

I Pla Local d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2023 - 2027

Ajuntament de Canovelles



Diputació
Barcelona



Ajuntament
de Canovelles

Encàrrec: Ajuntament de Canovelles, Glòria Pujadas Moreno

Realització: Fundació Ferrer i Guàrdia, Mònica Vila Ribera i Oriol Alonso Alsina

Finançament i direcció: Diputació de Barcelona, Àrea de Feminisme i Igualtat

© Diputació de Barcelona

Setembre, 2023

Impressió: Departament de Reproducció Gràfica de la Diputació de Barcelona

Índex

Presentació	4
Marc conceptual i normatiu	6
Marc conceptual	6
Marc normatiu	7
Diagnosi	11
Metodologia	11
Anàlisi de la realitat i les polítiques d'igualtat	12
Dades sociodemogràfiques	13
Compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI	19
Accions contra la violència masclista	25
Coeducació i formació	33
Ocupació i usos del temps	37
Salut i qualitat de vida	41
Cultura i lleure	51
Participació i reconeixement	53
Territori i inclusió social	56
Transversalitat i interseccionalitat	64
Conclusions	69
Orientacions	74
Pla d'acció	77
Estructura organitzativa	77
Metodologia	78
Propostes elaborades	80
Reptes del Grup Motor	80
Propostes tècniques	81
Propostes ciutadanes	83
Marc estratègic	85
La Missió, Visió i Valors	85
Eixos estratègics	87
Projectes del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI	89
Sistematització	101
Glossari	111

Presentació

La igualtat de gènere és un principi fonamental per a la convivència democràtica dels municipis. Implica el reconeixement dels drets humans de totes les persones sense discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere. Així mateix, requereix l'eliminació de les desigualtats estructurals que afecten les dones i els col·lectius LGBTI en tots els àmbits de la vida social, econòmica, cultural i política.

L'Ajuntament de Canovelles té el compromís ferm de promoure la igualtat efectiva entre dones i homes i el respecte a la diversitat afectiva i sexual al municipi. Per aquest motiu, ha iniciat l'elaboració del primer Pla d'Igualtat i LGBTI de Canovelles, amb el suport de la Diputació de Barcelona i la Fundació Ferrer i Guàrdia. Aquest pla és un instrument estratègic que definirà els objectius, les línies d'actuació i les mesures concretes per avançar cap a una societat més justa i inclusiva.

Per tal de garantir la participació ciutadana i la implicació dels diferents agents socials en el procés d'elaboració del pla, s'ha realitzat una diagnosi participativa que ha permès conèixer la realitat i l'opinió de les persones que viuen a Canovelles respecte a la igualtat de gènere i els drets LGBTI. A partir d'aquesta diagnosi, s'han identificat nou àmbits de treball que abasten les principals dimensions on es manifesten les desigualtats i les discriminacions per raons de gènere o sexualitat:

- **Compromís amb la igualtat de gènere:** es refereix al paper de l'Ajuntament com a agent impulsor de la igualtat al municipi, tant des del punt de vista normatiu, organitzatiu, de recursos, compromisos o accions impulsades.
- **Accions contra la violència masclista:** es tracta d'un eix transversal que inclou les mesures per prevenir, detectar i atendre les situacions de violència contra les dones i col·lectius LGBTI en totes les seves formes (física, psicològica, sexual, econòmica o simbòlica).
- **Coeducació i formació:** té com a objectiu detectar les segregacions per gènere o d'altre tipus als estudis, l'accés a formació reglada o les accions de sensibilització.
- **Ocupació i usos del temps:** busca afavorir l'accés al mercat laboral en condicions d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i professional amb una corresponsabilitat equitativa i l'accés i drets laborals dels col·lectius LGBTI.
- **Salut i qualitat de vida:** pretén millorar els hàbits saludables, el benestar emocional i mental de les persones, les addicions comportamentals i l'exercici físic i esport.
- **Cultura i lleure:** pretén analitzar la creació i accés a l'oferta cultural i de lleure i la participació de dones i referents LGBTI.

- **Participació:** fa referència la participació de dones i persones LGBTI en el món associatiu i social, la paritat en la participació política, així com, el reconeixement i lideratge.
- **Territori i inclusió:** l'àmbit se centra en els usos de l'espai públic a Canovelles, la percepció de zones d'inseguretat, la configuració territorial i la cohesió territorial o la mobilitat i l'ús de transport públic.
- **Transversalitat i interseccionalitat:** una de les perspectives que aporten els feminismes és la mirada transversal i l'anàlisi interseccional de les desigualtats. Aquest àmbit busca conèixer la coordinació i treball transversal entre agents, la incorporació de la interseccionalitat en l'acció municipal i en general l'aplicació de la perspectiva de gènere.

Aquest document conté tres apartats: en primer lloc, una anàlisi del marc conceptual i normatiu vigent en l'àmbit municipal, autonòmic, estatal i internacional; en segon lloc, la diagnosi del Pla a partir de l'anàlisi sistemàtica de diferents fonts d'informació qualitatives i quantitatives i les corresponents conclusions i orientacions de polítiques públiques; i en tercer lloc, el Pla d'Acció, que conté les propostes recollides durant el procés participatiu, el marc estratègic del pla, la definició d'eixos i projectes que desplegarà el pla, la visualització sistemàtica del pla i l'avaluació.

Marc conceptual i normatiu

A continuació es presenta el marc conceptual i normatiu que emmarca aquest document de diagnosi i pla d'acció del I Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2023 – 2027 de Canovelles.

Marc conceptual

Les desigualtats de gènere que trobem a la nostra societat es relacionen amb les atribucions de rols o funcions socials diferenciades segons el sexe assignat a les persones en néixer. El **sistema de gènere** constitueix un ordre de construcció de les identitats, conductes i relacions de les persones basant-se en dos **sexes**: mascle i femella.

Aquestes atribucions són construccions socials i culturals que determinen què i com ha de ser una dona i un home. Els **rols de gènere** esdevenen les expressions (comportaments, actituds, valors, etc.) que determinen com s'han de comportar les persones segons el seu gènere i alhora creen unes expectatives sobre la manera de ser, pensar i actuar. Entre les dues categories hi ha una relació desigual, en tant que s'atribueix un major valor social a tot allò socialment considerat masculí mentre que allò femení es considera inferior. Tal i com va plantejar Simone de Beauvoir, *“no es neix dona, s'arriba a ser-ho”*, com a forma d'explicar que la feminitat no ha de considerar-se un fet determinat per la realitat biològica, sinó que cal entendre-la com una construcció social.

Aquest model de gènere és **binari i heteronormatiu**. Binari perquè classifica a les persones en home o dona, exclouent a tothom que no encaixa en aquesta classificació. Heteronormatiu perquè estableix l'heterosexualitat com a “norma”, discriminant a tot allò que se'n desmarca. Les lògiques que operen en les desigualtats i les violències que pateixen les dones són les mateixes que estigmatitzen, reprimeixen i persegueixen la lliure expressió d'identitats sexuals i de gènere.

En definitiva, les desigualtats de gènere i LGBTI són estructurals i parteixen d'unes mateixes arrels de desigualtat: el sistema patriarcal, el qual estructura un ordre social basant-se en la **jerarquització dels sexes, en la devaluació d'allò considerat femení i en la construcció d'unes identitats i expressions de gènere binàries i normatives**.

Les administracions locals tenen un paper important en la promoció i implementació de les polítiques per a la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere, en la mesura que suposen un dels principals factors de discriminació social, juntament amb la classe social o l'origen.

El Pla d'Igualtat de gènere i LGBTI de Canovelles és l'eina que permet desenvolupar i executar estratègies polítiques per **transversalitzar la perspectiva de gènere a l'acció municipal**. La **incorporació transversal del gènere** en els diversos àmbits de la vida (formació, ocupació, salut, participació, cultura, espai públic, etc.) són cabdals per tal de millorar la vida de tots els veïns i veïnes del municipi.

Els plans locals permeten la planificació estratègica de l'actuació municipal a curt, mitjà i llarg termini, constituint el marc de referència i full de ruta d'aquestes polítiques. Aquest disseny de polítiques es genera amb la participació activa de la ciutadania així com dels equips professionals del consistori, aportant coneixement i experiència.

Marc normatiu

Principal normativa estatal i autonòmica:

La igualtat entre dones i homes és un principi universal reconegut en diversos textos normatius internacionals, estatals i regionals. A continuació es descriu el principal marc normatiu en el qual s'emmarca el desenvolupament del Pla d'Igualtat:

Nivell internacional

L'aprovació de la **Declaració Universal dels Drets Humans, l'any 1948**, per part de l'Assemblea General de les Nacions Unides, suposa un inici pel compromís i el desenvolupament, per part de la comunitat internacional, de la normativa i les polítiques públiques en matèria d'igualtat.

L'ONU ha tingut un paper central a través de la celebració de les Conferències de Dona (la primera, el 1975) i el desenvolupament d'instruments cabdals com la **Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la Dona (CEDAW)** del 1979.

L'any 1975 es celebra la primera **Conferència Mundial de la Dona a Mèxic**. El 1979, quatre anys després, s'aprova la Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), el qual és considerada la carta internacional dels drets humans de les dones.

Es celebren tres conferències mundials més sobre la dona després de la de Mèxic: Copenhaguen (1980), Nairobi (1985) i Beijing (1995). La conferència a Beijing és especialment rellevant, en tant que es va aprovar la Plataforma d'Acció i va ser adoptada per 189 països de forma unànime. S'estableixen 12 àmbits amb objectius i mesures per assolir la igualtat de gènere.

Nivell comunitari

El **Tractat de Roma, el 1975**, obliga els Estats membres a garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor. Aquest document es constata posteriorment amb l'aprovació del Tractat d'Amsterdam, el 1997, el qual indica que cada Estat membre es responsabilitza a l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre treballadors i treballadores. En aquest tractat la igualtat entre homes i dones es converteix en un principi bàsic per a la ciutadania europea. A l'article 141 es promouen les accions positives com a mesures que no s'han de considerar discriminatòries, ja que no vulneren el dret a la igualtat.

El **Tractat de Niça de l'any 2001**, no incideix especialment en la igualtat de gènere i no amplia el seu fonament jurídic més enllà de l'àmbit de l'ocupació, tot i això, introdueix un

nou apartat que permet un programa d'acció comunitari per a la promoció de les organitzacions que treballen a escala europea en l'àmbit de la igualtat entre dones i homes.

El **Tractat de Lisboa** de 2007, reafirma el principi d'igualtat entre dones i homes, a la vegada que l'inclou entre els valors i objectius de la Unió. Entre altres mesures també es compromet a combatre la violència domèstica en totes les seves formes, a prevenir i castigar aquests actes delictius i a donar suport i protecció a les víctimes.

Nivell espanyol

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. En aquesta llei es reconeix la violència de gènere, la discriminació salarial, la discriminació en les pensions de viudetat, la desocupació femenina, l'encara escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat política, social, cultural i econòmica o els problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar. També reconeix que la igualtat formal davant de la llei ha resultat insuficient en la lluita contra aquestes discriminacions.

Reial Decret 6/2019 de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Aquesta llei estableix l'obligació d'elaborar plans d'igualtat per empreses amb plantilles amb més de 50 persones treballadores amb una implantació progressiva 1 any per empreses entre 151 i 250 persones treballadores, 2 anys per empreses de 101 i 150 persones treballadores i 3 anys per empreses de 50 a 100.

Reial Decret 901/2020 de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre. Aquesta normativa suposa un gran pas en la implantació dels plans d'igualtat en les empreses: obligatorietat a les empreses amb 50 o més treballadores a elaborar plans d'igualtat, creació d'una Comissió negociadora per iniciar el procediment de negociació, establiment d'indicadors de mesures i instruments de recollida d'informació, etc. Aquesta normativa també estableix el registre dels plans d'igualtat, el dipòsit de mesures i protocols per prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe, i fulls estadístics del pla d'igualtat.

Reial Decret 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes. En aquest decret s'estableixen les mesures específiques per fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i la no discriminació entre dones i homes en matèria retributiva, desenvolupant mecanismes per identificar i corregir la discriminació en aquest àmbit i lluitar contra aquesta.

Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació. Aquesta llei té com a finalitat principal garantir i fomentar la igualtat de tracte i evitar la discriminació. Es basa en els articles 9.2, 10 i 14 de la Constitució, que protegeixen el dret a la igualtat i la dignitat de les persones. La llei estableix els drets i les obligacions de tots els individus i entitats, ja siguin persones físiques o jurídiques, tant del sector públic com del privat. També estableix principis d'actuació per als poders públics i preveu mesures per prevenir, eliminar i corregir qualsevol forma de discriminació, tant directa com indirecta, tant en el sector públic com en el privat

Llei 2/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTI. L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals eradicant situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. L'objecte d'aquesta llei orgànica és la garantia i la protecció integral del dret a la llibertat sexual i l'eradicació de totes les violències sexuals. La seva finalitat és la posada en pràctica de polítiques efectives entre les diferents administracions públiques per tal de garantir sensibilització, prevenció, detecció i sanció de les violències sexuals.

Nivell català

En l'àmbit català, hi ha un marc de llei que emparen l'obligatorietat de disposar un Pla d'Igualtat de Gènere. La **Llei Orgànica 6/2006**, del 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya.

Una altra llei important és la **Llei 5/2008**, del 24 d'abril, del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista. Aquesta llei situa la violència masclista al centre de l'agenda política i busca establir mecanismes per contribuir a l'eradicació de la violència masclista que pateixen les dones. La llei subratlla els drets a les dones, defineix la violència masclista i estableix les formes de violència masclista, els seus àmbits i les seves finalitats. Recentment modificada per la Llei 17/2020 del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Aquesta llei facilita la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social, i promou la supressió d'estereotips que afecten la imatge de les persones LGBTI.

La llei atorga les competències i la responsabilitat del compliment de la llei als ens locals:

Article 1.

1. Aquesta llei té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències.

2. Les mesures que estableix aquesta llei per a fer efectiu el dret de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere o intersexuals (LGBTI) a la igualtat i la no-discriminació a què fa referència l'apartat 1 afecten:

a) Totes les àrees de la vida social.

b) Totes les etapes de la vida.

c) Totes les contingències en el decurs de la vida, com ara qualsevol canvi en l'estat civil, la formació d'una família, la malaltia, la incapacitació, la privació de llibertat o la mort.

Article 3

Àmbit d'aplicació i garantia de compliment

1. Aquesta llei s'aplica, en l'àmbit territorial de Catalunya, a qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i l'altra legislació vigent.

2. La Generalitat i els ens locals han de garantir el compliment d'aquesta llei i promoure les condicions per a fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius. L'aprovació de la **Llei 17/2015**, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes, té com a objectiu establir i regular els mecanismes i recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe i aconseguir que els poders públics de Catalunya es comprometin a eliminar qualsevol forma de discriminació i vetllar per una igualtat de gènere real i efectiva. Aquesta llei introdueix mecanismes per a la transversalitat de gènere, estratègies per a la consecució de la igualtat de gènere a través de les contractacions públiques, les subvencions, els ajuts, les beques, les llicències administratives i el nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions.

Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. L'objectiu d'aquesta llei és establir els principis i les mesures necessàries per garantir i aplicar efectivament el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació. Això s'aplica a tots els àmbits, incloent el naixement, la procedència, la nacionalitat, la religió, el sexe, l'orientació sexual, la identitat sexual i qualsevol altra condició.

Diagnosi

El següent apartat és la diagnosi del Pla, on es detalla la metodologia, l'anàlisi de la realitat i les polítiques d'igualtat desglossades pels diferents àmbits i les conclusions i orientacions tècniques del procés.

Metodologia

La diagnosi del Pla d'Igualtat i LGBTI s'ha elaborat a partir de diferents fonts d'informació. Per un costat s'ha comptat amb informació demogràfica, censal i estadística obtinguda a partir d'organismes públics com l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), el Programa Hermes de la Diputació de Barcelona, Dades Obertes de la Generalitat de Catalunya, Departament d'Educació o altres estadístiques disponibles.

Per altra banda, s'ha revisat documentació municipal i estratègica del municipi, les seves mesures i la seva avaluació, plans estratègics municipals i altra documentació de polítiques públiques en matèria de salut, igualtat o educació.

A la diagnosi en total han participat 172 persones:

Font	Participants
Sessió Grup Motor del Pla	4
Sessió Tècnica	15
Entrevista Llevadores del CAP	2
Entrevista Treballadora Social	1
Entrevista Tècnica SIAD	1
Enquesta ciutadana	149
Total	172

Així mateix, també s'han realitzat **5 grups de discussió i entrevistes**. Una primera sessió de plantejament amb el Grup Motor del Pla d'Igualtat i LGBTI. Una sessió amb tècnics i tècniques de l'Ajuntament del municipi. També s'han realitzat tres entrevistes a agents claus del territori en matèria d'igualtat: les llevadores del Centre d'Atenció Primària (CAP) de Canovelles, una treballadora social, i la tècnica del SIAD del municipi.

L'enquesta del Pla ha estat resposta per un total de 149 persones, existeixen certs biaixos en la participació que impedeixen fer inferència sobre el total de participants, tot i això, si es tenen en compte aquests biaixos, els resultats de l'enquesta són igualment útils per a la diagnosi. El 78% dels i les participants s'identifiquen amb el gènere femení o han nascut amb el sexe femella (79%). Per tant, si es tenen en compte les distribucions poblacionals per sexe, les dones han participat amb una proporció superior a la dels homes.

Pel que fa a l'edat el 34% són persones de 46 a 64 anys, el 32% persones de 30 a 45 anys, el 17% persones de 14 a 18 anys, el 16% persones de 19 a 29 anys i el 2% persones de 65 anys o més. Tenint en compte les dades poblacionals hi ha una sobrerrepresentació de la població de 14 a 18 anys (de +9 punts percentuals) i una infrarepresentació de població de 65 anys o més (-17 punts percentuals).

Un 81% resideix a Canovelles i un altre 19% ho fa en un altre municipi. De les persones que resideixen al municipi, el 88% ho fa a la Barriada Nova, un 8% a la Bellulla i un 2% a Can Duran.

El 94% de la mostra ha nascut a Catalunya i un 3% a la resta d'Espanya o un altre país respectivament. Existeix una clara sobrerrepresentació de les persones nascudes a Catalunya (+41 punts percentuals).

Taula 1: Variables demogràfiques de l'Enquesta ciutadana segons dades reals

Sexe	% enquesta	% població	Gènere	% enquesta	% població
Femella	79,2	48,7	Dona	78,3	.
Masclé	20,8	51,3	Home	21,0	.
			No binari	0,7	.
Orientació sexual	% enquesta	% població	Lloc de Naixement	%	
Heterosexual	80		A la resta d'Espanya	2,9	19,9
Bisexual	14		A un altre país	2,8	27,0
Homosexual	4		Catalunya	94,3	53,1
No ho té clar	1				
Anys	% enquesta	% població	Barri	%	
De 14 a 18 anys	16,9	7,5	Bellulla	7,8	
De 19 a 29 anys	15,5	15,1	Can Duran	2,0	
De 30 a 45 anys	31,7	27,4	La Barriada Nova	88,2	
De 46 a 64 anys	33,8	30,7	No ho sé	2,0	
Més de 65 anys	2,1	19,3			
Resideix a Canovelles	% enquesta				
A un altre municipi	19,3				
Sí	80,7				

Font: Enquesta ciutadana

Anàlisi de la realitat i les polítiques d'igualtat

En el següent apartat s'analitza tota aquella informació recollida per la Diagnosi del Pla d'Igualtat de Canovelles. Aquesta anàlisi s'organitza en àmbits:

- Dades sociodemogràfiques
- Compromís amb la igualtat de gènere
- Accions contra la violència masclista
- Ocupació i usos del temps
- Salut i qualitat de vida
- Coeducació i formació
- Cultura i lleure
- Participació i reconeixement
- Territori i inclusió
- Transversalitat i interseccionalitat

Dades sociodemogràfiques

Segons el mateix Ajuntament, el municipi de Canovelles està situat a la vall mitjana del riu Congost. Canovelles confronta al sud i sud-est amb Granollers, ciutat amb la qual forma gairebé un continu urbà per barris com la Barriada Nova. A l'oest i al sud-oest el terme limita respectivament amb Lliçà d'Amunt i amb Santa Eulàlia de Ronçana, mentre que al nord delimita amb l'Ametlla del Vallès i les Franqueses del Vallès.

El territori de Canovelles és bastant planer i només està accidentat per les elevacions de Bellulla a ponent, amb pendent de moderat a suau. Des del punt de vista de l'estructura urbana, el municipi de Canovelles està format pel poble de Canovelles, cap del municipi i d'origen medieval, el veïnat de Bellulla, de la Serra, de Sanaüja i la Barriada Nova.

Aquest darrer nucli de població, la Barriada Nova, aglutina aproximadament el 80% de la població del municipi i als anys seixanta va ser el barri d'acollida de la immigració de la resta d'Espanya i actualment de la immigració extracomunitària. L'estructura urbana del municipi es centra en un nucli urbà compacte de moderna formació, diverses urbanitzacions, zones rurals amb masies aïllades i zona industrial a Can Castells.

Actualment a Canovelles hi resideixen gairebé 17.000 persones. Fins a l'any 1950 el municipi tenia 631 habitants, però durant la dècada dels anys 60 i 70 la població va augmentar de forma considerable a causa del fort creixement del nombre d'immigrants registrat provinent d'altres zones de l'estat espanyol, passant dels 3.061 habitants de l'any 1960, als 8.149 de l'any 1970.

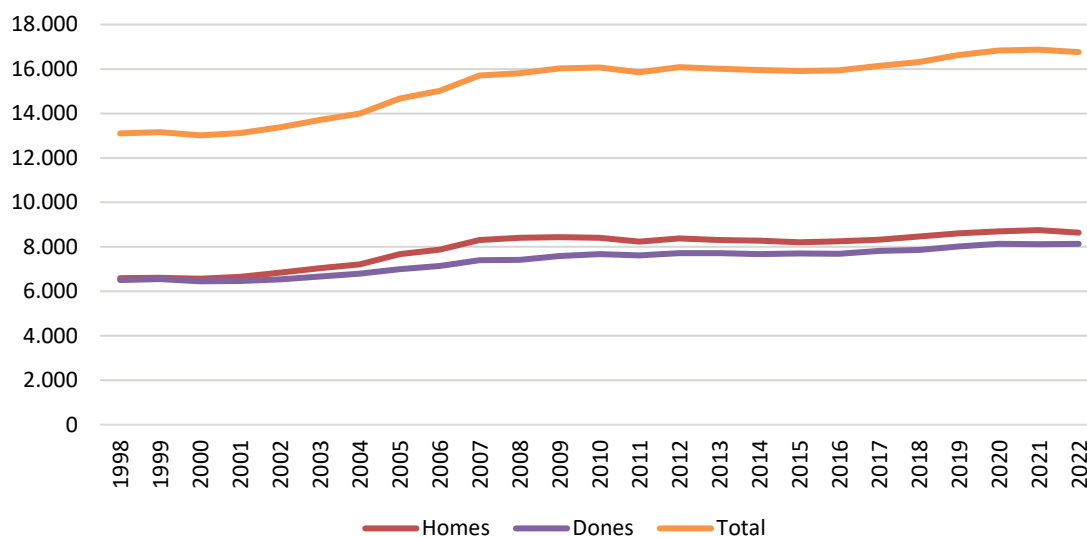
A partir dels anys 90, Canovelles va començar a rebre immigrants extracomunitaris, que han fet créixer el municipi en nombre d'habitants i fins i tot en territori urbanitzat, com en el cas de la zona de Can Palots, edificada darrerament.

El següent apartat és el **resultat de l'aproximació realitzada a la realitat de Canovelles per tal de conèixer els trets sociodemogràfics que caracteritzen la població del municipi i entendre quines són les seves principals necessitats**, com a pas previ per al desenvolupament de mecanismes encarats a donar-hi resposta. S'ha procurat comparar les dades de Canovelles amb les del seu entorn més immediat: la comarca del Vallès Oriental i el conjunt de Catalunya. D'altra banda, i amb l'objectiu d'aprofundir en l'enteniment de l'evolució de la realitat de la població al municipi, no només s'han tingut en compte les últimes dades disponibles sinó que s'ha intentat treballar, en la mesura del possible, amb dades comparades dels darrers anys.

En relació amb l'estructura per gènere, les dones sumen un total de 8.129 i els homes 8.632. En el gràfic s'observa com la proporció d'homes al municipi s'ha mantingut més elevada que la de dones.

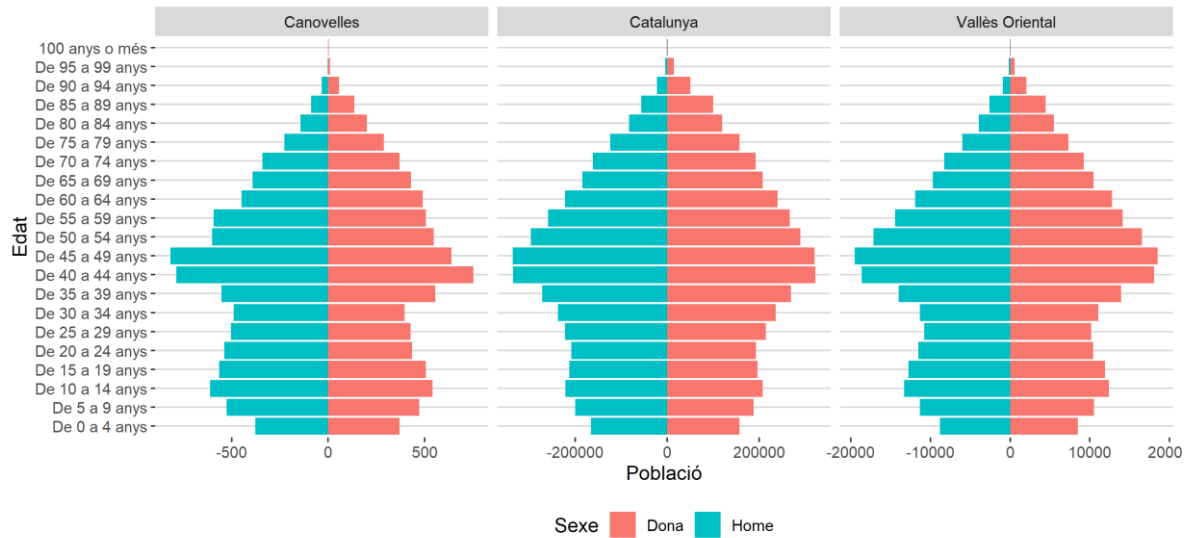
Gràfic 1: Evolució de la població a Canovelles segons gènere

Font: IDESCAT



Pel que fa a les **estructures de la població segons grups d'edat quinquennals**, tant Canovelles, com el Vallès Oriental i Catalunya tenen una disposició similar, amb totals poblacionals lògicament diferents. En els tres territoris es pot observar que entre la població infantil-juvenil existeix un volum de població superior entre les persones de 5 a 19 anys, una població que, en la pròxima dècada, anirà ocupant les cohorts d'edat dels 20 als 34 anys. Pel que fa a la població adulta, cal destacar la generació *baby boom*, que se situa entre els 40 i 64 anys i té un pes notable en l'estructura poblacional.

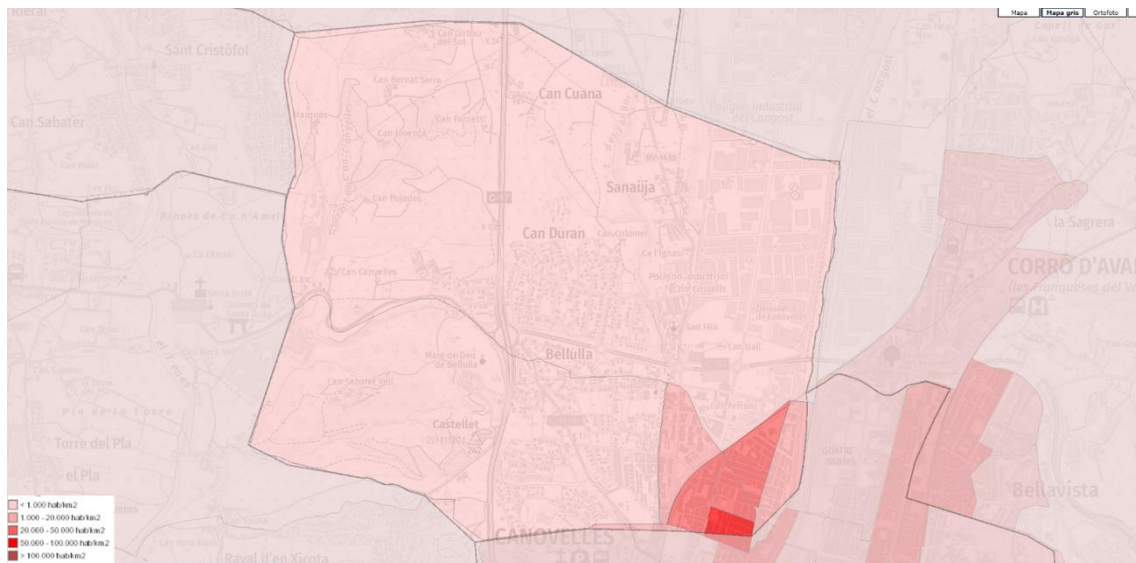
Gràfic 2: Piràmide de població quinquennal de Canovelles, Vallès Oriental i Catalunya, 2022



Font: IDESCAT

El municipi té una densitat de 6,6 habitants per km², aquesta baixa densitat és perquè bona part de la població viu al quadrant sud-est del terme municipal, fent que la densitat d'habitants augmenti notablement. Alhora coincideix amb la frontera amb Granollers i el riu Congost.

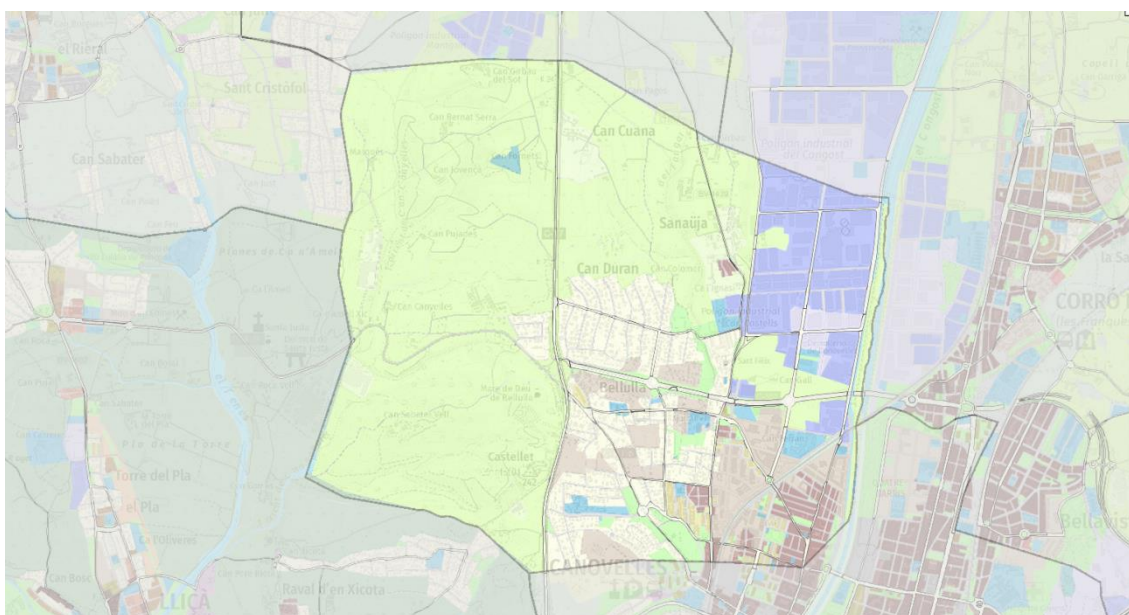
Mapa 1: Densitat de població Canovelles



Font: SITMUN Diputació de Barcelona

Pràcticament, tres quartes parts del terme municipal són àrees forestals no urbanitzables. La zona industrial es situa al nord-est prop del nucli de Sanaüja. El quadrant sud-est és una zona residencial i la part sud i central urbanitzacions i cases aïllades.

Mapa 2: Usos del sol de Canovelles



Font: SITMUN Diputació de Barcelona

La població nascuda a l'estranger que resideix a Canovelles suposa un total de 4.533 persones, i representa un total de 27,9% del total poblacional, 12 punts percentuals més que a la comarca i 6 punts més que a Catalunya. Aquesta realitat demogràfica marca una de les principals característiques del municipi, que el diferencien d'altres municipis de l'entorn. Alhora aquesta realitat demogràfica té efectes sobre indicadors econòmics clau com pot ser la renda mitjana per persona, entre altres indicadors. Si s'observa la divisió per sexe, a Canovelles hi ha més homes nascuts a l'estranger (15,2), que dones (11,8). Tanmateix, al Vallès Oriental i a Catalunya la distribució entre homes i dones és molt similar.

