ SOCIAL

Punts forts

- Compromís d'acció
- Creació d'ajuts per a activitats extraescolars i esportives per a infants de famílies amb rendes baixes
- Unir recursos, serveis per fomentar la cohesió i trencar amb els estereotips
- Immersió en el tema
- Existeix el PLACI

Punts febles

- Manca d'informació dels recursos que es disposen pels col·lectius nouvinguts
- Manca de formació en cohesió social
- Limitació en els recursos municipals que es poden dedicar a aquestes polítiques ciutadanes
- Reticència a la coordinació entre col·lectius
- Dificultat en adoptar una visió col·lectiva
- Dificultat alhora de posar en valor a l'altre, diversitat de gènere, religió, cultura
- Manca de polítiques reals en aquest àmbit
- No es té en compte totes les cultures que conviuen en una mateixa societat, escola, eina i d'altres. Cal tenir en compte la interseccionalitat en tots els àmbits
- Cal parlar de ciutadania i drets, en comptes de cohesió social

EIX V	
INTERVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	
Punts forts	<ul style="list-style-type: none"> • Compromís d'acció • Participació en totes les accions ciutadanes i institucionals contra la violència de gènere • Implantació del Pla d'Igualtat i les seves estratègies d'actuació contra la violència en molts del municipis de la comarca • Recursos econòmics (Pacte d'Estat) que faciliten accions com els Punts lila • Impulsar la igualtat • Creació de protocols d'actuació, pla d'igualtat, etc. • Aposta per unes festes lliures de violència (punts liles)
Punts febles	<ul style="list-style-type: none"> • Manca d'acompanyament d'institucions i professionals • Manca d'assessorament en destinar recursos • Manca de SIE a territori, treball comunitari • Protocol de violència masclista no actualitzat en algunes institucions, manca de treball en xarxa, inexistent política de prevenció en la comarca a nivell genèric • Cal apostar més per l'educació i prevenció de les violències masclistes • Manca de formació i sensibilització en l'assetjament i la violència de gènere en tots els nivells (domèstic, social, laboral) • Urbanisme feminista: tenir una visió feminista en la creació de nous espais i en el manteniment dels existents, de manera que hi hagi present una sensació de seguretat als itineraris de la via pública, minimitzar les zones fosques i propiciar veure i ser vistos per altres persones mentre estem a la via pública • Es troba a faltar el treball de les noves masculinitats o masculinitats positives. Cal fer accions d'aquest tipus
EIX VI	
INTERVENCIÓ AMB PERSONES PERTANYENTS AL COL·LECTIU LGTBIQ+	
Punts forts	<ul style="list-style-type: none"> • Compromís d'acció • Foment en la creació d'una delegació comarcal de l'Entitat Colors de Ponent, amb visió de fer-la extensible a nivell comarcal. • Realització de xerrades i actes amb col·laboració amb colors de ponent des de l'Ajuntament de Tàrrega per visibilitzar el col·lectiu. • Visibilització SAI / SIAD i el seu treball per tota la comarca
Punts febles	<ul style="list-style-type: none"> • Manca d'informació i formació • Manca de persones que vulguin o puguin iniciar una associació d'aquesta naturalesa. • Manca de difusió • Manca de recursos • Manca de finançament del Punt SAI municipal

- Manca de formació per part dels professionals que treballen a l'administració pública (escoles, ajuntaments, consells...) sobre aquest col·lectiu, drets i deures

INTERVENCIÓ AMB PERSONES PERTANYENTS A D'ALTRES COL·LECTIUS VULNERABLES

Punts forts

- Impuls de polítiques municipals de lluita contra qualsevol tipus de discriminació
- Implementació del SISI, servei d' intervenció socioeducativa itinerant a la comarca de l'Urgell, per a famílies en situació de risc, amb infants i adolescents de 0 a 18 anys
- Acompanyament per alguna institució o col·lectiu, sempre acompanyats
- Lloguer social i serveis comarcals

Punts febles

- Aclarir quins col·lectius son els vulnerables i que no tenen cabuda en els altres
- Manca de compromís pressupostari, es a dir, recursos econòmics, humans i tècnics per implementar aquestes polítiques socials
- Manca d'assistència i interès al llarg del temps
- Perspectiva de gènere en els col·lectius vulnerables
- Polítiques preventives

INTERVENCIÓ AMB COL·LECTIUS AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

Punts forts

- Compromís i voluntat d'acció
- Establiment de bases de contractació de personal laboral de l'Ajuntament on puntua la condició de persona amb diversitat funcional
- Campanyes on es reflexa la diversitat funcional i aquesta, també es relaciona amb la sexualitat. Les persones amb diversitat funcional també tenen sexualitat
- Acceptació per part de tota la ciutadania

Punts febles

- Manca d'acompanyament per part d'institucions i professionals provoca que la ciutadania per desconeixement no s'involucri
- Manca de persones candidates per a aquestes ofertes públiques d'ocupació amb discriminació positiva per a persones amb diversitat funcional
- Poca visibilitat
- Manca de compromís pressupostari, es a dir, recursos econòmics, humans i tècnics per implementar accions
- A poblacions com a Agramunt no els consta que s'hagi treballat en aquest aspecte
- Encara hi ha gent que considera la gent amb diversitat funcional diferent, i els tracta diferent
- Ajuts econòmics per a millorar l'accessibilitat i la qualitat de vida

4. LINIES ESTRATÈGIQUES: OBJECTIUS I ACCIONS

En aquest punt fem una revisió i valoració de l'impacte del IV Pla de Polítiques de Dones de la Comarca de l'Urgell que s'ha portat a terme. Aquesta valoració de cadascun dels àmbits es va analitzar amb el treball realitzat en les jornades dinàmiques on es va fer de forma conjunta un anàlisi introspectiu de cada àmbit de la següent forma:

Primer, vàrem analitzar els objectius portats a terme per les institucions dintre de cada àmbit desmembrant les accions d'aquests objectius, tant els que es van marcar en l'anterior pla, com els nous que van realitzar-se.

Segon, vàrem fer un anàlisi transaccional de les institucions representades, reflexionant sobre els punts forts i punts febles de les mateixes durant aquests quatre anys en l'execució de les accions de cadascun dels àmbits que ens ocupa aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat.

Tercer i últim, es van identificar les noves propostes de cadascun dels àmbits marcant una sèrie d'objectius i accions noves a realitzar.

Abans de poder veure aquest anàlisi volem fer un resum de les conclusions extretes a nivell general. Aquests 8 punts fonamentals són genèrics i vàlids per tots els eixos, però els indiquem en aquesta primera part degut la importància del que volen transmetre i que això assegurarà una bona acceptació i compliment d'aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat.

- Manca de difusió i poca informació sobre el IV Pla de Polítiques de Dones.
- És necessari un compromís institucional i polític a l'hora de fer la difusió d'aquest pla amb l'objectiu de ser proactius alhora d'implementar les polítiques que es proposin en aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat.
- Manca una guia de referència per conèixer els recursos que hi ha a la comarca des d'on es treballen les accions.
- Més treball en xarxa efectiu, algunes taules per temes no acaben de ser operatives.
- Com a punt feble es destaca la burocràcia de les Administracions Públiques, que dificulten aquest treball en xarxa.
- Manca formació en tots els nivells de les persones de les institucions públiques i a la ciutadania de conceptes com la igualtat, la diversitat i la no discriminació amb tota la seva amplitud.
- Cal treballar amb una figura d'Agent d'Igualtat a la comarca, a nivell consultiu, executiu i que de forma transversal pugui ajudar a implantar les accions en tots els eixos indicats a través de comissions i taules de treball, amb una intenció activa i continua en el temps. Aquesta figura serà la persona de referència que ajudarà en la implantació de l'actual pla i en les diferents consultes que vaig sorgint durant aquests anys.
- Manquen recursos econòmics i personals per poder desenvolupar les accions que s'indiquen en el pla.

EIX I
Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat
PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Objectiu 1: Recolzar les associacions i proposar mesures i recursos per a la continuïtat i la millora de les tasques realitzades.

Accions:

- Mantenir el servei d'atenció i informació a les dones (SIAD), amb un servei especialitzat i atès per professionals especialitzades en temes laborals, assessorament legal i psicològic.
- Conscienciar als organismes de l'administració autonòmica de la problemàtica específica de les dones i de les associacions a les comarques rurals.
- Aprofitar el potent sistema associatiu que existeix, utilitzant-lo com a mitjà de comunicació i informació a les dones de la comarca, proporcionant els recursos necessaris.

Objectiu 2: Promoure l'accés de les dones a la participació en els diferents àmbits de la vida ciutadana (social, cultural, laboral, econòmica i política).

Accions:

- Potenciar en les reunions informatives la participació de les dones en els òrgans de governs de les mateixes associacions, així com la possibilitat d'organitzar diferents actes a part de participar-hi.
- Donar a conèixer a tota la població el teixit associatiu existent i les activitats i accions que es duen a terme mitjançant els mitjans de comunicació comarcals.

Valoració de les accions:

- La percepció des de les associacions és que les dones en general no fan ús de les associacions que les representen.
- Valorem negativament l'ajut que oferim a alguna associació o col·lectiu (que comencen amb il·lusió però acaben no venint a res).
- Valoració molt positiva a la celebració de la Mostra d'Entitats de Tàrrrega el febrer del 2023, que va contribuir a mostrar les entitats de la ciutat en general i les de dones en particular.
- Les col·laboracions entre la regidoria de Ciutadania i Feminismes i les associacions de dones de Tàrrrega son molt bones, aquesta periodicitat genera unes sinèrgies molt potents
- A l'anterior pla ha estat difícil prioritzar quines eren les accions que calia dur a terme. Tot i això s'han realitzat algunes accions (abans de la COVID-19), que després van quedar parades. És important donar una estructura i continuïtat a l'hora de fer accions i poder avaluar l'impacte que tenen el territori i ciutadania.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura específica de Tècnica d'Igualtat per que pugui donar continuïtat al Pla d'Igualtat del Consell Comarcal i donar suport a les accions de la resta d'institucions públiques de la població.
- Com a PLACI, donar suport a la creació de xarxes amb una mirada comunitària i transversal.
- Realitzar campanyes de sensibilització, facilitar l'accés a les activitats culturals de la comarca: obres de teatre, concerts... i xerrades sobre temes diversos
- Xerrades i col·loquis amb persones especialitzades sobre temes de salut i igualtat
- Mapa de recursos de la comarca
- Promoció del voluntariat
- Accions per fomentar un envelliment saludable
- Fer difusió a través de xarxes socials píndoles amb les diferents entitats i associacions per donar a conèixer les entitats i associacions de la comarca
- Millorar la integració de les persones immigrants
- Millorar la participació de la gent jove
- Realitzar formació en la diversitat
- Facilitar a les associacions de dones del món rural (poblacions de pocs habitants) l'accés a tot tipus d'activitats que promoguin el creixement i la formació de les associades, sense la necessitat de tenir-se que desplaçar sempre
- Realitzar trobades estructurades en dates assenyalades amb les associacions de la comarca per reivindicar dies assenyalats, 8M, 25N, 15O (dia de la dona Rural), etc.

EIX II
Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones.
CULTURA I OCI

Objectiu 1: Promoure la perspectiva de gènere en les activitats i actes culturals, potenciant la cultura feta per dones i sobre dones.

Accions:

- Informar dels cursos de creació artística que es duen a terme des de les associacions de dones.
- Incorporar la dimensió de la igualtat d'oportunitats en tots els actes culturals de la comarca.
- Programar els actes culturals en horaris que facilitin la participació de les dones de totes les edats
- Fer un estudi sobre les dones cèlebres de la comarca, que inclogui un inventari de carrers amb nom de dona.
- Proposar als diferents ajuntaments de cada municipi la incorporació de noms de dones cèlebres de la comarca als nous carrers.

Valoració de les accions:

- A l'Espai Companys, s'utilitza el material de difusió i comunicació, a través de les xarxes socials, la web o les exposicions, els drets de les dones en el context de la II República. Es destaca el paper de les dones en les polítiques de l'època per tal de visibilitzar-les i sempre des d'un llenguatge inclusiu.
- A L'Espai Companys està en curs un projecte d'investigació per tal d'incorporar tots aquests continguts com a exposició permanent.
- Destacar el gran benefici el haver fet el curs a La Garriga sobre Interpretació del Patrimoni amb Perspectiva de Gènere, el novembre del 2022, on es va destacar que, les iniciatives en matèria d'igualtat, han de ser transversals i no puntuals, com podria ser per exemple celebrar el 25N i després no aplicar la perspectiva de gènere a la resta de programació o estructura institucional.

Proposta d'accions futures:

- Disposar de la figura específica de Tècnica d'Igualtat a l'àrea de cultura i oci per promoure accions culturals amb perspectiva de gènere, potenciar accions culturals on la dona no sigui invisible i normalitzar el llenguatge inclusiu.
- Visita teatralitzada protagonitzada per una dona on s'expliqués els fets destacats de la història contemporània de Catalunya i què suposava ser dona en contextos específics
- Exposició i difusió de l'aportació de les dones a la història contemporània de Catalunya en el món agrari i la seva evolució d'una forma transversal

EDUCACIÓ

Objectiu 1: Fomentar el tractament de la igualtat de gènere a les escoles i instituts, intentant canviar els valors i estereotips socials per a promoure la igualtat en un futur i prevenir la violència contra les dones.

Accions:

- Afavorir l'educació en igualtat d'oportunitats entre els nens i les nenes des de la primera infància, fomentant una veritable coeducació a les llars d'infants.
- Reforçar el treball amb famílies en diferents sectors de població, organitzant xerrades informatives des dels centres educatius.
- Reforçar l'educació en valors als Plans d'Acció Tutorial als instituts.
- Coordinar els diferents instituts per a desenvolupar activitats de promoció de la igualtat, contractant entitats especialitzades que ja treballen en aspectes de prevenció i educació en valors.
- Incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal als programes educatius
- Aplicar la temàtica de la igualtat de gènere a fora de l'aula, programant activitats fora dels centres
- Promoure que els ajuntaments de la comarca que disposin d'una biblioteca o un espai privat, creïn un servei de ludoteca per a dur a terme activitats de lleure per a nenes i nens, en horaris extra-escolars.
- Treballar la igualtat de gènere a les escoles de primària, incidint en la igualtat en els jocs de pati.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Amb l'acció educativa arribem a tota la població d'una franja d'edat concreta. Incidim en una etapa de la vida en que les persones s'estan formant i per tant, conformaran una societat futura. Aquesta transmissió de valors i de respecte genera molt impacte en aquesta edat.
- La perspectiva de gènere que tenim en compte a l'hora de planificar les activitats i el dia a dia de l'escola, juntament amb el foment dels valors com la coeducació, la tolerància i l'acceptació de la diferència.
- Gran facilitat a l'hora de fer difusió d'activitats i iniciatives a través de l'aplicació que fem servir per comunicar-nos amb les famílies.
- Implantació de la figura de la coordinació coeducació, convivència i benestar (COCOBE) a les escoles per tal de lluitar contra l'assetjament escolar, als centres de primària i secundària.

Punts febles:

- Manca de recursos humans i econòmics per potenciar aquests objectius alhora d'aplicar aquestes polítiques públiques.

- Falta formació per a les famílies i, sobretot, per el professorat que ha de tractar aquests aspectes
- Falta de comunicació i de treball en xarxa amb una figura que ajudi i recolzi en els objectius, entre totes les institucions administratives, institucions educatives, població i famílies.
- La poca implicació de les famílies en les activitats que es proposen des de l'escola.
- La prevalença de la mare com a figura que té la màxima responsabilitat en la cura dels infants, i sobretot en infants nouvinguts.

