



CERTIFICAT

Expedient núm.: 945/2022

Òrgan col·legiat:

PLN/2022/2

El Ple

Josep Berdagué Pujol, EN QUALITAT DE SECRETARI D'AQUEST ÒRGAN,

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament de Canovelles en la sessió ordinària celebrada el dia 31 de març de 2022 adoptà per 16 vots a favor, onze del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, dos del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Ciutadans Canovelles; cap vot en contra; i cap abstenció, l'acord següent:

"ANTECEDENTS

Vista la pèrdua de la vigència a dia d'avui de l'acord signat el 2016 entre la Generalitat de Catalunya, la Federació de Municipis de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques amb la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya com a organitzacions sindicals més representatives de Catalunya, relatiu a la contractació de persones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats en el marc del programa Treball i Formació promogut pel Servei Públic d'ocupació de Catalunya.

Ates que l'esmentat acord establia la retribució de les persones en atur que participen en les accions d'experiència laboral i formació del programa Treball i formació desenvolupat en l'àmbit territorial de Catalunya i en el marc de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Ates que l'Ajuntament de Canovelles participa en les convocatòries indicades al paràgraf anterior de manera habitual.

Tenint en compte que l'àmbit d'aplicació de l'acord mixt de condicions de treball per als empleats públics de l'ajuntament de Canovelles preveu que el personal contractat a l'empara de plans d'ocupació o contractacions anàlogues es regirà per les condicions laborals que quedin regulades a la norma que doni lloc a la contractació.





Ates el dret a la negociació col·lectiva dels empleats públics prevista a l'article 32 i concordants del TREBEP, així com de manera anàloga prevista a l'article 4 de l'Estatut dels Treballadors.

En data de 18 de març de 2022 s'ha acordat per unanimitat amb els representants dels empleats públics establir un règim transitori aplicable a les retribucions del personal contractat per programes de foment de l'ocupació establint una retribució bruta mensual de referència. El contingut de l'esmentat acord és el següent:

“ACORD DE RÈGIM TRANSITORI APLICABLE A LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL CONTRACTAT PER PROGRAMES DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ. Tenint en compte que l'article 1 de l'acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Canovelles determina que aquest no és d'aplicació al personal contractat a l'empara de plans d'ocupació o contractacions anàlogues en totes aquelles condicions laborals que quedin regulades a la norma que dona lloc a la contractació, així com la i fins que existeixi un acord d'àmbit general entre la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals, s'estableix una retribució bruta mensual de les persones contractades en el marc dels contractes de foment de l'ocupació segons la següent taula:

Categoria	Import brut mensual
<i>Auxiliar-Operari/a</i>	<i>1.000,00 €</i>
<i>Oficial-Tècnic/a</i>	<i>1.100,00 €</i>
<i>Encarregat/da</i>	<i>1.200,00 €</i>

S'estableixen dues pagues extres anuals de meritació semestral per un import equivalent al de l'import mensual assenyalat a la taula.

Aquesta retribució serà d'aplicació a les persones contractades en el marc de qualsevol de les subvencions atorgades a l'Ajuntament de Canovelles per part del Servei Públic d'Ocupació (SOC), plans d'ocupació de la Diputació de Barcelona o qualsevol altra subvenció de contractació mitjançant la modalitat de foment de la contractació, en el cas que les bases reguladores no indiquin la retribució a pagar o no hi hagi cap norma o acord sobre retribucions.

Els llocs de treball ocupats no correspondran en cap cas a llocs estructurals i hauran d'estar directament relacionats amb l'interès social que persegueix el projecte de la contractació. Les funcions concretes seran establertes a cada convocatòria singularment.

En cas de que el Salari Mínim interprofessional sigui incrementat per damunt de les quantitats assenyalades a l'anterior taula, aquestes seran incrementades en la mateixa proporció.





El present acord tindrà una vigència des de la seva aprovació fins el 31 de desembre de 2022.

Es considerarà tàcitament prorrogat en tota la seva extensió, per períodes anuals successius, excepte en el cas de denuncia expressa per qualsevol de les parts signants, que haurà de efectuar-se amb un preavís mínim de 3 mesos, o en cas de substitució per un nou acord consensuats entre les parts.”

Determina l'esmentat acord que la referència retributiva continguda al mateix serà d'aplicació a les persones contractades en el marc de qualsevol de les subvencions atorgades a l'Ajuntament de Canovelles per part del Servei Públic d'Ocupació (SOC), plans d'ocupació de la Diputació de Barcelona o qualsevol altra subvenció de contractació mitjançant la modalitat de foment de la contractació, en el cas que les bases reguladores no indiquin la retribució a pagar o no hi hagi cap norma o acord sobre retribucions. Es a dir, serà d'aplicació a persones contractades sota la nova modalitat contractual establerta amb la denominació de contractes per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral en el marc dels programes d'activació de l'ocupació, modalitat que la substitueixi o contractacions anàlogues.

Els llocs de treball ocupats no correspondran en cap cas a llocs estructurals i hauran d'estar directament relacionats amb l'interès social que persegueix el projecte de la contractació. Les funcions concretes seran establertes a cada convocatòria singularment.

Les quantitats consignades en l'acord es troben per damunt del salari mínim interprofessional establert per l'any 2022, fixant el límit. De tal manera, tal com preveu l'acord, en el supòsit que el Salari Mínim Interprofessional establert legalment pel Govern superi les quantitats consignades, aquestes hauran de ser incrementades per assolir l'esmentat límit.

Vist l'informe del tècnic de recursos humans de data 18 de març de 2022.

Vist l'informe de Secretaria i Intervenció.

FONAMENTS DE DRET

Vist el que disposa l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vist el que estableix l'article 38 i concordants del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic.

Vista la Llei 9/1987, de 12 de juny, de Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques.





Vist el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents en Catalunya en matèria de funció pública.

Vist el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Tenint en compte el que disposa l'article la Constitució Espanyola.

Vist el Reial Decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional pel 2022.

L'article 1 del vigent acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Canovelles, relatiu a l'àmbit d'aplicació del mateix i els plans d'ocupació.

És pels motius anteriorment esmentats que la Comissió Informativa emet dictamen favorable sobre els antecedents exposats i, en aquest sentit, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents **acords**:

Primer. Aprovar l'acord de règim transitori aplicable a les retribucions del personal contractat per programes de foment de l'ocupació, que s'adjunta al present acord a tots els efectes legals i que consta a l'expedient.

Segon. Publicar el present acord i l'acord de règim transitori aplicable a les retribucions del personal contractat per programes de foment de l'ocupació Pla al portal de transparència

Tercer. Notificar aquest acord als representants legals dels empleats públics.”

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