Pel que fa a la població amb nacionalitat estrangera de Canovelles, aquesta suposa un total de 3.151 persones, el 18,8% del total de la població, el qual el 10,8% són homes i el 8% dones. Això, de la mateixa manera que amb la població nascuda a l'estranger, representa 9 punts percentuals més que a la comarca i dos punts més que a Catalunya.

Taula 2: Població nascuda a l'estranger i amb nacionalitat estrangera, Canovelles, Vallès Oriental, Catalunya, 2022

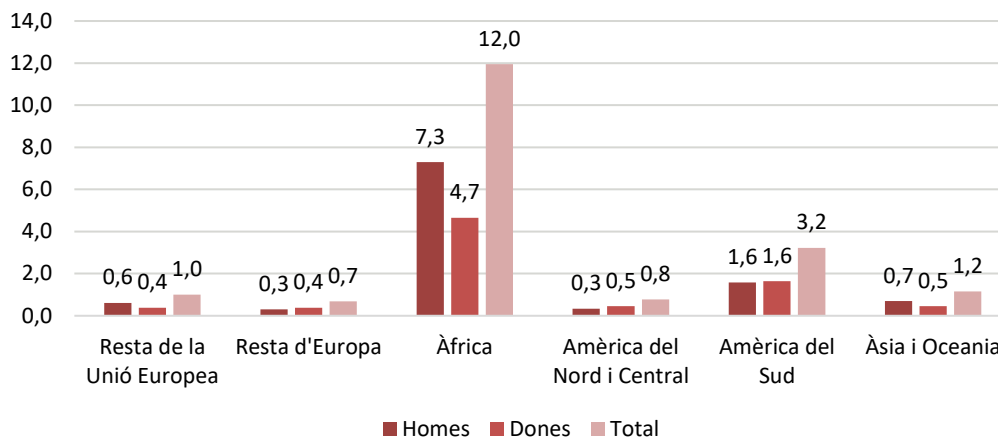
	Canovelles			Vallès Oriental			Catalunya		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% Població nascuda a l'estranger	11,8%	15,2%	27,0%	7,7%	7,4%	15,1%	10,6%	10,6%	21,2%
% Població amb nacionalitat estrangera	8,0%	10,8%	18,8%	4,4%	5,0%	9,4%	7,9%	8,4%	16,3%

Font: IDESCAT

Pel que fa a la població amb nacionalitat estrangera, la més nombrosa és l'africana, atès que representen el 12% de la població, el qual el 7,3% són homes i el 4,7% dones. En menor proporció, hi ha la població d'Amèrica del Sud, que són el 3,2%, la d'Àsia i

Oceania amb un 0,8%, la població d'Amèrica del Nord i central amb un 0,8% i, finalment, la de la resta de la Unió Europea i resta d'Europa, amb un 1% i 0,7% respectivament. En aquests continents de procedència, la proporció entre homes i dones és molt similar.

Gràfic 3: Nacionalitat de la població de Canovelles segons continent de procedència

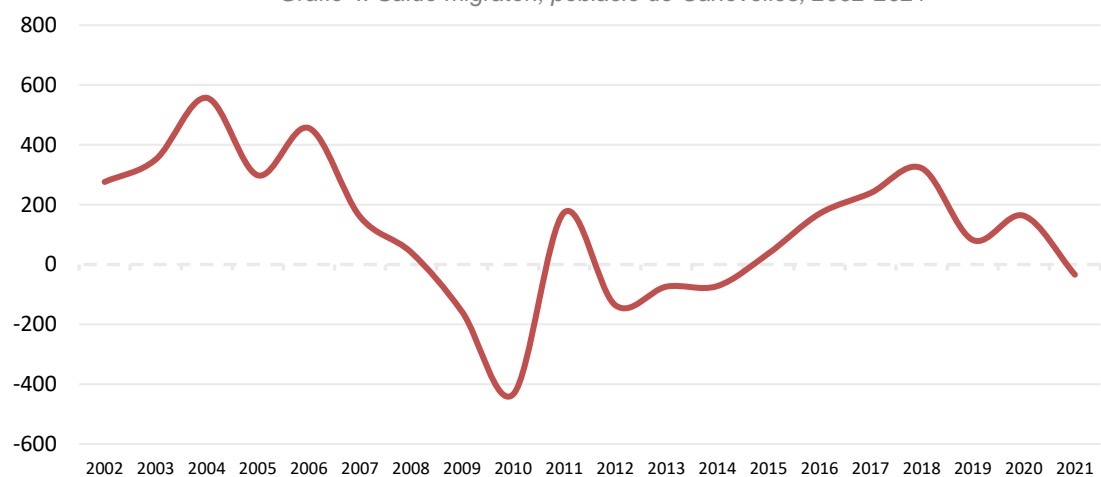


Font: IDESCAT

El **saldo migratori** és el balanç entre les emigracions i les immigracions d'un territori en un any. Quan el saldo és positiu, el nombre de persones al territori augmenta, i quan és negatiu, disminueix el nombre de persones.

A Canovelles el saldo migratori va disminuir significativament des de 2004 fins al 2010, entrant en un saldo negatiu entre 2009 i 2022 i, per tant, perdent població. El 2011, el saldo migratori augmenta, però al cap d'un any torna a baixar, situant-se altre cop negatiu. A partir del 2014, el saldo migratori augmenta pronunciadament fins a assolir un saldo de +322 l'any 2018. El 2020, l'any d'inici de la pandèmia, el saldo migratori disminueix notablement, situant-se a un saldo negatiu de -33 punts el 2021.

Gràfic 4: Saldo migratori, població de Canovelles, 2002-2021



Font: IDESCAT

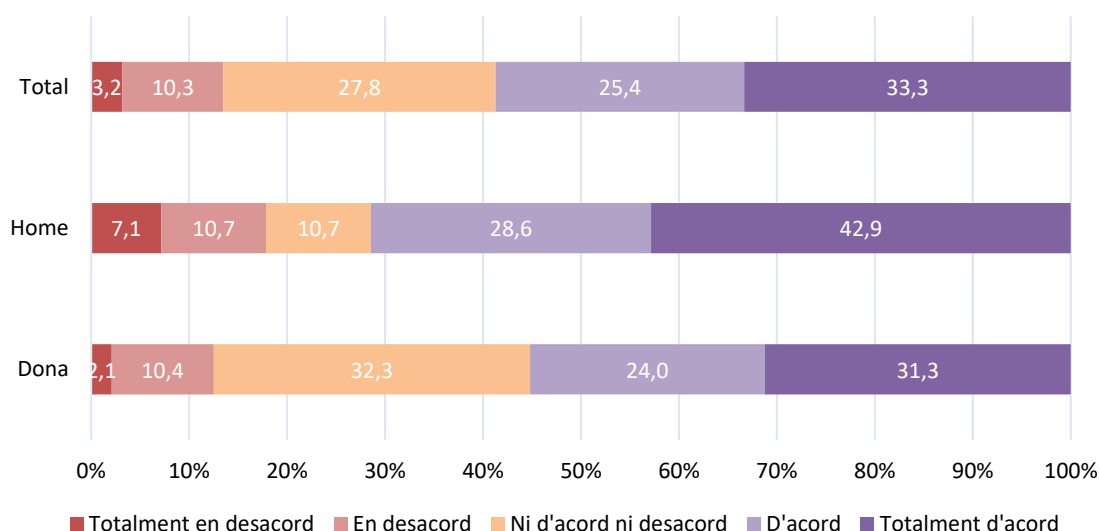
Compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI

L'àmbit del compromís amb la igualtat de gènere recull tota aquella informació referent a la feina desenvolupada des de l'Ajuntament de Canovelles en matèria d'igualtat, tenint en compte els serveis disponibles, la sensibilització a la ciutadania, la formació dels equips professionals, etc. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Enquesta ciutadana

El 58% de la població enquestada considera que a Canovelles hi ha desigualtats entre homes i dones, un 28% no hi està ni d'acord ni en desacord i un 14% hi està en desacord. No existeixen diferències estadístiques significatives segons gènere, edat, ingressos o situació laboral, és a dir aquesta opinió és transversal entre diferents perfils poblacionals. Tot això, cal destacar que el 71% d'homes estan a favor d'aquesta afirmació mentre que en el cas de les dones es redueix fins al 55%.

Gràfic 5: Grau d'acord amb la frase: "A nivell general, consideres que a Canovelles hi ha desigualtats entre homes i dones a Canovelles?", segons gènere (%)

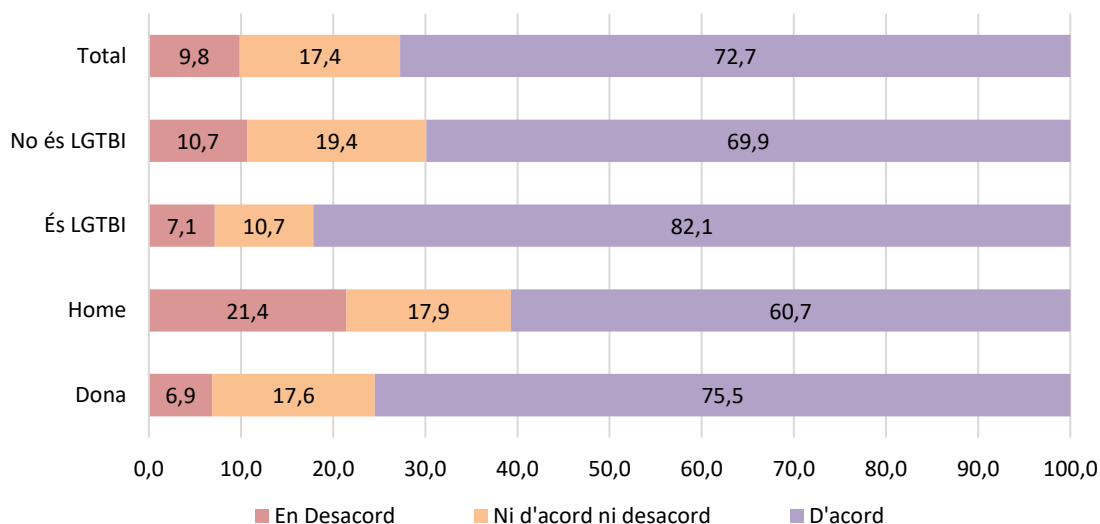


Font: Enquesta ciutadana

Un 73% considera que, a nivell general, a Canovelles les persones LGBTI pateixen discriminacions per la seva orientació sexual o identitat sexual. S'observen diferències significatives segons gènere, entre els homes el percentatge dels que hi estan d'acord es redueix 10 punts percentuals, fins al 61% i el nombre d'homes que hi estan en desacord augmenta fins al 21%. En el cas de les persones LGBTI el percentatge de

persones que hi estan d'acord augmenta fins al 82 i es redueix fins al 70% per a les que no són LGBTI.

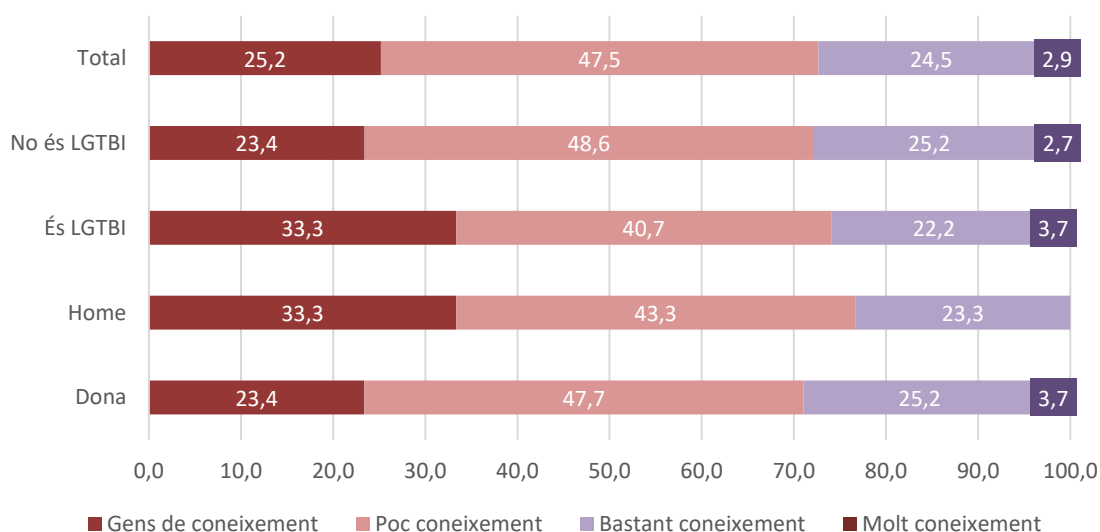
Gràfic 6: Grau d'acord amb la frase: "A nivell general, consideres que a Canovelles les persones LGBTI pateixen discriminacions per la seva orientació sexual/identitat sexual?" segons gènere i LGBTI I (%)



Font: Enquesta ciutadana

Un 27% de les persones enquestades tenen coneixement sobre les actuacions, mesures o accions que porta a terme l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere, un 48% té poc coneixement i un 25% gens de coneixement. No existeixen diferències significatives amb segons perfil poblacional, per tant, el grau de coneixement és el mateix segons el diferent gènere, col·lectiu LGBTI, edat, ingressos i situació laboral.

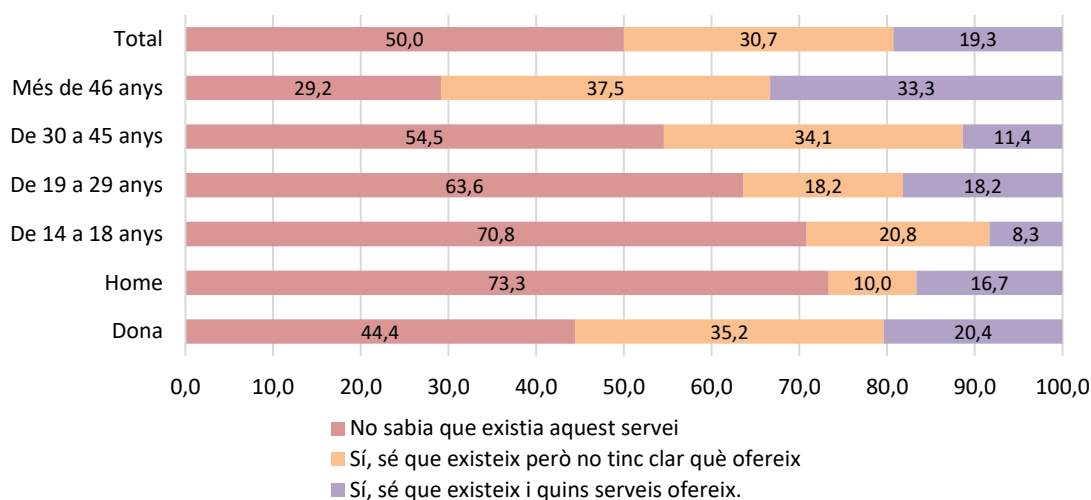
Gràfic 7: Grau de coneixement sobre les actuacions, mesures i accions que es fan des de l'Ajuntament per la igualtat de gènere, segons gènere i LGBTI (%)



Font: Enquesta ciutadana

El 50% de la mostra no coneix el SIAD de Canovelles, el 31% coneix el servei, però no té clar què ofereix i el 19% coneix la seva existència i serveis que ofereix. S'observen diferències significatives segons gènere i edat. Les persones de més de 46 anys que coneixen el SIAD representen el 33%, a mesura que es redueix l'edat el desconeixement augmenta, fins a arribar a la franja de 14 a 18 anys on el desconeixement és del 71%, tot i que el servei no s'ofereix a menors d'edat cal tenir en compte que entre les persones joves de 19 a 29 anys aquest desconeixement es situa al 64%. En el cas dels homes el desconeixement també assolix el 73%.

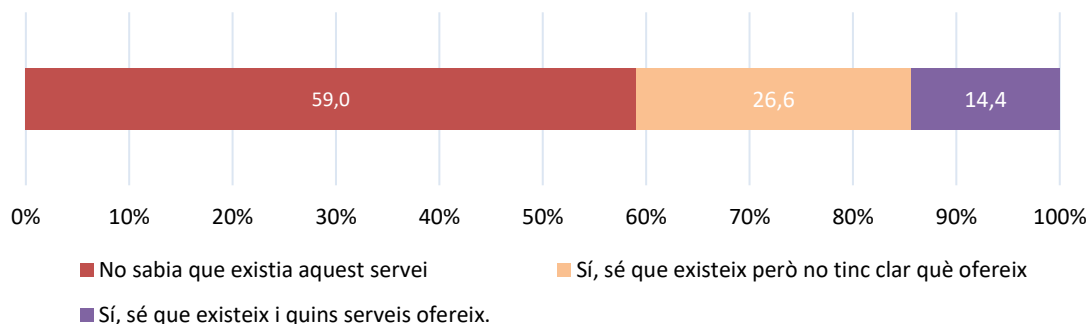
Gràfic 8: Grau de coneixement del SIAD de Canovelles, segons gènere i edat (%)



Font: Enquesta ciutadana

També es pregunta si coneixen el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) de Granollers, que ofereix atenció i recuperació a les dones que han estat o estan en processos de violència masclista. Un 59% no coneix el servei, un 27% el coneix, però no té clar que ofereix i un 14% coneix el SIE i els serveis que ofereix. No hi ha diferències segons perfil poblacional, atès que els percentatges de coneixement són homogenis entre diferents col·lectius.

Gràfic 9: Grau de coneixement del SIE de Granollers (%)



Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

L'Ajuntament disposa d'un Pla d'Igualtat intern i recentment s'ha aprovat el Protocol contra les violències masclistes. Tanmateix, es considera que cal fer-ne més difusió i treballar per un major desplegament del Pla. Es disposen de diversos programes de formació i educació en igualtat, tot i que es considera que una millor coordinació i comunicació entre els diferents Departaments de l'Ajuntament permetria un major coneixement i visibilitat de la feina que es fa en aquest àmbit.

Els grups de discussió coincideixen en el fet que, tot i la voluntat en treballar i aprofundir en l'àmbit de la igualtat, hi ha una manca de formació en matèria d'igualtat de gènere i LGBTI per part de l'equip tècnic.

Pel que fa al SIAD, es fa una valoració positiva del funcionament, destacant que es realitza un acompanyament des d'una vessant feminista i que ofereix atenció individual i grupal. Existeix una coordinació fluïda amb altres serveis, com ara amb serveis socials o amb el Departament d'Igualtat. Tanmateix, des del propi servei del SIAD s'assenyala que no existeix una coordinació amb serveis d'altres territoris i que seria interessant que n'hi hagués, en tant que permetria un abordatge més coordinat i integral. Un altre aspecte a millorar que es considera del servei és la poca coneixença d'aquest, fet que limita l'abordatge de situacions de violència que es donen en el municipi.

Polítiques d'igualtat

Pel que fan els serveis d'atenció de la dona disponibles al municipi destaca el **SIAD** (Servei d'Informació i Assessorament a les Dones). És un servei municipal i gratuït que té com a objectiu proporcionar una atenció personalitzada i completa a les dones, adoptant una perspectiva de gènere per abordar les seves necessitats. Es posa especial èmfasi en situacions de dificultat que les dones poden estar experimentant simplement pel fet de ser dones, amb l'objectiu de respondre a aquestes necessitats de manera efectiva.

El SIAD de Canovelles ofereix diverses línies de servei:

- Compliment del Protocol d'atenció a dones víctimes de violència masclista.
- Suport i assessorament legal a través del SIAD
- Atenció grupal per proporcionar un espai segur on les dones puguin compartir les seves experiències, conèixer altres dones i obtenir suport mutu.
- Dinamització d'activitats de sensibilització que promouen la perspectiva de gènere.

Des del Departament de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat s'han desenvolupat els principals projectes vinculats amb la sensibilització de la igualtat de gènere i LGBTI, com ara programes amplis en dies assenyalats (8 de març, 25 de novembre, o 28 de juny) en els quals es realitzen tallers, xerrades, actes, etc. S'han combinat projectes adreçats a tota la població i projectes adreçats només a dones, arribant a un total 123 dones pel

que fan els serveis i tallers adreçats exclusivament a aquest col·lectiu, i a un total de 1.200 usos entre totes les campanyes de sensibilització que s'han dut a terme. Els punts liles que s'han habilitat en espais d'oci ha arribat a atendre a un total de 860 persones.

Alguns dels projectes tenen una incidència sobre la sensibilització envers la igualtat de gènere i LGBTI i altres sobre el creixement personal i l'atenció psicològica i jurídica.

Tots els projectes tenen una valoració alta i molt alta, tant pel gran nombre de persones a la que participen i/o interpel·len, com pel contingut que es treballa.

Taula 3: Polítiques d'igualtat en l'àmbit del compromís amb la igualtat

Lideratge	Projecte	Població beneficiària	Descripció	Nombre de persones ateses	Valoració	Incidència
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Sensibilització 8 de març	Tota la població	Tallers, xerrades, exposicions, etc. que es realitzen des de l'Ajuntament per reivindicar el paper de les dones al món.	600	Molt alta	Sensibilització
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Sensibilització 28 juny	Tota la població	Programa anual de sensibilització per eradicar les discriminacions i fomentar el respecte a la diversitat afectiva i sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.	250	Molt alta	Sensibilització, transversalitat, LGBTI
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Sensibilització 25 novembre	Tota la població	Programa de sensibilització per l'eliminació de la violència envers les dones i per treballar la transversalitat interdepartamental.	350	Molt alta	Sensibilització, violències masclistes, transversalitat
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Seguiment SIAD	Dones	Seguiment i valoració del funcionament del SIAD, servei integral per a les dones que ofereix atenció psicològica i jurídica.	73	Molt alta	Atenció psicològica, atenció jurídica, violències masclistes, creixement personal
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Tallers per a la Dona	Dones	Tallers en diferents formats que es realitzen anualment en espais de temps intercalats. Tallers per a la salut sexual de les dones, tallers creatius, etc.	50	Alta	Formació, creixement personal
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Punt Lila	Dones, joves, nenes i col·lectiu LGBTI+	Dispositius preventius i d'abordatge pel que fan les agressions sexistes en espais d'oci nocturn.	860	Molt alta	Prevenició, abordatge, agressions sexistes

Font: elaboració pròpia

Revisió documental

L'Ajuntament de Canovelles compta amb la regidoria de polítiques d'igualtat i col·lectivitat. Les línies principals d'actuació de la regidoria són les següents:

- Promoure la igualtat d'oportunitats a través de l'impuls d'accions amb i per a les dones.
- Eradicar la violència de gènere i promoure el respecte mutu i l'educació democràtica.
- Vetllar per la salut psíquica de les dones del municipi.
- Oferir atenció personalitzada a les dones que ho necessitin i orientar-les cap als serveis existents.
- Promoure la coeducació per desenvolupar una educació inclusiva i respectuosa amb la diversitat.

El 2021 l'Ajuntament de Canovelles va aprovar un **Pla Intern d'Igualtat de Gènere (2021-2024)** amb l'objectiu d'assolir internament un compromís polític amb la igualtat de gènere. El Pla Intern d'Igualtat de Gènere s'estructura per 8 àmbits d'intervenció, els quals inclouen mesures i accions a realitzar. Algunes de les accions que es proposen és l'elaboració d'un protocol d'actuació municipal contra l'assetjament sexual o la incorporació de la variable "sexe" en totes les estadístiques, enquestes i informes que es duguin a terme en tots els departaments municipals.

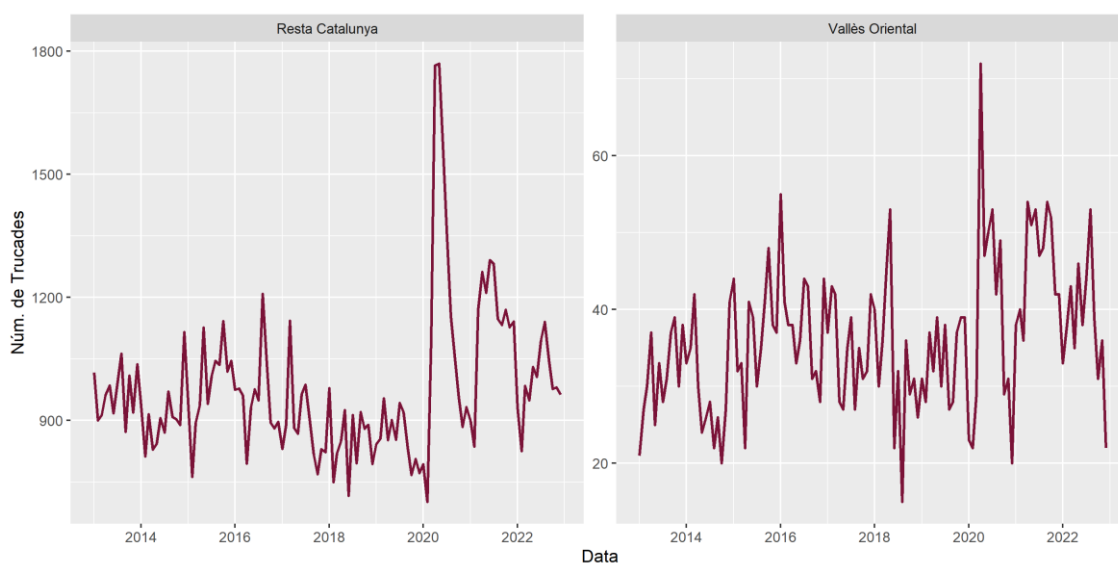
Accions contra la violència masclista

L'àmbit d'accions contra la violència masclista recull la informació referent a les violències, assetjaments i discriminacions per raó de gènere, identitat i/o orientació sexual. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Estadístiques públiques

El següent gràfic mostra les trucades a la línia d'atenció contra la violència masclista tant per la comarca del Vallès Oriental com per la resta de Catalunya. En els darrers nou anys a Catalunya ha hagut una mitjana de 973 trucades mensuals a la resta de Catalunya i 36 trucades mensuals al Vallès Oriental. Cal destacar l'increment sobtat de trucades durant els primers tres mesos de la pandèmia de la Covid-19, on es va assolir màxims de 1.770 trucades mensuals a la resta de Catalunya. Al Vallès Oriental també es va experimentar aquest increment. A la comarca la mitjana de trucades dels darrers dos anys és lleugerament superior als anys pre-pandèmia, efecte que també s'experimenta a la resta de Catalunya.

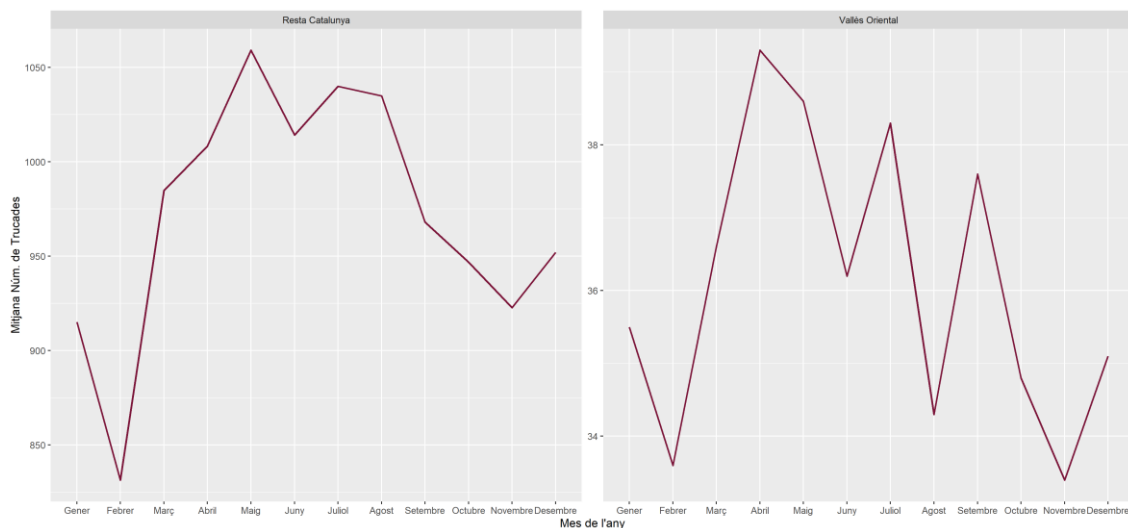
Gràfic 10: Evolució de les trucades a la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya



Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

El següent gràfic mostra la mitjana mensual des del 2013 fins a finals de 2022, s'observa com tant a la resta de Catalunya com al Vallès Oriental, els mesos on incrementa el nombre de trucades és des d'abril a agost o setembre. Durant aquests mesos el Vallès Oriental assoleix les 39 trucades de mitjana, al contrari durant el febrer o novembre les trucades es situen a les 33. Tot i que aquestes diferències siguin reduïdes a nivell català suposen una diferència de 27%.

Gràfic 11: Mitjanes mensuals de trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya



Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

Del total de trucades rebudes al Vallès Oriental el 37% dels casos la víctima tenia entre 31 i 40 anys, el 31% dels casos entre 41 i 50 anys, el 15% entre 18 i 30 anys i el 9% entre 51 i 60 anys. Aquests percentatges són proporcionals als observats a la resta de Catalunya.

Taula 4: Edat de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (%)

	Resta de Catalunya	Vallès Oriental
Menys de 18 anys	1,3	1,5
De 18 a 30 anys	15,3	14,6
De 31 a 40 anys	37,3	37,0
De 41 a 50 anys	27,5	30,5
De 51 a 60 anys	8,9	8,8
De 61 a 70 anys	0,0	0,0
De 71 a 80 anys	0,0	0,0
De 81 a 90 anys	0,0	0,0
Més de 60 anys	6,3	5,6
No consta	3,4	2,0
Total	100,0	100,0

Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

El 38% dels casos la víctima viu en parella amb descendència, en el 21% dels casos són famílies monoparentals el 15% parelles sense descendència i en el 7% la víctima conviu amb persones progenitores o familiars. Els percentatges també són proporcionals al conjunt català.

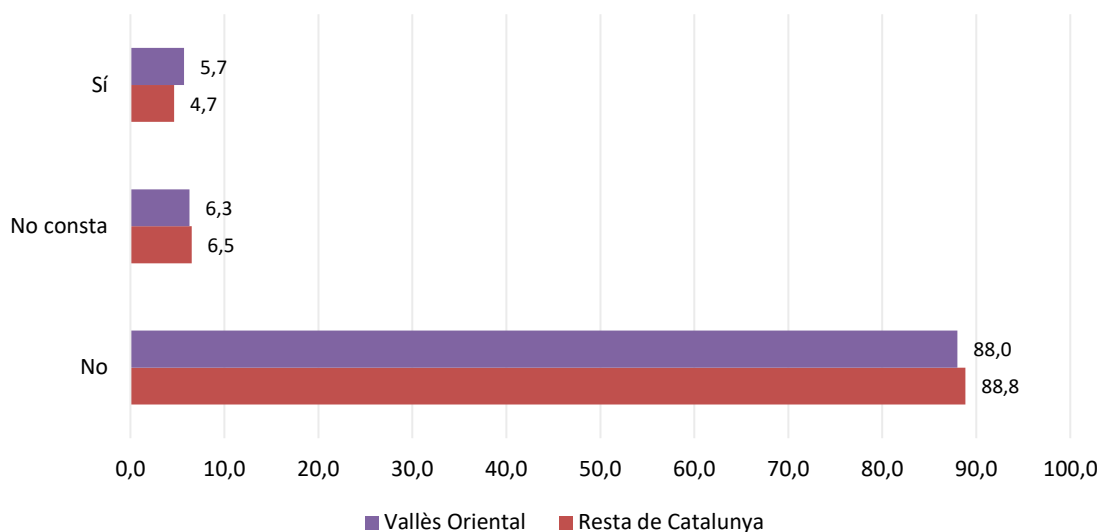
Taula 5: Situació familiar de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (%)

	Resta de Catalunya	Vallès Oriental
Conviu amb persones progenitores	1,3	1,5
Conviu amb persones progenitores o familiars	7,2	7,2
En parella amb descendència	34,1	37,6
En parella sense descendència	14,7	14,5
Monoparental	17,5	20,7
No consta	9,0	6,4
Unipersonal	16,3	12,0
Total	100,0	100,0

Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

En el 89% dels casos la víctima no es troba en una situació de maltractament de les filles/s dins del nucli familiar de la persona que truca o sobre qui es fa la consulta, en un 6% no consta i un altre 6% sí.

Gràfic 12: Situació de maltractament de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (%)



Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

En el 87% dels casos la nacionalitat de la víctima era espanyola, seguit per un 9% de nacionalitat americana i en menor mesura un 2% d'africana. Al Vallès Oriental la proporció de població espanyola seria lleugerament superior a la resta de Catalunya.