Proposta d'accions futures:

- Disposar de la figura específica de Tècnica d'Igualtat a l'àrea d'educació per promoure accions educatives on s'abordi l'assetjament, la inclusió i l'eliminació d'estereotips. Que es faci una feina conjunta entre els centres educatius i aquesta figura que pugui aportar idees, coneixements i activitats educatives.
- Mantenir un diàleg actiu amb els centres educatius (primària i secundària) per tal de detectar necessitats i poder-hi donar resposta o almenys una orientació. Creació d'una xarxa.
- Realització d'activitats/trobades entre els diferents centres educatius de la comarca per compartir experiències.
- Revisar el transport públic per garantir l'accés a qualsevol estudi formatiu a la comarca per no generar discriminació.
- Estudiar i posar límits a les beques menjador per garantir que s'aprofiti el recurs i no es malbaratin els aliments
- Ampliar el ventall d'accions a tota la primària i secundària amb la finalitat de prevenir violències masclistes i qualsevol acció d'assetjament i discriminacions de gènere o identitat sexual.
- Treballar l'educació afectiva-sexual d'una forma activa.
- Treballar la implicació de les famílies potenciant la coeducació.

FORMACIÓ

Objectiu 1: Garantir l'accés a la formació professional a les dones de la comarca, amb la finalitat de millorar la seva ocupabilitat.

Accions:

- Promoure la formació en tots els àmbits al col·lectiu de dones, posant especial èmfasi a les dones majors de 40 anys i a les dones que viuen en zones rurals aïllades.
- Dissenyar i gestionar activitats de formació contínua en funció de les necessitats detectades en l'estudi.
- Dissenyar i gestionar formació professional ocupacional en sectors on les dones es troben subrepresentades i en sectors emergents de la comarca.
- Sensibilitzar a les empreses sobre la importància de la formació contínua dels treballadors i treballadores, de qualsevol categoria professional.

Objectiu 2: Treballar per a la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones per a incorporar-se en el món laboral.

Accions:

- Incentivar l'autoocupació, mitjançant la difusió dels serveis i ajuts que s'ofereixen, i la formació i assessorament per a la creació del seu propi negoci.
- Crear una Borsa de Treball a nivell comarcal, que contacti amb totes les empreses i ofereixi el servei d'intermediació.
- Informar a les dones sobre les possibilitats d'accés al món laboral i dels serveis que s'ofereixen a nivell comarcal.
- Establir col·laboracions amb les associacions d'empresàries existents a la província, mitjançant xerrades informatives o jornades tècniques, per a promoure l'associacionisme empresarial i l'autoocupació,
- Crear un programa d'orientació i inserció laboral específic per a dones.

Objectiu 3: Treballar per a promoure l'ús del llenguatge no sexista en totes les comunicacions.

Accions:

- Realitzar cursos de formació de manera sectorial per a sensibilitzar en l'ús del llenguatge no sexista. Cursos adreçats a:
 - a. Administració.
 - b. Personal de comerç.
 - c. Associacions.
 - d. Mitjans de comunicació.
 - e. Empreses de publicitat i arts gràfiques.
- Sensibilitzar a tota la població mitjançant xerrades informatives sobre l'eliminació del masclisme en el llenguatge.
- Fer difusió de publicacions sobre l'eliminació del llenguatge sexista a totes les entitats comarcals.

Objectiu 4: Proposar mesures que ajudin a millorar la capacitat de desplaçament de les dones de la comarca, per tal de formar-se.

Accions:

- Reforçar la xarxa de transport públic per als municipis de la comarca que tenen mancances en aquest servei.

Objectiu 5: Proporcionar espais de comunicació i interrelació.

Accions:

- Crear espais de trobada i interrelació obertes a tothom, però enfocat a les dones, amb l'ajut de les diferents entitats.
- Promoure que les dones amplii la seva xarxa de relacions mitjançant activitats concretes.

Objectiu 6: Impulsar l'accés de les dones a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC).

Accions:

- Organitzar cursos de formació per a l'aprenentatge de les TIC.
- Fomentar l'accés a les TIC mitjançant els recursos disponibles des de les associacions de dones, i des dels organismes que ja existeixen.
- Impulsar que cada associació de dones de la comarca creï la seva pròpia pàgina web o blocs, així com que estiguin presents a les xarxes socials com Facebook o Twitter.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Existència de la XOU (Xarxa per l'Ocupació de l'Urgell).
- Col·laboració dels centres de formació existents amb les administracions públiques.
- Voluntat de millora.
- La potencialitat de la transmissió de formació no formal entre diferents generacions
- La possibilitat de formació no formal en oficis, tant tradicionals com a través d'empreses modernes
- Organització anual de FET, Fira Estudis o Treballes
- Formació Ocupacional en Àrees Igualitàries.
- Programa ADA dins dels projecte "Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU".
- Orientació a Dones Rurals i Urbanes

Punts febles:

- Poca disponibilitat d'entitats formadores al territori.
- No hi ha una xarxa de transport públic que connecti bé els pobles a la capital i a l'inrevés per així facilitar la formació al llarg de la vida.
- Envelliment de la població
- Disseminació de la població comarcal
- Manca una figura com a Agent d'Igualtat que aporti el valor, els coneixements, l'experiència de la igualtat, la no discriminació i la diversitat en l'àrea de la Formació.
- Difusió i Informació sobre els recursos en la formació que disposa la comarca.

Proposta d'accions futures:

- Pensar en una política pública de transport a la comarca que ajudi a connectar la població amb la formació que s'ofereix.
- Descentralitzar la formació de la capital, oferir opcions per fer-la online o oferir més transport col·lectiu
- Detectar les necessitats formatives que hi ha a les empreses de la zona per oferir realment una formació aplicada.
- Cal fomentar la cohesió social entre la població d'origen autòcton i la nouvinguda, també tenint en compte les discriminacions per gènere i per edats que es dona a les empreses i les necessitats formatives que es presenten,

- Realitzar un pla de Formació Pràctica Agrícola en municipis, això permetria també assentar població en pobles en procés de despoblament. (Formació Agrícola i d'Oficis)
- Promoure i facilitar l'accés a la formació ocupacional d'aquells sectors especialment sensibles / vulnerables on per la seva situació no poden.
- Ampliar la formació de les dones en l'àmbit de les TIC.
- Realitzar accions a centres educatius de primària, secundària i formació professional que incentivin a les noies a formar-se en el camp científic-tecnològic. Aquestes accions es poden fer en col·laboració amb universitats, centres d'investigació, empreses tecnològiques.

TREBALL

Objectiu 1: Treballar per a fomentar la igualtat en les condicions laborals de les dones i els homes.

Accions:

- Informar a les empreses sobre els Plans d'Igualtat a Empreses i relacionar en un llistat totes les que en tenen.
- Sensibilitzar a les empreses de recursos humans i les empreses de treball temporal, mitjançant material divulgatiu.
- Fer jornades de sensibilització per a dones i homes amb l'objectiu de fer veure la necessitat de lluitar pels seus drets.

Objectiu 2: Promoure el desenvolupament de projectes destinats a crear ocupació en diferents àmbits que incloguin sectors emergents i d'altres sectors.

Accions:

- Promoure Plans d'Ocupació destinats a l'elaboració dels estudis d'investigació proposats, relacionats amb el III Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell.

Objectiu 3: Facilitar la conciliació laboral i familiar, i descarregar les dones de les responsabilitats familiars, per afavorir el seu desenvolupament professional.

Accions:

- Elaborar una campanya de sensibilització sobre el repartiment de les tasques de la llar dins el domicili.
- Informar a les empreses de les mesures de conciliació i dels beneficis que comporten.
- Premiar a les empreses que impulsin mesures de conciliació, mitjançant un reconeixement públic.
- Proposar l'ampliació dels horaris de les llars d'infants, o crear serveis nous que cobreixin els horaris extraescolars, per vacances i en les activitats formatives o culturals per a facilitar la participació de les dones.
- Impulsar el servei de llars d'infants a les empreses o entitats públiques grans.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Existència de la XOJ, Xarxa per l'Ocupació de l'Urgell.
- Existència de protocol per assetjament sexual.
- Existència del butlletí d'ofertes setmanals.
- Relació entre diferents entitats.
- Existència de voluntat d'avançar en aquest assumpte.

Punts febles:

- Desconeixement del IV PPDCU.
- Manca d'una xarxa acurada que faciliti el transport públic de pobles a la capital i a les poblacions.
- Envel·liment de la població.
- Disseminació de la població comarcal.
- Manca una figura com a Agent d'Igualtat que aporti el valor, els coneixements, l'experiència de la igualtat, la no discriminació i la diversitat en l'àrea del Treball.

Proposta d'accions futures:

- Vetllar per la correcta contractació afavorint les igualtats de condicions per a les dones
- Vetllar per evitar la bretxa econòmica entre dones i homes.
- Promoure i fer sensibilització a les empreses sobre la igualtat de d'oportunitats laborals evitant així les desigualtats, les discriminacions i afavorint la diversitat de persones en les organitzacions.
- Potenciar l'ús del llenguatge no sexista i inclusiu en tots els àmbits, vetllant per aquest llenguatge en la documentació oficial com per exemple la redacció de projectes, elaboració de perfils laborals, etc.
- Millorar la comunicació i la coordinació de les actuacions a realitzar des d'aquesta àrea pública on de forma transversal es potenciïn els valors de la diversitat, inclusió i no discriminació a les empreses que contractin.
- Portar a terme un projecte per facilitar i potenciar la creació d'empreses o cooperatives per assentar llocs de treball i població als municipis petits, tenint en compte l'experiència de les persones grans, de les dones, per exemple en el món de la indústria alimentària, processant aliments i productes agroalimentaris propis de la zona.
- Cal fomentar la cohesió social entre la població autòctona i la nouvinguda, tenint en compte el gènere i les edats evitant així discriminacions.

XARXES

Aquest àmbit es nou, en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat. A l'anterior pla no es contemplava, per aquest motiu no hi ha establert cap objectiu a revisar ni cap acció derivada del mateix. Per aquest motiu, recollim la proposta d'accions futures que han fet les persones

involucrades en les jornades pensant en la idoneïtat d'aquest àmbit en les necessitats de la ciutadania.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions de xarxa en la comarca aportant així el valor, els coneixements, l'experiència de la igualtat, la no discriminació i la diversitat en les relacions que s'estableixin.
- Realitzar una xarxa de col·laboracions el Consell Comarcal i les associacions de dones de la comarca per poder potenciar i generar sinèrgies proactives.
- Reforçar la xarxa de transport per millorar la connectivitat de les associacions, les institucions públiques i la ciutadania, i així sigui possible el treball col·laboratiu i la proactivitat de les accions.

ESPORT

Aquest àmbit es nou, en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat. A l'anterior pla no es contemplava, per aquest motiu no hi ha establert cap objectiu però en canvi sí que hi ha valoració de les accions que s'han portat a terme en accions pròpies de les associacions d'esports de la comarca que feien tasques per la igualtat i la no discriminació.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Diversitat d'associacions esportives.
- Disponibilitat d'instal·lacions esportives
- La visibilitat actual d'esportistes d'elit femení afavoreix l'interès de la ciutadania.

Punts febles:

- Mancança d'ajudes econòmiques.
- Els mitjans de comunicació i la societat en general promouen l'esport d'elit amb uns models que s'allunyen de la realitat.
- Falta d'informació i formació en valors esportius de no discriminació i diversitat dins l'esport i a la convivència entre les persones espectadores de l'esport.
- La direcció de les entitats esportives envellides i masculinitzades

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions esportives en la comarca aportant així el valor, els coneixements, l'experiència de la igualtat, la no discriminació i la diversitat en les activitats esportives.
- Promoure l'activitat física per a tothom, deixant a part la competició i lligant els hàbits saludables de l'esport amb la salut de les persones.

- Oferir l'experiència de les associacions i entitats esportives per tal de poder inserir persones amb risc social a les seves accions.
- Promocionar que els cossos normatius som totes les persones, no treballar ni fomentar en l'esport estereotips de cossos.

EIX III
Millorar la salut de les dones prevenint conductes de risc i fomentant el benestar i la qualitat de vida.
SALUT I QUALITAT DE VIDA

Objectiu 1: Promoure una atenció integral a les dones, i treballar per millorar els serveis sanitaris de la comarca.

Accions:

- Informar de tots els serveis de ginecologia i planificació familiar, tant públics com privats de la comarca, de la ciutat de Lleida, i de les comarques properes.
- Augmentar el nombre d'hores d'atenció ginecològica al CAP de Tàrraga.
- Impulsar la creació d'un Centre de Planificació Familiar a la comarca.
- Donar a conèixer el Servei de Suport en el Dol.

Objectiu 2: Contribuir a la millora de la salut sexual i reproductiva.

Accions:

- Programar un seminari anual per a informar sobre els riscos sanitaris de les dones .
- Elaborar material informatiu sobre educació sanitària per al grup d'edat de dones en la menopausa i en edat jove.
- Desenvolupar cursos de temes relacionats amb la salut de les dones i dels infants i adolescència.
- Establir un protocol de coordinació entre els diferents serveis que tenen relació amb la salut de les dones.

Objectiu 3: Millorar la situació dels col·lectius de dones amb necessitats específiques.

Accions:

- Treballar conjuntament amb els organismes responsables per augmentar, en la mesura que sigui possible, les ofertes d'habitatges d'iniciativa pública, especialment de lloguer. El treball amb habitatge és difícil en l'àmbit de la joventut.

Objectiu 4: Ajudar a accedir a un habitatge que sigui adequat a les necessitats dels col·lectius de dones amb dificultats socioeconòmiques.

Accions:

- Informar i orientar a les dones sobre els recursos socials de que disposen.
- Elaborar un registre de demandes i necessitats de les dones comú a tots els organismes de serveis socials, aglutinant tota la informació en una base de dades.
- Revisar i mantenir els criteris de gestió dels recursos destinats, per afavorir els col·lectius més necessitats amb perspectiva de gènere.
- Prioritzar les dones soles i/o amb càrregues familiars en els ajuts de l'administració.
- Eliminar progressivament les barreres arquitectòniques dels edificis institucionals.
- Sensibilitzar a les empreses sobre la inserció de dones amb discapacitats o problemes socials.
- Donar suport a les institucions per a que facin cursos de formació destinats a les famílies de persones amb discapacitat, per intentar reduir el sobreproteccionisme i impulsar la participació en la vida col·lectiva d'aquestes dones.

Objectiu 5: Treballar per proporcionar atenció adequada al col·lectiu de dones grans.

Accions:

- Facilitar i donar suport a les iniciatives per a organitzar activitats per a les dones grans.
- Utilitzar els serveis de voluntariat per a tasques de suport a dones grans que viuen soles (ajudar en la neteja, en les compres, etc.).
- Fer tallers i cursos sobre temes de salut que afectin especialment la gent gran.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Existència de les xarxes de salut municipals.
- Interès en oferir voluntariat.

Punts febles:

- Desconeixement del Pla anterior.
- Accessibilitat a les edats adolescents.
- Accessibilitat a les famílies nouvingudes.
- Sovint hi ha dèficits en la dieta alimentària, i alta desconeixement en temes de salut, especialment en les pautes a seguir durant l'embaràs.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions sanitàries en la comarca aportant així el valor, els coneixements, l'experiència de la igualtat, la no discriminació i la diversitat en totes les àrees que representa la sanitat de la ciutadania.
- Treballar un pla d'acció per la promoció de la salut i la millora de la qualitat de vida d'aquelles persones més vulnerables, amb menys nivell econòmic i menys qualitat de vida on es tingui en compte l'alimentació, l'exercici físic, la salut mental i el benestar.

EIX IV
Fomentar la interacció i cohesió social tenint en compte la diversitat de la comarca.
IMMIGRACIÓ I COHESIÓ SOCIAL

Objectiu 1: Treballar i donar suport a les necessitats específiques del col·lectiu de dones immigrades, des de la perspectiva dels seus orígens i condicions particulars.

Accions:

- Estudiar les necessitats específiques de les dones immigrades de la comarca, mitjançant enquestes.
- Crear cursos de formació professionals dirigits a col·lectius de dones immigrades.
- Fer una campanya de sensibilització per a empresaris i empresàries, per a incentivar les ofertes de treball per a dones reagrupades que no tenen permís de treball.
- Crear una borsa de treball per a dones immigrades amb o sense permís de treball, amb un servei de mediadors/es
- Impulsar l'accés a la formació de les noves tecnologies per afavorir la seva promoció personal i social.
- Promoure la formació en tots els àmbits al col·lectiu de dones, posant especial èmfasi a les dones majors de 40 anys i a les dones que viuen en zones rurals aïllades.

