



**DECRET NÚM. 13/2017**

Assumpte: Aprovació del procediment a seguir per a l'accés i l'exercici de llocs de treball d'empleats públics i personal laboral de l'Ajuntament de les Preses, de l'empresa pública municipal de serveis EMPRIS, S.L, així com del personal de les empreses contractades per l'Ajuntament o per EMPRIS, S.L, que realitzin serveis que impliquin contacte habitual amb menors en aplicació de la Llei 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídic del menor.

**Fets**

D'acord amb la normativa vigent de Protecció jurídica del Menor, concretament la Llei 1/1996, de 15 de gener, modificada per les Lleis 26/2015 i 45/2015, s'estableix el requisit per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fer de no haver estat condemnat per sentència ferma que algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones. A efectes de qui pretengui l'accés a aquelles professions, oficis o activitats hauran d'acreditar aquesta circumstància.

Així procedeix establir el procediment a seguir, en l'accés i exercici de llocs de treball dels empleats públics i personal laboral de l'Ajuntament de les Preses, NIF P1714800H, de l'empresa pública municipal de serveis EMPRIS, S.L, NIF B17227364, així com del personal de les empreses contractades per l'Ajuntament o per EMPRIS, S.L, que realitzin serveis que impliquin contacte habitual amb menors en aplicació de l'esmentada normativa.

En l'actualitat l'Ajuntament, bé de manera directa, bé mitjançant l'empresa municipal EMPRIS, S.L, o en el seu defecte contractant empreses especialitzades, presta serveis que impliquen contacte habitual amb menors, entre els quals els següents:

- a) Ensenyament.
- b) Infància i joventut.
- c) Serveis socials.
- d) Esports
- e) Serveis de biblioteca i ludoteca.
- f) Manteniment d'equipaments escolars i esportius.

La finalitat d'aquest accés és garantir que en els processos selectius del personal, funcionari o laboral de l'Ajuntament de les Preses, de l'empresa pública municipal EMPRIS, S.L i del personal de les empreses contractades per l'Ajuntament o per EMPRIS, S.L, que impliquen un tracte directe amb menors, i en el seu objecte contractual així estigui establert, compleixin la normativa vigent de protecció de menors.

Amb caràcter descriptiu i no limitatiu implica contacte menors, el desenvolupament de funcions pròpies de la categoria professional d'educadors/ores, monitors/res,



## Ajuntament de **Les Preses**

Núm. exp: 71 - 01 07 004 6/2016

entrenadors/res esportius, servei de socorrisme, servei de biblioteca, treballadors/es socials, personal de manteniment d'equipaments escolars i esportius, psicòlegs, psicopedagogs, cuidadors/ores, acompanyants de transport o personal de menjadors escolars, entre d'altres..

Una vegada establert el marc competencial general i específic de cada àrea abans descrit, a l'efecte de complir l'esmentada normativa es necessari descriure els procediments a seguir en cada un dels casos enunciats.

### **Fonaments de dret**

Llei 1/1996, de 15 de gener, modificada per les Lleis 26/2015 i 45/2015, que estableix els requisits per a l'accés i exercici de les professions i activitats que impliquin contacte amb menors.

### **Resolució**

Per tant, resolc:

Primer.- Aprovar els requisits d'accés i procediments, d'exercici dels llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors, de contractes públics que inclogui en el seu objecte contractual el tracte amb menors, en els professionals descrits a la part expositiva, que seran els següents en les àrees d'ensenyament, infància i joventut, Serveis socials, Esports, Serveis de biblioteca i ludoteca i manteniment d'equipaments escolars i esportius.

a).- Requisits d'accés a la funció pública en llocs de treball, en règim funcionarial o laboral, de l'Ajuntament de les Preses i de la societat municipal de serveis EMPRIS, S.L, que impliquin tenir contacte habitual amb menors:

1. L'àmbit d'aplicació serà per als aspirants a proves selectives, de provisió, de contractació i de creació de borses de treball de personal que estigui adscrit a llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors.
2. A les bases de selecció es regularà com a requisit previ, l'obligatorietat d'aportar certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals transitòriament i quan estigui constituït del registre central d'antecedents penals.

b).- Requisits de justificació dels actuals empleats públics, en règim funcionarial o laboral, de l'Ajuntament de les Preses i de la societat municipal de serveis EMPRIS, S.L, que tinguin contacte habitual amb menors:

1. L'àmbit d'aplicació afecta a tots els empleats/des públics en règim funcionarial o laboral que en l'actualitat estan adscrits en llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors, els quals amb caràcter immediat hauran d'omplir una autorització per tal que l'Ajuntament de les Preses pugui accedir al



Ajuntament de  
**Les Preses**

Núm. exp: 71 - 01 07 004 6/2016

registre oficial vigent d'antecedents penals per a comprovar la certificació negativa. També es podrà demanar una declaració responsable al respecte.

c).- Requisits per a les empreses i persones que realitzin serveis per a l'Ajuntament de les Preses o l'empresa municipal de serveis EMPRIS, S.L.

1. En el cas d'empreses que ja realitzin serveis es requerirà a aquestes que presentin certificació negativa del registre corresponent de tots els empleats que tinguin contacte habitual amb menors. Les empreses hauran d'actualitzar la informació cada vegada que realitzin substitucions o incorporin nou personal.
2. En el cas de noves licitacions que puguin tenir personal en contacte amb menors s'exigirà declaració responsable o directament certificació de que el personal que s'adscriu al servei disposa de certificació negativa del registre corresponent.
3. En qualsevol cas en tot moment el personal que tingui contacte amb menors ha de tenir vigent certificació negativa, sent motiu d'exclusió en cas contrari.
4. També es podrà demanar autorització per accés a dades del registre corresponent per comprovar-ho.

Segon - En cas d'incompliment dels anteriors requisits i procediments es procedirà a adoptar les mesures disciplinàries i/o sancionadores que segons el cas corresponguin i a adoptar les mesures cautelars proporcionals que siguin convenientes. En qualsevol cas s'aplicaran, en cas de no estar regulades, les mesures de protecció establertes a la vigent legislació de menors.

Tercer - Donar publicitat d'aquesta resolució al portal de transparència de la Corporació.

Així ho decreto i signo a les Preses, el 09 de maig de 2017

L'ALCALDE  
Pere Vila Frigola

En dono fe  
SECRETARIA INTERVENCIÓ  
Rafael Berga Vayreda