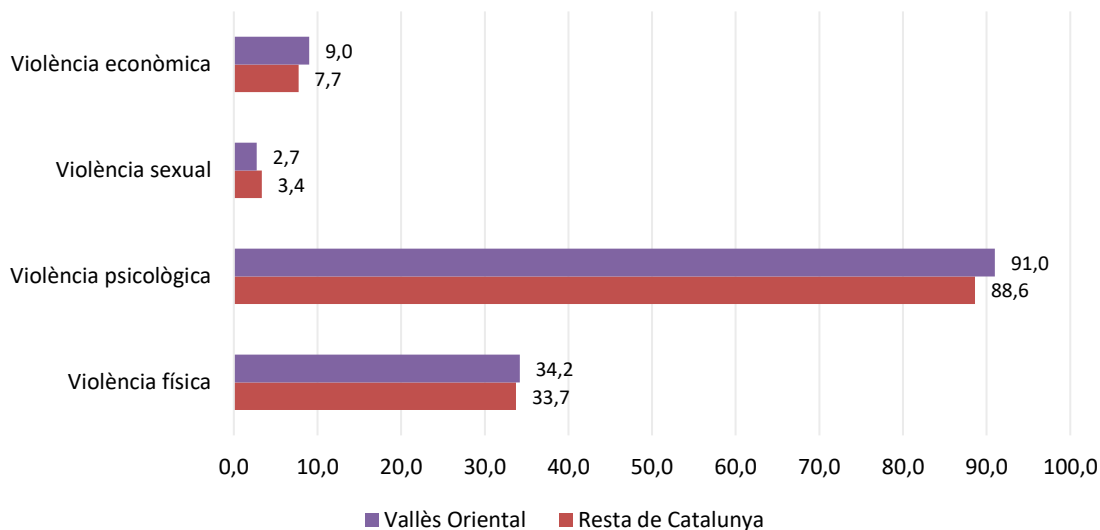
Taula 6: Nacionalitat de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (%)

	Resta de Catalunya	Vallès Oriental
Amèrica	11,6	8,7
Espanya	82,1	87,1
Europa no UE	0,9	0,5
No consta	0,6	0,3
Unió Europea	1,9	1,2
Àfrica	2,3	2,2
Àsia i Oceania	0,6	0,1
Total	100,0	100,0

Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

De les víctimes que s'han posat en contacte amb el telèfon d'atenció contra la violència masclista, el 91% reporta violència psicològica, el 34% violència física, el 9% violència econòmica i el 3% violència sexual. Els percentatges són similars al conjunt català.

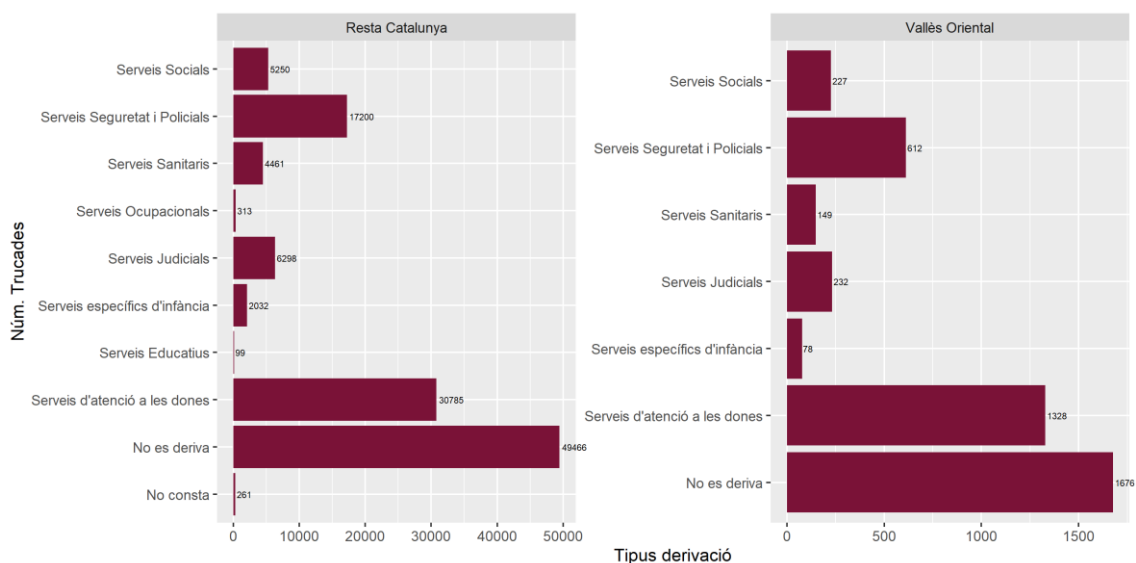
Gràfic 13: Tipus de violència patida de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (%)



Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

Les trucades principalment, o bé no es deriven o es deriven a Serveis d'atenció a les dones, una part destacable es deriven als serveis de seguretat i policials, així com serveis socials o judicials.

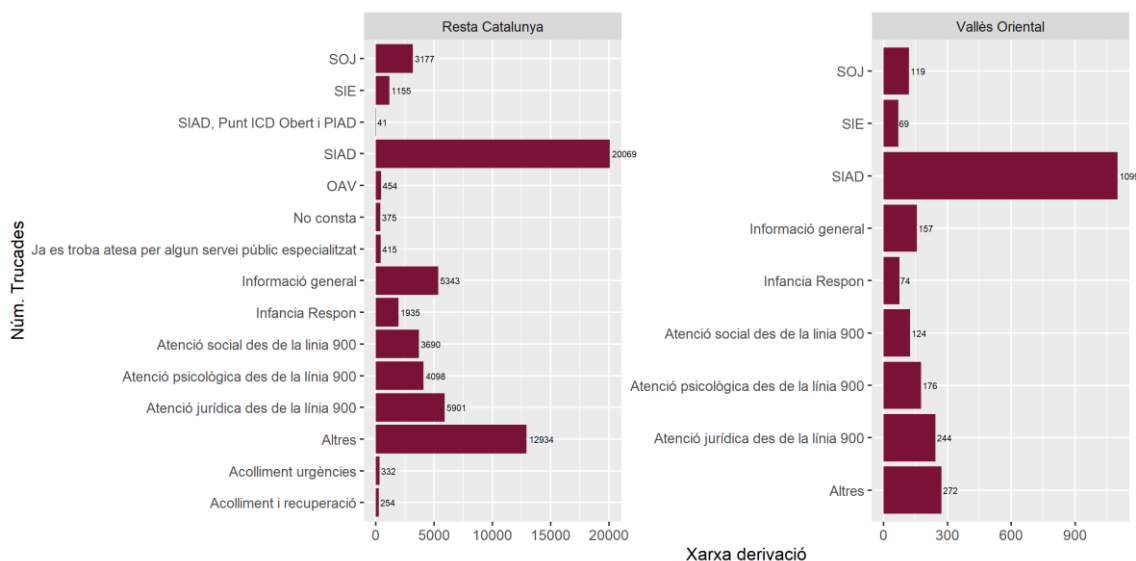
Gràfic 14: Tipus de derivació de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (en trucades)



Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

Pel que fa a la xarxa de derivació els SIAD són el principal servei de derivació, seguit a molta distància d'altres tipus de serveis, la línia d'atenció jurídica o psicològica a informació general o al Servei d'Orientació Jurídica. Al Vallès Oriental, segons les dades de l'Institut Català de les Dones el 2021 hi havia 8 SIAD i un SIE, no consta el SIAD de Canovelles.

Gràfic 15: Xarxa de derivació de la víctima de les trucades de la línia d'atenció contra la violència masclista, Vallès Oriental i resta de Catalunya (en trucades)



Font: Línia d'atenció contra la violència masclista, Dades Obertes de Catalunya

Enquesta ciutadana

La taula que es mostra a continuació indica el percentatge de persones que han patit assetjament sexual (bromes, comentaris de contingut sexual, tocaments o altres) alguna vegada o de forma habitual en diferents espais. Els resultats es mostren segregats per gènere i col·lectiu LGBTI i amb els resultats totals.

Cal destacar que el 67% de les persones enquestades afirmen haver patit algun tipus d'assetjament sexual al carrer, aquest percentatge augmenta fins al 81% per a les dones i fins al 78% per a les persones LGBTI. En segon lloc, els espais d'oci, on el 55% de la mostra indica haver patit assetjament sexual, sent el 64% entre les dones i el 63% entre les persones LGBTI, en tercera posició l'escola o àmbit acadèmic amb un 46%, sent el 51% per a les dones i 68% entre el col·lectiu LGBTI o la feina amb el 44% del total poblacional, on el 50% de les dones l'han patit i el 46% de les persones LGBTI.

Els assetjaments sexuals patits a la feina i transport públic segueixen els mateixos patrons. Únicament el 10% afirma haver rebut assetjament sexual a casa amb una proporció similar entre homes i dones i una diferència destacada entre col·lectiu LGBTI que augmenta fins al 22%.

Taula 7: Afirma haver patit assetjament sexual alguna vegada o moltes vegades en diferents espais, segons gènere i LGBTI

	Dona	Home	És LGBTI	No és LGBTI	Total
A la feina	50	24,1	46,2	43,4	43,6
A l'escola/àmbit acadèmic	50,5	28,6	68	41,5	46,2
Al carrer	81	10,7	77,8	63,6	66,7
A un espai d'oci	63,6	24,1	63	53,6	55,1
Al transport públic	47,6	10,3	46,2	38,3	39,6
A casa	9,5	10,7	22,2	6,5	9,6

Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

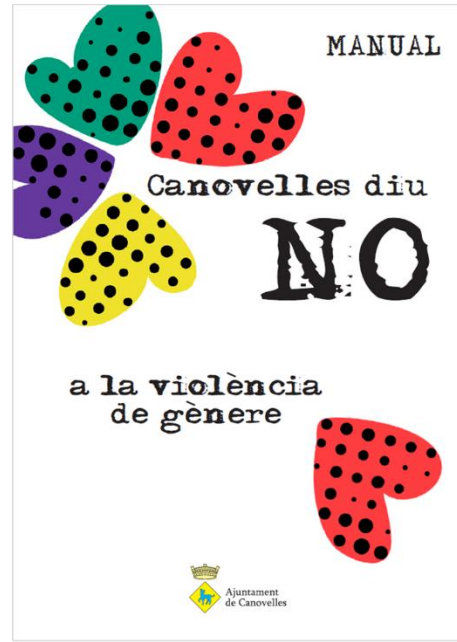
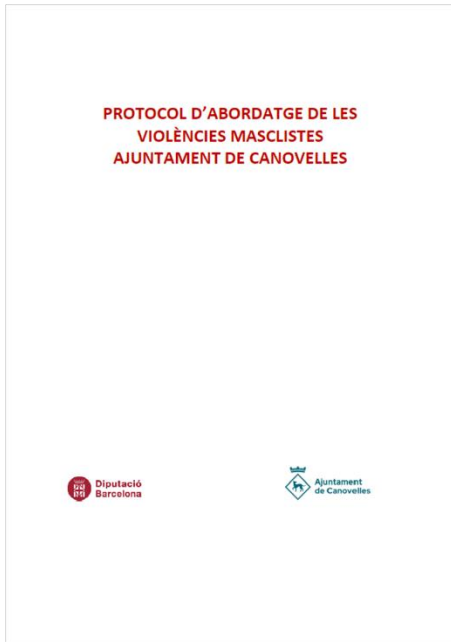
La incorporació del Protocol d'abordatge de violències masclistes recentment aprovat es valora molt positivament. S'espera que aquest protocol permeti una major coordinació entre els diferents agents del territori per tal de donar una resposta coordinada a les violències masclistes. Tanmateix, s'alerta que aquest Protocol no inclou l'abordatge de la violència envers persones LGBTI.

S'informa que pel 25 de novembre (dia contra les violències masclistes) la programació que es realitza des de l'Ajuntament per visibilitzar aquesta problemàtica és extensa. Tot i això, també es valora que la difusió que se'n fa no arriba a tota la població que es voldria.

Revisió documental

El 2022 l'Ajuntament incorpora el **Protocol d'abordatge de violències masclistes**. El pla conté una conceptualització i àmbits de les violències masclistes, el model d'intervenció, el circuit d'abordatge de les violències masclistes i fa un recull dels diversos recursos que hi ha a Canovelles i a la comarca del Vallès Oriental que treballen en l'abordatge de les violències masclistes.

L'Ajuntament posa a disposició un **manual per a la prevenció i abordatge de la violència de gènere** anomenat "Canovelles diu no a la violència de gènere". Aquest document aborda la problemàtica des de diferents perspectives i proporciona consells pràctics per a actuar en situacions de violència masclista, incloent-hi informació sobre com i on presentar una denúncia.



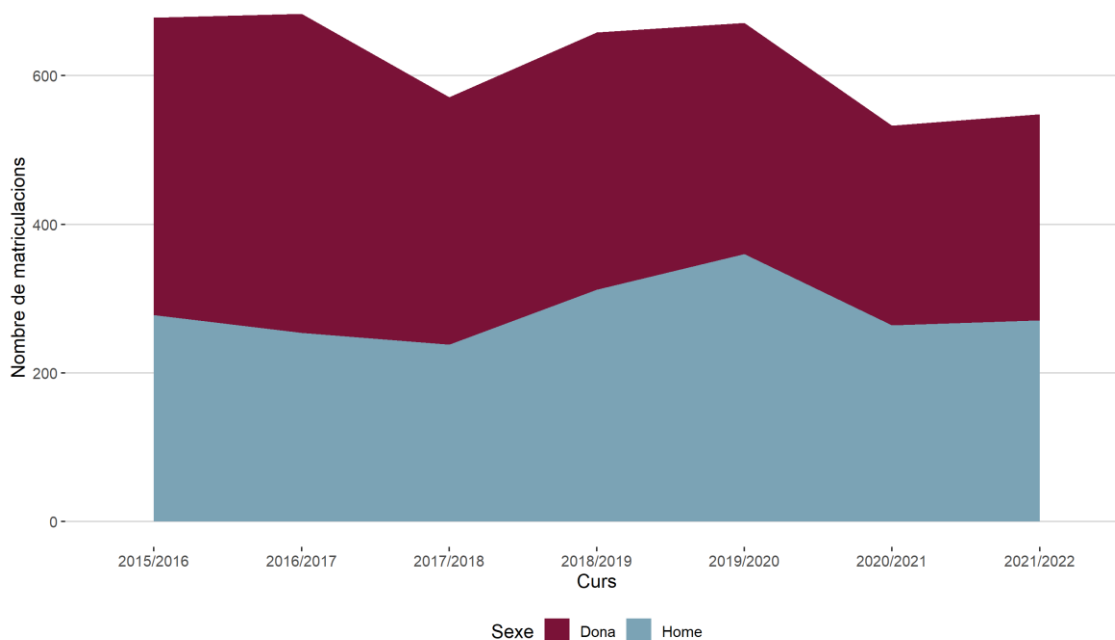
Coeducació i formació

L'àmbit de la coeducació i la formació recull tota la informació referent a l'educació formal i informal, i tots els aspectes vinculats a la coeducació a les escoles i instituts. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Estadístiques públiques

Durant el curs 2021-2022 hi va haver un total de 548 persones matriculades a l'ESO, Batxillerat i Educació de persones adultes de Canovelles. Les dones representen el 51% i els homes el 49%. En els darrers 7 cursos les dones han representat el 54% de les matriculacions i els homes el 46%.

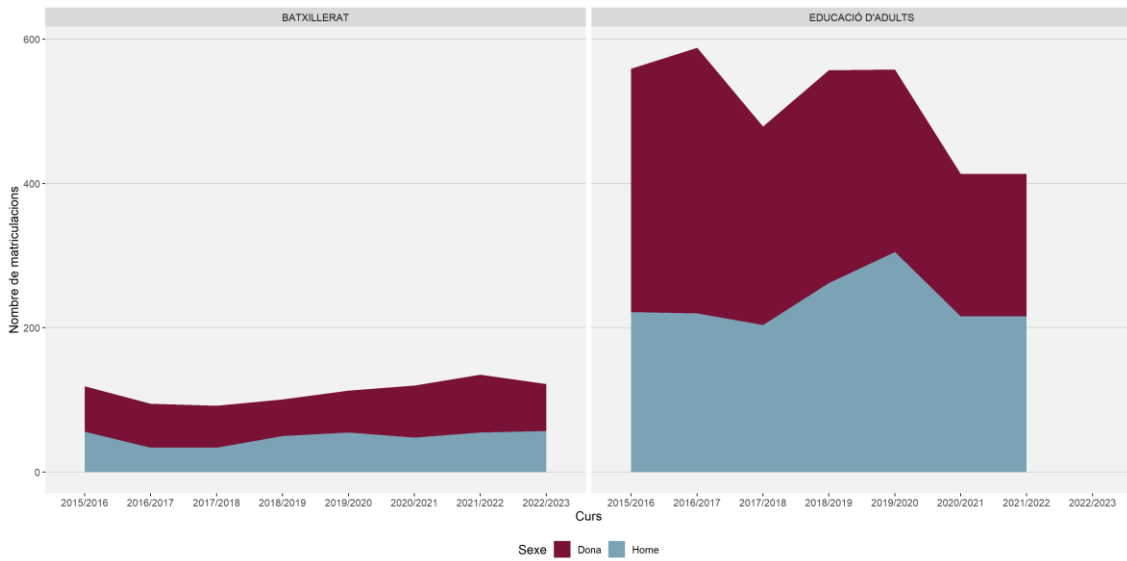
Gràfic 16: Matricules segons sexe i curs



Font: Portal de dades obertes de la Generalitat de Catalunya, Departament d'educació

Si es tenen en compte els estudis postobligatoris, es a dir Batxillerat i Educació de persones adultes. Durant el curs 2021-2022 hi ha hagut 65 dones matriculades a Batxillerat representant el 53%, en els darrers 8 cursos les dones han representat el 57% de les matriculacions i els homes el 43%. Destaca com l'Educació de persones adultes suposa un nombre de matriculacions molt superior al Batxillerat, un fet poc habitual. Durant el curs 2021-2022 hi ha hagut 197 dones matriculades i un total de 216 homes, elles han representat el 48% i els homes el 52%. Tot i això, si es tenen en compte els darrers 8 cursos, les dones han representat el 54% de les matriculacions, atès que la seva presència s'ha reduït lleugerament.

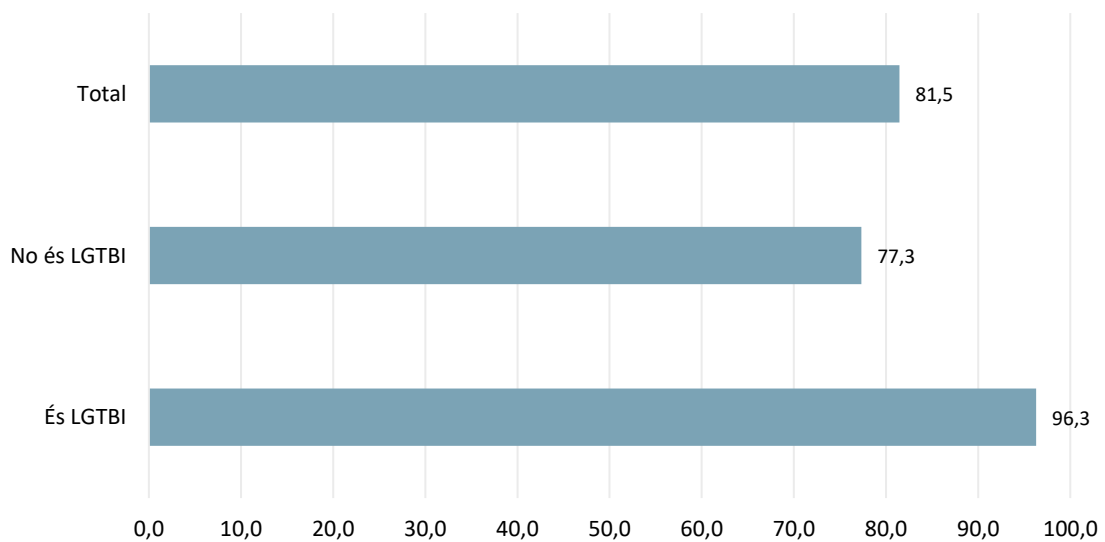
Gràfic 17: Matricules segons sexe, curs i estudis



Enquesta ciutadana

El 82% de la mostra està d'acord amb la frase "les persones LGBTI reben discriminacions en l'àmbit escolar i acadèmic per la seva orientació sexual o identitat de gènere", entre les persones LGBTI el percentatge augmenta fins al 96%, mentre que per la resta de població disminueix fins al 77%.

Taula 8: Grau d'acord amb la frase: "Les persones LGBTI reben discriminacions en l'àmbit escolar i acadèmic per la seva orientació sexual o identitat de gènere", segons LGBTI (%)



Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

Es detecta un volum considerable d'absentisme escolar. Segons les dades facilitades del Departament d'Educació, actualment hi ha un absentisme escolar de 36 nois i 24 noies. Es considera que aquesta problemàtica afecta particularment entre les dones de la comunitat gitana i a la població subsahariana. S'està treballant en el pla d'absentisme, orientat a les famílies per sensibilitzar al voltant de la importància de continuar els estudis.

Es detecta un biaix de gènere en la formació, ja que hi ha un major nombre de noies que no segueixen estudis postobligatoris en comparació amb els nois. Es creu que aquest fet podria ser degut al fet que moltes noies, després de finalitzar l'escolarització obligatòria, es dediquen a tasques de cura de la llar. Tanmateix, aquesta percepció es contradiu amb les dades estadístiques, les quals mostren que hi ha un nombre major de dones matriculades en estudis postobligatoris que homes. Aquesta percepció podria ser vàlida si s'analitzessin les dades en funció de la nacionalitat, el qual podria ser que les dones amb nacionalitat no espanyola tinguessin una matriculació més baixa.

Es considera que l'àmbit educatiu és prioritari per a la intervenció, ja que és un espai on es reproduïen molts rols i estereotips de gènere. En aquest sentit, s'està duent a terme un projecte de coeducació a les escoles i instituts. Pel que fa a les activitats extraescolars, s'observa una segregació de gènere segons el tipus d'activitat.

Polítiques d'igualtat

Un total de 3 agents desenvolupen projectes en l'àmbit educatiu: **Educació, Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat, i la Biblioteca**. Els dos projectes liderats per Educació, i Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat estan orientats a fomentar la coeducació a l'escola, i els dos altres a la sensibilització envers la igualtat de gènere. El total de projectes de coeducació ha implicat a un total de 3.150 persones anuals. Els projectes tenen una incidència en la coeducació, la sensibilització i la transversalitat.

La valoració de tots els projectes és alta o molt alta. Per una banda, els projectes de coeducació es valora molt positivament incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal en el projecte educatiu. Pel que fan els projectes de la Biblioteca, es destaca que les exposicions estan obertes a tota la població i també és una forma de donar a conèixer dones referents del municipi.

Taula 9: Polítiques d'igualtat en l'àmbit de la coeducació i la formació

Lideratge	Projecte	Població beneficiària	Descripció	Nombre d'usuàries ateses	Valoració	Incidència
Educació	Coeducació a l'escola bressol	De 0 a 3 anys	Suport i redacció en l'elaboració del Pla Coeducatiu.	150	Alta	Coeducació, transversalitat

Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Formació en coeducació	Claustres dels centres educatius, adolescents i joves	Acompanyament i orientació en la incorporació de la coeducació a l'escola	200	Molt alta	Coeducació, LGBTI, perspectiva de gènere
Biblioteca	Punt d'interès: Igualtat de Gènere	Tota la població	Oferta de llibres vinculats a la igualtat de gènere		Alta	Sensibilització, perspectiva de gènere
Biblioteca	Exposició per commemorar el dia 8 de març. Dones de Canovelles	Tota la població	Exposició sobre dones de Canovelles relacionades amb una temàtica.		Alta	Sensibilització, dones referents
Educació	Aula Steam	Alumnat de Primària	Participació de l'Escola Joan Miró a la iniciativa europea de STEM School Label Ambassador School, obtenint una certificació.	78 (40 nois i 38 noies)		Foment Stem

Font: elaboració pròpia

Revisió documental

El **Pla Local d'Infància i Adolescència** de Canovelles està estructurat entorn de 4 reptes principals, 10 eixos estratègics i consta de 58 accions. Els reptes estan principalment enfocats a garantir una igualtat d'oportunitats en l'accés als serveis educatius i de lleure. En relació amb la igualtat de gènere, es proposen les següents accions:

- Realització de campanyes informatives i actuacions de sensibilització contra tota mena de violència, mitjançant xerrades als centres educatius i campanyes als mitjans de comunicació locals.
- Ampliació dels punts liles existents (festa major, mercat...) i creació de punts liles en espai quotidians freqüentats per infants i adolescents.
- Desplegament d'estratègies de coeducació a les escoles i instituts.
- Organització d'activitats amb la participació d'infants i adolescents per detectar els espais que generen inseguretat a l'espai públic i dissenyar mesures per donar-hi resposta.

Els **Plans Educatius d'Entorn (PEE)** estableixen les estratègies i accions que es duran a terme a la comunitat educativa per donar una resposta integrada i comunitària a les necessitats educatives. Pel que fan les accions proposades del PEE 2020-2021 destaquen:

- Activitats formatives adreçades a la comunitat gitana.
- Creació d'una comissió permanent del Pla de Prevenció de l'absentisme de Canovelles.
- Classes de llengua i cultura àrab per a l'alumnat.

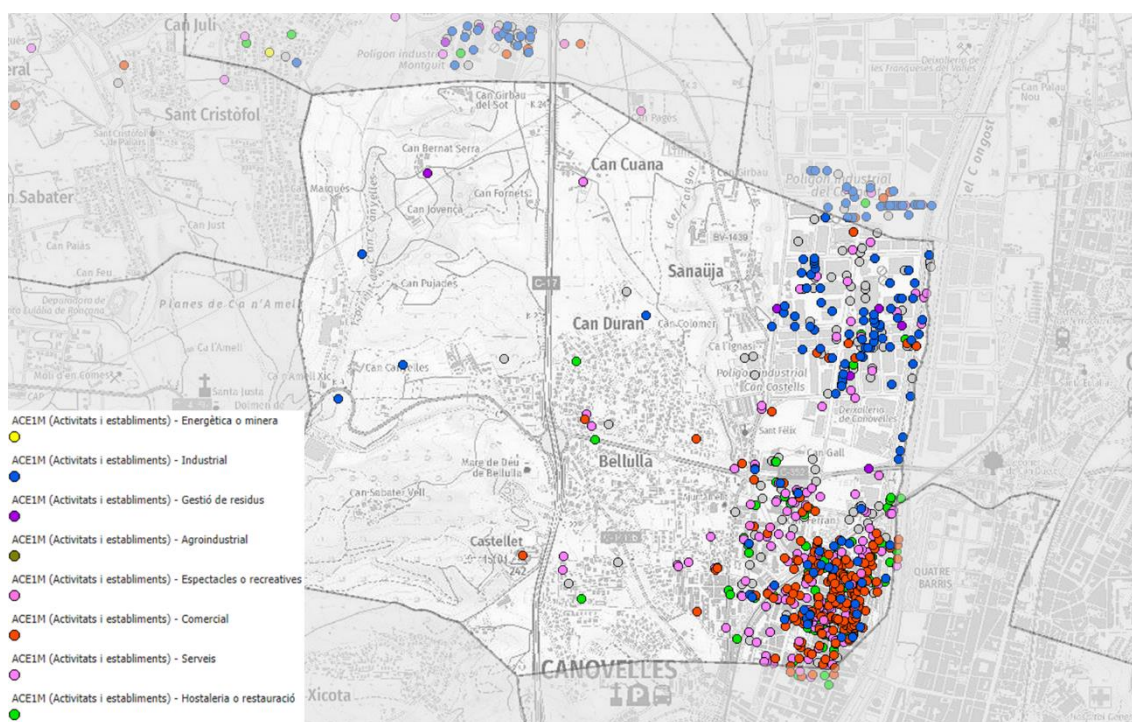
Ocupació i usos del temps

L'àmbit d'ocupació i usos del temps recull tota aquella informació referent al mercat de treball, tenint en compte les desigualtats més rellevants com la bretxa salarial, la segregació horitzontal i vertical, el treball de cura i domèstic, discriminacions laborals a les persones LGBTI, entre altres. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Estadístiques públiques

El següent mapa mostra el cens d'activitats segons sector. Els punts blaus mostren activitat industrial, principalment ubicada al polígon d'activitat industrial al (nord-est), per altra banda, el sud-est, la zona amb més densitat d'habitants, es caracteritza per disposar de més comerços i serveis, tot i que també aglutina activitats industrials i d'hostaleria i restauració. La resta del terme municipal té pocs centres amb activitat econòmica.

Mapa 3: Cens d'activitats segons sector a Canovelles

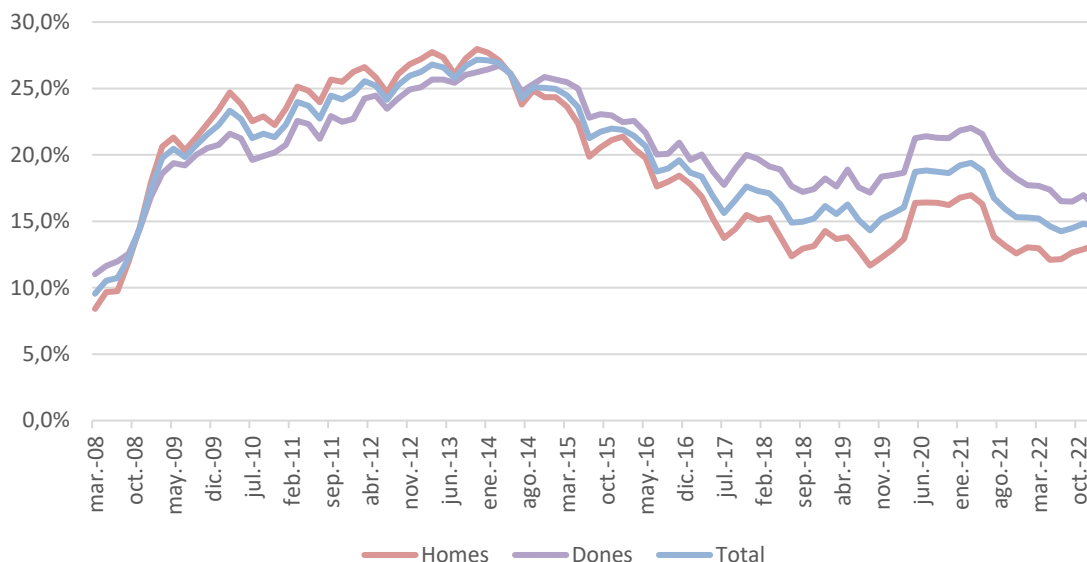


Font: SITMUN Diputació de Barcelona

El gener de 2023 l'atur registrat de la població de Canovelles s'ha situat al 14,6%, entre els homes s'ha situat al 13,2% i entre les dones al 16,2%. A la província de Barcelona l'atur registrat s'ha situat al 9,8%, el dels homes al 8,2% i el de les dones a l'11,5%, unes xifres inferiors a les del municipi.

Si es té en compte l'evolució d'aquest indicador al municipi, es pot observar com a partir de 2014 el percentatge de dones en situació d'atur ha estat superior al dels homes, concretament d'uns 5 punts percentuals en els darrers dos anys.

Gràfic 18: Taxa d'atur registral conjunt de la població segons sexe, Canovelles evolució (%)

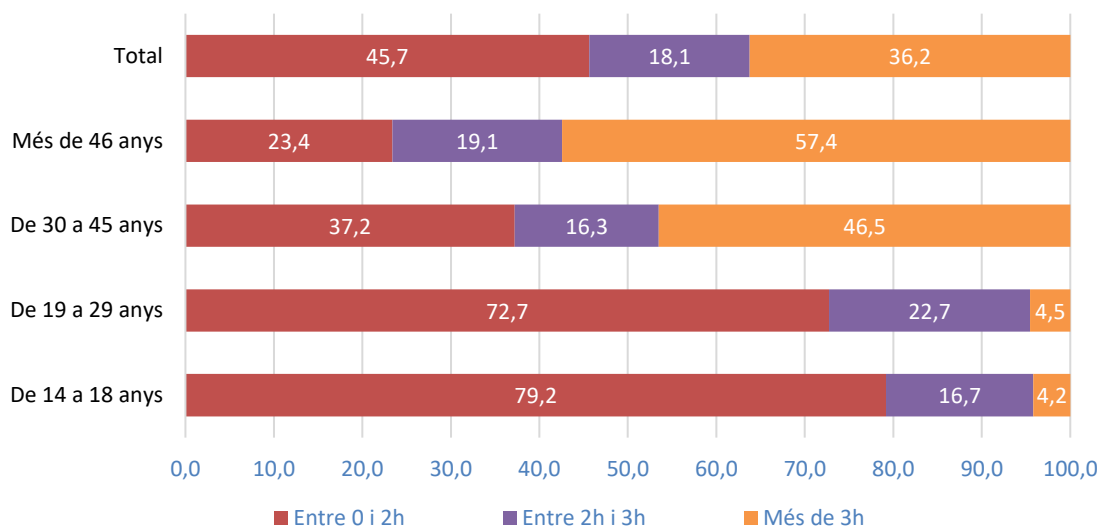


Font: Hermes Diputació de Barcelona

Enquesta ciutadana

A les participants en l'enquesta se'ls hi demana quina dedicació fan de mitjana diària al treball domèstic i de cura. El 46% de les persones enquestades indiquen entre 0 i 2 hores diàries (el 8% dediquen 1 o 2 hores), el 18% entre 2 i 3 hores diàries i el 36% més de 3 hores diàries. Aquest darrer percentatge augmenta amb l'edat, atès que entre els 14 i 29 anys se situa al 4 i 5%, entre els 30 i 45 anys augmenta fins al 47% i a partir dels 46 anys assoleix el 57%. Tot i que hi ha diferències segons gènere aquestes no són significatives, principalment per la dimensió reduïda de la mostra.