Objectiu 2: Fomentar la integració social de les dones immigrades en la vida social i col·lectiva de la comarca.

Accions:

- Promoure el coneixement de la llengua catalana en el col·lectiu de dones immigrants, millorant el servei existent.
- Informar a les dones de totes les activitats i cursos de formació, des de diferents canals, per exemple fent arribar els tríptics des de les escoles.
- Organitzar activitats culturals que motivin les dones immigrades a participar.
- Col·laborar amb els actes i activitats organitzades des del Pla d'Immigració del Consell Comarcal de l'Urgell que promou també, la integració de les dones.
- Estimular l'accés al teixit social del territori i a la participació en els actes que es realitzen (festes populars, conferències, cursos...).
- Atenció preferent a les dones joves migrades (de 16 a 20 anys) per facilitar l'accés als recursos socials, formatius, educatius i laborals amb la finalitat d'evitar situacions d'exclusió social per manca d'oportunitats d'integració.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Els Serveis Socials de la Comarca tenen molt en compte el fenomen de la immigració i l'intenten incorporar en els seus projectes d'intervenció. Dins aquests projectes es posa especial atenció a la problemàtica específica de les dones
- Les dones immigrants, en general, es mostren satisfetes amb les polítiques d'integració, creuen que a la comarca hi ha bona predisposició i recolzament des del servei d'immigració
- La comarca ofereix una ampla oferta de cursos per aprendre el català a diferents municipis.
- La comarca ofereix serveis d'assessorament jurídica en immigració

Punts febles:

- Desconeixement del Pla anterior.
- Existència de dificultats d'inserció laboral de les dones immigrades, per problemes amb l'idioma.
- En general es detecta baix nivell de formació en les dones immigrades, tot i que es troben diferències en funció del país de procedència
- De forma general les dones immigrades realitzen feines d'ocupació submergida i mal pagades. També hi ha un col·lectiu important que ni tan sols treballa.
- Les dones immigrades no participen massa de les activitats que s'organitzen des de les associacions de les dones de la comarca, tot i haver-hi una associació de dones.
- Des de l'administració no hi ha suport a les persones candidates a sol·licitar asil.
- Les persones tenen grans dificultats per accedir a l'habitatge degut al racisme que es dona en el sector immobiliari alhora de demanar certs requisits.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions de cohesió social a la comarca aportant així el valor, els coneixements, l'experiència de la igualtat, la no discriminació i la diversitat en totes les àrees que representa els drets socials per a la ciutadania nouvinguda i la actual de la comarca.
- Crear un punt d'informació per a sol·licitud d'asil
- Poder treballar una política d'habitatge social poder conèixer les dades de les discriminacions per ser estranger/a a l'hora d'accedir a un habitatge
- Realitzar un pla d'alfabetització tant en la llengua catalana como en l'alfabetització digital per millor la cohesió social de les persones nouvingudes que desconeixen la llengua.
- Treballar de forma transversal a totes les àrees la perspectiva de gènere des d'una visió multicultural.
- Acompanyar de forma transversal el dol migratori i el que comporta sobretot pel col·lectiu femení
- Portar a terme una campanya de sensibilització i prevenció del racisme i la xenofòbia a tota la ciutadania de la comarca.

EIX V
Programa per a l'abordatge integral de les violències masclistes.
INTERVENCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Objectiu 1: Treballar per prevenir la violència de gènere com a element opressor envers les dones.

Accions:

- Continuar oferint el servei d'assessorament jurídic i psicològic, des del SIAD de l'Urgell (Servei d'Informació i Atenció a les Dones)
- Formació especialitzada pels responsables del SIAD de l'Urgell, en temes de violència masclista.
- Impulsar la participació en cursos o seminaris del personal que atén casos de violència.
- Fer arribar els serveis d'atenció als diferents municipis de la comarca, de manera itinerant, a fi de que com a mínim un cop al mes a cada municipi puguin gaudir d'assessorament i orientació.
- Avaluar el protocol d'actuació a través d'un sistema de seguiment.
- Revisar i actualitzar el protocol del 2009 de prevenció de la mutilació genital femenina.
- Participar en els actes i les formacions que s'organitzen des de l'Institut Català de les Dones i d'altres entitats, (Circuit per a l'abordatge de la violència masclista, cursos, jornades, etc.)
- Coordinació amb els agents públics que tenen relació amb la violència masclista (Mossos d'Esquadra, Sanitat, Educació, Justícia...)

Objectiu 2: Conscienciar a la comunitat de la problemàtica social de la violència contra les dones.

Accions:

- Participació activa de tots els instituts i escoles amb les campanyes de prevenció de la violència de la Generalitat de Catalunya.
- Organitzar xerrades informatives als instituts des del Servei d'Atenció a les Víctimes dels mossos d'esquadra.
- Treballar conjuntament amb les diferents àrees del Consell Comarcal per conscienciar sobre la violència masclista: joventut, educació, pla d'immigració, etc
- Incloure en el programari d'educació en valors el tema de la violència contra les dones a escoles i instituts.
- Impulsar la informació i sensibilització a través dels mitjans de comunicació comarcals (revistes, ràdio).
- Organitzar xerrades informatives a les associacions de dones de la comarca, i a tota la resta d'associacions.
- Promoure campanyes de prevenció de la violència dirigides a la població general, per exemple dins els actes de Commemoració del Dia Internacional contra la violència envers les dones (25 de novembre)
- No només conscienciar a les dones, si no també als homes, del fenomen de la violència masclista.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- A la Comarca es fa un treball en xarxa entre diferents serveis del Consell Comarcal i les associacions de dones i joves on es fomenta el servei d'assessorament i l'atenció personalitzada a les víctimes.
- El Consell Comarcal va iniciar el projecte de Punts Lila (Urgell Lila) amb èxit.
- El servei d'assessorament psicològic al SIAD.
- A la comarca existeix una coordinació amb els agents públics respecte a aquesta problemàtica i hi ha un seguiment en funció de la problemàtica de la víctima.
- Realització d'informació i prevenció respecte a les violències masclistes cap als joves per part de diferents entitats socials, IES i Escoles.
- Campanya 25N a nivell comarcal.

Punts febles:

- Cal que els Ajuntaments de totes les poblacions de la comarca tinguin una regidoria d'igualtat amb una persona tècnica.
- Institucionalment cal que com a comarca es faci l'adhesió al protocol d'interior.
- En general hi ha manca de recursos humans per abordar projectes que treballin les violències masclistes.
- Els casos de violència de gènere en dones immigrades són més invisibles perquè s'efectuen menys denúncies, per problemes de falta de permisos de residència, o pel fet de ser dones reagrupades.
- Desconeixement de les noves masculinitats positives això no facilita el fet de poder potenciar la implicació del homes en la prevenció de les violències masclistes.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions de prevenció contra les violències masclistes d'una forma heterogènia i transversal a totes les institucions.
- Establir una coordinació entre Ajuntaments i Consell Comarcal de l'Urgell per a la realització d'accions de sensibilització entorn a les violències masclistes o les desigualtats de gènere.
- Millorar els serveis d'acolliment de les dones víctimes de violència masclistes, tant a nivell de recursos tècnics (personal especialitzat), com els recursos en l'acolliment habitacional.
- Implicar als Centres Escolars sobre la problemàtica de les violències masclistes, aquests poden ser un espai on poden atendre als menors en el mateix centre, ja que l'edat ha baixat i el nombre ha augmentat.
- Explicar el servei del SIAD a l'alumnat de 4t ESO i batxillerat, perquè coneguin el servei, a banda d'altres recursos per combatre les violències masclistes i de suport a les dones.
- Realitzar un pla de formació actualitzat a les persones que atenen les violències masclistes.

- Realitzar un pla de formació, informació i sensibilització a la ciutadania per fer més prevenció de les violències masclistes. Per aquesta necessitat, cal incloure els mitjans de comunicació de la comarca.
- Informar a la ciutadania dels serveis del SIAD.
- Treballar conjuntament: SIAD, Igualtat, Serveis Socials, Educació, PLACI i Joventut.
- Cal incloure a les institucions educatives, en el programa d'educació en valors, el tema de la violència contra les dones.

EIX VI
Intervenció en prevenció, detecció i actuació d violències contra col·lectius vulnerables i LGTBIQ+
INTERVENCIÓ AMB PERSONES PERTANYENTS AL COL·LECTIU LGTBIQ+

Aquest àmbit es nou en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat. A l'anterior pla no es contemplava, per aquest motiu no hi ha establert cap objectiu però en canvi si que s'han recollit accions que fan a les institucions públiques en pro del col·lectiu LGTBIQ+.

Accions:

- Accions formatives de llenguatge inclusiu al personal de l'administració local de l'Urgell.
- Accions formatives als municipis sobre la diversitat familiar, en horari no lectiu, per les famílies.
- Xerrades a la ciutadania sobre la diversitat sexual i de gènere.
- Exposició sobre la diversitat familiar, per a tota la ciutadania.
- Tràmits canvi de nom a nom sentit TSI Targeta Sanitària, al CAP
- Informació, orientació, assessorament col·lectiu LGTBIQ+.
- Oferir el Servei d'Atenció Integral LGTBIQ+ a la ciutadania.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Legislació en matèria LGTBIQ+ ha pogut incorporar dones transsexuals i fer-les visibles
- El departament d'Igualtat i feministes de la Generalitat, ha dotat de finançament tècnic als Consells Comarcals
- Xarxa SAI
- Millor coneixement de la ciutadania sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere, això vol dir major i millor acceptació.
- Les discriminacions lgbtifòbiques son més visibles i menys invisibles

Punts febles:

- Les polítiques LGTBIQ+ no son prioritàries als ens locals.
- Manca de recursos econòmics per desenvolupar, finançar accions, campanyes i material.
- Manca d'acceptació, conductes lgbtifòbiques entre la ciutadania
- Manca de coneixements i formació dels professionals que treballen en l'àmbit.
- Al ser noves polítiques no hi ha trajectòria darrera

També posarem en rellevància les noves aportacions que han fet les persones involucrades en les jornades pensant en la idoneïtat d'aquest àmbit en les necessitats de la ciutadania.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions de prevenció contra la discriminació de persones que pertanyen a col·lectius vulnerables, tenint ben

identificats aquest col·lectius per poder treballar les seves necessitats de forma heterogènia i transversal a totes les institucions.

- Realitzar a nivell comarcal una diagnosi i un pla de polítiques públiques LGBTIQ+.
- Crear i fomentar l'Associacionisme LGBTIQ+ a l'Urgell
- Realitzar un pla de formació i sensibilització sobre les entitats i diversitats de gènere i sexual per fer prevenció d'assetjaments.

INTERVENCIÓ AMB PERSONES PERTANYENTS A D'ALTRES COL·LECTIUS VULNERABLES

Aquest àmbit es nou en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat. A l'anterior pla no es contemplava implícitament, per aquest motiu no hi ha establert cap objectiu definit però en canvi les entitats públiques tenen trajectòria de fa molts anys en la realització d'accions per la integració d'aquests col·lectius en la societat. Per aquest motiu, i amb l'interès de que es contemplin en aquest nou pla, indiquem les accions que estan fent a les institucions públiques en pro dels col·lectius vulnerables.

Accions:

- **Suport socioeducatiu per a infants.** Projecte destinat a infants de 6 a 13 anys, que per les seves condicions socioeconòmiques familiars es troben en situació de risc i necessiten un suport per millorar el seu rendiment educatiu i prevenir el fracàs escolar i l'exclusió social
- **Servei d'orientació laboral i promoció a la inserció.** En aquest servei, es facilita a la persona atesa les eines necessàries per a la recerca d'ocupació i es potencien les habilitats socials per a la millora de les seves competències professionals. L'objectiu és afavorir la inserció en el mercat laboral dels col·lectius més vulnerables o amb risc d'exclusió social i que tenen més dificultats per trobar ocupació
- **Camí a la inserció, un pas més.** Projecte formatiu per a persones en recerca de feina amb baixa qualificació, per tal de millorar les seves competències bàsiques, transversals i específiques en el sector del treball a la llar, i facilitar un major empoderament. L'objectiu és aconseguir la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió social mitjançant la formació i els itineraris d'inserció.
- **Projecte d'Ajut social:** Ajuts a famílies que es troben en situació de vulnerabilitat, per fer front a despeses de lloguer i subministraments bàsics de la llar, per evitar desnonaments i situacions derivades de la pobresa energètica. Es potencien les capacitats personals i formatives dels participants, assistint a formacions presencials o virtuals adaptades i encaminades a millorar les seves competències i habilitats. L'objectiu és garantir la cobertura de les necessitats bàsiques i urgents de les persones i famílies que es troben en situació de vulnerabilitat i en risc d'exclusió social per diferents motius i circumstàncies. Es pretén la millora de les condicions de vida de les famílies ateses i l'impuls de la seva autonomia
- **"Enfeinada".** Projecte dins el programa "Treball i Formació" que consisteix en la contractació d'una dona en situació de vulnerabilitat sociolaboral per un període d'un any i a jornada completa. L'actuació facilita que la participant adquireixi experiència professional com a auxiliar administrativa en un espai laboral real. Durant la durada contractual, la participant disposa d'acompanyament, suport i formació. Els objectius són: Primer, promoure la inclusió sociolaboral de persones que es troben en situació de

vulnerabilitat i en risc d'exclusió; segon, augmentar el grau d'ocupabilitat de les dones i fomentar el desenvolupament i millora de les seves competències.

- **Programa formació contínua del voluntariat:** acollida, formació, seguiment i coordinació amb totes les persones voluntàries, que són una part fonamental de l'entitat.
- Dia internacional de salut mental entre els joves
- Exposició fotogràfica dones gitanes.
- Trobades de gent gran de la comarca.

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Treball amb les persones des d'una vessant integral i sense cap discriminació.
- Prevenció de l'exclusió social.
- Prevenció de l'exclusió residencial i de la pobresa energètica
- Foment de la inserció laboral
- Interacció entre persones ateses i persones voluntàries, afavorint la interculturalitat

Punts febles:

- Manca de recursos econòmics per realitzar més serveis i activitats
- Demandes d'aprenentatge de català i castellà que no es poden atendre
- No hi ha xarxa entre entitats que atenen a col·lectius vulnerables
- Manca de formació dels agents socials per treballar amb perspectiva de gènere i amb igualtat.
- Manca d'oferta en esports i oci per les persones dels col·lectius vulnerables, especialment pels infants i joves.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions de prevenció contra la discriminació de persones que pertanyen a col·lectius vulnerables, tenint ben identificats aquest col·lectius per poder treballar les seves necessitats de forma heterogènia i transversal a totes les institucions.
- Realitzar a nivell comarcal una diagnosi i un pla de polítiques públiques LGBTIQ+.
- Crear i fomentar l'Associacionisme LGBTIQ+ a l'Urgell
- Realitzar un pla de formació i sensibilització sobre les identitats i diversitats de gènere per fer prevenció d'assetjaments.

INTERVENCIÓ AMB COL·LECTIUS AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

Aquest àmbit es nou en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat. A l'anterior pla no es contemplava implícitament, per aquest motiu no hi ha establert cap objectiu definit però en canvi les entitats públiques tenen trajectòria de fa molts anys en la realització d'accions per la integració a la societat del col·lectius amb diversitat funcional. Per aquest motiu, i amb l'interès de que es contemplin en aquest nou pla, indiquem les accions que estan fent a les institucions públiques en pro dels col·lectius amb diversitat funcional (física o psíquica).

