



# DECRET

**Expedient núm.:** 1734/2025

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Contractacions.

Emiliano Cordero Soria, alcalde,

## FETS I FONAMENTS DE DRET

**Assumpte:** Contractació de la prestació de Serveis de prevenció de riscos laborals per tres mesos.

L'1 d'abril de 2025, el Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de Canovelles emet l'informe següent, en el que justifica la necessitat i conveniència de tramitar la contractació de la prestació de Serveis de Prevenció de riscos laborals, per un període de tres mesos. Així mateix, també s'informa en relació a la no disposició de mitjans suficients per fer front a la dita contractació. El contingut d'aquest informe és el següent:

### "ANTECEDENTS

*Primer.* L'objecte de la contractació proposada consisteix en la contractació de la prestació de Serveis de Prevenció de riscos laborals, per un període de tres mesos.

*Aquests serveis inclouen les següents especialitats*

- *Tècniques: Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia aplicada.*
- *Mèdica: Medicina del treball (Vigilància de la Salut)*

*Segon.* Es considera que el contracte que s'ha de tramitar és necessari per al compliment i realització dels fins institucionals assignats a aquesta Administració pública. A aquests efectes, la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir i el seu contingut per a satisfer-les són les següents:

*Tal i com estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals els principis rectors referents a la prevenció de riscos laborals, la protecció de la seguretat i salut en el treball per mitjà de la promoció de la millora de les condicions de treball és una obligació que recau en l'empresari.*

*Tanmateix, és una obligació de les empreses, d'acord amb el que disposa l'art. 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, la vigilància de la salut i l'aplicació de les mesures relatives a la medicina preventiva per la seguretat i salut dels treballadors i treballadores.*





*L'article 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, atribueix a l'Alcalde President el comandament superior de tot el personal de l'Ajuntament.*

*L'article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals estableix: "Derecho a la protección frente a los riesgos laborales. 1. Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo. El citado derecho supone la existencia de un correlativo deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales. Este deber de protección constituye, igualmente, un deber de las Administraciones públicas respecto del personal a su servicio."*

*La justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte rau en l'obligació legal de garantir un servei de vigilància de la salut periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball, i en el compliment de l'obligació del deure de prevenció de riscos professionals mitjançant la constitució d'un servei de prevenció aliè a l'empresa. En aquest cas, la durada d'aquesta contractació és concreta per un període de tres mesos, temps en què es portarà a terme la licitació del contracte pel qual es portarà a terme l'adjudicació del contracte del servei de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut dels empleats públics al servei de l'ajuntament de Canovelles.*

**Tercer.-** *Un cop valorades les necessitats indicades, s'ha sol·licitat pressupost a:*

<i>Empresa</i>	<i>NIF</i>	<i>Import sense IVA</i>	<i>Import IVA</i>	<i>Import total</i>
<i>EMPATIF HEALTH AND SAFETY, SL</i>	<i>B63582738</i>	<i>3.752,00</i>	<i>787,92</i>	<i>4539,92</i>

*Consta a l'expedient proposta presentada per EMPATIF HEALTH AND SAFETY, SL a Registre General d'entrada núm. 2025-E-RE-1489, juntament amb la declaració responsable contracte menor.*

*Es justifica la no sol·licitud de més d'una oferta per a aquest contracte menor ja que es requereix una resposta immediata per garantir la continuïtat del servei i evitar perturbacions en l'operativa habitual. Atès que la disponibilitat del servei és essencial, no s'ha pogut demorar la contractació per sol·licitar altres ofertes. Així, es considera que el proveïdor seleccionat té la capacitat per complir amb els requisits exigits en el termini necessari, d'acord amb l'article 118 de la LCSP.*

*El termini d'execució del contracte és de tres mesos.*

**Quart.** *De conformitat amb el que s'ha exposat, es conclou que l'Ajuntament de Canovelles no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar les actuacions objecte de contractació, pel que cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.*