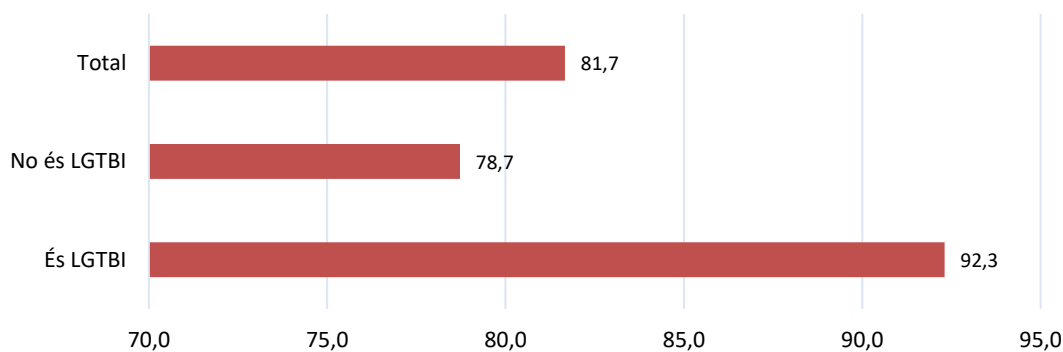
Gràfic 19: Mitjana diària d'hores dedicades al treball domèstic i de cura, segons edat (%)



Font: Enquesta ciutadana

El 82% de la mostra considera que les persones trans tenen més dificultats per trobar feina que les persones que no ho són, entre les persones LGBTI aquest percentatge augmenta fins al 92%, mentre que entre la resta de població es redueix fins al 79%.

Gràfic 20: Grau d'acord amb la frase: "Les persones trans tenen més dificultats per trobar feina que les persones que no ho són", segons LGBTI (%)



Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

En general es detecta que el perfil general de la població té pocs recursos econòmics. Es considera que hi ha una part significativa de la població d'origen immigrant que té una formació escassa i que, sumat a les barreres culturals i lingüístiques, els dificulta molt trobar feina.

L'atur és força major en dones que en homes, i es valora que hi ha una clara divisió sexual del treball. Hi ha moltes dones al municipi que són treballadores de la llar i de

cures, i moltes també que no treballen de forma remunerada per tal d'atendre les tasques reproductives de casa.

Salut i qualitat de vida

L'àmbit de la salut i qualitat de vida recull tota aquella informació referent a la salut, la prevenció de riscos, els hàbits saludables, el consum de drogues i addiccions, la salut mental, etc. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

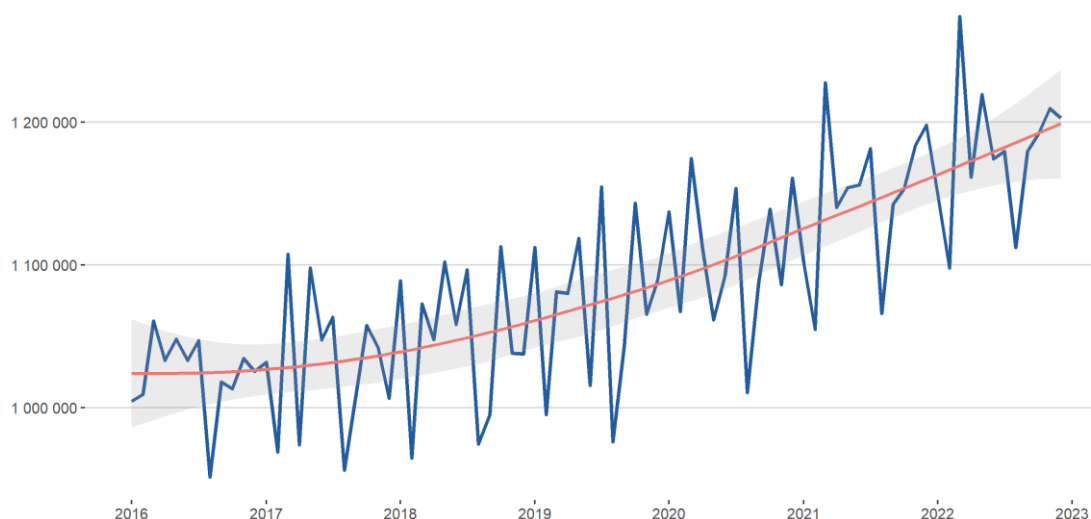
Estadístiques públiques

A partir de les dades de receptes facturades al Servei Català de la Salut, s'ha extret aquelles substàncies o medicaments del codi del grup de classificació en el nivell 3 del sistema ATC referents a:

- Agents relaxants musculars d'acció central
- Fàrmacs usats en desordres addictius
- Antidepressius
- Psicoestimulants, agents utilitzats per a l'ADHD i nootrópics
- Psicolèptics i psicoanalèptics en combinació
- Ansiolítics
- Antipsicòtics
- Hipnòtics i sedants
- Estimulants de la gana

Com es pot observar existeix un fort creixement en les receptes facturades vinculades a la salut mental entre la població de la regió sanitària de Barcelona. Si bé el creixement va veure's lleugerament limitat durant la pandèmia, ha crescut notablement durant el 2021. En conjunt s'ha passat de les 1.023.262 receptes facturades el 2016 a les 1.179.368 al 2022, un increment del 15%.

Gràfic 21: Receptes facturades de salut mental a CatSalut a la regió sanitària de Barcelona

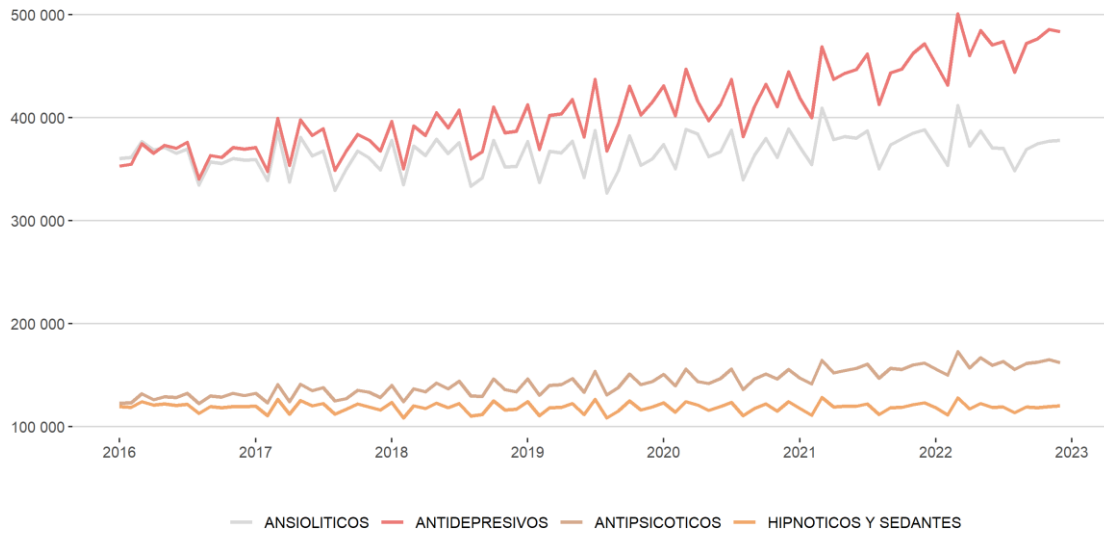


Font: Elaboració pròpia a partir del Departament de Salut. Servei Català de la Salut (CatSalut), Dades Obertes de Catalunya

A continuació es mostren les principals categories de receptes facturades desagregades i filtrades per les tipologies més receptades. Concretament, es pot apreciar que les receptes

facturades d'antidepressius són les que més han crescut des de 2019. També cal destacar el lleuger creixement dels antipsicòtics i, en menor mesura, dels ansiolítics.

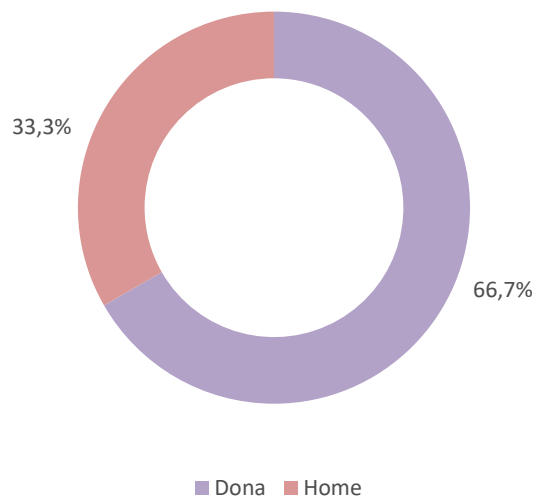
Gràfic 22: Receptes facturades de salut mental a CatSalut a la regió sanitària de Barcelona, segons tipologia ATC(3)



Font: Elaboració pròpia a partir del Departament de Salut. Servei Català de la Salut (CatSalut), Dades Obertes de Catalunya

Del total de receptes facturades vinculades a la salut mental des dels inicis dels registres el 67% han estat receptades a dones i el 33% a homes. Aquesta proporció s'ha mantingut estable durant els darrers 6 anys atès que les receptes facturades a dones han estat sempre entre el 66,6 i 66,8%.

Gràfic 23: Percentatge de receptes de salut mental receptades a dones

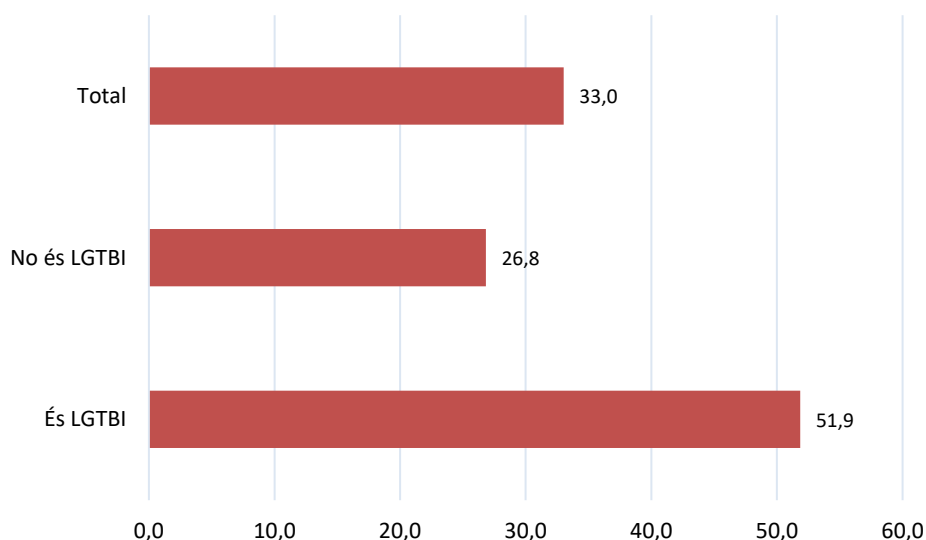


Font: Elaboració pròpia a partir del Departament de Salut. Servei Català de la Salut (CatSalut), Dades Obertes de Catalunya

Enquesta ciutadana

Un 33% de la mostra considera que les persones LGBTI reben discriminacions en els serveis sanitaris per la seva orientació sexual o identitat de gènere, entre les persones LGBTI aquest percentatge augmenta fins al 52% i es redueix fins al 27% entre les persones que no són LGBTI.

Gràfic 24: Grau d'acord amb la frase: "Les persones LGBTI reben discriminacions en els serveis sanitaris per la seva orientació sexual o identitat de gènere", segons LGBTI (%)

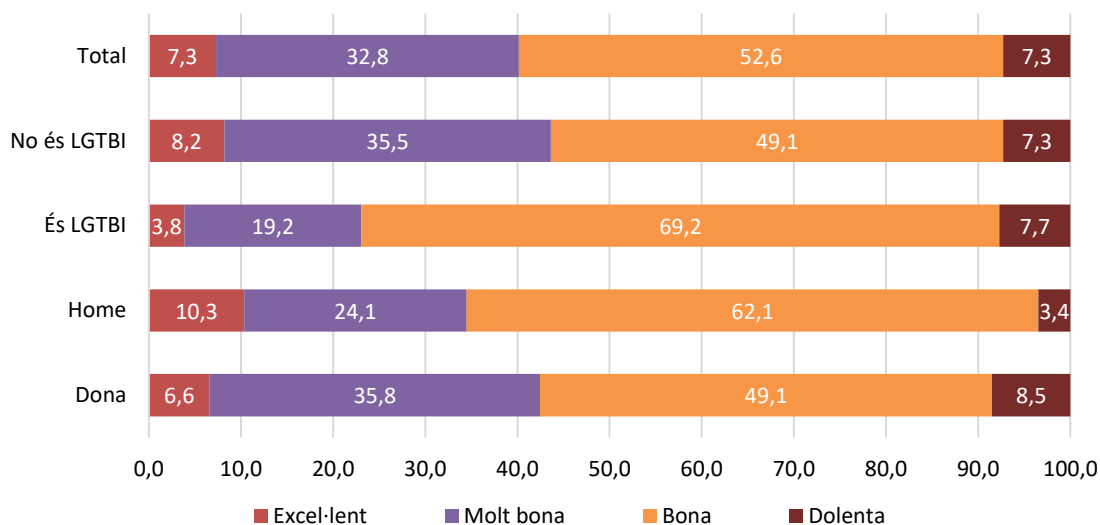


Font: Enquesta ciutadana

El 40% de la població enquestada consideren que tenen un estat de salut excel·lent o molt bo, un 53% afirmen tenir un estat de salut bo i un 7% un estat de salut dolent. Les diferències són significatives segons grup d'edat, atès que els estats de salut excel·lents i molt bons es redueixen generalment amb l'edat, tot i que paradoxalment el grup d'edat de 12 a 29 anys és el que afirma tenir una proporció superior d'estat de salut dolent, assolint el 13%.

Pel que fa a les diferències entre gènere i LGBTI, tot i que no són significatives, es pot apreciar com l'estat de salut de les dones és generalment més negatiu que el dels homes també l'estat de salut del de les persones que no són LGBTI és més negatiu que el de les persones LGBTI.

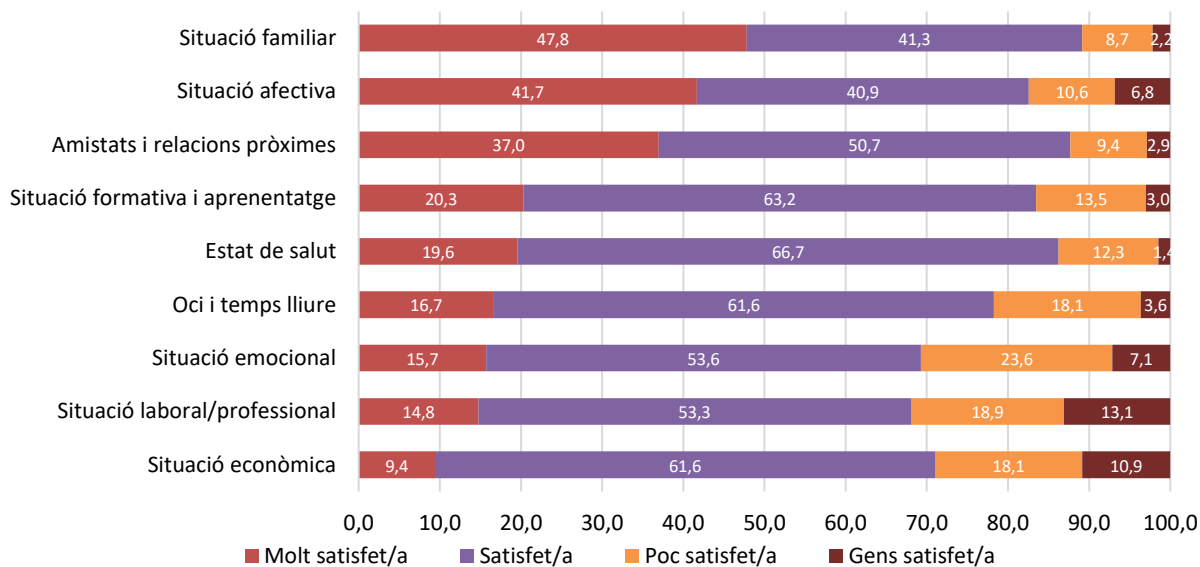
Gràfic 25: Estat de salut autopercebut segons gènere i LGBTI



Font: Enquesta ciutadana

Als i les participants de l'enquesta se'ls hi demana que valorin de la seva vida la satisfacció amb diferents ítems. Els elements més valorats són la situació familiar, la situació afectiva, seguit de les amistats i relacions pròximes, a més distància se situa la situació formativa i aprenentatge, l'estat de salut i l'oci i temps lliure. També es detecta un salt en la situació emocional, la situació laboral i professional i la situació econòmica.

Gràfic 26: Valoració de la satisfacció vital en diferents àmbits

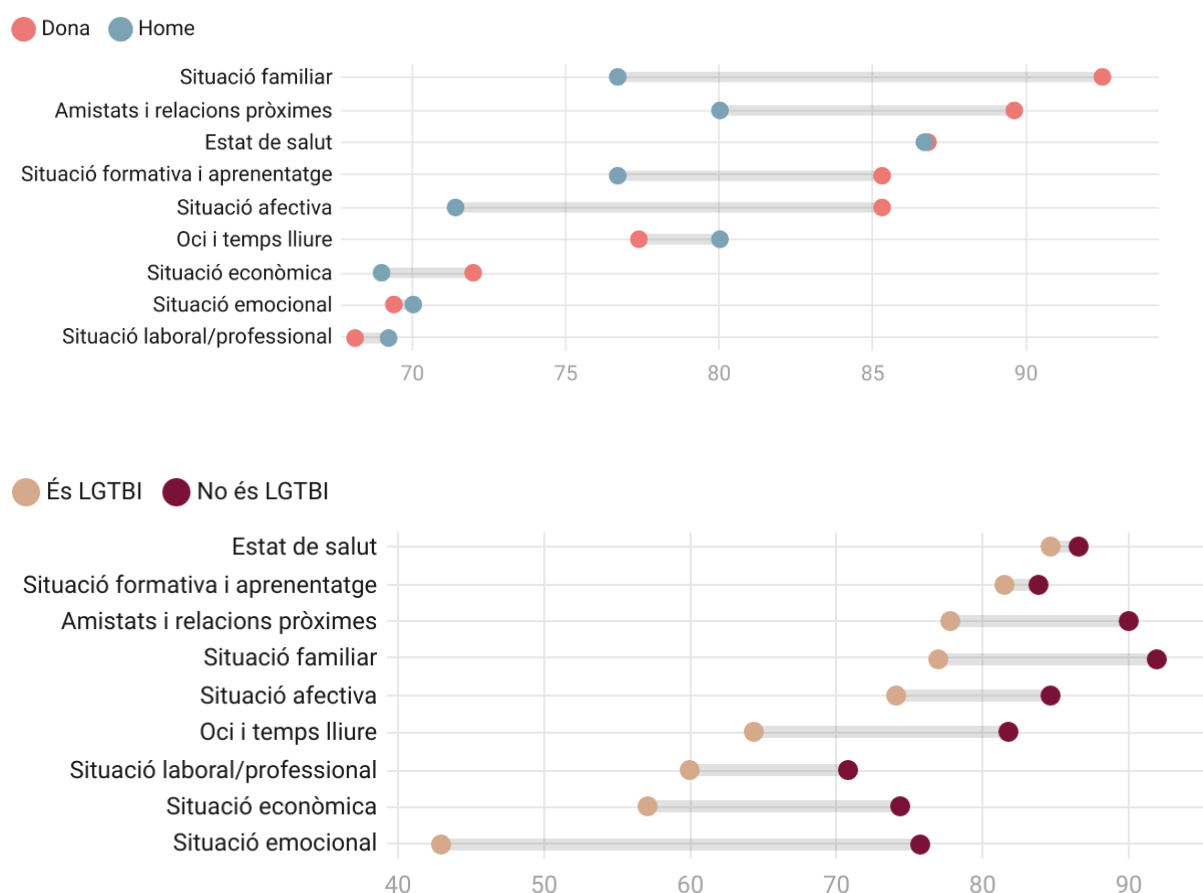


Font: Enquesta ciutadana

A continuació es mostren els mateixos àmbits segons les respostes per gènere i LGBTI. Pel que fa al gènere cal destacar com les dones mostren una major satisfacció en la situació familiar, les amistats i relacions pròximes, la situació formativa i aprenentatge i també la situació afectiva. Amb una mitjana de 12 punts percentuals de diferència. Per contra, els homes mostren més satisfacció l'oci i temps lliure o la situació professional, tot i això, les diferències són molt més reduïdes de 2 punts percentuals de mitjana. Les valoracions de l'estat de salut i la situació emocional són pràcticament les mateixes.

Per altra banda, la satisfacció de les persones LGBTI és inferior en tots els àmbits. Cal destacar principalment la situació emocional que se situa 33 punts percentuals per sota de la resta de la població, la situació econòmica i l'oci i temps lliure també es veuen altament afectades amb 17 punts percentuals de diferència; la valoració de la situació laboral i professional, la situació afectiva, familiar i d'amistats i relacions pròximes presenta les mateixes diferències d'uns 12 punts percentuals de diferència. En darrer lloc, la situació formativa i l'estat de salut són les millor valorades, amb diferències molt reduïdes entre els dos grups poblacionals.

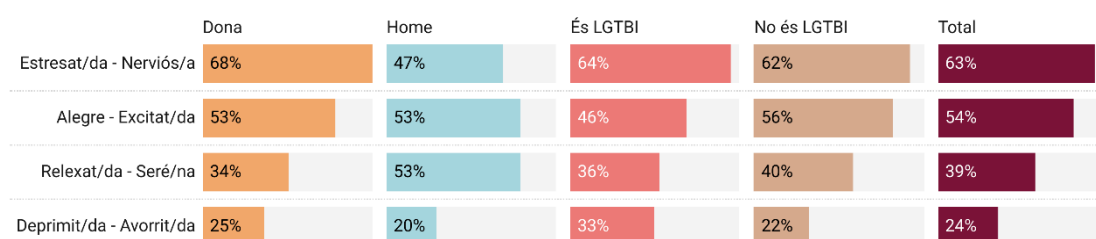
Gràfic 27: Valoració de la satisfacció vital (Molt satisfet/a – Satisfet/a) segons gènere i LGBTI (%)



Font: Enquesta ciutadana

Als i les participants de l'enquesta se'ls hi demana si en les darreres setmanes s'han sentit estressades o nervioses; alegres o excitades; relaxades o serenes; o deprimides o avorrides. S'han seleccionat aquelles respostes referents a sempre o moltes vegades m'he sentit així. Per tant, un 63% de la mostra afirma haver-se sentit de forma habitual estressada o nerviosa, aquest percentatge es redueix especialment en el cas dels homes assolint el 47%. Un 54% afirma haver-se sentit de forma habitual alegre o excitada, en el cas de les persones LGBTI aquest percentatge es redueix sensiblement fins al 46%. En menor mesura un 39% de la mostra afirma haver-se sentit de forma habitual relaxada i serena, percentatge que augmenta destacadament en el cas dels homes fins al 53%. En darrer lloc, un 24% afirma haver-se sentit deprimida o avorrida en les dues últimes setmanes, percentatge que augmenta fins al 33% per a les persones LGBTI.

Gràfic 28: Estats emocionals habituals en les darreres dues setmanes, segons gènere i LGBTI



Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

Es detecten problemàtiques vinculades a la salut mental entre la població, i es considera que en el cas dels homes té un impacte més gran en la comunitat que en les dones. D'aquesta manera, es valora que hi ha una desatenció a les dones en aquest aspecte. Tanmateix, als instituts s'estan realitzant tallers sobre salut mental.

Es disposa de dues llevadores al CAP de Canovelles, les quals realitzen acompanyament i atenció a les dones en l'àmbit sexual i reproductiu. La majoria de dones que atenen són africanes i de la comunitat gitana. Es considera que és un servei poc estès i que caldria donar-lo més a conèixer, posant èmfasi al fet que no només ofereix acompanyament en l'etapa de l'embaràs, sinó que també ofereix atenció en la resta d'etapes vitals de les dones (menopausa, etc.).

Fitxes polítiques

El SAE (Servei d'Activitats Esportives) ha desenvolupat els projectes vinculats amb salut. S'impulsen projectes per fomentar l'esport i l'activitat física a diversos grups d'edat (infants, gent gran, etc.). Tots els projectes sumen un total 650 persones participants anuals.

En aquest sentit, els projectes tenen una incidència en l'esport, els hàbits saludables i també en la inclusió i socialització.

Tots els projectes tenen una valoració molt alta, en tant que es consideren projectes que promouen pràctiques molt saludables i també un espai de socialització entre les persones participants. Cal destacar també que molts d'aquests projectes tenen una alta participació de les dones, com seria el programa de formació "joves i esport", el Pla d'Activitat Física, Esport i Salut (PAFES) i les caminades saludables.

Taula 10: Polítiques d'igualtat en l'àmbit de la salut i qualitat de vida

Lideratge	Projecte	Població beneficiària	Descripció	Nombre d'usuàries anuals	Valoració	Incidència
SAE (Servei d'Activitats Esportives)	Activitats físiques per la gent gran	Majors de 60 anys	Programa per millorar la salut i condició física del col·lectiu de gent gran mitjançant el treball de les capacitats físiques motrius, cognitives i socials.	120	Molt alta	Activitat física, relacions interpersonals
SAE (Servei d'Activitats Esportives)	PAFES (Pla d'Activitat Física, Esport i Salut)	Majors de 18 anys	Programa de promoció de la salut des de l'atenció primària mitjançant el consell i la realització d'activitat física.	20	Molt alta	Activitat física
SAE (Servei d'Activitats Esportives)	Jocs escolars de Canovelles	Alumnes de 2n a 6è de Primària	Sessió setmanal d'activitat poliesportiva i jornades de competició els caps de setmana. L'objectiu és donar possibilitat de fer pràctica esportiva a qualsevol alumne des de 2n a 6è de primària del municipi	375	Molt alta	Activitat física, inclusió, participació
SAE (Servei d'Activitats Esportives)	Programa de formació joves i esport	120	Programa de promoció de l'esport durant el temps lliure dels joves del municipi. Es busca facilitar als joves els recursos teòrics i pràctics en el curs de formació mitjançant els valors de la pràctica esportiva: respecte, col·laboració, organització, compromís, disciplina.	120	Molt alta	Esport, activitat física, acompanyament, aprenentatge
SAE (Servei d'Activitats Esportives)	Caminades saludables	15	Programa per fomentar entre les persones adultes l'activitat física caminant una hora dos dies a la setmana i passejant per les diferents rutes saludables del nostre municipi.	15		Activitat física, Hàbits saludables, Socialització

Font: Elaboració pròpia

Revisió documental

El Pla Local d'Addiccions de Canovelles (PLAC), 2017-2020, s'orienta a reduir els problemes relacionats amb les drogues al municipi des d'un abordatge preventiu i comunitari. El Pla va incorporar la perspectiva de gènere en totes les accions per tal de tenir en consideració els diferents condicionants i implicacions entre homes i dones que es detecten en aquest àmbit. Un cop va finalitzar el Pla el 2020, es va fer una avaluació de les accions realitzades i una actualització dels seus objectius, integrant nous consums de risc, com és la sobreexposició a pantalles, els riscos associats a les xarxes socials, els jocs en línia, etc.

El març del 2022 s'aprova el **Pla local de Salut de Canovelles** amb l'objectiu de crear una estratègia integral de promoció i protecció de la salut. El Pla elabora una diagnosi a través de diferents fonts (dades estadístiques, entrevistes i enquesta a la població) que analitza l'estat de salut del municipi des de diversos àmbits, planteja els principals reptes i els concreta en accions específiques.

Algunes dades rellevants des d'una perspectiva de gènere que es desprèn de la diagnosi són que les dones presenten una percepció més negativa de la seva salut que els homes, presenten més patologies mentals que els homes, i també fan més consum de psicofàrmac diàriament o ocasionalment que els homes.

L'enquesta ciutadana realitzada per la diagnosi mostra com algunes de les principals demandes ciutadanes son:

- Més atenció i orientació en temes de salut (salut mental, alimentació, etc.)
- Atenció més àgil i més personal sanitari en el CAP
- Equipaments esportius més accessibles a tothom.

Els reptes i les accions que es proposen estan orientades a reforçar la salut comunitària, reduir les desigualtats socials en salut i promoure estils saludes a la ciutat i entre la població.

L'informe d'indicadors de salut local realitzat a Canovelles l'any 2022 mostra diferents dades estadístiques en relació a diferents àmbits de la salut de la població del municipi.

Salut sexual i reproductiva

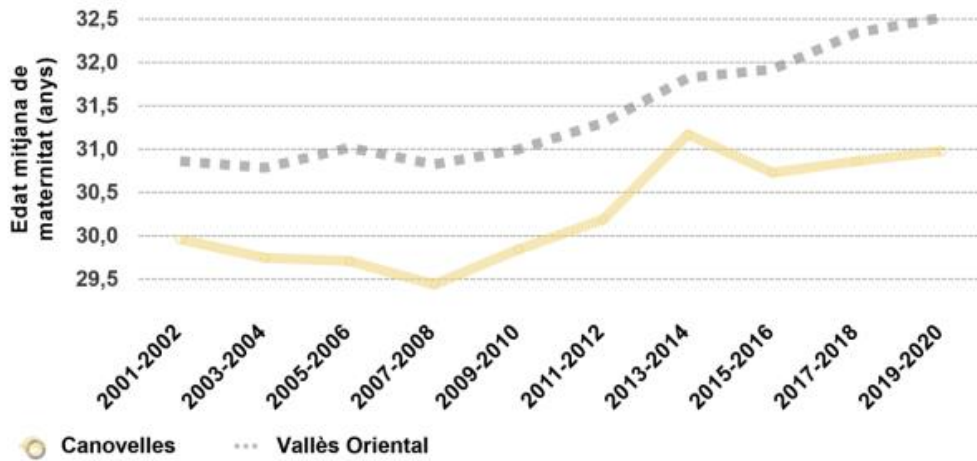
En relació amb aquests àmbits, destaca que l'any 2020...

- El 58% de les mares són de nacionalitat estrangera
- Van haver 45 interrupcions voluntàries de l'embaràs (IVE)
- Van haver 34 nous casos d'Infecció de Transmissió Sexual (ITS) de declaració obligatòria individualitzada.

Maternitat i naixements

La següent gràfica mostra l'evolució de l'edat mitjana de maternitats a Canovelles i al Vallès Oriental. Es pot observar que la mitjana d'edat de maternitat de la comarca es manté més elevada al llarg dels anys que la de Canovelles.

Fig. 19 | Evolució de l'edat mitjana de maternitat



Font: Registre de naixements de l'INE. Elaboració pròpia.

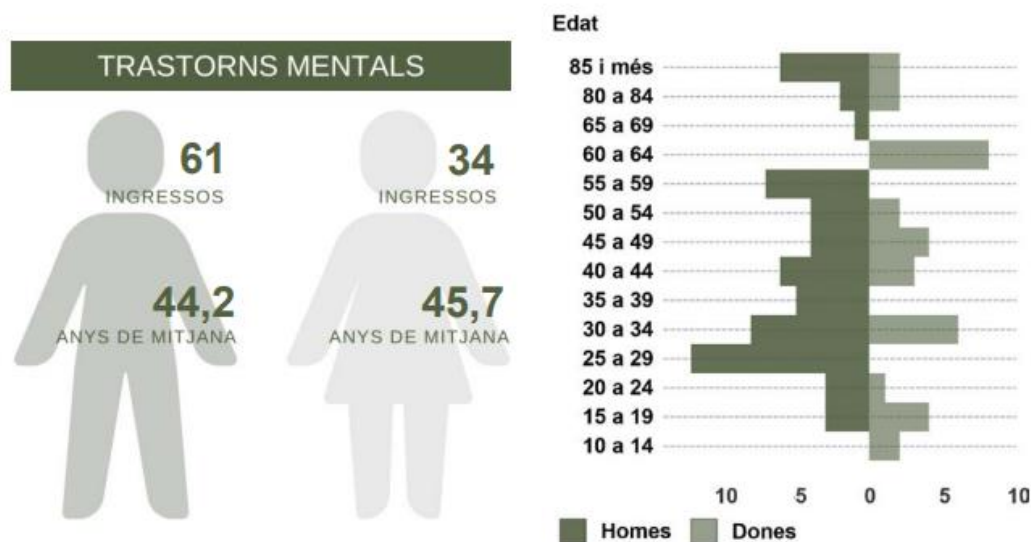


Font: Registre de naixements de l'INE. Elaboració pròpia.