Accions:

- Sensibilització i conscienciació envers les empreses sobre la contractació de persones amb diversitat funcional.
- Assessorar a les empreses sobre l'accessibilitat física de les empreses i vetllar perquè totes siguin accessibles.
- Treballar a través de les activitats informatives per trencar amb els mites sobre la diversitat funcional a les empreses i a la societat en general, amb la intenció de trencar amb els discursos negatius sobre diversitat funcional

Valoració de les accions:

Punts forts:

- Treball amb les persones des d'una vessant integral i sense cap discriminació.
- Foment de la inserció a la societat
- Per part de les entitats treballem per la cohesió social d'aquests col·lectius

Punts febles:

- Manca de recursos econòmics per realitzar més serveis i activitats
- Col·lectius condicionats i estigmatitzats per accedir a la societat i al món laboral
- Falta de consciència d'aquest col·lectius per poder integrar-los en la societat i treballant des de la perspectiva d'igualtat tenint en compte les seves necessitats.

Proposta d'accions futures:

- Crear la figura d'Agent d'Igualtat per generar i potenciar les accions de prevenció contra la discriminació de persones que pertanyent als col·lectius amb diversitat funcional, poder treballar les seves necessitats de forma heterogènia i transversal a totes les institucions.
- Realitzar a nivell comarcal una diagnosi i un pla de polítiques de les persones amb diversitat funcional on es contempli la perspectiva de gènere.
- Fomentar de l'associacionisme a la comarca de l'Urgell.
- Establir una diagnosi i un pla d'acció per determinar l'accessibilitat de les persones amb diversitat funcional a les poblacions i les ciutats de la comarca.

5. GESTIO DEL PLA

5.1 Implementació i temporalització

Un pla tan ambiciós i transversal com aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat necessita una implementació acurada en tot el seu procés per conèixer els resultats de la implementació de tot el Pla en tot el territori. Per aquest motiu és necessari disposar d'un procediment de recollida de les dades de totes les accions que resulti el més senzill possible alhora que ràpid i un eina competent que ajudi en la valoració de la seva execució i abordatge.

En aquest Pla volem treballar amb aquesta fitxa de seguiment i temporalització per poder treballar de forma àgil i acurada els plans d'acció posteriors de les persones implicades en les diferents institucions.

EIX	AMBIT	
Objectiu		
Accions a realitzar		
	Àrea / Persona responsable	Calendari
Recursos econòmics		
Recursos materials		
Canals de comunicació i difusió		
Període seguiment/avaluació		

5.2. Seguiment i avaluació

El seguiment que es farà de l'execució del pla el durà a terme per la persona responsable del Servei d'Informació i Atenció a les Dones junt amb la figura que en el Pla s'estableix com a figura d'Agent d'Igualtat. Aquestes persones podran treballar amb la periodicitat de cada semestre o en les reunions extraordinàries necessàries els plans d'acció que es desenvolupin en cada àmbit i segons els objectius indicats en les fitxes treballades.

Aquestes dues figures hauran de:

- coordinar les diferents unitats i persones implicades,
- gestionar els pressupostos atenent la partida econòmica existent,
- assignar els recursos necessaris per a cada una de les activitats segons les partides establertes,
- controlar el compliment del calendari previst i la seva eficàcia, i
- proposar mesures correctores quan es detectin errors.

Per tal de poder realitzar aquest seguiment es proposen les següents fitxes.

FITXA DE SEGUIMENT	
Acció	
Àmbit	
Descripció de l'acció	
Data d'inici	
Data de finalització	
Persones	
Responsables d'implantació	
Suggeriments de millora	
Observacions	

Per un correcte seguiment de les accions proposades cal que hi hagi un sistema d'indicadors que permeti analitzar el funcionament de les accions que es realitzen per a cadascun dels objectius plantejats en el Pla. És necessari, alhora que molt important, definir i prioritzar aquests indicadors tenint en compte el que es necessita treballar en cada moment. La definició de cada indicador en funció dels objectius de cada àmbit es visualitzarà en la següent fitxa.

El fet de treballar amb indicadors ajuda a poder tenir una informació quantitativa de cara a la valoració anual i final del Pla i conèixer de forma exacte l'impacte de les accions realitzades.

INDICADOR	
Definició	
Objectiu	
Importància	
Fonts d'informació	

Al final de cada any cal avaluar quines accions s'han realitzat de cadascun dels àmbits i si les accions desenvolupades han contribuït a reduir les desigualtats en els aspectes proposats. Per fer-ho, caldrà realitzar un diagnòstic simplificat, centrant-lo en els aspectes que afecten a les accions definides al pla, mitjançant la informació recollida en la fase de seguiment.


Es durà a terme una reunió anual, que estarà coordinada per la persona responsable del Pla i l'agent d'igualtat, amb totes les persones implicades en l'execució de les accions. En aquesta reunió s'analitzaran i valoraran les accions executades mitjançant les fitxes de seguiment i es tindran en compte les opinions de totes les persones implicades: responsables, executores i destinatàries. L'objectiu de la reunió és dur a terme les modificacions pertinents, eliminant aquelles accions que no han aconseguit el seu objectiu i reforçant, ampliant o incorporant noves accions.

L'avaluació, entesa com a eina de gestió, suposa definir de manera clara i realista els objectius que es persegueixen en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat i utilitzar-la com l'instrument que permet recollir de manera periòdica les qüestions que es desvien dels objectius i aquelles que s'han desenvolupat pel seu eficaç acompliment.

Els indicadors d'avaluació que es tindran en compte en l'avaluació anual i final seran els següents, i es planteja una avaluació que tingui presents tres punts de vista:

- + + + + +
 Avaluació de la implementació: conèixer COM s'està executant el Pla i les línies de treball específiques. I conèixer les actuacions concretes que se'n deriven de la implementació del pla i el funcionament de les estructures.
- + + + + +
 Avaluació d'Objectius: aquesta avaluació ens permetrà conèixer en quina

mesura s'han assolit els objectius previstos al Pla.

-  **Avaluació de l'impacte:** que permetrà conèixer en quina mesura la implementació del Pla ha suposat una millora en la situació de les dones a la comarca.

INDICADORS D'AVALUACIÓ	2024	2025	2026	2027	TOTAL
Avaluació de la implementació					
Nombre de reunions realitzades per activar les accions					
Nombre de reunions realitzades amb les entitats de cada àmbit					
Nombre de reunions realitzades amb els Ajuntaments de la Comarca					
Nombre de serveis implicats					
Nombre de persones implicades					
Documents elaborats					
Avaluació dels objectius					
Nombre de reunions realitzades per objectiu					
Nombre de materials elaborats per objectiu					
Nombre de serveis implicats					
Nombre de persones beneficiàries					
Avaluació de l'impacte					
Qüestionaris d'avaluació					
Memòries tècniques					

Aquesta taula d'indicadors és una primera proposta que cal anar adequant a mesura que s'implementa el Pla, una eina que també ha de ser dinàmica i àgil i que ha de respondre a criteris d'efectivitat per poder comprovar la implementació, el compliment d'objectius i l'impacte al territori.

6 AGRAÏMENTS

Aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat a la comarca de l'Urgell és el resultat de les aportacions, valoracions, experiències i opinions de les persones que hi han participat. Volem donar les gràcies a Ajuntaments i Entitats Municipals Descentralitzades (EMD) de la comarca de l'Urgell, a les Associacions de Dones, a les Escoles, Col·legis, Instituts, Centres de les zones escolars rurals (ZER) i altres Centres i Recursos educatius i esportius, a l'Oficina de Treball de la Generalitat i l'Associació Alba de Tàrraga, a ASPID, als Centres Educatius, al Servei de Suport al Dol i Creu Roja de Tàrraga, als Mossos d'Esquadra de Tàrraga i la Policia Local de Tàrraga i Bellpuig, a tot el personal tècnic que treballa en els diferents àmbits d'actuació del Consell Comarcal de l'Urgell, a l'Institut Català de les Dones i a totes les persones que d'alguna manera estan vinculades a aquest IV Pla.

Agraïm a tothom l'esforç i la implicació que heu tingut per a fer realitat aquest V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat a la comarca de l'Urgell i esperem que les accions redactades per la millora de la igualtat, la diversitat, la no discriminació i les no violències masclistes es puguin realitzar en la seva gran majoria.

7. BIBLIOGRAFIA

Convenció sobre la eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, 18 de desembre de 1979. https://www.ohchr.org/sites/default/files/cedaw_SP.pdf

Conveni del consell d'Europa sobre la prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica de 11 de maig de 2011. Council of Europe Treaty Series - No. 210. <https://rm.coe.int/1680462543>

Declaració sobre la eliminació de la violència contra la Dona, aprovat en l'assemblea general. Nacions Unides, 20 de desembre de 1993. <https://www.ohchr.org/sites/default/files/eliminationvaw.pdf>

Declaració Universal de Drets Humans de les Nacions Unides, aprovada i proclamada el 10 de desembre de l'any 1948. Resolució 217 A (III). https://www.ohchr.org/sites/default/files/UDHR/Documents/UDHR_Translations/cln.pdf

Diagnosi de l'exclusió social a la comarca de l'Urgell. Informe de vulnerabilitat 2021

Diagnosi II Pla d'Igualtat d'Oportunitats CCU 2021-2024

Diagnosi sobre les necessitats de cura per la conciliació familiar

Hooks, B. (2017). El feminismo es para todo el mundo. Traficantes de sueños.

Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Boletín Oficial del estado. núm. 313, de 29/12/2004. <https://www.boe.es/eli/es/lo/2004/12/28/1/con>

LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya-DOGC. <https://portaljuridic.gencat.cat/eli/es-ct/l/2020/12/22/17>

Pla comarcal de Joventut Urgell 2021-2025

8. ANNEXOS: FITXES DE TREBALL UTILITZADES A LES JORNADES

FITXA DE TREBALL – GENÈRICA

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2023-2027

INTRODUCCIÓ: El paper dels governs locals

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que "l'exercici de les responsabilitats públiques, de manera general, ha de correspondre preferentment a les autoritats més properes a la ciutadania"(1).

En aquest sentit, les iniciatives de la Comunitat Internacional influenciaren, des d'un bon inici, les administracions locals, que començaren a impulsar les primeres accions i a crear els primers serveis d'atenció a les dones, dirigides principalment a atendre les situacions de violència de gènere. De la mà del progrés normatiu i institucional, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencialista, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social. A partir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones o d'Igualtat, impulsant serveis per a les dones, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans, com les agents d'igualtat, i incorporant la transversalitat de gènere com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

(1) Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local, de 15 d'octubre de 1985.

El V Pla de Estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca. I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

INSTITUCIÓ:

Nom de la persona representant:

Nombre de persones: Homes: Dones:

* Sexe: Home Dona No binari

* Càrrec:

* Àrea de Treball:

* Regidoria i/o Departament:

* Disposa l'Ajuntament de Regidoria de la Dona?

En cas de no disposar-ne, des de quina regidoria o àrea es realitzen les activitats per les dones?

1. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del V PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Té en compte el IV PPDCU en la planificació de les seves accions/projectes

Sempre A vegades Mai

Valori el grau d'acompliment de les accions del pla

Excel·lent Regular Dolent

Planificació de les accions del IV PPDCU en el sí del seu àmbit de treball

- Consta en la seva planificació i s'ha dut a terme
- Consta en la seva planificació però no s'ha dut a terme
- No consta en la planificació però s'ha tingut en compte puntualment
- No consta en la seva planificació ni s'ha tingut en compte

Dur a terme les accions del IV PPDCU li és difícil perquè...

- Desconeix el document
- Desconeix com dur a terme les accions
- Falta de formació per dur-les a terme
- Falta de coordinació amb altres departaments
- Altres

Vol afegir algun comentari:

2. Estat de les polítiques d'igualtat

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques?

Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques?

Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat?

Sí No

Àmbits d'actuació i Eixos de treball del PEPI

1. **Participació i Associacionisme** (Eix I: Incrementar la presència i la participació de les dones en tots el àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat.)

Punts forts

Punts febles

2. **Cultura i Oci** (Eix II: Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones)

Punts forts

Punts febles

3. **Educació** (Eix II: Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones)

Punts forts

Punts febles

4. **Formació** (Eix II: Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones)

Punts forts

Punts febles

5. **Treball** (Eix III: Participació en la creativitat cultural, fomentar l'educació, la coeducació i la formació pel treball com a valors propis de les persones)

Punts forts

Punts febles

6. **Xarxes** (Eix IV, Foment de la participació de les diverses entitats, col·lectius y agents socials per poder educar a la ciutadania y als membres d'aquestes entitats en el ús de les xarxes, la comprensió de les seves capacitats i coneixements en l'entorn digital)

Punts forts

Punts febles

7. **Esports** (Eix IV, Impuls de accions i polítiques dirigides a incentivar l'accés de les dones a l'exercici de l'esport, fomentar la política de joc net , adoptar les mesures necessàries per impulsar els protocols de prevenció i actuació clars en l'abordatge de les diferents expressions de violència en l'esport, especialment als referents en la violència sexual i de gènere, i per ultim, detectar desigualtats entre gèneres dins del món esportiu dels diferents ens i associacions que hi participin en matèria d'esport per tal de poder garantir la igualtat de gènere i la no discriminació dins del àmbit esportiu de l'Urgell).

Punts forts

Punts febles

8. **Salut i qualitat de vida** (Eix V, Exercici e impuls de polítiques i mesures que ajudin a la correcta assistència sanitària de les dones, la prevenció i detecció de violències masclistes i els seus efectes en matèria fisiològica, psicològica i social. També s'haurà d'impulsar junt amb la col·laboració d'altres sectors, una correcta educació en matèria afectiva-sexual i en salut sexual i reproductiva, sempre des de una perspectiva de gènere)

Punts forts

Punts febles

9. **Immigració** (Eix IV, Impuls de polítiques favorables al acolliment de persones immigrants dirigides també a poder ajudar a tot nouvingut/a a poder ser integrada en la societat del àmbit competencial de l'Urgell , sempre amb una perspectiva de gènere i amb respecte a creences, usos i costums de la persona immigrant. Impuls també de mecanismes dirigits a prevenir, detectar i actuar contra fenòmens com la discriminació i la xenofòbia per tal de poder dotar a l'Urgell de mecanismes que puguin fer d'aquesta una terra d'acollida. Amb tot, caldrà també prestar especial atenció en l'abordatge de polítiques que puguin incentivar la lluita contra la violència de gènere en el àmbit de la immigració, des de totes les perspectives que aquest fenomen comporta).

Punts forts

Punts febles

10. **Cohesió social** (Eix IV, Desenvolupament de polítiques adreçades a promocionar la cohesió social des de la perspectiva de la convivència de la ciutadania i de les Institucions des del respecte a la diversitat en tots els àmbits que aquesta comporta , en especial atenció amb: la diversitat de gènere, diversitat sexual, diversitat de cultures, diversitat de llengües, diversitat religiosa y de creences, diversitat social i de tots aquells elements que puguin esser coincidents

amb les diferències socials des de una perspectiva de enriquiment social en positiu. La cohesió social caldrà entendre-la com un element que pugui afavorir la prevenció de fenòmens relatius a la violència de gènere)

Punts forts

Punts febles

11. Intervenció contra la violència de gènere (Eix IV, Desplegament de polítiques integrals per prevenir, detectar i abordar la violència de gènere en tots els àmbits de la societat de l'Urgell. Establir una política, dins dels marcs competencials de cada entitat, de promoció de la coeducació, la perspectiva de gènere, impuls de la igualtat formal i real, impuls de polítiques favorables a la educació i coeducació en matèria afectivo-sexual, impuls de programes i de protocols en prevenció i erradicació de la violència masclista així com l'impuls de qualsevol programa, mètode o política dirigida a la promoció en la igualtat de gènere i en la erradicació de la violència de gènere en qualsevol espai de l'Urgell).