***Cinquè.** Segons l'objecte del contracte proposat, d'acord amb les dades que consten en l'expedient i les actuacions portades a terme fins al moment, tècnicament es considera que NO s'altera l'objecte del contracte amb la finalitat d'evitar les regles generals de contractació.*

### **FONAMENTS DE DRET**

***Primer.** De conformitat amb l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, el contracte objecte del present informe té la qualificació de contracte de serveis.*

***Segon.** De conformitat amb l'article 118 de la LCSP es consideren contractes menors els que tinguin valor estimat inferior a 40.000 euros, quan es tracti de contractes d'obres, o a 15.000 euros, quan es tracti de contractes de subministrament o serveis.*

***Tercer.** Segons el Reglament (CE) 213/2008, de la Comissió de 28 de novembre de 2007, que modifica el Reglament (CE) no 2195/2002 del Parlament Europeu i del Consell, pel que s'aprova el Vocabulari comú de contractes públics (CPV), i les Directives 2014/17/CE i 2004/18/CE del Parlament Europeu i del Consell sobre els procediments dels contractes públics, en allò referent a la revisió del CPV, el contracte objecte d'informe té els següents codis CPV*

- 71317000-3 Serveis de consultoria i control de riscos laborals.
- 71317200-5 Serveis de salut i seguretat.
- 71317210-8 Serveis de consultoria en salut i seguretat.
- 85140000-2- Serveis de salut diversos.

### **CONCLUSIONS**

***Primera.** Queda constatada la necessitat de contractar la prestació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (àrea tècnica) i vigilància de la salut dels empleats públics al servei de l'Ajuntament de Canovelles, per un període de tres mesos.*

***Segona.** De conformitat amb el que s'ha exposat, es conclou que l'Ajuntament de Canovelles no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar les actuacions objecte de contractació, pel que cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.*

***Tercera.** Atès que, segons l'objecte del contracte proposat i sens perjudici del que jurídicament es pugui determinar, el/la tècnic/a sotasignat considera que, atenent única i exclusivament a criteris tècnics, no s'altera l'objecte del contracte amb la finalitat d'evitar les regles generals de contractació.*



**Quarta.** *Existeix crèdit adequat i suficient a l'aplicació pressupostària 303-9200-22706.*

**Cinquena.** *Es proposa procedir a la contractació de la prestació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (àrea tècnica) i vigilància de la salut dels empleats públics al servei de l'Ajuntament de Canovelles, per un període de tres mesos, a EMPATIF HEALTH AND SAFETY, SL, amb NIF B63582738, que ha presentat una oferta d'import 4.539,92 €, IVA inclòs (3.752,00€ pressupost base i 787,92€ d'IVA al 21%), ja que la seva oferta es considera adient i ajustada a les necessitats esmentades.*

**Sisena.** *Consta a l'expedient que EMPATIF HEALTH AND SAFETY, SL, amb NIF B63582738.*

- *es troba al corrent de les seves obligacions tributàries*
- *es troba al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social*
- *no té deutes amb la Hisenda municipal*
- *ha aportat la declaració responsable de no trobar-se en cap supòsit d'incapacitat i incompatibilitat per contractar amb les Administracions Públiques -en el cas que així resulti necessari-, així com de disposar de la capacitat tècnica adequada i necessària.*

*Això és el que tinc a bé informar als efectes oportuns. Tanmateix, la corporació acordarà el que consideri oportú."*

La contractació a efectuar té la consideració de contracte menor de servei de conformitat amb el que disposa l'article 17, en relació a l'article 118 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, per la que s'aprova la Llei de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 -LCSP-, el qual determina també la forma de tramitació de l'expedient de contractació en contractes menors.

Es dóna compliment al que disposa l'article 118.1 de la LCSP, en tant que a l'expedient consta, a més dels informes que s'indiquen en aquesta proposta, la documentació acreditativa indicada al citat article.