En relació amb els naixements, aquesta gràfica mostra l'evolució del percentatge de **naixements de mares estrangeres**. Es pot observar com el percentatge dels naixements augmenta fins a quasi un 60% l'any 2022:

Salut mental i benestar emocional

Pel que fa a la salut mental, l'informe indica que entre el 2020-2021, el 3,2% de les hospitalitzacions van tenir com a causa principal un trastorn mental (95 ingressos). Pel que fa a l'edat dels i de les pacients, la mitjana d'edat de les persones ingressades per trastorn mental és de 44,7 anys. Pel que fa al gènere, les dones representen el 35,8% del total d'hospitalitzacions per trastorn mental.



Dades corresponents a 2020-2021.
 Font: Registres CMBD del Servei Català de Salut.
 Elaboració pròpia.

El 2021, un 4,5% de la població va ser atesa en centres especialitzats de salut mental.

Pel que fan les atencions al **CSMA** (Centre de Salut Mental d'Adults) l'any 2021 es van atendre 616, les quals el 54,7% eren dones. Al **CSMIJ** (Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil) es van atendre 140 infants/adolescents. Les noies, les quals representen el 30% del total de pacients, van ser ateses majoritàriament per trastorns generalitzats del desenvolupament. En canvi, els nois, van ser atesos principalment per trastorn per dèficit d'atenció amb hiperactivitat (TDAH).

Cultura i lleure

L'àmbit de la cultura i lleure recull tota aquella informació referent a la cultura, l'oci o el lleure. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Grups de discussió

S'indica que s'està treballant per aconseguir paritat a l'escenari en les programacions culturals, reivindicació que va ser impulsada per "Intoxicades", una entitat juvenil del municipi. També s'està treballant per habilitar punts liles en els diferents espais de festa, donada que hi ha una percepció d'inseguretat a les zones d'oci.

Polítiques d'igualtat

Tres agents desenvolupen projectes de cultura vinculats amb la igualtat de gènere i LGBTI: el **Casal Cívica, Cultura, i Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat**. Els projectes del Casal Cívica són tallers que tracten diferents temàtiques (salut mental, igualtat de gènere, etc.) de diferents formes (expressió artística, el cos, etc.). Els projectes liderats per Cultura són espectacles i exposicions per tal de sensibilitzar envers la igualtat de gènere i LGBTI. Finalment, el projecte del teatre amb dones gitanes està orientat a l'empoderament de les dones mitjançant el teatre. El conjunt dels projectes ha arribat a un total de 1.870 persones anuals.

Els projectes tenen una incidència en l'expressió artística, la sensibilització envers la igualtat de gènere i LGBTI i la participació.

Tots els projectes tenen una valoració alta o molt alta, en tant que tenen una alta participació i bona rebuda per part de les persones participants. Pel que fa als espectacles de Can Palots, es consideren de molt bona qualitat. El Teatre de dones gitanes té anys de recorregut i compromís i iniciativa per part de les dones participants.

Taula 11: Polítiques d'igualtat en l'àmbit de la cultura i lleure

Lideratge	Projecte	Població beneficiària	Descripció	Nombre d'usuaris anuals	Valoració	Incidència
Casal Cívica	Tallers	Tota la població	Es treballen diferents àmbits: cos, ment, salut mental, igualtat de gènere, expressió artística, etc.	650	Molt alta	Empoderament, participació, expressió artística, acompanyament, sensibilització
Casal Cívica	Cicle de tallers	Tota la població	Cicle de tallers que giren al voltant e la igualtat de gènere i l'empoderament de la dona en tots els àmbits.	500	Molt alta	Empoderament, coneixements, intercanvi d'idees, sensibilització
Cultura	Exposició per commemorar el dia 8 de març. Dones de Canovelles	Tota la població	Exposició sobre dones de Canovelles relacionades amb una temàtica.		Alta	Coneixement, sensibilització

Cultura	Programació d'espectacles de Can Palots	Tota la població	Programació i pluridisciplinar que inclou espectacles de caire/sentit LGBTI d'igualtat de gènere.	500	Alta	Sensibilització, expressió artística, LGBTI
Cultura	Exposicions	Tota la població	Exposicions de caràcter general i de caire artístic. S'inclouen exposicions vinculades a la igualtat de gènere	200	Alta	Sensibilització, expressió artística
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Teatre Dones Gitanes	Dones	Objectiu de donar un espai persones i col·lectiu a les dones perquè s'expressin, mitjançant el teatre. Es treballa l'expressió corporal, l'escola i el joc.	15-20	Molt alta	Teatre, expressió corporal, empoderament, dones, participació
Servei d'Infància i Joventut	Casal d'Estiu	De 3 a 17 anys	Casals i campaments el qual es treballa, entre d'altres coses, els valors (toleràncies, acceptació de la diferència, etc.)	160	Alta	Lleure, valors, infants i joves
Servei d'Infància i Joventut	Servei Municipal d'Iniciatives Juvenils -El local	Joves majors de 12 anys	Tallers i xerrades amb joves per tractar temes com el gènere i els diferents rols, etc.	45	Alta	Joves, sensibilització, rols de gènere

Font: elaboració pròpia

Participació i reconeixement

L'àmbit de participació recull tota aquella informació referent a la participació, l'associacionisme o la participació individual. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics i l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi.

Enquesta ciutadana

Un 36% de la població enquestada no participa en cap entitat, associació o club, entre homes i dones no hi ha diferències destacables, però sí segons si la persona és LGBTI o no sí. Les persones LGBTI que no participen en cap entitat, associació o club representen el 64% mentre que les persones que no són LGBTI i que no participen en cap entitat representen un 32%, un percentatge dues vegades inferior. Cal tenir en compte que al tractar-se d'una mostra petita i alhora una proporció limitada de persones LGBTI que han participat els resultats poden estar esbiaixats.

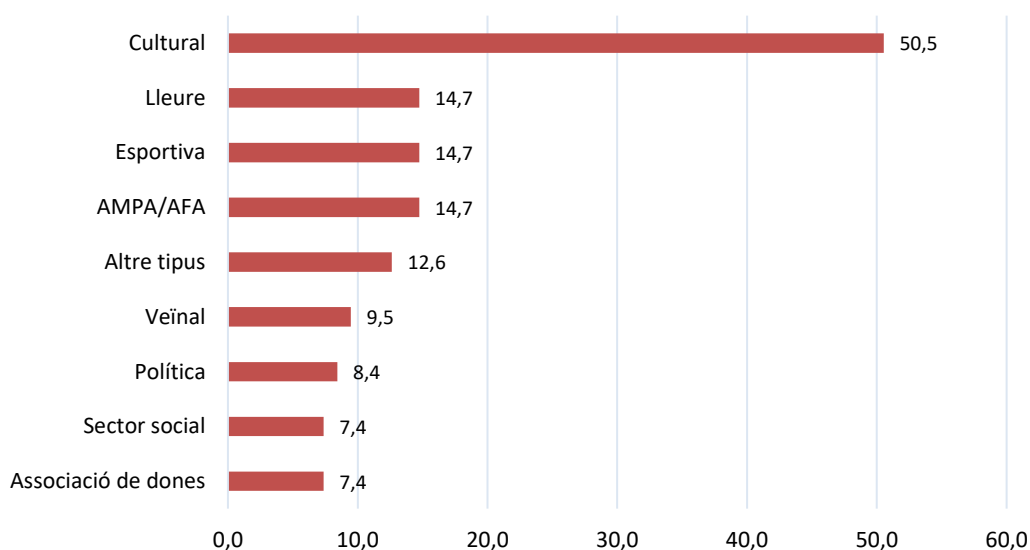
Gràfic 29: No participen a cap entitat, associació o club, segons gènere i LGBTI (%)

Gènere	%
Dona	37,5
Home	36,7
LGBTI	%
És LGBTI	64,3
No és LGBTI	31,9
Total	36,2

Font: Enquesta ciutadana

Pel que fa a les persones que sí participen en algun tipus d'entitat, un 50% ho fa en entitats culturals, un 15% en entitats de lleure, esportives o AMPA o AFA respectivament, un 13% en entitats o col·lectius d'altre tipus i representant menys del 10% les persones que participen en entitats veïnals, polítiques, sector social o associacions de dones. No hi ha diferències significatives segons, gènere, col·lectiu LGBTI, edat, ingressos o situació laboral.

Gràfic 30: Entitats a les quals estan vinculades (% múltiple resposta)



Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

S'afirma que hi ha molta presència de dones en el teixit associatiu i cultural del municipi. A les activitats de lleure per la gent gran participen majoritàriament dones, així com a les AFA's de les escoles. Existeixen diverses entitats i col·lectius només de dones: Eclipsades, En veu de dona i Consciencia't, el qual promouen la igualtat de gènere mitjançant accions al carrer, tallers als Instituts, campanyes, etc.

Es considera que la població migrada té poca participació en el teixit cultural i associatiu del municipi. Tanmateix, existeix un grup de teatre de dones gitanes amb rodatge des de fa anys i que es valora molt positivament.

Polítiques d'igualtat

El Departament de Serveis i Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat desenvolupen projectes de cultura vinculats a la igualtat de gènere. Els dos projectes tracten de donar suport tècnic. Des del Departament de Serveis es dona suport tècnic a les demandes que presenten les entitats que organitzen esdeveniments entorn la igualtat de gènere i LGBTI. En la mateixa línia, l'altre projecte liderat per Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat tracta també de donar suport tècnic a les associacions de dones perquè puguin desenvolupar les seves activitats.

Els dos projectes tenen una incidència en la cultura participativa i la sensibilització envers la igualtat de gènere i LGBTI.

Els dos projectes tenen una valoració molt alta, en tant que aquests faciliten que es desenvolupin actes i activitats de sensibilització envers la igualtat, alhora que es valora positivament la coordinació amb les associacions de dones i les altres entitats.

Taula 12: Polítiques d'igualtat en l'àmbit de la participació i reconeixement

Lideratge	Projecte	Població beneficiària	Descripció	Nombre de persones ateses anuals	Valoració	Incidència
Departament de Serveis	Suport en actes destinats als col·lectius vulnerables, de gènere, dones i/o LGBTI	Tota la població	Suport a les demandes que sorgeixen per a les activitats/esdeveniments/festes enfocades a l'igualtat de gènere, dones o col·lectius LGBTI. (il·luminació, so, neteja viària, etc.)		Molt alta	Acompanyament, Cultura participativa, sensibilització
Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	Assessorament i col·laboració amb les Associacions de dones i altres entitats	Tota la població	Suport tècnic a l'associació de dones que es dediquen al voluntariat i afavorir que disposin dels equipaments i infraestructures per dur a terme les seves activitats.	300	Molt alta	Cultura participativa, sensibilització, dones referents

Font: elaboració pròpia

Territori i inclusió social

L'àmbit de territori i inclusió recull tota aquella informació referent als usos de l'espai públic, la percepció de la seguretat, la mobilitat i la cohesió territorial. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Estadístiques públiques

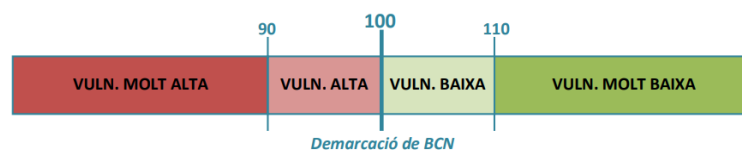
L'Índex de Vulnerabilitat Social és una mesura sintètica del nivell de benestar de la població dels municipis de la demarcació de Barcelona, impulsada per la Diputació de Barcelona. Reflecteix el context en què treballen els ens locals i influeix en la demanda i els resultats dels serveis. Recull indicadors del tipus socioeconòmic (atur, ingressos i habitatge), del tipus demogràfic (dependència de la població i lloc de naixement) i una dimensió educativa (escolarització als 17 anys).

L'indicador té una mitjana de 100, el que implica que a la província de Barcelona l'índex tipificat és igual a 100, al Vallès Oriental augmenta fins als 107 punts i al municipi se situa als 89,76 punts, dada que afirma que **l'índex de vulnerabilitat social (IVSO) de Canovelles és molt alt**.

Tots els indicadors obtenen puntuacions baixes, tret del percentatge de població de 85 anys o més. Per tant, els resultats per la taxa d'atur registral, la mitjana de base imposable IRPF, la dificultat d'accés a l'habitatge, la població estrangera o la taxa d'escolarització tenen una afectació negativa sobre el municipi.

Taula 13: Índex de Vulnerabilitat Social (IVSO) 2020. Canovelles

	Valor	Valor tipificat
Taxa atur registral	15,38	70,39
Mitjana Base Imposable IRPF	20.117	84,11
Dificultat Accés habitatge € lloguer / IRPF	33,82	102,46
% població 85 o més	1,82	154,64
% pobl. Estrangera de països renda baixa i mitjana	18,48	58,91
Taxa escolarització 17 anys	68,34	84
INDEX VULNERABILITAT SOCIAL - Alt		89,76



Font: Diputació de Barcelona

Segons l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), la **Renda Familiar Bruta Disponible**(RFDB) és una macromagnitud que mesura els ingressos de què disposen els i les residents d'un territori per destinar-los al consum o a l'estalvi. Aquesta renda no només depèn dels ingressos de les famílies directament vinculats a la retribució per la seva aportació a l'activitat productiva (remuneració assalariada i excedent brut d'explotació), sinó que també està influïda per l'activitat de l'administració pública mitjançant els impostos i les prestacions socials. Es calcula com a saldo del compte de renda de les famílies, és a dir, és la diferència entre el conjunt de recursos i usos.

A Canovelles la RFDB és de 242.358 milers d'euros, el que suposa 14,5 milers d'euros per habitant. Si es pren la referència de Catalunya com a 100, el municipi es situa per sota amb 79,7 punts, i la comarca també, amb 98,5 punts.

Taula 14: Renda Familiar Disponible Bruta, comparativa 2019

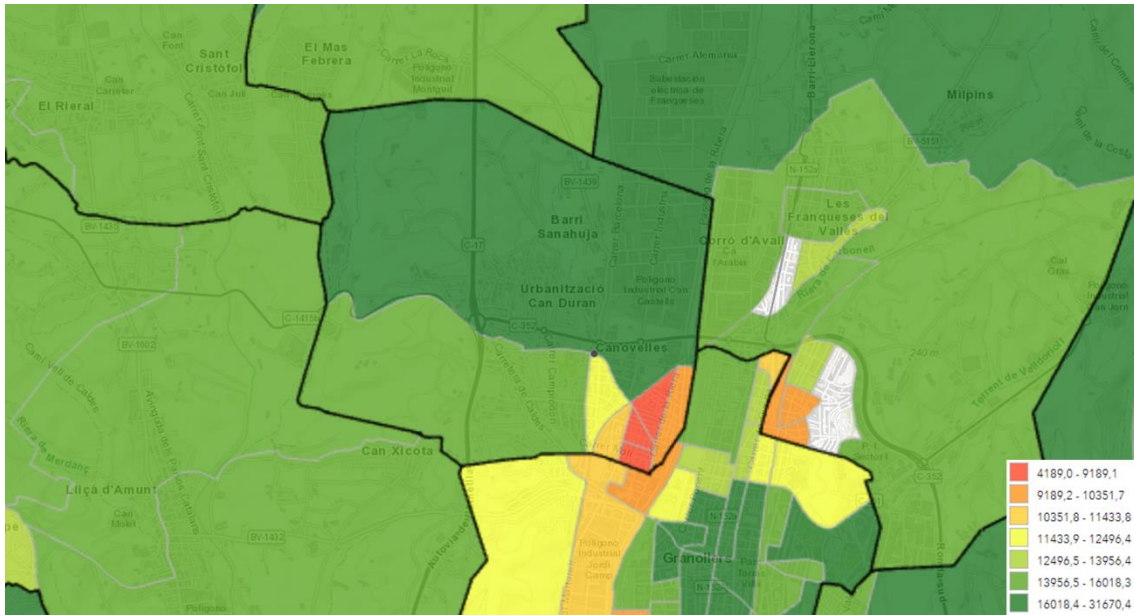
	Canovelles	Vallès Oriental	Catalunya
RFDB (milers d'euros)	242.358	7.373.976	139.741.988
RFDB per habitant (milers d'euros)	14,5	17,9	18,2
RFDB per habitant (índex Catalunya=100)	79,7	98,5	100

Font: Idescat

L'Institut Nacional d'Estadística (INE) mostra la renda per persona en les seccions censals a Canovelles. El mapa mostra com les realitats dins el municipi són molt diferents. Es pot observar que a les zones de les urbanitzacions del municipi hi ha un predomini de rendes mitjanes i altes. Tanmateix, a la Barriada Nova, barri on es concentra gran part de la població, la renda per persona és inferior a 10.351,7 euros, i en el cas d'algunes zones, inferior a 9.189,2.

Cal destacar també que el municipi està envoltat de seccions censals amb una renda per persona superior a 12.496,5, a excepció de Granollers. Aquests municipis són Lliçà d'Amunt, l'Ametlla del Vallès i les Franqueses del Vallès.

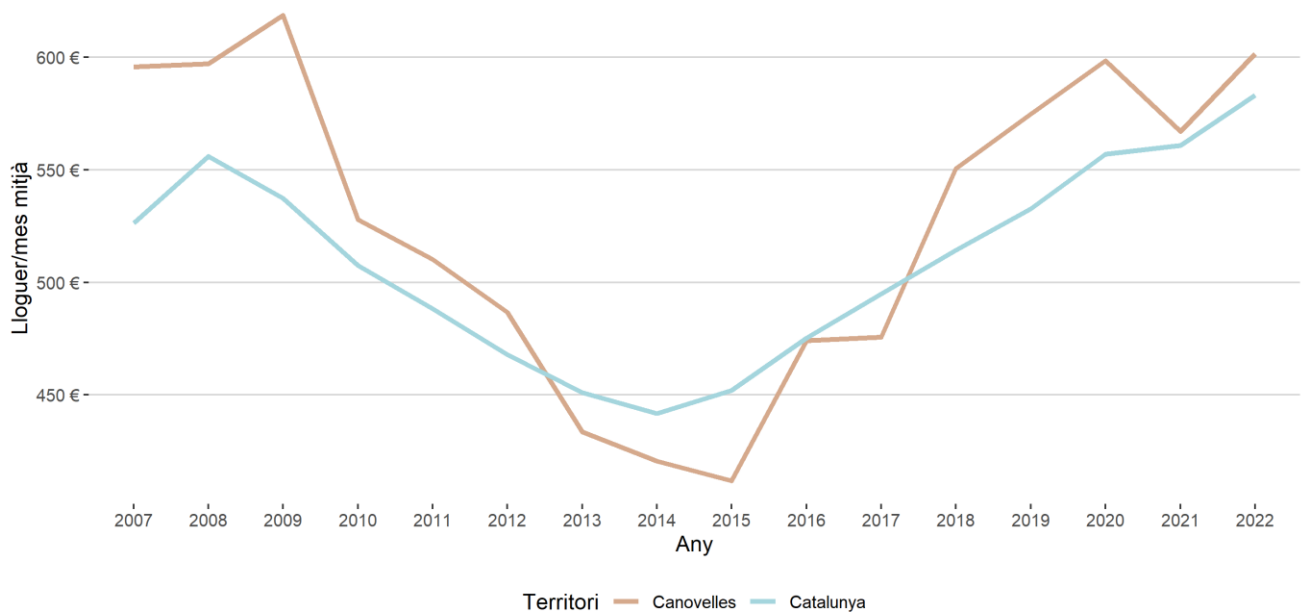
Mapa 4: Renda neta mitjana per persona, Canovelles 2020



Font: INE

El preu mitjà de lloguer a Canovelles l'any 2022 se situa al voltant als 602€ mensuals, lleugerament superior al preu mitjà a Catalunya. El preu de lloguer ha variat seguint tendències com les de l'atur registral o altres indicadors estructurals, experimentant una evolució similar a la de Catalunya. Fins el 2009, els preus van incrementar, assolint més de 600€ mensuals. A partir de la crisi financera, el preu de lloguer es va reduir significativament, arribant als 411€, el mínim històric recollit. A partir d'aquell any, el preu va anar augmentant. El 2021 va disminuir lleument i aquest 2022 ha tornat a augmentar.

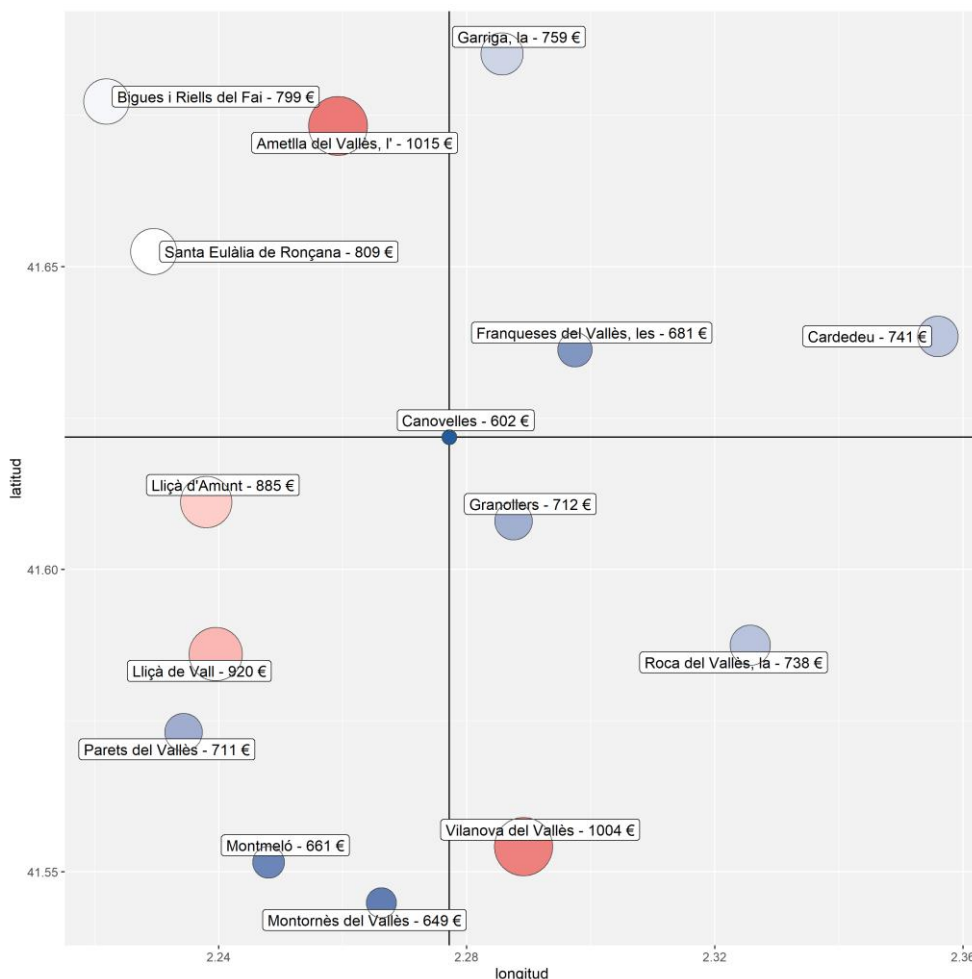
Gràfic 31: Preus mitjans de lloguer, Canovelles



Font: Portal de dades obertes de la Generalitat de Catalunya, Departament de Territori

Pel que fa al **preu mitjà dels municipis que se situen a menys de 15 km a la rodona**, Canovelles destaca per ser un municipi amb el preu de lloguer mitjà més reduït de la zona. Destaquen els municipis de Santa Eulàlia de Ronçana, l'Ametlla del Vallès i Vilanova del Vallès amb preus mitjans superiors als 1.000€.

Mapa 5: Preus mitjans de lloguer 2021 als municipis a 15km de Canovelles

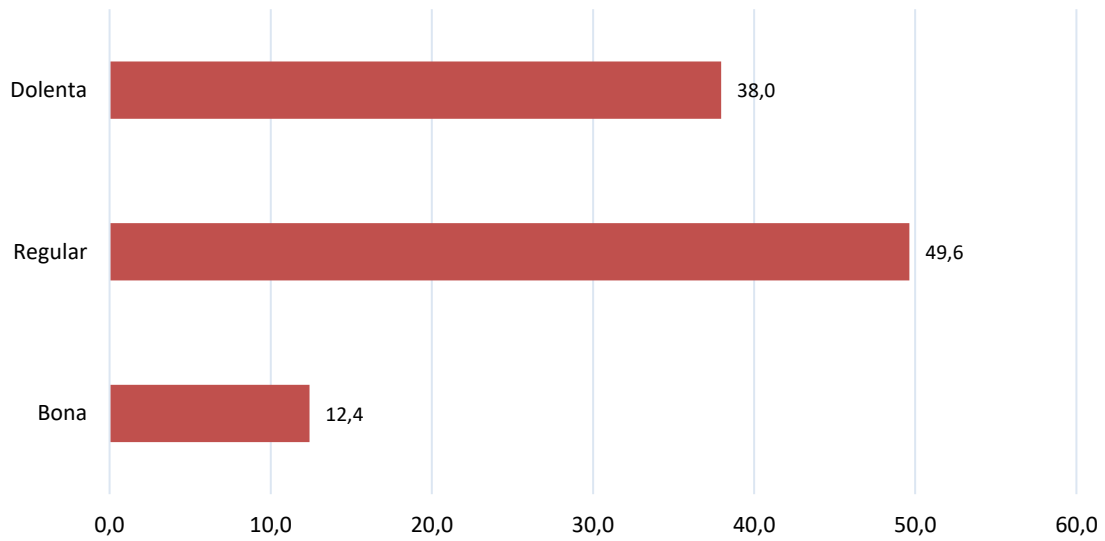


Font: Portal de dades obertes de la Generalitat de Catalunya, Departament de Territori

Enquesta ciutadana

El 50% de la mostra indica que té una percepció regular de seguretat a l'espai públic de Canovelles, el 38% que té una percepció de seguretat dolenta i únicament un 12% té una percepció de seguretat bona. No s'observen diferències significatives segons perfil poblacional, atès que aquestes percepcions de seguretat són similars entre gèneres, col·lectiu LGBTI, edats, ingressos o situació laboral.

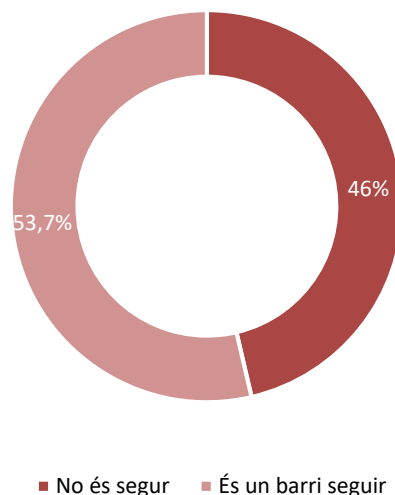
Gràfic 32: Percepció de seguretat a l'espai públic a Canovelles



Font: Enquesta ciutadana

El 54% de les persones enquestades indiquen que consideren que el barri on resideixen és segur, al contrari el 46% consideren que no és segur. Tampoc s'observen diferències significatives segons variables poblacionals. Per tant, la sensació de seguretat és constant entre els diferents col·lectius. Cal destacar segons la zona de residència, que el 52% de les persones que viuen a la Barriada Nova consideren que no és un barri segur.

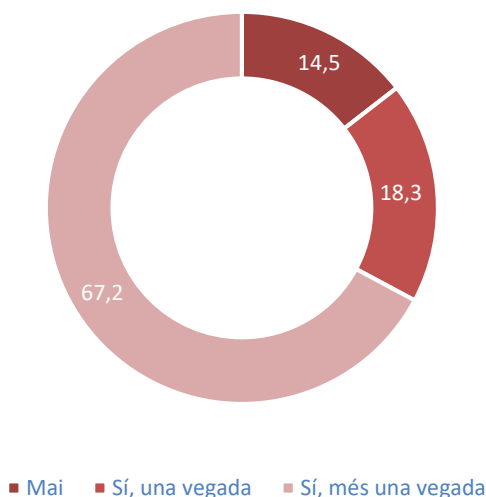
Gràfic 33: Considera el seu barri segur (%)



Font: Enquesta ciutadana

El 67% afirma que en el darrer any, ha tingut sensació d'inseguretat en algun moment a Canovelles, el 18% que l'ha tingut alguna vegada i el 15% que mai ha tingut sensació d'inseguretat. Tampoc existeixen diferències significatives segons perfils poblacionals.

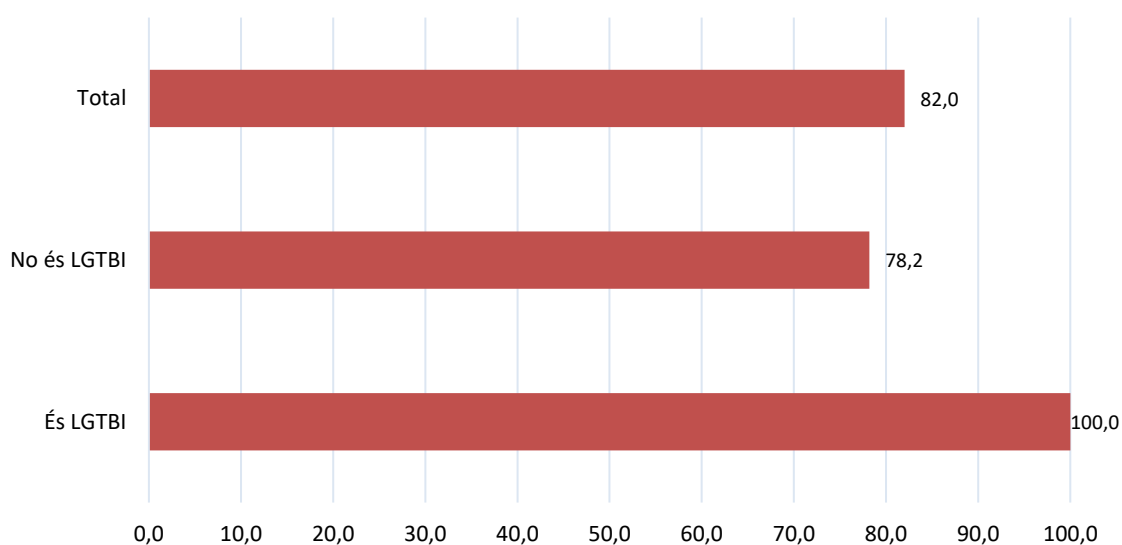
Gràfic 34: En el darrer any ha tingut sensació d'inseguretat en algun moment al municipi (%)



Font: Enquesta ciutadana

Un 82% de les persones enquestades consideren que Les persones LGBTI sovint reben insults i burles al carrer per expressar la seva orientació sexual o identitat de gènere, entre les persones LGBTI aquest percentatge augmenta fins al 100% i es redueix fins al 78% en el cas de les persones que no són LGBTI.

Gràfic 35: Grau d'acord amb la frase: "Les persones LGBTI sovint reben insults i burles al carrer per expressar la seva orientació sexual o identitat de gènere", segons LGBTI (%)



Font: Enquesta ciutadana

Grups de discussió

Hi ha la percepció compartida entre els grups de discussió que la seguretat és un tema que preocupa a la gent del municipi. Hi ha zones concretes que presenten especial inseguretat. Tanmateix, s'explica que s'està treballant per canviar l'enllumenat d'aquestes zones específiques, així com per incorporar la perspectiva de gènere en l'urbanisme de la ciutat. Es valora positivament la proximitat que sent la població amb la policia i el servei de mediació, el qual se'n fa un ús freqüent per les problemàtiques en relació amb la inseguretat.

Polítiques d'igualtat

El Departament de Serveis desenvolupa un projecte de senyalitzacions i mobiliari urbà, enfocat a introduir mobiliari urbà al municipi tenint en compte la perspectiva de gènere i LGBTI. La valoració del projecte és molt alta.