Punts forts

Punts febles

12. Intervenció en persones pertanyents al col·lectiu LGTBIQ+ (Eix V, Impuls de polítiques dirigides a la prevenció, detecció i abordatge de la violència contra gais, lesbianes, transsexuals, bisexuals, intersexuals, queres o de qualsevol altre col·lectiu. Així mateix, també caldrà establir quantes polítiques i mesures siguin necessàries per tal de poder promocionar una educació basada en el respecte en la diversitat en la elecció individual en matèria de orientació sexual. Amb tot, aquest pla haurà de poder ser capaç d'establir directrius per a la erradicació de la LGTBIQ+ fòbia en tots els aspectes socials e institucionals de l'Urgell i amb un abordatge especial a les fenomenologies violentes i de violència masclista contra dones pertanyents al col·lectiu).

Punts forts

Punts febles

13. Intervenció amb persones pertanyents a d'altres col·lectius vulnerables (Eix V, Impuls de polítiques dirigides a protegir els drets i les llibertats de altres col·lectius vulnerables que social e institucionalment es vegin , des de una perspectiva històrica, vulnerabilitzades i discriminades. En aquí també s'hauran de tenir en compte totes les polítiques des de una perspectiva de gènere).

Punts forts

Punts febles

14. Intervenció amb col·lectius amb diversitat funcional (Eix V, Impuls de programes que promoguin la acceptació i tolerància de les persones amb diversitat funcional. Prevenir, detectar i erradicar qualsevol fenomen que pugui vulnerar i atemptar contra la dignitat, seguretat e integritat de les persones d'aquest col·lectiu. Fomentar l'educació en el respecte i acceptació de les persones amb diversitat funcional, la promoció de l'acceptació d'aquest col·lectiu en els àmbits educatius , social i laborals així com amb l'impuls de mesures per evitar la no visibilització de les persones d'aquest col·lectiu. Amb tot, també s'impulsaran les mesures necessàries per

poder prevenir, detectar i abordar qualsevol violència o discriminació contra les persones amb diversitat funcional i amb especial atenció en lo relatiu a la violència de gènere i les seves especificitats en la seva incidència en aquest col·lectiu).

Punts forts

Punts febles

Vol afegir algun comentari?

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La participació de les dones a la vida social és un aspecte molt important a l'hora de construir una societat més igualitària, i les associacions són una eina de relació i participació, des de les quals les dones tenen la possibilitat d'expressar-se, relacionar-se i aprendre. És un instrument de cohesió social i progrés; un espai on la dona escolta i aprèn a escoltar, comparteix idees i coneixements.

A la comarca de l'Urgell hi ha 21 associacions de dones que realitzen diferents activitats al llarg de l'any. Són unes 2.850 sòcies que suposa un 15% de la població de dones de la comarca. El Consell Comarcal de l'Urgell dona suport a aquestes associacions per fomentar la participació de la dona en diferents activitats culturals, lúdiques, formatives, etc.

El V Pla de Estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca. I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU?	Sí	No
En coneix la vigència?	Sí	No
Sap com s'estructura i en coneix els àmbits?	Sí	No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que representa (assenyali la que correspongui):

1	Recolzar les associacions i proposar mesures i recursos per a la continuïtat i la millora de les tasques realitzades.
1.1	Mantenir el servei d'atenció i informació a les dones (SIAD), amb un servei especialitzat i atès per professionals especialitzades en temes laborals, assessorament legal i psicològic
1.2	Conscienciar als organismes de l'administració autonòmica de la problemàtica específica de les dones i de les associacions a les comarques rurals.
1.3	Aprofitar el potent sistema associatiu que existeix, utilitzant-lo com a mitjà de comunicació i informació a les dones de la comarca, proporcionant els recursos necessaris.
2	Promoure l'accés de les dones a la participació en els diferents àmbits de la vida ciutadana (social, cultural, laboral, econòmica, i política).
2.1	Potenciar en les reunions informatives la participació de les dones en els òrgans de govern de les mateixes associacions, així com la possibilitat d'organitzar diferents actes a part de participar-hi.
2.2	Donar a conèixer a tota la població el teixit associatiu existent i les activitats i accions que es duen a terme, mitjançant els mitjans de comunicació comarcals.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	

5	
6	
7	
8	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

Participació i Associacionisme (Eix I: Incrementar la presència i la participació de les dones en tots el àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat.)

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

Participació i Associacionisme (Eix I)

Foment de la participació de tota la ciutadania i de les diferents entitats pertanyents a la comarca de l'Urgell i de de totes aquelles que estiguin associades dins el marc competencial del consell comarcal de l'Urgell en activitats, polítiques i empreses dirigides a fomentar la igualtat i la no discriminació per raó de gènere. En aquest àmbit , també es fomentarà la pràctica de polítiques dirigides a la conscienciació ciutadana i col·lectiva en matèria de igualtat , perspectiva de gènere, matèria de prevenció en llenguatge no sexista i en qualsevol altre àmbit d'actuació que fomenti, des de la col·lectivitat personal e institucional, la conscienciació en matèria de prevenció i erradicació de la violència de gènere a nivell macro i micro

Persones i entitats convocades:

ASSOCIACIONS DE DONES de la Comarca de l'Urgell

Associacions de joves de l'Urgell

SIAD de l'Urgell

Ajuntament de Tàrrega – Àrea d'Igualtat

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – CULTURA I OCI

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La participació de les dones a la vida social és un aspecte molt important a l'hora de construir una societat més igualitària, i la cultura i l'oci son eines de relació i participació, des de les quals les dones tenen la possibilitat d'expressar-se, relacionar-se i aprendre. És un instrument de cohesió social i progrés; un espai on la dona escolta i aprèn a escoltar, comparteix idees i coneixements.

A la comarca de l'Urgell les associacions de dones que realitzen diferents activitats al llarg de l'any, aquestes activitats tenen un caire sòcio cultural fomentant la participació de la dona en diferents activitats culturals, lúdiques, formatives i d'oci en general per integrar la dona en el teixit sòcio cultural i fer-la visible.

El V Pla Estratègic de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU?	Sí	No
En coneix la vigència?	Sí	No
Sap com s'estructura i en coneix els àmbits?	Sí	No

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat (assenyali la que correspongui):

1	Promoure la perspectiva de gènere en les activitats i actes culturals, potenciant la cultura feta per dones i sobre dones.
1.1	Informar dels cursos de creació artística que es duen a terme des de les associacions de dones.
1.2	Incorporar la dimensió de la igualtat d'oportunitats en tots els actes culturals de la comarca
1.3	Programar els actes culturals en horaris que facilitin la participació de les dones de totes les edats.
1.4	Promoure estudis d'investigació sobre el paper de la dona al llarg de la història de la comarca.
1.5	Crear un concurs de creació literària, que contempli relats fets per dones, amb la posterior publicació d'un llibre que reculli totes les creacions.
1.6	Fer un estudi sobre les dones cèlebres de la comarca, que inclogui un inventari de carrers amb nom de dona
1.7	Proposar als diferents ajuntaments de cada municipi la incorporació de noms de dones cèlebres de la comarca als nous carrers.
1.8	Organitzar un Homenatge a la Dona en els municipis definint l'objectiu i la finalitat de forma clara i objectiva

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	

5	
6	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.3 Cultura i Oci: En aquest àmbit serà necessari el disseny de polítiques educatives, dins del marc competencial del Consell Comarcal de l'Urgell que promocionin el respecte en matèria de igualtat i de prevenció de discriminació de gènere i en prevenció de violència de gènere.

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

Cultura i Oci: (Eix II: En aquest àmbit serà necessari el disseny de polítiques educatives, dins del marc competencial del Consell Comarcal de l'Urgell que promocionin el respecte en matèria de igualtat i de prevenció de discriminació de gènere i en prevenció de violència de gènere. En aquest sentit, es fomentarà la coeducació en tots els centres formatius de tots els cicles i etapes educatives a fi i efecte de promocionar de de les primeres etapes educatives, els valors de igualtat entre homes i dones així com en el respecte a la diferència i a la diversitat com a forma de cohesió social i de enriquiment tant personal com col·lectiu. Tanmateix, es duran a terme polítiques que puguin corregir els biaixos de discriminació. Addicionalment, es tindran en compte els protocols de prevenció, detecció e intervenció de qualsevol expressió de violència de gènere, incidint de manera molt específica i explícita en les diferents violències sexuals que en l'actualitat s'estan detectant amb una especial incidència en els àmbits extraescolar i d'oci que es poden detectar per part d' homes contra dones.

Persones i entitats convocades:

CENTRES ESCOLARS: Escoles i Instituts

RECURSOS EDUCATIUS

CENTRE DE FORMACIÓ LA SOLANA

GÒTIC-TÀRREGA

NEW SCHOOL DE TÀRREGA

Àrea d'Educació del Consell Comarcal Consorci per a la Normalització Lingüística

Àrea de Joventut del Consell Comarcal

Àrea de Joventut del Consell Comarcal i Tàrrega

Pla d'acció comunitària per a la inclusió social (PLACI)

SERVEI EDUCATIU DE L'URGELL:

- * Centre de Recursos Pedagògics
- * Equip d'Assessorament Pedagògic
- * Treballadora Social

- * Servei per a deficients auditius
- * Fisioterapeuta Intercomarcal

Associacions de dones de l'Urgell

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – EDUCACIÓ

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La participació de les dones a la vida social és un aspecte molt important a l'hora de construir una societat més igualitària, justa i equitativa. Amb tot, un dels aspectes de cohesió social més important i que més valors impregna en la societat, sobretot en el cas dels seus integrants més joves, és, sens dubte, l'educació.

El sistema educatiu constitueix, per si sol, el un dels eixos més importants en transmissió de valors propis amb la equitat i la igualtat en tots els aspectes vitals (també de gènere) i més enllà de transmetre uns coneixements reglats en múltiples disciplines, també constitueix un àmbit molt importants per transmetre valors de respecte, tolerància i convivència des de les edats més precoces fins arribar a la adolescència. És per aquest motiu, que la educació esdevé un factor clau per crear des de les primeres etapes vitals, a ciutadans i ciutadanes compromeses amb la igualtat entre homes i dones, amb tots els aspectes que aquests valors comporten.

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits de caire educatiu de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques?

Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques?

Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat?

Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que representa (assenyali la que correspongui):

1	Fomentar el tractament de la igualtat de gènere a les escoles i instituts, intentant canviar els valors i estereotips socials per a promoure la igualtat en un futur i prevenir la violència contra les dones.
	1.1. Afavorir l'educació en igualtat d'oportunitats entre els nenes i les nenes des de la primera infància, fomentant una veritable coeducació a les llars d'infants.
	1.2. Reforçar el treball amb famílies en diferents sectors de població, organitzant xerrades informatives des dels centres educatius.
	1.3 Reforçar l'educació en valors als Plans d'Acció Tutorial als instituts.
	1.4 Coordinar els diferents instituts per a desenvolupar activitats de promoció de la igualtat, contractant entitats especialitzades que ja treballen en aspectes de prevenció i educació en valors.
	1.5. Incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal als programes educatius
	1.6. Aplicar la temàtica de la igualtat de gènere a fora de l'aula, programant activitats fora dels centres
	1.7. Promoure que els ajuntaments de la comarca que disposin d'una biblioteca o un espai privat, creïn un servei de ludoteca per a dur a terme activitats de lleure per a nenes i nens, en horaris extra-escolars.
	1.8. Treballar la igualtat de gènere a les escoles de primària, incidint en la igualtat en els jocs de pati.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	

4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.3. Educació

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

6.1 Educació (Eix I)

Realització de programes i polítiques dirigides a promoure la igualtat de gènere i la no discriminació per raons de gènere o per qualsevol altre motiu en els àmbits educatius i escolars. Tanmateix, es realitzaran protocols per tal de posar la coeducació en el centre de tota la activitat educativa i escolar, es duran a terme les mesures necessàries per assegurar un tractament igualitari i equitatiu dels continguts didàctics des d'una perspectiva de gènere. Amb tot, també es promouran protocols d'actuació davant de possibles violències masclistes o sexuals amb especial atenció a la casuística de les nenes i les noies, atorgant la formació necessària en prevenció, detecció i actuació de aquestes violències al conjunt del personal docent o que treballi en els centres escolars. També es dissenyaran tallers i activitats dirigides a dotar a tot l'alumnat de les eines suficients de coneixement en matèria d'educació afectivo-sexual.

Persones i entitats convocades:

CENTRES ESCOLARS: Escoles i Instituts

RECURSOS EDUCATIUS

CENTRE DE FORMACIÓ LA SOLANA

GÒTIC-TÀRREGA

NEW SCHOOL DE TÀRREGA

Àrea d'Educació del Consell Comarcal. Consorci per a la Normalització Lingüística

Àrea de Joventut del Consell Comarcal

Àrea de Joventut del Consell Comarcal de Tàrraga

Pla d'acció comunitària per a la inclusió social (PLACI)

SERVEI EDUCATIU DE L'URGELL:

- * Centre de Recursos Pedagògics
- * Equip d'Assessorament Pedagògic
- * Treballadora Social
- * Servei per a deficients auditius
- * Fisioterapeuta Intercomarcal

Associacions de dones de l'Urgell

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – FORMACIÓ

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

El sistema formatiu s'erigeix com una de les més importants àrees de promoció professional en qualsevol àmbit social e institucional. Per tant, es necessari garantir el accés a la formació a tothom sense discriminació per raons de gènere. Tanmateix, es fa necessari incidir en la promoció de la dona en àmbits formatius històricament masculinitzats a fi i efecte de poder garantir una igualtat no només formal, sinó real, per tal de poder eliminar qualsevol element de discriminació i de desigualtat per raons de gènere en el sistema de formació de l'Urgell.

El V Pla de Estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits de caire educatiu i formatiu de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU?	Sí	No
En coneix la vigència?	Sí	No
Sap com s'estructura i en coneix els àmbits?	Sí	No
Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU?	Sí	No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que representa (assenyali la que correspongui):

1	Garantir l'accés a la formació professional a les dones de la comarca, amb la finalitat de millorar la seva ocupabilitat.
1.1	Promoure la formació en tots els àmbits al col·lectiu de dones, posant especial èmfasi a les dones majors de 40 anys i a les dones que viuen en zones rurals aïllades.
1.2	Dissenyar i gestionar activitats de formació contínua en funció de les necessitats detectades en l'estudi.
1.3	Dissenyar i gestionar formació professional ocupacional en sectors on les dones es troben subrepresentades i en sectors emergents de la comarca.
1.4	Sensibilitzar a les empreses sobre la importància de la formació contínua dels treballadors i treballadores, de qualsevol categoria professional.
2	Treballar per a la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones per a incorporar-se al món laboral.
2.1	Incentivar al col·lectiu de dones a l'autoocupació, mitjançant la difusió dels serveis i ajuts que s'ofereixen, i la formació i assessorament per a la creació del seu propi negoci.
2.2	Crear una Borsa de Treball a nivell comarcal, que contacti amb totes les empreses i ofereixi el servei d'intermediació.
2.3	Informar a les dones sobre les possibilitats d'accés al món laboral i dels serveis que s'ofereixen a nivell comarcal.
2.4	Establir col·laboracions amb les associacions d'empresàries existents a la província, mitjançant xerrades informatives o jornades tècniques, per a promoure l'associacionisme empresarial i l'autoocupació.
2.5	Crear un programa d'orientació i inserció laboral específic per a dones
3	Treballar per a promoure l'ús del llenguatge no sexista en totes les comunicacions.
3.1	Realitzar cursos de formació de manera sectorial per a sensibilitzar en l'ús del llenguatge no sexista. Cursos adreçats a: <ul style="list-style-type: none"> a. Administració. b. Personal de comerç. c. Associacions. d. Mitjans de comunicació. e. Empreses de publicitat i arts gràfiques.
3.2	Sensibilitzar a tota la població mitjançant xerrades informatives sobre l'eliminació del masclisme en el llenguatge.