Vist l'informe jurídic de data 3 d'abril de 2025.

L'òrgan competent, d'acord amb el que estableixen la Disposició Addicional segona i l'article 117 de la LCSP, és l'Alcalde-President, ja que el valor estimat del contracte no supera el 10% dels recursos ordinaris del pressupost ni els 6 milions d'euros, inclosos els de durada plurianual amb duració no superior a quatre anys (pròrrogues incloses i IVA no inclòs).

Així mateix, la seva competència ve determinada, també, en relació amb el Decret d'alcaldia núm. 2023-0951, de 23 de juny de 2023, ja que el valor estimat del contracte no supera la quantitat de tres-cents mil euros i no supera el 10 per cent dels recursos ordinaris del



pressupost, inclosos els de caràcter plurianual amb una durada no superior a quatre anys, eventuais pròrrogues incloses

Vista la proposta de resolució PR/2025/71 de 10 / d'abril / 2025.

D'acord amb els articles 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aquesta competència correspon a l'alcalde.

## RESOLUCIÓ

**Primer.** APROVAR l'informe de necessitat per a la contractació de la prestació de Serveis de Prevenció de riscos laborals, per un període de tres mesos, redactat pel Cap de Recursos Humans en data 1 d'abril de 2025 i ENTENDRE acreditada la necessitat de la despesa i el compliment dels requeriments fixats en l'article 118 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic, d'acord amb els antecedents i informes incorporats al present expedient.

**Segon.** ADJUDICAR a EMPATIF HEALTH AND SAFETY, SL, amb NIF B63582738., el contracte menor de la contractació de la prestació de Serveis de Prevenció de riscos laborals, per un import de 3752,00 €, IVA exclòs i amb un termini d'execució de tres mesos.

**Tercer.** AUTORITZAR i DISPOSAR la despesa corresponent per import de 4.539,92 €, IVA inclòs (3.752,00€ pressupost base i 787,92€ d'IVA al 21%), amb càrrec a l'aplicació pressupostària 303-9200-22706 del Pressupost General municipal de l'any 2025.

**Quart.** NOTIFICAR aquest acord a l'adjudicatari.

**Cinquè.** DONAR-LI TRASLLAT a la Intervenció municipal i al Servei promotor de la contractació.

**Sisè.** COMUNICAR al Registre Públic de Contractes de la Generalitat de Catalunya, per a la seva inscripció, les dades bàsiques del contracte, segons el que preveu l'article 346 de la LCSP.

**Setè.** PUBLICAR el contracte menor en el perfil de contractant, de conformitat amb els articles 118.4 i 63.4 de la LCSP.

**Vuitè.** PUBLICAR aquest acord al portal de transparència municipal.

**Novè.** NOMENAR responsable del contracte al Cap de Recursos Humans.

**Desè.** FER CONSTAR que contra aquest acte administratiu, que és definitiu en la via administrativa o tràmit qualificat, la persona interessada pot recórrer potestativament en reposició, davant d'aquest mateix òrgan i en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de rebre la notificació de l'acord; o impugnar-lo directament davant els jutjats





contenciosos-administratius de la província de Barcelona mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu. Si s'opta per recórrer en reposició, el recurs contenciós administratiu no es podrà interposar fins que el recurs de reposició es resolgui expressament o es desestimi de manera presumpta. El recurs de reposició s'entendrà desestimat de manera presumpta si en el termini d'un mes des de la seva interposició no s'ha notificat a la persona interessada la seva resolució.

El termini per interposar el recurs de reposició és d'un mes i el termini per interposar recurs contenciós administratiu és de dos mesos, comptador, en ambdós casos, des de l'endemà de rebre la notificació d'aquest acord.

No obstant, la persona interessada pot interposar qualsevol altre recurs que cregui convenient al seu dret.

Canovelles, amb data de la signatura electrònica.

## **DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