Taula 15: Polítiques d'igualtat en l'àmbit de territori i inclusió social

Lideratge	Projecte	Població beneficiària	Descripció	Valoració	Incidència
Departament de Serveis	Senyalitzacions i mobiliari urbà	Tota la població	<p>Incorporació de senyalitzacions i canvis en el mobiliari urbà des d'una perspectiva de gènere. Alguns exemples:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instal·lació de cartells "Canovelles municipi feminista" a les entrades del poble - Instal·lació de cartells inclusius als serveis higiènic municipals - Senyalització de passos de vianants amb pintura LGBTI al carrer Nord. 	Molt alta	Mobiliari urbà, perspectiva de gènere, sensibilització

Font: elaboració pròpia

Revisió documental

Les conclusions de la Diagnosi del Pla local de Salut estableix que a la Barriada Nova, barri que concentra dos terços de la població, arrossega dèficits urbanístics (habitatges envellits i de baixa qualitat, voreres estretes, manca de parcs i jardins, etc.). Això és degut al fet que es va construir de forma ràpida i amb poca planificació pel creixement demogràfic que va tenir el municipi durant els anys 60 o 70.

De l'enquesta ciutadana feta pel Pla mostra que un 87% de la població considera que la ciutat és còmoda per desplaçar-se caminant. També conclou que el carrer i les places del municipi són espais de socialització i trobada, fet que es pot explicar per la manca

d'espai en els habitatges i l'elevat nombre de persones d'origen estranger amb cultures vinculades a l'ús de l'espai públic.

Pel que les problemàtiques relacionades amb l'habitatge, la diagnosi del Pla de Salut en destaca 4 principals presents a Canovelles:

- La dificultat d'accés a l'habitatge i la manca d'habitatge social.
- Estat de conservació deficient d'edificis antics.
- Ocupació il·legal d'habitatges.
- Detecció freqüent d'habitatges insalubres.

Transversalitat i interseccionalitat

L'àmbit de la transversalitat i la interseccionalitat recull informació relativa a la incorporació de la perspectiva de gènere en diferents àmbits, així com a la interseccionalitat en l'acció municipal i a la coordinació entre diferents agents. La informació prové de l'enquesta ciutadana, els grups de discussió amb els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques d'igualtat al municipi i l'anàlisi documental.

Enquesta ciutadana

Als i les participants se'ls hi demana que escullin quins àmbits prioritzarien en l'elaboració del Pla d'Igualtat i LGBTI de Canovelles. S'han extret els resultats de dones¹ i persones LGBTI, per ambdós col·lectius els àmbits que haurien de prioritzar-se més són l'educació i formació i la participació ciutadana i cultura. Les dones seleccionen l'ocupació en tercera posició, l'àmbit domèstic, familiar i de cures, la salut, els esports i lleure i l'urbanisme, habitatge i mobilitat. Per altra banda, les persones LGBTI defineixen l'àmbit domèstic i de cures, l'ocupació, la salut, l'urbanisme, habitatge i mobilitat i l'esport i lleure.

Taula 16: Prioritzacions per a l'elaboració del primer Pla d'Igualtat i LGBTI de Canovelles

Ordre	Àmbits	Dona	Ordre	Àmbits	LGBTI
1	Educació i formació	86,8	1	Educació i formació	96,3
2	Participació ciutadana i cultura	53,8	2	Participació ciutadana i cultura	70,4
3	Ocupació	48,1	3	Àmbit domèstic, familiar i de cures	63,0
4	Àmbit domèstic, familiar i de cures	43,4	4	Ocupació	59,3
5	Salut	37,7	5	Salut	55,6
6	Esports i lleure	32,1	6	Urbanisme, habitatge i mobilitat	51,9
7	Urbanisme, habitatge i mobilitat	29,2	7	Esports i lleure	48,1

Font: Enquesta ciutadana

¹ Els resultats *totals* no difereixen de les respostes de les dones, ates que aquestes representen el 78% de la mostra.

Grups de discussió

En general es valora que hi ha una manca d'interrelació i coordinació de coneixement dels projectes que s'estan desenvolupant entre els Departaments. Tot i que s'ha aconseguit una major coordinació, es considera que cal potenciar més el treball conjunt i aprofitar els recursos dels quals disposa cada servei.

Es valora que s'està aconseguint incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal, tot i que no es valora el mateix amb la perspectiva LGBTI, a causa d'una manca d'eines i formació per part dels professionals.

També es considera important incorporar la perspectiva intercultural en l'acció municipal, ja que la diversitat de nacionalitats entre la població del municipi és alta i, per tant, hi ha moltes cultures diferents que sovint poden entrar en conflicte.

Polítiques d'igualtat

Un total de **7 serveis de l'Ajuntament de Canovelles han indicat quines polítiques d'igualtat i LGBTI desenvolupen**, ja siguin accions directament enfocades a aquests àmbits temàtics o de forma indirecta. Als serveis municipals se'ls hi demana que indiquin els agents implicats en el desenvolupament de cada una de les accions. Per tant, s'ha pogut desenvolupar un mapa d'agents implicats en el desenvolupament de polítiques d'igualtat a Canovelles tinguin relació directa o no amb el Servei de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat. En total s'han recollit 23 projectes amb 22 agents diferenciats implicats.

Elements a considerar per interpretar la xarxa d'agents:

- **Nodes:** els cercles són nodes de la xarxa, cada node representa un agent mencionat almenys un cop com agent implicat en el projecte o com a líder.
- **Vincles:** són les unions entre nodes, una unió implica que almenys en una acció els dos nodes han estat agents implicats en el seu desenvolupament. Si el vincle és autoreferencial (circular), implica que l'agent ha liderat el projecte sol.
- **Dimensió del node:** és el grau de centralitat del node, recompte del nombre d'unions amb altres nodes. A més dimensió més connexions amb altres nodes i, per tant, més importància en l'estructura de la xarxa.
- **Dimensió del vincle:** és el pes de cada vincle, cada vegada que dos agents apareixen com a implicats en la mateixa acció augmenta el pes del seu vincle.
- **Color del node i vincle:** algoritme de *Walktrap*² que mesura l'estructura de les xarxes, divideix la xarxa en comunitats o clústers altament connectats de forma interna i dèbilment connectats de forma externa.

El Servei de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat és l'agent més connectat de la xarxa, en total es menciona el servei en 15 ocasions. El servei es vincula principalment amb els serveis de Cultura, Educació, Infància i Joventut a través dels projectes

² Community structure via short random walks: L'algoritme intenta trobar les relacions més densament connectades, anomenades comunitats. La idea és que els camins més curts entre nodes tendeixen a estar en la mateixa comunitat.

d'assessorament i col·laboració amb l'associació Consciència't, la Sensibilització del 25 de novembre o la Formació en coeducació.

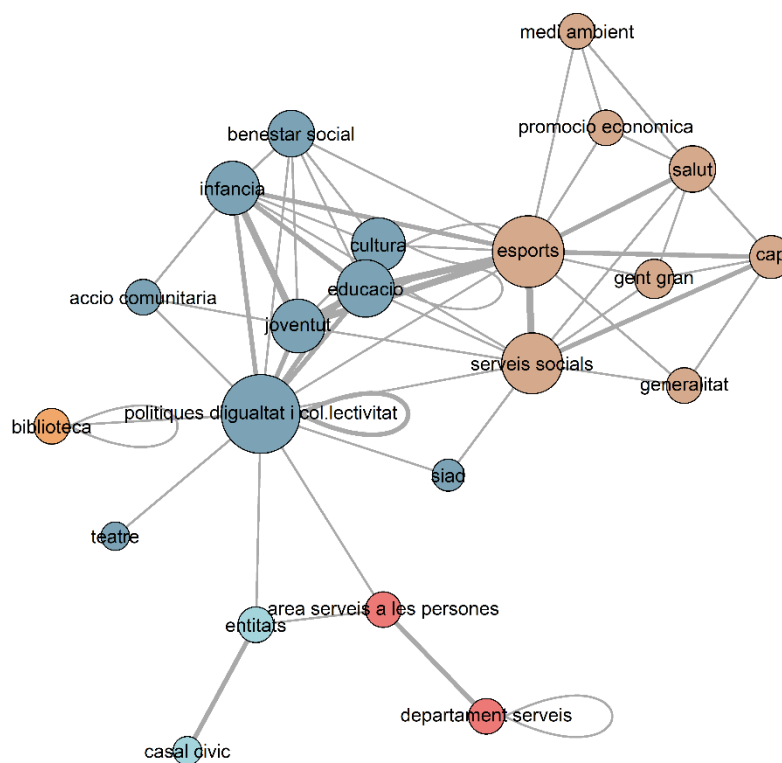
El servei d'Esports és el segon agent més mencionat, amb un total de 13 mencions. El servei estableix relacions de treball transversal amb Educació, Joventut, Serveis Socials, el CAP, Infància o Salut. Tot i això, els projectes que menciona no estan estrictament vinculats amb la igualtat i el col·lectiu LGBTI, com per exemple les activitats físiques per a la gent gran, el Pla d'activitat física, esport i salut, els jocs escolars, el programa de formació joves i esport i les caminades saludables. Tot i això, en alguns projectes la participació de dones és majoritària i en altres, la intervenció pot potenciar la visibilitat i aspectes de salut entre dones i col·lectius LGBTI.

Existeixen dues comunitats o clústers que operen diferenciadament, per un costat aquells vinculats a Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat de color blau amb Educació, Joventut, Cultura, Infància o Acció Comunitària; i per l'altra costat Esports, Serveis Socials, Salut, el CAP, Gent gran, Promoció Econòmica o Medi ambient de color marró. No existeixen gaires vincles entre aquestes dues comunitats, tret d'Esports i Serveis socials, implicant una manca de treball transversal en matèria d'igualtat.

Alhora existeixen altres agents com la Biblioteca, les entitats, el Casal cívic o el Departament Serveis que es veuen poc vinculats al treball transversal amb altres agents.

Cal mencionar que la informació de la qual es disposa i les conclusions extretes estan limitades per la informació facilitada pels serveis.

Xarxa 1: Xarxa de treball transversal en les polítiques d'igualtat i LGBTI a Canovelles



Font: Elaboració pròpia

Els principals vincles són de la xarxa de treball transversal són els mostrats a continuació:

Taula 17: Principals vincles de treball transversal

Agent 1	Agent 2	Repeticions
Educació	Esports	3
Educació	Joventut	3
Esports	Joventut	3
Infància	Joventut	3
Esports	Serveis socials	3
Àrea serveis a les persones	Departament serveis	2
Casal cívic	Entitats	2
CAP	Esports	2
Educació	Infància	2
Esports	infància	2

Cultura	Polítiques col·lectivitat	d'igualtat	i	2
Educació	Polítiques col·lectivitat	d'igualtat	i	2
Infància	Polítiques col·lectivitat	d'igualtat	i	2
Joventut	Polítiques col·lectivitat	d'igualtat	i	2
Polítiques d'igualtat i col·lectivitat	Polítiques col·lectivitat	d'igualtat	i	2
Esports	Salut			2
CAP	Serveis socials			2

Font: Elaboració pròpia

Conclusions

A continuació se sintetitzen els principals resultats a considerar de la Diagnosi del Pla d'Igualtat i LGBTI de Canovelles. Aquests s'aglutinen segons àmbits temàtics abordats i serveixen per establir les orientacions.

Compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI

De la població enquestada de Canovelles, el 58% considera que hi ha **desigualtat entre homes i dones a Canovelles** i el 73% creu que les persones LGBTI pateixen discriminació a causa de la seva orientació o identitat sexual. Pel que fa a les actuacions, mesures i accions que l'Ajuntament duu a terme en matèria d'igualtat de gènere, el 48% dels enquestats té poc coneixement i el 25% no en té cap. Segons els grups de discussió, hi ha una manca de formació per part dels equips tècnics en aquesta problemàtica.

Pel que fa al **servei d'atenció a les dones (SIAD)** del municipi, la meitat de la població enquestada declara no estar-ne informada. No obstant això, els grups de discussió avaluen positivament el servei, destacant la qualitat de l'acompanyament que ofereixen i la seva coordinació efectiva amb altres serveis.

L'any 2021, l'Ajuntament de Canovelles va aprovar un **Pla Intern d'Igualtat de Gènere (2021-2024)** per tal de materialitzar internament el seu compromís polític amb la igualtat de gènere.

El **servei de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat** està desenvolupant diversos projectes de sensibilització a la igualtat de gènere i LGBTI, com ara xerrades, tallers i altres actes. Aquests projectes estan adreçats a tota la població i també hi ha alguns dirigits exclusivament a les dones, com ara els tallers de salut sexual. La valoració d'aquests projectes és molt positiva, i tenen una incidència sobre la sensibilització, el creixement personal i l'atenció psicològica i jurídica.

Accions contra la violència masclista

Durant els últims nou anys, **la línia d'atenció contra la violència masclista** a Catalunya ha rebut una mitjana de 973 trucades mensuals, i 36 a la comarca del Vallès Oriental. S'observa un augment significatiu de trucades durant els primers mesos de la pandèmia de la Covid-19, assolint un màxim de trucades tant al Vallès Oriental com a la resta de Catalunya. Entre els casos detectats per la línia d'atenció al Vallès Oriental, el 91% reporta violència psicològica, el 34% violència física, el 9% violència econòmica i el 3% violència sexual. El percentatge són similars al conjunt de Catalunya. El SIAD és el principal servei de derivació per als casos de violència masclista.

Segons l'enquesta, el 67% de les persones enquestades han patit algun **tipus d'assetjament sexual** al carrer, sent el percentatge més alt entre les dones amb un 81%, seguit de les persones LGBTI amb un 78%. Els espais d'oci ocupen el segon lloc amb un 55% de la mostra, mentre que, en tercer lloc, es troba l'escola o àmbit acadèmic amb un 46% i en quart la feina, amb el 44% del total poblacional.

El 2022 l'Ajuntament de Canovelles incorpora un **Protocol d'abordatge de les violències masclistes**, el qual tots els grups de discussió valoren molt positivament, malgrat que s'indica la mancança que el Protocol no inclou l'abordatge de les violències envers les persones LGBTI. També es valora l'ampli programa que es realitza des de l'Ajuntament en dies assenyalats, com ara el 25 de novembre. Tanmateix, es considera que caldria incrementar-ne la difusió per arribar a un espectre més ampli de la població.

L'Ajuntament també disposa d'un manual per a la prevenció i abordatge de la violència de gènere, el qual proporciona eines i consells d'actuació en situacions de violència masclista.

Coeducació i formació

Les **persones matriculades a l'ESO, Batxillerat i Educació de persones adultes** a Canovelles durant el curs 2021-2022 són 548 persones, del qual les dones representem el 51% i els homes el 49%. Es destaca que l'Educació per a Persones Adultes té una quantitat de persones matriculades significativament més alta que el Batxillerat, un fet poc comú. Pel que fa al Batxillerat, el 53% de les persones matriculades són dones i el 43% homes. Tanmateix, en l'Educació per a Persones Adultes, la proporció d'homes matriculats és més elevada, representant un 52% de les matriculacions, mentre que les dones són un 48%.

L'enquesta ciutadana mostra que el 82% de les persones enquestades està d'acord amb l'afirmació que les **persones LGBTI reben discriminacions en l'àmbit escolar i acadèmic** per la seva orientació sexual o identitat de gènere. Entre les persones LGBTI, el percentatge s'eleva fins al 96%.

Els grups de discussió consideren que hi ha un **volum significatiu d'absentisme escolar**, amb una afectació especial entre les dones de la comunitat gitana i la població subsahariana. Tanmateix, s'indica que s'està treballant en l'elaboració d'un pla d'absentisme, orientat principalment a les famílies, amb l'objectiu principal de sensibilitzar i involucrar les famílies en aquesta problemàtica. Els grups de discussió coincideixen en considerar l'àmbit educatiu com un espai prioritari en el qual incidir per aconseguir una igualtat de gènere real i efectiva.

El servei d'Educació, Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat, i la Biblioteca desenvolupen projectes per afavorir la **coeducació** a les escoles i fomentar la consciència envers la igualtat de gènere. Tots els projectes es valoren molt positivament i tenen una incidència en la coeducació, la sensibilització i la transversalitat de la perspectiva de gènere.

L'Ajuntament disposa del **Pla Local d'Infància i Adolescència (PLIA)** el qual té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés als serveis educatius i de lleure per a tothom. Dins del Pla, s'inclouen accions específiques per promoure la igualtat de gènere.

Ocupació i usos del temps

Durant el mes de gener del 2023, la població de Canovelles va registrar una **taxa d'atur del 14,6%**, amb una majoria de dones afectades (16,2%) en comparació amb els homes (13,2%). Això representa una xifra més alta que la mitjana provincial de Barcelona, la qual se situa al 9,8%, amb una taxa d'atur del 8,2% per als homes i de l'11,5% per a les dones. Els grups de discussió indiquen que hi ha moltes dones al municipi treballadores de la llar i de cures sense contracte, fet que pot explicar per què la taxa d'atur és més alta entre les dones que entre els homes.

Segons l'enquesta ciutadana, el 82% de la població enquestada creu que les **persones trans tenen més dificultats per trobar feina** que aquelles que no ho són. Aquesta xifra s'eleva fins al 92% entre les persones LGBTI, mentre que entre la resta de la població es redueix lleugerament fins al 79%.

Pel que fan el **treball domèstic i de cures**, el 46% de les persones enquestades indiquen que dediquen entre 0 i 2 hores diàries, seguit del 36% que hi dediquen més de 3 hores diàries. Tot i que hi ha diferències en funció del gènere, aquestes no són significatives, probablement a causa de la mostra reduïda utilitzada per a l'estudi.

A més, es destaca la dificultat de la població nouvinguda per trobar feina a causa de la seva escassa formació, així com les barreres culturals i lingüístiques que han de superar.

Salut i qualitat de vida

Les dades estadístiques mostren com hi ha un creixement significatiu durant el 2021 de les **receptes facturades vinculades a la salut mental** a la regió de Barcelona. Del total de factures vinculades a la salut mental, el 67% han estat receptades a dones i el 33% a homes.

L'enquesta ciutadana mostra que el 33% de la mostra considera que **les persones LGBTI reben discriminacions en els serveis sanitaris** per la seva orientació sexual o identitat de gènere. El percentatge augmenta fins al 52 entre les persones LGBTI i es redueix fins al 27% entre les persones que no ho són. Respecte a l'estat de salut, el 40% de la població consideren tenir un estat de salut excel·lent o molt bo, un 53% un estat de salut bo i un 7% un estat de salut dolent.

Si s'analitza el **nivell de satisfacció en diferents àmbits de la vida**, les dones destaquen per la seva satisfacció en la situació familiar i afectiva, així com en les relacions properes i la formació. D'altra banda, encara que les diferències són lleugerament reduïdes, els homes mostren una major satisfacció en l'oci i el temps lliure, així com en la seva situació professional. Cal destacar que el grau de satisfacció de les persones LGBTI és inferior en tots els àmbits.

En l'**estat emocional** de la mostra, destaca que el 63% se sent estressada o nerviosa habitualment, però aquest percentatge es redueix al 47% en homes. Pel que fa a l'estat d'ànim alegre o excitat, un 54% de la mostra es sent així, però només el 46% en el cas de les persones LGBTI. Pel que fa a sentir-se relaxat o serè, un 39% dels enquestats ho fa habitualment, augmentant fins al 53% en homes. Pel que fa a sentir-se deprimida

o avorrida, el percentatge és del 24%, però augmenta fins al 33% per a les persones LGBTI.

Els grups de discussió detecten greus problemes de salut mental entre la població i amb una percepció de desatenció cap a les dones en aquest àmbit.

El **CAP de Canovelles** ofereix serveis de llevadora per a les dones en l'àmbit sexual i reproductiu. El percentatge d'atencions és molt baix respecte el total de dones al municipi, i la majoria d'atencions són a dones nouvingudes. S'assenyala la necessitat de donar més a conèixer aquest servei.

El **Servei d'Activitats Esportives** desenvolupa projectes per fomentar l'esport i l'activitat física a diversos grups d'edat, amb una notable participació de dones en activitats com les caminades saludables o la formació per a joves en l'esport. Els projectes tenen una incidència en l'esport, els hàbits saludables, la inclusió i la socialització.

Cultura i lleure

Els grups de discussió indiquen que s'està treballant per assolir la **paritat en les programacions culturals** i també per habilitar **punts liles** en les zones de festa, iniciatives també reivindicades per entitats del municipi com és "Intoxicades."

Hi ha diversos projectes culturals vinculats amb la igualtat de gènere i LGBTI liderats pel **Casal Cívic, Cultura i Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat**. Aquests projectes inclouen tallers d'expressió artística, espectacles i exposicions per sensibilitzar sobre la igualtat de gènere i LGBTI, i també un projecte de teatre per a l'empoderament de les dones gitanes. La valoració de tots els projectes tenen una valoració positiva i tenen una incidència en l'expressió artística, la sensibilització envers la igualtat de gènere i LGBTI i la participació.

Participació i reconeixement

Un 36% de la població enquestada no participa en cap **entitat, associació o club**. Destaca la diferència entre les persones LGBTI, entre les quals un 64% sí que hi participen, i les persones que no ho són, el qual representen un 32%. Cal tenir en compte, però, que la mostra és petita i, per tant, els resultats poden estar esbiaixats.

Sobre les persones participants en algun tipus d'entitat, un 50% ho fa en entitats culturals, seguit d'un 15% en entitats de lleure, esportives o AMPA o AFA respectivament, i en menor percentatge participen en entitats veïnals, polítiques, sector social, associacions de dones o entitats d'altres tipus.

Els grups de discussió destaquen l'**alta presència i participació de les dones** en el teixit associatiu i cultural del municipi, especialment en activitats de lleure per la gent gran i en AFA'S de les escoles, espais generalment feminitzats. Es constata que la població migrada del municipi té poca participació en el teixit associatiu. També hi ha diverses **entitats i col·lectius de dones** que treballen en la sensibilització cap a la igualtat de gènere i LGBTI.

El **Departament de Serveis i el de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat** donen suport tècnic a les demandes que presenten les entitats i associacions que organitzen

esdeveniments entorn la igualtat de gènere i LGBTI. Els dos projectes, amb una valoració molt alta, tenen una incidència en la cultura participativa i la sensibilització envers la igualtat de gènere i LGBTI.

Territori i inclusió social

Tots els nivells de renda són significativament inferiors als de Catalunya i el Vallès Oriental. Cal destacar que hi ha barris del municipi on la renda per persona és inferior a 10.000 €. Si s'observa l'índex de vulnerabilitat social de la IVSO de la Diputació de Barcelona, Canovelles té una **alta vulnerabilitat social**.

L'enquesta ciutadana mostra que el 46% de les persones enquestades consideren que el barri on resideixen no és segur. Aquesta percepció de la seguretat són similars entre gènere, col·lectiu LGBTI, edats, ingressos o situació laboral. El 67% dels enquestats afirmen que en el darrer any han tingut sensació d'inseguretat en algun moment a Canovelles.

També destaca que un 82% de les persones enquestades consideren que les **persones LGBTI sovint reben insults i burles al carrer** per expressar la seva orientació sexual o identitat de gènere. Aquest percentatge és del 100% entre les persones LGBTI.

Els grups de discussió comparteixen la **preocupació per la seguretat** al municipi, destacant que hi ha zones concretes que presenten un alt nivell d'inseguretat a la població. No obstant això, s'està treballant per millorar aquestes zones i així afavorir una percepció de seguretat més elevada.

El Departament de Serveis desenvolupa un projecte de senyalitzacions i mobiliari urbà, per tal d'introduir la perspectiva de gènere i LGBTI a l'espai públic. La valoració del projecte és molt positiva.

Transversalitat i interseccionalitat

Segons l'enquesta ciutadana, els àmbits del Pla d'Igualtat i LGBTI que les dones i les persones LGBTI enquestades consideren que caldria prioritzar més són **l'educació, la formació, la participació ciutadana i la cultura**.

Els grups de discussió consideren que hi ha una manca de coordinació i coneixement dels projectes que desenvolupen els diferents Departaments de l'Ajuntament, la qual cosa limita la possibilitat d'un treball conjunt i l'optimització dels recursos disponibles.

Es valora un avenç en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció municipal, tot i que es remarca que no s'ha fet amb la mateixa mesura amb la perspectiva LGBTI. També es considera important incorporar la **perspectiva intercultural**, a causa de la diversitat existent a Canovelles.

Orientacions

Les orientacions de treball s'han construït a partir dels resultats de la diagnosi del primer Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI de Canovelles. Cada una de les orientacions elaborades estan fonamentades a partir de resultats del treball de camp i fan referència a competències municipals o capacitats que pot tenir l'Ajuntament.

El Servei de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitats haurà de definir quines de les orientacions plantejades pot assumir a treballar a la fase de disseny, tant de forma interna com amb la resta de serveis municipals o agents amb competències sobre la matèria. Per tant, aquestes orientacions suposen els fonaments del futur Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI del Canovelles.

Compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI

- > Desenvolupar accions de sensibilització sobre la realitat LGBTI i les discriminacions rebudes, generar accions específiques per a cultures o identitats religioses que puguin manifestar més reticències [Entre les persones LGTBI un 82% considera que a Canovelles pateixen discriminacions, segons l'enquesta.]
- > Crear materials i potenciar les campanyes informatives explicant els recursos disponibles al municipi i territori sobre igualtat de gènere i LGBTI [Un 73% té poca o gens informació sobre els recursos municipals, segons l'enquesta. Un 81% no coneix el SIAD o no sap que ofereix i un 87% no coneix o no sap que ofereix el SIE de Granollers, segons l'enquesta.]
- > Oferir formacions sobre igualtat de gènere i LGBTI als equips tècnics i altres professionals del municipi, especialment amb intersecció amb diversitat cultural. [Els grups de discussió indiquen que tot i existir voluntat de treball manca formació.]
- > Formació a la plantilla de l'Ajuntament per donar a conèixer el Pla d'igualtat intern. [Des dels grups de discussió s'afirma que tot i tenir un Pla Intern el contingut d'aquest no es coneix prou.]

Accions contra la violència masclista

- > Adaptar el Protocol de Violències Masclistes de Canovelles i el Manual Canovelles diu no a la violència de gènere, a les violències cap a col·lectius LGTBI. [L'assetjament sexual entre les persones LGTBI és proporcional o fins i tot superior al rebut per part de les dones en diferents espais, segons l'enquesta.]
- > Difondre el protocol d'abordatge de violències masclistes [Des dels grups de discussió es considera que cal fer-ne més difusió i treballar per un major desplegament del protocol. El 67% de les persones enquestades han patit algun tipus d'assetjament sexual al carrer.]
- > Potenciar la coordinació entre els diferents agents territorials estratègics i el SIAD [Els grups de discussió destaquen la necessitat de potenciar aquesta coordinació.]
- > Apropar el SIAD i donar-lo a conèixer a la ciutadania, teixit associatiu, etc. [Pel que fa al servei d'atenció a les dones (SIAD) del municipi, la meitat de la població enquestada declara no estar-ne informada.]

Coeducació i formació

- > Crear recursos i coordinacions per detectar i abordar discriminacions als col·lectius LGBTI en els entorns escolars i acadèmics [Un 96% de les persones LGBTI afirma que reben discriminacions en els entorns escolars i acadèmics, segons l'enquesta.]
- > En el context de la creació del Pla d'Absentisme, generar figures de seguiment i acompanyament en cas d'absentisme o risc de fracàs escolar per a noies, amb especial atenció a noies gitanes o d'origen subsaharià. [Des dels grups de discussió es destaca com aquesta problemàtica afecta particularment a aquests perfils.]
- > Fomentar accions per de-segregar segons gènere les activitats extraescolars, exceptuant aquells grups . [Als grups de discussió s'observa segregació per gènere a les activitats extraescolars.]
- > Continuar consolidant els projectes coeducatiu existents [Donada la varietat i valoració dels projectes de coeducació existents.]

Ocupació i usos del temps

- > Cercar recursos municipals per al foment de la inserció laboral de les persones trans. [El 92% de les persones LGBTI considera que les persones trans tenen més dificultats per trobar feina, segons l'enquesta.]
- > Cercar o crear recursos per reduir l'atur entre les dones. [L'atur registral entre les dones és 5 punts percentuals superiors al dels homes, el qual ja és un atur alt en comparació a la comarca.]
- > Establir suport jurídic i d'informació sobre drets laborals enfocats a col·lectius en situació de precarietat, especialment dones i col·lectius LGBTI [Segons els grups de discussió moltes dones són treballadores de la llar i de cures, un sector típicament precaritzat.]

Salut i qualitat de vida

- > Crear espais d'acompanyament i suport emocional grupals, derivació a serveis d'atenció individual al territori o altres tipus d'intervenció, amb especial atenció a dones i col·lectius LGTBI [Les receptes facturades d'antidepressius i d'altre tipus han crescut notablement els darrers anys, es recreen el 67% de casos a dones. L'estat de salut autopercebut entre dones i persones LGBTI són pitjors, així com la valoració de la satisfacció vital, segons l'enquesta.]
- > Crear recursos informatius sobre hàbits saludables [Un 60% de la població considera que té un estat de salut que no és excel·lent o molt bo, amb incidència en persones LGTBI, segons l'enquesta]
- > Tallers de salut sexual i reproductiva per part de les llevadores del CAP [Des dels grups de discussió es menciona que l'acompanyament i atenció de les llevadores del CAP és un servei poc estès i conegut entre la població.]

Cultura i lleure

- > Promocionar i ampliar l'oferta cultura i de lleure municipal amb perspectiva de gènere i inclusiva. [És un dels àmbits de satisfacció vital amb menys valoració entre dones i persones LGBTI, segons l'enquesta.]

Participació i reconeixement

- > Fomentar la pràctica associativa i participativa entre persones LGBTI [La pràctica associativa entre aquest col·lectiu és 4 vegades inferior a la resta de població, segons l'enquesta.]
- > Fomentar la pràctica associativa i participativa entre dones migrades integrant-les en les dinàmiques municipals [Els grups de discussió indiquen que la població migrada té poca participació en el teixit cultural, aquest fet pot potenciar el xoc cultural i la seva integració.]

Territori i inclusió social

- > Ampliar les accions per reduir la sensació d'inseguretat a l'espai públic de Canovelles. Algunes de les accions podrien ser:
 - La realització de marxas exploratòries amb dones per tal de detectar elements de l'espai públic que generen sensació d'inseguretat.
 - Millorar l'enllumenat i la senyalització dels carrers i les places, especialment en zones amb poca afluència de persones.
 - Formació en perspectiva de gènere adreçada al personal tècnic responsable del disseny de la ciutat i del territori.
[Un 88% de la població té una sensació d'inseguretat regular o dolenta, el 46% considera que el seu barri no és segur, el 67% ha tingut sensacions d'inseguretat en més d'una ocasió al municipi, el 100% de les persones LGBTI afirma que sovint reben insults o burles al carrer per expressar la seva orientació, segons l'enquesta]

Transversalitat i interseccionalitat

- Desenvolupar un sistema d'avaluació i seguiment dels projectes que incorpori indicadors de la participació de persones migrades o d'origen divers, garantint en tot moment el seu accés a recursos municipals [El percentatge de persones nascudes a l'estranger és del 28%, 12 punts percentuals per sobre de la comarca.]
- Potenciar les trobades regulars de coordinació, diagnòstic conjunt i definició d'accions a desenvolupar entre els serveis i agents municipals en l'àmbit de la igualtat de gènere i LGBTI. [Des dels grups de discussió es destaca la necessitat de potenciar el treball coordinat i l'aprofitament de serveis. L'anàlisi de xarxa del treball transversal també destaca la necessitat de fomentar el treball transversal especialment de polítiques d'igualtat i col·lectivitat amb esports, serveis socials, gent gran, el CAP, salut, promoció econòmica.]

Pla d'acció

El Pla d'Acció és el nucli del I Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2023 – 2027, on es defineixen les polítiques a desenvolupar a partir dels projectes i eixos estratègics. Aquestes polítiques estan lligades al marc estratègic del Pla i les propostes elaborades durant la fase de disseny del procés.

Cal tenir en compte també, que les propostes elaborades estan emmarcades en aquells reptes definits durant la fase de diagnosi, per tant, estan fonamentades en dades empíriques, la participació ciutadana i tècnica, i la prioritització políticotècnica del grup motor del Pla.

Els projectes recollits són aquells que s'han considerat viables tècnicament en el període de vigència del Pla, descartant aquelles accions que tot i ser necessàries o desitjables no poden ser executades en el període establert. Alhora s'ha realitzat una revisió tècnica exhaustiva de la Llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, per tal d'ajustar l'acció municipal de Canovelles als requeriments i recomanacions que estableix la normativa catalana.

A part, l'Ajuntament de Canovelles té una trajectòria notable en el desplegament de les polítiques d'igualtat ja sigui a través de l'acció de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i col·lectivitat, cooperació i solidaritat, o a través de la incorporació de la perspectiva de gènere de la resta de regidoria i serveis. Per tant, el Pla recull tant aquelles noves accions dissenyades a partir dels resultats de la diagnosi i la revisió de la normativa vigent, així com aquelles accions vigents i consolidades al municipi.