3.3	Fer difusió de publicacions sobre l'eliminació del llenguatge sexista a totes les entitats comarcals
4	Proposar mesures que ajudin a millorar la capacitat de desplaçament de les dones de la comarca, per tal de formar-se.
4.1	Reforçar la xarxa de transport públic per als municipis de la comarca que tenen mancances en aquest servei.
5	Ajudar al col·lectiu femení a comunicar-se i interrelacionar-se amb la societat.
5.1	Crear espais de trobada i interrelació obertes a tothom, però enfocat a les dones, amb l'ajut de les diferents entitats.
5.2	Promoure que les dones ampliïn la seva xarxa de relacions mitjançant activitats concretes
6	Impulsar l'accés de les dones a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC)
6.1	Organitzar cursos de formació per a l'aprenentatge de les TIC.
6.2	Fomentar l'accés a les TIC mitjançant els recursos disponibles des de les associacions de dones, i des dels organismes que ja existeixen.
6.3	Impulsar que cada associació de dones de la comarca creï la seva pròpia pàgina web o blogs, així com que estiguin presents a les xarxes socials com Facebook o Twitter.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.3. Formació

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

6.1 Formació

(Eix II: Realització de programes i polítiques dirigides a promoure la igualtat de gènere i la no discriminació per raons de gènere o per qualsevol altre motiu en els àmbits laborals competents dins del marc del consell comarcal de l'Urgell i de la pròpia comarca. Impuls per a la promoció de la integració de les dones en les ofertes formatives i empoderament de la figura de les dones en les àrees formatives tradicionalment masculinitzades, a fi i efecte de afavorir una millor representativitat de el talent femení dins de la activitat formativa de la comarca).

Persones i entitats convocades:

CENTRES ESCOLARS: Escoles i Instituts

RECURSOS EDUCATIUS

CENTRE DE FORMACIÓ LA SOLANA

GÒTIC-TÀRREGA

NEW SCHOOL DE TÀRREGA

Àrea d'Educació del Consell Comarcal Consorci per a la Normalització Lingüística

Àrea de Joventut del Consell Comarcal

Àrea de Joventut del Consell Comarcal Tàrrega

Pla d'acció comunitària per a la inclusió social (PLACI)

SERVEI EDUCATIU DE L'URGELL:

- * Centre de Recursos Pedagògics
- * Equip d'Assessorament Pedagògic
- * Treballadora Social
- * Servei per a deficients auditius
- * Fisioterapeuta Intercomarcal

Associacions de dones de l'Urgell

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – TREBALL

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que "l'exercici de les responsabilitats públiques, de manera general, ha de correspondre preferentment a les autoritats més properes a la ciutadania"(1).

En aquest sentit, les iniciatives de la Comunitat Internacional influenciaren, des d'un bon inici, les administracions locals, que començaren a impulsar les primeres accions i a crear els primers serveis d'atenció a les dones, dirigides principalment a atendre les situacions de violència de gènere. De la mà del progrés normatiu i institucional, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencialista, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social. A partir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones o d'Igualtat, impulsant serveis per a les dones, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans, com les agents d'igualtat, i incorporant la transversalitat de gènere com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

(1) Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local, de 15 d'octubre de 1985.

El V Pla estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Institució representant:

Nom de la persona assistent :

Càrrec

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat (assenyali la que correspongui):

1	Treballar per a fomentar la igualtat en les condicions laborals de les dones i els homes.
1.1	Informar a les empreses sobre els Plans d'Igualtat a Empreses i relacionar en un llistat totes les que en tenen.
1.2	Sensibilitzar a les empreses de recursos humans i les empreses de treball temporal, mitjançant material divulgatiu.
1.3	Fer jornades de sensibilització per a dones i homes amb l'objectiu de fer veure la necessitat de lluitar pels seus drets.
1.4	Interactuar amb l'associació FUNDE de Lleida(formada per dones empresàries, executives i professionals), per poder realitzar accions conjuntament.
2	Promoure el desenvolupament de projectes destinats a crear ocupació en diferents àmbits que incloguin sectors emergents i d'altres sectors.
2.1	Promoure Plans d'Ocupació destinats a l'elaboració dels estudis d'investigació proposats, relacionats amb el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell.
3	Facilitar la conciliació laboral i familiar, i descarregar les dones de les responsabilitats familiars, per afavorir el seu desenvolupament professional.
3.1	Elaborar una campanya de sensibilització sobre el repartiment de les tasques de la llar dins el domicili.
3.2	Informar a les empreses de les mesures de conciliació i dels beneficis que comporten.
3.3	Premiar a les empreses que impulsin mesures de conciliació, mitjançant un reconeixement públic.
3.4	Proposar l'ampliació dels horaris de les llars d'infants, o crear serveis nous que cobreixin els horaris extraescolars, per vacances i en les activitats formatives o culturals per a facilitar la participació de les dones.
3.5	Impulsar el servei de llars d'infants a les empreses o entitats públiques grans.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.5 Treball: (Eix III: Disseny , realització e implementació de polítiques i iniciatives dirigides a la promoció laboral de les dones en general i de la participació de les dones en els camps laborals tradicionalment masculinitzats en particular. S'implementaran les mesures necessàries per poder prevenir i erradicar la bretxa salarial o fenòmens masculistes com el "sostre de vidre" per tal de poder flexibilitzar la promoció de les dones en càrrecs de alta responsabilitat en pro de garantir una equiparació representativa més justa entre homes i dones en tots els estrats existents dins l'àmbit laboral. Tanmateix, es realitzaran protocols i es dissenyaran polítiques dirigides a prevenir, detectar i abordar fenòmens relatius a la violència de gènere com son l'assetjament laboral per raó de gènere o el assetjament sexual així com qualsevol altre violència física, sexual, psicològica o institucional que es pugui desenvolupar dins l'entorn laboral).

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

Persones i entitats convocades:

CAMBRA DE COMERÇ – Tàrrega

SOC – Tàrrega

Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació del Consell Comarcal

Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Tàrrega

Referent d'Ocupació Juvenil Consell

Comarcal

AODL

Centre La Solana de Tàrrega

* Valoració de les accions realitzades:

--

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – XARXES

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La participació de les dones a la vida social és un aspecte molt important a l'hora de construir una societat més igualitària, i les associacions són una eina de relació i participació, des de les quals les dones tenen la possibilitat d'expressar-se, relacionar-se i aprendre. És un instrument de cohesió social i progrés; un espai on la dona escolta i aprèn a escoltar, comparteix idees i coneixements.

A la comarca de l'Urgell les associacions de dones potencien i fomenten la participació de les dones a través de les diferents accions, amb l'objectiu de poder educar i formar a les dones en les eines que els hi calen per formar part de les societats. El Consell Comarcal de l'Urgell es la clau fonamental per donar suport a aquestes associacions alhora de fomentar la participació de la dona en diferents activitats culturals, lúdiques, formatives, etc. I específicament poder educar a la ciutadania i específicament a les dones amb necessitats formatives en l'ús de les xarxes, la comprensió de les seves capacitats i coneixements en l'entorn digital).

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtats que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtats és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Nom de l'entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del III PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que puguin afavorir la relació amb la creació de xarxes que beneficiï la creació de ponts que ajudin a les dones i les seves oportunitats d'igualtat:

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

Xarxes: Eix IV, Foment de la participació de les diverses entitats, col·lectius i agents socials per poder educar a la ciutadania i als membres d'aquestes entitats en el ús de les xarxes, la comprensió de les seves capacitats i coneixements en l'entorn digital).

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

Xarxes: Eix IV, Foment de la participació de les diverses entitats, col·lectius i agents socials per poder educar a la ciutadania i als membres d'aquestes entitats en el ús de les xarxes, la comprensió de les seves capacitats i coneixements en l'entorn digital).

Persones i entitats convocades:

Servei educatiu del Consell Comarcal de l'Urgell

Centre de formació en noves tecnologies (GOTIC) del ajuntament de Tàrrega

Centres educatius i escolars

Recursos educatius

Consell esportiu del Consell Comarcal d'Urgell

Patronat Municipal d'esports d'Agramunt

* Valoració de les accions que s'hagin pogut fer en aquest àmbit:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – ESPORT

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

L'esport es una pràctica que des de els seus orígens ha ajudat a fomentar la creativitat. Participació i respecte a l'adversari i a les regles de joc pròpies de la pràctica que un estigui realitzant. Es per aquest motiu que , l'esport, entès, no només com una font de salut i de benestar físic i psicològic , sinó també com una font de valors en cohesió i respecte a la diversitat, esdevé un eix clau en el qual un pla d'igualtat entre homes i dones ha de poder incidir de manera suficient en tots els àmbits possibles, i sens dubte, l'esport, no pot ser una excepció.

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits de caire esportiu de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU?	Sí	No
En coneix la vigència?	Sí	No
Sap com s'estructura i en coneix els àmbits?	Sí	No
Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU?	Sí	No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la Igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que puguin afavorir la relació amb la creació d'activitats esportives on es visibilitzi la dona i que beneficiï la creació de ponts que ajudin a les dones i les seves oportunitats d'igualtat:

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.1. Esports

Eix IV, Impuls de accions i polítiques dirigides a incentivar l'accés de les dones a l'exercici de l'esport, fomentar la política de joc net , adoptar les mesures necessàries per impulsar els protocols de prevenció i actuació clars en l'abordatge de les diferents expressions de violència en l'esport, especialment als referents en la violència sexual i de gènere, i per últim, detectar desigualtats entre gèneres dins del món esportiu dels diferents ens i associacions que hi participin en matèria d'esport per tal de poder garantir la igualtat de gènere i la no discriminació dins del àmbit esportiu de l'Urgell

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

6.1 Esports

Impuls de accions i polítiques dirigides a incentivar en el món de l'esport la política de joc net i "fair-play". Tanmateix, caldrà adoptar també les mesures necessàries per part dels òrgans competents en matèria esportiva en l'impuls de protocols de prevenció i actuació clars en l'abordatge de les diferents expressions de violència en l'esport i en especial a les referents en la violència sexual i de gènere. Tanmateix, també s'hauran de establir plans per poder detectar desigualtats entre gèneres dins del món esportiu dels diferents ens i associacions que hi participin en matèria d'esport per tal de poder garantir la igualtat de gènere i la no discriminació dins del àmbit esportiu de l'Urgell .

Persones i entitats convocades:

Centre de formació en noves tecnologies (GOTIC) del ajuntament de Tàrrrega

Centres educatius i escolars

Recursos educatius

Consell esportiu del Consell Comarcal d'Urgell

Patronat Municipal d'esports d'Agramunt

* Valoració de les accions que s'hagin pogut fer:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – SALUT I QUALITAT DE VIDA

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La participació de les dones a la vida social és un aspecte molt important a l'hora de construir una societat més igualitària, i les associacions són una eina de relació i participació, desde les quals les dones tenen la possibilitat d'expressar-se, relacionar-se i aprendre. És un instrument de cohesió social i progrés; un espai on la dona escolta i aprèn a escoltar, comparteix idees i coneixements.

A la comarca de l'Urgell volem fer incidència en la salut i la qualitat de vida de les dones i el seu impacte en la vida social. Fets tant importants com la COVID, la immigració i les manifestacions de violència cap a les dones ha suposat des de fa molts anys una pèrdua de salut física i mental cap a les dones. Per aquest motiu volem des del consell Comarcal de l'Urgell ajudar a la població de dones de la comarca en restaurar, millorar i treballar els aspectes de la seva salut holística i integral i la seva qualitat de vida.

El V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats que es poden veure reflectides en la Salut i la Qualitat de vida..

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representes:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat (assenyali la que correspongui):

1	Promoure una atenció integral a les dones, i treballar per millorar els serveis sanitaris de la comarca.
1.1	Informar de tots els serveis de ginecologia i planificació familiar, tant públics com privats de la comarca, de la ciutat de Lleida, i de les comarques properes.
1.2	Augmentar el nombre d'hores d'atenció ginecològica al CAP de Tàrraga.
1.3	Impulsar la creació d'un Centre de Planificació Familiar a la comarca.
1.4	Donar a conèixer el Servei de Suport en el Dol.
2.	Contribuir a la millora de la salut sexual i reproductiva.
2.1	Programar un seminari anual per a informar sobre els riscos sanitaris de les dones
2.2	Elaborar material informatiu sobre educació sanitària per al grup d'edat de dones en la menopausa i en edat jove.
2.3	Desenvolupar cursos de temes relacionats amb la salut de les dones, dels infants i adolescència.
2.4	Establir un protocol de coordinació entre els diferents serveis que tenen relació amb la salut de les dones.
3	Ajudar a accedir a un habitatge que sigui adequat a les necessitats dels col·lectius de dones amb dificultats socioeconòmiques.
3.1	Treballar conjuntament amb els organismes responsables per augmentar, en la mesura que sigui possible, les ofertes d'habitatges d'iniciativa pública, especialment de lloguer. El treball amb habitatge és difícil en l'àmbit de la joventut.
3.2	Informar a les empreses constructores sobre els nous models familiars i les noves necessitats, amb l'objectiu de sensibilitzar-los per a que s'adaptin les habitatges, tant per als nous models, com per eliminar les barreres arquitectòniques per a persones discapacitades.
4	Millorar la situació dels col·lectius de dones amb necessitats específiques.
4.1	Informar i orientar a les dones sobre els recursos socials de que disposen.
4.2	Elaborar un registre de demandes i necessitats de les dones comú a tots els organismes de serveis socials, aglutinant tota la informació en una base de dades.
4.3	Revisar i mantenir els criteris de gestió dels recursos destinats, per afavorir els col·lectius més necessitats amb perspectiva de gènere.

4.4	Prioritzar les dones soles i/o amb càrregues familiars en els ajuts de l'administració.
4.5	Eliminar progressivament les barreres arquitectòniques dels edificis institucionals.
4.6	Sensibilitzar a les empreses sobre la inserció de dones amb discapacitats o problemes socials.
4.7	Donar suport a les institucions per a que facin cursos de formació destinats a les famílies de persones amb discapacitat, per intentar reduir el sobreproteccionisme i impulsar la participació en la vida col·lectiva d'aquestes dones.
5	Treballar per proporcionar atenció adequada al col·lectiu de dones grans.
5.1	Facilitar i donar suport a les iniciatives per a organitzar activitats per a les dones grans.
5.2	Utilitzar els serveis de voluntariat per a tasques de suport a dones grans que viuen soles (ajudar en la neteja, en les compres, etc.).
5.3	Fer tallers i cursos sobre temes de salut que afectin especialment la gent gran.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

Salut i qualitat de vida (Eix V, Exercici e impuls de polítiques i mesures que ajudin a la correcta assistència sanitària de les dones, la prevenció i detecció de violències masclistes i els seus efectes en matèria fisiològica, psicològica i social. També s'haurà d'impulsar junt amb la col·laboració d'altres sectors, una correcta educació en matèria afectiva-sexual i en salut sexual i reproductiva, sempre des de una perspectiva de gènere)

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) **i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27**

Salut i qualitat de vida (Eix V, Exercici e impuls de polítiques i mesures que ajudin a la correcta assistència sanitària de les dones, la prevenció i detecció de violències masclistes i els seus efectes en matèria fisiològica, psicològica i social. També s'haurà d'impulsar junt amb la col·laboració d'altres sectors, una correcta educació en matèria afectiva-sexual i en salut sexual i reproductiva, sempre des de una perspectiva de gènere)

Persones i entitats convocades:

MOSSOS ESQUADRA: Jaume Farré

POLICIA LOCAL: Tàrrega, Bellpuig, Agramunt

CAP,s: Tàrrega, Bellpuig, Agramunt

SERVEI DE SUPORT AL DOL. OFICINA D'ATENCIÓ A LA VÍCTIMA (Mossos)

SIAD de l'Urgell

Servei Inmigració

Servei Social

Pla d'acció comunitaria per a la inclusió social (PLACI)

Servei intervenció Socioeducativa Infància i Família

Centre de Salut Mental

Habitatge

Associació Najad de Tàrrega

Associació de Dones Salam Babel de Bellpuig

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – INMIGRACIÓ

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La immigració i el fenomen migratori a Catalunya (com en la resta de l'estat i d'Europa) es un fet inherent i que, des de fa anys, ha suposat i suposa un gran repte per part de les administracions. Si bé es cert que la immigració aporta una riquesa inqüestionable i grans beneficis en la pluralitat de la societat, tanmateix també origina reptes que calen abordar, com per exemple la incorporació en el món laboral de les persones nouvingudes, la superació de les barreres idiomàtiques i culturals, així com la prevenció de manifestacions negatives, discriminatòries, racistes, xenòfobes e intolerants d'alguns estrats de la nostra mateixa societat. Finalment, cal esmentar les especials vulnerabilitats i amenaces que pateixen les dones immigrants en tant que, en moltes ocasions, aquestes pateixen una doble victimització, tan com immigrants com per ser dones. Aquest V pla tindrà també aquest element en gran consideració per abordar les problemàtiques de les dones immigrants des de una perspectiva de gènere.

El V Pla Estratègic de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits migratoris de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques de dones és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques?

Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques?

Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat?

Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que representa (assenyali la que correspongui):

1	Treballar i donar suport a les necessitats específiques del col·lectiu de dones immigrades, des de la perspectiva dels seus orígens i condicions particulars
1.1	Estudiar les necessitats específiques de les dones immigrades de la comarca, mitjançant enquestes.
1.2	Crear cursos de formació professionals dirigits a col·lectius de dones immigrades.
1.3	Fer una campanya de sensibilització per a empresaris i empresàries, per a incentivar les ofertes de treball per a dones reagrupades que no tenen permís de treball.
1.4	Crear una borsa de treball per a dones immigrades amb o sense permís de treball, amb un servei de mediadors/es
1.5	Impulsar l'accés a la formació de les noves tecnologies per afavorir la seva promoció personal i social.
1.6	Promoure la formació en tots els àmbits al col·lectiu de dones, posant especial èmfasi a les dones majors de 40 anys i a les dones que viuen en zones rurals aïllades.
2	Fomentar la integració social de les dones immigrades en la vida social i col·lectiva de la comarca
2.1	Promoure el coneixement de la llengua catalana en el col·lectiu de dones immigrants, millorant el servei existent.
2.2	Informar a les dones de totes les activitats i cursos de formació, des de diferents canals, per exemple fent arribar els tríptics des de les escoles.
2.3	Organitzar activitats culturals que motivin les dones immigrades a participar.
2.4	Col·laborar amb els actes i activitats organitzades des del Pla d'Immigració del Consell Comarcal de l'Urgell que promou també, la integració de les dones.
2.5	Estimular l'accés al teixit social del territori i a la participació en els actes que es realitzen (festes populars, conferències, cursos...)
2.6	Atenció preferent a les dones joves migrades (de 16 a 20 anys) per facilitar l'accés als recursos socials, formatius, educatius i laborals amb la finalitat d'evitar situacions d'exclusió social per manca d'oportunitats d'integració

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.1. Immigració

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) **i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27**

6.1 Immigració

Eix IV, Impuls de polítiques favorables al acolliment de persones immigrants dirigides també a poder ajudar a tot nouvingut/a per a poder ser integrada en la societat del àmbit competencial de l'Urgell , sempre amb una perspectiva de gènere i amb respecte a creences, usos i costums de la persona immigrant. Impuls també de mecanismes dirigits a prevenir, detectar i actuar contra fenòmens com la discriminació i la xenofòbia per tal de poder dotar a l'Urgell de mecanismes que puguin fer d'aquesta una terra d'acollida. Amb tot, caldrà també prestar especial atenció en l'abordatge de polítiques que puguin incentivar la lluita contra la violència de gènere en el àmbit de la immigració, des de totes les perspectives que aquest fenomen comporta).

Persones i entitats convocades:

SIAD de l'Urgell

Servei Immigració

Serveis Socials

Pla d'acció comunitària per a la inclusió social (PLACI)

Servei Intervenció Socioeducativa

Infància i Família (SISI)

Habitatge

Associació Najad de Tàrrega

Associació de Dones Salam Babel de Bellpuig

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – COHESIÓ SOCIAL

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La societat es un nucli extraordinàriament complex on es requereixen normes i elements de control per a que es pugui desenvolupar amb seguretat de cara a les persones que la forma. Es evident que una societat la constitueixen persones que, si bé poden tenir elements comuns com la nacionalitat o la llengua, no son alienes a la integració de altres membres amb trets característics diferenciats que calen respectar però que no sempre s'integren de forma exitosa en el curt termini, tant des de la perspectiva interna com externa. Així doncs, es pot deduir que la convivència entre diferents actors d'una societat necessiten de manera necessària una cohesió o coexistència social. Els reptes socials actuals i la seva interpretació són un fenomen necessari d'estudiar i d'abordar , en especial en el cas de la vesant de gènere per tal de poder promoure polítiques favorables a les dones dins de la cohesió social, amb tot el que això implica.

El V Pla Estratègic de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits de cohesió social de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques de dones és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que puguin afavorir la cohesió social des de la perspectiva de la convivència de la ciutadania i de les Institucions des del respecte a la diversitat en tots els àmbits que aquesta comporta, en especial atenció amb: la diversitat de gènere, diversitat sexual, diversitat de cultures, diversitat de llengües, diversitat religiosa i de creences, diversitat social i de tots aquells elements que puguin ésser coincidents amb les diferències socials des d'una perspectiva de enriquiment social en positiu.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.1. Cohesió social

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

Cohesió social

Desenvolupament de polítiques adreçades a promocionar la cohesió social des de la perspectiva de la convivència de la ciutadania i de les Institucions des del respecte a la diversitat en tots els àmbits que aquesta comporta, en especial atenció amb: la diversitat de gènere, diversitat sexual, diversitat de cultures, diversitat de llengües, diversitat religiosa i de creences, diversitat social i de tots aquells elements que puguin ésser coincidents amb les diferències socials des d'una

perspectiva de enriquiment social en positiu. La cohesió social caldrà entendre-la com un element que pugui afavorir la prevenció de fenòmens relatius a la violència de gènere.

Persones i entitats convocades:

MOSSOS ESQUADRA: Jaume Farré

POLICIA LOCAL: Tàrrega, Bellpuig, Agramunt

OFICINA D'ATENCIÓ A LA VÍCTIMA (Mossos)

SIAD de l'Urgell

Servei Immigració

Serveis Socials

Pla d'acció comunitària per a la inclusió social (PLACI)

Servei Intervenció Socioeducativa Infància i Família (SISI)

Habitatge

Associació Najad de Tàrrega

Associació de Dones Salam Babel de Bellpuig

* Valoració de les accions que s'hagin pogut fer en aquest àmbit:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – INTERVENCIÓ CONTRA LA VIOLENCIA DE GÈNERE

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

La violència de gènere es un fenomen i un problema de primer nivell tant en el àmbit social, com institucional com també criminològic. Les xifres de dones mortes en tot l'estat espanyol des de que es tenen registres (més de 1000) evidencien la magnitud d'una problemàtica d'origen social que dia rere dia ocupa les portades i obra els telediaris dels serveis informatius d'arreu del territori nacional català i espanyol. Han sigut molts els intents i els progressos que les administracions han assolit en la lluita contra la violència de gènere però no cal oblidar que en aquests moments estan apareixen elements i reaccions socials i polítiques que neguen aquesta trista realitat. Es per aquest motiu que les polítiques en matèria de lluita contra la violència masclista encaren nous reptes per els pròxims anys i que les institucions necessiten de noves eines , com aquest V pla de polítiques de dones de la comarca de l'Urgell, per fer-hi front a aquesta creixent xacra social.

El V Pla Estratègic de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats i enfrontar el fenomen de la violència de gènere en la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats en matèria de gènere.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques de dones és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques?

Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques?

Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat?

Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que representa (assenyali la que correspongui):

1	Treballar per prevenir la violència de gènere com a element opressor envers les dones.
1.1	Continuar oferint el servei d'assessorament jurídic i psicològic, des del SIAD de l'Urgell (Servei d'Informació i Atenció a les Dones)
1.2	Formació especialitzada pels responsables del SIAD de l'Urgell, en temes de violència masclista.
1.3	Impulsar la participació en cursos o seminaris del personal que atén casos de violència.
1.4	Fer arribar els serveis d'atenció als diferents municipis de la comarca, de manera itinerant, a fi de que com a mínim un cop al mes a cada municipi puguin gaudir d'assessorament i orientació.
1.5	Avaluar el protocol d'actuació a través d'un sistema de seguiment.
1.6	Revisar i actualitzar el protocol del 2009 de prevenció de la mutilació genital femenina.
1.7	Participar en els actes i les formacions que s'organitzen des de l'Institut Català de les Dones i d'altres entitats, (Circuit per a l'abordatge de la violència masclista, cursos, jornades, etc)
1.8	Coordinació amb els agents públics que tenen relació amb la violència masclista (Mossos d'Esquadra, Sanitat, Educació, Justícia...)
2	Conscienciar a la comunitat de la problemàtica social de la violència contra les dones
2.1	Participació activa de tots els instituts i escoles amb les campanyes de prevenció de la violència de la Generalitat de Catalunya.
2.2	Organitzar xerrades informatives als instituts des del Servei d'Atenció a les Víctimes dels mossos d'esquadra.
2.3	Treballar conjuntament amb les diferents àrees del Consell Comarcal per conscienciar sobre la violència masclista: joventut, educació, pla d'immigració, etc
2.4	Incloure en el programari d'educació en valors el tema de la violència contra les dones a escoles i instituts.
2.5	Impulsar la informació i sensibilització a través dels mitjans de comunicació comarcals (revistes, ràdio).

2.6	Organitzar xerrades informatives a les associacions de dones de la comarca, i a tota la resta d'associacions.
2.7	Promoure campanyes de prevenció de la violència dirigides a la població general, per exemple dins els actes de Commemoració del Dia Internacional contra la violència envers les dones (25 de novembre)
2.8	No només conscienciar a les dones, si no també als homes, del fenomen de la violència masclista.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

5.1. Intervenció contra la violència de gènere

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27

6.1 Intervenció contra la violència de gènere

Desplegament de polítiques integrals per prevenir, detectar i abordar la violència de gènere en tots els àmbits de la societat de l'Urgell. Establir una política, dins dels marcs competencials de cada entitat, de promoció de la coeducació, la perspectiva de gènere, impuls de la igualtat formal i real, impuls de polítiques favorables a la educació i coeducació en matèria afectivo-sexual, impuls de programes i de protocols en prevenció i erradicació de la violència masclista així com l'impuls de qualsevol programa, mètode o política dirigida a la promoció en la igualtat de gènere i en la erradicació de la violència de gènere en qualsevol espai de l'Urgell.

Persones i entitats convocades:

MOSSOS ESQUADRA: Jaume Farré

POLICIA LOCAL: Tàrrega, Bellpuig, Agramunt

OFICINA D'ATENCIÓ A LA VÍCTIMA (Mossos)

CAP,s: Tàrrega, Bellpuig, Agramunt

SERVEI DE SUPORT AL DOL

SIAD de l'Urgell

Servei Immigració

Serveis Socials

Pla d'acció comunitària per a la inclusió social (PLACI)

Servei Intervenció Socioeducativa Infància i Família (SISI)

Centre de salut mental

Habitatge

Associació Najad de Tàrrega

Associació de Dones Salam Babel de Bellpuig

* Valoració de les accions realitzades:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – INTERVENCIÓ COL·LECTIU LGTBIQ+

Realització del V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

El consell comarcal de l'Urgell i la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat van signar un acord per impulsar un nou Servei d'Atenció Integral (SAI) per defensar els drets de les persones LGTBI. Es tracta d'un servei que té com a principals objectius la visibilització d'aquest col·lectiu, oferir suport en l'atenció a la diversitat sexual i de gènere i el disseny d'estratègies de sensibilització. L'Alt Urgell és la tercera comarca del Pirineu que formarà part de la xarxa de SAI.

El V Pla de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats en els àmbits econòmics i socials de la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats. El col·lectiu LGTBIQ+ es un col·lectiu de persones que viu les desigualtats social i precisa de suport i ajuda per poder tenir una convivència pacífica on es respectin tots els seus drets.

Un dels objectius principals d'aquest Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca.

I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general on el Col·lectiu LGTBIQ+ estigui totalment representat.

1. Recull de dades generals

Nom de l'entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del IV Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU?	Sí	No
En coneix la vigència?	Sí	No
Sap com s'estructura i en coneix els àmbits?	Sí	No
Va formar part del procés d'elaboració del III PPDCU?	Sí	No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques?

Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques?

Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat?

Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que poden afavorir polítiques dirigides a la prevenció, detecció i abordatge de la violència contra gais, lesbianes, transsexuals, bisexuals, intersexuals, queres o de qualsevol altre col·lectiu.

Activitats específiques per a la erradicació de la LGTBIQ+ fòbia en tots els aspectes socials e institucionals de l'Urgell i amb un abordatge especial a les fenomenologies violentes i de violència masclista contra dones pertanyents al col·lectiu.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PEPI

Intervenció en persones pertanyents al col·lectiu LGTBIQ+ (Eix VI, Impuls de polítiques dirigides a la prevenció, detecció i abordatge de la violència contra gais, lesbianes, transsexuals, bisexuals, intersexuals, queres o de qualsevol altre col·lectiu. Així mateix, també caldrà establir quantes polítiques i mesures siguin necessàries per tal de poder promocionar una educació basada en el respecte en la diversitat en la elecció individual en matèria de orientació sexual. Amb tot, aquest pla haurà de poder ser capaç d'establir directrius per a la erradicació de la LGTBIQ+ fòbia en tots els aspectes socials e institucionals de l'Urgell i amb un abordatge especial a les fenomenologies violentes i de violència masclista contra dones pertanyents al col·lectiu).

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar

sent vigents en el IV Pla) i **Proposta de noves accions a incloure en el V Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de l'Urgell 24-27**

Intervenció en persones pertanyents al col·lectiu LGTBIQ+ (Eix VI, Impuls de polítiques dirigides a la prevenció, detecció i abordatge de la violència contra gais, lesbianes, transsexuals, bisexuals, intersexuals, queres o de qualsevol altre col·lectiu. Així mateix, també caldrà establir quantes polítiques i mesures siguin necessàries per tal de poder promocionar una educació basada en el respecte en la diversitat en la elecció individual en matèria de orientació sexual. Amb tot, aquest pla haurà de poder ser capaç d'establir directrius per a la erradicació de la LGTBIQ+ fòbia en tots els aspectes socials e institucionals de l'Urgell i amb un abordatge especial a les fenomenologies violentes i de violència masclista contra dones pertanyents al col·lectiu).

Persones i entitats convocades:

Acció Social Associativa, Igualtat i Salut ajuntament de Tàrraga

Servei d'atenció integral (SAI) pel col·lectiu LGTBIQ+

Atenció a les persones amb dificultats físiques, psíquiques i sensorials (Àrea de serveis socials-Ajuntament d'Agramunt) (consultar)

Associació Comarcal d'Urgell d'Ajuda al Minusvàlid (Consultar)

ASPID

SERVEI EDUCATIU DE L'URGELL:

*** Treballadora Social**

*** Servei per a deficients auditius**

*** Fisioterapeuta Intercomarcal**

* Valoració de les accions que s'hagin pogut fer en aquest àmbit:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – INTERVENCIÓ AMB PERSONES PERTANYENTS A D'ALTRES COL·LECTIUS VULNERABLES

Realització del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

Més enllà de els col·lectius vulnerables “habituals” que la societat identifica, com en els casos dels col·lectius LGTBIQ+ o els que tenen diversitat funcional, també existeixen d'altres persones que per les seves característiques també precisen d'una atenció especialitzada i acurada d'acord a les seves necessitats. A tall d'exemple, es podrien incloure en aquestes mesures, les persones amb trastorns de salut mental o a persones que pateixen el que es denominen com a “malalties rares”. Així doncs, les institucions han de poder ser capaces de donar respostes a les necessitats d'aquests col·lectiu així com apostar per la igualtat entre homes i dones dins d'aquest, respectant en tot moment els diferents elements que puguin influir en el seu desenvolupament des de una perspectiva de gènere.