Estructura organitzativa

L'organització municipal de l'Ajuntament de Canovelles a partir del 21 de juny de 2023, defineix quatre àrees organitzatives:

- Organització, coordinació i planificació de la ciutat.
- Economia, promoció, serveis centrals i bon govern.
- Acció comunitària, cicles de vida i serveis a les persones.
- Dret a la ciutat i agenda urbana.

Concretament la **Regidoria de Polítiques d'Igualtat i col·lectivitat, cooperació i solidaritat** se situa a l'àrea de l'**Acció comunitària, cicles de vida i serveis a les persones**, juntament amb Ciutadania, convivència i civisme, Drets socials dependència i inclusió, Infància i joventut, Cultura i participació ciutadana, Esports i activitats, Gent gran, Salut i benestar personal, Educació i Orientació, inserció laboral i ocupació.

	Regidor/a
	Ciutadania, convivència i civisme Manuel Duarte
Polítiques d'igualtat i col·lectivitat, cooperació i solidaritat	M. Flor Sánchez
Drets socials, dependència i inclusió	Yolanda Sánchez
Infància i joventut	M. Flor Sánchez
Cultura i participació ciutadana	Yolanda Sánchez
Esports i activitats	Alberto Hidalgo
Gent gran	Teresa Riera
Salut i benestar personal	M. Flor Sánchez
Educació	Laura Santano
Orientació, inserció laboral i ocupació	Laura Santano

ACCIÓ
COMUNITÀRIA,
CICLES DE VIDA
I SERVEIS A LES
PERSONES

Metodologia

Per tal de realitzar el disseny i Pla d'Acció del Pla entre maig i juny de 2023 s'han dut a terme diverses sessions de treball i elaboració de propostes amb el grup motor, ciutadania i equips tècnics municipals.

Sessió	Nº de Participants	% Dones	Data
Sessió de Marc Estratègic amb el Grup Motor	4	100%	17/05/2023
Sessió de Disseny ciutadà 1	7	100%	01/06/2023
Sessió de Disseny ciutadà 2	10	100%	14/06/2023
Sessió Tècnica	15	53%	15/06/2023
Total	36	81%	

Per elaborar el Pla d'Acció s'ha aplicat una metodologia de disseny de plans estratègics pròpia de la Fundació Ferrer i Guàrdia, atesa la complexitat en la definició de reptes, elaboració de propostes, validació tècnica de les mateixes, transformació de les propostes en projectes, ubicació dels projectes en els eixos de treball, etc. Aquesta metodologia es sintetitza de la següent manera:

A partir de les conclusions de la diagnosi l'equip de treball realitza orientacions per a la fase de disseny, aquestes orientacions han d'estar justificades a partir dels resultats de la diagnosi i ser tècnicament viables. A la Sessió de Marc Estratègic amb el Grup Motor es realitza una prioritització i una estimació de la viabilitat d'execució. Només aquelles orientacions prioritàries i assumibles seran traslladades a les sessions de treball de disseny.

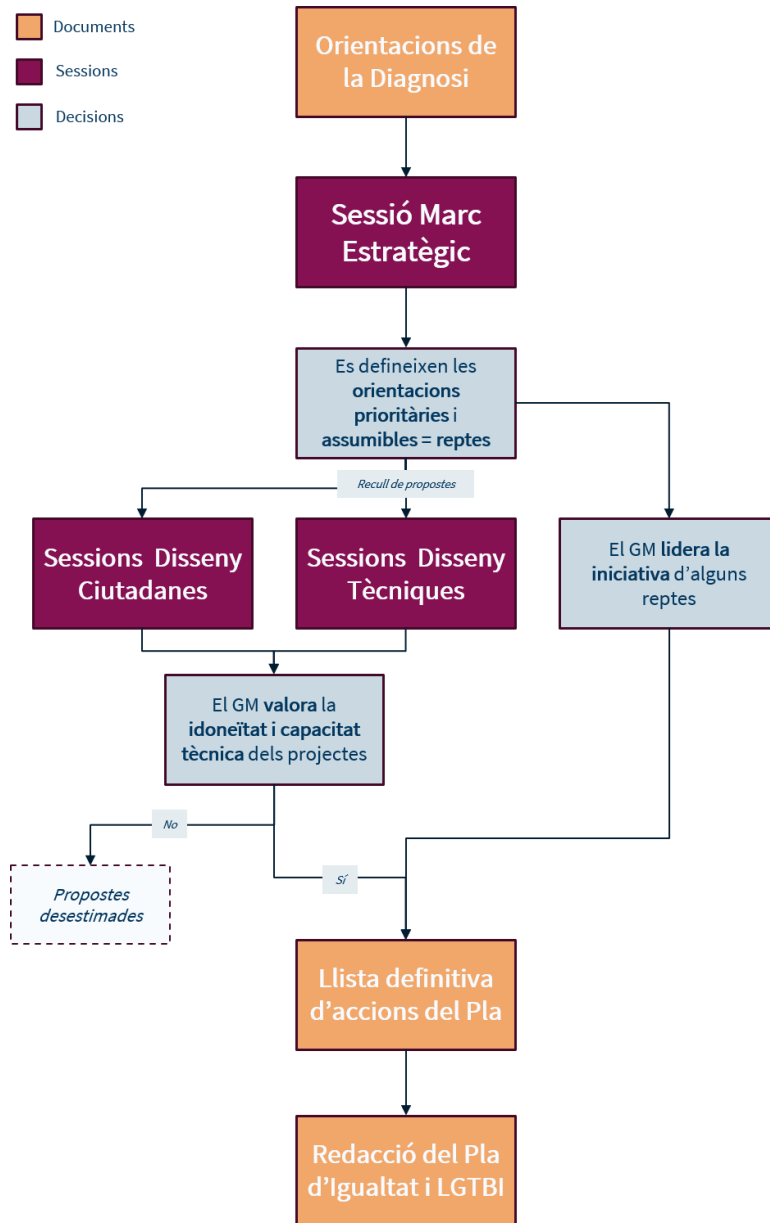
Per un costat es realitzen sessions ciutadanes i tècniques de disseny on es mostren exclusivament les orientacions finals, transformades a reptes municipals a resoldre, incloent també la justificació empírica de la diagnosi. El Grup Motor valida la viabilitat tècnica de les propostes recollides en aquestes sessions de disseny.

Per altra banda, el Grup Motor, per iniciativa pròpia, pot elaborar propostes de projectes que resolguin reptes establerts a la fase de diagnosi i disseny. També acabarà de definir amb altres agents la concreció de les propostes o iniciatives recollides a la fase de disseny.

Aquelles propostes que no siguin tècnicament viables, no comptin amb els recursos necessaris o no estiguin alineades amb els valors de la regidoria o govern municipal, es descartaran.

Finalment es compta amb una llista definitiva de projectes a incloure al Pla, aquests s'ordenen en els eixos de treball i s'encaixen en el marc estratègic i objectius del pla.

Imatge 1: Metodologia de Disseny de la Fundació Ferrer i Guàrdia



Propostes elaborades

A continuació es mostrarà de forma sintetitzada i ordenada segons sessió i àmbit temàtic, les propostes recollides en el procés participatiu de la fase de disseny. Aquest apartat compta tant amb les propostes que són tècnicament viables o ajustades als principis i valors de la regidoria i govern, com les propostes que no són viables, no s'ajusten als principis i valors, no corresponen amb les competències municipals o no s'ajusten a la normativa vigent.

Reptes del Grup Motor

Les orientacions que des del Grup Motor del Pla d'Igualtat de gènere i LGBTI s'assumeixen com a reptes a treballar durant la fase del disseny es mostren a continuació:



Compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI

- > Desenvolupar accions de sensibilització sobre la realitat LGBTI i les discriminacions rebudes, generar accions específiques per a cultures o identitats religioses que puguin manifestar més reticències.
- > Crear materials i potenciar les campanyes informatives explicant els recursos disponibles al municipi i territori sobre igualtat de gènere i LGBTI.
- > Oferir formacions sobre igualtat de gènere i LGBTI als equips tècnics i altres professionals del municipi, especialment amb intersecció amb diversitat cultural.
- > Formació a la plantilla de l'Ajuntament per donar a conèixer el Pla d'igualtat intern.



Accions contra la violència masclista

- > Adaptar el Protocol de Violències Masclistes de Canovelles i el Manual Canovelles diu no a la violència de gènere, a les violències cap a col·lectius LGTBI.
- > Difondre el protocol local d'abordatge de violències masclistes
- > Potenciar la coordinació entre els diferents agents territorials estratègics i el SIAD
- > Apropar el SIAD i donar-lo a conèixer a la ciutadania, teixit associatiu, etc.



Coeducació i formació

- > Crear recursos i coordinacions per detectar i abordar discriminacions als col·lectius LGBTI en els entorns escolars i acadèmics
- > En el context de la creació del Pla d'Absentisme, generar figures de seguiment i acompanyament en cas d'absentisme o risc de fracàs escolar per a noies, amb especial atenció a noies gitanes o d'origen subsaharià..
- > Fomentar accions per desegregar segons gènere les activitats extraescolars, exceptuant aquells grups.
- > Continuar consolidant els projectes coeducatius existents.



Ocupació i usos del temps

- > Cercar recursos municipals per al foment de la inserció laboral de les persones trans.
- > Cercar o crear recursos per reduir l'atur entre les dones.
- > Establir suport jurídic i d'informació sobre drets laborals enfocats a col·lectius en situació de precarietat, especialment dones i col·lectius LGBTI.



Salut i qualitat de vida

- > Crear espais d'acompanyament i suport emocional grupals, derivació a serveis d'atenció individual al territori o altres tipus d'intervenció, amb especial atenció a dones i col·lectius LGTBI.
- > Crear recursos informatius sobre hàbits saludables.
- > Tallers de salut sexual i reproductiva per part de les llevadores del CAP.



Cultura i participació

- > Promocionar i ampliar l'oferta cultura i de lleure municipal amb perspectiva de gènere i inclusiva.
- > Fomentar la pràctica associativa i participativa entre persones LGBTI.
- > Fomentar la pràctica associativa i participativa entre dones migrades integrant-les en les dinàmiques municipals.



Territori, inclusió social i transversalitat

- > Ampliar les accions per reduir la sensació d'inseguretat a l'espai públic de Canovelles. Algunes de les accions podrien ser:
- > Desenvolupar un sistema d'avaluació i seguiment dels projectes que incorpori indicadors de la participació de persones migrades o d'origen divers, garantint en tot moment el seu accés a recursos municipals
- > Potenciar les trobades regulars de coordinació, diagnòstic conjunt i definició d'accions a desenvolupar entre els serveis i agents municipals en l'àmbit de la igualtat de gènere i LGBTI.

Propostes tècniques

A partir dels reptes plantejats s'ha dut a terme una sessió de disseny tècnic, amb l'objectiu d'obtenir propostes aplicables a curt o mitja termini. A continuació es mencionen les principals propostes establertes durant la sessió de disseny tècnic amb representants d'altres programes o serveis:

COMPROMÍS AMB LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Crear material i potenciar les campanyes → Actualitzar els diferents materials i publicacions existents. Adaptar-los també a diferents idiomes de la població migrant. Aprofitar en el tríptic per difondre el protocol local d'abordatge de violències masclistes.

Incloure al Pla de formació municipal formació en igualtat de gènere i LGBTI → Oferir cursos de formació amb i les professionals municipals en l'àmbit de la igualtat de gènere i LGBTI.

Adaptar el Protocol de violències masclistes a adolescents i a la població en general → Fer un format infografia i un resum del Protocol en un format visual.

COEDUCACIÓ I FORMACIÓ

Campanya d'acompanyament i suport econòmic a escoles i instituts → Crear espais àmbit escolar per compartir inquietuds i tenir recursos en assessoraments. No ha de ser un espai físic obligatòriament

Potenciar vincle persona educadora-nois/noies en situació d'absentisme escolar → Realitzar un Pla de treball amb la persona. Implicar l'entorn familiar en el desenvolupament integral de l'infant.

Actualització de recursos i formació continuada → Fer un punt de trobada, mínim anualment, on els i les professionals es trobin per compartir recursos.

SALUT I QUALITAT DE VIDA

Servei d'assessorament a la pràctica esportiva igualitària → Aconseguir un servei igualitari d'atenció a la pràctica esportiva.

CULTURA, LLEURE I PARTICIPACIÓ

Incorporació de la perspectiva de gènere i LGBTI a la programació cultural → Incorporar dones i persones LGBTI a les activitats, cicles, festivals, etc. Establir un percentatge i un equilibri.

Conscienciar les comunitats religioses → Taula de lideratges religiosos. Fer accions per tal d'abordar amb aquests líders la proposta i incloure-la a l'ordre del dia de la reunió.

TERRITORI

Territori i inclusió social → Reforç de punts liles, educadors de carrer, presència policial paritària

Dissenyar el territori amb igualtat → Donar compliment a l'article 53 de la Llei 17/2015 quan es dissenya un edifici o espai públic.

Propostes ciutadanes

A partir dels reptes plantejats s'han dut a terme dues sessions ciutadanes, amb l'objectiu d'obtenir propostes aplicables a curt o mitja termini. A continuació es mencionen les principals propostes establertes durant les sessions:

COMPROMÍS AMB LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Creació de publicitat en contra la violència masclista a les xarxes socials del municipi → que totes les persones de Canovelles puguin rebre la informació.

Coneixement dels serveis del municipi → Donar altaveu a tots els serveis que disposa el municipi.

Inclusió a la comunitat LGBTI → Més informació disponible en format xerrades als mitjans de comunicació. Donar més visibilitat a aquesta comunitat

Grup de dones → Grup de dones que hagin patit situacions de maltractament o abús. Espai segur per a dones.

COEDUCACIÓ I FORMACIÓ

Aconseguir paritat de gènere en les activitats extraescolar → Barrejar els gèneres en les activitats d'infants.

Educar en la igualtat de gènere, sexe, etc. → Fer xerrades o classes a l'escola de sensibilització entorn el tem LGBTI.

Consciència de l'abús escolar → Atenció i suport a les escoles (professionals en l'àmbit de la psicologia, l'educació social, etc.) Promoure xerrades interactives a escoles i instituts per posar consciència i atenció en temes com el bullying, la sexualitat, etc.

OCUPACIÓ I USOS DEL TEMPS

Assessorament laboral a dones → Donar les mateixes oportunitats a les dones de 40 anys o més. Més informació sobre serveis que ofereixen assessorament al treball.

Disminució de l'atur de les dones → Donar facilitats perquè les dones trobin feina. Ex: acollides d'infants perquè les dones no se n'hagin d'ocupar tot el dia i puguin treballar

SALUT I QUALITAT DE VIDA

Tallers o teràpia grupal → Tallers en els quals es pot parlar, explicar i escoltar els problemes. Espai d'agafar altres idees i de desfogar-se.

Cost 0 (medicació salut mental) →Els medicaments són molt cars i haurien de ser o gratuïts o a un preu més baix.

Residència pública a Canovelles adreçada a la gent gran

CULTURA, LLEURE I PARTICIPACIÓ

Crear una associació per la comunitat LGBTI

TERRITORI

Promoure una Canovelles segura →Més vigilància policial durant el dia i la nit

INCLUSIÓ SOCIAL

Educació social i integració cultural →Treballar la inclusió social contemplant la diversitat cultural que conviu a Canovelles.

Marc estratègic

La Missió, Visió i Valors

La Missió, Visió i Valors configuren el marc estratègic i representen els fonaments de qualsevol document de planificació estratègica d'una organització com és l'Ajuntament de Canovelles. A partir d'aquest marc estratègic, es despleguen els objectius estratègics, específics i l'estructura d'eixos, programes, projectes i actuacions del Pla, és a dir, en última instància la materialització i incidència directa sobre la població beneficiària de tot el procés de diagnosi i disseny.

Entrant en detall en els tres elements del marc estratègic, la missió respon a la pregunta "Per què existeix el Pla?" D'aquesta manera la missió indica la raó de ser del document, orienta tota la planificació i el funcionament d'aquest, és atemporal, ampli i general. Alhora descriu la naturalesa, el camp al qual es dedica el document i la població destinatària de la seva acció.

La visió del pla respon a la pregunta "Què vol ser el Pla d'aquí a uns anys?" o també "En què es vol haver convertit?". D'aquesta manera la visió és la definició d'allò que el document vol ser en un futur i allà on vol arribar, per tant, assenyala el rumb i direcció a seguir.

En última instància els valors defineixen el conjunt de principis, creences i regles corporatives i compartides que inspiren, regeixen i regulen el funcionament i la gestió del Pla. Constitueixen d'aquesta manera la filosofia institucional i el suport de la cultura organitzacional.

Missió

La Missió del I Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2023-2027 és promoure el respecte i la igualtat d'oportunitats i reduir les desigualtats i discriminacions directes i indirectes que pateixin dones i persones LGBTI a Canovelles. Alhora el Pla pretén garantir el desplegament de les polítiques de igualtat de gènere i LGBTI, la incorporació de la perspectiva de gènere en tota acció municipal.

Visió

La Visió del I Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2023-2027 és esdevenir un document de referència municipal per l'aplicació de la perspectiva de gènere, en tot el cicle de les polítiques públiques: la diagnosi de necessitats, el disseny d'accions, la implementació i l'avaluació. El Pla també prenent fomentar la coordinació i suport mutu entre els i les referents tècnics i altres agents municipals, entorn les polítiques d'igualtat.

Valors



Igualtat



No-discriminació



Interseccionalitat



Participació ciutadana



Cocreació

Eixos estratègics

A partir del debat i la reflexió entre el Grup Motor del Pla d'igualtat de gènere i LGBTI i l'equip redactor del projecte, s'han establert els diferents eixos i projectes que guiaran el futur Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI. En la fase de disseny, s'han reorganitzat alguns eixos, ja que alguns d'ells s'han agrupat o modificat en el procés de definició.

A continuació es presenten els eixos, objectius i accions del proper Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI de Canovelles.



Eix 1. Compromís amb la igualtat de gènere

Inclou tots aquells programes i projectes orientats a millorar el grau d'implicació i compromís institucional de l'Ajuntament de Canovelles amb la transversalitat de gènere i el grau d'implantació d'una cultura de treball lliure de discriminacions. L'eix també inclou els serveis d'atenció que s'ofereixen des de l'ens local i que vetllen per l'erradicació de la violència masclista.

Objectius estratègics:

- Sensibilitzar en termes d'igualtat i prevenir les discriminacions de gènere.
- Proporcionar formació al personal tècnic i polític de l'ens local en matèria d'igualtat.



Eix 2. Coeducació i formació

Fa referència als programes i projectes que promouen una educació basada en la igualtat efectiva d'oportunitats entre homes, dones i les persones LGBTI, amb l'objectiu d'erradicar les discriminacions basades en el sexe-gènere i incorporar activament continguts que integrin la perspectiva de gènere.

Objectius estratègics:

- Integrar la coeducació a tots els nivells educatius i formatius del municipi.
- Assegurar que les institucions educatives i els programes de formació promouen la igualtat de gènere i incorporen la perspectiva LGBTI.



Eix 3. Ocupació i usos del temps

Aquest eix engloba tots els projectes i programes que tenen com a objectiu incorporar mecanismes per facilitar l'erradicació de les desigualtats de gènere i promoure la conciliació personal, familiar i laboral.

Objectius estratègics:

- Promoure polítiques laborals que afavoreixin la igualtat de gènere i la conciliació de la vida familiar i laboral.
- Reduir les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral.



Eix 4. Salut i qualitat de vida

Aquest eix engloba tots els programes i projectes que tenen com a objectiu vetllar per la promoció i el desenvolupament d'una vida digna per a totes les persones, tenint en compte que el gènere és un dels principals factors que impacten les condicions de vida. Les accions s'enfoquen a identificar les barreres i les discriminacions de gènere que

poden limitar el ple desenvolupament i el benestar de les persones, amb l'objectiu de superar-les i promoure la igualtat real i efectiva.

Objectius estratègics:

- Millorar la salut i la qualitat de vida de totes les persones del municipi, abordant de manera específica les barreres i discriminacions de gènere que poden afectar negativament el seu benestar.



Eix 5. Cultura i participació

L'eix inclou els programes i projectes orientats a promoure una cultura igualitària i lliure de discriminacions per raó de gènere i orientació sexual. També s'inclouen accions que vetllin per la participació de les dones i persones LGBTI en tots els àmbits de la vida pública.

Objectius estratègics:

- Fomentar una cultura inclusiva, igualitària i lliure de discriminacions per raó de gènere i orientació sexual al municipi.
- Promoure la participació activa de les dones i persones LGBTI en tots els àmbits de la vida pública



Eix 6. Territori

Fa referència als programes i projectes que incorporen la mirada de gènere en l'urbanisme, amb la voluntat de construir municipis més adaptats a les necessitats quotidianes de totes les persones que hi viuen. Les accions posen l'accent en els usos de l'espai públic, la percepció de la seguretat i la inclusió de totes les persones que hi viuen.

Objectius estratègics:

- Desenvolupar un urbanisme inclusiu i segur amb perspectiva de gènere que s'ajusti a les necessitats de totes les persones al municipi.

Projectes del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI

A continuació, es presenten els diversos projectes definits que es desenvoluparan en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2023-2027. Aquests projectes s'estableixen en funció dels eixos estratègics prèviament definits i inclouen informació relativa als objectius estratègics, objectius específics, lideratge del projecte, altres agents participants, descripció, període d'execució i població destinatària. Els projectes que es mostren amb color, són aquells que s'impulsaran per primera vegada.



EIX 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

Objectiu estratègic:

- > Sensibilitzar en termes d'igualtat i prevenir les discriminacions de gènere.
- > Proporcionar formació al personal tècnic i polític de l'ens local en matèria d'igualtat.

Objectiu específic 1: Augmentar la consciència i sensibilització al voltant de la igualtat de gènere i promoure accions per a l'eliminació de la violència de gènere.

Objectiu específic 2: Augmentar la consciència i sensibilització al voltant de la identitat de gènere i la diversitat sexual i afectiva.

Objectiu específic 3: Millorar la qualitat del servei integral per a les dones mitjançant el seguiment, l'avaluació i la millora contínua del funcionament del SIAD.

Objectiu específic 4: Promoure el benestar i l'empoderament de les dones mitjançant la realització de tallers.

Objectiu específic 5: Crear espais segurs d'oci mitjançant la prevenció i la resposta a les agressions masclistes

Objectiu específic 6: Implementar formació en perspectiva de gènere per a tot el personal municipal, adaptada a les funcions de cada treballador o treballadora.

Objectiu específic 7: Fomentar la coordinació entre els diferents departaments i àrees de l'Ajuntament per garantir una aproximació transversal en les polítiques d'igualtat i la implementació d'accions coordinades.

Objectiu específic 8: Garantir la disposició de recursos financers suficients per implementar totes les mesures del Pla Local d'Igualtat

Objectiu específic 9: Garantir el desenvolupament i l'execució del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI

Objectiu específic 10: Avaluar i millorar l'impacte de les polítiques municipals en la igualtat de gènere

Objectiu específic 11: Promoure el compromís i la responsabilitat amb la igualtat de gènere de les empreses contractants

Títol del projecte	Lideratge	OE	Descripció	Anys	Població	Grau Treball	Altres agents
--------------------	-----------	----	------------	------	----------	--------------	---------------

Sensibilització 8 de març	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE1	Programa reivindicatiu i cultural amb perspectiva feminista per reivindicar els drets de les dones i la igualtat i aconseguir una societat més justa i equitativa.	2023-2027	Tota la població	Alt	Igualtat Infància Educació Esports Cultura Joventut Gent Gran
Sensibilització 28 juny	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE2	Programa anual de sensibilització per erradicar les discriminacions i fomentar el respecte a la diversitat afectiva i sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.	2023-2027	Tota la població	Alt	Igualtat Infància Educació Esport Cultura Joventut Gent Gran
Sensibilització 25 novembre	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE1	Programa de sensibilització per l'eliminació de la violència envers les dones i per treballar la transversalitat interdepartamental.	2023-2027	Tota la població	Alt	Esport Cultura Joventut Gent gran
Seguiment SIAD	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE3	Seguiment i valoració del funcionament del SIAD, servei integral per a les dones que ofereix atenció psicològica i jurídica.	2023-2027	Dones	Alt	Igualtat Serveis socials
Tallers per a dones	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE3	Tallers en diferents formats que es realitzen anualment en espais de temps intercalats. Tallers per a la salut sexual de les dones, tallers creatius, etc.	2023-2027	Dones	Mitjà	Igualtat
Punt Lila	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE4	Dispositius preventius i d'abordatge d'agressions sexistes en espais d'oci nocturn.	2023-2027	Dones, joves i col·lectiu LGBTI+	Alt	Igualtat
Assignar una partida pressupostària anual pel	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE8	Reservar fons en el pressupost municipal cada any per finançar la implementació de	2023-2027	Tota la població	Mig	

desplegament de les accions del Pla			les iniciatives i objectius proposats en el Pla Local d'Igualtat, garantint així els recursos necessaris per a la seva execució.				
Creació d'una comissió de seguiment del Pla Local d'Igualtat	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE9	Establir un grup o comissió encarregat de supervisar i fer el seguiment dels progressos i resultats del Pla Local d'Igualtat, assegurant una implementació efectiva i l'acompliment dels seus objectius.	2023-2027	Grup motor Pla Igualtat	Mig	
Desagregar les dades de la plantilla i de les polítiques municipals per la variable sexe/gènere	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE10	Analitzar les dades relatives al personal i les polítiques municipals en funció del sexe o gènere, amb l'objectiu de detectar i abordar desigualtats i promoure la igualtat de gènere.	2023-2027	Tota la població	Mig	
Introduir clàusules socials en la contractació pública	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE11	Incorporar disposicions o clàusules en els contractes públics amb l'objectiu de fomentar la igualtat i la justícia social a través de la contractació pública.	2023-2027	Tota la població	Mig	
Taula d'Igualtat	Igualtat	OE 6, OE7	Espai de participació i coordinació de les polítiques d'igualtat.	2023-2027	Dones	Molt alt	Participació Igualtat
Formació en perspectiva de gènere per al personal de tot l'ajuntament	Igualtat	O6	Formació en perspectiva de gènere per a tot el personal municipal adaptada a l'àmbit que ocupa cada treballador o treballadora.	2023-2027	Treballadors i treballadores municipals	Molt alt	Igualtat, Recursos Humans.



EIX 2: COEDUCACIÓ I FORMACIÓ

Objectius estratègics:

- > Integrar la coeducació a tots els nivells educatius i formatius del municipi.
- > Assegurar que les institucions educatives i els programes de formació promouen la igualtat de gènere i incorporen la perspectiva LGBTI.

Objectiu específic 12: Assegurar un Pla Coeducatiu per a l'escola bressol que incorpori una perspectiva de gènere i promogui la igualtat d'oportunitats entre nens i nenes.

Objectiu específic 13: Brindar suport i orientació als centres educatius en la incorporació de la perspectiva de gènere i la coeducació en les seves pràctiques i currículums escolars.

Objectiu específic 14: Proporcionar una oferta diversa de llibres que abordin temàtiques relacionades amb la igualtat de gènere, els rols de gènere i els drets de les dones.

Objectiu específic 15: Promoure una lectura crítica i sensibilitzada envers la igualtat de gènere

Objectiu específic 16: Visibilitzar i reconèixer el paper i les contribucions de les dones locals en àmbits específics.

Objectiu específic 17: Garantir que totes les persones, independentment del seu accés a les tecnologies a casa, tinguin la possibilitat d'utilitzar els ordinadors de l'equipament juvenil.

Objectiu específic 18: Introduir i implementar activitats que fomentin la igualtat de gènere i la no discriminació

Títol del projecte	Lideratge	OE	Descripció	Anys	Població	Grau Treball	Altres agents
Coeducació a l'escola bressol	Educació	OE12	Suport i redacció en l'elaboració del Pla Coeducatiu.	2023-2027	Infants 0 a 3 anys	Alt	Igualtat Educació
Formació en coeducació	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE13	Acompanyament i orientació en la incorporació de la coeducació a l'escola	2023-2027	Tota la població	Alt	Igualtat Educació
Punt d'interès: Igualtat de Gènere	Biblioteca	OE14, OE15	Oferta de llibres vinculats a la igualtat de gènere	2023-2027	Tota la població	Alt	Cultura Igualtat
Exposició per commemorar el 8 de març. Dones de Canovelles	Biblioteca	OE15	Exposició sobre dones de Canovelles relacionades amb una temàtica.	2023-2027	Tota la població	Mitjà	Cultura Igualtat

Aula d'estudi de l'equipament juvenil amb ordinadors de lliure accés	Joventut	OE16	Accés lliure als ordinadors de l'equipament juvenil. Organitzar píndoles informatives i tallers per promoure un ús responsable d'Internet i conscienciar sobre els riscos relacionats amb un mal ús.	2023-2027	Adolescents i joves	Alt	Igualtat Joventut Educació
Coeducació en les activitats i casals de lleure	Infància i Joventut	OE17, OE18	Fomentar la coeducació en les activitats de lleure que es desenvolupen des del Departament d'Infància i Joventut.	2023-2027	Infants, joves i adolescents	Alt	Infància i joventut Igualtat



EIX 3: OCUPACIÓ I USOS DEL TEMPS

Objectiu estratègic:

- > Promoure polítiques laborals que afavoreixin la igualtat de gènere i la conciliació de la vida personal i laboral.
- > Reduir les desigualtats de gènere en l'àmbit ocupacional.

Objectiu específic 19: Realitzar una diagnosi completa per identificar les necessitats i reptes específics per a convertir Canovelles en una ciutat cuidadora.

Objectiu específic 20: Implementar accions i iniciatives basades en la diagnosi per millorar l'atenció i el suport a les persones cuidadores.

Objectiu específic 21: Fomentar l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en tots els materials i comunicacions relacionats amb el programa d'ocupació.

Títol del projecte	Lideratge	OE	Descripció	Anys	Població	Grau Treball	Altres agents
Canovelles ciutat cuidadora	Serveis socials	OE1 9, OE2 0	Elaboració de la diagnosi del pla de ciutat cuidadora i accions.	2023-2027	Tota la població	Mitjà	Serveis socials Igualtat Tots els agents
Les dones de Canovelles s'empoderen	Servei de promoció econòmica	OE2 1	Seguir garantint l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista als materials elaborats dins el programa referent d'ocupació juvenil.	2023-2027	Tota la població	Molt alt	Servei de promoció econòmica Servei infància i joventut. Igualtat Serveis Socials



EIX 4: SALUT I QUALITAT DE VIDA

Objectiu estratègic:

- > Millorar la salut i la qualitat de vida de totes les persones del municipi, abordant de manera específica les barreres i discriminacions de gènere que poden afectar negativament el seu benestar.

Objectiu específic 22: Millorar la salut, la condició física i el benestar global del col·lectiu de gent gran

Objectiu específic 23: Augmentar la consciència sobre la importància de la salut i el benestar en la comunitat, amb especial èmfasi en les dones.

Objectiu específic 24: Proporcionar una oportunitat igualitària perquè els nens i les nenes puguin participar en activitats esportives en un entorn inclusiu.

Objectiu específic 25: Incentivar la participació activa del jovent en activitats esportives durant el seu temps lliure, fomentant el respecte, la col·laboració i altres valors positius relacionats amb la pràctica esportiva.

Objectiu específic 26: Promoure entre les persones adultes l'adopció de l'activitat física com a part integral de la seva rutina diària.

Objectiu específic 27: Facilitar l'accés a productes d'higiene menstrual gratuïts o a baix cost per a totes les persones que ho necessiten.

Objectiu específic 28: Informar els joves i joves del municipi sobre els recursos disponibles en matèria de salut afectiva, sexual i reproductiva.

Objectiu específic 29: Afavorir la participació activa de les dones en l'àmbit Esportiu: els òrgans de direcció dels clubs esportius, com ara juntes directives o comitès executius.

Objectiu específic 30: Identificar les disparitats de gènere en la participació a les activitats esportives

Títol del projecte	Lideratge	OE	Descripció	Anys	Població	Grau Treball	Altres agents
Activitats físiques per la gent gran	SAE (Servei d'Activitats Esportives)	OE22	Programa per millorar la salut i condició física del col·lectiu de gent gran mitjançant el treball de les capacitats físiques motrius, cognitives i socials.	2023-2027	Majors de 60 anys	Alt	CAP Esports
PAFES (Pla d'Activitat Física, Esport i Salut)	SAE (Servei d'Activitats Esportives)	OE23	Programa de promoció de la salut des de l'atenció primària mitjançant el consell i la	2023-2027	Majors de 18 anys	Alt	CAP Esports

			realització d'activitat física.				
Jos escolars de Canovelles	SAE (Servei d'Activitats Esportives)	OE24	Sessió setmanal d'activitat poliesportiva i jornades de competició els caps de setmana. L'objectiu és donar possibilitat de fer pràctica esportiva a qualsevol alumne des de 2n a 6è de primària del municipi.	2023-2027	Alumnes de 2n a 6è de Primària		Educació Esports
Programa de formació joves i esport	SAE (Servei d'Activitats Esportives)	OE25	Programa de promoció de l'esport durant el temps lliure del jovent del municipi. Es busca facilitar als joves els recursos teòrics i pràctics en el curs de formació mitjançant els valors de la pràctica esportiva: respecte, col·laboració, organització, compromís, disciplina.	2023-2027	Joves de 12 a 16 anys	Alt	Joventut Esports
Caminades saludables	SAE (Servei d'Activitats Esportives)	OE22 i OE26	Programa per fomentar entre les persones adultes l'activitat física caminant una hora dos dies a la setmana i passejant per les diferents rutes saludables del nostre municipi.	2023-2027	Tota població	Alt	CAP Esports
Informar sobre diferents recursos de salut afectiva sexual i reproductiva als joves i a les joves del municipi	Joventut	OE 23, OE 28	Creació de diferents píndoles informatives i actualització d'informació a base de fulletons, posts a les xarxes..., per tal de fer-les distribuir al públic jove tant del servei com dels instituts tot plegat a través del Punt d'Informació Juvenil.	2023-2027	Adolescents i joves	Mitjà	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat Educació Joventut

Impuls de les dones en els òrgans de direcció dels clubs	Esports	OE 29	Fer que hi hagi paritat en els òrgans de direcció dels clubs a través de premiar en les subvencions els clubs que tinguin paritat en els òrgans de direcció.	2023-2027	Clubs esportius Canovelles	Alt	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat Esports
Promoure la participació de les dones a l'esport	Esports	OE 23, OE 29	Puntuar en les subvencions que els clubs tinguin equips i participants dona en el club.	2023-2027	Clubs esportius	Molt alt	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat Esports
Menstrual Point	Igualtat	OE23, OE27	Equipar els equipaments municipals, esportius i educatius de punts d'higiene menstrual.	2023-2027	Joves, adolescents i nenes	Molt alt	Salut Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat Esports
Analitzar les activitats esportives en funció de la variable sexe-gènere	Esports	OE30	Analitzar les diverses activitats esportives aplicant la perspectiva de gènere.	2023-2027	Clubs esportius	Alt	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat



EIX 5: CULTURA I PARTICIPACIÓ

Objectiu estratègic:

- > Fomentar una cultura inclusiva, igualitària i lliure de discriminacions per raó de gènere i orientació sexual al municipi.
- > Promoure la participació activa de les dones i persones LGBTI en tots els àmbits de la vida pública

Objectiu específic 31: Promoure el benestar integral de les dones, abordant aspectes físics, mentals i emocionals mitjançant tallers que treballin el cos, la ment, la salut mental i altres àmbits rellevants.

Objectiu específic 32: Fomentar la consciència crítica sobre les desigualtats de gènere existents en diferents àmbits de la societat.

Objectiu específic 33: Visibilitzar i reconèixer el paper i les contribucions de les dones locals en àmbits específics

Objectiu específic 34: Promoure la inclusió i la diversitat de gènere en la programació cultural del municipi

Objectiu específic 35: Sensibilitzar i conscienciar sobre les qüestions de gènere i sexualitat mitjançant l'art i l'expressió creativa.

Objectiu específic 36: Fomentar la reflexió i el diàleg sobre les desigualtats de gènere mitjançant exposicions artístiques

Objectiu específic 37: Fomentar la participació i l'empoderament de les dones gitanes mitjançant el teatre com a eina d'expressió i transformació personal.

Objectiu específic 38: Fomentar la consciència i l'adquisició de valors de respecte, tolerància i acceptació de la diversitat entre infants i joves.

Objectiu específic 39: Promoure la consciència crítica sobre els rols de gènere, els estereotips i les desigualtats de gènere entre joves del municipi.

Títol del projecte	Lideratge	OE	Descripció	Anys	Població	Grau Treball	Altres agents
Tallers	Casal Cívic	OE31, OE87	Es treballen diferents àmbits: cos, ment, salut mental, igualtat de gènere, expressió artística, etc.	2023-2027	Tota la població	Alt	Casal Cívic
Cicle de tallers	Casal Cívic	OE32, OE33	Cicle de tallers que giren al voltant de la igualtat de gènere i l'empoderament de la dona en tots els àmbits.	2023-2027	Tota la població	Alt	Casal cívic

Exposició per commemorar el dia 8 de març. Dones de Canovelles	Cultura	OE33, OE32	Exposició sobre dones de Canovelles relacionades amb una temàtica.	2023-2027	Tota la població	Alt	Casal cívica
Programació d'espectacles de Can Palots	Cultura	OE34, OE35	Programació i pluridisciplinària que inclou espectacles LGBTI i d'igualtat de gènere.	2023-2027	Tota la població	Alt	Casal cívica
Exposicions	Cultura	OE36	Exposicions de caràcter general i de caire artístic. S'inclouen exposicions vinculades a la igualtat de gènere	2023-2027	Tota la població	Mitjà	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat cultura
Teatre Dones Gitanes	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE37	Objectiu de donar un espai persones i col·lectiu a les dones perquè s'expressin, mitjançant el teatre. Es treballa l'expressió corporal, l'escola i el joc.	2023-2027	Dones	Mitjà	Educació Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat
Casal d'estiu	Servei d'Infància i Joventut	OE38	Casals i campaments en els quals es treballa, entre d'altres coses, els valors (toleràncies, acceptació de la diferència, etc.)	2023-2027	de 3 a 17 anys	Alt	Infància i joventut
Servei Municipal d'Iniciatives Juvenils - El local	Servei d'Infància i Joventut	OE32, OE39	Tallers i xerrades amb joves per tractar temes com el gènere i els diferents rols, etc.	2023-2027	Joves i adolescents	Molt alt	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat Infància Joventut
Activitats lúdiques no sexistes	Infància i joventut	OE32, OE 39	Activitats en l'equipament juvenil, parc de Nadal, activitats organitzades amb joves, etc. vetllar perquè no hi hagi discursos sexistes i fomentar per la participació de les dones.	2023-2027	Adolescents i joves	Molt alt	Igualtat Infància i Joventut

**EIX 6: TERRITORI****Objectiu estratègic:**

- > Desenvolupar un urbanisme inclusiu i segur amb perspectiva de gènere que s'ajusti a les necessitats de totes les persones al municipi.

Objectiu específic 40: Adaptar el mobiliari urbà per a garantir la comoditat, la seguretat i l'accessibilitat per a totes les persones, independentment del seu gènere.

Objectiu específic 41: Augmentar la visibilitat de les dones en l'espai urbà, garantint que les senyalitzacions reflecteixin la diversitat de rols i activitats que realitzen les dones en la societat

Objectiu específic 42: Impulsar la presència de dones en els processos de presa de decisions relacionats amb la planificació urbana

Objectiu específic 43: Capacitar el personal tècnic i polític en matèria d'urbanisme, mobilitat, habitatge i medi ambient en la comprensió i aplicació de la perspectiva de gènere en les seves tasques i responsabilitats.

Objectiu específic 44: Identificar punts on les dones i altres col·lectius puguin sentir inseguretat.

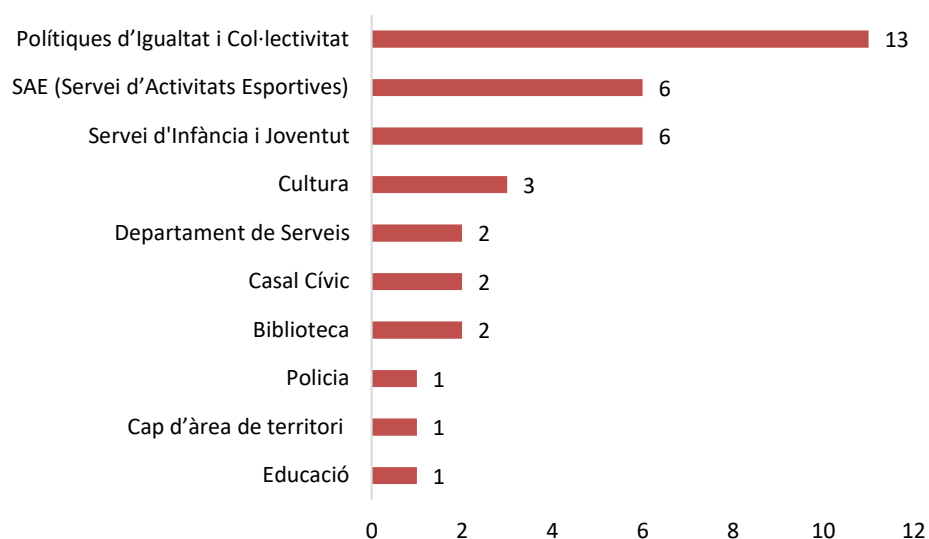
Títol del projecte	Lideratge	OE	Descripció	Anys	Població	Grau Treball	Altres agents
Senyalitzacions i mobiliari urbà	Departament de Serveis	OE40, OE41	Incorporació de senyalitzacions i canvis en el mobiliari urbà des d'una perspectiva de gènere.	2023-2027	Tota la població	Molt alt	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat Serveis
Perspectiva de gènere en les polítiques urbanes	Cap d'àrea de territori	OE40, OE41, OE42, OE43	Incorporar la perspectiva de gènere i la participació de dones en les polítiques urbanístiques, formació en perspectiva de gènere al personal tècnic i polític que es dedica a la planificació urbanística, mobilitat, habitatge i medi ambient.	2023-2027	Tota la població	Molt alt	Cap d'àrea de territori Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat
Marxes exploratòries	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	OE40, OE42, OE44	Detectar punts d'inseguretat al municipi des de la perspectiva de gènere	2023-2027	Tota la població	Molt alt	Serveis Esports Policia

Sistematització

La sistematització del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI és l'apartat on s'obté una visió global del Pla a partir dels seus indicadors clau, com poden ser: el lideratge dels projectes, els objectius estratègics, el nivell de treball transversal, o l'edat de les persones beneficiàries.

El següent gràfic mostra el nombre de projectes segons els seus principals lideratges, és a dir, els projectes segons l'agent principal encarregat de desenvolupar-lo. Malgrat que el servei de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat sigui un dels principals impulsors de les polítiques d'aquest àmbit, liderant 11 projectes del Pla, no és l'únic agent. Destaquen el SAE (Servei d'Activitats Esportives) i el Servei d'Infància i Joventut, els quals tots dos serveis lideren 6 projectes respectivament. Seguidament, hi ha Cultura amb el lideratge de 3 projectes, mentre que el Departament de Serveis, el Casal Cívic i la Biblioteca que lideren 2 respectivament. En darrer lloc, es troben la Policia, Territori i Educació que lideren 1 projecte.

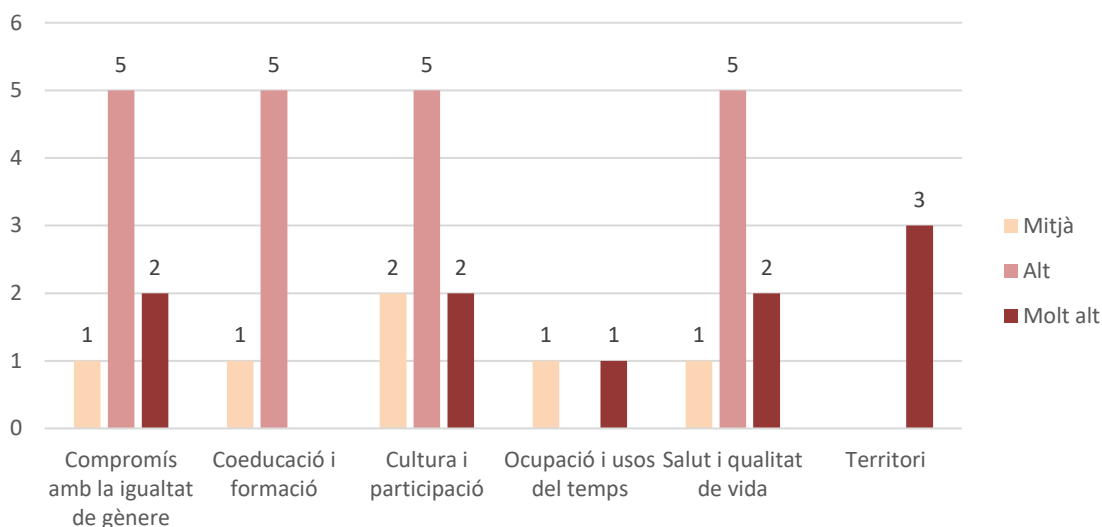
Gràfic 36: Nombre de projectes segons lideratge



El següent gràfic mostra el grau de treball transversal pels diferents projectes segons els eixos de treball. Si el grau és alt o molt alt, significa que els projectes estan co-organitzats o liderats per altres serveis, amb la participació de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat. Quan el grau és mitjà, Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat assumeixen el lideratge, però amb la col·laboració d'altres serveis. En cas que el grau sigui baix, la responsabilitat de lideratge recau exclusivament en Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat.

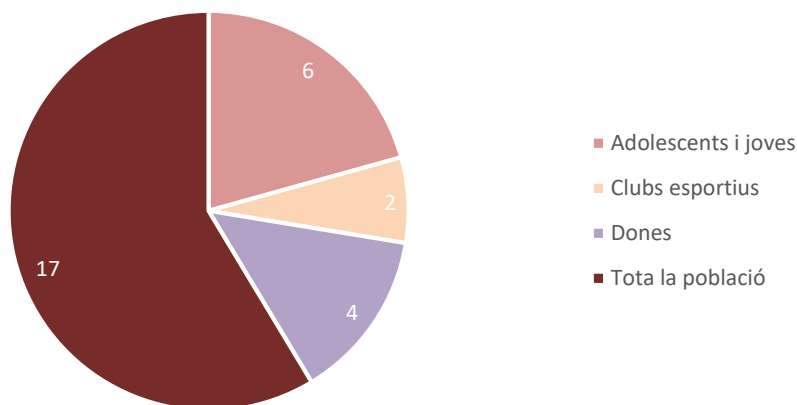
Aquestes dades indiquen que, malgrat que l'igualtat tingui un paper important en la creació i desenvolupament dels projectes, en la majoria d'aquests també hi ha la participació i, fins i tot, el lideratge d'altres serveis que no són Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat. Tots els eixos de treball, incloent també l'eix de Compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI, tenen un grau alt de treball transversal, de manera que el lideratge és compartit amb altres serveis.

Gràfic 37: Grau de treball transversal dels projectes segons els eixos



El següent gràfic mostra la principal població beneficiària dels projectes del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI. Es pot observar com gairebé la meitat dels projectes tenen incidència en tota la població. Tanmateix, també es compten amb projectes adreçats a perfils poblacionals concrets: 6 projectes adreçats a adolescents i joves, 4 a dones i 2 clubs esportius, entre d'altres.

Gràfic 38: Principal població beneficiària dels projectes



La següent taula mostra la freqüència dels objectius específics vinculats a més d'un projecte diferents establert en el pla. Per tant, aquells objectius específics que només apareixen en un dels projectes no es mostren en aquesta taula.

La taula mostra que l'objectiu "d'augmentar la consciència sobre la importància de la salut i el benestar en la comunitat, amb especial èmfasi a les dones" és el que està vinculat a més projectes, a un total de 4.

Taula 18: Freqüència dels objectius específics

Objectius específics	Freqüència
OE3: Millorar la qualitat del servei integral per a les dones mitjançant el seguiment, l'avaluació i la millora contínua del funcionament del SIAD.	2
OE16: Promoure una lectura crítica i sensibilitzada envers la igualtat de gènere	2
OE22: Millorar la salut, la condició física i el benestar global del col·lectiu de gent gran	2
OE23: Augmentar la consciència sobre la importància de la salut i el benestar en la comunitat, amb especial èmfasi en les dones.	4
OE29: Afavorir la participació activa de les dones en l'àmbit Esportiu: els òrgans de direcció dels clubs esportius, com ara juntes directives o comitès executius.	2
OE32: Fomentar la consciència crítica sobre les desigualtats de gènere existents en diferents àmbits de la societat.	3
OE33: Visibilitzar i reconèixer el paper i les contribucions de les dones locals en àmbits específics	2
OE36: Fomentar la reflexió i el diàleg sobre les desigualtats de gènere mitjançant exposicions artístiques	2
OE39: Promoure la consciència crítica sobre els rols de gènere, els estereotips i les desigualtats de gènere entre els joves del municipi.	2
OE40: Adaptar el mobiliari urbà per a garantir la comoditat, la seguretat i l'accessibilitat per a totes les persones, independentment del seu gènere.	3
OE41: Augmentar la visibilitat de les dones en l'espai urbà, garantint que les senyalitzacions reflecteixin la diversitat de rols i activitats que realitzen les dones en la societat	2
OE42: Impulsar la presència de dones en els processos de presa de decisions relacionats amb la planificació urbana	2

Avaluació i Eina de Seguiment del Pla

Principis d'avaluació

L'avaluació de les polítiques públiques és imprescindible per la millora contínua de les administracions públiques. Alhora, suposa l'única forma de generar coneixement sobre l'efecte d'aquestes polítiques sobre la realitat i necessitats socials per les quals van ser dissenyades.

El Pla d'Igualtat i LGBTI de Canovelles estableix un sistema d'indicadors per tal de mesurar la implementació del Pla durant els pròxims anys, així com els indicadors d'impacte.

Segons Ivàlua³ existeixen diferents tipus d'avaluacions: de necessitats, de disseny de la implementació, d'impacte o eficiència:

- **Avaluació de necessitats:** identifica si la magnitud de la necessitat o problema social justifica l'existència de la política pública.
- **Avaluació del disseny:** identifica si la teoria del canvi està correctament definida, és a dir:
 - S'identifiquen els **problemes** a abordar
 - S'estableixen els **recursos** necessaris per abordar intervenir sobre la problemàtica.
 - Es defineixen les **activitats** que intervindran sobre la problemàtica mitjançant els recursos disponibles.
 - Es concreten els **productes** resultats de les activitats
 - S'identifiquen els **impactes** esperats sobre la població o la problemàtica
- **Avaluació de la implementació:** identifica si la posada en pràctica de la política s'ajusta als factors imprevistos, especificitats contextuais o què fa la política en referència al disseny.
- **Avaluació d'impacte:** identifica si la intervenció realment està causant els efectes esperats sobre la població o problemàtica.
- **Avaluació d'eficiència:** identifica l'eficiència de la intervenció, posant en relació costos i impactes.

Eina de seguiment del Pla

Atès que, en certa manera, la diagnosi i disseny del Pla corresponen amb l'avaluació de necessitats i l'avaluació de disseny, i que per avaluar l'impacte i eficiència és necessari comptar amb polítiques consolidades: l'avaluació de la implementació és l'única factible d'abordar en el moment de redacció del Pla.

D'aquesta manera per a l'avaluació del Pla es proposen una sèrie d'indicadors comuns vinculats al seguiment de l'execució dels seus projectes. Aquests indicadors comuns permeten:

- **Escalabilitat:** Tots els projectes, programes i eixos són comparables, atès que estan mesurats pels mateixos indicadors.
- **Anàlisi cronològica:** Al tractar-se dels mateixos indicadors es pot fer un seguiment temporal (principalment plantejat de forma anual) de la implementació dels diferents projectes, programes o eixos.

S'ha elaborat l'**Eina de seguiment del Pla** específica per tal de facilitar la recollida de dades i la visualització dels resultats, així com el disseny i maquetació dels informes de

³ Ivàlua (2009) Guia pràctica 1 - Com iniciar una avaluació: oportunitat, viabilitat i preguntes d'avaluació.

resultats. L'Eina de seguiment del Pla es compon d'un full de càlcul on s'han de registrar, anualment, una sèrie de indicadors comuns per a tots els projectes. Per altra banda, un software de Business Intelligence reuneix les dades, les transforma i les visualitza en un flux completament automatitzat, tal i com es mostra a la imatge.

Imatge 2: Captura de pantalla de l'Eina de Seguiment del Pla



L'eina recull dos tipus d'indicadors:

- **Indicadors Producte:** vinculats directament a l'execució dels projectes, informa sobre si la posada en pràctica de la política s'ajusta als factors previstos, especificitats contextuais o què fa la política en referència al disseny.
- **Indicadors Impacte:** vinculats a l'efecte social de les polítiques públiques, identifica si la intervenció realment està causant els efectes esperats sobre la població o problemàtica.

Indicadors Producte

A continuació, es presenten els indicadors Producte contemplats en l'Eina de seguiment del Pla, aquests estan agrupats en: indicadors d'estructura (presents al propi Pla), indicadors de valoracions generals, indicadors de transversalitat, indicadors de recursos, indicadors de comunicació i indicadors sobre persones participants.

Taula 19: Indicadors de l'Eina de seguiment del Pla

Grup	Indicador	Exemple de resposta	Tipus de resposta	Opcions de resposta
Estructura	Eix	EIX 5. ENTORNS D'OCI SALUDABLES	text	-
	Projecte	Senyalitzacions i mobiliari urbà	text	-
	Lideratge	Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat	text	-
	Objectiu Estratègic (OE)	OE35: Adaptar el mobiliari urbà...	categòrica	Objectius estratègics
	Descripció curta	El protocol suposa unes formacions adreçades...	text	-
	Població	Tota la població	text	-
	Grau treball transversal	Alt	categòrica	Molt alt; Alt; Mitjà
	Altres agents	Igualtat, Serveis	text	-
	Activitats dutes a terme	4 taller a alumnes de 4t ..	text	-
	Any	2023	numèric	-
Valoracions generals	Valoració general (0-10)	9	numèric	1;2;3;4;5
	Valoració general comentari	El projecte es valora molt bé donada la....	text	-
	Punts forts	Es destaca el...	text	-
	Punts febles	Cal millorar el...	text	-
	Reptes i Propostes	El pròxim any s'hauria de...	text	-
	Grau assoliment OE	Assoliment parcial	categòrica	Assoliment complet; Assoliment parcial; Assoliment baix; No assolit
	Grau Execució	Executat totalment	categòrica	Executat totalment; Execució alta; Execució baixa; No executat
Transversalitat	Valoració Treball transversal	4	numèric	1;2;3;4;5
	Observacions	Al final...	text	-
Recursos	Valoració RRHH interns	5	numèric	1;2;3;4;5
	Valoració RRHH externs	2	numèric	1;2;3;4;5
	Valoració Recursos Materials	3	numèric	1;2;3;4;5
	Valoració Recursos Espai	4	numèric	1;2;3;4;5
	Valoració Recursos Econòmics	5	numèric	1;2;3;4;5
	Observacions	La pròxima edició s'ha de...	text	-
Comunicació	Canals utilitzats	Xarxes socials, cartelleria	text	-
	Valoració comunicació	2	numèric	1;2;3;4;5
	Observacions	Cal potenciar l'edició de vídeos	text	-
Participants	Grau Valoració participants	4	numèric	1;2;3;4;5
	Nombre Dones	250	numèric	-
	Nombre Homes	240	numèric	-
	Nombre No binari	10	numèric	-

Infants de 0 a 11 anys	100	numèric	-
Joves de 12 a 29 anys	200	numèric	-
Adults/es de 30 a 64 anys	200	numèric	-
Gent gran +65 anys	200	numèric	-
Observacions	S'ha aconseguit arribar a col·lectius nous	text	-

Ahora, per cada un dels **projectes** presentats en el disseny del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI, es proposa avaluar el seu assoliment a partir dels diferents escenaris:

- **Assoliment complet:** El projecte ha assolit plenament els seus objectius sense cap limitació o impediment tècnic, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus.
- **Assoliment parcial:** El projecte ha assolit els seus objectius de forma parcial, tot i que es considera que s'ha aconseguit dur a terme certes accions, han aparegut limitacions i impediments tècnics, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus, que han afectat de forma considerable la consecució de l'Objectiu.
- **Assoliment baix (1 punt):** El projecte no ha assolit els seus objectius, No s'ha aconseguit assolir l'Objectiu Estratègic, les accions que s'han dut a terme han estat insuficients.
- **No assolit:** No s'ha dut a terme cap acció que permeti assolir els objectius.

Indicadors Impacte

Ahora l'eina també recull **indicadors d'impacte**, és a dir aquells que mesuren un fet o situació social i, ahora, és un objectiu directe o indirecte de les polítiques desplegades pel Pla. D'aquesta manera els indicadors d'impacte s'elaboren a partir dels Objectius Estratègics del Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI. Es tracta d'un indicador quantitatiu i objectiu que mesura l'impacte que un o diversos projectes poden estar tenint en la població. S'ha seleccionat l'indicador que millor permeti aproximar-se a l'avaluació de l'efecte de l'Objectiu Estratègic, minimitzant en el màxim grau possible, la facilitat en l'accés als indicadors.

Els **objectius estratègics (OEst)** del Pla son els següents:

- OEst1: Sensibilitzar en termes d'igualtat i prevenir les discriminacions de gènere.
- OEst2: Proporcionar formació al personal tècnic i polític de l'ens local en matèria d'igualtat.
- OEst3: Integrar la coeducació a tots els nivells educatius i formatius del municipi.
- OEst4: Assegurar que les institucions educatives i els programes de formació promouen la igualtat de gènere i incorporen la perspectiva LGBTI.
- OEst5: Promoure polítiques laborals que afavoreixin la igualtat de gènere i la conciliació de la vida familiar i laboral.
- OEst6: Reduir les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral.
- OEst7: Millorar la salut i la qualitat de vida de totes les persones del municipi, abordant de manera específica les barreres i discriminacions de gènere que poden afectar negativament el seu benestar.
- OEst8: Fomentar una cultura inclusiva, igualitària i lliure de discriminacions per raó de gènere i orientació sexual al municipi.
- OEst9: Promoure la participació activa de les dones i persones LGBTI en tots els àmbits de la vida pública

- OEs10: Desenvolupar un urbanisme inclusiu i segur amb perspectiva de gènere que s'ajusti a les necessitats de totes les persones al municipi.

Taula 20: Indicadors d'impacte

Indicador d'impacte	Font	Referència temporal	OEst Vinculats
Nombre de trucades a la línia d'atenció contra la violència masclista al Vallès Oriental	https://analisi.transparenciacatalunya.cat/Societat-benestar/L-nia-d-atenci-contra-la-viol-ncia-masclista-900-9/q2sg-894k Cal descarregar la taula, filtrar les dades del 'Vallès Oriental' i pel darrer any disponible.	Mensual	OEst1
Nombre d'atencions al SIAD de Canovelles	Consultar al SIAD Canovelles	Anual	OEst 1
Bretxa salarial de gènere	Consultar a Recursos Humans de l'Ajuntament	Anual	OEst 5, OEst 6
Nombre d'activitats realitzades en el marc del Pla Coeducatiu	Indicador a consultar	Anual	OEst 3
Número d'atencions en els dispositius preventius i d'abordatge d'agressions sexistes en espais d'oci nocturn.	Indicador a consultar	Mensual	OEst 1, OEst 8
Nombre de permisos parentals utilitzats per gènere	Consultar a Recursos Humans de l'Ajuntament	Anual	OEst 5, OEst 6
Percentatge atur registral de les dones	https://www.diba.cat/hg2/presentaciomun.asp?prid=1573 Cal 'Seleccionar territori' i marcar el municipi de 'Canovelles'.	Anual	OEst 5, OEst 6
Número d'atencions a les llevadores del CAP de Canovelles	Consultar al CAP de Canovelles	Anual	OEst 7
Nombre d'entitats o col·lectius municipals enfocats a la sensibilització de gènere	Indicador a consultar	Anual	OEst 1, OEst 9
Índex de representació i participació de dones i persones LGBTI en càrrecs de presa de decisions i espais públics	Indicador a consultar	Anual	OEst 9
Número de persones cuidadores participants en els grups de suport emocional	Indicador a consultar	Anual	OEst 5
Percentatge de dones participants en els clubs esportius del municipi	Indicador a consultar	Anual	OEst 7, OEst 9

Número de demandes de productes d'higiene per a dones en els equipaments municipals	Indicador a consultar	Mensual	OEst 7
Canvis realitzats per donar resposta a les necessitats detectades a les marxes exploratòries	Indicador a consultar	Anual	OEst 10
Denúncies d'assetjaments o agressions a la via pública	Consultar a la Policia Local	Anual	OEst 1, OEst 10
Percentatge de dones afiliades a la SS mensual	https://www.idescat.cat/pub/?id=afi&n=8604&by=mun Cal escollir sempre el mateix mes.	Mensual	OEst 5, OEst 6
Percentatge de jornades culturals (concerts, diades, exposicions) amb participació activa de referents (artistes) dones i persones LGBTI.	Indicador a consultar	Anual	OEst 8, OEst 9
Número d'interaccions i visualitzades de les publicacions a l'Instagram de l'Ajuntament relacionades amb les campanyes de sensibilització sobre la igualtat de gènere.	Indicador a consultar	Mensual	OEst 1

Calendari i responsabilitats

Aquests indicadors han de poder-se **recollir de forma anual**. Alhora també de forma anual, s'han **d'explotar els resultats i generar informes**, obtenint estadístiques per cada projecte. De forma agrupada també s'han d'obtenir resultats en variables com l'eix, el programa o el lideratge, entre altres. L'anàlisi de resultats ha de permetre la presa de decisions basada en dades, per tal de millorar l'execució i impacte de les polítiques d'igualtat.

Els resultats s'han de presentar a l'**equip de Polítiques d'Igualtat i Col·lectivitat** i preferentment també **als agents que participen en les polítiques d'igualtat**. Alhora com exercici de **transparència i rendició de comptes** és important traslladar els resultats més rellevants a la ciutadania, per exemple el grau d'execució de projectes, les persones ateses segons gènere, els Objectius Estratègics segons assoliment, etc.

A continuació s'indiquen les responsabilitats de cada una de les figures implicades:

- **Agents que lideren els projectes:** han de redactar els indicadors valoracions numèriques, qualitatives, nombre de persones beneficiàries, etc. Han d'enviar els indicadors en un format adequat a la persona referent del Pla.
- **Figura tècnica referent del Pla:** és la persona encarregada de reunir tots els indicadors de l'Eina de seguiment, revisar la validesa dels indicadors i extreure els informes de resultats de forma anual.
- **Cap d'àrea i/o referent política:** Han de valorar l'execució dels projectes vinculats al Pla i si és necessari, tenint en compte els indicadors qualitius i quantitatius de l'Eina, cercar modificacions per millorar l'execució dels projectes.

Annex

Glossari

- **Assetjament per raó de sexe:** accions, actituds o comportaments de caràcter sexual d'una persona sobre una altra que no són consentides ni desitjades i ocasionen malestar o altres perjudicis.
- **Binarisme:** model que estableix dos únics gèneres als dos únics possibles sexes: el sexe femení amb el gènere dona i el masculí al gènere home. Aquest sistema exclou les persones amb identitats i/o expressions de gènere que no encaixen en aquesta classificació.
- **Divisió sexual del treball:** assignació de funcions socials i treballs segons els rols de gènere que s'atribueixen a les persones en funció del seu sexe.
- **Expressió de gènere:** manera en què una persona expressa el seu gènere, independentment de la seva identitat de gènere.
- **Gènere:** significat social del sexe. Construcció cultural, social i econòmica que configura les relacions socials i de poder entre dues categories, homes i dones, i la identitat d'aquestes.
- **Identitat de gènere:** autoidentificació amb un gènere determinat. Té a veure amb la identificació de les persones amb els rols que socialment s'atribueixen a homes i dones, independentment del gènere que se'ls va assignar en néixer segons les seves característiques biològiques.
- **Interseccionalitat:** perspectiva analítica i política que permet entendre i respondre a les maneres com el gènere es creua amb altres eixos de desigualtat (classe social, raça, edat, orientació sexual, etc.) i configuren diferents formes d'opressió i privilegi.
- **Masclisme:** Idees, actituds i pràctiques basades en una atribució cultural apresada de superioritat de l'home, com a mascle, sobre la dona.
- **Perspectiva de gènere:** perspectiva analítica que té en compte les diferències i discriminacions entre homes i dones en els diferents àmbits de l'esfera pública i privada. La transversalitat de gènere emfatitza la necessitat de realitzar polítiques públiques tenint en compte i corregint aquestes diferències i discriminacions.
- **Sexe:** Conjunt de característiques físiques, biològiques i anatòmiques, sobre la base de les quals s'estableix la distinció entre mascle i femella.
- **Violència masclista:** Violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania

Servei de Polítiques d'Igualtat

Espai Francesca Bonnemaison

Sant Pere més Baix, 7. 08003 Barcelona

Tel 934 049 095 · Fax 934 049 086

o.politiquesigualtat@diba.cat · www.diba.cat



**Diputació
Barcelona**

Àrea d'Igualtat
i Sostenibilitat Social