El V Pla de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats i enfrontar la intervenció amb persones pertanyents a d'altres col·lectius vulnerables en la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats en matèria de gènere.

Un dels objectius principals d'aquest Pla de Polítiques de dones és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca. I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques?

Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques?

Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat?

Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que poden afavorir polítiques dirigides a persones de col·lectius vulnerables per la seva condició de persones amb malalties de caire de salut mental o altres denominades com a "malalties rares".

Activitats específiques per a la erradicació de la no visibilització de persones amb aquestes malalties i amb un abordatge especial a les fenomenologies violentes i de violència contra dones pertanyents a aquest col·lectiu.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PPDCU

5.1. intervenció amb persones pertanyents a d'altres col·lectius vulnerables

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla

6.1 intervenció amb persones pertanyents a d'altres col·lectius vulnerables

Impuls de polítiques dirigides a protegir els drets i les llibertats de altres col·lectius vulnerables que social e institucionalment es vegin , des de una perspectiva històrica, vulnerabilitzades i discriminades. En aquí també s'hauran de tenir en compte totes les polítiques des de una perspectiva de gènere .

Persones i entitats convocades:

Ajuntament de Tàrrega

Atenció a les persones amb dificultats
físiques, psíquiques i sensorials (Àrea de serveis socials-Ajuntament d'Agramunt)

Associació Comarcal d'Urgell d'Ajuda al Minusvàlid

ASPID

SERVEI EDUCATIU DE L'URGELL:

- * Treballadora Social
- * Servei per a deficients auditius
- * Fisioterapeuta Intercomarcal

Caritas Tàrrega

Creu Roja Tàrrega

Psicòloga del SIAD Neus Planell

Advocada del SIAD Elisa Vilalta

Ass. Alba (projecte de dones V.M i Salut Mental)

Servei de Rehabilitació comunitària en Salut Mental (Tàrrega)

* Valoració de les accions que s'hagin pogut fer en aquest àmbit:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

FITXA DE TREBALL – INTERVENCIÓ AMB COLECTIUS AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

Realització del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell 2024-2027

INTRODUCCIÓ:

Els col·lectius amb diversitat funcional esdevenen una part del teixit social fonamental per entendre una col·lectivitat tolerant i diversa. Les persones amb diversitat funcional lluny de resta, han demostrat poder ser una part proactiva i compromesa amb la societat i amb un afany de superació extraordinari malgrat les adversitats individuals com a persones afectades així com en la vessant col·lectiva com a persones que poden i, de fet, impulsen canvis i contribucions importants en el teixit social e institucional. Malgrat els esforços de les administracions i de entitats tan conegudes com la ONCE o d'altres, es fa evident que els col·lectius amb diversitat funcional encara segueix patint amb diverses discriminacions per raó de la seva condició, i en especial atenció, un cop més, pel que fa el cas de les dones amb diversitat funcional.

El V Pla de Polítiques de dones que està plantejant el Consell Comarcal de l'Urgell, constitueix la continuïtat i millora de l'anterior Pla i és l'eina destinada a reflectir les desigualtats i enfrontar la intervenció amb col·lectius amb diversitat funcional en la comarca de l'Urgell i a la vegada proposar mesures i accions per a intentar disminuir o eliminar aquestes desigualtats en matèria de gènere.

Un dels objectius principals d'aquest Pla de Polítiques de dones és fomentar la implementació de polítiques d'igualtat als organismes, institucions i administracions públiques de la comarca. I com a acció principal és difondre el Pla als ajuntaments de tots els municipis, entitats, associacions de dones i a la població en general.

1. Recull de dades generals

Entitat que representa:

Nom de la persona assistent:

Càrrec:

2. Coneixement, vivència i percepció del V Pla de Polítiques de dones a la comarca de l'Urgell (IV PPDCU) (encercli o marqui la resposta)

Coneix el IV PPDCU? Sí No

En coneix la vigència? Sí No

Sap com s'estructura i en coneix els àmbits? Sí No

Va formar part del procés d'elaboració del IV PPDCU? Sí No

En cas afirmatiu: pot destacar algun aspecte positiu o negatiu del procés d'elaboració?

Aspectes positius:

Aspectes negatius:

Vol afegir algun comentari?

3. Estat de les polítiques d'igualtat a la comarca (encercli la resposta)

Creu que el Consell Comarcal de l'Urgell té com a prioritat el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Sí No

Existeix una tradició estable en el temps per aquest tipus de polítiques? Sí No

Creu que hi ha resistències a l'hora de fomentar aquestes polítiques? Sí No

Té coneixement de qui són les persones que lideren les accions que tenen a veure amb la igualtat? Sí No

Vol afegir algun comentari?

4. Revisió i actualització dels serveis, programes i accions de l'entitat que representa

Les activitats principals que duu a terme l'entitat que poden afavorir polítiques dirigides a persones de col·lectius amb diversitat funcional.

Activitats específiques per a la erradicació de la no visibilització de persones amb diversitat funcional i amb un abordatge especial a les fenomenologies violentes i de violència contra dones pertanyents a aquest col·lectius.

Les activitats que us agradaria realitzar, però que mai heu pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics o humans.

1	
2	
3	
4	
5	

5. Revisió i valoració dels punts forts i febles dels Àmbits d'actuació del PPDCU

5.1. la intervenció amb col·lectius amb diversitat funcional

Punts forts (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent un punt fort amb un 5 o feble amb un 1)

Punts febles (valori de l'1 al 5 segons consideri que continua sent punt feble amb un 1 o fort amb un 5)

6. Revisió i valoració de les accions proposades en el IV Pla de Polítiques de dones de la comarca de l'Urgell (marqueu aquelles accions que cregueu que han de continuar sent vigents en el IV Pla) **i Proposta de noves accions a incloure en el V Pla**

6.1 La intervenció amb col·lectius amb diversitat funcional

Impuls de programes que promoguin la acceptació i tolerància de les persones amb diversitat funcional. Prevenir, detectar i erradicar qualsevol fenomen que pugui vulnerar i atemptar contra la dignitat, seguretat e integritat de les persones d'aquest col·lectiu. Fomentar l'educació en el respecte i acceptació de les persones amb diversitat funcional, la promoció de l'acceptació d'aquest col·lectiu en els àmbits educatius, social i laborals així com amb l'impuls de mesures per evitar la no visibilització de les persones d'aquest col·lectiu. Amb tot, també s'impulsaran les mesures necessàries per poder prevenir, detectar i abordar qualsevol violència o discriminació contra les persones amb diversitat funcional i amb especial atenció en lo relatiu a la violència de gènere i les seves especificitats en la seva incidència en aquest col·lectiu.

Persones i entitats convocades:

Ajuntament de Tàrrega

Atenció a les persones amb dificultats físiques, psíquiques i sensorials (Àrea de serveis socials- Ajuntament d'Agramunt)

Associació Comarcal d'Urgell d'Ajuda al Minusvàlid

ASPID

SERVEI EDUCATIU DE L'URGELL:

- * Treballadora Social
- * Servei per a deficients auditius
- * Fisioterapeuta Intercomarcal

Caritas Tàrrega

Creu Roja Tàrrega

Psicòloga del SIAD Neus Planell

Advocada del SIAD Elisa Vilalta

Ass. Alba (projecte de dones V.M i Salut Mental)

Servei de Rehabilitació comunitària en Salut Mental (Tàrrega)

* Valoració de les accions que s'hagin pogut fer en aquest àmbit:

* Noves accions:

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

9. GLOSSARI

Agent per a la igualtat. Especialista que dissenya, avalua i implementa polítiques d'igualtat d'oportunitats evitant les discriminacions per qüestions de gènere, sexe, cultura, raça o religió.

Assetjament sexual. Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu, sens perjudici del que estableix el Codi penal i segons el que disposa l'article 5 de la Llei 5/2008.

Assetjament per raó de sexe. Qualsevol comportament que, per motiu del sexe d'una persona, s'exerceix amb la finalitat d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, o que provoca aquests mateixos efectes, segons el que disposa l'article 5 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Binarisme de Gènere. Fenomen que estableix la existència de dos gèneres predominants, el masculí i el femení.

Bretxa salarial. Diferència entre el salari mitjà dels homes i de les dones.

Conciliació de la vida personal i laboral. Possibilitat d'una persona de fer compatibles l'espai personal amb el familiar, el laboral i el social, i de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits.

Corresponsabilitat en el treball reproductiu. Participació equilibrada de dones i homes en cadascuna de les tasques i responsabilitats de la vida familiar, tant del treball domèstic com de la cura de persones dependents.

Cultura presencialista. Sistema d'organització que prioritza la presència dels treballadors i treballadores al lloc de treball per sobre de l'acompliment d'objectius.

Dades segregades per sexe. Conjunt de dades i informacions estadístiques desglossades per sexe, la qual cosa permet fer una anàlisi comparativa entre dones i homes per tal de detectar les diferències de gènere i les possibles discriminacions.

Discriminació per raó de sexe. Limitació o anul·lació del reconeixement, el gaudi o l'exercici dels drets humans i de les llibertats fonamentals en qualsevol àmbit a causa del sexe d'una persona.

Discriminació directa. La situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ser tractada, per raó de sexe o de circumstàncies directament relacionades amb la seva condició biològica, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga. No són mesures discriminatòries per raó de sexe les que, encara que plantegin un tractament diferent per a homes i dones, tenen una justificació objectiva i raonable, com ara les que es fonamenten en l'acció positiva per a les dones, en la necessitat d'una protecció especial per motius biològics o en la promoció de la corresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic o en el de cura de persones.

Discriminació indirecta. La situació discriminatòria creada per una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres que poden causar un perjudici més gran a les persones d'un dels sexes, excepte si resulten adequats i necessaris i es poden justificar amb criteris objectius que no tinguin cap relació amb qüestions de gènere.

Divisió sexual del treball. Repartiment social de tasques en funció del sexe, segons el qual històricament s'assigna a les dones el treball reproductiu i als homes el treball productiu.

Doble jornada. Suma de la jornada laboral remunerada i una jornada posterior dedicada principalment a les tasques de la llar i a la cura de persones dependents.

Doble presència. Presència d'una dona al lloc de treball on realitza la tasca d'assalariada mentre s'ocupa també de la major part del treball reproductiu.

Estereotips de gènere. Les imatges simplificades que atribueixen uns rols fixats sobre els comportaments pretesament «correctes» o «normals» de les persones en un context determinat en funció del sexe al qual pertanyen. Els estereotips de gènere són a la base de la discriminació entre homes i dones i contribueixen a justificar-los i perpetuar-los.

Expressió de gènere. És el conjunt de característiques d'un individu pel que fa a l'aparença, els interessos i la conducta que tradicionalment s'associen a un gènere en cert context cultural.

Gènere. Construcció social i cultural basada en les diferències biològiques entre els sexes que assigna diferents característiques emocionals, intel·lectuals i de comportament a dones i homes, variables segons la societat i l'època històrica. A partir d'aquestes diferències biològiques, el gènere configura les relacions socials i de poder entre homes i dones.

Gènere fluid. Persona que no s'identifica amb una sola identitat de gènere, podent així, fluir entre gèneres.

Gènere no binari. Fenomen per el qual una persona no s'identifica ni com a home ni com a dona, sinó que pot identificar-se amb un tercer gènere fora del paràmetres Binaris de gènere masculí-femení.

Igualtat de gènere. La condició d'homes i dones per ser iguals pel que fa a les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

Igualtat de fet o igualtat real. Igualtat efectiva que canvia els costums i les estructures de desigualtat existents entre dones i homes.

Igualtat de dret: És la igualtat formal davant la llei, per la qual es garanteix la l'equiparació de les dones i els homes mitjançant mesures administratives que com a ciutadà té cadascuna de les persones.

Igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Condició de ser iguals dones i homes en l'àmbit laboral, social, cultural, econòmic i polític, sense que actituds i estereotips sexistes limitin les seves possibilitats.

Igualtat entre els gèneres: Significa que hi ha la mateixa acceptació de les diferències entre dones i homes i dels rols que es desenvolupen a nivell social.

Indicador de gènere. Mesura, nombre, fet, opinió o percepció que mostra la situació específica de les dones i dels homes, així com els canvis que es produeixen en els dos grups a través del temps. L'indicador de gènere és una representació d'un fenomen determinat que mostra totalment o parcialment una realitat i que té la funció de fer visibles els canvis socials en termes de relacions de gènere al llarg del temps.

Paritat. Presència equilibrada de dones i homes als diferents àmbits de la societat, sense que hi hagi cap privilegi o discriminació. Aquest equilibri consisteix en què cap dels dos sexes no sigui representat per més del 60% ni menys del 40%.

Persona Cisgènere. Individu que s'identifica amb el gènere amb el qual ha nascut.

Persona transgènere. Persona que s'identifica amb el sexe diferent amb el que van néixer.

Perspectiva de gènere. La presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones. La perspectiva de gènere permet visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural, i també permet de trobar línies de reflexió i d'actuació per erradicar les desigualtats.

Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Conjunt d'estratègies destinades a assolir la igualtat real entre dones i homes, eliminant els estereotips, les actituds i els obstacles en qualsevol àmbit.

Representació equilibrada. La situació que garanteix la presència de les dones en una proporció adequada en cada circumstància

Representació paritària. La situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir el 50% de persones de cada sexe.

Rol de gènere. Comportament que, en una societat concreta, s'espera d'una persona per raó del seu sexe. Generalment, una persona assumeix els rols de gènere i construeix la seva psicologia, afectivitat i autoestima al voltant d'aquests rols.

Segregació horitzontal de l'ocupació. Distribució no uniforme d'homes i dones en un sector d'activitat determinat. Generalment, la segregació horitzontal de l'ocupació fa que les dones es concentrin en llocs de treball que es caracteritzen per una remuneració i un valor social inferiors i que són en bona mesura una prolongació de les activitats que fan en l'àmbit domèstic.

Segregació vertical de l'ocupació. Distribució no uniforme d'homes i dones en nivells diferents d'activitats. Generalment, la segregació vertical de l'ocupació fa que les dones es concentrin en llocs de treball de menor responsabilitat.

Sensibilització en gènere. Procés que genera un canvi d'actitud envers la igualtat de gènere després del reconeixement que existeix la discriminació per raó de sexe.

Sexe. Conjunt de les diferències físiques, biològiques i anatòmiques que divideixen els individus d'una espècie en mascles i femelles.

Sexisme en el llenguatge. Atribució de característiques no inherents a la llengua, a la seva estructura i al seu funcionament, que responen a qüestions de transmissió cultural.

Sostre de vidre. Barrera invisible que dificulta l'accés de les dones al poder, als nivells de decisió i als nivells més alts de responsabilitat d'una empresa o organització a causa dels prejudicis envers les seves capacitats professionals.

Subocupació. Fenomen que es produeix quan una persona ocupa un lloc de treball de categoria inferior a la seva qualificació professional. Aquest fenomen és majoritàriament femení.

Tercer gènere: Terme que estableix la reconeixença per part d'un individu com a una persona amb un gènere diferent del de home o dona.

Transversalitat de gènere (gendermainstreaming): Estratègia que consisteix en la integració sistemàtica de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en l'organització i la seva cultura, en els programes, en les polítiques i en les pràctiques a tots nivells.

Treball de mercat. El conjunt d'activitats remunerades que produeixen béns i serveis al mercat laboral.

Treball domèstic i de cura de persones. El conjunt d'activitats no remunerades relacionades amb el treball domèstic i amb l'atenció i la cura dels membres de la família, que és a la base del treball de mercat pel fet de fer possible que les persones es mantinguin en les millors condicions de salut i formació per poder ser productives al mercat de treball o per poder-ho ser en el futur. El treball domèstic i de cura de persones, que tradicionalment s'ha assignat a les dones, comprèn, entre altres tasques, les d'higiene i manteniment de la llar; l'economia domèstica; la cura, entre d'altres, dels fills i de les persones dependents; la gestió dels afers mèdics i escolars o formatius, i, en general, totes les accions que persegueixen el benestar del nucli familiar.

Violència masclista. La violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat